

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1982-1983

12 OKTOBER 1982

WETSVOORSTEL

tot wijziging van hoofdstuk III — Programma tot opslorping van de werkloosheid — van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978

(Ingediend door de heer Cardoen)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het programma tot opslorping van de werkloosheid heeft aan een groot aantal werkzoekenden de kans geboden zich voorlopig en dikwijls zelfs definitief in te schakelen in het economisch circuit. Zo waren er einde mei 1982 29 326 stages van jongeren aan gang, waarvan 20 746 in de privé-sector en 8 580 in de publieke sector. Het aantal werknemers, tewerkgesteld in een project van het bijzonder tijdelijk kader gedroeg op dezelfde datum 21 960.

Uit de desbetreffende statistische gegevens blijkt nochtans dat de minder-valide werkzoekenden praktisch geen kansen krijgen om zich via het programma tot opslorping van de werkloosheid voorlopig of definitief in te schakelen in het economisch circuit.

Via de normale aanwervingsprocedure krijgen de minder-validen ook weinig mogelijkheden om een passende betrekking te vinden. In een periode van economische crisis is deze kans op tewerkstelling bovendien nog kleiner omdat het aantal valide werkzoekenden zeer hoog ligt.

Zeer vele minder-valide werknemers zijn nochtans in staat om hun handicap te compenseren op een manier die dikwijls een normaal rendement mogelijk maakt. Hun inschakeling in het gewoon economisch circuit is dan ook dikwijls afhankelijk van het feit of ze al dan niet de kans krijgen om hun werkbekwaamheid te bewijzen.

Het programma tot opslorping van de werkloosheid zou aan de minder-valide werkzoekenden een goede kans kunnen bieden om hun werkzaamheid te bewijzen.

Daarom stelt de auteur een aantal wettelijke bepalingen voor die aan de minder-validen een minimum aantal kansen moeten waarborgen binnen het kader van het programma tot opslorping van de werkloosheid.

Chambre des Représentants

SESSION 1982-1983

12 OCTOBRE 1982

PROPOSITION DE LOI

modifiant le chapitre III — Programme de résorption du chômage — de la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978

(Déposée par M. Cardoen)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le programme de résorption du chômage a permis à un grand nombre de demandeurs d'emploi de s'insérer de manière provisoire, voire souvent définitive, dans le circuit économique. Ainsi fin mai 1982, on dénombrait 29 326 jeunes stagiaires, dont 20 746 dans le secteur privé et 8 580 dans le secteur public. A la même date, le nombre de travailleurs mis au travail dans le cadre d'un projet de cadre spécial temporaire s'élevait à 21 960.

Il ressort toutefois des données statistiques que les demandeurs d'emploi handicapés n'ont pratiquement aucune chance de s'insérer provisoirement ou définitivement dans le circuit économique par le biais du programme de résorption du chômage.

Si la procédure normale d'engagement n'offre aux handicapés que peu de chances de trouver un emploi convenable, ces chances s'amenuisent encore en période de crise économique, vu le nombre élevé de demandeurs d'emploi valides.

Et pourtant, de très nombreux travailleurs handicapés sont à même de compenser leur handicap d'une manière qui leur permet souvent de fournir des prestations normales. Leur insertion dans le circuit économique ordinaire dépend donc souvent des possibilités qui leur sont offertes de prouver leur aptitude à travailler.

Or, le programme de résorption du chômage pourrait offrir aux demandeurs d'emploi handicapés une chance sérieuse de prouver leurs aptitudes.

C'est pourquoi l'auteur propose un certain nombre de dispositions légales devant garantir aux handicapés un minimum de chances dans le cadre du programme de résorption du chômage.

De voorgestelde tekst legt aan iedere administratie of onderneming, die tien of meer stagiairs moet in dienst nemen, de verplichting op 10 % van deze stagiairs aan te werven onder de minder-validen, die ingeschreven zijn bij het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen. Bij gebrek aan dergelijke kandidaten moeten ze gekozen worden onder de werkzoekenden die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening geteld worden in de categorieën der werkzoekenden met gedeeltelijke of zeer beperkte geschiktheid.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister of Staatssecretaris die de begroting in zijn bevoegdheid heeft, zullen bij iedere goedkeuring van een aanvraag bepalen hoeveel minder-validen moeten in dienst genomen worden. Het percentage minder-validen dat moet opgenomen worden zal nooit lager kunnen liggen dan 10 % behalve wanneer de promotor uitdrukkelijk een afwijking aanvraagt en hierover door het bevoegd subregionaal tewerkstellingscomité een gunstig advies wordt uitgebracht.

