

Chambre des Représentants

SESSION 1968-1969.

12 SEPTEMBRE 1969.

PROJET DE LOI

modifiant l'arrêté royal n° 3 du 18 avril 1967 facilitant le recrutement ou l'engagement, dans les services publics, de personnes licenciées à la suite de la fermeture totale ou partielle de charbonnages et portant certaines mesures pécuniaires en faveur des bénéficiaires de cet arrêté.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le projet de loi qui vous est soumis tend à renforcer et à rendre plus efficaces les mesures prises par l'arrêté royal n° 3 du 18 avril 1967 facilitant le recrutement ou l'engagement, dans les services publics, de personnes licenciées à la suite de la fermeture totale ou partielle des charbonnages.

A l'expérience, il est apparu que deux difficultés majeures freinent l'application de ces mesures.

Tout d'abord, les seuls emplois réservés aux bénéficiaires de l'arrêté n° 3 sont des emplois résiduels. Ce n'est, en effet, qu'après épuisement de toutes les procédures normales qui président à l'attribution d'emplois de recrutement que les bénéficiaires peuvent présenter leur candidature aux emplois non honorés.

Aussi, le Gouvernement a-t-il recherché un moyen qui permettrait de disposer, en faveur des bénéficiaires de l'arrêté n° 3, d'un nombre d'emplois plus élevé.

Il a cru trouver une solution adéquate en permettant aux bénéficiaires de l'arrêté n° 3 de disposer d'emplois non utilisés du quota réservé aux bénéficiaires des lois relatives au personnel d'Afrique, coordonnées le 21 mai 1964 et de l'article 10 de la loi du 26 mars 1968 facilitant le recrutement, dans les services publics, de personnes ayant accompli des services à la coopération avec les pays en voie de développement.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1968-1969.

12 SEPTEMBER 1969.

WETSONTWERP

tot wijziging van het koninklijk besluit n° 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen en houdende sommige geldelijke maatregelen ten gunste van de gerechtigden op dat besluit.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het wetsontwerp dat U wordt voorgelegd wil de maatregelen, genomen bij het koninklijk besluit n° 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen versterken en doelmatiger maken.

De ervaring heeft uitgewezen dat de toepassing van die maatregelen door twee aanzienlijke moeilijkheden wordt geremd.

In de eerste plaats komt dat de enige betrekkingen die voor de gerechtigden op het besluit n° 3 zijn bestemd, overblijvende betrekkingen zijn. Immers, bedoelde gerechtigden kunnen zich voor de niet toegewezen betrekkingen pas kandidaat stellen nadat al de normale procedures die gelden voor de toekenning van wervingsbetrekkingen werden aangewend.

De Regering heeft derhalve naar een middel gezocht om ten behoeve van de gerechtigden op het besluit n° 3, over een groter aantal betrekkingen te kunnen beschikken.

Zij meent de gepaste oplossing te hebben gevonden door de gerechtigden op het besluit n° 3 te laten beschikken over vacant gebleven betrekkingen van de quota bestemd voor de begunstigten der op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel in Afrika en van artikel 10 van de wet van 26 maart 1968, waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd.

Il est certain que, progressivement, le nombre de membres du personnel d'Afrique bénéficiaires du quota ira en décroissant et qu'en tout état de cause, rares sont les emplois des niveaux 3 et 4 qu'ils briguent compte tenu des qualifications élevées de ce personnel.

Les bénéficiaires de l'arrêté royal n° 3 disposeraient donc pratiquement de 50 % des emplois mis en compétition dans ces deux niveaux.

Les dispositions des articles 1 et 2 rencontrent cet objectif.

Un deuxième obstacle contrarie le recrutement ou l'engagement du personnel licencié à la suite de la fermeture des charbonnages.

Fréquemment, ces personnes ont travaillé, dans l'industrie charbonnière, durant de longues années et ont parfois obtenu, au sein de leur entreprise, des situations importantes.

L'application de la réglementation pécuniaire en vigueur dans les services publics ne permet que très rarement la prise en considération des années passées au service d'un employeur.

Les exigences de recrutement (notamment les diplômes requis) entraînent comme conséquence qu'une personne peut être revêtue d'un grade dont la rémunération de base — la seule qu'elle puisse obtenir — est de loin inférieure à son dernier salaire.

