

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1982-1983

11 MEI 1983

WETSVOORSTEL

tot regeling
van het recht op werkloosheidsuitkering
van werknemers, vrijwillig werkzaam
in een deeltijdse dienstbetrekking

(Ingediend door de heer Dierickx)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het actuele systeem inzake werkloosheidsuitkering is ongunstig voor één groep werknemers die vrijwillig slechts deeltijds werkzaam zijn.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe het onderscheid dat gemaakt wordt wat betreft de werkloosheidsuitkering tussen de twee soorten vrijwillige deeltijdse werknemers, nl. tussen hen die voldoende en hen die onvoldoende verdienen per week, op te heffen. Hierdoor worden een aantal misbruiken niet langer in de hand gewerkt en wordt een discriminatie van vrouwen en bescheiden verdieners uit de weg geruimd.

Toelichting bij de artikelen

Artikel 1, 1°, wil bewerkstelligen dat de voltijdse vierdaagse werkweek voortaan ook in de werkloosheidsreglementering wordt aangezien als een volledige dienstbetrekking. Wie nu 4×9 of 36 uur per week werkt, is voor de werkloosheidsverzekering een deeltijdse werknemer en ondervindt daarvan nadeel bij de berekening van zijn werkloosheidsvergoeding.

Artikel 1, 2° andhaaft het huidige onderscheid tussen werklozen die deeltijds werken om uit de werkloosheid te geraken en werknemers die vrijwillig deeltijds zijn gaan werken. Maar het heft wel het huidige onderscheid op, binnen de groep van vrijwillige deeltijdsen, tussen zij die voldoende ($6 \times$ het dagelijks referteloon of meer) en zij die onvoldoende (minder dan $6 \times$ het dagelijks referteloon) per week verdienen.

Chambre des Représentants

SESSION 1982-1983

11 MAI 1983

PROPOSITION DE LOI

réglant le droit
aux allocations de chômage
des travailleurs qui occupent volontairement
un emploi à temps réduit

(Déposée par M. Dierickx)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le système actuel d'allocations de chômage défavorise un groupe de travailleurs qui ont choisi volontairement de ne travailler qu'à temps réduit.

L'objectif de la présente proposition de loi est de supprimer, en ce qui concerne les allocations de chômage, la distinction opérée entre les deux catégories de travailleurs occupés dans un emploi à temps réduit volontaire, à savoir ceux dont la rémunération hebdomadaire est suffisante et ceux dont la rémunération hebdomadaire est insuffisante. La suppression de cette distinction fera disparaître un certain nombre d'abus et mettra fin à une discrimination à l'égard des femmes et des travailleurs aux revenus modestes.

Commentaire des articles

L'article 1, 1°, vise à modifier la réglementation en matière de chômage de telle sorte que la semaine de quatre jours à temps plein soit considérée dorénavant comme un emploi à temps plein. Celui qui travaille actuellement 4×9 heures, soit 36 heures par semaine est considéré, pour l'assurance-chômage, comme un travailleur à temps réduit et est donc lésé lors du calcul de son allocation de chômage.

L'article 1, 2°, maintient la distinction existante entre les chômeurs qui travaillent à temps réduit pour échapper au chômage et les travailleurs qui ont choisi volontairement de travailler à temps réduit. En revanche, il supprime la distinction qui est opérée actuellement, parmi les travailleurs occupés dans un emploi à temps réduit volontaire, entre ceux qui bénéficient d'une rémunération hebdomadaire suffisante (6 fois le salaire quotidien de référence ou plus) et ceux dont la rémunération hebdomadaire est insuffisante (moins de 6 fois le salaire quotidien de référence).

Het voorstel behandelt beide categorieën op gelijke wijze. Daardoor wordt voor vrijwillige deeltijdse werknemers met een onvoldoende loon de beperking van hun recht op werkloosheidsuitkeringen ongedaan gemaakt. Hun recht is bij koninklijk besluit van 1 maart 1983 beperkt tot het aantal halve arbeidsdagen dat ze tevoren gewerkt hebben met een maximum van 1 560.

Dit artikel verleent ook gelijke rechten aan deeltijdse werknemers die bij twee of meer werkgevers in dienst zijn en die nu slechts uitkeringen krijgen indien ze bij alle werknemers volledig werkloos worden.

Tenslotte preciseert het wie als vrijwillig deeltijds wordt beschouwd. Die bepaling is, aangepast, overgenomen uit het huidige artikel 130, § 2bis.

De artikelen 2 en 3 zijn het gevolg van de maatregelen vervat in artikel 1.

