

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 juli 2025

WETSONTWERP

tot wijziging
van diverse bepalingen betreffende
het statuut van de militairen

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 juillet 2025

PROJET DE LOI

modifiant
diverses dispositions relatives
au statut des militaires

Inhoud	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	5
Voorontwerp van wet	24
Bijlage bij het voorontwerp van wet	39
Impactanalyse	41
Advies van de Raad van State	55
Wetsontwerp	62
Bijlage bij het wetsontwerp	84
Coördinatie van de artikelen	86

Sommaire	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs	5
Avant-projet de loi	24
Annexe à l'avant-projet de loi	39
Analyse d'impact	48
Avis du Conseil d'État	55
Projet de loi	62
Annexe au projet de loi	84
Coordination des articles	154

De regering heeft dit wetsontwerp op 7 juli 2025 ingediend. *Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 7 juillet 2025.*

De “goedkeuring tot drukken” werd op 15 juli 2025 door de Kamer ontvangen. *Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 15 juillet 2025.*

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp heeft tot doel, naast louter technische wijzigingen, wijzigingen betreffende het statuut van de militairen aan te brengen, teneinde:

1° de regelgeving met betrekking tot de ouderschapsbescherming te verbeteren om deze in overeenstemming te brengen met de familiale realiteit van de militairen;

2° ons af te lijnen op de bepalingen van het federaal openbaar ambt door de herstructureringspremie, die nu rechtstreeks geïntegreerd wordt in de berekening van het vakantiegeld, te schrappen;

3° een wettelijke basis te creëren voor de steun aan families die de militair volgen wanneer deze in het buitenland gestationeerd is tijdens een periode van vaste dienst;

4° te bepalen wat kan worden beschouwd als een bijkomende prestatie voor een compensatie in periodes van afwezigheid die met verlof worden gelijkgesteld in het kader van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap;

5° een definitie in de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht te vervolledigen;

6° ons af te lijnen op de bepalingen van de gemeenschappen toepasselijk op de industriële hogescholen;

7° een wettelijke basis te creëren om de bevoegdheden inzake ontslag op aanvraag en heropname van de officieren te regelen;

8° de overheid te bepalen die bevoegd is om een bevordering op anciënniteit te weigeren;

9° de procedure inzake de definitieve ambtsonthefing ten gevolge van een onwettige afwezigheid van lange duur aan te passen, teneinde deze praktisch uitvoerbaar te maken;

10° te verduidelijken dat de bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake de inhouding op de wedde eveneens toepasselijk zijn op de kandidaat-militairen;

11° te verduidelijken in welke stand een militair, die met politiek verlof van ambtswege is, zich bevindt;

RÉSUMÉ

Le présent projet de loi a pour but, à côté de modifications purement techniques, d'apporter des modifications relatives au statut des militaires afin:

1° d'améliorer la réglementation en matière de protection parentale pour la mettre en adéquation avec la réalité familiale des militaires;

2° de s'aligner sur les dispositions de la fonction publique fédérale en supprimant la prime de restructuration, à présent directement intégrée dans le calcul du pécule de vacances;

3° de créer une base légale pour l'appui aux familles qui suivent le militaire quand celui-ci est stationné à l'étranger pendant une période de service permanent;

4° de déterminer ce qui peut être considéré comme une prestation supplémentaire pour une compensation en périodes d'absence assimilées à du congé dans le cadre du régime volontaire de travail de quatre jours et du régime du départ anticipé à mi-temps;

5° de compléter une définition dans la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;

6° de s'adapter aux dispositions des communautés applicables aux instituts supérieurs industriels;

7° de créer une base légale pour régler les compétences en matière de démission à la demande et de la réintégration des officiers;

8° de déterminer l'autorité habilitée à refuser un avancement par ancienneté;

9° d'adapter la procédure de retrait définitif d'emploi à cause d'une absence illégale de longue durée, afin de la rendre exécutable;

10° de préciser que les dispositions applicables aux militaires de carrière relatives à la retenue sur le traitement sont également d'application aux candidats militaires;

11° de préciser dans quelle position se trouve un militaire qui est en congé politique d'office;

12° in de voornoemde wet van 28 februari 2007, de vormingsduur en de duur van de rendementsperiode bepaald in tabel A van de bijlage B te verduidelijken;

13° de deelstand te wijzigen van de kandidaat-militair, die zich in afwachtingsstage of afwachtingsperiode bevindt;

14° het examen van de tweede landstaal dat door een sollicitant kandidaat-beroepsofficier tijdens de selectieprocedure moet worden afgelegd, te wijzigen;

15° toe te laten dat een sollicitant kandidaat-vrijwilliger kan worden aangeworven voor een meer generieke functie en dat hij na de militaire initiatiefase op basis van de resultaten die hij behaald heeft en met een betere kennis van zijn competenties georiënteerd kan worden naar de beoogde basisfunctie;

16° te voorzien dat attesten uitgereikt door het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning ook in aanmerking kunnen worden genomen als bewijs voor het voldoen aan bepaalde taalkwalificaties die voorzien zijn binnen Defensie.

12° de préciser dans la loi du 28 février 2007 précitée, la durée de formation et la durée de la période de rendement reprises dans le tableau A de l'annexe B;

13° de modifier la sous-position du candidat militaire qui se trouve en stage d'attente ou en période d'attente;

14° de modifier l'examen de la deuxième langue nationale qui doit être présenté par un postulant candidat officier de carrière pendant la procédure de sélection;

15° de permettre qu'un postulant candidat volontaire puisse être recruté pour une fonction plus générique et qu'après la phase d'initiation militaire, sur la base des résultats qu'il a obtenus et avec une meilleure connaissance de ses compétences, il puisse être orienté vers la fonction de base envisagée;

16° de prévoir que des attestations délivrées par la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui peuvent également être prises en considération comme preuve de l'accomplissement de certaines exigences linguistiques, qui sont prévues au sein de la Défense.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN**HOOFDSTUK 2****Wijziging van de wet van 30 juli 1938
betreffende het gebruik der talen bij het leger****Artikel 2**

Het vroegere artikel 34 beoogde een alternatief examen van de tweede landstaal dat door een sollicitant kandidaat-beroepsofficier tijdens de selectieprocedure moet worden afgelegd, te voorzien. Overeenkomstig de opmerkingen die de Raad van State heeft geformuleerd inzake dit artikel in zijn advies 74.925/4 van 17 januari 2024, wordt de wijziging van dit examen rechtstreeks aangebracht in artikel 2, derde lid, van de voornoemde wet van 30 juli 1938.

Er wordt bovendien duidelijk bepaald dat dit examen computergestuurd is. Dit zal leiden tot een vlottere selectie en het vergroten van de wervingscapaciteit.

Het examen meet begrip en luisteren, begrip en lezen, woordenschat en grammatica. Zowel voor de beoordeling van de verschillende onderdelen als voor de overkoepelende meting wordt het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor Talen als leidraad gebruikt. Het examen wordt adaptief afgenomen en kan op ieder testonderdeel de taalvaardigheid van de sollicitanten onderscheiden van A1 tot en met C1/C2 niveau. Inhoudelijke en statistische analyses wijzen op een niveau A2 om voldoende slaagkansen te kunnen garanderen voor het examen over de wezenlijke kennis, waarin een kandidaat-officier tijdens de basisvorming moet slagen om aangesteld of benoemd te kunnen worden als onderluitenant, overeenkomstig artikel 3 van de voornoemde wet van 30 juli 1938. De uitsluitingsdrempel kan niet minder bedragen dan 6 op 20 en biedt aldus een voldoende waarborg dat de sollicitant over de nodige taalcompetenties beschikt om in zijn basisvorming te slagen indien hij weerhouden is om ingelijfd te worden.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

COMMENTAIRE DES ARTICLES**CHAPITRE 2****Modification de la loi du 30 juillet 1938
concernant l'usage des langues à l'armée****Article 2**

L'ancien article 34 visait à prévoir un examen alternatif de la deuxième langue nationale qui doit être présenté par un postulant candidat officier de carrière lors de la procédure de sélection. Conformément aux remarques formulées par le Conseil d'État dans son avis 74.925/4 du 17 janvier 2024, la modification de cet examen se fait directement à l'article 2, alinéa 3, de la loi précitée du 30 juillet 1938.

Il est également clairement précisé que cet examen est informatisé. Cela permettra de faciliter la sélection et d'augmenter la capacité de recrutement.

L'examen mesure la compréhension à l'écoute, la compréhension à la lecture, le vocabulaire et la grammaire. L'évaluation des différents éléments et la note globale reposent sur le Cadre européen commun de référence pour les langues. L'examen est administré de manière adaptative et peut différencier les compétences linguistiques des postulants pour chaque élément du test du niveau A1 au niveau C1/C2 compris. Des analyses de contenu et des analyses statistiques indiquent un niveau A2 pour garantir un taux de réussite suffisant à l'examen sur la connaissance effective, qu'un candidat-officier doit réussir au cours de sa formation de base pour être commissionné ou nommé sous-lieutenant, conformément à l'article 3 de la loi du 30 juillet 1938 précitée. Le seuil d'exclusion ne peut être inférieur à 6 sur 20, offrant ainsi une garantie suffisante que le postulant possède les compétences linguistiques nécessaires pour réussir sa formation de base s'il est retenu pour être incorporé.

HOOFDSTUK 3

**Wijziging van de wet van 23 december 1955
betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht,
piloten en navigatoren**

Art. 3

Dit artikel brengt een terminologische wijziging aan, gezien de wijzigingen aangebracht aan artikel 59 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 door dit wetsontwerp.

Art. 4 en 5

De artikelen 16 en 16*bis* van de voornoemde wet van 23 december 1955, bepalen de voorwaarden waaronder een hulpofficier, die onder het toepassingsgebied van deze wet valt, respectievelijk opgenomen kan worden als beroepsofficier van niveau A of beroepsofficier van niveau B.

Er wordt verduidelijkt dat een kandidaat geslaagd moet zijn in de voorziene taalexamens vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, en dit om beheersmatige redenen.

HOOFDSTUK 4

**Wijziging van de wet van 12 januari 1970
betreffende de toekenning van een bijzondere
vergoeding in geval van luchtvaartongeval
in vredestijd**

Art. 6

Dit artikel beoogt een louter technische wijziging aan te brengen, teneinde het bedrag in Belgische frank door het overeenkomstige bedrag in euro te vervangen.

Art. 7

Dit artikel beoogt een louter technische wijziging aan te brengen, teneinde de gebruikte terminologie inzake de woorden “ministre de la Défense”, te actualiseren.

CHAPITRE 3

**Modification de la loi du 23 décembre 1955
sur les officiers auxiliaires de la force aérienne,
pilotes et navigateurs**

Art. 3

Le présent article apporte une modification terminologique, vu les modifications apportées à l'article 59 de la loi du 28 février 2007 précitée par le présent projet de loi.

Art. 4 et 5

Les articles 16 et 16*bis* de la loi du 23 décembre 1955 précitée, fixent les conditions selon lesquelles un officier auxiliaire, qui tombe sous le champ d'application de cette loi, peut être admis respectivement comme officier de carrière du niveau A ou officier de carrière du niveau B.

Il est précisé qu'un candidat doit avoir réussi les examens linguistiques prévus avant la date de clôture des inscriptions, et ceci pour des raisons de gestion.

CHAPITRE 4

**Modification de la loi du 12 janvier 1970
relative à l'octroi d'une indemnité spéciale
en cas d'accident aéronautique survenu
en temps de paix**

Art. 6

Cet article vise à apporter une modification purement technique, afin de remplacer le montant en franc belge par le montant correspondant en euro.

Art. 7

Cet article vise à apporter une modification purement technique, afin d'actualiser la terminologie utilisée quant aux mots “ministre de la Défense”.

HOOFDSTUK 5

**Wijziging van de wet van 13 juli 1976
betreffende de getalsterkte aan officieren en
de statuten van het personeel van de Krijgsmacht**

Art. 8

Dit artikel heeft tot doel de verwijzing naar de notie “vergunning”, die niet meer bestaat in het militair statuut, te schrappen.

Bovendien, door de wet van 12 juni 2020 tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevalingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust werd de berekeningswijze van het moederschapsverlof gewijzigd voor het vrouwelijk contractueel personeel, zowel in de private als in de publieke sector, zodat bepaalde perioden van afwezigheid zoals de afwezigheden om gezondheidsredenen (AGR) gedurende de prenatale periode niet meer worden afgetrokken van het moederschapsverlof. In het kader van een harmonisatie wordt deze bepaling van toepassing voor de vrouwelijke militairen.

Art. 9

Dit artikel beoogt enerzijds het ouderschapsverlof toe te laten onder de vorm van een vermindering van de prestaties met één tiende gedurende een periode van dertig maanden en anderzijds het toepassingsgebied van de bepaling te verduidelijken. Op deze manier kan de reservemilitair die een vrijwillige encadreringsprestatie uitvoert ook dit type verlof aanvragen zoals de militairen van alle personeelscategorieën van het actief kader.

Bovendien, om redenen van leesbaarheid en om de aanbevelingen van de Raad van State te respecteren zoals uiteengezet in zijn handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, worden het eerste en het derde lid geherformuleerd door de onderverdeling met streepjes te vervangen door een nummering met cijfers.

Art. 10

Dit artikel heeft meerdere doelstellingen. Ten eerste vergroot deze het toepassingsgebied van het adoptieverlof en het opvangverlof voor reservemilitairen tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie. Ten tweede beoogt dit artikel één enkele uitdrukking te gebruiken in het geval van gelijktijdige adoptie van meerdere kinderen teneinde elke verwarring te vermijden in de toepassing van het adoptieverlof.

CHAPITRE 5

**Modification de la loi du 13 juillet 1976
relative aux effectifs en officiers et
aux statuts du personnel des Forces armées**

Art. 8

Cet article a pour but de supprimer la référence à la notion “permission” qui n'existe plus dans le statut militaire.

Par ailleurs, par le biais de la loi du 12 juin 2020 modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal, le mode de calcul du congé de maternité a été modifié pour le personnel féminin contractuel, tant du secteur privé que du secteur public, de sorte que certaines périodes d'absence comme les absences pour motif de santé (AMS) durant la période prénatale ne sont plus déduites du congé de maternité. Dans le cadre d'une harmonisation, cette disposition est rendue applicable aux militaires féminins.

Art. 9

Cet article vise d'une part à permettre le congé parental sous la forme d'une réduction des prestations d'un dixième durant une période de trente mois et d'autre part, à clarifier le champ d'application de la disposition. De la sorte, le militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement peut également solliciter ce type de congé comme les militaires de toutes les catégories de personnel du cadre actif.

Par ailleurs, pour des raisons de lisibilité et afin de respecter les recommandations émises par le Conseil d'État dans son guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, les alinéas 1^{er} et 3 sont reformulés en remplaçant la subdivision par tirets par une énumération en chiffres.

Art. 10

Cet article vise plusieurs objectifs. Premièrement, il élargit le champ d'application du congé d'adoption et du congé d'accueil aux militaires de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement. Deuxièmement, cet article vise à utiliser une seule expression en cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants afin d'éviter toute confusion dans l'application du congé d'adoption.

Ter illustratie, twee militairen, Pieter en Emma adopteren een minderjarig kind in maart 2023. Zij hebben elk recht op zes weken adoptieverlof. Er moeten drie bijkomende weken tussen hen worden verdeeld. De volgende combinaties kunnen worden overwogen:

- 1° negen weken voor Pieter, zes weken voor Emma;
- 2° negen weken voor Emma, zes voor Pieter;
- 3° zeven weken voor Emma, acht voor Pieter;
- 4° acht weken voor Emma, zeven voor Pieter.

Als Emma en Pieter twee (of meer) minderjarige kinderen gelijktijdig adopteren, wordt hun verlof als volgt verlengd:

- 1° voor Emma: acht weken (6+2);
- 2° voor Pieter: acht weken (6+2);

In 2023 worden de drie bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld. Ze genieten van een totaal van negentien weken, in het geval van een gelijktijdige adoptie van twee (of meer) minderjarige kinderen.

Art. 11

Dit artikel beoogt het toepassingsgebied van het vaderschapsverlof uit te breiden naar de reservemilitairen die een vrijwillige encadreringsprestatie uitvoeren.

Art. 12

Naast een louter technische wijziging, beoogt dit artikel, teneinde elke verwarring te vermijden in de toepassing van het verlof voor ouderschapsbescherming, te verduidelijken dat het voornoemde verlof enkel kan worden toegekend aan de militair naar aanleiding van de geboorte of de adoptie van zijn kind. Dit artikel beoogt eveneens het verlof voor ouderschapsbescherming toe te laten onder de vorm van een vermindering van de prestaties met één tiende gedurende een periode van dertig maanden. Er wordt ook verduidelijkt dat reservemilitairen die een vrijwillige encadreringsprestatie uitvoeren en al met pensioen zijn, geen aanspraak kunnen maken op de bijhorende onderbrekingstoelage. Inderdaad, bij de toepassing van artikel 122, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen is de onderbrekingstoelage niet compatibel met een rustpensioen.

À titre d'illustration, deux militaires, Pieter et Emma adoptent un enfant mineur en mars 2023. Ils ont chacun droit à un congé d'adoption de six semaines. Trois semaines supplémentaires doivent être réparties entre eux. Les combinaisons suivantes peuvent être envisagées:

- 1° neuf semaines pour Pieter, six semaines pour Emma;
- 2° neuf semaines pour Emma, six pour Pieter;
- 3° sept semaines pour Emma, huit pour Pieter;
- 4° huit semaines pour Emma, sept pour Pieter.

Si Emma et Pieter adoptent simultanément deux (ou plus) enfants mineurs, leur congé est allongé de la manière suivante:

- 1° pour Emma: huit semaines (6+2);
- 2° pour Pieter: huit semaines (6+2);

En 2023, les trois semaines supplémentaires sont réparties entre eux. Ils bénéficient d'un total de dix-neuf semaines, en cas d'adoption simultanée de deux (ou plus) enfants mineurs.

Art. 11

Cet article vise à élargir le champ d'application du congé de paternité aux militaires de réserve qui effectuent une prestation volontaire d'encadrement.

Art. 12

Outre une modification purement technique, cet article vise, afin d'éviter toute confusion dans l'application du congé de protection parentale, à préciser que le congé précité ne peut être octroyé au militaire que lors de la naissance ou de l'adoption de son enfant. Cet article vise également à permettre la prise du congé de protection parentale sous la forme d'une réduction des prestations d'un dixième durant une période de trente mois. Il est également précisé que les militaires de réserve qui effectuent une prestation volontaire d'encadrement et qui sont déjà pensionnés ne peuvent prétendre à l'allocation d'interruption y afférente. En effet, en application de l'article 122, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, l'allocation d'interruption pour congé de protection parentale n'est pas compatible avec une pension de retraite.

Bovendien, om redenen van leesbaarheid en om de aanbevelingen van de Raad van State te respecteren in zijn handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, werden het eerste en tweede lid, van paragraaf 2 geherformuleerd door de onderverdeling met streepjes te vervangen door een nummering met cijfers.

Art. 13

Dit artikel beoogt enerzijds het toepassingsgebied van het adoptieverlof en van het opvangverlof uit te breiden naar de reservemilitairen gedurende een vrijwillige encadreringsprestatie, en anderzijds louter technische wijzigingen aan te brengen.

Art. 14

Dit artikel beoogt, naast een technische aanpassing, te verduidelijken dat het uurrooster slechts kan worden aangepast vanaf het moment dat de militair het ouderschapsverlof volledig heeft opgebruikt.

Art. 15

Dit artikel beoogt het verbod op de cumulatie van verschillende soorten verlof in verband met de ouderschapsbescherming gedurende dezelfde periode te verduidelijken.

Evenwel kunnen de moederschapsverloven, vaderschapsverloven en het pleegzorgverlof (van zes dagen), gezien het specifieke karakter van deze verloven, op hetzelfde ogenblik van toepassing zijn.

Art. 16

Dit artikel is grotendeels geïnspireerd op de bepalingen met betrekking tot de automatische beëindiging en de schorsing van de bijzondere werkregimes bedoeld in de voornoemde wet van 25 mei 2000. Deze nieuwe bepaling heeft dus tot doel het ouderschapsverlof en het verlof voor ouderschapsbescherming in een beperkt aantal gevallen automatisch te beëindigen.

De automatische beëindiging zonder opzegging vloeit voort uit de uiteindelijke opdracht van de Krijgsmacht en is verbonden aan de specificiteit van het militair beroep, zijnde het voeren van militaire operaties. In deze hypothese spreekt het vanzelf dat, wanneer bijvoorbeeld de mobilisatie of de periode van oorlog afgekondigd wordt, alle militairen ten volle moeten bijdragen tot de vervulling

Par ailleurs, pour des raisons de lisibilité et afin de respecter les recommandations émises par le Conseil d'État dans son guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, les alinéas 1^{er} et 2, du paragraphe 2 ont été reformulés en remplaçant la subdivision par tirets par une énumération en chiffres.

Art. 13

Cet article vise d'une part à élargir le champ d'application du congé d'adoption et du congé d'accueil aux militaires de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement, et d'autre part, à apporter des modifications purement techniques.

Art. 14

Cet article vise, outre une modification technique, à clarifier que l'horaire de travail ne peut être adapté qu'à partir du moment où le militaire a complètement consommé le congé parental.

Art. 15

Cet article vise à préciser l'interdiction du cumul des différents congés liés à la protection parentale durant une même période.

Néanmoins, les congés de maternité, paternité et le congé pour soins d'accueil (de six jours), vu le caractère spécifique de ces congés, peuvent être d'application en même temps.

Art. 16

Cet article s'inspire très largement des dispositions relatives à la fin automatique et à la suspension des régimes de travail particuliers visés par la loi du 25 mai 2000 précitée. Cette nouvelle disposition vise donc à mettre fin automatiquement au congé parental et au congé de protection parentale dans des cas limités.

La fin automatique sans préavis découle de la mission ultime des Forces armées et est liée à la spécificité du métier de militaire, c'est-à-dire de mener des opérations militaires. Dans cette hypothèse, il va de soi que lorsque la mobilisation est décrétée, ou la période de guerre par exemple, tous les militaires doivent contribuer pleinement à la tâche dévolue aux Forces armées. Il en va

van de taak die aan de Krijgsmacht toevertrouwd is. Hetzelfde geldt in uitzonderlijke omstandigheden die een beslissing in deze zin van de Ministerraad noodzakelijk zouden maken. Bij wijze van voorbeeld: een grote natuurramp die het nationaal grondgebied zou treffen en Defensie zou verplichten een beroep te doen op alle beschikbare krachten, inclusief militairen met ouderschapsverlof en verlof voor ouderschapsbescherming.

De automatische beëindiging van het ouderschapsverlof en het verlof voor ouderschapsbescherming zonder opzegging is ook van toepassing op de militairen die, in voorkomend geval, worden aangewezen om deel te nemen aan een soort inzet of een opdracht, of op preadvies worden gesteld, zoals bedoeld in de punten 5° tot en met 8° van artikel 53*nonies*.

Art. 17

De huidige bepalingen staan de betrokken militair niet toe om het ouderschapsverlof en het verlof voor ouderschapsbescherming voortijdig te beëindigen. Gezien het nu mogelijk is om deze verloven over lange periodes te verdelen en te moduleren, rekening houdende met mogelijke privé en familiale onvoorziene omstandigheden en naar analogie met de vorige artikelen met betrekking tot het automatisch beëindigen van deze verloven in welomschreven situaties, moet er een flexibel mechanisme ingesteld worden om de militair toe te laten om te vragen zijn verloven te beëindigen.

De termijn van drie maanden is geïnspireerd op de bepalingen met betrekking tot de automatische beëindiging en de schorsing van de bijzondere werkregimes bedoeld in de voornoemde wet van 25 mei 2000. Deze termijn maakt een beter beheer mogelijk, maar de overheid kan niettemin een kortere termijn aanvaarden.

HOOFDSTUK 6

Wijziging van de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen

Art. 18

Dit artikel brengt een technische aanpassing aan in de Nederlandse tekst en vergt geen bijkomende commentaar.

Art. 19

Dit artikel verduidelijkt enerzijds de wettelijke basis voor buitengewone medische kosten en komt tegemoet

de même dans les circonstances exceptionnelles qui nécessiteraient une décision en ce sens du Conseil des ministres. Citons comme exemple: une catastrophe naturelle majeure qui frapperait le territoire national et contraindrait la Défense à faire appel à toutes les forces disponibles, y compris les militaires en congé parental et en congé de protection parentale.

La fin automatique sans préavis du congé parental et du congé de protection parentale s'applique également aux militaires qui, le cas échéant, sont désignés pour participer à un type d'engagement ou une mission, ou sont mis sur préavis, comme visés aux points 5° jusqu'au 8° de l'article 53*nonies*.

Art. 17

Les dispositions actuelles ne permettent pas au militaire concerné de mettre fin anticipativement au congé parental et au congé de protection parentale. Vu qu'il est désormais possible de fractionner et moduler ces congés sur des longues périodes, tenant compte également des possibles aléas privés et familiaux et par analogie aux articles précédents relatifs à la fin automatique de ces congés dans des situations bien déterminées, il convient d'instaurer un mécanisme flexible permettant au militaire de demander à mettre fin à ses congés.

Le délai de trois mois est inspiré des dispositions relatives à la fin automatique et à la suspension des régimes de travail particuliers visés par la loi du 25 mai 2000 précitée. Ce délai permet une meilleure gestion mais l'autorité peut néanmoins accepter un délai plus court.

CHAPITRE 6

Modification de la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires

Art. 18

Cet article apporte une correction technique dans le texte néerlandais et ne nécessite pas de commentaire supplémentaire.

Art. 19

Cet article d'une part clarifie la base légale concernant les frais médicaux exceptionnels et permet de répondre

aan de opmerkingen gemaakt door de Raad van State in haar advies 66.283 van 26 juni 2019 wat de verduidelijking van de rechtsgrondslag voor de buitengewone medische kosten en de delegatie betreft.

Dit artikel is anderzijds ook bedoeld om de re-integratie te vergemakkelijken van gezinnen die de militair hebben gevolgd tijdens een periode van vaste dienst in het buitenland door hen toegang te geven tot het reeds bestaande beroepsomschakelingsprogramma, namelijk voor militairen beperkte duur – durée limitée (BDL).

Dit kadert in de verbetering van de ondersteuning van gezinnen die de militairen in het buitenland volgen en dit in het kader van de toenemende internationalisering van Defensie.

Art. 20

Deze wijzigingen beogen een actualisatie van de gebruikte terminologie inzake de woorden “federale overheidsdiensten” en een oplijning met de bepalingen van het federaal openbaar ambt. De Copernicuspremie wordt rechtstreeks geïntegreerd in de berekening van het vakantiegeld. De bepalingen met betrekking tot de gelijkaardige premie van de Krijgsmacht worden opgeheven.

Art. 21

Dit artikel beoogt een louter technische wijziging aan te brengen, teneinde de gebruikte terminologie inzake de woorden “*ministre de la Défense*”, te actualiseren.

HOOFDSTUK 7

Wijziging van de wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het oog op de instelling van de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking

Art. 22

Dit artikel beoogt het pleegzorgverlof van zes weken en het pleegouderverlof in te voegen in de lijst van de gevallen waarin de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de halftijds vervroegde uitstap automatisch en zonder voorafgaande kennisgeving worden opgeschort.

aux observations émises par le Conseil d'État dans son avis 66.283 du 26 juin 2019 en ce qui concerne la clarification du fondement juridique des frais médicaux exceptionnels et de la délégation.

Cette disposition d'autre part vise à faciliter la réinsertion des familles qui ont suivi le militaire pendant une période de service permanent à l'étranger en leur permettant d'accéder au programme de reconversion professionnelle déjà mis en place notamment pour les militaires beperkte duur – durée limitée (BDL).

Ceci cadre avec l'amélioration de l'appui des familles qui suivent les militaires à l'étranger dans le cadre de l'internationalisation croissante de la Défense.

Art. 20

Ces modifications visent à actualiser la terminologie utilisée quant aux mots “services publics fédéraux” et à s'aligner sur les dispositions de la fonction publique fédérale. La prime Copernic est directement intégrée dans le calcul du pécule de vacances. Les dispositions relatives à la prime équivalente pour les Forces armées, sont abrogées.

Art. 21

Cet article vise à apporter une modification purement technique, afin d'actualiser la terminologie utilisée quant aux mots “ministre de la Défense”.

CHAPITRE 7

Modification de la loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d'instaurer le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière

Art. 22

Cet article vise à insérer le congé pour soins d'accueil de six semaines et le congé parental d'accueil dans la liste des cas où le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime de départ anticipé à mi-temps sont suspendus automatiquement et sans préavis.

Bovendien wordt vastgesteld wat kan worden beschouwd als een bijkomende prestatie voor compensatie in periodes van afwezigheid die met verlof worden gelijkgesteld.

Art. 23

Er bestaan geen aanvullingsmilitairen meer.

Art. 24

Er wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 22.

HOOFDSTUK 8

Wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

Art. 25

Dit artikel brengt technische aanpassingen aan en vergt geen bijkomende commentaar.

Art. 26

Dit artikel brengt een terminologische wijziging aan, gezien de wijzigingen aangebracht aan artikel 59 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 door dit wetsontwerp.

Art. 27

Dit artikel schrapt de verwijzing naar artikel 37 van de voornoemde wet van 28 februari 2007. In tegenstelling tot de militairen van het actief kader blijft voor de militairen van het reservekader de termijn waarna de beslissing om af te zien van de bevordering onherroepelijk wordt drie kalenderjaren.

En outre, il est déterminé ce qui peut être considéré comme une prestation supplémentaire pour une compensation en périodes d'absence assimilées à du congé.

Art. 23

Il n'existe plus de militaires de complément.

Art. 24

Il est renvoyé aux commentaires de l'article 22.

CHAPITRE 8

Modification de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

Art. 25

Cet article apporte des corrections techniques et ne nécessite pas de commentaire supplémentaire.

Art. 26

Le présent article apporte une modification terminologique, vu les modifications apportées à l'article 59 de la loi du 28 février 2007 précitée par le présent projet de loi.

Art. 27

Le présent article supprime le renvoi vers l'article 37 de la loi du 28 février 2007 précitée. A la différence des militaires du cadre actif, le délai après lequel la renonciation à l'avancement devient irrévocable reste pour les militaires du cadre de réserve de trois années calendrier.

HOOFDSTUK 9

**Wijziging van de wet van 11 november 2002
betreffende de hulpofficieren
van de Krijgsmacht**

Art. 28

Dit artikel beoogt de coherentie te verzekeren tussen al de wetgevende teksten met betrekking tot de hulpofficieren van de Krijgsmacht.

Art. 29 en 30

De artikelen 18 en 19 van de voornoemde wet van 11 november 2002, bepalen de voorwaarden waaronder een hulpofficier, die onder het toepassingsgebied van deze wet valt, respectievelijk opgenomen kan worden als beroepsofficier van niveau A of beroepsofficier van niveau B.

Er wordt verwezen naar de commentaren bij artikelen 4 en 5.

HOOFDSTUK 10

**Wijziging van de wet van 27 maart 2003
betreffende het statuut van de militaire
muzikanten en tot wijziging van verschillende
wetten van toepassing op het personeel
van Landsverdediging**

Art. 31

Dit artikel brengt een terminologische wijziging aan, gezien de wijzigingen aangebracht aan artikel 59 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 door dit wetsontwerp.

HOOFDSTUK 11

**Wijziging van de wet van 28 februari 2007
tot vaststelling van het statuut van de militairen
en kandidaat-militairen van het actief kader
van de Krijgsmacht**

Art. 32

Artikel 116 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 bepaalt wat verstaan wordt onder de promotie op diploma. Het betreft de opname van de beroepsvrijwilliger of van de beroepsonderofficier van niveau C in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van

CHAPITRE 9

**Modification de la loi du 11 novembre 2002
relative aux officiers auxiliaires
des Forces armées**

Art. 28

Cet article vise à assurer la cohérence entre tous les textes législatifs concernant les officiers auxiliaires des Forces armées.

Art. 29 et 30

Les articles 18 et 19 de la loi du 11 novembre 2002 précitée, fixent les conditions selon lesquelles un officier auxiliaire, qui tombe sous le champ d'application de cette loi, peut être admis respectivement comme officier de carrière du niveau A ou officier de carrière du niveau B.

Il est renvoyé aux commentaires des articles 4 et 5.

CHAPITRE 10

**Modification de la loi du 27 mars 2003
relative au statut des musiciens militaires et
modifiant diverses lois applicables
au personnel de la Défense**

Art. 31

Le présent article apporte une modification terminologique, vu les modifications apportées à l'article 59 de la loi du 28 février 2007 précitée par le présent projet de loi.

CHAPITRE 11

**Modification de la loi du 28 février 2007
fixant le statut des militaires et candidats
militaires du cadre actif des Forces armées**

Art. 32

L'article 116 de la loi du 28 février 2007 précitée détermine ce qu'il faut entendre par promotion sur diplôme. Il s'agit de l'admission du volontaire de carrière ou du sous-officier de carrière du niveau C vers la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B.

niveau B. De definitie van onderofficier van niveau B bedoeld in artikel 3, 33/1°, van dezelfde wet is bijgevolg onvolledig aangezien ze niet het geval herneemt van de promotie op diploma van de beroepsvrijwilliger naar de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B. Het voorliggend artikel heeft tot doel de definitie te vervolledigen.

Art. 33

Deze wijziging beoogt een oplijning met de bepalingen van de gemeenschappen betreffende deze materie. De industriële hogescholen werden in de hogescholen gehergroepeerd. De opleidingen industrieel ingenieur worden verstrekt in deze hogescholen of in de universiteiten.

Art. 34

Dit artikel verduidelijkt de duur van de termijn waarin de militair van het actief kader op zijn beslissing tot verzaking kan terugkomen.

Art. 35

Dit artikel beoogt de interpretatie van de referentieperiode van de eerste vijf jaar waarmee rekening moet worden gehouden bij de duur van alle tijdelijke ambtsontheffingen wegens persoonlijke aangelegenheden, of wegens loopbaanonderbreking, te verduidelijken.

Voor de rendementsberekening telt men enkel de periodes in werkelijke dienst. Een analoge redenering voor de beperking van de tijdelijke ambtsontheffing gedurende de eerste 5 jaar na de kandidatuursperiode moet worden toegepast.

Art. 36

Dit artikel wijzigt artikel 51 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 teneinde wijzigingen aan te brengen aan de bepalingen toepasselijk op de schorsing bij ordemaatregel.

De aan de schorsing bij ordemaatregel aangebrachte wijzigingen beogen allereerst de beperking van de oproeping door kennisgeving tegen ontvangstbewijs of met een aangetekende zending te vervangen door de mogelijkheid om de oproeping over te maken met elk schriftelijk communicatiemiddel tegen ontvangstbewijs of waarvan de ontvangst wordt bevestigd door de militair, teneinde zich af te lijnen op de voorziene procedures specifiek voor de statutaire maatregelen

Par conséquent, la définition du sous-officier du niveau B visée à l'article 3, 33/1°, de la même loi est incomplète car elle ne reprend pas le cas de la promotion sur diplôme du volontaire de carrière vers la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B. Le présent article vise à compléter la définition.

Art. 33

Cette modification vise à s'aligner sur les dispositions des communautés applicables en la matière. Les instituts supérieurs industriels ont été regroupés dans les hautes écoles. Les études d'ingénieur industriel sont dispensées au sein de ces hautes écoles ou dans les universités.

Art. 34

Cet article clarifie la durée de la période durant laquelle le militaire du cadre actif peut revenir sur sa décision de renonciation.

Art. 35

Cet article vise à apporter une clarification quant à l'interprétation de la période de référence des cinq premières années à prendre en compte pour la durée de tous les retraits temporaires d'emploi pour convenances personnelles ou par interruption de carrière.

Pour le calcul du rendement, seules les périodes de service actif sont prises en compte. Un raisonnement par analogie pour la restriction du retrait temporaire d'emploi pendant les 5 premières années après la période de candidature doit être appliqué.

Art. 36

Le présent article modifie l'article 51 de la loi du 28 février 2007 précitée afin d'apporter des modifications aux dispositions applicables à la suspension par mesure d'ordre.

Les modifications apportées à la suspension par mesure d'ordre visent tout d'abord à remplacer la limitation de la convocation par recommandé contre accusé de réception ou envoi recommandé, par la possibilité de transmettre la convocation par tout moyen de communication écrit contre accusé de réception ou dont la réception est confirmée par le militaire, afin de s'aligner sur les procédures prévues notamment pour les mesures statutaires à caractère disciplinaire, ainsi que sur la

met tuchtrechtelijke aard alsook de wil tot digitalisatie van Defensie. Een leesbevestiging is evenwel niet voldoende. De vermelding “gelezen” in een e-mail volstaat niet. *A contrario*, wordt een antwoord, zelfs in het kort, zoals “ack”, beschouwd als een ontvangstbevestiging.

Er wordt echter verduidelijkt dat een militair die de oproep niet heeft kunnen beantwoorden en een geval van overmacht laat gelden, niet kan worden geacht gehoord te zijn geweest en dus niet kan worden geschorst bij ordemaatregel. Een nieuwe oproep moet hem worden overgemaakt.

Art. 37

Dit artikel creëert de wettelijke basis om de bevoegdheid te geven aan de door de Koning aangewezen overheid voor het toestaan of weigeren van een ontslag op aanvraag van een officier.

Gezien er in principe geen koninklijke besluiten worden opgesteld waar de Koning een aanvraag weigert, is het nodig om voor de officieren een autoriteit aan te wijzen bevoegd voor het behandelen van de aanvragen tot ontslag. Het ontslag kan op die manier eventueel worden geweigerd.

Artikel 52, paragraaf 3 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 bepaalt wanneer het ontslag steeds strijdig is met het dienstbelang. De bepaling onder 1° van dit artikel 52, paragraaf 3 wordt opgeheven. Het is immers moeilijk om een militair tegen zijn wil te houden als hij van beroep wil veranderen. In overeenstemming met artikel 179, paragraaf 1, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, blijft de militair gehouden aan een rendementsperiode na specifieke vormingen (zoals na het hebben gevolgd van een dure vorming, bij voorbeeld een cybervorming) die op kosten van Defensie werden gevolgd. Een terugbetaling zal, onafhankelijk van de personeelscategorie waartoe de betrokken militair behoort, worden vereist in overeenstemming met de bepalingen van de voornoemde wet van 28 februari 2007 in geval van een ontslag voor het einde van de opgebouwde rendementsperiode.

Art. 38

Dit artikel creëert de wettelijke basis om de bevoegdheid te geven aan de door de Koning aangewezen overheid voor het toestaan of weigeren van de heropname van de officier in het actief kader na een ontslag op aanvraag.

volonté de digitalisation de la Défense. Toutefois, un accusé de lecture n'est pas suffisant. Ainsi, la mention “lu” d'un courrier électronique n'est pas suffisante. *A contrario*, une réponse, même sommaire, telle que “ack” est considérée comme un accusé de réception.

Il est toutefois précisé qu'un militaire qui n'a pas pu répondre à la convocation et qui fait valoir une cause de force majeure ne peut être réputé avoir été entendu et ne peut donc être suspendu par mesure d'ordre. Une nouvelle convocation doit lui être adressée.

Art. 37

Cet article crée la base légale pour donner la compétence à l'autorité désignée par le Roi pour accorder ou refuser une démission à la demande d'un officier.

Vu qu'en principe, il n'est pas établi d'arrêtés royaux pour lesquels le Roi refuse une demande, il est nécessaire pour les officiers, de désigner une autorité compétente pour le traitement des demandes de démission. La démission peut de la sorte éventuellement être refusée.

L'article 52, paragraphe 3 de la loi du 28 février 2007 précitée détermine quand la démission est toujours contraire à l'intérêt du service. Le 1° de cet article 52, paragraphe 3 est abrogé. En effet, il est difficile de retenir un militaire contre sa volonté s'il souhaite changer de métier. Cependant, conformément à l'article 179, paragraphe 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 précitée, le militaire est tenu à servir pendant une période de rendement après des formations spécifiques suivies aux frais de la Défense (comme après avoir suivi une formation coûteuse, par exemple une formation cyber). Un remboursement sera exigé, indépendamment de la catégorie de personnel à laquelle le militaire ressort conformément aux dispositions de la loi du 28 février 2007 précitée en cas d'une démission avant la fin de la période de rendement accumulée.

Art. 38

Cet article crée la base légale pour donner la compétence à l'autorité désignée par le Roi, d'accorder ou de refuser la réintégration de l'officier dans le cadre actif après une démission à la demande.

Gezien er in principe geen koninklijke besluiten worden opgesteld waar de Koning een aanvraag weigert, is het nodig om voor de officieren een autoriteit aan te wijzen bevoegd voor het behandelen van de aanvragen tot heropname. De heropname kan op die manier eventueel worden geweigerd.

De termijn waarin een heropname mogelijk is, wordt verlengd tot 5 jaar. De huidige regel wordt versoepeld om meer in lijn te zijn met enerzijds de behoeften van de organisatie en anderzijds de sociale werkelijkheden, de aspiraties van de werknemers en de arbeidsmarkt. Bovendien zullen de competenties verworven in een andere sector nog uitgebreider zijn en beter kunnen worden benut door Defensie.

Voor het nemen van de beslissing tot reïntegratie van de militair baseert Defensie zich met name op de personeelsbehoefte bij de Krijgsmacht, de medische geschiktheid, de veiligheidsverificaties en het strafregister van de betrokkene.

Art. 39

Samen met artikel 50, b) van deze wet beoogt deze bepaling de geldelijke en administratieve situatie van de militair die veroordeeld werd overeenkomstig de artikelen 19 en 31 van het Strafwetboek en artikel 5 van het Militair Strafwetboek te verduidelijken.

Zelfs als de definitieve ambtsontheffing die uit een dergelijke veroordeling voortvloeit, op administratief vlak geofficialiseerd moet worden, door een beslissing van de overheid, zonder de tussenkomst van een onderzoeksraad en zonder beoordelingsbevoegdheid van de overheid, mag de volgens de voormelde artikelen veroordeelde militair het militaire uniform niet meer dragen vanaf de dag waarop het vonnis kracht van gewijsde heeft gekregen. Zo niet, pleegt hij een strafbaar feit, overeenkomstig artikel 262 van het Strafwetboek.

In de meeste gevallen laten de militairen evenwel na Defensie te informeren inzake hun veroordeling, zodat ze hun functie illegaal blijven uitoefenen en ten onrechte hun wedde ontvangen. Deze zijn wettelijk terugvorderbaar door Defensie, maar teneinde de behandeling van dergelijke dossiers te vergemakkelijken, wordt deze bepaling ingevoegd in de voornoemde wet van 28 februari 2007.

De in artikel 58 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 aangebrachte wijziging legt de retroactieve inwerkingtreding van de definitieve ambtsontheffing vast op

Vu qu'en principe, il n'est pas établi d'arrêtés royaux pour lesquels le Roi refuse une demande, il est nécessaire pour les officiers, de désigner une autorité compétente pour le traitement des demandes de réintégration. La réintégration peut de la sorte éventuellement être refusée.

La durée durant laquelle une réintégration est possible est portée à 5 ans. La règle actuelle est assouplie afin d'être davantage en phase avec d'une part les besoins de l'organisation et d'autre part avec les réalités sociales, les aspirations des travailleurs et le marché de l'emploi. De plus, les compétences acquises dans un autre secteur seront encore plus étendues et pourront de la sorte encore mieux être exploitées par la Défense.

Pour prendre la décision de réintégrer le militaire, la Défense se base notamment sur les besoins en personnel dans les Forces armées, l'aptitude médicale, les vérifications de sécurité et encore le casier judiciaire de l'intéressé.

Art. 39

Combiné avec l'article 50, b) de cette loi, cette disposition vise à clarifier la situation pécuniaire et administrative du militaire qui a été condamné aux articles 19 et 31 du Code pénal et à l'article 5 du Code pénal militaire.

Même si le retrait définitif d'emploi, découlant d'une telle condamnation doit, sur le plan administratif, être officialisé par une décision de l'autorité, sans intervention d'un conseil d'enquête et sans pouvoir d'appréciation de l'autorité, le militaire condamné aux articles précités ne peut plus porter l'uniforme militaire dès le jour où le jugement est passé en force de chose jugée. À défaut, il commet une infraction pénale, conformément à l'article 262 du Code pénal.

Dans la plupart des cas, les militaires omettent toutefois délibérément d'informer la Défense de leur condamnation, de sorte qu'ils continuent à exercer illégalement leur fonction et à percevoir indûment leurs traitements. Ceux-ci sont légalement récupérables par la Défense, mais afin de faciliter le traitement de tels dossiers, cette disposition est insérée dans la loi du 28 février 2007 précitée.

La modification apportée à l'article 58 de la loi du 28 février 2007 précitée fixe la prise d'effet rétroactive du retrait définitif d'emploi à la date où le jugement est

de datum waarop het vonnis kracht van gewijsde heeft gekregen, teneinde de wettelijke basis voor het terugvorderen van de onterechte wedden te verduidelijken.

Art. 40

Artikel 59 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 voorziet dat een militair die onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen, definitief uit zijn ambt ontheven kan worden, voor zover een bepaalde procedure gerespecteerd wordt.

Voorafgaand aan deze beslissing moet de afwezige militair tweemaal verwittigd worden van dit risico. Het voornoemde artikel 59 voorziet dat de eerste verwittiging verstuurd moet worden de eerste werkdag die volgt op het begin van de onwettige afwezigheid van betrokkene. In de praktijk wordt deze bepaling zo geïnterpreteerd dat de termijn van 21 dagen begint op de dag van de verzending van de eerste verwittiging, ongeacht de reële datum van het begin van de onwettige afwezigheid.

In haar arrest 246.537 van 24 december 2019, heeft de Raad van State deze bepaling echter op een restrictieve manier geïnterpreteerd, in die zin dat als de verwittiging niet verstuurd is de eerste werkdag die volgt op het begin van de onwettige afwezigheid, artikel 59 niet toegepast kan worden. Deze restrictieve interpretatie is quasi onmogelijk te respecteren in de praktijk, waardoor de tekst aangepast moet worden.

Teneinde de bepaling toepasbaar te maken in de praktijk, wordt de vaste termijn van 21 dagen vervangen door het respecteren van de voorwaarden en de minimaal te respecteren termijnen tussen de stappen van de procedure. Elke vertraging die de overheid zou nemen in het versturen van de twee verwittigingen zal bijgevolg ten goede komen aan de betrokken militair.

Art. 42

Er wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 26.

Art. 43

Dit artikel beoogt een louter technische wijziging aan te brengen, teneinde elke interpretatie in verband met artikel 21/2, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, te vermijden.

passé en force de chose jugée, afin de clarifier la base légale pour la récupération des traitements indus.

Art. 40

L'article 59 de la loi du 28 février 2007 précitée prévoit qu'un militaire absent illégalement depuis plus de 21 jours consécutifs peut être retiré définitivement de son emploi, pour autant qu'une certaine procédure soit respectée.

Préalablement à cette décision le militaire absent doit être averti deux fois de ce risque. L'article 59 précité prévoit ainsi que le premier avertissement doit être envoyé le premier jour ouvrable qui suit le début de l'absence illégale de l'intéressé. En pratique, cette disposition est interprétée de manière à ce que le délai de 21 jours commence le jour de l'envoi du premier avertissement, quelle que soit la date réelle du début de l'absence illégale.

Dans son arrêt 246.537 du 24 décembre 2019, le Conseil d'État a toutefois interprété de manière restrictive l'application de cette disposition, en ce sens que si l'avertissement n'est pas envoyé le premier jour ouvrable qui suit le début de l'absence illégale, l'article 59 ne peut plus être appliqué. Cette interprétation restrictive est quasiment impossible à respecter en pratique, de sorte que le texte doit être adapté.

Afin de rendre la disposition applicable en pratique, le délai fixe de 21 jours est remplacé par le respect de conditions et de délais minimaux à respecter entre les étapes de la procédure. Tout retard que l'autorité prendrait dans l'envoi des deux avertissements profitera dès lors au militaire concerné.

Art. 42

Il est renvoyé aux commentaires de l'article 26.

Art. 43

Cet article vise à apporter une modification purement technique, afin d'éviter toute interprétation en rapport avec l'article 21/2, de la loi du 28 février 2007 précitée.

Art. 44

Er wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 33.

Art. 45

Dit artikel beoogt de overheid te bepalen die bevoegd is om een benoeming op anciënniteit te weigeren.

Gezien er in principe geen koninklijke besluiten worden opgesteld waar de Koning een aanvraag weigert, is het nodig om voor de officieren een bevoegde autoriteit aan te wijzen. De benoeming kan op die manier eventueel worden geweigerd.

Art. 46

De wijziging aangebracht in artikel 93, § 1, 1^o, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 beoogt het mogelijk te maken dat een kandidaat-vrijwilliger op basis van een rangschikking georiënteerd kan worden naar een beoogde basisfunctie en de eraan verbonden specifieke vormingscyclus. Dit laat toe dat een sollicitant kandidaat-vrijwilliger kan worden aangeworven voor een meer generieke functie, bijvoorbeeld “een niet-technische functie gevechtssteun”, en dat hij na de militaire initiatiefase op basis van de resultaten die hij behaald heeft en met een betere kennis van zijn competenties georiënteerd kan worden naar de beoogde basisfunctie, bijvoorbeeld een functie “CBRN”, “gevechtsgenie” of “constructie”.

Net zoals voor kandidaat-officieren en kandidaat-onderofficieren worden kandidaat-vrijwilligers, in voorkomend geval, gerangschikt op basis van hun behaalde resultaten op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode, teneinde hun eenheid aan te wijzen. Deze wijziging laat, in voorkomend geval, een aanwerving per plateau toe, dat verschillende eenheden omvat (bijvoorbeeld Evere, Leopoldsborg, Marche-en-Famenne). Zij zorgt bijgevolg voor een verbetering en flexibilisering van de selectie.

Art. 47

Dit artikel brengt een verduidelijking aan en laat toe de kandidaat-militairen uit te sluiten van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de halftijdse vervroegde uitstap en dit om redenen van continuïteit van de vorming. De kandidaat-militair volgt een bijzonder regime tijdens de kandidaatsperiode dat niet compatibel is met een vermindering van de prestaties.

Art. 44

Il est renvoyé aux commentaires de l'article 33.

Art. 45

Cet article vise à déterminer l'autorité qui est compétente pour refuser une nomination par ancienneté.

Vu qu'en principe, il n'est pas établi d'arrêtés royaux pour lesquels le Roi refuse une demande, il est nécessaire pour les officiers, de désigner une autorité compétente. La nomination peut de la sorte éventuellement être refusée.

Art. 46

La modification apportée à l'article 93, § 1^{er}, 1^o, de la loi du 28 février 2007 précitée vise à rendre possible qu'un candidat volontaire puisse être orienté, sur la base d'un classement, vers une fonction de base envisagée et le cycle de formation spécifique y afférent. Ceci permet qu'un postulant candidat volontaire puisse être recruté pour une fonction plus générique, par exemple “une fonction non technique d'appui au combat”, et qu'après la phase d'initiation militaire, sur la base des résultats qu'il a obtenus et avec une meilleure connaissance de ses compétences, il puisse être orienté vers la fonction de base envisagée, par exemple une fonction “CBRN”, “génie de combat” ou “construction”.

Comme les candidats officiers et candidats sous-officiers, les candidats volontaires peuvent, le cas échéant, être classés sur la base de leurs résultats obtenus à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période afin de désigner leur unité. Cette modification permet, le cas échéant, un recrutement sur un plateau contenant différentes unités (par exemple Evere, Bourg Léopold, Marche-en-Famenne). Elle assure une amélioration de la sélection et la rend plus flexible.

Art. 47

Cet article apporte une clarification et permet d'exclure les candidats militaires du régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et de départ anticipé à mi-temps et ce pour des raisons de continuité de la formation. Le candidat militaire suit un régime particulier pendant la période de candidature qui n'est pas compatible avec une réduction des prestations.

Dit artikel sluit de kandidaten uit van de toepassing van de verloven gelinkt aan de ouderschapsbescherming om dezelfde redenen van continuïteit van de vorming met uitzondering van het vaderschapsverlof. Inderdaad, dat vaderschapsverlof is voorzien om tegemoet te komen aan een ernstige situatie, en dus uitzonderlijk, namelijk de opvang van een pasgeborene wanneer de moeder is overleden of is gehospitaliseerd gedurende het moederschapsverlof. Het is niet wenselijk dit verlof te ontzeggen aan kandidaat-militairen.

Om elke andere interpretatie uit te sluiten, verduidelijkt dit artikel dat de bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake de inhouding op de wedde eveneens toepasselijk zijn op de kandidaat-militairen.

Art. 48

Dit artikel beoogt het aantal leden, naast de voorzitter, voor een deliberatie- of evaluatiecommissie te verlagen van drie naar twee.

Het voordeel om slechts twee leden, in plaats van drie, nodig te hebben, is tweemaal: enerzijds om in de praktijk meer soepelheid te garanderen in het vinden van een voldoende aantal leden en anderzijds dat door zijn onpare samenstelling (één voorzitter en twee leden) een gelijkheid van stemmen onmogelijk wordt.

Art. 49

Artikel 117 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 bepaalt de mogelijke voorwaarden voor een overgang, een sociale promotie of een promotie op diploma voor de beroepsmilitairen. Dit artikel wijzigt de voorwaarde inzake de taalvereisten. Het slagen in een examen van de tweede landstaal wordt behouden als mogelijke voorwaarde, maar er wordt om beheersmatige redenen verduidelijkt dat de kandidaat in dit examen geslaagd moet zijn vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen.

Art. 50

De wet van 19 november 2017 tot wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht wat de politieke activiteiten en mandaten van militairen betreft heeft de politieke rechten van de militairen uitgebreid. Zodoende kunnen zij zich kandidaat stellen voor de districtsraadsverkiezingen en genieten, zoals elke Rijksambtenaar en onder dezelfde voorwaarden, van het politiek verlof ingevoerd door de wet van 18 september 1986 tot instelling van het politiek

Cet article exclut les candidats de l'application des congés liés à la protection parentale pour les mêmes raisons de continuité de la formation, à l'exception du congé de paternité. En effet, ce congé de paternité est prévu pour faire face à une situation grave, et à cet égard, exceptionnelle, à savoir notamment l'accueil d'un nouveau-né lorsque la mère est décédée ou a été hospitalisée pendant le congé de maternité. Il n'est pas souhaitable d'interdire ce congé pour les candidats militaires.

Afin d'exclure toute autre interprétation, cet article précise que les dispositions applicables aux militaires de carrière relatives à la retenue sur le traitement sont également d'application aux candidats militaires.

Art. 48

Cet article vise à diminuer le nombre de membres, à côté du président, pour une commission de délibération ou d'évaluation de trois vers deux.

L'avantage de n'avoir besoin que de deux membres au lieu de trois est double: d'une part, il garantit en pratique plus de souplesse dans la recherche d'un nombre suffisant de membres et d'autre part, sa composition impaire (un président et deux membres) rend impossible une égalité des voix.

Art. 49

L'article 117 de la loi du 28 février 2007 précitée fixe les conditions possibles pour un passage, une promotion sociale ou une promotion sur diplôme pour les militaires de carrière. Cet article modifie la condition relative aux exigences linguistiques. La réussite à un examen de la deuxième langue nationale est retenue comme condition possible, mais il est précisé pour des raisons de gestion que le candidat doit avoir réussi cet examen avant la date de clôture des inscriptions.

Art. 50

La loi du 19 novembre 2017 modifiant la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées en ce qui concerne l'exercice d'activités et de mandats politiques par des militaires a étendu les droits politiques des militaires. De la sorte, ils peuvent également se porter candidat aux élections des conseils de district et bénéficier, comme pour tout agent de l'État et aux mêmes conditions, du congé politique institué par la loi du 18 septembre 1986 instituant le congé politique pour les membres

verlof voor de personeelsleden van de overheidsdiensten, voor zover deze artikelen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van de voornoemde wet van 28 februari 2007.

De door de voornoemde wet van 19 november 2017 aangebrachte wijziging aan het artikel 174, § 5, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, bepaalt dat de militair die met politiek verlof van ambtswege is, zich in de stand “in non-activiteit”, bedoeld in artikel 189 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, bevindt. Het is aangewezen dit artikel 189, eerste lid, 4°, eveneens in deze zin af te lijnen.

Om elk misverstand inzake interpretatie te vermijden, heeft het voorliggend artikel dus tot doel te verduidelijken dat enkel het politiek verlof van ambtswege beschouwd moet worden als een non-activiteit.

Dit artikel beoogt tevens de gevallen van non-activiteit te vervolledigen met deze van de tot één van de vermelde artikelen veroordeelde militair, teneinde, vanaf de kennisneming van de in kracht van gewijsde gegane beslissing tot veroordeling, hem uit zijn functie te ontheffen en te stoppen hem zijn wedde uit te betalen, zonder het besluit van definitieve ambtsontheffing af te wachten.

Er wordt eveneens verwezen naar de commentaren van artikel 39.

Art. 51

Overeenkomstig artikel 88, zesde en achtste lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, kan de kandidaat-militair tijdens zijn cyclus basisvorming in een afwachtingsstage of afwachtingsperiode geplaatst worden. Tijdens de afwachtingsstage of afwachtingsperiode oefent de kandidaat-militair activiteiten uit die aanleunen bij zijn toekomstige functie er waarvoor hij reeds werd gevormd teneinde hem met deze functie reeds vertrouwd te maken.

Het doel van deze wijziging is om de kandidaat-militair tijdens de afwachtingsstage of afwachtingsperiode in dezelfde deelstand te plaatsen als de andere militairen van de eenheid waarmee hij samen moet werken.

Art. 52

Het doel van de wijziging is enerzijds de vormingsduur die in aanmerking wordt genomen en de duur van de rendementsperiode vastgesteld in tabel A van de bijlage B bij de voornoemde wet van 28 februari 2007 te verduidelijken door bijvoorbeeld de verwijzing naar de rendementsperiode van de aanvullingsonderofficieren

du personnel des services publics, pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la loi du 28 février 2007 précitée.

La modification apportée par la loi du 19 novembre 2017 précitée à l'article 174, § 5, de la loi du 28 février 2007 précitée, fixe que le militaire en congé politique d'office se trouve dans la position “en non-activité”, visée à l'article 189 de la loi du 28 février 2007 précitée. Il convient également d'aligner cet article 189, alinéa 1^{er}, 4°, en ce sens.

Afin d'éviter tout malentendu quant à leur interprétation, le présent article a donc pour but de préciser que seul le congé politique d'office doit être considéré comme une non-activité.

Cet article vise aussi à compléter les cas de non-activité par celui du militaire condamné à un des articles mentionnés, afin de pouvoir, dès la prise de connaissance de la décision de condamnation passée en force de chose jugée, le retirer de sa fonction et d'arrêter de lui verser son traitement, sans attendre l'arrêté de retrait définitif d'emploi.

Il est également renvoyé aux commentaires de l'article 39.

Art. 51

Conformément à l'article 88, alinéas 6 et 8, de la loi du 28 février 2007 précitée, le candidat militaire peut être placé en stage d'attente ou période d'attente pendant le cycle de formation de base. Pendant le stage d'attente ou la période d'attente, le militaire exerce des activités qui se rapprochent de sa fonction future afin de l'initier à cette fonction et pour laquelle il a déjà reçu sa formation.

Le but de cette modification est de placer le candidat militaire pendant le stage d'attente ou la période d'attente dans la même sous-position que les autres militaires de l'unité avec lesquels il doit travailler.

Art. 52

La modification a comme but d'une part de préciser la durée de la formation prise en compte et la durée de la période de rendement fixées au tableau A de l'annexe B à la loi du 28 février 2007 précitée en abrogeant le renvoi vers la période de rendement des sous-officiers de complément et d'autre part de s'aligner aux modifications

op te heffen en anderzijds af te lijnen op de wijzigingen doorgevoerd in artikel 52, § 3, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 door artikel 37 van deze wet.

De “initiële” rendementsperiodes van de basisvormingen van de militairen worden ofwel gedefinieerd op basis van een eerste beginsel van evenredigheid zoals gedefinieerd in artikel 179, § 2, eerste lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 (anderhalve maal de duur van de vorming), ofwel op forfaitaire basis voor meer “specifieke” opleidingen of opleidingen met hoge kosten. Op deze manier heeft bijvoorbeeld de kandidaat-hulpofficier, waarvoor de duur van de basisopleiding 4 jaar is, een initiële rendementsperiode van 6 jaar.

Gezien het ontslag op aanvraag enkel nog strijdig is met het dienstbelang in de gevallen hernomen onder artikel 52, § 3, 2° tot 5°, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 is het niet langer nodig om voor de officieren van de bijzondere werving, de beroepsonderofficieren van niveau C en voor de beroepsvrijwilligers nog een rendementsperiode te voorzien in de tabel A van de bijlage B bij de voornoemde wet van 28 februari 2007. De beroepsonderofficier van niveau B van de normale werving blijft wel onderworpen aan een rendementsperiode gezien hij zijn bachelor behaalt op kosten van Defensie. Wel wordt de vormingsduur die in rekening wordt gebracht teruggebracht naar drie jaar, zijnde de normale duur van een bachelor.

HOOFDSTUK 12

Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 53

Dit artikel brengt een technische aanpassing aan en vergt geen bijkomende commentaar.

Art. 54

Dit artikel brengt een terminologische wijziging aan, gezien de wijzigingen aangebracht aan artikel 59 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 door dit wetsontwerp.

Art. 55

Dit artikel brengt een identieke wijziging als in artikel 49 van deze wet aan voor de militairen BDL.

apportées à l'article 52, § 3, de la loi du 28 février 2007 précitée par l'article 37 de cette loi.