Sur le plan social, la grande disparité des rémunérations pose un problème important.

Les aides de réadaptation accordées en application de l'article 56.2 du Traité de Paris instituant la Communauté Européenne du Charbon et de l'Acier constituent un allègement de ce problème durant une période d'un an, prolongée dans certains cas.

Afin de rendre moins sensible la diminution des ressources après la cessation des aides de réadaptation sans, toutefois, faire échec aux réglementations en vigueur dans les services publics, le Gouvernement propose l'octroi d'une allocation spéciale destinée à combler, partiellement, l'écart entre les rémunérations tout en limitant la durée de l'intervention et la hauteur de la rémunération totale.

Tel est l'objet de l'article 5.

Subsidiairement, la limite d'âge imposée au recrutement est reportée à 50 ans pour les bénéficiaires de la loi (art. 1^{er}). Cette mesure permettra à un plus grand nombre de personnes licenciées des charbonnages de s'intégrer dans les cadres permanents des services publics et de pouvoir encore y faire carrière et, partant, d'obtenir une rémunération plus favorable.

Cette intégration est subordonnée à la réussite d'une épreuve d'admission simplifiée semblable à celle qui préside à l'attribution directe d'emplois aux anciens agents des cadres d'Afrique (art. 2).

Certaines considérations personnelles peuvent rendre plus attrayante la situation contractuelle tout au moins pour ceux d'entre les plus âgés de ceux qui participent à l'épreuve d'admission.

C'est pourquoi l'article 2 modifie l'article 4 de l'arrêté royal n° 3 en ce sens pour les bénéficiaires qui ont atteint les limites d'âge prévues par les réglementations en vigueur.

L'article 6 organise le passage d'un régime à l'autre pour éviter toute équivoque et maintenir les droits des bénéficiaires de l'arrêté n° 3.

Zeker is dat het aantal leden van het personeel in Afrika die voor bedoelde quota in aanmerking komen geleidelijk zal verminderen en dat in ieder geval de betrekkingen van de niveaus 3 en 4 waarnaar zij mededingen zeldzaam zijn, rekening gehouden met de hoge kwalificaties van dat personeel.

De gerechtigden op het koninklijk besluit n° 3 zouden derhalve in de praktijk over 50 % van de betrekkingen beschikken welke in die twee niveaus in competitie worden gesteld.

De bepalingen van de artikelen 1 en 2 beantwoorden aan dit doel.

Een tweede hinderpaal belemmert de aanwerving of de indienstneming van het personeel ontslagen wegens de sluiting van de steenkolenmijnen.

Vaak waren deze personen gedurende vele jaren werkzaam in de steenkoolnijverheid waar zij soms in hun onderneming een belangrijke betrekking bekleedden.

De toepassing van de geldelijke reglementering van kracht in de overheidsdiensten maakt het slechts uiterst zelden mogelijk de jaren doorgebracht in dienst van een werkgever in aanmerking te nemen.

De voorwaarden inzake werving (onder meer de vereiste diploma's) brengen mede dat een persoon met een graad kan worden bekleed waarvan de basisbezoldiging — de enige die hij kan verkrijgen — ver beneden zijn laatste loon blijft.

Op sociaal gebied stelt de grote ongelijkheid inzake bezoldigingen een belangrijk probleem.

De wederaanpassingshulp verleend bij toepassing van artikel 56.2 van het Verdrag van Parijs tot oprichting van de Europese Gemeenschap voor Kolen en Staal brengt verzachting in dit probleem gedurende een periode van één jaar die in sommige gevallen wordt verlengd.

Om de inkrimping van de inkomsten minder te doen gevoelen na het uitvallen van de hulp voor wederaanpassing, zonder evenwel afbreuk te doen aan de reglementeringen die in de overheidsdiensten van kracht zijn, stelt de Regering voor een bijzondere toelage toe te kennen om het verschil tussen de bezoldigingen gedeeltelijk goed te maken doch met beperking van de duur der tegemoetkoming en van het bedrag van de totale bezoldiging.

Aldus het doel van artikel 5.

