

Chambre des Représentants

SESSION 1972-1973.

18 OCTOBRE 1972

PROPOSITION DE LOI

modifiant la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des Chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les dispositions en vigueur excluent les employés dont la rémunération annuelle brute est supérieure à 225 000 F à la fois du bénéfice de l'obtention d'un abonnement social de la Société nationale des Chemins de fer belges et du droit à une intervention de l'employeur dans le coût de leur abonnement ordinaire.

Cette exclusion contraint les intéressés, par rapport à leurs collègues dont la rémunération brute est inférieure à 225 000 F, à des dépenses supplémentaires qui atteignent parfois plusieurs milliers de francs.

L'application stricte de ce plafond constitue une injustice surtout pour la catégorie d'employés dont la rémunération n'excède pas de beaucoup le montant précité : en effet, cette catégorie de travailleurs est également exclue du bénéfice d'avantages financiers dans plusieurs autres domaines.

C'est pourquoi nous proposons, comme premier pas vers la suppression complète du plafond de rémunération considéré comme injuste, d'accorder également aux employés dont la rémunération brute dépasse ce plafond le droit à une intervention de l'employeur. Cette intervention serait égale à celle qui est prévue pour les abonnements sociaux d'un même nombre de kilomètres.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

A l'article 1 de la loi du 25 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1972-1973.

18 OKTOBER 1972

WETSVOORSTEL

houdende wijziging van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De vigerende bepalingen sluiten bedienden met een jaarlijkse bruto-bezoldiging van meer dan 225 000 F uit zowel van het verkrijgen van een sociaal abonnement van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, als van het recht op een werkgeverstussenkost in de kosten van hun gewoon abonnement.

Deze uitsluiting dwingt de betrokkenen, in vergelijking met hun Collega's met een bruto-bezoldiging van minder dan 225 000 F, tot een meer-uitgave voor verplaatsing van soms vele duizenden franken.

Voor al voor de categorie van bedienden met een bezoldiging die niet ver boven het hogervermeld bedrag ligt, wordt het strikt handhaven van deze grens een onrechtvaardigheid, mede omdat deze categorie van werknemers ook op verschillende andere terreinen uitgesloten wordt van het recht op financiële voordelen.

Als een eerste stap naar de volledige uitschakeling van deze als een onrecht aangevoelde bezoldigingsgrens, stellen wij derhalve voor dat het recht op een werkgeverstussenkost ook zou toegekend worden aan bedienden met een te hoge bruto-bezoldiging en dat deze tussenkost dezelfde zou zijn als de tussenkost voor de sociale abonnementen met een gelijk aantal kilometers.

R. VAN LEEMPUTTEN.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

In artikel 1 van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de

Société nationale des Chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés est inséré un § 1bis, libellé comme suit :

« § 1bis. — Cette intervention des employeurs est également due en faveur des employés qui, en raison de leur rémunération trop élevée, ne peuvent prétendre à un abonnement dit social. Pour cette catégorie de travailleurs, l'intervention des employeurs est égale à l'intervention octroyée pour les abonnements sociaux délivrés pour une même distance kilométrique. »

Art. 2.

La présente loi entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

6 oktober 1972.

Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden, wordt een § 1bis ingevoegd, luidend als volgt :

« § 1bis. — Deze werkgeversbijdrage is eveneens verschuldigd ten voordele van de bedienden die, op grond van hun te hoge bezoldiging, geen recht kunnen laten gelden op een zogenaamd sociaal abonnement. Voor deze categorie van werknemers is de werkgeversbijdrage gelijk aan de tussenkomst verleend voor sociale abonnementen afgeleverd voor eenzelfde km-afstand. »

Art. 2.

Deze wet treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op die gedurende welke zij in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

6 oktober 1972.

R. VAN LEEMPUTTEN.