Les périodes de rendement “initiales” des formations de base des militaires sont définies soit sur la base d'un premier principe de proportionnalité défini à l'article 179, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 précitée (une fois et demie la durée de la formation), ou soit forfaitairement pour des formations plus “spécifiques” ou avec des coûts élevés. De la sorte, le candidat officier auxiliaire dont la durée de la formation de base est de 4 ans, a par exemple une période de rendement initiale de 6 ans.

Vu que la démission à la demande est uniquement contraire à l'intérêt du service selon les cas repris dans l'article 52, § 3, 2° à 5°, de la loi du 28 février 2007 précitée, il n'est plus nécessaire de prévoir une période de rendement pour les officiers du recrutement spécial, pour les sous-officiers de carrière du niveau C et pour les volontaires de carrière dans le tableau A de l'annexe B à la loi du 28 février 2007 précitée. Le sous-officier de carrière du niveau B du recrutement normal reste soumis à une période de rendement vu qu'il obtient son bachelier aux frais de la Défense. Néanmoins, la durée de la formation prise en compte est revue vers trois ans, la durée normale d'un bachelier.

CHAPITRE 12

Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière à durée limitée

Art. 53

Cet article apporte une correction technique et ne nécessite pas de commentaire supplémentaire.

Art. 54

Le présent article apporte une modification terminologique, vu les modifications apportées à l'article 59 de la loi du 28 février 2007 précitée par le présent projet de loi.

Art. 55

Cet article apporte une modification identique à l'article 49 de cette loi pour les militaires BDL.

Art. 56 en 57

Deze artikelen brengen technische wijzigingen aan en vergen geen bijkomende commentaren.

HOOFDSTUK 13

Op zichzelf bestaande bepalingen

Art. 58 en 59

Er wordt voorzien dat attesten uitgereikt door het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning ook in aanmerking kunnen worden genomen als bewijs voor het voldoen aan bepaalde taalkwalificaties die voorzien zijn binnen Defensie. Een militair of kandidaat-militair zal dus voortaan ook de taaltests die hij heeft afgelegd bij het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, hetzij vóór hij de hoedanigheid van militair of kandidaat-militair heeft verworven, hetzij erna, kunnen laten gelden om binnen Defensie een bepaald niveau van taalkennis aan te tonen. De gelijkwaardigheden tussen de niveaus van taalkennis worden bepaald door de Koning.

Ook de attesten in het verleden afgeleverd door het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning zullen in aanmerking worden genomen voor de vereiste taalkwalificaties binnen Defensie. Dit geldt voor attesten afgeleverd sinds 26 juli 2009, datum van inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 12 juli 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis, voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, samengevat op 18 juli 1966.

HOOFDSTUK 14

Overgangsbepaling

Art. 60

Teneinde procedurefouten te vermijden voorziet dit artikel een overgangsbepaling zodat lopende procedures ongewijzigd afgewerkt kunnen worden.

Art. 56 et 57

Ces articles visent des modifications techniques et ne nécessitent pas de commentaires supplémentaires.

CHAPITRE 13

Dispositions autonomes

Art. 58 et 59

Il est prévu que des attestations délivrées par la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui peuvent également être prises en considération comme preuve de l'accomplissement de certaines exigences linguistiques, qui sont prévues au sein de la Défense. Un militaire ou candidat militaire pourra donc dorénavant faire valoir les tests linguistiques qu'il a effectués auprès de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, soit avant qu'il n'ait acquis la qualité de militaire ou candidat militaire, soit après, pour démontrer au sein de la Défense un certain niveau de connaissance linguistique. Les équivalences entre les niveaux de connaissances linguistiques sont fixées par le Roi.

Les attestations délivrées par la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui dans le passé seront également prises en considération pour les qualifications linguistiques requises au sein de la Défense. Ceci est d'application pour des attestations délivrées à partir du 26 juillet 2009, date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 12 juillet 2009 portant modification de l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l'article 53 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966.

CHAPITRE 14

Disposition transitoire

Art. 60

Afin d'éviter des erreurs de procédure, cet article prévoit une disposition transitoire de sorte que les procédures en cours peuvent être finalisées sans modification.

HOOFDSTUK 15

Slotbepalingen

Art. 61

Dit artikel voorziet in de inwerkingtreding van artikel 9 met ingang van 1 maart 2020. Defensie sluit zich daarmee aan bij het regime van het openbaar Ambt. Door de voornoemde wet van 12 juni 2020, wordt de berekeningswijze van het moederschapsverlof gewijzigd voor het vrouwelijk contractueel personeel, zowel in de private als in de publieke sector, zodat bepaalde perioden van afwezigheid zoals afwezigheden om gezondheidsredenen (AGR) gedurende de prenatale periode niet meer in mindering worden gebracht van het moederschapsverlof. In het kader van een harmonisatie wordt, door deze wet, deze wijziging van toepassing op de vrouwelijke militairen, met een terugwerkende kracht tot 1 maart 2020.

Art. 62

Dit artikel voorziet dat de Koning de datum van inwerkingtreding van een aantal artikelen bepaalt teneinde deze gelijktijdig in werking te kunnen doen treden met de overeenstemmende aanpassingen in de uitvoeringsbesluiten.

De minister van Defensie,

Theo Francken

CHAPITRE 15

Dispositions finales

Art. 61

Cet article prévoit une prise d'effet de l'article 9 au 1^{er} mars 2020. La Défense s'aligne ainsi sur le régime de la Fonction publique. Par le biais de la loi du 12 juin 2020 précitée, le mode de calcul du congé de maternité a été modifié pour le personnel féminin contractuel, tant du secteur privé que du secteur public, de sorte que certaines périodes d'absence comme les absences pour motif de santé (AMS) durant la période prénatale ne sont plus déduites du congé de maternité. Dans le cadre d'une harmonisation, cette modification est rendue applicable par la présente loi pour les militaires féminins avec effet rétroactif au 1^{er} mars 2020.

Art. 62

Cet article prévoit que le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de certains articles afin de pouvoir les faire entrer en vigueur simultanément avec les adaptations correspondantes dans les arrêtés d'exécution.

Le ministre de la Défense,

Theo Francken

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen

Hoofdstuk 1. Inleidende bepaling

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Hoofdstuk 2. Wijziging van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren

Art. 2. In artikel 10*bis*, tweede lid, van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, ingevoegd bij de wet van 13 juli 1976 en vervangen bij de wet van 21 november 2016, worden in de bepaling onder 3° de woorden “ten gevolge van een afwezigheid van meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen” vervangen door de woorden “ten gevolge van een onwettige afwezigheid van lange duur”.

Art. 3. In artikel 16 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 13 juli 1976 en gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 21 november 2016, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

“2° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;”.

Art. 4. In artikel 16*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 13 juli 1976 en gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 30 april 2018, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

“2° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, voldaan hebben bij de examens vermeld in artikel 16, 1° en 2°;”.

Hoofdstuk 3. Wijziging van de wet van 12 januari 1970 betreffende de toekenning van een bijzondere vergoeding in geval van luchtvaartongeval in vredetijd

Art. 5. In artikel 3, § 1, van de wet van 12 januari 1970 betreffende de toekenning van een bijzondere vergoeding in geval van luchtvaartongeval in vredetijd, vervangen bij de wet van 1 augustus 1985, worden de woorden “750.000 frank” vervangen door de woorden “18.600 euro”.

Art. 6. In de Franse tekst van de artikelen 8, tweede lid, en 9, van dezelfde wet, wordt het woord “*nationale*” opgeheven.

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l’avis du Conseil d’État

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires

Chapitre 1^{er}. Disposition introductive

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l’article 74 de la Constitution.

Chapitre 2. Modification de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs

Art. 2. Dans l’article 10*bis*, alinéa 2, de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, inséré par la loi du 13 juillet 1976 et remplacé par la loi du 21 novembre 2016, dans le 3°, les mots “à la suite d’une absence illégale de plus de vingt-et-un jours consécutifs” sont remplacés par les mots “à la suite d’une absence illégale de longue durée”.

Art. 3. Dans l’article 16 de la même loi, remplacé par la loi du 13 juillet 1976 et modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 21 novembre 2016, le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l’examen sur la connaissance effective de l’autre langue, visé aux articles 3 et 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l’usage des langues à l’armée;”.

Art. 4. Dans l’article 16*bis* de la même loi, inséré par la loi du 13 juillet 1976 et modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 30 avril 2018, le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2° avant la date de clôture des inscriptions, avoir satisfait aux épreuves visées à l’article 16, 1° et 2°;”.

Chapitre 3. Modification de la loi du 12 janvier 1970 relative à l’octroi d’une indemnité spéciale en cas d’accident aéronautique survenu en temps de paix

Art. 5. Dans l’article 3, § 1^{er}, de la loi du 12 janvier 1970 relative à l’octroi d’une indemnité spéciale en cas d’accident aéronautique survenu en temps de paix, remplacé par la loi du 1^{er} août 1985, les mots “750.000 francs” sont remplacés par les mots “18.600 euros”.

Art. 6. Dans les articles 8, alinéa 2, et 9, de la même loi, le mot “*nationale*” est abrogé.

Hoofdstuk 4. Wijziging van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de Krijgsmacht

Art. 7. In artikel 50, § 2, van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, vervangen bij de wet van 16 juli 2005 en gewijzigd bij de wetten van 27 december 2006 en 23 april 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “vergunning of” opgeheven en wordt de zin “Periodes van afwezigheid om gezondheidsredenen worden noch met periodes waarin prestaties worden verricht noch met verloven of vergunningen gelijkgesteld.” vervangen als volgt:

“Periodes van afwezigheid om gezondheidsredenen worden met periodes waarin prestaties worden verricht gelijkgesteld.”;

2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 8. In artikel 53*bis*, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 maart 2001 en vervangen bij de wet van 20 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De militair van het actief kader in werkelijke dienst en de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie bekomen op aanvraag, bij de geboorte of de adoptie van een kind of bij de plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg, een ouderschapsverlof dat kan genomen worden:

1° hetzij gedurende een periode van drie maanden als voltijs verlof; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;

2° hetzij gedurende een periode van zes maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft enkel wanneer hij voltijs tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

3° hetzij gedurende een periode van vijftien maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde enkel wanneer hij voltijs tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;

4° hetzij gedurende een periode van dertig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende enkel wanneer hij voltijs tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.”;

b) in het tweede lid worden de woorden “en gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde” vervangen

Chapitre 4. Modification de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des Forces armées

Art. 7. À l'article 50, § 2, de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, remplacé par la loi du 16 juillet 2005 et modifié par les lois des 27 décembre 2006 et 23 avril 2010, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “en permission ou” sont chaque fois abrogés et la phrase “Les périodes d'absence pour motif de santé ne sont assimilées ni à des périodes pendant lesquelles des prestations sont effectuées ni à des congés ou permissions.” est remplacée par la phrase suivante:

“Les périodes d'absence pour motif de santé sont assimilées à des périodes pendant lesquelles des prestations sont effectuées.”;

2° l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 8. Dans l'article 53*bis*, § 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 22 mars 2001 et remplacé par la loi du 20 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Le militaire du cadre actif en service actif et le militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement obtiennent à la demande, lors de la naissance ou de l'adoption d'un enfant ou lors du placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil, un congé parental qui peut être pris:

1° soit sous la forme d'un congé à temps plein durant une période de trois mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;

2° soit, uniquement s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations de moitié durant une période de six mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou d'un multiple de ce chiffre;

3° soit, uniquement s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un cinquième durant une période de quinze mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre;

4° soit, uniquement s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un dixième durant une période de trente mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre.”;

b) dans l'alinéa 2, les mots “et à cinq mois de prestations réduites d'un cinquième” sont remplacés par les mots “, à cinq

door de woorden “, gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde en gelijk is aan tien maanden verminderde prestaties met één tiende”;

c) het derde lid wordt vervangen als volgt:

“De militair heeft recht op het ouderschapsverlof:

1° naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;

2° in het kader van de adoptie van een kind gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de militair zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt;

3° in het kader van een plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg vanaf het ogenblik van de plaatsing van het kind in het gezin tot het einde van de plaatsing en uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 9. In artikel 53ter, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 20 juli 2006 en gewijzigd bij de wet van 20 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “en aan de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie” ingevoegd tussen de woorden “in werkelijke dienst” en de woorden “die een minderjarig kind adopteert”;

b) in paragraaf 1, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De militair heeft recht op maximum zes weken adoptieverlof. Het verlof kan gesplitst worden in weken en dient te worden genomen binnen het jaar na de opname van het kind in het gezin van de militair. Op vraag van de militair kunnen ten hoogste drie weken van dit verlof opgenomen worden vooraleer het kind effectief in het gezin opgenomen wordt. Het adoptieverlof van zes weken per adoptieouder wordt verlengd. In geval van twee adoptieouders worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld. Dit verlengde adoptieverlof wordt als volgt toegekend voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders samen:

1° één week vanaf de inwerkingtreding van de wet van 20 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen;

2° twee weken vanaf 1 januari 2021;

3° drie weken vanaf 1 januari 2023;

4° vier weken vanaf 1 januari 2025;

5° vijf weken vanaf 1 januari 2027.”;

mois de prestations réduites d'un cinquième et à dix mois de prestations réduites d'un dixième”;

c) l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Le militaire a droit au congé parental:

1° en raison de la naissance de son enfant, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire;

2° en raison de l'adoption d'un enfant, pendant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le militaire a sa résidence, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire;

3° en raison du placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil, à partir du placement de l'enfant dans la famille jusqu'à la fin du placement et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 9. Dans l'article 53ter, de la même loi, inséré par la loi du 20 juillet 2006 et modifié par la loi du 20 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement” sont insérés entre les mots “en service actif” et les mots “qui adopte un enfant mineur”;

b) dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 2, est remplacé par ce qui suit:

“Le militaire a droit à un congé d'adoption de maximum six semaines. Le congé peut être fractionné par semaine et doit être pris dans l'année qui suit l'accueil de l'enfant dans la famille du militaire. À la demande du militaire, trois semaines au plus de ce congé peuvent être prises avant que l'enfant ne soit effectivement accueilli dans la famille. Le congé d'adoption de six semaines par parent adoptif est allongé. S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent ces semaines supplémentaires. Ce congé allongé s'attribue de la manière suivante pour le parent adoptif ou pour les deux parents adoptifs ensemble:

1° d'une semaine à partir de l'entrée en vigueur de la loi du 20 mai 2019 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires;

2° de deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021;

3° de trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023;

4° de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025;

5° de cinq semaines à partir du 1^{er} janvier 2027.”;

c) in paragraaf 1 worden tussen het tweede en het derde lid twee leden ingevoegd, luidende:

“Dit individueel krediet kan met twee weken worden verlengd bij gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen. Deze twee weken worden niet verdubbeld wanneer een kind getroffen is door een handicap zoals bepaald in het zevende lid. Het individueel krediet is niet overdraagbaar naar de andere adoptieouder.

Als er twee adoptieouders zijn, worden de bijkomende weken bedoeld in het tweede lid, 1° tot 5°, onder elkaar verdeeld.”;

d) in paragraaf 1, wordt het vroegere zesde lid, dat het achtste lid wordt, opgeheven;

e) in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “en aan de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie” ingevoegd tussen de woorden “in werkelijke dienst” en de woorden “die de pleegvoogdij opneemt”.

Art. 10. In artikel 53*quater*, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 maart 2001 en vervangen bij de wet van 20 juni 2012, worden in de inleidende zin de woorden “in werkelijke dienst en aan de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie” ingevoegd tussen de woorden “de militair van het actief kader” en het woord “die”.

Art. 11. In artikel 53*quinquies* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003 en gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005, 23 april 2010, 20 juni 2012, 18 juli 2013, 30 april 2018 en 20 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1 worden de woorden “van het actief kader in werkelijke dienst en de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringprestatie” ingevoegd tussen de woorden “de militair” en de woorden “die erom vraagt”;

b) in paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Per geboorte of adoptie, kan er een verlof voor ouderschapsbescherming toegestaan worden, van maximum vier maanden. Dit verlof kan worden opgenomen:

1° hetzij gedurende een periode van vier maanden als voltijs verlof; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;

2° hetzij gedurende een periode van acht maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft enkel wanneer hij voltijs tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

3° hetzij gedurende een periode van twintig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde enkel wanneer hij voltijs tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;

c) dans le paragraphe 1^{er}, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 2 et 3:

“Ce crédit individuel peut être prolongé de deux semaines en cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs. Ces deux semaines ne sont pas doublées si un enfant est atteint d'un handicap comme déterminé à l'alinéa 7. Le crédit individuel n'est pas transférable à l'autre parent adoptif.

S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent les semaines complémentaires visées à l'alinéa 2, 1° à 5°.”;

d) dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 6 ancien, devenant l'alinéa 8, est abrogé;

e) dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots “et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement” sont insérés entre les mots “en service actif” et les mots “qui assure la tutelle officielle”.

Art. 10. Dans l'article 53*quater*, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 22 mars 2001 et remplacé par la loi du 20 juin 2012, dans la phrase liminaire les mots “en service actif et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement” sont insérés entre les mots “au militaire du cadre actif” et le mot “qui”.

Art. 11. Dans l'article 53*quinquies* de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003 et modifié par les lois des 16 juillet 2005, 23 avril 2010, 20 juin 2012, 18 juillet 2013, 30 avril 2018 et 20 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, les mots “du cadre actif en service actif et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement” sont insérés entre les mots “au militaire” et les mots “qui le demande”;

b) dans le paragraphe 2, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Par naissance ou adoption, il peut être accordé un congé de protection parentale, d'une durée maximale de quatre mois. Ce congé peut être pris:

1° soit sous la forme d'un congé à temps plein durant une période de quatre mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;

2° soit, uniquement s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations de moitié durant une période de huit mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou d'un multiple de ce chiffre;

3° soit, uniquement s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un cinquième durant une période de vingt mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre;

4° hetzij gedurende een periode van veertig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.”;

c) in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “en gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde” vervangen door de woorden “, aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde en aan tien maanden verminderde prestaties met één tiende”;

d) in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “, met uitzondering van de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie die tot het militaire pensioen werd toegelaten,” ingevoegd tussen de woorden “betrokken militair” en de woorden “ontvangt niettemin”.

Art. 12. In artikel 53*sexies* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 20 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “van het actief kader in werkelijke dienst en aan de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie” ingevoegd tussen de woorden “toegestaan aan de militair” en de woorden “die is aangesteld als”;

b) in paragraaf 1, derde lid, in de inleidende zinnen wordt het woord “werknemer” vervangen door het woord “militair” en het woord “pleegzorgverlof” wordt vervangen door het woord “pleegouderverlof”;

c) in paragraaf 1, derde lid, 1°, worden de woorden “deze wet” vervangen door de woorden “de wet van 20 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen”;

d) in paragraaf 6 worden de woorden “Het pleegzorgverlof wordt” vervangen door de woorden “Het pleegzorgverlof en het pleegouderverlof worden bezoldigd en worden”.

Art. 13. In artikel 53*septies*, ingevoegd bij de wet van 20 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden “De militair kan” vervangen door de woorden “Na volledig gebruik van het ouderschapsverlof bedoeld in artikel 53*bis*, kan de militair”;

b) in het tweede lid worden de woorden “van het uurrooster” ingevoegd tussen de woorden “De aanpassing” en de woorden “dient rekening te houden met”.

Art. 14. In dezelfde wet wordt een artikel 53*octies* ingevoegd, luidende:

“Art. 53*octies*. De verlopen bedoeld in de artikelen 53*bis* tot 53*sexies* moeten afzonderlijk worden genomen. Ze kunnen niet gedurende dezelfde periode van toepassing zijn.

4° soit, uniquement s’il est occupé à temps plein, sous la forme d’une réduction des prestations d’un dixième durant une période de quarante mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d’un multiple de ce chiffre.”;

c) dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “et à cinq mois de prestations réduites d’un cinquième” sont remplacés par les mots “, à cinq mois de prestations réduites d’un cinquième et à dix mois de prestations réduites d’un dixième”;

d) dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, les mots “, à l’exception du militaire de réserve pendant une prestation volontaire d’encadrement qui a été admis à la pension de retraite militaire,” sont insérés entre les mots “le militaire concerné” et les mots “perçoit une allocation”.

Art. 12. Dans l’article 53*sexies* de la même loi, inséré par la loi du 20 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “du cadre actif en service actif et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d’encadrement” sont insérés entre les mots “accordé au militaire” et les mots “qui a été désigné comme”;

b) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, dans les phrases liminaires, le mot “travailleur” est remplacé par le mot “militaire” et les mots “congé pour soins d’accueil” sont chaque fois remplacés par les mots “congé parental d’accueil”;

c) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, 1°, les mots “cette loi” sont remplacés par les mots “la loi du 20 mai 2019 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires”;

d) dans le paragraphe 6, les mots “Le congé pour soins d’accueil est assimilé” sont remplacés par les mots “Le congé pour soins d’accueil et le congé parental d’accueil sont rémunérés et sont assimilés”.

Art. 13. Dans l’article 53*septies*, inséré par la loi du 20 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l’alinéa 1^{er}, les mots “Le militaire peut” sont remplacés par les mots “Après l’utilisation complète du congé parental visé à l’article 53*bis*, le militaire peut”;

b) dans le texte néerlandais de l’alinéa 2, les mots “van het uurrooster” sont insérés entre les mots “De aanpassing” et les mots “dient rekening te houden met”.

Art. 14. Dans la même loi, il est inséré un article 53*octies*, rédigé comme suit:

“Art. 53*octies*. Les congés visés aux articles 53*bis* à 53*sexies* doivent être pris séparément. Ils ne peuvent être d’application durant la même période.

In afwijking van het eerste lid kunnen de verloven bedoeld in de artikelen 50, 53*quater* en 53*sexies* op hetzelfde ogenblik van toepassing zijn met de andere verloven bedoeld in artikelen 53*bis* tot 53*sexies*.”.

Art. 15. In dezelfde wet wordt een artikel 53*nonies* ingevoegd, luidende:

“Art. 53*nonies*. De verloven bedoeld in de artikelen 53*bis* en 53*quinquies* eindigen automatisch zonder opzegging:

1° wanneer de mobilisatie wordt afgekondigd;

2° wanneer de periode van oorlog wordt afgekondigd;

3° wanneer de periode van crisis wordt afgekondigd;

4° in geval dat uitzonderlijke omstandigheden dit vereisen, bij beslissing van de Ministerraad;

5° in geval van operationele inzet in de vorm van ordehandhavingsinzet;

6° in geval van deelname aan een opdracht van hulpverlening op het nationale grondgebied;

7° in geval van deelname aan een opdracht van militaire bijstand, aan een opdracht van hulpverlening buiten het nationale grondgebied of deelname aan een andere vorm van operationele inzet dan die bedoeld in 5°;

8° bij het op preadvies stellen voor een situatie bedoeld in 5°, 6° en 7°.”.

Art. 16. In dezelfde wet wordt een artikel 53*decies* ingevoegd, luidende:

“Art. 53*decies*. De militair die het wenst, kan voortijdig een einde stellen aan het verlof voorzien in de artikelen 53*bis* en 53*quinquies*, mits een opzegging van 3 maanden, tenzij de overheid op vraag van betrokkene een kortere opzegging aanvaardt. Hij moet de aanvraag indienen bij de overheid bevoegd voor het toekennen van het verlof, volgens de nadere regels bepaald door de Koning.”.

Art. 17. In dezelfde wet wordt een artikel 53*undecies* ingevoegd, luidende:

“Art. 53*undecies*. In afwijking van artikel 95, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, is het vaderschapsverlof bedoeld in artikel 53*quater* toepasselijk op kandidaat-militairen bedoeld in artikel 3, 13°, van de voornoemde wet van 28 februari 2007.”.

En dérogation à l’alinéa 1^{er}, les congés visés aux articles 50, 53*quater* et 53*sexies* peuvent être d’application en même temps que les autres congés visés aux articles 53*bis* à 53*sexies*.”.

Art. 15. Dans la même loi, il est inséré un article 53*nonies*, rédigé comme suit:

“Art. 53*nonies*. Les congés visés aux articles 53*bis* et 53*quinquies* prennent automatiquement fin sans préavis:

1° lorsque la mobilisation est décrétée;

2° lorsque la période de guerre est décrétée;

3° lorsque la période de crise est décrétée;

4° dans le cas où des circonstances exceptionnelles l’exigent, par décision du Conseil des ministres;

5° en cas d’engagement opérationnel dans la forme d’engagement de maintien de l’ordre;

6° en cas de participation à une mission d’assistance sur le territoire national;

7° dans le cas d’une participation à une mission d’appui militaire, à une mission d’assistance en dehors du territoire national ou de participation à une autre forme d’engagement opérationnel que celle visée au 5°;

8° lors de la mise sur préavis pour une situation visée aux 5°, 6° et 7°.”.

Art. 16. Dans la même loi, il est inséré un article 53*decies*, rédigé comme suit:

“Art. 53*decies*. Le militaire qui le souhaite peut demander à mettre fin prématurément au congé prévu aux articles 53*bis* et 53*quinquies*, moyennant un préavis de 3 mois, à moins que l’autorité n’accepte un préavis plus court à la demande de l’intéressé. Il doit en faire la demande auprès de l’autorité compétente pour octroyer le congé, selon les modalités fixées par le Roi.”.

Art. 17. Dans la même loi, il est inséré un article 53*undecies*, rédigé comme suit:

“Art. 53*undecies*. En dérogation à l’article 95, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, le congé de paternité visé à l’article 53*quater* est applicable aux candidats militaires visés à l’article 3, 13°, de la loi du 28 février 2007 précitée.”.

Hoofdstuk 5. Wijziging van de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen

Art. 18. In artikel 9 van de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen, wordt het woord “actieve” vervangen door het woord “werkelijke”.

Art. 19. In artikel 10^{ter} van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003 en gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 3 worden de woorden “onder andere” ingevoegd tussen de woorden “en die” en de woorden “betrekking hebben op”;

b) paragraaf 3 wordt aangevuld met de bepaling onder 6°, luidende:

“6° hetzij, persoonlijke (para)medische en farmaceutische kosten.”;

c) paragraaf 4, eerste lid, wordt vervangen als volgt:

“§ 4. Het bedrag dat de Koning bepaalt in toepassing van § 2, eerste lid, mag niet hoger zijn dan 1.500 euro, tenzij in het specifieke geval van de buitengewone kosten voor:

1° onderwijs van de kinderen tijdens een dienstperiode in het buitenland, waar het niet hoger mag zijn dan 4.000 euro;

2° persoonlijke (para)medische en farmaceutische kosten, waar het niet hoger mag zijn dan 30.000 euro per verantwoordingsstuk.”.

d) een paragraaf 5 wordt toegevoegd, luidende:

“§ 5. In het kader van een periode van vaste dienst in het buitenland, zoals bedoeld in artikel 2, 4° van het koninklijk besluit van 15 januari 1962 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militairen die dienstreizen volbrengen in het buitenland, is de minister van Landsverdediging ertoe gemachtigd, voor wat betreft de echtgenoot en de kinderen ten laste, zoals bedoeld in artikel 2, 2° en 3° van het voornoemde koninklijk besluit van 15 januari 1962, om de kosten ten laste te nemen, ter ondersteuning van maatregelen die gericht zijn op beroepsomschakeling, via bijvoorbeeld begeleiding, adviezen, en inlichtingen verstrekt door diensten gespecialiseerd in dit domein en het volgen van opleidingen.

De minister van Landsverdediging is belast met de uitvoeringsmaatregelen ter zake.”.

Art. 20. In artikel 11 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 22 maart 2001, 27 maart 2003, 21 december 2007 en 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “de personeelsleden in de rijksbesturen” vervangen door de woorden “het personeel van de federale overheidsdiensten”;

Chapitre 5. Modification de la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires

Art. 18. Dans le texte néerlandais de l'article 9 de la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires, le mot “actieve” est remplacé par le mot “werkelijke”.

Art. 19. Dans l'article 10^{ter} de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003 et modifié par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 3, le mot “notamment” est inséré entre les mots “et qui ont” et le mot “trait”;

b) le paragraphe 3 est complété par un 6°, rédigé comme suit:

“6° soit à des frais (para)médicaux et pharmaceutiques personnels.”;

c) le paragraphe 4, alinéa 1^{er}, est remplacé par ce qui suit:

“§ 4. Le montant que le Roi fixe en application du § 2, alinéa 1^{er}, ne peut être supérieur à 1.500 euros, hormis dans le cas spécifique des frais exceptionnels pour:

1° l'enseignement des enfants pendant une période de service à l'étranger, où il ne peut être supérieur à 4.000 euros;

2° les frais (para)médicaux et pharmaceutiques personnels, où il ne peut être supérieur à 30.000 euros par mémoire justificatif.”.

d) un paragraphe 5 est ajouté, rédigé comme suit:

“§ 5. Dans le cadre d'une période de service permanent à l'étranger, telle que définie à l'article 2, 4° de l'arrêté royal du 15 janvier 1962 fixant le régime d'indemnisation applicable aux militaires accomplissant des déplacements de service à l'extérieur du royaume, le ministre de la Défense est autorisé, en ce qui concerne le conjoint et les enfants à charge, tels que définis à l'article 2, 2° et 3° de l'arrêté royal du 15 janvier 1962 précité, à prendre en charge les coûts destinés à soutenir des mesures visant la reconversion professionnelle par le biais notamment de guidance, de conseils, d'informations fournies par des services spécialisés en la matière ainsi que le suivi de formation.

Le ministre de la Défense est chargé des mesures d'exécution en la matière.”.

Art. 20. À l'article 11 de la même loi, modifié par les lois des 22 mars 2001, 27 mars 2003, 21 décembre 2007 et 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots “des administrations de l'État” sont remplacés par les mots “des services publics fédéraux”;

2° paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 21. In de Franse tekst van artikel 17, eerste lid, van dezelfde wet, wordt het woord “nationale” opgeheven.

Hoofdstuk 6. Wijziging van de wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het oog op de instelling van de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking

Art. 22. In artikel 6 van de wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het oog op de instelling van de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking, gewijzigd bij de wetten van 6 februari 2003, 16 juli 2005, 20 juli 2006, 28 februari 2007 en 15 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, 7°, worden de woorden “pleegzorgverlof, pleegouderverlof,” ingevoegd tussen het woord “opvangverlof,” en het woord “ouderschapsverlof,”;

b) in paragraaf 4 wordt het derde lid vervangen als volgt:

“De bijkomende prestaties bedoeld in § 1, 1° tot 5°, 6°, b) en 11°, en in § 2, die in dit kader worden verricht worden gecompenseerd in periodes van afwezigheid die met verlof worden gelijkgesteld, volgens een systeem van overdracht dat door de Koning wordt bepaald.”

Art. 23. In artikel 11, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005 en 28 februari 2007, worden de woorden “beroeps- of aanvullingsmilitair” vervangen door de woorden “beroepsmilitair in werkelijke dienst”.

Art. 24. In artikel 14 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005, 20 juli 2006, 28 februari 2007 en 15 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, eerste lid, 4°, worden de woorden “pleegzorgverlof, pleegouderverlof,” ingevoegd tussen het woord “opvangverlof,” en het woord “ouderschapsverlof,”;

b) in paragraaf 2, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De bijkomende prestaties bedoeld in § 1, eerste lid, 1° tot 3° en 7°, en tweede lid, die in dit kader worden verricht worden gecompenseerd in periodes van afwezigheid die met verlof worden gelijkgesteld, volgens een systeem van overdracht dat door de Koning wordt bepaald.”

2° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 21. Dans l'article 17, alinéa 1^{er}, de la même loi, le mot “nationale” est abrogé.

Chapitre 6. Modification de la loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d'instaurer le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière

Art. 22. Dans l'article 6, de la loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d'instaurer le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière, modifiée par les lois des 6 février 2003, 16 juillet 2005, 20 juillet 2006, 28 février 2007 et 15 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, 7°, les mots “de congé pour soins d'accueil, de congé parental d'accueil,” sont insérés entre les mots “de congé d'accueil,” et les mots “de congé parental,”;

b) dans le paragraphe 4, l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Les prestations supplémentaires visées au § 1^{er}, 1° à 5°, 6°, b) et 11°, et au § 2, effectuées dans ce cadre sont compensées en périodes d'absence assimilées à du congé, selon un système de report fixé par le Roi.”

Art. 23. Dans l'article 11, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par les lois des 16 juillet 2005 et 28 février 2007, les mots “de carrière ou de complément” sont remplacés par les mots “de carrière en service actif”.

Art. 24. Dans l'article 14, de la même loi, modifié par les lois des 16 juillet 2005, 20 juillet 2006, 28 février 2007 et 15 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4°, les mots “de congé pour soins d'accueil, de congé parental d'accueil,” sont insérés entre les mots “de congé d'accueil,” et les mots “de congé parental,”;

b) dans le paragraphe 2, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Les prestations supplémentaires visées au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° à 3° et 7°, et alinéa 2, effectuées dans ce cadre sont compensées en périodes d'absence assimilées à du congé, selon un système de report fixé par le Roi.”

Hoofdstuk 7. Wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

Art. 25. In artikel 19, § 1, eerste lid, van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, gewijzigd bij de wetten van 27 maart 2003 en 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de Franse tekst van de inleidende zin, worden de woorden “*la suite de*” vervangen door de woorden “*la suite*”;

b) in de Franse tekst van de bepalingen onder 1° en 3°, worden de woorden “*la perte*” vervangen door de woorden “*de la perte*”;

c) in de Franse tekst van de bepaling onder 2°, worden de woorden “*l’acquisition*” vervangen door de woorden “*de l’acquisition*”;

Art. 26. In artikel 32 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden in de bepaling onder 3° de woorden “sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen” vervangen door de woorden “voor lange duur, overeenkomstig artikel 59 van wet van 28 februari 2007”;

2° paragraaf 4 wordt opgeheven.

Art. 27. In artikel 65*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 30 december 2008 en vervangen bij de wet van 19 juli 2018, wordt de zin “Overeenkomstig artikel 37 van de wet van 28 februari 2007, kan elke reservemilitair op elk ogenblik van bevordering afzien.” vervangen door de zin “Elke reservemilitair kan op elk ogenblik van bevordering afzien.”.

Hoofdstuk 8. Wijziging van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de Krijgsmacht

Art. 28. In artikel 14, § 1, van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht, gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005 en 21 november 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de inleidende zin van het eerste lid en in het eerste lid, 2°, worden de woorden “minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “directeur-generaal *human resources* of de overheid die hij aanwijst”;

2° in het tweede lid, worden de woorden “minister van Defensie” vervangen door de woorden “directeur-generaal *human resources* of de overheid die hij aanwijst”.

Art. 29. In artikel 18 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

“2° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de wezenlijke kennis van de andere

Chapitre 7. Modification de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

Art. 25. Dans l'article 19, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, modifié par les lois des 27 mars 2003 et 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans la phase liminaire, les mots “*la suite de*” sont remplacés par les mots “*la suite*”;

b) dans les 1° et 3°, les mots “*la perte*” sont remplacés par les mots “*de la perte*”;

c) dans le 2°, les mots “*l’acquisition*” sont remplacés par les mots “*de l’acquisition*”;

Art. 26. Dans l'article 32 de la même loi, modifié par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, 3°, les mots “plus de 21 jours consécutifs” sont remplacés par les mots “de longue durée, conformément à l'article 59 de la loi du 28 février 2007”;

2° le paragraphe 4 est abrogé.

Art. 27. Dans l'article 65*bis* de la même loi, inséré par la loi du 30 décembre 2008 et remplacé par la loi du 19 juillet 2018, la phrase “Conformément à l'article 37 de la loi du 28 février 2007, tout militaire de réserve peut à tout moment renoncer à l'avancement.” est remplacée par la phrase “Tout militaire de réserve peut à tout moment renoncer à l'avancement.”.

Chapitre 8. Modification de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées

Art. 28. Dans l'article 14, § 1^{er}, de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées, modifié par les lois des 16 juillet 2005 et 21 novembre 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la phrase liminaire de l'alinéa 1^{er} et dans l'alinéa 1^{er}, 2°, les mots “ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “directeur général *human resources* ou l'autorité qu'il désigne”;

2° dans l'alinéa 2, les mots “ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “directeur général *human resources* ou l'autorité qu'il désigne”.

Art. 29. Dans l'article 18 de la même loi, modifié par la loi du 28 février 2007, le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l'examen sur la connaissance effective de l'autre langue,

taal bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;”.

Art. 30. In artikel 19 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

“2° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal, bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;”.

Hoofdstuk 9. Wijziging van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 31. In artikel 35 van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, gewijzigd bij de wet van 21 november 2016, wordt de bepaling onder 4° vervangen als volgt:

“4° onwettig afwezig is voor lange duur, overeenkomstig artikel 59 van de wet van 28 februari 2007.”.

Hoofdstuk 10. Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Art. 32. In artikel 3, 33/1°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “of vrijwilliger” ingevoegd tussen de woorden “onderofficier van niveau C” en de woorden “gediend te hebben”.

Art. 33. In artikel 5 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 30 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, 1°, worden de woorden “of in een industriële hogeschool” opgeheven en worden de woorden “industriële ingenieur,” ingevoegd tussen de woorden “of van de basisvorming van” en de woorden “arts, dierenarts,”;

b) in paragraaf 4, 1°, worden de woorden “in een industriële hogeschool of” opgeheven en worden de woorden “industriële ingenieur,” ingevoegd tussen de woorden “of van de basisvorming van” en de woorden “arts, dierenarts,”.

Art. 34. Artikel 10, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013, 6 december 2016 en 20 mei 2019, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De elementaire kennis van de taal bedoeld in artikel 2, eerste en derde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, kan eveneens worden aangetoond door een examen af te leggen dat peilt naar de leesvaardigheid en de luistervaardigheid overeenstemmende met het niveau A2 van het Gemeenschappelijk Europees

visé aux articles 3 et 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l’usage des langues à l’armée;”.

Art. 30. Dans l’article 19 de la même loi, modifié par la loi du 28 février 2007, le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l’examen sur la connaissance effective de l’autre langue, visé aux articles 3 et 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l’usage des langues à l’armée;”.

Chapitre 9. Modification de la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 31. Dans l’article 35 de la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, modifié par la loi du 21 novembre 2016, le 4° est remplacé par ce qui suit:

“4° est absent illégalement de longue durée, conformément à l’article 59 de la loi du 28 février 2007.”.

Chapitre 10. Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art. 32. Dans l’article 3, 33/1°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les mots “ou de volontaire” sont insérés entre les mots “sous-officier du niveau C” et les mots “; acquiert la qualité”.

Art. 33. Dans l’article 5, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 30 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, 1°, les mots “ou dans un institut supérieur industriel” sont abrogés et les mots “d’ingénieur industriel,” sont insérés entre les mots “ou de la formation de base” et les mots “de médecin, vétérinaire,”;

b) dans le paragraphe 4, 1°, les mots “dans un institut supérieur industriel ou” sont abrogés et les mots “d’ingénieur industriel,” sont insérés entre les mots “ou de la formation de base” et les mots “de médecin, vétérinaire,”.

Art. 34. L’article 10, § 1^{er}, de la même loi, modifié par les lois des 31 juillet 2013, 6 décembre 2016, et 20 mai 2019, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La connaissance élémentaire de la langue visée à l’article 2, alinéas 1^{er} et 3, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l’usage des langues à l’armée, peut également être établie par la présentation d’un examen qui évalue l’aptitude à la lecture et la compréhension orale correspondant au niveau A2 du Cadre européen commun de référence pour les langues, c’est-à-dire

Referentiekader voor Talen, zijnde het tweede niveau van een basisgebruiker van de taal, en naar de basiskennis van grammatica en woordenschat. Dit examen kan schriftelijk of computergestuurd zijn.”

Art. 35. In artikel 37, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “drie jaar” vervangen door de woorden “na een periode van drie jaar werkelijke dienst”.

Art. 36. In artikel 46, elfde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 30 april 2018, worden de woorden “van werkelijke dienst” ingevoegd tussen de woorden “de eerste vijf jaren” en de woorden “volgens op het einde van de kandidatuursperiode”.

Art. 37. In artikel 51, paragraaf 2, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de woorden “bij kennisgeving tegen ontvangstbewijs of met een aangetekende zending, en wordt geacht gehoord te zijn geweest” vervangen door de woorden “met elk schriftelijk communicatiemiddel tegen ontvangstbewijs of ontvangstbevestiging, en wordt geacht gehoord te zijn geweest, behalve in geval van overmacht.”

Art. 38. In artikel 52 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 30 april 2018 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “, of de overheid die Hij aanwijst,” ingevoegd tussen de woorden “wanneer de Koning” en de woorden “voor de officieren”;

b) in paragraaf 3, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 39. In artikel 53 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 21 november 2016 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Evenwel, voor zover hij de leeftijd van opruststelling niet bereikt heeft en het belang van de dienst het toelaat, kan de militair die sinds ten hoogste vijf jaar de hoedanigheid van militair heeft verloren na zijn ontslag op aanvraag, van de Koning of de overheid die Hij aanwijst de toestemming bekomen om in het actief kader heropgenomen te worden.”;

b) het derde lid wordt hersteld als volgt:

“De militair bedoeld in het tweede lid ondergaat een verlies van anciënniteit gelijk aan de tijd die sinds zijn ontslag verlopen is.”

Art. 40. Artikel 58 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De maatregel heeft uitwerking de dag waarop de beslissing tot veroordeling kracht van gewijsde heeft gekregen.”

le deuxième niveau d'un utilisateur de base de la langue, et la connaissance de base de la grammaire et du vocabulaire. Cet examen peut être écrit ou informatisé.”

Art. 35. Dans l'article 37, de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les mots “trois ans” sont remplacées par les mots “après une période de trois ans de service actif”.

Art. 36. Dans l'article 46, alinéa 11, de la même loi, inséré par la loi du 30 avril 2018, les mots “de service actif” sont insérés entre les mots “des cinq premières années” et les mots “suivant la fin de la période de candidature”.

Art. 37. À l'article 51, paragraphe 2, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les mots “notification contre accusé de réception ou par envoi recommandé, et est réputé avoir été entendu,” sont remplacés par les mots “tout moyen de communication écrit contre accusé de réception ou accusé de confirmation, et est réputé avoir été entendu, sauf en cas de force majeure.”

Art. 38. Dans l'article 52 de la même loi, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 30 avril 2018 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “, ou l'autorité qu'il désigne,” sont insérés entre les mots “acceptée par le Roi” et les mots “pour les officiers”;

b) dans le paragraphe 3, le 1° est abrogé.

Art. 39. Dans l'article 53 de la même loi, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 21 novembre 2016 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Toutefois, pour autant qu'il n'ait pas atteint l'âge de mise à la retraite et que l'intérêt du service le permette, le militaire qui a perdu la qualité de militaire suite à sa démission à la demande, depuis cinq ans au plus, peut obtenir du Roi ou de l'autorité qu'il désigne l'autorisation d'être réintégré dans le cadre actif.”;

b) l'alinéa 3 est rétabli dans la rédaction suivante:

“Le militaire visé à l'alinéa 2 subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis sa démission.”

Art. 40. L'article 58 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La mesure prend effet le jour où la décision de condamnation est passée en force de chose jugée.”

Art. 41. In artikel 59 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste en het tweede lid worden vervangen als volgt:

“De militair die onwettig afwezig is, kan definitief uit zijn ambt worden ontheven volgens de door de Koning bepaalde procedure, voor zover:

1° dat hem een eerste verwittiging van de mogelijkheid uit zijn ambt te worden ontheven wordt overgemaakt met een aangetekende zending;

2° dat hem een tweede verwittiging wordt overgemaakt met een aangetekende zending, ten vroegste de vijftiende dag die volgt op de kalenderdag van de verzending van de eerste verwittiging;

3° dat hij niet heropgenomen is in de getalsterkte of dat hij zijn afwezigheid niet gerechtvaardigd heeft, ten laatste de zevende kalenderdag die volgt op de verzending van de tweede verwittiging.

Zelfs als hij geen ontvangst bevestigt van de verwittigingen bedoeld in het eerste lid, wordt hij geacht verwittigd te zijn geweest door de tweede verwittiging.”.

b) in het derde lid worden de woorden “wordt heropgenomen in werkelijke dienst” vervangen door de woorden “wordt heropgenomen in de getalsterkte”.

Art. 42. In artikel 66, § 2, derde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2017, wordt het woord “hiërarchische” vervangen door het woord “hiërarchische”.

Art. 43. In artikel 79/1, 3°, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en vervangen bij de wet van 21 november 2016, wordt de bepaling onder e) vervangen als volgt:

“e) onwettig afwezig is voor lange duur, overeenkomstig artikel 59;”.

Art. 44. In artikel 83/1, § 1, eerste lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 2 juni 2022, worden in de inleidende zin de woorden “, en als, naargelang het geval, officier, onderofficier of vrijwilliger in het actief kader opgenomen” opgeheven.

Art. 45. In artikel 83/2, § 1, eerste lid, 1°, d), van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “van een industriële hogeschool” vervangen door de woorden “industriële ingenieurs”.

Art. 46. Artikel 84, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Die beslissing wordt genomen door:

Art. 41. Dans l'article 59 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) les alinéas 1^{er} et 2 sont remplacés par ce qui suit:

“Le militaire qui est absent illégalement, peut être retiré définitivement de son emploi selon la procédure fixée par le Roi, pour autant:

1° qu'un premier avertissement de la possibilité d'être retiré définitivement de son emploi lui soit communiqué par envoi recommandé;

2° qu'un deuxième avertissement lui soit communiqué par envoi recommandé, au plus tôt le quinzième jour calendrier qui suit le jour de l'envoi du premier avertissement;

3° qu'il n'ait pas été repris en force ou qu'il n'ait pas justifié son absence, au plus tard le septième jour calendrier qui suit l'envoi du deuxième avertissement.

Même s'il n'accuse pas réception des avertissements visés à l'alinéa 1^{er}, le militaire concerné est censé avoir été averti par le deuxième avertissement.”.

b) dans l'alinéa 3, les mots “est repris en service actif” sont remplacés par les mots “est repris en force”.

Art. 42. Dans le texte néerlandais de l'article 66, § 2, alinéa 3, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2017, le mot “hiërarchische” est remplacé par le mot “hiërarchische”.

Art. 43. Dans l'article 79/1, 3°, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et remplacé par la loi du 21 novembre 2016, le e) est remplacé par ce qui suit:

“e) est absent illégalement de longue durée, conformément à l'article 59;”.

Art. 44. Dans l'article 83/1, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 2 juin 2022, dans la phrase liminaire, les mots “, et sont admis comme, selon le cas, officier, sous-officier ou volontaire dans le cadre actif” sont abrogés.

Art. 45. Dans l'article 83/2, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, d), de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les mots “d'un institut supérieur industriel” sont remplacés par les mots “ingénieurs industriels”.

Art. 46. L'article 84, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est complété par la phrase suivante:

“Cette décision est prise par:

1° de Koning of de door de Koning aangewezen overheid voor de officieren;

2° de door de Koning aangewezen overheid voor de onderofficieren en de vrijwilligers.”

Art. 47. In artikel 93, § 1, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 2 juni 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 1° wordt vervangen als volgt:

“1° in voorkomend geval, voor de oriëntering naar:

a) een vakrichting voor de kandidaat-officieren en de kandidaat-onderofficieren;

a) de beoogde basisfunctie voor de kandidaat-vrijwilligers.”

b) de bepaling onder 2° wordt aangevuld met de bepaling onder e), luidende:

“e) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-vrijwilligers.”

Art. 48. In artikel 95 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 2 juni 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek, regeling van de halftijdse vervroegde uitstap,” ingevoegd tussen de woorden “de beroepsmilitairen inzake” en de woorden “tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden,” en worden de woorden “, met uitzondering van het vaderschapsverlof” ingevoegd tussen het woord “ouderschapsbescherming” en de woorden “en tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen”;

2° in het derde lid worden de woorden “, inhouding op de wedde” ingevoegd tussen de woorden “schorsing bij ordemaatregel” en de woorden “en tijdelijke ambtsontheffing bij tuchتماatregel”.

Art. 49. In artikel 101, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “drie” vervangen door het woord “twee”.

Art. 50. In artikel 117, eerste lid, 9°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen,” ingevoegd tussen de woorden “in voorkomend geval,” en de woorden “geslaagd zijn voor”.

Art. 51. In artikel 189 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid, wordt de bepaling onder 4°, vervangen als volgt:

1° le Roi ou par l’autorité désignée par le Roi pour les officiers;

2° l’autorité désignée par le Roi pour les sous-officiers et les volontaires.”

Art. 47. Dans l’article 93, § 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 2 juin 2022, les modifications suivantes sont apportées:

a) le 1° est remplacé par ce qui suit:

“1° le cas échéant, pour l’orientation vers:

a) une filière de métier pour les candidats officiers et les candidats sous-officiers;

b) la fonction de base envisagée pour les candidats volontaires.”;

b) le 2° est complété par le e), rédigé comme suit:

“e) à la fin de la période d’instruction ou d’une partie de cette période pour les candidats volontaires.”

Art. 48. Dans l’article 95 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 2 juin 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 2, les mots “de régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours, de départ anticipé à mi-temps,” sont insérés entre les mots “en matière” et les mots “de retrait temporaire d’emploi pour convenances personnelles,” et les mots “, à l’exception du congé de paternité” sont insérés entre les mots “de protection parentale” et les mots “et de retrait temporaire d’emploi pour raisons familiales”;

2° dans l’alinéa 3, les mots “, de retenue sur le traitement” sont insérés entre les mots “de suspension par mesure d’ordre” et les mots “et de retrait temporaire d’emploi par mesure disciplinaire”.

Art. 49. Dans l’article 101, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “trois” est remplacé par le mot “deux”.

Art. 50. Dans l’article 117, alinéa 1^{er}, 9°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “avant la date de clôture des inscriptions,” sont insérés entre les mots “le cas échéant,” et les mots “avoir réussi”.

Art. 51. Dans l’article 189 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l’alinéa 1^{er}, le 4° est remplacé comme suit:

“4° die met politiek verlof van ambtswege is;”;

b) het eerste lid wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende:

“5° die veroordeeld werd overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek.”.

Art. 52. In artikel 191, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “van de kandidaat-militair die in een afwachtingsstage of een afwachtingsperiode geplaatst wordt en” ingevoegd tussen de woorden “met uitzondering” en de woorden “van de militair die aanvaard wordt”.

Art. 53. In bijlage B van de voornoemde wet van 28 februari 2007, gewijzigd bij de wet van 15 februari 2019, wordt de tabel A vervangen door de tabel gevoegd in bijlage van deze wet.

Hoofdstuk 11. Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 54. In artikel 6, vijfde lid, 2°, van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, wordt het woord “is” opgeheven.

Art. 55. In artikel 18 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 21 november 2016, wordt de bepaling onder 6° vervangen als volgt:

“6° onwettig afwezig is voor lange duur, overeenkomstig artikel 59 van de voornoemde wet van 28 februari 2007;”.

Art. 56. In artikel 19, derde lid, 7°, van dezelfde wet, worden de woorden “vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen,” ingevoegd tussen de woorden “in voorkomend geval,” en de woorden “geslaagd zijn voor”.

Art. 57. In artikel 31, eerste lid, 2°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, wordt het woord “zijn” ingevoegd tussen de woorden “einde van” en het woord “eindeloopbaanperiode”.

Art. 58. In artikel 31*bis*, vijfde lid, 1°, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, worden de woorden “voor onbepaalde tijd of een gelijkaardige” vervangen door de woorden “van onbepaalde duur of een gelijkwaardige”.

Hoofdstuk 12. Op zichzelf bestaande bepalingen

Art. 59. De taalvereisten bedoeld in de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger die de Koning bepaalt, evenals de taalvereisten in uitvoering van artikel 7, eerste, vierde en vijfde lid van de wet van 18 februari 1991 betreffende de morele consulenten bij de Krijgsmacht, die tot de niet-confessionele gemeenschap van België behoren, kunnen eveneens worden aangetoond door het voorleggen van een attest van slagen of van vrijstelling van een

“4° qui est en congé politique d’office;”;

b) l’alinéa 1^{er} est complété par un 5°, rédigé comme suit:

“5° qui a été condamné conformément à l’article 19 du Code pénal ou à l’article 5 du Code pénal militaire ou à l’interdiction, même temporaire, d’un des droits visés à l’article 31, 1° et 6°, du Code pénal.”.

Art. 52. Dans l’article 191, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “du candidat militaire qui est placé en stage d’attente ou en période d’attente et” sont insérées entre les mots “à l’exception” et les mots “du militaire qui est admis”.

Art. 53. Dans l’annexe B de la loi du 28 février 2007 précitée, modifiée par la loi du 15 février 2019, le tableau A est remplacé par le tableau joint en annexe à la présente loi.

Chapitre 11. Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière à durée limitée

Art. 54. Dans le texte néerlandais de l’article 6, alinéa 5, 2°, de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, inséré par la loi du 19 juillet 2018, le mot “is” est abrogé.

Art. 55. Dans l’article 18 de la même loi, remplacé par la loi du 21 novembre 2016, le 6° est remplacé par ce qui suit:

“6° est absent illégalement de longue durée, conformément à l’article 59 de la loi du 28 février 2007 précitée;”.

Art. 56. Dans l’article 19, alinéa 3, 7°, de la même loi, les mots “avant la date de clôture des inscriptions,” sont insérés entre les mots “le cas échéant,” et les mots “avoir réussi”.

Art. 57. Dans le texte néerlandais de l’article 31, alinéa 1^{er}, 2°, de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, le mot “zijn” est inséré entre les mots “einde van” et le mot “eindeloopbaanperiode”.

Art. 58. Dans le texte néerlandais de l’article 31*bis*, alinéa 5, 1°, de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, les mots “voor onbepaalde tijd of een gelijkaardige” sont remplacés par les mots “van onbepaalde duur of een gelijkwaardige”.

Chapitre 12. Dispositions autonomes

Art. 59. Les exigences linguistiques visées par la loi du 30 juillet 1938 concernant l’usage des langues à l’armée que le Roi détermine, ainsi que les exigences linguistiques en exécution de l’article 7, alinéas 1^{er}, 4 et 5, de la loi du 18 février 1991 relative aux conseillers moraux auprès des Forces armées, relevant de la communauté non confessionnelle de Belgique, peuvent également être démontrées par la présentation d’une attestation de réussite ou de dispense

examen van een gelijkwaardig niveau georganiseerd door het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning. De gelijkwaardigheden tussen de niveaus van taalkennis worden bepaald door de Koning.

Art. 60. Alleen de attesten die zijn afgeleverd door het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning sinds 26 juli 2009 kunnen in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van de niveau gelijkwaardigheid.

Hoofdstuk 13. Overgangsbepaling

Art. 61. De militair of kandidaat-militair tegen wie een procedure die kan leiden tot een definitieve ambtsontheffing of een verbreking van de dienstneming of wederdienstneming naar aanleiding van een onwettige afwezigheid van lange duur, was begonnen vóór de datum van inwerkingtreding van de artikelen 2, 26, 31, 41, 43 en 55 van deze wet, blijft onderworpen aan de bepalingen die op hem van toepassing waren vóór deze datum.

Hoofdstuk 14. Slotbepalingen

Art. 62. Het artikel 7, 2°, heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020.

Art. 63. De artikelen 2, 3, 4, 7, 1°, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 26, 29, 30, 31, 34, 37, 38, 39, 41, 43, 46, 47, 50, 55, 56, 59, 60 en 61 treden in werking op de datum bepaald door de Koning en ten laatste op 1 januari 2024.

d'un examen d'un niveau équivalent organisé par la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui. Les équivalences entre les niveaux de connaissances linguistiques sont fixées par le Roi.

Art. 60. Seules les attestations délivrées par la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui depuis le 26 juillet 2009 peuvent être prises en considération pour la fixation de l'équivalence du niveau.

Chapitre 13. Disposition transitoire

Art. 61. Le militaire ou candidat militaire à l'encontre de qui une procédure pouvant mener à un retrait définitif d'emploi ou à une résiliation de l'engagement ou du rengagement suite à une absence illégale de longue durée, avait été entamée avant la date d'entrée en vigueur des articles 2, 26, 31, 41, 43 et 55 de cette loi, reste soumis aux dispositions qui lui étaient applicables avant cette date.

Chapitre 14. Dispositions finales

Art. 62. L'article 7, 2°, prend effet le 1^{er} mars 2020.

Art. 63. Les articles 2, 3, 4, 7, 1°, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 26, 29, 30, 31, 34, 37, 38, 39, 41, 43, 46, 47, 50, 55, 56, 59, 60 et 61 entrent en vigueur à la date fixée par le Roi et au plus tard le 1^{er} janvier 2024.

Bijlage bij de wet van ... tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen
Annexe à la loi du ... modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires

TABEL A		TABLEAU A
Type van de vorming Type de formation	Vormingsduur Durée de la formation	Duur van de rendementsperiode Durée de la période de rendement
Officieren (*) / Officiers (*)		
(1) (**)	4/5 jaar/ans	6/7,5 jaar/ans
(2)	5 jaar/ans	7,5 jaar/ans
(3) (***)	4/5 jaar/ans	6/7,5 jaar/ans
(4) (***)	4 jaar/ans	6 jaar/ans
(5) (***)	5 jaar/ans	7,5 jaar/ans
(6) (***)	6 jaar/ans	9 jaar/ans
(7) (***)	6 jaar/ans	9 jaar/ans
(8)	4 jaar/ans	6 jaar/ans
(9)	3 jaar/ans	4,5 jaar/ans
(10)	-	-
Onderofficieren / Sous-officiers		
(11)	-	-
(12) (****)	3 jaar/ans	4,5 jaar/ans
(13)	-	-
Vrijwilligers / Volontaires	-	-
(14)	Universitair onderwijs of hoger onderwijs van het lange type / Enseignement universitaire ou enseignement supérieur du type long	1,5 keer de vormingsduur (*****)
	Hoger onderwijs van het korte type / Enseignement supérieur du type court	1,5 fois la durée de la formation (*****)

- (1) Officier gesproken uit de faculteit sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School of gelijkwaardig niveau aan een burgerinstelling.
- (2) Officier gesproken uit de polytechnische faculteit van de Koninklijke Militaire School of gelijkwaardig niveau aan een burgerinstelling.
- (3) Officier gesproken uit een hoger industrieel instituut. 4 jaar: Vlaamse gemeenschap; 5 jaar: Franstalige gemeenschap.
- (4) Officier gesproken uit de hogere zeevaartschool.
- (5) Officier-apothekers en -tandartsen.
- (6) Officier-dierenartsen.
- (7) Officier-geneesheren. Vanaf het academiejaar 2012. Voor het academiejaar 2012: 7 jaar.
- (8) Hulpofficieren (...).
- (9) Officier van niveau B, gereclasseerde kandidaat-officieren van niveau A (houder

- (1) Officiers issus de la faculté des sciences sociales et militaires de l'École royale militaire ou niveau équivalent dans un institut civil.
- (2) Officiers issus de la faculté polytechnique de l'École royale militaire ou niveau équivalent dans un institut civil.
- (3) Officiers issus d'un institut supérieur industriel. 4 ans: communauté flamande; 5 ans communauté française.
- (4) Officiers issus de l'école supérieure de navigation.
- (5) Officiers pharmaciens et dentistes.
- (6) Officiers vétérinaires.
- (7) Officiers médecins. À partir de l'année académique 2012. Avant l'année académique 2012: 7 ans.
- (8) Officiers auxiliaires (...).
- (9) Officiers du niveau B, candidats officiers du niveau A reclassés (détenteur d'un bachelier

- | | | | |
|---------|---|---------|---|
| | van een bachelor behaald als kandidaat-beroepsofficier van de normale werving). | | obtenu comme candidat officier du recrutement normal). |
| (10) | Officieren van niveau A en van niveau B van de bijzondere werving. | (10) | Officiers du niveau A et du niveau B du recrutement spécial. |
| (11) | Beroepsonderofficieren van de normale werving gesproken uit een school voor onderofficieren. | (11) | Sous-officiers de carrière du recrutement normal issus d'une école de sous-officiers. |
| (12) | Beroepsonderofficieren van niveau B van de normale werving (behalen van een bachelor diploma) en de gereclasseerde kandidaat-beroepsofficier (na het behalen van een bachelor en ten gevolge van een mislukking in het taalexamen Olt). | (12) | Sous-officiers de carrière du niveau B du recrutement normal (obtention d'un diplôme de bachelier) et le candidat officier de carrière reclassé (après l'obtention d'un bachelier et suite à échec à l'examen linguistique SLt). |
| (13) | Gereclasseerde kandidaat-beroepsonderofficieren. | (13) | Candidats-sous-officiers reclassés. |
| (14) | Aanvullende vorming zoals bepaald in artikel 179, § 1, 3°. | (14) | Formation complémentaire comme définie à l'article 179, § 1 ^{er} , 3°. |
| (*) | De beroepsofficier die met succes een vorming van piloot van het licht vliegwezen of van piloot van het luchtvaarend personeel van de marine heeft gevolgd of die het hoger brevet van piloot of het brevet ATC heeft behaald, ziet zijn rendementsperiode verhoogd met 3 jaar. | (*) | L'officier de carrière qui a suivi avec succès une formation de pilote de l'aviation légère ou de pilote du personnel navigant aérien de la marine ou qui a obtenu le brevet supérieur de pilote ou le brevet ATC, voit sa période de rendement augmentée de 3 ans. |
| (**) | Voor de officier die zijn opleiding is begonnen in het academiejaar 2006 tot en met 2015 bedraagt de vormingsduur 5 jaar. | (**) | Pour l'officier qui a débuté sa formation dans l'année académique 2006 à 2015 inclus, la durée de la formation est de 5 ans. |
| (***) | Voor de officier afkomstig uit de aanvullende werving wordt enkel rekening gehouden met het aantal geslaagde jaren in de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier. | (***) | Pour l'officier issu du recrutement complémentaire, il n'est tenu compte que du nombre d'années réussies en qualité de candidat officier de carrière. |
| (****) | Voor de onderofficier afkomstig uit de aanvullende werving wordt enkel rekening gehouden met het aantal geslaagde jaren in de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier. | (****) | Pour le sous-officier issu du recrutement complémentaire, il n'est tenu compte que du nombre d'années réussies en qualité de candidat sous-officier de carrière. |
| (*****) | Met een minimum duur van de rendementsperiode van 3 jaar. | (*****) | Avec une durée minimale de la période de rendement de 3 ans. |

Gezien om te worden gevoegd bij de wet van XXX tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen

Vu pour être annexé à la loi du XXX modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.verenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Mijnheer Theo FRANCKEN
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Kapitein ter zee staffbrevethouder Pascale VAN LEEUWEN 02/441.51.14 pascale.vanleeuwen@mil.be
Overheidsdienst	Defensie
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Luitenant-kolonel administrateur Cécile POLLET cecile.pollet@mil.be 02/4417885

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Ontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Dit ontwerp van wet heeft tot doel, naast louter technische wijzigingen, wijzigingen betreffende het statuut van de militairen aan te brengen, teneinde: a. de regelgeving met betrekking tot de ouderschapsbescherming te verbeteren; b. ons af te lijnen op de bepalingen van het federaal openbaar ambt door de herstructureringspremie te schrappen; c. een wettelijke basis te creëren voor de steun aan families die de militair volgen wanneer deze in het buitenland gestationeerd is; d. te bepalen wat kan worden beschouwd als een bijkomende prestatie voor een compensatie in periodes van afwezigheid; e. een definitie in de voornoemde wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen te vervullen; f. ons af te lijnen op de bepalingen van de gemeenschappen toepasselijk op de industriële hogescholen; g. een wettelijke basis te creëren om de bevoegdheid inzake ontslag op aanvraag en heropname van de officieren te regelen; h. de overheid te bepalen die bevoegd is om een bevordering op anciënniteit te weigeren; i. de procedure inzake de definitieve ambtsontheffing ten gevolge van een onwettige afwezigheid van lange duur aan te passen; j. te verduidelijken dat de bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake de inhouding op de wedde eveneens toepasselijk zijn op de kandidaat-militairen; k. te verduidelijken in welke stand een militair, die met politiek verlof van ambtswege is, zich bevindt; l. in de voornoemde wet van 28 februari 2007, de vormingsduur en

Impactanalyses reeds uitgevoerd	de duur van de rendementsperiode te verduidelijken; m. de deelstand te wijzigen van de kandidaat-militair, die zich in afwachtingsstage of afwachtingsperiode bevindt; n. het examen van de tweede taal door een sollicitant kandidaat-beroepsofficier tijdens de selectieprocedure te wijzigen; o. toe te laten dat een sollicitant kandidaat-vrijwilliger kan worden aangeworven voor een meer generieke functie; p. te voorzien dat attesten uitgereikt door het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning ook in aanmerking kunnen worden genomen als bewijs voor het voldoen aan bepaalde taalkwalificaties. ☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: -- ☒ Nee
--	--

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Onderhandelingscomité van het militair personeel op 15 februari 2023; Advies van de Inspecteur van Financiën op 28 maart 2023 Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken op 17 juli 2023; Akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting op 12 september 2023
---	--

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	• Wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger • Wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren • Wet van 12 januari 1970 betreffende de toekenning van een bijzondere vergoeding in geval van luchtvaartongeval in vredetijd • Wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de Krijgsmacht • Wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen • Wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het oog op de instelling van de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking • Wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht • Wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de Krijgsmacht • Wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging • Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht • Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur
---	--

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

14 september 2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

--



Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Energie .12.

