

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 maart 2026

**WETSONTWERP**

houdende de  
**Algemene uitgavenbegroting  
voor het begrotingsjaar 2026**

**Advies**

over sectie 24 – FOD Sociale zekerheid  
(*partim*: Personen met een handicap)

**Verslag**

namens de commissie  
voor Sociale Zaken, Werk en  
Pensioenen  
uitgebracht door  
mevrouw **Nahima Lanjri**

**Inhoud**

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting .....	3
II. Algemene bespreking.....	6
A. Vragen en opmerkingen van de leden.....	6
B. Antwoorden van de minister .....	23
C. Replieken van de leden .....	33
III. Advies.....	33

Zie:

Doc 56 **1280/ (2025/2026)**:

001: Wetsontwerp.  
002 en 003: Amendementen.  
004 en 005: Verslagen.  
006: Amendement.  
007 en 008: Verslagen.  
009: Amendementen.  
010 tot 042: Verslagen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

13 mars 2026

**PROJET DE LOI**

contenant  
**le Budget général des dépenses  
pour l'année budgétaire 2026**

**Avis**

sur la section 24 - SPF Sécurité Sociale  
(*partim*: Personnes handicapées)

**Rapport**

fait au nom de la commission  
des Affaires sociales, de l'Emploi et  
des Pensions  
par  
Mme **Nahima Lanjri**

**Sommaire**

Pages

I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	6
A. Questions et observations des membres.....	6
B. Réponses du ministre.....	23
C. Répliques des membres.....	33
III. Avis.....	33

Voir:

Doc 56 **1280/ (2025/2026)**:

001: Projet de loi.  
002 et 003: Amendements.  
004 et 005: Rapports.  
006: Amendement.  
007 et 008: Rapports.  
009: Amendementen.  
010 à 042: Rapports.

03320

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/  
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Denis Ducarme

**A. — Vaste leden / Titulaires:**

N-VA	Eva Demesmaecker, Wouter Raskin, Axel Ronse
VB	Kurt Moons, Ellen Samyn
MR	Denis Ducarme, Florence Reuter
PS	Caroline Désir, Marie Meunier
PVDA-PTB	Nadia Moscufo, Robin Tonniau
Les Engagés	Isabelle Hansez, Anne Pirson
Vooruit	Anja Vanrobaeys
cd&v	Nathalie Muylle
Ecolo-Groen	Sarah Schiltz
Anders.	Vincent Van Quickenborne

**B. — Plaatsvervangers / Suppléants:**

Kathleen Depoorter, Frieda Gijbels, Lotte Peeters, Wim Van der Donckt
Britt Huybrechts, Dieter Keuten, Dominiek Snelpe
Daniel Bacquelaïne, Christophe Bombled, Victoria Vandenberg
Frédéric Daerden, Dimitri Legasse, Sophie Thémont
Roberto D'Amico, Kim De Witte, Raoul Hedebouw
Xavier Dubois, Jean-François Gatelier, Aurore Tourneur
Fatima Lamarti, Funda Oru
Leentje Grillaert, Nahima Lanjri
Jeroen Van Lysebettens, Dieter Vanbesien
Alexia Bertrand, Irina De Knop

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft sectie 24 – FOD Sociale Zekerheid (*partim*: Personen met een handicap) van het wetsontwerp houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2026 (DOC 56 1280/001), met inbegrip van de verantwoording en de bijbehorende beleidsnota (DOC 56 1281/013 en DOC 56 1282/036), besproken tijdens haar vergadering van 3 maart 2026.

## I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

*De heer Rob Beenders, minister van Consumentenbescherming, Sociale Fraudebestrijding, Personen met een handicap en Gelijke Kansen, verklaart dat het beleid voor personen met een handicap hem na aan het hart ligt. Personen met een beperking behoren nog steeds tot de meest kwetsbare groepen in de samenleving. Zij lopen een verhoogd risico op armoede en uitsluiting en hun arbeidsmarktparticipatie ligt aanzienlijk lager dan die van personen zonder beperking.*

Het beleid inzake handicap is een transversale bevoegdheid. Volledige inclusie vergt nog aanzienlijke inspanningen. Te veel maatschappelijke drempels verhinderen een volwaardige participatie.

Daarom moet het federale beleid systematisch rekening houden met de specifieke noden van personen met een beperking. Nieuwe obstakels mogen niet worden gecreëerd. Bestaande drempels moeten stelselmatig worden weggewerkt. De minister kondigt aan dat de federale regering een federaal actieplan Handicap heeft opgesteld. Dat plan omvat 110 maatregelen om België inclusiever te maken. Het ontwerp ligt voor advies bij de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap en bij Unia. Na ontvangst van hun advies wordt het plan ter goedkeuring aan de Ministerraad voorgelegd en vervolgens in de commissie toegelicht.

De minister kondigt aan dat de werkzaamheden rond de hervorming van de wet van 1987 volop bezig zijn. Op 16 december 2025 organiseerde de overheid een brede raadpleging met meer dan 100 deelnemers. Het verslag daarvan is intussen beschikbaar. Die raadpleging is rechtstreeks gelieerd aan het lopende hervormingsproces.

Een eerste versie van de aangepaste wetgeving wordt verwacht tegen de zomer van 2026. Dan kunnen meteen ook de politieke onderhandelingen van start gaan. De Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap, het middenveld, deskundigen en andere instanties zullen van bij het prille begin worden betrokken.

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la section 24, SPF Sécurité Sociale (*partim*: Personnes handicapées), du projet de loi contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2026 (DOC 56 1280/001), ainsi que la justification et la note de politique générale y afférente (DOC 56 1281/013 et DOC 56 1282/036) au cours de sa réunion du 3 mars 2026.

## I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

*M. Rob Beenders, ministre de la Protection des consommateurs, de la Lutte contre la Fraude sociale, des Personnes handicapées et de l'Égalité des chances, déclare que la politique relative aux personnes en situation de handicap lui tient particulièrement à cœur. Ces personnes comptent toujours parmi les groupes les plus vulnérables de la société. Elles sont exposées à un risque accru de pauvreté et d'exclusion et leur participation au marché du travail est nettement inférieure à celle des personnes sans handicap.*

La politique en matière de handicap constitue une compétence transversale. Une inclusion pleine et entière exige encore des efforts considérables. Trop d'obstacles sociétaux empêchent une participation à part entière.

C'est pourquoi la politique fédérale doit systématiquement tenir compte des besoins spécifiques des personnes en situation de handicap. Il faut éviter de créer de nouveaux obstacles et supprimer progressivement ceux qui existent. Le ministre annonce que le gouvernement fédéral a élaboré un Plan d'Action Fédéral Handicap, qui comprend 110 mesures visant à rendre la Belgique plus inclusive. Le projet est actuellement soumis pour avis au Conseil supérieur national des personnes handicapées et à Unia. Après réception de leur avis, le plan sera soumis pour approbation au Conseil des ministres, puis présenté à la commission.

Le ministre annonce que les travaux relatifs à la réforme de la loi de 1987 sont en cours. Le 16 décembre 2025, l'administration a organisé une large consultation réunissant plus de 100 participants. Le rapport de cette consultation a depuis été publié. Cette consultation est le résultat direct du processus de réforme en cours.

Une première version de la révision de la législation est attendue pour l'été 2026. Les négociations politiques pourront alors débiter. Le Conseil supérieur national des personnes handicapées, la société civile, des experts et d'autres administrations seront associés dès le début.

De hervorming berust op vier hoofdpijlers.

Ten eerste moeten rechten adequaat en toegankelijk zijn. Definities en procedures worden vereenvoudigd. Drempels worden weggewerkt. Waar mogelijk wordt automatische toekenning ingevoerd, zodat rechthebbenden hun rechten effectief kunnen opnemen. Uitkeringen moeten bescherming bieden tegen armoede. Niet iedereen kan werken, ook al wordt sterk ingezet op tewerkstelling.

Ten tweede moet werken altijd lonen. Er wordt gewerkt aan een nieuwe cumulregeling die arbeid financieel aantrekkelijk maakt. Het systeem moet eenvoudig en voorspelbaar zijn. Wie kiest voor werk, moet er netto op vooruitgaan. De administratie werkt dit momenteel uit. Werk bevordert autonomie, inclusie en bescherming tegen armoede. Dat sluit aan bij de verplichtingen uit het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.

Ten derde moet de integratietegemoetkoming het recht op inclusie ondersteunen. Die tegemoetkoming moet aansluiten bij de reële noden en meerkosten. Autonomie en participatie staan centraal. Er wordt onderzocht of een nieuwe evaluatieschaal nodig is.

Ten vierde moet de dienstverlening uitblinken in toegankelijkheid en klantgerichtheid. De federale administratie moet snel, duidelijk en respectvol werken. Digitale toegankelijkheid en persoonlijke nabijheid moeten samengaan. Afstemming met andere instellingen van sociale zekerheid is noodzakelijk.

De minister is volop bezig met deze hervorming en onderneemt daarnaast ook al concrete acties rond vier assen. In het raam van de uitsplitsing van de specifieke enveloppe voor de kwetsbare groepen zal de uitkering voor bepaalde categorieën met 2 % worden opgetrokken in 2026 en nog eens in 2028. Het ontwerp van koninklijk besluit is overgelegd aan de Nationale Arbeidsraad, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en het beheerscomité van de sociale zekerheid. De maatregel zal retroactief in werking treden op 1 januari 2026.

Daarnaast werd in december het plan voor sociale cohesie goedgekeurd door de Ministerraad. Dat plan bevat verschillende maatregelen voor personen met een handicap. Opgebouwde sociale rechten mogen niet leiden tot verlies van de integratietegemoetkoming na een periode van tewerkstelling. De vrijstellingsgrenzen voor vervangingsinkomens worden verhoogd. Hiervoor is 4,5 miljoen euro voorzien in 2026 en 8,5 miljoen euro in 2027.

La réforme repose sur quatre axes principaux.

Premièrement, les droits doivent être adéquats et accessibles. Les définitions et les procédures sont simplifiées. Les obstacles sont supprimés. Lorsque c'est possible, l'octroi est automatisé afin que les bénéficiaires puissent effectivement accéder à leurs droits. Les allocations doivent offrir une protection contre la pauvreté. Tout le monde ne peut pas travailler, même si l'accent est fortement mis sur l'emploi.

Deuxièmement, le travail doit toujours payer. Une nouvelle réglementation de cumul est en préparation afin de rendre le travail financièrement attractif. Le système doit être simple et prévisible. Les personnes qui choisissent de travailler doivent y gagner financièrement. L'administration y travaille actuellement. Le travail favorise l'autonomie et l'inclusion et il protège contre la pauvreté. Ces mesures s'inscrivent dans les obligations découlant de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées.

Troisièmement, l'allocation d'intégration doit soutenir le droit à l'inclusion. Cette allocation doit correspondre aux besoins réels et aux coûts supplémentaires. L'autonomie et la participation sont au centre des préoccupations. L'élaboration d'une nouvelle échelle d'évaluation est actuellement à l'étude.

Quatrièmement, les services doivent se distinguer par leur accessibilité et leur convivialité. L'administration fédérale doit travailler de manière rapide, claire et respectueuse. L'accessibilité numérique doit aller de pair avec la proximité personnelle. Une coordination avec les autres institutions de sécurité sociale est nécessaire.

Le ministre est pleinement occupé avec cette réforme et entreprend déjà d'autres actions concrètes autour de quatre axes. Dans le cadre de la répartition de l'enveloppe spécifique pour les groupes vulnérables, l'allocation pour certaines catégories sera augmentée de 2 % en 2026, puis à nouveau en 2028. Le projet d'arrêté royal a été soumis au Conseil national du travail, au Conseil central de l'économie et au Comité de gestion de la sécurité sociale. La mesure entrera en vigueur rétroactivement au 1<sup>er</sup> janvier 2026.

En outre, le Plan pour la Cohésion sociale a été approuvé par le Conseil des ministres en décembre. Ce plan comprend plusieurs mesures en faveur des personnes en situation de handicap. Les droits sociaux constitués ne doivent pas entraîner la perte de l'allocation d'intégration après une période d'emploi. Les plafonds d'abattements pour les revenus de remplacement sont relevés. À cette fin, 4,5 millions d'euros sont prévus en 2026 et 8,5 millions d'euros en 2027.

Het plan voorziet ook in extra begeleiding bij het zoeken naar werk. Inspiratie wordt gehaald uit het terug-naar-werkbeleid in de ziekte- en invaliditeitsverzekering. Gelijkaardige trajecten worden ontwikkeld binnen de Directie-generaal Personen met een Handicap. De minister werkt hiervoor samen met de deelstaten.

Werkgevers worden gesensibiliseerd via een campagne over redelijke aanpassingen en bestaande ondersteuningsmaatregelen. De minister van Ambtenarenzaken richt een kenniscentrum voor redelijke aanpassingen op. De minister verleent daaraan zijn medewerking.

Er worden middelen voorzien om de toegankelijkheid van federale overheidsgebouwen te verbeteren. Samen met de bevoegde collega's ziet hij toe op de uitvoering van de maatregelen uit het plan.

Samen met de minister van Ambtenarenzaken, zal de minister erop toezien dat federale overheid het voorbeeld geeft als inclusieve werkgever. De Ministerraad heeft onlangs een herziening goedgekeurd van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties. Er komt een sanctieregeling voor overheden die de structurele werkgelegenheidsdoelstelling van 3 % niet halen. Die regeling gaat in vanaf 2027. De monitoring van de 3 %-norm zal worden aangescherpt dankzij automatische gegevensverzameling door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Betrouwbare cijfers moeten zorgen voor een nauwkeurig toezicht.

Universele toegankelijkheid vormt een volgend speerpunt. Tegen 2036 moet België volledig toegankelijk zijn. Alle publiek toegankelijke gebouwen moeten binnen tien jaar effectief toegankelijk worden. Eigenaars die dat nalaten, zijn aansprakelijk. De minister onderzoekt samen met de andere overheden hoe dit doel kan worden gerealiseerd. De aanpak moet structureel zijn en alle beleidsniveaus omvatten, van gemeenten tot het federale niveau. Toegankelijkheid gaat verder dan fysieke aanpassingen alleen. Ze veronderstelt ook een mentaliteitswijziging. Buitenlandse voorbeelden worden bestudeerd. De afstemming met de deelstaten verloopt via de Interministeriële Conferentie Handicap.

In 2026 zal de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap eveneens worden hervormd. De ontwerp teksten zijn in de maak. Het principe "niets over ons zonder ons" staat centraal in die hervorming. Dat ligt in de lijn van de aanbevelingen van het VN-Comité inzake de rechten van personen met een handicap.

Le plan prévoit également un accompagnement supplémentaire dans la recherche d'un emploi. Il s'inspire de la politique de retour au travail dans l'assurance maladie-invalidité. Des processus similaires sont développés au sein de la Direction générale Personnes handicapées. À cet effet, le ministre travaille en collaboration avec les entités fédérées.

Les employeurs sont sensibilisés par le biais d'une campagne relative aux aménagements raisonnables et aux mesures de soutien existantes. La ministre de la Fonction publique met en place un centre d'expertise pour les aménagements raisonnables. Le ministre y apporte sa collaboration.

Des moyens sont prévus pour améliorer l'accessibilité des bâtiments de l'autorité fédérale. En collaboration avec les collègues compétents, il veille à la mise en œuvre des mesures prévues dans le plan.

En collaboration avec la ministre de la Fonction publique, le ministre veille à ce que l'administration joue un rôle exemplaire en tant qu'employeur inclusif. Le Conseil des ministres a récemment approuvé une révision de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 relatif à l'inclusion des personnes handicapées et aux aménagements raisonnables dans les procédures de sélection. Un régime de sanctions sera mis en place pour les administrations qui ne parviennent pas à atteindre l'objectif structurel de 3 % d'emploi. Ce régime entrera en vigueur pour la première fois en 2027. Le suivi de la norme des 3 % sera renforcé grâce à une collecte automatisée de données par la Banque-Carrefour de la sécurité sociale. Des chiffres fiables doivent permettre un suivi précis.

L'accessibilité universelle constitue un autre axe prioritaire. D'ici 2036, la Belgique devra être entièrement accessible. Tous les bâtiments ouverts au public devront être effectivement accessibles dans un délai de dix ans. Les propriétaires qui ne respectent pas cette obligation en seront responsables. Le ministre examine, en concertation avec les autres autorités, comment atteindre cet objectif. L'approche doit être structurelle et couvrir tous les niveaux de pouvoir, des communes au fédéral. L'accessibilité ne se limite pas aux adaptations physiques. Elle suppose également un changement de mentalité. Des exemples étrangers sont étudiés. La concertation avec les entités fédérées s'effectue au sein de la Conférence interministérielle Handicap.

En 2026, le Conseil national supérieur des personnes handicapées sera également réformé. Les projets de textes sont en cours de préparation. Le principe "rien sur nous sans nous" est au cœur de cette réforme. Celle-ci suit les recommandations du Comité des Nations Unies pour les droits des personnes handicapées. À partir

Vanaf februari 2027 moet de Raad zijn adviesbevoegdheid kunnen uitoefenen binnen een aangepaste structuur.

De Interministeriële Conferentie Handicap werd opnieuw gelanceerd. Alle bevoegde ministers werken er samen aan een inclusiever beleid.

Tot slot zal de organisatie van de federale overheid grondig worden geëvalueerd en hervormd. Voor de aspecten met betrekking tot personen met een handicap draagt de minister bij tot de oefening, onder de auspiciën van de ministers van Begroting en Ambtenarenzaken. De fusie van de FOD Sociale Zekerheid, de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de POD Maatschappelijke Integratie wordt volop voorbereid. Tegen 31 maart 2026 moet het operationeel plan met bijbehorend tijdspad klaar zijn. De hervormingen moeten niet alleen de doeltreffendheid verhogen, maar ook en vooral een betere dienstverlening waarborgen aan de burgers en aan personen met een handicap. De kwaliteit van de beslissingen met betrekking tot de inkomensvervangende en de integratietoelagen moet worden opgekrakt.

De minister blijft ambitieus en zet in 2026 sterk in op de vereiste hervormingen voor personen met een handicap. Hij rekent op een constructieve samenwerking met het Parlement.

## II. — ALGEMENE BESPREKING

### A. Vragen van de leden

*Mevrouw Frieda Gijbels (N-VA)* dankt de minister voor de toelichting. De spreekster en haar fractie staan achter de beleidsnota van de minister. Gelet op het feit dat de commissie reeds zo lang aan het vergaderen is, zal zij haar tussenkomst tot een minimum beperken.

Er zijn nog heel wat stappen te zetten op het punt van de inclusie van mensen met een handicap, hoewel dit eigenlijk de logica zelf zou moeten zijn. Heel wat stappen komen aan bod in de beleidsnota. Er worden heel wat drempels weggewerkt, letterlijk en figuurlijk, bijvoorbeeld om mensen met een gerust hart ook aan het werk te krijgen zonder dat ze bang moeten zijn om hun uitkering te verliezen.

De spreekster zal straks met plezier de beleidsnota steunen.

*Mevrouw Caroline Désir (PS)* herinnert eraan dat personen met een handicap ook vandaag nog moeilijk toegang hebben tot de arbeidsmarkt. Zij lopen nog

de février 2027, le Conseil devra pouvoir exercer son pouvoir consultatif dans une structure adaptée.

La Conférence interministérielle Handicap a été relancée. Tous les ministres compétents y collaborent à une politique plus inclusive.

