

Chambre des Représentants

SESSION 1962-1963.

6 DÉCEMBRE 1962.

PROJET DE LOI instituant une Commission sociale nationale pour les petites entreprises.

PROJET
TRANSMIS PAR LE SENAT (1).

CHAPITRE PREMIER.

Institution.

Article premier.

Il est institué une Commission sociale nationale pour les petites entreprises.

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par « petites entreprises » celles qui occupent moins de dix travailleurs au 30 juin de l'année précédente.

Ce nombre de travailleurs est fixé sur base de la déclaration trimestrielle que l'employeur est tenu de faire parvenir à l'Office national de sécurité sociale à l'expiration du deuxième trimestre civil de chaque année.

CHAPITRE II.

Mission.

Art. 2.

La Commission sociale nationale pour les petites entreprises est compétente pour :

a) adresser aux Ministres qui ont le Travail, la Prévoyance sociale, l'Agriculture ou les Classes Moyennes

(1) Voir :

Documents du Sénat :

8 (1962-1963) : Projet de loi.
30 (1962-1963) : Rapport.

Annales du Sénat :

4 et 5 décembre 1962.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1962-1963.

6 DECEMBER 1962.

WETSONTWERP tot oprichting van een Nationale sociale Commissie voor de kleine ondernemingen.

ONTWERP
DOOR DE SENAAT OVERGEZONDEN (1).

EERSTE HOOFDSTUK.

Oprichting.

Eerste artikel.

Er wordt een Nationale sociale Commissie voor de kleine ondernemingen opgericht.

Voor de toepassing van deze wet moet verstaan worden onder « kleine ondernemingen », diegene welke minder dan tien werknemers te werk stelden op 30 juni van het vorig jaar.

Dat aantal werknemers wordt vastgesteld op basis van de driemaandelijke aangifte die de werkgever aan de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid moet toesturen bij het verstrijken van het tweede kalenderkwartaal van elk jaar.

HOOFDSTUK II.

Opdracht.

Art. 2.

De Nationale sociale Commissie voor de kleine ondernemingen is bevoegd om :

a) aan de Ministers, onder wie de Arbeid, de Sociale Voorzorg, de Landbouw of de Middenstand ressorteren,

(1) Zie :

Stukken van de Senaat :

8 (1962-1963) : Wetsontwerp.
30 (1962-1963) : Verslag.

Handelingen van de Senaat :

4 en 5 december 1962.

dans leurs attributions, soit d'initiative, soit à la demande de ces Ministres, des avis ou formuler des propositions concernant les problèmes d'ordre social spécifiques aux petites entreprises;

b) instituer un Fonds de compensation des obligations des employeurs pour l'application des dispositions légales relatives au salaire hebdomadaire garanti des ouvriers visés par la loi du 10 mars 1900 sur le contrat de travail résultant de la maladie ou d'un accident autre qu'un accident du travail ou qu'un accident survenu sur le chemin du travail.

CHAPITRE III.

Composition.

Art. 3.

La Commission est composée :

1° d'un président et d'un vice-président;

2° d'un nombre égal de représentants des employeurs et de représentants des travailleurs; il y a autant de membres suppléants que de membres effectifs.

Le nombre de membres effectifs qui ne peut dépasser quatorze est fixé par le Roi.

3° d'un secrétaire et d'un secrétaire adjoint.

CHAPITRE IV.

Nominations.

Art. 4.

Le président et le vice-président sont nommés par le Roi sur proposition des Ministres ayant le Travail et les Classes Moyennes dans leurs attributions parmi les personnes particulièrement compétentes en matière sociale et économique, indépendantes des intérêts dont la Commission sociale nationale pour les petites entreprises peut avoir à connaître.

Art. 5.

Les membres représentants des employeurs, et les membres représentants des travailleurs, effectifs et suppléants, de la Commission sociale nationale pour les petites entreprises sont nommés par le Roi, sur proposition des Ministres ayant le Travail et les Classes Moyennes dans leurs attributions.

