

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

17 juli 2025

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit
van 20 juli 1971 houdende instelling
van een uitkeringsverzekering en
een moederschapsverzekering
ten voordele van de zelfstandigen en
van de meewerkende echtgenoten, teneinde
het moederschapsverlof voor vrouwelijke
zelfstandigen te verlengen**

(ingediend door mevrouw Marie Meunier c.s.)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

17 juillet 2025

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal
du 20 juillet 1971 instituant
une assurance indemnités
et une assurance maternité
en faveur des travailleurs indépendants
et des conjoints aidants,
visant à allonger le congé de maternité
des travailleuses indépendantes**

(déposée par Mme Marie Meunier et consorts)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt tot de verlenging van het moederschapsverlof voor vrouwelijke zelfstandigen, met het oog op de harmonisatie van de verschillende statuten.

Het is de bedoeling de duur van het moederschapsverlof voor vrouwelijke zelfstandigen te verlengen van 12 weken (of 13 bij een meerling) tot 15 weken (of 17 bij een meerling).

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à allonger le congé de maternité des travailleuses indépendantes, dans une optique d'harmonisation entre les différents statuts.

Dès lors, la durée du congé de maternité des travailleuses indépendantes est allongée en la faisant passer de 12 semaines (ou 13 semaines cas de naissance multiple) à 15 semaines (ou 17 semaines en cas de naissance multiple).

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel beoogt vrouwelijke zelfstandigen ruimere moederschapsverlofrechten toe te kennen.

Momenteel hebben vrouwelijke zelfstandigen 12 weken moederschapsverlof (of 13 weken bij de geboorte van een meerling).

Dat is korter dan het moederschapsverlof voor loontrekende werkneemsters, want die hebben recht op 15 weken (of 17 bij een meerling). Elke vrouw die werkt zou echter dezelfde rechten moeten hebben, ongeacht of ze loontrekende, ambtenaar dan wel zelfstandige is. Met het oog op een harmonisatie zou die oneerlijke kloof daarom moeten worden gedicht.

Moederschapsverlof is van groot belang. Het stelt de moeder niet alleen in staat op krachten te komen na de bevalling, maar ook de onontbeerlijke hechte band te smeden met de boreling, in een periode die cruciaal is voor diens ontwikkeling. Zwangerschap en moederschap zijn bijzondere momenten in het leven van een vrouw. Werkende moeders worden meestal geconfronteerd met een dubbele uitdaging: hun moederrol ten volle opnemen en tegelijk hun arbeidsmogelijkheden behouden teneinde een actief en efficiënt beroepsleven te blijven leiden.

De indieners van dit wetsvoorstel stellen daarom voor de duur van het moederschapsverlof voor vrouwelijke zelfstandigen op te trekken, meer bepaald van 12 weken (of 13 bij een meerling) tot 15 weken (of 17 bij een meerling).

Bovendien zou het nuttig zijn te gelegener tijd na te denken over de naam zelf van dat moederschapsverlof. Het begrip “verlof” kan verwarring stichten omdat het moederschapsverlof voor vrouwen een veel uitputtendere periode kan zijn dan een normale arbeidsperiode.

Dat contrasteert met het idee dat sommigen hebben van “verloven”, die al gauw worden geassocieerd met rust en vrijheid. Er zou moeten worden nagedacht over hoe die benaming in overeenstemming kan worden gebracht met de realiteit die veel moeders na de bevalling ervaren.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Cette proposition de loi vise à renforcer les droits des travailleuses indépendantes en ce qui concerne leur congé de maternité.

En effet, à l'heure actuelle, la durée du congé de maternité des travailleuses indépendantes est de 12 semaines (ou 13 semaines en cas de naissance multiple).

Ceci est plus court que le congé de maternité des travailleuses salariées, à savoir 15 semaines (ou 17 semaines en cas de naissance multiple). Or, une travailleuse devrait normalement bénéficier des mêmes droits qu'une autre travailleuse, qu'elle soit salariée, fonctionnaire ou indépendante. Il convient donc de supprimer ce fossé injuste, dans l'optique d'une harmonisation.

Le congé de maternité est essentiel. Il permet à la mère non seulement de se remettre de l'accouchement mais aussi de nouer des liens essentiels avec l'enfant, durant une période primordiale pour son développement. La grossesse et la maternité sont des moments particuliers dans la vie des femmes. Les mères qui travaillent sont généralement confrontées à un double défi; assumer pleinement leur rôle maternel et garder leurs capacités de travail de manière à rester actives, efficaces et insérées dans la vie professionnelle.