Enfin, l'organisation du gouvernement fédéral fait l'objet d'une évaluation approfondie et d'une réforme. Dans le domaine des personnes handicapées, le ministre contribue à l'exercice mené sous la direction des ministres du Budget et de la Fonction publique. Une fusion entre le SPF Sécurité sociale, le SPF Emploi et Concertation sociale et le SPP Intégration sociale est en préparation. Un plan d'action opérationnel assorti d'un calendrier sera élaboré d'ici le 31 mars 2026. Les réformes doivent non seulement accroître l'efficacité, mais surtout améliorer les services aux citoyens et aux personnes handicapées. La qualité des décisions relatives aux allocations de remplacement de revenus et aux allocations d'intégration doit être renforcée.

Le ministre reste ambitieux et mise fortement sur les réformes nécessaires pour les personnes handicapées en 2026. Il compte sur une collaboration constructive avec le Parlement.

## II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

### A. Questions et observations des membres

*Mme Frieda Gijbels (N-VA)* remercie le ministre pour ses explications. L'intervenante et son groupe soutiendront la note de politique générale du ministre. Compte tenu de la longueur de la réunion, elle fera en sorte que son intervention soit aussi concise que possible.

Il reste encore beaucoup à faire en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap, même si celle-ci inclusion devrait, en réalité, aller de soi. La note de politique générale aborde de nombreuses mesures. Beaucoup d'obstacles sont supprimés, au sens propre comme au figuré, par exemple pour permettre à ces personnes de décrocher un emploi sans risquer de perdre leurs allocations.

L'intervenante se fera un plaisir de soutenir la note de politique générale.

*Mme Caroline Désir (PS)* rappelle qu'aujourd'hui encore, les personnes en situation de handicap accèdent difficilement à l'emploi. Elles restent davantage exposées

steeds een groter risico op armoede en sociale uitsluiting en moeten structurele obstakels overwinnen die hun volwaardige participatie aan de samenleving in de weg staan. Er moet dus verder actie worden ondernomen, maar, zoals de minister heeft benadrukt, met inachtneming van het kernbeginsel “niets over ons zonder ons”, zoals vastgelegd in het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (VRPH).

Dat principe houdt in dat vóór elke hervorming die hen aanbelangt, systematisch overleg moet plaatsvinden met de sector en met de betrokkenen. De spreekster stelt echter veel goede bedoelingen vast, maar nauwelijks concrete vooruitgang: geen in cijfers uitgedrukt engagement, noch een exact tijdspad.

Het respecteren van het principe “niets over ons zonder ons” houdt ook in dat vertegenwoordigers van personen met een handicap de middelen krijgen om hun taak uit te oefenen. In zijn inleidende uiteenzetting noemde de minister de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap een “bevoorrechte partner” van zijn beleid. Mevrouw Désir vindt dat zeer belangrijk. Zij vraagt zich echter af hoe het daar vandaag mee staat. Zijn er oplossingen gevonden voor het nijpende personeelstekort? Hoe kan de Raad zonder extra middelen volledig worden betrokken bij de hervorming van het Federaal Actieplan Handicap en bij de hervorming van de wet van 1987?

De minister lijkt voortdurend een parallel te trekken tussen personen met een handicap en langdurig zieken. Hij is trouwens van plan het terug-naar-werkbeleid voor IVT-gerechtigden (inkomensvervangende tegemoetkoming) af te stemmen op een activeringslogica vergelijkbaar met die voor arbeidsongeschiktheid. Mevrouw Désir is ervan overtuigd dat dat een vergissing is.

Een handicap is geen tijdelijke ongeschiktheid. Die twee realiteiten gelijkstellen is voorbijgaan aan de specifieke aard van de structurele obstakels die personen met een handicap op de arbeidsmarkt ondervinden, zoals de toegankelijkheid van de werkplek, redelijke aanpassingen, vooroordelen en discriminatie. De uitdaging is niet simpelweg om meer mensen aan het werk te krijgen, maar ook om te zorgen voor kwaliteitsvolle, aangepaste en duurzame banen waarin mensen hun competenties kunnen benutten en zich kunnen ontplooiën.

De minister heeft het over een progressiever systeem waarin de interacties tussen de IVT en de arbeidsparticipatie transparanter en flexibeler worden. Wat betekenen die progressiviteit en flexibiliteit concreet? Wat zijn de drempels en garanties om inkomensverlies te voorkomen?

aux risques de pauvreté et d'exclusion sociale et elles doivent surmonter des obstacles structurels qui entravent leur pleine participation à la société. Il faut donc continuer à agir mais, comme l'a souligné le ministre, en tenant en compte du principe fondamental “Rien sur nous sans nous”, tel que consacré par la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH).

Ce principe implique une concertation systématique avec le secteur et avec les personnes concernées, avant toute réforme qui les impacte. Or, l'intervenante constate qu'on voit beaucoup de bonnes intentions mais guère d'avancée concrète, ni d'engagement chiffré, ni de calendrier précis.

Le respect du principe “Rien sur nous sans nous” suppose aussi de donner aux représentants des personnes handicapées les moyens d'exercer leur mission. Dans son exposé introductif, le ministre a qualifié le Conseil supérieur national des personnes handicapées de “partenaire privilégié” de son action. Mme Désir estime que c'est très important. Néanmoins, elle se demande où on en est aujourd'hui. Des solutions ont-elles été trouvées pour faire face au manque criant de personnel? Comment le Conseil pourra-t-il être pleinement associé à la réforme du Plan d'action fédéral handicap et à celle de la loi de 1987 si ses moyens ne sont pas renforcés?

Le ministre semble établir constamment un parallèle entre les personnes en situation de handicap et les travailleurs malades de longue durée. Il entend d'ailleurs aligner la politique de retour à l'emploi des bénéficiaires de l'allocation de remplacement de revenu (ARR) sur une logique d'activation comparable à celle de l'incapacité de travail. Mme Désir est convaincue que c'est une erreur.

Le handicap n'est pas une incapacité temporaire. Assimiler les deux réalités, c'est ignorer la spécificité des obstacles structurels qu'on rencontre sur le marché de l'emploi, comme l'accessibilité des lieux de travail, les aménagements raisonnables, les préjugés, ou encore les discriminations. L'enjeu n'est pas simplement de faire travailler davantage, il est de garantir des emplois de qualité, adaptés, durables, et qui permettent aux personnes de valoriser leurs compétences et de s'épanouir.

Le ministre évoque un système plus progressif, afin que les interactions entre l'ARR et la participation au travail soient plus transparentes et plus flexibles. Que signifient concrètement cette progressivité et cette flexibilité? Quels seront les seuils et les garanties pour éviter les pertes de revenus?

De minister kondigt bovendien aan dat hij het arbeidspotentieel wil evalueren aan de hand van de ICF-methodologie (Internationale Classificatie van Functioneren, handicap en gezondheid) van de WHO. Wat houdt dat concreet in? Dreigt die hervorming niet te leiden tot een beperking van rechten in naam van activering? Zal dat activeringsbeleid gepaard gaan met een sanctieregeling naar het voorbeeld van het ingevoerde systeem voor de langdurig zieken?

Bovendien moeten om de werkzaamheid te bevorderen ook de werkgevers worden aangesproken. De sensibiliseringscampagnes gaan echter niet gepaard met ook maar één krachtige maatregel om indienstneming te stimuleren, de aanpassing van werkposten te ondersteunen of de kwaliteit van de werkgelegenheid in de privésector te verbeteren. In de federale overheidssector zou daarentegen een sanctie worden opgelegd indien de doelstelling van 3 % niet wordt gehaald. De in reserve gehouden begrotingskredieten voor personeel zouden onbeschikbaar zijn voor een bedrag dat overeenkomt met het procentuele verschil.

Hoe en vanaf wanneer zal die sanctie concreet worden toegepast? Hoe zal zij worden berekend, en vooral, waarom wordt de voorkeur gegeven aan sancties in plaats van investeringen en begeleiding? De Commissie voor de inclusie van personen met een handicap hamert al jaren op de centrale rol van de FOD BOSA in dat kader. Zullen die teams worden uitgebouwd en wordt daartoe in een specifiek budget voorzien?

Wat sociale bescherming betreft, is het duidelijk dat de afschaffing van de welvaartsenveloppe een grote stap terug is die de PS-fractie onbegrijpelijk vindt. Die enveloppe werd gebruikt om de laagste uitkeringen, ook die voor personen met een handicap, op te trekken en de uitkeringen dichterbij de armoedegrens te brengen. De afschaffing ervan betekent een besparing van 2,8 miljard euro ten koste van de meest kwetsbaren. Bovendien wordt die welvaartsenveloppe vervangen door een kwetsbare overheidsenveloppe ten belope van 100 miljoen euro. Dat komt neer op het geven van 100 miljoen euro met de ene hand om met de andere hand 2,8 miljard euro weg te nemen.

In het raam van het gebruik van deze kleine enveloppe vermeldt de minister een verhoging met 2 % van de IVT voor alleenstaanden in 2026 en 2028. Zoals de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap heeft aangegeven, is het bovenal dringend de IVT voor alle gezinscategorieën te verhogen tot minimaal de armoedegrens, wetende dat het verschil tussen de armoedegrens en de IVT vandaag nog schommelt tussen 12 % en 25 % of zelfs meer. Zulks geldt des te meer daar de welvaartsenveloppe wordt afgeschaft, de

Le ministre annonce également vouloir évaluer le potentiel de travail via la méthodologie CIF (Classification Internationale du Fonctionnement, du handicap et de la santé) de l'OMS. Qu'en est-il concrètement? Cette réforme ne risque-t-elle pas d'aboutir à une réduction des droits au nom de l'activation? Cette politique d'activation s'accompagnera-t-elle d'un système de sanctions à l'image du régime instauré pour les malades de longue durée?

Par ailleurs, favoriser l'emploi nécessite aussi d'agir sur les employeurs. Or, les campagnes de sensibilisation ne s'accompagnent d'aucune mesure forte pour encourager l'embauche, soutenir l'adaptation des postes et améliorer la qualité de l'emploi dans le secteur privé. Dans le secteur public fédéral, en revanche, une sanction serait prévue si l'objectif de 3 % n'est pas atteint. Les crédits budgétaires de personnel placés en réserve seraient indisponibles à concurrence de l'écart de pourcentage.

Comment et à partir de quand cette sanction sera-t-elle appliquée concrètement? Comment sera-t-elle calculée, et surtout, pourquoi privilégier la sanction plutôt que l'investissement et l'accompagnement? La Commission pour l'inclusion des personnes en situation de handicap souligne depuis des années le rôle central du SPF BOSA dans ce cadre. Ces équipes vont-elles être renforcées et un budget spécifique est-il prévu à cet effet?

En matière de protection sociale, il est clair que la suppression de l'enveloppe bien-être constitue un recul majeur, que le groupe PS juge incompréhensible. Cette enveloppe permettait de relever les allocations les plus basses, dont celles des personnes en situation de handicap, et de les rapprocher du seuil de pauvreté. Sa suppression représente une économie de 2,8 milliards d'euros réalisée sur le dos des plus fragiles. De plus, cette enveloppe bien-être est remplacée par une enveloppe publique vulnérable de 100 millions d'euros. Cela revient à donner 100 millions d'une main pour retirer 2,8 milliards de l'autre.

Dans le cadre de l'utilisation de cette petite enveloppe, le ministre mentionne une augmentation de 2 % de l'ARR pour les personnes isolées en 2026 et 2028. Comme le Conseil supérieur national des personnes handicapées l'a indiqué, il est surtout urgent de relever l'ARR, pour toutes les catégories familiales confondues, *a minima* au seuil de pauvreté, sachant que le différentiel entre le seuil de pauvreté et l'ARR varie encore aujourd'hui entre 12 % et 25 %, voire plus. Cela vaut d'autant plus que cela s'inscrit dans le contexte de la suppression de

indexering van lonen en sociale uitkeringen wordt uitgesteld en de automatische indexering van de uitkeringen wordt beperkt op basis van een plafond van 2000 euro.

Bijgevolg kan objectief worden vastgesteld dat hier geen sprake is van meer sociale bescherming voor personen met een handicap.

De hervorming van de wet van 1987 is essentieel en had al eerder moeten plaatsvinden. Kan de minister meer details geven over het tijdspad voor de werkzaamheden met het oog op die hervorming? In het advies van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap over de beleidsnota vallen vooral bezorgdheid en onzekerheid te lezen. De Raad is vrij kritisch. Hij klaagt vooreerst aan dat personen met een handicap te weinig werden betrokken en eist een echte toegankelijke en inclusieve co-creatie.

De Raad uit ook kritiek op de focus op fraude, wat als stigmatiserend wordt bestempeld terwijl het grootste probleem de niet-opname van rechten is, die ongeveer 30 % van de personen met een handicap treft. Die aanpak wordt beschouwd als strijdig met de principes van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.

Inhoudelijk trekt de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap een aantal rode lijnen. Hij legt de vinger op de individualisering van rechten, met de afschaffing van de status van samenwonende; hij vraagt dat de inkomensvervangende tegemoetkoming wordt opgetrokken tot de armoedegrens; hij weigert de beperking van de integratietegemoetkoming tot de reële kosten met een verantwoordingsverplichting; hij verzet zich tegen de verlaging van uitkeringen voor mensen in een instelling. De Raad waarschuwt ook voor de onduidelijkheid rond begrippen als arbeidspotentieel en voor ongelijkheden in de beoordeling tussen artsen en gewesten; hij wijst op de noodzaak van transparante, multidisciplinaire en humane beoordelingsprocedures die gebaseerd zijn op een vereenvoudigde administratie en die een effectieve toegang tot rechten garanderen. Hij wijst ook op de administratieve rompslomp die het indienen van beroepen ontmoedigt en op de risico's die verbonden zijn aan de regels inzake cumulatie met werk.

De Raad is ten slotte van mening dat er geen hervormingen mogelijk zijn zonder aanvullende begrotingsmiddelen, aangezien dat zou leiden tot een herverdeling van middelen en een verdere verarming, veeleer dan tot de garantie op een waardig en inclusief leven voor personen met een handicap. Heeft de minister kennisgenomen van dat advies? Heeft er opnieuw overleg

l'enveloppe bien-être, couplé au report de l'indexation des salaires et des prestations sociales et à la limitation de l'indexation automatique des allocations, sur base d'un plafond de 2000 euros.

Par conséquent, on peut objectivement constater qu'il ne s'agit pas d'un renforcement de la protection sociale des personnes en situation de handicap.

La réforme de la loi de 1987 est indispensable et est attendue. Le ministre pourrait-il détailler le calendrier du travail qui sera mené dans le cadre de cette réforme? Dans l'avis rendu sur la note d'orientation par le Conseil supérieur national des personnes handicapées, on sent la crainte et les incertitudes dominer. Le Conseil est assez critique. Il dénonce d'abord une participation insuffisante des personnes en situation de handicap et exige une véritable cocréation accessible et inclusive.

Il critique également l'accent mis sur la fraude, ce qui est jugé stigmatisant alors que le problème majeur est le non-recours au droit qui touche environ 30 % des personnes handicapées. Cette approche est considérée comme contraire aux principes de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées.

Sur le fond, le Conseil supérieur national des personnes handicapées pose plusieurs lignes rouges. Il épingle l'individualisation des droits, avec la suppression du statut de cohabitant; demande le relèvement de l'allocation de remplacement au moins au niveau du seuil de pauvreté; refuse de limiter l'allocation d'intégration au seul coût réel avec obligation de justification et s'oppose à la suppression de la réduction des allocations en institution. Le Conseil alerte aussi sur le flou autour de notions telles que le potentiel de travail, les inégalités d'évaluation selon les médecins et les régions et la nécessité de procédures d'évaluation transparentes, multidisciplinaires et humaines fondées sur une administration simplifiée et garantissant un accès effectif aux droits. Il pointe également la lourdeur administrative décourageant les recours et les risques liés aux règles de cumul avec le travail.

Le Conseil estime enfin qu'il ne pourra pas y avoir de réformes sans budget complémentaire puisque cela entraînerait une redistribution des ressources et un appauvrissement accru au lieu de garantir une vie digne et inclusive aux personnes porteuses de handicap. Le ministre a-t-il pris connaissance de cet avis? De nouvelles concertations ont-elles eu lieu? La note d'orientation

plaatsgevonden? Zal de beleidsnota worden aangepast aan de opmerkingen van de Hoge Raad?

Wat het probleem met de parkeerkaarten betreft, ondersteunt de minister de verdere uitrol van het HandyPark-project. Via die applicatie kunnen houders van een parkeerkaart zich bij het parkeren digitaal registreren. De Raad heeft evenwel gevraagd om in een alternatief te voorzien voor wie de applicatie niet kan gebruiken, wat uiteraard een evidentie is.

De Raad heeft voorts opgemerkt dat wie niet zelf rijdt of wie niet telkens dezelfde auto gebruikt, moeilijkheden met de applicatie kan ondervinden. Heel wat mensen met een handicap moeten immers een beroep doen op mensen uit hun omgeving en gebruiken dus verscheidene auto's voor hun verplaatsingen. Die kaarthouders moeten hun parkeerrecht dus aan verschillende nummerplaten koppelen en de applicatie dus elke keer activeren. Voor heel wat mensen is dat niet vanzelfsprekend of zelfs volstrekt onmogelijk. Ook chauffeurs die zich engageren in vrijwilligersvervoer en begeleiders uit de entourage van mensen met een handicap – vaak ouderen of gepensioneerden – zijn niet altijd vertrouwd met dergelijke applicaties.

Volgens de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap zou een aanvaardbare oplossing erin bestaan dat het parkeerrecht ook via sms kan worden geregistreerd. Wordt daar verder over nagedacht?

Wat inclusie en toegankelijkheid betreft, vermeldt de beleidsnota een termijn van 10 jaar om de toegankelijkheid van openbare gebouwen te garanderen. Waaruit bestaat het actieplan van de minister ter zake en welke budgettaire middelen staan daar tegenover?

Wat de DG Personen met een handicap (DG HAN) betreft, is de situatie tijdens de vorige zittingsperiode echt verbeterd. Er kwam personeel bij en het Excel HAN-programma kon worden uitgerold waardoor de achterstand in de sociale onderzoeken deels kon worden weggewerkt, de toewijzingstermijnen voor parkeerkaarten zijn verkort en, vooral, de telefonische bereikbaarheid erop vooruit is gegaan. Er blijft evenwel nog wat werk aan de winkel op het vlak van toegankelijkheid en wachttijden. De administraties moeten binnen een strikt budgettair kader werken, ze worden geconfronteerd met een toevloed aan aanvragen en dat zet de ambitie van de minister om de termijnen te verkorten onder druk.

Wat stelt de minister voor om de impact ervan op die reeds kwetsbare burgers te beperken en om qua werking efficiëntiewinsten te boeken? Kan hij voorts

sera-t-elle adaptée aux remarques formulées par le Conseil supérieur?

En ce qui concerne les cartes de stationnement, le ministre envisage le déploiement du projet handyPark. Cette application permet aux titulaires d'une carte de stationnement de s'enregistrer lors du stationnement via une application. Le Conseil avait toutefois demandé qu'une alternative soit prévue pour les personnes qui ne peuvent pas utiliser les applications, ce qui est évidemment fondamental.