Ter aanvulling wordt de leeftijdsgrens die voor de werving is vastgesteld op 50 jaar gebracht voor de begunstigden van de wet (art. 1). Dank zij deze maatregel zal een groter aantal in de steenkolenmijnen afgedankte personen in de vaste formaties van de overheidsdiensten kunnen opgenomen worden, daar nog carrière maken en derhalve beter worden bezoldigd.

Die integratie is afhankelijk gesteld van het slagen voor een vereenvoudigd toelatingsexamen gelijkaardig aan het examen dat voor de rechtstreekse toekenning van betrekkingen aan de gewezen ambtenaren van de kaders in Afrika is voorgeschreven (art. 2).

Sommige persoonlijke beschouwingen kunnen de contractuele toestand aantrekkelijker maken althans voor de oudsten onder diegenen welke aan het toelatingsexamen deelnemen.

Daarom wijzigt artikel 2 het artikel 4 van het koninklijk besluit n° 3 in die zin voor de gerechtigden die de leeftijdsgrenzen hebben bereikt als vastgesteld in de vigerende reglementeringen.

Artikel 6 regelt de overgang van het ene stelsel naar het andere om iedere dubbelzinnigheid te voorkomen en om de rechten van de begunstigden van het besluit n° 3 te behouden.

Enfin, il a paru équitable de permettre aux personnes ayant atteint les limites d'âges fixées par les réglementations au moment de leur engagement, avant la mise en vigueur de la présente loi, de participer si elles réunissent les conditions instaurées par le présent projet, à l'épreuve d'admission aux emplois permanents des services publics (art. 7).

Le Vice-Premier Ministre et Ministre du Budget,

Ten slotte is het billijk gebleken de personen die de leeftijdsgrenzen hebben bereikt, bepaald door de reglementeringen op het tijdstip van hun indienstneming vóór de inwerkingtreding van deze wet, indien zij voldoen aan de bij dit ontwerp gestelde voorwaarden, te laten deelnemen aan het examen voor toelating tot de vaste betrekkingen in de overheidsdiensten (art. 7).

De Vice-Eerste Minister en Minister van Begroting,

A. COOLS.

Le Ministre des Affaires économiques,

De Minister van Economische Zaken,

E. LEBURTON.

Le Ministre de la Prévoyance sociale,

De Minister van Sociale Voorzorg,

P. DE PAEPE.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. MAJOR.

Le Ministre de la Fonction publique,

De Minister van het Openbaar Ambt,

R. PETRE.

Le Ministre de l'Intérieur,

De Minister van Binnenlandse Zaken,

L. HARMEGNIES.

PROJET DE LOI

BAUDOUIN, ROI DES BELGES,

A tous, présents et à venir, SALUT.

Vu la loi du 23 décembre 1946 portant création d'un Conseil d'Etat, notamment l'article 2, alinéa 2;

Vu l'urgence;

Sur la proposition de Notre Vice-Premier Ministre et Ministre du Budget, de Nos Ministres des Affaires économiques, de la Prévoyance sociale, de l'Emploi et du Travail, de la Fonction publique, de l'Intérieur et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Notre Vice-Premier Ministre et Ministre du Budget et Nos Ministres des Affaires économiques, de la Prévoyance sociale, de l'Emploi et du Travail, de la Fonction publique, de l'Intérieur, sont chargés de présenter, en Notre Nom, aux Chambres législatives, le projet de loi dont la teneur suit :

Article 1^{er}.

L'article 3, alinéa 1, de l'arrêté royal n° 3 du 18 avril 1967 facilitant le recrutement ou l'engagement, dans les services publics, de personnes licenciées à la suite de la fermeture totale ou partielle de charbonnages est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 3. — Les bénéficiaires du présent arrêté sont recrutés ou engagés dans les limites du quota visé à l'article 6, § 1^{er} des lois relatives au personnel d'Afrique coordonnées le 21 mai 1964 et peuvent se voir attribuer des emplois au sein de ce quota après les bénéficiaires de l'article 6 des lois précitées et ceux de l'article 10 de la loi du 26 mars 1968 facilitant le recrutement dans les services publics des personnes ayant accompli des services à la coopération avec les pays en voie de développement. Pour les bénéficiaires du présent arrêté, l'âge maximum fixé pour le recrutement dans le service public où ils sont appelés à prêter leurs services est reporté à 50 ans. »

L'article 3, alinéa 3, est abrogé.