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitat, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>o voedselveiligheid</td> <td>o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>o mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>o waardig werk</td> <td>o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>o lokale en internationale handel</td> <td>o vrede en veiligheid</td> </tr> </table>		o voedselveiligheid	o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	o mobiliteit van personen	o waardig werk	o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	o lokale en internationale handel	o vrede en veiligheid
o voedselveiligheid	o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	o mobiliteit van personen								
o waardig werk	o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
o lokale en internationale handel	o vrede en veiligheid								
Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.									
↓	Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage									
↓	Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.								
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?									

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Theo FRANCKEN
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Capitaine de vaisseau breveté d'état-major Pascale VAN LEEUWEN 02/441.51.14 pascale.vanleeuwen@mil.be
Administration compétente	La Défense
Contact administration (nom, email, tél.)	Lieutenant-colonel administrateur militaire Cécile POLLET cecile.pollet@mil.be 02/24417885

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Le projet de loi a pour but, à côté de modifications purement techniques, d'apporter des modifications relatives au statut des militaires afin : a. d'améliorer la réglementation en matière de protection parentale; b. de s'aligner sur les dispositions de la fonction publique fédérale en supprimant la prime de restructuration ; c. de créer une base légale pour l'appui aux familles qui suivent le militaire quand celui-ci est stationné à l'étranger; d. de déterminer ce qui peut être considéré comme une prestation supplémentaire pour une compensation en périodes d'absence; e. de compléter une définition dans la loi du 28 février 2007 précitée; f. de s'adapter aux dispositions des communautés applicables aux instituts supérieurs industriels; g. de créer une base légale pour régler les compétences en matière de démission à la demande et de la réintégration des officiers; h. de déterminer l'autorité habilitée à refuser un avancement par ancienneté; i. d'adapter la procédure de retrait définitif d'emploi à cause d'une absence illégale de longue durée; j. de préciser que les dispositions applicables aux militaires de carrière relatives à la retenue sur le traitement sont également d'application aux candidats militaires; k. de préciser dans quelle position se trouve un militaire qui est en congé politique d'office; l. de préciser dans la loi du 28 février 2007 précitée, la durée de formation et la durée de la période de rendement; m. de modifier la sous-position du candidat militaire qui se trouve en stage d'attente ou en période d'attente; n. de modifier l'examen de la deuxième langue nationale pour un postulant candidat officier de carrière pendant la procédure de sélection; o. de permettre qu'un postulant candidat volontaire puisse être recruté pour une fonction plus générique; p. de prévoir que des attestations délivrées par la direction générale

Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui peuvent également être prises en considération comme preuve de l'accomplissement de certaines exigences linguistiques. _		
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _
	☒ Non	

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Négociation syndicale du personnel militaire du 15 février 2023 ; Avis de l'Inspecteur des Finances du 28 mars 2023 ; Accord de la Ministre de la Fonction publique du 17 juillet 2023 ; Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget du 12 septembre 2023
---	---

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	- Loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée - Loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs - Loi du 12 janvier 1970 relative à l'octroi d'une indemnité spéciale en cas d'accident aéronautique survenu en temps de paix - Loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des Forces armées - Loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires - Loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d'instaurer le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière - Loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées - Loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées - Loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense - Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées - Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée
---	---

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

14 septembre 2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.



Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.



2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.



S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?



S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. --
		☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. --
		☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. --
		☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. --
		☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. --
		☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. --
		☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1 Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?

- Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).

Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

--



Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--



S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

--

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

--

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.



Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1 Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

- S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**



S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.



S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *

b. __ **

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

--

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

--

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

--

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

--

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

--

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

--

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

--

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

--

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Autorités publiques .20.**

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Cohérence des politiques en faveur du développement .21.**

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1 Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

sécurité alimentaire

revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)

santé et accès aux médicaments

mobilité des personnes

travail décent

environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)

commerce local et international

paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.



S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE NR. 74.925/4 VAN 17 JANUARI 2024

Op 20 november 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen'.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 17 januari 2024. De kamer was samengesteld uit Bernard BLERO, kamervoorzitter, Géraldine ROSOUX en Dimitri YERNAULT, staatsraden, Christian BEHRENDT en Jacques ENGLEBERT, assessoren, en Anne-Catherine VAN GEERSDAELE, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Xavier MINY, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Bernard BLERO.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 17 januari 2024.

*

Aangezien de adviesaanvraag is ingediend op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp,[‡] de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ONDERZOEK VAN HET VOORONTWERP

Artikel 13

Artikel 53septies, eerste lid, van de wet van 13 juli 1976 'betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht', zoals dat bij artikel 13 wordt gewijzigd, moet als volgt worden geredigeerd:

"Na volledig gebruik van het ouderschapsverlof bedoeld in artikel 53bis kan de militair een aangepast werkrooster aanvragen voor de periode van zes maanden die volgt op het einde van het ouderschapsverlof."

[‡] Aangezien het om amendementen op een wetsontwerp gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT N° 74.925/4 DU 17 JANVIER 2024

Le 20 novembre 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre de la Défense à communiquer un avis dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires'.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 17 janvier 2024. La chambre était composée de Bernard BLERO, président de chambre, Géraldine ROSOUX et Dimitri YERNAULT, conseillers d'État, Christian BEHRENDT et Jacques ENGLEBERT, assesseurs, et Anne-Catherine VAN GEERSDAELE, greffier.

Le rapport a été présenté par Xavier MINY, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Bernard BLERO.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 17 janvier 2024.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[‡], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

EXAMEN DE L'AVANT-PROJET

Article 13

L'article 53septies, alinéa 1^{er}, de la loi du 13 juillet 1976 'relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des Forces armées', tel que modifié par l'article 13, sera rédigé comme suit:

"Après l'utilisation complète du congé parental visé à l'article 53bis, le militaire peut demander un aménagement de son horaire de travail pour la période de six mois suivant la fin du congé parental".

[‡] S'agissant d'amendements à un projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

Zoals het ontworpen eerste lid is geredigeerd, lijkt het van de militair te verlangen dat hij zijn aanvraag tot aanpassing van zijn werkrooster doet na afloop van de periode van ouderschapsverlof. Luidens artikel 53*septies*, derde lid, van de wet van 13 juli 1976 moet de aanvraag evenwel ten laatste drie weken voor het einde van de lopende periode van ouderschapsverlof worden gedaan. In die interpretatie zijn beide leden met elkaar in tegenspraak.

De gemachtigde van de minister heeft beaamd dat de wijziging waarin artikel 13 voorziet, anders moest worden opgevat.

Als mogelijke oplossing daarvoor kunnen de woorden “die volgt op het einde van het ouderschapsverlof” in artikel 53*septies*, eerste lid, worden vervangen door de woorden “die ingaat nadat het in artikel 53*bis* bedoelde ouderschapsverlof volledig is opgebruikt”.

Artikel 15

Het ontworpen artikel 53*nonies* van de wet van 13 juli 1976 luidt als volgt:

“De verlopen bedoeld in de artikelen 53*bis* en 53*quinquies* eindigen automatisch zonder opzegging:

1° wanneer de mobilisatie wordt afgekondigd;

2° wanneer de periode van oorlog wordt afgekondigd;

3° wanneer de periode van crisis wordt afgekondigd;

4° in geval dat uitzonderlijke omstandigheden dit vereisen, bij beslissing van de Ministerraad;

5° in geval van operationele inzet in de vorm van ordehandhavingsinzet;

6° in geval van deelname aan een opdracht van hulpverlening op het nationale grondgebied;

7° in geval van deelname aan een opdracht van militaire bijstand, aan een opdracht van hulpverlening buiten het nationale grondgebied of deelname aan een andere vorm van operationele inzet dan die bedoeld in 5°;

8° bij het op preadvies stellen voor een situatie bedoeld in 5°, 6° en 7°.”

Gegeven het feit dat bepaalde omstandigheden die in de lijst in artikel 53*nonies* worden vermeld slechts op een deel van de krijgsmacht betrekking kunnen hebben, heeft de gemachtigde van de minister op een vraag over de draagwijdte van de bepaling het volgende geantwoord:

“Les cas visés aux points 5° à 8° de l'article 53*nonies* en projet ne concernent en effet pas toutes les forces armées. Uniquement les militaires qui bénéficient d'un congé visé aux articles 53*bis* et 53*quinquies* de la loi du 13 juillet 1976 précitée

Ainsi rédigé, l'alinéa 1^{er} en projet semble exiger de la part du militaire qu'il formule sa demande d'aménagement de son horaire de travail à l'issue de la période de congé parental. Or, l'article 53*septies*, alinéa 3, de la loi du 13 juillet 1976 prévoit que la demande doit être faite au plus tard trois semaines avant la fin de la période en cours du congé parental. Ainsi interprétés, les deux alinéas entrent en contradiction.

Le délégué de la ministre a convenu que la modification envisagée par l'article 13 devait être conçue autrement.

À cet effet, une solution consisterait à remplacer dans l'article 53*septies*, alinéa 1^{er}, les mots “suivant la fin du congé parental” par les mots “prenant cours après l'utilisation complète du congé parental visé à l'article 53*bis*”.

Article 15

L'article 53*nonies* en projet de la loi du 13 juillet 1976 prévoit ce qui suit:

“Les congés visés aux articles 53*bis* et 53*quinquies* prennent automatiquement fin sans préavis:

1° lorsque la mobilisation est décrétée;

2° lorsque la période de guerre est décrétée;

3° lorsque la période de crise est décrétée;

4° dans le cas où des circonstances exceptionnelles l'exigent, par décision du Conseil des ministres;

5° en cas d'engagement opérationnel dans la forme d'engagement de maintien de l'ordre;

6° en cas de participation à une mission d'assistance sur le territoire national;

7° dans le cas d'une participation à une mission d'appui militaire, à une mission d'assistance en dehors du territoire national ou de participation à une autre forme d'engagement opérationnel que celle visée au 5°;

8° lors de la mise sur préavis pour une situation visée au 5°, 6° et 7°.”

Interrogé sur la portée de la disposition, dès lors que certaines circonstances figurant dans la liste dressée à l'article 53*nonies* sont susceptibles de ne concerner qu'une partie des forces armées, le délégué de la ministre a répondu:

“Les cas visés aux points 5° à 8° de l'article 53*nonies* en projet ne concernent en effet pas toutes les forces armées. Uniquement les militaires qui bénéficient d'un congé visé aux articles 53*bis* et 53*quinquies* de la loi du 13 juillet 1976 précitée

et qui, le cas échéant, sont désignés pour participer à un type d'engagement ou une mission, ou sont mis sur préavis, comme visés aux points 5° à 8°, tombent sous l'application de ces points. Ainsi, la proportionnalité de cette mesure est en effet garantie.”

Er wordt akte genomen van die toelichting. Het verdient aanbeveling ze in de artikelsgewijze bespreking op te nemen.

Artikelen 17 en 48

Zowel in het ontworpen artikel 53*undecies* van de wet van 13 juli 1976 (artikel 17 van het voorontwerp) als in het ontworpen artikel 95, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007 'tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht' (artikel 48, 1°, van het voorontwerp) wordt bepaald dat de kandidaat-militair in aanmerking kan komen voor het vaderschapsverlof bedoeld in artikel 53*quater* van de wet van 13 juli 1976. Luidens het ontworpen artikel 53*undecies* is het vaderschapsverlof evenwel toepasselijk op kandidaat-militairen “in afwijking van artikel 95, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007”.

Naar aanleiding van een vraag over de samenhang tussen beide bepalingen, heeft de gemachtigde van de minister aangegeven dat artikel 17 van het voorontwerp kan worden weggelaten.

Het voorontwerp moet bijgevolg in die zin worden herzien.

Artikel 19

Het ontworpen artikel 10*ter*, § 5, van de wet van 20 mei 1994 'houdende de geldelijke rechten van de militairen' luidt als volgt:

“In het kader van een periode van vaste dienst in het buitenland, zoals bedoeld in artikel 2, 4° van het koninklijk besluit van 15 januari 1962 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militairen die dienstreizen volbrengen in het buitenland, is de minister van Landsverdediging ertoe gemachtigd, voor wat betreft de echtgenoot en de kinderen ten laste, zoals bedoeld in artikel 2, 2° en 3° van het voornoemde koninklijk besluit van 15 januari 1962, om de kosten ten laste te nemen, ter ondersteuning van maatregelen die gericht zijn op beroepsomschakeling, via bijvoorbeeld begeleiding, adviezen, en inlichtingen verstrekt door diensten gespecialiseerd in dit domein en het volgen van opleidingen.

De minister van Landsverdediging is belast met de uitvoeringsmaatregelen ter zake.”

De ontworpen paragraaf 5 machtigt de minister van Landsverdediging er rechtstreeks toe de kosten ter ondersteuning van de maatregelen die gericht zijn op beroepsomschakeling ten laste te nemen en ter zake uitvoeringsmaatregelen te nemen, dit in tegenstelling tot de twee andere machtigingen waarin datzelfde artikel voorziet: op grond van die twee andere machtigingen kan de Koning de minister van Landsverdediging

et qui, le cas échéant, sont désignés pour participer à un type d'engagement ou une mission, ou sont mis sur préavis, comme visés aux points 5° à 8°, tombent sous l'application de ces points. Ainsi, la proportionnalité de cette mesure est en effet garantie”.

Il est pris acte de ces explications, qui gagneraient à figurer dans le commentaire de l'article.

Articles 17 et 48

Tant l'article 53*undecies* en projet de la loi du 13 juillet 1976 (article 17 de l'avant-projet) que l'article 95, alinéa 2, en projet de la loi du 28 février 2007 'fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées' (article 48, 1°, de l'avant-projet) prévoient que le candidat-militaire peut bénéficier du congé de paternité visé à l'article 53*quater* de la loi du 13 juillet 1976. Or, l'article 53*undecies* en projet dispose que le congé de paternité est applicable aux candidats militaires “en dérogation à l'article 95, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007”.

Interrogé sur l'articulation entre les deux dispositions, le délégué de la ministre a indiqué que l'article 17 de l'avant-projet pouvait être supprimé.

L'avant-projet sera par conséquent revu en ce sens.

Article 19

L'article 10*ter*, § 5, en projet, de la loi du 20 mai 1994 'relative aux droits pécuniaires des militaires' prévoit:

“Dans le cadre d'une période de service permanent à l'étranger, telle que définie à l'article 2, 4° de l'arrêté royal du 15 janvier 1962 fixant le régime d'indemnisation applicable aux militaires accomplissant des déplacements de service à l'extérieur du royaume, le ministre de la Défense est autorisé, en ce qui concerne le conjoint et les enfants à charge, tels que définis à l'article 2, 2° et 3° de l'arrêté royal du 15 janvier 1962 précité, à prendre en charge les coûts destinés à soutenir des mesures visant la reconversion professionnelle par le biais notamment de guidance, de conseils, d'informations fournies par des services spécialisés en la matière ainsi que le suivi de formation.

Le ministre de la Défense est chargé des mesures d'exécution en la matière”.

Contrairement aux deux autres habilitations prévues dans ce même article, qui permettent au Roi, d'une part, d'autoriser le ministre de la Défense à rembourser des frais exceptionnels encourus par le militaire lors d'un déplacement de service, lors d'une période de service à l'étranger et lors d'une mutation (paragraphe 1^{er}) et, d'autre part, d'autoriser le même ministre à transférer cette compétence aux autorités militaires et civiles

enerzijds toelaten buitengewone kosten die de militair oploopt naar aanleiding van een dienstreis, een dienstperiode in het buitenland en een mutatie terug te betalen (paragraaf 1), en kan hij diezelfde minister anderzijds toelaten die bevoegdheid over te dragen aan de militaire en burgerlijke overheden die de Koning bepaalt (paragraaf 2).

Krachtens de grondwettelijke beginselen inzake de uitoefening der machten staat het in beginsel niet aan de wetgever om rechtstreeks aan een minister bevoegdheden toe te kennen die normaal aan de Koning toekomen. Het is weliswaar niet onverenigbaar met die beginselen om aan een minister bevoegdheden inzake bijkomstige of detailkwesties te delegeren, maar in dat geval staat het niettemin in beginsel aan de Koning, en niet aan de wetgever, om een dergelijke delegatie te verlenen. Indien de wetgever zulke bevoegdheden rechtstreeks aan een minister delegeert, zou dat namelijk betekenen dat hij zich een prerogatief toe-eigent dat toekomt aan de Koning als hoofd van de federale uitvoerende macht.

De gemachtigde van de minister is het ermee eens dat het ontworpen artikel 10ter, paragraaf 5, moet worden herzien.

Artikel 34

1. Bij artikel 34 wordt artikel 10, § 1, van de wet van 28 februari 2007 aangevuld met een lid dat als volgt luidt:

“De elementaire kennis van de taal bedoeld in artikel 2, eerste en derde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, kan eveneens worden aangetoond door een examen af te leggen dat peilt naar de leesvaardigheid en de luistervaardigheid overeenstemmende met het niveau A2 van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor Talen, zijnde het tweede niveau van een basisgebruiker van de taal, en naar de basiskennis van grammatica en woordenschat. Dit examen kan schriftelijk of computergestuurd zijn.”

2.1. Artikel 10, § 1, van de wet van 28 februari 2007 bepaalt wat de selectieproeven, bedoeld in artikel 9, eerste lid, 7°, van dezelfde wet,¹ moeten omvatten opdat kandidaten de hoedanigheid van militair kunnen verwerven. Dat eerstgenoemde artikel luidt als volgt:

“De selectieproeven bedoeld in artikel 9, eerste lid, 7°, omvatten:

1° psychotechnische proeven;

2° desgevallend, proeven van schoolse of beroepskennis;

3° proeven tot beoordeling van de fysieke geschiktheid en van de medische geschiktheid;

¹ Artikel 9 van de wet van 28 februari 2007 luidt als volgt:
“Om de hoedanigheid van militair te kunnen verwerven, moet de sollicitant:
(...)
7° voldoen aan de selectieproeven.”

que le Roi détermine (paragraphe 2), le paragraphe 5 en projet habilite directement le ministre de la Défense à prendre en charge les couts destinés à soutenir des mesures visant la reconversion professionnelle et à prendre des mesures d'exécution en la matière.

En principe, en vertu des principes constitutionnels relatifs à l'exercice des pouvoirs, il n'appartient pas à la loi d'attribuer directement à un ministre des pouvoirs qui reviennent normalement au Roi. Certes, il n'est pas incompatible avec ces principes de conférer à un ministre une délégation de pouvoirs d'ordre accessoire ou secondaire, mais il n'en demeure pas moins qu'il appartient alors, en principe, au Roi et non au législateur d'octroyer pareille délégation. En effet, l'octroi par le législateur d'une délégation directe de tels pouvoirs à un ministre signifierait que le législateur empiéterait sur une prérogative qui revient au Roi en tant que chef du pouvoir exécutif fédéral.

De l'accord du délégué de la ministre, l'article 10ter, paragraphe 5, en projet sera revu.

Article 34

1. L'article 34 complète l'article 10, § 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 par un alinéa rédigé comme suit:

“La connaissance élémentaire de la langue visée à l'article 2, alinéas 1^{er} et 3, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, peut également être établie par la présentation d'un examen qui évalue l'aptitude à la lecture et la compréhension orale correspondant au niveau A2 du Cadre européen commun de référence pour les langues, c'est-à-dire le deuxième niveau d'un utilisateur de base de la langue, et la connaissance de base de la grammaire et du vocabulaire. Cet examen peut être écrit ou informatisé”.

2.1. L'article 10, § 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 détermine le contenu des épreuves de sélection visées à l'article 9, alinéa 1^{er}, 7°, de la même loi¹ pour pouvoir acquérir la qualité de militaire. Cet article dispose:

“Les épreuves de sélection visées à l'article 9, alinéa 1^{er}, 7°, comportent:

1° des épreuves psychotechniques;

2° le cas échéant, des épreuves de connaissance académique ou professionnelle;

3° des épreuves d'appréciation de l'aptitude physique et de l'aptitude médicale;

¹ L'article 9 de la loi du 28 février 2007 dispose:
“Pour pouvoir acquérir la qualité de militaire, le postulant doit:
[...]

7° satisfaire aux épreuves de sélection”.

4° desgevallend, praktische proeven.

Sommige selectieproeven kunnen:

1° geheel of gedeeltelijk buiten Defensie plaatsvinden, in de private of openbare sector, in België of in het buitenland, volgens dezelfde regels als bedoeld in artikel 12, eerste lid, 1°, 2°, en 5°;

2° in het Engels worden ondergaan, voor zover een deel van de basisvorming in het Engels wordt verstrekt.

De door de Koning bepaalde overheid kan het aantal sollicitanten die aan praktische proeven mogen deelnemen, beperken op basis van de behoeften van de Krijgsmacht en van haar capaciteit om deze proeven te organiseren.”

2.2. Artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 ‘betreffende het gebruik der talen bij het leger’ luidt als volgt:

“Om tot een opleidingscyclus van beroepsofficier te worden toegelaten legt ieder kandidaat een examen af over de grondige kennis van, naar zijn keuze, de Nederlandse of de Franse taal en een examen over de elementaire kennis van de andere taal of van de Duitse taal.

De grondige kennis der taal wordt vastgesteld door middel van een examen over de vakken welke voorkomen op het leerplan der koninklijke athenea tot en met de eerste klasse.

De elementaire kennis van de taal wordt vastgesteld door middel van een schriftelijk examen dat bestaat uit een vertaling in en uit de tweede taal en een opstel, overeenkomende met het leerplan voor de tweede taal bij de koninklijke athenea, tot en met de eerste klasse, met uitsluiting van de geschiedenis der letterkunde en van de verklaring van een tekst uit het werk van een schrijver.

(...).”

2.3. In de commentaar op artikel 34 staat het volgende:

“Artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger bepaalt de taalvereisten waaraan een sollicitant kandidaat-beroepsofficier moet voldoen om toegelaten te worden tot een vormingscyclus. Het betreft de grondige kennis van de eerste landstaal en de elementaire kennis van de tweede landstaal. Dit artikel beoogt het voorzien van een alternatief, mogelijk computergestuurd, examen van de tweede landstaal dat door een sollicitant kandidaat-beroepsofficier tijdens de selectieprocedure moet worden afgelegd.”

Indien het, zoals in die bespreking wordt aangegeven, inderdaad de bedoeling van de steller van het voorontwerp is dat een sollicitant kandidaat-beroepsofficier op een alternatieve wijze “de elementaire kennis van de tweede landstaal” kan aantonen om tot een vormingscyclus te kunnen worden toegelaten, begrijpt de afdeling Wetgeving niet waarom die wijziging wordt ingevoegd in artikel 10, § 1, van de wet van

4° le cas échéant, des épreuves pratiques.

Certaines épreuves de sélection peuvent:

1° en tout ou en partie avoir lieu en dehors de la Défense, dans le secteur privé ou public, en Belgique ou à l'étranger, selon les mêmes règles que celles visées à l'article 12, alinéa 1^{er}, 1°, 2°, et 5°;

2° être subies en anglais, pour autant qu'une partie de la formation de base soit donnée en anglais.

L'autorité désignée par le Roi peut limiter le nombre de postulants pouvant participer aux épreuves pratiques sur la base des besoins des Forces armées et de sa capacité à pouvoir organiser ces épreuves”.

2.2. L'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 ‘concernant l'usage des langues à l'armée’ dispose:

“En vue de son admission à un cycle de formation d'officier de carrière, tout candidat subit une épreuve sur la connaissance approfondie du français ou du néerlandais à son choix et une épreuve sur la connaissance élémentaire de l'autre langue ou de la langue allemande.

La connaissance approfondie de la langue s'établit par une épreuve portant sur les matières figurant au programme des athénées royaux jusques et y compris la classe de première.

La connaissance élémentaire de la langue s'établit par un examen écrit comportant un thème, une version et un exercice de rédaction correspondant au programme de deuxième langue des athénées royaux jusque et y compris la classe de première, à l'exclusion de l'histoire de la littérature et de l'explication d'un texte d'auteur.

[...].”

2.3. Le commentaire de l'article 34 précise:

“L'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée fixe les exigences linguistiques auxquelles un postulant candidat officier de carrière doit satisfaire afin d'être admis à un cycle de formation. Il s'agit de la connaissance approfondie de la première langue nationale et de la connaissance élémentaire de la deuxième langue nationale. Cet article vise à prévoir un examen alternatif, éventuellement informatisé, de la deuxième langue nationale qui doit être présenté par un postulant candidat officier de carrière pendant la procédure de sélection”.

Si, comme l'indique ce commentaire, l'intention de l'auteur de l'avant-projet est bien de permettre un mode alternatif d'établissement “de la connaissance élémentaire de la deuxième langue nationale”, pour un postulant candidat officier de carrière afin de pouvoir être admis à un cycle de formation, la section de législation n'aperçoit pas pour quelle raison cette modification est insérée dans l'article 10, § 1^{er}, de la loi

28 februari 2007 en niet in een nieuw lid in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938.

Er dient ook te worden vastgesteld dat artikel 10, § 1, van de wet van 28 februari 2007 geen taalkennis voorschrijft voor de selectieproeven waarvan het de inhoud bepaalt,² en dat het niet verwijst naar artikel 2 van de wet van 30 juli 1938.³

In voorkomend geval moet de ontworpen bepaling in het licht van deze opmerking worden herzien.

Artikel 41

De precisering in het ontworpen artikel 59, eerste lid, 2° en 3°, van de wet van 28 februari 2007 dat het om “kalenderdagen” gaat, is nutteloos. Het woorddeel “kalender” moet worden weggelaten.

Artikelen 62 en 63

Blijkens de artikelen 62 en 63 is het de bedoeling dat verscheidene bepalingen retroactief uitwerking krijgen.

Gevraagd naar de verantwoording van die twee bepalingen heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord:

“L'article 62 prévoit une mise en vigueur au 1^{er} mars 2020 de l'article 7, [2°], de l'avant-projet. Le but de cette modification est de modifier le mode de calcul du congé de maternité de sorte que certaines périodes d'absence comme les absences pour motif de santé durant la période prénatale ne sont plus déduites du congé de maternité, en s'alignant sur la loi du 12 juin 2020 modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal, qui a été mise en vigueur le 1^{er} mars 2020 et sur l'arrêté royal du 22 août 2020 modifiant l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État concernant le congé de maternité, qui a également été mis en vigueur le 1^{er} mars 2020. Cette modification, qui est une modification en faveur du personnel militaire féminin, a été appliquée dans la pratique depuis la date du 1^{er} mars 2020 afin de garantir un traitement égal avec le personnel féminin non-militaire. Toutefois, il serait plus correct de prévoir l'entrée

² Artikel 9, eerste lid, 11°, van de wet van 28 februari 2007 bepaalt weliswaar dat, om de hoedanigheid van militair te kunnen verwerven, de sollicitant, moet “11° voldoen aan de bijkomende voorwaarden betreffende professionele, technische en/of taalkundige bekwaamheden en/of competenties gerechtvaardigd door een kwalificatiecertificaat, een licentie, een brevet, een attest, een aggregatie, een machtiging of een vergunning of bekomen op basis van ervaring die per vacante post kunnen worden opgelegd door de door de Koning aangewezen overheid”, maar artikel 10, § 1, van dezelfde wet heeft enkel betrekking op de selectieproeven bedoeld in artikel 9, eerste lid, 7°, van dezelfde wet.

³ Daaruit volgt dat het woord “eveneens” dat in de ontworpen bepaling wordt gebruikt, niet coherent past in het huidige dispositief van artikel 10, § 1, van de wet van 28 februari 2007.

du 28 février 2007 et non pas dans un alinéa nouveau inséré dans l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938.

Il convient également de constater que l'article 10, § 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 ne prévoit pas de connaissance linguistique pour les épreuves de sélection dont il détermine le contenu², et ne se réfère pas à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938³.

La disposition en projet sera, le cas échéant, revue à la lumière de cette observation.

Article 41

La précision contenue à l'article 59, alinéa 1^{er}, 2° et 3°, en projet de la loi du 28 février 2007 selon laquelle il s'agit de jours “calendrier” est inutile et sera omise.

Articles 62 et 63

Il résulte des articles 62 et 63 que plusieurs dispositions ont vocation à produire leurs effets de manière rétroactive.

Interrogé sur la justification de ces deux dispositions, le délégué de la ministre a répondu:

“L'article 62 prévoit une mise en vigueur au 1^{er} mars 2020 de l'article 7, [2°], de l'avant-projet. Le but de cette modification est de modifier le mode de calcul du congé de maternité de sorte que certaines périodes d'absence comme les absences pour motif de santé durant la période prénatale ne sont plus déduites du congé de maternité, en s'alignant sur la loi du 12 juin 2020 modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal, qui a été mise en vigueur le 1^{er} mars 2020 et sur l'arrêté royal du 22 août 2020 modifiant l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État concernant le congé de maternité, qui a également été mis en vigueur le 1^{er} mars 2020. Cette modification, qui est une modification en faveur du personnel militaire féminin, a été appliquée dans la pratique depuis la date du 1^{er} mars 2020 afin de garantir un traitement égal avec le personnel féminin non-militaire. Toutefois, il serait plus correct de prévoir l'entrée

² Si l'article 9, alinéa 1^{er}, 11°, de la loi du 28 février 2007 prévoit que, pour pouvoir acquérir la qualité de militaire, le postulant doit “11° satisfaire aux conditions supplémentaires relatives à des aptitudes et/ou compétences professionnelles, techniques et/ou linguistiques justifiées par un certificat de qualification, une licence, un brevet, une attestation, une agrégation, une autorisation ou un permis ou acquises sur la base de l'expérience qui peuvent être imposées par poste vacant par l'autorité désignée par le Roi”, l'article 10, § 1^{er}, de la même loi ne concerne que les épreuves de sélection visées à l'article 9, alinéa 1^{er}, 7°, de la même loi.

³ Il en résulte que le terme “également” qui apparaît dans la disposition en projet ne s'intègre pas de manière cohérente dans le dispositif actuel de l'article 10, § 1^{er}, de la loi du 28 février 2007.

en vigueur au 1^{er} mars 2020 pour l'ensemble de l'article 7 de l'avant-projet.

En ce qui concerne l'article 63, la date limite à laquelle les articles mentionnés peuvent être mis en vigueur par le Roi sera modifiée par le 1^{er} avril 2024."

Er wordt akte genomen van deze toelichting.

De bepaling moet in die zin worden herzien.

Bijlage

Aangezien het om een voorontwerp van wetgevende norm gaat, zijn de woorden "Gezien om te worden gevoegd bij de wet van XXX tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen - Vu pour être annexé à la loi du XXX modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires" overbodig en moeten ze worden weggelaten.⁴

De griffier,

Anne-Catherine
VAN GEERSDAELE

De voorzitter,

Bernard BLERO

en vigueur au 1^{er} mars 2020 pour l'ensemble de l'article 7 de l'avant-projet.

En ce qui concerne l'article 63, la date limite à laquelle les articles mentionnés peuvent être mis en vigueur par le Roi sera modifiée par le 1^{er} avril 2024".

Il est pris acte de ces explications.

La disposition sera revue en ce sens.

Annexe

Dès lors qu'il s'agit d'un avant-projet de norme législative, les mots "Gezien om te worden gevoegd bij de wet van XXX tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen - Vu pour être annexé à la loi du XXX modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires" sont inutiles et seront omis⁴.

Le greffier,

Anne-Catherine
VAN GEERSDAELE

Le président,

Bernard BLERO

⁴ *Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst-consetat.be, tab "Wetgevingstechniek", aanbeveling 172, e).*

⁴ *Principes de technique législative - Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst-consetat.be, onglet "Technique législative", recommandation n° 172, e).*

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2
**Wijziging van de wet van 30 juli 1938
betreffende het gebruik der talen bij het leger**
Art. 2

In artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, gewijzigd bij de wetten van 30 juli 1955, 13 november 1974, 31 juli 2013 en 28 september 2017, wordt het derde lid vervangen als volgt:

“Het examen over de elementaire kennis bedoeld in het eerste lid peilt naar de lees- en luistervaardigheid, woordenschat en grammatica. Het examen is opgesteld volgens de principes van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor Talen, en beoordeelt of een kandidaat niveau A2 van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor Talen behaalt. Dit examen is computergestuurd.”

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Défense est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2
**Modification de la loi du 30 juillet 1938
concernant l'usage des langues à l'armée**
Art. 2

Dans l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, modifié par les lois des 30 juillet 1955, 13 novembre 1974, 31 juillet 2013 et 28 septembre 2017 l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“L'examen de la connaissance élémentaire visé à l'alinéa 1^{er}, évalue les compétences en lecture et en écoute, le vocabulaire et la grammaire. L'examen est établi selon les principes du Cadre européen commun de référence pour les langues et détermine si un candidat obtient le niveau A2 du Cadre européen commun de référence pour les langues. Cet examen est informatisé.”

HOOFDSTUK 3

**Wijziging van de wet van 23 december 1955
betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht,
piloten en navigatoren**

Art. 3

In artikel 10*bis*, tweede lid, van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, ingevoegd bij de wet van 13 juli 1976 en vervangen bij de wet van 21 november 2016, worden in de bepaling onder 3° de woorden “ten gevolge van een afwezigheid van meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen” vervangen door de woorden “ten gevolge van een onwettige afwezigheid van lange duur”.

Art. 4

In artikel 16 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 13 juli 1976 en gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 21 november 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 1° wordt vervangen als volgt:

“1° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of Franse taal zoals bepaald in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;”;

b) de bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt:

“2° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;”.

Art. 5

In artikel 16*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 13 juli 1976 en gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 30 april 2018, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

“2° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, voldaan hebben bij de examens vermeld in artikel 16, 1° en 2°;”.

CHAPITRE 3

**Modification de la loi du 23 décembre 1955
sur les officiers auxiliaires de la force aérienne,
pilotes et navigateurs**

Art. 3

Dans l'article 10*bis*, alinéa 2, de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, inséré par la loi du 13 juillet 1976 et remplacé par la loi du 21 novembre 2016, dans le 3°, les mots “à la suite d’une absence illégale de plus de vingt-et-un jours consécutifs” sont remplacés par les mots “à la suite d’une absence illégale de longue durée”.

Art. 4

Dans l'article 16 de la même loi, remplacé par la loi du 13 juillet 1976 et modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 21 novembre 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) le 1° est remplacé par ce qui suit:

“1° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l'examen sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise prévue à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;”;

b) le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l'examen sur la connaissance effective de l'autre langue, visé aux articles 3 et 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;”.

Art. 5

Dans l'article 16*bis* de la même loi, inséré par la loi du 13 juillet 1976 et modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 30 avril 2018, le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2° avant la date de clôture des inscriptions, avoir satisfait aux épreuves visées à l'article 16, 1° et 2°;”.

HOOFDSTUK 4

**Wijziging van de wet van 12 januari 1970
betreffende de toekenning van een bijzondere
vergoeding in geval van luchtvaartongeval
in vredetijd**

Art. 6

In artikel 3, § 1, van de wet van 12 januari 1970 betreffende de toekenning van een bijzondere vergoeding in geval van luchtvaartongeval in vredetijd, vervangen bij de wet van 1 augustus 1985, worden de woorden “750.000 frank” vervangen door de woorden “18.600 euro”.

Art. 7

In de Franse tekst van de artikelen 8, tweede lid, en 9, van dezelfde wet, wordt het woord “nationale” opgeheven.

HOOFDSTUK 5

**Wijziging van de wet van 13 juli 1976
betreffende de getalsterkte aan officieren en
de statuten van het personeel van de Krijgsmacht**

Art. 8

In artikel 50, § 2, van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 16 juli 2005 en gewijzigd bij de wetten van 27 december 2006 en 23 april 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “vergunning of” opgeheven en wordt de zin “Periodes van afwezigheid om gezondheidsredenen worden noch met periodes waarin prestaties worden verricht noch met verloven of vergunningen gelijkgesteld.” vervangen als volgt:

“Periodes van afwezigheid om gezondheidsredenen worden met periodes waarin prestaties worden verricht gelijkgesteld.”;

2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 9

In artikel 53bis, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 maart 2001 en vervangen bij de wet van 20 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

CHAPITRE 4

**Modification de la loi du 12 janvier 1970
relative à l'octroi d'une indemnité spéciale
en cas d'accident aéronautique survenu
en temps de paix**

Art. 6

Dans l'article 3, § 1^{er}, de la loi du 12 janvier 1970 relative à l'octroi d'une indemnité spéciale en cas d'accident aéronautique survenu en temps de paix, remplacé par la loi du 1^{er} août 1985, les mots “750.000 francs” sont remplacés par les mots “18.600 euros”.

Art. 7

Dans les articles 8, alinéa 2, et 9, de la même loi, le mot “nationale” est abrogé.

CHAPITRE 5

**Modification de la loi du 13 juillet 1976
relative aux effectifs en officiers et aux statuts
du personnel des Forces armées**

Art. 8

À l'article 50, § 2, de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des Forces armées, remplacé par la loi du 16 juillet 2005 et modifié par les lois des 27 décembre 2006 et 23 avril 2010, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “en permission ou” sont chaque fois abrogés et la phrase “Les périodes d'absence pour motif de santé ne sont assimilées ni à des périodes pendant lesquelles des prestations sont effectuées ni à des congés ou permissions.” est remplacée par la phrase suivante:

“Les périodes d'absence pour motif de santé sont assimilées à des périodes pendant lesquelles des prestations sont effectuées.”;

2° l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 9

Dans l'article 53bis, § 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 22 mars 2001 et remplacé par la loi du 20 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De militair van het actief kader in werkelijke dienst en de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie bekomen op aanvraag, bij de geboorte of de adoptie van een kind of bij de plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg, een ouderschapsverlof dat kan genomen worden:

1° hetzij gedurende een periode van drie maanden als voltijds verlof; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;

2° hetzij gedurende een periode van zes maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

3° hetzij gedurende een periode van vijftien maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;

4° hetzij gedurende een periode van dertig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.”;

b) in het tweede lid worden de woorden “en gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde” vervangen door de woorden “, gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde en gelijk is aan tien maanden verminderde prestaties met één tiende”;

c) het derde lid wordt vervangen als volgt:

“De militair heeft recht op het ouderschapsverlof:

1° naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;

2° in het kader van de adoptie van een kind gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de militair zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt;

3° in het kader van een plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg vanaf het ogenblik van de plaatsing van het kind in het gezin tot het einde van de plaatsing en uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.”

a) l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Le militaire du cadre actif en service actif et le militaire de réserve pendant une prestation volontaire d’encadrement obtiennent à la demande, lors de la naissance ou de l’adoption d’un enfant ou lors du placement d’un enfant dans une famille d’accueil dans le cadre de la politique d’accueil, un congé parental qui peut être pris:

1° soit sous la forme d’un congé à temps plein durant une période de trois mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;

2° soit, uniquement s’il est occupé à temps plein, sous la forme d’une réduction des prestations de moitié durant une période de six mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou d’un multiple de ce chiffre;

3° soit, uniquement s’il est occupé à temps plein, sous la forme d’une réduction des prestations d’un cinquième durant une période de quinze mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d’un multiple de ce chiffre;

4° soit, uniquement s’il est occupé à temps plein, sous la forme d’une réduction des prestations d’un dixième durant une période de trente mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d’un multiple de ce chiffre.”;

b) dans l’alinéa 2, les mots “et à cinq mois de prestations réduites d’un cinquième” sont remplacés par les mots “, à cinq mois de prestations réduites d’un cinquième et à dix mois de prestations réduites d’un dixième”;

c) l’alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Le militaire a droit au congé parental:

1° en raison de la naissance de son enfant, jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire;

2° en raison de l’adoption d’un enfant, pendant une période qui court à partir de l’inscription de l’enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le militaire a sa résidence, jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire;

3° en raison du placement d’un enfant dans une famille d’accueil dans le cadre de la politique d’accueil, à partir du placement de l’enfant dans la famille jusqu’à la fin du placement et au plus tard jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 10

In artikel 53ter, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 20 juli 2006 en gewijzigd bij de wet van 20 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “en aan de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie” ingevoegd tussen de woorden “in werkelijke dienst” en de woorden “die een minderjarig kind adopteert”;

b) in paragraaf 1, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De militair heeft recht op maximum zes weken adoptieverlof. Het verlof kan gesplitst worden in weken en dient te worden genomen binnen het jaar na de opname van het kind in het gezin van de militair. Op vraag van de militair kunnen ten hoogste drie weken van dit verlof opgenomen worden vooraleer het kind effectief in het gezin opgenomen wordt. Het adoptieverlof van zes weken per adoptieouder wordt verlengd. In geval van twee adoptieouders worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld. Dit verlengde adoptieverlof wordt als volgt toegekend voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders samen:

1° één week vanaf de inwerkingtreding van de wet van 20 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen;

2° twee weken vanaf 1 januari 2021;

3° drie weken vanaf 1 januari 2023;

4° vier weken vanaf 1 januari 2025;

5° vijf weken vanaf 1 januari 2027.”;

c) in paragraaf 1 worden tussen het tweede en het derde lid twee leden ingevoegd, luidende:

“Dit individueel krediet kan met twee weken worden verlengd bij gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen. Deze twee weken worden niet verdubbeld wanneer een kind getroffen is door een handicap zoals bepaald in het zevende lid. Het individueel krediet is niet overdraagbaar naar de andere adoptieouder.

Als er twee adoptieouders zijn, worden de bijkomende weken bedoeld in het tweede lid, 1° tot 5°, onder elkaar verdeeld.”;

d) in paragraaf 1, wordt het vroegere zesde lid, dat het achtste lid wordt, opgeheven;

Art. 10

Dans l'article 53ter, de la même loi, inséré par la loi du 20 juillet 2006 et modifié par la loi du 20 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement” sont insérés entre les mots “en service actif” et les mots “qui adopte un enfant mineur”;

b) dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 2, est remplacé par ce qui suit:

“Le militaire a droit à un congé d'adoption de maximum six semaines. Le congé peut être fractionné par semaine et doit être pris dans l'année qui suit l'accueil de l'enfant dans la famille du militaire. À la demande du militaire, trois semaines au plus de ce congé peuvent être prises avant que l'enfant ne soit effectivement accueilli dans la famille. Le congé d'adoption de six semaines par parent adoptif est allongé. S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent ces semaines supplémentaires. Ce congé allongé s'attribue de la manière suivante pour le parent adoptif ou pour les deux parents adoptifs ensemble:

1° d'une semaine à partir de l'entrée en vigueur de la loi du 20 mai 2019 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires;

2° de deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021;

3° de trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023;

4° de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025;

5° de cinq semaines à partir du 1^{er} janvier 2027.”;

c) dans le paragraphe 1^{er}, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 2 et 3:

“Ce crédit individuel peut être prolongé de deux semaines en cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs. Ces deux semaines ne sont pas doublées si un enfant est atteint d'un handicap comme déterminé à l'alinéa 7. Le crédit individuel n'est pas transférable à l'autre parent adoptif.

S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent les semaines complémentaires visées à l'alinéa 2, 1° à 5°.”;

d) dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 6 ancien, devenant l'alinéa 8, est abrogé;

e) in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “en aan de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie” ingevoegd tussen de woorden “in werkelijke dienst” en de woorden “die de pleegvoogdij opneemt”.

Art. 11

In artikel 53*quater*, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 maart 2001 en vervangen bij de wet van 20 juni 2012, worden in de inleidende zin de woorden “in werkelijke dienst en aan de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie” ingevoegd tussen de woorden “de militair van het actief kader” en het woord “die”.

Art. 12

In artikel 53*quinquies* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003 en gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005, 23 april 2010, 20 juni 2012, 18 juli 2013, 30 april 2018 en 20 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1 worden de woorden “van het actief kader in werkelijke dienst en de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringprestatie” ingevoegd tussen de woorden “de militair” en de woorden “die erom vraagt”;

b) in paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Per geboorte of adoptie, kan er een verlof voor ouderschapsbescherming toegestaan worden, van maximum vier maanden. Dit verlof kan worden opgenomen:

1° hetzij gedurende een periode van vier maanden als voltijds verlof; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;

2° hetzij gedurende een periode van acht maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

3° hetzij gedurende een periode van twintig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;

4° hetzij gedurende een periode van veertig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op

e) dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots “et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d’encadrement” sont insérés entre les mots “en service actif” et les mots “qui assure la tutelle officielle”.

Art. 11

Dans l’article 53*quater*, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 22 mars 2001 et remplacé par la loi du 20 juin 2012, dans la phrase liminaire les mots “en service actif et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d’encadrement” sont insérés entre les mots “au militaire du cadre actif” et le mot “qui”.

Art. 12

Dans l’article 53*quinquies* de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003 et modifié par les lois des 16 juillet 2005, 23 avril 2010, 20 juin 2012, 18 juillet 2013, 30 avril 2018 et 20 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, les mots “du cadre actif en service actif et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d’encadrement” sont insérés entre les mots “au militaire” et les mots “qui le demande,”;

b) dans le paragraphe 2, l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Par naissance ou adoption, il peut être accordé un congé de protection parentale, d’une durée maximale de quatre mois. Ce congé peut être pris:

1° soit sous la forme d’un congé à temps plein durant une période de quatre mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;

2° soit, uniquement s’il est occupé à temps plein, sous la forme d’une réduction des prestations de moitié durant une période de huit mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou d’un multiple de ce chiffre;

3° soit, uniquement s’il est occupé à temps plein, sous la forme d’une réduction des prestations d’un cinquième durant une période de vingt mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d’un multiple de ce chiffre;

4° soit, uniquement s’il est occupé à temps plein, sous la forme d’une réduction des prestations d’un dixième durant une période de quarante mois; à la demande du

vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.”;

c) in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “en gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde” vervangen door de woorden “, aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde en aan tien maanden verminderde prestaties met één tiende”;

d) in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “, met uitzondering van de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie die tot het militaire pensioen werd toegelaten,” ingevoegd tussen de woorden “betrokken militair” en de woorden “ontvangt niettemin”.

Art. 13

In artikel 53*sexies* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 20 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “van het actief kader in werkelijke dienst en aan de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie” ingevoegd tussen de woorden “toegestaan aan de militair” en de woorden “die is aangesteld als”;

b) in paragraaf 1, derde lid, in de inleidende zinnen wordt het woord “werknemer” vervangen door het woord “militair” en het woord “pleegzorgverlof” wordt vervangen door het woord “pleegouderverlof”;

c) in paragraaf 1, derde lid, 1°, worden de woorden “deze wet” vervangen door de woorden “de wet van 20 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen”;

d) in paragraaf 6 worden de woorden “Het pleegzorgverlof wordt” vervangen door de woorden “Het pleegzorgverlof en het pleegouderverlof worden bezoldigd en worden”.

Art. 14

In artikel 53*septies*, ingevoegd bij de wet van 20 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden “die volgt op het einde van het ouderschapsverlof” vervangen door de woorden “die ingaat na het volledig gebruik van het ouderschapsverlof bedoeld in artikel 53*bis*”;

militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre.”;

c) dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “et à cinq mois de prestations réduites d'un cinquième” sont remplacés par les mots “, à cinq mois de prestations réduites d'un cinquième et à dix mois de prestations réduites d'un dixième”;

d) dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, les mots “, à l'exception du militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement qui a été admis à la pension de retraite militaire,” sont insérés entre les mots “le militaire concerné” et les mots “perçoit une allocation”.

Art. 13

Dans l'article 53*sexies* de la même loi, inséré par la loi du 20 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “du cadre actif en service actif et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement” sont insérés entre les mots “accordé au militaire” et les mots “qui a été désigné comme”;

b) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, dans les phrases liminaires, le mot “travailleur” est remplacé par le mot “militaire” et les mots “congé pour soins d'accueil” sont chaque fois remplacés par les mots “congé parental d'accueil”;

c) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, 1°, les mots “cette loi” sont remplacés par les mots “la loi du 20 mai 2019 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires”;

d) dans le paragraphe 6, les mots “Le congé pour soins d'accueil est assimilé” sont remplacés par les mots “Le congé pour soins d'accueil et le congé parental d'accueil sont rémunérés et sont assimilés”.

Art. 14

Dans l'article 53*septies*, inséré par la loi du 20 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots “suivant la fin du congé parental” sont remplacés par les mots “prenant cours après l'utilisation complète du congé parental visé à l'article 53*bis*”;

b) in het tweede lid worden de woorden “van het uurrooster” ingevoegd tussen de woorden “De aanpassing” en de woorden “dient rekening te houden met”.

Art. 15

In dezelfde wet wordt een artikel 53*octies* ingevoegd, luidende:

“Art. 53*octies*. De verloven bedoeld in de artikelen 53*bis* tot 53*sexies* moeten afzonderlijk worden genomen. Ze kunnen niet gedurende dezelfde periode van toepassing zijn.

In afwijking van het eerste lid kunnen de verloven bedoeld in de artikelen 50, 53*quater* en 53*sexies* op hetzelfde ogenblik van toepassing zijn met de andere verloven bedoeld in artikelen 53*bis* tot 53*sexies*.”

Art. 16

In dezelfde wet wordt een artikel 53*nonies* ingevoegd, luidende:

“Art. 53*nonies*. De verloven bedoeld in de artikelen 53*bis* en 53*quinquies* eindigen automatisch zonder opzegging:

- 1° wanneer de mobilisatie wordt afgekondigd;
- 2° wanneer de periode van oorlog wordt afgekondigd;
- 3° wanneer de periode van crisis wordt afgekondigd;
- 4° in geval dat uitzonderlijke omstandigheden dit vereisen, bij beslissing van de Ministerraad;
- 5° in geval van operationele inzet in de vorm van ordehandavingsinzet;
- 6° in geval van deelname aan een opdracht van hulpverlening op het nationale grondgebied;
- 7° in geval van deelname aan een opdracht van militaire bijstand, aan een opdracht van hulpverlening buiten het nationale grondgebied of deelname aan een andere vorm van operationele inzet dan die bedoeld in 5°;
- 8° bij het op preadvies stellen voor een situatie bedoeld in 5°, 6° en 7°.”

b) dans le texte néerlandais de l’alinéa 2, les mots “*van het uurrooster*” sont insérés entre les mots “*De aanpassing*” et les mots “*dient rekening te houden met*”.

Art. 15

Dans la même loi, il est inséré un article 53*octies*, rédigé comme suit:

“Art. 53*octies*. Les congés visés aux articles 53*bis* à 53*sexies* doivent être pris séparément. Ils ne peuvent être d’application durant la même période.

En dérogation à l’alinéa 1^{er}, les congés visés aux articles 50, 53*quater* et 53*sexies* peuvent être d’application en même temps que les autres congés visés aux articles 53*bis* à 53*sexies*.”

Art. 16

Dans la même loi, il est inséré un article 53*nonies*, rédigé comme suit:

“Art. 53*nonies*. Les congés visés aux articles 53*bis* et 53*quinquies* prennent automatiquement fin sans préavis:

- 1° lorsque la mobilisation est décrétée;
- 2° lorsque la période de guerre est décrétée;
- 3° lorsque la période de crise est décrétée;
- 4° dans le cas où des circonstances exceptionnelles l’exigent, par décision du Conseil des ministres;
- 5° en cas d’engagement opérationnel dans la forme d’engagement de maintien de l’ordre;
- 6° en cas de participation à une mission d’assistance sur le territoire national;
- 7° dans le cas d’une participation à une mission d’appui militaire, à une mission d’assistance en dehors du territoire national ou de participation à une autre forme d’engagement opérationnel que celle visée au 5°;
- 8° lors de la mise sur préavis pour une situation visée aux 5°, 6° et 7°.”

Art. 17

In dezelfde wet wordt een artikel 53*decies* ingevoegd, luidende:

“Art. 53*decies*. De militair die het wenst, kan voortijdig een einde stellen aan het verlof voorzien in de artikelen 53*bis* en 53*quinqüies*, mits een opzegging van 3 maanden, tenzij de overheid op vraag van betrokkene een kortere opzegging aanvaardt. Hij moet de aanvraag indienen bij de overheid bevoegd voor het toekennen van het verlof, volgens de nadere regels bepaald door de Koning.”

HOOFDSTUK 6

**Wijziging van de wet van 20 mei 1994
betreffende de geldelijke rechten van de militairen**

Art. 18

In artikel 9 van de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen, wordt het woord “actieve” vervangen door het woord “werkelijke”.

Art. 19

In artikel 10*ter* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003 en gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 3 worden de woorden “onder andere” ingevoegd tussen de woorden “en die” en de woorden “betrekking hebben op”;

b) paragraaf 3 wordt aangevuld met de bepaling onder 6°, luidende:

“6° hetzij, persoonlijke (para)medische en farmaceutische kosten.”;

c) paragraaf 4, eerste lid, wordt vervangen als volgt:

“§ 4. Het bedrag dat de Koning bepaalt in toepassing van § 2, eerste lid, mag niet hoger zijn dan 1.500 euro, tenzij in het specifieke geval van de buitengewone kosten voor:

1° onderwijs van de kinderen tijdens een dienstperiode in het buitenland, waar het niet hoger mag zijn dan 4000 euro;

Art. 17

Dans la même loi, il est inséré un article 53*decies*, rédigé comme suit:

“Art. 53*decies*. Le militaire qui le souhaite peut demander à mettre fin prématurément au congé prévu aux articles 53*bis* et 53*quinqüies*, moyennant un préavis de 3 mois, à moins que l'autorité n'accepte un préavis plus court à la demande de l'intéressé. Il doit en faire la demande auprès de l'autorité compétente pour octroyer le congé, selon les modalités fixées par le Roi.”

CHAPITRE 6

**Modification de la loi du 20 mai 1994
relative aux droits pécuniaires des militaires**

Art. 18

Dans le texte néerlandais de l'article 9 de la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires, le mot “actieve” est remplacé par le mot “werkelijke”.

Art. 19

Dans l'article 10*ter* de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003 et modifié par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 3, le mot “notamment” est inséré entre les mots “et qui ont” et le mot “trait”;

b) le paragraphe 3 est complété par un 6°, rédigé comme suit:

“6° soit à des frais (para)médicaux et pharmaceutiques personnels.”;

c) le paragraphe 4, alinéa 1^{er}, est remplacé par ce qui suit:

“§ 4. Le montant que le Roi fixe en application du § 2, alinéa 1^{er}, ne peut être supérieur à 1.500 euros, hormis dans le cas spécifique des frais exceptionnels pour:

1° l'enseignement des enfants pendant une période de service à l'étranger, où il ne peut être supérieur à 4000 euros;

2° persoonlijke (para)medische en farmaceutische kosten, waar het niet hoger mag zijn dan 30.000 euro per verantwoordingsstuk.”

d) een paragraaf 5 wordt toegevoegd, luidende:

“§ 5. In het kader van een periode van vaste dienst in het buitenland, zoals bedoeld in artikel 2, 4° van het koninklijk besluit van 15 januari 1962 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militairen die dienstreizen volbrengen in het buitenland, kan de Koning de minister van Landsverdediging toelaten, voor wat betreft de echtgenoot en de kinderen ten laste, zoals bedoeld in artikel 2, 2° en 3° van het voornoemde koninklijk besluit van 15 januari 1962, om de kosten ten laste te nemen, ter ondersteuning van maatregelen die gericht zijn op beroepsomschakeling, via bijvoorbeeld begeleiding, adviezen, en inlichtingen verstrekt door diensten gespecialiseerd in dit domein en het volgen van opleidingen.

De Koning kan de minister van Landsverdediging toelaten de uitvoeringsmaatregelen ter zake te nemen.”

Art. 20

In artikel 11 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 22 maart 2001, 27 maart 2003, 21 december 2007 en 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “de personeelsleden in de rijksbesturen” vervangen door de woorden “het personeel van de federale overheidsdiensten”;

2° paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 21

In de Franse tekst van artikel 17, eerste lid, van dezelfde wet, wordt het woord “nationale” opgeheven.

2° les frais (para)médicaux et pharmaceutiques personnels, où il ne peut être supérieur à 30.000 euros par mémoire justificatif.”

d) un paragraphe 5 est ajouté, rédigé comme suit:

“§ 5. Dans le cadre d’une période de service permanent à l’étranger, telle que définie à l’article 2, 4° de l’arrêté royal du 15 janvier 1962 fixant le régime d’indemnisation applicable aux militaires accomplissant des déplacements de service à l’extérieur du royaume, le Roi peut autoriser le ministre de la Défense, en ce qui concerne le conjoint et les enfants à charge, tels que définis à l’article 2, 2° et 3° de l’arrêté royal du 15 janvier 1962 précité, à prendre en charge les coûts destinés à soutenir des mesures visant la reconversion professionnelle par le biais notamment de guidance, de conseils, d’informations fournies par des services spécialisés en la matière ainsi que le suivi de formation.

Le Roi peut autoriser le ministre de la Défense à prendre les mesures d’exécution en la matière.”

Art. 20

À l’article 11 de la même loi, modifié par les lois des 22 mars 2001, 27 mars 2003, 21 décembre 2007 et 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots “des administrations de l’État” sont remplacés par les mots “des services publics fédéraux”;

2° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 21

Dans l’article 17, alinéa 1^{er}, de la même loi, le mot “nationale” est abrogé.

HOOFDSTUK 7

Wijziging van de wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het oog op de instelling van de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking

Art. 22

In artikel 6 van de wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het oog op de instelling van de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking, gewijzigd bij de wetten van 6 februari 2003, 16 juli 2005, 20 juli 2006, 28 februari 2007 en 15 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, 7°, worden de woorden “pleegzorgverlof, pleegouderverlof,” ingevoegd tussen het woord “opvangverlof,” en het woord “ouderschapsverlof,”;

b) in paragraaf 4 wordt het derde lid vervangen als volgt:

“De bijkomende prestaties bedoeld in § 1, 1° tot 5°, 6°, b) en 11°, en in § 2, die in dit kader worden verricht worden gecompenseerd in periodes van afwezigheid die met verlof worden gelijkgesteld, volgens een systeem van overdracht dat door de Koning wordt bepaald.”

Art. 23

In artikel 11, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005 en 28 februari 2007, worden de woorden “beroeps- of aanvullingsmilitair” vervangen door de woorden “beroepsmilitair in werkelijke dienst”.