De plus, le Conseil avait fait remarquer que les personnes qui ne conduisent pas ou ne roulent pas toujours dans la même voiture peuvent rencontrer des difficultés. De nombreuses personnes en situation de handicap doivent faire appel à des personnes de leur entourage, et donc à des voitures différentes pour se déplacer. Ces titulaires de carte doivent donc associer leur droit de stationnement à une plaque d'immatriculation différente et activer chaque fois l'application, ce qui n'est pas évident ou même pas possible pour de nombreuses personnes. De même, les chauffeurs bénévoles et les accompagnateurs issus de l'entourage de la personne en situation de handicap, qui sont souvent des personnes âgées ou des retraités, ne sont pas toujours à l'aise avec les applications.

Une solution acceptable pour le Conseil supérieur national des personnes handicapées aurait été d'enregistrer le droit de stationnement aussi par SMS. Une réflexion continue-t-elle à être menée dans ce cadre?

Au sujet de l'inclusion et de l'accessibilité, un délai de 10 ans est évoqué dans la note pour assurer l'accessibilité des bâtiments publics. Quel est le plan d'action du ministre à ce sujet et quels moyens budgétaires y seront-ils consacrés?

Concernant la DG Personnes handicapée (DG HAN), une réelle amélioration de la situation a pu être constatée sous la précédente législature. Du personnel supplémentaire a pu être recruté. Le programme Excel HAN a pu être mis en place et a permis une diminution des retards dans les enquêtes sociales, une réduction des délais pour l'octroi des cartes de stationnement et, surtout, une amélioration de l'accessibilité des services téléphoniques. Mais il semble que des problèmes d'accessibilité et de délai demeurent néanmoins. Les administrations doivent travailler dans un cadre budgétaire strict, elles font face à un afflux de demandes et cela met dès lors sous pression l'ambition du ministre de réduire les délais.

Que propose le ministre pour limiter l'impact sur les citoyens déjà vulnérables et pour réaliser des gains d'efficacité en matière de fonctionnement? Peut-il,

aangeven wat de gemiddelde behandeltermijn van de dossiers momenteel is? Hoe staat het vandaag met de telefonische bereikbaarheid? Wordt in monitoring voorzien? De migratie naar het nieuwe, modernere TRIA IT-systeem is nog steeds aan de gang: wat zijn de volgende stappen en wanneer zal het nieuwe systeem volledig operationeel zijn?

Sommige mensen begrijpen niet altijd even goed waarom hun aanvraag – voor een uitkering of een parkeerkaart – wordt afgewezen. Zullen initiatieven worden genomen waardoor ze de beslissingen beter begrijpen?

De DG HAN zou ook verder werk moeten maken van zowel de uitbouw van haar communicatiemiddelen als de fysieke bereikbaarheid van haar centra. Welke plannen zijn er in dat verband? Gelet op de digitale kloof moet iedereen immers naargelang van zijn mogelijkheden toegang kunnen hebben tot de diensten en zijn rechten kunnen doen gelden.

Tot slot is het werken met multidisciplinaire teams eveneens zeer belangrijk voor een vollediger, evenwichtiger en transparanter multidisciplinaire beoordeling. De Raad heeft daar trouwens zijn bekommelingen over geuit naar aanleiding van de herziening van de wet van 1987. Dat element is nochtans niet in de beleidsnota opgenomen. Staan daartoe initiatieven op stapel, vooral dan om de aanwervingsproblemen te verhelpen?

De minister heeft het telkens over een nieuw verloningsmodel voor de artsen, waardoor ze billijker zouden worden betaald. In welk budget wordt daartoe voorzien?

Wat tot slot de mantelzorgers betreft, heeft de regering een begin van een oplossing gevonden, al zal die niet aan alle situaties tegemoetkomen. Zal de minister een specifiek statuut voor hen bepleiten? Zijn er ter zake besprekingen aan de gang? Wat zijn de plannen en wanneer kan een concrete oplossing voor alle mantelzorgers op tafel liggen?

*Mevrouw Ellen Samyn (VB)* dankt de minister voor zijn inzet. In het verleden werd volgens haar te weinig aandacht besteed aan personen met een handicap, in het bijzonder aan de combinatie van een uitkering en arbeidsinkomen. De aangekondigde hervormingen langs vier krachtlijnen worden door haar fractie gewaardeerd.

par ailleurs, indiquer quels sont les délais moyens de traitement des dossiers actuellement? Qu'en est-il de l'accessibilité téléphonique aujourd'hui? Un monitoring est-il envisagé? La migration vers le nouveau système informatique TRIA, plus moderne, est toujours en cours: quelles sont les prochaines étapes et quand le nouveau système pourra-t-il pleinement être opérationnel?

Certaines personnes ont du mal à comprendre pourquoi leur demande n'aboutit pas, qu'il s'agisse d'une demande d'allocation ou de carte de stationnement. Des initiatives seront-elles prises pour leur permettre de mieux comprendre les décisions qui sont prises à leur égard?

La DG HAN devrait poursuivre le développement de ses moyens de communication, mais également l'accessibilité physique des centres. Qu'est-il envisagé dans ce cadre? En effet, compte tenu de la fracture numérique, il faut permettre à chacune et chacun d'accéder aux services et d'avoir accès à ses droits, en fonction de ses capacités.

La constitution d'équipes pluridisciplinaires pour permettre, enfin, une évaluation multidisciplinaire plus complète, plus équilibrée et plus transparente semble également essentielle. C'est d'ailleurs l'une des préoccupations du Conseil dans le cadre de la révision de la loi de 1987. Cet élément ne figure pourtant pas dans la note de politique générale. Des initiatives sont-elles prévues dans ce cadre, notamment pour pallier les problèmes de recrutement?

Le ministre évoque toujours un nouveau modèle de rémunération pour les médecins, afin qu'ils soient payés de manière plus équitable. Quel est le budget prévu dans ce cadre?

Enfin, en ce qui concerne les aidants proches, un début de solution a été trouvé par le gouvernement, mais il ne va pas répondre à toutes les situations. Le ministre va-t-il plaider pour l'élaboration d'un statut spécifique? Les discussions sont-elles vraiment en cours à ce sujet? L'intervenante aimerait savoir ce qui est envisagé et quand une solution concrète pour tous les aidants proches pourra être proposée.

*Mme Ellen Samyn (VB)* remercie le ministre pour son engagement. Elle considère que les personnes en situation de handicap ont reçu trop peu d'attention par le passé, tout comme la possibilité de combiner une allocation et des revenus du travail. Son groupe apprécie les réformes annoncées, qui s'articulent autour de quatre lignes de force.

Zij benadrukt dat iedereen die wil en kan werken, effectief de kans moet krijgen om de stap naar de arbeidsmarkt te zetten. De kloof in werkzaamheidsgraad tussen personen met en zonder handicap blijft immers bijzonder groot. Het wegwerken van de inactiviteitsval en het hervormen van het cumulstelsel zijn volgens haar cruciale hefboomen. Werden de maatregelen die ter zake werden genomen in 2024 reeds geëvalueerd? Hoe zal het aangekondigde getrapte systeem concreet worden vormgegeven? Hoe wordt vermeden dat personen hun uitkering verliezen zodra zij starten met werken? In de media verschenen het voorbije jaar verschillende getuigenissen van personen die bij werkherhervatting hun tegemoetkoming zagen wegvallen.

Wat de beperking in de tijd van de werkloosheidsuitkering betreft, vraagt zij naar de huidige stand van zaken. Is er een duidelijke toename van aanvragen bij de Directie-generaal Personen met een Handicap? Zijn die aanvragen volgens de administratie gegronde?

De 3 %-norm bij de federale overheid is een belangrijke maatregel. De spreekster verklaart uit principe tegen de invoering van quota te zijn, maar in dit geval kan zij hier achter staan. De tewerkstelling van personen met een handicap vereist bijkomende inspanningen. Uit eerdere bevestigingen bij kabinetten bleek echter dat de norm vaak niet wordt gehaald. Tegelijk wijst zij erop dat niet alle werknemers zich registreren als persoon met een handicap, waardoor de cijfers mogelijk onvolledig zijn. Hoe kan worden vastgesteld of kabinetten daadwerkelijk aan de 3 %-norm voldoen? Op welke gegevens wordt de controle gebaseerd? Kan de minister bevestigen dat de registratie via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid volgens een andere methodiek verloopt? Hoe zullen eventuele sancties concreet worden toegepast? Geldt dat ook voor de eigen diensten van de minister?

Mevrouw Samyn verwijst vervolgens naar berichtgeving in de media over jongeren met een handicap die in krantenwinkels aan de slag gaan. De overstap van stage naar duurzame tewerkstelling botst op administratieve en subsidieregels. De procedures worden als complex ervaren. Welke initiatieven worden genomen om deze procedures te vereenvoudigen en beter te stroomlijnen? Wordt hierover overleg gepleegd met de bevoegde partners? Zij wijst ook op de jaarlijkse hernieuwing van erkenningen binnen het individueel maatwerk via de VDAB. Die verplichting creëert onzekerheid bij werkgevers en verhoogt de drempel om personen met een

Elle souligne que toute personne qui souhaite travailler et en a la capacité doit effectivement avoir la possibilité d'intégrer le marché du travail. En effet, l'écart entre le taux d'emploi des personnes valides et les personnes en situation de handicap reste particulièrement important, estimant que l'élimination du piège à l'emploi et la réforme du système de cumul sont des leviers cruciaux. Les mesures prises en 2024 ont-elles déjà été évaluées? Comment le système progressif annoncé sera-t-il concrètement mis en place? Comment éviter que des personnes perdent leurs allocations dès qu'elles commencent à travailler? L'année dernière, plusieurs témoignages de personnes ayant vu leurs allocations disparaître lors de la reprise du travail ont été publiés dans les médias.

En ce qui concerne la limitation des allocations de chômage dans le temps, elle demande de faire le point de la situation. Constate-t-on une augmentation significative des demandes introduites auprès de la Direction générale Personnes handicapées? Ces demandes sont-elles fondées, selon l'administration?

L'objectif d'inclusion de 3 % au sein de l'administration fédérale est une mesure majeure. Bien que l'intervenante se dise opposée par principe à l'introduction de quotas, elle peut y être favorable dans ce cas précis. L'emploi de personnes en situation de handicap nécessite des efforts complémentaires. Or, il ressort d'enquêtes menées précédemment auprès des cabinets que dans bien des cas, cette norme n'est pas respectée. Elle souligne également que tous les travailleurs ne s'enregistrent pas comme personnes en situation de handicap, ce qui signifie que les chiffres pourraient être incomplets. Comment déterminer si les cabinets respectent effectivement la norme des 3 %? Sur quelles données le contrôle est-il basé? Le ministre pourrait-il confirmer que l'enregistrement auprès de la banque-carrefour de la sécurité sociale se fait selon une autre méthode? Comment les sanctions éventuelles seront-elles concrètement appliquées? Cela vaut-il également pour les propres services du ministre?

Mme Samyn évoque ensuite des articles parus dans les médias concernant des jeunes en situation de handicap qui décrochent un emploi dans des librairies. Le passage du stage à un emploi durable fait naître des difficultés liées aux règles administratives et aux règles en matière de subventions. Les procédures sont jugées complexes. Quelles initiatives seront prises pour simplifier et rationaliser ces procédures? Des concertations sont-elles menées à ce sujet avec les partenaires compétents? L'intervenante souligne également le renouvellement annuel des reconnaissances dans le cadre du travail adapté proposé via le VDAB. Cette obligation crée de

handicap aan te werven. Wordt hierover op federaal niveau overleg gevoerd met de deelstaten?

De spreekster steunt de verhoging van de inkomensvervangende tegemoetkoming met 2 % voor alleenstaanden. Zal deze verhoging retroactief worden toegepast? Waarom geldt geen gelijkaardige verhoging voor samenwonenden? Wordt dit punt binnen de regering besproken? Welke garanties bestaan er dat de welvaartsenveloppe na deze legislatuur opnieuw volledig wordt toegepast? Welke impact heeft de huidige beperking op lange termijn voor personen met een handicap? Bestaan er ramingen?

Mevrouw Samyn informeert verder naar de concrete invulling van de begeleiding naar werk. Hoe ziet de ondersteuning van werkzoekenden met een handicap eruit? Worden werkgevers actief geïnformeerd over instrumenten zoals individueel maatwerk? Wordt dit meegenomen in de sensibilisering?

Het is een goede zaak dat de minister, in het kader van de hervorming van de wet van 1987, heeft samengezeten met alle betrokken partners. Dit is in het verleden te weinig gebeurd. De spreekster vraagt om het verslag van dit overleg alsnog te bezorgen aan het parlement. Welke aanbevelingen uit het middenveld werden niet weerhouden en om welke reden? Hoe frequent vindt overleg plaats met deze organisaties om de effecten van het beleid te evalueren?

Zij vraagt voorts of het terug-naar-werkbeleid als model wordt gebruikt om arbeidspotentieel in te schatten. Zal er sprake zijn van enige verplichting? Worden aangepaste modaliteiten voorzien voor artsen bij de beoordeling?

De regionale verschillen in het aanbod van maatwerkbedrijven baren haar zorgen. Sommige bedrijven moesten tijdelijke economische werkloosheid invoeren. Wat is de impact op personen met een handicap? Vindt hierover overleg plaats met de minister van Sociale Zaken en met de deelstaten?

Mevrouw Samyn informeert vervolgens naar de concrete plannen om de ambitie van de minister te realiseren om België tegen 2036 volledig toegankelijk te maken. Hoe worden aanpassingen aan openbaar vervoer en gebouwen versneld gerealiseerd? Bestaan er cijfers over de vervoerswijzen die personen met een handicap vandaag gebruiken om naar het werk te gaan? Er verschenen

l'incertitude chez les employeurs et augmente le seuil de recrutement des personnes en situation de handicap. Des concertations sont-elles menées à ce sujet aux niveaux fédéral et régional?

L'intervenante soutient l'augmentation de 2 % de l'allocation de remplacement de revenus pour les personnes isolées. Cette augmentation sera-t-elle appliquée rétroactivement? Pourquoi une augmentation similaire ne s'applique-t-elle pas aux cohabitants? Ce point est-il discuté au sein du gouvernement? Quelles seront les garanties que l'enveloppe bien-être sera à nouveau intégralement appliquée après cette législature? Quel est l'impact à long terme de la restriction actuelle pour les personnes en situation de handicap? Existe-t-il des estimations?

Mme Samyn s'enquiert également de la concrétisation de l'accompagnement vers l'emploi. Quelle forme le soutien apporté aux demandeurs d'emploi en situation de handicap prendra-t-il? Les employeurs sont-ils activement informés des instruments mis à leur disposition, comme le travail adapté individuel? Ce point est-il pris en compte dans la sensibilisation?

Il est positif que le ministre ait rencontré tous les partenaires concernés dans le cadre de la réforme de la loi de 1987. Cela n'a pas été suffisamment le cas par le passé. L'intervenante demande que le rapport de cette concertation soit encore transmis au Parlement. Quelles recommandations de la société civile n'ont pas été retenues et pour quelle raison? À quelle fréquence la concertation avec ces organisations a-t-elle lieu afin d'évaluer les effets de la politique?

Elle demande en outre si la politique de retour au travail est utilisée comme modèle pour estimer le potentiel de travail. Y aura-t-il une obligation quelconque? Des modalités adaptées seront-elles prévues pour les médecins lors de l'évaluation?

L'intervenante se dit préoccupée par les différences régionales dans l'offre des entreprises de travail adapté. Certaines ont dû recourir au chômage temporaire. Quelles en sont les conséquences pour les personnes en situation de handicap? Y a-t-il une concertation à ce sujet avec le ministre des Affaires sociales et les entités fédérées?

Mme Samyn s'informe ensuite des plans concrets concernant l'ambition du ministre de faire de la Belgique un pays entièrement accessible d'ici 2036. Comment les adaptations des transports publics et des bâtiments seront-elles accélérées? Dispose-t-on de chiffres concernant les modes de transport utilisés aujourd'hui par les personnes en situation de handicap pour se rendre au

bovendien berichten in de media over weigeringen door taxi's en platformdiensten. Worden hierover maatregelen voorbereid, in overleg met de gewesten?

De spreekster wijst verder op meldingen van fysiek geweld, intimidatie en pesterijen tegenover personen met een handicap. Wordt hierover overleg gepleegd met de minister van Justitie? Worden bijkomende maatregelen, zoals zwaardere straffen, overwogen?

Mevrouw Samyn vraagt om verduidelijking over de wachttijden en het hoge percentage onterechte aanvragen, dat naar verluidt ongeveer 60 % bedraagt. Gaat het om foutieve of onvolledige aanvragen, dan wel om doelbewuste fraude? De DG Personen met een Handicap heeft zelf geen bevoegdheid ter zake. Hoe groot is het probleem van misbruik binnen dit stelsel? Welke instrumenten worden onderzocht om fraude te bestrijden?

Vervolgens wijst zij op de personeelsdruk binnen de administratie en bij de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap ingevolge de algemene besparingspolitiek van deze regering. Worden gepensioneerde ambtenaren vervangen? Dreigt de adviesfunctie van de Hoge Raad het gedrang te komen?

Mevrouw Samyn informeert naar nationale cijfers over het aantal uitgereikte EDC's (*European Disability Card*) en naar de controle op correcte toekenning. Hoe wordt misbruik voorkomen, zowel bij parkeerkaarten als bij de EDC?

Tot slot vraagt mevrouw Samyn naar de impact van de pensioenhervorming op personen met een handicap, zoals bijvoorbeeld de pensioenmalus. Voor sommigen volstaat het pensioen vandaag al niet om de kosten van een zorginstelling te dekken. Wordt binnen de hervorming een uitzondering of correctiemechanisme voorzien? Hoe wordt vermeden dat deze groep verder in de problemen komt?

Zij besluit dat de beleidsnota sterke accenten legt op arbeidsmarktparticipatie, maar vraagt om ook voldoende aandacht te blijven besteden aan personen met een handicap die met pensioen gaan. Structureel overleg met de deelstaten is volgens haar noodzakelijk om een coherent beleid te voeren.

travail? Des informations ont également été publiées dans les médias concernant des refus de taxis et de services de plateformes. Des mesures sont-elles en cours de préparation à ce sujet, en concertation avec les Régions?

L'intervenante épingle aussi les signalements de violences physiques, d'intimidation et de harcèlement à l'encontre de personnes en situation de handicap. Le ministre consulte-t-il sa collègue de la Justice à ce sujet? Des mesures complémentaires, telles que des peines plus sévères, seront-elles envisagées?

Mme Samyn demande des précisions quant aux délais d'attente et au pourcentage élevé de demandes infondées, qui s'élèverait à environ 60 %. S'agit-il de demandes erronées ou incomplètes, ou de fraudes délibérées? La DG Personnes handicapées n'exerce elle-même aucune compétence en la matière. Quelle est l'ampleur du problème des abus au sein de ce système? Quels instruments seront examinés pour lutter contre la fraude?

L'intervenante souligne ensuite la pression exercée sur le personnel au sein de l'administration et du Conseil supérieur national des personnes handicapées à la suite de la politique générale d'économies menée par le gouvernement actuel. Les fonctionnaires seront-ils remplacés lorsqu'ils partiront à la retraite? La fonction consultative du Conseil supérieur risque-t-elle d'être compromise?

Mme Samyn demande quelles sont les statistiques belges relatives au nombre de cartes européennes du handicap (*European Disability Card, EDC*) délivrées et comment peut-on contrôler qu'elles seront accordées correctement. Comment éviter les abus, tant en ce qui concerne les cartes de stationnement que les cartes EDC?

