

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1977-1978

17 JULI 1978

WETSONTWERP tot economische heroriëntering

I. — AMENDEMENTEN
VOORGESTELD DOOR DE HEREN MUNDELEER
EN SCHRANS

Artikel 1.

1. — Op de derde, de vierde en de vijfde regel van dit artikel, de woorden « en op grond van het economisch nut, vastgesteld bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit » weglaten.

2. — Letter b vervangen door wat volgt :

« b) een aanvullende tegemoetkoming ten behoeve van de jeugdige bedrijfsleiders, onder de voorwaarden bepaald in artikel 5bis ».

VERANTWOORDING

Het ontwerp beoogt het « economisch nut » te doen omschrijven bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit. Het gevaar bestaat dat deze nieuwe begripsbepaling niets anders wordt dan een grendel die de steunregeling geheel uitholt. Het is immers vanzelfsprekend een subjectief begrip dat dus willekeurig kan worden gehanteerd om sommige activiteiten van de steunregeling uit te sluiten.

Zie :
470 (1977-1978) :

— N° 1: Ontwerp overgezonden door de Senaat.

Chambre des Représentants

SESSION 1977-1978

17 JUILLET 1978

PROJET DE LOI de réorientation économique

I. — AMENDEMENTS
PRESENTES PAR MM. MUNDELEER
ET SCHRANS

Article 1.

1. — Aux troisième et quatrième lignes de cet article, supprimer les mots « et sur base de l'utilité économique, fixée par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres ».

2. — Remplacer le littéra b par ce qui suit :

« b) une aide supplémentaire dont peuvent jouir les jeunes chefs d'entreprise dans les conditions fixées par l'article 5bis ».

JUSTIFICATION

Le projet envisage la définition d'une « utilité économique » par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres. Cette nouvelle notion pourrait n'être rien d'autre qu'un verrou qui vide de tout sens le régime des aides. C'est, en effet, une notion qui est évidemment subjective et, partant, peut être utilisée de façon arbitraire pour exclure du bénéfice des aides certaines activités.

G. MUNDELEER.

G. SCHRANS.

E. KNOOPS.

W. DE CLERCQ.

L. OLIVIER.

F. VERBERCKMOES.

Voir :
470 (1977-1978) :

— N° 1: Projet transmis par le Sénat.

II. — AMENDEMENTEN VOORGESTELD DOOR DE HEREN Louis OLIVIER EN SCHRANS

Art. 2.

1. — In dit artikel, letter a weglaten.

2. — Letter b vervangen door wat volgt :

b) *aan de ondernemingen die niet meer dan vijftig personen, arbeiders en bedienden, tewerkstellen; dit aantal wordt verhoogd tot zeventig, indien de onderneming, ongeacht haar rechtsvorm, bestuurd wordt door één of meer natuurlijke personen die de meerderheid van het kapitaal van de onderneming bezitten en die onderneming voor al die personen de voornaamste bron van inkomsten is; ».*

3. — Letter f aanvullen met wat volgt :

« indien de verenigingen of vennootschappen niet meer dan vijftig personen, arbeiders en bedienden, tewerkstellen. »

VERANTWOORDING

Het is onrechtvaardig tussen de kleine en middelgrote ondernemingen een onderscheid te maken volgens hun activiteit. Waarom zouden de handelsondernemingen die 41 tot 50 personen tewerkstellen, geen steun mogen genieten? De norm van het aantal tewerkgestelden is reeds willekeurig op zichzelf beschouwd. Maar de willekeur verergert als de voorwaarden inzake aantal tewerkgestelden verschilt volgens de sectoren. Aan de andere kant moet dezelfde beperking inzake tewerkgestelden ook gelden voor de verenigingen of vennootschappen die handelsactiviteiten verrichten en opgericht zijn door of met de deelneming van de openbare besturen. Dit is de reden waarom het nieuwe lid f moet worden gewijzigd.

II. — AMENDEMENTS PRESENTES PAR MM. Louis OLIVIER ET SCHRANS

Art. 2.

1. — Supprimer le littera a de cet article.

2. — Remplacer le littera b par ce qui suit :

b) *aux entreprises qui n'occupent pas plus de cinquante personnes, ouvriers et employés; ce maximum est porté à 70 lorsque l'entreprise, quelle que soit sa forme juridique, est dirigée par une ou plusieurs personnes physiques qui possèdent la majorité du capital de l'entreprise et qui, toutes, y trouvent leur principale source de revenu; ».*

3. — Compléter le littera f par ce qui suit :

« lorsque les associations ou sociétés n'occupent pas plus de cinquante personnes, ouvriers et employés ».

JUSTIFICATION

Il est injuste d'opérer une distinction entre les petites et moyennes entreprises selon leur activité. Pourquoi les entreprises commerciales qui occupent de 41 à 50 personnes ne bénéficieraient-elles pas des aides? Tout critère d'occupation des travailleurs est déjà en soi arbitraire. L'arbitraire se renforce lorsque les conditions d'occupation de travailleurs sont différentes selon les secteurs. Par ailleurs, la même limitation de personnel occupé doit peser sur les associations ou sociétés constituées par les pouvoirs publics ou avec leur participation qui se livrent à des activités commerciales. Ceci justifie la modification apportée au littera f.

L. OLIVIER.

G. SCHRANS.

E. KNOOPS.

H. DE CROO.

F. VERBERCKMOES.

W. DE CLERCQ.

III. — AMENDEMENTEN VOORGESTELD DOOR DE HEREN KNOOPS EN SCHRANS

Art. 2.

Amendement in bijkomende orde op het amendement van de heren L. Olivier en Schrans (Zie n° II hiervoor.)

In littera f, de woorden « opgericht door openbare besturen of met hun deelneming » weglaten.

VERANTWOORDING

Aldus wordt een mogelijke discriminatie tussen de openbare sector en de private sector weggevoerd.

III. — AMENDEMENTS PRESENTES PAR MM. KNOOPS ET SCHRANS

Art. 2.

Amendement subsidiaire à l'amendement de MM. L. Olivier et Schrans (Voir n° II ci-avant.)

Au littera f, supprimer les mots « constituées par les pouvoirs publics ou avec leur participation ».

JUSTIFICATION

Cette modification permet d'empêcher toute discrimination éventuelle entre le secteur public et le secteur privé.

Art. 7.

A. — In hoofdorde :

Op de vierde en de vijfde regel, de woorden « gedurende maximum drie opeenvolgende belastbare tijdperken » weglaten.