Art. 2.

L'article 4, § 1^{er}, alinéa 1^{er} et § 2 du même arrêté est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 4. — § 1^{er}. Les bénéficiaires du présent arrêté qui ont atteint la limite d'âge fixée à l'article 3, alinéa 1^{er}, sont engagés par contrat, conformément à la législation relative aux contrats de louage de travail.

» § 2. Sans préjudice des articles 3, alinéa 1^{er}, 5 et 6, les bénéficiaires du présent arrêté qui n'ont pas atteint l'âge maximum visé au § 1^{er} peuvent se présenter à l'épreuve d'admission déterminée par le Roi en application de l'article 6, § 1^{er}, 8^o, des lois relatives au personnel d'Afrique coordonnées le 21 mai 1964.

WETSONTWERP

BOUDEWIJN, KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, ONZE GROET.

Gelet op de wet van 23 december 1946 tot instelling van een Raad van State, inzonderheid op artikel 2, tweede lid;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Op de voordracht van Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Begroting, van Onze Ministers van Economische Zaken, van Sociale Voorzorg, van Tewerkstelling en Arbeid, van het Openbaar Ambt, van Binnenlandse Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

HEBBE Wij BESLOTEN EN BESLUITEN Wij :

Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Begroting en Onze Ministers van Economische Zaken, van Sociale Voorzorg, van Tewerkstelling en Arbeid, van het Openbaar Ambt, van Binnenlandse Zaken, zijn gelast, in Onze Naam, aan de Wetgevende Kamers het wetsontwerp voor te leggen waarvan de tekst volgt :

Artikel 1.

Artikel 3, eerste lid, van het koninklijk besluit n° 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 3. — De gerechtigden op dit besluit worden aangeworven of in dienst genomen binnen de grenzen van de quota bedoeld in artikel 6, § 1, der op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel in Afrika en hun kunnen betrekkingen worden toegekend, binnen die quota, na de begunstigten van artikel 6 van voormelde wetten en na de begunstigten van artikel 10 van de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd. Voor de gerechtigden op dit besluit wordt de hoogste leeftijd, vastgesteld voor werving in de overheidsdienst waar zij hun diensten zullen moeten verstrekken, op 50 jaar gebracht. »

Artikel 3, derde lid, wordt opgeheven.

Art. 2.

Artikel 4, § 1, eerste lid, en § 2, van het hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 4. — § 1. De gerechtigden op dit besluit welke de in artikel 3, eerste lid, bepaalde leeftijdsgrens hebben bereikt, worden bij overeenkomst in dienst genomen overeenkomstig de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten.

» § 2. Onverminderd de artikelen 3, eerste lid, 5 en 6, mogen de gerechtigden op dit besluit welke de in § 1 bepaalde hoogste leeftijd niet bereikt hebben, zich aanmelden voor het toelatingsexamen door de Koning bepaald bij toepassing van artikel 6, § 1, 8^o, der op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel in Afrika.

» Toutefois, les bénéficiaires du présent arrêté qui ont atteint l'âge maximum fixé pour le recrutement à l'emploi du service public pour l'attribution duquel ils se sont portés candidats mais n'ont pas atteint l'âge fixé à l'article 3, alinéa 1^{er}, peuvent, s'ils le désirent, après la réussite de l'épreuve d'admission, être engagés selon les dispositions du § 1^{er}. Dans ce cas, leur option doit être formulée lors de la présentation de leur candidature. »

Art. 3.

L'article 6 du même arrêté est abrogé.

Art. 4.

Nonobstant l'article 6, § 5, alinéas 2 et 3 des lois relatives au personnel d'Afrique, coordonnées le 21 mai 1964 et sans préjudice de l'application de l'article 3, alinéa 2, de l'arrêté royal n° 3 du 18 avril 1967 précité, le quota relatif aux emplois visés à l'article 6, § 5, alinéas 2 et 3 ci-dessus est toujours constitué pour les bénéficiaires de la présente loi.

