

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1975-1976

2 DECEMBRE 1975

**Proposition de loi instaurant un conseil
des cadres dans certaines entreprises****(Déposée par M. Saint-Remy et consorts)**

DEVELOPPEMENTS

Si le profit était, et reste, aujourd'hui comme hier, la condition indispensable au développement de l'entreprise, il n'en est pas moins vrai que, selon une évolution heureuse des idées, cette entreprise doit être considérée avant tout comme une œuvre collective d'hommes, qui se sentent solidaires.

Or, si l'on veut vraiment faire participer ces hommes à la réalisation commune de l'objectif poursuivi, il faut avant tout les y associer comme hommes adultes et responsables.

En d'autres termes, il s'impose d'assurer la promotion de la personne humaine et la primauté de l'homme sur les moyens économiques et financiers. Le chef d'entreprise se doit par conséquent de connaître et employer les potentialités de tous ses collaborateurs.

Dans cet ordre d'idées, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie a visé à instaurer, notamment au sein de l'entreprise, de nouveaux rapports entre chefs d'entreprise et les membres de leur personnel, avec comme objectif louable de valoriser le facteur travail dans le cadre de l'économie.

Ce fut l'instauration des conseils d'entreprise et, avec elle, la nécessité d'un dialogue au sein de l'entreprise.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1975-1976

2 DECEMBER 1975

**Voorstel van wet tot instelling van een raad
van kaderleden in bepaalde ondernemingen****(Ingediend door de heer Saint-Remy c.s.)**

TOELICHTING

Hoewel winst altijd de absoluut noodzakelijke voorwaarde voor de ontwikkeling van een onderneming is geweest en nog is, toch behoort de onderneming, volgens een gelukkige evolutie van de ideeën, in de eerste plaats te worden beschouwd als het gezamenlijke werk van mensen die zich solidair voelen.

Als men wil dat deze mensen zich allen inzetten voor de verwezenlijking van het gemeenschappelijk doel, moet men ze er als volwassen en verantwoordelijk bij betrekken.

Met andere woorden, men dient te zorgen voor de promotie van de menselijke persoon en aan de mens voorrang te geven op de economische en financiële middelen. Het ondernemingshoofd is bijgevolg aan zichzelf verplicht de mogelijkheden van al zijn medewerkers te kennen en te gebruiken.

In die zin poogde de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven in de ondernemingen nieuwe betrekkingen tot stand te brengen tussen het ondernemingshoofd en de personeelsleden, met het lofwaardig doel om de arbeid in het bedrijfsleven te valoriseren.

Dit was de betekenis van de instelling van de ondernemingsraden, waardoor tevens de noodzaak ontstond van een dialoog in de onderneming.

Celui-ci est essentiellement alimenté par les informations que la loi impose au chef d'entreprise de donner audit conseil.

Or, depuis l'arrêté royal du 27 novembre 1973, ces informations sont devenues de plus en plus complexes. Elles s'adressent plus particulièrement aux membres du personnel vraiment qualifiés pour saisir la portée des nouveaux problèmes et pour dégager les solutions qui doivent y être apportées au sein de l'entreprise.

Les cadres — c'est l'évidence même — sont tout indiqués pour être associés plus étroitement à ce nouveau genre de dialogue.

Par ailleurs, ils sont inévitablement confrontés à des problèmes souvent différents de ceux que rencontrent les autres membres du personnel. Peut-on dès lors leur refuser le droit de les examiner et de tenter de les résoudre au sein d'un organe légal qui leur soit propre ?

Enfin, n'est-il pas temps de mettre fin aux inconvénients résultant du caractère hybride de leur fonction ? Pour d'autres, en effet, ils apparaissent comme les défenseurs du pouvoir de direction de l'entreprise, alors que cette dernière ne leur assure pas toujours, dans l'entreprise, la place qui leur revient.

Pour toutes ces raisons, considérées comme les principales, les cadres entendent bénéficier d'un statut qui leur soit propre et qui tienne compte de leurs responsabilités, de leur expérience, de leur situation particulière dans l'entreprise.

Par conséquent, il apparaît de plus en plus indispensable que puisse être légalement créé un nouvel organe — le conseil des cadres — distinct du conseil d'entreprise, et où les intéressés pourront être étroitement associés à la gestion de l'entreprise. C'est le but visé par la présente proposition. Si celle-ci était adoptée, le cadre, dont nous avons tenté de définir la fonction à l'article 1^{er} de la présente proposition, aurait enfin le droit d'être un cadre et d'assumer pleinement ses responsabilités et son autorité.

A. SAINT-REMY

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}.

Il est ajouté à la loi du 20 septembre 1948, portant organisation de l'économie, une section *IVbis* nouvelle, sous le titre « Des conseils de cadres » et comportant les dispositions ci-après :

« Article 28bis. — Un conseil des cadres est institué dans chaque entreprise occupant d'une manière permanente au moins douze cadres.