Les auteurs de la présente proposition de loi proposent, dans ce contexte, d'augmenter la durée du congé de maternité des travailleuses indépendantes, en faisant passer sa durée de 12 semaines (ou 13 semaines en cas de naissance multiple) à 15 semaines (ou 17 semaines en cas de naissance multiple).

Par ailleurs, il serait utile de lancer, à un moment donné, une réflexion sur la dénomination de ce “congé” de maternité. La notion de “congé” de maternité peut prêter à confusion car il peut s'agir d'un moment beaucoup plus épuisant pour les femmes qu'une période de travail normale.

Ceci tranche avec l'idée que certains peuvent se faire des “congés” qui sont davantage associés à l'idée de repos et de liberté. Une réflexion devrait être menée afin de faire correspondre cette dénomination avec la réalité que beaucoup de mamans vivent après l'accouchement.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel vereist geen bijzondere toelichting.

Artikel 2

1°. Momenteel is de periode van moederschapsrust een rustperiode van twaalf weken (of dertien in geval van een meerling), waarin de gerechtigde noch haar gewoonlijke beroepsactiviteit noch enige andere beroepsactiviteit mag uitoefenen.

Er wordt voorgesteld die periode te verlengen tot 15 weken (in plaats van 12), of 17 weken (in plaats van 13) in geval van een meerling.

De bedoeling is de totale moederschapsperiode in de respectieve stelsels voor zelfstandigen en werknemers gelijk te trekken.

2° en 3°. Momenteel bestaat de periode van moederschapsrust uit een verplichte en een facultatieve periode.

De verplichte periode omvat in het totaal drie weken:

- een week verplichte voorbevallingsrust;
- twee weken verplichte nabevallingsrust.

Voor de facultatieve periode wordt verwezen naar het bepaalde onder 4°, 5° en 6°.

Met dit wetsvoorstel wordt het onderscheid tussen een verplichte en een facultatieve periode aangehouden.

Voorgesteld wordt de verplichte periode te verlengen van 3 naar 6 weken, meer bepaald:

- een week verplichte voorbevallingsrust (ongewijzigde duur);
- vijf weken verplichte nabevallingsrust (in plaats van twee).

Door de verplichte nabevallingsrust te verlengen, krijgen moeders de kans te rusten en te bekomen van de bevalling, wat cruciaal is voor de fysieke en mentale gezondheid van zowel moeder als pasgeborene. Bovendien krijgt de moeder die zelfstandige is, aldus

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article n'appelle pas de commentaire particulier.

Article 2

1° Actuellement, la période de maternité constitue une période de repos de 12 semaines (ou de 13 semaines en cas de naissance multiple), au cours de laquelle la titulaire ne peut pas exercer son activité professionnelle habituelle ni aucune autre activité professionnelle.

Il est proposé d'augmenter cette période en la faisant passer à 15 semaines (au lieu de 12), ou à 17 semaines (au lieu de 13) en cas de naissance multiple.

Il s'agit, de ce fait, d'opérer une harmonisation au niveau de la durée totale du congé de maternité entre le régime des travailleuses indépendantes et celui des travailleuses salariées.

2 et 3° Actuellement, la période de repos de maternité comprend une période obligatoire et une période facultative.

La période obligatoire se compose d'un total de 3 semaines:

- 1 semaine de repos prénatal obligatoire et;
- 2 semaines de repos postnatal obligatoire.

Pour la période facultative, il est renvoyé plus bas (points 4, 5 et 6°).

Avec cette proposition de loi, la distinction entre une période obligatoire et une période facultative est maintenue.

Il est proposé d'étendre la période obligatoire, en la faisant passer de 3 à 6 semaines:

- 1 semaine de repos prénatal obligatoire (durée inchangée) et;
- 5 semaines (au lieu de 2 semaines) de repos postnatal obligatoire.

En allongeant la période de repos postnatal obligatoire, nous permettons à la mère de se reposer et de récupérer après l'accouchement, ce qui est essentiel pour la santé physique et mentale de la mère et du nouveau-né. De plus, nous permettons à la mère indépendante de

de tijd om de onontbeerlijke hechte band te smeden met de boreling, in een periode die cruciaal is voor diens ontwikkeling. Het is dus de bedoeling de gezondheid van zowel moeder als kind te beschermen en het ouderschap te ondersteunen tijdens de cruciale eerste levensweken van een kind.

Ter vergelijking: de duur van de verplichte periode in het werknemersstelsel bedraagt momenteel tien weken (een week verplichte voorbevallingsrust en negen weken verplichte nabevallingsrust). De verlenging van de verplichte periode voor vrouwelijke zelfstandigen is dus een stap naar een gelijkere behandeling van vrouwen die moeder zijn geworden, ongeacht hun beroepsstatuut.