Art. 24

In artikel 14 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005, 20 juli 2006, 28 februari 2007 en 15 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, eerste lid, 4°, worden de woorden “pleegzorgverlof, pleegouderverlof,” ingevoegd tussen het woord “opvangverlof,” en het woord “ouderschapsverlof,”;

CHAPITRE 7

Modification de la loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d’instaurer le retrait temporaire d’emploi par interruption de carrière

Art. 22

Dans l’article 6, de la loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d’instaurer le retrait temporaire d’emploi par interruption de carrière, modifiée par les lois des 6 février 2003, 16 juillet 2005, 20 juillet 2006, 28 février 2007 et 15 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, 7°, les mots “de congé pour soins d’accueil, de congé parental d’accueil,” sont insérés entre les mots “de congé d’accueil,” et les mots “de congé parental,”;

b) dans le paragraphe 4, l’alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Les prestations supplémentaires visées au § 1^{er}, 1° à 5°, 6°, b) et 11°, et au § 2, effectuées dans ce cadre sont compensées en périodes d’absence assimilées à du congé, selon un système de report fixé par le Roi.”

Art. 23

Dans l’article 11, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par les lois des 16 juillet 2005 et 28 février 2007, les mots “de carrière ou de complément” sont remplacés par les mots “de carrière en service actif”.

Art. 24

Dans l’article 14, de la même loi, modifié par les lois des 16 juillet 2005, 20 juillet 2006, 28 février 2007 et 15 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4°, les mots “de congé pour soins d’accueil, de congé parental d’accueil,” sont insérés entre les mots “de congé d’accueil,” et les mots “de congé parental,”;

b) in paragraaf 2, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De bijkomende prestaties bedoeld in § 1, eerste lid, 1° tot 3° en 7°, en tweede lid, die in dit kader worden verricht worden gecompenseerd in periodes van afwezigheid die met verlof worden gelijkgesteld, volgens een systeem van overdracht dat door de Koning wordt bepaald.”

HOOFDSTUK 8

Wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

Art. 25

In artikel 19, § 1, eerste lid, van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, gewijzigd bij de wetten van 27 maart 2003 en 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de Franse tekst van de inleidende zin, worden de woorden “*la suite de*” vervangen door de woorden “*la suite*”;

b) in de Franse tekst van de bepalingen onder 1° en 3°, worden de woorden “*la perte*” vervangen door de woorden “*de la perte*”;

c) in de Franse tekst van de bepaling onder 2°, worden de woorden “*l’acquisition*” vervangen door de woorden “*de l’acquisition*”;

Art. 26

In artikel 32 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden in de bepaling onder 3° de woorden “sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen” vervangen door de woorden “voor lange duur, overeenkomstig artikel 59 van wet van 28 februari 2007”;

2° paragraaf 4 wordt opgeheven.

Art. 27

In artikel 65*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 30 december 2008 en vervangen bij de wet van 19 juli 2018, wordt de zin “Overeenkomstig artikel 37 van de wet van 28 februari 2007, kan elke reservemilitair op

b) dans le paragraphe 2, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Les prestations supplémentaires visées au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° à 3° et 7°, et alinéa 2, effectuées dans ce cadre sont compensées en périodes d’absence assimilées à du congé, selon un système de report fixé par le Roi.”

CHAPITRE 8

Modification de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

Art. 25

Dans l’article 19, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, modifié par les lois des 27 mars 2003 et 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans la phase liminaire, les mots “*la suite de*” sont remplacés par les mots “*la suite*”;

b) dans les 1° et 3°, les mots “*la perte*” sont remplacés par les mots “*de la perte*”;

c) dans le 2°, les mots “*l’acquisition*” sont remplacés par les mots “*de l’acquisition*”;

Art. 26

À l’article 32 de la même loi, modifié par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, 3°, les mots “plus de 21 jours consécutifs” sont remplacés par les mots “de longue durée, conformément à l’article 59 de la loi du 28 février 2007”;

2° le paragraphe 4 est abrogé.

Art. 27

Dans l’article 65*bis* de la même loi, inséré par la loi du 30 décembre 2008 et remplacé par la loi du 19 juillet 2018, la phrase “Conformément à l’article 37 de la loi du 28 février 2007, tout militaire de réserve peut à tout

elk ogenblik van bevordering afzien.” vervangen door de zin “Elke reservemilitair kan op elk ogenblik van bevordering afzien.”

HOOFDSTUK 9

Wijziging van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de Krijgsmacht

Art. 28

In artikel 14, § 1, van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de Krijgsmacht, gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005 en 21 november 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de inleidende zin van het eerste lid en in het eerste lid, 2°, worden de woorden “minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “directeur-generaal *human resources* of de overheid die hij aanwijst”;

2° in het tweede lid, worden de woorden “minister van Defensie” vervangen door de woorden “directeur-generaal *human resources* of de overheid die hij aanwijst”.

Art. 29

In artikel 18 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 1° wordt vervangen als volgt:

“1° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of Franse taal zoals bepaald in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;”;

b) de bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt:

“2° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;”.

Art. 30

In artikel 19 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

moment renoncer à l’avancement.” est remplacée par la phrase “Tout militaire de réserve peut à tout moment renoncer à l’avancement.”

CHAPITRE 9

Modification de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées

Art. 28

À l’article 14, § 1^{er}, de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées, modifié par les lois des 16 juillet 2005 et 21 novembre 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la phrase liminaire de l’alinéa 1^{er} et dans l’alinéa 1^{er}, 2°, les mots “ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “directeur général *human resources* ou l’autorité qu’il désigne”;

2° dans l’alinéa 2, les mots “ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “directeur général *human resources* ou l’autorité qu’il désigne”.

Art. 29

Dans l’article 18 de la même loi, modifié par la loi du 28 février 2007, les modifications suivantes sont apportées:

a) le 1° est remplacé par ce qui suit:

“1° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l’examen sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise prévue à l’article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l’usage des langues à l’armée;”;

b) le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l’examen sur la connaissance effective de l’autre langue, visé aux articles 3 et 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l’usage des langues à l’armée;”.

Art. 30

Dans l’article 19 de la même loi, modifié par la loi du 28 février 2007, les modifications suivantes sont apportées:

a) de bepaling onder 1° wordt vervangen als volgt:

“1° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of Franse taal zoals bepaald in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;”;

b) de bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt:

“2° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal, bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;”.

HOOFDSTUK 10

Wijziging van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 31

In artikel 35 van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, gewijzigd bij de wet van 21 november 2016, wordt de bepaling onder 4° vervangen als volgt:

“4° onwettig afwezig is voor lange duur, overeenkomstig artikel 59 van de wet van 28 februari 2007.”

HOOFDSTUK 11

Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Art. 32

In artikel 3, 33/1°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “of vrijwilliger” ingevoegd tussen de woorden “onderofficier van niveau C” en de woorden “gediend te hebben”.

a) le 1° est remplacé par ce qui suit:

“1° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l'examen sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise prévue à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;”;

b) le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l'examen sur la connaissance effective de l'autre langue, visé aux articles 3 et 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;”.

CHAPITRE 10

Modification de la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 31

Dans l'article 35 de la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, modifié par la loi du 21 novembre 2016, le 4° est remplacé par ce qui suit:

“4° est absent illégalement de longue durée, conformément à l'article 59 de la loi du 28 février 2007.”

CHAPITRE 11

Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art. 32

Dans l'article 3, 33/1°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les mots “ou de volontaire” sont insérés entre les mots “sous-officier du niveau C” et les mots “, acquiert la qualité”.

Art. 33

In artikel 5 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 30 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, 1°, worden de woorden “of in een industriële hogeschool” opgeheven en worden de woorden “industriële ingenieur,” ingevoegd tussen de woorden “of van de basisvorming van” en de woorden “arts, dierenarts,”;

b) in paragraaf 4, 1°, worden de woorden “in een industriële hogeschool of” opgeheven en worden de woorden “industriële ingenieur,” ingevoegd tussen de woorden “of van de basisvorming van” en de woorden “arts, dierenarts,”.

Art. 34

In artikel 37, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “drie jaar” vervangen door de woorden “na een periode van drie jaar werkelijke dienst”.

Art. 35

In artikel 46, elfde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 30 april 2018, worden de woorden “van werkelijke dienst” ingevoegd tussen de woorden “de eerste vijf jaren” en de woorden “volgens op het einde van de kandidatuursperiode”.

Art. 36

In artikel 51, paragraaf 2, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de woorden “bij kennisgeving tegen ontvangstbewijs of met een aangetekende zending, en wordt geacht gehoord te zijn geweest” vervangen door de woorden “met elk schriftelijk communicatiemiddel tegen ontvangstbewijs of ontvangstbevestiging, en wordt geacht gehoord te zijn geweest, behalve in geval van overmacht,”.

Art. 37

In artikel 52 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 30 april 2018 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Art. 33

Dans l'article 5, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 30 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, 1°, les mots “ou dans un institut supérieur industriel” sont abrogés et les mots “d'ingénieur industriel,” sont insérés entre les mots “ou de la formation de base” et les mots “de médecin, vétérinaire,”;

b) dans le paragraphe 4, 1°, les mots “dans un institut supérieur industriel ou” sont abrogés et les mots “d'ingénieur industriel,” sont insérés entre les mots “ou de la formation de base” et les mots “de médecin, vétérinaire,”.

Art. 34

Dans l'article 37, de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les mots “trois ans” sont remplacés par les mots “après une période de trois ans de service actif”.

Art. 35

Dans l'article 46, alinéa 11, de la même loi, inséré par la loi du 30 avril 2018, les mots “de service actif” sont insérés entre les mots “des cinq premières années” et les mots “suivant la fin de la période de candidature”.

Art. 36

Dans l'article 51, paragraphe 2, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les mots “notification contre accusé de réception ou par envoi recommandé, et est réputé avoir été entendu,” sont remplacés par les mots “tout moyen de communication écrit contre accusé de réception ou accusé de confirmation, et est réputé avoir été entendu, sauf en cas de force majeure,”.

Art. 37

Dans l'article 52 de la même loi, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 30 avril 2018 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “, of de overheid die Hij aanwijst,” ingevoegd tussen de woorden “wanneer de Koning” en de woorden “voor de officieren”;

b) in paragraaf 3 wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 38

In artikel 53 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 21 november 2016 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Evenwel, voor zover hij de leeftijd van opruststelling niet bereikt heeft en het belang van de dienst het toelaat, kan de militair die sinds ten hoogste vijf jaar de hoedanigheid van militair heeft verloren na zijn ontslag op aanvraag, van de Koning of de overheid die Hij aanwijst de toestemming bekomen om in het actief kader heropgenomen te worden.”;

b) het derde lid wordt hersteld als volgt:

“De militair bedoeld in het tweede lid ondergaat een verlies van anciënniteit gelijk aan de tijd die sinds zijn ontslag verlopen is.”

Art. 39

Artikel 58 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De maatregel heeft uitwerking de dag waarop de beslissing tot veroordeling kracht van gewijsde heeft gekregen.”

Art. 40

In artikel 59 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste en het tweede lid worden vervangen als volgt:

“De militair die onwettig afwezig is, kan definitief uit zijn ambt worden ontheven volgens de door de Koning bepaalde procedure, voor zover:

a) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “, ou l'autorité qu'il désigne,” sont insérés entre les mots “acceptée par le Roi” et les mots “pour les officiers”;

b) dans le paragraphe 3, le 1° est abrogé.

Art. 38

Dans l'article 53 de la même loi, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 21 novembre 2016 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Toutefois, pour autant qu'il n'ait pas atteint l'âge de mise à la retraite et que l'intérêt du service le permette, le militaire qui a perdu la qualité de militaire suite à sa démission à la demande, depuis cinq ans au plus, peut obtenir du Roi ou de l'autorité qu'il désigne l'autorisation d'être réintégré dans le cadre actif.”;

b) l'alinéa 3 est rétabli dans la rédaction suivante:

“Le militaire visé à l'alinéa 2 subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis sa démission.”

Art. 39

L'article 58 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La mesure prend effet le jour où la décision de condamnation est passée en force de chose jugée.”

Art. 40

Dans l'article 59 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) les alinéas 1^{er} et 2 sont remplacés par ce qui suit:

“Le militaire qui est absent illégalement, peut être retiré définitivement de son emploi selon la procédure fixée par le Roi, pour autant:

1° dat hem een eerste verwittiging van de mogelijkheid uit zijn ambt te worden ontheven wordt overgemaakt met een aangetekende zending;

2° dat hem een tweede verwittiging wordt overgemaakt met een aangetekende zending, ten vroegste de vijftiende dag die volgt op de dag van de verzending van de eerste verwittiging;

3° dat hij niet heropgenomen is in de getalsterkte of dat hij zijn afwezigheid niet gerechtvaardigd heeft, ten laatste de zevende dag die volgt op de verzending van de tweede verwittiging.

Zelfs als hij geen ontvangst bevestigt van de verwittigingen bedoeld in het eerste lid, wordt hij geacht verwittigd te zijn geweest door de tweede verwittiging.”;

b) in het derde lid worden de woorden “wordt heropgenomen in werkelijke dienst” vervangen door de woorden “wordt heropgenomen in de getalsterkte”.

Art. 41

In artikel 66, § 2, derde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2017, wordt het woord “hiërachische” vervangen door het woord “hiërarchische”.

Art. 42

In artikel 79/1, 3°, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en vervangen bij de wet van 21 november 2016, wordt de bepaling onder e) vervangen als volgt:

“e) onwettig afwezig is voor lange duur, overeenkomstig artikel 59;”.

Art. 43

In artikel 83/1, § 1, eerste lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 2 juni 2022, worden in de inleidende zin de woorden “, en als, naargelang het geval, officier, onderofficier of vrijwilliger in het actief kader opgenomen” opgeheven.

Art. 44

In artikel 83/2, § 1, eerste lid, 1°, d), van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “van een industriële hogeschool” vervangen door de woorden “industriële ingenieurs”.

1° qu’un premier avertissement de la possibilité d’être retiré définitivement de son emploi lui soit communiqué par envoi recommandé;

2° qu’un deuxième avertissement lui soit communiqué par envoi recommandé, au plus tôt le quinzième jour qui suit le jour de l’envoi du premier avertissement;

3° qu’il n’ait pas été repris en force ou qu’il n’ait pas justifié son absence, au plus tard le septième jour qui suit l’envoi du deuxième avertissement.

Même s’il n’accuse pas réception des avertissements visés à l’alinéa 1^{er}, le militaire concerné est censé avoir été averti par le deuxième avertissement.”;

b) dans l’alinéa 3, les mots “est repris en service actif” sont remplacés par les mots “est repris en force”.

Art. 41

Dans le texte néerlandais de l’article 66, § 2, alinéa 3, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2017, le mot “hiërachische” est remplacé par le mot “hiërarchische”.

Art. 42

Dans l’article 79/1, 3°, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et remplacé par la loi du 21 novembre 2016, le e) est remplacé par ce qui suit:

“e) est absent illégalement de longue durée, conformément à l’article 59;”.

Art. 43

Dans l’article 83/1, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 2 juin 2022, dans la phrase liminaire, les mots “, et sont admis comme, selon le cas, officier, sous-officier ou volontaire dans le cadre actif” sont abrogés.

Art. 44

Dans l’article 83/2, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, d), de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les mots “d’un institut supérieur industriel” sont remplacés par les mots “ingénieurs industriels”.

Art. 45

Artikel 84, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Die beslissing wordt genomen door:

1° de Koning of de door de Koning aangewezen overheid voor de officieren;

2° de door de Koning aangewezen overheid voor de onderofficieren en de vrijwilligers.”

Art. 46

In artikel 93, § 1, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 2 juni 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 1° wordt vervangen als volgt:

“1° in voorkomend geval, voor de oriëntering naar:

a) een vakrichting voor de kandidaat-officieren en de kandidaat-onderofficieren;

a) de beoogde basisfunctie voor de kandidaat-vrijwilligers.”

b) de bepaling onder 2° wordt aangevuld met de bepaling onder e), luidende:

“e) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-vrijwilligers.”

Art. 47

In artikel 95 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 2 juni 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek, regeling van de halftijdse vervroegde uitstap,” ingevoegd tussen de woorden “de beroepsmilitairen inzake” en de woorden “tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden,” en worden de woorden “, met uitzondering van het vaderschapsverlof” ingevoegd tussen het woord “ouderschapsbescherming” en de woorden “en tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen”;

2° in het derde lid worden de woorden “, inhouding op de wedde” ingevoegd tussen de woorden “schorsing

Art. 45

L'article 84, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est complété par la phrase suivante:

“Cette décision est prise par:

1° le Roi ou par l'autorité désignée par le Roi pour les officiers;

2° l'autorité désignée par le Roi pour les sous-officiers et les volontaires.”

Art. 46

Dans l'article 93, § 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 2 juin 2022, les modifications suivantes sont apportées:

a) le 1° est remplacé par ce qui suit:

“1° le cas échéant, pour l'orientation vers:

a) une filière de métier pour les candidats officiers et les candidats sous-officiers;

b) la fonction de base envisagée pour les candidats volontaires.”;

b) le 2° est complété par le e), rédigé comme suit:

“e) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats volontaires.”

Art. 47

À l'article 95 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 2 juin 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, les mots “de régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours, de départ anticipé à mi-temps,” sont insérés entre les mots “en matière” et les mots “de retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles,” et les mots “, à l'exception du congé de paternité” sont insérés entre les mots “de protection parentale” et les mots “et de retrait temporaire d'emploi pour raisons familiales”;

2° dans l'alinéa 3, les mots “, de retenue sur le traitement” sont insérés entre les mots “de suspension par

bij ordemaatregel” en de woorden “en tijdelijke ambts-ontheffing bij tuchtmaatregel”.

Art. 48

In artikel 101, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “drie” vervangen door het woord “twee”.

Art. 49

In artikel 117, eerste lid, 9°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen,” ingevoegd tussen de woorden “in voorkomend geval,” en de woorden “geslaagd zijn voor”.

Art. 50

In artikel 189 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid, wordt de bepaling onder 4°, vervangen als volgt:

“4° die met politiek verlof van ambtswege is;”;

b) het eerste lid wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende:

“5° die veroordeeld werd overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek.”

Art. 51

In artikel 191, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “van de kandidaat-militair die in een afwachtingsstage of een afwachtingsperiode geplaatst wordt en” ingevoegd tussen de woorden “met uitzondering” en de woorden “van de militair die aanvaard wordt”.

Art. 52

In bijlage B van de voornoemde wet van 28 februari 2007, gewijzigd bij de wet van 15 februari 2019, wordt de tabel A vervangen door de tabel gevoegd in bijlage van deze wet.

mesure d’ordre” et les mots “et de retrait temporaire d’emploi par mesure disciplinaire”.

Art. 48

Dans l’article 101, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “trois” est remplacé par le mot “deux”.

Art. 49

Dans l’article 117, alinéa 1^{er}, 9°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “avant la date de clôture des inscriptions,” sont insérés entre les mots “le cas échéant,” et les mots “avoir réussi”.

Art. 50

Dans l’article 189 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l’alinéa 1^{er}, le 4° est remplacé comme suit:

“4° qui est en congé politique d’office;”;

b) l’alinéa 1^{er} est complété par un 5°, rédigé comme suit:

“5° qui a été condamné conformément à l’article 19 du Code pénal ou à l’article 5 du Code pénal militaire ou à l’interdiction, même temporaire, d’un des droits visés à l’article 31, 1° et 6°, du Code pénal.”

Art. 51

Dans l’article 191, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “du candidat militaire qui est placé en stage d’attente ou en période d’attente et” sont insérés entre les mots “à l’exception” et les mots “du militaire qui est admis”.

Art. 52

Dans l’annexe B de la loi du 28 février 2007 précitée, modifiée par la loi du 15 février 2019, le tableau A est remplacé par le tableau joint en annexe à la présente loi.

HOOFDSTUK 12

**Wijziging van de wet van 30 augustus 2013
tot instelling van de militaire loopbaan
van beperkte duur**

Art. 53

In artikel 6, vijfde lid, 2°, van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, wordt het woord “is” opgeheven.

Art. 54

In artikel 18 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 21 november 2016, wordt de bepaling onder 6° vervangen als volgt:

“6° onwettig afwezig is voor lange duur, overeenkomstig artikel 59 van de voornoemde wet van 28 februari 2007;”.

Art. 55

In artikel 19, derde lid, 7°, van dezelfde wet, worden de woorden “vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen,” ingevoegd tussen de woorden “in voorkomend geval,” en de woorden “geslaagd zijn voor”.

Art. 56

In artikel 31, eerste lid, 2°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, wordt het woord “zijn” ingevoegd tussen de woorden “einde van” en het woord “eindeloopbaanperiode”.

Art. 57

In artikel 31*bis*, vijfde lid, 1°, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, worden de woorden “voor onbepaalde tijd of een gelijkaardige” vervangen door de woorden “van onbepaalde duur of een gelijkwaardige”.

CHAPITRE 12

**Modification de la loi du 30 août 2013
instituant la carrière à durée limitée**

Art. 53

Dans le texte néerlandais de l'article 6, alinéa 5, 2°, de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, inséré par la loi du 19 juillet 2018, le mot “is” est abrogé.

Art. 54

Dans l'article 18 de la même loi, remplacé par la loi du 21 novembre 2016, le 6° est remplacé par ce qui suit:

“6° est absent illégalement de longue durée, conformément à l'article 59 de la loi du 28 février 2007 précitée;”.

Art. 55

Dans l'article 19, alinéa 3, 7°, de la même loi, les mots “avant la date de clôture des inscriptions,” sont insérés entre les mots “le cas échéant,” et les mots “avoir réussi”.

Art. 56

Dans le texte néerlandais de l'article 31, alinéa 1^{er}, 2°, de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, le mot “zijn” est inséré entre les mots “einde van” et le mot “eindeloopbaanperiode”.

Art. 57

Dans le texte néerlandais de l'article 31*bis*, alinéa 5, 1°, de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, les mots “voor onbepaalde tijd of een gelijkaardige” sont remplacés par les mots “van onbepaalde duur of een gelijkwaardige”.

HOOFDSTUK 13

Op zichzelf bestaande bepalingen

Art. 58

De taalvereisten bedoeld in de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger die de Koning bepaalt, evenals de taalvereisten in uitvoering van artikel 7, eerste, vierde en vijfde lid van de wet van 18 februari 1991 betreffende de morele consulenten bij de Krijgsmacht, die tot de niet-confessionele gemeenschap van België behoren, kunnen eveneens worden aangetoond door het voorleggen van een attest van slagen of van vrijstelling van een examen van een gelijkwaardig niveau georganiseerd door het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning. De gelijkwaardigheden tussen de niveaus van taalkennis worden bepaald door de Koning.

Art. 59

Alleen de attesten die zijn afgeleverd door het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning sinds 26 juli 2009 kunnen in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van de niveaugelijkwaardigheid.

HOOFDSTUK 14

Overgangsbepaling

Art. 60

De militair of kandidaat-militair tegen wie een procedure die kan leiden tot een definitieve ambtsontheffing of een verbreking van de dienstneming of wederdienstneming naar aanleiding van een onwettige afwezigheid van lange duur, was begonnen vóór de datum van inwerkingtreding van de artikelen 3, 26, 31, 40, 42 en 54 van deze wet, blijft onderworpen aan de bepalingen die op hem van toepassing waren vóór deze datum.

HOOFDSTUK 15

Slotbepalingen

Art. 61

Het artikel 9 heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020.

CHAPITRE 13

Dispositions autonomes

Art. 58

Les exigences linguistiques visées par la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée que le Roi détermine, ainsi que les exigences linguistiques en exécution de l'article 7, alinéas 1^{er}, 4 et 5, de la loi du 18 février 1991 relative aux conseillers moraux auprès des Forces armées, relevant de la communauté non confessionnelle de Belgique, peuvent également être démontrées par la présentation d'une attestation de réussite ou de dispense d'un examen d'un niveau équivalent organisé par la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui. Les équivalences entre les niveaux de connaissances linguistiques sont fixées par le Roi.

Art. 59

Seules les attestations délivrées par la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui depuis le 26 juillet 2009 peuvent être prises en considération pour la fixation de l'équivalence du niveau.

CHAPITRE 14

Disposition transitoire

Art. 60

Le militaire ou candidat militaire à l'encontre de qui une procédure pouvant mener à un retrait définitif d'emploi ou à une résiliation de l'engagement ou du rengagement suite à une absence illégale de longue durée, avait été entamée avant la date d'entrée en vigueur des articles 3, 26, 31, 40, 42 et 54 de cette loi, reste soumis aux dispositions qui lui étaient applicables avant cette date.

CHAPITRE 15

Dispositions finales

Art. 61

L'article 9 prend effet le 1^{er} mars 2020.

Art. 62

De artikelen 2, 3, 4, 5, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 26, 29, 30, 31, 36, 37, 38, 40, 42, 45, 46, 49, 54, 55, 58, 59 en 60 treden in werking op de datum bepaald door de Koning en ten laatste op 1 januari 2026.

Gegeven te Brussel, 30 juni 2025.

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Theo Francken

Art. 62

Les articles 2, 3, 4, 5, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 26, 29, 30, 31, 36, 37, 38, 40, 42, 45, 46, 49, 54, 55, 58, 59 et 60 entrent en vigueur à la date fixée par le Roi et au plus tard le 1^{er} janvier 2026.

Donné à Bruxelles, le 30 juin 2025.

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de la Défense,

Theo Francken

Bijlage

Annexe

TABEL A

TABLEAU A

Type van de vorming Type de formation	Vormingsduur Durée de la formation	Duur van de rendementsperiode Durée de la période de rendement
Officieren (*) / Officiers (*)		
(1) (**)	4/5 jaar/ans	6/7,5 jaar/ans
(2)	5 jaar/ans	7,5 jaar/ans
(3) (***)	4/5 jaar/ans	6/7,5 jaar/ans
(4) (***)	4 jaar/ans	6 jaar/ans
(5) (***)	5 jaar/ans	7,5 jaar/ans
(6) (***)	6 jaar/ans	9 jaar/ans
(7) (***)	6 jaar/ans	9 jaar/ans
(8)	4 jaar/ans	6 jaar/ans
(9)	3 jaar/ans	4,5 jaar/ans
(10)	-	-
Onderofficieren / Sous-officiers		
(11)	-	-
(12) (****)	3 jaar/ans	4,5 jaar/ans
(13)	-	-
Vrijwilligers / Volontaires	-	-
(14)	Universitair onderwijs of hoger onderwijs van het lange type / Enseignement universitaire ou enseignement supérieur du type long	1,5 keer de vormingsduur (*****)
	Hoger onderwijs van het korte type / Enseignement supérieur du type court	1,5 fois la durée de la formation (*****)

- (1) Officieren gesproken uit de faculteit sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School of gelijkwaardig niveau aan een burgerinstelling.
- (2) Officieren gesproken uit de polytechnische faculteit van de Koninklijke Militaire School of gelijkwaardig niveau aan een burgerinstelling.
- (3) Officieren gesproken uit een hoger industrieel instituut. 4 jaar: Vlaamse gemeenschap; 5 jaar: Franstalige gemeenschap.
- (4) Officieren gesproken uit de hogere zeevaartschool.
- (5) Officieren-apothekers en -tandartsen.
- (6) Officieren-dierenartsen.
- (7) Officieren-geneesheren. Vanaf het academiejaar 2012. Voor het academiejaar 2012: 7 jaar.
- (8) Hulpofficieren (...).
- (9) Officieren van niveau B, gereclasseerde kandidaat-officieren van niveau A (houder

- (1) Officiers issus de la faculté des sciences sociales et militaires de l'École royale militaire ou niveau équivalent dans un institut civil.
- (2) Officiers issus de la faculté polytechnique de l'École royale militaire ou niveau équivalent dans un institut civil.
- (3) Officiers issus d'un institut supérieur industriel. 4 ans: communauté flamande; 5 ans communauté française.
- (4) Officiers issus de l'école supérieure de navigation.
- (5) Officiers pharmaciens et dentistes.
- (6) Officiers vétérinaires.
- (7) Officiers médecins. À partir de l'année académique 2012. Avant l'année académique 2012: 7 ans.
- (8) Officiers auxiliaires (...).
- (9) Officiers du niveau B, candidats officiers du niveau A reclassés (détenteur d'un bachelier

- | | | | |
|---------|---|---------|---|
| | van een bachelor behaald als kandidaat-beroepsofficier van de normale werving). | | obtenu comme candidat officier du recrutement normal). |
| (10) | Officieren van niveau A en van niveau B van de bijzondere werving. | (10) | Officiers du niveau A et du niveau B du recrutement spécial. |
| (11) | Beroepsonderofficieren van de normale werving gesproken uit een school voor onderofficieren. | (11) | Sous-officiers de carrière du recrutement normal issus d'une école de sous-officiers. |
| (12) | Beroepsonderofficieren van niveau B van de normale werving (behalen van een bachelor diploma) en de gereclasseerde kandidaat-beroepsofficier (na het behalen van een bachelor en ten gevolge van een mislukking in het taalexamen Olt). | (12) | Sous-officiers de carrière du niveau B du recrutement normal (obtention d'un diplôme de bachelier) et le candidat officier de carrière reclassé (après l'obtention d'un bachelier et suite à échec à l'examen linguistique SLt). |
| (13) | Gereclasseerde kandidaat-beroepsonderofficieren. | (13) | Candidats-sous-officiers reclassés. |
| (14) | Aanvullende vorming zoals bepaald in artikel 179, § 1, 3°. | (14) | Formation complémentaire comme définie à l'article 179, § 1 ^{er} , 3°. |
| (*) | De beroepsofficier die met succes een vorming van piloot van het licht vliegwezen of van piloot van het luchtvaarend personeel van de marine heeft gevolgd of die het hoger brevet van piloot of het brevet ATC heeft behaald, ziet zijn rendementsperiode verhoogd met 3 jaar. | (*) | L'officier de carrière qui a suivi avec succès une formation de pilote de l'aviation légère ou de pilote du personnel navigant aérien de la marine ou qui a obtenu le brevet supérieur de pilote ou le brevet ATC, voit sa période de rendement augmentée de 3 ans. |
| (**) | Voor de officier die zijn opleiding is begonnen in het academiejaar 2006 tot en met 2015 bedraagt de vormingsduur 5 jaar. | (**) | Pour l'officier qui a débuté sa formation dans l'année académique 2006 à 2015 inclus, la durée de la formation est de 5 ans. |
| (***) | Voor de officier afkomstig uit de aanvullende werving wordt enkel rekening gehouden met het aantal geslaagde jaren in de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier. | (***) | Pour l'officier issu du recrutement complémentaire, il n'est tenu compte que du nombre d'années réussies en qualité de candidat officier de carrière. |
| (****) | Voor de onderofficier afkomstig uit de aanvullende werving wordt enkel rekening gehouden met het aantal geslaagde jaren in de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier. | (****) | Pour le sous-officier issu du recrutement complémentaire, il n'est tenu compte que du nombre d'années réussies en qualité de candidat sous-officier de carrière. |
| (*****) | Met een minimum duur van de rendementsperiode van 3 jaar. | (*****) | Avec une durée minimale de la période de rendement de 3 ans. |

Gezien om gevoegd te worden bij de wet van ... tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen

Vu pour être annexé à la loi du ... modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires.

Brussel, 30 juni 2025.

Bruxelles, le 30 juin 2025.

FILIP
Van Koningswege:

PHILIPPE
Par le Roi:

De minister van Defensie,
Theo Francken

Le ministre de la Défense,
Theo Francken

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

Basistekst	Tekst aangepast aan het wetsontwerp
<i>Wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger</i>	
Art. 2	Art. 2
(Wet van 13 Nov 74. - Om tot een opleidingscyclus van beroepsofficier te worden toegelaten legt ieder kandidaat een examen af over de grondige kennis van, naar zijn keuze, de Nederlandse of de Franse taal en een examen over de elementaire kennis van de andere taal of van de Duitse taal).	(Wet van 13 Nov 74. - Om tot een opleidingscyclus van beroepsofficier te worden toegelaten legt ieder kandidaat een examen af over de grondige kennis van, naar zijn keuze, de Nederlandse of de Franse taal en een examen over de elementaire kennis van de andere taal of van de Duitse taal).
De grondige kennis der taal wordt vastgesteld door middel van een examen over de vakken welke voorkomen op het leerplan der koninklijke athenea tot en met de eerste klasse.	De grondige kennis der taal wordt vastgesteld door middel van een examen over de vakken welke voorkomen op het leerplan der koninklijke athenea tot en met de eerste klasse.
(Wet van 30 Jul 55. - De elementaire kennis van de taal wordt vastgesteld door middel van een schriftelijk examen dat bestaat uit een vertaling in en uit de tweede taal en een opstel, overeenkomende met het leerplan voor de tweede taal bij de koninklijke athenea, tot en met de eerste klasse, met uitsluiting van de geschiedenis der letterkunde en van de verklaring van een tekst uit het werk van een schrijver).	Het examen over de elementaire kennis bedoeld in het eerste lid peilt naar de lees- en luistervaardigheid, woordenschat en grammatica. Het examen is opgesteld volgens de principes van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor Talen, en beoordeelt of een kandidaat niveau A2 van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor Talen behaalt. Dit examen is computergestuurd.
<i>Wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren</i>	
Art. 10bis	Art. 10bis
(Wet van 13 Jul 76. - Zijn toepasselijk op de hulpofficieren, behalve indien ze onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet, alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren).	(Wet van 13 Jul 76. - Zijn toepasselijk op de hulpofficieren, behalve indien ze onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet, alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren).
(Wet van 21 Nov 16. – Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet of genomen in uitvoering van deze wet en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet zijn alle volgende wettelijke en reglementaire bepalingen, die van toepassing zijn op de kandidaat-beroepsmilitairen, toepasselijk op de kandidaat-hulpofficier:	(Wet van 21 Nov 16. – Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet of genomen in uitvoering van deze wet en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet zijn alle volgende wettelijke en reglementaire bepalingen, die van toepassing zijn op de kandidaat-beroepsmilitairen, toepasselijk op de kandidaat-hulpofficier:

1° de artikelen 21/1, eerste lid, 9°, en derde lid, 81, § 1, vierde en vijfde lid, 81/3, tweede lid, 3°, 102, eerste lid, 107, derde lid, en 108, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, die van toepassing zijn op de kandidaat-militair die geen achttien jaar oud is wanneer een periode van oorlog wordt afgekondigd;	1° de artikelen 21/1, eerste lid, 9°, en derde lid, 81, § 1, vierde en vijfde lid, 81/3, tweede lid, 3°, 102, eerste lid, 107, derde lid, en 108, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, die van toepassing zijn op de kandidaat-militair die geen achttien jaar oud is wanneer een periode van oorlog wordt afgekondigd;
2° de bepalingen die gelden bij de beoordeling van de professionele hoedanigheden, de karakteriële hoedanigheden, de morele hoedanigheden en de fysieke hoedanigheden vereist op het vlak van de fysieke conditie en op medisch gebied bedoeld in de artikelen 96, 97, 97/1, 97/2, 98, 98/1, 99, 100, 101, 101/1, 101/2, en 101/3 van de voornoemde wet van 28 februari 2007;	2° de bepalingen die gelden bij de beoordeling van de professionele hoedanigheden, de karakteriële hoedanigheden, de morele hoedanigheden en de fysieke hoedanigheden vereist op het vlak van de fysieke conditie en op medisch gebied bedoeld in de artikelen 96, 97, 97/1, 97/2, 98, 98/1, 99, 100, 101, 101/1, 101/2, en 101/3 van de voornoemde wet van 28 februari 2007;
3° de bepalingen betreffende de inhouding op de wedde en de verbreking van de dienstneming en de wederdienstneming ten gevolge van een afwezigheid van meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen bedoeld in de artikelen 54, 55, 59, en 156/4 van de voornoemde wet van 28 februari 2007).	3° de bepalingen betreffende de inhouding op de wedde en de verbreking van de dienstneming en de wederdienstneming ten gevolge van een onwettige afwezigheid van lange duur bedoeld in de artikelen 54, 55, 59, en 156/4 van de voornoemde wet van 28 februari 2007).
Art. 16	Art. 16
(Wet van 13 Jul 76. - Kan op zijn aanvraag, worden opgenomen (Wet van 31 Jul 13. – als beroepsofficier van niveau A in de vakrichting waartoe hij behoort), de hulpofficier die de volgende voorwaarden vervult:	(Wet van 13 Jul 76. - Kan op zijn aanvraag, worden opgenomen (Wet van 31 Jul 13. – als beroepsofficier van niveau A in de vakrichting waartoe hij behoort), de hulpofficier die de volgende voorwaarden vervult:
1° voldaan hebben bij het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of Franse taal zoals bepaald in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger (Wet van 21 Nov 16. – ...);	1° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of Franse taal zoals bepaald in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
2° voldaan hebben bij het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal, overeenkomstig artikel 3 van dezelfde wet;	2° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
3° nuttig gerangschikt zijn, met het oog op het begeven van het aantal plaatsen dat overeenkomstig artikel 17 wordt vastgesteld, volgens de regels die de Koning bepaalt;	3° nuttig gerangschikt zijn, met het oog op het begeven van het aantal plaatsen dat overeenkomstig artikel 17 wordt vastgesteld, volgens de regels die de Koning bepaalt;
4° de bijkomende voorwaarden vervullen welke de Koning kan vaststellen).	4° de bijkomende voorwaarden vervullen welke de Koning kan vaststellen).
Art. 16bis	Art. 16bis

(Wet van 13 Jul 76. – Kan, op zijn aanvraag, worden opgenomen (Wet van 31 Jul 13. – als beroepsofficier van niveau B in de vakrichting waartoe hij behoort), de hulpofficier die de volgende voorwaarden vervult:	(Wet van 13 Jul 76. – Kan, op zijn aanvraag, worden opgenomen (Wet van 31 Jul 13. – als beroepsofficier van niveau B in de vakrichting waartoe hij behoort), de hulpofficier die de volgende voorwaarden vervult:
1° aanvaard worden door (Wet van 30 Apr 18. – de door de Koning aangewezen overheid) na gunstig te zijn voorgesteld door zijn hiërarchische chefs;	1° aanvaard worden door (Wet van 30 Apr 18. – de door de Koning aangewezen overheid) na gunstig te zijn voorgesteld door zijn hiërarchische chefs;
2° voldaan hebben bij de examens vermeld in artikel 16, 1° en 2°;	2° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, voldaan hebben bij de examens vermeld in artikel 16, 1° en 2°;
3° volgens de regels die de Koning vaststelt nuttig gerangschikt zijn met het oog op het begeven van het aantal plaatsen dat overeenkomstig artikel 17 wordt vastgesteld).	3° volgens de regels die de Koning vaststelt nuttig gerangschikt zijn met het oog op het begeven van het aantal plaatsen dat overeenkomstig artikel 17 wordt vastgesteld).

Wet van 12 januari 1970 betreffende de toekenning van een bijzondere vergoeding in geval van luchtvaartongeval in vredetijd

Art. 3	Art. 3
§ 1. (Wet van 01 Aug 85, Art. 43; toepasselijk op 01 Sep 85) De vergoeding is op 750.000 frank vastgesteld ten gunste van het personeelslid van de Krijgsmacht dat, wegens lichamelijke ongeschiktheid, ten gevolge van het ongeval, genoodzaakt is de dienst voorgoed te verlaten. Het bedrag bepaald in dit artikel wordt gekoppeld aan de schommelingen van het algemeen indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de regeling toepasselijk op de wedden van het personeel der ministeries.	§ 1. (Wet van 01 Aug 85, Art. 43; toepasselijk op 01 Sep 85) De vergoeding is op 18.600 euro vastgesteld ten gunste van het personeelslid van de Krijgsmacht dat, wegens lichamelijke ongeschiktheid, ten gevolge van het ongeval, genoodzaakt is de dienst voorgoed te verlaten. Het bedrag bepaald in dit artikel wordt gekoppeld aan de schommelingen van het algemeen indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de regeling toepasselijk op de wedden van het personeel der ministeries.
§ 2. Als dusdanig worden beschouwd:	§ 2. Als dusdanig worden beschouwd:
(1) de officier of de militair beneden de rang van officier die een rustpensioen geniet voor lichamelijke ongeschiktheid;	(1) de officier of de militair beneden de rang van officier die een rustpensioen geniet voor lichamelijke ongeschiktheid;
(2) de hulpofficier of de hulponderofficier van de luchtmacht wiens dienstverbintenis wegens lichamelijke ongeschiktheid verbroken of niet hernieuwd wordt;	(2) de hulpofficier of de hulponderofficier van de luchtmacht wiens dienstverbintenis wegens lichamelijke ongeschiktheid verbroken of niet hernieuwd wordt;
(3) de kandidaat-hulpofficier of de kandidaat-hulponderofficier van de luchtmacht wiens dienstverbintenis wegens lichamelijke ongeschiktheid wordt verbroken of niet hernieuwd wordt;	(3) de kandidaat-hulpofficier of de kandidaat-hulponderofficier van de luchtmacht wiens dienstverbintenis wegens lichamelijke ongeschiktheid wordt verbroken of niet hernieuwd wordt;
(4) de hulpofficier of de hulponderofficier van de luchtmacht, die wegens lichamelijke ongeschiktheid niet tot de actieve kaders wordt toegelaten;	(4) de hulpofficier of de hulponderofficier van de luchtmacht, die wegens lichamelijke ongeschiktheid niet tot de actieve kaders wordt toegelaten;

(5) de officier, die wegens lichamelijke ongeschiktheid ophoudt tot het aanvullingskader te behoren;	(5) de officier, die wegens lichamelijke ongeschiktheid ophoudt tot het aanvullingskader te behoren;
(6) de officier, die wegens lichamelijke ongeschiktheid ophoudt tot het reservekader te behoren;	(6) de officier, die wegens lichamelijke ongeschiktheid ophoudt tot het reservekader te behoren;
(7) de wegens reform ontslagen militair.	(7) de wegens reform ontslagen militair.
§ 3. De vergoeding wordt niet toegekend indien vaststaat dat het ongeval te wijten is aan een grove fout van het slachtoffer.	§ 3. De vergoeding wordt niet toegekend indien vaststaat dat het ongeval te wijten is aan een grove fout van het slachtoffer.

Wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht

Art. 50	Art. 50
(Wet van 16 Jul 05. - § 1. Buiten de verloven waarop zij, volgens de personeelscategorie waartoe zij behoort, aanspraak kan maken, heeft de vrouwelijke militair in werkelijke dienst recht op een moederschapverlof dat, op haar verzoek, ten vroegste aanvangt de zesde week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling of de achtste week vóór deze datum wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. De vrouwelijke militair bezorgt aan haar korpscommandant ten laatste zeven weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling of negen weken vóór deze datum wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht een medisch getuigschrift waaruit deze datum blijkt. Indien de bevalling plaats heeft na de door de geneesheer voorziene datum, wordt het verlof tot de werkelijke datum van de bevalling verlengd.	(Wet van 16 Jul 05. - § 1. Buiten de verloven waarop zij, volgens de personeelscategorie waartoe zij behoort, aanspraak kan maken, heeft de vrouwelijke militair in werkelijke dienst recht op een moederschapverlof dat, op haar verzoek, ten vroegste aanvangt de zesde week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling of de achtste week vóór deze datum wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. De vrouwelijke militair bezorgt aan haar korpscommandant ten laatste zeven weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling of negen weken vóór deze datum wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht een medisch getuigschrift waaruit deze datum blijkt. Indien de bevalling plaats heeft na de door de geneesheer voorziene datum, wordt het verlof tot de werkelijke datum van de bevalling verlengd.
De vrouwelijke militair mag geen prestaties meer verrichten vanaf de zevende dag die de vermoedelijke datum van de bevalling voorafgaat tot het verstrijken van de periode van negen weken die begint te lopen op de dag van de bevalling. (Wet van 23 Apr 10. - Het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof begint te lopen de dag na de dag van de bevalling wanneer de vrouwelijke militair nog prestaties heeft verricht op de dag van de bevalling).	De vrouwelijke militair mag geen prestaties meer verrichten vanaf de zevende dag die de vermoedelijke datum van de bevalling voorafgaat tot het verstrijken van de periode van negen weken die begint te lopen op de dag van de bevalling. (Wet van 23 Apr 10. - Het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof begint te lopen de dag na de dag van de bevalling wanneer de vrouwelijke militair nog prestaties heeft verricht op de dag van de bevalling).

§ 2. Op verzoek van de vrouwelijke militair kan het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof na de negende week verlengd worden, met een periode waarvan de duur gelijk is aan de periode waarin zij verder prestaties verricht heeft of met vergunning of verlof geweest is met uitzondering van het moederschapsverlof en het verlof bedoeld in artikel 52, en dit vanaf de zesde week vóór de werkelijke datum van de bevalling of vanaf de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. Bij vroeggeboorte wordt deze periode verminderd met het aantal dagen waarop zij, tijdens de periode van zeven dagen die de bevalling voorafgaat, hetzij prestaties geleverd heeft hetzij met vergunning of verlof geweest is met uitzondering van het moederschapsverlof en het verlof bedoeld in artikel 52. Periodes van afwezigheid om gezondheidsredenen worden noch met periodes waarin prestaties worden verricht noch met verloven of vergunningen gelijkgesteld. (Wet van 23 Apr 10. - Wanneer de vrouwelijke militair het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof na de negende week met ten minste twee weken kan verlengen, kunnen de laatste twee weken op haar verzoek worden omgezet in verlofdagen van postnatale rust. De vrouwelijke militair moet deze verlofdagen van postnatale rust opnemen binnen de acht weken te rekenen vanaf het einde van het ononderbroken postnatale gedeelte van het moederschapsverlof. Ze moet de data waarop het verlof zal opgenomen worden meedelen aan haar korpscommandant. Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens één maand vóór de aanvang van het verlof, tenzij de korpscommandant een kortere termijn aanvaardt op vraag van de betrokkene. Als het arbeidsregime van de vrouwelijke militair een reductie van de dagen vakantieverlof voorziet, worden de verlofdagen van postnatale rust in dezelfde proportie verminderd).	§ 2. Op verzoek van de vrouwelijke militair kan het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof na de negende week verlengd worden, met een periode waarvan de duur gelijk is aan de periode waarin zij verder prestaties verricht heeft of met (...) verlof geweest is met uitzondering van het moederschapsverlof en het verlof bedoeld in artikel 52, en dit vanaf de zesde week vóór de werkelijke datum van de bevalling of vanaf de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. Bij vroeggeboorte wordt deze periode verminderd met het aantal dagen waarop zij, tijdens de periode van zeven dagen die de bevalling voorafgaat, hetzij prestaties geleverd heeft hetzij met (...) verlof geweest is met uitzondering van het moederschapsverlof en het verlof bedoeld in artikel 52. Periodes van afwezigheid om gezondheidsredenen worden met periodes waarin prestaties worden verricht gelijkgesteld. (Wet van 23 Apr 10. - Wanneer de vrouwelijke militair het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof na de negende week met ten minste twee weken kan verlengen, kunnen de laatste twee weken op haar verzoek worden omgezet in verlofdagen van postnatale rust. De vrouwelijke militair moet deze verlofdagen van postnatale rust opnemen binnen de acht weken te rekenen vanaf het einde van het ononderbroken postnatale gedeelte van het moederschapsverlof. Ze moet de data waarop het verlof zal opgenomen worden meedelen aan haar korpscommandant. Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens één maand vóór de aanvang van het verlof, tenzij de korpscommandant een kortere termijn aanvaardt op vraag van de betrokkene. Als het arbeidsregime van de vrouwelijke militair een reductie van de dagen vakantieverlof voorziet, worden de verlofdagen van postnatale rust in dezelfde proportie verminderd).
(Wet van 27 Dec 06. - Op vraag van de vrouwelijke militair wordt het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof verlengd met één week na de negende week als de vrouwelijke militair afwezig geweest is om gezondheidsredenen gedurende de hele periode vanaf de zesde week voorafgaand aan de werkelijke datum van de bevalling, of de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht, tot aan de bevalling). (1)	(...)
Ingeval van geboorte van een meerling, wordt op verzoek van de vrouwelijke militair het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof na de negende week, eventueel verlengd overeenkomstig het bepaalde (Wet van 27 Dec 06. - in het eerste en het tweede lid) (1), verlengd met een periode van maximaal twee weken.	Ingeval van geboorte van een meerling, wordt op verzoek van de vrouwelijke militair het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof na de negende week, eventueel verlengd overeenkomstig het bepaalde (Wet van 27 Dec 06. - in het eerste en het tweede lid) (1), verlengd met een periode van maximaal twee weken.

Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van de vrouwelijke militair het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof verlengd worden met een duur gelijk aan de periode dat haar kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden. Met dat doel bezorgt de vrouwelijke militair aan haar korpscommandant:	Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van de vrouwelijke militair het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof verlengd worden met een duur gelijk aan de periode dat haar kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden. Met dat doel bezorgt de vrouwelijke militair aan haar korpscommandant:
1° op het einde van het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof, een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind in de verplegingsinrichting opgenomen blijft na de eerst zeven dagen vanaf zijn geboorte en met vermelding van de duur van de opname;	1° op het einde van het postnatale gedeelte van het moederschapsverlof, een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind in de verplegingsinrichting opgenomen blijft na de eerst zeven dagen vanaf zijn geboorte en met vermelding van de duur van de opname;
2° in voorkomend geval een nieuw getuigschrift van de verplegingsinrichting bij het einde van de verlenging die voortvloeit uit het bepaalde in dit lid waaruit blijkt dat tijdens deze verlenging het pasgeboren kind de verplegingsinrichting nog niet heeft mogen verlaten en met vermelding van de duur van de opname).	2° in voorkomend geval een nieuw getuigschrift van de verplegingsinrichting bij het einde van de verlenging die voortvloeit uit het bepaalde in dit lid waaruit blijkt dat tijdens deze verlenging het pasgeboren kind de verplegingsinrichting nog niet heeft mogen verlaten en met vermelding van de duur van de opname).
(Wet van 23 Apr 10. - § 3. Dit artikel is niet van toepassing in geval van miskraam vóór de 181e dag van de zwangerschap).	(Wet van 23 Apr 10. - § 3. Dit artikel is niet van toepassing in geval van miskraam vóór de 181e dag van de zwangerschap).
Art. 53bis	Art. 53bis
(Wet van 22 Mar 01. - (Wet van 20 Mei 19. - § 1. Aan de officier, de onderofficier of de vrijwilliger van het actief kader wordt, bij de geboorte of de adoptie van zijn kind of bij de plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg, een ouderschapsverlof toegestaan dat kan genomen worden:	§ 1. De militair van het actief kader in werkelijke dienst en de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie bekomen op aanvraag, bij de geboorte of de adoptie van een kind of bij de plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg, een ouderschapsverlof dat kan genomen worden:
- hetzij gedurende een periode van drie maanden als voltijds verlof; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;	1° hetzij gedurende een periode van drie maanden als voltijds verlof; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;
- hetzij gedurende een periode van zes maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;	2° hetzij gedurende een periode van zes maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

- hetzij gedurende een periode van vijftien maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;	3° hetzij gedurende een periode van vijftien maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;
- hetzij gedurende een periode van dertig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.	4° hetzij gedurende een periode van dertig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.
De militair heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn ouderschapsverlof gebruik te maken van de verschillende modaliteiten bedoeld in het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één maand voltijds verlof gelijk is aan twee maanden verminderde prestaties met de helft en gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde.	De militair heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn ouderschapsverlof gebruik te maken van de verschillende modaliteiten bedoeld in het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één maand voltijds verlof gelijk is aan twee maanden verminderde prestaties met de helft, gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde en gelijk is aan tien maanden verminderde prestaties met één tiende.
De militair heeft recht op het ouderschapsverlof:	De militair heeft recht op het ouderschapsverlof:
- naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;	1° naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;
- in het kader van de adoptie van een kind gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de ambtenaar zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt;	2° in het kader van de adoptie van een kind gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de militair zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt;
- in het kader van een plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg vanaf het ogenblik van de plaatsing van het kind in het gezin tot het einde van de plaatsing en uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.	3° in het kader van een plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg vanaf het ogenblik van de plaatsing van het kind in het gezin tot het einde van de plaatsing en uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.
Wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft, die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, of dat ten minste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt de leeftijdsgrens vastgesteld op 21 jaar.	Wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft, die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, of dat ten minste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt de leeftijdsgrens vastgesteld op 21 jaar.
Aan de voorwaarde van de twaalfde verjaardag moet voldaan zijn uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof.	Aan de voorwaarde van de twaalfde verjaardag moet voldaan zijn uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof.

§ 2. Het in dit artikel bedoeld ouderschapsverlof wordt niet bezoldigd. Het wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst)).	§ 2. Het in dit artikel bedoeld ouderschapsverlof wordt niet bezoldigd. Het wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst)).
Art. 53ter	Art. 53ter
(Wet van 20 Jul 06. - § 1. Een adoptieverlof wordt op aanvraag toegekend aan de militair van het actief kader in werkelijke dienst die een minderjarig kind adopteert, met uitzondering van de militair die zich in vrijwillige of automatische disponibiliteit bevindt.	(Wet van 20 Jul 06. - § 1. Een adoptieverlof wordt op aanvraag toegekend aan de militair van het actief kader in werkelijke dienst en aan de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie die een minderjarig kind adopteert, met uitzondering van de militair die zich in vrijwillige of automatische disponibiliteit bevindt.
Het verlof bedraagt ten hoogste zes weken. . Het verlof kan gesplitst worden in weken en dient te worden genomen uiterlijk binnen het jaar (Wet van 20 Mei 19. – na de opname van het kind in het gezin van de militair). Op vraag van de militair kan ten hoogste drie weken van dit verlof opgenomen worden vooraleer het kind effectief (Wet van 20 Mei 19. – in het gezin opgenomen) wordt. (Wet van 20 Mei 19. – Het adoptieverlof van zes weken per adoptieouder wordt verlengd. In geval van twee adoptieouders worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld. De maximumduur van het adoptieverlof wordt met twee weken per adoptieouder verlengd bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen. Dit verlengde adoptieverlof wordt als volgt toegekend voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders samen:	De militair heeft recht op maximum zes weken adoptieverlof. Het verlof kan gesplitst worden in weken en dient te worden genomen binnen het jaar na de opname van het kind in het gezin van de militair. Op vraag van de militair kunnen ten hoogste drie weken van dit verlof opgenomen worden vooraleer het kind effectief in het gezin opgenomen wordt. Het adoptieverlof van zes weken per adoptieouder wordt verlengd. In geval van twee adoptieouders worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld. Dit verlengde adoptieverlof wordt als volgt toegekend voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders samen:
1° één week vanaf de inwerkingtreding van de wet van 20 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen;	1° één week vanaf de inwerkingtreding van de wet van 20 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen;
2° twee weken vanaf uiterlijk 1 januari 2021;	2° twee weken vanaf 1 januari 2021;
3° drie weken vanaf uiterlijk 1 januari 2023;	3° drie weken vanaf 1 januari 2023;
4° vier weken vanaf uiterlijk 1 januari 2025;	4° vier weken vanaf 1 januari 2025;
5° vijf weken vanaf uiterlijk 1 januari 2027).	5° vijf weken vanaf 1 januari 2027.
	Dit individueel krediet kan met twee weken worden verlengd bij gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen. Deze twee weken worden niet verdubbeld wanneer een kind getroffen is door een handicap zoals bepaald in het zevende lid. Het individueel krediet is niet overdraagbaar naar de andere adoptieouder.
	Als er twee adoptieouders zijn, worden de bijkomende weken bedoeld in het tweede lid, 1° tot 5°, onder elkaar verdeeld.

De militair die dit verlof wenst te genieten, deelt aan de overheid onder dewelke hij ressorteert, de datum mee waarop het verlof zal aanvangen en de duur ervan. Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens één maand vóór de aanvang van het verlof, tenzij de overheid op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.	De militair die dit verlof wenst te genieten, deelt aan de overheid onder dewelke hij ressorteert, de datum mee waarop het verlof zal aanvangen en de duur ervan. Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens één maand vóór de aanvang van het verlof, tenzij de overheid op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.
De militair dient aan deze mededeling toe te voegen:	De militair dient aan deze mededeling toe te voegen:
1° een attest uitgereikt door de bevoegde centrale overheid van de gemeenschap waarin de toewijzing van het kind aan de militair wordt bevestigd, indien de militair het verlof van ten hoogste drie weken wenst te verkrijgen vooraleer het kind (Wet van 20 Mei 19. – in het gezin opgenomen) wordt;	1° een attest uitgereikt door de bevoegde centrale overheid van de gemeenschap waarin de toewijzing van het kind aan de militair wordt bevestigd, indien de militair het verlof van ten hoogste drie weken wenst te verkrijgen vooraleer het kind (Wet van 20 Mei 19. – in het gezin opgenomen) wordt;
2° een attest dat de inschrijving van het kind in het bevolkings- of vreemdelingenregister bevestigt om het verlof of het resterende verlof te kunnen opnemen.	2° een attest dat de inschrijving van het kind in het bevolkings- of vreemdelingenregister bevestigt om het verlof of het resterende verlof te kunnen opnemen.
De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het geadopteerde kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal, (Wet van 20 Mei 19. – of dat ten minste 9 punten toegekend worden in drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal) overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag.	De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het geadopteerde kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal, (Wet van 20 Mei 19. – of dat ten minste 9 punten toegekend worden in drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal) overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag.
In geval van adoptie van meerdere kinderen wordt het verlof toegekend voor elk kind.	(...)
(Wet van 20 Mei 19. – De maximumduur van het adoptieverlof wordt verminderd met het aantal weken opvangverlof in toepassing van artikel 53ter, § 2, dat de militair reeds heeft bekomen voor hetzelfde kind).	(Wet van 20 Mei 19. – De maximumduur van het adoptieverlof wordt verminderd met het aantal weken opvangverlof in toepassing van artikel 53ter, § 2, dat de militair reeds heeft bekomen voor hetzelfde kind).
§ 2. Een opvangverlof wordt op aanvraag toegekend aan de militair van het actief kader in werkelijke dienst die de pleegvoogdij opneemt van een minderjarig kind of die een minderjarige opneemt in zijn gezin ingevolge een rechterlijke beslissing tot plaatsing in een opvanggezin, met uitzondering van de militair die zich in vrijwillige of automatische disponibiliteit bevindt.	§ 2. Een opvangverlof wordt op aanvraag toegekend aan de militair van het actief kader in werkelijke dienst en aan de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie die de pleegvoogdij opneemt van een minderjarig kind of die een minderjarige opneemt in zijn gezin ingevolge een rechterlijke beslissing tot plaatsing in een opvanggezin, met uitzondering van de militair die zich in vrijwillige of automatische disponibiliteit bevindt.
Het verlof bedraagt ten hoogste zes weken voor een kind beneden de drie jaar en ten hoogste vier weken in de andere gevallen. Het verlof vangt aan op de dag dat het kind in het gezin wordt opgenomen en kan niet gesplitst worden.	Het verlof bedraagt ten hoogste zes weken voor een kind beneden de drie jaar en ten hoogste vier weken in de andere gevallen. Het verlof vangt aan op de dag dat het kind in het gezin wordt opgenomen en kan niet gesplitst worden.

De militair die dit verlof wenst te genieten, deelt aan de overheid onder dewelke hij ressorteert, de datum mee waarop het verlof zal aanvangen en de duur ervan. Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens één maand vóór de aanvang van het verlof, tenzij de overheid op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.	De militair die dit verlof wenst te genieten, deelt aan de overheid onder dewelke hij ressorteert, de datum mee waarop het verlof zal aanvangen en de duur ervan. Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens één maand vóór de aanvang van het verlof, tenzij de overheid op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.
De militair dient aan deze mededeling toe te voegen:	De militair dient aan deze mededeling toe te voegen:
1° in geval van een rechterlijke beslissing tot plaatsing, een officieel attest van plaatsing door een rechter;	1° in geval van een rechterlijke beslissing tot plaatsing, een officieel attest van plaatsing door een rechter;
2° een attest dat de inschrijving van het kind in het bevolkings- of vreemdelingenregister bevestigt.	2° een attest dat de inschrijving van het kind in het bevolkings- of vreemdelingenregister bevestigt.
De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het opgenomen kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal, (Wet van 20 Mei 19. – of dat ten minste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal) overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag.	De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het opgenomen kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal, (Wet van 20 Mei 19. – of dat ten minste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal) overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag.
(Wet van 20 Mei 19. – Het opvangverlof wordt verminderd met het aantal werkdagen pleegzorgverlof dat reeds werd opgenomen in hetzelfde jaar voor hetzelfde kind in toepassing van artikel 53sexies).	(Wet van 20 Mei 19. – Het opvangverlof wordt verminderd met het aantal werkdagen pleegzorgverlof dat reeds werd opgenomen in hetzelfde jaar voor hetzelfde kind in toepassing van artikel 53sexies).
§ 3. Het adoptie- en het opvangverlof worden bezoldigd en gelijkgesteld met periodes van werkelijke dienst.	§ 3. Het adoptie- en het opvangverlof worden bezoldigd en gelijkgesteld met periodes van werkelijke dienst.
§ 4. In geval van mobilisatie of in periode van oorlog kunnen de militairen geen adoptie- of opvangverlof bekomen.	§ 4. In geval van mobilisatie of in periode van oorlog kunnen de militairen geen adoptie- of opvangverlof bekomen.
De toegekende adoptie- en opvangverloven eindigen automatisch, zonder opzegging, in periode van oorlog of in geval van mobilisatie).	De toegekende adoptie- en opvangverloven eindigen automatisch, zonder opzegging, in periode van oorlog of in geval van mobilisatie).
Art. 53quater	Art. 53quater
(Wet van 22 Mar 01. - Art. 53quater. (Wet van 20 Jun 12. - § 1. Bij het overlijden of de hospitalisatie van de moeder gedurende de periode van moederschapsverlof bedoeld in artikel 50, neemt de persoon bedoeld in het tweede lid, op zijn verzoek, vaderschapsverlof om de opvang van het kind te verzekeren.	(Wet van 22 Mar 01. - Art. 53quater. (Wet van 20 Jun 12. - § 1. Bij het overlijden of de hospitalisatie van de moeder gedurende de periode van moederschapsverlof bedoeld in artikel 50, neemt de persoon bedoeld in het tweede lid, op zijn verzoek, vaderschapsverlof om de opvang van het kind te verzekeren.

