

## Chambre des Représentants de Belgique

SESSION EXTRAORDINAIRE 1991-1992 (\*)

14 FÉVRIER 1992

### PROPOSITION DE LOI

**facilitant le recrutement dans les  
services publics des membres du  
personnel communal nommés à titre  
définitif et mis en disponibilité**

(Déposée par M. Michel)

### DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La réaffectation des membres du personnel communal nommés à titre définitif et mis en disponibilité s'avère parfaitement illusoire. En effet, l'autonomie communale empêche d'imposer à une commune de recruter prioritairement des agents dépendant d'une autre commune.

Les lois coordonnées du 21 mai 1964 prévoient un régime particulier de recrutement dans les services publics en faveur des membres du personnel des cadres d'Afrique nommés avant le 30 juin 1960, de même que l'arrêté royal n° 3 du 18 avril 1967 pour les personnes licenciées à la suite de la fermeture totale ou partielle des charbonnages ainsi que la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des Forces armées. La présente proposition de loi vise à accorder une priorité de recrutement aux membres du personnel communal mis en disponibilité par l'attribution d'emplois réservés.

L. MICHEL

(\*) Première session de la législature n° 48.

## Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

BUITENGEWONE ZITTING 1991-1992 (\*)

14 FEBRUARI 1992

### WETSVOORSTEL

**ter bevordering van de werving in  
overheidsdienst van vast benoemd  
gemeentepersoneel dat in  
disponibiliteit is gesteld**

(Ingediend door de heer Michel)

### TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Vast benoemd gemeentepersoneel dat in disponibiliteit is gesteld elders weer in dienst nemen, blijkt een volstrekt illusoire onderneming te zijn. Dank zij de gemeentelijke autonomie is het namelijk onmogelijk een gemeente ertoe te verplichten bij voorrang personeel aan te werven dat van een andere gemeente afhangt.

De op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten voorzien in een bijzondere regeling voor de werving, in overheidsdienst, ten gunste van het vóór 30 juni 1960 benoemde personeel van de kaders van Afrika. Het koninklijk besluit n° 3 van 18 april 1967 bevordert, volgens een zelfde regeling, een gemakkelijke werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkoolmijnen. De wet van 13 juli 1976 hanteert dan weer een bijzondere regeling betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht. Dit wetsvoorstel strekt ertoe bij wervingen voorrang te verlenen aan gemeentepersoneel dat in disponibiliteit is gesteld, door de toewijzing van gereserveerde betrekkingen.

(\*) Eerste zitting van de legislatuur n° 48.

## PROPOSITION DE LOI

### Article 1<sup>er</sup>

La présente loi s'applique aux personnes qui ont été nommées à titre définitif comme membres du personnel des communes et qui sont mises en disponibilité en application d'un plan d'assainissement imposé par la tutelle.

### Art. 2

Les personnes visées à l'article 1<sup>er</sup> sont autorisées à se présenter à l'épreuve d'admission organisée par le Roi en application de l'article 6, § 1<sup>er</sup>, des lois relatives au personnel d'Afrique coordonnées le 21 mai 1964 et peuvent, aux conditions prévues par ce même article, bénéficier du quota réservé après les bénéficiaires des susdites lois, après les bénéficiaires de l'arrêté royal n° 3 du 18 avril 1967 facilitant le recrutement ou l'engagement dans les services publics, de personnes licenciées à la suite de la fermeture totale ou partielle des charbonnages et après les bénéficiaires de la loi du 13 juillet 1976 donnant les mêmes possibilités aux militaires temporaires.

### Art. 3

Les personnes visées à l'article 1<sup>er</sup> doivent réunir les conditions suivantes :

- 1° avoir été nommées à titre définitif depuis 5 ans dans une commune;
- 2° être de nationalité belge;
- 3° être de conduite irréprochable;
- 4° jouir des droits civils et politiques;
- 5° avoir satisfait aux lois sur la milice;
- 6° posséder les aptitudes physiques, les diplômes ou certificats et, le cas échéant, la pratique professionnelle requise; toutefois lors du contrôle des aptitudes physiques, il est tenu compte en faveur de l'agent des conséquences de maladies ou d'accidents survenus en service pendant la carrière dans la commune;

7° les lauréats de l'épreuve d'admission sont appelés en service selon l'ordre de leur classement dans les limites du quota qui leur est réservé, sans devoir accomplir un stage probatoire.

5 février 1992.

L. MICHEL

## WETSVOORSTEL

### Artikel 1

Deze wet is van toepassing op personen die vast benoemd zijn als lid van het gemeentepersoneel en in disponibiliteit zijn gesteld ter uitvoering van een door de toezichthoudende overheid opgelegd saneringsplan.

### Art. 2

De in artikel 1 bedoelde personen worden gemachtigd deel te nemen aan het toelatingsexamen dat door de Koning wordt georganiseerd met toepassing van artikel 6, § 1, van de wetten betreffende het personeel in Afrika, gecoördineerd op 21 mei 1964, en kunnen, onder de in dat artikel bepaalde voorwaarden, gebruik maken van het vaste aantal toegewezen betrekkingen mits voorrang wordt verleend aan de begunstigden van voormelde wetten, de begunstigden van het koninklijk besluit n° 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijke werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen en de begunstigden van de wet van 13 juli 1976 die dezelfde mogelijkheden biedt aan tijdelijke militairen.

### Art. 3

De in artikel 1 bedoelde personen moeten voldoen aan de volgende voorwaarden :

- 1° sinds 5 jaar vast benoemd zijn in een gemeente;
- 2° de Belgische nationaliteit hebben;
- 3° van onberispelijk gedrag zijn;
- 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 5° aan de militieverplichtingen hebben voldaan;
- 6° de vereiste lichamelijke geschiktheid, diploma's of getuigschriften bezitten en, in voorkomend geval, de nodige beroepspraktijk hebben; bij de controle van de lichamelijke geschiktheid wordt echter ten voordele van de ambtenaar rekening gehouden met de gevolgen van de ziekten die in de gemeente zijn opgedaan of van de ongevallen die in de gemeente zijn opgelopen tijdens de loopbaan;
- 7° de geslaagden voor het toelatingsexamen worden in dienst geroepen op grond van hun rangschikking, binnen de perken van het vaste aantal betrekkingen dat hen is toegewezen, zonder dat zij een stageperiode hoeven te doorlopen.

5 februari 1992.