

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1971-1972.

25 APRIL 1972

WETSVOORSTEL

tot wijziging van artikel 19, § 2, van de wet van 10. maart 1900 op de arbeidsovereenkomst voor werklieden.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Om rekening te houden met de economische ontwikkeling van ons land en met de wens van de werklieden om inzake arbeidsvastheid dezelfde bescherming te genieten als de bedienden, wordt hierbij voorgesteld de opzeggingstermijnen te verlengen voor de arbeiders die gedurende zeer lange tijd in dienst waren van hetzelfde bedrijf.

Ons voorstel kan gemakkelijk worden samengevat in onderstaande verklarende tabel :

Chambre des Représentants

SESSION 1971-1972.

25 AVRIL 1972

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'article 19, § 2, de la loi du 10 mars 1900 sur le contrat de travail.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Tenant compte de l'évolution économique de notre pays et du désir des ouvriers de bénéficier d'une stabilité de l'emploi et de protections analogues à celles des employés, il est proposé de prolonger les délais de préavis pour les travailleurs qui sont au service de la même entreprise pendant une très longue période.

Notre proposition peut aisément se résumer sous la forme d'un tableau explicatif :

Jaren dienst in het bedrijf Durée de présence dans l'entreprise	Opzegging door de werkgever Préavis de l'employeur	Opzegging door de werkmán die minder dan 120 000 F verdient Préavis de l'ouvrier gagnant moins de 120 000 F	Opzegging door de werkmán die van 120 000 tot 220 000 verdient Préavis de l'ouvrier gagnant de 120 000 à 220 000 F	Opzegging door de werkmán die meer dan 220 000 verdient Préavis de l'ouvrier gagnant plus de 220 000 F
Van 0 tot minder dan 3 jaar. — de 0 à — de 3 ans	14 dagen. — 14 jours	7 dagen. — 7 jours	7 dagen. — 7 jours	7 dagen. — 7 jours
Van 3 tot minder dan 5 jaar. — 3 ans à — 5 ans	2 maanden. — 2 mois	1 maand. — 1 mois	1 maand. — 1 mois	1 maand. — 1 mois
Van 5 tot minder dan 10 jaar. — 5 ans à — 10 ans	3 maanden. — 3 mois	3 maanden. — 3 mois	3 maanden. — 3 mois	3 maanden. — 3 mois
Van 10 tot minder dan 15 jaar. — 10 ans à — 15 ans	6 maanden. — 6 mois	3 maanden. — 3 mois	6 maanden. — 6 mois	6 maanden. — 6 mois
Van 15 tot minder dan 20 jaar. — 15 ans à — de 20 ans	9 maanden. — 9 mois	3 maanden. — 3 mois	6 maanden. — 6 mois	9 maanden. — 9 mois
Van 20 tot minder dan 25 jaar. — 20 ans à — de 25 ans	12 maanden. — 12 mois	3 maanden. — 3 mois	6 maanden. — 6 mois	12 maanden. — 12 mois

P. DELFORGE.

WETSVOORSTEL

Enig artikel.

Artikel 19, § 2, van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst voor werklieden wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. De opzeggingstermijn is vastgesteld op veertien dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en op zeven dagen wanneer de opzegging van de werkmán uitgaat.

Voor de werklieden die ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven gedurende drie jaar, bedraagt de opzeggingstermijn ten minste twee maanden wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en één maand wanneer de opzegging van de werkmán uitgaat.

Voor de werklieden die ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven gedurende vijf jaar, bedraagt de opzeggingstermijn ten minste drie maanden zowel voor de werkgever als voor de werkmán.

Deze termijn wordt met drie maanden verlengd bij de aanvang van elke nieuwe periode van vijf jaar dienst bij dezelfde werkgever.

Wanneer het jaarlijks loon van de werkmán niet hoger is dan 120 000 F, mag de opzeggingstermijn niet meer bedragen dan drie maanden voor zover de opzegging uitgaat van de werkmán. De termijn mag niet meer bedragen dan zes maanden voor de werkmán wiens loon hoger is dan 120 000 F, doch lager dan 220 000 F en voor zover de opzegging van hem uitgaat. »

30 maart 1972.

PROPOSITION DE LOI

Article unique.

L'article 19, § 2 de la loi du 10 mars 1900 sur le contrat de travail est remplacé par le texte suivant :

« § 2. Le délai de préavis est fixé à quatorze jours lorsque le congé est donné par l'employeur et à sept jours lorsqu'il est donné par l'ouvrier.

Pour les ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise pendant trois ans, le délai de préavis est d'au moins deux mois lorsque le congé est donné par l'employeur et d'un mois lorsqu'il est donné par l'ouvrier.

Pour les ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise pendant cinq ans, le délai de préavis à observer par l'employeur et par l'ouvrier est d'au moins trois mois.

Ce délai est augmenté de trois mois dès le commencement de chaque nouvelle période de cinq ans de service chez le même employeur.

Lorsque la rémunération annuelle de l'ouvrier est inférieure à 120 000 F, la durée du préavis si le congé est donné par l'ouvrier, ne peut être supérieure à trois mois. Elle ne peut être supérieure à six mois pour l'ouvrier dont le salaire est inférieur à 220 000 F et supérieur à 120 000 F, si le congé est donné par l'ouvrier. »

30 mars 1972.

P. DELFORGE.