Deze dialoog loopt voornamelijk over de inlichtingen die het ondernemingshoofd krachtens de wet aan de raad moet verstrekken.

Welnu, sedert het koninklijk besluit van 27 november 1973 zijn die inlichtingen hoe langer hoe ingewikkelder geworden. Zij zijn derhalve meer bestemd voor de personeelsleden die werkelijk geschoold zijn om de draagwijdte van de nieuwe problemen te vatten en de oplossingen daarvoor in hun onderneming te zoeken.

De kaderleden — dat is overduidelijk — zijn de aangevoerde personen om nauw bij dit nieuw soort van dialoog te worden betrokken.

Bovendien hebben zij onvermijdelijk te maken met problemen die vaak verschillen van die der andere personeelsleden. Kan men ze dan het recht ontzeggen die problemen te onderzoeken en te pogen ze op te lossen in een eigen wettelijk orgaan ?

En tenslotte, is het niet de tijd om een einde te maken aan de nadelen die vastzitten aan de tweeslachtige aard van hun functie ? Voor sommigen zijn ze immers de verdedigers van de leiding van de onderneming, hoewel de directie hun in de onderneming niet altijd de plaats geeft die hun toekomt.

Om al deze redenen, die de belangrijkste zijn, willen de kaderleden een eigen statuut krijgen dat rekening houdt met hun verantwoordelijkheid, hun ervaring, en hun bijzondere toestand in de onderneming.

Het is bijgevolg hoe langer hoe noodzakelijker dat de wet een nieuw orgaan — de raad van kaderleden — naast de ondernemingsraad instelt, waar de belanghebbenden nauw bij het beheer van de onderneming kunnen worden betrokken. Dat is het doel van dit voorstel van wet. Indien het wordt aangenomen, zouden de kaderleden, van wie wij gepoogd hebben in artikel 1 van dit voorstel een begripsomschrijving te geven, uiteindelijk het recht hebben kaderleden te zijn, hun volle verantwoordelijkheid te dragen en hun gezag volledig uit te oefenen.

**

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1.

In de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven wordt de navolgende nieuwe sectie *IVbis* ingevoegd met als opschrift « Raden van kaderleden ».

« Artikel 28bis. — In iedere onderneming die bestendig ten minste twaalf kaderleden tewerkstelt, wordt een raad van kaderleden ingesteld.

» Il faut entendre par fonction de cadre, l'activité de personnes qui dans les liens d'un contrat de louage de travail, assument dans une entreprise ou autre communauté de travail, la conduite, la responsabilité ou l'animation d'un service ou d'une partie de service, ou y exercent, avec droit d'initiative, l'autorité partielle ou totale du chef d'entreprise en raison d'une compétence généralement consacrée par une formation du niveau de l'enseignement supérieur ou acquise par une expérience professionnelle équivalente.

» Ne sont pas comprises dans cette définition les personnes faisant partie du conseil d'administration et la personne assumant la direction générale.

» *Article 28ter.* — Le conseil des cadres a pour mission dans le respect des lois ou conventions :

» 1° De donner un avis préalable et de formuler toutes suggestions ou objections sur tout ce qui concerne la politique générale complète de l'entreprise, la politique du personnel, de l'emploi, l'adéquation de la politique financière à la politique générale, la politique d'investissements, la politique commerciale y compris la politique du produit, les problèmes techniques.

» Les informations en ces diverses matières devront être fournies au moins une fois par trimestre, par le chef d'entreprise.

» 2° De participer à l'élaboration de la politique relative au personnel de cadre de l'entreprise comprenant le recrutement, l'adaptation des nouveaux cadres, la politique de carrière, le système d'appréciation, la formation, la pension. De plus, les conseils de cadres sont habilités à analyser les cas collectifs où apparaîtraient des questions ayant trait au statut, ainsi qu'aux intérêts matériels et moraux des cadres de l'entreprise.

» Les informations en ce domaine devront également être fournies au moins une fois par trimestre, par le chef d'entreprise.

» 3° En ce qui concerne les résultats d'exploitation proprement dits, des renseignements, rapports et documents susceptibles d'éclairer le conseil des cadres seront transmis périodiquement et au moins à la clôture de l'exercice social.

» Les rapports et documents à communiquer sont les mêmes que ceux visés par l'arrêté royal du 27 novembre 1973 et portant réglementation des informations économiques et financières à fournir aux conseils d'entreprise.

» *Article 28quater.* — Le conseil des cadres est institué à l'initiative du chef d'entreprise.

