

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1959-1960.

SÉANCE DU 12 MAI 1960.

Projet de loi relatif à la fermeture d'entreprises.

AMENDEMENTS PROPOSES
PAR M. ROLAND ET CONSORTS.

ARTICLE PREMIER.

Rédiger cet article comme suit :

« La présente loi s'applique à l'employeur occupant au moins cinq travailleurs.

Le nombre de travailleurs se calcule par rapport à la moyenne du personnel occupé au cours des vingt-quatre mois précédents. »

Justification.

Pour le travailleur licencié pour fermeture, il importe peu que l'entreprise ait occupé un grand nombre de travailleurs. Pour lui, le problème individuel économico-social est identique.

Il serait trop facile pour les nombreuses entreprises moyennes d'échapper à la loi en réduisant progressivement l'effectif.

En ramenant le minimum à cinq unités, le risque est moins grand.

Ensuite, avec le chiffre de cinquante, de très nombreuses entreprises sortiraient de plano du champ d'application de la loi.

Et enfin, nous voulons rendre la fraude moins aisée.

ART. 2.

Rédiger cet article comme suit :

« Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre :

R. A 5799.

Voir :

Documents du Sénat :

78 (Session de 1959-1960) : Projet transmis par la Chambre des Représentants.

288 (Session de 1959-1960) : Rapport.

308 (Session de 1959-1960) : Amendements.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1959-1960.

VERGADERING VAN 12 MEI 1960.

Ontwerp van wet betreffende de sluiting van ondernemingen.

AMENDEMENTEN
VAN DE H. ROLAND C.S.

EERSTE ARTIKEL.

Dit artikel te doen luiden als volgt :

« Deze wet is van toepassing op de werkgever die ten minste vijf werknemers in dienst heeft.

« Het aantal werknemers wordt berekend in verhouding tot het gemiddelde van het tijdens de vierentwintig vorige maanden tewerkgestelde personeel. »

Verantwoording.

Voor de wegens sluiting ontslagen werknemer is het van weinig belang of de onderneming een groot aantal werknemers telde. Sociaal-economisch gezien verandert dit niets aan zijn persoonlijke toestand.

Voor de talrijke middelgrote bedrijven zou het te gemakkelijk zijn aan de wet te ontsnappen door hun personeelssterkte geleidelijk in te krimpen.

Indien het minimum op vijf eenheden wordt gesteld, is het risico minder groot.

Vervolgens zouden, door het behoud van het cijfer vijftig, zeer talrijke ondernemingen de plano buiten de werkingssfeer van de wet vallen.

Ten slotte willen wij het plegen van bedrog bemoeilijken.

ART. 2.

Dit artikel te doen luiden als volgt :

« Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan :

R. A 5799.

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

78 (Zitting 1959-1960) : Ontwerp overgezonden door de Kamer van Volksvertegenwoordigers.

288 (Zitting 1959-1960) : Verslag.

308 (Zitting 1959-1960) : Amendementen.

« par entreprise » :

— l'unité technique d'exploitation visée à l'article 14 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie;

« par « fermeture d'entreprise » ou « d'un secteur d'entreprise » :

— la cessation définitive de l'activité principale d'une entreprise dès qu'elle entraîne le licenciement d'au moins 75 % du personnel;

— la cessation définitive de l'activité principale d'une division d'entreprise dès qu'elle entraîne le licenciement d'au moins quarante travailleurs représentant au minimum 40 % du personnel de cette division.

« La réduction de 40 % du personnel occupé se calcule par rapport à la moyenne du personnel occupé dans l'entreprise ou dans le secteur de l'entreprise au cours des vingt-quatre mois précédents.

» Indépendamment des critères ci-dessus, il y a fermeture au sens de la loi, en cas de cessation définitive de l'activité d'un secteur d'une entreprise par suite de rééquipement technique, automation ou fusion avec une autre entreprise. »

Justification.

Ce texte est destiné à s'adapter à toutes les variétés de situations que l'on peut rencontrer dans la réalité économique, et empêcher ainsi d'essayer d'échapper à la loi.

Il ne faut pas permettre à l'employeur de licencier progressivement du personnel pour se soustraire à la loi.

Le dernier alinéa résulte du Protocole d'accord relatif à l'accroissement de la Productivité du 4 mai 1954.

J. ROLAND
L.-E. TROCLET
A. MOULIN
A. WIJN
J.A. CLAYS
L. DESMET.

« onder « onderneming » :

— de technische bedrijfseenheid bedoeld in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende de organisatie van het bedrijfsleven;

« onder « sluiting van de onderneming » of « van een sector van de onderneming » :

— de definitieve stopzetting van de hoofdactiviteit van een onderneming, van het ogenblik af dat die stopzetting het ontslag van ten minste 75 % van het personeel tot gevolg heeft;

— de definitieve stopzetting van de hoofdactiviteit van een afdeling van een onderneming, van het ogenblik af dat die stopzetting het ontslag van ten minste veertig werknemers die ten minste 40 % van het personeel van deze afdeling vertegenwoordigen, tot gevolg heeft.

« De vermindering met 40 % van het tewerkgestelde personeel wordt berekend in verhouding tot het gemiddelde van het tijdens de vierentwintig vorige maanden in de onderneming of in de sector van de onderneming tewerkgestelde personeel.

» Ongeacht de hierboven vermelde normen is er sluiting in de zin van de wet, in geval van definitieve stopzetting van de activiteit van een sector van de onderneming als gevolg van technische wederuitrusting, automatisering of fusie met een andere onderneming. »

Verantwoording.

Deze tekst is zo gesteld dat hij van toepassing zal zijn op alle mogelijke toestanden van het economische leven en zal aldus verhinderen dat men zou trachten aan de wet te ontsnappen.

Men mag aan de werkgever niet toestaan geleidelijk aan personeel te ontslaan om aan de wet te ontsnappen.

Het laatste lid is het gevolg van het Protocol voor de Opvoering van de Productiviteit van 4 mei 1954.