Art. 5.

§ 1^{er}. Pendant une période de huit années prenant cours le lendemain du jour où cesse l'aide de réadaptation accordée en application de l'article 56.2 du Traité de Paris instituant la Communauté Européenne du Charbon et de l'Acier, une allocation spéciale est accordée aux bénéficiaires de l'arrêté royal n° 3 précité recrutés ou engagés dans les services publics sur base de cet arrêté, pour couvrir, dans la mesure indiquée ci-après, la différence entre leur salaire et la rémunération qu'ils obtiennent dans le service public où ils sont recrutés ou engagés.

La rémunération obtenue dans le service public augmentée de l'allocation spéciale ne peut excéder les quatre-vingts pour cent du dernier salaire du travailleur tel qu'il est déterminé au § 2.

Toutefois, la rémunération totale visée à l'alinéa 2 ne pourra être supérieure à un montant de 320 000 francs pour les ingénieurs civils et à un montant de 280 000 francs pour les autres travailleurs. Ces montants sont liés aux fluctuations de l'indice général des prix de détail du Royaume conformément aux modalités fixées par la loi du 12 avril 1960 unifiant les divers régimes de liaison à l'indice des prix de détail. Ces montants sont rattachés à l'indice 110.

§ 2. Le dernier salaire à prendre en considération pour le calcul de l'allocation spéciale est le salaire gagné par le travailleur durant le dernier mois d'activité normale du charbonnage, ainsi qu'il est déterminé pour l'octroi des indemnités d'attente accordées en application de l'article 56.2 du Traité de Paris. L'attestation relative au montant du dernier salaire sera délivrée par l'Office national de l'emploi aux autorités du service public qui en feront la demande.

§ 3. L'Etat prend à sa charge, selon des modalités à déterminer par le Roi, les dépenses relatives à l'octroi de l'allocation spéciale visée au § 1^{er}.

» De gerechtigden op dit besluit welke de hoogste leeftijd hebben bereikt als vastgesteld voor de werving in de betrekking van de overheidsdienst voor de toekenning waarvan zij zich kandidaat hebben gesteld, doch de in artikel 3, eerste lid, bepaalde leeftijd niet hebben bereikt, kunnen echter, indien zij het wensen, na geslaagd te zijn voor het toelatingsexamen, overeenkomstig de bepalingen van § 1 worden aangeworven. In dit geval moeten zij kennis geven van hun keuze wanneer zij zich kandidaat stellen. »

Art. 3.

Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 4.

Niettegenstaande artikel 6, § 5, tweede en derde lid, der op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel in Afrika en onverminderd de toepassing van artikel 3, tweede lid, van voormeld koninklijk besluit n° 3 van 18 april 1967, wordt de quota die verband houdt met de in artikel 6, § 5, tweede en derde lid, hierboven bedoelde betrekkingen steeds vastgesteld voor de gerechtigden op deze wet.

Art. 5.

§ 1. Gedurende een periode van acht jaar die aanvangt de dag na deze waarop de wederaanpassingshulp verleend bij toepassing van artikel 56.2 van het Verdrag van Parijs tot oprichting van de Europese Gemeenschap voor Kolen en Staal, een einde neemt, wordt een bijzondere toelage toegekend aan de begunstigten van voormeld koninklijk besluit n° 3, op grond van dit besluit in de overheidsdiensten aangeworven of in dienst genomen, om in de mate als hierboven aangeduid, het verschil te dekken tussen hun loon en de bezoldiging die zij krijgen in de overheidsdienst waar zij worden aangeworven of in dienst genomen.

De bezoldiging in de overheidsdienst verkregen, vermeerderd met de bijzondere toelage, mag tachtig procent van het laatste als in § 2 vastgestelde loon van de werknemer niet overschrijden.

De in het tweede lid bedoelde totale bezoldiging mag echter een bedrag van 320 000 frank, voor de burgerlijke ingenieurs, en van 280 000 frank voor de overige werknemers niet overschrijden. Die bedragen worden gekoppeld aan het algemeen indexcijfer der kleinhandelsprijzen van het Rijk overeenkomstig de regelen vastgesteld bij de wet van 12 april 1960 tot eenmaking van de verschillende stelsels van koppeling aan het indexcijfer der kleinhandelsprijzen. De bedragen worden aan het indexcijfer 110 gekoppeld.

