

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1950-1951

SEANCE DU 30 JANVIER 1951.

Proposition de loi assujettissant les travailleurs domestiques à la Sécurité Sociale.

DEVELOPPEMENTS.

MESDAMES, MESSIEURS,

L'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, prévoit en son article 2, alinéa 2, que ses dispositions seront appliquées aux travailleurs et employeurs liés par un quelconque contrat de louage de services autre qu'un contrat de travail ou un contrat d'emploi, après la publication d'arrêtés royaux qui pourront apporter à certaines de ses dispositions des dérogations motivées par les particularités génériques des contrats en question ou par les us et coutumes des professions en cause. Ces dispositions visent en particulier le contrat de service domestique.

L'urgence du problème incite l'auteur de la présente proposition à présenter au Parlement un texte qui remédie à la carence du Gouvernement en ce qui concerne la généralisation de la sécurité sociale au monde des salariés.

Il importe de mettre en relief les inconvénients de la situation actuelle qui, pour une grande part, expliquent la désaffection dont souffrent les métiers domestiques.

Les travailleurs qui exercent ceux-ci : femmes d'ouvrage, servantes, concierges, chauffeurs d'auto, sont soumis à la sécurité sociale quand ils sont au service d'une entreprise, mais ne le sont pas quand ils travaillent pour des particuliers. Cette différence de traitement ne se justifie pas au point de vue social.

D'autre part, l'équilibre financier de la sécurité sociale, notamment en matière de pensions de vieillesse, exige que soit promptement prévue l'application de la sécurité sociale aux travailleurs domestiques.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1950-1951

VERGADERING VAN 30 JANUARI 1951.

Wetsvoorstel waarbij het huispersoneel aan de Maatschappelijke Zekerheid wordt onderworpen.

TOELICHTING.

MEVROUWEN, MIJNE HEREN,

De besluitwet van 28 December 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders bepaalt, in het 2° lid van artikel 2, dat zij zal worden toegepast op werknemers en werkgevers die verbonden zijn door gelijk welk ander contract van dienstverhuring, dan een arbeids- of bediendencontract, na bekendmaking van de koninklijke besluiten waarbij in gemotiveerde afwijkingen van sommige van haar bepalingen kan worden voorzien, als gevolg van de bijzonderheden eigen aan voornoemde contracten of van de gebruiken en gewoonten der betrokken beroepen. Die bepalingen gelden inzonderheid het huisbediendencontract.

Het dringend karakter van het probleem zet de indiener van dit voorstel er toe aan het Parlement een tekst voor te leggen, die voorziet in het verzuim van de Regering bij het veralgemenen van de maatschappelijke zekerheid voor loontrekkenden.

De bezwaren van de huidige toestand, die groten-deels de afkeer voor dienstbodenwerk verklaren, dienen in het licht gesteld.

De arbeiders die dit werk verrichten : werkvrouwen, dienstboden, huisbewaarders, autobestuurders zijn aan de maatschappelijke zekerheid onderworpen wanneer zij in dienst zijn van een onderneming, maar zijn het niet wanneer zij bij particulieren werken. Dit verschil van behandeling is sociaal niet te rechtvaardigen.

Overigens vergt het financieel evenwicht van de maatschappelijke zekerheid, nl. inzake ouderdomspensioenen, dat zij spoedig op het huispersoneel wordt toegepast.

La présente proposition tient compte, dans un but de concordance du statut des travailleurs domestiques, dont le projet a été adopté par le Sénat et qui doit être inclus dans le Code du Travail.

Il importe, en effet, de veiller à cette concordance, notamment en ce qui concerne le champ d'application de la présente loi.

CHAMP D'APPLICATION.

Conformément à la définition du travailleur domestique admise par le projet du Sénat (article 2 du projet de statut) la présente loi s'appliquera au contrat par lequel un travailleur s'engage à travailler manuellement sous l'autorité, la direction et la surveillance d'un employeur, principalement au service de la personne de ce dernier ou de son ménage, moyennant une rémunération qui est convenue par les parties et fournie par l'employeur, conformément aux décisions des commissions paritaires qui seront établies à cette fin.

En ce qui concerne l'assujettissement à la sécurité sociale, il convient de distinguer trois catégories de travailleurs :

- 1) les travailleurs domestiques internes ou externes travaillant à temps plein au service d'un seul employeur ;
- 2) les travailleurs domestiques externes travaillant à temps réduit mais au moins à mi-temps (24 heures par semaine) pour un ou plusieurs employeurs ;
- 3) ceux qui n'accomplissent que des prestations d'appoint, c'est-à-dire travaillant moins de 24 heures par semaine.

Seul est envisagé l'assujettissement des deux premières catégories. Les travailleurs de la troisième catégorie ne peuvent, en effet, être considérés comme possédant la qualité de travailleurs permanents.

D'autre part, l'équilibre financier du régime s'oppose à ce que ceux-ci puissent bénéficier des prestations de sécurité sociale.

Secteurs de la sécurité sociale auxquels doivent être soumis les travailleurs domestiques.

Le système que nous proposons peut certes faire l'objet de modifications, mais comme il constitue un ensemble, il peut servir de base à l'élaboration d'une formule convenable.

Dit voorstel houdt, met het oog op overeenstemming, rekening met het statuut van het huispersoneel, waarvan het ontwerp door de Senaat werd goedgekeurd en dat in het Arbeidswetboek dient opgenomen.

Er dient inderdaad voor overeenstemming gewaakt, inzonderheid ten aanzien van het toepassingsveld van deze wet.

TOEPASSINGSVELD.

Volgens de bepaling van het begrip huispersoneel in het Senaatsontwerp (artikel 2 van het ontwerp van statuut) zal deze wet van toepassing zijn op het contract waarbij een werknemer zich verbindt handenarbeid te verrichten onder het gezag, de leiding en het toezicht van een werkgever, voornamelijk ten dienste van diens persoon of diens gezin, tegen betaling door de werkgever van een onder partijen overeengekomen bezoldiging, overeenkomstig de beslissingen van de daartoe opgerichte paritaire commissies.

Ten aanzien van de bijdrageplicht in de maatschappelijke zekerheid, dient een onderscheid gemaakt tussen drie categorieën van werknemers :

- 1) de inwonende of uitwonende huisarbeiders die voltijds bij één werkgever arbeiden ;
- 2) de uitwonende huisarbeiders die met niet volledige maar minstens halve werktijd (24 uren per week) voor één of meer werkgevers arbeiden ;
- 3) degenen die slechts voor bijverdienste werken, d. w. z. minder dan 24 uur per week.

Alleen de eerste twee categorieën worden verzekeringsplichtig. De werknemers van de derde categorie kunnen immers niet als vaste arbeiders beschouwd worden.

Overigens belet het financieel evenwicht van het stelsel dat laatstgenoemden de voordelen van de maatschappelijke zekerheid genieten.

Sectoren van de maatschappelijke zekerheid waaraan het huispersoneel dient onderworpen.

In het door ons voorgestelde systeem kunnen zeker wijzigingen worden aangebracht, maar als geheel kan het als basis dienen bij het uitwerken van een geschikte formule.