VERANTWOORDING

De huidige geldende afschrijvingspercentages die, behoudens uitzonderlijke gevallen, in de handel en nijverheid worden toegepast zijn :

- a) 3 % voor gebouwen (33 jaar);
- b) 10 % voor materieel en machines (10 jaar);
- c) 20 % voor voertuigen (5 jaar).

Wat betreft het afschrijvingspercentage voor gebouwen lijkt 6 % jaarlijkse afschrijving ons ten huidige dag meer verantwoord en in overeenstemming met de werkelijkheid (snellere bestemmingswijziging, minder duurzame bouw).

Voor de voertuigen brengt dit amendement geen wijziging in de tekst voorgesteld door het wetsontwerp (afgeschreven na 2 1/2 jaar).

Voor wat materiaal en uitrusting betreft komt men aldus tot een afschrijvingsperiode van vijf jaar, daar waar in het systeem van de degressieve afschrijvingen deze circa acht jaar bedraagt.

Na een periode van drie jaar bedraagt volgens de huidige regeling het afschrijvingspercentage slechts 60 % tegen 49,8 % in het systeem van de degressieve afschrijvingen.

B. — In bijkomende orde :

Op de vijfde regel, het woord « opeenvolgende » weglaten.

VERANTWOORDING

Het is mogelijk, vooral in de huidige conjuncturele toestand, dat een onderneming, vooral dan een kleine, geen drie opeenvolgende jaren voldoende winst maakt om te kunnen genieten van de bepalingen van dit artikel. Het principe van de uitbreiding van de periode (en a fortiori van de recupereerbare periode) wordt expliciet aanvaard in § 2 van art. 50 betreffende de fiscale bepalingen (Hoofdstuk I — Fiscale onthefingen om de privé-investeringen te bevorderen).

Art. 19.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« Indien het Fonds besluit de gevraagde waarborg niet te verlenen, geeft het daarvan kennis aan de Minister van Middenstand die over zestig dagen te rekenen van de kennisgeving beschikt om het besluit te wijzigen en de waarborg te verlenen ».

VERANTWOORDING

De Minister van Middenstand heeft geen enkele mogelijkheid om tussenbeide te komen als het Fonds besluit de gevraagde waarborg niet te verlenen. Deze leemte wordt nu opgevuld: de Minister beschikt over zestig dagen om het besluit van het Fonds te wijzigen.

Art. 7.

A. — En ordre principal :

Aux quatrième et cinquième lignes, supprimer les mots « pendant un maximum de trois périodes imposables successives ».

JUSTIFICATION

Les taux d'amortissement appliqués, sauf cas exceptionnels, dans le commerce et l'industrie, sont actuellement les suivants :

- a) 3 % pour les immeubles bâtis (33 ans);
- b) 10 % pour le matériel et les machines (10 ans);
- c) 20 % pour les véhicules (5 ans).

En ce qui concerne le taux d'amortissement relatif aux bâtiments, un taux annuel de 6 % nous paraît plus justifié et plus conforme à la réalité (changement plus rapide d'affectation, constructions moins solides).

Pour les véhicules, l'amendement n'apporte aucune modification au texte proposé par le projet de loi (amortissement après 2 1/2 ans).

Pour ce qui est de l'outillage et du matériel, on arrive de la sorte à une période d'amortissement de cinq ans, alors que, dans le système des amortissements dégressifs, celle-ci est d'environ huit ans.

Après une période de trois ans, le taux d'amortissement n'atteint plus, suivant les dispositions actuelles, que 60 % seulement contre 49,8 % dans le système des amortissements dégressifs.

B. — En ordre subsidiaire :

A la cinquième ligne, supprimer le mot « successives ».

JUSTIFICATION

Il se peut, surtout dans la situation conjoncturelle actuelle, qu'une entreprise, et surtout une petite entreprise, ne réalise pas, pendant trois années successives, des bénéfices suffisants pour pouvoir bénéficier des dispositions de cet article. Le principe de l'extension de la période (et a fortiori de la période récupérable) est explicitement admis par le § 2 de l'article 50 relatif aux dispositions fiscales (Chapitre I — Aménagements fiscaux tendant à promouvoir les investissements privés).

Art. 19.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Lorsque le Fonds décide de ne pas octroyer la garantie demandée, il notifie sa décision au Ministre des Classes moyennes qui dispose de soixante jours, à dater de la notification, pour réformer la décision et octroyer la garantie ».

JUSTIFICATION

Le Ministre des Classes moyennes ne dispose d'aucune possibilité d'intervention lorsque le Fonds décide de ne pas octroyer la garantie demandée. Cette lacune est désormais comblée: le Ministre dispose de soixante jours pour réformer la décision du Fonds.

E. KNOOPS.

G. SCHRANS.

F. VERBERCKMOES.

W. DE CLERCQ.

H. DE CROO.

L. OLIVIER.

IV. — AMENDEMENTEN
VOORGESTELD DOOR DE HEREN SCHRANS
EN KNOOPS

Art. 5.

Het derde lid weglaten.

VERANTWOORDING

De maatregelen voor de natuurlijke personen die zich als zelfstandige vestigen, worden opgenomen in een bijzonder artikel 5bis.

Art. 5bis (nieuw).

Een artikel 5bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 5bis. — Een kandidaat-bedrijfsleider die aan de in deze bepaling gestelde voorwaarden voldoet, kan bij zijn vestiging een krediet verkrijgen dat ten minste vijf maal de nominale waarde van een gereserveerd bedrag belooft.

» De Koning bepaalt, op voorstel van de Minister tot wiens bevoegdheid de middenstand behoort, welke voordelen aan dat krediet verbonden zijn. Dat besluit zal met name bepalen :

» a) dat het krediet wordt verleend door de kredietinstelling waar het gereserveerde bedrag is bijeengebracht;

» b) dat het gereserveerde bedrag moet worden geïnvesteerd vóór het krediet wordt opgenomen;

» c) dat het gereserveerde bedrag en het verkregen krediet moeten worden geïnvesteerd voor de verrichtingen bepaald in artikel 1, lid a), van deze wet.

» d) dat op het krediet :

» — de waarborg wordt verleend van het Waarborgfonds, zo nodig voor het gehele risico, indien de algemene voorwaarden voor het verkrijgen van de waarborg van het Fonds zijn vervuld;

» — een toelage wordt verleend op de volledige aanneembare investering die de te betalen rente tot 3 % kan verlagen; de looptijd van de toelage zal afhangen van het economisch of technisch nut van het dossier.

