

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 januari 2026

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende het transparanter maken
van het personeelsbestand en
van de rekruteringen binnen Defensie**

(ingediend door de heren Philippe Courard en
Christophe Lacroix)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 janvier 2026

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**visant à rendre plus transparents
les effectifs et recrutements
au sein de la Défense**

(déposée par MM. Philippe Courard et
Christophe Lacroix)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het belangrijkste aandachtsgebied bij de tijdens de vorige, 55^e legislatuur opgestarte heropbouw van de Belgische defensie is en blijft de uitbreiding van de personele middelen.

Of het nu gaat om het STAR-plan (*Security, Technology, Ambition, Resilience*), het POP-plan (*People Our Priority*) dan wel de nieuwe Strategische Visie, nog nooit sinds de val van de Berlijnse muur heeft Defensie de lat zo hoog gelegd als het op rekruteringen aankomt.

Momenteel heeft Defensie meer dan 30.000 militairen en 2000 burgers in dienst. Het is de bedoeling uit te komen op meer dan 34.500 militairen in actieve dienst, 12.800 reservisten en 8500 burgerpersoneelsleden, zoals vermeld in de nieuwe Strategische Visie (artikel 5 van wetsontwerp DOC 56 1143/009). Met de indienstneming van bijna 2000 burgers en een nooit geziene groei van het aantal rekruteringen geeft Defensie aan een belangrijke speler te willen zijn en blijven op de Belgische arbeidsmarkt.

Die personeelsuitbreiding is maar mogelijk geweest dankzij een modern en proactief personeelsbeleid, onder meer via de uitrol van het POP-plan tijdens de vorige, 55^e legislatuur, gericht op het uitbreiden en moderniseren van het personeelsbeleid binnen Defensie door er opnieuw een topprioriteit van te maken. Zo werd onder meer een sinds 20 jaar ongeziene verhoging doorgevoerd van de lonen en de pensioenen.

Het beroep van militair omvat specifieke kenmerken, eisen en taken, die erkenning verdienen van de samenleving.

Gelet op de diversiteit aan functies die Defensie te bieden heeft, moet zij voor de jongeren die er een militaire of civiele loopbaan ambiëren, een rol blijven spelen op het stuk van opleiding en persoonlijke ontwikkeling.

In de komende jaren moet Defensie blijven inspelen op de impact van de grote pensioneringsgolf en ervoor zorgen dat zo weinig mogelijk militairen het beroep al zeer vroeg verlaten. Daarom moet de tijdens de legislatuur 2019-2024 aangevatte rekruteringsinspanning (met de indienstneming van meer dan 10.000 militairen in vier jaar tijd) worden voortgezet, ook voor het burgerpersoneel.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le premier champ de bataille dans la reconstruction de la Défense belge entamée sous la précédente législature (55) est, et restera, le développement au niveau des ressources humaines.

Que ce soit dans le plan STAR (*Security, Technology, Ambition, Resilience*), le plan POP (*People Our Priority*) ou, désormais, la nouvelle "Vision stratégique", les ambitions en matière de recrutements au sein de la Défense n'ont jamais été aussi élevées dans notre pays depuis la chute du mur de Berlin.

Avec, actuellement, plus de 30.000 militaires et 2000 civils et avec l'objectif d'atteindre plus de 34.500 militaires du cadre actif, 12.800 du cadre de réserve et 8500 civils (tel que cela figure dans la nouvelle Vision stratégique (article 5 du projet DOC 56 1143/009)), le recrutement de près de 2000 civils et des recrutements qui présentent une croissance inédite, la Défense confirme être, et rester, un acteur majeur sur le marché de l'emploi en Belgique.

Cette augmentation des effectifs n'a été possible que via une politique de gestion des ressources humaines moderne et proactive, notamment via la mise en œuvre du plan POP sous la précédente législature (55), pour renforcer et moderniser la politique du personnel au sein de la Défense, en en refaisant la priorité première avec notamment une revalorisation salariale et des pensions à un niveau inégalé depuis 20 ans.

Être militaire recouvre des spécificités, des exigences et des devoirs propres. Ces spécificités méritent d'être reconnues par la société.

Au vu de la diversité des fonctions qui s'y retrouvent, la Défense doit continuer d'assumer un rôle de formation et de développement au niveau personnel pour les jeunes intéressés par une carrière militaire ou civile au sein de celle-ci.

