

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

2 februari 2026

WETSVOORSTEL**tot flexibilisering
van de periode van rouwverlof
in geval van geplande euthanasie**

(ingediend door mevrouw Florence Reuter c.s.)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

2 février 2026

PROPOSITION DE LOI**visant à flexibiliser
la période du congé de deuil
en cas d'euthanasie programmée**

(déposée par Mme Florence Reuter et consorts)

SAMENVATTING

Momenteel voorziet de regelgeving inzake omstandigheidsverlof na een overlijden in een specifieke periode waarin het verlof moet worden opgenomen. Die gaat altijd in vanaf het overlijden.

Die regel is niet aangepast aan situaties waarin euthanasie is gepland, aangezien vóór het overlijden administratieve formaliteiten moeten worden vervuld en de naasten ook voor en tijdens de euthanasie beschikbaar moeten zijn. Dit wetsvoorstel bepaalt dan ook dat de verlofperiode in dat geval ingaat op de dag waarop de datum van de euthanasie wordt vastgesteld en eindigt één jaar na die datum.

RÉSUMÉ

Actuellement, la réglementation sur les congés de circonstances suite à un décès prévoit une période précise durant laquelle les congés doivent être pris, qui prend toujours cours à partir du décès.

Cette règle n'est pas adaptée aux situations où une euthanasie est programmée car des formalités administratives doivent être effectuées avant ce décès et les proches doivent pouvoir être disponibles également avant et pendant l'euthanasie. La présente proposition de loi prévoit donc, dans ce cas, que cette période commence à courir le jour où la date de l'euthanasie est fixée et se termine un an après celle-ci.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In België heeft elke werknemer recht op omstandigheidsverlof om belangrijke familiale gebeurtenissen bij te wonen, burgerlijke verplichtingen na te komen of voor de rechtbank te verschijnen. Daaronder valt ook het rouwverlof, waarvan de duur varieert naargelang van de graad van verwantschap met de overledene. Die regelgeving houdt vandaag echter alleen rekening met onverwachte sterfgevallen, zonder aandacht voor nieuwe hedendaagse situaties zoals euthanasie, waarbij de datum van overlijden gepland is.

Sinds de legalisering van euthanasie in 2002, ingevolge de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, is het iedereen met een ernstige en ongeneeslijke ziekte in België toegestaan om onder strikte voorwaarden en onder medisch toezicht te kiezen voor een waardig levenseinde. De betrokken naasten moeten in dat geval hun aanwezigheid aan het bed van de patiënt organiseren, zowel mentale als materiële ondersteuning bieden en talrijke administratieve formaliteiten vervullen, vaak tijdens de dagen voorafgaand aan de euthanasie. De vigerende wetgeving biedt geen flexibiliteit en schrijft voor dat omstandigheidsverlof na het overlijden moet worden opgenomen. Er wordt dus geen rekening gehouden met de specifieke menselijke en organisatorische behoeften in verband met euthanasie.

Denken we bijvoorbeeld aan iemand van wie de vader, die aan een ongeneeslijke kanker lijdt, heeft gekozen voor euthanasie. Aangezien de datum al vastligt, wil die persoon graag een paar dagen bij de vader doorbrengen om hem te helpen zijn zaken te regelen en vooral om samen de laatste levensmomenten te delen. Bij gebrek aan een aangepast wettelijk kader is hij echter genoodzaakt gewone verlofdagen op te nemen – voor zover die beschikbaar zijn – en kan hij pas na het overlijden rouwverlof opnemen.

In 2024 werden echter bijna 4000 euthanasiedossiers geregistreerd.¹ Dat bewijst dat het relevant is om passende maatregelen te nemen ten behoeve van een groot aantal families. In het licht daarvan is het essentieel om onze regelgeving aan te passen om naasten zo goed mogelijk te ondersteunen bij hun voorbereidingen en bij de begeleiding van dat levenseinde.

¹ 3991 documenten over euthanasie geregistreerd bij de Federale Controle- en Evaluatiecommissie Euthanasie, <https://overlegorganen.gezondheid.belgie.be/nl/documenten/euthanasie-publicatie-van-de-euthanasiecijfers-belgie-voor-2024>

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

En Belgique, chaque travailleur a droit à des congés de circonstance, accordés pour assister à des événements familiaux majeurs, pour l'accomplissement d'obligations civiles ou pour une comparution judiciaire. Parmi ceux-ci figure le congé pour deuil, dont la durée varie selon le lien de parenté avec la personne défunte. Mais cette réglementation, aujourd'hui, ne prend en compte que les situations de décès inattendues, sans tenir compte de nouvelles réalités contemporaines, comme celle de l'euthanasie, où la date du décès est programmée.

