

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1982-1983

11 MEI 1983

WETSVOORSTEL

tot verruiming van de moederschapsbescherming
in de arbeidswet

(Ingediend door Mevr. Demeester-De Meyer)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In 1981 heeft de E. G.-commissie een onderzoek ingesteld naar de gelijke behandeling van mannen en vrouwen in het arbeidsproces.

Hierbij werd de aandacht gevestigd op de aanwerving en bescherming van zwangere vrouwen.

Uit het antwoord van de Minister van Arbeid en Tewerkstelling op een parlementaire vraag (n° 176 van 17 juni 1981) omtrent de aanwerving en tewerkstelling van zwangere vrouwen blijkt dat er geen wettelijke bepalingen bestaan die de sollicitante ertoe verplicht haar zwangere toestand kenbaar te maken aan haar toekomstige werkgever.

« De rechtspraak is verdeeld over de vraag of de werkgever het recht heeft de arbeidsovereenkomst te verbreken in het geval de werknemer bij de aanwerving haar toestand niet kenbaar gemaakt heeft. »

De Minister is van oordeel dat de werkgever zich bij het verzwijgen van de zwangerschap niet zou mogen beroepen op de dringende reden om een arbeidsovereenkomst te verbreken.

Dit voorstel strekt er toe om duidelijkheid te krijgen in de moederschapsbescherming bij het verzwijgen van een zwangerschap bij de aanwerving.

Door een beperkte wijziging van artikel 40 van de arbeidswet van 16 maart 1971 kan de moederschapsbescherming worden verruimd tot het afsluiten van een arbeidsovereenkomst.

Deze tekstwijziging sluit in dat de zwangere werknemer niet verplicht is haar zwangere toestand kenbaar te maken aan haar toekomstige werkgever.

W. DEMEESTER-DE MEYER

Chambre des Représentants

SESSION 1982-1983

11 MAI 1983

PROPOSITION DE LOI

étendant la protection de la maternité
prévues par la loi sur le travail

(Déposée par Mme Demeester-De Meyer)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

En 1981, la Commission des Communautés européennes a effectué une enquête sur l'égalité de traitement entre hommes et femmes dans le cadre de l'activité économique.

A cette occasion, l'attention a été attirée sur le problème de l'engagement et de la protection des femmes enceintes.

De la réponse fournie par le Ministre de l'Emploi et du Travail à une question parlementaire (n° 176 du 17 juin 1981) relative à l'engagement et à la mise au travail de femmes enceintes, il ressort qu'il n'existe pas de dispositions légales obligeant la candidate à un emploi à informer son futur employeur de son état de grossesse.

« La jurisprudence est divisée sur la question de savoir si l'employeur a le droit de rompre le contrat de travail au cas où la travailleuse ne l'aurait pas informé de son état lors du recrutement. »

Le Ministre estime que l'employeur ne pourrait pas rompre le contrat de travail pour motif grave dans le cas où la travailleuse ne l'aurait pas informé de son état de grossesse.

La présente proposition de loi vise à préciser les conditions dans lesquelles la candidate à un emploi bénéficie d'une protection lorsqu'elle tait son état de grossesse lors de son engagement.

La protection de la maternité peut être étendue à la conclusion d'un contrat de travail par une modification limitée de l'article 40 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Cette modification implique que la travailleuse enceinte n'est pas obligée d'informer son futur employeur de son état de grossesse.

WETSVOORSTEL

Enig artikel

Artikel 40, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt vervangen door het volgende lid :

« De werkgever die met een zwangere werkneemster een arbeidsovereenkomst afsluit en die een zwangere werkneemster tewerkstelt mag geen handeling stellen die ertoe strekt eenzijdig een einde te maken aan de dienstbetrekking vanaf het ogenblik waarop hij werd ingelicht omtrent de zwangerschap tot een maand na het einde van de postnatale rustperiode, behalve om redenen die vreemd zijn aan de lichamelijke toestand als gevolg van de zwangerschap of van de bevalling. »

9 september 1982.

W. DEMEESTER-DE MEYER
D. VERVAET
A. DENEIR
L. VAN DEN BRANDE

PROPOSITION DE LOI

Article unique

L'article 40, premier alinéa, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est remplacé par l'alinéa suivant :

« L'employeur qui conclut un contrat de travail avec une travailleuse enceinte et qui occupe une travailleuse enceinte ne peut faire aucun acte tendant à mettre fin unilatéralement à la relation de travail à partir du moment où il a été informé de l'état de grossesse jusqu'à l'expiration d'un délai d'un mois prenant cours à la fin du congé post-natal, sauf pour des motifs étrangers à l'état physique résultant de la grossesse ou de l'accouchement. »

9 septembre 1982.