Dans les années à venir, la Défense doit continuer de répondre aux défis posés par l'importante vague de départs à la pension et éviter le plus grand nombre possible de départs de militaires en début de carrière. Il conviendra ainsi de poursuivre l'effort de recrutement entamé lors de la législature 2019-2024 (avec plus de 10.000 militaires recrutés en quatre ans), y compris en

Zonder die rekrutering zal het beleid ter versterking van Defensie tevergeefs zijn.

Voldoende personeel, dat bovendien goed opgeleid en operationeel inzetbaar is, vormt de hoeksteen van elke militaire capaciteit.

De toename van het aantal vrouwen en mensen uit minderheidsgroepen is eveneens een prioriteit en moet dat ook blijven opdat Defensie een voortdurende afspiegeling zou zijn van de samenleving, in al haar diversiteit en zonder enige vorm van discriminatie.

Het fenomeen van attritie (militairen die Defensie verlaten tijdens of vlak na hun opleiding) blijft een grote uitdaging. Er moet daarom een aanklampend beleid worden gevoerd om de militairen aan Defensie te binden.

Om haar ambities op het gebied van menselijk kapitaal te verwezenlijken, moet Defensie meer algemeen steeds aantrekkelijker en concurrerender worden als werkgever en die positie ook behouden. Dat vergt kwalitatief hoogstaande opleidingen, waarbij Defensie zich moet onderscheiden door als sociale ladder te fungeren.

Daartoe is uiteraard meer overleg en dialoog nodig, met het oog op een efficiëntere samenwerking die het welzijn van het Defensiepersoneel ten goede komt.

Het totaalbeleid dat mikt op een herwaardering van het beroep moet worden voortgezet voor alle rangen en functies binnen Defensie, zowel via opleidingen in de kazerne en op de Koninklijke Militaire School (KMS) en de Koninklijke School voor Onderofficieren (KSOO), als via specifiek op jongeren gerichte initiatieven, die uitermate geschikt zijn als opleidingsinstrument.

Heel de loopbaan lang moet rekening worden gehouden met de bijzondere aspecten van het militair ambt en met het feit dat het een zwaar beroep is. Medische en psychosociale ondersteuning voor militair en burgerpersoneel en hun gezinnen blijft cruciaal, zowel voor, tijdens als na de operaties.

Defensie en haar personeel moeten een voorbeeldfunctie blijven vervullen met betrekking tot goed gedrag en de bestrijding van elke vorm van discriminatie, seksisme en extremisme. Er is binnen Defensie geen plaats (en die zal er ook nooit zijn) voor dergelijk grensoverschrijdend en ongepast gedrag, dat de normen en waarden van Defensie ondermijnt.

Al die uitdagingen komen uitvoerig aan bod in de commissie voor Landsverdediging. Een jaarlijks parlementair

ce qui concerne le personnel civil. Sans un tel recrutement, les efforts menés dans le cadre de la politique de renforcement de la Défense resteront vains.

Disposer de suffisamment de personnel, qui plus est bien formé et déployable sur le plan opérationnel, constitue la clé de voûte de toute capacité militaire.

L'augmentation du nombre de femmes et de personnes issues des minorités est, et doit, également rester une priorité pour faire en sorte que la Défense soit constamment le reflet de la société, dans sa diversité et sans aucune place pour les discriminations.

Le phénomène de l'attrition (les militaires quittant la Défense en cours ou à l'issue de leur formation) reste un défi de taille. Une politique proactive de "fidélisation" doit donc être menée.

Plus largement, pour atteindre ses ambitions au niveau du capital humain, la Défense doit être, et rester, un employeur toujours plus attractif et compétitif, qui assure des formations de qualité et qui s'illustre par la volonté d'être un ascenseur social, notamment en assurant un rôle de formation important.

Il est clair que cela nécessite de renforcer la concertation et le dialogue, dans le but de favoriser une coopération toujours plus efficace en faveur du bien-être des femmes et des hommes au sein de la Défense.

La politique globale de revalorisation de la fonction doit continuer d'être menée pour l'ensemble des grades et des fonctions que compte la Défense, tant par la formation en caserne qu'au sein, notamment, de l'École royale militaire (ERM) et de l'École royale des sous-officiers (ERSO), ou encore par des initiatives visant la jeunesse, qui constituent de formidables instruments de formation.