Enfin, Mme Samyn s'interroge sur l'impact de la réforme des pensions sur les personnes en situation de handicap, comme par exemple le malus pension. Certaines déclarent que leur pension actuelle ne suffit déjà pas à couvrir les frais d'un établissement de soins. La réforme prévoit-elle une exception ou un mécanisme de correction? Comment éviter que ce groupe ne se retrouve dans une situation encore plus problématique?

L'intervenante conclut que la note de politique générale insiste fortement sur la participation au marché du travail, mais demande que l'on continue à prêter une attention suffisante aux personnes en situation de handicap qui partent à la retraite. Elle estime qu'il faut entamer une concertation structurelle avec les entités fédérées pour mener une politique cohérente.

*Mevrouw Annik Van den Bosch (PVDA-PTB)* meent dat er een aantal goede punten in de beleidsnota van de minister staan, zoals bijvoorbeeld de aanpassing van de accumulatiegrenzen die het mogelijk maakt dat mensen met een lichte beperking hun uitkering kunnen combineren met een inkomen uit arbeid. De minister vindt in de spreekster zeker een partner. Zij vindt het ook zeer positief dat de minister de wetgeving wil aanpassen in samenwerking met de hele sector.

In de vorige beleidsnota was sprake van de herziening van de evaluatieschalen voor de evaluatie van het verdienvermogen en de zelfredzaamheid. Hoewel dit heel belangrijk is, is hiervan vandaag jammer genoeg geen sprake. Zij verwijst naar het voorbeeld dat enkele jaren geleden werd gegeven in het Parlement over een dame met een zwaardere vorm van ASS (autisme spectrum stoornis). Ze had geen recht op een integratietegemoetkoming (IT) omdat ze te zelfredzaam was. De arts van de overheid vroeg haar of ze haar arm kon optillen, wat ze natuurlijk wel kon. Daarom vond de betrokken arts dat ze geen recht had op een integratietegemoetkoming. Voor de betrokkene was dat een moment van vernedering en onmacht. Na een lange strijd om erkenning kreeg ze alsnog waar ze recht op had. Maar veel mensen hebben de middelen of de energie niet om die strijd echt aan te gaan. Zij krijgen dan geen of een lager inkomen, wat hun financieel nog meer kwetsbaar maakt. Niet enkel moet volgens de spreekster de schaal herzien worden, maar ook de wisselvalligheid in het toekennen van de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) en de integratietegemoetkoming (IT).

Helaas worden de positieve maatregelen van de minister overschaduwd door de schrijnende besparingen op de uitkering van mensen. De minister wil de IVT categorie B met 2 % verhogen dankzij de specifieke enveloppe voor kwetsbare groepen. Maar wat met alle andere categorieën? Wat met de IT? Met een echte welvaartsenveloppe was hiervoor wél de nodige ruimte geweest. Deze regering heeft deze enveloppe echter afgeschaffd, wat een besparing van 2,8 miljoen euro tegen 2029 betekent. 11 % van die enveloppe ging naar het optrekken van uitkeringen voor kwetsbare groepen. Dat betekent een besparing van 308 miljoen euro tegen 2029. Een enveloppe van 100 miljoen voor verschillende kwetsbare groepen stelt weinig voor. Concreet betekent dit dat de regering minstens 208 miljoen euro zal besparen op de uitkeringen van, onder anderen, personen met een beperking.

*Mme Annik Van den Bosch (PVDA-PTB)* estime que la note de politique générale du ministre contient plusieurs dispositions positives, par exemple en ce qui concerne les limites de cumul applicables aux personnes souffrant d'un handicap léger, qui pourront continuer à cumuler leurs allocations et un revenu professionnel. L'intervenante est certainement l'alliée du ministre à cet égard. Elle juge également très positif que le ministre souhaite actualiser la législation en collaboration avec l'ensemble du secteur.

La note de politique générale précédente évoquait la révision des échelles d'évaluation de la capacité de gain et de l'autonomie. Bien que ce point très important, il n'en est malheureusement pas question aujourd'hui. L'intervenante renvoie à l'exemple donné il y a quelques années au Parlement d'une femme atteinte d'une forme sévère de TSA (trouble du spectre autistique). Elle n'avait pas droit à une allocation d'intégration (AI) parce qu'elle était trop autonome. Le médecin public lui a demandé si elle pouvait lever le bras, ce qu'elle a bien sûr pu faire, et en a conclu qu'elle n'avait pas droit à une allocation d'intégration. Pour cette personne, ce fut un moment d'humiliation et d'impuissance. Après une longue lutte pour obtenir la reconnaissance de ses droits, elle a finalement obtenu ce à quoi elle avait droit, mais beaucoup de gens n'ont pas les moyens ou l'énergie nécessaires pour mener ce combat. Ces personnes ne perçoivent alors aucun revenu ou un revenu inférieur, ce qui les rend encore plus vulnérables sur le plan financier. Selon l'intervenante, il faut revoir non seulement les échelles, mais aussi la variabilité en ce qui concerne l'octroi des allocations de remplacement de revenus (ARR) et des allocations d'intégration (AI).

Malheureusement, les mesures positives prévues par le ministre sont éclipsées par les coupes budgétaires douloureuses dans les allocations. Le ministre souhaite augmenter les ARR de catégorie B de 2 % grâce à l'enveloppe spécifiquement destinée aux groupes vulnérables. Mais qu'advient-il des autres catégories? Et les AI? Une véritable enveloppe bien-être aurait permis de dégager les moyens nécessaires à cet effet. Or, le gouvernement actuel a supprimé cette enveloppe, ce qui entraînera une économie de 2,8 millions d'euros à l'horizon 2029, alors que 11 % de cette enveloppe étaient consacrés à l'augmentation des allocations pour les groupes vulnérables. Cela entraînera une économie de 308 millions d'euros d'ici 2029. Une enveloppe de 100 millions pour différents groupes vulnérables ne représente pas grand-chose. Concrètement, cela signifie que le gouvernement économisera au moins 208 millions d'euros sur les allocations versées, entre autres, aux personnes handicapées.

Daarnaast heeft de minister van Sociale Zaken een indexrem ingevoerd. Die zorgt ervoor dat mensen met een IVT en of IT elke indexering tientallen euro's verliezen. Vroeger werd hun uitkering meteen na 1 maand geïndexeerd, terwijl ze nu 3 maanden moeten wachten, en dit in tijden waar alles duurder wordt. Het is onverdedigbaar dat een progressieve minister de bijl zet in de uitkering van mensen met een beperking.

Vervolgens snijdt mevrouw Van den Bosch de behandelingstermijn van dossiers aan. De minister heeft vorig jaar de belofte gemaakt dat hij deze lange termijnen zou terugdringen. Welke stappen heeft hij hiervoor reeds ondernomen? Wat is het effect daarvan? In Antwerpen bijvoorbeeld bedraagt de termijn voor aanvragen met een nieuwe evaluatie volgens de meest recente cijfers maar liefst 7 maanden, een maand langer dan de wettelijke behandelingstermijn. De minister beweert dat er efficiëntiewinsten mogelijk zijn, maar met efficiëntiewinsten alleen zal men deze crisis niet oplossen.

In december 2022 drong de Nationale Hoge Raad voor Personen met een handicap reeds aan op een snellere behandeling van de aanvragen. Voor heel wat nieuwe aanvragen bedraagt de behandelingstermijn vandaag meer dan één jaar. Drie op tien dossiers worden niet binnen de wettelijke termijn afgerond. De Raad vroeg ook dan om extra mensen in dienst te nemen. Weliswaar doen de betrokken medewerkers hun best, maar er is structurele financiering nodig en dat ontbreekt in de beleidsnota. Welke concrete stappen zal de minister nemen om de behandelingstermijn terug te dringen?

Een van de redenen die voor extra werkdruk zorgen is de wisselvalligheid waarmee dossiers worden behandeld. Dat leidt tot fouten, vaak in het nadeel van de rechthebbenden. De studie van de ULB over de IVT, die werd gepubliceerd in 2024, is duidelijk. In de praktijk stelt men vast dat de beoordeling op stukken dan wel op basis van een onderzoek van de persoon door een arts willekeurig gebeurt. De beoordelingen van het verlies aan verdienvermogen variëren sterk onder de artsen en zijn niet coherent.

Ook bij de IT zijn er problemen. In het eerder aangehaalde voorbeeld werd de beperking van de betrokkene aanvankelijk ten onrechte niet erkend. Daarbovenop werd de uitkering uiteindelijk slechts toegekend voor een beperkte tijd, terwijl de beperking helemaal niet is verdwenen na afloop van die periode. Een en ander zorgt niet enkel voor extra last bij de betrokkene, maar ook voor meer dossiers. Tussen 2022 en 2024 gingen maar liefst 2600 mensen in beroep tegen de beslissing

En outre, le ministre des Affaires sociales a prévu un frein en matière d'indexation qui fera perdre plusieurs dizaines d'euros lors de chaque indexation aux personnes bénéficiant d'ARR ou d'AI. Auparavant, leurs allocations étaient indexées immédiatement après un mois, alors qu'elles devront dorénavant attendre trois mois, à une époque où tout devient plus cher. Il est insupportable qu'un ministre progressiste s'en prenne aux allocations des personnes handicapées.

Mme Van den Bosch aborde ensuite la question du délai de traitement des dossiers. L'année dernière, le ministre a promis de réduire ces longs délais. Quelles mesures a-t-il déjà prises à cette fin? Quels effets ont-elles eus? À Anvers, par exemple, selon les chiffres les plus récents, le délai pour les demandes concernant une nouvelle évaluation est de pas moins de sept mois, soit un mois de plus que le délai de traitement légal. Le ministre soutient que des gains d'efficacité sont possibles, mais ceux-ci ne permettront pas, à eux seuls, de résoudre la crise.

En décembre 2022, le Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées avait demandé avec insistance que les demandes soient traitées plus rapidement. Pour de nombreuses nouvelles demandes, le délai de traitement est aujourd'hui supérieur à un an. Trois dossiers sur dix ne sont pas finalisés dans le délai légal. Le Conseil avait alors également demandé que du personnel supplémentaire soit engagé. Les agents concernés font de leur mieux, mais un financement structurel est nécessaire et celui-ci fait défaut dans la note de politique générale. Quelles mesures concrètes le ministre compte-t-il prendre pour réduire le délai de traitement?

L'une des raisons qui expliquent la charge de travail supplémentaire réside dans la variabilité du traitement des dossiers, qui entraîne des erreurs, souvent au détriment des ayants droit. L'étude de l'ULB sur les ARR, publiée en 2024, est claire. En pratique, on constate que l'évaluation sur dossier ou sur la base d'un examen de la personne par un médecin est arbitraire. Les évaluations de la perte de capacité de gain varient considérablement d'un médecin à l'autre et ne sont pas cohérentes.

Des problèmes se posent également en ce qui concerne les AI. Dans l'exemple précité, le handicap de la personne concernée n'a initialement pas été reconnu, à tort, et son allocation ne lui a finalement été accordée que pour une période limitée, alors que son handicap n'a pas disparu à l'issue de cette période. Cela a entraîné non seulement une charge supplémentaire pour cette personne, mais aussi une hausse du nombre de dossiers. Entre 2022 et 2024, pas moins de 2600 personnes ont

over hun IVT en IT. 60 % van die mensen kreeg nadien een hogere uitkering. De rechtszaken kostte de overheid jaarlijks 1,7 miljoen euro. Iedereen is dus gebaat bij een betere toekenning van de tegemoetkomingen.

Daarom vraagt de spreekster opnieuw om een onderzoek uit te voeren naar de drempels van de toekenningen van de IVT en de IT. In dat onderzoek moeten concrete vragen onderzocht worden. Hoeveel heropeningen van dossiers zijn er en in hoeveel van die dossiers wordt nadien een hogere uitkering toegekend? Bij hoeveel uitkeringen wordt een bepaalde termijn vastgelegd? Met welke reden? Hoe verandert de uitkering bij de heropening van zijn of haar dossier? Op die manier kan men opsporen waar de problemen zijn. Wanneer er in een provincie veel heropeningen zijn die leiden tot een andere beslissing, moeten eigenlijk de alarmbellen afgaan.

De fractie van spreekster zal de bescherming en kansen van mensen met een beperking mee helpen versterken. Het is een kwetsbare groep die vaak geen stem krijgt in een maatschappelijk debat. Daarom zal de fractie van mevrouw Van den Bosch er alles aan doen om hun belangen te verdedigen.

*Mevrouw Anne Pirson (Les Engagés)* stipt aan dat de inclusie van personen met een handicap een belangrijk aandachtspunt is voor haar fractie, die haar volledige steun geeft aan de beleidsnota van de minister. Ze vindt het niet nodig er verder op in te gaan en zal in voorkomend geval op een later tijdstip schriftelijke of mondelinge vragen stellen.

*Mevrouw Sarah Schlitz (Ecolo-Groen)* noemt de vier pijlers van de beleidsnota, namelijk toegang tot werk, sterke sociale bescherming, een inclusieve samenleving en een moderne overheid, op papier onbetwistbare doelstellingen. In de praktijk gaat het echter vooral om intenties, zonder veel garanties, zonder tijdschema en met veel onduidelijkheid over de hefboomen, die concreter zouden moeten zijn.

De rode draad doorheen de beleidsnota is zeer duidelijk de doelstelling om inactiviteitsvallen weg te werken voor personen met een handicap. Werken moet aantrekkelijker worden dan niet-werken. Dat geldt voor alle sectoren en dus ook voor personen met een handicap.

De bewoordingen zijn echter niet neutraal. Ze suggereren dat het belangrijkste probleem erin bestaat dat personen met een handicap niet werken. Daardoor lijkt

contesté les décisions concernant leurs ARR et leurs AI, et 60 % d'entre elles ont ensuite obtenu des allocations plus élevées. Les procès ont coûté 1,7 million d'euros par an aux pouvoirs publics. Tout le monde a donc intérêt à ce que la procédure d'octroi des allocations soit améliorée.

C'est pourquoi l'intervenante demande à nouveau que l'on étudie la question des obstacles entravant l'octroi des ARR et des AI. Selon l'intervenante, cette étude devra examiner des questions concrètes. Combien de dossiers a-t-on rouverts et dans combien de ces dossiers des allocations plus élevées ont-elles ensuite été accordées? Pour quelle proportion d'allocations un délai limité est-il fixé? Pourquoi? Dans quelle mesure les allocations varient-elles lors de la réouverture des dossiers? Cela permettrait de détecter les problèmes. Lorsqu'il y a, dans une province, beaucoup de réouvertures qui aboutissent à des décisions différentes, cela devrait, en fait, déclencher un signal d'alarme.

Le groupe de l'intervenante contribuera à renforcer la protection et les chances des personnes handicapées. Il s'agit d'un groupe vulnérable qui n'a souvent pas voix au chapitre dans le débat sociétal. C'est pourquoi le groupe parlementaire de Mme Van den Bosch mettra tout en œuvre pour défendre leurs intérêts.

*Mme Anne Pirson (Les Engagés)* souligne que l'inclusion des personnes handicapées constitue une préoccupation importante de son groupe politique qui accorde son soutien plein et entier à la note de politique générale du ministre. Elle ne juge pas nécessaire de s'étendre davantage sur le sujet mais privilégie la piste des questions écrites ou orales ultérieurement si cela s'avère nécessaire.

*Mme Sarah Schlitz (Ecolo-Groen)* estime que les quatre axes de la note, à savoir l'accès à l'emploi, la protection sociale forte, une société inclusive et une administration moderne constituent sur papier des objectifs incontestables. Toutefois, dans la pratique, il s'agit surtout d'intentions, sans beaucoup de garanties, sans calendrier et s'accompagnant de beaucoup de flou concernant les leviers qui devraient être plus concrets.

Le fil rouge qui apparaît très clairement dans la note renvoie à la nécessité d'éliminer les pièges à l'inactivité des personnes en situation de handicap. Il faut rendre l'emploi plus attractif que l'inactivité. C'est la même rengaine dans tous les secteurs, et donc aussi pour les personnes en situation de handicap.

Ce vocabulaire n'est pas neutre. Il suggère que le problème principal serait l'inactivité des personnes en situation de handicap. C'est comme si le cœur de la

het alsof de individuele motivatie van die mensen de kern van het probleem is. In werkelijkheid hebben personen met een handicap geen probleem met werken op zich. Ze hebben problemen op het vlak van toegankelijkheid, mobiliteit en een werkomgeving die totaal niet is aangepast aan hun handicap. Soms hebben ze ook nog problemen met de erkenning van hun handicap, administratieve rompslomp en geldproblemen.

De uitkeringen zijn vaak ontoereikend in verhouding tot de kosten die voortvloeien uit de handicap. Daardoor kunnen mensen met een handicap en hun omgeving in een kwetsbare situatie terecht komen.

Die mensen staan niet ver van de arbeidsmarkt af, het is veeleer de arbeidsmarkt die ver van hun realiteit afstaat, wat leidt tot uitsluiting. Net als bij andere hervormingen van deze regering bestaat de insteek erin mensen aan te passen aan de arbeidsmarkt in plaats van de arbeidsmarkt inclusiever te maken.

Men kan de nadruk leggen op financiële stimuli, op het cumuleren van werk en uitkering, op de rentabiliteit van werk, maar tot nu toe heeft de inclusie van mensen met een handicap op de arbeidsmarkt gefaald. Inclusie op het werk vereist concrete voorwaarden, redelijke, daadwerkelijke en gefinancierde aanpassingen, werktijden die verenigbaar zijn met functionele beperkingen, een flexibele of in ieder geval aanpasbare werkorganisatie en de mogelijkheid tot telewerken waar het kan.

Er is vandaag een tendens om opnieuw minder in te zetten op telewerk. Die tendens kan ook een rem zijn op de inclusie van personen met een handicap.

Profielen van mensen met een handicap vereisen duurzame begeleiding, een inclusieve managementcultuur en bewustmaking van bedrijven. Over die structurele hefboomen wordt in de beleidsnota echter met geen woord gerept.

Als de obstakels echter bij de wortel zouden worden aangepakt, als ze zouden worden meegenomen bij renovatie-, aanpassings- en bouwwerken of bij het ontwerpen van werkruimtes, bij managementopleidingen in de administratie, dan zou toegankelijkheid vanzelfsprekend worden en niet noodzakelijk tot hoge extra kosten leiden.

Er zijn verenigingen die al decennialang werken rond universele toegankelijkheid. Er zijn veel strengere en

question était d'abord une question d'incitation individuelle de ces personnes. Mais en réalité, les personnes en situation de handicap n'ont pas un problème d'inactivité. Elles ont des problèmes d'accessibilité, de mobilité, des problèmes d'environnement de travail totalement inadaptés à leur handicap. À cela s'ajoutent parfois des problèmes de reconnaissance même de leur handicap, des problèmes d'errance administrative, des problèmes d'argent.

Les allocations sont souvent insuffisantes au regard des frais qui découlent du handicap. Cela peut avoir pour conséquence de plonger ces personnes et leurs proches dans la précarité.

Ces personnes ne sont pas éloignées du travail, c'est plutôt le travail qui est éloigné de leur réalité, ce qui entraîne une logique d'exclusion. Or, comme pour d'autres réformes de ce gouvernement, on cherche ici à adapter les individus au marché du travail plutôt qu'à transformer le marché du travail pour qu'il devienne réellement inclusif.