G. CARDOEN

WETSVOORSTEL

Artikel 1

In de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978 wordt een artikel 50bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 50bis. — § 1. Een onderneming of administratie die krachtens artikel 50 verplicht is tien of meer stagiairs in dienst te nemen, moet minstens 10 % hiervan aanwerven onder de kandidaten ingeschreven bij het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen.

Indien bij het vaststellen van de 10 % bedoeld in het eerste lid, het getal een cijfer na de komma bevat, dan wordt dit cijfer afgerond naar het onmiddellijk lager of hoger geheel getal al naargelang dat lager is of gelijk en hoger is dan vijf.

§ 2. Indien er geen of onvoldoende kandidaten, ingeschreven bij het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen, beschikbaar zijn, moet de onderneming of de administratie tot een beloop van 10 % van het verplicht aantal stagiairs kandidaten aanwerven die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening geteld worden bij de categorie werkzoekenden met een gedeeltelijke of zeer beperkte geschiktheid. »

Art. 2

In dezelfde wet wordt een artikel 82bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 82bis. — § 1. De Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister of Staatssecretaris die de begroting in zijn bevoegdheid heeft, bepalen bij iedere goedkeuring van een aanvraag het percentage minder-validen, ingeschreven bij het Rijksdienst voor sociale reclassering van de minder-validen, dat moet in dienst genomen worden. Het percentage minder-validen zal nooit lager liggen dan 10 % behalve wanneer de promotor het uitdrukkelijk vraagt en na gunstig advies van het bevoegd subregionaal tewerkstellingscomité.

Le texte proposé impose à toute administration ou entreprises devant engager dix stagiaires ou plus l'obligation de recruter 10 % de ces stagiaires parmi les handicapés inscrits au Fonds national de reclassement social des handicapés. A défaut de tels candidats, ceux-ci seront choisis parmi les demandeurs d'emploi que l'Office national de l'Emploi classe dans les catégories de demandeurs d'emploi à aptitude partielle ou très réduite.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre ou le Secrétaire d'Etat qui a le budget dans ses attributions détermineront lors de toute approbation de demande de recrutement, le nombre de handicapés à engager. Le pourcentage de handicapés devant être engagés ne pourra jamais être inférieur à 10 %, sauf si le promoteur sollicite expressément une dérogation au sujet de laquelle le comité subrégional de l'emploi émet un avis favorable.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

Dans la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978 est inséré un article 50bis, libellé comme suit :

« Art. 50bis. — § 1^{er}. Les administrations et les entreprises qui, en vertu de l'article 50, sont tenues d'engager dix stagiaires ou plus engageront 10 % au moins de ceux-ci parmi les candidats inscrits au Fonds national de reclassement social des handicapés.

Si le nombre représentant les 10 % prévus au premier alinéa comporte un chiffre après la virgule, celui-ci est arrondi à l'unité inférieure ou supérieure selon qu'il est inférieur ou égal et supérieur à cinq.

§ 2. S'il n'y a pas ou pas assez de candidats inscrits au Fonds national de reclassement social des handicapés, l'entreprise ou l'administration est tenue d'engager, jusqu'à concurrence de 10 % du nombre imposé de stagiaires, des candidats que l'Office national de l'Emploi classe dans la catégorie des demandeurs d'emploi à aptitude partielle ou très réduite. »

Art. 2

Dans la même loi est inséré un article 82bis, libellé comme suit :

« Art. 82bis. — § 1^{er}. Le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre ou le Secrétaire d'Etat qui a le budget dans ses attributions fixent, lors de toute approbation de demande, le pourcentage de handicapés inscrits au Fonds national de reclassement social des handicapés à engager. Ce pourcentage ne sera jamais inférieur à 10 %, sauf si le promoteur sollicite expressément une dérogation et que cette demande de dérogation fait l'objet d'un avis favorable du comité subrégional de l'emploi compétent.

§ 2. Indien er geen of onvoldoende kandidaten, ingeschreven bij het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen, beschikbaar zijn, moeten deze vervangen worden door werkzoekenden, die door de R. V. A. geteld worden bij de categorie werkzoekenden met gedeeltelijke of zeer beperkte geschiktheid. »

19 augustus 1982.

G. CARDOEN
L. VAN DEN BRANDE
J. ANSOMS
G. DEVOS

§ 2. S'il n'y a pas assez de candidats inscrits au Fonds national de reclassement social des handicapés, ils seront remplacés par des demandeurs d'emploi que l'Office national de l'Emploi classe dans la catégorie de demandeurs d'emploi à aptitude partielle ou très réduite. »

19 août 1982.