Le maintien de la prise en compte de la particularité et de la pénibilité du métier de militaire doit être un impératif tout au long de la carrière. L'accompagnement médical et psychosocial des membres du personnel militaire et civil et de leurs familles reste crucial avant, pendant et après, les opérations.

La Défense, et le personnel qui la compose, doivent continuer à se montrer exemplaires en termes de conduite, de lutte contre toutes les discriminations, contre le sexisme et contre les extrémismes. Il n'y a pas (et il n'y aura jamais) de place au sein de la Défense pour de tels comportements transgressifs et inadaptés qui mettent à mal ses normes et ses valeurs.

Ces enjeux font l'objet de nombreux débats au sein de la commission Défense nationale. En ce sens, un

initiatief moet er dan ook voor zorgen dat bij de goedkeuring van het legercontingent voor het volgende jaar de balans wordt opgemaakt van de personele middelen binnen Defensie.

Het legercontingent drukt het maximum aantal militairen uit die op eenzelfde dag van het jaar gelijktijdig onder de wapens mogen zijn. Een wetsontwerp tot vaststelling van het legercontingent moet elk jaar worden aangenomen, zo staat het in de Grondwet.

Het aantal militairen verwijst naar individuen, niet naar voltijdse effectieven.

Het legercontingent voor het jaar 2026 wordt vastgesteld op ten hoogste 30.300 militairen en wordt bereikt in de maand december (zie DOC 56 1201/003).

Dat aantal omvat:

— 26.050 militairen van het actief kader en leerlingen, vervat in de personeelsenveloppe van militairen als bedoeld in de wet van 25 mei 2000 betreffende de personeelsenveloppe van militairen;

— 300 militairen van het actief kader buiten die personeelsenveloppe van militairen;

— 3950 militairen van het reservekader die opnieuw onder de wapens kunnen worden geroepen de dag waarop het legercontingent zijn maximum bereikt.

Er zij op gewezen dat de grondwetgever via de stemming over de wetsontwerpen tot vaststelling van het jaarlijkse legercontingent en de begroting wilde voorkomen dat de uitvoerende macht exclusieve controle over de strijdkrachten zou krijgen. Met name slaat die parlementaire controle op de financiële middelen (via de stemming over de begroting) en de personele middelen (via de stemming over het contingent) die ter beschikking van de regering worden gesteld.

De bespreking rond de aanneming van het contingent biedt voorts de gelegenheid de balans op te maken van de arbeidsomstandigheden en het statuut van hen die elke dag, soms met gevaar voor eigen leven, instaan voor onze veiligheid. Die aanpak stuit thans echter op zijn grenzen.

De indieners van dit voorstel van resolutie achten het huidige wetsontwerp te beknopt omdat de toelichting ervan beperkt blijft tot een indicatieve uitsplitsing van de verschillende grote personeelsgroepen. Derhalve roept dit voorstel van resolutie op tot een vollediger oefening, temeer daar die aan het einde van het jaar

exercice parlementaire annuel doit permettre de faire le point sur les ressources humaines au sein de la Défense lors de l'adoption du contingent militaire pour l'année suivante.

Le contingent de l'armée exprime le nombre maximum de militaires qui peuvent être, simultanément, sous les armes un même jour de l'année. Un tel projet doit être adopté chaque année, comme le prescrit la Constitution.

On parle d'individus et non de temps pleins.

Pour 2026, ce nombre est limité à 30.300 militaires et est atteint au mois de décembre, comme mentionné dans le projet DOC 56 1201/003.

Ce contingent est ventilé comme suit:

— 26.050 militaires du cadre actif et élèves, comptés dans l'enveloppe en personnel militaire au sens de la loi du 25 mai 2000 "relative à l'enveloppe en personnel militaire";

— 300 militaires du cadre actif comptés hors de l'enveloppe en personnel militaire précitée;

— 3950 militaires du cadre de réserve qui peuvent être rappelés sous les armes le jour où le contingent de l'armée atteint son niveau maximum.