Het recht op vaderschapsverlof komt toe aan de militair van het actief kader die:	Het recht op vaderschapsverlof komt toe aan de militair van het actief kader in werkelijke dienst en aan de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie die:
1° de vader is van het kind;	1° de vader is van het kind;
2° gehuwd is met de moeder;	2° gehuwd is met de moeder;
3° wettelijk samenwoont met de moeder bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen;	3° wettelijk samenwoont met de moeder bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen;
4° sinds een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met de moeder bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen.	4° sinds een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met de moeder bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen.
Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister of het vreemdelingenregister.	Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister of het vreemdelingenregister.
Slechts één militair heeft het recht op vaderschapsverlof ter gelegenheid van de geboorte van eenzelfde kind. De militairen die het recht op vaderschapsverlof openen volgens het tweede lid, respectievelijk, 1°, 2°, 3° en 4°, hebben achtereenvolgens voorrang op elkaar).	Slechts één militair heeft het recht op vaderschapsverlof ter gelegenheid van de geboorte van eenzelfde kind. De militairen die het recht op vaderschapsverlof openen volgens het tweede lid, respectievelijk, 1°, 2°, 3° en 4°, hebben achtereenvolgens voorrang op elkaar).
§ 2. Bij het overlijden van de moeder is de duur van het vaderschapsverlof ten hoogste het resterende deel van het moederschapsverlof dat de moeder nog niet heeft genomen.	§ 2. Bij het overlijden van de moeder is de duur van het vaderschapsverlof ten hoogste het resterende deel van het moederschapsverlof dat de moeder nog niet heeft genomen.
§ 3. Bij hospitalisatie van de moeder kan de (wet van 20 Jun 12. - persoon bedoeld in paragraaf 1, tweede lid) het vaderschapsverlof nemen voor zover de volgende voorwaarden vervuld zijn:	§ 3. Bij hospitalisatie van de moeder kan de (wet van 20 Jun 12. - persoon bedoeld in paragraaf 1, tweede lid) het vaderschapsverlof nemen voor zover de volgende voorwaarden vervuld zijn:
1° het vaderschapsverlof kan geen aanvang nemen vóór de zevende dag na de geboorte van het kind;	1° het vaderschapsverlof kan geen aanvang nemen vóór de zevende dag na de geboorte van het kind;
2° de pasgeborene moet het ziekenhuis verlaten hebben;	2° de pasgeborene moet het ziekenhuis verlaten hebben;
3° de hospitalisatie van de moeder moet langer duren dan zeven dagen.	3° de hospitalisatie van de moeder moet langer duren dan zeven dagen.

Het vaderschapsverlof neemt een einde op het ogenblik dat de hospitalisatie van de moeder wordt beëindigd en uiterlijk bij het verstrijken van het deel van het moederschapsverlof dat nog niet door de moeder is opgenomen.	Het vaderschapsverlof neemt een einde op het ogenblik dat de hospitalisatie van de moeder wordt beëindigd en uiterlijk bij het verstrijken van het deel van het moederschapsverlof dat nog niet door de moeder is opgenomen.
§ 4. Het vaderschapsverlof wordt bezoldigd en wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst).	§ 4. Het vaderschapsverlof wordt bezoldigd en wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst).
Art. 53quinquies	Art. 53quinquies
(Wet van 27 Mar 03. – Art. 53quinquies. § 1. (Wet van 30 Apr 18. - De door de Koning aangewezen overheid) (1) kan, voor zover het belang van de dienst dit niet in de weg staat, een verlof voor ouderschapsbescherming toestaan aan de militair die erom vraagt, teneinde hem toe te laten om zich aan zijn gezin te wijden op het ogenblik van de geboorte of de adoptie van een kind.	(Wet van 27 Mar 03. – Art. 53quinquies. § 1. (Wet van 30 Apr 18. - De door de Koning aangewezen overheid) (1) kan, voor zover het belang van de dienst dit niet in de weg staat, een verlof voor ouderschapsbescherming toestaan aan de militair van het actief kader in werkelijke dienst en de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie die erom vraagt, teneinde hem toe te laten om zich aan zijn gezin te wijden op het ogenblik van de geboorte of de adoptie van een kind.
§ 2. (Wet van 23 Apr 10. - Per geboorte of adoptie, (Wet van 20 Mei 19. – ...) kan er een verlof voor ouderschapsbescherming toegestaan worden, van maximum (Wet van 18 Jul 13. - vier maanden). (Wet van 20 Mei 19. – Dit verlof kan worden opgenomen:	§ 2. Per geboorte of adoptie, kan er een verlof voor ouderschapsbescherming toegestaan worden, van maximum vier maanden. Dit verlof kan worden opgenomen:
- hetzij gedurende een periode van vier maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;	1° hetzij gedurende een periode van vier maanden als voltijds verlof; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;
- hetzij gedurende een periode van acht maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;	2° hetzij gedurende een periode van acht maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;
- hetzij gedurende een periode van twintig maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;	3° hetzij gedurende een periode van twintig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;
- hetzij gedurende een periode van veertig maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.	4° hetzij gedurende een periode van veertig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende enkel wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.

De militair heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn verlof voor ouderschapsbescherming gebruik te maken van de verschillende nadere regels bepaald bij het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één maand voltijds verlof gelijk is aan twee maanden verminderde prestaties met de helft en gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde).	De militair heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn verlof voor ouderschapsbescherming gebruik te maken van de verschillende nadere regels bepaald bij het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één maand voltijds verlof gelijk is aan twee maanden verminderde prestaties met de helft, aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde en aan tien maanden verminderde prestaties met één tiende).
In geval van een geboorte kan het verlof opgenomen worden tot het kind twaalf jaar wordt.	In geval van een geboorte kan het verlof opgenomen worden tot het kind twaalf jaar wordt.
In geval van een adoptie kan het verlof opgenomen worden vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de militair in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de militair zijn verblijfplaats heeft, en ten laatste tot het kind twaalf jaar wordt.	In geval van een adoptie kan het verlof opgenomen worden vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de militair in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de militair zijn verblijfplaats heeft, en ten laatste tot het kind twaalf jaar wordt.
(Wet van 20 Jun 12. - Wanneer het kind voor ten minste 66% getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag (Wet van 20 Mei 19. – of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag,) kan het verlof opgenomen worden tot het kind 21 jaar wordt).	(Wet van 20 Jun 12. - Wanneer het kind voor ten minste 66% getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag (Wet van 20 Mei 19. – of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag,) kan het verlof opgenomen worden tot het kind 21 jaar wordt).
Aan de voorwaarde van de twaalfde (wet van 20 Jun 12. - of de eenentwintigste) verjaardag moet zijn voldaan uiterlijk gedurende het verlof voor ouderschapsbescherming).	Aan de voorwaarde van de twaalfde (wet van 20 Jun 12. - of de eenentwintigste) verjaardag moet zijn voldaan uiterlijk gedurende het verlof voor ouderschapsbescherming).
§ 3. (Wet van 16 Jul 05. - Het verlof voor ouderschapsbescherming is niet bezoldigd maar wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst. De betrokken militair) ontvangt niettemin een onderbrekingstoelage tegen de tarieven en onder de voorwaarden vastgesteld voor het personeel van de federale overheidsdiensten.	§ 3. (Wet van 16 Jul 05. - Het verlof voor ouderschapsbescherming is niet bezoldigd maar wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst. De betrokken militair), met uitzondering van de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie die tot het militaire pensioen werd toegelaten , ontvangt niettemin een onderbrekingstoelage tegen de tarieven en onder de voorwaarden vastgesteld voor het personeel van de federale overheidsdiensten.
(Wet van 18 Jul 13. - In afwijking van het eerste lid, opent de vierde maand verlof voor ouderschapsbescherming slechts een recht op een onderbrekingstoelage in hoofde van de militair die deze vierde maand opneemt voor kinderen geboren of geadopteerd vanaf 8 maart 2012).	(Wet van 18 Jul 13. - In afwijking van het eerste lid, opent de vierde maand verlof voor ouderschapsbescherming slechts een recht op een onderbrekingstoelage in hoofde van de militair die deze vierde maand opneemt voor kinderen geboren of geadopteerd vanaf 8 maart 2012).

§ 4. De Koning (1) bepaalt de nadere regels betreffende de aanvraag- en toekenningsprocedures van het verlof voor ouderschapsbescherming). (2)	§ 4. De Koning (1) bepaalt de nadere regels betreffende de aanvraag- en toekenningsprocedures van het verlof voor ouderschapsbescherming). (2)
Art. 53sexies	Art. 53sexies
(Wet van 20 Mei 19. – Art. 53sexies. § 1. Een pleegzorgverlof wordt toegestaan aan de militair die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door een Gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van “l’Aide à la Jeunesse”, door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand of door de “Jugendhilfedienst” voor de vervulling van de verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd.	(Wet van 20 Mei 19. – Art. 53sexies. § 1. Een pleegzorgverlof wordt toegestaan aan de militair van het actief kader in werkelijke dienst en aan de reservemilitair tijdens een vrijwillige encadreringsprestatie die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door een Gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van “l’Aide à la Jeunesse”, door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand of door de “Jugendhilfedienst” voor de vervulling van de verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd.
De duur van het verlof mag zes werkdagen per jaar niet overschrijden.	De duur van het verlof mag zes werkdagen per jaar niet overschrijden.
Bij langdurige pleegzorg heeft de werknemer die in het kader van langdurige pleegzorg een kind onthaalt in zijn gezin, om voor dit kind te zorgen, recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken. Het pleegzorgverlof van zes weken per ouder wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen:	Bij langdurige pleegzorg heeft de militair die in het kader van langdurige pleegzorg een kind onthaalt in zijn gezin, om voor dit kind te zorgen, recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken. Het pleegouderverlof van zes weken per ouder wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen:
1° met één week vanaf de inwerkingtreding van deze wet; (1)	1° met één week vanaf de inwerkingtreding van de wet van 20 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen ;
2° met twee weken vanaf uiterlijk 1 januari 2021;	2° met twee weken vanaf uiterlijk 1 januari 2021;
3° met drie weken vanaf uiterlijk 1 januari 2023;	3° met drie weken vanaf uiterlijk 1 januari 2023;
4° met vier weken vanaf uiterlijk 1 januari 2025;	4° met vier weken vanaf uiterlijk 1 januari 2025;
5° met vijf weken vanaf uiterlijk 1 januari 2027.	5° met vijf weken vanaf uiterlijk 1 januari 2027.
Langdurige pleegzorg is pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij pleegouders zal verblijven.	Langdurige pleegzorg is pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij pleegouders zal verblijven.
§ 2. Onder pleegouder moet worden verstaan de persoon die is aangesteld en vernoemd in een formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de instellingen, bedoeld in § 1, eerste lid.	§ 2. Onder pleegouder moet worden verstaan de persoon die is aangesteld en vernoemd in een formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de instellingen, bedoeld in § 1, eerste lid.

Onder pleeggezin moet worden verstaan, het gezin van de persoon of van de personen die als pleegouder werd(en) aangesteld in de zin van het eerste lid.	Onder pleeggezin moet worden verstaan, het gezin van de persoon of van de personen die als pleegouder werd(en) aangesteld in de zin van het eerste lid.
De plaatsing omvat alle vormen van plaatsing in het gezin waartoe kan worden besloten in het kader van een pleegzorgmaatregel, zowel de plaatsing van minderjarige personen, als de plaatsing van personen met een handicap.	De plaatsing omvat alle vormen van plaatsing in het gezin waartoe kan worden besloten in het kader van een pleegzorgmaatregel, zowel de plaatsing van minderjarige personen, als de plaatsing van personen met een handicap.
§ 3. De soorten verplichtingen, opdrachten en situaties waarvoor het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen geldt, hebben betrekking op de volgende gebeurtenissen die specifiek verband houden met de pleegzorgsituatie en waarbij de tussenkomst van de militair vereist is, en dit voor zover dit niet kan plaatsvinden buiten de normale uren:	§ 3. De soorten verplichtingen, opdrachten en situaties waarvoor het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen geldt, hebben betrekking op de volgende gebeurtenissen die specifiek verband houden met de pleegzorgsituatie en waarbij de tussenkomst van de militair vereist is, en dit voor zover dit niet kan plaatsvinden buiten de normale uren:
a) alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin;	a) alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin;
b) contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders of met derden die belangrijk zijn voor het pleegkind en de pleeggast;	b) contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders of met derden die belangrijk zijn voor het pleegkind en de pleeggast;
c) contacten met de dienst voor pleegzorg.	c) contacten met de dienst voor pleegzorg.
In andere dan de hiervoor vermelde situaties geldt het recht op verlof voor zover de bevoegde plaatsingsdienst een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dergelijk verlof noodzakelijk is.	In andere dan de hiervoor vermelde situaties geldt het recht op verlof voor zover de bevoegde plaatsingsdienst een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dergelijk verlof noodzakelijk is.
§ 4. De militair die gebruik maakt van het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen, is ertoe gehouden de overheid waaronder hij ressorteert hiervan ten minste twee weken op voorhand te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is, moet hij de overheid waaronder hij ressorteert zo spoedig mogelijk verwittigen.	§ 4. De militair die gebruik maakt van het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen, is ertoe gehouden de overheid waaronder hij ressorteert hiervan ten minste twee weken op voorhand te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is, moet hij de overheid waaronder hij ressorteert zo spoedig mogelijk verwittigen.
Om het verlof te kunnen genieten, moet de militair het bewijs leveren dat hij pleegouder is aan de hand van de formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de in § 1, eerste lid, bedoelde instellingen.	Om het verlof te kunnen genieten, moet de militair het bewijs leveren dat hij pleegouder is aan de hand van de formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de in § 1, eerste lid, bedoelde instellingen.
Op verzoek van de overheid waaronder hij ressorteert, levert de militair aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel, het bewijs van de gebeurtenissen die zijn afwezigheid op het werk rechtvaardigen.	Op verzoek van de overheid waaronder hij ressorteert, levert de militair aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel, het bewijs van de gebeurtenissen die zijn afwezigheid op het werk rechtvaardigen.
§ 5. Het pleegzorgverlof wordt verminderd met het aantal werkdagen opvangverlof dat reeds werd opgenomen in hetzelfde jaar.	§ 5. Het pleegzorgverlof wordt verminderd met het aantal werkdagen opvangverlof dat reeds werd opgenomen in hetzelfde jaar.

§ 6. Het pleegzorgverlof wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst).	§ 6. Het pleegzorgverlof en het pleegouderverlof worden bezoldigd en worden gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst).
Art. 53 <i>septies</i>	Art. 53 <i>septies</i>
(Wet van 20 Mei 19. – Art. 53 <i>septies</i> . De militair kan een aangepast werkrooster aanvragen voor de periode van zes maanden die volgt op het einde van het ouderschapsverlof.	(Wet van 20 Mei 19. – Art. 53 <i>septies</i> . De militair kan een aangepast werkrooster aanvragen voor de periode van zes maanden die ingaat na het volledig gebruik van het ouderschapsverlof bedoeld in artikel 53<i>bis</i>.
De aanpassing dient rekening te houden met de behoeften van de dienst en die van de militair om een betere combinatie tussen werk- en gezinsleven mogelijk te maken.	De aanpassing van het uurrooster dient rekening te houden met de behoeften van de dienst en die van de militair om een betere combinatie tussen werk- en gezinsleven mogelijk te maken.
De militair bezorgt hiertoe ten laatste drie weken voor het einde van de lopende periode van ouderschapsverlof een schriftelijke aanvraag aan de overheid waaronder het ressorteert.	De militair bezorgt hiertoe ten laatste drie weken voor het einde van de lopende periode van ouderschapsverlof een schriftelijke aanvraag aan de overheid waaronder het ressorteert.
De overheid beoordeelt deze aanvraag en geeft er een schriftelijk gevolg aan ten laatste één week voor het einde van het lopende ouderschapsverlof).	De overheid beoordeelt deze aanvraag en geeft er een schriftelijk gevolg aan ten laatste één week voor het einde van het lopende ouderschapsverlof).
	Art. 53<i>octies</i>
	De verloven bedoeld in de artikelen 53<i>bis</i> tot 53<i>sexies</i> moeten afzonderlijk worden genomen. Ze kunnen niet gedurende dezelfde periode van toepassing zijn.
	In afwijking van het eerste lid kunnen de verloven bedoeld in de artikelen 50, 53<i>quater</i> en 53<i>sexies</i> op hetzelfde ogenblik van toepassing zijn met de andere verloven bedoeld in artikelen 53<i>bis</i> tot 53<i>sexies</i>.
	Art. 53<i>nonies</i>
	De verloven bedoeld in de artikelen 53<i>bis</i> en 53<i>quinquies</i> eindigen automatisch zonder opzegging:
	1° wanneer de mobilisatie wordt afgekondigd;
	2° wanneer de periode van oorlog wordt afgekondigd;
	3° wanneer de periode van crisis wordt afgekondigd;
	4° in geval dat uitzonderlijke omstandigheden dit vereisen, bij beslissing van de Ministerraad;
	5° in geval van operationele inzet in de vorm van ordehandhavingsinzet;
	6° in geval van deelname aan een opdracht van hulpverlening op het nationale grondgebied;

	7° in geval van deelname aan een opdracht van militaire bijstand, aan een opdracht van hulpverlening buiten het nationale grondgebied of deelname aan een andere vorm van operationele inzet dan die bedoeld in 5°;
	8° bij het op preadvies stellen voor een situatie bedoeld in 5°, 6° en 7°.
	Art. 53decies
	De militair die het wenst, kan voortijdig een einde stellen aan het verlof voorzien in de artikelen 53bis en 53quinquies, mits een opzegging van 3 maanden, tenzij de overheid op vraag van betrokkene een kortere opzegging aanvaardt. Hij moet de aanvraag indienen bij de overheid bevoegd voor het toekennen van het verlof, volgens de nadere regels bepaald door de Koning.

Wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen

Art. 9	Art. 9
Het stelsel der toelagen en vergoedingen toepasselijk op de militair in "actieve dienst" in periode van oorlog wordt vastgesteld door de Koning.	Het stelsel der toelagen en vergoedingen toepasselijk op de militair in " werkelijke dienst" in periode van oorlog wordt vastgesteld door de Koning.
Art. 10ter	Art. 10ter
(Wet van 27 Mar 03 - Art. 10ter. § 1. De Koning kan de Minister van Landsverdediging toelaten buitengewone kosten die de militair oploopt naar aanleiding van een dienstreis, een dienstperiode in het buitenland en een mutatie terug te betalen volgens de nadere regels die Hij bepaalt.	(Wet van 27 Mar 03 - Art. 10ter. § 1. De Koning kan de Minister van Landsverdediging toelaten buitengewone kosten die de militair oploopt naar aanleiding van een dienstreis, een dienstperiode in het buitenland en een mutatie terug te betalen volgens de nadere regels die Hij bepaalt.
§ 2. Hij kan de Minister van Landsverdediging eveneens toelaten, om de in § 1 bedoelde bevoegdheid op herroepelijke wijze en onder diens verantwoordelijkheid en toezicht, ten belope van een door de Koning te bepalen bedrag, over te dragen aan de militaire en burgerlijke overheden die Hij bepaalt.	§ 2. Hij kan de Minister van Landsverdediging eveneens toelaten, om de in § 1 bedoelde bevoegdheid op herroepelijke wijze en onder diens verantwoordelijkheid en toezicht, ten belope van een door de Koning te bepalen bedrag, over te dragen aan de militaire en burgerlijke overheden die Hij bepaalt.
De militaire en burgerlijke overheden bedoeld in het eerste lid moeten bekleed zijn met de bevoegdheden van:	De militaire en burgerlijke overheden bedoeld in het eerste lid moeten bekleed zijn met de bevoegdheden van:
1° hetzij korpscommandant van een militaire eenheid;	1° hetzij korpscommandant van een militaire eenheid;
2° hetzij sectie- of divisiechef binnen een algemene directie of een stafdepartement	2° hetzij sectie- of divisiechef binnen een algemene directie of een stafdepartement
3° hetzij onderstafchef of directeur-generaal;	3° hetzij onderstafchef of directeur-generaal;
4° hetzij chef defensie (Wet van 31 Jul 13 - ...).	4° hetzij chef defensie (Wet van 31 Jul 13 - ...).

§ 3. Onder buitengewone kosten worden onafwendbare kosten verstaan, die de militair oploopt bij de uitvoering van zijn opdracht, waarvoor géén specifieke vergoedingsregeling bestaat, en die betrekking hebben op:	§ 3. Onder buitengewone kosten worden onafwendbare kosten verstaan, die de militair oploopt bij de uitvoering van zijn opdracht, waarvoor géén specifieke vergoedingsregeling bestaat, en die onder andere betrekking hebben op:
1° hetzij, logement tijdens een dienstperiode in het buitenland;	1° hetzij, logement tijdens een dienstperiode in het buitenland;
2° hetzij, onderwijs voor de kinderen naar aanleiding van een dienstperiode in het buitenland;	2° hetzij, onderwijs voor de kinderen naar aanleiding van een dienstperiode in het buitenland;
3° hetzij, logement of transport tijdens een dienstverplaatsing;	3° hetzij, logement of transport tijdens een dienstverplaatsing;
4° hetzij, een terugroeping wegens dringende familiale of sociale redenen;	4° hetzij, een terugroeping wegens dringende familiale of sociale redenen;
5° hetzij, representatieve opdrachten.	5° hetzij, representatieve opdrachten.
	6° hetzij, persoonlijke (para)medische en farmaceutische kosten.
§ 4. Het bedrag dat de Koning bepaalt in toepassing van § 2, eerste lid, mag niet hoger zijn dan 1.500 euros, tenzij in het specifieke geval van de buitengewone kosten voor onderwijs van de kinderen tijdens een dienstperiode in het buitenland, waar het niet hoger mag zijn dan 4.000 euros.	§ 4. Het bedrag dat de Koning bepaalt in toepassing van § 2, eerste lid, mag niet hoger zijn dan 1.500 euro, tenzij in het specifieke geval van de buitengewone kosten voor:
	1° onderwijs van de kinderen tijdens een dienstperiode in het buitenland, waar het niet hoger mag zijn dan 4.000 euro;
	2° persoonlijke (para)medische en farmaceutische kosten, waar het niet hoger mag zijn dan 30.000 euro per verantwoordingsstuk.
De in het eerste lid bepaalde bedragen worden gekoppeld aan de mobiliteitsregeling toepasselijk op de wedden van het personeel der ministeries. Ze worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.)	De in het eerste lid bepaalde bedragen worden gekoppeld aan de mobiliteitsregeling toepasselijk op de wedden van het personeel der ministeries. Ze worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.)

	§ 5. In het kader van een periode van vaste dienst in het buitenland, zoals bedoeld in artikel 2, 4° van het koninklijk besluit van 15 januari 1962 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militairen die dienstreizen volbrengen in het buitenland, kan de Koning de minister van Landsverdediging toelaten, voor wat betreft de echtgenoot en de kinderen ten laste, zoals bedoeld in artikel 2, 2° en 3° van het voornoemde koninklijk besluit van 15 januari 1962, om de kosten ten laste te nemen, ter ondersteuning van maatregelen die gericht zijn op beroepsomschakeling, via bijvoorbeeld begeleiding, adviezen, en inlichtingen verstrekt door diensten gespecialiseerd in dit domein en het volgen van opleidingen.
	De Koning kan de minister van Landsverdediging toelaten de uitvoeringsmaatregelen ter zake te nemen.
Art. 11	Art. 11
§ 1. De militair ontvangt een haard- of standplaatstoelage, vakantiegeld en een eindejaarstoelage tegen de tarieven en onder de voorwaarden vastgesteld voor de personeelsleden in de rijksbesturen.	§ 1. De militair ontvangt een haard- of standplaatstoelage, vakantiegeld en een eindejaarstoelage tegen de tarieven en onder de voorwaarden vastgesteld voor het personeel van de federale overheidsdiensten.
§ 2. (Wet van 21 Dec 07 - De Koning kan een premie instellen teneinde aan de militair, binnen de termijn die Hij bepaalt en ten laatste op 1 januari 2005, een aanvulling op het vakantiegeld toe te kennen waarvan het bedrag gelijk is aan dat toegekend aan het personeel van de federale overheidsdiensten. Hij regelt de toekenning van deze premie.	(...)
Wanneer geen inhouding gebeurt op het bedrag van de premie bedoeld in het eerste lid in toepassing van artikel 39quater van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, wordt het bedrag van de premie verminderd met 13,07 %.)	(...)
§ 3. (Opgeheven bij de Wet van 27 Mar 03)	§ 3. (Opgeheven bij de Wet van 27 Mar 03)
(Wet van 22 Mar 01 - § 4. Daarenboven kan de Koning, in het kader van herstructureringen van de Krijgsmacht of in geval van conjuncturele personeelsproblemen:	(Wet van 22 Mar 01 - § 4. Daarenboven kan de Koning, in het kader van herstructureringen van de Krijgsmacht of in geval van conjuncturele personeelsproblemen:
1° herklasserings- of vertrekvergoedingen toekennen aan militairen die, op hun aanvraag, de Krijgsmacht vroegtijdig verlaten;	1° herklasserings- of vertrekvergoedingen toekennen aan militairen die, op hun aanvraag, de Krijgsmacht vroegtijdig verlaten;

2° recruteringspremies toekennen aan kandidaat-militairen, hetzij op het einde van de periode van initiële vorming, hetzij op een moment dat Hij bepaalt.	2° recruteringspremies toekennen aan kandidaat-militairen, hetzij op het einde van de periode van initiële vorming, hetzij op een moment dat Hij bepaalt.
(Wet van 31 Jul 13 - 3° toelagen toekennen om de retentie van bepaalde militairen te bevorderen binnen de Krijgsmacht.)	(Wet van 31 Jul 13 - 3° toelagen toekennen om de retentie van bepaalde militairen te bevorderen binnen de Krijgsmacht.)
Wat de toekenning van de in het eerste lid, 1°, bedoelde vergoedingen betreft, kan de Koning volgende aspecten bepalen:	Wat de toekenning van de in het eerste lid, 1°, bedoelde vergoedingen betreft, kan de Koning volgende aspecten bepalen:
1° het bedrag en de nadere toekenningsvoorwaarden van de vergoeding;	1° het bedrag en de nadere toekenningsvoorwaarden van de vergoeding;
2° per personeelscategorie, de voorwaarden waaraan de militairen moeten voldoen om in aanmerking te komen voor toekenning van deze vergoedingen;	2° per personeelscategorie, de voorwaarden waaraan de militairen moeten voldoen om in aanmerking te komen voor toekenning van deze vergoedingen;
3° per personeelscategorie, het maximum aantal militairen dat hiervan kan genieten;	3° per personeelscategorie, het maximum aantal militairen dat hiervan kan genieten;
4° de eventuele nadere terugbetalingsvoorwaarden indien de militair niet langer aan de gestelde voorwaarden voldoet.	4° de eventuele nadere terugbetalingsvoorwaarden indien de militair niet langer aan de gestelde voorwaarden voldoet.
Wat de toekenning van de in het eerste lid, 2°, bedoelde recruteringspremies betreft, kan de Koning bepalen:	Wat de toekenning van de in het eerste lid, 2°, bedoelde recruteringspremies betreft, kan de Koning bepalen:
1° het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de premie;	1° het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de premie;
2° de personeelscategorieën die voor toekenning van de premie in aanmerking kunnen komen;	2° de personeelscategorieën die voor toekenning van de premie in aanmerking kunnen komen;
3° de minimum duur tijdens dewelke de begunstigde in werkelijke dienst moet blijven;	3° de minimum duur tijdens dewelke de begunstigde in werkelijke dienst moet blijven;
4° de nadere terugbetalingsvoorwaarden indien de begunstigde de Krijgsmacht verlaat of moet verlaten vóór het verstrijken van deze termijn om andere redenen dan:	4° de nadere terugbetalingsvoorwaarden indien de begunstigde de Krijgsmacht verlaat of moet verlaten vóór het verstrijken van deze termijn om andere redenen dan:
a) omdat hij niet langer voldoet aan de eisen op medisch gebied en zijn vorming om die reden niet kan voortzetten;	a) omdat hij niet langer voldoet aan de eisen op medisch gebied en zijn vorming om die reden niet kan voortzetten;
b) de oppensioenstelling wegens definitieve lichamelijke ongeschiktheid voor elke militaire dienst.)	b) de oppensioenstelling wegens definitieve lichamelijke ongeschiktheid voor elke militaire dienst.)
(Wet van 31 Jul 13 - Wat de toekenning van de in het eerste lid, 3°, bedoelde retentietoelagen betreft, bepaalt de Koning:	(Wet van 31 Jul 13 - Wat de toekenning van de in het eerste lid, 3°, bedoelde retentietoelagen betreft, bepaalt de Koning:

1° het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de toelagen;	1° het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de toelagen;
2° per personeelscategorie, de voorwaarden waaraan de militairen moeten voldoen om in aanmerking te komen voor toekenning van deze toelagen;	2° per personeelscategorie, de voorwaarden waaraan de militairen moeten voldoen om in aanmerking te komen voor toekenning van deze toelagen;
3° per personeelscategorie, het maximum aantal militairen dat hiervan kan genieten;	3° per personeelscategorie, het maximum aantal militairen dat hiervan kan genieten;
4° de eventuele nadere terugbetalingsvoorwaarden indien de militair niet langer aan de gestelde voorwaarden voldoet.).	4° de eventuele nadere terugbetalingsvoorwaarden indien de militair niet langer aan de gestelde voorwaarden voldoet.).

Wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het oog op de instelling van de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking

Art. 6	Art. 6
§ 1. De arbeidsregeling bedoeld in artikel 2 wordt automatisch en zonder opzegging geschorst voor de vereiste duur:	§ 1. De arbeidsregeling bedoeld in artikel 2 wordt automatisch en zonder opzegging geschorst voor de vereiste duur:
1° in geval van deelname aan beroepscursussen of -examens bepaald door de Koning; (1)	1° in geval van deelname aan beroepscursussen of -examens bepaald door de Koning; (1)
2° in geval van operationele inzet in de vorm van ordehandhavingsinzet;	2° in geval van operationele inzet in de vorm van ordehandhavingsinzet;
3° in geval van deelname aan een opdracht van hulpverlening op het nationale grondgebied;	3° in geval van deelname aan een opdracht van hulpverlening op het nationale grondgebied;
4° bij het op preadvies stellen voor een situatie bedoeld in 2° en 3°;	4° bij het op preadvies stellen voor een situatie bedoeld in 2° en 3°;
5° wanneer de betrokken militair opgeroepen wordt om zich aan te bieden voor een (Wet van 28 Feb 07. - rechtbank) in eender welke hoedanigheid;	5° wanneer de betrokken militair opgeroepen wordt om zich aan te bieden voor een (Wet van 28 Feb 07. - rechtbank) in eender welke hoedanigheid;
6° (Wet van 16 Jul 05. - wanneer de betrokken militair:	6° (Wet van 16 Jul 05. - wanneer de betrokken militair:
a) gehospitaliseerd wordt;	a) gehospitaliseerd wordt;
b) zich aanbiedt voor raadpleging of voor medische onderzoeken in een militaire medische formatie of hospitaalformatie);	b) zich aanbiedt voor raadpleging of voor medische onderzoeken in een militaire medische formatie of hospitaalformatie);
7° (Wet van 16 Jul 05. - in geval van zwangerschapsverlof, (Wet van 20 Jul 06. - adoptieverlof,) opvangverlof, ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, palliatief verlof, verlof voor ouderschapsbescherming of verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant);	7° (Wet van 16 Jul 05. - in geval van zwangerschapsverlof, (Wet van 20 Jul 06. - adoptieverlof,) opvangverlof, pleegzorgverlof , pleegouderverlof , ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, palliatief verlof, verlof voor ouderschapsbescherming of verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant);

8° (Wet van 16 Jul 05. - in geval van tijdelijke ambtsontheffing om gezondheidsredenen, om gezinsredenen, bij tuchtmaatregel, voor persoonlijke aangelegenheden of wegens loopbaanonderbreking);	8° (Wet van 16 Jul 05. - in geval van tijdelijke ambtsontheffing om gezondheidsredenen, om gezinsredenen, bij tuchtmaatregel, voor persoonlijke aangelegenheden of wegens loopbaanonderbreking);
9° in geval van schorsing bij ordemaatregel;	9° in geval van schorsing bij ordemaatregel;
(Wet van 06 Feb 03. - 10° in geval van oriëntatieverlof);	(Wet van 06 Feb 03. - 10° in geval van oriëntatieverlof);
(Wet van 28 Feb 07. - 11° in geval van afkondiging van de periode van crisis).	(Wet van 28 Feb 07. - 11° in geval van afkondiging van de periode van crisis).
§ 2. (Wet van 16 Jul 05. - Mits een schriftelijke opzegging van drie maanden wordt de arbeidsregeling bedoeld in artikel 2 geschorst voor de vereiste duur, bij gemotiveerde beslissing van de militaire overheid aangewezen door de Koning: (1)	§ 2. (Wet van 16 Jul 05. - Mits een schriftelijke opzegging van drie maanden wordt de arbeidsregeling bedoeld in artikel 2 geschorst voor de vereiste duur, bij gemotiveerde beslissing van de militaire overheid aangewezen door de Koning: (1)
1° in geval van deelname aan een andere cursus dan die bedoeld in § 1, 1°;	1° in geval van deelname aan een andere cursus dan die bedoeld in § 1, 1°;
2° in geval van plaatsing in de deelstand “in intensieve dienst”;	2° in geval van plaatsing in de deelstand “in intensieve dienst”;
3° in geval van (Wet van 15 Mei 14. – deelname aan een opdracht van militaire bijstand, aan) een opdracht van hulpverlening buiten het nationale grondgebied of deelname aan een andere vorm van operationele inzet dan die bedoeld in § 1, 2°.	3° in geval van (Wet van 15 Mei 14. – deelname aan een opdracht van militaire bijstand, aan) een opdracht van hulpverlening buiten het nationale grondgebied of deelname aan een andere vorm van operationele inzet dan die bedoeld in § 1, 2°.
In uitzonderlijke gevallen kan de opzeggingstermijn van 3 maanden teruggebracht worden tot één maand.	In uitzonderlijke gevallen kan de opzeggingstermijn van 3 maanden teruggebracht worden tot één maand.
De betrokken militair kan verzaken aan het voordeel van de opzegging bedoeld in het eerste en het tweede lid).	De betrokken militair kan verzaken aan het voordeel van de opzegging bedoeld in het eerste en het tweede lid).
§ 3. De arbeidsregeling bedoeld in artikel 2 wordt opgeschort om de deelname van de betrokken militair toe te laten aan eender welke sociale activiteit of activiteit van public relations voor de duur van een dag op gemotiveerd voorstel van de korpscommandant en voor zover de betrokken militair zijn instemming betuigt.	§ 3. De arbeidsregeling bedoeld in artikel 2 wordt opgeschort om de deelname van de betrokken militair toe te laten aan eender welke sociale activiteit of activiteit van public relations voor de duur van een dag op gemotiveerd voorstel van de korpscommandant en voor zover de betrokken militair zijn instemming betuigt.
§ 4. Deze schorsing heeft niet tot gevolg dat de periode van één jaar bepaald in artikel 2, § 2, eerste lid, verlengd wordt.	§ 4. Deze schorsing heeft niet tot gevolg dat de periode van één jaar bepaald in artikel 2, § 2, eerste lid, verlengd wordt.
Wanneer de vereiste duur evenwel niet meer dan vier opeenvolgende dagen bedraagt waarop normaal geen prestaties dienden verricht te worden in het kader van de vierdagenweek, wordt de arbeidsregeling bedoeld in artikel 2 behouden.	Wanneer de vereiste duur evenwel niet meer dan vier opeenvolgende dagen bedraagt waarop normaal geen prestaties dienden verricht te worden in het kader van de vierdagenweek, wordt de arbeidsregeling bedoeld in artikel 2 behouden.

De bijkomende prestaties die in dit kader worden verricht worden gecompenseerd in periodes van afwezigheid die met verlof worden gelijkgesteld, volgens een systeem van overdracht dat door de Koning (1) wordt bepaald.	De bijkomende prestaties bedoeld in § 1, 1° tot 5°, 6°, b) en 11°, en in § 2, die in dit kader worden verricht worden gecompenseerd in periodes van afwezigheid die met verlof worden gelijkgesteld, volgens een systeem van overdracht dat door de Koning wordt bepaald.
Art. 11	Art. 11
De beroeps- of aanvullingsmilitair heeft het recht prestaties te verrichten in de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap op voorwaarde dat hij:	De beroepsmilitair in werkelijke dienst heeft het recht prestaties te verrichten in de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap op voorwaarde dat hij:
1° een aanvraag daartoe indient;	1° een aanvraag daartoe indient;
2° in werkelijke dienst is op het ogenblik dat hij zijn aanvraag indient, zonder in mobiliteit of gebezigd te zijn, zonder ter beschikking gesteld te zijn hetzij van de (Wet van 28 Feb 07. - geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus), hetzij van een openbare dienst en zonder een functie te bekleden waarvan de bezoldiging niet gedragen wordt door de begroting van het ministerie van Landsverdediging;	2° in werkelijke dienst is op het ogenblik dat hij zijn aanvraag indient, zonder in mobiliteit of gebezigd te zijn, zonder ter beschikking gesteld te zijn hetzij van de (Wet van 28 Feb 07. - geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus), hetzij van een openbare dienst en zonder een functie te bekleden waarvan de bezoldiging niet gedragen wordt door de begroting van het ministerie van Landsverdediging;
3° niet tewerkgesteld is in een internationaal of intergeallieerd organisme;	3° niet tewerkgesteld is in een internationaal of intergeallieerd organisme;
4° niet dient in een functie of in een eenheid of een militair organisme die de Koning om operationaliteitsredenen van de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap uitsluit;	4° niet dient in een functie of in een eenheid of een militair organisme die de Koning om operationaliteitsredenen van de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap uitsluit;
5° nog ten hoogste vijf jaar moet dienen op de datum waarop de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap aanvangt.	5° nog ten hoogste vijf jaar moet dienen op de datum waarop de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap aanvangt.
De militair die evenwel van het recht bedoeld in het eerste lid uitgesloten is door toepassing van de bepalingen van het eerste lid, 2°, kan van zijn werkgever de toelating bekomen om prestaties te verrichten in de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap.	De militair die evenwel van het recht bedoeld in het eerste lid uitgesloten is door toepassing van de bepalingen van het eerste lid, 2°, kan van zijn werkgever de toelating bekomen om prestaties te verrichten in de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap.
Art. 14	Art. 14
(Wet van 16 Jul 05. - § 1. De arbeidsregeling bedoeld in artikel 11 wordt automatisch en zonder opzegging geschorst voor de vereiste duur:	(Wet van 16 Jul 05. - § 1. De arbeidsregeling bedoeld in artikel 11 wordt automatisch en zonder opzegging geschorst voor de vereiste duur:
1° in geval van operationele inzet in de vorm van ordehandavingsinzet;	1° in geval van operationele inzet in de vorm van ordehandavingsinzet;
2° in geval van deelname aan een opdracht van hulpverlening op het nationale grondgebied;	2° in geval van deelname aan een opdracht van hulpverlening op het nationale grondgebied;
3° bij het op preadvies stellen voor een situatie bedoeld in 1° en 2°;	3° bij het op preadvies stellen voor een situatie bedoeld in 1° en 2°;

4° in geval van zwangerschapsverlof, (Wet van 20 Jul 06. - adoptieverlof, opvangverlof,) ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, palliatief verlof, verlof voor ouderschapsbescherming of verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant;	4° in geval van zwangerschapsverlof, (Wet van 20 Jul 06. - adoptieverlof, opvangverlof,) pleegzorgverlof, pleegouderverlof, ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, palliatief verlof, verlof voor ouderschapsbescherming of verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant;
5° in geval van tijdelijke ambtsontheffing om gezondheidsredenen, om gezinsredenen, bij tuchtmaatregel, voor persoonlijke aangelegenheden of wegens loopbaanonderbreking;	5° in geval van tijdelijke ambtsontheffing om gezondheidsredenen, om gezinsredenen, bij tuchtmaatregel, voor persoonlijke aangelegenheden of wegens loopbaanonderbreking;
6° in geval van schorsing bij ordemaatregel;	6° in geval van schorsing bij ordemaatregel;
(Wet van 28 Feb 07. - 7° in geval van afkondiging van de periode van crisis).	(Wet van 28 Feb 07. - 7° in geval van afkondiging van de periode van crisis).
Mits een schriftelijke opzegging van drie maanden wordt de arbeidsregeling bedoeld in artikel 11 geschorst voor de vereiste duur, bij gemotiveerde beslissing van de militaire overheid aangewezen door de Koning: (1)	Mits een schriftelijke opzegging van drie maanden wordt de arbeidsregeling bedoeld in artikel 11 geschorst voor de vereiste duur, bij gemotiveerde beslissing van de militaire overheid aangewezen door de Koning: (1)
1° in geval van deelname aan een cursus;	1° in geval van deelname aan een cursus;
2° in geval van (Wet van 15 Mei 14. – deelname aan een opdracht van militaire bijstand, aan) een opdracht van hulpverlening buiten het nationale grondgebied of deelname aan een andere vorm van operationele inzet dan die bedoeld in het eerste lid, 1°.	2° in geval van (Wet van 15 Mei 14. – deelname aan een opdracht van militaire bijstand, aan) een opdracht van hulpverlening buiten het nationale grondgebied of deelname aan een andere vorm van operationele inzet dan die bedoeld in het eerste lid, 1°.
In uitzonderlijke gevallen kan de opzeggingstermijn van 3 maanden teruggebracht worden tot één maand.	In uitzonderlijke gevallen kan de opzeggingstermijn van 3 maanden teruggebracht worden tot één maand.
De betrokken militair kan verzaken aan het voordeel van de opzegging bedoeld in het tweede en het derde lid). (2)	De betrokken militair kan verzaken aan het voordeel van de opzegging bedoeld in het tweede en het derde lid). (2)
§ 2. Wanneer de in § 1 bedoelde vereiste duur evenwel niet meer dan vijf dagen bedraagt in de loop van eenzelfde maand, wordt de arbeidsregeling bedoeld in artikel 11 behouden.	§ 2. Wanneer de in § 1 bedoelde vereiste duur evenwel niet meer dan vijf dagen bedraagt in de loop van eenzelfde maand, wordt de arbeidsregeling bedoeld in artikel 11 behouden.
De bijkomende prestaties die in dit kader worden verricht worden gecompenseerd in periodes van afwezigheid die met verlof worden gelijkgesteld, volgens een systeem van overdracht dat door de Koning (1) wordt bepaald.	De bijkomende prestaties bedoeld in § 1, eerste lid, 1° tot 3° en 7°, en tweede lid, die in dit kader worden verricht worden gecompenseerd in periodes van afwezigheid die met verlof worden gelijkgesteld, volgens een systeem van overdracht dat door de Koning wordt bepaald.
<i>Wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht</i>	
Art. 32	Art. 32
§ 1. De reservemilitair kan van ambtswege ontslagen worden:	§ 1. De reservemilitair kan van ambtswege ontslagen worden:

1° indien hij zich aan ernstige, met zijn staat niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt;	1° indien hij zich aan ernstige, met zijn staat niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt;
2° indien tijdens zijn prestaties beroepsongeschiktheid gebleken is;	2° indien tijdens zijn prestaties beroepsongeschiktheid gebleken is;
(Wet van 19 Jul 18. – 3° indien hij onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen)	(Wet van 19 Jul 18. – 3° indien hij onwettig afwezig is voor lange duur, overeenkomstig artikel 59 van de wet van 28 februari 2007.
§ 2. Voor de reserveofficieren, wordt de maatregel door de Koning genomen op het gemotiveerde verslag (Wet van 19 Jul 18. – van de door de Koning aangewezen overhead (1)).	§ 2. Voor de reserveofficieren, wordt de maatregel door de Koning genomen op het gemotiveerde verslag (Wet van 19 Jul 18. – van de door de Koning aangewezen overhead (1)).
Voor de reserveonderofficieren en de reservenvrijwilligers wordt de maatregel uitgesproken door (Wet van 19 Jul 18. – de door de Koning aangewezen overhead (1)) bij een gemotiveerde beslissing.	Voor de reserveonderofficieren en de reservenvrijwilligers wordt de maatregel uitgesproken door (Wet van 19 Jul 18. – de door de Koning aangewezen overhead (1)) bij een gemotiveerde beslissing.
§ 3. In het geval bepaald in § 1, (Wet van 19 Jul 18. – ...) 1°, wordt de maatregel genomen na raadpleging van een onderzoeksraad.	§ 3. In het geval bepaald in § 1, (Wet van 19 Jul 18. – ...) 1°, wordt de maatregel genomen na raadpleging van een onderzoeksraad.
De onderzoeksraad gaat na of de feiten vaststaan en brengt advies uit over de ernst ervan.	De onderzoeksraad gaat na of de feiten vaststaan en brengt advies uit over de ernst ervan.
De regels inzake de samenstelling van de onderzoeksraad en de procedure voor deze raad toepasselijk op de militairen van het actief kader zijn toepasselijk, desgevallend per personeelscategorie, op de reservemilitairen.	De regels inzake de samenstelling van de onderzoeksraad en de procedure voor deze raad toepasselijk op de militairen van het actief kader zijn toepasselijk, desgevallend per personeelscategorie, op de reservemilitairen.
In het geval bepaald in § 1 (Wet van 19 Jul 18. – ...) 2°, wordt de maatregel genomen op voorstel van de hiërarchische meerderen.	In het geval bepaald in § 1 (Wet van 19 Jul 18. – ...) 2°, wordt de maatregel genomen op voorstel van de hiërarchische meerderen.
(Wet van 19 Jul 18. – § 4. In het geval bepaald in § 1, 3°, wordt de maatregel genomen volgens de procedure bepaald door de Koning.	(...)
De reservemilitair die zich bevindt in de deelstand “in werkelijke dienst” bedoeld in artikel 4 van de wet van 20 Mei 19 (b)94 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de Krijgsmacht, en die onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen waarop hij in werkelijke dienst zou moeten zijn, kan van ambtswege ontslagen worden door de overheid bedoeld in paragraaf 2.	(...)

Overeenkomstig artikel 59, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007, wordt de reservemilitair bedoeld in het tweede lid, de eerste werkdag na de datum van het begin van de onwettige afwezigheid verwittigd, tenminste met een aangetekende zending, van de mogelijkheid van ontslag. Hij wordt geacht verwittigd te zijn geweest, zelfs indien hij daar geen ontvangst van bevestigt, zodra de bedoelde verwittiging hem een tweede maal werd voorgelegd ten laatste de vijftiende dag na de datum van het begin van de onwettige afwezigheid.	(...)
Overeenkomstig artikel 59, derde lid, van de wet van 28 februari 2007, wordt de reservemilitair van wie de onwettige afwezigheid gerechtvaardigd wordt door een geval van overmacht, heropgenomen in werkelijke dienst door de door de Koning aangewezen overheid (1)).	(...)
Art. 65bis	Art. 65bis
(Wet van 30 Dec 08. - (Wet van 19 Jul 18. – Overeenkomstig artikel 37 van de wet van 28 februari 2007, kan elke reservemilitair op elk ogenblik van bevordering afzien. Hij kan één keer op zijn beslissing terugkomen. Deze beslissing wordt evenwel onherroepelijk drie jaar nadat de betrokken reservemilitair zijn beslissing schriftelijk aan de door de Koning aangewezen overheid (2) heeft meegedeeld)).	(Wet van 30 Dec 08. - (Wet van 19 Jul 18. – Elke reservemilitair kan op elk ogenblik van bevordering afzien. Hij kan één keer op zijn beslissing terugkomen. Deze beslissing wordt evenwel onherroepelijk drie jaar nadat de betrokken reservemilitair zijn beslissing schriftelijk aan de door de Koning aangewezen overheid (2) heeft meegedeeld)).
<i>Wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht</i>	
Art. 14	Art. 14
§ 1. De hulpofficier piloot of ATC die het vraagt, kan tijdelijk van zijn ambt ontheven worden wegens persoonlijke aangelegenheden door de minister van Landsverdediging voor zover:	§ 1. De hulpofficier piloot of ATC die het vraagt, kan tijdelijk van zijn ambt ontheven worden wegens persoonlijke aangelegenheden door de directeur-generaal human resources of de overheid die hij aanwijst voor zover:
1° hij ten minste zes jaar werkelijke dienst heeft volbracht sedert zijn (Wet van 16 Jul 05. – dienstneming) als kandidaat-hulpofficier;	1° hij ten minste zes jaar werkelijke dienst heeft volbracht sedert zijn (Wet van 16 Jul 05. – dienstneming) als kandidaat-hulpofficier;
2° de aanvraag gemotiveerd wordt door uitzonderlijke sociale redenen, te beoordelen door de minister van Landsverdediging.	2° de aanvraag gemotiveerd wordt door uitzonderlijke sociale redenen, te beoordelen door de directeur-generaal human resources of de overheid die hij aanwijst.

(Wet van 21 Nov 16. – Elke tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden of elke verlenging wordt uitgedrukt in maanden en wordt aangevraagd voor een duur van minimum drie maanden en mag een totaal van twaalf maanden niet overschrijden gedurende de periode van dienstneming van de hulpofficier piloot of ATC, al dan niet verlengd door de minister van Defensie).	(Wet van 21 Nov 16. – Elke tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden of elke verlenging wordt uitgedrukt in maanden en wordt aangevraagd voor een duur van minimum drie maanden en mag een totaal van twaalf maanden niet overschrijden gedurende de periode van dienstneming van de hulpofficier piloot of ATC, al dan niet verlengd door de directeur-generaal human resources of de overheid die hij aanwijst).
§ 2. De bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel zijn niet toepasselijk op de kandidaat-hulpofficieren piloot of ATC.	§ 2. De bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel zijn niet toepasselijk op de kandidaat-hulpofficieren piloot of ATC.
Art. 18	Art. 18
Kan, op zijn aanvraag, worden opgenomen (Wet van 28 Feb 07. - als beroepsofficier van niveau A van de vakrichting) waartoe hij behoort, de hulpofficier piloot of ATC die de volgende voorwaarden vervult:	Kan, op zijn aanvraag, worden opgenomen (Wet van 28 Feb 07. - als beroepsofficier van niveau A van de vakrichting) waartoe hij behoort, de hulpofficier piloot of ATC die de volgende voorwaarden vervult:
1° voldaan hebben bij het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of Franse taal zoals bepaald in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;	1° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of Franse taal zoals bepaald in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
2° voldaan hebben bij het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal, overeenkomstig artikel 3 van dezelfde wet;	2° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
3° de bijkomende voorwaarden vervullen welke de Koning kan vaststellen;	3° de bijkomende voorwaarden vervullen welke de Koning kan vaststellen;
4° nuttig gerangschikt zijn, in functie van het door de minister van Landsverdediging vastgestelde aantal plaatsen.	4° nuttig gerangschikt zijn, in functie van het door de minister van Landsverdediging vastgestelde aantal plaatsen.
Art. 19	Art. 19
Kan op zijn aanvraag, worden opgenomen (Wet van 28 Feb 07. – als beroepsofficier van niveau B van de vakrichting) waartoe hij behoort, de hulpofficier die de volgende voorwaarden vervult:	Kan op zijn aanvraag, worden opgenomen (Wet van 28 Feb 07. – als beroepsofficier van niveau B van de vakrichting) waartoe hij behoort, de hulpofficier die de volgende voorwaarden vervult:
1° voldaan hebben bij het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of Franse taal zoals bepaald in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;	1° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of Franse taal zoals bepaald in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;

2° voldaan hebben bij het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal, overeenkomstig artikel 3 van dezelfde wet;	2° vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen, geslaagd zijn in het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal, bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
3° nuttig gerangschikt zijn, in functie van het door de Minister van Landsverdediging vastgestelde aantal plaatsen.	3° nuttig gerangschikt zijn, in functie van het door de Minister van Landsverdediging vastgestelde aantal plaatsen.

Wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van landsverdediging

Art. 35	Art. 35
De hoedanigheid van kandidaat-muzikant kan van ambtswege ontnomen worden door de Koning of de overheid die Hij hiertoe aanwijst (1), volgens de procedure voorzien voor de verbreking van de dienstneming van ambtswege van de (Wet van 21 Nov 16. – kandidaat-beroepsmilitair van het actief kader), indien de kandidaat-muzikant:	De hoedanigheid van kandidaat-muzikant kan van ambtswege ontnomen worden door de Koning of de overheid die Hij hiertoe aanwijst (1), volgens de procedure voorzien voor de verbreking van de dienstneming van ambtswege van de (Wet van 21 Nov 16. – kandidaat-beroepsmilitair van het actief kader), indien de kandidaat-muzikant:
1° deze hoedanigheid heeft verworven op grond van een valse verklaring;	1° deze hoedanigheid heeft verworven op grond van een valse verklaring;
2° veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;	2° veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;
3° zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen slecht is.	3° zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen slecht is.
(Wet van 21 Nov 16. – 4° onwettig afwezig is meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen).	4° onwettig afwezig is voor lange duur, overeenkomstig artikel 59 van de wet van 28 februari 2007.

Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht

Art. 3	Art. 3
Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:	Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:
1° (Wet van 31 Jul 13. - “de militair”: de kandidaat-militair die zijn kandidaatsperiode met succes heeft beëindigd en die de hoedanigheid verwerft van, naargelang het geval, beroepsofficier, - onderofficier of –vrijwilliger);	1° (Wet van 31 Jul 13. - “de militair”: de kandidaat-militair die zijn kandidaatsperiode met succes heeft beëindigd en die de hoedanigheid verwerft van, naargelang het geval, beroepsofficier, - onderofficier of –vrijwilliger);
2° “Defensie”: het ministerie van Landsverdediging;	2° “Defensie”: het ministerie van Landsverdediging;

3° (K.B. van 10 Apr 14. - Wet van 21 Nov 16. – “krijgsmachtdeel”: de landmacht, de luchtmacht, de marine en de medische dienst zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 21 december 2001 tot bepaling van de algemene structuur van het ministerie van Landsverdediging en tot vastlegging van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten);	3° (K.B. van 10 Apr 14. - Wet van 21 Nov 16. – “krijgsmachtdeel”: de landmacht, de luchtmacht, de marine en de medische dienst zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 21 december 2001 tot bepaling van de algemene structuur van het ministerie van Landsverdediging en tot vastlegging van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten);
4° (Wet van 31 Jul 13. - “de vacature”: een opengestelde plaats bij de Krijgsmacht, waarvoor een persoon kan worden aangeworven als kandidaat-militair, naargelang het geval in een functie, een vakrichting of een groep van vakrichtingen);	4° (Wet van 31 Jul 13. - “de vacature”: een opengestelde plaats bij de Krijgsmacht, waarvoor een persoon kan worden aangeworven als kandidaat-militair, naargelang het geval in een functie, een vakrichting of een groep van vakrichtingen);
5° “de inschrijving”: de handeling waarbij een persoon, burger of militair (Wet van 31 Jul 13. - aan de bevoegde overheid zijn beslissing om te postuleren meedeelt);	5° “de inschrijving”: de handeling waarbij een persoon, burger of militair (Wet van 31 Jul 13. - aan de bevoegde overheid zijn beslissing om te postuleren meedeelt);
6° (Wet van 31 Jul 13. - “de sollicitant”: de persoon, tussen de inschrijving en het ogenblik waarop hij de hoedanigheid van kandidaat- militair verwerft, of in voorkomend geval, waarop er een einde wordt gesteld aan het wervingsproces voor deze inschrijving);	6° (Wet van 31 Jul 13. - “de sollicitant”: de persoon, tussen de inschrijving en het ogenblik waarop hij de hoedanigheid van kandidaat- militair verwerft, of in voorkomend geval, waarop er een einde wordt gesteld aan het wervingsproces voor deze inschrijving);
7° (Wet van 31 Jul 13. - “de werving”: het openstellen van de plaatsen en de verrichtingen inzake de inschrijving, de selectie en de inlijving van de sollicitanten);	7° (Wet van 31 Jul 13. - “de werving”: het openstellen van de plaatsen en de verrichtingen inzake de inschrijving, de selectie en de inlijving van de sollicitanten);
8° “de wervingssessie”: een wel afgebakend geheel van vacatures gekenmerkt door een zelfde personeelscategorie, (Wet van 31 Jul 13. - soort werving en, in voorkomend geval, taalstelsel);	8° “de wervingssessie”: een wel afgebakend geheel van vacatures gekenmerkt door een zelfde personeelscategorie, (Wet van 31 Jul 13. - soort werving en, in voorkomend geval, taalstelsel);
9° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	9° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
10° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	10° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
11° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	11° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
12° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	12° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
13° (Wet van 31 Jul 13. - “de kandidaat-militair”:	13° (Wet van 31 Jul 13. - “de kandidaat-militair”:
a) degene, al dan niet militair van het reservekader, die aanvaard werd om een dienstneming aan te gaan om als kandidaat-militair van het actief kader een basisvorming te volgen ten einde als lid van het beroepspersoneel te worden opgenomen in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A of B, beroepsonderofficieren van niveau B of C, of beroepsvrijwilligers;	a) degene, al dan niet militair van het reservekader, die aanvaard werd om een dienstneming aan te gaan om als kandidaat-militair van het actief kader een basisvorming te volgen ten einde als lid van het beroepspersoneel te worden opgenomen in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A of B, beroepsonderofficieren van niveau B of C, of beroepsvrijwilligers;

b) (Wet van 24 Nov 22. - de militairen bedoeld in de artikelen 114 en 116, 1°, die aanvaard werden om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden in een andere personeelscategorie));	b) (Wet van 24 Nov 22. - de militairen bedoeld in de artikelen 114 en 116, 1°, die aanvaard werden om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden in een andere personeelscategorie));
14° “de bachelor”: de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van eerste cyclus, van ten minste 180 studiepunten, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;	14° “de bachelor”: de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van eerste cyclus, van ten minste 180 studiepunten, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;
15° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	15° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
16° “de master”: de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van tweede cyclus, van ten minste 60 studiepunten, of een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type, verleend in de Vlaamse, Franse of Duitstalige Gemeenschap, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;	16° “de master”: de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van tweede cyclus, van ten minste 60 studiepunten, of een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type, verleend in de Vlaamse, Franse of Duitstalige Gemeenschap, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;
17° “de bijkomende master”: de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van tweede cyclus, van ten minste 60 studiepunten, gedaan na een initiële academische vorming van ten minste (Wet van 31 Jul 13. - 240 studiepunten) en afgesloten met de graad van master, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;	17° “de bijkomende master”: de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van tweede cyclus, van ten minste 60 studiepunten, gedaan na een initiële academische vorming van ten minste (Wet van 31 Jul 13. - 240 studiepunten) en afgesloten met de graad van master, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;
18° “het gelijkwaardig diploma of getuigschrift”; het diploma of getuigschrift dat door of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst als minstens gelijkwaardig wordt erkend;	18° “het gelijkwaardig diploma of getuigschrift”; het diploma of getuigschrift dat door of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst als minstens gelijkwaardig wordt erkend;
19° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	19° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
20° (Wet van 31 Jul 13. - “de stageperiode”: de periode van hoofdzakelijk praktische vorming in de eenheid met een werkelijke duur van minimum drie maanden die ten laatste eindigt op het einde van de basisvorming, tijdens dewelke de kandidaat-militair een gedeelte van de taken, die hem als officier, onderofficier of vrijwilliger zouden worden toegewezen, onder begeleiding uitoefent);	20° (Wet van 31 Jul 13. - “de stageperiode”: de periode van hoofdzakelijk praktische vorming in de eenheid met een werkelijke duur van minimum drie maanden die ten laatste eindigt op het einde van de basisvorming, tijdens dewelke de kandidaat-militair een gedeelte van de taken, die hem als officier, onderofficier of vrijwilliger zouden worden toegewezen, onder begeleiding uitoefent);
(Wet van 31 Jul 13. – 20°/1 “het ambt”: een functie bij Defensie, uitgeoefend in de hoedanigheid van officier, onderofficier of vrijwilliger);	(Wet van 31 Jul 13. – 20°/1 “het ambt”: een functie bij Defensie, uitgeoefend in de hoedanigheid van officier, onderofficier of vrijwilliger);
21° (Wet van 31 Jul 13. - “de functie”: een geheel van taken en verantwoordelijkheden die een militair dient op te nemen om de toegewezen opdrachten uit te voeren);	21° (Wet van 31 Jul 13. - “de functie”: een geheel van taken en verantwoordelijkheden die een militair dient op te nemen om de toegewezen opdrachten uit te voeren);

22° (Wet van 31 Jul 13. - “de basisfunctie”: de functie die door een militair na het volgen van een basisvorming kan uitgeoefend worden);	22° (Wet van 31 Jul 13. - “de basisfunctie”: de functie die door een militair na het volgen van een basisvorming kan uitgeoefend worden);
23° “de nevenfunctie”: een functie uitgeoefend door een militair bijkomend aan de functie die hij reeds uitoefent;	23° “de nevenfunctie”: een functie uitgeoefend door een militair bijkomend aan de functie die hij reeds uitoefent;
24° “de post”: een aan een organisatiestructuur toegewezen functie of nevenfunctie;	24° “de post”: een aan een organisatiestructuur toegewezen functie of nevenfunctie;
25° “de vlakke loopbaan”: de loopbaan van een militair die (Wet van 31 Jul 13. - één of meerdere) welbepaalde specifieke functies uitoefent, waarvoor specifieke vaardigheden vereist zijn die enkel bekomen kunnen worden door het behalen van een welbepaald diploma;	25° “de vlakke loopbaan”: de loopbaan van een militair die (Wet van 31 Jul 13. - één of meerdere) welbepaalde specifieke functies uitoefent, waarvoor specifieke vaardigheden vereist zijn die enkel bekomen kunnen worden door het behalen van een welbepaald diploma;
26° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	26° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
27° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	27° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
28° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	28° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
29° (Wet van 31 Jul 13. - “de militaire vakrichting”: een groepering van functies met hoofdzakelijk gemeenschappelijke professionele competenties in het militair, operationeel of technisch domein, hierna “vakrichting” genoemd);	29° (Wet van 31 Jul 13. - “de militaire vakrichting”: een groepering van functies met hoofdzakelijk gemeenschappelijke professionele competenties in het militair, operationeel of technisch domein, hierna “vakrichting” genoemd);
(Wet van 31 Jul 13. - 29/1° “een groep van vakrichtingen”: de groepering van meerdere militaire vakrichtingen);	(Wet van 31 Jul 13. - 29/1° “een groep van vakrichtingen”: de groepering van meerdere militaire vakrichtingen);
(Wet van 31 Jul 13. - 29/2° “de intervakrichtingengroep”: de groepering van alle militaire vakrichtingen);	(Wet van 31 Jul 13. - 29/2° “de intervakrichtingengroep”: de groepering van alle militaire vakrichtingen);
30° “de competentiepool”: een groepering van functies met hoofdzakelijk gemeenschappelijke professionele competenties in het beheersdomein (Wet van 31 Jul 13. - ...);	30° “de competentiepool”: een groepering van functies met hoofdzakelijk gemeenschappelijke professionele competenties in het beheersdomein (Wet van 31 Jul 13. - ...);
31° (Wet van 31 Jul 13. – opgeheven);	31° (Wet van 31 Jul 13. – opgeheven);
32° “de officier van niveau A”: (Wet van 31 Jul 13. – degene die de hoedanigheid van officier verwerft op basis van een master) of die, na in de hoedanigheid van officier van niveau B gediend te hebben de hoedanigheid van officier van niveau A verwerft;	32° “de officier van niveau A”: (Wet van 31 Jul 13. – degene die de hoedanigheid van officier verwerft op basis van een master) of die, na in de hoedanigheid van officier van niveau B gediend te hebben de hoedanigheid van officier van niveau A verwerft;

33° “de officier van niveau B” (Wet van 31 Jul 13. – degene die de hoedanigheid van officier verwerft op basis van een bachelor of een door een instelling van universitair of gelijkwaardig niveau uitgereikt kandidaatsdiploma) of die in de Krijgsmacht een opleiding heeft gekregen met een vergelijkbare duur als deze van een bachelor, of die van de personeelscategorie van de onderofficieren overgegaan is naar die van de officieren;	33° “de officier van niveau B” (Wet van 31 Jul 13. – degene die de hoedanigheid van officier verwerft op basis van een bachelor of een door een instelling van universitair of gelijkwaardig niveau uitgereikt kandidaatsdiploma) of die in de Krijgsmacht een opleiding heeft gekregen met een vergelijkbare duur als deze van een bachelor, of die van de personeelscategorie van de onderofficieren overgegaan is naar die van de officieren;
(Wet van 31 Jul 13. - 33/1° “de onderofficier van niveau B”: degene die de hoedanigheid van onderofficier verwerft op basis van een voor het uitoefenen van zijn functies noodzakelijke bachelor of die, na in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C gediend te hebben, de hoedanigheid van onderofficier van niveau B verwerft);	(Wet van 31 Jul 13. - 33/1° “de onderofficier van niveau B”: degene die de hoedanigheid van onderofficier verwerft op basis van een voor het uitoefenen van zijn functies noodzakelijke bachelor of die, na in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C of vrijwilliger gediend te hebben, de hoedanigheid van onderofficier van niveau B verwerft);
(Wet van 31 Jul 13. - 33/2° “de onderofficier van niveau C”: degene die de hoedanigheid van onderofficier verwerft op basis van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift, of de militair die, na in de hoedanigheid van vrijwilliger gediend te hebben, de hoedanigheid van onderofficier van niveau C verwerft);	(Wet van 31 Jul 13. - 33/2° “de onderofficier van niveau C”: degene die de hoedanigheid van onderofficier verwerft op basis van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift, of de militair die, na in de hoedanigheid van vrijwilliger gediend te hebben, de hoedanigheid van onderofficier van niveau C verwerft);
34° (Wet van 31 Jul 13. - “de kandidaat-officier”: de kandidaat-militair die een loopbaan van officier beoogt, hetzij in de hoedanigheid van officier van niveau A, hetzij in de hoedanigheid van officier van niveau B);	34° (Wet van 31 Jul 13. - “de kandidaat-officier”: de kandidaat-militair die een loopbaan van officier beoogt, hetzij in de hoedanigheid van officier van niveau A, hetzij in de hoedanigheid van officier van niveau B);
35° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	35° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
36° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	36° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
37° (Wet van 31 Jul 13. - “de kandidaat-onderofficier”: de kandidaat-militair die een loopbaan van onderofficier beoogt, hetzij in de hoedanigheid van onderofficier van niveau B, hetzij in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C);	37° (Wet van 31 Jul 13. - “de kandidaat-onderofficier”: de kandidaat-militair die een loopbaan van onderofficier beoogt, hetzij in de hoedanigheid van onderofficier van niveau B, hetzij in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C);
38° (Wet van 31 Jul 13. - “de kandidaat-vrijwilliger”: de kandidaat-militair die een loopbaan van vrijwilliger beoogt);	38° (Wet van 31 Jul 13. - “de kandidaat-vrijwilliger”: de kandidaat-militair die een loopbaan van vrijwilliger beoogt);
39° (Wet van 31 Jul 13. - “de basisvorming”: de cyclus basisvorming die een kandidaat-militair moet volgen in functie van zijn hoedanigheid van kandidaat-militair);	39° (Wet van 31 Jul 13. - “de basisvorming”: de cyclus basisvorming die een kandidaat-militair moet volgen in functie van zijn hoedanigheid van kandidaat-militair);

(Wet van 31 Jul 13. - 39/1° “de vorming”: de vorming die een militair kan of moet volgen tijdens zijn loopbaan);	(Wet van 31 Jul 13. - 39/1° “de vorming”: de vorming die een militair kan of moet volgen tijdens zijn loopbaan);
(Wet van 31 Jul 13. - 39/2° “de kandidaatsperiode”: de periode tijdens dewelke een kandidaat-militair zijn basisvorming volgt);	(Wet van 31 Jul 13. - 39/2° “de kandidaatsperiode”: de periode tijdens dewelke een kandidaat-militair zijn basisvorming volgt);
(Wet van 31 Jul 13. - 39/3° “de normale kandidaatsperiode”: de normale duur van een basisvorming, zonder eventuele verlengingen of vertragingen);	(Wet van 31 Jul 13. - 39/3° “de normale kandidaatsperiode”: de normale duur van een basisvorming, zonder eventuele verlengingen of vertragingen);
40° (Wet van 31 Jul 13. - “de test”: een proef, (Wet van 30 Apr 18. - schriftelijk, mondeling of geïnformatiseerd), individueel of collectief, om een taak te beoordelen, volgens een specifieke evaluatietechniek);	40° (Wet van 31 Jul 13. - “de test”: een proef, (Wet van 30 Apr 18. - schriftelijk, mondeling of geïnformatiseerd), individueel of collectief, om een taak te beoordelen, volgens een specifieke evaluatietechniek);
41° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	41° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
42° (Wet van 31 Jul 13. - “de heroriëntering”: de maatregel waarbij de kandidaat-militair zijn basisvorming kan voleindigen of herbeginnen in een andere specifieke vormingscyclus, eventueel in een andere hoedanigheid van kandidaat-militair);	42° (Wet van 31 Jul 13. - “de heroriëntering”: de maatregel waarbij de kandidaat-militair zijn basisvorming kan voleindigen of herbeginnen in een andere specifieke vormingscyclus, eventueel in een andere hoedanigheid van kandidaat-militair);
43° (Wet van 31 Jul 13. - “de reclassering”: de maatregel waarbij de definitief mislukte kandidaat-militair de toestemming kan krijgen een nieuwe basisvorming aan te vatten);	43° (Wet van 31 Jul 13. - “de reclassering”: de maatregel waarbij de definitief mislukte kandidaat-militair de toestemming kan krijgen een nieuwe basisvorming aan te vatten);
44° (Wet van 31 Jul 13. - “het uitstel”: de maatregel waarbij de kandidaat-militair die in de onmogelijkheid verkeert of verkeerde om aan een gedeelte van de basisvorming deel te nemen, de toelating bekomt om bepaalde proeven en examens later af te leggen of bepaalde basisvormingsgedeelten later te volgen);	44° (Wet van 31 Jul 13. - “het uitstel”: de maatregel waarbij de kandidaat-militair die in de onmogelijkheid verkeert of verkeerde om aan een gedeelte van de basisvorming deel te nemen, de toelating bekomt om bepaalde proeven en examens later af te leggen of bepaalde basisvormingsgedeelten later te volgen);
45° (Wet van 31 Jul 13. - “de verlenging van de kandidaatsperiode”: de maatregel waarbij de kandidaatsperiode van een kandidaat-militair wordt verlengd);	45° (Wet van 31 Jul 13. - “de verlenging van de kandidaatsperiode”: de maatregel waarbij de kandidaatsperiode van een kandidaat-militair wordt verlengd);
46° “de rendementsperiode”: elke periode van werkelijke dienst gedurende dewelke een militair gehouden is te dienen tijdens de (Wet van 31 Jul 13. - ...) militaire loopbaan;	46° “de rendementsperiode”: elke periode van werkelijke dienst gedurende dewelke een militair gehouden is te dienen tijdens de (Wet van 31 Jul 13. - ...) militaire loopbaan;
47° “de gradengroep”: de samenvoeging binnen een personeelsondercategorie van twee of meer graden met het oog op de verdere verdeling van de getalsterkte (Wet van 31 Jul 13. - of de verdeling van de graden over de functies);	47° “de gradengroep”: de samenvoeging binnen een personeelsondercategorie van twee of meer graden met het oog op de verdere verdeling van de getalsterkte (Wet van 31 Jul 13. - of de verdeling van de graden over de functies);

48° “de karakteriële geschiktheid”: het vermogen van de (Wet van 31 Jul 13. - sollicitant of van de kandidaat-militair), in functie van de kenmerken van zijn persoonlijkheid, tot aanpassing aan het militair milieu en aan het uitoefenen van de functie waarvoor hij gevormd wordt;	48° “de karakteriële geschiktheid”: het vermogen van de (Wet van 31 Jul 13. - sollicitant of van de kandidaat-militair), in functie van de kenmerken van zijn persoonlijkheid, tot aanpassing aan het militair milieu en aan het uitoefenen van de functie waarvoor hij gevormd wordt;
(Wet van 31 Jul 13. - 48/1° “de professionele hoedanigheden”: met uitsluiting van de morele, karakteriële en fysieke hoedanigheden, alle hoedanigheden van professionele aard die vereist zijn van een kandidaat-militair op het militaire en specifieke beroepsvlak, en op het vlak van de eventuele academische of theoretische vorming);	(Wet van 31 Jul 13. - 48/1° “de professionele hoedanigheden”: met uitsluiting van de morele, karakteriële en fysieke hoedanigheden, alle hoedanigheden van professionele aard die vereist zijn van een kandidaat-militair op het militaire en specifieke beroepsvlak, en op het vlak van de eventuele academische of theoretische vorming);
49° “de fysieke geschiktheidscriteria”: de fysieke vereisten waaraan een militair moet voldoen (Wet van 31 Jul 13. - ...);	49° “de fysieke geschiktheidscriteria”: de fysieke vereisten waaraan een militair moet voldoen (Wet van 31 Jul 13. - ...);
50° “de medische geschiktheidscriteria”: de medische vereisten waaraan een militair moet voldoen om zijn functie te kunnen uitoefenen;	50° “de medische geschiktheidscriteria”: de medische vereisten waaraan een militair moet voldoen om zijn functie te kunnen uitoefenen;
51° (Wet van 31 Jul 13. - “de geschiktheidscategorie”: de codificatie van de professionele, fysieke en medische geschiktheid van de militair voor de uitoefening van zijn functie of voor de inzetbaarheid in operatie);	51° (Wet van 31 Jul 13. - “de geschiktheidscategorie”: de codificatie van de professionele, fysieke en medische geschiktheid van de militair voor de uitoefening van zijn functie of voor de inzetbaarheid in operatie);
52° (Wet van 31 Jul 13. - “de specifieke vormingscyclus”: de cyclus basisvorming die een kandidaat-militair moet volgen in functie van zijn hoedanigheid, van de soort werving en van de vakrichting of de functie waarvoor hij wordt aangeworven);	52° (Wet van 31 Jul 13. - “de specifieke vormingscyclus”: de cyclus basisvorming die een kandidaat-militair moet volgen in functie van zijn hoedanigheid, van de soort werving en van de vakrichting of de functie waarvoor hij wordt aangeworven);
53° (Wet van 31 Jul 13. - “de periode van schoolvorming”: de periode van hoofdzakelijk academische of theoretische vorming verstrekt door militaire of burgerlijke onderwijsinstellingen);	53° (Wet van 31 Jul 13. - “de periode van schoolvorming”: de periode van hoofdzakelijk academische of theoretische vorming verstrekt door militaire of burgerlijke onderwijsinstellingen);
54° (Wet van 31 Jul 13. - “de periode van opleiding”: de periode van hoofdzakelijk militaire en professionele vorming verstrekt door een vormingsorganisme of door een eenheid belast met een specifieke vorming);	54° (Wet van 31 Jul 13. - “de periode van opleiding”: de periode van hoofdzakelijk militaire en professionele vorming verstrekt door een vormingsorganisme of door een eenheid belast met een specifieke vorming);
55° (Wet van 31 Jul 13. - “de evaluatieperiode”: de periode van praktische vorming in de eenheid met een duur van ten minste drie maanden, tijdens dewelke de kandidaat het geheel van de taken, die hem als officier, onderofficier of vrijwilliger zouden worden toegewezen, onder begeleiding mag uitoefenen);	55° (Wet van 31 Jul 13. - “de evaluatieperiode”: de periode van praktische vorming in de eenheid met een duur van ten minste drie maanden, tijdens dewelke de kandidaat het geheel van de taken, die hem als officier, onderofficier of vrijwilliger zouden worden toegewezen, onder begeleiding mag uitoefenen);

56° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	56° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
57° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	57° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
58° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	58° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
59° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	59° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
60° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);	60° (Wet van 31 Jul 13. - opgeheven);
61° “de werkdag”: de dag die noch een zaterdag, noch een zondag, noch een feestdag is.	61° “de werkdag”: de dag die noch een zaterdag, noch een zondag, noch een feestdag is.
Art. 5	Art. 5
(Wet van 31 Jul 13. – § 1. De normale werving is de werving van:	(Wet van 31 Jul 13. – § 1. De normale werving is de werving van:
1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die aanvaard worden in het eerste jaar van de basisvorming, in de Koninklijke Militaire School, of in een industriële hogeschool of in de hogere zeevaartschool, of van de basisvorming van arts, dierenarts, tandarts of apotheker;	1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die aanvaard worden in het eerste jaar van de basisvorming, in de Koninklijke Militaire School, (...) of in de hogere zeevaartschool, of van de basisvorming van industrieel ingenieur , arts, dierenarts, tandarts of apotheker;
2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die aanvaard worden in het eerste jaar van een basisvorming in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor;	2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die aanvaard worden in het eerste jaar van een basisvorming in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor;
3° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau C beogen en die houder zijn van het diploma van het hoger secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;	3° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau C beogen en die houder zijn van het diploma van het hoger secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;
4° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsvrijwilliger beogen;	4° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsvrijwilliger beogen;
5° kandidaat-militairen die een loopbaan van reservemilitair beogen, met uitzondering van degenen die afkomstig zijn van de bijzondere werving.	5° kandidaat-militairen die een loopbaan van reservemilitair beogen, met uitzondering van degenen die afkomstig zijn van de bijzondere werving.
§ 2. De bijzondere werving is de werving van:	§ 2. De bijzondere werving is de werving van:
1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die houder zijn van een master of een bijkomende master;	1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die houder zijn van een master of een bijkomende master;

2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau B beogen en die houder zijn van een bachelor;	2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau B beogen en die houder zijn van een bachelor;
3° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die houder zijn van het diploma van bachelor;	3° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die houder zijn van het diploma van bachelor;
4° kandidaat-militairen die een loopbaan van reservemilitair beogen.	4° kandidaat-militairen die een loopbaan van reservemilitair beogen.
De bijzondere werving bedoeld in het eerste lid, 4°, wordt onderverdeeld in een basis bijzondere werving en in een laterale bijzondere werving.	De bijzondere werving bedoeld in het eerste lid, 4°, wordt onderverdeeld in een basis bijzondere werving en in een laterale bijzondere werving.
De basis bijzondere werving is de werving van:	De basis bijzondere werving is de werving van:
1° kandidaat-militairen die een loopbaan van reserveofficier beogen en die houder zijn van een master;	1° kandidaat-militairen die een loopbaan van reserveofficier beogen en die houder zijn van een master;
2° kandidaat-militairen die een loopbaan van reserveonderofficier beogen en die houder zijn van een bachelor.	2° kandidaat-militairen die een loopbaan van reserveonderofficier beogen en die houder zijn van een bachelor.
De laterale bijzondere werving is de werving van kandidaat-militairen die de loopbaan van reserveofficier beogen, die houder zijn van een master en die een beroepservaring in het beoogde domein kunnen rechtvaardigen waarvan de minimale duur door de Koning bepaald wordt.	De laterale bijzondere werving is de werving van kandidaat-militairen die de loopbaan van reserveofficier beogen, die houder zijn van een master en die een beroepservaring in het beoogde domein kunnen rechtvaardigen waarvan de minimale duur door de Koning bepaald wordt.
§ 3. De laterale werving is (Wet van 30 Apr 18. - de werving van kandidaat-beroepsofficieren van niveau A,) voor de invulling van vacatures in welbepaalde domeinen, die niet ingevuld kunnen worden door personeelsleden van Defensie.	§ 3. De laterale werving is (Wet van 30 Apr 18. - de werving van kandidaat-beroepsofficieren van niveau A,) voor de invulling van vacatures in welbepaalde domeinen, die niet ingevuld kunnen worden door personeelsleden van Defensie.
De sollicitanten voor de laterale werving moeten houder zijn van een master of van een bijkomende master en een specifieke beroepservaring in het beoogde domein bezitten.	De sollicitanten voor de laterale werving moeten houder zijn van een master of van een bijkomende master en een specifieke beroepservaring in het beoogde domein bezitten.
De specifieke beroepservaring bedoeld in het tweede lid moet buiten Defensie verworven zijn en door de door de Koning aangewezen overheid (1) beoordeeld worden als beantwoordend aan de eisen van de vacature.	De specifieke beroepservaring bedoeld in het tweede lid moet buiten Defensie verworven zijn en door de door de Koning aangewezen overheid (1) beoordeeld worden als beantwoordend aan de eisen van de vacature.
De duur van deze beroepservaring wordt door de Koning bepaald per beoogd domein.	De duur van deze beroepservaring wordt door de Koning bepaald per beoogd domein.
§ 4. De aanvullende werving is de werving van:	§ 4. De aanvullende werving is de werving van:

1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die aanvaard worden in de loop van een basisvorming in een industriële hogeschool of in de hogere zeevaartschool, of van de basisvorming van arts, dierenarts, tandarts of apotheker;	1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die aanvaard worden in de loop van een basisvorming (...) in de hogere zeevaartschool, of van de basisvorming van industriële ingenieur , arts, dierenarts, tandarts of apotheker;
2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die aanvaard worden in de loop van een basisvorming in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor).	2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die aanvaard worden in de loop van een basisvorming in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor).
Art. 37	Art. 37
Elke militair kan op elk ogenblik van bevordering afzien. (Wet van 31 Jul 13. – Hij kan één keer op zijn beslissing terugkomen. Deze beslissing wordt evenwel onherroepelijk drie jaar nadat de betrokken militair zijn beslissing schriftelijk aan de door de Koning aangewezen overheid (2) heeft meegedeeld).	Elke militair kan op elk ogenblik van bevordering afzien. (Wet van 31 Jul 13. – Hij kan één keer op zijn beslissing terugkomen. Deze beslissing wordt evenwel onherroepelijk na een periode van drie jaar werkelijke dienst nadat de betrokken militair zijn beslissing schriftelijk aan de door de Koning aangewezen overheid (2) heeft meegedeeld).
Art. 46	Art. 46
In geval van mobilisatie of in periode van oorlog of van crisis, bedoeld in artikel 186, kunnen de militairen geen tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen. Hetzelfde geldt voor de militairen die zich in periode van vrede in de deelstand “operationele inzet” bevinden of die effectief deel uitmaken van een detachement dat zich voorbereidt met het oog op deze inzet.	In geval van mobilisatie of in periode van oorlog of van crisis, bedoeld in artikel 186, kunnen de militairen geen tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen. Hetzelfde geldt voor de militairen die zich in periode van vrede in de deelstand “operationele inzet” bevinden of die effectief deel uitmaken van een detachement dat zich voorbereidt met het oog op deze inzet.
De op aanvraag bekomen tijdelijke ambtsontheffingen eindigen automatisch, zonder periode van opzegging, in periode van oorlog of in geval van mobilisatie.	De op aanvraag bekomen tijdelijke ambtsontheffingen eindigen automatisch, zonder periode van opzegging, in periode van oorlog of in geval van mobilisatie.
In periode van crisis of in periode van vrede kunnen, in uitzonderlijke gevallen en voor zover de personeelsbehoefte op geen enkele andere manier ingevuld kan worden, de op (Wet van 31 Jul 13. – aanvraag) toegekende tijdelijke ambtsontheffingen geschorst worden door de overheid die ze heeft toegekend, in geval van operationele inzet of van (Wet van 31 Jul 13. – voorbereiding) met het oog op deze inzet.	In periode van crisis of in periode van vrede kunnen, in uitzonderlijke gevallen en voor zover de personeelsbehoefte op geen enkele andere manier ingevuld kan worden, de op (Wet van 31 Jul 13. – aanvraag) toegekende tijdelijke ambtsontheffingen geschorst worden door de overheid die ze heeft toegekend, in geval van operationele inzet of van (Wet van 31 Jul 13. – voorbereiding) met het oog op deze inzet.

(Wet van 31 Jul 13. – De militair die geaffecteerd is in een internationaal of intergeallieerd organisme kan een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen voor zover de aanvraag gemotiveerd is door uitzonderlijke persoonlijke redenen die door de door de Koning aangewezen overheid (1) worden beoordeeld. Deze tijdelijke ambtsontheffing duurt drie maanden en kan slechts één keer worden toegekend).	(Wet van 31 Jul 13. – De militair die geaffecteerd is in een internationaal of intergeallieerd organisme kan een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen voor zover de aanvraag gemotiveerd is door uitzonderlijke persoonlijke redenen die door de door de Koning aangewezen overheid (1) worden beoordeeld. Deze tijdelijke ambtsontheffing duurt drie maanden en kan slechts één keer worden toegekend).
(Wet van 31 Jul 13. – De militair die een post uitoefent waarvoor een specifiek en zeldzaam competentieprofiel vereist is, kan geen tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen. De Koning bepaalt deze posten per personeelscategorie, en eventueel per personeelsondercategorie).	(Wet van 31 Jul 13. – De militair die een post uitoefent waarvoor een specifiek en zeldzaam competentieprofiel vereist is, kan geen tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen. De Koning bepaalt deze posten per personeelscategorie, en eventueel per personeelsondercategorie).
(Wet van 31 Jul 13. – Om gemotiveerde uitzonderlijke persoonlijke redenen, kan de militair bedoeld in het vijfde lid evenwel een aanvraag indienen (K.B. van 10 Apr 14. – bij de door de Koning aangewezen overheid) (1) om een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag te bekomen. Deze tijdelijke ambtsontheffing duurt drie maanden).	(Wet van 31 Jul 13. – Om gemotiveerde uitzonderlijke persoonlijke redenen, kan de militair bedoeld in het vijfde lid evenwel een aanvraag indienen (K.B. van 10 Apr 14. – bij de door de Koning aangewezen overheid) (1) om een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag te bekomen. Deze tijdelijke ambtsontheffing duurt drie maanden).
(Wet van 31 Jul 13. – Wegens encadreringsbehoeften kan de aanvraag voor een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag van een militair geweigerd worden door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid), (1) om de goede werking en de continuïteit van de Krijgsmacht te garanderen).	(Wet van 31 Jul 13. – Wegens encadreringsbehoeften kan de aanvraag voor een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag van een militair geweigerd worden door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid), (1) om de goede werking en de continuïteit van de Krijgsmacht te garanderen).
(Wet van 31 Jul 13. – Indien een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) (1) wordt aanvaard, heeft deze uitwerking ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag, behalve indien de betrokken militair zelf een latere uitwerking vraagt dan de voornoemde drie maanden).	(Wet van 31 Jul 13. – Indien een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) (1) wordt aanvaard, heeft deze uitwerking ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag, behalve indien de betrokken militair zelf een latere uitwerking vraagt dan de voornoemde drie maanden).
(Wet van 31 Jul 13. – Indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren kan (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) (1) evenwel een latere datum bepalen, maar ten laatste:	(Wet van 31 Jul 13. – Indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren kan (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) (1) evenwel een latere datum bepalen, maar ten laatste:
1° negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de officieren;	1° negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de officieren;
2° zes maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de onderofficieren en de vrijwilligers).	2° zes maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de onderofficieren en de vrijwilligers).

(Wet van 31 Jul 13. – Het vierde tot het zesde en het negende lid zijn niet van toepassing op een tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen).	(Wet van 31 Jul 13. – Het vierde tot het zesde en het negende lid zijn niet van toepassing op een tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen).
(Wet van 30 Apr 18. - De duur van alle tijdelijke ambtsontheffingen wegens persoonlijke aangelegenheden of wegens loopbaanonderbreking mag tijdens de eerste vijf jaren volgend op het einde van de kandidatuursperiode van de betrokken militair een totaal van zes maanden niet overschrijden).	(Wet van 30 Apr 18. - De duur van alle tijdelijke ambtsontheffingen wegens persoonlijke aangelegenheden of wegens loopbaanonderbreking mag tijdens de eerste vijf jaren van werkelijke dienst volgend op het einde van de kandidatuursperiode van de betrokken militair een totaal van zes maanden niet overschrijden).
(Wet van 30 Apr 18. - Om gemotiveerde uitzonderlijke persoonlijke redenen waarover de door de Koning aangewezen overheid (1) oordeelt, kan de maximumduur bedoeld in het elfde lid evenwel overschreden worden).	(Wet van 30 Apr 18. - Om gemotiveerde uitzonderlijke persoonlijke redenen waarover de door de Koning aangewezen overheid (1) oordeelt, kan de maximumduur bedoeld in het elfde lid evenwel overschreden worden).
Art. 51	Art. 51
(Wet van 31 Jul 13. – § 1. Wanneer (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) () oordeelt dat de aanwezigheid van een militair in de Krijgsmacht nadelig is voor de tucht of voor de goede naam van de Krijgsmacht, kan (K.B. van 10 Apr 14. – zij), ambtshalve of op voorstel van de hiërarchische meerderen van de militair, deze laatste bij ordemaatregel schorsen.	(Wet van 31 Jul 13. – § 1. Wanneer (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) () oordeelt dat de aanwezigheid van een militair in de Krijgsmacht nadelig is voor de tucht of voor de goede naam van de Krijgsmacht, kan (K.B. van 10 Apr 14. – zij), ambtshalve of op voorstel van de hiërarchische meerderen van de militair, deze laatste bij ordemaatregel schorsen.
De schorsing bij ordemaatregel is een voorlopige maatregel die geenszins van tuchtrechtelijke aard is.	De schorsing bij ordemaatregel is een voorlopige maatregel die geenszins van tuchtrechtelijke aard is.
§ 2. De betrokken militair wordt vooraf gehoord over de feiten die hem ten laste worden gelegd en mag zich laten bijstaan door een persoon naar eigen keuze.	§ 2. De betrokken militair wordt vooraf gehoord over de feiten die hem ten laste worden gelegd en mag zich laten bijstaan door een persoon naar eigen keuze.
Hij wordt opgeroepen bij kennisgeving tegen ontvangstbewijs of met een aangetekende zending, en wordt geacht gehoord te zijn geweest zelfs indien hij daar geen ontvangst van bevestigt, zodra de bedoelde oproeping hem een tweede maal werd voorgelegd na een redelijke termijn.	Hij wordt opgeroepen met elk schriftelijk communicatiemiddel tegen ontvangstbewijs of ontvangstbevestiging, en wordt geacht gehoord te zijn geweest, behalve in geval van overmacht , zelfs indien hij daar geen ontvangst van bevestigt, zodra de bedoelde oproeping hem een tweede maal werd voorgelegd na een redelijke termijn.

Wanneer het horen van de militair voor de schorsing bij ordemaatregel onmogelijk is of wanneer een toestand van hoogdringendheid dit rechtvaardigt, kan (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid), (1) onverwijld en tot de uitspraak van de schorsing bij ordemaatregel, een militair preventief verwijderen. Indien hij niet gehoord kon worden voorafgaand aan deze preventieve verwijdering, wordt de militair onverwijld na de uitspraak ervan gehoord. Wanneer de hoogdringendheid wordt ingeroepen, mag de militair niet meer dan vijftien werkdagen preventief verwijderd worden.	Wanneer het horen van de militair voor de schorsing bij ordemaatregel onmogelijk is of wanneer een toestand van hoogdringendheid dit rechtvaardigt, kan (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid), (1) onverwijld en tot de uitspraak van de schorsing bij ordemaatregel, een militair preventief verwijderen. Indien hij niet gehoord kon worden voorafgaand aan deze preventieve verwijdering, wordt de militair onverwijld na de uitspraak ervan gehoord. Wanneer de hoogdringendheid wordt ingeroepen, mag de militair niet meer dan vijftien werkdagen preventief verwijderd worden.
Als maatregel van inwendige orde heeft de preventieve verwijdering bedoeld in het derde lid geen enkele gevolgen voor de betrokken militair op het gebied van het administratieve of geldelijke statuut.	Als maatregel van inwendige orde heeft de preventieve verwijdering bedoeld in het derde lid geen enkele gevolgen voor de betrokken militair op het gebied van het administratieve of geldelijke statuut.
§ 3. De duur van de schorsing bij ordemaatregel mag de drie maanden niet overschrijden.	§ 3. De duur van de schorsing bij ordemaatregel mag de drie maanden niet overschrijden.
Indien noodzakelijk, mits het naleven van de bepalingen van § 2, kan de schorsing, per periodes van drie maanden verlengd worden tot een maximumduur van twee jaar. Deze verlenging wordt door de Koning beslist voor de officieren en door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) (1) beslist voor de onderofficieren en de vrijwilligers.	Indien noodzakelijk, mits het naleven van de bepalingen van § 2, kan de schorsing, per periodes van drie maanden verlengd worden tot een maximumduur van twee jaar. Deze verlenging wordt door de Koning beslist voor de officieren en door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) (1) beslist voor de onderofficieren en de vrijwilligers.
Wanneer een opsporingsonderzoek of een strafvervolgning werd ingesteld wegens de feiten die de schorsing motiveren, moet deze evenwel uiterlijk zes maanden na het einde van de rechtsvordering een einde nemen.	Wanneer een opsporingsonderzoek of een strafvervolgning werd ingesteld wegens de feiten die de schorsing motiveren, moet deze evenwel uiterlijk zes maanden na het einde van de rechtsvordering een einde nemen.
Er kan op elk ogenblik een einde gesteld worden aan de schorsing bij ordemaatregel door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) (1) die, in voorkomend geval, de modaliteiten van de regularisatie van de betrokken militair bepaalt.	Er kan op elk ogenblik een einde gesteld worden aan de schorsing bij ordemaatregel door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) (1) die, in voorkomend geval, de modaliteiten van de regularisatie van de betrokken militair bepaalt.

§ 4. Wanneer een bij ordemaatregel geschorste militair van zijn vrijheid wordt beroofd, wordt deze schorsing van rechtswege geschorst tot de datum van invrijheidstelling van de betrokken militair. Op deze datum begint van rechtswege de resterende periode van de schorsing bij ordemaatregel opnieuw te lopen, zonder nieuwe betekening aan deze laatste. Anderzijds, wanneer de schorsing bij ordemaatregel wordt betekend aan een militair in voorlopige hechtenis, wordt de uitwerking van de schorsing bij ordemaatregel van rechtswege geschorst tot de invrijheidstelling van betrokken militair, zonder nieuwe betekening aan deze laatste.	§ 4. Wanneer een bij ordemaatregel geschorste militair van zijn vrijheid wordt beroofd, wordt deze schorsing van rechtswege geschorst tot de datum van invrijheidstelling van de betrokken militair. Op deze datum begint van rechtswege de resterende periode van de schorsing bij ordemaatregel opnieuw te lopen, zonder nieuwe betekening aan deze laatste. Anderzijds, wanneer de schorsing bij ordemaatregel wordt betekend aan een militair in voorlopige hechtenis, wordt de uitwerking van de schorsing bij ordemaatregel van rechtswege geschorst tot de invrijheidstelling van betrokken militair, zonder nieuwe betekening aan deze laatste.
§ 5. Wanneer een militair bij ordemaatregel geschorst wordt, of wanneer deze schorsing wordt verlengd, zonder dat een procedure die aanleiding kan geven tot een statutaire maatregel werd ingesteld, wordt een onderzoeksraad, aangesteld door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) (2) en samengesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 57, vijfde lid, belast met het uitbrengen van een advies over deze schorsing.	§ 5. Wanneer een militair bij ordemaatregel geschorst wordt, of wanneer deze schorsing wordt verlengd, zonder dat een procedure die aanleiding kan geven tot een statutaire maatregel werd ingesteld, wordt een onderzoeksraad, aangesteld door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) (2) en samengesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 57, vijfde lid, belast met het uitbrengen van een advies over deze schorsing.
De Koning regelt de procedure van de onderzoeksraad bedoeld in het eerste lid).	De Koning regelt de procedure van de onderzoeksraad bedoeld in het eerste lid).
Art. 52	Art. 52
§ 1. (Wet van 31 Jul 13. – De militair kan op elk ogenblik zijn ontslag schriftelijk aanbieden. Dit ontslag heeft pas uitwerking wanneer de Koning voor de officieren (K.B. van 10 Apr 14. – en de door de Koning aangewezen overheid (1) voor de onderofficieren en de vrijwilligers), het heeft aanvaard.	§ 1. (Wet van 31 Jul 13. – De militair kan op elk ogenblik zijn ontslag schriftelijk aanbieden. Dit ontslag heeft pas uitwerking wanneer de Koning, of de overheid die Hij aanwijst, voor de officieren (K.B. van 10 Apr 14. – en de door de Koning aangewezen overheid (1) voor de onderofficieren en de vrijwilligers), het heeft aanvaard.
Het ontslag dat werd aanvaard, heeft uitwerking, naargelang het geval:	Het ontslag dat werd aanvaard, heeft uitwerking, naargelang het geval:
1° ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag, behalve indien de betrokken militair een latere uitwerking vraagt dan de drie voornoemde maanden;	1° ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag, behalve indien de betrokken militair een latere uitwerking vraagt dan de drie voornoemde maanden;
2° indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren, op de datum bepaald door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, (Wet van 30 Apr 18. - bedoeld in het eerste lid,) maar ten laatste:	2° indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren, op de datum bepaald door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, (Wet van 30 Apr 18. - bedoeld in het eerste lid,) maar ten laatste:
a) negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de officieren;	a) negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de officieren;

b) zes maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de onderofficieren en de vrijwilligers).	b) zes maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de onderofficieren en de vrijwilligers).
§ 2. De overheid bedoeld in § 1 kan het ontslag weigeren indien ze oordeelt dat het strijdig is met het dienstbelang.	§ 2. De overheid bedoeld in § 1 kan het ontslag weigeren indien ze oordeelt dat het strijdig is met het dienstbelang.
§ 3. Het ontslag is steeds strijdig met het dienstbelang in de volgende gevallen:	§ 3. Het ontslag is steeds strijdig met het dienstbelang in de volgende gevallen:
1° wanneer de betrokken militair minder dan drie jaar in werkelijke dienst is gebleven tijdens de periode volgend op de vorming op basis waarvan de rendementsperiode bedoeld in artikel 179 berekend wordt;	(...)
2° in periode van crisis;	2° in periode van crisis;
3° in geval van mobilisatie;	3° in geval van mobilisatie;
4° in periode van oorlog;	4° in periode van oorlog;
5° indien de betrokken militair (Wet van 31 Jul 13. – ...) zich in periode van vrede in de deelstand “in operationele inzet” bevindt of effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich voorbereidt met het oog op deze inzet.	5° indien de betrokken militair (Wet van 31 Jul 13. – ...) zich in periode van vrede in de deelstand “in operationele inzet” bevindt of effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich voorbereidt met het oog op deze inzet.
§ 4. Behoudens in de door de Koning of de overheid (1) die Hij aanwijst, uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen, is het ontslag bedoeld in § 2, niet strijdig met het dienstbelang wanneer de betrokken militair in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 179.	§ 4. Behoudens in de door de Koning of de overheid (1) die Hij aanwijst, uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen, is het ontslag bedoeld in § 2, niet strijdig met het dienstbelang wanneer de betrokken militair in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 179.
Zowel in het uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgeval bedoeld in het eerste lid, als in het geval van een aanvraag tot ontslag dat uitwerking heeft na de periode bedoeld in § 3, 1°, maar voor de afloop van de rendementsperiode bedoeld in artikel 179, verkrijgt de betrokken militair, in zoverre hij zijn ontslagaanvraag niet formeel heeft ingetrokken, zijn ontslag ten laatste drie jaar na de beslissing tot weigering van de voornoemde ontslagaanvraag.	Zowel in het uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgeval bedoeld in het eerste lid, als in het geval van een aanvraag tot ontslag dat uitwerking heeft na de periode bedoeld in § 3, 1°, maar voor de afloop van de rendementsperiode bedoeld in artikel 179, verkrijgt de betrokken militair, in zoverre hij zijn ontslagaanvraag niet formeel heeft ingetrokken, zijn ontslag ten laatste drie jaar na de beslissing tot weigering van de voornoemde ontslagaanvraag.
Art. 53	Art. 53
De militair die de hoedanigheid van militair heeft verloren om één van de redenen opgesomd in artikel 22, eerste lid, mag niet opnieuw in het actief kader opgenomen worden.	De militair die de hoedanigheid van militair heeft verloren om één van de redenen opgesomd in artikel 22, eerste lid, mag niet opnieuw in het actief kader opgenomen worden.

(Wet van 31 Jul 13. – Evenwel, voor zover hij de leeftijd van opruststelling niet bereikt heeft (Wet van 21 Nov 16. – en het belang van de dienst het toelaat), kan de militair die sinds ten hoogste drie jaar de hoedanigheid van militair heeft verloren na zijn ontslag op aanvraag, van de Koning voor wat de officieren betreft, (K.B. van 10 Apr 14. – van de door de Koning aangewezen overheid) (1) voor wat de onderofficieren en de vrijwilligers betreft, de toestemming bekomen om opnieuw in het actief kader opgenomen te worden. Hij ondergaat in dit geval een verlies van anciënniteit gelijk aan de tijd die sinds zijn ontslag verlopen is).	Evenwel, voor zover hij de leeftijd van opruststelling niet bereikt heeft en het belang van de dienst het toelaat, kan de militair die sinds ten hoogste vijf jaar de hoedanigheid van militair heeft verloren na zijn ontslag op aanvraag, van de Koning of de overheid die Hij aanwijst de toestemming bekomen om in het actief kader heropgenomen te worden.
(Wet van 31 Jul 13. – Lid opgeheven).	De militair bedoeld in het tweede lid ondergaat een verlies van anciënniteit gelijk aan de tijd die sinds zijn ontslag verlopen is.
Art. 58	Art. 58
(Wet van 31 Jul 13. – Behalve indien de volgende veroordelingen werden uitgesproken met uitstel en voor zover dit uitstel niet wordt herroepen, wordt de militair definitief uit zijn ambt ontheven zonder de tussenkomst van een onderzoeksraad indien hij veroordeeld wordt overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek).	(Wet van 31 Jul 13. – Behalve indien de volgende veroordelingen werden uitgesproken met uitstel en voor zover dit uitstel niet wordt herroepen, wordt de militair definitief uit zijn ambt ontheven zonder de tussenkomst van een onderzoeksraad indien hij veroordeeld wordt overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek).
De maatregel wordt door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) uitgesproken. Voor de officieren (Wet van 31 Jul 13. – ...) wordt deze maatregel evenwel door de Koning uitgesproken.	De maatregel wordt door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) uitgesproken. Voor de officieren (Wet van 31 Jul 13. – ...) wordt deze maatregel evenwel door de Koning uitgesproken.
	De maatregel heeft uitwerking de dag waarop de beslissing tot veroordeling kracht van gewijsde heeft gekregen.
Art. 59	Art. 59
De militair die zich bevindt in de deelstanden “in normale dienst” of “in vorming” bedoeld in artikel 191 en die onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen, kan definitief uit zijn ambt worden ontheven volgens de door de Koning bepaalde procedure.	De militair die onwettig afwezig is, kan definitief uit zijn ambt worden ontheven volgens de door de Koning bepaalde procedure, voor zover:
	1° dat hem een eerste verwittiging van de mogelijkheid uit zijn ambt te worden ontheven wordt overgemaakt met een aangetekende zending;

	2° dat hem een tweede verwittiging wordt overgemaakt met een aangetekende zending, ten vroegste de vijftiende dag die volgt op de dag van de verzending van de eerste verwittiging;
	3° dat hij niet heropgenomen is in de getalsterkte of dat hij zijn afwezigheid niet gerechtvaardigd heeft, ten laatste de zevende dag die volgt op de verzending van de tweede verwittiging.
De eerste werkdag na de datum van het begin van de onwettige afwezigheid wordt de militair bedoeld in het eerste lid, verwittigd, (Wet van 31 Jul 13. – tenminste met een aangetekende zending), van de mogelijkheid definitief uit zijn ambt te worden ontheven overeenkomstig het eerste lid. Hij wordt geacht verwittigd te zijn geweest, zelfs indien hij daar geen ontvangst van bevestigt, zodra de bedoelde verwittiging hem een tweede maal werd voorgelegd ten laatste de vijftiende dag na de datum van het begin van de onwettige afwezigheid.	Zelfs als hij geen ontvangst bevestigt van de verwittigingen bedoeld in het eerste lid, wordt hij geacht verwittigd te zijn geweest door de tweede verwittiging.
De militair van wie de onwettige afwezigheid gerechtvaardigd wordt door een geval van overmacht, wordt heropgenomen in werkelijke dienst door de door de Koning aangewezen overheid.	De militair van wie de onwettige afwezigheid gerechtvaardigd wordt door een geval van overmacht, wordt heropgenomen in de getalsterkte door de door de Koning aangewezen overheid.
Art. 66	Art. 66
(Wet van 31 Jul 17. - § 1. De militair wordt jaarlijks beoordeeld inzake zijn professionele geschiktheid. Deze beoordeling wordt de “professionele evaluatie” genoemd.	(Wet van 31 Jul 17. - § 1. De militair wordt jaarlijks beoordeeld inzake zijn professionele geschiktheid. Deze beoordeling wordt de “professionele evaluatie” genoemd.
De professionele evaluatie omvat drie evaluaties:	De professionele evaluatie omvat drie evaluaties:
1° de postevaluatie;	1° de postevaluatie;
2° de statutaire evaluatie;	2° de statutaire evaluatie;
3° de evaluatie van het potentieel.	3° de evaluatie van het potentieel.
De professionele evaluatie verloopt volgens de door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad bepaalde evaluatiecyclus en nadere regels. Zij is gebaseerd op:	De professionele evaluatie verloopt volgens de door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad bepaalde evaluatiecyclus en nadere regels. Zij is gebaseerd op:
1° de postbeschrijving van de post die door de geëvalueerde militair wordt bezet;	1° de postbeschrijving van de post die door de geëvalueerde militair wordt bezet;
2° de gedrags- en professionele competenties verbonden aan de functie uitgeoefend door de geëvalueerde militair;	2° de gedrags- en professionele competenties verbonden aan de functie uitgeoefend door de geëvalueerde militair;
3° de generieke gedragscompetenties verbonden aan de hoedanigheid van de militair;	3° de generieke gedragscompetenties verbonden aan de hoedanigheid van de militair;

4° de gedragscompetenties die niet noodzakelijk zijn voor de door de militair uitgeoefende functie, maar vereist zijn voor de uitoefening van een andere functie, naargelang het geval, van een ander niveau in de organisatie, van een ander niveau van personeelscategorie of in een andere personeelscategorie.	4° de gedragscompetenties die niet noodzakelijk zijn voor de door de militair uitgeoefende functie, maar vereist zijn voor de uitoefening van een andere functie, naargelang het geval, van een ander niveau in de organisatie, van een ander niveau van personeelscategorie of in een andere personeelscategorie.
De postevaluatie heeft tot doel de militair bij de uitoefening van zijn functie te begeleiden. Ze is gebaseerd op de elementen bedoeld in het derde lid, 1° en 2°.	De postevaluatie heeft tot doel de militair bij de uitoefening van zijn functie te begeleiden. Ze is gebaseerd op de elementen bedoeld in het derde lid, 1° en 2°.
De statutaire evaluatie heeft tot doel te evalueren of de militair in het bezit is van de generieke gedragscompetenties bedoeld in het derde lid, 3°, onmisbaar voor de hoedanigheid van militair, door de toekenning van een vermelding "voldoende" of "onvoldoende".	De statutaire evaluatie heeft tot doel te evalueren of de militair in het bezit is van de generieke gedragscompetenties bedoeld in het derde lid, 3°, onmisbaar voor de hoedanigheid van militair, door de toekenning van een vermelding "voldoende" of "onvoldoende".
De evaluatie van het potentieel heeft tot doel het potentieel van de militair in te schatten. Ze is gebaseerd op de competenties bedoeld in het derde lid, 4°.	De evaluatie van het potentieel heeft tot doel het potentieel van de militair in te schatten. Ze is gebaseerd op de competenties bedoeld in het derde lid, 4°.
De beoordeelde competenties bedoeld in het derde lid, 2° tot 4°, kunnen verschillen naargelang de personeelscategorie of ondercategorie van de betrokken militair en de door hem bezette post.	De beoordeelde competenties bedoeld in het derde lid, 2° tot 4°, kunnen verschillen naargelang de personeelscategorie of ondercategorie van de betrokken militair en de door hem bezette post.
§ 2. De militair wordt geëvalueerd door een eerste evaluator die de militaire hiërarchische meerdere van de geëvalueerde militair is.	§ 2. De militair wordt geëvalueerd door een eerste evaluator die de militaire hiërarchische meerdere van de geëvalueerde militair is.
De eerste evaluator is, hetzij:	De eerste evaluator is, hetzij:
1° een officier;	1° een officier;
2° een onderofficier van niveau B die ten minste de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 112, tweede lid, met succes gevolgd heeft;	2° een onderofficier van niveau B die ten minste de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 112, tweede lid, met succes gevolgd heeft;
3° een onderofficier van niveau C die ten minste de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 112, eerste lid, 2°, met succes gevolgd heeft;	3° een onderofficier van niveau C die ten minste de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 112, eerste lid, 2°, met succes gevolgd heeft;
4° een onderofficier muzikant die ten minste geslaagd is in het examen bedoeld in artikel 50 van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging.	4° een onderofficier muzikant die ten minste geslaagd is in het examen bedoeld in artikel 50 van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging.

Indien de militaire hiërarchische meerdere van de militair niet voldoet aan één van de voorwaarden bedoeld in het tweede lid, dan wordt een andere militair die aan de in het tweede lid bedoelde voorwaarden voldoet, die in de hoedanigheid van eerste evaluator de inhoud van de door de geëvalueerde militair uitgeoefende functie kent, aangeduid door de overheid bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.	Indien de militaire hiërarchische meerdere van de militair niet voldoet aan één van de voorwaarden bedoeld in het tweede lid, dan wordt een andere militair die aan de in het tweede lid bedoelde voorwaarden voldoet, die in de hoedanigheid van eerste evaluator de inhoud van de door de geëvalueerde militair uitgeoefende functie kent, aangeduid door de overheid bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.
Volgens de nadere regels bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, moet de in het derde lid bedoelde eerste evaluator, om tot de professionele evaluatie van de geëvalueerde militair over te gaan, het advies van de militaire hiërarchische meerdere van de geëvalueerde militair vragen, die de functioneringsgesprekken en de evaluatiegesprekken kan bijwonen.	Volgens de nadere regels bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, moet de in het derde lid bedoelde eerste evaluator, om tot de professionele evaluatie van de geëvalueerde militair over te gaan, het advies van de militaire hiërarchische meerdere van de geëvalueerde militair vragen, die de functioneringsgesprekken en de evaluatiegesprekken kan bijwonen.
De tweede evaluator is de militaire hiërarchische meerdere van de eerste evaluator die minimum de bevoegdheden van eenheidscommandant uitoefent.	De tweede evaluator is de militaire hiërarchische meerdere van de eerste evaluator die minimum de bevoegdheden van eenheidscommandant uitoefent.
De eerste evaluator en de tweede evaluator behoren tot hetzelfde taalsysteem als de geëvalueerde militair.	De eerste evaluator en de tweede evaluator behoren tot hetzelfde taalsysteem als de geëvalueerde militair.
In afwijking van het zesde lid, kunnen de eerste evaluator en de tweede evaluator, die niet behoren tot hetzelfde taalsysteem als de geëvalueerde, tot de evaluatie overgaan als ze in het bezit zijn van, naargelang het geval:	In afwijking van het zesde lid, kunnen de eerste evaluator en de tweede evaluator, die niet behoren tot hetzelfde taalsysteem als de geëvalueerde, tot de evaluatie overgaan als ze in het bezit zijn van, naargelang het geval:
1° als officier, de wezenlijke kennis van de taal bedoeld in artikel 3, § 1, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;	1° als officier, de wezenlijke kennis van de taal bedoeld in artikel 3, § 1, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
2° als onderofficier, de werkelijke kennis van de taal bedoeld in artikel 8, § 1, derde lid, van dezelfde wet.	2° als onderofficier, de werkelijke kennis van de taal bedoeld in artikel 8, § 1, derde lid, van dezelfde wet.
Overeenkomstig, het eerste tot zevende lid bepaalt de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de nadere regels voor de aanwijzing van de eerste evaluatoren en de tweede evaluatoren.	Overeenkomstig, het eerste tot zevende lid bepaalt de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de nadere regels voor de aanwijzing van de eerste evaluatoren en de tweede evaluatoren.
De geëvalueerde militair kan een beroep bij de tweede evaluator indienen op het tijdstip en volgens de procedure bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.	De geëvalueerde militair kan een beroep bij de tweede evaluator indienen op het tijdstip en volgens de procedure bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

De tweede evaluator moet, alvorens een eindbeslissing te nemen, ten minste één en maximum drie raadgevers, die door de geëvalueerde militair werden voorgesteld, raadplegen. De raadgevers mogen de hoedanigheid hebben van advocaat, vakbondsafgevaardigde, of militair van het actief kader. De militair van het actief kader voorgesteld als raadgever mag evenwel niet zijn of geweest zijn: de echtgenoot, de wettelijke samenwonende of bloed- of aanverwant tot de vierde graad van de geëvalueerde militair. De nadere regels betreffende het voorstel en de raadpleging van de raadgevers worden door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, bepaald.	De tweede evaluator moet, alvorens een eindbeslissing te nemen, ten minste één en maximum drie raadgevers, die door de geëvalueerde militair werden voorgesteld, raadplegen. De raadgevers mogen de hoedanigheid hebben van advocaat, vakbondsafgevaardigde, of militair van het actief kader. De militair van het actief kader voorgesteld als raadgever mag evenwel niet zijn of geweest zijn: de echtgenoot, de wettelijke samenwonende of bloed- of aanverwant tot de vierde graad van de geëvalueerde militair. De nadere regels betreffende het voorstel en de raadpleging van de raadgevers worden door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, bepaald.
De hiërarchische keten kan geen vermelding “onvoldoende” geven op de statutaire evaluatie van een militair indien geen functioneringsgesprek voordien werd gehouden volgens de nadere regels bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad.	De hiërarchische keten kan geen vermelding “onvoldoende” geven op de statutaire evaluatie van een militair indien geen functioneringsgesprek voordien werd gehouden volgens de nadere regels bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad.
§ 3. De uitoefening van een nevenfunctie geeft aanleiding tot een bijkomende postevaluatie door de militaire hiërarchische meerdere van de geëvalueerde militair in het kader van de nevenfunctie volgens de bepalingen bedoeld in § 1, vierde lid, en § 2.	§ 3. De uitoefening van een nevenfunctie geeft aanleiding tot een bijkomende postevaluatie door de militaire hiërarchische meerdere van de geëvalueerde militair in het kader van de nevenfunctie volgens de bepalingen bedoeld in § 1, vierde lid, en § 2.
§ 4. De overheid die de Koning aanwijst bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad, kan, in voorkomend geval, een bijkomende evaluatie van het potentieel voorzien.	§ 4. De overheid die de Koning aanwijst bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad, kan, in voorkomend geval, een bijkomende evaluatie van het potentieel voorzien.
Onverminderd de toepassing van de paragraaf 2, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, een dienst van Defensie of een organisatie extern aan Defensie belasten met de organisatie en de uitvoering van de evaluatie van het potentieel).	Onverminderd de toepassing van de paragraaf 2, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, een dienst van Defensie of een organisatie extern aan Defensie belasten met de organisatie en de uitvoering van de evaluatie van het potentieel).
Art. 79/1	Art. 79/1
De dienstneming of de wederdienstneming van een kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), en artikel 87, eerste lid, kan slechts in de volgende gevallen verbroken worden:	De dienstneming of de wederdienstneming van een kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), en artikel 87, eerste lid, kan slechts in de volgende gevallen verbroken worden:
1° door oppensioenstelling wegens definitief vastgestelde lichamelijke ongeschiktheid voor elke militaire dienst;	1° door oppensioenstelling wegens definitief vastgestelde lichamelijke ongeschiktheid voor elke militaire dienst;
2° door verbreking van rechtswege als gevolg van het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-militair;	2° door verbreking van rechtswege als gevolg van het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-militair;

3° (Wet van 21 Nov 16. – door verbreking van ambtswege door de autoriteit en volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt; wanneer de betrokkene:	3° (Wet van 21 Nov 16. – door verbreking van ambtswege door de autoriteit en volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt; wanneer de betrokkene:
a) deze dienstneming heeft aangegaan op grond van een valse verklaring;	a) deze dienstneming heeft aangegaan op grond van een valse verklaring;
b) veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het Militair Strafwetboek strafbaar is;	b) veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het Militair Strafwetboek strafbaar is;
c) zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;	c) zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;
d) het voorwerp uitmaakt van een beslissing van ongeschiktheid genomen ingevolge één of meerdere medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslag niet beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving;	d) het voorwerp uitmaakt van een beslissing van ongeschiktheid genomen ingevolge één of meerdere medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslag niet beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving;
e) meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen onwettig afwezig is;	e) onwettig afwezig is voor lange duur, overeenkomstig artikel 59;
f) in de gevallen bedoeld in de artikelen 103 tot 104/1, zijn vorming niet voort kan zetten in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie, in een andere specifieke vormingscyclus waarvoor deze specifieke medische geschiktheid, deze specifieke beroepsbekwaamheid of deze specifieke fysieke conditie niet vereist wordt;	f) in de gevallen bedoeld in de artikelen 103 tot 104/1, zijn vorming niet voort kan zetten in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie, in een andere specifieke vormingscyclus waarvoor deze specifieke medische geschiktheid, deze specifieke beroepsbekwaamheid of deze specifieke fysieke conditie niet vereist wordt;
g) uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd wegens de weigering of de intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging);	g) uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd wegens de weigering of de intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging);
4° (Wet van 21 Nov 16. – door verbreking op verzoek door de autoriteit en volgens de nadere regels die de Koning bepaalt)).	4° (Wet van 21 Nov 16. – door verbreking op verzoek door de autoriteit en volgens de nadere regels die de Koning bepaalt)).
Art. 83/1	Art. 83/1
§ 1. Worden benoemd in de graad van, naargelang het geval, onderluitenant, eerste sergeant-majoor, sergeant of eerste soldaat, en als, naargelang het geval, officier, onderofficier of vrijwilliger in het actief kader opgenomen in de hoedanigheid van beroepsmilitair, op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd:	§ 1. Worden benoemd in de graad van, naargelang het geval, onderluitenant, eerste sergeant-majoor, sergeant of eerste soldaat (...) in de hoedanigheid van beroepsmilitair, op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd:

1° de de kandidaat-beroepsmilitairen van de normale en aanvullende werving;	1° de de kandidaat-beroepsmilitairen van de normale en aanvullende werving;
2° de de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B van de bijzondere werving.	2° de de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B van de bijzondere werving.
(Wet van 02 Jun 22 (d). - 3° de de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B die gereclasseerd werden).	(Wet van 02 Jun 22 (d). - 3° de de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B die gereclasseerd werden).
Deze benoemingen worden verleend:	Deze benoemingen worden verleend:
1° door de Koning, voor de benoeming tot de graad van onderluitenant;	1° door de Koning, voor de benoeming tot de graad van onderluitenant;
2° door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid), (1) voor de benoeming tot de graad van eerste sergeant-majoor of van sergeant;	2° door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid), (1) voor de benoeming tot de graad van eerste sergeant-majoor of van sergeant;
3° door de door de Koning aangewezen overheid, (2) voor de benoeming tot de graad van eerste soldaat.	3° door de door de Koning aangewezen overheid, (2) voor de benoeming tot de graad van eerste soldaat.
§ 2. Behalve voor de kandidaat-militair die een verlenging van zijn basisvorming bekomen heeft om professionele redenen, waarbij de terugwerking met de duur van de verlenging wordt verminderd, heeft de uitwerking van de benoeming met terugwerkende kracht plaats:	§ 2. Behalve voor de kandidaat-militair die een verlenging van zijn basisvorming bekomen heeft om professionele redenen, waarbij de terugwerking met de duur van de verlenging wordt verminderd, heeft de uitwerking van de benoeming met terugwerkende kracht plaats:
1° voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de normale en de aanvullende werving (Wet van 02 Jun 22 (d). - , de kandidaat-beroepsofficier van niveau B die gereclasseerd werd) en voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau B van de bijzondere werving, tot op de dag van de aanstelling in de graad van onderluitenant van de kandidaat-militairen van de promotie die geen vertraging hebben opgelopen, behoudens de toepassing van artikel 4, vierde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;	1° voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de normale en de aanvullende werving (Wet van 02 Jun 22 (d). - , de kandidaat-beroepsofficier van niveau B die gereclasseerd werd) en voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau B van de bijzondere werving, tot op de dag van de aanstelling in de graad van onderluitenant van de kandidaat-militairen van de promotie die geen vertraging hebben opgelopen, behoudens de toepassing van artikel 4, vierde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
2° voor de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving, tot anderhalf jaar na de datum van aanstelling tot de graad van sergeant;	2° voor de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving, tot anderhalf jaar na de datum van aanstelling tot de graad van sergeant;
3° voor de kandidaat-beroepsvrijwilliger tot op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij aangesteld werd in de graad van eerste soldaat.	3° voor de kandidaat-beroepsvrijwilliger tot op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij aangesteld werd in de graad van eerste soldaat.