» De voordelen bepaald in het vorig lid kunnen worden verleend aan degenen die zich vóór hun volle 35 jaar als bedrijfsleider vestigen, voor zover zij ten vroegste van hun 18^e jaar af, gedurende tenminste drie jaar, maand na maand bij de kredietinstellingen bedoeld in artikel 3, bedragen hebben gereserveerd met het oog op hun toekomstige vestiging; deze bedragen moeten ongeacht de beleggingswijze, op hun persoonlijke naam zijn geboekt en zonder onderbreking neergelegd blijven tot op het ogenblik van de kredietaanvraag. »

VERANTWOORDING

De maatregelen die in het nieuwe artikel 5bis worden voorgesteld, zijn veel belangrijker dan die vervat in artikel 5, letter a), derde lid, dat de rijkestegemoetkoming enerzijds meer beperkt en anderzijds « ne variatur » vaststelt, aangezien de Staat een rentetoeelage voor zijn rekening neemt die een bepaalde grens niet te boven gaat, terwijl de toelage volgens het voorgestelde amendement van die aard is dat de rentelast, gedragen door de jonge bedrijfsleider, een hoogste bedrag niet overschrijdt.

De regeling voorgesteld door artikel 5bis biedt het dubbele voordeel dat het sparen wordt aangemoedigd en de kredietverzekering, onder toekenning van bijzondere gunsten, wordt vergemakkelijkt.

IV. — AMENDEMENTS
PRESENTES PAR MM. SCHRANS
ET KNOOPS

Art. 5.

Supprimer le troisième alinéa.

JUSTIFICATION

Les mesures qui concernent les personnes physiques qui s'installent comme indépendants font l'objet d'une disposition particulière, l'article 5bis.

Art. 5bis (nouveau).

Insérer un article 5bis (nouveau), libellé comme suit :

Art. 5bis. — Lors de son établissement, le candidat chef d'entreprise répondant aux conditions prévues dans la présente disposition pourra obtenir un crédit représentant au moins cinq fois la valeur nominale d'une somme mise en réserve.

» Le Roi détermine sur proposition du Ministre ayant les classes moyennes dans ses attributions, les avantages attachés à ce crédit. Cet arrêté prévoiera notamment que :

» a) le crédit sera octroyé par l'organisme de crédit auprès duquel la réserve a été constituée;

» b) la somme mise en réserve doit être investie avant le prélèvement sur le crédit;

» c) la somme mise en réserve et le crédit obtenu doivent être investis aux fins prévues à l'article 1^{er}, a), de la loi,

» d) ce crédit pourra bénéficier :

» — de la garantie du Fonds de garantie pour la totalité du risque, si besoin, pour autant que les conditions générales d'octroi de la garantie du Fonds soient respectées;

» — d'une subvention sur 100 % de l'investissement admissible et qui pourra réduire à 3 % le taux des intérêts à payer; la durée de la subvention sera fonction de l'intérêt économique ou technique du dossier.

» Peuvent jouir des avantages prévus à l'alinéa précédent, pour autant qu'ils s'établissent comme chefs d'entreprise avant qu'ils aient 35 ans révolus, ceux qui, à partir de l'âge de 18 ans au plus tôt, ont, pendant trois ans au moins, mis en réserve mois par mois, auprès d'un des organismes de crédit visés à l'article 3, des sommes en vue de leur futur établissement; ces sommes, quelle que soit la forme de leur placement, doivent être inscrites à leur nom personnel et rester déposées sans interruption jusqu'au moment de la demande de crédit. »

JUSTIFICATION

Les mesures proposées dans ce nouvel article 5bis sont beaucoup plus intéressantes que celles prévues dans l'alinéa 3 du point a) de l'article 5 où l'intervention de l'Etat est, d'une part plus limitée et d'autre part fixée « ne variatur » puisque l'Etat supportera une subvention-intérêt qui ne dépassera pas un plafond précis alors que dans l'amendement proposé, la subvention est telle que le taux d'intérêt supporté par le jeune chef d'entreprise n'excèdera pas un plafond précis.

Le système proposé par l'article 5bis présente le double avantage d'inciter à l'épargne et de faciliter dès lors l'accès au crédit par des faveurs spéciales.

Het nieuwe artikel geeft nader aan welke voordelen de jongeren onder de gestelde voorwaarden zullen genieten.

Deze bestaan in een krediet van vijfmaal de waarde van een gespaard bedrag, waarop de waarborg van het Fonds kan worden verleend voor het gehele bedrag evenals een bijzonder gunstige rentetoelage (van 100 %, verminderde rente van 3 %).

Het nieuwe artikel somt de voorwaarden op waaraan moet worden voldaan om voor die voordelen in aanmerking te komen. Het zijn geen strenge voorwaarden : persoonlijk sparen gedurende drie jaar vanaf het 18de jaar. Maar aangezien de regeling bedoeld is voor jonge mensen, is de leeftijdsgrens vastgesteld op 35 jaar.

G. SCHRANS.
E. KNOOPS.
F. VERBERCKMOES.
H. DE CROO.
L. OLIVIER.

Le nouvel article précise quels sont les avantages dont bénéficieront les jeunes qui répondent aux conditions fixées.

Ces avantages consistent en un crédit représentant cinq fois la valeur d'une somme épargnée, lequel peut bénéficier de la garantie du Fonds pour la totalité et d'une subvention d'intérêts particulièrement favorable (subvention à 100 %, intérêt réduit à 3 %).

Le nouvel article énonce les conditions requises pour bénéficier de ces avantages. Ces conditions ne sont pas draconiennes puisqu'il est requis une épargne personnelle pendant trois ans, depuis l'âge de 18 ans. Toutefois, comme la disposition vise les jeunes, la limite d'âge pour bénéficier de ces avantages est de 35 ans.

V. — AMENDEMENTEN VOORGESTELD DOOR DE HEREN Louis OLIVIER EN VERBERCKMOES

Art. 5.

Subsidiair amendement op het amendement
van de heren Schrans en Knoops (zie n° IV hiervoor).

In het derde lid, op de eerste regel, het percentage

« 90 % »

vervangen door het percentage

« 100 % ».

VERANTWOORDING

Het komt erop aan de jongeren die zich als bedrijfsleider willen vestigen, een maximale hulp op het stuk der kredietverlening toe te kennen.

Art. 18.

Het tweede lid van dit artikel vervangen door wat volgt :

« Deze regels en richtlijnen bepalen o.m. onder welke voorwaarden de beslissingen tot toekenning van de waarborg rechtstreeks door bepaalde kredietinstellingen kunnen worden genomen.

