
**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION EXTRAORDINAIRE 1991-1992 (*)

28 FÉVRIER 1992

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 8 juillet 1976
organique des centres publics
d'aide sociale en ce qui concerne
l'empêchement de mandat
des femmes enceintes**

(Déposée par Mme Dua et
M. Simons)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 19, dernier alinéa, de la loi organique des CPAS dispose que lorsqu'un membre est empêché du fait de l'accomplissement de son service militaire actif, il est remplacé pendant cette période par son suppléant.

Cette possibilité de se faire remplacer par son suppléant doit également être accordée à la femme lorsque cette dernière est empêchée du fait de sa maternité. A l'instar de la législation en vigueur en matière du travail, la conseillère du CPAS enceinte pourra se faire remplacer à partir de la sixième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement. Le suppléant pourra siéger jusqu'à la huitième semaine après la date exacte de l'accouchement, cette période pouvant être prolongée d'une durée égale à celle pendant laquelle la conseillère du CPAS a continué à travailler au cours de la période prénatale, soit au maximum 14 semaines.

(*) Première session de la législature n° 48.

**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

BUITENGEWONE ZITTING 1991-1992 (*)

28 FEBRUARI 1992

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de organieke wet
van 8 juli 1976 betreffende de
openbare centra voor maatschappelijk
welzijn, meer in het bijzonder inzake
vrouwen die door zwangerschap
verhinderd zijn hun mandaat
uit te oefenen**

(Ingediend door mevrouw Dua en
de heer Simons)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De organieke wet betreffende de OCMW's bepaalt in artikel 19, laatste lid, dat ingeval een lid verhinderd is wegens de vervulling van zijn actieve militaire dienst, hij gedurende die periode door zijn opvolger vervangen wordt.

De mogelijkheid om zich door een opvolger te laten vervangen moet ook bestaan voor de vrouwen die door zwangerschap verhinderd zijn. Naar analogie met de bestaande arbeidswetgeving kan een zwanger OCMW-lid zich laten vervangen vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling. De opvolger kan het mandaat uitoefenen tot de achtste week na de juiste datum van de bevalling. Die periode kan verlengd worden met een tijdsduur gelijk aan de periode waarin het O.C.M.W.-lid gedurende de prenatale periode is blijven doorwerken, of alles samen ten hoogste 14 weken.

(*) Eerste zitting van de 48^e zittingsperiode.

D'une part, la loi de la continuité du service public exige que l'ensemble des membres assument la charge de manière régulière et continue. C'est ainsi que la démission d'un conseiller n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée, qu'en cas d'incompatibilité, il est recouru au système de la suppléance de l'intéressé. La maternité d'une conseillère peut être une source d'empêchement d'accomplir sa charge nécessitant la mise en place d'un système d'intérim.

D'autre part, il est manifeste qu'il y a discrimination entre hommes et femmes lorsque la loi prévoit le remplacement temporaire du conseiller lorsque ce dernier est appelé sous les drapeaux et qu'elle ne dispose rien lorsqu'une conseillère est empêchée temporairement du fait de sa maternité.

La présente proposition a donc pour objet de pourvoir au remplacement provisoire de la conseillère du GPAS empêchée temporairement de siéger du fait de sa maternité.

PROPOSITION DE LOI

Article unique

L'article 19 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale est complété par l'alinéa suivant :

« Lorsqu'une conseillère est empêchée du fait de sa maternité, elle peut être remplacée pendant cette période au plus tôt à partir de la sixième semaine précédant la date présumée de l'accouchement jusqu'au terme de la huitième semaine après la date exacte de l'accouchement. Cette période postnatale peut être prolongée d'une durée égale à celle pendant laquelle la conseillère a continué à siéger avant l'accouchement. Le remplacement n'est possible que pour autant que le membre suppléant ait prêté serment. ».

7 février 1992.

De wet die de continuïteit van de openbare dienst regelt, bepaalt dat alle leden op regelmatige en voortdurende wijze voor de dienst instaan. Daarom heeft het ontslag van een raadslid slechts uitwerking indien het wordt aanvaard. In geval van onverenigbaarheid geldt de regeling dat de betrokkene door zijn opvolger wordt vervangen. De zwangerschap van een raadslid kan een reden van verhindering betekenen om het mandaat uit te oefenen, zodat in een tijdelijke vervanging moet worden voorzien.

Voorts is er klaarblijkelijk een discriminatie tussen man en vrouw wanneer de wet bepaalt dat er een tijdelijke vervanging moet komen voor een lid dat zijn legerdienst vervult, terwijl er niets gebeurt wanneer een vrouwelijk raadslid wegens zwangerschap tijdelijk verhinderd is.

Dit voorstel beoogt derhalve de voorlopige vervanging van een O.C.M.W.-lid dat door zwangerschap tijdelijk verhinderd is.

V. DUA
H. SIMONS

WETSVOORSTEL

Enig artikel

Artikel 19 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn wordt aangevuld met het volgende lid :

« Is een raadslid verhinderd door zwangerschap, dan kan voor die periode in haar vervanging worden voorzien, ten vroegste vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling tot het einde van de achtste week na de juiste datum van de bevalling. Die postnatale periode kan verlengd worden met een periode gelijk aan die gedurende welke het raadslid vóór de bevalling is blijven zitting hebben. De vervanging is alleen mogelijk nadat de opvolger beëdigd werd. ».

7 februari 1992.

V. DUA
H. SIMONS