Il est important de rappeler que le Constituant a voulu éviter, par le vote des projets fixant annuellement le contingent et le budget, qu'il soit conféré au pouvoir exécutif un contrôle exclusif sur les forces armées; le contrôle parlementaire est ainsi, notamment, prévu pour contrôler les moyens financiers (via le vote du budget) et humains (via le vote du contingent) mis à disposition du gouvernement.

Les débats autour de l'adoption du contingent permettent par ailleurs de faire le point sur les conditions de travail et le statut des femmes et des hommes qui, chaque jour, parfois au péril de leur vie, assurent notre sécurité. Cependant, cet exercice montre actuellement ses limites.

Pour les auteurs de la présente proposition de résolution, ce projet est actuellement trop succinct car il se limite dans ses développements à seulement donner des indications sur des grands ensembles de personnel. L'objectif de la présente proposition de résolution est donc de rendre cet exercice plus complet, d'autant

plaatsvindt, wanneer de balans van het afgelopen jaar wordt opgemaakt.

De indieners zijn van oordeel dat de memorie van toelichting of de bijlagen van het wetsontwerp aanvullende informatie zouden moeten bevatten over de personeelsbezetting, met een uitsplitsing naar categorie (attritie, pensioenen, verdeling per krijgsmacht/dimensie), maar ook naar bijvoorbeeld algemeen statuut (zoals het BDL-statuuut), geslacht of taalrol. Aanvullende informatie zou aanwijzingen kunnen verschaffen over het aantal kandidaten, zodat het mogelijk wordt van jaar tot jaar het aantal jongeren te vergelijken dat de richting Defensie en Veiligheid volgt in het middelbaar of ingeschreven is aan de KMS/KSOO, en voorts ook over de verwachte geografische spreiding van de Belgische militairen voor het komende jaar, of ze nu in actie zijn of op missie.

Dergelijke gegevens zouden de cijfers bevattelijker maken en een echte dialoog op gang kunnen brengen tussen de parlementsleden die over dit wetsontwerp moeten stemmen en de minister van Defensie, op basis van objectieve cijfergegevens afkomstig van de personeelsdienst. Een en ander zou ook de vergelijking tussen verschillende jaren vergemakkelijken en zorgen voor transparantie, met cijfergegevens die berusten op duidelijke telmethoden, openbaar worden gemaakt en van jaar tot jaar vergelijkbaar zijn.

Daartoe verzoekt dit voorstel van resolutie de regering om elk jaar, in het raam van het wetsontwerp tot vaststelling van het legercontingent voor het volgende jaar, de volgende cijfers op 1 november van het lopende jaar te verstrekken in de vorm van een tabel en volgens onderstaande structuur:

- het totale aantal militairen bij Defensie, uitgesplitst volgens actief kader/reservekader;
- het totale aantal militairen bij Defensie, uitgesplitst volgens krijgsmacht/dimensie;
- het totale aantal militairen volgens statuut: G1 of BDL (bepaalde duur);
- het totale aantal burgers bij Defensie;
- het totale aantal militairen, per graad: vrijwilligers, onderofficieren, officieren, opperofficieren, hoogste officieren, generaals, adjudant-majors en adjudant-chefs, alsook hun taalrol (N/F/D) en hun geslacht;
- het totale aantal burgers, per niveau, alsook hun taalrol (N/F/D) en hun geslacht;

plus qu'il intervient en fin d'année, à l'heure de dresser le bilan de l'année écoulée.

Pour les auteurs, il serait dès lors essentiel d'intégrer, dans l'exposé des motifs ou dans les annexes du projet, des informations supplémentaires sur l'occupation du cadre selon différentes catégories (l'attrition, les pensions, la répartition des effectifs par Force/Dimension) mais aussi selon le statut général (ou BDL), le genre ou le rôle linguistique, par exemple. Des informations complémentaires pourraient également donner des indications sur le nombre de postulants pour comparer, d'une année à l'autre, le nombre de jeunes inscrits en secondaire dans l'orientation Défense et Sécurité ou à l'ERM/ERSO ou encore sur la répartition géographique prévue de nos militaires pour l'année à venir, qu'ils soient en opération ou en mission.

Ces données rendraient les chiffres plus lisibles et permettraient un véritable dialogue entre les députés amenés à voter ce projet et le ou la ministre de la Défense, sur la base de données chiffrées objectives émanant des ressources humaines. Cela permettrait également de faciliter la comparaison d'une année à l'autre et d'assurer la transparence, avec des données chiffrées utilisant des méthodes de comptage claires, rendues publiques et comparables d'année en année.