En ce qui concerne les secteurs de la sécurité sociale auxquels doivent être soumis les travailleurs domestiques, il y a lieu de distinguer entre les travailleurs féminins et les travailleurs masculins.

L'assujettissement à tous les secteurs de la sécurité sociale n'est souhaitable que dans le chef des domestiques masculins. Dans le chef des domestiques féminins, il apparaît que la charge représentant l'assujettissement aux secteurs chômage et allocations familiales ne pourrait être compensée par des avantages équivalents.

En effet, en ce genre de main-d'œuvre, la demande dépasse de beaucoup l'offre. Cette situation semble devoir perdurer indéfiniment. Le risque chômage est inexistant et n'est donc pas à couvrir par des quotes-parts de cotisation. Pour le personnel domestique masculin, généralement plus qualifié, le risque de chômer en cas de licenciement est plus réel; il se justifie donc de couvrir ce risque par l'assurance-chômage.

En ce qui concerne les allocations familiales, il y a lieu de remarquer que les travailleuses domestiques, généralement jeunes et célibataires, ont rarement charge d'enfants et sont rarement attributaires d'allocations familiales. D'autre part, en vertu de l'article 101 de la loi du 4 août 1930 sur les allocations familiales, les allocations familiales et de naissance aux travailleurs domestiques qui ont charge d'enfants pouvant en bénéficier, sont payées par la Caisse Nationale de Compensation.

Cet avantage est gratuit, car, en vertu de l'article 86 de la loi précitée, aucune cotisation n'est due par l'employeur du chef des femmes à journée et du chef des domestiques internes occupés, exclusivement aux soins du ménage.

Le montant des allocations familiales payées aux travailleurs domestiques par la Caisse Nationale de Compensation est d'un import de 1.000.000 de francs. D'après les chiffres cités pour l'assurance accidents du travail, il existe 140.000 travailleurs domestiques. La somme des cotisations de 6 p. c. calculées sur les gages moyens (1.000 fr. par mois + 1.050 fr. d'avantages en nature) serait quatre fois trop forte pour couvrir le montant des allocations familiales payées aux travailleurs domestiques. Une certaine contrepartie à la gratuité des allocations familiales sera d'ailleurs apportée par le versement des cotisations du chef des travailleurs domestiques masculins, qui continuent d'exercer normalement leur profession lorsqu'ils fondent un foyer.

Il suit de ces considérations qu'il convient d'assujettir les travailleurs domestiques masculins à l'ensemble de la sécurité sociale, tandis que pour les

Wat betreft de sectoren van de maatschappelijke zekerheid waarin de huisbedienden moeten worden ondergebracht, dient een onderscheid gemaakt tussen vrouwelijke en mannelijke werknemers.

Bijdrageplicht in alle sectoren van de maatschappelijke zekerheid is slechts voor mannelijke huisbedienden gewenst. Voor vrouwelijk huispersoneel blijkt de last van de verzekeringsplicht inzake werkloosheid en kindertoeslagen niet te kunnen vergoed worden door gelijkwaardige voordelen.

Immers, voor dit soort werkkrachten is de vraag veel groter dan het aanbod. Die toestand schijnt te zullen voortduren. Er is geen werkloosheidsrisico en het moet dus niet door bijdrageaandelen gedekt worden. Voor het doorgaans meer geschoold mannelijk huispersoneel, is het werkloosheidsrisico bij afdanking groter; dit risico dient dus door werkloosheidsverzekering gedekt.

Ten aanzien van de kindertoeslagen dient opgemerkt dat de vrouwelijke huisbedienden, doorgaans jong en ongehuwd, slechts zelden kinderen ten laste hebben en kindertoeslagen trekken. Trouwens de kinder- en geboortevergoedingen worden aan de er op gerechtigde huisbedienden met kinderen ten laste betaald door de Nationale Compensatiekas, krachtens artikel 101 der wet van 4 Augustus 1930 op de kindertoeslagen.

Dat voordeel wordt kosteloos verleend, want krachtens artikel 86 van evenbedoelde wet is de werkgever geen bijdrage verschuldigd voor werkvrouwen en inwonende huisbedienden die uitsluitend het huishouden verzorgen.

De Nationale Compensatiekas betaalt voor 1 miljoen frank kindertoeslagen aan het huispersoneel. Volgens de cijfers van de verzekering tegen arbeidsongevallen zijn er 140.000 huisarbeiders. De som opgeleverd door de bijdragen van 6 t.h. op een gemiddeld loon (1.000 fr. per maand + 1.050 fr. voordelen in natura) zou vier maal te groot zijn om het bedrag der aan huisbedienden betaalde kindertoeslagen te dekken. Een zekere compensatie van de kosteloosheid der kindertoeslagen zal trouwens gevonden worden in de bijdragen gestort ten behoeve van de mannelijke huisbedienden, die dit beroep normaal blijven uitoefenen wanneer zij een gezin stichten.

Uit deze beschouwingen blijkt dat het mannelijk huispersoneel aan geheel de maatschappelijke zekerheid dient onderworpen, terwijl voor het vrouwe-

travailleurs domestiques féminins seront prévus deux postes de cotisations à la sécurité sociale :

a) l'assurance maladie-invalidité ;

b) l'assurance vieillesse-décès.

Quant aux vacances annuelles, ce régime ne sera pas rattaché en ce qui concerne les travailleurs domestiques au régime général de sécurité sociale. Le projet de statut des travailleurs domestiques prévoit, en effet, que le pécule de vacances sera payé aux intéressés directement par les employeurs.

Montant de la cotisation de sécurité sociale.

Avant de dégager les principes qui fondent l'assujettissement des travailleurs domestiques aux différents régimes rattachés à la sécurité sociale, il est opportun, pour la clarté de l'exposé, de mentionner quel sera le montant global de la cotisation de sécurité sociale et quelles parts de cette cotisation seront affectées à chacun des régimes.

La cotisation globale sera fixée, pour les domestiques masculins à 21 p. c. du salaire ; pour les domestiques féminins à 13 p. c.

Le montant de la cotisation se répartira comme suit :

	MASCULINS	
	Travailleurs	Employeurs
Assurance maladie - invalidité 6 p. c. .	3,5 p. c.	2,5 p. c.
Vieillesse-décès 7 p. c.	3,5 p. c.	3,5 p. c.
Chômage 2 p. c. . .	1,0 p. c.	1,0 p. c.
Allocations familiales 6 p. c.	—	6,0 p. c.
	8,0 p. c.	+ 13,0 p. c.

	FEMININS	
	Travailleuses	Employeurs
Assurance maladie - invalidité 6 p. c. .	1,5 p. c.	4,5 p. c.
Vieillesse-décès 7 p. c.	3,5 p. c.	3,5 p. c.
	5,0 p. c.	+ 8,0 p. c.

Salaire de base.