» Il est composé de :

» a) La délégation patronale comprenant le chef d'entreprise et un ou plusieurs de ses délégués. En cas d'absence du

» Onder kaderfunctie wordt verstaan de bedrijvigheid van personen die in het raam van een arbeidsovereenkomst in een onderneming of een andere werkgemeenschap instaan voor de leiding, de verantwoordelijkheid of de stimulering van een dienst of een gedeelte van een dienst, of die er met initiatiefrecht het gezag van het ondernemingshoofd geheel of gedeeltelijk uitoefenen wegens een bevoegdheid die doorgaans wordt bekrachtigd door een opleiding op het peil van het hoger onderwijs of die werd verkregen door een daarmee gelijkstaande beroepservaring.

» In die bepaling zijn niet begrepen degenen die deel uitmaken van de raad van beheer en degene die de algemene leiding heeft.

» *Artikel 28ter.* — De raad van het kaderpersoneel heeft tot taak om met eerbiediging van de wetten of overeenkomsten :

» 1° Voorafgaand advies uit te brengen en suggesties of opwerpingen te maken omtrent alles wat betrekking heeft op het volledige algemene beleid van de onderneming, het beleid inzake personeel, tewerkstelling, het afstemmen van het financiële beleid op het algemene beleid, het investeringsbeleid, het handelsbeleid met inbegrip van het beleid ter bevordering van de verkoop van het produkt en de technische problemen.

» De inlichtingen inzake die diverse materies moeten ten minste eens per kwartaal door het ondernemingshoofd worden verstrekt.

» 2° Deel te nemen aan de uitwerking van het beleid betreffende het kaderpersoneel van de onderneming, daarin begrepen de aanwerving, de aanpassing van de nieuwe kaderleden, het beleid inzake loopbaan, het beoordelingsstelsel, de opleiding, het pensioen. De raden van het kaderpersoneel zijn daarenboven bevoegd om de collectieve gevallen te onderzoeken waarbij vragen mochten rijzen met betrekking tot het statuut en de stoffelijke en morele belangen van de kaderleden van de onderneming.

» De desbetreffende inlichtingen moeten eveneens ten minste eens per kwartaal door het ondernemingshoofd worden verstrekt.

» 3° Wat de eigenlijke bedrijfsresultaten betreft worden op gezette tijden en tenminste bij het afsluiten van het boekjaar, inlichtingen, verslagen en bescheiden overgelegd die de raad van het kaderpersoneel de nodige inlichtingen kunnen bezorgen.

» De mede te delen verslagen en bescheiden zijn dezelfde als die welke bedoeld worden bij het koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden.

» *Artikel 28quater.* — De raad van het kaderpersoneel wordt opgericht op initiatief van het ondernemingshoofd.

» Hij bestaat uit :

» a) De afvaardiging van de werkgever die het ondernemingshoofd en een of meer van diens afgevaardigden

chef d'entreprise, ses délégués devront être investis d'un pouvoir de décision.

» *b)* La délégation des cadres comprenant un certain nombre de délégués effectifs et suppléants du personnel de cadre.

» Le nombre de délégués effectifs du personnel de cadre est fixé à :

- » 3 pour les entreprises occupant de 12 à 20 cadres;
- » 4 pour les entreprises occupant de 20 à 50 cadres;
- » 5 pour les entreprises occupant de 50 à 75 cadres;
- » 6 pour les entreprises occupant de 75 à 100 cadres;
- » 7 pour les entreprises occupant plus de 100 cadres.

» Le nombre des délégués suppléants est fixé à 2 si la délégation des cadres comporte 3 effectifs et à 3 dans les autres cas.

» La délégation patronale ne peut en aucun cas être en nombre supérieur à la délégation des cadres.

» Les membres tant de la délégation patronale que de la délégation des cadres doivent jouir de leurs droits civils et politiques.

» *Article 28quinquies*. — Les délégués des cadres sont élus par tous les membres du personnel de l'entreprise répondant à la définition de l'article 28bis.

» *Article 28sexies*. — Pour être éligible, comme délégué du personnel de cadre, il faut avoir été occupé pendant au moins deux ans dans l'entreprise et répondre également à la définition de l'article 28bis.

» *Article 28septies*. — Les délégués effectifs et suppléants du personnel de cadre sont élus au scrutin secret sur des listes de candidats contresignées chacune par au moins 20 p.c. du personnel de cadre. Si une signature figure sur plus d'une seule liste, elle sera déclarée nulle.

» Les autres modalités d'élection des délégués visées par la présente loi sont déterminées par arrêté royal.

» *Article 28octies*. — Les délégués des cadres sont élus pour un terme de trois ans.

Ils sont rééligibles. Les membres suppléants sont appelés à siéger en remplacement d'un membre décédé, démissionnaire ou n'appartenant plus à l'entreprise, et en cas d'absence de l'effectif.