» Zij bepalen ook onder welke voorwaarden van de beslissingen tot toekenning van de waarborg wordt kennis gegeven aan de Minister van Middenstand, die over acht dagen beschikt om zich daartegen te verzetten.

» Deze termijn schort de toekenning van het krediet op. »

VERANTWOORDING

Artikel 18 van het ontwerp stelt dat de voorafgaande machtiging van de Minister vereist is wanneer de aangevraagde waarborg een bepaald bedrag bereikt. De eis van de voorafgaande machtiging, die stellig de procedure vertraagt — verzending van de dossiers en nieuw onderzoek — wordt vervangen door een vetorecht van de Minister dat binnen een korte termijn moet worden uitgeoefend en uitsluitend inzake beslissingen tot toekenning van een waarborg die het bedrag te boven gaat dat, met goedkeuring van de Minister, is vastgesteld door het Beheerscomité.

V. — AMENDEMENTS PRESENTES PAR MM. Louis OLIVIER ET VERBERCKMOES

Art. 5.

Amendement subsidiaire à l'amendement
de MM. Schrans et Knoops (voir n° IV ci-avant).

Au troisième alinéa, première ligne, remplacer le pourcentage de

« 90 % »

par le pourcentage de

« 100 % ».

JUSTIFICATION

Il importe d'apporter une aide maximale, en matière d'octroi de crédits, aux jeunes qui veulent s'installer comme chefs d'entreprise.

Art. 18.

Remplacer le deuxième alinéa de cet article par ce qui suit :

« Ces règles et directives prévoient notamment dans quelles conditions les décisions d'octroi de la garantie peuvent être prises directement par certains organismes de crédit.

» Elles prévoient également dans quelles conditions les décisions d'octroi de la garantie sont notifiées au Ministre des Classes moyennes qui dispose de huit jours pour s'y opposer.

» Ce délai suspend l'octroi du crédit. »

JUSTIFICATION

L'article 18 du projet prévoit que l'autorisation préalable du Ministre est requise lorsque la garantie demandée atteint un certain montant. La formalité d'autorisation préalable qui est une cause certaine de lenteur de la procédure — transmission des dossiers et réexamen — est désormais remplacée par un droit de veto du Ministre qui doit s'exercer dans un bref délai et uniquement pour les décisions d'octroi de garantie dépassant tel montant fixé par le Comité de gestion avec approbation du Ministre.

L. OLIVIER.
F. VERBERCKMOES.
E. KNOOPS.
H. DE CROO.
G. SCHRANS.
W. DE CLERCQ.

VI. — AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEREN DE CROO
EN KNOOPS

Art. 10.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« De ondernemingen bedoeld in artikel 2, a), die een werknemer aanwerven op arbeidsovereenkomst voor werklieden of voor bedienden van onbeperkte duur, komen in aanmerking voor een jaarpremie van minimum 25 000 frank per aangeworven werknemer. Indien die werknemer in dienst blijft, kan de premie gedurende drie opeenvolgende jaren worden toegekend.

» De premie is niet verschuldigd indien de aanwerving geen twee maanden duurt. De premie wordt aan de onderneming toegekend in de vorm van een inhouding op het bedrag van de sociale bijdragen verschuldigd aan de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid.

» Die inhouding wordt jaarlijks verricht bij de storting van de sociale bijdrage verschuldigd voor het kwartaal na dat waarin van de beslissing tot toekenning van de premie aan de onderneming kennis wordt gegeven. Is het aftrekbare bedrag groter dan de verschuldigde bijdragen, dan wordt het saldo naar het volgende kwartaal overgebracht.

» Een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit bepaalt hoe de arbeidsplaatspremies worden toegekend en hoe de Staat het overeenkomstige bedrag aan de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid stort.

» Het koninklijk besluit kan bepalen dat het bedrag van de premie wordt verhoogd tot tweemaal het minimumbedrag voor elke eerste aanwerving. »

VERANTWOORDING

De voorgestelde regeling is een veel doelmatiger prikkel om nieuwe werkgelegenheid te scheppen. Zij komt in de plaats van het door de Regering voorgestelde premiestelsel, dat onmiskenbare nadelen heeft :

- beperking tot ondernemingen die minder dan 15 personen tewerkstellen;
- niet bepaald bedrag;
- niet bepaalde wijze van storting.

De voorgestelde regeling heeft onmiskenbare voordelen :

1. De premies worden toegekend aan alle ondernemingen die minder dan 50 werknemers tewerkstellen.

In tijden van voorspoed is een beperking tot 15 werknemers aanmerkelijk, maar op dit ogenblik is zulk een maatregel helemaal niet aangewezen.

2. De premies worden toegekend aan de ondernemingen over het gehele land.

3. De premies mogen geen onnodige administratieve verwickelingen veroorzaken en moeten de onderneming rechtstreeks ten goede komen. Om die reden bestaat de premie, die minimum 25.000 frank bedraagt per aangeworven werknemer en die gedurende drie opeenvolgende jaren kan worden toegekend, in een inhouding op het bedrag van de sociale bijdrage die de onderneming aan de R.M.Z. verschuldigd is. In deze regeling stort de Staat het bedrag van de premie onmiddellijk aan de R.M.Z. Bovendien is 25.000 frank een minimumbedrag. Ten einde de zelfstandigen aan te sporen een eerste werknemer aan te werven, mag de Koning de premie verhogen tot het dubbele van het minimumbedrag.

Tot besluit dient te worden opgemerkt dat de financiële last die de Staat voor elke werknemer moet dragen, spoedig zal worden gecompenseerd door de fiscale en sociale inkomsten verbonden aan de tewerkstelling van een bediende of een arbeider.

H. DE CROO.
E. KNOOPS.
G. SCHRANS.
L. OLIVIER.
F. VERBERCKMOES.
W. DE CLERCQ.

VI. — AMENDEMENT
PRESENTE PAR MM. DE CROO
ET KNOOPS

Art. 10.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Les entreprises visées à l'article 2, a), qui engagent un travailleur dans les liens d'un contrat de travail ou d'un contrat d'emploi à durée indéterminée peuvent bénéficier d'une prime annuelle de 25 000 francs minimum et par travailleur engagé. Pour autant que ce travailleur soit maintenu en service, la prime peut être accordée pendant trois années consécutives.

» La prime n'est pas due si la durée d'engagement n'atteint pas les deux mois. Cette prime est octroyée à l'entreprise sous la forme d'une déduction qu'elle opère sur le montant des cotisations sociales dues à l'Office national de Sécurité sociale.

