

BELGISCHE SENAAAT**ZITTING 1974-1975**

13 MAART 1975.

Ontwerp van wet tot integratie van de vierde vakantieweek in de vakantieregeling van de werknemers.

VERSLAG

**NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE
TEWERKSTELLING,
DE ARBEID
EN DE SOCIALE VOORZORG UITGEBRACHT
DOOR DE HEER CLAEYS.**

1. Uiteenzetting van de Minister van Sociale Voorzorg.

De Minister herinnert aan het nationaal interprofessioneel akkoord van 6 april 1973 afgesloten door de werkgevers- en werknemersorganisaties waarin o.m. werd voorzien in de toekenning, in opeenvolgende etappes, van een vierde vakantieweek aan de werknemers, die uiterlijk in 1975 volledig zou verworven zijn.

In hoofdzaak gaat het in dit ontwerp om :

1. De vierde week vakantie in de wettelijke regeling te integreren, zodat alle werknemers er zouden recht op hebben, zelfs die werknemers, waarop een collectieve arbeidsovereenkomst niet toepasselijk is;

Aan de werkzaamheden van de Commissie hebben deelgenomen :

Vaste leden : de heren De Rore, voorzitter; Cathenis, Conrotte, Cuvelier, De Clercq, De Facq, Gerits, Gillet, Mevr. Goor-Eyben, de heren Leemans, Meunier, Mevr. Nauwelaerts-Thues, de heren Spitaels, Van den Eynden, Vandersmissen, Vangeel, Van In, Vannieuwenhuyze, Watholet en Claeys, verslaggever.

Plaatsvervangers : de heren Bury, Kevers en Vandezande.

R. A 10111*Zie :***Gedr. St. van de Senaat :**

552 (1974-1975) : N° 1.

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1974-1975**

13 MARS 1975.

Projet de loi intégrant la quatrième semaine de vacances dans le régime des vacances annuelles des travailleurs salariés.

RAPPORT

**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE L'EMPLOI,
DU TRAVAIL
ET DE LA PREVOYANCE SOCIALE
PAR M. CLAEYS.**

1. Exposé du Ministre de la Prévoyance sociale.

Le Ministre rappelle que l'accord national interprofessionnel du 6 avril 1973 conclu par les organisations d'employeurs et de travailleurs prévoyait notamment l'octroi par étapes successives d'une quatrième semaine de vacances aux travailleurs salariés, qui serait complètement acquise au plus tard en 1975.

Le présent projet vise essentiellement les objectifs suivants :

1. Intégrer la quatrième semaine de vacances dans le régime légal de telle sorte que tous les travailleurs y aient droit, même les travailleurs non concernés par une convention collective de travail;

Ont participé aux travaux de la Commission :

Membres effectifs : MM. De Rore, président; Cathenis, Conrotte, Cuvelier, De Clercq, De Facq, Gerits, Gillet, Mme Goor-Eyben, MM. Leemans, Meunier, Mme Nauwelaerts-Thues, MM. Spitaels, Van den Eynden, Vandersmissen, Vangeel, Van In, Vannieuwenhuyze, Watholet et Claeys, rapporteur.

Membres suppléants : MM. Bury, Kevers et Vandezande.

R. A 10111*Voir :***Document du Sénat :**

552 (1974-1975) : N° 1.

2. De huidige overeenkomst stelde het recht op de bijkomende vakantieweek afhankelijk van de voorwaarde dat de werknemer op 30 juni van het vakantiedienstjaar in dienst is van een werkgever. Gezien de hoge werkloosheid op dit ogenblik is de Nationale Arbeidsraad unaniem van mening dat het verkieslijk is de vierde vakantieweek in de vakantie-regeling zelf te integreren ongeacht of het al dan niet gaat over werknemers die op 30 juni in dienst zijn van een werkgever;

3. De betalingsmodaliteiten van het vakantiegeld verschuldigd aan de handarbeiders te vereenvoudigen, door uitkeringen te verzekeren door bemiddeling van de vakantiefondsen.

2. Algemene bespreking.

Een lid vraagt inlichtingen over de verhoging van het percentage der bijdrage met 2 pct. De bijdrage wordt immers van 12,40 pct. tot 14,40 pct. verhoogd.

De Minister antwoordt dat het hier om geen eigenlijke verhoging gaat, aangezien de werkgevers vroeger verplicht waren het vakantiegeld rechtstreeks aan de handarbeiders uit te keren, wat nu zal gebeuren door bemiddeling van de vakantiefondsen.

