

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION EXTRAORDINAIRE 1991-1992 (*)

14 FÉVRIER 1992

PROPOSITION DE LOI

**alignant la pension de retraite des
travailleurs salariés réduite pour
cause d'anticipation sur la pension
minimum garantie pour travailleurs
salariés**

(Déposée par MM. Leo Peeters et Willockx)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 16 de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général a supprimé la réduction de 5 % par année d'anticipation dans le régime de pension des travailleurs salariés. Cette suppression permet à un bénéficiaire masculin qui peut prouver une carrière professionnelle complète avant l'âge de 65 ans de jouir d'une pension de retraite dès l'âge de 60 ans sans être pénalisé.

Toutefois, les bénéficiaires qui ont pris leur pension de retraite anticipée avant le 1^{er} janvier 1991 et qui, dans bien des cas, n'ont pas pu profiter des régimes de fin d'activité avantageux, tels que la prépension conventionnelle, la prépension spéciale ou la prépension de retraite, ont vu leur pension de retraite amputée de 5 % par année d'anticipation, et ce, conformément à la réglementation légale en vigueur jusque-là.

(*) Première session de la législature n° 48.

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

BUITENGEWONE ZITTING 1991-1992 (*)

14 FEBRUARI 1992

WETSVOORSTEL

**tot aanpassing van de wegens
vervroeging verminderde rustpensioe-
nen voor werknemers aan het
gewaarborgd minimumpensioen voor
werknemers**

(Ingediend door de heren Leo Peeters en
Willockx)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Artikel 16 van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn heeft met ingang van 1 januari 1991 de vermindering van 5 % per jaar vervroeging in de regeling voor werknemerspensioenen afgeschaft. Hierdoor wordt mogelijk gemaakt dat een mannelijke gerechtigde die voor de leeftijd van 65 jaar een volledige beroepsloopbaan bewijst zonder enige bestraffing het rustpensioen vanaf 60 jaar kan genieten.

De gerechtigden die evenwel voor 1 januari 1991 met vervroegd rustpensioen zijn gegaan en die, in vele gevallen, geen gunstige uitstaperegelingen hebben kunnen genieten, zoals het conventioneel brugpensioen, het bijzonder brugpensioen of het brugrustpensioen, hebben overeenkomstig de tot toen geldende wettelijke regeling een vermindering van 5 % per jaar vervroeging op hun rustpensioen moeten ondergaan.

(*) Eerste zitting van de legislatuur n° 48.

La présente proposition vise à alléger la sanction qui s'appliquait en vertu de la loi en vigueur avant le 1^{er} janvier 1991 et à garantir aux travailleurs qui satisfont aux conditions d'octroi de la pension minimum garantie pour travailleurs salariés le montant minimum qui y est lié.

L'application des règles régissant l'octroi de la pension minimum garantie permettra d'éviter que ceux qui, en raison de leur emploi, n'ont contribué que dans une faible mesure au financement du régime de pension ne tirent un avantage disproportionné de la mesure proposée. Les pensions pour travailleurs salariés ne sont par conséquent adaptées que pour les bénéficiaires qui justifient d'au moins deux tiers d'une carrière complète et qui perçoivent actuellement une pension qui est inférieure au minimum garanti qui peut être octroyé pour une carrière complète ou calculée au prorata.

Afin d'assurer une complète protection sociale en matière de minimum garanti, il est prévu que cet avantage sera octroyé d'office partir du 1^{er} janvier 1992.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

Les dispositions de la présente loi s'appliquent d'office aux pensions de retraite accordées en vertu de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et qui ont pris cours réellement et pour la première fois avant le 1^{er} janvier 1991.

Art. 2

§ 1^{er}. Nonobstant toute disposition légale ou réglementaire contraire, la pension de retraite accordée pour une carrière complète à charge du régime de pensions pour travailleurs salariés, qui a pris cours, au choix et à la demande du bénéficiaire, avant l'âge normal de la retraite, et qui, de ce fait, a été réduite de 5 % par année d'anticipation, ne peut être inférieure aux montants minimums garantis octroyés conformément à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980.

§ 2. Pour les travailleurs salariés justifiant d'une carrière professionnelle au moins égale aux deux tiers d'une carrière complète, la pension de retraite à charge du régime de pensions pour travailleurs sala-

Dit voorstel heeft tot doel de bestraffing die gold krachtens de vóór 1 januari 1991 van toepassing zijnde wetgeving te lenigen en aan de werknemers die aan de toekenningsvoorwaarden voor het gewaarborgd minimumpensioen voor werknemers voldoen, het daaraan verbonden minimumbedrag te waarborgen.

Door de verwijzing naar de toekenningsregels inzake het gewaarborgd minimumpensioen wordt vermeden dat diegenen die uit hoofde van hun tewerkstelling slechts in geringe mate tot de financiering van het pensioenstelsel hebben bijgedragen een onevenredig groot voordeel uit de voorgestelde maatregel zouden puren. De aanpassing van de werknemerspensioenen geldt bijgevolg enkel voor de gerechtigden die ten minste twee derden van een volledige loopbaan hebben bewezen en die thans een pensioenbedrag genieten dat lager is dan het toekennbare gewaarborgd minimum voor een volledige of geproratiseerde loopbaan.

Teneinde het sociaal opvangnet in het raam van het gewaarborgd minimum sluitend te maken, wordt in een ambtshalve toekenning voorzien vanaf 1 januari 1992.

L. PEETERS
F. WILLOCKX

WETSVOORSTEL

Artikel 1

De bepalingen van deze wet zijn ambtshalve van toepassing op de rustpensioenen die krachtens het koninklijk besluit n° 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers zijn toegekend en die daadwerkelijk en voor de eerste maal vóór 1 januari 1991 zijn ingegaan.