En ce qui concerne le salaire de base sur lequel sera perçue la cotisation de sécurité sociale, celui-ci

lijik personeel slechts twee bijdrageposten in de maatschappelijke zekerheid dienen voorzien :

a) verzekering tegen ziekte en invaliditeit ;

b) verzekering tegen ouderdom en vroegtijdige dood.

Wat het jaarlijks verlof betreft, dit wordt voor het huispersoneel niet aan het algemeen regime van de maatschappelijke zekerheid verbonden. Het ontwerp-statuuat van het huispersoneel bepaalt immers dat het verlofgeld door de werkgevers rechtstreeks aan de betrokkenen wordt betaald.

Maatstaf van de bijdrage in de maatschappelijke zekerheid.

Alvorens de beginselen van de bijdrageplicht der huisbedienden in de verschillende sectoren van de maatschappelijke zekerheid te belichten, dient duidelijkheidshalve eerst vermeld wat het globaal bedrag van de bijdrage in de maatschappelijke zekerheid is, en welk aandeel er van naar elke sector gaat.

De globale bijdrage wordt voor het mannelijk huispersoneel op 21 t.h. van het loon en voor het vrouwelijk huispersoneel op 13 t.h. gesteld.

De bijdrage zal als volgt worden verdeeld :

	MANNEN	
	Werknemers	Werkgevers
Verzekering ziekte-invaliditeit 6 t. h. . .	3,5 t. h.	2,5 t. h.
Ouderdom - vroegtijdige dood 7 t.h. . .	3,5 t. h.	3,5 t. h.
Werkloosheid 2 t.h. .	1,0 t. h.	1,0 t. h.
Kindertoeslagen 6 t.h.	—	6,0 t. h.
	8,0 t. h.	+ 13,0 t. h.

	VROUWEN	
	Werkneemsters	Werkgevers
Verzekering ziekte-invaliditeit 6 t.h. . .	1,5 t. h.	4,5 t. h.
Ouderdom - vroegtijdige dood 7 t.h. . .	3,5 t. h.	3,5 t. h.
	5,0 t. h.	+ 8,0 t. h.

Basisloon.

Het basisloon waarop de bijdrage in de maatschappelijke zekerheid zal geheven worden, bestaat uit de

comprendra la rémunération en espèces (gages) et la valeur des avantages en nature. Il est à prévoir que la valeur tant des avantages en nature que de la rémunération en espèces sera, dans de nombreux cas, difficilement déterminable, tout au moins en l'absence de commissions paritaires. Aussi, est-il opportun de prévoir la possibilité de déterminer par arrêté royal le montant d'un salaire forfaitaire.

Modalités spéciales d'assujettissement des travailleurs domestiques à la sécurité sociale.

S'est posée la question de la quotité de la cotisation qu'il convient de réserver à l'assurance maladie-invalidité des travailleurs domestiques, 5 p. c. comme pour les employés ou 6 p. c. comme pour les ouvriers.

En effet, d'une part le projet de statut des travailleurs domestiques prévoit que le domestique qui travaille au service d'un seul employeur pendant une durée déterminée, conserve à charge de celui-ci son droit à sa rémunération pendant 7, 14 ou 28 jours. D'autre part, en ce qui concerne les domestiques internes, les indemnités ne seraient pas payées aussi longtemps que l'assuré continue d'habiter chez son employeur. Enfin, les travailleurs domestiques femmes étant généralement célibataires, les ayants droits de celles-ci sont peu nombreux.

Pour ces raisons la charge des prestations sociales incombant au Fonds National d'Assurance Maladie-Invalidité sera proportionnellement moins forte que celle destinée à couvrir le risque ouvriers.

Mais, d'autre part, il y a lieu de tenir compte de ce que la durée hebdomadaire de travail pour les travailleurs intermittents est de 24 heures par semaine, soit mi-temps; cette catégorie se compose en général de femmes à journée âgées de plus de 21 ans.

On constate que pour atteindre la cotisation minimum exigée en matière d'assurance maladie-invalidité, soit :

de 14 à 18 ans	fr. 59,—
de 18 à 21 ans	88,—
de 21 ans et plus	117,—

il faut atteindre les taux de salaire suivants : 980 fr., 1.470 fr. et 1.950 fr.

Or, en calculant la cotisation sur un salaire de 15 francs l'heure, à raison de 4 heures par jour, et ce pendant 26 jours par mois, la cotisation pour une femme de 21 ans et plus ne serait, à 6 p. c., que fr. 93,60 au lieu de 117 fr. A 5 p. c., — taux des

bezoldiging in specie (loon) en de waarde van de voordelen in natura. Men kan verwachten dat de waarde van de voordelen in natura en van de bezoldiging in specie dikwijls moeilijk te bepalen zal zijn, althans als er geen paritaire commissies bestaan. Er dient dan ook voorzien in de mogelijkheid om een forfaitair loon bij koninklijk besluit vast te stellen.

Bijzondere regelen voor de bijdrageplicht van het huispersoneel in de maatschappelijke zekerheid.

Het was een vraag welk aandeel van de bijdrage moest besteed worden aan de verzekering tegen ziekte en invaliditeit van het huispersoneel : 5 t.h. als voor de bedienden, of 6 t.h. als voor de werklieden.

Inderdaad, aan de ene kant bepaalt het ontwerpstatuut van het huispersoneel dat de huisbediende, die voor één werkgever gedurende een bepaalde tijd werkt, tegenover deze zijn recht op bezoldiging gedurende 7, 14 of 28 dagen benoudt. Aan de andere kant zouden de vergoedingen voor inwonende huisbedienden niet uitgekeerd worden zolang de verzekerde bij zijn werkgever blijft inwonen. Ten slotte zijn de vrouwelijke huisbedienden doorgaans ongehuwd en is het aantal van hun rechthebbenden dus gering.

Om die redenen zal de last van de op het Rijksfonds voor verzekering tegen ziekte en invaliditeit berustende sociale verstrekkingen, naar verhouding, minder zwaar zijn dan die welke bestemd is om het risico werkliedenverzekering te dekken.

Doch, aan de andere kant moet er rekening mede gehouden worden, dat de wekelijkse arbeidsduur voor de onregelmatig werkende arbeiders 24 uren per week belooft, zegge de halve tijd; die categorie bestaat over 't algemeen uit werkvrouwen die méér dan 21 jaar oud zijn.

Bevonden is dat, om de ter zake van verzekering tegen ziekte en invaliditeit vereiste minimumbijdrage te bereiken, zegge

van 14 tot 18 jaar	fr. 59,—
van 18 tot 21 jaar	88,—
van 21 jaar en méér	117,—

de navermelde looncijfers moeten betaald worden : 980 fr., 1.470 fr. en 1.950 fr.

Welnu, berekent men de bijdrage op een uurloon van 15 fr., naar rato van 4 uren per dag, en zulks gedurende 26 dagen per maand, dan zou de bijdrage voor een vrouw van 21 jaar en méér, tegen 6 t.h., slechts 93,60 fr. belopen, in de plaats van 117 fr. Tegen 5 t.h.

employés — le montant de la cotisation n'atteindra que 90 francs. Pour atteindre le montant minimum, les travailleurs intéressés devront suppléer à la différence au moyen de leurs propres deniers. Eu égard au faible montant des cotisations, il convient d'admettre le chiffre de 6 p. c.