§ 3. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale of bijzondere werving en de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving worden benoemd en in het actief kader opgenomen op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd, naargelang het geval:	§ 3. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale of bijzondere werving en de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving worden benoemd en in het actief kader opgenomen op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd, naargelang het geval:
1° door de Koning, tot de graad van:	1° door de Koning, tot de graad van:
a) majoor, voor de laterale werving;	a) majoor, voor de laterale werving;
b) luitenant, voor de bijzondere werving;	b) luitenant, voor de bijzondere werving;
2° door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid), (1) tot de graad van eerste sergeant-majoor.	2° door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid), (1) tot de graad van eerste sergeant-majoor.
De benoeming van de kandidaat-militairen bedoeld in het eerste lid heeft uitwerking op dezelfde datum als deze van de kandidaat-militairen van hun referentiepromotie.	De benoeming van de kandidaat-militairen bedoeld in het eerste lid heeft uitwerking op dezelfde datum als deze van de kandidaat-militairen van hun referentiepromotie.
(Wet van 21 Nov 16. – Indien de in het tweede lid bedoelde datum aan de datum van inlijving van de betrokken militairen voorafgaat, heeft hun benoeming en opname in het actief kader evenwel uitwerking op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin zij werden ingelijfd).	(Wet van 21 Nov 16. – Indien de in het tweede lid bedoelde datum aan de datum van inlijving van de betrokken militairen voorafgaat, heeft hun benoeming en opname in het actief kader evenwel uitwerking op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin zij werden ingelijfd).
(Wet van 21 Nov 16. – Evenwel volgen de in het derde lid bedoelde militairen voor wat hun eerstvolgende bevordering in de hogere graad betreft, het lot van de militairen van hun referentiepromotie).	(Wet van 21 Nov 16. – Evenwel volgen de in het derde lid bedoelde militairen voor wat hun eerstvolgende bevordering in de hogere graad betreft, het lot van de militairen van hun referentiepromotie).
§ 4. De referentiepromotie van de kandidaat-beroepsofficier van niveau A en van de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving die een normale studieduur heeft doorgemaakt tijdens zijn hogere studies voor het bekomen van het diploma waarvoor hij aangeworven is, is de promotie van de kandidaat-militair die tegelijk:	§ 4. De referentiepromotie van de kandidaat-beroepsofficier van niveau A en van de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving die een normale studieduur heeft doorgemaakt tijdens zijn hogere studies voor het bekomen van het diploma waarvoor hij aangeworven is, is de promotie van de kandidaat-militair die tegelijk:
1° hetzij:	1° hetzij:

a) voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de bijzondere werving, de basisvorming in de faculteit sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School heeft aangevat in hetzelfde academiejaar als dat waarin de betrokken kandidaat-militair van de bijzondere werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de bijzondere werving vereiste diploma;	a) voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de bijzondere werving, de basisvorming in de faculteit sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School heeft aangevat in hetzelfde academiejaar als dat waarin de betrokken kandidaat-militair van de bijzondere werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de bijzondere werving vereiste diploma;
b) voor de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving, de basisvorming van kandidaat-beroepsonderofficier van de normale werving heeft aangevat in hetzelfde vormingsjaar als dat waarin de betrokken kandidaat-militair van de bijzondere werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de bijzondere werving vereiste diploma;	b) voor de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving, de basisvorming van kandidaat-beroepsonderofficier van de normale werving heeft aangevat in hetzelfde vormingsjaar als dat waarin de betrokken kandidaat-militair van de bijzondere werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de bijzondere werving vereiste diploma;
2° een normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt.	2° een normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt.
De referentiepromotie van de kandidaat-militair die geen normale studieduur heeft doorgemaakt, die geen normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt of die niet aansluitend op zijn hogere studies als kandidaat-militair aanvaard werd, wordt berekend op grond van de referentiepromotie vermeld in het eerste lid, rekening houdend met de opgelopen vertragingen.	De referentiepromotie van de kandidaat-militair die geen normale studieduur heeft doorgemaakt, die geen normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt of die niet aansluitend op zijn hogere studies als kandidaat-militair aanvaard werd, wordt berekend op grond van de referentiepromotie vermeld in het eerste lid, rekening houdend met de opgelopen vertragingen.
§ 5. De referentiepromotie van de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale werving die een normale studieduur heeft doorgemaakt tijdens zijn hogere studies voor het bekomen van het diploma waarvoor hij aangeworven is, is de promotie van de kandidaat-officier, die tegelijk:	§ 5. De referentiepromotie van de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale werving die een normale studieduur heeft doorgemaakt tijdens zijn hogere studies voor het bekomen van het diploma waarvoor hij aangeworven is, is de promotie van de kandidaat-officier, die tegelijk:
1° de basisvorming als kandidaat-beroepsofficier van de normale werving heeft aangevat in hetzelfde academiejaar als dit waarin de betrokken kandidaat-militair van de laterale werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de laterale werving op diploma vereiste diploma;	1° de basisvorming als kandidaat-beroepsofficier van de normale werving heeft aangevat in hetzelfde academiejaar als dit waarin de betrokken kandidaat-militair van de laterale werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de laterale werving op diploma vereiste diploma;
2° een normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt.	2° een normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt.

De referentiepromotie van de kandidaat-militair die geen normale studieduur of geen normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt wordt berekend op grond van de referentiepromotie vermeld in het eerste lid, rekening houdend met de opgelopen vertragingen.	De referentiepromotie van de kandidaat-militair die geen normale studieduur of geen normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt wordt berekend op grond van de referentiepromotie vermeld in het eerste lid, rekening houdend met de opgelopen vertragingen.
Er wordt evenwel geen rekening gehouden voor het bepalen van de referentiepromotie met een beroepservaring van meer dan vijf jaar in het beoogde domein vereist bij de werving.	Er wordt evenwel geen rekening gehouden voor het bepalen van de referentiepromotie met een beroepservaring van meer dan vijf jaar in het beoogde domein vereist bij de werving.
De betrekkelijke anciënniteit van de beroepsofficieren van niveau A van de laterale werving wordt bepaald in functie van de beroepservaring die ze op het moment van de werving konden bewijzen).	De betrekkelijke anciënniteit van de beroepsofficieren van niveau A van de laterale werving wordt bepaald in functie van de beroepservaring die ze op het moment van de werving konden bewijzen).
Art. 83/2	Art. 83/2
(Wet van 31 Jul 13. – Art. 83/2. § 1. De kandidaat-beroepsofficieren van niveau A waarvan hetzij de benoeming, hetzij de aanstelling op dezelfde dag uitwerking heeft, worden gerangschikt in hun vakrichtingen in de volgende volgorde:	(Wet van 31 Jul 13. – Art. 83/2. § 1. De kandidaat-beroepsofficieren van niveau A waarvan hetzij de benoeming, hetzij de aanstelling op dezelfde dag uitwerking heeft, worden gerangschikt in hun vakrichtingen in de volgende volgorde:
1° de kandidaat-officieren van de normale en aanvullende werving in de volgende volgorde:	1° de kandidaat-officieren van de normale en aanvullende werving in de volgende volgorde:
a) de kandidaat-officieren van de polytechnische faculteit van de Koninklijke Militaire School;	a) de kandidaat-officieren van de polytechnische faculteit van de Koninklijke Militaire School;
b) de kandidaat-officieren van de faculteit sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School;	b) de kandidaat-officieren van de faculteit sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School;
c) de kandidaat-officieren artsen, dierenartsen, tandartsen of apothekers;	c) de kandidaat-officieren artsen, dierenartsen, tandartsen of apothekers;
d) de kandidaat-officieren van een industriële hogeschool;	d) de kandidaat-officieren industriële ingenieurs ;
e) de kandidaat-officieren van de hogere zeevaartschool;	e) de kandidaat-officieren van de hogere zeevaartschool;
2° de kandidaat-officieren van de bijzondere werving;	2° de kandidaat-officieren van de bijzondere werving;
3° de kandidaat-officieren van de laterale werving.	3° de kandidaat-officieren van de laterale werving.
De kandidaat-beroepsonderofficieren, waarvan hetzij de benoeming, hetzij de aanstelling op dezelfde dag uitwerking heeft, worden gerangschikt in de volgende volgorde:	De kandidaat-beroepsonderofficieren, waarvan hetzij de benoeming, hetzij de aanstelling op dezelfde dag uitwerking heeft, worden gerangschikt in de volgende volgorde:
1° de kandidaat-onderofficieren van niveau B van de normale werving;	1° de kandidaat-onderofficieren van niveau B van de normale werving;

2° de kandidaat-onderofficieren van niveau C van de normale werving;	2° de kandidaat-onderofficieren van niveau C van de normale werving;
3° de kandidaat-onderofficieren van niveau B van de bijzondere werving.	3° de kandidaat-onderofficieren van niveau B van de bijzondere werving.
§ 2. De rangschikking van de kandidaat-beroepsofficieren en beroepsonderofficieren waarvan, naargelang het geval, de benoemingen of de aanstellingen op dezelfde dag uitwerking hebben en die niet aan dezelfde examens hebben deelgenomen die voor de rangschikking bedoeld in artikel 93, § 2, in aanmerking worden genomen, wordt bepaald door één enkele rangschikking. Deze wordt opgemaakt binnen elk van de groepen bedoeld in § 1 op basis van de onderscheiden rangschikkingen bedoeld in artikel 93, § 2. De officieren of onderofficieren, die verschillende examens hebben afgelegd, worden in deze rangschikking in verhouding tot hun aantal om beurten opgenomen.	§ 2. De rangschikking van de kandidaat-beroepsofficieren en beroepsonderofficieren waarvan, naargelang het geval, de benoemingen of de aanstellingen op dezelfde dag uitwerking hebben en die niet aan dezelfde examens hebben deelgenomen die voor de rangschikking bedoeld in artikel 93, § 2, in aanmerking worden genomen, wordt bepaald door één enkele rangschikking. Deze wordt opgemaakt binnen elk van de groepen bedoeld in § 1 op basis van de onderscheiden rangschikkingen bedoeld in artikel 93, § 2. De officieren of onderofficieren, die verschillende examens hebben afgelegd, worden in deze rangschikking in verhouding tot hun aantal om beurten opgenomen.
De aldus verkregen rangschikking mag evenwel niet tot gevolg hebben dat, naargelang het geval, een officier of een onderofficier wordt gerangschikt vóór een andere officier of onderofficier, wiens examencijfer meer dan tien procent van het totaal der punten hoger is dan het zijne.	De aldus verkregen rangschikking mag evenwel niet tot gevolg hebben dat, naargelang het geval, een officier of een onderofficier wordt gerangschikt vóór een andere officier of onderofficier, wiens examencijfer meer dan tien procent van het totaal der punten hoger is dan het zijne.
§ 3. De kandidaat-militair die het geheel of een gedeelte van zijn basisvorming volgt in een vreemde militaire instelling of in een andere burgerlijke instelling, in België of in het buitenland, dan de instelling waar de basisvorming normaal wordt verstrekt, wordt door de door de Koning aangewezen overheid (1) gerangschikt, naargelang het geval, vóór, na of volgens de interpolatieregels die zij bepaalt, tussen de kandidaat-militairen waarvan de basisvorming als gelijkwaardig wordt beschouwd.	§ 3. De kandidaat-militair die het geheel of een gedeelte van zijn basisvorming volgt in een vreemde militaire instelling of in een andere burgerlijke instelling, in België of in het buitenland, dan de instelling waar de basisvorming normaal wordt verstrekt, wordt door de door de Koning aangewezen overheid (1) gerangschikt, naargelang het geval, vóór, na of volgens de interpolatieregels die zij bepaalt, tussen de kandidaat-militairen waarvan de basisvorming als gelijkwaardig wordt beschouwd.
De beslissing inzake de wijze van rangschikking bedoeld in het eerste lid wordt genomen vooraleer de betrokkene die basisvorming of dat basisvormingsgedeelte aanvat).	De beslissing inzake de wijze van rangschikking bedoeld in het eerste lid wordt genomen vooraleer de betrokkene die basisvorming of dat basisvormingsgedeelte aanvat).
Art. 84	Art. 84

(Wet van 31 Jul 13. – § 1. Onder voorbehoud van de bepalingen inzake de benoeming en de aanstelling van de kandidaat-militairen overeenkomstig de artikelen 82 en 83/1, worden de graden van lagere officier, lagere onderofficier, keuronderofficier en vrijwilliger (Wet van 21 Nov 16. – , alsook de graad van adjudant-chef voor de onderofficieren van niveau B,) naar anciënniteit verleend onder respectievelijk de officieren, onderofficieren en vrijwilligers die aan de voorwaarden bedoeld, naargelang het geval, in de artikelen 64/2, 65 (Wet van 21 Nov 16. – , 84/1 en 139, vierde lid), voldoen.	(Wet van 31 Jul 13. – § 1. Onder voorbehoud van de bepalingen inzake de benoeming en de aanstelling van de kandidaat-militairen overeenkomstig de artikelen 82 en 83/1, worden de graden van lagere officier, lagere onderofficier, keuronderofficier en vrijwilliger (Wet van 21 Nov 16. – , alsook de graad van adjudant-chef voor de onderofficieren van niveau B,) naar anciënniteit verleend onder respectievelijk de officieren, onderofficieren en vrijwilligers die aan de voorwaarden bedoeld, naargelang het geval, in de artikelen 64/2, 65 (Wet van 21 Nov 16. – , 84/1 en 139, vierde lid), voldoen.
De militair bedoeld in het eerste lid, van wie de wijze van dienen onbevredigend geacht wordt of, in voorkomend geval, de officier of onderofficier die niet geschikt geoordeeld wordt om de functies van de hogere graad uit te oefenen, kan evenwel bij de bevordering voorbijgegaan worden.	De militair bedoeld in het eerste lid, van wie de wijze van dienen onbevredigend geacht wordt of, in voorkomend geval, de officier of onderofficier die niet geschikt geoordeeld wordt om de functies van de hogere graad uit te oefenen, kan evenwel bij de bevordering voorbijgegaan worden. Die beslissing wordt genomen door:
	1° de Koning of de door de Koning aangewezen overheid voor de officieren;
	2° de door de Koning aangewezen overheid voor de onderofficieren en de vrijwilligers.
(Wet van 21 Nov 16. – De wijze van dienen van de militairen en, in voorkomend geval, hun geschiktheid om de functies van de hogere graad uit te oefenen, worden beoordeeld door hun hiërarchische meerderen volgens de door de Koning vastgelegde regels en in de vorm die Hij voorschrijft).	(Wet van 21 Nov 16. – De wijze van dienen van de militairen en, in voorkomend geval, hun geschiktheid om de functies van de hogere graad uit te oefenen, worden beoordeeld door hun hiërarchische meerderen volgens de door de Koning vastgelegde regels en in de vorm die Hij voorschrijft).
Die adviezen worden ter kennis gebracht van de betrokkene. Er mag geen ongunstig advies worden uitgebracht zonder dat betrokken militair zijn verweer heeft kunnen laten gelden.	Die adviezen worden ter kennis gebracht van de betrokkene. Er mag geen ongunstig advies worden uitgebracht zonder dat betrokken militair zijn verweer heeft kunnen laten gelden.
Bij de beoordeling wordt rekening gehouden met:	Bij de beoordeling wordt rekening gehouden met:
1° de (Wet van 31 Jul 17. - statutaire evaluaties) bedoeld in artikel 66;	1° de (Wet van 31 Jul 17. - statutaire evaluaties) bedoeld in artikel 66;
2° in voorkomend geval, de (Wet van 31 Jul 17. - evaluaties van het potentieel bedoeld in artikel 66);	2° in voorkomend geval, de (Wet van 31 Jul 17. - evaluaties van het potentieel bedoeld in artikel 66);
3° de beoordelingen betreffende de geschiktheden bedoeld in artikel 68.	3° de beoordelingen betreffende de geschiktheden bedoeld in artikel 68.

§ 2. De wijze van dienen en, in voorkomend geval, de geschiktheid van de militair bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, wordt een tweede maal onderzocht één jaar na de datum van het eerste onderzoek of, mits akkoord van de betrokken militair, in de loop van het jaar van werkelijke dienst volgend op de datum van het eerste onderzoek en een derde en laatste maal twee jaar na de datum van het eerste onderzoek of, mits akkoord van de betrokken militair, in de loop van het tweede jaar van werkelijke dienst volgend op de datum van het eerste onderzoek.	§ 2. De wijze van dienen en, in voorkomend geval, de geschiktheid van de militair bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, wordt een tweede maal onderzocht één jaar na de datum van het eerste onderzoek of, mits akkoord van de betrokken militair, in de loop van het jaar van werkelijke dienst volgend op de datum van het eerste onderzoek en een derde en laatste maal twee jaar na de datum van het eerste onderzoek of, mits akkoord van de betrokken militair, in de loop van het tweede jaar van werkelijke dienst volgend op de datum van het eerste onderzoek.
De militair die na dit laatste onderzoek niet is bevorderd, komt niet langer voor bevordering in aanmerking.	De militair die na dit laatste onderzoek niet is bevorderd, komt niet langer voor bevordering in aanmerking.
In afwijking van de bepalingen in het eerste en tweede lid, kan, op aanvraag van de betrokken militair, de wijze van dienen en desgevallend de geschiktheid van de militair worden heronderzocht nadat vijf jaar werkelijke dienst verlopen zijn na het laatste onderzoek bepaald in het eerste lid).	In afwijking van de bepalingen in het eerste en tweede lid, kan, op aanvraag van de betrokken militair, de wijze van dienen en desgevallend de geschiktheid van de militair worden heronderzocht nadat vijf jaar werkelijke dienst verlopen zijn na het laatste onderzoek bepaald in het eerste lid).
Art. 93	Art. 93
(Wet van 31 Jul 13. – § 1. De rangschikking van de kandidaat-militairen wordt aangewend:	(Wet van 31 Jul 13. – § 1. De rangschikking van de kandidaat-militairen wordt aangewend:
1° voor de oriëntering naar een vakrichting;	1° in voorkomend geval, voor de oriëntering naar:
	a) een vakrichting voor de kandidaat-officieren en de kandidaat-onderofficieren;
	b) de beoogde basisfunctie voor de kandidaat-vrijwilligers.
2° in voorkomend geval, voor de aanwijzing van een eenheid:	2° in voorkomend geval, voor de aanwijzing van een eenheid:
a) op het einde van de cyclus basisvorming, voor de kandidaat-beroepsofficieren van de normale werving en de aanvullende werving;	a) op het einde van de cyclus basisvorming, voor de kandidaat-beroepsofficieren van de normale werving en de aanvullende werving;
b) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-beroepsofficieren van de bijzondere werving;	b) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-beroepsofficieren van de bijzondere werving;
c) op het einde van de periode van opleiding voor de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B;	c) op het einde van de periode van opleiding voor de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B;
d) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-onderofficieren;	d) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-onderofficieren;

	e) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-vrijwilligers;
3° voor de vastlegging van de betrekkelijke anciënniteit in de graad.	3° voor de vastlegging van de betrekkelijke anciënniteit in de graad.
Art. 95	Art. 95
(Wet van 31 Jul 13. – Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze afdeling en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze afdeling, zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren, de beroepsonderofficieren of de beroepsvrijwilligers toepasselijk op de kandidaat-militairen naar gelang van de personeelscategorie waarvoor zij gevormd worden.	(Wet van 31 Jul 13. – Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze afdeling en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze afdeling, zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren, de beroepsonderofficieren of de beroepsvrijwilligers toepasselijk op de kandidaat-militairen naar gelang van de personeelscategorie waarvoor zij gevormd worden.
De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden, (Wet van 02 Jun 22 (d). - tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking,) ouderschapsbescherming en tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen zijn niet toepasselijk op de kandidaat-militairen.	De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek, regeling van de halftijdse vervroegde uitstap , tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden, (Wet van 02 Jun 22 (d). - tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking,) ouderschapsbescherming, met uitzondering van het vaderschapsverlof en tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen zijn niet toepasselijk op de kandidaat-militairen.
De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake voorlopige hechtenis, schorsing bij ordemaatregel en tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel zijn toepasselijk op de kandidaat-militairen.	De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake voorlopige hechtenis, schorsing bij ordemaatregel, inhouding op de wedde en tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel zijn toepasselijk op de kandidaat-militairen.
De bepalingen van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen zijn toepasselijk op de kandidaat-militairen).	De bepalingen van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen zijn toepasselijk op de kandidaat-militairen).
Art. 101	Art. 101
(Wet van 31 Jul 13. –, Een deliberatie- of evaluatiecommissie doet uitspraak over de kandidaat-militair die aan de criteria om te slagen niet heeft voldaan voor:	(Wet van 31 Jul 13. –, Een deliberatie- of evaluatiecommissie doet uitspraak over de kandidaat-militair die aan de criteria om te slagen niet heeft voldaan voor:
1° een beoordeling van de professionele hoedanigheden bedoeld in de artikelen 97, 97/1 en 97/2;	1° een beoordeling van de professionele hoedanigheden bedoeld in de artikelen 97, 97/1 en 97/2;

2° een beoordeling van de karakteriële hoedanigheden bedoeld in de artikelen 98 en 98/1;	2° een beoordeling van de karakteriële hoedanigheden bedoeld in de artikelen 98 en 98/1;
3° een beoordeling van de fysieke hoedanigheden bedoeld in de artikelen 99 en 100.	3° een beoordeling van de fysieke hoedanigheden bedoeld in de artikelen 99 en 100.
Naast de voorzitter bestaat de deliberatie- of evaluatiecommissie uit minstens drie leden, en wordt eventueel bijgestaan door specialisten en een secretaris.	Naast de voorzitter bestaat de deliberatie- of evaluatiecommissie uit minstens twee leden, en wordt eventueel bijgestaan door specialisten en een secretaris.
De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de concrete samenstelling en de werking van de deliberatie- of evaluatiecommissie.	De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de concrete samenstelling en de werking van de deliberatie- of evaluatiecommissie.
(Wet van 24 Nov 22. - De bevoegde commissie geeft een gemotiveerd advies met betrekking tot de reclassering van de definitief mislukte kandidaat-militair bedoeld in artikelen 106 en 106/1, aan de door de Koning aangewezen bevoegde overheid die de beslissing neemt)).	(Wet van 24 Nov 22. - De bevoegde commissie geeft een gemotiveerd advies met betrekking tot de reclassering van de definitief mislukte kandidaat-militair bedoeld in artikelen 106 en 106/1, aan de door de Koning aangewezen bevoegde overheid die de beslissing neemt)).
Art. 117	Art.117
(Wet van 31 Jul 13. – (Wet van 24 Nov 22. – Om door de door de Koning aangewezen overheid te worden aanvaard in het kader van de sociale promotie, de overgang of de promotie op diploma, en onafhankelijk van de voorwaarden die eigen zijn aan de personeelscategorie, waarvoor ze in aanmerking komen, moeten de militairen bedoeld in de artikelen 114 tot 116, aan de volgende voorwaarden voldoen:)	(Wet van 31 Jul 13. – (Wet van 24 Nov 22. – Om door de door de Koning aangewezen overheid te worden aanvaard in het kader van de sociale promotie, de overgang of de promotie op diploma, en onafhankelijk van de voorwaarden die eigen zijn aan de personeelscategorie, waarvoor ze in aanmerking komen, moeten de militairen bedoeld in de artikelen 114 tot 116, aan de volgende voorwaarden voldoen:)
1° (opgeheven door de wet van 24 Nov 22);	1° (opgeheven door de wet van 24 Nov 22);
2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;	2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;
3° op 31 december van het jaar van hun aanvaarding, de leeftijd die de Koning bepaalt niet bereikt hebben;	3° op 31 december van het jaar van hun aanvaarding, de leeftijd die de Koning bepaalt niet bereikt hebben;
4° (Wet van 24 Nov 22. – in voorkomend geval,) batig gerangschikt worden bij een overgangsproef bedoeld, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen;	4° (Wet van 24 Nov 22. – in voorkomend geval,) batig gerangschikt worden bij een overgangsproef bedoeld, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen;
5° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, volgens de criteria bepaald door de door de Koning aangewezen overheid;	5° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, volgens de criteria bepaald door de door de Koning aangewezen overheid;
6° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;	6° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;

7° in voorkomend geval, houder zijn van een bachelor vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;	7° in voorkomend geval, houder zijn van een bachelor vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;
8° (Wet van 24 Nov 22. – voor de betrokken overgang, in voorkomend geval:	8° (Wet van 24 Nov 22. – voor de betrokken overgang, in voorkomend geval:
a) houder zijn van een master;	a) houder zijn van een master;
b) de cursus staftechniek, de basis stafcursus of de basis stafvorming met succes gevolgd hebben voor de afsluitingsdatum der inschrijvingen;)	b) de cursus staftechniek, de basis stafcursus of de basis stafvorming met succes gevolgd hebben voor de afsluitingsdatum der inschrijvingen;)
9° in voorkomend geval, geslaagd zijn voor taalexamens bedoeld, naargelang het geval:	9° in voorkomend geval, vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen , geslaagd zijn voor taalexamens bedoeld, naargelang het geval:
a) in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;	a) in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
b) in de artikelen 3 en 4 van dezelfde wet;	b) in de artikelen 3 en 4 van dezelfde wet;
c) in artikel 8, § 1, van dezelfde wet of van dit examen vrijgesteld zijn volgens de bepalingen van artikel 8, § 2, van dezelfde wet.	c) in artikel 8, § 1, van dezelfde wet of van dit examen vrijgesteld zijn volgens de bepalingen van artikel 8, § 2, van dezelfde wet.
Per type van opname en personeelscategorie bepaalt de Koning:	Per type van opname en personeelscategorie bepaalt de Koning:
1° de voorwaarden waaraan de militairen moeten voldoen, onder de voorwaarden bedoeld in het eerste lid;	1° de voorwaarden waaraan de militairen moeten voldoen, onder de voorwaarden bedoeld in het eerste lid;
2° (Wet van 24 Nov 22. - in voorkomend geval, de inhoud en de nadere regels van de overgangsproef bedoeld in het eerste lid, 4°)).	2° (Wet van 24 Nov 22. - in voorkomend geval, de inhoud en de nadere regels van de overgangsproef bedoeld in het eerste lid, 4°)).
Art. 189	Art. 189
(Wet van 31 Jul 13. – De stand “in non-activiteit” is de stand van de militair:	(Wet van 31 Jul 13. – De stand “in non-activiteit” is de stand van de militair:
1° die tijdelijk van zijn ambt ontheven is;	1° die tijdelijk van zijn ambt ontheven is;
2° die onwettig afwezig bevonden werd;	2° die onwettig afwezig bevonden werd;
3° die een vrijheidsberovende straf ondergaat, waartoe hij door een Belgisch gerecht veroordeeld is of door een buitenlands gerecht als de beslissing wordt erkend in België, behalve als hij zijn straf ondergaat in de vorm van de strafuitvoeringswijze van de beperkte detentie, het elektronisch toezicht of de voorwaardelijke invrijheidstelling;	
4° die met politiek verlof is.	4° die met politiek verlof van ambtswege is;

	5° die veroordeeld werd overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek.
De periode van schorsing bij ordemaatregel wordt omgezet in een periode van non-activiteit, indien ze gevolgd wordt door:	De periode van schorsing bij ordemaatregel wordt omgezet in een periode van non-activiteit, indien ze gevolgd wordt door:
1° een definitieve ambtsontheffing door ontslag van ambtswege;	1° een definitieve ambtsontheffing door ontslag van ambtswege;
2° een verbreking van ambtswege van de dienstneming of de wederdienstneming, behalve om medische redenen;	2° een verbreking van ambtswege van de dienstneming of de wederdienstneming, behalve om medische redenen;
3° een afzetting zonder uitstel bedoeld in artikel 6 van het Militair Strafwetboek of artikel 19 van het Strafwetboek;	3° een afzetting zonder uitstel bedoeld in artikel 6 van het Militair Strafwetboek of artikel 19 van het Strafwetboek;
4° een militaire degradatie;	4° een militaire degradatie;
5° een tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel, maar enkel voor de duur van deze tijdelijke ambtsontheffing.	5° een tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel, maar enkel voor de duur van deze tijdelijke ambtsontheffing.
De periode van voorlopige hechtenis wordt omgezet in een periode van non-activiteit, indien deze gevolgd wordt door een veroordeling tot een vrijheidsberovende straf zonder uitstel, maar enkel voor de duur van deze veroordeling.	De periode van voorlopige hechtenis wordt omgezet in een periode van non-activiteit, indien deze gevolgd wordt door een veroordeling tot een vrijheidsberovende straf zonder uitstel, maar enkel voor de duur van deze veroordeling.
De internering wordt omgezet in een periode van non-activiteit, indien deze internering door een definitieve ambtsontheffing door ontslag van ambtswege gevolgd wordt.	De internering wordt omgezet in een periode van non-activiteit, indien deze internering door een definitieve ambtsontheffing door ontslag van ambtswege gevolgd wordt.
De periode van afwezigheid van een militair die gescheiden van het leger is, wordt geheel of gedeeltelijk in een periode van non-activiteit omgezet, indien de aan de afwezigheid ten grondslag liggende feiten of het gedrag van de militair gedurende de afwezigheid, niet met zijn staat van militair overeenstemmend met zijn personeelscategorie verenigbaar zijn. Deze maatregel wordt uitgesproken overeenkomstig de bepalingen van artikel 57, tweede, derde en vierde lid).	De periode van afwezigheid van een militair die gescheiden van het leger is, wordt geheel of gedeeltelijk in een periode van non-activiteit omgezet, indien de aan de afwezigheid ten grondslag liggende feiten of het gedrag van de militair gedurende de afwezigheid, niet met zijn staat van militair overeenstemmend met zijn personeelscategorie verenigbaar zijn. Deze maatregel wordt uitgesproken overeenkomstig de bepalingen van artikel 57, tweede, derde en vierde lid).
Art. 191	Art. 191

(Wet van 31 Jul 13. – De deelstand “in vorming” is de deelstand van de kandidaat-militairen tijdens de periode van opleiding en desgevallend de periode van schoolvorming van hun kandidaatsperiode, met uitzondering van de militair die aanvaard wordt om een vorming te volgen om opgenomen te worden in een andere personeelscategorie.	(Wet van 31 Jul 13. – De deelstand “in vorming” is de deelstand van de kandidaat-militairen tijdens de periode van opleiding en desgevallend de periode van schoolvorming van hun kandidaatsperiode, met uitzondering van de kandidaat-militair die in een afwachtingsstage of een afwachtingsperiode geplaatst wordt en van de militair die aanvaard wordt om een vorming te volgen om opgenomen te worden in een andere personeelscategorie.
De deelstand “in hulpverlening” is de deelstand van elke militair die deelneemt aan een opdracht bedoeld in artikel 3, § 1, 2°, b) van de wet van 20 mei 1994 betreffende de aanwending van de Krijgsmacht, de paraatstelling, alsook betreffende de periodes en de standen waarin de militair zich kan bevinden. De militair bedoeld in het eerste lid en de militair die de leeftijd van achttien jaar niet bereikt heeft, kunnen zich niet in deze deelstand bevinden.	De deelstand “in hulpverlening” is de deelstand van elke militair die deelneemt aan een opdracht bedoeld in artikel 3, § 1, 2°, b) van de wet van 20 mei 1994 betreffende de aanwending van de Krijgsmacht, de paraatstelling, alsook betreffende de periodes en de standen waarin de militair zich kan bevinden. De militair bedoeld in het eerste lid en de militair die de leeftijd van achttien jaar niet bereikt heeft, kunnen zich niet in deze deelstand bevinden.
De deelstand “in operationele inzet” is de deelstand van elke militair die deelneemt aan een operatie bedoeld in artikel 3, § 1, 2°, a) van voornoemde wet van 20 mei 1994. De militair bedoeld in het eerste lid en de militair die de leeftijd van achttien jaar niet bereikt heeft, kunnen zich niet in de deelstand “in operationele inzet” bevinden.	De deelstand “in operationele inzet” is de deelstand van elke militair die deelneemt aan een operatie bedoeld in artikel 3, § 1, 2°, a) van voornoemde wet van 20 mei 1994. De militair bedoeld in het eerste lid en de militair die de leeftijd van achttien jaar niet bereikt heeft, kunnen zich niet in de deelstand “in operationele inzet” bevinden.
De deelstand “in intensieve dienst” is de deelstand van elke militair, behalve die bedoeld in het eerste lid, die deelneemt aan een oefening of een manoeuvr van minstens vierentwintig uur.	De deelstand “in intensieve dienst” is de deelstand van elke militair, behalve die bedoeld in het eerste lid, die deelneemt aan een oefening of een manoeuvr van minstens vierentwintig uur.
De deelstand “in militaire bijstand” is de deelstand van elke militair, behalve die bedoeld in het eerste lid en deze die de leeftijd van achttien jaar niet bereikt heeft, die deelneemt aan een opdracht bedoeld in artikel 3, § 1, 2°, c) van de voornoemde wet van 20 mei 1994.	De deelstand “in militaire bijstand” is de deelstand van elke militair, behalve die bedoeld in het eerste lid en deze die de leeftijd van achttien jaar niet bereikt heeft, die deelneemt aan een opdracht bedoeld in artikel 3, § 1, 2°, c) van de voornoemde wet van 20 mei 1994.
De deelstand “in normale dienst” is de deelstand van elke militair die zich niet bevindt in één van de deelstanden bedoeld in het eerste tot het vijfde lid).	De deelstand “in normale dienst” is de deelstand van elke militair die zich niet bevindt in één van de deelstanden bedoeld in het eerste tot het vijfde lid).

Bijlage B bij de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

TABEL A

Type van de vorming	Vormingsduur	Duur van de rendementsperiode
Officieren (*) (1)	4 jaar	6 jaar

(2)	5	jaar	7,5	jaar
(3) (**)	4/5	jaar	6/7,5	jaar
(4) (**)	4	jaar	6	jaar
(5) (**)	5	jaar	7,5	jaar
(6) (**)	6	jaar	9	jaar
(7) (**) (				

TABEL A

Type van de vorming	Vormingsduur		Duur van de rendementsperiode	
Officieren (*)				
(1) (**)	4/5	jaar	6/7,5	jaar
(2)	5	jaar	7,5	jaar
(3) (***)	4/5	jaar	6/7,5	jaar
(4) (***)	4	jaar	6	jaar
(5) (***)	5	jaar	7,5	jaar
(6) (***)	6	jaar	9	jaar
(7) (***)	6	jaar	9	jaar
(8)	4	jaar	6	jaar
(9)	3	jaar	4,5	jaar

(10) Onderofficieren	-	(...)
(11)	(...)	(...)
(12) (****)	3 jaar	4,5 jaar
(13)	-	(...)
Vrijwilligers	-	(...)
(14)	Universitair onderwijs of hoger onderwijs van het lange type	1,5 keer de vormingsduur (****)
	Hoger onderwijs van het korte type	

- | | |
|---|--|
| <p>(1) Officieren gesproken uit de faculteit sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School of gelijkwaardig niveau aan een burgerinstelling.</p> <p>(2) Officieren gesproken uit de polytechnische faculteit van de Koninklijke Militaire School of gelijkwaardig niveau aan een burgerinstelling.</p> <p>(3) Officieren gesproken uit een hoger industrieel instituut. 4 jaar: Vlaamse gemeenschap; 5 jaar: Franstalige gemeenschap.</p> <p>(4) Officieren gesproken uit de hogere zeevaartschool.</p> <p>(5) Officieren-apothekers en -tandartsen.</p> <p>(6) Officieren-dierenartsen.</p> <p>(7) Officieren-geneesheren. Vanaf het academiejaar 2012. Voor het academiejaar 2012: 7 jaar.</p> <p>(8) Hulpofficieren (...).</p> <p>(9) Officieren van niveau B, gereclasseerde kandidaat-officieren van niveau A (houder van een bachelor behaald als kandidaat-beroepsofficier van de normale werving).</p> <p>(10) Officieren van niveau B van de bijzondere werving.</p> <p>(11) Beroepsonderofficieren van de normale werving gesproken uit een school voor onderofficieren.</p> | <p>(1) Officieren gesproken uit de faculteit sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School of gelijkwaardig niveau aan een burgerinstelling.</p> <p>(2) Officieren gesproken uit de polytechnische faculteit van de Koninklijke Militaire School of gelijkwaardig niveau aan een burgerinstelling.</p> <p>(3) Officieren gesproken uit een hoger industrieel instituut. 4 jaar: Vlaamse gemeenschap; 5 jaar: Franstalige gemeenschap.</p> <p>(4) Officieren gesproken uit de hogere zeevaartschool.</p> <p>(5) Officieren-apothekers en -tandartsen.</p> <p>(6) Officieren-dierenartsen.</p> <p>(7) Officieren-geneesheren. Vanaf het academiejaar 2012. Voor het academiejaar 2012: 7 jaar.</p> <p>(8) Hulpofficieren (...).</p> <p>(9) Officieren van niveau B, gereclasseerde kandidaat-officieren van niveau A (houder van een bachelor behaald als kandidaat-beroepsofficier van de normale werving).</p> <p>(10) Officieren van niveau A en van niveau B van de bijzondere werving.</p> <p>(11) Beroepsonderofficieren van de normale werving gesproken uit een school voor onderofficieren.</p> |
|---|--|

- (12) Beroepsonderofficieren van niveau B van de normale werving (behalen van een bachelor diploma) – Gereclasseerde kandidaat-beroepsofficier (na het behalen van een bachelor en ten gevolge van een mislukking in het taalexamen Olt).
- (13) Aanvullingsonderofficieren, gereclasseerde kandidaat-beroepsonderofficieren.
- (14) Aanvullende vorming zoals bepaald in artikel 179, § 1, 3°.
- (*) De beroeps- of aanvullingsofficier die met succes een vorming van piloot van het licht vliegwezen of van piloot van het luchtverend personeel van de marine heeft gevolgd of die het hoger brevet van piloot of het brevet ATC heeft behaald, ziet zijn rendementsperiode verhoogd met 3 jaar.
- (**) Voor de officier afkomstig uit de aanvullende werving wordt enkel rekening gehouden met het aantal geslaagde jaren in de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier.
- (***) Voor de officier afkomstig uit de aanvullende werving wordt enkel rekening gehouden met het aantal geslaagde jaren in de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier.
- (****) Voor de onderofficier afkomstig uit de aanvullende werving wordt enkel rekening gehouden met het aantal geslaagde jaren in de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier.
- (*****) Met een minimum duur van de rendementsperiode van 3 jaar.
- (12) Beroepsonderofficieren van niveau B van de normale werving (behalen van een bachelor diploma) **en de gereclasseerde** kandidaat-beroepsofficier (na het behalen van een bachelor en ten gevolge van een mislukking in het taalexamen Olt).
- (13) (...) **Gereclasseerde** kandidaat-beroepsonderofficieren.
- (14) Aanvullende vorming zoals bepaald in artikel 179, § 1, 3°.
- (*) De **beroepsofficier** (...) die met succes een vorming van piloot van het licht vliegwezen of van piloot van het luchtverend personeel van de marine heeft gevolgd of die het hoger brevet van piloot of het brevet ATC heeft behaald, ziet zijn rendementsperiode verhoogd met 3 jaar.
- (**) **Voor de officier die zijn opleiding is begonnen in het academiejaar 2006 tot en met 2015 bedraagt de vormingsduur 5 jaar.**
- (***) Voor de officier afkomstig uit de aanvullende werving wordt enkel rekening gehouden met het aantal geslaagde jaren in de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier.
- (****) Voor de onderofficier afkomstig uit de aanvullende werving wordt enkel rekening gehouden met het aantal geslaagde jaren in de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier.
- (*****) Met een minimum duur van de rendementsperiode van 3 jaar.

Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 6	Art. 6
De militair BDL gaat een dienstneming aan voor een duur van maximum acht jaar.	De militair BDL gaat een dienstneming aan voor een duur van maximum acht jaar.
(Wet van 19 Jul 18. - De duur van de loopbaan van de militair BDL wordt van rechtswege beëindigd de laatste dag van de maand waarin, naargelang het geval, de in het eerste lid bedoelde dienstneming, de in het derde lid bedoelde nieuwe dienstneming of de in het vijfde lid bedoelde verlenging van de dienstneming verstrijkt).	(Wet van 19 Jul 18. - De duur van de loopbaan van de militair BDL wordt van rechtswege beëindigd de laatste dag van de maand waarin, naargelang het geval, de in het eerste lid bedoelde dienstneming, de in het derde lid bedoelde nieuwe dienstneming of de in het vijfde lid bedoelde verlenging van de dienstneming verstrijkt).

(Wet van 19 Jul 18. - De militair BDL kan, in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de door de Koning aangewezen overheid (3) werd aanvaard, evenwel een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaan in zijn nieuwe hoedanigheid).	(Wet van 19 Jul 18. - De militair BDL kan, in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de door de Koning aangewezen overheid (3) werd aanvaard, evenwel een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaan in zijn nieuwe hoedanigheid).
(Wet van 19 Jul 18. - Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint).	(Wet van 19 Jul 18. - Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint).
(Wet van 19 Jul 18. - De dienstneming van de militair BDL, bedoeld in het eerste en derde lid, wordt van rechtswege één of meerdere malen met één jaar verlengd, voor zover tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan:	(Wet van 19 Jul 18. - De dienstneming van de militair BDL, bedoeld in het eerste en derde lid, wordt van rechtswege één of meerdere malen met één jaar verlengd, voor zover tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan:
1° op 31 december van het voorgaande jaar, behoort de militair BDL tot de geschiktheidscategorie A of B zoals bedoeld in artikel 69, vierde en vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;	1° op 31 december van het voorgaande jaar, behoort de militair BDL tot de geschiktheidscategorie A of B zoals bedoeld in artikel 69, vierde en vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;
2° er is geen statutaire maatregel, zoals bedoeld in artikel 54 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, ten opzichte van hem werd uitgesproken;	2° er (...) geen statutaire maatregel, zoals bedoeld in artikel 54 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, ten opzichte van hem werd uitgesproken;
3° de som van de verlengingen overschrijdt de vier jaar niet.	3° de som van de verlengingen overschrijdt de vier jaar niet.
De Koning bepaalt de procedure betreffende de verlenging van de dienstneming van de militair BDL).	De Koning bepaalt de procedure betreffende de verlenging van de dienstneming van de militair BDL).
Art. 18	Art. 18
(Wet van 21 Nov 16. – Door de overheid (2) en volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt, kan de dienstneming van de militair BDL van ambtswege verbroken worden, wanneer de betrokkene:	(Wet van 21 Nov 16. – Door de overheid (2) en volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt, kan de dienstneming van de militair BDL van ambtswege verbroken worden, wanneer de betrokkene:
1° deze dienstneming heeft aangegaan op grond van een valse verklaring;	1° deze dienstneming heeft aangegaan op grond van een valse verklaring;
2° veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het Militair Strafwetboek strafbaar is;	2° veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het Militair Strafwetboek strafbaar is;
3° zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;	3° zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;

4° het voorwerp uitmaakt van een beslissing van ongeschiktheid genomen ingevolge één of meerdere medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslag niet beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving;	4° het voorwerp uitmaakt van een beslissing van ongeschiktheid genomen ingevolge één of meerdere medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslag niet beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving;
5° in de gevallen bedoeld in de artikelen 103 tot 104/1 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, zijn vorming niet voort kan zetten, in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie, in een andere specifieke vormingscyclus waarvoor deze specifieke medische geschiktheid, deze specifieke beroepsbekwaamheid of deze specifieke fysieke conditie niet vereist wordt;	5° in de gevallen bedoeld in de artikelen 103 tot 104/1 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, zijn vorming niet voort kan zetten, in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie, in een andere specifieke vormingscyclus waarvoor deze specifieke medische geschiktheid, deze specifieke beroepsbekwaamheid of deze specifieke fysieke conditie niet vereist wordt;
6° meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen onwettig afwezig is;	6° onwettig afwezig is voor lange duur, overeenkomstig artikel 59 van de voornoemde wet van 28 februari 2007;
7° uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd wegens de weigering of de intrekking van een vereiste veiligheidsmachtiging).	7° uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd wegens de weigering of de intrekking van een vereiste veiligheidsmachtiging).
Art. 19	Art. 19
Elk verzoek tot overgang, sociale promotie of promotie op diploma kan ten vroegste worden ingediend op de dag die volgt op deze van de bekendmaking van het wetslagen in de cyclus basisvorming.	Elk verzoek tot overgang, sociale promotie of promotie op diploma kan ten vroegste worden ingediend op de dag die volgt op deze van de bekendmaking van het wetslagen in de cyclus basisvorming.
De aanvaarding door (Wet van 30 Apr 18. - de door de Koning aangewezen overheid) van een militair BDL met het oog op zijn opname in een andere hoedanigheid van militair BDL of in een andere hoedanigheid van militair van het actief kader, dient ten laatste plaats te vinden op de laatste dag van de maand die het laatste jaar van zijn dienstneming voorafgaat.	De aanvaarding door (Wet van 30 Apr 18. - de door de Koning aangewezen overheid) van een militair BDL met het oog op zijn opname in een andere hoedanigheid van militair BDL of in een andere hoedanigheid van militair van het actief kader, dient ten laatste plaats te vinden op de laatste dag van de maand die het laatste jaar van zijn dienstneming voorafgaat.
Om in een andere hoedanigheid van militair BDL of in een andere hoedanigheid van militair van het actief kader te kunnen worden opgenomen, dient de militair BDL aan de volgende voorwaarden te voldoen:	Om in een andere hoedanigheid van militair BDL of in een andere hoedanigheid van militair van het actief kader te kunnen worden opgenomen, dient de militair BDL aan de volgende voorwaarden te voldoen:
1° (opgeheven door de wet van 24 Nov 22);	1° (opgeheven door de wet van 24 Nov 22);
2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;	2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;
3° batig gerangschikt worden bij een overgangsproef, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen;	3° batig gerangschikt worden bij een overgangsproef, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen;

4° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, volgens de criteria bepaald door de door de Koning aangewezen overheid;	4° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, volgens de criteria bepaald door de door de Koning aangewezen overheid;
5° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;	5° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;
6° in voorkomend geval, houder zijn van een master, een bachelor of een diploma van het hoger secundair onderwijs, vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;	6° in voorkomend geval, houder zijn van een master, een bachelor of een diploma van het hoger secundair onderwijs, vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;
7° in voorkomend geval, geslaagd zijn voor taalexamens bedoeld, naargelang het geval:	7° in voorkomend geval, vóór de afsluitingsdatum van de inschrijvingen , geslaagd zijn voor taalexamens bedoeld, naargelang het geval:
a) in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;	a) in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
b) in de artikelen 3 en 4 van dezelfde wet;	b) in de artikelen 3 en 4 van dezelfde wet;
c) in artikel 8, § 1, van dezelfde wet of van dit examen vrijgesteld zijn volgens de bepalingen van artikel 8, § 2, van dezelfde wet.	c) in artikel 8, § 1, van dezelfde wet of van dit examen vrijgesteld zijn volgens de bepalingen van artikel 8, § 2, van dezelfde wet.
De Koning bepaalt de inhoud en de nadere regels van de overgangsproef bedoeld in het derde lid, 3°.	De Koning bepaalt de inhoud en de nadere regels van de overgangsproef bedoeld in het derde lid, 3°.
Art. 31	Art. 31
(Wet van 19 Jul 18. - De militair BDL, waarvan de dienstneming niet van rechtswege of van ambtswege werd verbroken, overeenkomstig de artikelen 16 en 18, kan van een oriëntatieverlof van een maand genieten dat begint, naargelang het geval:	(Wet van 19 Jul 18. - De militair BDL, waarvan de dienstneming niet van rechtswege of van ambtswege werd verbroken, overeenkomstig de artikelen 16 en 18, kan van een oriëntatieverlof van een maand genieten dat begint, naargelang het geval:
1° ten laatste de laatste maand van zijn eindeloopbaanperiode, voor de militair BDL met minder dan vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°;	1° ten laatste de laatste maand van zijn eindeloopbaanperiode, voor de militair BDL met minder dan vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°;
2° ten laatste vijf maanden voor het einde van eindeloopbaanperiode, voor de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°.	2° ten laatste vijf maanden voor het einde van zijn eindeloopbaanperiode, voor de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°.
Het oriëntatieverlof begint altijd de eerste werkdag van een maand en ten vroegste op de eerste werkdag van de maand die volgt op het einde van de informatiefase.	Het oriëntatieverlof begint altijd de eerste werkdag van een maand en ten vroegste op de eerste werkdag van de maand die volgt op het einde van de informatiefase.

Tijdens het oriëntatieverlof worden, in samenwerking met de voor deze materie bevoegde organisaties, de activiteiten georganiseerd die toelaten een balans op te maken van de capaciteiten van de militair BDL en de beroepsomschakeling te vergemakkelijken. Het programma van deze activiteiten wordt bepaald op het einde van het evaluatiegesprek bedoeld in artikel 29, § 2, eerste lid, 2°, in onderling akkoord tussen de militair BDL en, naargelang het geval, de instelling bedoeld in artikel 29, § 2, tweede lid).	Tijdens het oriëntatieverlof worden, in samenwerking met de voor deze materie bevoegde organisaties, de activiteiten georganiseerd die toelaten een balans op te maken van de capaciteiten van de militair BDL en de beroepsomschakeling te vergemakkelijken. Het programma van deze activiteiten wordt bepaald op het einde van het evaluatiegesprek bedoeld in artikel 29, § 2, eerste lid, 2°, in onderling akkoord tussen de militair BDL en, naargelang het geval, de instelling bedoeld in artikel 29, § 2, tweede lid).
Art. 31bis	Art. 31bis
(Wet van 19 Jul 18. - Art. 31bis. In het kader van de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°, geniet de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst, waarvan de dienstneming niet van ambtswege of van rechtswege werd verbroken, automatisch na zijn oriëntatieverlof van een reclasseringsverlof van maximum vier maanden.	(Wet van 19 Jul 18. - Art. 31bis. In het kader van de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°, geniet de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst, waarvan de dienstneming niet van ambtswege of van rechtswege werd verbroken, automatisch na zijn oriëntatieverlof van een reclasseringsverlof van maximum vier maanden.
In geval van een afwezigheid om gezondheidsredenen van meer dan één maand, kan de door de Koning aangewezen overheid (1) evenwel het reclasseringsverlof en de eindeloopbaanperiode verlengen met een duur die gelijk is aan de duur van de afwezigheid om gezondheidsredenen, met een maximum van twee maanden.	In geval van een afwezigheid om gezondheidsredenen van meer dan één maand, kan de door de Koning aangewezen overheid (1) evenwel het reclasseringsverlof en de eindeloopbaanperiode verlengen met een duur die gelijk is aan de duur van de afwezigheid om gezondheidsredenen, met een maximum van twee maanden.
Tijdens het reclasseringsverlof worden in samenwerking met het beroepsomschakelingsbureau de activiteiten georganiseerd die toelaten de militair BDL te helpen bij het zoeken naar een nieuwe beroepsactiviteit.	Tijdens het reclasseringsverlof worden in samenwerking met het beroepsomschakelingsbureau de activiteiten georganiseerd die toelaten de militair BDL te helpen bij het zoeken naar een nieuwe beroepsactiviteit.
Het reclasseringsverlof en de eindeloopbaanperiode nemen een einde, naargelang het geval:	Het reclasseringsverlof en de eindeloopbaanperiode nemen een einde, naargelang het geval:
1° van zodra de militair een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, behalve indien deze uitgeoefend wordt in cumulatie met de activiteiten van de beroepsomschakeling;	1° van zodra de militair een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, behalve indien deze uitgeoefend wordt in cumulatie met de activiteiten van de beroepsomschakeling;
2° op vraag van de militair BDL die zijn dienstneming verbreekt voor het einde van zijn reclasseringsverlof;	2° op vraag van de militair BDL die zijn dienstneming verbreekt voor het einde van zijn reclasseringsverlof;
3° van rechtswege, overeenkomstig artikel 16, eerste lid, 8°.	3° van rechtswege, overeenkomstig artikel 16, eerste lid, 8°.
De datum waarop de militair BDL een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, stemt overeen, naargelang het geval, met de datum waarop hij:	De datum waarop de militair BDL een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, stemt overeen, naargelang het geval, met de datum waarop hij:

1° als werknemer, de uitvoering van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of een gelijkaardige overeenkomst aanvangt;	1° als werknemer, de uitvoering van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of een gelijkwaardige overeenkomst aanvangt;
2° bewijst, met een officieel document, dat hij een activiteit van zelfstandige in hoofdberoep uitoefent;	2° bewijst, met een officieel document, dat hij een activiteit van zelfstandige in hoofdberoep uitoefent;
3° aanvaard wordt als ambtenaar in een openbare dienst, al dan niet in stage).	3° aanvaard wordt als ambtenaar in een openbare dienst, al dan niet in stage).

COORDINATION DES ARTICLES

Texte de base	Texte adapté au projet
<i>Loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée</i>	
Art. 2	Art. 2
(Loi du 13 Nov 74. - En vue de son admission à un cycle de formation d'officier de carrière, tout candidat subit une épreuve sur la connaissance approfondie du français ou du néerlandais à son choix et une épreuve sur la connaissance élémentaire de l'autre langue ou de la langue allemande).	(Loi du 13 Nov 74. - En vue de son admission à un cycle de formation d'officier de carrière, tout candidat subit une épreuve sur la connaissance approfondie du français ou du néerlandais à son choix et une épreuve sur la connaissance élémentaire de l'autre langue ou de la langue allemande).
La connaissance approfondie de la langue s'établit par une épreuve portant sur les matières figurant au programme des athénées royaux jusque et y compris la classe de première.	La connaissance approfondie de la langue s'établit par une épreuve portant sur les matières figurant au programme des athénées royaux jusque et y compris la classe de première.
(Loi du 30 Jul 55. - La connaissance élémentaire de la langue s'établit par un examen écrit comportant un thème, une version et un exercice de rédaction correspondant au programme de deuxième langue des athénées royaux jusque et y compris la classe de première, à l'exclusion de l'histoire de la littérature et de l'explication d'un texte d'auteur).	L'examen de la connaissance élémentaire visé à l'alinéa 1^{er}, évalue les compétences en lecture et en écoute, le vocabulaire et la grammaire. L'examen est établi selon les principes du Cadre européen commun de référence pour les langues et détermine si un candidat obtient le niveau A2 du Cadre européen commun de référence pour les langues. Cet examen est informatisé.
<i>Loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la Force aérienne, pilotes et navigateurs</i>	
Art. 10bis	Art. 10bis
(Loi du 13 Jul 76. - Sont applicables aux officiers auxiliaires, sauf si elles sont incompatibles avec les dispositions de la présente loi, toutes les dispositions légales et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière).	(Loi du 13 Jul 76. - Sont applicables aux officiers auxiliaires, sauf si elles sont incompatibles avec les dispositions de la présente loi, toutes les dispositions légales et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière).
(Loi du 21 Nov 16. - Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi ou prises en exécution de la présente loi et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi, les dispositions législatives et réglementaires suivantes, applicables aux candidats militaires de carrière, sont applicables aux candidats officiers auxiliaires:	(Loi du 21 Nov 16. - Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi ou prises en exécution de la présente loi et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi, les dispositions législatives et réglementaires suivantes, applicables aux candidats militaires de carrière, sont applicables aux candidats officiers auxiliaires:

1° les articles 21/1, alinéas 1 ^{er} , 9°, et 3, 81, § 1 ^{er} , alinéas 4 et 5, 81/3, alinéa 2, 3°, 102, alinéa 1 ^{er} , 107, alinéa 3, et 108, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, qui sont d'application au candidat âgé de moins de dix-huit ans lorsqu'une période de guerre est décrétée;	1° les articles 21/1, alinéas 1 ^{er} , 9°, et 3, 81, § 1 ^{er} , alinéas 4 et 5, 81/3, alinéa 2, 3°, 102, alinéa 1 ^{er} , 107, alinéa 3, et 108, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, qui sont d'application au candidat âgé de moins de dix-huit ans lorsqu'une période de guerre est décrétée;
2° les dispositions qui s'appliquent à l'appréciation des qualités professionnelles, des qualités caractérielles, des qualités morales et des qualités physiques requises sur le plan de la condition physique et sur le plan médical visées aux articles 96, 97, 97/1, 97/2, 98, 98/1, 99, 100, 101, 101/1, 101/2, et 101/3 de la loi du 28 février 2007 précitée;	2° les dispositions qui s'appliquent à l'appréciation des qualités professionnelles, des qualités caractérielles, des qualités morales et des qualités physiques requises sur le plan de la condition physique et sur le plan médical visées aux articles 96, 97, 97/1, 97/2, 98, 98/1, 99, 100, 101, 101/1, 101/2, et 101/3 de la loi du 28 février 2007 précitée;
3° les dispositions relatives à la retenue sur le traitement et à la résiliation d'engagement ou de rengagement à la suite d'une absence illégale de plus de vingt-et-un jours consécutifs visées aux articles 54, 55, 59, et 156/4 de la loi du 28 février 2007 précitée).	3° les dispositions relatives à la retenue sur le traitement et à la résiliation d'engagement ou de rengagement à la suite d'une absence illégale de longue durée visées aux articles 54, 55, 59, et 156/4 de la loi du 28 février 2007 précitée).
Art. 16	Art. 16
(Loi du 13 Jul 76. - Peut, à sa demande, être admis (Loi du 31 Jul 13. – comme officier de carrière du niveau A dans la filière de métiers à laquelle il appartient), l'officier auxiliaire qui remplit les conditions suivantes:	(Loi du 13 Jul 76. - Peut, à sa demande, être admis (Loi du 31 Jul 13. – comme officier de carrière du niveau A dans la filière de métiers à laquelle il appartient), l'officier auxiliaire qui remplit les conditions suivantes:
1° avoir satisfait à l'épreuve sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise prévue à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée (Loi du 21 Nov 16. – ...);	1° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l'examen sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise prévue à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
2° avoir satisfait à l'épreuve sur la connaissance effective de l'autre langue, prévue à l'article 3 de la même loi;	2° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l'examen sur la connaissance effective de l'autre langue, visé aux articles 3 et 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
3° avoir été classé en ordre utile, en fonction du nombre de places fixé conformément à l'article 17, selon les règles déterminées par le Roi;	3° avoir été classé en ordre utile, en fonction du nombre de places fixé conformément à l'article 17, selon les règles déterminées par le Roi;
4° remplir les conditions supplémentaires que le Roi peut fixer).	4° remplir les conditions supplémentaires que le Roi peut fixer).
Art. 16bis	Art. 16bis

(Loi du 13 Jul 76. – Peut, à sa demande, être admis (Loi du 31 Jul 13. – comme officier de carrière du niveau B dans la filière de métiers à laquelle il appartient), l'officier auxiliaire qui remplit les conditions suivantes:	(Loi du 13 Jul 76. – Peut, à sa demande, être admis (Loi du 31 Jul 13. – comme officier de carrière du niveau B dans la filière de métiers à laquelle il appartient), l'officier auxiliaire qui remplit les conditions suivantes:
1° être agréé par le (Loi du 30 Avr 18. – l'autorité désignée par le Roi), après avoir été proposé favorablement par ses chefs hiérarchiques;	1° être agréé par le (Loi du 30 Avr 18. – l'autorité désignée par le Roi), après avoir été proposé favorablement par ses chefs hiérarchiques;
2° avoir satisfait aux épreuves visées à l'article 16, 1° et 2°;	2° avant la date de clôture des inscriptions, avoir satisfait aux épreuves visées à l'article 16, 1° et 2°;
3° avoir été classé en ordre utile, en fonction du nombre de places fixé conformément à l'article 17, selon les règles déterminées par le Roi).	3° avoir été classé en ordre utile, en fonction du nombre de places fixé conformément à l'article 17, selon les règles déterminées par le Roi).

Loi du 12 janvier 1970 relative à l'octroi d'une indemnité spéciale en cas d'accident aéronautique survenu en temps de paix

Art. 3	Art. 3
§ 1 ^{er} . (Loi du 01 Aou 85, Art. 43; applicable au 01 Sep 85) L'indemnité est fixée à 750.000 francs pour les membres des Forces armées contraintes de quitter définitivement le service pour inaptitude physique consécutive à l'accident. Le montant fixé par le présent article est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément aux règles applicables aux traitements du personnel des ministères.	§ 1 ^{er} . (Loi du 01 Aou 85, Art. 43; applicable au 01 Sep 85) L'indemnité est fixée à 18.600 euros pour les membres des Forces armées contraintes de quitter définitivement le service pour inaptitude physique consécutive à l'accident. Le montant fixé par le présent article est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément aux règles applicables aux traitements du personnel des ministères.
§ 2. Sont réputés tels:	§ 2. Sont réputés tels:
(1) l'officier ou le militaire au-dessous du rang d'officier bénéficiaire d'une pension de retraite pour inaptitude physique;	(1) l'officier ou le militaire au-dessous du rang d'officier bénéficiaire d'une pension de retraite pour inaptitude physique;
(2) l'officier auxiliaire ou le sous-officier auxiliaire de la Force aérienne dont l'engagement est résilié ou n'est pas renouvelé pour inaptitude physique;	(2) l'officier auxiliaire ou le sous-officier auxiliaire de la Force aérienne dont l'engagement est résilié ou n'est pas renouvelé pour inaptitude physique;
(3) le candidat officier auxiliaire ou sous-officier auxiliaire de la Force aérienne dont l'engagement est résilié ou n'est pas renouvelé pour inaptitude physique;	(3) le candidat officier auxiliaire ou sous-officier auxiliaire de la Force aérienne dont l'engagement est résilié ou n'est pas renouvelé pour inaptitude physique;
(4) l'officier auxiliaire ou le sous-officier auxiliaire de la Force aérienne qui n'est pas admis dans les cadres actifs pour inaptitude physique;	(4) l'officier auxiliaire ou le sous-officier auxiliaire de la Force aérienne qui n'est pas admis dans les cadres actifs pour inaptitude physique;
(5) l'officier qui cesse de faire partie du cadre de complément pour inaptitude physique;	(5) l'officier qui cesse de faire partie du cadre de complément pour inaptitude physique;
(6) l'officier qui cesse de faire partie du cadre de réserve pour inaptitude physique;	(6) l'officier qui cesse de faire partie du cadre de réserve pour inaptitude physique;

(7) le militaire licencié par réforme.	(7) le militaire licencié par réforme.
§ 3. L'indemnité n'est pas allouée, s'il est établi que l'accident est imputable à une faute lourde de la victime.	§ 3. L'indemnité n'est pas allouée, s'il est établi que l'accident est imputable à une faute lourde de la victime.
Art. 8	Art. 8
Le membre des Forces armées a la faculté de désigner le ou les ayants droit de l'indemnité payable du fait de son décès, ainsi que de modifier les règles de priorité et de partage établies à l'article 4.	Le membre des Forces armées a la faculté de désigner le ou les ayants droit de l'indemnité payable du fait de son décès, ainsi que de modifier les règles de priorité et de partage établies à l'article 4.
Toutefois, cette désignation est sans effet si elle méconnaît les droits du conjoint ou des enfants tels qu'ils sont fixés par la présente loi. La déclaration du membre des Forces armées est constatée dans un acte écrit dont le ministre de la Défense nationale détermine la forme ainsi que le lieu de conservation.	Toutefois, cette désignation est sans effet si elle méconnaît les droits du conjoint ou des enfants tels qu'ils sont fixés par la présente loi. La déclaration du membre des Forces armées est constatée dans un acte écrit dont le ministre de la Défense (...) détermine la forme ainsi que le lieu de conservation.
(Inséré par la Loi du 27 Dec 00, Art. 35, 3°; applicable au 01 Avr 01) Par dérogation à l'alinéa 2, s'il s'agit d'un membre du personnel du cadre opérationnel ou du cadre administratif et logistique des services de police, sa déclaration est actée dans un écrit dont la forme et les modalités de conservation sont fixées par le ministre de l'Intérieur.	(Inséré par la Loi du 27 Dec 00, Art. 35, 3°; applicable au 01 Avr 01) Par dérogation à l'alinéa 2, s'il s'agit d'un membre du personnel du cadre opérationnel ou du cadre administratif et logistique des services de police, sa déclaration est actée dans un écrit dont la forme et les modalités de conservation sont fixées par le ministre de l'Intérieur.
Art. 9	Art. 9
Toute demande d'indemnité ou d'une part d'indemnité doit, à peine de non-recevabilité, être adressée par lettre recommandée au ministre de la Défense nationale, dans les délais ci-après:	Toute demande d'indemnité ou d'une part d'indemnité doit, à peine de non-recevabilité, être adressée par lettre recommandée au ministre de la Défense (...), dans les délais ci-après:
(1) pour la victime elle-même ou pour les ayants droit ayant la qualité de conjoint ou d'enfant: dans les délais prévus par les articles 34 et 35 de la loi du 15 mai 1846 sur la comptabilité de l'Etat;	(1) pour la victime elle-même ou pour les ayants droit ayant la qualité de conjoint ou d'enfant: dans les délais prévus par les articles 34 et 35 de la loi du 15 mai 1846 sur la comptabilité de l'Etat;
(2) pour les ayants droit des autres catégories: un an à partir de la date du décès de la victime.	(2) pour les ayants droit des autres catégories: un an à partir de la date du décès de la victime.
<i>Loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des Forces armées</i>	
Art. 50	Art. 50

(Loi du 16 Jul 05. - § 1^{er}. Outre les congés auxquels elle peut prétendre selon la catégorie de personnel à laquelle elle appartient, le militaire féminin en service actif a droit à un congé de maternité prenant cours, à sa demande, au plus tôt à partir de la sixième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement ou de la huitième semaine avant cette date lorsqu'une naissance multiple est prévue. Le militaire féminin remet à son chef de corps au plus tard sept semaines avant la date présumée de l'accouchement ou neuf semaines avant cette date lorsqu'une naissance multiple est prévue un certificat médical attestant cette date. Si l'accouchement n'a lieu qu'après la date prévue par le médecin, le congé est prolongé jusqu'à la date exacte de l'accouchement.	(Loi du 16 Jul 05. - § 1^{er}. Outre les congés auxquels elle peut prétendre selon la catégorie de personnel à laquelle elle appartient, le militaire féminin en service actif a droit à un congé de maternité prenant cours, à sa demande, au plus tôt à partir de la sixième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement ou de la huitième semaine avant cette date lorsqu'une naissance multiple est prévue. Le militaire féminin remet à son chef de corps au plus tard sept semaines avant la date présumée de l'accouchement ou neuf semaines avant cette date lorsqu'une naissance multiple est prévue un certificat médical attestant cette date. Si l'accouchement n'a lieu qu'après la date prévue par le médecin, le congé est prolongé jusqu'à la date exacte de l'accouchement.
Le militaire féminin ne peut effectuer aucune prestation à partir du septième jour qui précède la date présumée de l'accouchement jusqu'à la fin de la période de neuf semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. (Loi du 23 Avr 10. - La période postnatale du congé de maternité commence à courir le jour après le jour de l'accouchement lorsque le militaire féminin a effectué des prestations le jour de l'accouchement).	Le militaire féminin ne peut effectuer aucune prestation à partir du septième jour qui précède la date présumée de l'accouchement jusqu'à la fin de la période de neuf semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. (Loi du 23 Avr 10. - La période postnatale du congé de maternité commence à courir le jour après le jour de l'accouchement lorsque le militaire féminin a effectué des prestations le jour de l'accouchement).