On peut mettre l'accent sur les incitants financiers, sur le cumul emploi-allocation, sur la rentabilité du travail, mais on est jusqu'à présent face à un échec en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap sur le marché de l'emploi. L'inclusion professionnelle repose sur des conditions concrètes, des aménagements raisonnables, effectifs et financés, des horaires de travail compatibles avec des limitations fonctionnelles, une organisation du travail flexible ou en tout cas adaptable en fonction des situations et le recours au télétravail quand c'est possible.

En matière de télétravail, il y a actuellement une tendance à faire marche arrière. Or, cela peut aussi être un frein à l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Ces profils nécessitent un accompagnement durable, une culture managériale inclusive, et une sensibilisation des entreprises. Or, sur ces leviers structurels, la note est particulièrement silencieuse.

Pourtant, si les obstacles étaient pris à la racine, s'ils étaient inclus dans la réflexion au moment des projets de rénovation, d'aménagement, de construction ou de définition des espaces de travail, au moment des formations dans le cadre managérial dans l'administration, tout cela coulerait de source et ne représenterait pas forcément des coûts supplémentaires élevés.

Il existe des associations qui travaillent sur le concept de l'accessibilité universelle depuis des dizaines d'années.

ambitieuze normen nodig en inclusie moet eindelijk een concrete realiteit worden.

Welke maatregelen is de minister precies van plan te nemen om de arbeidsomstandigheden te veranderen? Welk budget zal worden uitgetrokken voor redelijke aanpassingen? Welke bindende mechanismen zullen aan werkgevers worden opgelegd? De wegwerking van inactiviteitsvallen zonder een grondige arbeidshervorming dreigt de verantwoordelijkheid bij de personen met een handicap zelf te leggen. Men mag zich niet van doel vergissen.

De nota bevat wel enkele stappen voorwaarts. De verhoging van de inkomensvervangende tegemoetkoming met 2 % in 2026 en vervolgens met 2 % in 2028, ofwel 4 % in totaal, is een positief signaal. Het behoud van de automatische indexering voor uitkeringen tot 2000 euro is ook essentieel in een context van aanhoudende stijging van de kosten van levensonderhoud.

De koppeling van de leeftijdsgrens van de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) en van de integratietegemoetkoming (IT) aan de wettelijke pensioenleeftijd is een correctie waar de betrokkenen al lang op wachten. De minister kondigt ook een verhoging aan van de vrijstellingsgrenzen voor vervangingsinkomens bij de berekening van de integratietegemoetkoming.

Achter die aankondigingen blijven echter nog veel onduidelijkheden bestaan. Wat houdt de versoepeling van het statuut "regelmatige werknemer" binnen de arbeidsongeschiktheidsregelgeving concreet in? Worden de toegangsvoorwaarden gewijzigd, de inkomensdrempels aangepast, de berekening van de uitkeringen gewijzigd? Wat zal de werkelijke impact zijn voor de betrokkenen? De minister heeft het ook over een verhoging van de forfaitaire arbeidsongeschiktheidsuitkering voor samenwonende zelfstandigen. Over hoeveel procent gaat het? Vanaf welke datum? Zonder die informatie blijft het bij aankondigingen.

De cumulatie van de IVT en een beroepsinkomen wordt flexibeler om werken aantrekkelijker te maken. Die flexibiliteit hangt echter af van specifieke technische parameters. Vanaf welk inkomen wordt cumulatie toegestaan? Zullen de vrijstellingsgrenzen aanzienlijk worden opgetrokken? Wanneer treden die maatregelen in werking? Met welke middelen zullen ze worden geïmplementeerd? In de beleidsnota staat dat wordt voorzien in budgetten, maar waar blijven de ramingen? Gaat het om een bijkomstige aanpassing dan wel een structurele hervorming? Welke budgettaire middelen zullen voor die maatregel worden uitgetrokken? Op het gebied van

Il faut mettre en place des standards beaucoup plus contraignants et ambitieux et faire en sorte qu'enfin l'inclusion soit une réalité concrète.

Quel dispositif précis le ministre compte-t-il mettre en place pour transformer les conditions de travail elles-mêmes? Quel sera le budget consacré aux aménagements raisonnables? Quels mécanismes contraignants s'imposeront aux employeurs? Car sans transformation du travail à la racine, tenter d'éliminer les pièges à l'inactivité risque de déplacer la responsabilité sur les personnes en situation de handicap elles-mêmes. Ne nous trompons pas de cible.

La note comporte quelques avancées. La hausse de 2 % de l'allocation de remplacement de revenus en 2026, puis de 2 % en 2028, soit 4 % cumulés, constitue un signal positif. Le maintien de l'indexation automatique pour les allocations jusqu'à 2000 euros est également essentiel dans un contexte de hausse persistante du coût de la vie.

Le projet de lier la limite d'âge des ARR et AI à l'âge légal de la retraite constitue une correction attendue depuis longtemps par les personnes concernées. Le ministre annonce aussi une hausse des plafonds d'abattement pour l'allocation d'intégration.

Mais derrière ces annonces, de nombreuses zones d'ombre demeurent. Concernant l'assouplissement du statut de travailleur régulier, que signifie concrètement l'assouplissement de la réglementation relative à l'incapacité de travail? S'agit-il d'une modification des critères d'accès, d'une adaptation des seuils de revenus, d'une modification du calcul des allocations, et surtout, quel sera l'impact réel pour les personnes concernées? Le ministre mentionne également une augmentation de l'indemnité forfaitaire d'incapacité de travail pour les indépendants cohabitants. De quel pourcentage est-il question? Et à partir de quelle date? Sans ces chiffres, ces annonces resteront largement déclaratives.

Le cumul entre l'ARR et un revenu professionnel deviendra plus flexible, ceci afin de rendre le travail plus attractif. Mais cette flexibilité repose sur des paramètres techniques précis. À quel seuil de revenu le cumul sera-t-il autorisé? Les abattements seront-ils relevés de manière significative? Quand ces mesures entreront-elles en vigueur? Et surtout, avec quels moyens seront-elles mises en œuvre? La note indique que des budgets seront prévus mais aucune estimation n'est encore disponible. S'agit-il d'un ajustement marginal ou d'une réforme structurelle? Quelle enveloppe budgétaire sera consacrée à cette mesure? En effet, en matière de

sociale bescherming bepalen immers de bedragen of de hervormingen daadwerkelijk succesvol zijn.

Het federale stelsel van uitkeringen voor personen met een handicap wordt gemoderniseerd rond vier pijlers: werk moet lonen, ondersteuning op maat, adequate en toegankelijke rechten en een doeltreffende openbare dienstverlening.

Die vier assen vormen een aantrekkelijk raamwerk. Hoe zit het echter met de concrete architectuur van die hervorming? De slogan is mooi, maar interessanter is het mechanisme erachter.

Nemen we het voorbeeld van de integratietegemoetkoming. De minister overweegt een nieuwe schaal die beter aansluit bij het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap. Dat is niet niks.

Maar wat behelst die aankondiging precies? Gaat het om een herberekening van de bedragen teneinde beter rekening te houden met de werkelijke kosten van een handicap, om een grotere individualisering van de rechten of om een echte ontkoppeling van het gezinsinkomen die een einde zal maken aan de logica dat er binnen het gezin sprake is van een economische afhankelijkheid? Of gaat het om een technische aanpassing bij gelijkblijvende omstandigheden? Zonder verduidelijking kan de werkelijke ambitie van die aangekondigde hervorming onmogelijk worden ingeschat. Voorts geeft de minister aan dat het hervormingsproces in 2025 werd aangevat. Hoever staat het daarmee? Werd het middenveld daadwerkelijk geraadpleegd? Heeft de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap formeel advies uitgebracht? Wanneer zal het aangekondigde rapport worden bekendgemaakt? Zal het Parlement al worden betrokken bij de opstelling van de teksten?

Dat zijn essentiële vragen, want het gaat hier niet om wat gemorrel in de marge doch om een grootschalige hervorming van een stelsel dat het leven van tienduizenden mensen bepaalt. In een context waarin andere hervormingen (met name op het gebied van werkloosheid) de druk op dat stelsel dreigen te vergroten, is dit gebrek aan duidelijkheid problematisch.

De minister kondigt eveneens de herziening aan van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005, met name wat de inclusie van personen met een handicap in het federaal openbaar ambt betreft.

Beoogd wordt de 3 %-doelstelling inzake personeelsleden met een handicap te bereiken en een sanctieregeling in te voeren voor de instanties die de doelstelling niet halen. Een bindend mechanisme is zinvol, zoals

protection sociale, ce sont les montants qui déterminent la réalité concrète de l'aboutissement des réformes.

Le régime fédéral des allocations aux personnes en situation de handicap va être modernisé autour de quatre piliers: l'idée que le travail doit payer, un soutien sur mesure, des droits adéquats et accessibles et un service public performant.

Ces quatre axes forment un cadre séduisant. Mais où est l'architecture concrète de cette réforme? Derrière le slogan, c'est le mécanisme qui nous intéresse.

Prenons l'exemple de l'allocation d'intégration, pour laquelle le ministre envisage une nouvelle échelle, alignée sur la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées. C'est potentiellement majeur.

Mais que recouvre exactement cette annonce? S'agit-il d'un recalcul des montants pour mieux tenir compte des coûts réels liés au handicap, d'une individualisation accrue des droits ou d'un véritable découplage du revenu du ménage qui mettra fin à une logique de dépendance économique au sein du foyer? Ou s'agit-il d'un ajustement technique à périmètre constant? Sans précision, il est impossible d'évaluer l'ambition réelle de cette réforme annoncée. Par ailleurs, le ministre indique que le processus de réforme a été lancé en 2025. Alors, où en sommes-nous? La société civile a-t-elle effectivement été consultée? Le Conseil supérieur national des personnes handicapées a-t-il rendu un avis formel? Quand le rapport annoncé sera-t-il publié? Le Parlement sera-t-il associé en amont de la rédaction des textes?

Ce sont des questions fondamentales, car il ne s'agit pas ici d'un ajustement secondaire mais de la refonte d'un régime qui structure la vie de dizaines de milliers de personnes. Dans un contexte où d'autres réformes, notamment en matière de chômage, risquent d'accroître la pression sur ce régime, cette absence de clarté est problématique.

Le ministre annonce aussi la révision de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 relatif à l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la fonction publique fédérale.

L'objectif est d'atteindre le quota de 3 % de personnel en situation de handicap et d'instaurer un régime de sanctions pour les institutions qui ne respectent pas cet objectif. L'idée d'un mécanisme contraignant

de verenigingen geregeld benadrukken, maar er moet duidelijkheid bestaan over de aard van de sanctie.

De personeelskredietreserves worden niet onmiddellijk geschrapt, maar blijven onbeschikbaar totdat het tekort is weggewerkt. De vraag is of die gereserveerde bedragen specifiek zullen worden besteed aan inclusiemaatregelen dan wel of het gaat om algemeen gereserveerde middelen zonder specifieke bestemming. Zullen die kredieten meer bepaald worden gebruikt om redelijke aanpassingen, interne begeleidingscellen, gerichte wervingscampagnes, de aanpassing van selectieprocedures of de opleiding van managers te financieren, teneinde de overheid inclusiever te maken? Zo daadwerkelijke inclusie wordt beoogd, moet de sanctie structurerend zijn. Dat wil zeggen dat ze extra middelen moet genereren om de belemmeringen weg te nemen.

De minister stipt ook aan dat alle openbare gebouwen binnen tien jaar toegankelijk moeten zijn. De spreekster juicht deze belangrijke aankondiging toe, omdat toegankelijkheid niet zomaar een technisch detail is, maar een voorwaarde voor de uitoefening van de grondrechten. Toch verneemt ze graag welk bedrag wordt uitgetrokken voor het aanpassen van de bestaande gebouwen. Hoe zullen de ingrijpende aanpassingswerken worden gefinancierd? Is er al een raming gemaakt van de totale kosten van die transitie? Wat zijn de tussendoelen om de vooruitgang tussen nu en 2036 te meten en aldus te voorkomen dat tegen 2035 slechts 20 % van de doelstelling wordt gehaald?

Ook de sancties zijn een belangrijk thema. Wat gebeurt er als een openbaar gebouw in 2028, 2029, 2030 of 2034 nog steeds niet toegankelijk is? Zijn er budgettaire sancties of formele regelingen voor ingebrekestelling? Hoe zal die doelstelling in de tijd concreet worden gerealiseerd? Toegankelijkheid gaat over meer dan alleen het uitrusten van een gebouw met hellingen of liften. Het gaat ook om de digitale toegankelijkheid van overheidsdiensten, de bevattelijkheid van administratieve documenten en de cognitieve en zintuiglijke toegankelijkheid. Waar zit die dimensie ergens in de beleidsnota?

De minister erkent uitdrukkelijk dat de beperking van de werkloosheid in de tijd rechtstreekse gevolgen zal hebben voor het uitkeringsstelsel voor mensen met een handicap. Deze hervorming zal leiden tot een enorme toename van IVT-aanvragen, langere verwerkingstijden en een grotere druk op de diensten. De minister is zich dus terdege bewust van de systemische gevolgen van de werkloosheidshervorming.

est pertinente, comme le rappellent régulièrement les associations, mais il faut être précis sur la nature de la sanction.

Les crédits budgétaires liés au personnel et placés en réserve ne seront pas immédiatement supprimés, mais ils seront indisponibles tant que l'écart ne sera pas résorbé. La question est de savoir si ces montants réservés seront dirigés spécifiquement vers des mesures d'inclusion ou s'il s'agira d'une mise en réserve générale sans affectation précise. Plus spécifiquement, ces crédits serviront-ils à financer des aménagements raisonnables, des cellules d'accompagnement interne, des campagnes de recrutement ciblées, l'adaptation des procédures de sélection ou la formation des managers pour rendre l'administration davantage inclusive? Si l'objectif est l'inclusion réelle, la sanction doit être structurante, c'est-à-dire qu'elle doit générer des moyens supplémentaires pour lever les obstacles.

Le ministre indique également que tous les bâtiments publics devront être accessibles dans un délai de 10 ans. C'est une annonce majeure que l'intervenante tient à saluer car l'accessibilité, loin d'être un détail technique, est la condition d'exercice des droits fondamentaux. Elle aimerait toutefois connaître le montant de l'enveloppe budgétaire prévue pour adapter les bâtiments existants. Comment seront financés les travaux lourds de mise aux normes? Le coût global de cette transition a-t-il déjà été estimé? Et quels jalons intermédiaires permettront de mesurer les progrès d'ici à 2036 afin de ne pas se retrouver en 2035 avec un objectif atteint à 20 %?

La question des sanctions est également centrale. Que se passera-t-il si en 2028, 2029, 2030, 2034, un bâtiment public n'est toujours pas accessible? A-t-on prévu des pénalités budgétaires, des mécanismes de mise en demeure? Comment cet objectif va-t-il se concrétiser dans le temps? L'accessibilité ne se limite pas uniquement à l'équipement d'un bâtiment avec des rampes ou des ascenseurs. Il s'agit aussi de l'accessibilité numérique des services publics, de la lisibilité des documents administratifs, de l'accessibilité cognitive et sensorielle. Cette dimension a-t-elle été intégrée dans la note?

Le ministre reconnaît explicitement que la limitation dans le temps des allocations de chômage aura des effets directs sur le régime des allocations aux personnes en situation de handicap. Cette réforme entraînera un afflux massif des demandes d'ARR, un allongement des délais de traitement et une pression accrue sur l'administration. Le ministre a donc bien conscience des conséquences systémiques de la réforme en matière de chômage.

De IVT is echter geen automatisch opvangsysteem voor mensen die uitgesloten zijn van de werkloosheid. De toegangsvoorwaarden zijn streng. De handicap moet officieel worden erkend. Er moet een verlies van het verdienvermogen van ten minste 33 % worden aangetoond, men moet voldoen aan de inkomens- en leeftijdsvoorwaarden en een medische beoordeling ondergaan. Dat is niet zomaar een administratieve formaliteit. Een aantal mensen die hun recht op een werkloosheidsuitkering zullen verliezen, voldoen echter niet aan al die criteria. Sommigen hebben reële gezondheidsproblemen die echter niet officieel worden erkend. Anderen hebben aanzienlijke functionele beperkingen, maar vallen onder de drempel van 33 %. Nog anderen wachten op de beoordeling, die enige tijd in beslag kan nemen, en kunnen daarom geen gebruik maken van hun rechten. Die mensen lopen het risico om volledig zonder inkomsten te vallen, wat uiteraard bijzonder ernstig is.

Als die mensen in armoede terechtkomen, wordt het voor hen veel moeilijker om er opnieuw uit te komen en zal het, pragmatisch gezien, de gemeenschap ook veel meer kosten. Welke garanties heeft de minister om te voorkomen dat mensen naast het vangnet van de sociale bescherming vallen? Komen er overgangsregelingen, een tijdelijk behoud van rechten tijdens de dossierbehandeling, een soort overbruggingsregeling om te voorkomen dat mensen in extreme bestaansonzekerheid vervallen?

Er zal een werkgroep worden opgericht om de toevloed van aanvragen te verwerken. Concreet vraagt de spreker of er extra voltijdse equivalenten in dienst zullen worden genomen om de toename van het aantal dossiers op te vangen. Binnen welke termijn zullen alle IVT- en IT-aanvragen worden behandeld? Zullen die termijnen openbaar worden gemaakt en zullen de prestatie- en kwaliteitsindicatoren jaarlijks worden gepubliceerd?

Wat ten slotte het Federaal Actieplan Handicap betreft, betreurt mevrouw Schlitz het ontbreken van een gedetailleerd document, een lijst met duidelijk geïdentificeerde prioritaire maatregelen, een nauwkeurig tijdschema en evaluatie-indicatoren. Nieuwe maatregelen moesten begin 2026 aan de Ministerraad worden voorgelegd, maar het is al maart. Zijn die maatregelen al aangenomen of worden ze nog besproken? Zijn ze opgenomen in deze begroting?

Tot slot verwelkomt het lid de maatregelen in de beleidsnota die een stap vooruit betekenen, alsook het proactieve karakter van het beleid dat de minister wil gaan voeren. Toch blijft alles vrij algemeen en abstract. In de komende maanden verwacht de spreker concrete acties met cijfers, monitoring, tijdspaden en nauwkeurige

Pourtant, l'ARR n'est pas un dispositif d'accueil automatique pour les personnes exclues du chômage. Les conditions d'accès sont strictes. Il faut une reconnaissance officielle du handicap. Il faut démontrer une perte d'au moins 33 % de capacité de gain, satisfaire aux conditions de revenus et d'âge, se soumettre à une évaluation médicale. Ce n'est pas une simple formalité administrative. Or, plusieurs personnes qui perdront leur droit au chômage ne rempliront pas tous ces critères. Certains auront des problèmes de santé réels, mais non reconnus officiellement. D'autres auront une limitation fonctionnelle importante, mais en dessous du seuil des 33 %. D'autres encore seront en attente d'évaluation, ce qui peut prendre du temps, et donc ne parviendront pas à accéder à leurs droits. Ces personnes risquent d'être totalement privées de revenus, ce qui est évidemment extrêmement grave.