Depuis la légalisation de l'euthanasie en 2002, suite à la loi du 28 mai 2002 "relative à l'euthanasie", la Belgique permet à toute personne atteinte d'une maladie grave et incurable de choisir une fin de vie digne, selon des conditions strictes et sous contrôle médical. Les proches concernés doivent dans ce cas organiser leur présence au chevet du patient, assurer un accompagnement à la fois psychologique et matériel, et mener à bien des démarches administratives, souvent dans les jours précédant l'acte. La législation actuelle n'offre aucune souplesse, imposant que les congés de circonstance soient pris après le décès, ce qui ne tient pas compte de ces besoins humains et organisationnels spécifiques liés à l'euthanasie.

Prenons l'exemple d'une personne dont le père, atteint d'un cancer incurable, a choisi de recourir à l'euthanasie. La date étant fixée à l'avance, elle souhaite pouvoir passer plusieurs jours auprès de lui afin de l'aider à régler ses affaires et, surtout, partager avec lui ses derniers moments de vie. Or, faute de cadre légal adapté, elle doit prendre des jours de congé ordinaires, si elle en a et si elle peut le faire, avant de pouvoir utiliser les jours de congé pour deuil, uniquement après le décès.

Or, en 2024, près de 4000¹ dossiers d'euthanasie ont été enregistrés; c'est la preuve qu'il est pertinent de prendre les mesures appropriées pour un nombre significatif de familles concernées. Face à cette réalité, il est essentiel d'actualiser notre réglementation afin d'accompagner au mieux les proches dans leurs démarches et dans la préparation de cet événement de fin de vie.

¹ 3991 documents enregistrés d'euthanasie auprès de la Commission fédérale de contrôle et d'évaluation de l'euthanasie. (<https://organesdeconcertation.sante.belgique.be/fr/documents/euthanasie-publication-des-chiffres-pour-2024-de-leuthanasie-en-belgique>)

Dit wetsvoorstel beoogt dus de naasten de mogelijkheid te geven vooruit te plannen en hun omstandigheidsverlof op te nemen vanaf het moment dat de datum van de euthanasie is vastgesteld, binnen de limiet van het aantal dagen waarin momenteel al is voorzien. Het is dus niet de bedoeling bijkomende verlofdagen toe te kennen, maar enkel de periode waarin die kunnen worden opgenomen aan te passen, opdat naasten bij de patiënt kunnen zijn tijdens zijn laatste momenten. De algemene logica achter de huidige verlofregeling blijft daarbij behouden.

Via die bijsturing zou worden erkend dat het in dergelijke bijzondere en pijnlijke situaties noodzakelijk is meer familiale ondersteuning te bieden, de waardigheid van mensen tijdens de laatste levensfase te beschermen en aangepaste menselijke, emotionele en organisatorische begeleiding mogelijk te maken. Een dergelijke evolutie draagt bij tot een betere bescherming van de families en houdt rekening met de realiteit van al wie een naaste begeleidt op het moeilijke pad van euthanasie, zonder afbreuk te doen aan de structuur van het bestaande stelsel van omstandigheidsverlof.

In de huidige situatie kan iemand van wie een ongeneeslijk ziek familielid in overleg met het medische team beslist om op een vooraf vastgelegde datum tot euthanasie over te gaan, zijn omstandigheidsverlof pas na het overlijden opnemen. Dat plaatst hem voor een dilemma: ofwel afwezig blijven van het werk buiten het wettelijk kader van het omstandigheidsverlof, met mogelijk nadelige gevolgen – zeker wanneer hij geen gewone verlofdagen kan opnemen – ofwel zijn naaste niet kunnen bijstaan tijdens diens geplande – en dus voorzienbare – laatste en wezenlijke levensmomenten.

De voorgestelde maatregel zou een dergelijk dilemma voorkomen doordat de reeds door de regelgeving toegestane dagen mogen worden opgenomen op het meest geschikte moment. Aldus kunnen de naasten aanwezig zijn wanneer hun steun echt essentieel is.