Ils sont présentés respectivement par les organisations représentatives des employeurs représentant les chefs d'entreprises des « petites entreprises » et des organisations représentatives des travailleurs. Ils sont choisis sur une liste double de candidats pour chaque mandat de membre effectif et suppléant attribué à ces organisations.

Art. 6.

Le secrétaire et le secrétaire adjoint sont nommés par les Ministres ayant le Travail et les Classes Moyennes dans leurs attributions.

hetzij op eigen initiatief, hetzij op verzoek van die Ministers, adviezen te verstrekken of voorstellen te formuleren betreffende de problemen van sociale aard, die specifiek zijn voor kleine ondernemingen;

b) een Vereveningsfonds op te richten, ten aanzien van de verplichtingen der werkgevers inzake de toepassing van de wettelijke bepalingen betreffende het gewaarborgd weekloon van de werklieden, bedoeld bij de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst, in geval van ziekte of ongeval, met uitzondering van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk.

HOOFDSTUK III.

Samenstelling.

Art. 3.

De Commissie is samengesteld uit :

1° een voorzitter en een ondervoorzitter;

2° een gelijk aantal vertegenwoordigers van de werkgevers en vertegenwoordigers van de werknemers; er zijn evenveel plaatsvervangende leden als werkende leden.

Het aantal werkende leden, dat niet meer dan veertien mag bedragen, wordt door de Koning vastgesteld;

3° een secretaris en een adjunct-secretaris.

HOOFDSTUK IV.

Benoemingen.

Art. 4.

De voorzitter en de ondervoorzitter worden op de voordracht van de Ministers tot wier bevoegdheid de Arbeid en de Middenstand behoren, door de Koning benoemd, onder de personen die bijzonder bevoegd zijn op sociaal en economisch gebied en die onafhankelijk staan tegenover de belangen waarover de Nationale sociale Commissie voor de kleine ondernemingen kan te oordelen hebben.

Art. 5.

De leden, vertegenwoordigers van de werkgevers en de leden, vertegenwoordigers van de werknemers, zowel werkende als plaatsvervangende, van de Nationale sociale Commissie voor de kleine ondernemingen worden, op voordracht van de Ministers tot wier bevoegdheid de Arbeid en de Middenstand behoren, door de Koning benoemd.

Zij worden respectievelijk voorgedragen door de representatieve werkgeversorganisaties die de ondernemingshoofden van de « kleine ondernemingen » vertegenwoordigen en door de representatieve werknemersorganisaties. Zij worden gekozen op een dubbele lijst van kandidaten voor elk mandaat van werkend en plaatsvervangend lid, aan die organisaties toegekend.

Art. 6.

De secretaris en de adjunct-secretaris worden benoemd door de Ministers tot wier bevoegdheid de Arbeid en de Middenstand behoren.

Art. 7.

Le président, le vice-président, les membres effectifs et suppléants, le secrétaire et le secrétaire adjoint sont nommés pour un terme de six ans. Leur mandat est renouvelable.

Les membres suppléants sont appelés à siéger en cas d'empêchement d'un membre effectif.

Les membres nommés en remplacement des membres décédés ou démissionnaires achèvent le mandat de celui qu'ils remplacent.

Art. 8.

Le Roi détermine le montant des jetons de présence et des indemnités pour frais de déplacement et de séjour attribués aux personnes visées à l'article 3.

CHAPITRE V.

Fonctionnement.

Art. 9.

A la demande de la Commission sociale nationale pour les petites entreprises ou d'une organisation représentative, le Roi peut donner force obligatoire à la décision prise en vertu de l'article 2, *b*.

Cette décision de la Commission est prise à l'unanimité des membres présents.

Dans le cas où celle-ci n'est pas rendue obligatoire, le Ministre de l'Emploi et du Travail fait connaître à la Commission les raisons pour lesquelles il n'a pas donné suite à cette demande.

Art. 10.

