

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1969-1970.

21 MEI 1970.

Voorstel van wet tot wijziging van de bij het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 ingestelde verlofregeling voor arbeiders en bedienden.

TOELICHTING

MIJNE HEREN,

Het koninklijk besluit van 28 augustus 1963, betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst van de binnenschepen, voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, bepaalt o.m. in artikel 2 dat de werknemers, waarop het koninklijk besluit toepassing vindt, het recht hebben, met behoud van hun normaal loon, van het werk afwezig te zijn wegens :

...

8° Plechtige Communie van een kind van de werknemers of van zijn echtgeno(o)t(e) : de dag van de plechtigheid.

9° Deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de « vrijzinnige jeugd » daar waar dit feest plaatsheeft : de dag van het feest.

De paritaire comités kunnen dit voordeel nog uitbreiden ten gunste van de werknemers. Vele comités nu, hebben beslissingen in die zin genomen, beslissingen die bindend gemaakt werden bij koninklijk besluiten. Het gevolg daarvan is dat de regeling niet langer eenvormig is, noch naar de aard, noch naar de terminologie.

Inderdaad, sommige beslissingen van paritaire comités luiden dat de werknemers bezoldigd vrijaf verkrijgen op de dag van de plechtigheid (feest) of de daaropvolgende dag, zo de

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1969-1970.

21 MAI 1970.

Proposition de loi modifiant le régime des congés octroyés aux ouvriers et employés par l'arrêté royal du 28 août 1963.

DEVELOPPEMENTS

MESSIEURS,

L'arrêté royal du 28 août 1963, relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiles ou de missions civiles, prévoit, entre autres, en son article 2 que les travailleurs auxquels l'arrêté est applicable, ont le droit de s'absenter du travail avec maintien de leur rémunération normale, pour les motifs suivants :

...

8° Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou de son conjoint : le jour de la cérémonie.

9° Participation d'un enfant du travailleur ou de son conjoint à la fête de la « jeunesse libre » là où elle est organisée : le jour de la fête.

Les commissions paritaires peuvent élargir encore cet avantage au profit des travailleurs. Or, un grand nombre de celles-ci ont pris des décisions dans ce sens, qui ont été rendues obligatoires par divers arrêtés royaux. Il en résulte que la réglementation n'est plus uniforme, ni dans sa nature ni dans sa terminologie.

En effet, suivant les décisions de certaines commissions paritaires, les travailleurs obtiennent un jour de congé avec maintien de la rémunération le jour de la cérémonie (fête),

plechtigheid (feest) op een zondag valt. Weer andere bepalen dat vrijaf bekomen wordt op de dag van de plechtigheid (feest) of de eerstvolgende werkdag, wanneer de plechtigheid (feest) plaats vindt op een zondag of een feestdag. Nog andere beslissingen tenslotte bepalen dat de werknemers het recht hebben één werkdag afwezig te blijven, zonder bijkomende aanduiding.

Zeer zeker zullen nog andere varianten bestaan.

Het wil ons voorkomen dat eenvormigheid terzake ten eerste wenselijk is teneinde aan alle werknemers dezelfde voordelen zo ruim mogelijk opgevat dan, te waarborgen. Naar ons oordeel betreft het hier immers geen probleem dat verschillend mag worden opgelost al naar de localiteit waar men is te werk gesteld of naar de aard van het bedrijf waarin men werkzaam is. Daarenboven is het zo dat, met de thans bestaande beschikkingen, het mogelijk zou zijn de voordelen onder 8° uit te breiden en die onder 9° niet, hetgeen dan tot gevolg zou hebben dat een discriminatie zou ontstaan ten nadele van de werknemers wier kinderen deelnemen aan een feest van de vrijzinnige jeugd.

Wij achten het dan ook noodzakelijk dat het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 in die zin zou worden gewijzigd, dat zowel voor de plechtige communie als voor het feest van de vrijzinnige jeugd, aan de werknemers in ieder geval één werkdag bezoldigd vrijaf zou worden toegekend, te nemen op de dag van de plechtigheid (feest) zelf of, zo de werknemer die dag niet moet werken, op zijn eerstvolgende werkdag.