Il importe d'ailleurs de remarquer que la cotisation supplémentaire serait exigée uniquement des femmes à journées qui travaillent strictement à mi-temps. En effet, dès que le minimum de prestations serait dépassé, la cotisation minimum serait atteinte.

Il a paru équitable de faire varier la répartition de la cotisation suivant qu'il s'agit de travailleurs masculins ou féminins.

a) En ce qui concerne les travailleurs masculins, la répartition se fera de la même manière que pour les ouvriers en général (3,5 p. c. à charge du travailleur et 2,5 p. c. à charge de l'employeur) ;

b) En ce qui concerne les travailleurs féminins, la répartition de cette cotisation se fera à raison de 1,5 p. c. à charge du travailleur et de 4,5 p. c. à charge de l'employeur.

Il semble, en effet, inconcevable de mettre à charge du travailleur une cotisation globale plus élevée que celle mise à la charge de l'employeur. Or, un tel résultat serait obtenu si la répartition de la cotisation maladie-invalidité, en vigueur pour les ouvriers en général, avait été maintenue pour les travailleurs domestiques. En effet, la cotisation globale personnelle de la travailleuse serait dans ce cas de 7 p. c. (3,5 p. c. pension et 3,5 p. c. maladie), tandis que la cotisation globale patronale serait de 6 p. c. (3,5 p. c. pension et 2,5 p. c. maladie).

La répartition de la cotisation de 13 p. c. en 8/13 à charge de l'employeur et 5/13 à charge du travailleur, respectera la proportion qui est en vigueur pour les travailleurs en général (8 p. c. et 13 p. c., abstraction faite des vacances annuelles).

D'autre part, les allocations familiales et de naissance continueront à être accordées gratuitement aux travailleurs domestiques tributaires ; ce qui justifie davantage encore la répartition de la cotisation en vue de l'assurance maladie-invalidité à raison de 4,5 p. c. à charge de l'employeur et 1,5 p. c. à charge du travailleur.

Assurance vieillesse-décès

Tout travailleur domestique est déjà assujéti, en vertu de la législation existante, à l'assurance vieillesse-décès. Mais si l'on compare le nombre de tra-

-- pourcentage pour de bedienden -- zou het bedrag van de bijdrage slechts 90 fr. belopen. Om het minimumbedrag te bereiken zullen de betrokken arbeiders in het verschil moeten voorzien, door middel van eigen storting. Gelet op het gering beloop van de bijdrage, past het hier het cijfer 6 t.h. aan te nemen.

Ten andere zij opgemerkt, dat de bijkomende bijdrage uitsluitend zou gevorderd worden van de werkvrouwen die strict de halve tijd werken. Inderdaad, zodra het minimum van dienstverlening overschreden wordt, zou de minimumbijdrage bereikt worden.

Het bleek billijk de verdeling van de bijdrage te doen verschillen naar gelang het om mannelijke of vrouwelijke werknemers gaat.

a) Wat de mannelijke werknemers betreft, zal de verdeling op dezelfde wijze als voor de werklieden in het algemeen geschieden (3,5 t.h. ten laste van de werknemer en 2,5 t.h. ten laste van de werkgever) ;

b) Wat de vrouwelijke werknemers betreft, zal de verdeling van die bijdrage geschieden naar rato van 1,5 t.h. ten laste van de werkneemster en 4,5 t.h. ten laste van de werkgever.

Het ware inderdaad niet denkbaar de werknemer een globale bijdrage ten laste te leggen die hoger is dan die welke ten laste van de werkgever gelegd wordt. Welnu, daartoe zou men komen mocht de verdeling van de bijdrage voor ziekte-invaliditeit, die van kracht is voor de werklieden in het algemeen, voor het huispersoneel behouden geworden zijn. Inderdaad, de persoonlijke globale bijdrage van de werkneemster zou in dat geval 7 t.h. belopen (3,5 t.h. pensioen en 3,5 t.h. ziekte), terwijl de globale werkgeversbijdrage 6 t.h. zou bedragen (3,5 t.h. pensioen en 2,5 t.h. ziekte).

De verdeling van de bijdrage van 13 t.h. in 8/13 ten laste van de werkgever en 5/13 ten laste van de werknemer, zal in overeenstemming zijn met de verhouding die van kracht is voor de werknemers in 't algemeen (8 t.h. en 13 t.h., het jaarlijks verlof niet medegerekend).

Anderzijds wordt de kindertoeslag en de geboortetoeelage verder kosteloos toegekend aan het rechthabende huispersoneel ; dit billijkt nog meer de verdeling van de bijdrage met het oog op de verzekering tegen ziekte en invaliditeit naar rato van 4,5 t.h. ten laste van de werkgevers en 1,5 t.h. ten laste van de werknemer.

Verzekering Ouderdom-Vroegtijdige dood.

Ieder huisbediende is reeds krachtens de bestaande wetgeving aan de verzekering ouderdom-vroegtijdige dood onderworpen. Doch, vergelijkt men het aantal

vailleurs à la journée qui depuis 1927 ont opéré les versements requis au nombre de travailleurs assurés contre les accidents du travail, l'on constate que 5 à 10 p. c. seulement des travailleurs domestiques sont en règle de cotisations en ce qui concerne l'assurance vieillesse.

Il existe donc une raison supplémentaire d'assujettir les travailleurs domestiques à un régime de sécurité sociale adapté à leur condition.

En ce qui concerne le taux des cotisations, la question se pose de savoir s'il n'y aurait pas lieu de diminuer le pourcentage des cotisations (7 p. c. pour les travailleurs en général) affectées aux pensions, tout en accordant aux travailleurs domestiques en matière de rentes de vieillesse, les mêmes avantages que ceux qui sont accordés aux autres travailleurs.

En effet, la plupart des travailleurs domestiques étant féminins, les versements en vue de la vieillesse ne seront destinés qu'à leur assurer une rente viagère de vieillesse, et non pas aussi, comme c'est le cas au profit des travailleurs masculins, d'une rente de survie au profit du conjoint.

Cette considération est à rejeter : en effet, 1/7 environ des versements du travailleur assujetti est consacré à la capitalisation ; les 6/7 restants sont destinés à la répartition, par le moyen des compléments de rente qui sont l'avantage le plus important prévu par la législation sur les pensions de vieillesse.

En ce qui concerne le minimum requis de prestations en vue de bénéficier du régime, il y a lieu de relever que les domestiques travaillant 24 heures par semaine seront en règle de versements, en vertu de l'article 6 de la loi du 30 décembre 1950, qui exige une cotisation minimum représentant des prestations à mi-temps (150 fr.). Cette exigence réalise également un certain équilibre financier du système, eu égard aux prestations importantes que comporte notamment l'attribution des compléments de rente.

Assurance-chômage.