Voorliggend wetsvoorstel gaat echter niet zover dat de duur en de verdeling van de verplichte en facultatieve periodes voor werknemers en zelfstandigen volledig worden gelijkgetrokken. De reden hiervoor is dat rekening moet worden gehouden met de specifieke aard van het werk van zelfstandigen. In het wetsvoorstel wordt de in de wetgeving ingebouwde flexibiliteit behouden. Daarbij wordt rekening gehouden met de keuzevrijheid van vrouwelijke ondernemers om hun beroepsactiviteit en hun moederschap te combineren.

4°, 5° en 6°. Momenteel bestaat de facultatieve periode uit een facultatieve voorbevallingsrust en een facultatieve nabevallingsrust:

— de facultatieve voorbevallingsrust loopt vanaf ten vroegste de derde week voor de vermoedelijke bevalingsdatum, tot de zevende dag voor de vermoedelijke bevalingsdatum;

— de facultatieve nabevallingsrust duurt twaalf weken (of dertien in geval van een meerling), verminderd met de eventuele periode van facultatieve voorbevallingsrust en met de verplichte periode;

— de facultatieve nabevallingsrust vangt ten vroegste aan op de eerste dag volgend op de twee weken verplichte nabevallingsrust.

Dit wetsvoorstel wijzigt de facultatieve periode op de volgende punten:

— de facultatieve voorbevallingsrust zou voortaan lopen vanaf ten vroegste de zesde (en niet langer vanaf de derde) week voor de vermoedelijke bevalingsdatum, tot de zevende dag voor de vermoedelijke bevalingsdatum;

nouer des liens essentiels avec l'enfant durant cette période primordiale pour son développement. Il s'agit donc de veiller à la protection de la santé de la mère et de l'enfant et au soutien à la parentalité durant les premières semaines de la vie de l'enfant qui sont tout à fait cruciales.

À titre de comparaison, la durée de la période obligatoire dans le régime des travailleuses salariées est actuellement de 10 semaines (1 semaine de repos prénatal obligatoire et 9 semaines de repos postnatal obligatoire). En allongeant la période obligatoire pour les travailleuses indépendantes, nous avançons donc vers une plus grande égalité de traitement entre toutes les femmes en situation de maternité, indépendamment de leur statut professionnel.

La présente proposition de loi ne va pas, cependant, jusqu'à l'harmonisation complète au niveau de la durée et de la répartition entre la période obligatoire et la période facultative, entre les régimes des salariées et des indépendantes. La raison est qu'il faut tenir compte de la spécificité du travail indépendant. La proposition de loi maintient la flexibilité intégrée dans la législation, qui tient compte de la liberté de choix des femmes entrepreneuses pour concilier leur activité professionnelle et leur maternité.

4, 5 et 6° Actuellement, la période facultative comprend un repos prénatal facultatif et un repos postnatal facultatif:

— le repos prénatal facultatif s'étend au plus tôt à partir de la 3^e semaine qui précède la date présumée de l'accouchement, jusqu'au 7^e jour qui précède la date présumée de l'accouchement;

— le repos postnatal facultatif s'étend sur une période qui correspond aux 12 semaines ou 13 semaines en cas de naissance multiple, dont sont déduites l'éventuelle période de repos prénatal facultatif et la période obligatoire;

— le repos postnatal facultatif prend cours au plus tôt à partir du premier jour qui suit les deux semaines de repos postnatal obligatoire.

S'agissant de la période facultative, cette proposition prévoit les adaptations suivantes:

— le repos prénatal facultatif s'étendra désormais au plus tôt à partir de la 6^e (et non plus de la 3^e) semaine qui précède la date présumée de l'accouchement, jusqu'au septième jour qui précède la date présumée de l'accouchement;

— de facultatieve nabevallingsrust zou lopen over een periode van 15 (en niet langer 12) of, in geval van een meerling, 17 (en niet langer 13) weken, waarvan de eventuele periode van facultatieve voorbevallingsrust en de verplichte periode worden afgetrokken;

— de facultatieve nabevallingsrust kan ten vroegste aanvatten op de eerste dag volgend op de vijf (en niet langer twee) weken van verplichte nabevallingsrust.

7°. Vrouwelijke zelfstandigen kunnen thans hun moederschapsrust halftijds opnemen.