» Aucun membre du conseil des cadres ne peut être licencié pour des motifs en rapport direct avec ses activités au sein dudit conseil.

omvat. Bij afwezigheid van het ondernemingshoofd moeten diens afgevaardigden beslissingsrecht hebben;

» *b)* De afvaardiging van de kaderleden die een aantal vaste en plaatsvervangende afgevaardigden van het kaderpersoneel omvat.

» Het aantal vaste afgevaardigden van het kaderpersoneel wordt vastgesteld op :

- » 3 voor de ondernemingen die 12 tot 20 kaderleden in dienst hebben;
- » 4 voor de ondernemingen die 20 tot 50 kaderleden in dienst hebben;
- » 5 voor de ondernemingen die 50 tot 75 kaderleden in dienst hebben;
- » 6 voor de ondernemingen die 75 tot 100 kaderleden in dienst hebben;
- » 7 voor de ondernemingen die meer dan 100 kaderleden in dienst hebben.

» Er zijn 2 plaatsvervangende afgevaardigden wanneer de afvaardiging van het kaderpersoneel uit 3 vaste leden bestaat; er zijn er 3 in de andere gevallen.

» De afvaardiging van de werkgever mag in geen geval meer leden tellen dan de afvaardiging van het kaderpersoneel.

» Zowel de leden van de afvaardiging van de werkgever als die van de afvaardiging van het kaderpersoneel moeten de burgerlijke en politieke rechten bezitten.

» *Artikel 28quinquies*. — De afgevaardigden van het kaderpersoneel worden verkozen door alle personeelsleden van de onderneming die beantwoorden aan de bij artikel 28bis gegeven bepaling.

» *Artikel 28sexies*. — Om verkiesbaar te zijn als afgevaardigde van het kaderpersoneel moet men gedurende ten minste twee jaar in de onderneming tewerkgesteld zijn geweest en eveneens beantwoorden aan de bij artikel 28bis gegeven bepaling.

» *Artikel 28septies*. — De vaste en plaatsvervangende afgevaardigden van het kaderpersoneel worden bij geheime stemming gekozen op kandidatenlijsten elk ondertekend door ten minste 20 pct. van het kaderpersoneel. Een handtekening die op meer dan één lijst voorkomt, wordt nietig verklaard.

» De overige bijzonderheden voor de verkiezing van de afgevaardigden bedoeld in deze wet worden vastgesteld bij koninklijk besluit.

» *Artikel 28octies*. — De afgevaardigden van het kaderpersoneel worden verkozen voor een termijn van drie jaar.

» Zij zijn herkiesbaar. De plaatsvervangende leden worden opgeroepen ter vervanging van een overleden of ontslagnemend lid of van een lid dat niet meer tot de onderneming behoort en ook in geval van afwezigheid van een vast lid.

» Een lid van de raad van het kaderpersoneel mag niet worden ontslagen om een reden die rechtstreeks verband houdt met zijn activiteiten in die raad.

» *Article 28nonies*. — Le conseil des cadres se réunit au siège de l'entreprise.

» Il est présidé par un membre de la délégation patronale. Le secrétariat est assuré par un membre de la délégation des cadres.

» Les modalités de fonctionnement des conseils des cadres sont déterminées par arrêté royal.

ART. 2

A l'article 24 de la même loi du 20 septembre 1948, il est ajouté un nouvel alinéa, libellé comme suit :

« Seule, la juridiction du travail du ressort est compétente pour trancher les contestations résultant de l'application de la section *IVbis*.

ART. 3

A l'article 27, 1^{er} alinéa, de la même loi du 20 septembre 1948, il est inséré, après les mots « 14 à 22 ci-dessus », les mots « et par la section *IVbis* ».

ART. 4

La première élection des conseils des cadres aura lieu dans les six mois suivant l'entrée en vigueur de la présente loi.

A. SAINT-REMY
J. GILLET.
A. VERDIN-LEENAERS.
F. BOEY.

» *Artikel 28nonies*. — De raad van het kaderpersoneel vergadert in de zetel van de onderneming.

» Hij wordt voorgezeten door een lid van de afvaardiging van de werkgever. Het secretariaat wordt waargenomen door een lid van de afvaardiging van het kaderpersoneel.

» De bijzonderheden van de werking van de raden van het kaderpersoneel worden vastgesteld bij koninklijk besluit. »

ART. 2

Aan artikel 24 van dezelfde wet van 20 september 1948, wordt een lid toegevoegd, luidende :

« Alleen het arbeidsgerecht van het rechtsgebied is bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen omtrent de toepassing van sectie *IVbis*. »

ART. 3

In artikel 27, eerste lid, van dezelfde wet van 20 september 1948, worden na de woorden « artikelen 14 tot 22 », ingevoegd de woorden « en bij sectie *IVbis* ».

ART. 4

De eerste verkiezingen voor de raden van het kaderpersoneel zullen plaatsgrijpen binnen zes maanden na de inwerkingtreding van deze wet.