Daarenboven moet bepaald worden dat, zo de paritaire comités dit voorstel nog zouden wensen uit te breiden ten gunste van de werknemers (het is theoretisch immers mogelijk — alhoewel weinig waarschijnlijk — dat bijv. twee dagen verlof zouden worden toegekend) steeds een volledig gelijke en gelijktijdige beslissing moet worden getroffen voor de geoorloofde en bezoldigde afwezigheid ten gevolge van de plechtige communie (8°) of van de deelneming aan het feest van de vrijzinnige jeugd (9°), zodat elke discriminatie, zowel ten nadele van de gelovigen als ten nadele van de vrijzinnigen, volkomen onmogelijk wordt gemaakt.

K. POMA.



VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1.

In artikel 2 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, worden de paragrafen 8° en 9° vervangen als volgt :

ou le jour suivant si la cérémonie (fête) a lieu un dimanche. D'autres commissions paritaires prévoient que le congé est accordé le jour de la cérémonie (fête) ou le jour ouvrable suivant lorsque la cérémonie (fête) a lieu un dimanche ou un jour férié. D'après d'autres décisions, enfin, les travailleurs ont le droit de s'absenter un jour ouvrable, sans autre précision.

Il existe certainement d'autres variantes encore.

Nous estimons qu'il serait très souhaitable, d'établir des règles uniformes en la matière afin de garantir à tous les travailleurs les mêmes avantages, aussi larges que possible. A notre sens, le problème ne peut en effet avoir de solution différente selon la localisation des entreprises où sont occupés les travailleurs ou selon la nature de l'entreprise. En outre, le fait est que les dispositions en vigueur permettent d'étendre les avantages prévus à l'8° mais non ceux du 9°, ce qui entraînerait une discrimination au détriment des travailleurs dont les enfants participent à une fête de la « jeunesse libre », communément appelée dans la région de langue française « jeunesse laïque ».

Nous croyons donc qu'il est nécessaire de modifier l'arrêté royal du 28 août 1963, de telle manière que les travailleurs obtiennent en tout cas un jour de congé avec maintien de la rémunération, tant pour la communion solennelle que pour la fête de la jeunesse laïque, soit le jour même de la cérémonie (fête) ou, si le travailleur ne doit pas travailler ce jour-là, le premier jour ouvrable suivant.

De plus, il faut prévoir que, si les commissions paritaires voulaient encore étendre la portée de notre proposition en faveur des travailleurs (car il est possible en théorie, encore que peu probable, que, par exemple, deux jours de congé soient accordés, une décision parfaitement identique et simultanée doive être prise en ce qui concerne l'absence autorisée et n'entraînant aucune perte de rémunération à l'occasion de la communion solennelle (8°) ou de la participation à la fête de la jeunesse laïque (9°), de telle sorte que toute discrimination soit rendue totalement impossible entre croyants et non-croyants.



PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}.

A l'article 2 de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, les alinéas 8° et 9° sont remplacés par les dispositions suivantes :

« 8° Plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e).

» De dag van de plechtigheid of, indien deze geen werkdag is, de daaropvolgende dag. »

« 9° Deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de « vrijzinnige jeugd » daar waar dit feest plaats heeft.

» De dag van het feest of, indien deze geen werkdag is, de daaropvolgende dag. »

ART. 2.

Bij een eventuele uitbreiding van het aantal vrije dagen verleend bij gelegenheid van de plechtigheid of het feest bedoeld bij artikel 1, moet steeds eenzelfde en gelijkaardige beslissing worden genomen voor beide afwezigheidsredenen.

K. POMA.
J. RAMAEKERS.
W. JORISSEN.
A. MATHIEU.
M. BOLOGNE.

« 8° Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou de son conjoint :

» Le jour de la cérémonie ou, si ce n'est pas un jour ouvrable, le jour suivant. »

« 9° Participation d'un enfant du travailleur ou de son conjoint à la fête de la « jeunesse laïque », là où elle est organisée :

» Le jour de la fête ou, si ce n'est pas un jour ouvrable, le jour suivant. »

ART. 2.

En cas d'augmentation du nombre de jours de congé accordés à l'occasion de la cérémonie ou de la fête visée à l'article 1^{er}, la décision doit toujours être identique pour ces deux motifs d'absence.