Pour ce faire, la présente proposition de résolution demande au gouvernement de fournir, chaque année dans le cadre du projet de loi fixant le contingent de l'armée pour l'année suivante, les données chiffrées suivantes au 1^{er} novembre de l'année en cours sous forme de tableau, selon la structure suivante:

- le nombre total de militaires de la Défense avec une répartition cadre actif/cadre de réserve;
- le nombre total de militaires de la Défense avec une répartition Force/Dimension;
- le nombre total de militaires selon leur statut: G1 ou BDL (Durée limitée);
- le nombre total de civils de la Défense;
- le nombre total de militaires, par grade: volontaires, sous-officiers, officiers, officiers généraux, officiers supérieurs, généraux, adjudants-majors et adjudants-chefs ainsi que leur rôle linguistique (F/N/A) et leur genre;
- le nombre total de civils, par niveau, ainsi que leur rôle linguistique (F/N/A) et leur genre;

- het aantal militairen en burgers, per militair kwartier;
- het aantal studenten aan de Koninklijke Militaire School en aan de Koninklijke School voor Onderofficieren;
- het aantal leerlingen, per school, dat de opleiding Veiligheid en Defensie volgt in het secundair onderwijs;
- het aantal ingeschrevenen voor de vrijwillige militaire dienst en voor het programma Reboot4You;
- voor elk van die categorieën van militairen het aantal vertrekkers bij Defensie in de loop van het jaar (attritie).

Tevens wordt de regering verzocht om elk jaar, in het raam van het wetsontwerp tot vaststelling van het legercontingent voor het volgende jaar, de volgende gegevens te verstrekken:

- het totale aantal voor het volgende jaar geplande rekruteringen van militairen, per statuut (G1 of BDL), per graad, per kader en per krijgsmacht/dimensie;
- het totale aantal geplande aanwervingen van burgers, per niveau en per statuut;
- het aantal beschikbare plaatsen in het reservekader;
- het aantal beschikbare plaatsen in de Koninklijke Militaire School, de Koninklijke School voor Onderofficieren, de richting Veiligheid en Defensie van het secundair onderwijs, de vrijwillige militaire dienst en het programma Reboot4You;
- het totale aantal militairen, per graad, en het totale aantal burgers, per niveau, dat tijdens het lopende jaar met pensioen is gegaan en het volgende jaar met pensioen zal gaan.

Alle cijfers moeten aan de Kamer van volksvertegenwoordigers worden verstrekt in tabelvorm, uitgedrukt in aantal individuen en dus niet in voltijdse effectieven (vte).

- le nombre de militaires et de civils par quartier militaire;
- le nombre d'étudiants au sein de l'Ecole Royale militaire et de l'École royale des sous-officiers;
- le nombre d'individus, par établissement scolaire, suivant l'orientation Sécurité et Défense dans l'enseignement secondaire;
- le nombre d'individus inscrits au service militaire volontaire et dans le programme Reboot4You;
- pour chacune de ces catégories militaires, le nombre d'individus ayant quitté la Défense (attrition) en cours d'année;

Il est également demandé au gouvernement de fournir, chaque année dans le cadre du projet de loi fixant le contingent de l'armée pour l'année suivante:

- le nombre total de recrutements prévu par statut (G1 ou BDL), par grade, par cadre et par Force/Dimension pour les militaires pour l'année suivante;
- le nombre total de recrutements prévu par niveau et par statut de civils;
- le nombre de places ouvertes dans le cadre de réserve;
- le nombre de places ouvertes au sein de l'École royale militaire, de l'École royale des sous-officiers, de l'orientation Sécurité et Défense de l'enseignement secondaire, du service militaire volontaire et du programme Reboot4You;
- le nombre total, par grade, de militaires et le nombre total, par niveau, de civils, partis à la retraite durant l'année en cours et qui partiront à la retraite l'année suivante.

L'ensemble de ces données chiffrées doit être fourni sous forme de tableau à la Chambre des représentants et doit être exprimé en nombres d'individus et non pas en effectifs à temps plein (ETP).

