

- 20 / 1 - 1988

Kamer van Volksvertegenwoordigers

BUITENGEWONE ZITTING 1988

26 JANUARI 1988

WETSVOORSTEL

**betreffende de rechtsbekwaamheid
van de minderjarigen in het sociaal
recht**

(Ingediend door de heer Breyne)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Artikel 43, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten werd aangevuld door de wet van 30 maart 1981, dermate dat thans de minderjarige werknemer die de leeftijd van 18 jaar bereikt heeft, niet enkel rechtsbekwaam is om alleen een arbeidsovereenkomst te sluiten en te beëindigen, maar ook om als eiser of verweerder in rechte op te treden voor geschillen betreffende de arbeidsovereenkomst.

Aan de oorsprong van deze wetswijziging ligt het wetsvoorstel n° 510 / 1 (zitting 1979-1980) tot aanvulling van artikel 43 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ingediend bij de Kamer.

De erkenning van de bevoegdheid om zonder machtiging een arbeidsovereenkomst te sluiten en te beëindigen voor de minderjarige werknemer die de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt, heeft inderdaad als logisch gevolg dat hijzelf als eiser of verweerder in rechte mag optreden voor geschillen betreffende die arbeidsovereenkomst. Dergelijke bepalingen liggen in de lijn van een algemene ontwikkeling van het arbeidsrecht waarbij, ten gunste van de jeugdige werknemers en met betrekking tot sommige handelingen ten aanzien van hun beroepsleven, de bepalingen van gemeen recht betreffende de rechtsbekwaamheid van de minderjarigen geleidelijk verruimd worden.

- 20 / 1 - 1988

Chambre des Représentants

SESSION EXTRAORDINAIRE 1988

26 JANVIER 1988

PROPOSITION DE LOI

**relative à la capacité juridique
des mineurs d'âge en droit social**

(Déposée par M. Breyne)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 30 mars 1981 a complété l'article 43, premier alinéa, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, de sorte qu'actuellement le travailleur mineur âgé de 18 ans est non seulement capable de conclure et de résilier seul un contrat de travail, mais également d'ester lui-même en justice en ce qui concerne les litiges se rapportant au contrat de travail.

Cette modification légale trouve son origine dans la proposition de loi complétant l'article 43 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (Doc. Chambre n° 510, 1979-1980).

La reconnaissance au travailleur mineur âgé de 18 ans de la capacité de conclure et de résilier seul un contrat de travail a comme conséquence logique l'octroi à celui-ci de la capacité d'ester en justice en matière de litiges se rapportant au même contrat. De telles dispositions s'inscrivent dans une évolution générale du droit du travail, élargissant progressivement, en faveur des jeunes travailleurs et en ce qui concerne certains actes liés à leur vie professionnelle, les dispositions de droit commun relatives à la capacité juridique des mineurs d'âge.

Zoals de Nationale Arbeidsraad echter in zijn advies n° 779 van 6 maart 1984 opmerkt, zijn er sinds voornoemde wetswijziging problemen gerezen betreffende de rechtsbekwaamheid van de minderjarige van minstens 18 jaar om in rechte op te treden.

Inderdaad, krachtens artikel 43, eerste lid, van de hogergenoemde wet van 3 juli 1978, is de minderjarige die de leeftijd van 18 jaar bereikt heeft, weliswaar rechtsbekwaam om in rechte op te treden met betrekking tot de rechten die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst, doch om in rechte op te treden met betrekking tot de verdediging van de rechten welke het sociaal recht hem buiten de wet van 3 juli 1978 toekent, zoals o.m. de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie, de sluiting van ondernemingen en de werkloosheid, blijft de leeftijdsgrens van 21 jaar gelden.

Zoals de unanieme Nationale Arbeidsraad, is ook de indiener van oordeel dat een einde moet gemaakt worden aan deze onlogische toestand.

Er wordt dan ook voorgesteld dat voor de minderjarige die de leeftijd van 18 jaar bereikt heeft, de rechtsbekwaamheid om in rechte op te treden zou uitgebreid worden tot alle geschillen inzake arbeidsrecht en sociale zekerheid.

P. BREYNE

WETSVOORSTEL

Enig artikel

De minderjarige die de leeftijd van achttien jaar bereikt heeft, is rechtsbekwaam om zelf als eiser of verweerder in rechte op te treden voor alle geschillen waarvan de kennisname behoort tot de bevoegdheid van de arbeidsgerechten, zoals bepaald bij Deel III, Titel I, van het Gerechtelijk Wetboek.

19 januari 1988

P. BREYNE
A. BOURGEOIS
M. OLIVIER

Comme le fait observer le Conseil national du travail dans son avis n° 779 du 6 mars 1984, des problèmes se posent, depuis cette modification légale, en ce qui concerne la capacité du mineur âgé de 18 ans d'ester en justice.

En vertu de l'article 43, premier alinéa, de la loi précitée du 3 juillet 1978, le mineur âgé de 18 ans est, certes, capable d'ester en justice en ce qui concerne les droits découlant du contrat de travail; toutefois, la limite d'âge de 21 ans reste d'application pour ester en justice en ce qui concerne la défense des droits que le droit social lui confère en dehors de la loi du 3 juillet 1978, tels que notamment les droits découlant de la législation en matière de vacances annuelles, de fermeture d'entreprises et de chômage.

L'auteur partage l'avis unanime du Conseil national du travail et estime également qu'il convient de mettre fin à cette situation illogique.

Il est dès lors proposé d'étendre la capacité d'ester en justice du mineur âgé de 18 ans à tous les litiges en matière de droit du travail et de sécurité sociale.

PROPOSITION DE LOI

Article unique

Le travailleur mineur âgé de dix-huit ans est capable d'ester lui-même en justice comme demandeur ou défendeur dans tous les litiges dont les juridictions du travail connaissent conformément à ce qui est prévu dans la Troisième partie, Titre I^{er}, du Code judiciaire.

19 janvier 1988