Pour les raisons exposées plus haut, l'assurance-chômage est limitée aux domestiques masculins. Pour prévenir les fraudes, le bénéfice des allocations de chômage est soumis aux conditions suivantes :

tegen dagloon arbeidende werknemers, die sedert 1927 de vereiste stortingén gedaan hebben, met het aantal tegen arbeidsongevallen verzekerde werknemers, dan komt men tot de bevinding dat slechts 5 tot 10 t.h. van de huisbedienden met hun bijdragen in orde zijn wat de verzekering tegen ouderdom betreft.

Dit is een reden te meer om het huispersoneel aan een aan hun toestand aangepast stelsel van maatschappelijke zekerheid te onderwerpen.

Wat de bijdragen betreft, rijst de vraag of het percentage van die bijdragen (7 t.h. voor de werknemers in 't algemeen), dat voor de pensioenen bestemd is, niet zou moeten verminderd worden, terwijl men toch aan het huispersoneel, op het gebied van ouderdomsrente, dezelfde voordelen zou toekennen als die welke aan de andere werknemers worden verleend.

Inderdaad, daar de meeste huisbedienden van het vrouwelijk geslacht zijn, zullen de stortingén met het oog op het ouderdomspensioen slechts bestemd zijn om haar een ouderdomslijfrente te verzekeren, en niet bovendien, zoals zulks het geval is voor het mannelijk huispersoneel, een overlevingsrente ten bate van de overlevende echtgenote.

Deze beschouwing moet afgewezen worden : inderdaad, ongeveer 1/7 van de stortingén van de verzekeringsplichtige werknemer is tot kapitalisatie bestemd; de resterende 6/7 zijn bestemd tot de verdeling, door middel van de rentetoeslagen, die het belangrijkste voordeel vormen, dat door de wetgeving op de ouderdomspensioenen voorzien is.

Wat betreft de minimum-dienstverleningen, vereist om voor het regime in-aanmerking te komen, dient opgemerkt dat de huisbedienden die 24 uren per week werken met hun stortingén in orde zullen zijn, overeenkomstig artikel 6 der wet van 30 December 1950, dat een minimum-bijdrage vereist welke halftijdsdienstverleningen vertegenwoordigt (150 fr.). Deze eis brengt eveneens een zeker financieel evenwicht in het stelsel, gelet op de belangrijke prestaties die namelijk voor het toekennen van de rentetoeslagen vereist zijn.

Verzekering tegen werkloosheid.

Om de hierboven uiteengezette redenen, is de verzekering tegen werkloosheid tot de mannelijke huisbedienden beperkt. Ter voorkoming van bedrog, is het genot van de werklozensteun aan de navolgende voorwaarden verbonden :

A. — Nature du chômage :

1) pour les domestiques qui travaillent au service d'un seul employeur : chômage total, à l'exclusion du chômage partiel ou accidentel ;

2) pour les domestiques qui travaillent au service de plusieurs employeurs : mise en chômage total par tous les employeurs.

B. — Exclusion des allocations de chômage du demandeur qui habite ou continue d'habiter sous le même toit que son ancien employeur ou l'un de ses anciens employeurs ; dans ce cas, conformément à la jurisprudence de la Commission de Recours, le chômage est considéré comme incontrôlable.

C. — Inscription comme demandeur d'emploi à temps plein.

Il convient enfin de remarquer que si la cotisation de sécurité sociale est exigée du chef des prestations des domestiques travaillant à mi-temps, seuls bénéficieront des allocations de chômage les domestiques en chômage dans une occupation à temps plein et ce conformément à la législation et à la réglementation en matière de chômage.

Le taux de la quote-part de cotisation en matière de chômage est fixée, comme pour l'ensemble des travailleurs, à 2 p. c. des salaires, 1 p. c. à charge de l'employeur et 1 p. c. à charge du travailleur.

Allocations familiales.

Pour les raisons exposées supra, la quote-part de la cotisation en vue des allocations familiales est exigée des seuls employeurs de domestiques masculins.

Le taux de cette cotisation est fixé à 6 p. c. comme pour l'ensemble des travailleurs assujettis à la sécurité sociale.

Vacances annuelles.

En harmonie avec le projet de statut des travailleurs domestiques, il convient de prévoir le paiement direct du pécule de vacances par l'employeur ou les employeurs, sur la base du salaire complété par la valeur des avantages en nature, et à raison, après un an de service, de un jour de congé pour un mois de prestations (1 1/2 jour pour les travailleurs de moins de 18 ans).

A. — Aard van de werkloosheid :

1) voor het huispersoneel dat in dienst van een enkele werkgever werkt : volledige werkloosheid met uitsluiting van gedeeltelijke of toevallige werkloosheid ;

2) voor het huispersoneel dat in dienst van verscheidene werkgevers werkt : volledige werkloosstelling door alle werkgevers.

B. — Uitsluiting van werklozensteun voor de aanvrager die onder hetzelfde dak als zijn gewezen werkgever of een van zijn gewezen werkgevers woont of blijft wonen ; in dergelijk geval wordt de werkloosheid, in overeenstemming met de rechtspraak van de commissie van beroep, als oncontroleerbaar beschouwd.

C. — Inschrijving als aanvrager van een full-time betrekking.

Ten slotte dient opgemerkt dat, al wordt de bijdrage in de maatschappelijke zekerheid geëist uit hoofde van de dienstverstrekingen van de half-tijd werkende huisbedienden, alleen de huisbedienden die werkloos zijn in een full-time betrekking de werklozensteun zullen ontvangen, zulks in overeenstemming met de wetgeving en de reglementen ter zake van werkloosheid.

Het bijdrage-quotum ter zake van werkloosheid is, zoals voor de werknemers in 't algemeen, op 2 t.h. van de lonen vastgesteld, 1 t.h. ten laste van de werkgever en 1 t.h. ten laste van de werknemer.

Kindertoeslag.

Om de hierboven uiteengezette redenen, wordt het bijdrage-quotum met het oog op de kindertoeslag slechts van de werkgevers van mannelijk huispersoneel gevorderd.

Die bijdrage is op 6 t.h. vastgesteld, zoals voor de aan de maatschappelijke zekerheid onderworpen werknemers in 't algemeen.

Jaarlijks verlof.

In overeenstemming met het ontwerp van statuut van het huispersoneel, dient de rechtstreekse betaling van het vacatiegeld door de werkgever of de werkgevers voorzien, op grondslag van het loon, aangevuld met de waarde van de voordelen in natura, en naar rato, na een jaar dienst, van één dag verlof voor elke maand dienstverlening (1 1/2 dag voor het personeel beneden de leeftijd van 18 jaar).

Perception des cotisations.
Contrôle. — Dépistage. — Placement.

La perception des cotisations semble soulever de nombreuses difficultés. D'une part, il importe d'épargner aux employeurs, parfois nombreux, d'un n.ºme domestique, l'obligation de remplir les déclarations trimestrielles, tâche à laquelle beaucoup d'entre eux sont mal préparés et obligation disproportionnée aux services qu'ils attendent de domestiques intermittents.