Philippe Courard (PS)
Christophe Lacroix (PS)

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. verwijst naar de ambities inzake de rekrutering van zowel militair als burgerpersoneel die reeds zijn opgenomen in het STAR-plan, het POP-plan en nu ook de nieuwe Strategische Visie¹, alsook naar de belangrijke wervingsdoelstellingen opgenomen in bijlage I van het wetsontwerp houdende de militaire programmering van investeringen, personeel en technologische versterking voor de periode 2026-2034 (DOC 56 1143/009);

B. wijst op het belang van een helder en objectief beeld van het huidige en voor het volgende jaar verwachte aantal militairen en burgers bij Defensie en van de verschillende aanwervingen, teneinde te beschikken over duidelijke cijfers om eenvoudig het ene met het andere jaar te vergelijken en zo de te bestendigen evolutie van de groei van het personeelsbestand te volgen;

C. is zich ervan bewust dat de aanwervingen en de menselijke middelen binnen Defensie van essentieel belang zijn om de talrijke opdrachten van Defensie te vervullen;

D. wijst erop dat overeenkomstig artikel 183 van de Grondwet het legercontingent jaarlijks wordt goedgekeurd door de Kamer van volksvertegenwoordigers, via een door de regering ingediend ontwerp;

E. wijst op het belang van het sociaal overleg binnen het Ministerie van Defensie;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

1. elk jaar, als onderdeel van het wetsontwerp tot vaststelling van het legercontingent voor het volgende jaar, op 1 november van het lopende jaar de volgende cijfers te verstrekken in de vorm van een tabel en volgens onderstaande structuur:

1.1. het totale aantal militairen bij Defensie, met een onderscheid tussen het actief en het reservekader;

1.2. het totale aantal militairen bij Defensie, met een uitsplitsing krijgsmacht/dimensie;

1.3. het totale aantal militairen op grond van hun statuut: G1 of BDL (beperkte duur);

1.4. het totale aantal burgers bij Defensie;

¹ <https://www.mil.be/media/ulunodln/strategische-visie-2025-integraal.pdf>

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. vu les ambitions en matière de recrutements de militaires et de civils déjà reprises dans le Plan STAR, le Plan POP et, désormais, la nouvelle Vision stratégique¹ et vu les objectifs importants de recrutements repris dans l'Annexe I du projet de loi "de programmation militaire en matière d'investissements, de personnel et de renforcement technologique pour la période 2026-2034" (DOC 56 1143/009);

B. considérant l'importance d'avoir une vue claire et objective des effectifs militaires et civils actuels et pour l'année suivante de la Défense et de ses différents recrutements afin de disposer de données chiffrées claires et facilement comparables d'une année à l'autre afin de suivre l'évolution de l'augmentation desdits effectifs, qui devra se poursuivre;

C. considérant que les recrutements et les ressources humaines au sein de la Défense sont d'une importance essentielle, étant donné les nombreuses missions devant être remplies par la Défense;

D. considérant que, conformément à l'article 183 de la Constitution, le contingent de l'armée est voté annuellement par la Chambre des représentants via un projet déposé par le gouvernement;

E. rappelant l'importance de la concertation sociale au sein du Ministère de la Défense;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de fournir, chaque année dans le cadre du projet de loi fixant le contingent de l'armée pour l'année suivante, les données chiffrées suivantes au 1^{er} novembre de l'année en cours sous forme de tableau, selon la structure suivante:

1.1. le nombre total de militaires de la Défense, avec une distinction cadre actif/cadre de réserve;

1.2. le nombre total de militaires de la Défense avec une répartition Force/Dimension;

1.3. le nombre total de militaires selon leur statut: G1 ou BDL (Durée limitée);

1.4. le nombre total de civils de la Défense;

¹ <https://www.mil.be/media/lmbb1azb/vision-strategique-2025-integral.pdf>

1.5. het totale aantal militairen, per graad: vrijwilligers, onderofficieren, officieren, opperofficieren, hoogste officieren, generaals, adjudant-majors en adjudant-chefs, alsook hun taalrol (F/N/D) en hun geslacht;

1.6. het totale aantal burgers, per niveau, taalrol (F/N/D) en geslacht;

1.7. het aantal militairen en burgers, per militair kwartier;