Een ander lid verheugt zich over de wettelijke toekenning van de vergoeding voor een vierde week vakantie en vraagt aandacht voor de niet actieven in de maatschappij. Hij meent dat ook een inspanning zou dienen te gebeuren voor de gepensioneerden. Hij dringt aan opdat zoals vorige jaren het bedrag met 25 pct. zou worden verhoogd, wat bij koninklijk besluit kan worden geregeld.

In zijn antwoord herinnert de Minister eraan dat ter gelegenheid van de bespreking van zijn begroting in de Senaat hetzelfde lid reeds deze vraag heeft gesteld en dat hij dan zijn inzichten heeft medegedeeld om de pensioenwetgeving sterk te vereenvoudigen, wat zeker een stijging der uitgaven tot gevolg zal hebben. Hij vraagt zeer voorzichtig te zijn met nieuwe uitgaven. Gelet op het groot aantal werklozen op dit ogenblik, moet met een vermindering der inkomsten rekening worden gehouden.

Door een lid worden twee concrete vragen gesteld :

1) Volgens de Minister zouden een aantal werknemers in het verleden hun bijkomende vakantieregeling niet hebben ontvangen. Werden daartegen maatregelen genomen ?

2) In het huidige stelsel is men gerechtigd, wanneer de werknemer in dienst is op 30 juni van het vakantiedienstjaar van een werkgever. Is het nu nodig dat een gans jaar te zijn ?

De Minister antwoordt dat hij geen concrete gevallen kent van werknemers die hun vakantiegeld niet ontvingen, maar dat er wellicht wel werkgevers waren die hun verplichtingen niet nakwamen. De werknemers konden steeds ofwel bij hun syndicale organisatie de zaak aanhangig maken, ofwel rechtstreeks bij de Arbeidsrechtbank.

2. La convention actuelle subordonne le droit à la semaine supplémentaire de vacances à la condition que le travailleur soit au service d'un employeur à la date du 30 juin de l'année de vacances. En raison du taux élevé de chômage que nous connaissons actuellement, le Conseil national du Travail unanime a estimé qu'il serait préférable d'intégrer la quatrième semaine de vacances dans le régime des vacances lui-même, qu'il s'agisse ou non de travailleurs au service d'un employeur à la date du 30 juin;

3. Simplifier les modalités de paiement du pécule dû aux travailleurs manuels en en assurant la liquidation par les caisses de vacances.

2. Discussion générale.

Un commissaire demande des précisions sur l'augmentation de 2 p.c. Le taux de la cotisation passe en effet de 12,40 p.c. à 14,40 p.c.

Le Ministre répond qu'il ne s'agit pas là d'une véritable augmentation, étant donné qu'auparavant les employeurs étaient tenus de payer directement aux travailleurs manuels le pécule de vacances qui sera désormais liquidé à l'intervention des caisses de vacances.

Un autre membre se réjouit de l'octroi légal du pécule pour une quatrième semaine de vacances et demande que l'on n'oublie pas les non-actifs de notre société. Il estime qu'un effort devrait également être fait en faveur des pensionnés. Il insiste pour que le montant soit majoré de 25 p.c. comme pour les années précédentes, ce qui peut être réglé par arrêté royal.

Dans sa réponse, le Ministre rappelle que, lors de la discussion de son budget au Sénat, l'intervenant avait déjà soulevé le même problème et qu'il avait alors répondu qu'il avait l'intention de simplifier radicalement la législation sur les pensions, ce qui entraînerait certainement une augmentation des dépenses. Il demande d'être très prudent lorsqu'il s'agit de décider de nouvelles dépenses. Etant donné qu'il y a actuellement beaucoup de chômeurs, il faut tenir compte d'une diminution des recettes.

Un membre pose deux questions concrètes :

1) D'après le Ministre, un certain nombre de travailleurs n'auraient pas reçu dans le passé leur pécule de vacances supplémentaire. A-t-on pris des mesures pour remédier à cette situation ?

2) Dans le régime actuel, un travailleur a droit au pécule s'il est au service d'un employeur au 30 juin de l'année de vacances. Faut-il absolument qu'il y ait été toute une année ?

Le Ministre répond qu'il ne connaît pas de cas concret de travailleurs qui n'aient pas reçu leur pécule de vacances, mais qu'il est possible que certains employeurs n'aient pas rempli leurs obligations. Les travailleurs lésés peuvent toujours en saisir leur organisation syndicale ou s'adresser directement au tribunal du travail.

Wat de tweede vraag betreft, vestigt de Minister er de aandacht op dat de vakantieduur en het vakantiegeld voor een bepaald jaar, vastgesteld worden op grond van de prestaties en de lonen van het vorige jaar; dat zal ook zo zijn voor de vierde vakantieweek.