Il est à prévoir également que, dans ce secteur de la sécurité sociale, les versements trimestriels risquent d'être plus irréguliers que dans les autres secteurs ; d'où surcroît de travail pour l'Office National de Sécurité Sociale. D'autre part, est à rejeter l'application d'un système semblable à celui actuellement en vigueur en matière de pensions de vieillesse, puisque l'apposition des timbres retraite n'est observée que pour 5 p. c. (10 p. c. tout au plus) des domestiques.

Il semble que la méthode de perception la plus rationnelle dans ce secteur consiste en l'instauration d'un service de perception à domicile dont les agents auront pour mission :

1) de se substituer à l'employeur pour l'établissement du compte des cotisations, qui sera ainsi établi contradictoirement ;

2) de percevoir les cotisations et d'en transmettre le montant à l'O.N.S.S. ;

3) de délivrer le bon maladie-invalidité et d'apposer les timbres adéquats sur la carte retraite.

La dépense résultant de la création de pareils agents sera compensée par l'allégement de la tâche de l'O.N.S.S., qui devrait prévoir l'élargissement de ses cadres si cette méthode n'était pratiquée. D'autre part, ces agents seront en mesure de veiller au dépistage très difficile en la matière.

Il convient de rappeler encore combien l'expérience résultant de l'assujettissement à l'assurance-vieillesse est démonstrative à ce sujet : si l'on compare le nombre de domestiques assurés contre les accidents de travail avec le nombre de ceux pour qui sont opérés les versements retraite l'on constate que 5 à 10 p. c. seulement des domestiques sont en règle de cotisations destinées à l'assurance-vieillesse.

Enfin, ces agents percepteurs seront chargés de la surveillance de l'application du statut et du placement du personnel, puisque, par la nature même de leurs fonctions, ils connaîtront les ruptures de contrat et les demandes de personnel.

Inning van de bijdragen.
Controle — Opsporing — Plaatsing.

De inning van de bijdragen schijnt talrijke moeilijkheden te doen rijzen. Eensdeels komt het er op aan de soms talrijke werkgevers van een en dezelfde huisbediende de verplichting te besparen de driemaandelijke verklaringen in te vullen, taak waarvoor velen onder hen slecht voorbereid zijn, en verplichting die buiten verhouding is tot de diensten die zij van onregelmatig werkende huisbedienden verwachten.

Eveneens moet worden voorzien, dat, in die sector van de maatschappelijke zekerheid, het risico bestaat dat de driemaandelijke stortingen onregelmatiger zullen gedaan worden dan in de andere afdelingen; ten gevolge daarvan : vermeerdering van werk voor de Rijksdienst voor de Maatschappelijke Zekerheid. Anderzijds is de toepassing van een stelsel in de aard van het thans voor de ouderdomspensioenen geldende niet aan te bevelen, vermits het aanbrengen van de pensioenzegels slechts voor 5 t.h. (hoogstens 10 t.h.) der huisbedienden wordt nageleefd.

Blijkbaar bestaat de meest rationele wijze van inning in deze sector in het invoeren van een dienst voor inning aan huis, waarvan het personeel tot opdracht zou hebben :

1º in de plaats van de werkgever te treden, voor het opmaken van de bijdragenrekening, die aldus op tegenspraak zal opgemaakt worden ;

2º de bijdragen in ontvangst te nemen en het bedrag er van aan de R.M.Z. over te maken ;

3º de waardebon ziekte-invaliditeit af te leveren en de zegels ad hoc op de pensioenkaart aan te brengen.

Tegen de uitgaven in verband met het aanstellen van die beambten, zal opgewogen worden door de verlichting van de taak van de R.M.Z., die een uitbreiding van zijn kaders zou moeten voorzien, mocht die wijze van inning niet toegepast worden. Die beambten zullen ten andere in staat zijn de op dit gebied zeer moeilijke opsporing te doen.

Ook dient in herinnering gebracht hoezeer de ervaring op het gebied van de verzekeringsplicht inzake ouderdomspensioenen dienaangaande leerrijk is : vergelijkt men het aantal tegen arbeidsongevallen verzekerde huisbedienden met het aantal dergenen voor wie de pensioenstortingen gedaan worden, dan komt men tot de bevinding dat slechts 5 t.h. tot 10 t.h. van de huisbedienden in orde zijn met de bijdragen voor de verzekering ouderdom.

Ten slotte zullen die ontvangers belast zijn met het toezicht op de toepassing van het statuut en met de plaatsing van het personeel, vermits zij uit de aard zelf van hun functies op de hoogte zullen zijn van de contractbreuken en de vraag naar personeel.

ANALYSE DES ARTICLES.

L'article 1 est relatif au principe de l'assujettissement à la sécurité sociale des travailleurs domestiques effectuant au moins 24 heures de prestation par semaine.

L'article 2 définit le travailleur domestique dans le cadre du contrat de louage de service et met l'accent sur le caractère manuel des prestations accomplies, par cette catégorie de travailleurs.

L'article 3 concerne le champ d'assujettissement à la sécurité sociale, qui comprend l'ensemble des régimes en ce qui concerne les travailleurs masculins et deux régimes seulement (pension et maladie-invalidité) en ce qui concerne les travailleurs féminins.

L'article 4 est relatif aux vacances annuelles dont le pécule est payé directement par l'employeur au travailleur.

L'article 5 établit le montant de la cotisation globale à calculer sur le salaire comprenant les gages et les avantages en nature. La cotisation est de 21 p. c.-8 p. c. à charge du travailleur et 13 p. c. à charge de l'employeur en ce qui concerne les domestiques masculins. Elle est de 13 p. c.-5 p. c. à charge de la travailleuse et 8 p. c. à charge de l'employeur — en ce qui concerne les domestiques féminins.

L'article 6 autorise le Roi à établir un salaire forfaitaire.

L'article 7 concerne la répartition du produit de la cotisation entre les différents régimes.

L'article 8 est relatif au principe des prestations accordées aux domestiques comme aux autres travailleurs concernant la vieillesse et les modalités spéciales des prestations qui sont accordées aux domestiques en matière d'assurance maladie-invalidité.

L'article 9 concerne le principe des allocations de chômage accordées aux travailleurs domestiques masculins, ainsi que les modalités particulières auxquelles est subordonné dans leur chef le bénéfice de ces prestations : mise en chômage complet par tous les employeurs et acceptation de tout emploi convenable à temps plein.

L'article 10 concerne l'octroi des allocations familiales, qui continueront d'être accordées gratuitement aux domestiques féminins.

L'article 11 prévoit la création d'un corps de contrôleurs à domicile qui aura pour mission d'effectuer les opérations administratives incombant aux employeurs, de percevoir le montant des cotisations, de transférer celles-ci à l'O.N.S.S., de veiller au dépistage, à l'application du statut et au placement des domestiques demandeurs d'emploi.

Léon-Eli TROCLET.

ONTLEDING VAN DE ARTIKELEN

Artikel 1 heeft betrekking op het principe van de maatschappelijke verzekering der huisbedienden die ten minste 24 uur in de week arbeiden.