1.8. het aantal studenten aan de Koninklijke Militaire School en de Koninklijke School voor Onderofficieren;

1.9. het aantal leerlingen, per school, dat de richting Veiligheid en Defensie volgt in het secundair onderwijs;

1.10. het aantal mensen dat is ingeschreven voor de vrijwillige militaire dienst en voor het programma Reboot4You;

1.11. voor elk van die categorieën van militairen het aantal mensen dat Defensie in de loop van het jaar heeft verlaten (attritie);

1.12. aangaande de mensen die het voorwerp hebben uitgemaakt van een tuchtsanctie en/of een beslissing van ongeschiktheid:

1.12.1. het aantal mensen dat voor een of meer tuchtrechtelijke en/of medische instanties is verschenen, per graad, geslacht en taalrol (N/F/D);

1.12.2. het aantal mensen dat vervolgens opnieuw aan het werk kon, per graad, geslacht en taalrol (N/F/D);

2. elk jaar, als onderdeel van het wetsontwerp tot vaststelling van het legercontingent voor het volgende jaar, deze gegevens te verstrekken:

2.1. het totale aantal geplande rekruteringen van militairen, per statuut (G1 of BDL), per graad, per kader en per krijgsmacht/dimensie;

2.2. het totale aantal geplande aanwervingen van militairen, per niveau, en van burgers, per statuut;

2.3. het aantal beschikbare plaatsen in het reservekader;

2.4. het aantal beschikbare plaatsen in de Koninklijke Militaire School, de Koninklijke School voor Onderofficieren, de richting Veiligheid en Defensie van

1.5. le nombre total de militaires, par grade: volontaires, sous-officiers, officiers, officiers généraux, officiers supérieurs, généraux, adjudants-majors et adjudants-chefs ainsi que leur rôle linguistique (F/N/A) et leur genre;

1.6. le nombre total de civils, par niveau, ainsi que leur rôle linguistique (F/N/A) et leur genre;

1.7. le nombre de militaires et de civils, par quartier militaire;

1.8. le nombre d'étudiants au sein de l'Ecole Royale militaire et de l'École royale des sous-officiers;

1.9. le nombre d'individus, par établissement scolaire, suivant l'orientation Sécurité et Défense dans l'enseignement secondaire;

1.10. le nombre d'individus inscrits au service militaire volontaire et dans le programme Reboot4You;

1.11. pour chacune de ces catégories de militaires, le nombre d'individus ayant quitté la Défense (attrition) en cours d'année;

1.12. concernant les individus ayant fait l'objet d'une sanction disciplinaire et/ou d'une décision d'inaptitude:

1.12.1. le nombre d'individus ayant comparu devant une ou plusieurs instances disciplinaires et/ou médicales par grade, genre et rôle linguistique (F/N/A);

1.12.2. le nombre d'individus ayant pu, par après, réintégrer leurs fonctions par grade, genre et rôle linguistique (F/N/A);

2. de fournir chaque année, dans le cadre du projet de loi fixant le contingent de l'armée pour l'année suivante:

2.1. le nombre total de recrutements prévu par statut (G1 ou BDL), par grade, par cadre et par Force/Dimension pour les militaires;

2.2. le nombre total de recrutements prévu par niveau de militaires et par statut de civils;

2.3. le nombre de places ouvertes dans le cadre de réserve;

2.4. le nombre de places ouvertes au sein de l'École royale militaire, de l'École royale des sous-officiers, de l'orientation Sécurité et Défense de l'enseignement

het secundair onderwijs, voor de vrijwillige militaire dienst en voor het programma Reboot4You;

2.5. het totale aantal militairen, per graad, en het totale aantal burgers, per niveau, dat tijdens het lopende jaar met pensioen is gegaan en dat het volgende jaar met pensioen zal gaan;

3. te garanderen dat alle verstrekte cijfers worden uitgedrukt in aantal individuen.

10 december 2025

secondaire, pour le service militaire volontaire et le programme Reboot4You;

2.5. le nombre total, par grade, de militaires et le nombre total, par niveau, de civils partis à la retraite durant l'année en cours et qui partiront à la retraite l'année suivante;

3. de garantir que l'ensemble de ces données chiffrées fournies soit exprimé en nombres de personnes.

10 décembre 2025

Philippe Courard (PS)
Christophe Lacroix (PS)