Si ces personnes basculent dans la pauvreté, ce sera beaucoup plus compliqué pour elles d'en ressortir et, par ailleurs, de manière très pragmatique, cela coûte beaucoup plus cher à la collectivité. Dès lors, quelle garantie le ministre prévoit-il pour éviter que des personnes basculent dans un vide de protection sociale? Y aura-t-il des mécanismes transitoires, un maintien temporaire des droits pendant l'instruction des dossiers, une sorte de dispositif passerelle pour éviter le basculement dans la grande précarité?

Pour faire face à l'afflux des demandes, un groupe de travail sera mis sur pied. Concrètement, des équivalents temps pleins supplémentaires seront-ils engagés pour absorber l'augmentation des dossiers? Dans quel délai les demandes d'ARR et AI devront-elles être traitées? Ces délais seront-ils rendus publics et des indicateurs de performance et de qualité publiés annuellement?

Enfin, au sujet du Plan d'action fédéral handicap, Mme Schlitz déplore l'absence de document détaillé, de liste de mesures prioritaires clairement identifiées, d'un calendrier précis, et d'indicateurs d'évaluation. De nouvelles mesures doivent être soumises au Conseil des ministres début 2026, mais nous sommes déjà au mois de mars. Ces mesures ont-elles été adoptées ou sont-elles encore en discussion? Ont-elles été inscrites dans le cadre de ce budget?

La membre conclut en se réjouissant des avancées contenues dans la note et du caractère volontariste de la politique que le ministre entend mener. Néanmoins, cela reste assez général et abstrait. Elle attend, dans les prochains mois, des actions concrètes avec des chiffres, du monitoring, des calendriers, des rétroplannings précis

retroplanningen om te voorkomen dat de regering dit beleidsdomein stiefmoederlijk gaat behandelen.

## B. Antwoorden van de minister

*De heer Rob Beenders, minister van Consumentenbescherming, Sociale Fraudebestrijding, Personen met een handicap en Gelijke Kansen, herinnert eraan dat de commissie over een maand opnieuw bijeenkomt om het federale actieplan voor personen met een handicap te bespreken. Dat debat zal een extra gelegenheid zijn om van gedachten te wisselen over de inhoud van het plan.*

Volgens sommigen zijn er veel goede bedoelingen, maar geen vooruitgang of duidelijke tijdspaden. De minister is het niet eens met die vaststelling. In zijn beleidsnota van 2025 had hij aangekondigd dat er overleg zou plaatsvinden met de belanghebbenden. Dat overleg heeft plaatsgevonden en is volgens hem een essentiële stap in de totstandkoming van een nieuwe wet die moderner is en beter aansluit bij de realiteit van vandaag. Op basis van dat overleg werken de diensten momenteel aan de concretisering van voorstellen en een ontwerp van wettekst. De tekst zou in de loop van de zomer klaar moeten zijn, zodat de politieke discussie met de regeringspartners kan worden aangevat. Het tijdspad wordt nageleefd en het jaar 2025 werd benut om talrijke besprekingen en overlegmomenten met de sector te houden.

De minister geeft aan dat de hervorming van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap zal worden doorgevoerd tegen de hernieuwing van de mandaten van de Raad in 2027. In dat kader wordt nauw samengewerkt met de Raad om zijn werking te moderniseren en zijn impact op het federale beleid te vergroten. De minister vergadert geregeld met de vertegenwoordigers van de Raad en is zich bewust van het personeelstekort en de behoeften van de Raad. Die uitdagingen zullen in het kader van de hervorming worden aangepakt. Hij is ervan overtuigd dat de Raad op een positieve manier aan dat proces zal meewerken, temeer daar de Raad zelf om verschillende veranderingen vraagt. Volgens de minister is deze hervorming hoogst noodzakelijk.

Ondertussen werkt de Raad efficiënt mee aan de hervorming van de wet van 1987 en aan het Federaal Actieplan Handicap. Er is dus heel wat werk in uitvoering. Daarnaast werd een aanwervingsprocedure via talent exchange opgestart om het secretariaat uit te breiden.

De minister herinnert eraan dat een handicap geen tijdelijke arbeidsongeschiktheid is. Het doel is kwaliteitsvolle banen te garanderen waarin mensen hun vaardigheden kunnen ontwikkelen. In dat verband onderzoekt de

pour s'assurer que cette politique ne sera pas le parent pauvre de ce gouvernement.

## B. Réponses du ministre

*M. Rob Beenders, ministre de la Protection des consommateurs, de la Lutte contre la Fraude sociale, des Personnes handicapées et de l'Égalité des chances rappelle que la commission se réunira à nouveau dans un mois pour discuter du plan d'action fédéral en faveur des personnes en situation de handicap. Ce débat offrira une occasion supplémentaire d'échanger des points de vue sur le fond.*

Selon certains, il y aurait beaucoup de bonnes intentions mais aucune avancée assortie de calendriers clairs. Le ministre indique qu'il ne partage pas ce constat. Dans sa note de politique générale de 2025, il avait annoncé la consultation des parties prenantes. Cette consultation a bien eu lieu et constitue, selon lui, une étape essentielle dans l'élaboration d'une nouvelle loi plus moderne et adaptée aux réalités actuelles. Sur la base de cette consultation, l'administration travaille actuellement à la concrétisation de propositions et à l'élaboration d'un projet de texte législatif. Celui-ci devrait être prêt durant l'été afin de permettre l'ouverture de la discussion politique avec les partenaires du gouvernement. Le calendrier est respecté et l'année 2025 a été utilisée pour mener de nombreuses discussions et consultations avec le secteur.

Le ministre précise que la réforme du Conseil supérieur national des personnes handicapées sera mise en œuvre d'ici au renouvellement de ses mandats en 2027. Dans ce cadre, une collaboration étroite est menée avec le Conseil afin de moderniser son fonctionnement et de renforcer son impact sur la politique fédérale. Le ministre indique qu'il tient régulièrement des réunions avec ses représentants et qu'il est conscient des questions liées au manque de personnel et aux besoins du Conseil. Ces questions seront abordées dans le cadre de la réforme. Il se dit convaincu que le Conseil collaborera de manière positive à ce processus, d'autant plus qu'il demande lui-même plusieurs changements. Selon le ministre, cette réforme est particulièrement nécessaire.

Entre-temps, le Conseil collabore efficacement aux travaux relatifs à la réforme de la loi de 1987 et au plan d'action fédéral handicap. Il y a donc beaucoup de travail en cours. Par ailleurs, une procédure de recrutement via talent exchange a été lancée afin de renforcer le secrétariat.

Le ministre rappelle qu'un handicap ne constitue pas une incapacité temporaire. L'objectif est de garantir des emplois de qualité permettant aux personnes de développer leurs compétences. À cet égard, le gouvernement

regering het systeem van een deeltijdse werkhervatting zoals dat bestaat in de ziekteverzekering. In dat systeem kan een uitkering worden gecombineerd met een baan ten belope van 20 %. Dat mechanisme wil de regering eveneens invoeren in het kader van de IVT.

De minister benadrukt dat er geen sprake is van sancties in het kader van de activering van IVT-gerechtigden. Het doel is veeleer structurele barrières weg te nemen voor personen die willen en kunnen werken. Bewustmaking is volgens hem een noodzakelijke maatregel om obstakels voor werkgelegenheid weg te nemen. In het kader van het Federaal Actieplan Handicap, dat nog moet worden goedgekeurd, werden verschillende maatregelen met betrekking tot werkgelegenheid aangenomen. Bovendien werden in het kader van het plan voor sociale cohesie middelen verkregen voor de begeleiding van uitkeringsgerechtigden naar de arbeidsmarkt door de DG Personen met een handicap.

Met betrekking tot de vraag over BOSA verduidelijkt de minister dat die dienst niet onder zijn bevoegdheden valt. De verantwoordelijkheid voor de uitbreiding van de teams ligt bij de minister van Ambtenarenzaken.

Wat de sociale bescherming en de welvaartsenveloppe betreft, geeft de minister aan dat de regering voornemens was een nieuw beleid te gaan voeren. In dat kader heeft hij in samenwerking met de minister van Sociale Zaken een verhoging verkregen met 2 % van de IVT voor alleenstaanden, een groep met een bijzonder hoog armoederisico. In de hervorming van de wetgeving is de toereikendheid van de uitkeringen een prioriteit. De regering zal ook onderzoeken of nog andere maatregelen kunnen worden genomen. De beoogde verhoging bestaat uit twee verhogingen met 2 %, in 2026 en in 2028.

Aangaande de hervorming van de wet van 1987 is het doel om tegen de zomer een eerste versie van de kaderwet klaar te hebben. Vervolgens kan het beleidsproces op gang worden geschoten, inclusief de begrotingsbesprekingen. De minister wijst erop dat de Hoge Raad zijn eerste bevindingen over de visienota van de minister al had geformuleerd nog voor de raadpleging in december plaatsvond. Sedertdien heeft de Raad deelgenomen aan de conferentie van 15 en 16 december en maken leden ervan ook deel uit van de denkgroep achter de hervorming. De minister benadrukt dat het altijd zijn betrachtning is geweest om zijn visienota aan te passen op basis van de bijdragen die zijn voortgekomen uit de raadpleging van de stakeholders. Dat is immers de essentie van een gezamenlijke uitwerking. De minister stelt vast dat de meeste bijdragen de krachtlijnen uit zijn visienota bijtreden, al zijn op basis van de ontvangen

examine le système de reprise du travail à temps partiel tel qu'il existe dans l'assurance maladie. Dans ce système, une allocation peut être combinée avec une occupation à 20 %. C'est un mécanisme que le gouvernement souhaite également introduire dans le cadre de l'ARR.

S'agissant de l'activation vers l'emploi, le ministre précise qu'il n'est pas question d'imposer des sanctions dans le cadre de la mise à l'emploi des bénéficiaires de l'ARR. L'objectif est plutôt de lever les barrières structurelles pour les personnes qui souhaitent et peuvent travailler. Il est d'avis que la sensibilisation constitue une mesure indispensable pour lever les obstacles à l'emploi. Dans le cadre du plan d'action fédéral handicap, qui doit encore être approuvé, plusieurs mesures relatives à l'emploi ont été adoptées. Par ailleurs, dans le cadre du plan de cohésion sociale, des budgets ont été obtenus afin de financer l'accompagnement des bénéficiaires d'allocations vers le marché du travail par la DG Personnes handicapées.

À propos du SPF BOSA, le ministre précise que ce service ne relève pas de ses compétences. La responsabilité du renforcement des équipes incombe au ministre de la Fonction publique.

En ce qui concerne la protection sociale et l'enveloppe bien-être, le ministre indique que l'intention du gouvernement était de mettre en œuvre une nouvelle politique. Dans ce cadre, il a obtenu, en collaboration avec le ministre des Affaires sociales, l'application d'une augmentation de 2 % de l'ARR pour les personnes isolées, un groupe particulièrement exposé au risque de pauvreté. Dans le cadre de la réforme de la loi, l'adéquation des allocations constitue une priorité. Le gouvernement examinera également si d'autres mesures peuvent être prises. L'augmentation prévue consiste en deux hausses de 2 %, en 2026 et en 2028.

Concernant la réforme de la loi de 1987, l'objectif est de disposer d'une première version de la loi-cadre d'ici l'été. Le processus politique pourra ensuite commencer, y compris les discussions budgétaires. Le ministre rappelle que le premier commentaire du Conseil supérieur sur sa note de vision a été formulé avant même la consultation de décembre. Depuis lors, le Conseil a participé à la conférence des 15 et 16 décembre et fait partie du groupe de réflexion accompagnant le processus de réforme. Le ministre souligne qu'il a toujours eu l'intention d'adapter sa note de vision en fonction des contributions recueillies lors de la consultation des parties prenantes. Il s'agit du principe même de la co-construction. Il constate que la majorité des contributions confirment les orientations proposées dans sa note, à laquelle il a néanmoins apporté des précisions et des nuances à la suite des retours reçus. Le ministre indique que les remarques

feedback wel de nodige verduidelijkingen en nuances aangebracht. De minister geeft aan dat de opmerkingen van de Hoge Raad wel degelijk zijn meegenomen in de uitwerking van de verschillende scenario's. Zijn beleidscel raadpleegt de Hoge Raad trouwens maandelijks. Naast hun deelname aan het overleg met de stakeholders zijn de leden van de Raad sinds februari ook actief betrokken in de verschillende werkgroepen die de pijlers van de hervorming concreet moeten uitwerken.

De minister stelt tevreden vast dat thans meer dan 75.000 mensen zich hebben geregistreerd op HandyPark. Hij krijgt veel positieve reacties over de app, die het aantal betwiste boetes aanzienlijk moet terugdringen. De app werd zo toegankelijk en gebruiksvriendelijk mogelijk geconcipeerd. Het probleem met de betalende sms'en is echter niet van de baan. Er is al overleg geweest met de betrokken bedrijven, maar tot dusver is er nog geen oplossing uit de bus gekomen om die sms'en kosteloos te maken. Men blijft evenwel volop naar oplossingen zoeken. Als die worden gevonden, dan zullen die ook wereldkundig worden gemaakt.

Op het vlak van inclusie en toegankelijkheid is er volgens de minister behoefte aan een gezamenlijke ambitie die alle ministers van de federale regering, maar ook de deelstaten en gemeenten, mee in het bad trekt. De toegankelijkheid van de openbare ruimte, openbare gebouwen en openbare dienstverlening is een essentiële uitdaging. De rechten van personen met een handicap komen immers in het gedrang wanneer ze door onaanpaste infrastructuur geen toegang hebben tot een werkplek, administratieve dienst of apotheek.

Het evaluatierapport over de implementering van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap wijst uit dat België nog een lange weg te gaan heeft om zijn toegankelijkheidsbeloftes helemaal waar te maken. Gelet op die vaststelling kan de minister dan ook niet stilzwijgend of onbewogen toekijken. Hij moet wel bekennen dat ruimtelijke ordening, de stedenbouwkundige regels en het openbaar vervoer grotendeels gewestelijke bevoegdheden zijn. Hij wil dan ook een dynamiek aanzwengelen en bijdragen tot een mentaliteitswijziging en tegelijk mee de schouders zetten onder de toegankelijkheidsinspanningen van de gewesten. Concreet zal hij volgende maand de werkgroep "toegankelijkheid" van de IMC Handicap samenroepen om de bestaande initiatieven in de gewesten in kaart te brengen en de mogelijkheid te onderzoeken om de ambities te harmoniseren. In een tweede fase zal hij samen met de gewesten bepalen wat de meest geschikte instrumenten zijn om de verbintenissen op het vlak van toegankelijkheid beter in te vullen.

du Conseil supérieur sont bien prises en compte dans l'élaboration des différents scénarios. Son cabinet organise par ailleurs des consultations mensuelles avec le Conseil supérieur. En plus de leur participation à la concertation avec les parties prenantes, les membres du Conseil sont également activement impliqués, depuis février, dans les différents groupes de travail chargés de développer les axes de la réforme.

Le ministre se dit très satisfait de constater que plus de 75.000 personnes sont aujourd'hui inscrites sur Handipark. Il reçoit de nombreuses réactions positives concernant l'utilisation de l'application, qui permet de réduire considérablement le nombre d'amendes contestées. L'application a été conçue pour être aussi accessible et conviviale que possible. La question des SMS payants reste toutefois un problème. Des discussions ont eu lieu avec les entreprises concernées, mais aucune solution n'a encore été trouvée pour rendre ces messages gratuits. Des solutions continuent néanmoins d'être recherchées et, si elles aboutissent, elles seront communiquées.

Concernant l'inclusion et l'accessibilité, le ministre estime qu'une ambition commune est nécessaire, impliquant l'ensemble des ministres du gouvernement fédéral, mais aussi les entités fédérées et les communes responsables. L'accessibilité des espaces publics, des bâtiments ouverts au public et des services constitue un enjeu essentiel. Les droits des personnes en situation de handicap sont en effet compromis lorsqu'elles n'ont pas accès à un lieu de travail, à un service administratif ou à une pharmacie en raison d'infrastructures inadaptées.

Le rapport d'évaluation sur la mise en œuvre de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées souligne que la Belgique est encore loin de respecter pleinement ses engagements en matière d'accessibilité. Face à ce constat, le ministre estime qu'il ne peut rester silencieux ni inactif. Il reconnaît toutefois que l'aménagement du territoire, les règles d'urbanisme et les transports publics relèvent largement des compétences des régions. Son objectif est donc de lancer une dynamique et de contribuer à un changement de mentalité, tout en soutenant les efforts des régions en matière d'accessibilité. Concrètement, il convoquera le mois prochain le groupe de travail "accessibilité" de la CIM Handicap afin d'établir un état des lieux des initiatives existantes dans les régions et d'examiner la possibilité d'harmoniser les ambitions. Dans une seconde phase, il déterminera avec les régions les instruments les plus appropriés pour renforcer les engagements en matière d'accessibilité.

Daarnaast komt er ook een inventaris van de hefbo-  
men die onder de federale bevoegdheden vallen. Een  
deel daarvan is reeds opgenomen in het ontwerp van  
federaal actieplan 2025-2029, dat verschillende toegan-  
kelijkheidsmaatregelen behelst. Naast dat plan zal de  
minister met zijn ambtgenoten in de regering ook nagaan  
of nog andere maatregelen kunnen worden genomen  
om de inspanningen van de gewesten te schragen en  
aan te moedigen.

De minister preciseerd dat de mediane doorlooptijden  
worden gepubliceerd op de website van de DG HAN en  
elk jaar worden bijgewerkt. De mediane termijn tussen  
de indiening van een eerste uitkeringsaanvraag en de  
administratieve beslissing bedraagt 175 kalenderdagen  
of ongeveer vijf maanden. Die termijn omvat een beoor-  
deling van de handicap of het verdienvermogen, alsook  
het administratief onderzoek van voorwaarden zoals de  
inkomsten of de gezinssituatie. Die termijn omvat ech-  
ter niet de tijd die valt toe te schrijven aan de burgers,  
bijvoorbeeld als ze afwezig zijn voor een beoordeling.

De telefonische bereikbaarheid wordt geregeld gemo-  
nitord. In 2025 heeft de DG Personen met een handicap  
een tool ontwikkeld om gemakkelijker de middelen te  
plannen die noodzakelijk zijn voor een optimale toegan-  
kelijkheid. Sinds november is er telefonische permanentie  
op dinsdagnamiddag in plaats van 's ochtends, teneinde  
burgers met ochtendverplichtingen in staat te stellen de  
administratie te contacteren.

Voorts heeft de minister zijn administratie gevraagd  
na te gaan of het mogelijk is om naast het traditionele  
telefoonnummer ook oproepen via internet aan te bieden.  
Gelet op de beperkte omvang van de doelgroep en de  
ontwikkelingskosten zal die optie echter vooralsnog niet  
worden uitgevoerd, maar de impact ervan zal wel verder  
worden beoordeeld.

De minister herinnert eraan dat het systeem van de  
multidisciplinaire teams tijdens de vorige legislatuur  
werd ingevoerd. De teams zijn samengesteld uit ver-  
schillende profielen – kinesitherapeuten, verpleegkun-  
digen, psychologen en maatschappelijk werkers – en  
ze zijn inmiddels goed ingewerkt. De DG Personen met  
een handicap werkt nu op een zodanig niveau dat de  
evaluatoren bepaalde dossiers zelf kunnen valideren  
zonder dat ze systematisch supervisie door een arts  
nodig hebben. De minister steunt die aanpak, die een  
meer genuanceerde en volledige beoordeling mogelijk  
maakt van de handicap op het dagelijks leven, meer in  
lijn met het VN-Verdrag.