» Cette déduction est annuelle. Elle intervient lors du versement de la cotisation sociale due pour le trimestre qui suit celui au cours duquel la décision allouant la prime a été notifiée à l'entreprise. Si le montant déductible dépasse les cotisations dues, le solde est reporté au trimestre suivant.

» Un arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres règle les modalités d'octroi des primes d'emploi et de versement par l'Etat d'un montant équivalent à l'Office national de Sécurité sociale.

» Cet arrêté royal peut prévoir que le montant de la prime sera augmenté jusqu'au double du montant minimum pour tout premier engagement. »

JUSTIFICATION

Le système proposé constitue un stimulant beaucoup plus efficace pour permettre l'indispensable création d'emplois. Il doit se substituer au système de primes proposé par le Gouvernement qui présente d'indéniables inconvénients :

— limitation aux entreprises qui occupent moins de 15 personnes;

— montant non déterminé;

— modalités de versement non déterminées.

Le système proposé présente quant à lui d'indéniables avantages.

1. les primes sont octroyées à toutes les entreprises qui occupent moins de cinquante travailleurs.

Si à une époque de prospérité, une limitation à 15 travailleurs pouvait se concevoir, elle constitue à l'heure actuelle un contresens évident.

2. Les entreprises situées sur l'ensemble du territoire bénéficient de ces primes.

3. Les primes ne doivent pas être génératrices de complications administratives inutiles et doivent bénéficier directement à l'entreprise. C'est pourquoi la prime d'emploi, d'un montant de 25.000 francs minimum par travailleur engagé, et allouable pendant trois années consécutives, consiste en une déduction opérée sur le montant de la cotisation sociale dont l'entreprise est redevable à l'O.N.S.S. Dans ce système, l'Etat verse directement à l'O.N.S.S. le montant desdites primes. Par ailleurs, le montant de 25.000 francs prévu est un minimum. Pour inciter un indépendant à engager un premier travailleur, le Roi peut majorer le montant de cette prime jusqu'au double du montant minimum.

Il y a lieu de signaler que la charge financière que l'Etat aura à supporter pour chaque travailleur sera rapidement compensée par les rentrées fiscales et sociales liées à la mise au travail d'un employé ou d'un ouvrier.

VII. — AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEREN Willy DE CLERCQ
EN Louis OLIVIER

Art. 11bis (nieuw).

Een artikel 11bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 11bis. — In het Wetboek van de inkomstenbelastingen wordt een artikel 45bis ingevoegd, luidend als volgt :

» Art. 45bis. — Er wordt een fictief fiscaal loon toegekend aan alle natuurlijke personen die voor hun hoofdactiviteit onderworpen zijn aan het sociaal statuut der zelfstandigen geregeld bij koninklijk besluit n° 38 van 27 juli 1967, indien zij onderworpen zijn aan de belasting over de toegevoegde waarde en niet vallen onder een van de bijzondere regelingen bepaald in hoofdstuk IX van het Wetboek van de belasting over de toegevoegde waarde.

» Het bedrag van het aftrekbaar fictief fiscaal loon beloopt 8 000 frank per jaar.

» De aftrekking van het fictief fiscaal loon mag niet cumulatief gebeuren met de aftrekking van honoraria verleend aan een zelfstandige die voor de bovenbedoelde belanghebbenden belastingformaliteiten vervult; die aftrekking is slechts toegelaten voor zover de betrokkene geen personeel tewerkstelt. »

VERANTWOORDING

Artikel 11 van het ontwerp strekt tot hulpverlening aan de ondernemingen op het gebied van hun sociale verplichtingen; het verleent hun een tegemoetkoming uit het Fonds voor economische expansie ten einde een beroep te kunnen doen op een erkend sociaal secretariaat.

Er dienen eveneens concrete maatregelen te worden genomen op het gebied van de fiscale verplichtingen van de kleine zelfstandigen.

Sinds de invoering van de B.T.W. en de vermenigvuldiging van de belastingformaliteiten is de zelfstandige voor een aantal arbeidsuren als het ware een staatsbediende geworden.

Maar hij krijgt voor al dat werk geen vergoeding of compensatie.

Artikel 11bis strekt ertoe aan sommige zelfstandigen een fictief loon toe te kennen ter compensatie van het administratief werk dat zij verrichten voor rekening van de Staat.

Het voorstel geldt voor de natuurlijke personen die geen personeel tewerkstellen en onder de normale B.T.W.-regeling vallen.

Het zijn namelijk juist deze zelfstandigen op wie de last van de belastingformaliteiten het zwaarst drukt omdat zij geen personeel hebben dat hen daarbij kan helpen.

In de huidige stand van zaken is deze bepaling van belang voor ongeveer 170 000 personen, die onderworpen zijn aan de B.T.W. en geen personeel hebben.

W. DE CLERCQ.

L. OLIVIER.

G. SCHRANS.

F. VERBERCKMOES.

E. KNOOPS.

H. DE CROO.

VII. — AMENDEMENT
PRESENTE PAR MM. Willy DE CLERCQ
ET Louis OLIVIER

Art. 11bis (nouveau).

Insérer un article 11bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 11bis. — Il est ajouté dans le Code des Impôts sur les revenus un article 45bis libellé comme suit :

» Art. 45bis. — Peut bénéficier d'un salaire fiscal fictif toute personne physique qui, pour son activité principale, est assujettie au statut social des travailleurs indépendants réglé par l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967, pour autant qu'elle soit assujettie à la taxe sur la valeur ajoutée sans bénéficier d'un des régimes particuliers organisés par le chapitre IX du Code de la taxe sur la valeur ajoutée.

» Le montant du salaire fiscal fictif déductible est de 8 000 francs par an.

» La déduction du salaire fiscal fictif ne peut être cumulée avec celle d'honoraires attribués à un indépendant qui assume, pour les bénéficiaires visés ci-dessus, des formalités d'ordre fiscal et pour autant qu'il n'occupe pas de personnel. »

JUSTIFICATION

L'article 11 du projet de loi vise à venir en aide aux entreprises en ce qui concerne leurs obligations sociales, en les encourageant grâce à une intervention du Fonds d'expansion économique, à recourir aux services d'un secrétariat social agréé.

Une mesure concrète doit également concerner les obligations fiscales des petits indépendants.

En effet, avec l'instauration de la T.V.A. et la multiplication des formalités fiscales, on peut considérer que l'indépendant est devenu pour un bon nombre d'heures de travail un véritable agent de l'Etat.

