

## Kamer der Volksvertegenwoordigers

## Chambre des Représentants

19 JANUARI 1950.

### WETSVOORSTEL

tot aanvulling van de wet van 20 September 1948  
houdende organisatie van het bedrijfsleven.

### TOELICHTING

MEVROUWEN, MIJNE HEREN,

De wet van 20 September 1948, houdende inrichting van het bedrijfsleven, werd achtereenvolgens door de bijzondere Kamercommissie en door de Kamer zelf grondig onderzocht en besproken.

De wetgever had zich rekenschap gegeven van het feit dat de verkozen leden van de ondernemingsraden op bijzondere wijze dienden beschermd te worden, wat aangaat de uitoefening van een arbeids- of bediendencontract. De wetgever heeft willen voorkomen dat de verkozen leden van de ondernemingsraden het slachtoffer zouden worden van willekeurig optreden vanwege de werkgevers. Zulk optreden, dat tot ongewettigde doorzending zou kunnen aanleiding geven, zou inderdaad voor gevolg hebben gehad dat de ondernemingsraden in hun werking zouden worden gehinderd, door het wegvallen van verkozen leden, en zou anderzijds voor gevolg kunnen hebben dat verkozen vertegenwoordigers behorende tot bepaalde arbeiders of bediendensyndicaten in de onmogelijkheid zouden gesteld worden hun bij de wet omschreven opdracht te vervullen.

Daarom bepaalt artikel 21 van de wet van 20 September 1948, in lid 5: « De vertegenwoordiger kan slechts worden afgedankt om een ernstige reden, die wegzending op staande voet rechtvaardigt ».

Het blijkt nu dat de door de wetgever voorziene maatregelen ontoereikend zijn. Meerdere gevallen deden zich voor van bedienden die plots met uitbetaling van de wedde voor de periode die door de wet van 7 Augustus 1922 als vooropzeg voorzien is, werden doorgezonden, van zodra het de werkgevers bekend werd dat deze bedienden zich hadden laten voordragen als kandidaten van bepaalde syndicale organisaties voor de verkiezing der ondernemingsraden.

Daar de voorbereiding der verkiezingen voor de ondernemingsraden aan gang is, wordt het duidelijk dat deze verkiezingen niet in normale voorwaarden zullen kunnen gehouden worden indien de wetgever niet dringend de passende maatregelen zou nemen.

19 JANVIER 1950.

### PROPOSITION DE LOI

complétant la loi du 20 septembre 1948  
portant organisation de l'économie.

### DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie a été successivement examinée et discutée en détail par la commission spéciale de la Chambre et par la Chambre elle-même.

Le législateur s'était rendu compte du fait que les membres élus des conseils d'entreprise devaient être protégés d'une manière spéciale en ce qui concerne l'exercice d'un contrat de travail ou d'emploi. Le législateur a voulu empêcher que les conseils d'entreprise ne deviennent les victimes d'interventions arbitraires des employeurs. Ces interventions pouvant donner lieu à des licenciements illégitimes, auraient en effet entravé les conseils d'entreprise dans leur action par suite de l'élimination de membres élus et empêché, d'autre part, des représentants élus appartenant à l'un ou l'autre syndicat d'ouvriers ou d'employés de remplir la mission que la loi leur confiait.

C'est pourquoi l'article 21 de la loi du 20 septembre 1948 stipule en son alinéa 5: « Le délégué ne peut être licencié que pour motif grave justifiant le renvoi sur l'heure ».

Il semble maintenant que les mesures prévues par le législateur sont insuffisantes. Il s'est produit plusieurs cas de licenciements subits d'employés moyennant paiement de l'indemnité de préavis prévue par la loi du 7 août 1922, dès que les employeurs eurent appris que ces employés s'étaient laissés présenter comme candidats de certaines organisations syndicales pour les élections aux conseils d'entreprise.

Les élections aux conseils d'entreprise étant en vue, il devient évident que ces élections ne pourront avoir lieu dans des conditions normales, si le législateur ne prend pas d'urgence les mesures qui s'imposent.

Daarom stellen de ondergetekenden voor dat de maatregelen, die door de wet voorzien zijn tot bescherming van de verkozen leden van de ondernemingsraden, zouden uitgebreid worden tot de kandidaten voor deze verkiezing.

Daar zich meerdere gevallen van afdanking voordeden, die als sanctie tegen een candidaatstelling dienen opgevat, is het onmisbaar dat aan de toepassing van de wet een zekere terugwerkende kracht zou worden gegeven tot op het ogenblik waarop de formaliteiten tot voorbereiding der verkiezingen begonnen zijn, zegge tot op de datum waarop de eerste candidaturen konden voorgelegd worden, zijnde 15 December 1949.

C'est pourquoi les soussignés proposent que les mesures, prévues par la loi pour la protection des membres élus des conseils d'entreprise, soient étendues aux candidats se présentant à ces élections.

Comme il y a eu plusieurs cas de licenciement pouvant être interprétés comme des sanctions visant les candidatures, il est indispensable qu'une certaine rétroactivité soit donnée à l'application de la loi, jusqu'au moment où les formalités préparatoires des élections ont commencé, c'est-à-dire jusqu'à la date à laquelle les premières candidatures ont pu être présentées, soit jusqu'au 15 décembre 1949.

L. MAJOR.

## WETSVOORSTEL

### Eerste artikel.

De waarborgen, voorzien bij artikel 21, lid 5, der wet van 20 September 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, worden uitgebreid tot de kandidaten der werknemers voor de verkiezing der ondernemingsraden.

### Art. 2.

Deze wet wordt van kracht met ingang op 15 December 1949.

## PROPOSITION DE LOI

### Article premier.

Les garanties prévues par l'article 21, alinéa 5, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, sont étendues aux candidats des travailleurs aux élections des conseil d'entreprise.

### Art. 2.

La présente loi entre en vigueur le 15 décembre 1949.

L. MAJOR,  
A. GAILLY,  
A. SPINOY.