L. DIERICKX

WETSVOORSTEL

Artikel 1

In artikel 130 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° Paragraaf 1, tweede lid, wordt aangevuld als volgt :

« 5° vier dagen volledige activiteit, zo het loon overeenstemt met dat van een volledige werkweek. »

2° Paragraaf 2, eerste lid, wordt vervangen door het volgende lid :

« § 2. In afwijking van § 1 kan de werknemer met een onvolledige dienstbetrekking werkloosheidsuitkeringen genieten binnen de volgende grenzen :

1° tijdens de duur van de overeenkomst :

a) voor de dagen waarop hij gewoonlijk tewerkgesteld is;

b) voor de uren waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt, zo de werknemer dergelijke dienstbetrekking heeft aanvaard om aan de werkloosheid te ontsnappen, en op voorwaarde dat deze dienstbetrekking geen wekelijkse prestaties omvat van meer dan tweeëndertig uren en normaal geen weekloon opbrengt, gelijk aan of hoger dan zesmaal het dagelijks referteloon vastgesteld door de Minister;

2° na het einde van de overeenkomst :

a) voor alle dagen van de week, zo de werknemer deze dienstbetrekking met verkorte werktijd had aanvaard om aan de werkloosheid te ontsnappen;

b) voor de gewone dagen of halve dagen van tewerkstelling, zo de werknemer uit eigen wil in een dienstbetrekking met verkorte werktijd was tewerkgesteld;

La présente proposition met ces deux catégories de travailleurs sur un pied d'égalité et supprime par conséquent la limitation du droit aux allocations de chômage pour les travailleurs dont le salaire n'atteint pas le montant fixé. Leur droit aux prestations de chômage est en effet limité par l'arrêté royal du 1^{er} mars 1983 au nombre de demi-journées de travail qu'ils ont prestées auparavant, avec un maximum de 1 560.

Cet article accorde également les mêmes droits aux travailleurs à temps réduit qui sont occupés par deux ou plusieurs employeurs et qui ne peuvent actuellement bénéficier des allocations de chômage que s'ils ont perdu leur emploi chez tous leurs employeurs.

Enfin, l'article précise ce qu'il faut entendre par emploi à temps réduit volontaire. Cette disposition reprend, en l'adaptant, l'article 130, § 2bis, actuel.

Les articles 2 et 3 sont le corollaire des mesures contenues dans l'article 1.

PROPOSITION DE LOI

Article 1

A l'article 130 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage sont apportées les modifications suivantes :

1° Le § 1, deuxième alinéa, est complété comme suit :

« 5° quatre journées d'activité complète, quand le salaire correspond à un travail d'une semaine entière. »

2° Le § 2, premier alinéa, est remplacé par l'alinéa suivant :

« § 2. Par dérogation au § 1, le travailleur qui est occupé dans un emploi à temps réduit peut bénéficier des allocations de chômage dans les limites ci-après :

1° pendant la durée du contrat :

a) pour les journées au cours desquelles il est habituellement occupé;

b) pour les heures habituelles d'inactivité, lorsque le travailleur a accepté un tel emploi pour échapper au chômage et à condition que cet emploi ne comporte pas des prestations hebdomadaires supérieures à trente-deux heures et ne lui procure pas normalement un salaire hebdomadaire égal ou supérieur à six fois le salaire quotidien de référence fixé par le Ministre;

2° quand le contrat a pris fin :

a) pour tous les jours de la semaine, lorsque le travailleur avait accepté cet emploi à temps réduit pour échapper au chômage;

b) pour les journées ou demi-journées au cours desquelles il est habituellement occupé, lorsque le travailleur était occupé dans un emploi à temps réduit volontaire;

3° als hij tegelijk bij twee of meer werkgevers in dienst is : tijdens de duur of na het einde van de overeenkomst, voor de uren of dagen waarop hij gewoonlijk tewerkgesteld is of was, op voorwaarde dat de overblijvende tewerkstelling bij de andere werkgever(s) niet meer beloopt dan tweeëndertig uren per week en geen weekloon opbrengt, gelijk aan of hoger dan zesmaal het onder 1°, b), bedoeld dagelijks referteloon. »

3° Dezelfde § 2 wordt aangevuld met een vierde lid, luidend als volgt :

« Een dienstbetrekking wordt geacht uit eigen wil met verkorte werktijd te zijn wanneer zij geen volledige dienstbetrekking in de zin van § 1 is en arbeidsdagen van ten minste drie uren omvat, tenminste slaat op achttien arbeidsuren per week en op voorwaarde dat de werknemer niet onder toepassing valt van het tweede of derde lid. »

4° Paragraaf 2bis wordt opgeheven.

Art. 2

Artikel 143bis van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 3

Artikel 149, vierde lid, van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

8 maart 1983.

L. DIERICKX
O. DELEUZE

3° lorsqu'il travaille simultanément chez deux ou plusieurs employeurs : pendant la durée du contrat ou quand celui-ci a pris fin, pour les heures ou les journées au cours desquelles il est ou était habituellement occupé, à condition que l'emploi qu'il a conservé chez l'autre (les autres) employeurs(s) ne comporte pas des prestations hebdomadaires supérieures à trente-deux heures et ne lui procure pas un salaire hebdomadaire égal ou supérieur à six fois le salaire quotidien de référence visé au 1°, lettre b. »

3° Le même § 2 est complété par un quatrième alinéa, libellé comme suit :

« Un emploi est réputé à temps réduit volontaire lorsqu'il n'est pas un emploi à temps plein au sens du § 1 et comporte des journées de travail de trois heures au moins totalisant dix-huit heures au moins chaque semaine et pour autant que le travailleur ne tombe pas sous l'application du deuxième ou du troisième alinéa. »

4° Le § 2bis est abrogé.

Art. 2

L'article 143bis du même arrêté est abrogé.

Art. 3

L'article 149, quatrième alinéa, du même arrêté est abrogé.

8 mars 1983.