Pour l'ensemble de ces prestations, l'indépendant ne reçoit aucune rémunération ni compensation.

Le but de l'article 11bis est d'accorder à certains indépendants un salaire fictif en compensation des travaux administratifs accomplis pour le compte de l'Etat.

Les personnes physiques qui pourront bénéficier de la proposition sont celles qui n'occupent pas de personnel et sont assujetties au régime normal de la T.V.A.

Ce sont en effet ces indépendants qui ressentent le plus pesamment la charge des formalités fiscales pour l'accomplissement desquelles ils ne sont pas aidés par du personnel.

Dans l'état actuel des choses, la disposition intéresse environ 170 000 personnes assujetties à la T.V.A. et n'occupant pas de personnel.

VIII. — AMENDEMENT VOORGESTELD
DOOR DE HEREN Willy DE CLERCQ EN KNOOPS

Art. 13.

« In fine » van dit artikel toevoegen wat volgt :

« *De aankoop van deze goederen geschiedt vrij van belasting, inzonderheid van registratierechten* ».

VERANTWOORDING

Het komt ons onbegrijpelijk voor dat deze bepaling, welke reeds voorkomt in artikel 1bis van de wet van 24 mei 1959, in dit wetsontwerp niet voorkomt.

W. DE CLERCQ.

E. KNOOPS.

F. VERBERCKMOES.

L. OLIVIER.

G. SCHRANS.

VIII. — AMENDEMENT
PRESENTE PAR MM. Willy De CLERCQ ET KNOOPS

Art. 13.

« In fine » de cet article ajouter ce qui suit :

« *L'achat de ces biens se fait en franchise fiscale, notamment de droits d'enregistrement* ».

JUSTIFICATION

Nous considérons comme incompréhensible que cette disposition, qui figure déjà à l'article 1bis de la loi du 24 mai 1959, ne soit pas reprise dans le présent projet.

IX. — AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEREN KNOOPS
EN DE CROO

Art. 33.

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Het gaat om het nemen van participaties door de Nationale Kas voor Beroepskrediet in de K.M.O.'s die een beroepskrediet kunnen verkrijgen, of in de K.M.O.'s die voor de uitvoer werken. Deze bepaling moet in het belang zelf van de K.M.O.'s worden geschrapt. Op die wijze kan namelijk een begin worden gemaakt met het onder voogdij brengen van de K.M.O.'s, waarvan men ongelukkig genoeg de afloop kan voorspellen. In 1962 heeft de N.I.M. slechts minderheidsparticipaties verkregen in de privé-sector. Thans wil zij een openbare holding worden om privé-nijverheidsinitiatieven te nemen. Op half lange termijn zou de Nationale Kas voor Beroepskrediet ook kunnen overwegen een « mini-holding » te worden ten einde Staats-K.M.O.'s te stichten. Als men de evolutie van de opvattingen in België kent, zal men inzien dat wij niemand kwade bedoelingen willen toeschrijven.

IX. — AMENDEMENT
PRESENTE PAR MM. KNOOPS
ET DE CROO

Art. 33.

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Il s'agit ici des prises de participation de la C.N.C.P. dans les P.M.E. qui peuvent obtenir un crédit professionnel ou dans les P.M.E. d'exportation. Cette formule doit être supprimée dans l'intérêt même des P.M.E. Elle permet en effet un début de mise sous tutelle des P.M.E. dont on perçoit malheureusement l'aboutissement. En 1962, la S.N.I. n'a obtenu que des participations minoritaires dans le secteur privé. Actuellement, elle veut se transformer en holding public pour prendre des initiatives industrielles privées. A moyen terme, la C.N.C.P. pourrait également envisager de se muer en « mini-holding » pour créer des P.M.E. d'Etat. Lorsque l'on connaît l'évolution des esprits en Belgique, on conçoit qu'il ne s'agit pas là d'un procès d'intention.

E. KNOOPS.

H. DE CROO.

F. VERBERCKMOES.

W. DE CLERCQ.

L. OLIVIER.

G. SCHRANS.

X. — AMENDEMENT VOORGESTELD
DOOR DE HEREN KNOOPS EN VERBERCKMOES

Art. 36.

Op de tweede regel, het woord
« vermindering »
vervangen door het woord
« vrijstelling ».

VERANTWOORDING

De wet van 24 januari 1977 voorziet niettegenstaande het opschrift in een tijdelijke vrijstelling van de werkgeversbijdrage. Die term moet dus worden overgenomen in de behandelde wet.

X. — AMENDEMENT
PRESENTE PAR MM. KNOOPS ET VERBERCKMOES

Art. 36.

A la deuxième ligne, remplacer le mot
« diminution »
par le mot
« exonération ».

JUSTIFICATION

La loi du 24 janvier 1977 prévoit, malgré son intitulé, une exonération temporaire de la cotisation patronale. Ce terme doit donc être repris dans la loi actuelle.

E. KNOOPS.

F. VERBERCKMOES.

L. OLIVIER.

W. DE CLERCQ.

G. SCHRANS.

H. DE CROO.

XI. — AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEREN MUNDELEER
EN Willy DE CLERCQ

Art. 37.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« Die vrijstelling wordt toegekend voor elke werknemer die in dienst wordt genomen krachtens een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd gesloten tussen 1 juli 1978 en 30 juni 1979, die voldoet aan de voorwaarden gesteld bij artikel 3, lid 3, a) en b), van de wet van 24 januari 1977 en die bij zijn indiensttreding de leeftijd van 30 jaar niet heeft bereikt. Die vrijstelling wordt toegekend gedurende de vier opeenvolgende kwartalen na zijn indienstneming ».

VERANTWOORDING

Vrijstelling van betaling van de werkgeversbijdrage is een gunst die moet ingaan bij de eerste indienstneming, omdat ze anders geen betekenis meer heeft voor de K.M.O.'s. Zie in dat opzicht het zgn. plan Humblet (Verslag aan de Kamercommissie voor de Middenstand van 14 december 1977).

XI. — AMENDEMENT
PRESENTE PAR MM. MUNDELEER
ET Willy DE CLERCQ

Art. 37.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Cette exonération est accordée pour chaque travailleur engagé en vertu d'un contrat de louage de travail à durée indéterminée conclu entre le 1^{er} juillet 1978 et le 30 juin 1979, qui remplit les conditions fixées à l'article 3, troisième alinéa, a) et b), de la loi du 24 janvier 1977 et qui, au moment de l'entrée en service n'a pas atteint l'âge de trente ans. Cette exonération est accordée pendant les quatre trimestres consécutifs qui suivent son engagement ».