Art. 2

§ 1. Niettegenstaande iedere andersluidende wettelijke of reglementaire bepaling mag het voor een volledige loopbaan toegekende rustpensioen ten laste van de pensioenregeling voor werknemers, dat naar keuze en op verzoek van de belanghebbende voor de normale pensioenleeftijd is ingegaan en uit dien hoofde met 5 pct. per jaar vervroeging werd verlaagd, niet kleiner zijn dan de gewaarborgde minimumbedragen die toegekend worden overeenkomstig artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980.

§ 2. Voor werknemers die het bewijs leveren van een beroepsloopbaan die ten minste gelijk is aan twee derden van een volledige loopbaan, mag het rustpensioen ten laste van de pensioenregeling voor

riés ne peut être inférieure à une fraction des montants minimums garantis par l'article 152 de la loi du 8 août 1980 visé au § 1^{er}.

Art. 3

§ 1^{er}. Pour l'application de la carrière visée à l'article 2, § 1^{er}, il y a lieu d'entendre par pension de retraite, celle qui est accordée pour un nombre d'années d'occupation en Belgique au moins égal à celui qui est pris en considération pour déterminer le dénominateur de la fraction exprimant l'importance de la pension acquise par année civile.

§ 2. Pour l'application de la carrière visée à l'article 2, § 2, il y a lieu d'entendre par pension de retraite, celle qui est accordée pour au moins deux tiers des années visées au § 1^{er}.

Art. 4

§ 1^{er}. Lors de la détermination des années d'occupation en Belgique en qualité de travailleur salarié visées aux articles 2 et 3, il convient, sans réserve des §§ 2 et 3, de tenir compte des périodes prises en considération pour des prestations dans le régime des travailleurs salariés en vertu d'une disposition légale ou réglementaire.

§ 2. Pour la détermination des carrières visées à l'article 3, il n'est pas tenu compte des périodes pour lesquelles le bénéfice du régime de pension prévu par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés peut être obtenu :

— en vertu du paiement volontaire de cotisations afférentes à des périodes, à l'exception des études, pour lesquelles l'intéressé n'était assujéti à aucun régime de pension;

— par le conjoint divorcé non remarié pour les périodes pendant lesquelles l'ex-conjoint a exercé une activité pendant la durée du mariage.

§ 3. Pour la période postérieure au 31 décembre 1954, il n'est tenu compte que des années civiles pour lesquelles il est justifié d'une occupation complète en tant que travailleur salarié. Est considérée comme telle, toute occupation pour laquelle il est versé un salaire correspondant à un emploi à temps plein en tant que travailleur salarié. Est en outre considérée comme occupation complète, toute occupation en tant que travailleur salarié comprenant, par année civile, 285 jours de 6 heures par jour au moins ou 1 710 heures.

Chaque jour d'une période qui n'est pas une période d'occupation réelle telle que prévue au § 1^{er}, est censé correspondre à un jour de six heures au moins d'occupation en tant que travailleur salarié.

werknemers niet kleiner zijn dan een breuk van de gewaarborgde minimumbedragen vastgesteld door het in § 1 bedoelde artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980.

Art. 3

§ 1. Voor de toepassing van de in artikel 2, § 1, bedoelde loopbaan dient te worden verstaan het rustpensioen dat toegekend wordt voor ten minste zoveel jaren van tewerkstelling in België als er jaren zijn die in aanmerking worden genomen voor het vaststellen van de noemer van de breuk die de grootte aanduidt van het per kalenderjaar verworven pensioen.

§ 2. Voor de toepassing van de in artikel 2, § 2, bedoelde loopbaan dient te worden verstaan het rustpensioen dat wordt toegekend voor ten minste twee derden van de in § 1 bedoelde jaren.

Art. 4

§ 1. Bij de vaststelling van de in artikelen 2 en 3 bedoelde jaren van tewerkstelling in België als werknemer, moet onder voorbehoud van de §§ 2 en 3 rekening worden gehouden met de periodes, die krachtens enige wettelijke of reglementaire bepaling in aanmerking worden genomen voor prestaties in de regeling voor werknemerspensioenen.

§ 2. Voor het vaststellen van de in artikel 3 bedoelde loopbanen wordt geen rekening gehouden met de periodes waarvoor het genot van de pensioenregeling bepaald bij het koninklijk besluit n° 50 van 25 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers kan worden bekomen :

— uit hoofde van vrijwillige bijdragebetaling voor tijdvakken, met uitzondering van de studieperiodes, waarvoor de belanghebbende aan geen enkele pensioenregeling onderworpen was;

— door de niet hertrouwde uit de echt gescheiden echtgenoot voor de tijdvakken waarin de gewezen echtgenoot tijdens de duur van het huwelijk zelf een activiteit heeft uitgeoefend.

§ 3. Voor het tijdvak na 31 december 1954 wordt enkel rekening gehouden met kalenderjaren waarvoor een volledige tewerkstelling als werknemer wordt bewezen. Wordt als dusdanig beschouwd elke tewerkstelling waarvoor een loon voor een voltijdse betrekking als werknemer wordt uitbetaald. Wordt bovendien als volledige tewerkstelling beschouwd elke tewerkstelling als werknemer die per kalenderjaar 285 dagen van ten minste 6 uren per dag of 1 710 uren omvat.

Elke dag van een periode van niet daadwerkelijke tewerkstelling als voorzien in § 1, wordt geacht overeen te stemmen met een dag met ten minste 6 uur van tewerkstelling als werknemer.

Art. 5

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 1993.
23 janvier 1992.

Art. 5

Deze wet treedt in werking op 1 januari 1993.
23 januari 1992.

L. PEETERS
F. WILLOCKX