Ingevolge een vraag van een lid over de inzichten van de Minister betreffende een globale herziening van de vakantie-regeling die zou uitgewerkt zijn door de Nationale Arbeidsraad verklaart de Minister dat tijdens de bespreking in de Raad een hele reeks problemen werden opgeroepen.

Er werd echter nog geen antwoord gegeven op een aantal vragen. De besprekingen in de Nationale Arbeidsraad gaan verder.

Een lid stelt volgend concreet geval :

Een bediende wordt op 1 december 1974 ontslagen en heeft recht op x frank vakantiegeld dat hem onmiddellijk wordt uitbetaald. Heeft hij recht op een aanvullende vergoeding ? En wat is zijn toestand indien hij wordt ontslagen op 1 januari 1975, datum waarop de nieuwe wet uitwerking heeft ?

De Minister antwoordt dat de rechten van een bediende wiens arbeidsovereenkomst een einde nam vóór 1 januari 1975 bepaald worden door de alsdan geldende wetgeving en collectieve arbeidsovereenkomst; heeft de overeenkomst van de bediende een einde genomen na 1974, dan is de nieuwe wet toepasselijk.

Op een vraag van een lid verduidelijkt de Minister dat ingevolge het Nationaal Interprofessioneel Akkoord van 15 juni 1971 voor de werknemers de duur van de vakantie geleidelijk werd verhoogd met een vierde vakantieweek. Bij punt 11 van het Nationaal Interprofessioneel Akkoord van 6 april 1973 werd overwogen in de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten ten einde aan alle betrokken werknemers de in het Akkoord van 15 juni 1971 bedoelde bijkomende vakantie te waarborgen. Die collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten op 30 mei 1973 en verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 augustus 1973 (*Belgisch Staatsblad* van 4 september 1973).

3. Bespreking der artikelen.

De Minister commentarieert dan de verschillende artikelen. Deze geven geen aanleiding tot bespreking.

De artikelen alsmede het geheel van het ontwerp van wet worden met eenparigheid van stemmen door de 13 aanwezige leden aangenomen.

Dit verslag is eenparig door de 13 aanwezige leden goedgekeurd.

De Verslaggever,
W. CLAEYS.

De Voorzitter,
A. DE RORE.

En ce qui concerne la deuxième question, le Ministre attire l'attention sur le fait que la durée des vacances et le pécule pour une année déterminée sont fixés en fonction des prestations et des rémunérations de l'année précédente; il en sera de même pour la quatrième semaine de vacances.

Un membre ayant demandé quelles étaient les intentions du Ministre quant à une révision globale du régime des vacances qui serait élaborée par le Conseil national du Travail, le Ministre répond que toute une série de problèmes ont été évoqués au cours de la discussion au sein du Conseil.

Un certain nombre de questions sont toutefois restées sans réponse jusqu'ici. Les discussions au sein du Conseil national du Travail se poursuivent.

Un commissaire fait état du cas concret suivant :

Un employé est licencié le 1^{er} décembre 1974 et a droit à un pécule de vacances de x francs qui lui est immédiatement payé. Aura-t-il droit à un supplément ? Et quelle serait sa situation s'il était licencié le 1^{er} janvier 1975, date à laquelle la nouvelle loi produit ses effets ?

Le Ministre répond que les droits d'un employé dont le contrat de travail a pris fin avant le 1^{er} janvier 1975 sont régis par la législation et la convention collective de travail en vigueur à ce moment-là; si le contrat de l'employé a pris fin après 1974, c'est la nouvelle loi qui sera d'application.

Répondant à un membre, le Ministre précise qu'à la suite de l'Accord national interprofessionnel du 15 juin 1971, la durée des vacances des travailleurs salariés a été augmentée progressivement d'une quatrième semaine de vacances. Au point 11 de l'Accord national interprofessionnel du 6 avril 1973, il a été envisagé de conclure au sein du Conseil national du Travail une convention collective garantissant à tous les travailleurs intéressés les jours de congé supplémentaires prévus dans l'Accord du 15 juin 1971. Cette convention collective a été conclue le 30 mai 1973 et rendue obligatoire par arrêté royal du 20 août 1973 (*Moniteur belge* du 4 septembre 1973).

3. Discussion des articles.

Le Ministre commente ensuite les différents articles, qui ne donnent lieu à aucune discussion.

Les articles ainsi que l'ensemble du projet de loi ont été adoptés à l'unanimité des voix des 13 membres présents.

Le présent rapport a été approuvé à l'unanimité des 13 membres présents.

Le Rapporteur,
W. CLAEYS.

Le Président,
A. DE RORE.