JUSTIFICATION

La mesure de faveur qu'est l'exonération du paiement de la cotisation patronale doit intervenir dès le premier engagement à peine d'être sans intérêt pour les P.M.E. Voir dans ce sens le plan dit « Humblet » (Rapport à la Commission des Classes moyennes de la Chambre du 14 décembre 1977).

G. MUNDELEER.

W. DE CLERCQ.

F. VERBERCKMOES.

H. DE CROO.

L. OLIVIER.

G. SCHRANS.

E. KNOOPS.

**XII. — AMENDEMENT VOORGESTELD
DOOR DE HEREN MUNDELEER EN VERBERCKMOES**

Art. 39.

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Deze bepaling is van aard gans het mechanisme van de bevordering der tewerkstelling, vervat in de artikelen 36, 37 en 38, te ontwrichten.

Deze terugbetalingsclausule penaliseert inderdaad de kleine en middelgrote onderneming die het risico heeft genomen om op grond van de voorgestelde wetgeving één of twee werknemers aan te werven.

Het legt impliciet de verplichting op al de werknemers, inclusief de supplementair aangeworvenen, gedurende twee jaar na de indiensttreding van de tweede bijkomende werknemer te behouden, zelfs zo de conjunctuur of andere bedrijfseconomische redenen zulks niet verantwoorden.

**XII. — AMENDEMENT PRESENTE
PAR MM. MUNDELEER ET VERBERCKMOES**

Art. 39.

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Cette disposition est de nature à rendre inopérant tout le mécanisme prévu aux articles 36, 37 et 38 en vue de favoriser l'emploi.

Cette clause de remboursement pénalise en effet la petite ou moyenne entreprise qui a pris le risque d'engager un ou deux travailleurs sur la base de la législation proposée.

Elle impose implicitement l'obligation de garder tous les travailleurs, y compris les travailleurs supplémentaires engagés, pendant les deux années qui suivent l'entrée en service du second de ces derniers, même si la conjoncture ou d'autres raisons tenant à l'économie d'entreprise ne le justifient pas.

G. MUNDELEER.

F. VERBERCKMOES.

L. OLIVIER.

W. DE CLERCQ.

G. SCHRANS.

E. KNOOPS.

H. DE CROO.

**XIII. — SUBSIDIAIR AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEREN SCHRANS
EN KNOOPS**

(Zie n^o XII hiervoor)

Art. 39.

In het eerste lid, op de zesde regel, het woord

« twee »

vervangen door het woord

« een ».

VERANTWOORDING

De verplichting voor de bedrijfsleider van een kleine of middelgrote onderneming om het volledig personeelseffectief, inbegrepen de supplementair aangeworven en onverminderd te behouden gedurende een periode van twee jaar, schijnt ons een overdreven eis, die de aanwerving van personeelsleden, beoogd door de artikelen 36 en 37, sterk kan afremmen.

G. SCHRANS.

E. KNOOPS.

H. DE CROO.

L. OLIVIER.

W. DE CLERCQ.

F. VERBERCKMOES.

**XIII. — AMENDEMENT SUBSIDIAIRE
PRESENTE PAR MM. SCHRANS
ET KNOOPS**

(Voir n^o XII ci-avant)

Art. 39.

Au premier alinéa, sixième ligne, remplacer les mots

« , moins de deux ans »

par les mots

« moins d'un an ».

JUSTIFICATION

L'obligation pour le chef d'une petite ou moyenne entreprise de garder en service tous les membres du personnel, y compris les travailleurs supplémentaires, pendant une période de deux ans nous paraît excessive et de nature à mettre sérieusement obstacle aux recrutements que les articles 36 et 37 visent précisément à favoriser.

XIV. — AMENDEMENT VOORGESTELD
DOOR DE HEREN DE CROO EN Louis OLIVIER

Art. 39bis (nieuw).

Een artikel 39bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Werkgevers die minder dan vijftig werknemers in dienst hadden op 30 juni 1978, kunnen voor één of twee nieuw in dienst genomen werknemers aanspraak maken op betaling van de werkloosheidsuitkering waarop de in dienst genomen werknemer of werknemers normalerwijze recht hadden.

» De betaling geschiedt op hetzelfde ogenblik als aan de werkloze zelf, volgens nadere regels door de Koning te stellen.

» Het maandelijks bruto-loon waarop de aldus in dienst genomen werkloze aanspraak kan maken, bedraagt ten minste 150 % van de laatste werkloosheidsuitkering, berekend op maandbasis.

» De indienstneming geschiedt op arbeidsovereenkomst voor ten hoogste zes maanden, onder dezelfde voorwaarden eenmaal hernieuwbaar voor een tijdvak van ten hoogste zes maanden. Gedurende zijn tewerkstelling wordt de arbeider of bediende normalerwijze ingeschreven bij de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid. De werknemers- en werkgeversbijdragen worden eveneens gestort. »

VERANTWOORDING

De belangrijke plaats die de kleine en middelgrote ondernemingen bekleden op de arbeidsmarkt is bekend en hun toestand is vrij stabiel.

Tegenwoordig zouden vele K.M.O.'s personeel in dienst willen nemen, maar zij durven dit niet aan wegens de loonkosten. Bovendien aarzelen vele zelfstandigen die zonder personeel werken, om mensen in dienst te nemen.

Het voorgelegde amendement wil een aansporing zijn voor die indienstneming en wel op een grondslag zoals die is neergelegd in een wetsvoorstel dat de heer Grootjans op 19 januari 1978 bij de Kamer heeft ingediend.

De voornaamste kenmerken zijn de volgende :

1° Voor een of twee in dienst genomen werknemers wordt de werkloosheidsuitkering aan de kleine of middelgrote onderneming of aan de zelfstandige betaald voor een tijdvak van zes maanden, dat ten hoogste met zes maanden verlengd kan worden.

2° het loon van de werknemer moet ten minste 50 % hoger zijn dan de werkloosheidsuitkering die hij ontving. Deze maatregel is noodzakelijk als stimulans : het bruto-loon is immers onderworpen aan de normale inhoudingen.

3° op het einde van het tijdvak van tweemaal zes maanden kan de werknemer definitief in dienst genomen worden.

Het ligt voor de hand dat een dergelijke mogelijkheid voor de kleine en middelgrote ondernemingen een bijzonder doeltreffend middel zal zijn om binnen korte tijd een vermoedelijk zeer groot aantal nieuwe arbeidsplaatsen te scheppen.