§ 2. Het laatste loon dat voor de bijzondere toelage in aanmerking moet worden genomen is het loon door de werknemer verdiend tijdens de laatste maand van normale bedrijvigheid van de steenkolenmijn zoals het bepaald is voor de toekenning van de wachtvergoedingen verleend bij toepassing van artikel 56.2 van het verdrag van Parijs. Het bewijs betreffende het bedrag van het laatste loon wordt door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening afgegeven aan de overheden van de openbare dienst die daarom zullen verzoeken.

§ 3. De uitgave betreffende de toekenning der in § 1 bedoelde bijzondere toelage wordt door de Staat ten laste genomen volgens de regelen welke de Koning bepaalt.

Dispositions transitoires et finales.

Art. 6.

Au cas où les autorités compétentes ont prescrit d'entreprendre une procédure de recrutement en faveur des bénéficiaires de l'arrêté n° 3 du 18 avril 1967 précité, avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi, les dispositions antérieures à la présente loi restent applicables à cette procédure.

Le bénéficiaire de l'arrêté n° 3 du 18 avril 1967 qui a, avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi, acquis des titres à un recrutement ou à un engagement sur base de sa participation à une procédure de recrutement conserve ses titres aux conditions garanties au moment de leur acquisition.

Art. 7.

Par dérogation à l'article 7 de l'arrêté royal n° 3 du 18 avril 1967, les bénéficiaires de cet arrêté engagés avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi ou sur base de l'article 6 de la présente loi peuvent, s'ils réunissent les conditions requises, être recrutés selon la procédure déterminée à l'article 3 du même arrêté tel qu'il a été modifié par l'article 1^{er} de la présente loi.

Art. 8.

La présente loi entre en vigueur à la date de sa publication au *Moniteur belge* à l'exception de l'article 5 qui prend ses effets au 1^{er} janvier 1969.

Art. 9.

Nos Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution de la présente loi.

Donné à Motril (Espagne), le 28 août 1969.

Overgangs- en slotbepalingen.

Art. 6.

Ingeval de bevoegde overheden, vóór de datum der inwerkingtreding van deze wet, het instellen van een wervingsprocedure voor de gerechtigden op voormeld besluit n° 3 van 18 april 1967 hebben voorgeschreven, blijven de bepalingen welke vóór deze wet van kracht waren, toepasselijk op die procedure.

De gerechtigde op het besluit n° 3 van 18 april 1967 die vóór de datum der inwerkingtreding van deze wet, op grond van zijn deelneming aan een wervingsprocedure, rechten heeft verkregen op een aanwerving of indienstneming, behoudt zijn rechten onder de voorwaarden gewaarborgd op het tijdstip dat bedoelde rechten werden verkregen.

Art. 7.

In afwijking van artikel 7 van het koninklijk besluit n° 3 van 18 april 1967 kunnen de gerechtigden op dit besluit in dienst genomen vóór de datum van inwerkingtreding van deze wet of op grond van artikel 6 van deze wet, indien zij de vereiste voorwaarden vervullen, aangeworven worden volgens de procedure bepaald in artikel 3 van hetzelfde besluit zoals het bij artikel 1 van deze wet werd gewijzigd.

Art. 8.

Deze wet treedt in werking de dag van haar bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* met uitzondering van artikel 5 dat op 1 januari 1969 uitwerking heeft.

Art. 9.

Onze Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Motril (Spanje), 28 augustus 1969.

BAUDOUIN.

PAR LE ROI :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre du Budget,

VAN KONINGSWEGE :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Begroting,

A. COOLS.

Le Ministre des Affaires économiques,

De Minister van Economische Zaken,

E. LEBURTON.

Le Ministre de la Prévoyance sociale,

De Minister van Sociale Voorzorg,

P. DE PAEPE.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. MAJOR.

Le Ministre de la Fonction publique,

De Minister van het Openbaar Ambt,

R. PETRE.

Le Ministre de l'Intérieur,

De Minister van Binnenlandse Zaken,

L. HARMEGNIES.