In dat geval oefent de gerechtigde haar vaste beroepsactiviteit halftijds uit, per periode van zeven kalenderdagen. De facultatieve periode bestrijkt dan maximaal 18 weken halftijdse moederschapsrust, of 20 weken indien een bevalling van een meerling staat gepland of heeft plaatsgevonden.

Met dit wetsvoorstel blijft het nog steeds mogelijk om halftijdse moederschapsrust te nemen. Om evenwel rekening te houden met de verlenging van de moederschapsrust, zal de facultatieve periode van halftijdse moederschapsrust voortaan maximaal 18 weken bestrijken, of 22 weken (en niet langer 20) indien een bevalling van een meerling staat gepland of heeft plaatsgevonden.

8°. De facultatieve nabevallingsrust, zowel vol- als halftijds, moet thans worden opgenomen per periode van zeven kalenderdagen en voor het einde van een tijdvak van maximaal 36 weken. Dat tijdvak van 36 weken vat aan op de eerste dag volgend op de twee weken verplichte nabevallingsrust.

Om rekening te houden met de verlenging van de moederschapsrust, wordt voorgesteld om de facultatieve nabevallingsrust, zowel vol- als halftijds, voortaan op te nemen per periode van 7 kalenderdagen en voor het einde van een tijdvak van maximaal 42 (en niet langer 36) weken. Dat tijdvak van 42 weken vat aan op de eerste dag volgend op de vijf (en niet langer twee) weken verplichte nabevallingsrust.

9°. De moederschapsrust kan thans op verzoek van de moeder die zelfstandige is, worden verlengd wanneer het pasgeboren kind langer dan zeven dagen na de geboorte opgenomen moet blijven in het ziekenhuis. De verlenging van de periode van moederschapsrust met maximaal 24 weken, of 48 weken in geval van halftijdse moederschapsrust, vat aan vanaf de eerste dag volgend op de twee weken verplichte nabevallingsrust.

Om rekening te houden met de verlenging van de moederschapsrust, wordt voorgesteld dat de verlenging

— le repos postnatal facultatif s'étendra à une période qui correspond aux 15 ou 17 (et non plus 13) semaines en cas de naissance multiple, dont sont déduites l'éventuelle période de repos prénatal facultatif et la période obligatoire;

— le repos postnatal facultatif prendra cours au plus tôt à partir du premier jour qui suit les 5 (et non plus les 2) semaines de repos postnatal obligatoire.

7° Actuellement, les travailleuses indépendantes ont la faculté de prendre leur congé de maternité à mi-temps.

Dans ce cas, la titulaire exerce son activité professionnelle habituelle à mi-temps, par période de 7 jours calendrier. Dans ce cas, la période facultative comprend au maximum 18 semaines de repos de maternité à mi-temps ou 20 semaines de repos de maternité à mi-temps quand une naissance multiple est prévue ou a eu lieu.

Avec cette proposition de loi, la faculté de prendre le congé de maternité à mi-temps est maintenue. Toutefois, pour tenir compte de l'allongement du congé de maternité, la période facultative comprendra, désormais, au maximum 18 semaines de repos de maternité à mi-temps ou 22 (au lieu de 20) semaines de repos de maternité à mi-temps quand une naissance multiple est prévue ou a eu lieu.

8° Actuellement, la période de repos postnatal facultatif, qu'il s'agisse d'un repos complet ou à mi-temps, doit être prise par période de 7 jours calendrier et avant la fin d'une période maximum de 36 semaines. Cette période de 36 semaines prend cours le premier jour suivant les 2 semaines de repos postnatal obligatoire.

Afin de tenir compte de l'allongement du congé de maternité, il est proposé que, désormais, la période de repos postnatal facultatif, qu'il s'agisse d'un repos complet ou à mi-temps, soit prise par période de 7 jours calendrier et avant la fin d'une période maximum de 42 (et non plus 36) semaines. Cette période de 42 semaines prendra cours le premier jour suivant les 5 (et non plus les 2) semaines de repos postnatal obligatoire.

9° Actuellement, la période de repos de maternité peut être prolongée à la demande de la mère indépendante lorsque l'enfant nouveau-né doit rester hospitalisé plus de 7 jours à compter de sa naissance. La prolongation de la période de repos de maternité, d'une durée de 24 semaines, ou de 48 semaines en cas de repos de maternité à mi-temps, prend cours à partir du premier jour qui suit les 2 semaines de repos postnatal obligatoire.

Afin de tenir compte de l'allongement du congé de maternité, il est proposé que, désormais, la prolongation

met maximaal 24 weken, of 48 weken in geval van half-tijdse moederschapsrust, aanvat vanaf de eerste dag volgend op de vijf (en niet langer twee) weken verplichte nabevallingsrust.