Artikel 2 geeft een begripsomschrijving van de huisbediende in het kader van het dienstverhurlingscontract en legt er de nadruk op dat het door deze categorie van werknemers verrichte werk handenarbeid is.

Artikel 3 omschrijft in hoever zij onderworpen zijn aan de maatschappelijke zekerheid, d.i. aan alle regelingen voor de mannelijke werknemers en slechts aan twee regelingen (pensioen en ziekte-invaliditeit) voor de vrouwelijke werknemers.

Artikel 4 betreft het jaarlijks verlof en het verlofgeld dat de werkgever rechtstreeks aan de werknemer uitbetaalt.

Artikel 5 bepaalt het bedrag van de globale bijdrage, die berekend wordt op het loon in specie en in natura. De bijdrage beloopt 21 t.h. — 8 t.h. ten laste van de werknemer en 13 t.h. ten laste van de werkgever voor mannelijke huisbedienden. Zij bedraagt 13 t.h. — 5 t.h. ten laste van de werknemer en 8 t.h. ten laste van de werkgever — voor vrouwelijke huisbedienden.

Artikel 6 geeft aan de Koning bevoegdheid om een vast loonbedrag te bepalen.

Artikel 7 betreft de verdeling van de bijdrage onder de verschillende regelingen.

Artikel 8 heeft betrekking op de uitkeringen aan de huisbedienden zoals aan de overige werknemers ten aanzien van het ouderdomspensioen en op de bijzondere modaliteiten voor de uitkeringen, die aan de huisbedienden verleend worden inzake verzekering tegen ziekte en invaliditeit.

Artikel 9 betreft de uitkering van de werklozensteun aan mannelijke huisbedienden, alsmede de bijzondere modaliteiten die voor hen aan deze uitkering verbonden zijn : volledige werkloosstelling door alle werkgevers en aanvaarding van elke behoorlijke voltijsde betrekking.

Artikel 10 betreft de toekenning van kinderbijslag die ook aan vrouwelijke huisbedienden kosteloos uitgekeerd wordt.

Artikel 11 voorziet in de oprichting van een korps van controleurs, die tot opdracht hebben de aan de werkgevers opgelegde administratieve formaliteiten te verrichten, de bijdrage te innen, deze aan de R.M.Z. af te dragen, de werkgevers op te sporen, te waken voor de toepassing van het statuut en voor de plaatsing van huisbedienden die een betrekking zoeken.

**Proposition de loi assujettissant
les travailleurs domestiques à la sécurité sociale.**

Article premier.

Les dispositions légales et réglementaires concernant la sécurité sociale des travailleurs s'appliquent, suivant les modalités précisées par la présente loi, au contrat de louage de service domestique intéressant :

1) les travailleurs domestiques internes ou externes qui effectuent des prestations de 48 heures par semaine au service d'un seul employeur ;

2) les travailleurs domestiques externes effectuant des prestations de 24 heures par semaine au moins au service d'un ou de plusieurs employeurs.

Art. 2.

Sont considérés comme travailleurs domestiques au sens de la présente loi, les travailleurs qui s'engagent à fournir des prestations manuelles sous l'autorité, la direction et la surveillance d'un employeur, principalement au service de la personne de ce dernier ou de son ménage, moyennant une rétribution qui est convenue par les parties et fournie par l'employeur.

Art. 3.

L'assujettissement à la sécurité sociale dans le chef des travailleurs domestiques masculins comprend l'assurance contre la maladie et l'invalidité, l'assurance contre la vieillesse et le décès prématuré, le régime des allocations familiales et la cotisation destinée au Fonds de Soutien des Chômeurs Involontaires. Dans le chef des travailleurs domestiques féminins, l'assujettissement à la sécurité sociale comprend l'assurance contre la maladie et l'invalidité et l'assurance contre la vieillesse et le décès prématuré.

Art. 4.

La loi sur les vacances annuelles s'applique aux travailleurs domestiques, sous réserve des modalités suivantes :

Les vacances annuelles sont accordées après un an de prestations aux travailleurs domestiques de plus de 18 ans, à raison d'un jour de congé pour un mois de prestations et, aux travailleurs domestiques de moins de 18 ans, à raison d'un jour et demi de congé pour un mois de prestations.

Le pécule de vacances calculé sur la base du salaire augmenté de la valeur des avantages en nature et correspondant au nombre de jours de vacances accordés en vertu du présent article est versé au travailleur.

**Wetsvoorstel waarbij het huispersoneel aan de
maatschappelijke zekerheid wordt onderworpen.**

Eerste Artikel.

De wettelijke en reglementaire bepalingen inzake maatschappelijke zekerheid der arbeiders gelden, volgens de in deze wet nader omschreven modaliteiten, voor het dienstverhuringscontract van :

1) de in- of uitwonende huisbedienden die 48 uur in de week arbeiden in dienst van één enkele werkgever ;

2) de uitwonende huisbedienden die ten minste 24 uur in de week arbeiden in dienst van een of meer werkgevers.

Art. 2.

Worden beschouwd als huisbedienden in de zin van deze wet, de werknemers die zich verbinden handenarbeid te verrichten onder het gezag, de leiding en het toezicht van een werkgever, hoofdzakelijk in dienst van diens persoon of gezin, voor een door partijen overeen te komen en door de werkgever uit te keren loon.

Art. 3.

De maatschappelijke zekerheid van de huisbedienden omvat de verzekering tegen ziekte en invaliditeit, de verzekering tegen ouderdom en vroegtijdige dood, de kindertoeslagen en de bijdragen in het Steunfonds voor Onvrijwillige Werklozen. De maatschappelijke zekerheid van de vrouwelijke huisbedienden omvat de verzekering tegen ziekte en invaliditeit en de verzekering tegen ouderdom en vroegtijdige dood.

Art. 4.

De wet op het jaarlijks verlof geldt voor de huisbedienden, onder voorbehoud van de volgende modaliteiten :

Het jaarlijks verlof wordt na één jaar dienst aan huisbedienden boven 18 jaar toegestaan naar rato van één dag verlof voor één maand dienst, en aan huisbedienden beneden 18 jaar naar rato van anderhalve dag verlof voor één maand dienst.

Het verlofgeld, berekend op de grondslag van het loon, vermeerderd met de waarde van de voordelen in natura en overeenstemmende met het aantal dagen verlof krachtens dit artikel toegestaan, wordt door de

par l'employeur à la date dont il fait choix en vue des vacances.

Art. 5.

La cotisation de sécurité sociale s'élève, dans le chef des travailleurs domestiques masculins à 21 p.c. du salaire. Du montant de cette cotisation 13 p.c. sont à charge de l'employeur et 8 p.c. à charge du travailleur.

En ce qui concerne les travailleurs domestiques féminins, le montant de la cotisation s'élève à 13 p.c. du salaire, dont 8 p.c. à charge de l'employeur et 5 p.c. à charge de la travailleuse.

Le salaire comprend le montant des gages en espèces augmenté de la valeur des avantages en nature dont bénéficie le travailleur domestique.

Art. 6.

Un arrêté royal pourra déterminer un salaire forfaitaire en vue de l'application de la sécurité sociale.