De minister preciseerd vervolgens dat mantelzorgers  
niet tot zijn bevoegdheid horen. De maatregelen van de

Par ailleurs, un inventaire des leviers relevant des  
compétences fédérales sera réalisé. Une partie de ces  
leviers est déjà intégrée dans le projet de plan d'action  
fédéral 2025-2029, qui contient plusieurs mesures rela-  
tives à l'accessibilité. En dehors de ce plan, le ministre  
examinera avec ses collègues du gouvernement s'il est  
possible de prendre d'autres mesures pour soutenir et  
encourager les efforts des régions.

Le ministre précise que les délais de traitement mé-  
dians sont publiés sur le site internet de la DGHAN et  
sont mis à jour chaque année. Le délai médian entre  
le dépôt d'une première demande d'allocation et la  
décision administrative est de 175 jours calendaires,  
soit environ cinq mois. Ce délai comprend notamment  
l'évaluation du handicap ou de la capacité de gain ainsi  
que l'examen administratif des conditions telles que les  
revenus ou la situation familiale. Il n'inclut toutefois pas  
les délais imputables aux citoyens, par exemple en cas  
d'absence à une évaluation.

S'agissant de l'accessibilité téléphonique, celle-ci fait  
l'objet d'un suivi régulier. En 2025, la DG Personnes  
handicapées a développé un outil permettant de plani-  
fier plus facilement les ressources nécessaires afin de  
garantir une accessibilité optimale. Depuis novembre,  
une permanence téléphonique est organisée le mardi  
après-midi plutôt que le matin, afin de permettre aux  
citoyens ayant des obligations matinales de contacter  
l'administration.

Le ministre indique également qu'il avait demandé à  
son administration d'examiner la possibilité de proposer,  
en plus du numéro de téléphone classique, des appels  
via Internet. Toutefois, compte tenu de la taille limitée  
de la population cible et des coûts de développement,  
cette option ne sera pas mise en œuvre pour le moment,  
même si son impact continuera à être évalué.

Le ministre rappelle que le dispositif des équipes  
multidisciplinaires a été introduit sous la législature pré-  
cédente. Les équipes ont été constituées avec différents  
profils – kinésithérapeutes, infirmiers, psychologues et  
assistants sociaux – et leur maturité a bien évolué. La  
DG Personnes handicapées travaille désormais à un  
niveau de maturité permettant aux évaluateurs de valider  
eux-mêmes certains dossiers sans devoir systématique-  
ment recourir à la supervision d'un médecin. Le ministre  
soutient cette approche, qui permet une évaluation plus  
nuancée et plus complète de l'impact du handicap sur  
la vie quotidienne, davantage conforme à la Convention  
des Nations Unies.

Ensuite, le ministre précise que les aidants proches  
ne relèvent pas de ses compétences. Les mesures

regering beogen tegemoet te komen aan de urgente situatie van mantelzorgers die op 1 maart hun werkloosheidsuitkering zijn verloren. Tegelijk wordt gewerkt aan een breder beleid ten voordele van mantelzorgers. De bevoegde ministers hebben al aangekondigd een actieplan te zullen uitwerken om gerichte steun te bieden aan de mantelzorgers. Dat plan zal de komende maanden worden voorgesteld na overleg met de verschillende belangengroepen.

Wat het TRIA-project betreft, stelt de minister dat er in 2025 een aantal maatregelen werden genomen: de aanstelling van een nieuw programmamanagementteam, de samenstelling van nieuwe teams en een strikte monitoring van het project met een verduidelijking van de reikwijdte ervan. Dankzij die maatregelen kon de ontwikkeling ervan worden versneld. Het blijft de bedoeling om tegen eind 2026 over te stappen van TETRA naar TRIA. Daarnaast heeft de DG Personen met een handicap een begeleidingsplan opgesteld met opleidingen, communicatieacties, tests en voorbereidingen, teneinde de ingebruikname van TRIA zo vlot mogelijk te laten verlopen.

Volgens de minister moet het nieuwe systeem van de cumul van uitkeringen en tegemoetkomingen getrapt of gradueel zijn, zodat iemand die werkt steeds meer overhoudt en meer mogelijkheden ziet om, al dan niet deeltijds, te werken. Ook moet het een vlotte transitie toelaten, waarbij iemand die zijn werk opnieuw moet stopzetten niet wordt afgestraft door een lagere uitkering. De minister is op dit moment die scenario's aan het uitwerken. De evaluatie van de cumulmaatregel die in 2024 werd ingevoerd is voorzien tegen mei 2026. Die resultaten worden meegenomen in de hervormingsvoorstellen en de minister laat zich inspireren door het systeem dat wordt gebruikt in de ZIV. Vandaag maken 830 personen hiervan gebruik van.

Wat het effect van de beperking van de werkloosheid in de tijd betreft, maakt de minister een onderscheid tussen de aanvragen van personen die reeds een erkenning bij de DG Personen met een Handicap hadden, enerzijds, en de volledig nieuwe aanvragen, anderzijds. Van de eerste groep kunnen de dossiers administratief herzien worden. Eind december 2025 waren er ongeveer 282 aanvragen. De verwachting is echter dat dit slechts een kleine minderheid van de instroom omvat. Personen die nog niet gekend zijn, moeten eerst de sociale evaluatie doorlopen alvorens hun recht te kunnen vaststellen. Vanuit de administratie wordt een verhoging van aanvragen en vragen vastgesteld, maar zonder met zekerheid te kunnen stellen dat dit te maken heeft met de beperking van de tijd van de werkloosheidsuitkering. De minister heeft opdracht gegeven om hiervoor een

décidées par le gouvernement visent à répondre à la situation urgente des aidants proches ayant perdu, au 1<sup>er</sup> mars, leur allocation de chômage. Parallèlement, un travail est en cours sur une politique plus large en faveur des aidants proches. Les ministres compétents ont déjà annoncé l'élaboration d'un plan d'action destiné à offrir un soutien ciblé aux aidants proches. Ce plan sera présenté dans les prochains mois après concertation avec les différents groupes d'intérêt.

Concernant le projet TRIA, le ministre indique qu'en 2025 une série de mesures ont été prises: la désignation d'un nouveau management de programme, la composition de nouvelles équipes et un suivi strict du projet avec une clarification du périmètre. Ces mesures ont permis d'accélérer le développement. L'objectif reste de passer de TETRA à TRIA d'ici la fin de l'année 2026. Par ailleurs, la DG Personnes handicapées a élaboré un plan d'accompagnement comprenant des formations, des actions de communication, des tests et des préparatifs afin que la mise en service de TRIA se déroule de la manière la plus fluide possible.

Selon le ministre, le nouveau système de cumul des allocations et des indemnités doit être progressif, afin que les personnes qui travaillent aient de plus en plus de revenus et voient davantage de possibilités de travailler, à temps plein ou à temps partiel. Il doit également permettre une transition en douceur, afin que les personnes qui doivent à nouveau cesser de travailler ne soient pas pénalisées par une baisse de leurs allocations. Le ministre est actuellement en train d'élaborer ces différents scénarios. L'évaluation de la mesure de cumul introduite en 2024 est prévue pour mai 2026. Ces résultats seront pris en compte dans les propositions de réforme et le ministre s'inspire du système utilisé dans l'AMI. Aujourd'hui, 830 personnes en bénéficient.

Concernant l'effet de la limitation du chômage dans le temps, le ministre fait une distinction entre, d'une part, les demandes émanant de personnes déjà reconnues par la DG Personnes handicapées et, d'autre part, les demandes entièrement nouvelles. Les dossiers du premier groupe peuvent faire l'objet d'une révision administrative. Fin décembre 2025, environ 282 demandes avaient été introduites. On s'attend toutefois à ce que cela ne représente qu'une petite minorité des demandes. Les personnes qui ne sont pas encore connues doivent d'abord passer par l'évaluation sociale avant que leur droit puisse être établi. L'administration constate une augmentation du nombre de demandes et de questions, mais sans pouvoir affirmer avec certitude que cela est lié à la limitation de la durée des allocations de chômage. Le ministre a donné l'ordre de mettre en place

monitoring op te zetten en hij verwacht eerstdaags de eerste cijfers.

Inzake de 3 %-norm voor tewerkstelling van personen met een handicap, heeft de minister, in het kader van het federaal actieplan Handicap, heel sterk ingezet op de bewustmaking, zowel binnen de kabinetten als bij de federale overheidsdiensten. Het klopt dat niet iedereen zich wil registreren als een persoon met een beperking. Op zijn kabinet zijn er mensen aan de slag met een. Maar wanneer iemand dat niet wil registreren, kan dat niet verplicht worden. De 3 %-norm geldt overigens voor de overheidsadministraties, niet voor kabinetten, maar deze moeten wel het goede voorbeeld geven. Wanneer administraties niet aan deze norm voldoen, zullen sancties opgelegd worden vanaf 2027. De FOD Sociale zekerheid zit ver boven de 3 %-norm, en kan een voorbeeld zijn voor andere overheidsdiensten, die ervan kunnen leren. Het is dus niet enkel een verhaal van sanctioneren, maar ook van leren.

Blijkbaar hebben krantenwinkels meer nood aan extra handen, zo blijkt uit de pers, al is het maar om de hoeveelheid pakjes in een krantenwinkel te kunnen verwerken. Er wordt samengewerkt met maatwerkbedrijven, maar daar kwamen een aantal gemengde signalen van krantenuitbaters. De ene zei dat dat heel goed werkt en een andere zei dat hij tegen administratieve regels botst. Nochtans is de tewerkstelling van mensen uit maatwerkbedrijven goed geregeld, maar kent men de juiste procedures niet.

Uit de ervaring ter plaatse heeft de minister de les getrokken dat heel wat HR-organisaties het heel gewoon zijn om mensen zonder beperking te begeleiden in alle administratieve vragen, maar niet op de hoogte zijn van de manier waarop ze moeten omgaan met mensen uit maatwerkbedrijven of mensen met een beperking. Heel wat werkgevers willen mensen met een beperking aanwerven, maar weten niet goed hoe ze eraan moeten beginnen. Vele mensen met een beperking zitten dan ook in een beschermde omgeving, bijvoorbeeld in een vrijwilligersstatuut, en hebben niet te maken met vragen die mensen zonder beperking hebben wanneer ze aan het werk gaan. De minister meent dan ook deze aangelegenheid parallel moet worden bekeken met de hervorming van de wet van 1987. Er is veel onwetendheid bij werkgevers en hun organisaties over de wijze waarop zij mensen met een beperking kunnen tewerkstellen. Hier zijn informatiesessies en begeleiding op maat zeker nodig. Wanneer mensen met een beperking bijvoorbeeld nood hebben aan bepaalde maatregelen of hulpmiddelen, dan lijkt het heel lastig te zijn voor personeelsdiensten om ze daarin te begeleiden, omdat dat een heel complexe materie is. Vaak wordt aan de betrokkene gevraagd om het zelf te regelen.

un suivi à cet effet et attend les premiers chiffres dans les prochains jours.

En ce qui concerne la norme de 3 % d'emploi des personnes en situation de handicap, le ministre, dans le cadre du Plan d'action fédéral Handicap, a fortement mis l'accent sur la sensibilisation, tant au sein des cabinets ministériels que des services publics fédéraux. Dans son cabinet, certaines personnes travaillent effectivement avec un handicap. Toutefois, si quelqu'un ne souhaite pas se faire enregistrer en tant que tel, cela ne peut pas être imposé. La norme de 3 % s'applique d'ailleurs aux administrations publiques, et non aux cabinets ministériels, même si ceux-ci doivent montrer l'exemple. Lorsque les administrations ne respectent pas cette norme, des sanctions seront imposées à partir de 2027. Le SPF Sécurité sociale dépasse largement cette norme et peut servir d'exemple à d'autres services publics. Il ne s'agit donc pas seulement d'une question de sanctions, mais aussi d'apprentissage.

Selon la presse, les librairies ont un besoin accru de main-d'œuvre, notamment pour traiter le grand nombre de colis qu'elles reçoivent. Une collaboration existe avec les entreprises de travail adapté, mais les exploitants émettent des avis mitigés: certains indiquent que cela fonctionne très bien, tandis que d'autres rencontrent des difficultés avec les règles administratives. Pourtant, l'emploi de personnes issues de ces entreprises est bien encadré, mais les procédures ne sont pas toujours connues.

D'après l'expérience sur le terrain, le ministre a constaté que de nombreuses organisations RH sont habituées à accompagner des personnes valides dans toutes les démarches administratives, mais qu'elles ne savent pas comment travailler avec des personnes issues des entreprises de travail adapté ou en situation de handicap. De nombreux employeurs souhaitent engager des personnes en situation de handicap, mais ne savent pas bien par où commencer. Beaucoup de personnes en situation de handicap travaillent dans un environnement protégé, par exemple sous statut de volontaire, et ne sont pas confrontées aux mêmes questions que les autres lorsqu'elles entrent sur le marché du travail. Le ministre estime donc que ce point doit être examiné parallèlement à la réforme de la loi de 1987. Il existe beaucoup d'ignorance parmi les employeurs et leurs organisations quant à la manière d'employer des personnes en situation de handicap. Des sessions d'information et un accompagnement personnalisé sont certainement nécessaires. Lorsque des personnes en situation de handicap ont besoin d'aménagements ou d'aides, il semble très difficile pour les services du personnel de les accompagner, tant la matière est complexe. Souvent, il est demandé à l'intéressé de régler lui-même ces démarches.

De minister bevestigt verder dat de verhoging van 2 % voor alleenstaanden retroactief is. Het ontwerp van koninklijk besluit ter zake werd voor advies voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. De Nationale Arbeidsraad heeft wat uitstel gevraagd, maar eenmaal het advies ontvangen legt de minister het ontwerp voor aan de Ministerraad voor een tweede lezing, hopelijk nog voor het paasreces. In het ontwerp is de verhoging voorzien voor 1 januari 2026. Het nodige budget werd hiervoor voorzien.

De vraag in welke mate allerlei vormen van samenwoning kunnen bekeken, maakt deel uit van de werkzaamheden van de hervorming van de wet van 1987.

In het kader van het plan Sociale Cohesie heeft de minister kredieten voorzien om bij de DG Personen met een Handicap de begeleiding naar werk op te stellen. De federale regering heeft ook nog eens 50 miljoen voorzien om sociale economie te ondersteunen. De ministers van Sociale Zaken en Werk hebben met de deelstaten een akkoord bereikt over de technische oplossing, die zal verlopen via de sociale Maribel. Het budget wordt op een correcte manier ingezet voor extra arbeidsplaatsen in de sociale economie. De nodige aanpassingen aan de wetgeving zullen heel snel op de Ministerraad voorgelegd worden.

De minister bevestigt dat hij de herwerkte visienota van de hervorming van de wet van 1987 zal delen. Zij zal openbaar worden gemaakt na haar voorstelling tijdens een vergadering van de klankbordgroep, waarbij ook de Hoge Raad betrokken is. Deze herwerkte visie is het resultaat van het overleg dat recent heeft plaatsgevonden met de sector.

De minister verklaart dat het absoluut niet de bedoeling is om met dwang te werken om mensen met een beperking aan het werk te helpen. Het is een verhaal van wie kan en wil werken. Niemand wordt verplicht. Maar het valt de minister opdat een hele groep mensen met een beperking vraagt om normaal te kunnen werken, om gewoon collega's te hebben. Het kan niet dat in ons land maar 44 % van mensen met een beperking aan het werk zijn en dat dit in landen rondom ons boven 60 % is. Hier is een mentaliteitswijziging nodig. Maar het is geen verhaal van moeten, het is een verhaal van kunnen en willen.

De ambitie, om tegen 2036 een toegankelijk land voor mensen met een handicap te worden, beschouwt de minister als een vlag die wordt geplant en dit het ambitieniveau op elk niveau wil versterken. Vandaag wordt te gefragmenteerd gewerkt en wordt enkel gefocust op toegankelijkheid van bussen en treinstations. Maar er gebeurt veel te weinig. Door de interministeriële

Le ministre confirme par ailleurs que l'augmentation de 2 % pour les personnes isolées est rétroactive. Le projet d'arrêté royal à ce sujet a été soumis pour avis au Conseil national du travail et au Conseil central de l'économie. Le Conseil national du travail a demandé un certain délai, mais dès que son avis sera rendu, le ministre présentera le projet au Conseil des ministres pour une seconde lecture, idéalement avant la pause de Pâques. Dans le projet, l'augmentation est prévue pour le 1<sup>er</sup> janvier 2026. Le budget nécessaire a été prévu.

La question de savoir dans quelle mesure différentes formes de cohabitation peuvent être prises en compte fait partie des travaux liés à la réforme de la loi de 1987.

Dans le cadre du Plan pour la Cohésion sociale, le ministre a prévu des crédits afin que la DG Personnes handicapées mette en place un accompagnement vers l'emploi. Le gouvernement fédéral a également prévu 50 millions additionnels pour soutenir l'économie sociale. Les ministres des Affaires sociales et de l'Emploi ont trouvé un accord avec les entités fédérées sur la solution technique, via le mécanisme du Maribel social. Le budget sera utilisé pour créer des emplois supplémentaires dans l'économie sociale. Les adaptations nécessaires à la législation seront très rapidement soumises au Conseil des ministres.

Le ministre confirme qu'il partagera la note de vision révisée relative à la réforme de la loi de 1987. Elle sera rendue publique après sa présentation lors d'une réunion du groupe de réflexion, qui associe également le Conseil supérieur. Cette vision révisée est le résultat des consultations qui ont récemment eu lieu avec le secteur.

Le ministre déclare qu'il n'est absolument pas question de contraindre les personnes handicapées à travailler. Il s'agit d'une démarche destinée à ceux qui le peuvent et le veulent, personne n'y est obligé. Le ministre constate toutefois que nombreux sont ceux qui demandent simplement à pouvoir travailler et à avoir des collègues. Il n'est pas acceptable que seulement 44 % d'entre elles soient actives dans notre pays, alors que dans les pays voisins ce taux dépasse 60 %. Un changement de mentalité est nécessaire: il ne s'agit pas d'obligation, mais de possibilité et de volonté.

L'objectif de faire de notre pays, d'ici 2036, un territoire accessible aux personnes handicapées est considéré par le ministre comme un symbole fort, visant à renforcer le niveau d'ambition à tous les niveaux. Aujourd'hui, les actions sont trop fragmentées et se concentrent principalement sur l'accessibilité des bus et des gares. Les mesures prises sont toutefois largement insuffisantes. Grâce à la

conferentie en het overleg met de lokale besturen hoopt de minister dit punt hoger op de agenda te zetten. Een aantal projecten wordt reeds als voorbeeld naar voor geschoven. Het is een zaak van mentaliteitswijziging en een coherent handhavingsbeleid. De minister verwijst naar een recente studie, die 150 vergunningen van lokale overheden heeft gescreend op hun toegankelijkheid. Van deze 150 projecten waren er slechts 9 die daadwerkelijk waren uitgevoerd zoals het hoorde op dit punt. Dit geeft aan dat er op het vlak van het handhavingsbeleid nog heel wat werk aan de winkel is. Het is dan ook zaak om deze vlag te planten, zoals dit in Frankrijk en Luxemburg is gebeurd.