La Commission sociale nationale pour les petites entreprises élabore son règlement d'ordre intérieur sous réserve de l'approbation du Ministre de l'Emploi et du Travail.

CHAPITRE VI.

Le Fonds de Compensation.

SECTION 1.

DISPOSITIONS GENERALES.

Art. 11.

Le Fonds de compensation visé à l'article 2, *b*, a pour mission d'assurer le financement, l'octroi et la liquidation du salaire hebdomadaire garanti des ouvriers occupés en vertu d'un contrat de travail, régi par la loi du 10 mars 1900, dans les entreprises visées à l'article premier en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident autre qu'un accident du travail ou qu'un accident survenu sur le chemin du travail.

Art. 12.

Le Fonds de compensation jouit de la personnalité civile. Ses statuts sont fixés par la Commission sociale nationale pour les petites entreprises et rendus obligatoires dans les formes visées à l'article 9.

Art. 7.

De voorzitter, de ondervoorzitter, de werkende en plaatsvervangende leden, de secretaris en de adjunct-secretaris worden benoemd voor een termijn van zes jaar. Hun mandaat kan hernieuwd worden.

De plaatsvervangende leden zullen zitting hebben ingeval een werkend lid verhinderd is.

De leden die benoemd werden ter vervanging van een overleden of ontslagnemend lid voleindigen het mandaat van hun voorganger.

Art. 8.

De Koning bepaalt het bedrag van de presentiegelden en van de vergoedingen voor reis- en verblijfkosten, toegekend aan de bij artikel 3 bedoelde personen.

HOOFDSTUK V.

Werking.

Art. 9.

Op verzoek van de Nationale sociale Commissie voor de kleine ondernemingen of van een representatieve organisatie, kan de Koning de beslissing, getroffen krachtens artikel 2, *b*, algemeen verbindend verklaren.

Deze beslissing wordt genomen met eenparigheid van stemmen der aanwezige leden.

In het geval dat de beslissing niet algemeen verbindend wordt verklaard, laat de Minister van Tewerkstelling en Arbeid aan de Commissie de redenen kennen waarom geen gevolg aan het verzoek werd gegeven.

Art. 10.

De Nationale sociale Commissie voor de kleine ondernemingen maakt, onder voorbehoud van de goedkeuring door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, haar huishoudelijk reglement op.

HOOFDSTUK VI.

Het Vereveningsfonds.

AFDELING 1.

ALGEMENE BEPALINGEN.

Art. 11.

Het bij artikel 2, *b*, bedoelde Vereveningsfonds heeft tot taak de financiering, de toekenning en de uitbetaling van het gewaarborgd weekloon te verzekeren aan de werklieden die overeenkomstig de wet van 10 maart 1900 verbonden zijn krachtens een arbeidsovereenkomst en te werk zijn gesteld in de bij het eerste artikel bedoelde ondernemingen, in geval van arbeidsongeschiktheid tengevolge van ziekte of ongeval, met uitzondering van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk.

Art. 12.

Het Vereveningsfonds heeft rechtspersoonlijkheid. De statuten ervan worden vastgesteld door de Nationale sociale Commissie voor de kleine ondernemingen en algemeen verbindend verklaard in de bij artikel 9 bedoelde vormen.

Art. 13.

Le Fonds de compensation est géré paritairement par les représentants des employeurs et des travailleurs.

Art. 14.

Les statuts du Fonds de compensation doivent mentionner :

- 1° la dénomination et le siège de l'organisme;
- 2° l'objet en vue duquel il est institué;
- 3° les modalités d'octroi et de liquidation des prestations accordées par le Fonds;
- 4° les employeurs tenus au paiement des cotisations destinées au financement des prestations;
- 5° le montant ou le mode de fixation de ces cotisations;
- 6° le mode de nomination et les pouvoirs du président et des administrateurs;
- 7° le mode d'établissement du bilan et des comptes;
- 8° la forme et le délai dans lesquels il est fait rapport à la Commission sociale nationale pour les petites entreprises, par l'organe de gestion du Fonds de compensation sur l'accomplissement de sa mission;
- 9° le mode de dissolution, de liquidation et d'affectation du patrimoine.