Art. 7.

Le produit des cotisations est réparti conformément aux chiffres indiqués ci-après :

1) En ce qui concerne les travailleurs domestiques masculins et féminins :

7 p. c. sont affectés aux pensions de vieillesse et de survie;

6 p.c. sont affectés au Fonds National d'Assurance Maladie-Invalidité.

2) En ce qui concerne les travailleurs masculins seulement :

2 p.c. sont affectés au Fonds de Soutien des Chômeurs;

6 p.c. sont affectés aux allocations familiales.

Art. 8.

Le bénéfice des prestations sociales résultant des lois, arrêtés et règlements en vigueur concernant l'assurance maladie-invalidité et les pensions de vieillesse sont accordés aux domestiques masculins et féminins sous réserve, en ce qui concerne l'assurance contre la maladie et l'invalidité des modalités suivantes :

a) le salaire comprenant les gages et les avantages en nature est payé par l'employeur pendant les premiers temps de la maladie correspondant à 7, 14 ou

werkgever aan de werknemer uitgekeerd op de datum die deze kiest voor zijn verlof.

Art. 5.

De bijdrage in de maatschappelijke zekerheid beloopt voor de mannelijke huisbedienden 21 t.h. van het loon. Van deze bijdrage komt 13 t.h. ten laste van de werkgever en 8 t.h. ten laste van de werknemer.

Voor de vrouwelijke huisbedienden beloopt de bijdrage 13 t.h. van het loon, nl. 8 t.h. ten laste van de werkgever en 5 t.h. ten laste van de werknemster.

Het loon bestaat uit de bezoldiging in specie, vermeerderd met de waarde van de voordelen in natura, welke de huisbediende ontvangt.

Art. 6.

Een koninklijk besluit kan een overeengekomen vast loon bepalen met het oog op de toepassing van de maatschappelijke zekerheid.

Art. 7.

De opbrengst van de bijdrage wordt verdeeld overeenkomstig de navolgende bepalingen :

1) ten aanzien van de mannelijke en vrouwelijke huisbedienden :

7 t.h. is bestemd voor de ouderdoms- en overlevingspensioenen;

6 t.h. is bestemd voor het Rijksfonds voor Verzekering tegen Ziekte en Invaliditeit.

2) ten aanzien van de mannelijke huisbedienden alleen :

2 t.h. is bestemd voor het Steunfonds van Werklozen;

6 t.h. is bestemd voor de kindertoeslagen.

Art. 8.

De maatschappelijke uitkeringen ingevolge de geldende wetten, besluiten en reglementen betreffende de verzekering tegen ziekte en invaliditeit en de ouderdomspensioenen worden toegekend aan de mannelijke en vrouwelijke huisbedienden, onder voorbehoud van de volgende modaliteiten betreffende de verzekering tegen ziekte en invaliditeit :

a) het loon in specie en in natura wordt door de werkgever uitgekeerd gedurende de eerste tijd van de ziekte, d.i. voor 7, 14 of 28 dagen, al naar de werk-

28 jours suivant que le travailleur est au service de son employeur depuis 3 mois, 6 mois ou 1 an;

b) le bénéfice des prestations en matière d'assurance maladie-invalidité n'est pas accordé aux travailleurs domestiques malades ou invalides qui résident ou continuent à résider chez leur employeur.

Art. 9.

Le bénéfice des allocations de chômage est accordé aux travailleurs domestiques masculins, conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur, sous les réserves suivantes :

a) le chômage partiel ou accidentel n'est pas indemnisable;

b) pour bénéficier des allocations de chômage, le travailleur domestique doit être mis en chômage par tous les employeurs et être demandeur de tout emploi convenable à temps plein.

Art. 10.

Le bénéfice des allocations familiales est accordé conformément aux dispositions légales et réglementaires en la matière, aux travailleurs domestiques masculins de chef de leur assujettissement à l'ensemble de la sécurité sociale et aux travailleurs domestiques féminins par application des articles 13, 86 et 101 de la loi coordonnée du 19 décembre 1939.

Art. 11.

La déclaration et le compte trimestriels seront établis par un corps de contrôleurs nommés par le Ministre et dont les attributions seront précisées par arrêté royal. Le compte et la déclaration seront dressés au domicile de l'employeur, en présence de celui-ci et du travailleur domestique. A cette occasion, le contrôleur percevra le montant des cotisations afférentes au trimestre écoulé et on opérera le transfert à l'Office National de Sécurité Sociale. En outre, il remettra le bon d'assurance maladie-invalidité au travailleur domestique et apposera les timbres requis sur la carte retraite.

Ces agents seront chargés de dépister les employeurs de travailleurs domestiques, de surveiller l'application du statut et de veiller au placement des domestiques demandeurs d'emploi.

Les pouvoirs d'investigation des contrôleurs à ces différents titres seront précisés par arrêté royal.

Léon-Eli TROCLET,

Marie SPAAK,

Albert MOULIN,

Jeanne-Em. VANDERVELDE,

Ch. VAN BELLE,

Joseph VERBERT.

nemer sedert drie maanden, zes maanden of één jaar in dienst is van zijn werkgever;

b) de uitkeringen ter zake van verzekering tegen ziekte en invaliditeit worden niet toegekend aan zieke of invalide huisbedienden die bij hun werkgever inwonen of blijven inwonen.

Art. 9.

De werklozensteun wordt overeenkomstig de geldende wettelijke en reglementaire bepalingen aan mannelijke huisbedienden uitgekeerd onder voorbehoud van de volgende bepalingen :

a) gedeeltelijke of toevallige werkloosheid wordt niet vergoed;

b) om werklozensteun te kunnen genieten moet de huisbediende door alle werkgevers werkloos gesteld zijn en aanvrager zijn van om het even welke behoorlijke voltijdse betrekking.

Art. 10.

De kindertoeslagen worden volgens de wettelijke en reglementaire bepalingen ter zake uitgekeerd aan de mannelijke huisbedienden als vallende onder het geheel van de maatschappelijke zekerheid en aan de vrouwelijke huisbedienden met toepassing van de artikelen 13, 86 en 101 van de samengeschakelde wet van 19 December 1939.

Art. 11.

De driemaandelijkse aangifte en rekening worden opgemaakt door een door de Minister benoemd korps van controleurs, wier bevoegdheden bij koninklijk besluit zullen bepaald worden. De rekening en de aangifte worden opgemaakt ten huize van de werkgever, in tegenwoordigheid van deze en van de huisbediende. Bij deze gelegenheid int de controleur de bijdragen over het afgelopen kwartaal en draagt deze af aan de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid. Bovendien overhandigt hij de ziekte-verzekeringsbon aan de huisbediende en brengt hij de vereiste zegels op de pensioenkaart aan.

Deze beampten zijn belast met de opsporing van werkgevers van huisbedienden, met de zorg voor de toepassing van het statuut en voor de plaatsing van de huisbedienden die een betrekking zoeken.

De bevoegdheid van onderzoek door de controleurs op deze verschillende gebieden wordt nader omschreven bij koninklijk besluit.