De minister meent dat het ontoelaatbaar is dat personen met een handicap worden geweigerd in het openbaar vervoer en door taxi's. Er zijn een aantal gerechtelijke uitspraken hieromtrent. De minister zal nooit aanvaarden dat iemand in een rolstoel vooraf moet reserveren om de trein te nemen. Hij wil ook werken aan de mondigheid van de betrokkenen. Men zou mensen met een handicap als ambassadeur mee op sleeptouw kunnen nemen en hen op een constructieve manier mensen kunnen laten aanspreken wanneer ze met een rolstoel een winkel niet binnen kunnen.

De minister heeft op dit moment geen overleg over fysiek geweld en intimidatie jegens personen met een handicap en heeft geen plannen om bepaalde straffen te verhogen. Hij neemt deze suggestie wel mee. Vanzelfsprekend keurt hij fysiek geweld en intimidatie helemaal af. Het is belangrijk dat iedereen rapporteert wanneer hij of zij te maken krijgt met fysiek geweld of intimidatie.

De DG Personen met een handicap stelt vast dat ongeveer twee derde van de aanvragen op dit moment geweigerd worden. De verouderde wet van 1987, die in de loop der tijden steeds onduidelijker en ingewikkelder is geworden, helpt niet om burgers op een juiste manier te informeren van wat van hen verwacht wordt en welke informatie ze moeten doorgeven. De DG Handicap heeft evenwel zelf geen controle- of inspectiebevoegdheid. Meldingen van fraude die binnenkomen in de fraudemailbox van de DG Handicap worden uiteraard onderzocht en doorgegeven aan het Arbeidsauditoraat voor verdere opvolging. Indien die melding specifiek gaat over de ernst van de handicap, en er zijn voldoende concrete aanwijzingen van fraude, zal de DG Personen met een handicap de betrokkenen oproepen voor een nieuwe evaluatie van die handicap. Op basis hiervan wordt een nieuwe beslissing genomen. In 2025 waren er 61 dossiers van administratieve fraude gevallen.

conférence interministérielle et à la concertation avec les administrations locales, le ministre espère mettre ce point davantage à l'ordre du jour. Plusieurs projets sont déjà présentés comme exemples. Il s'agit d'un changement de mentalité et d'une politique d'application cohérente. Le ministre fait référence à une étude récente qui a examiné 150 permis délivrés par les autorités locales afin d'évaluer leur accessibilité. Sur ces 150 projets, seuls 9 avaient été réalisés conformément aux exigences à cet égard. Cela montre qu'il reste encore beaucoup à faire en matière de politique d'application. Il est donc important de prendre le relais, comme cela a été fait en France et au Luxembourg.

Le ministre estime qu'il est inacceptable que des personnes en situation de handicap soient refusées dans les transports publics ou par les taxis. Plusieurs décisions judiciaires à ce sujet existent. Le ministre n'acceptera jamais qu'une personne en fauteuil roulant doive réserver à l'avance pour prendre le train. Il souhaite également renforcer l'autonomie et la capacité d'action des personnes concernées. Les personnes en situation de handicap pourraient être impliquées comme ambassadeurs et, de manière constructive, interpellé les commerçants lorsqu'un magasin n'est pas accessible en fauteuil.

Il n'a actuellement aucune consultation en cours sur la violence physique et l'intimidation à l'égard des personnes en situation de handicap et n'envisage pas d'alourdir certaines peines. Il prend néanmoins note de cette suggestion. Il va sans dire qu'il condamne totalement ces pratiques. Il est important que chacun signale les cas de violence physique ou d'intimidation dont il est victime.

La DG Personnes handicapées constate qu'environ deux tiers des demandes sont actuellement refusées. La loi de 1987, devenue obsolète et de plus en plus complexe au fil du temps, n'aide pas à informer correctement les citoyens sur ce qui est attendu d'eux et sur les informations qu'ils doivent fournir. La DG Personnes handicapées ne dispose toutefois pas de compétences de contrôle ni d'inspection. Les signalements de fraude reçus dans la boîte mail dédiée de la DG Personnes handicapées sont examinés et transmis à l'Auditorat du travail pour un suivi ultérieur. Si le signalement concerne spécifiquement la gravité du handicap et qu'il existe des indices concrets de fraude, la DG Personnes handicapées convoquera les personnes concernées afin de procéder à une nouvelle évaluation de leur handicap. Sur cette base, une nouvelle décision sera prise. En 2025, 61 dossiers de fraude administrative ont été recensés.

In het licht van het algemene besparingsbeleid wordt ook een inspanning gevraagd aan de DG Personen met een handicap. De minister waakt er samen met de DG Personen met een handicap over dat deze geen impact hebben op de dienstverlening, of alleszins zo weinig mogelijk. Er wordt bekeken waar er nog wat efficiëntiewinsten zijn. Zo is de vraag of de groene telefoonlijn, die gratis is maar aan de overheid veel kost, nog van deze tijd is. De meeste mensen hebben immers een gsm met een abonnement waarmee ze onbeperkt kunnen bellen en waarbij het niet meer uitmaakt of men naar een groen nummer belt. Zijn er dan geen andere opties? Iets wat tien jaar geleden absoluut noodzakelijk was, is dat misschien vandaag niet meer. Het is op die manier dat de minister de werking van de DG Personen met een handicap aan het herbekijken is om maatregelen te nemen die een zo gering mogelijke impact hebben op de dienstverlening.

De minister wijst erop dat de EDC kaart sinds 2024 automatisch toegekend wanneer een persoon de herkenning van zijn handicap krijgt. In 2025 zijn er 73.960 kaarten uitgereikt in België, waaronder 49.594 door de DG Personen met een Handicap. De toekenning van de kaart gebeurt door de agentschappen die instaan voor de erkenning van handicap. Er is geen sprake van misbruik. Tegen 2028 wordt de EDC vernieuwd in het kader van de Europese richtlijn en worden extra veiligheidsaspecten voorzien, die moeten toelaten om na te gaan of een kaart echt is en wel geldig is.

Wat de impact van de pensioenhervorming op de situatie van personen met een handicap betreft, bevestigt de minister dat deze situatie nauwlettend wordt opgevolgd. Het is moeilijk om een eenduidig antwoord te geven omdat die groep personen met een handicap een hele heterogene groep is, die niet allemaal gelijkaardige loopbanen hebben. Personen met een handicap, die gerechtigd zijn op de IVT, hebben in de regel ook vandaag reeds te weinig arbeidsprestaties om een volwaardig pensioen op te bouwen. Voor hen verandert dus voorlopig niks. De IGO valt buiten die hervorming. Voor de toegang tot het minimumpensioen werd onder de vorige regering wel een werkvoorwaarde ingevoerd, waarbij de periode met IVT gelijkgesteld werd met effectieve tewerkstelling. Ook dat verandert niet. Integendeel: in de huidige hervorming van de pensioenen worden ook de perioden van ziekte eraan toegevoegd. Dus wie een aanmerking kwam voor het minimumpensioen, behoudt dat recht. De gerechtigden op een minimumpensioen zijn bovendien gevrijwaard van de beperking van de gelijkgestelde periode (de zogenoemde "cap"). Ook voor de "cap" worden perioden van langdurige ziekte of arbeidsongeschiktheid niet gesanctioneerd. Ten slotte wil de minister inzetten op de integratietegemoetkoming en het verhogen van de

Dans le cadre de la politique générale d'économies, un effort est également demandé à la DG Personnes handicapées. Le ministre veillera, en concertation avec la DG, à ce que ces mesures n'aient pas d'impact sur la qualité du service, ou en tout cas le moins possible. Il sera examiné où des gains d'efficacité peuvent encore être réalisés. Ainsi, la question se pose de savoir si la ligne téléphonique verte – gratuite pour l'utilisateur mais coûteuse pour l'État – est encore pertinente aujourd'hui. La plupart des personnes disposent en effet d'un abonnement mobile leur permettant d'appeler sans limite, de sorte que la gratuité d'un numéro vert n'a plus la même utilité qu'il y a dix ans. D'autres options pourraient être envisagées. C'est dans cet esprit que le ministre réexamine le fonctionnement de la DG Personnes handicapées, afin de prendre des mesures ayant l'impact le plus limité possible sur la prestation de services.

Le ministre souligne que la carte EDC est automatiquement attribuée depuis 2024 lorsqu'une personne obtient la reconnaissance de son handicap. En 2025, 73.960 cartes ont été délivrées en Belgique, dont 49.594 par la DG Personnes Handicapées. L'attribution de la carte relève des organismes chargés de la reconnaissance du handicap. Il n'y a aucun indice d'abus. D'ici 2028, la carte EDC sera renouvelée dans le cadre de la directive européenne, avec des dispositifs de sécurité renforcés permettant de vérifier l'authenticité et la validité de la carte.

S'agissant de l'impact de la réforme des pensions sur la situation des personnes en situation de handicap, le ministre confirme que celle-ci fera l'objet d'un suivi attentif. Il est difficile de donner une réponse univoque, car les personnes constituent un groupe très hétérogène, dont les parcours professionnels diffèrent. Déjà aujourd'hui, les personnes en situation de handicap bénéficiant de l'ARR ont en général accompli trop peu de prestations de travail pour constituer une pension complète. Pour elles, rien ne change à ce stade. La GRAPA n'est pas concernée par la réforme. Pour l'accès à la pension minimum, une condition de travail avait été introduite sous la précédente législature, avec assimilation des périodes d'ARR à des périodes de travail effectif. Cela ne change pas non plus. Au contraire: la réforme actuelle des pensions prévoit d'inclure les périodes de maladie. Toute personne remplissant les conditions pour la pension minimum conservera donc ce droit. Les bénéficiaires d'une pension minimum seront en outre exemptés de la limitation des périodes assimilées (le "cap"). Les périodes de maladie de longue durée ou d'incapacité de travail ne seront pas pénalisées dans le cadre du "cap". Enfin, le ministre souhaite renforcer l'allocation d'intégration et relever les plafonds d'abattements pour les revenus de remplacement – y compris les pensions – afin de

vrijstellingsgrenzen van vervangingsinkomens, waaronder die pensioenen vallen, zodat gepensioneerden ook hun integratietegemoetkoming kunnen behouden.

De herziening van de evaluatieschalen staat niet expliciet in deze beleidsnota, wel in de vorige. Het vraagstuk van de evaluatieschalen staat echter nog steeds op de agenda in het kader van de hervorming van de wet van 1987. Hierover wordt nauw overlegd met de Nationale Hoge Raad en met alle werkgroepen die actief zijn in deze hervorming. Het kan alleszins niet de bedoeling zijn dat mensen, die de nodige energie hebben om in beroep te gaan tegen de niet-toekenning van de integratietegemoetkoming, er wel recht op hebben en anderen niet. Een erkenning mag niet afhangen van de eigen inzet van de betrokkene.

De minister is van oordeel dat de verhoging met 2 % van de welvaartsenveloppe in 2026 en 2028 voor een specifieke groep aangeeft dat de regering maximaal mensen met een handicap probeert uit de armoede te houden en zich focust op de meest kwetsbare groepen.

De minister herhaalt dat de tegemoetkomingen aan personen met een handicap onverkort geïndexeerd worden. Zij vallen evenmin onder het toepassingsgebied van de centenindex. Dit is toch heel erg belangrijk.

De geplande hervorming heeft onder meer als doel om de achterstand van dossiers weg te werken en efficiënter te maken. De DG Personen met een handicap heeft ook een team opgericht om deze achterstand sneller te verwerken. Het klopt dat niet alle teams op dit moment gelijk staan voor wat betreft de behandeling van dossiers en de minister probeert om regio's die voorsprong hebben andere regio's te laten helpen. Antwerpen en Brussel krijgen op dit moment het grootste aantal aanvragen. Het is de bedoeling om de behandeling van dossiers te harmoniseren en best practices te bekijken om de achterstand te verwerken. Dat moet absoluut sneller kunnen.

De hervorming van de wet van 1987 heeft als doel om te onderzoeken wat er beter kan op het punt van drempels, toekenning van IVT en IT, het aantal heropeningen van dossiers en het aantal hogere uitkeringen. De minister hanteert daarbij de studie van professor Daniel Dumont die een groot aantal van die dossiers heeft onderzocht. Ook de juridische dienst van de DG Personen met een Handicap is hierbij nauw betrokken.

permettre aux pensionnés de conserver leur allocation d'intégration.

La révision des échelles d'évaluation ne figure pas explicitement dans la note de politique générale à l'examen, mais bien dans la précédente. La question des échelles d'évaluation reste toutefois à l'ordre du jour dans le cadre de la réforme de la loi de 1987. Des consultations étroites sont en cours avec le Conseil supérieur national et avec l'ensemble des groupes de travail impliqués dans cette réforme. Il ne peut en aucun cas être admis que des personnes qui disposent de l'énergie nécessaire pour introduire un recours contre un refus d'allocation d'intégration obtiennent gain de cause, alors que d'autres, dans la même situation, n'aient pas droit à celle-ci. La reconnaissance ne peut dépendre de la capacité individuelle à contester une décision.

Le ministre estime que la majoration de 2 % de l'enveloppe bien-être en 2026 et 2028 pour un groupe spécifique montre que le gouvernement s'efforce au maximum de préserver les personnes en situation de handicap de la pauvreté et de concentrer les efforts sur les groupes les plus vulnérables.

Le ministre rappelle que les allocations pour personnes en situation de handicap sont pleinement indexées. Elles ne relèvent pas non plus du champ d'application de l'indexation plafonnée. C'est un élément essentiel.

La réforme vise notamment à résorber l'arriéré des dossiers et à améliorer l'efficacité. La DG Personnes handicapées a mis en place une équipe destinée à accélérer le traitement de cet arriéré. Il est exact que tous les services ne sont pas actuellement au même niveau en matière de traitement des dossiers. Le ministre cherche à faire en sorte que les régions en avance puissent soutenir celles qui sont en retard. Anvers et Bruxelles reçoivent actuellement le plus grand nombre de demandes. L'objectif est d'harmoniser le traitement des dossiers et d'identifier les bonnes pratiques pour résorber l'arriéré. Il est absolument nécessaire d'accélérer ce mouvement.

La réforme de la loi de 1987 vise à examiner ce qui peut être amélioré en ce qui concerne les seuils, l'octroi de l'ARR et de l'AI, le nombre de réouvertures de dossiers et le nombre d'allocations majorées. Le ministre s'appuie à cet égard sur l'étude du professeur Daniel Dumont, qui a analysé un grand nombre de dossiers. Le service juridique de la DG Personnes handicapées est également étroitement associé à ce travail.

### C. Replieken en opmerkingen van de leden

*Mevrouw Caroline Désir (PS)* dankt de minister voor zijn heel volledige en vaak zeer concrete antwoorden. Toch benadrukt ze dat, hoe geruststellend de antwoorden van de minister ook zijn, de algemene politieke context dat niet is.

Veel maatregelen van deze regering zullen de meest kwetsbaren hard treffen, onder wie personen met een handicap. Ondanks zijn goede wil zal de minister dus niet alle negatieve gevolgen van de maatregelen van de Arizonacoalitie kunnen tegengaan. Daarom zal de PS-fractie zich bij de stemming over de beleidsnota onthouden.

*Mevrouw Ellen Samyn (VB)* dankt de minister voor zijn uitgebreide antwoorden. Vele ervan zullen opnieuw aan bod komen tijdens de bespreking van het actieplan Handicap, dat binnenkort wordt voorgesteld.

Het is het goed dat over de 3 %-norm wordt gesensibiliseerd. Zij treedt de minister bij in zijn mening dat het niet steeds om bestraffen moet gaan, maar dat de nodige inspanningen moeten gebeuren om mensen met een beperking over die drempel te helpen.

De spreekster is verheugd te vernemen dat de periodes van IVT worden gelijkgesteld voor wat de toekenning van het minimumpensioen betreft. De minister moet nog de nodige maatregelen nemen opdat gepensioneerden ook hun IT kunnen behouden. De fractie van mevrouw Samyn zal zich uitzonderlijk onthouden op de beleidsnota.

*Mevrouw Annik Van den Bosch (PVDA-PTB)* bedankt de minister eveneens voor zijn uitgebreide antwoorden. Vele elementen zullen opnieuw aan bod komen tijdens de bespreking van het actieplan.

### III. — ADVIES

Door stemming bij naamafroeping brengt de commissie met 9 stemmen voor en 5 onthoudingen, een gunstig advies uit over sectie 24 – FOD Sociale Zekerheid (*partim*: Personen met een handicap) van het wetsontwerp houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2026.

### C. Répliques et observations des membres

*Mme Caroline Désir (PS)* remercie le ministre pour ses réponses très complètes et souvent très concrètes. Elle souhaite seulement insister sur le fait que si les réponses du ministre sont rassurantes, le contexte politique général ne l'est pas.

Beaucoup de mesures prises par ce gouvernement vont frapper durement les plus vulnérables, en ce compris les personnes handicapées. Par conséquent, malgré sa bonne volonté, le ministre ne pourra pas contrer toutes les conséquences négatives des mesures prises par la coalition Arizona. Pour cette raison, le groupe PS s'abstiendra au moment du vote sur la note de politique générale.

*Mme Ellen Samyn (VB)* remercie également le ministre pour ses réponses détaillées. Beaucoup de ces éléments reviendront lors de la discussion du plan d'action Handicap, qui sera prochainement présenté.

Elle se réjouit que la sensibilisation à la norme des 3 % soit renforcée. Elle partage l'avis du ministre selon lequel il ne s'agit pas uniquement de sanctionner, mais de fournir les efforts nécessaires pour aider les personnes handicapées à franchir ce seuil.

Elle se félicite d'apprendre que les périodes d'ARR seront assimilées pour l'octroi de la pension minimum. Le ministre doit encore prendre les mesures nécessaires pour permettre aux pensionnés de conserver leur allocation d'intégration. Le groupe de Mme Samyn s'abstiendra exceptionnellement sur la note de politique générale.

*Mme Annik Van den Bosch (PVDA-PTB)* remercie également le ministre pour ses réponses détaillées. De nombreux éléments seront de nouveau abordés lors de l'examen du plan d'action.

### III. — AVIS

La commission émet, par 9 voix pour et 5 abstentions, exprimées à la suite d'un vote par appel nominal, un avis favorable sur la section 24, SPF Sécurité Sociale (*partim*: Personnes handicapées), du projet de loi contenant le Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2026.

*Hebben voorgestemd:*

N-VA: Frieda Gijbels, Peter Buysrogge, Peter De Roover;

MR: Florence Reuter, Benoit Piedboeuf;

Les Engagés: Anne Pirson, Michel De Maegd;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nawal Farih.

*Hebben tegengestemd:*

*nihil.*

*Hebben zich onthouden:*

VB: Ellen Samyn, Kurt Moons;

PS: Caroline Désir;

PVDA-PTB: Annik Van den Bosch;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

*De rapportrice,*

Nahima Lanjri

*De voorzitter (a.i.),*

Benoit Piedboeuf

*Ont voté pour:*

N-VA: Frieda Gijbels, Peter Buysrogge, Peter De Roover;

MR: Florence Reuter, Benoit Piedboeuf;

Les Engagés: Anne Pirson, Michel De Maegd;

Vooruit: Fatima Lamarti;

cd&v: Nawal Farih.

*Ont voté contre:*

*nihil.*

*Se sont abstenus:*

VB: Ellen Samyn, Kurt Moons;

PS: Caroline Désir;

PVDA-PTB: Annik Van den Bosch;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz;

*La rapporteure,*

Nahima Lanjri

*Le président (a.i.),*

Benoit Piedboeuf