La présente proposition de loi vise donc à permettre aux membres de la famille proche d’anticiper les choses en pouvant prendre leurs jours de congé de circonstance à partir du moment où est programmée la date de l’euthanasie, dans la limite du nombre de jours déjà prévu actuellement. Il ne s’agit donc pas d’accorder des jours de congés supplémentaires mais simplement d’adapter la période durant laquelle ils peuvent être pris, pour permettre aux proches d’être présents auprès du patient dans les derniers moments, tout en maintenant la logique générale de l’organisation actuelle des congés.

Permettre ce réaménagement, c’est reconnaître la nécessité, dans ces situations particulières et douloureuses, d’offrir davantage de soutien familial, de protéger la dignité des personnes durant la période de fin de vie, et de rendre possible un accompagnement humain, émotionnel et organisationnel adapté à la situation. Cette évolution contribuera à mieux protéger les familles et à prendre en compte la réalité vécue par tous ceux qui accompagnent un proche dans le chemin difficile de l’euthanasie, tout en préservant l’ossature du dispositif des congés de circonstance, telle qu’elle existe aujourd’hui.

En effet, dans la situation actuelle, lorsqu’un parent atteint d’une maladie incurable décide, en accord avec l’équipe médicale, de recourir à l’euthanasie à une date fixée à l’avance, un proche ne peut aujourd’hui utiliser ses jours de congé de circonstance qu’après le décès. Il se retrouve donc devant un dilemme; soit s’absenter de son travail en dehors du cadre légal des congés de circonstance, au risque de subir certaines conséquences, en particulier lorsqu’il ne peut pas prendre des jours de congé normaux, ou soit renoncer à accompagner son parent proche dans ces derniers moments, pourtant prévisibles, organisés et essentiels.

La mesure proposée éviterait ce type de situation en autorisant l’utilisation des jours déjà prévus par la réglementation au moment opportun, afin que les proches puissent être présents lorsque leur soutien est réellement essentiel.

Florence Reuter (MR)
 Denis Ducarme (MR)
 Victoria Vandenberg (MR)
 Julie Taton (MR)
 Charlotte Deborsu (MR)
 Catherine Delcourt (MR)
 Anthony Dufrane (MR)
 Gilles Foret (MR)
 Benoît Piedboeuf (MR)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 2, V. b), van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 juni 2021, wordt aangevuld met de volgende woorden:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de tien dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd en eindigt ze één jaar na die datum.”

Art. 3

Artikel 2, V./1. b), van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 juni 2021, wordt aangevuld met de volgende woorden:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de tien dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd en eindigt ze één jaar na die datum.”

Art. 4

Artikel 2, VI. b), van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 juni 2021, wordt aangevuld met de volgende woorden:

“In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de tien dagen afwezigheid kunnen

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2.

L'article 2 V.b) de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 27 juin 2021, est complété par les mots suivants:

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les dix jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée et se termine un an après celle-ci.”

Art. 3.

L'article 2 V./1. b) du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 27 juin 2021, est complété par les mots suivants:

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les dix jours d'absence peuvent être pris commence le jour où la date de l'euthanasie est fixée et se termine un an après celle-ci.”

Art. 4.

L'article 2 VI. b) du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 27 juin 2021, est complété par les mots suivants:

“Par dérogation, lorsque le décès résulte d'une euthanasie programmée, conformément à la loi du 28 mai 2002 relative à l'euthanasie, la période durant laquelle les dix jours d'absence peuvent être pris commence le

worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd en eindigt ze één jaar na die datum.”

Art. 5

De Koning kan de in de artikelen 2 tot 4 vermelde bepalingen wijzigen, aanvullen, opheffen of vervangen.

8 januari 2026

jour où la date de l’euthanasie est fixée et se termine un an après celle-ci.”

Art. 5.

Le Roi est habilité à modifier, compléter, abroger ou remplacer les dispositions visées aux articles 2 à 4.

8 janvier 2026

Florence Reuter (MR)
Denis Ducarme (MR)
Victoria Vandeberg (MR)
Julie Taton (MR)
Charlotte Deborsu (MR)
Catherine Delcourt (MR)
Anthony Dufrane (MR)
Gilles Foret (MR)
Benoît Piedboeuf (MR)