H. DE CROO.

L. OLIVIER.

G. SCHRANS.

F. VERBERCKMOES.

W. DE CLERCQ.

E. KNOOPS.

XIV. — AMENDEMENT
PRESENTE PAR MM. DE CROO ET Louis OLIVIER

Art. 39bis (nouveau).

Insérer un article 39bis (nouveau), libellé comme suit :

« Les employeurs occupant moins de cinquante travailleurs au 30 juin 1978 peuvent prétendre, pour un ou deux travailleurs nouvellement engagés, au paiement de l'allocation de chômage à laquelle avaient normalement droit le ou les travailleurs engagés.

» Le paiement se fait au même moment qu'au chômeur lui-même selon des modalités à fixer par le Roi.

» Le salaire brut ou la rémunération brute mensuels auxquels peut prétendre le chômeur ainsi engagé est au moins égal à 150 % du montant de la dernière allocation de chômage, calculée sur une base mensuelle.

» L'engagement se fait sur contrat qui ne peut dépasser six mois, renouvelable une fois sous les mêmes conditions pour une nouvelle période qui ne peut excéder six mois. Pendant sa mise au travail, le salarié ou employé est inscrit normalement à l'Office national de sécurité sociale. Les cotisations personnelles et patronales sont également versées. »

JUSTIFICATION

La grande place occupée par les petites et moyennes entreprises sur le marché de l'emploi est connue et la stabilité y est relativement grande.

Actuellement, de nombreuses entreprises moyennes et petites, voudraient procéder à un recrutement, mais reculent devant le coût salarial. De plus, de nombreux travailleurs indépendants qui n'occupent pas de personnel hésitent devant le premier recrutement.

Le présent amendement tend à encourager le recrutement sur une base qui a fait l'objet à la Chambre d'une proposition de loi de M. Grootjans, en date du 19 janvier 1978.

Les principales caractéristiques sont les suivantes :

1° Pour un ou deux recrutements, l'allocation de chômage est payée à la petite et moyenne entreprise ou au travailleur indépendant pour une période de six mois renouvelable au maximum pour six mois supplémentaires.

2° la rémunération de l'ouvrier ou de l'employé recruté doit être supérieure de 50 % au moins à l'allocation de chômage dont il bénéficierait. Cette mesure s'impose comme stimulant : les retenues normales sont en effet opérées sur la rémunération brute.

3° à la fin de la période de deux fois six mois, le salarié ou appointé peut être engagé définitivement.

Il est évident qu'une telle possibilité offerte aux petites et moyennes entreprises constituera un moyen particulièrement efficace de créer rapidement de nouveaux emplois et probablement en très grand nombre.

XV. — AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEREN Louis OLIVIER
EN DE CROO

Art. 41bis (nieuw).

Een artikel 41bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Aan artikel 23 van het W.I.B. wordt een tweede lid toegevoegd, luidend als volgt :

« Voor de ondernemingen met maximum 50 werknemers wordt als winst evenmin aangemerkt, de provisie aangelegd met het oog op het nakomen van al de verplichtingen, voortvloeiend uit de afdanking van bedienden en werklieden in dienst bij het bedrijf. Deze jaarlijkse voorziening wordt beperkt tot 5 % van de totale bruto-loonsom van de onderneming (werkgeversbijdrage inbegrepen), zonder dat de globale provisie meer mag bedragen dan 50 % van de hoogste bruto-loonsom die in de voorbije 5 jaar als bedrijfsuitgave werd geboekt. »

VERANTWOORDING

Onderhavig voorstel werd reeds een eerste maal besproken in de Senaatscommissie voor de Financiën.

Het beoogt de schroom bij kleine en middelgrote ondernemers voor het aanwerven van personeel weg te werken, door hen toe te laten geleidelijk een provisie te vormen, door middel van een fiscale vrijstelling, voor de afdankingsvergoeding welke zij eventueel dienen te betalen.

Er zij opgemerkt dat bij een normale afdankingsprocedure of bij de oppensioenstelling van de betrokken werknemers, de voorziene provisies opnieuw bij de belastbare winst worden gevoegd. Op termijn heeft deze bepaling niet de minste budgettaire weerslag, vermits in het huidige stelsel de bepaalde afdankingsvergoeding opgenomen wordt in de algemene kosten.

Dientengevolge kan die onmiddellijke weerslag van deze bepaling er enkel een zijn op de thesaurie.

Anderzijds ligt het voor de hand dat de psychologische rem voor de aanwerving van personeel in de K.M.O.'s er in sterke mate zal worden door afgezwakt.

XV. — AMENDEMENT
PRESENTE PAR MM. Louis OLIVIER
ET DE CROO

Art. 41bis (nouveau).

Insérer un article 41bis (nouveau), libellé comme suit :

« L'article 23 du Code des impôts sur les revenus est complété par un second alinéa, rédigé comme suit :

» Pour les entreprises occupant 50 travailleurs au maximum, n'est pas considérée non plus comme bénéfice la provision constituée en vue de faire face à toutes les obligations résultant du licenciement d'employés ou d'ouvriers en service dans l'entreprise. Cette provision annuelle est limitée à 5 % du total des salaires bruts payés par l'entreprise (y compris la cotisation patronale), sans que la provision globale puisse dépasser 50 % du montant le plus élevé des salaires bruts enregistré à titre de dépenses d'exploitation au cours des 5 dernières années. »

JUSTIFICATION

La disposition que nous proposons d'insérer a déjà fait l'objet d'une première discussion en Commission des Finances du Sénat.

Elle tend à dissiper les craintes qu'auraient les chefs de petites et moyennes entreprises de recruter du personnel, en leur permettant, grâce à une immunisation fiscale, de constituer progressivement une provision destinée au financement des indemnités de licenciement qu'ils seraient éventuellement tenus de payer.

Il y a lieu de noter que, dans le cas d'une procédure normale de licenciement ou d'une mise à la retraite des travailleurs intéressés, les provisions en cause s'ajouteront à nouveau au bénéfice imposable. A terme, cette disposition n'aura pas la moindre incidence budgétaire, puisque le régime actuel prévoit que l'indemnité de licenciement versée est incluse dans les frais généraux.

Par conséquent, elle ne peut avoir d'incidence immédiate que sur la trésorerie.

D'autre part, il est évident qu'elle réduira considérablement les obstacles psychologiques qui s'opposent au recrutement de personnel par les P.M.E.

L. OLIVIER.

H. DE CROO.

F. VERBERCKMOES.

E. KNOOPS.

W. DE CLERCQ.

G. SCHRANS.