Art. 3

Deze bepaling geeft de Koning de mogelijkheid om de bij artikel 2 gewijzigde bepalingen in de toekomst op te heffen, aan te vullen, te wijzigen of te vervangen.

Art. 4

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van het wetsvoorstel.

de la période de repos de maternité, d'une durée de 24 semaines, ou de 48 semaines en cas de repos de maternité à mi-temps, prenne cours à partir du premier jour qui suit les 5 (et non plus les 2) semaines de repos postnatal obligatoire.

Article 3

Cette disposition permet au Roi de pouvoir encore, à l'avenir, abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par l'article 2.

Article 4

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente proposition de loi.

Marie Meunier (PS)
Caroline Désir (PS)
Sophie Thémont (PS)
Lydia Mutyebele Ngoi (PS)
Ludivine Dedonder (PS)
Patrick Prévot (PS)
Khalil Aouasti (PS)
Christophe Lacroix (PS)
Pierre-Yves Dermagne (PS)
Paul Magnette (PS)

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten

Art. 2

In artikel 93 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “van twaalf of dertien weken” vervangen door de woorden “van vijftien of zeventien weken”;

2° in paragraaf 2, a), eerste lid:

a) wordt het woord “drie” vervangen door het woord “zes”;

b) wordt het woord “twee” vervangen door het woord “vijf”;

3° in paragraaf 2, a), derde lid, wordt het woord “twee” vervangen door het woord “vijf”;

4° in paragraaf 2, b), tweede lid, wordt het woord “derde” vervangen door het woord “zesde”;

5° in paragraaf 2, b), derde lid, wordt het woord “dertien” vervangen door het woord “veertien”;

6° in paragraaf 2, b), vierde lid, wordt het woord “twee” vervangen door het woord “vijf”;

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modifications de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants

Art. 2

Dans l'article 93 de l'arrêté du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, les mots “de douze semaines, ou de treize semaines” sont remplacés par les mots “de quinze semaines, ou de dix-sept semaines”;

2° dans le § 2, a), alinéa 1^{er}:

a) le mot “trois” est remplacé par le mot “six”;

b) le mot “deux” est remplacé par le mot “cinq”;

3° dans le § 2, a), alinéa 3, le mot “deux” est remplacé par le mot “cinq”;

4° dans le § 2, b), alinéa 2, le mot “troisième” est remplacé par le mot “sixième”;

5° dans le § 2, b), alinéa 3, le mot “treize” est remplacé par le mot “quatorze”;

6° dans le § 2, b), alinéa 4, le mot “deux” est remplacé par le mot “cinq”;

7° in paragraaf 2, b), vijfde lid, wordt het woord “twintig” vervangen door het woord “tweeëntwintig”;

8° in paragraaf 2, b), zesde lid:

a) wordt het woord “zesendertig” telkens vervangen door het woord “tweeënveertig”;

b) worden de woorden “volgend op de twee weken” vervangen door de woorden “volgend op de vijf weken”;

9° in paragraaf 3, vierde lid, wordt het woord “twee” vervangen door het woord “vijf”.

HOOFDSTUK 3

Autonome bepaling

Art. 3

De Koning kan de bij artikel 2 gewijzigde bepalingen opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 4

Deze wet treedt in werking op 1 januari van het jaar volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad* en is van toepassing op elke moederschapsrust die aanvangt vanaf die 1^e januari.

7° dans le § 2, b), alinéa 5, le mot “vingt” est remplacé par le mot “vingt-deux”;

8° dans le § 2, b), alinéa 6:

a) les mots “trente-six” sont remplacés à chaque fois par les mots “quarante-deux”;

b) les mots “suivant les deux semaines” sont remplacés par les mots “suivant les cinq semaines”;

9° dans le § 3, alinéa 4, le mot “deux” est remplacé par le mot “cinq”.

CHAPITRE 3

Disposition autonome

Art. 3

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par l’article 2.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 4

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier de l’année qui suit la publication au *Moniteur belge* de la présente loi et s’applique à chaque repos de maternité qui débute à partir de ce 1^{er} janvier.

Marie Meunier (PS)
 Caroline Désir (PS)
 Sophie Thémont (PS)
 Lydia Mutyebele Ngoi (PS)
 Ludivine Dedonder (PS)
 Patrick Prévot (PS)
 Khalil Aouasti (PS)
 Christophe Lacroix (PS)
 Pierre-Yves Dermagne (PS)
 Paul Magnette (PS)