Art. 15.

L'organe de gestion détermine annuellement la quotité des recettes qui peut être utilisée pour couvrir les frais d'administration du Fonds.

L'organe de gestion détermine les frais qui peuvent être considérés comme frais d'administration.

Ils comprennent notamment :

- 1° les frais de perception et de recouvrement des cotisations;
- 2° les frais de liquidation des prestations.

SECTION 2.

PERCEPTION ET RECOUVREMENT DES COTISATIONS.

Art. 16.

Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'intermédiaire de l'Office national de sécurité sociale; les règles imposées à cet organisme pour la perception et le recouvrement ainsi que pour le calcul des majorations et de l'intérêt sont applicables.

Art. 17.

Le paiement des cotisations, de la majoration et de l'intérêt éventuel est garanti par un privilège qui prend rang immédiatement après le 4° septies et sous le 4° octies de l'article 19 de la loi du 16 décembre 1851 sur les privilèges et hypothèques.

Art. 13.

Het Vereveningsfonds wordt paritair beheerd door vertegenwoordigers van de werkgevers en van de werknemers.

Art. 14.

De statuten van het Vereveningsfonds moeten vermelden :

- 1° de benaming en de zetel van de instelling;
- 2° het doel waartoe het werd opgericht;
- 3° de modaliteiten van toekenning en uitbetaling van de door het Fonds verleende prestaties;
- 4° de werkgevers, die de bijdragen met het oog op de financiering van de prestaties moeten betalen;
- 5° het bedrag of de wijze van vaststelling van die bijdragen;
- 6° de wijze van benoemen en de bevoegdheid van de voorzitter en beheerders;
- 7° de wijze van opmaken der balans en der rekeningen;
- 8° de vorm en de termijn waarin bij de Nationale sociale Commissie voor de kleine ondernemingen verslag wordt uitgebracht, door het beheersorgaan van het Vereveningsfonds, over het volbrengen van zijn opdracht;
- 9° de wijze van ontbinding, vereffening en aanwending van het vermogen.

Art. 15.

Het beheersorgaan bepaalt jaarlijks het gedeelte van de ontvangsten dat mag worden gebruikt om de administratiekosten van het Fonds te dekken.

Het beheersorgaan bepaalt de kosten, die als administratiekosten kunnen beschouwd worden.

Zij omvatten inzonderheid :

- 1° de kosten van inning en invordering der bijdragen;
- 2° de kosten van uitbetaling der prestaties.

AFDELING 2.

INNING EN INVORDERING VAN DE BIJDAGEN.

Art. 16.

De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door bemiddeling van de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid; de aan deze instelling opgelegde regels voor de inning en de invordering, alsmede voor de berekening van de bijdrageopslag en van de interest, zijn van toepassing.

Art. 17.

De betaling van de bijdragen, van de bijdrageopslag en van de eventuele interest wordt gewaarborgd door een voorrecht dat rang neemt onmiddellijk na het 4° septies en onder het 4° octies van artikel 19 der wet van 16 december 1851 op de voorrechten en hypotheek.

SECTION 3.

LIQUIDATION DES PRESTATIONS.

Art. 18.

L'employeur n'est déchargé du paiement du salaire hebdomadaire garanti à l'égard d'un ouvrier, que dans la mesure où il s'est acquitté de toutes ses obligations en ce qui concerne cet ouvrier vis-à-vis du Fonds de compensation.

SECTION 4.

CONTROLE.

Art. 19.

Un reviseur nommé par le Roi sur proposition des Ministres ayant le Travail et les Classes Moyennes dans leurs attributions, est chargé d'exercer un contrôle sur la gestion du Fonds.

SECTION 5.

PRESCRIPTION.

Art. 20.

