

Chambre des Représentants

Kamer der Volksvertegenwoordigers

15 MAI 1951.

PROPOSITION DE LOI

modifiant la loi du 15 juin 1896
sur les règlements d'atelier.

AMENDEMENTS PRÉSENTÉS PAR M. VAN DER SCHUEREN.

Art. 2.

1. — Au deuxième alinéa, de l'article 7, supprimer les deux dernières phrases, c'est-à-dire à partir des mots :

« à défaut d'accord »,

jusqu'aux mots :

« travailleurs de l'industrie intéressée ».

2. — Remplacer le texte du troisième alinéa de l'article 7 par ce qui suit :

« A défaut d'accord, le règlement ancien demeurera en vigueur ».

3. — Au quatrième alinéa de l'article 7, remplacer la dernière phrase commençant par les mots :

« Si aucun accord n'intervient... »,

jusqu'aux mots :

« Conseils d'entreprise »,

par :

« A défaut d'accord entre l'employeur et la majorité des travailleurs, le règlement ancien demeurera en vigueur ».

4. — Supprimer le deuxième alinéa de l'article 8.

JUSTIFICATION.

La procédure suggérée par l'auteur de la proposition tend à faire intervenir des tiers dans la conclusion d'une convention particulière qui intéresse uniquement l'employeur et les travailleurs de l'entreprise.

Voir :

129 (S. E. 1950) : Proposition de loi.

15 MEI 1951.

WETSVOORSTEL

tot wijziging der wet van 15 Juni 1896
op de werkplaatsreglementen.

AMENDEMENTEN VOORGESTELD DOOR DE HEER VAN DER SCHUEREN.

Art. 2.

1. — In het tweede lid van artikel 7, de laatste twee volzinnen weglaten, vanaf de woorden :

« Wordt geen akkoord bereikt... »,

tot aan de woorden :

« arbeiders uit de betrokken bedrijfstak ».

2. — De tekst van het derde lid van artikel 7 vervangen door de woorden :

« Bij gebreke van overeenkomst blijft het vroegere reglement toepasselijk ».

3. — In het vierde lid van artikel 7, de laatste volzin :

« Wordt geen akkoord bereikt... van de ondernemingsraad ».

vervangen door de woorden :

« Bij gebreke van overeenkomst tussen de werkgever en de meerderheid der arbeiders blijft het vroegere reglement toepasselijk ».

4. — Het tweede lid van artikel 8 weglaten.

VERANTWOORDING.

De procedure, die de indiener van het voorstel voorstelt, strekt er toe derden te laten tussen komen bij het aangaan van een overeenkomst van particuliere aard, waarin alleen de werkgever en de werk-

Zie :

129 (B. Z. 1950) : Wetsvoorstel.

H.

Comme l'ont fait savoir au « Conseil Paritaire Général » les représentants des employeurs qui s'opposent à tout système d'arbitrage : « dans l'état actuel de notre législation, qui consacre la liberté du travail et des conventions, on ne peut concevoir l'intervention obligatoire d'une tierce personne à l'occasion de l'élaboration ou de la modification d'une convention privée ».

En cas de conflit, celui-ci se règlera suivant la procédure habituelle de conciliation (délégation syndicale, commission paritaire). Si un accord n'intervient pas, le règlement ancien subsistera toujours, et il sera loisible au travailleur, soit de se mettre en grève, soit de quitter l'entreprise.

nemers van de onderneming zijn betrokken. De vertegenwoordigers van de werkgevers, die tegen elk scheidsrechterlijk stelsel zijn gekant, deelden aan de « Algemene Paritaire Raad » mede : « in de tegenwoordige toestand van onze wetgeving, waarin de vrijheid van de arbeid en van de overeenkomsten wordt gehuldigd, in de verplichte tussenkomst van een derde persoon naar aanleiding van het uitwerken of van de wijziging van een particuliere overeenkomst niet denkbaar ».

Een gebeurlijk geschil wordt geregeld volgens de gewoonlijke verzoeningsprocedure (syndicale afvaardiging, paritaire commissie). Ingeval geen akkoord bereikt wordt, blijft het vroeger reglement toepasselijk en het staat dan de werknemer vrij, hetzij te staken, hetzij de onderneming te verlaten.

J. VAN DER SCHUEREN.