L'action dirigée contre un employeur du chef de non-paiement de la cotisation se prescrit par trois ans à dater du jour où la cotisation est devenue exigible.

CHAPITRE VII.

Dispositions finales.

Art. 21.

Les Conseils de prud'hommes et, à leur défaut, les juges de paix sont compétents pour connaître des contestations relatives au paiement par le Fonds de compensation, du salaire hebdomadaire garanti des ouvriers visés par l'article 11 de la présente loi en cas d'incapacité de travail résultant de la maladie ou d'un accident autre qu'un accident du travail ou qu'un accident survenu sur le chemin du travail.

Ils appliquent respectivement à ces contestations les dispositions des lois relatives à la compétence, au ressort et au mode de déterminer la compétence et le ressort ainsi qu'à la manière de procéder devant eux.

Art. 22.

La compétence du Fonds de compensation relative au paiement du salaire hebdomadaire garanti ne s'étend pas aux personnes relevant d'un Fonds de sécurité d'existence créé ou à créer conformément à la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence et ayant dans ses attributions le même objet.

AFDELING 3.

UITBETALING VAN DE PRESTATIES.

Art. 18.

De werkgever is enkel ontlast van de betaling van het gewaarborgd weekloon aan een werkmán in zover hij al zijn verplichtingen betreffende die werkmán ten overstaan van het Vereveningsfonds heeft voldaan.

AFDELING 4.

TOEZICHT.

Art. 19.

Een op voordracht van de Ministers tot wier bevoegdheid de Arbeid en de Middenstand behoren door de Koning benoemd revisor is belast toezicht uit te oefenen op het beheer van het Fonds.

AFDELING 5.

VERJARING.

Art. 20.

De tegen een werkgever ingestelde vordering wegens het niet betalen van de bijdrage, verjaart na drie jaar, te rekenen van de dag waarop de bijdrage eisbaar werd.

HOOFDSTUK VII.

Slotbepalingen.

Art. 21.

De Werkrechtersraden en, bij ontstentenis ervan, de vrederechters, zijn bevoegd om kennis te nemen van de betwistingen betreffende het betalen, door het Vereveningsfonds, van het gewaarborgd weekloon der arbeiders, bedoeld bij artikel 11 van deze wet in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, met uitzondering van een arbeidsongeval of van een ongeval op de weg naar en van het werk.

Ten aanzien van die betwistingen, passen zij respectievelijk de bepalingen toe van de wetten betreffende de bevoegdheid, het ambtsgebied en de wijze van bepaling van de bevoegdheid en van het ambtsgebied, alsmede de wijze om voor hen op te treden.

Art. 22.

De bevoegdheid van het Vereveningsfonds betreffende de betaling van het gewaarborgd weekloon strekt zich niet uit tot de personen die ressorteren onder een Fonds voor bestaanszekerheid, opgericht of op te richten overeenkomstig de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid en tot wiens bevoegdheid hetzelfde object behoort.

Art. 23.

A la date fixée par le Roi, le Fonds national d'Assurance Maladie-Invalidité transfère au Fonds de compensation prévu à l'article 2, *b*, l'excédent des cotisations recueillies en vertu de l'article 23 de la loi du 20 juillet 1960 instaurant le salaire hebdomadaire garanti.

Bruxelles, le 5 décembre 1962.

Le Président du Sénat,

Les Secrétaires,

Art. 23.

Op de door de Koning bepaalde datum, wordt het overschot van de bijdragen geïnd krachtens artikel 23 der wet van 20 juli 1960 tot invoering van het gewaarborgd weekloon, door het Rijksfonds voor Verzekering tegen Ziekte en Invaliditeit overgedragen aan het bij artikel 2, *b*, bedoelde Vereveningsfonds.

Brussel, 5 december 1962.

De Voorzitter van de Senaat,

De Secretarissen,

P. STRUYE.

A. DEMARNEFFE.

D. VANDER BRUGGEN.