§ 2. A la demande du militaire féminin, la partie postnatale du congé de maternité peut être prolongée au-delà de la neuvième semaine, d'une période égale à la période pendant laquelle elle a continué à effectuer des prestations ou a été en permission ou en congé à l'exception du congé de maternité et du congé visé à l'article 52, et ce à partir de la sixième semaine précédant la date exacte de l'accouchement ou de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est prévue. En cas de naissance prématurée, cette période est réduite du nombre de jours pendant lesquels elle a soit effectué des prestations soit été en permission ou en congé à l'exception du congé de maternité et du congé visé à l'article 52 au cours de la période de sept jours qui précède la date de l'accouchement. Les périodes d'absence pour motif de santé ne sont assimilées ni à des périodes pendant lesquelles des prestations sont effectuées ni à des congés ou permissions. (Loi du 23 Avr 10. - Lorsque le militaire féminin peut prolonger la partie postnatale du congé de maternité après la neuvième semaine d'au moins deux semaines, les deux dernières semaines peuvent être converties à sa demande en jours de congé de repos postnatal. Le militaire féminin doit prendre ces jours de congé de repos postnatal dans les huit semaines à dater de la fin de la partie postnatale ininterrompue du congé de maternité. Elle doit communiquer à son chef de corps les dates auxquelles le congé sera pris. Cette communication se fait par écrit au moins un mois avant le début du congé, à moins que le chef de corps n'accepte un délai plus court à la demande de l'intéressé. Si le régime de travail du militaire féminin prévoit une réduction des jours de congé de vacances, les jours de congé de repos postnatal sont réduits dans la même proportion).	§ 2. A la demande du militaire féminin, la partie postnatale du congé de maternité peut être prolongée au-delà de la neuvième semaine, d'une période égale à la période pendant laquelle elle a continué à effectuer des prestations ou a été (...) en congé à l'exception du congé de maternité et du congé visé à l'article 52, et ce à partir de la sixième semaine précédant la date exacte de l'accouchement ou de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est prévue. En cas de naissance prématurée, cette période est réduite du nombre de jours pendant lesquels elle a soit effectué des prestations soit été (...) en congé à l'exception du congé de maternité et du congé visé à l'article 52 au cours de la période de sept jours qui précède la date de l'accouchement. Les périodes d'absence pour motif de santé sont assimilées à des périodes pendant lesquelles des prestations sont effectuées. (Loi du 23 Avr 10. - Lorsque le militaire féminin peut prolonger la partie postnatale du congé de maternité après la neuvième semaine d'au moins deux semaines, les deux dernières semaines peuvent être converties à sa demande en jours de congé de repos postnatal. Le militaire féminin doit prendre ces jours de congé de repos postnatal dans les huit semaines à dater de la fin de la partie postnatale ininterrompue du congé de maternité. Elle doit communiquer à son chef de corps les dates auxquelles le congé sera pris. Cette communication se fait par écrit au moins un mois avant le début du congé, à moins que le chef de corps n'accepte un délai plus court à la demande de l'intéressé. Si le régime de travail du militaire féminin prévoit une réduction des jours de congé de vacances, les jours de congé de repos postnatal sont réduits dans la même proportion).
(Loi du 27 Dec 06. - A la demande du militaire féminin, la période postnatale du congé de maternité est prolongée d'une semaine au-delà de la neuvième semaine lorsque le militaire féminin a été absent pour motif de santé durant toute la période allant de la sixième semaine précédant la date exacte de l'accouchement, ou de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est prévue, jusqu'à l'accouchement). (1)	(...)
En cas de naissance multiple, à la demande du militaire féminin, la partie postnatale du congé de maternité peut être prolongée au-delà de la neuvième semaine, éventuellement prolongée conformément aux dispositions (Loi du 27 Dec 06. - des alinéas 1^{er} et 2) (1), d'une période maximale de deux semaines.	En cas de naissance multiple, à la demande du militaire féminin, la partie postnatale du congé de maternité peut être prolongée au-delà de la neuvième semaine, éventuellement prolongée conformément aux dispositions (Loi du 27 Dec 06. - des alinéas 1^{er} et 2) (1), d'une période maximale de deux semaines.

Dans le cas où, après les sept premiers jours à compter de sa naissance, le nouveau-né doit rester dans l'établissement hospitalier, la partie postnatale du congé de maternité peut, à la demande du militaire féminin, être prolongé d'une durée égale à la période pendant laquelle son enfant est resté hospitalisé après les sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut dépasser vingt-quatre semaines. A cet effet, le militaire féminin remet à son chef de corps:	Dans le cas où, après les sept premiers jours à compter de sa naissance, le nouveau-né doit rester dans l'établissement hospitalier, la partie postnatale du congé de maternité peut, à la demande du militaire féminin, être prolongé d'une durée égale à la période pendant laquelle son enfant est resté hospitalisé après les sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut dépasser vingt-quatre semaines. A cet effet, le militaire féminin remet à son chef de corps:
1° à la fin de la partie postnatale du congé de maternité, une attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est resté hospitalisé après les sept premiers jours à dater de sa naissance et mentionnant la durée de l'hospitalisation;	1° à la fin de la partie postnatale du congé de maternité, une attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est resté hospitalisé après les sept premiers jours à dater de sa naissance et mentionnant la durée de l'hospitalisation;
2° le cas échéant, à la fin de la période de prolongation qui résulte des dispositions prévues dans cet alinéa, une nouvelle attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né n'a pas encore quitté l'établissement hospitalier et mentionnant la durée de l'hospitalisation).	2° le cas échéant, à la fin de la période de prolongation qui résulte des dispositions prévues dans cet alinéa, une nouvelle attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né n'a pas encore quitté l'établissement hospitalier et mentionnant la durée de l'hospitalisation).
(Loi du 23 Avr 10. - § 3. Le présent article ne s'applique pas en cas de fausse couche se produisant avant le 181e jour de grossesse).	(Loi du 23 Avr 10. - § 3. Le présent article ne s'applique pas en cas de fausse couche se produisant avant le 181e jour de grossesse).
Art. 53bis	Art. 53bis
(Loi du 22 Mar 01. - (Loi du 20 Mai 19. - § 1^{er}. L'officier, le sous-officier ou le volontaire du cadre actif obtient, lors de la naissance ou de l'adoption de son enfant ou lors du placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil, un congé parental qui peut être pris:	§ 1^{er}. Le militaire du cadre actif en service actif et le militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement obtiennent à la demande, lors de la naissance ou de l'adoption d'un enfant ou lors du placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil, un congé parental qui peut être pris:
- soit sous la forme d'un congé à temps plein durant une période de trois mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;	1° soit sous la forme d'un congé à temps plein durant une période de trois mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;
- soit, s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations de moitié durant une période de six mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou un multiple de ce chiffre;	2° soit, uniquement s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations de moitié durant une période de six mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou d'un multiple de ce chiffre;

- soit, s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un cinquième durant une période de quinze mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre;	3° soit, uniquement s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un cinquième durant une période de quinze mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre;
- soit, s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un dixième durant une période de trente mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre.	4° soit, uniquement s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un dixième durant une période de trente mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre.
Le militaire a la possibilité, dans le cadre de l'exercice de son droit au congé parental, de faire usage des différentes modalités visées à l'alinéa 1 ^{er} . Lors d'un changement de forme, il convient de tenir compte du principe qu'un mois de congé à temps plein est équivalent à deux mois de prestations réduites de moitié et à cinq mois de prestations réduites d'un cinquième.	Le militaire a la possibilité, dans le cadre de l'exercice de son droit au congé parental, de faire usage des différentes modalités visées à l'alinéa 1 ^{er} . Lors d'un changement de forme, il convient de tenir compte du principe qu'un mois de congé à temps plein est équivalent à deux mois de prestations réduites de moitié, à cinq mois de prestations réduites d'un cinquième et à dix mois de prestations réduites d'un dixième.
Le militaire a droit au congé parental:	Le militaire a droit au congé parental:
- en raison de la naissance de son enfant, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire;	1° en raison de la naissance de son enfant, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire;
- en raison de l'adoption d'un enfant, pendant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le militaire a sa résidence, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire;	2° en raison de l'adoption d'un enfant, pendant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le militaire a sa résidence, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire;
- en raison du placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil, à partir du placement de l'enfant dans la famille jusqu'à la fin du placement et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.	3° en raison du placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil, à partir du placement de l'enfant dans la famille jusqu'à la fin du placement et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.
Lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, la limite d'âge est fixée à 21 ans.	Lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, la limite d'âge est fixée à 21 ans.

La condition du douzième anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant la période de congé parental.	La condition du douzième anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant la période de congé parental.
§ 2. Le congé parental visé par le présent article n'est pas rémunéré; il est assimilé à une période de service actif)).	§ 2. Le congé parental visé par le présent article n'est pas rémunéré; il est assimilé à une période de service actif)).
Art. 53ter	Art. 53ter
(Loi du 20 Jul 06. - § 1 ^{er} . Un congé d'adoption est accordé à la demande au militaire du cadre actif en service actif qui adopte un enfant mineur, à l'exception du militaire qui se trouve en disponibilité volontaire ou automatique.	(Loi du 20 Jul 06. - § 1 ^{er} . Un congé d'adoption est accordé à la demande au militaire du cadre actif en service actif et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement qui adopte un enfant mineur, à l'exception du militaire qui se trouve en disponibilité volontaire ou automatique.
Le congé est de six semaines au plus. Le congé peut être fractionné par semaine et doit être pris dans l'année (Loi du 20 Mai 19. - qui suit l'accueil de l'enfant dans la famille du militaire). A la demande du militaire, trois semaines au plus de ce congé peuvent être prises avant que l'enfant ne soit effectivement (Loi du 20 Mai 19. - accueilli dans la famille). (Loi du 20 Mai 19. - Le congé d'adoption de six semaines par parent adoptif est allongé. S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent ces semaines supplémentaires. La durée maximale du congé d'adoption est allongée de deux semaines par parent adoptif en cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs. Ce congé allongé s'attribue de la manière suivante pour le parent adoptif ou pour les deux parents adoptifs ensemble:	Le militaire a droit à un congé d'adoption de maximum six semaines. Le congé peut être fractionné par semaine et doit être pris dans l'année qui suit l'accueil de l'enfant dans la famille du militaire. À la demande du militaire, trois semaines au plus de ce congé peuvent être prises avant que l'enfant ne soit effectivement accueilli dans la famille. Le congé d'adoption de six semaines par parent adoptif est allongé. S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent ces semaines supplémentaires. Ce congé allongé s'attribue de la manière suivante pour le parent adoptif ou pour les deux parents adoptifs ensemble:
1° d'une semaine à partir de l'entrée en vigueur de la loi du 20 mai 2019 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires;	1° d'une semaine à partir de l'entrée en vigueur de la loi du 20 mai 2019 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires;
2° de deux semaines à partir du 1 ^{er} janvier 2021 au plus tard;	2° de deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021;
3° de trois semaines à partir du 1 ^{er} janvier 2023 au plus tard;	3° de trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023;
4° de quatre semaines à partir du 1 ^{er} janvier 2025 au plus tard;	4° de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025;
5° de cinq semaines à partir du 1 ^{er} janvier 2027 au plus tard).	5° de cinq semaines à partir du 1^{er} janvier 2027.
	Ce crédit individuel peut être prolongé de deux semaines en cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs. Ces deux semaines ne sont pas doublées si un enfant est atteint d'un handicap comme déterminé à l'alinéa 7. Le crédit individuel n'est pas transférable à l'autre parent adoptif.

	S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent les semaines complémentaires visées à l'alinéa 2, 1° à 5°.
Le militaire qui désire bénéficier de ce congé communique à l'autorité dont il relève la date à laquelle le congé prendra cours et sa durée. Cette communication se fait par écrit au moins un mois avant le début du congé, à moins que l'autorité n'accepte un délai plus court à la demande de l'intéressé.	Le militaire qui désire bénéficier de ce congé communique à l'autorité dont il relève la date à laquelle le congé prendra cours et sa durée. Cette communication se fait par écrit au moins un mois avant le début du congé, à moins que l'autorité n'accepte un délai plus court à la demande de l'intéressé.
Le militaire doit joindre à cette communication:	Le militaire doit joindre à cette communication:
1° une attestation délivrée par l'autorité centrale compétente de la communauté qui confirme l'attribution de l'enfant au militaire, si le militaire désire obtenir le congé de trois semaines au plus avant que l'enfant ne soit (Loi du 20 Mai 19. - accueilli dans la famille);	1° une attestation délivrée par l'autorité centrale compétente de la communauté qui confirme l'attribution de l'enfant au militaire, si le militaire désire obtenir le congé de trois semaines au plus avant que l'enfant ne soit (Loi du 20 Mai 19. - accueilli dans la famille);
2° une attestation qui confirme l'inscription de l'enfant au registre de la population ou au registre des étrangers pour pouvoir prendre le congé ou le congé restant.	2° une attestation qui confirme l'inscription de l'enfant au registre de la population ou au registre des étrangers pour pouvoir prendre le congé ou le congé restant.
La durée maximum du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant adopté est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale (Loi du 20 Mai 19. - ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale), au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.	La durée maximum du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant adopté est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale (Loi du 20 Mai 19. - ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale), au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.
En cas d'adoption multiple, le congé est octroyé pour chaque enfant.	(...)
(Loi du 20 Mai 19. - La durée maximum du congé d'adoption est réduite du nombre de semaines de congé d'accueil que le militaire a déjà obtenu pour le même enfant au titre de l'article 53ter, § 2).	(Loi du 20 Mai 19. - La durée maximum du congé d'adoption est réduite du nombre de semaines de congé d'accueil que le militaire a déjà obtenu pour le même enfant au titre de l'article 53ter, § 2).
§ 2. Un congé d'accueil est accordé à la demande au militaire du cadre actif en service actif qui assure la tutelle officieuse d'un enfant mineur ou qui accueille un mineur dans sa famille suite à une décision judiciaire de placement dans une famille d'accueil, à l'exception du militaire qui se trouve en disponibilité volontaire ou automatique.	§ 2. Un congé d'accueil est accordé à la demande au militaire du cadre actif en service actif et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement qui assure la tutelle officieuse d'un enfant mineur ou qui accueille un mineur dans sa famille suite à une décision judiciaire de placement dans une famille d'accueil, à l'exception du militaire qui se trouve en disponibilité volontaire ou automatique.

Le congé est de six semaines au plus pour un enfant de moins de trois ans et de quatre semaines au plus dans les autres cas. Le congé débute le jour où l'enfant est accueilli dans la famille et ne peut pas être fractionné.	Le congé est de six semaines au plus pour un enfant de moins de trois ans et de quatre semaines au plus dans les autres cas. Le congé débute le jour où l'enfant est accueilli dans la famille et ne peut pas être fractionné.
Le militaire qui désire bénéficier de ce congé communique à l'autorité dont il relève la date à laquelle le congé prendra cours et sa durée. Cette communication se fait par écrit au moins un mois avant le début du congé, à moins que l'autorité n'accepte un délai plus court à la demande de l'intéressé.	Le militaire qui désire bénéficier de ce congé communique à l'autorité dont il relève la date à laquelle le congé prendra cours et sa durée. Cette communication se fait par écrit au moins un mois avant le début du congé, à moins que l'autorité n'accepte un délai plus court à la demande de l'intéressé.
Le militaire doit joindre à cette communication:	Le militaire doit joindre à cette communication:
1° en cas de décision judiciaire de placement, une attestation officielle de placement par un juge;	1° en cas de décision judiciaire de placement, une attestation officielle de placement par un juge;
2° une attestation qui confirme l'inscription de l'enfant au registre de la population ou au registre des étrangers.	2° une attestation qui confirme l'inscription de l'enfant au registre de la population ou au registre des étrangers.
La durée maximum du congé d'accueil est doublée lorsque l'enfant accueilli est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier I de l'échelle médico-sociale (Loi du 20 Mai 19. - ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale), au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.	La durée maximum du congé d'accueil est doublée lorsque l'enfant accueilli est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier I de l'échelle médico-sociale (Loi du 20 Mai 19. - ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale), au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.
(Loi du 20 Mai 19. - Le congé d'accueil est réduit du nombre de jours ouvrables de congé pour soins d'accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année pour le même enfant en application de l'article 53sexies).	(Loi du 20 Mai 19. - Le congé d'accueil est réduit du nombre de jours ouvrables de congé pour soins d'accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année pour le même enfant en application de l'article 53sexies).
§ 3. Le congé d'adoption et le congé d'accueil sont rémunérés et assimilés à des périodes de service actif.	§ 3. Le congé d'adoption et le congé d'accueil sont rémunérés et assimilés à des périodes de service actif.
§ 4. En cas de mobilisation ou en période de guerre, les militaires ne peuvent pas obtenir de congé d'adoption ni de congé d'accueil.	§ 4. En cas de mobilisation ou en période de guerre, les militaires ne peuvent pas obtenir de congé d'adoption ni de congé d'accueil.
Les congés d'adoption et d'accueil accordés prennent automatiquement fin, sans préavis, en période de guerre ou en cas de mobilisation).	Les congés d'adoption et d'accueil accordés prennent automatiquement fin, sans préavis, en période de guerre ou en cas de mobilisation).
Art. 53quater	Art. 53quater

(Loi du 22 Mar 01. - (Loi du 20 Jun 12. - § 1 ^{er} . Lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère durant la période de congé de maternité visée à l'article 50, la personne visée à l'alinéa 2, bénéficie, à sa demande, d'un congé de paternité en vue d'assurer l'accueil de l'enfant.	(Loi du 22 Mar 01. - (Loi du 20 Jun 12. - § 1 ^{er} . Lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère durant la période de congé de maternité visée à l'article 50, la personne visée à l'alinéa 2, bénéficie, à sa demande, d'un congé de paternité en vue d'assurer l'accueil de l'enfant.
Le droit au congé de paternité revient au militaire du cadre actif qui:	Le droit au congé de paternité revient au militaire du cadre actif en service actif et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement qui:
1° est le père de l'enfant;	1° est le père de l'enfant;
2° est marié avec la mère;	2° est marié avec la mère;
3° cohabite légalement avec la mère chez laquelle l'enfant a sa résidence principale, et qu'ils ne soient pas unis par un lien de parenté entraînant une prohibition de mariage dont ils ne peuvent être dispensés par le Roi;	3° cohabite légalement avec la mère chez laquelle l'enfant a sa résidence principale, et qu'ils ne soient pas unis par un lien de parenté entraînant une prohibition de mariage dont ils ne peuvent être dispensés par le Roi;
4° depuis une période ininterrompue de trois ans précédant la naissance, cohabite de manière permanente et affective avec la mère chez laquelle l'enfant a sa résidence principale, et qu'ils ne soient pas unis par un lien de parenté entraînant une prohibition de mariage dont ils ne peuvent être dispensés par le Roi.	4° depuis une période ininterrompue de trois ans précédant la naissance, cohabite de manière permanente et affective avec la mère chez laquelle l'enfant a sa résidence principale, et qu'ils ne soient pas unis par un lien de parenté entraînant une prohibition de mariage dont ils ne peuvent être dispensés par le Roi.
La preuve de la cohabitation et de la résidence principale est fournie au moyen d'un extrait du registre de la population ou du registre des étrangers.	La preuve de la cohabitation et de la résidence principale est fournie au moyen d'un extrait du registre de la population ou du registre des étrangers.
Un seul militaire a droit au congé de paternité à l'occasion de la naissance d'un même enfant. Les militaires qui ouvrent le droit au congé de paternité en vertu respectivement du 1°, du 2°, du 3° ou du 4° de l'alinéa 2, ont successivement priorité les uns sur les autres).	Un seul militaire a droit au congé de paternité à l'occasion de la naissance d'un même enfant. Les militaires qui ouvrent le droit au congé de paternité en vertu respectivement du 1°, du 2°, du 3° ou du 4° de l'alinéa 2, ont successivement priorité les uns sur les autres).
§ 2. En cas de décès de la mère, la durée du congé de paternité est au maximum la partie restante du congé de maternité non encore épuisé par la mère.	§ 2. En cas de décès de la mère, la durée du congé de paternité est au maximum la partie restante du congé de maternité non encore épuisé par la mère.
§ 3. En cas d'hospitalisation de la mère, (loi du 20 Jun 12. - la personne visée au paragraphe 1 ^{er} , alinéa 2) peut bénéficier du congé de paternité pour autant que les conditions suivantes soient remplies:	§ 3. En cas d'hospitalisation de la mère, (loi du 20 Jun 12. - la personne visée au paragraphe 1 ^{er} , alinéa 2) peut bénéficier du congé de paternité pour autant que les conditions suivantes soient remplies:
1° le congé de paternité ne peut débuter avant le septième jour qui suit le jour de la naissance de l'enfant;	1° le congé de paternité ne peut débuter avant le septième jour qui suit le jour de la naissance de l'enfant;
2° de pasgeborene moet het ziekenhuis verlaten hebben;	2° le nouveau-né doit avoir quitté l'hôpital;

3° de hospitalisatie van de moeder moet langer duren dan zeven dagen.	3° l'hospitalisation de la mère doit avoir une durée de plus de sept jours.
Le congé de paternité se termine au moment où l'hospitalisation de la mère a pris fin et au plus tard au terme de la partie du congé de maternité non encore épuisée par la mère.	Le congé de paternité se termine au moment où l'hospitalisation de la mère a pris fin et au plus tard au terme de la partie du congé de maternité non encore épuisée par la mère.
§ 4. Le congé de paternité est rémunéré et est assimilé à une période de service actif).	§ 4. Le congé de paternité est rémunéré et est assimilé à une période de service actif).
Art. 53quinquies	Art. 53quinquies
(Loi du 27 Mar 03. - § 1 ^{er} . Pour autant que l'intérêt du service ne s'y oppose pas, (Loi du 30 Avr 18. - l'autorité désignée par le Roi) (1) peut accorder un congé de protection parentale au militaire qui le demande, afin de lui permettre de se consacrer à sa famille lors de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.	(Loi du 27 Mar 03. - § 1 ^{er} . Pour autant que l'intérêt du service ne s'y oppose pas, (Loi du 30 Avr 18. - l'autorité désignée par le Roi) (1) peut accorder un congé de protection parentale au militaire du cadre actif en service actif et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement qui le demande, afin de lui permettre de se consacrer à sa famille lors de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.
§ 2. (Loi du 23 Avr 10. - Par naissance ou adoption (Loi du 20 Mai 19. - ...) il peut être accordé un congé de protection parentale, d'une durée maximale de (Loi du 18 Jul 13. - quatre mois). (Loi du 20 Mai 19. - Ce congé peut être pris:	§ 2. Par naissance ou adoption, il peut être accordé un congé de protection parentale, d'une durée maximale de quatre mois. Ce congé peut être pris:
- soit durant une période de quatre mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;	1° soit sous la forme d'un congé à temps plein durant une période de quatre mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;
- soit durant une période de huit mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou d'un multiple de ce chiffre;	2° soit, uniquement s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations de moitié durant une période de huit mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou d'un multiple de ce chiffre;
- soit durant une période de vingt mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre;	3° soit, uniquement s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un cinquième durant une période de vingt mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre;
- soit durant une période de quarante mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre.	4° soit, uniquement s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un dixième durant une période de quarante mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre.

Dans le cadre de l'exercice de son droit au congé de protection parentale, le militaire peut faire usage des différentes modalités prévues à l'alinéa 1 ^{er} . En cas de changement dans la forme d'accueil, il convient de tenir compte du principe qu'un mois de congé à temps plein équivaut à deux mois de prestations réduites de moitié et à cinq mois de prestations réduites d'un cinquième).	Dans le cadre de l'exercice de son droit au congé de protection parentale, le militaire peut faire usage des différentes modalités prévues à l'alinéa 1 ^{er} . En cas de changement dans la forme d'accueil, il convient de tenir compte du principe qu'un mois de congé à temps plein équivaut à deux mois de prestations réduites de moitié, à cinq mois de prestations réduites d'un cinquième et à dix mois de prestations réduites d'un dixième).
Dans le cas d'une naissance, le congé peut être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.	Dans le cas d'une naissance, le congé peut être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.
Dans le cas d'une adoption, le congé peut être pris à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du militaire, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le militaire a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.	Dans le cas d'une adoption, le congé peut être pris à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du militaire, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le militaire a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.
(Loi du 20 Jun 12. - Lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale d'au moins 66% ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier I de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales (Loi du 20 Mai 19. - ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales), le congé peut être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne son vingt-et-unième anniversaire).	(Loi du 20 Jun 12. - Lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale d'au moins 66% ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier I de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales (Loi du 20 Mai 19. - ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales), le congé peut être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne son vingt-et-unième anniversaire).
La condition du douzième (loi du 20 Jun 12. - ou vingt-et-unième) anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant le congé de protection parentale).	La condition du douzième (loi du 20 Jun 12. - ou vingt-et-unième) anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant le congé de protection parentale).
§ 3. (Loi du 16 Jul 05. - Le congé de protection parentale n'est pas rémunéré mais est assimilé à une période de service actif. Toutefois, le militaire concerné) perçoit une allocation d'interruption aux taux et aux conditions fixés pour le personnel des services publics fédéraux.	§ 3. (Loi du 16 Jul 05. - Le congé de protection parentale n'est pas rémunéré mais est assimilé à une période de service actif. Toutefois, le militaire concerné), à l'exception du militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement qui a été admis à la pension de retraite militaire , perçoit une allocation d'interruption aux taux et aux conditions fixés pour le personnel des services publics fédéraux.
(Loi du 18 Jul 13. - Par dérogation à l'alinéa 1 ^{er} , le quatrième mois de congé de protection parentale n'ouvre le droit à une allocation d'interruption que dans le chef du militaire qui prend ce quatrième mois pour des enfants nés ou adoptés à partir du 8 mars 2012).	(Loi du 18 Jul 13. - Par dérogation à l'alinéa 1 ^{er} , le quatrième mois de congé de protection parentale n'ouvre le droit à une allocation d'interruption que dans le chef du militaire qui prend ce quatrième mois pour des enfants nés ou adoptés à partir du 8 mars 2012).
§ 4. Le Roi (1) fixe les modalités relatives aux procédures de demande et d'octroi du congé de protection parentale). (2)	§ 4. Le Roi (1) fixe les modalités relatives aux procédures de demande et d'octroi du congé de protection parentale). (2)

Art. 53sexies	Art. 53sexies
(Loi du 20 Mai 19. – § 1 ^{er} . Un congé pour soins d'accueil est accordé au militaire qui a été désigné comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par une Communauté, par les services de l'Aide à la Jeunesse, par le "Comité Bijzondere Jeugdbijstand" ou par le "Jugendhilfedienst" pour remplir les obligations et les missions ou pour faire face à des situations qui découlent du placement dans sa famille d'une ou plusieurs personnes qui lui sont confiées dans le cadre de ce placement.	(Loi du 20 Mai 19. – § 1 ^{er} . Un congé pour soins d'accueil est accordé au militaire du cadre actif en service actif et au militaire de réserve pendant une prestation volontaire d'encadrement qui a été désigné comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par une Communauté, par les services de l'Aide à la Jeunesse, par le "Comité Bijzondere Jeugdbijstand" ou par le "Jugendhilfedienst" pour remplir les obligations et les missions ou pour faire face à des situations qui découlent du placement dans sa famille d'une ou plusieurs personnes qui lui sont confiées dans le cadre de ce placement.
La durée du congé ne peut dépasser six jours ouvrables par an.	La durée du congé ne peut dépasser six jours ouvrables par an.
Le travailleur qui, dans le cadre du placement de longue durée, accueille un enfant au sein de sa famille a le droit, pour prendre soin de cet enfant, de prendre un congé pour soins d'accueil pendant une période ininterrompue de maximum six semaines. Le congé pour soins d'accueil de six semaines par parent est allongé de la manière suivante pour le parent d'accueil ou pour les deux parents d'accueil ensemble:	Le militaire qui, dans le cadre du placement de longue durée, accueille un enfant au sein de sa famille a le droit, pour prendre soin de cet enfant, de prendre un congé parental d'accueil pendant une période ininterrompue de maximum six semaines. Le congé parental d'accueil de six semaines par parent est allongé de la manière suivante pour le parent d'accueil ou pour les deux parents d'accueil ensemble:
1° d'une semaine à partir de l'entrée en vigueur de cette loi; (3)	1° d'une semaine à partir de l'entrée en vigueur de la loi du 20 mai 2019 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires;
2° de deux semaines à partir du 1 ^{er} janvier 2021 au plus tard;	2° de deux semaines à partir du 1 ^{er} janvier 2021 au plus tard;
3° de trois semaines à partir du 1 ^{er} janvier 2023 au plus tard;	3° de trois semaines à partir du 1 ^{er} janvier 2023 au plus tard;
4° de quatre semaines à partir du 1 ^{er} janvier 2025 au plus tard;	4° de quatre semaines à partir du 1 ^{er} janvier 2025 au plus tard;
5° de cinq semaines à partir du 1 ^{er} janvier 2027 au plus tard.	5° de cinq semaines à partir du 1 ^{er} janvier 2027 au plus tard.
Un placement de longue durée est un placement à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum 6 mois au sein de la même famille d'accueil auprès des mêmes parents d'accueil.	Un placement de longue durée est un placement à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum 6 mois au sein de la même famille d'accueil auprès des mêmes parents d'accueil.
§ 2. Par parent d'accueil, il faut entendre la personne qui est désignée et nommée par une décision officielle émanant d'un des organismes visés au § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} .	§ 2. Par parent d'accueil, il faut entendre la personne qui est désignée et nommée par une décision officielle émanant d'un des organismes visés au § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} .
Par famille d'accueil, il faut entendre la famille de la personne ou des personnes qui sont désignées comme parent(s) d'accueil au sens de l'alinéa 1 ^{er} .	Par famille d'accueil, il faut entendre la famille de la personne ou des personnes qui sont désignées comme parent(s) d'accueil au sens de l'alinéa 1 ^{er} .

Le placement comprend toutes les formes de placement dans la famille qui peuvent être décidées dans le cadre des mesures de placement, aussi bien le placement de mineurs d'âge, que le placement de personnes avec un handicap.	Le placement comprend toutes les formes de placement dans la famille qui peuvent être décidées dans le cadre des mesures de placement, aussi bien le placement de mineurs d'âge, que le placement de personnes avec un handicap.
§ 3. Les types d'obligations, missions et situations pour lesquels le congé est prévu dans le but de dispenser des soins d'accueil, concernent les événements suivants qui sont spécifiquement en rapport avec la situation de placement et pour lesquels l'intervention du militaire est requise, et ce pour autant que cela ne puisse se faire en dehors des heures normales:	§ 3. Les types d'obligations, missions et situations pour lesquels le congé est prévu dans le but de dispenser des soins d'accueil, concernent les événements suivants qui sont spécifiquement en rapport avec la situation de placement et pour lesquels l'intervention du militaire est requise, et ce pour autant que cela ne puisse se faire en dehors des heures normales:
a) tous types d'audience auprès des autorités judiciaires et administratives ayant compétence auprès de la famille d'accueil;	a) tous types d'audience auprès des autorités judiciaires et administratives ayant compétence auprès de la famille d'accueil;
b) les contacts du parent d'accueil ou de la famille d'accueil avec les parents ou des tiers qui sont importants pour l'enfant ou la personne placée;	b) les contacts du parent d'accueil ou de la famille d'accueil avec les parents ou des tiers qui sont importants pour l'enfant ou la personne placée;
c) les contacts avec le service de placement.	c) les contacts avec le service de placement.
Dans les situations autres que celles mentionnées ci-dessus, le droit au congé ne s'applique que pour autant que le service de placement compétent délivre une attestation qui précise pourquoi un tel congé est indispensable.	Dans les situations autres que celles mentionnées ci-dessus, le droit au congé ne s'applique que pour autant que le service de placement compétent délivre une attestation qui précise pourquoi un tel congé est indispensable.
§ 4. Le militaire qui fait usage du congé dans le but de dispenser des soins d'accueil est tenu d'en informer l'autorité dont il relève au moins deux semaines à l'avance. Dans le cas où il n'en a pas la possibilité, il doit avertir l'autorité dont il relève le plus tôt possible.	§ 4. Le militaire qui fait usage du congé dans le but de dispenser des soins d'accueil est tenu d'en informer l'autorité dont il relève au moins deux semaines à l'avance. Dans le cas où il n'en a pas la possibilité, il doit avertir l'autorité dont il relève le plus tôt possible.
Pour pouvoir bénéficier du congé, le militaire doit prouver qu'il est parent d'accueil au moyen d'une décision officielle émanant d'un des organismes visés au § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} .	Pour pouvoir bénéficier du congé, le militaire doit prouver qu'il est parent d'accueil au moyen d'une décision officielle émanant d'un des organismes visés au § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} .
À la demande de l'autorité dont il relève, le militaire apporte la preuve de l'événement qui légitime son absence au travail à l'aide des documents appropriés ou à défaut par tout autre moyen de preuve.	À la demande de l'autorité dont il relève, le militaire apporte la preuve de l'événement qui légitime son absence au travail à l'aide des documents appropriés ou à défaut par tout autre moyen de preuve.
§ 5. Le congé pour soins d'accueil est réduit du nombre de jours ouvrables de congé d'accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année.	§ 5. Le congé pour soins d'accueil est réduit du nombre de jours ouvrables de congé d'accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année.

§ 6. Le congé pour soins d'accueil est assimilé à une période de service actif).	§ 6. Le congé pour soins d'accueil et le congé parental d'accueil sont rémunérés et sont assimilés à une période de service actif).
Art. 53septies	Art. 53septies
(Loi du 20 Mai 19. – Art. 53septies. Le militaire peut demander un aménagement de son horaire de travail pour la période de six mois suivant la fin du congé parental.	(Loi du 20 Mai 19. – Art. 53septies. Le militaire peut demander un aménagement de son horaire de travail pour la période de six mois prenant cours après l'utilisation complète du congé parental visé à l'article 53bis.
L'aménagement de l'horaire doit tenir compte des besoins du service et de ceux du militaire afin de favoriser une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie de famille.	L'aménagement de l'horaire doit tenir compte des besoins du service et de ceux du militaire afin de favoriser une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie de famille.
Le militaire adresse, à cet effet, au plus tard trois semaines avant la fin de la période en cours du congé parental, une demande écrite à l'autorité dont il relève.	Le militaire adresse, à cet effet, au plus tard trois semaines avant la fin de la période en cours du congé parental, une demande écrite à l'autorité dont il relève.
L'autorité examine cette demande et y répond par écrit au plus tard une semaine avant la fin du congé parental en cours).	L'autorité examine cette demande et y répond par écrit au plus tard une semaine avant la fin du congé parental en cours).
	Art. 53octies
	Les congés visés aux articles 53bis à 53sexies doivent être pris séparément, ils ne peuvent être d'application durant la même période.
	En dérogation à l'alinéa 1^{er}, les congés visés aux articles 50, 53quater et 53sexies peuvent être d'application en même temps que les autres congés visés aux articles 53bis à 53sexies.
	Art. 53nonies
	Les congés visés aux articles 53bis et 53quinquies prennent automatiquement fin sans préavis:
	1° lorsque la mobilisation est décrétée;
	2° lorsque la période de guerre est décrétée;
	3° lorsque la période de crise est décrétée;
	4° dans le cas où des circonstances exceptionnelles l'exigent, par décision du Conseil des ministres;
	5° en cas d'engagement opérationnel dans la forme d'engagement de maintien de l'ordre;
	6° en cas de participation à une mission d'assistance sur le territoire national;

	7° dans le cas d'une participation à une mission d'appui militaire, à une mission d'assistance en dehors du territoire national ou de participation à une autre forme d'engagement opérationnel que celle visée au 5°;
	8° lors de la mise sur préavis pour une situation visée aux 5°, 6° et 7°.
	Art. 53decies
	Le militaire qui le souhaite peut demander à mettre fin prématurément au congé prévu aux articles 53bis et 53quinquies, moyennant un préavis de 3 mois, à moins que l'autorité n'accepte un préavis plus court à la demande de l'intéressé. Il doit en faire la demande auprès de l'autorité compétente pour octroyer le congé, selon les modalités fixées par le Roi.

Loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires

Art. 10ter	Art. 10ter
(Loi du 27 Mar 03 - Art. 10ter. § 1 ^{er} . Le Roi peut, selon les modalités qu'il fixe, autoriser le ministre de la Défense à rembourser des frais exceptionnels encourus par le militaire lors d'un déplacement de service, lors d'une période de service à l'étranger, et lors d'une mutation.	(Loi du 27 Mar 03 - Art. 10ter. § 1 ^{er} . Le Roi peut, selon les modalités qu'il fixe, autoriser le ministre de la Défense à rembourser des frais exceptionnels encourus par le militaire lors d'un déplacement de service, lors d'une période de service à l'étranger, et lors d'une mutation.
§ 2. Il peut également autoriser le ministre de la Défense, de manière révocable et sous ses propres responsabilité et surveillance, à transférer la compétence visée au § 1 ^{er} aux autorités militaires et civiles que le Roi détermine, et à concurrence d'un montant qu'il fixe.	§ 2. Il peut également autoriser le ministre de la Défense, de manière révocable et sous ses propres responsabilité et surveillance, à transférer la compétence visée au § 1 ^{er} aux autorités militaires et civiles que le Roi détermine, et à concurrence d'un montant qu'il fixe.
Les autorités militaires et civiles visées à l'alinéa 1 ^{er} , doivent être revêtues de la compétence:	Les autorités militaires et civiles visées à l'alinéa 1 ^{er} , doivent être revêtues de la compétence:
1° soit de chef de corps d'une unité militaire;	1° soit de chef de corps d'une unité militaire;
2° soit de chef de section ou de division au sein d'une direction générale ou d'un département d'état-major;	2° soit de chef de section ou de division au sein d'une direction générale ou d'un département d'état-major;
3° soit de sous-chef d'état-major ou de directeur général;	3° soit de sous-chef d'état-major ou de directeur général;
4° soit de chef de la défense (Loi du 31 Jul 13 - ...).	4° soit de chef de la défense (Loi du 31 Jul 13 - ...).
§ 3. Par frais exceptionnels, on entend les frais inéluctables que le militaire encourt lors de l'exécution de sa mission, pour lesquels il n'existe aucun régime d'indemnisation spécifique, et qui ont trait:	§ 3. Par frais exceptionnels, on entend les frais inéluctables que le militaire encourt lors de l'exécution de sa mission, pour lesquels il n'existe aucun régime d'indemnisation spécifique, et qui ont notamment trait:

1° soit au logement pendant une période de service à l'étranger;	1° soit au logement pendant une période de service à l'étranger;
2° soit à l'enseignement des enfants à l'occasion d'une période de service à l'étranger;	2° soit à l'enseignement des enfants à l'occasion d'une période de service à l'étranger;
3° soit au logement ou au transport pendant un déplacement de service;	3° soit au logement ou au transport pendant un déplacement de service;
4° soit à un rappel d'urgence imposé par des motifs familiaux ou sociaux graves;	4° soit à un rappel d'urgence imposé par des motifs familiaux ou sociaux graves;
5° soit à des missions de représentation.	5° soit à des missions de représentation.
	6° soit à des frais (para)médicaux et pharmaceutiques personnels.
§ 4. Le montant que le Roi fixe en application du § 2, alinéa 1 ^{er} , ne peut être supérieur à 1.500 euro, hormis dans le cas spécifique des frais exceptionnels pour l'enseignement des enfants pendant une période de service à l'étranger, où il ne peut être supérieur à 4.000 euro.	§ 4. Le montant que le Roi fixe en application du § 2, alinéa 1^{er}, ne peut être supérieur à 1.500 euros, hormis dans le cas spécifique des frais exceptionnels pour:
	1° l'enseignement des enfants pendant une période de service à l'étranger, où il ne peut être supérieur à 4.000 euros;
	2° les frais (para)médicaux et pharmaceutiques personnels, où il ne peut être supérieur à 30.000 euros par mémoire justificatif.
Les montants visés à l'alinéa 1 ^{er} sont liés au régime de mobilité applicable aux traitements du personnel des ministères. Ils sont liés à l'indice-pivot 138,01.)	Les montants visés à l'alinéa 1 ^{er} sont liés au régime de mobilité applicable aux traitements du personnel des ministères. Ils sont liés à l'indice-pivot 138,01.)
	§ 5. Dans le cadre d'une période de service permanent à l'étranger, telle que définie à l'article 2, 4° de l'arrêté royal du 15 janvier 1962 fixant le régime d'indemnisation applicable aux militaires accomplissant des déplacements de service à l'extérieur du royaume, le Roi peut autoriser le ministre de la Défense, en ce qui concerne le conjoint et les enfants à charge, tels que définis à l'article 2, 2° et 3° de l'arrêté royal du 15 janvier 1962 précité, à prendre en charge les coûts destinés à soutenir des mesures visant la reconversion professionnelle par le biais notamment de guidance, de conseils, d'informations fournies par des services spécialisés en la matière ainsi que le suivi de formation.
	Le Roi peut autoriser le ministre de la Défense à prendre les mesures d'exécution en la matière.
Art. 11	Art. 11

§ 1 ^{er} . Le militaire perçoit une allocation de foyer ou de résidence, un pécule de vacances et une allocation de fin d'année aux taux et conditions fixés pour le personnel des administrations de l'Etat.	§ 1 ^{er} . Le militaire perçoit une allocation de foyer ou de résidence, un pécule de vacances et une allocation de fin d'année aux taux et conditions fixés pour le personnel des services publics fédéraux .
§ 2. (Loi du 21 Dec 07 - Le Roi peut créer une prime visant à accorder au militaire, dans le délai qu'il fixe et au plus tard le 1 ^{er} janvier 2005, un complément du pécule de vacances dont le montant est égal à celui qui est accordé au personnel des services publics fédéraux. Il règle l'octroi de cette prime.	(...)
Lorsqu'aucune retenue n'est effectuée sur le montant de la prime visée à l'alinéa 1 ^{er} en application de l'article 39quater de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, le montant de la prime est diminué de 13,07 %.)	(...)
§ 3. (Abrogé par la Loi du 27 Mar 03)	§ 3. (Abrogé par la Loi du 27 Mar 03)
(Loi du 22 Mar 01 - § 4. En outre, le Roi peut, dans le cadre de restructurations des Forces armées ou en cas de problèmes conjoncturels de personnel:	(Loi du 22 Mar 01 - § 4. En outre, le Roi peut, dans le cadre de restructurations des Forces armées ou en cas de problèmes conjoncturels de personnel:
1° accorder des indemnités de reclassement ou de départ à des militaires qui, à leur demande, quittent prématurément les Forces armées;	1° accorder des indemnités de reclassement ou de départ à des militaires qui, à leur demande, quittent prématurément les Forces armées;
2° accorder des primes de recrutement à des candidats militaires, soit à la fin de la période de formation initiale, soit à un moment qu'il fixe.	2° accorder des primes de recrutement à des candidats militaires, soit à la fin de la période de formation initiale, soit à un moment qu'il fixe.
(Loi du 31 Jul 13 - 3° accorder des allocations visant à promouvoir la rétention de certains militaires au sein des Forces armées.)	(Loi du 31 Jul 13 - 3° accorder des allocations visant à promouvoir la rétention de certains militaires au sein des Forces armées.)
Concernant les indemnités visées à l'alinéa 1 ^{er} , 1°, le Roi peut fixer:	Concernant les indemnités visées à l'alinéa 1 ^{er} , 1°, le Roi peut fixer:
1° le montant et les modalités d'octroi de l'indemnité;	1° le montant et les modalités d'octroi de l'indemnité;
2° par catégorie de personnel, les conditions auxquelles les militaires doivent répondre afin d'être pris en compte pour l'octroi de ces indemnités;	2° par catégorie de personnel, les conditions auxquelles les militaires doivent répondre afin d'être pris en compte pour l'octroi de ces indemnités;
3° par catégorie de personnel, le nombre maximal de militaires qui peuvent en bénéficier;	3° par catégorie de personnel, le nombre maximal de militaires qui peuvent en bénéficier;
4° les modalités éventuelles de remboursement si le militaire ne satisfait plus aux conditions fixées.	4° les modalités éventuelles de remboursement si le militaire ne satisfait plus aux conditions fixées.
Concernant les primes de recrutement visées à l'alinéa 1 ^{er} , 2°, le Roi peut fixer:	Concernant les primes de recrutement visées à l'alinéa 1 ^{er} , 2°, le Roi peut fixer:

1° le montant et les modalités d'octroi de la prime;	1° le montant et les modalités d'octroi de la prime;
2° les catégories de personnel qui peuvent être prises en compte pour l'octroi de la prime;	2° les catégories de personnel qui peuvent être prises en compte pour l'octroi de la prime;
3° la durée minimale pendant laquelle le bénéficiaire doit rester en service actif;	3° la durée minimale pendant laquelle le bénéficiaire doit rester en service actif;
4° les modalités de remboursement si l'intéressé quitte ou doit quitter les forces armées avant l'expiration de cette période pour des raisons autres que:	4° les modalités de remboursement si l'intéressé quitte ou doit quitter les forces armées avant l'expiration de cette période pour des raisons autres que:
a) parce qu'il ne répond plus aux exigences médicales requises et ne peut pour cette raison poursuivre sa formation;	a) parce qu'il ne répond plus aux exigences médicales requises et ne peut pour cette raison poursuivre sa formation;
b) la mise à la pension pour cause d'invalidité physique définitive à tout service militaire.)	b) la mise à la pension pour cause d'invalidité physique définitive à tout service militaire.)
(Loi du 31 Jul 13 - Concernant les allocations de rétention visées à l'alinéa 1 ^{er} , 3°, le Roi fixe:	(Loi du 31 Jul 13 - Concernant les allocations de rétention visées à l'alinéa 1 ^{er} , 3°, le Roi fixe:
1° le montant et les modalités d'octroi des allocations;	1° le montant et les modalités d'octroi des allocations;
2° par catégorie de personnel, les conditions auxquelles les militaires doivent répondre afin d'être pris en compte pour l'octroi de ces allocations;	2° par catégorie de personnel, les conditions auxquelles les militaires doivent répondre afin d'être pris en compte pour l'octroi de ces allocations;
3° par catégorie de personnel, le nombre maximal de militaires qui peuvent en bénéficier;	3° par catégorie de personnel, le nombre maximal de militaires qui peuvent en bénéficier;
4° les modalités éventuelles de remboursement si le militaire ne satisfait plus aux conditions fixées.)	4° les modalités éventuelles de remboursement si le militaire ne satisfait plus aux conditions fixées.)
Art. 17	Art. 17
Le ministre de la Défense nationale organise un examen de passage au niveau 3 pour les volontaires et candidats-volontaires déjà en service lors de l'entrée en vigueur de la présente disposition ou entrant en service avant l'entrée en vigueur de l'article 2, § 1 ^{er} .	Le ministre de la Défense (...) organise un examen de passage au niveau 3 pour les volontaires et candidats-volontaires déjà en service lors de l'entrée en vigueur de la présente disposition ou entrant en service avant l'entrée en vigueur de l'article 2, § 1 ^{er} .
<i>Loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d'instaurer le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière</i>	
Art. 6	Art. 6
§ 1 ^{er} . Le régime de travail visé à l'article 2 est suspendu automatiquement et sans préavis pour la durée nécessaire:	§ 1 ^{er} . Le régime de travail visé à l'article 2 est suspendu automatiquement et sans préavis pour la durée nécessaire:
1° en cas de participation aux cours ou examens professionnels fixés par le Roi; (2)	1° en cas de participation aux cours ou examens professionnels fixés par le Roi; (2)

2° en cas d'engagement opérationnel dans la forme d'engagement de maintien de l'ordre;	2° en cas d'engagement opérationnel dans la forme d'engagement de maintien de l'ordre;
3° en cas de participation à une mission d'assistance sur le territoire national;	3° en cas de participation à une mission d'assistance sur le territoire national;
4° lors de la mise sur préavis pour une situation visée aux 2° et 3°;	4° lors de la mise sur préavis pour une situation visée aux 2° et 3°;
5° lorsque le militaire concerné est appelé à se présenter devant une (Loi du 28 Feb 07. - juridiction) en quelque qualité que ce soit;	5° lorsque le militaire concerné est appelé à se présenter devant une (Loi du 28 Feb 07. - juridiction) en quelque qualité que ce soit;
6° (Loi du 16 Jul 05. - lorsque le militaire concerné:	6° (Loi du 16 Jul 05. - lorsque le militaire concerné:
a) est hospitalisé;	a) est hospitalisé;
b) se présente à des fins de consultation ou d'examens médicaux dans une formation médicale ou hospitalière militaire);	b) se présente à des fins de consultation ou d'examens médicaux dans une formation médicale ou hospitalière militaire);
7° (Loi du 16 Jul 05. - en cas de congé de maternité, (Loi du 20 Jul 06. - de congé d'adoption,) de congé d'accueil, de congé parental, de congé de paternité, de congé pour soins palliatifs, de congé de protection parentale ou de congé pour soins à un parent gravement malade);	7° (Loi du 16 Jul 05. - en cas de congé de maternité, (Loi du 20 Jul 06. - de congé d'adoption,) de congé d'accueil, de congé pour soins d'accueil, de congé parental d'accueil , de congé parental, de congé de paternité, de congé pour soins palliatifs, de congé de protection parentale ou de congé pour soins à un parent gravement malade);
8° (Loi du 16 Jul 05. - en cas de retrait temporaire d'emploi pour motif de santé, pour raisons familiales, par mesure disciplinaire, pour convenances personnelles ou par interruption de carrière);	8° (Loi du 16 Jul 05. - en cas de retrait temporaire d'emploi pour motif de santé, pour raisons familiales, par mesure disciplinaire, pour convenances personnelles ou par interruption de carrière);
9° en cas de suspension par mesure d'ordre;	9° en cas de suspension par mesure d'ordre;
(Loi du 06 Feb 03. - 10° en cas de congé d'orientation);	(Loi du 06 Feb 03. - 10° en cas de congé d'orientation);
(Loi du 28 Feb 07. - 11° lorsque la période de crise est décrétée).	(Loi du 28 Feb 07. - 11° lorsque la période de crise est décrétée).
§ 2. (Loi du 16 Jul 05. - Moyennant un préavis écrit de trois mois, le régime de travail visé à l'article 2 est suspendu, pour la durée nécessaire, par décision motivée de l'autorité militaire désignée par le Roi: (1)	§ 2. (Loi du 16 Jul 05. - Moyennant un préavis écrit de trois mois, le régime de travail visé à l'article 2 est suspendu, pour la durée nécessaire, par décision motivée de l'autorité militaire désignée par le Roi: (1)
1° en cas de participation à un autre cours que ceux visés au § 1 ^{er} , 1°;	1° en cas de participation à un autre cours que ceux visés au § 1 ^{er} , 1°;
2° en cas de mise dans la sous-position "en service intensif";	2° en cas de mise dans la sous-position "en service intensif";

3° dans le cas d'une (Loi du 15 Mai 14. – participation à une mission d'appui militaire, à une) mission d'assistance en dehors du territoire national ou de participation à une autre forme d'engagement opérationnel que celle visée au § 1 ^{er} , 2°.	3° dans le cas d'une (Loi du 15 Mai 14. – participation à une mission d'appui militaire, à une) mission d'assistance en dehors du territoire national ou de participation à une autre forme d'engagement opérationnel que celle visée au § 1 ^{er} , 2°.
En cas de circonstances exceptionnelles, le délai de préavis de trois mois peut être réduit à un mois.	En cas de circonstances exceptionnelles, le délai de préavis de trois mois peut être réduit à un mois.
Le militaire concerné peut renoncer au bénéfice du préavis visé aux alinéas 1 ^{er} et 2).	Le militaire concerné peut renoncer au bénéfice du préavis visé aux alinéas 1 ^{er} et 2).
§ 3. Le régime de travail visé à l'article 2 est suspendu pour permettre la participation du militaire concerné à toute activité sociale ou de relations publiques d'une durée de un jour, sur la proposition motivée du chef de corps et pour autant que le militaire concerné marque son accord.	§ 3. Le régime de travail visé à l'article 2 est suspendu pour permettre la participation du militaire concerné à toute activité sociale ou de relations publiques d'une durée de un jour, sur la proposition motivée du chef de corps et pour autant que le militaire concerné marque son accord.
§ 4. Cette suspension n'a pas pour effet de prolonger la période de un an fixée à l'article 2, § 2, alinéa 1 ^{er} .	§ 4. Cette suspension n'a pas pour effet de prolonger la période de un an fixée à l'article 2, § 2, alinéa 1 ^{er} .
Toutefois, lorsque la durée nécessaire n'excède pas quatre jours consécutifs pendant lesquels des prestations ne devaient normalement pas être effectuées dans le cadre de la semaine de quatre jours, le régime de travail visé à l'article 2 est maintenu.	Toutefois, lorsque la durée nécessaire n'excède pas quatre jours consécutifs pendant lesquels des prestations ne devaient normalement pas être effectuées dans le cadre de la semaine de quatre jours, le régime de travail visé à l'article 2 est maintenu.
Les prestations supplémentaires effectuées dans ce cadre sont compensées en périodes d'absence assimilées à du congé, selon un système de report fixé par le Roi. (2)	Les prestations supplémentaires visées au § 1^{er}, 1° à 5°, 6°, b) et 11°, et au § 2, effectuées dans ce cadre sont compensées en périodes d'absence assimilées à du congé, selon un système de report fixé par le Roi.
Art. 11	Art. 11
Le militaire de carrière ou de complément a le droit d'effectuer des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps, à condition:	Le militaire de carrière en service actif a le droit d'effectuer des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps, à condition:
1° d'introduire une demande à cet effet;	1° d'introduire une demande à cet effet;
2° d'être en service actif au moment où il introduit sa demande, sans être en mobilité ou utilisé, sans être mis à la disposition soit (Loi du 28 Fev 07. - du service de police intégré, structuré à deux niveaux), soit d'un service public et sans occuper une fonction dont la rémunération n'est pas supportée par le budget du ministère de la (Loi du 16 Jul 05. - Défense);	2° d'être en service actif au moment où il introduit sa demande, sans être en mobilité ou utilisé, sans être mis à la disposition soit (Loi du 28 Fev 07. - du service de police intégré, structuré à deux niveaux), soit d'un service public et sans occuper une fonction dont la rémunération n'est pas supportée par le budget du ministère de la (Loi du 16 Jul 05. - Défense);
3° de ne pas être employé dans un organisme international ou interallié;	3° de ne pas être employé dans un organisme international ou interallié;

4° de ne pas servir dans une fonction ou dans une unité ou organisme militaire que le Roi exclut, pour des raisons d'opérationnalité, du régime du départ anticipé à mi-temps;	4° de ne pas servir dans une fonction ou dans une unité ou organisme militaire que le Roi exclut, pour des raisons d'opérationnalité, du régime du départ anticipé à mi-temps;
5° de n'avoir plus à servir que durant cinq ans au plus à la date à laquelle le régime du départ anticipé à mi-temps prend cours.	5° de n'avoir plus à servir que durant cinq ans au plus à la date à laquelle le régime du départ anticipé à mi-temps prend cours.
Toutefois, le militaire exclu du droit visé à l'alinéa 1 ^{er} par l'application des dispositions de l'alinéa 1 ^{er} , 2°, peut obtenir de son employeur l'autorisation d'effectuer des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps.	Toutefois, le militaire exclu du droit visé à l'alinéa 1 ^{er} par l'application des dispositions de l'alinéa 1 ^{er} , 2°, peut obtenir de son employeur l'autorisation d'effectuer des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps.
Art. 14	Art. 14
(Loi du 16 Jul 05. - § 1 ^{er} . Le régime de travail visé à l'article 11 est suspendu automatiquement et sans préavis pour la durée nécessaire:	(Loi du 16 Jul 05. - § 1 ^{er} . Le régime de travail visé à l'article 11 est suspendu automatiquement et sans préavis pour la durée nécessaire:
1° en cas d'engagement opérationnel dans la forme d'engagement de maintien de l'ordre;	1° en cas d'engagement opérationnel dans la forme d'engagement de maintien de l'ordre;
2° en cas de participation à une mission d'assistance sur le territoire national;	2° en cas de participation à une mission d'assistance sur le territoire national;
3° lors de la mise sur préavis pour une situation visée aux 1° et 2°;	3° lors de la mise sur préavis pour une situation visée aux 1° et 2°;
4° en cas de congé de maternité, (Loi du 20 Jul 06. - de congé d'adoption, de congé d'accueil,) de congé parental, de congé de paternité, de congé pour soins palliatifs, de congé de protection parentale ou de congé pour soins à un parent gravement malade;	4° en cas de congé de maternité, (Loi du 20 Jul 06. - de congé d'adoption, de congé d'accueil,) de congé pour soins d'accueil, de congé parental d'accueil , de congé parental, de congé de paternité, de congé pour soins palliatifs, de congé de protection parentale ou de congé pour soins à un parent gravement malade;
5° en cas de retrait temporaire d'emploi pour motif de santé, pour raisons familiales, par mesure disciplinaire, pour convenances personnelles ou par interruption de carrière;	5° en cas de retrait temporaire d'emploi pour motif de santé, pour raisons familiales, par mesure disciplinaire, pour convenances personnelles ou par interruption de carrière;
6° en cas de suspension par mesure d'ordre;	6° en cas de suspension par mesure d'ordre;
(Loi du 28 Fev 07. - 7° lorsque la période de crise est décrétée).	(Loi du 28 Fev 07. - 7° lorsque la période de crise est décrétée).
Moyennant un préavis écrit de trois mois, le régime de travail visé à l'article 11 est suspendu, pour la durée nécessaire, par décision motivée de l'autorité militaire désignée par le Roi: (1)	Moyennant un préavis écrit de trois mois, le régime de travail visé à l'article 11 est suspendu, pour la durée nécessaire, par décision motivée de l'autorité militaire désignée par le Roi: (1)
1° en cas de participation à un cours;	1° en cas de participation à un cours;

2° dans le cas d'une (Loi du 15 Mai 14. – participation à une mission d'appui militaire, à une) mission d'assistance en dehors du territoire national ou de participation à une autre forme d'engagement opérationnel que celle visée à l'alinéa 1 ^{er} , 1°.	2° dans le cas d'une (Loi du 15 Mai 14. – participation à une mission d'appui militaire, à une) mission d'assistance en dehors du territoire national ou de participation à une autre forme d'engagement opérationnel que celle visée à l'alinéa 1 ^{er} , 1°.
En cas de circonstances exceptionnelles, le délai de préavis de trois mois peut être réduit à un mois.	En cas de circonstances exceptionnelles, le délai de préavis de trois mois peut être réduit à un mois.
Le militaire concerné peut renoncer au bénéfice du préavis visé aux alinéas 2 et 3). (2)	Le militaire concerné peut renoncer au bénéfice du préavis visé aux alinéas 2 et 3). (2)
§ 2. Toutefois, lorsque la durée nécessaire visée au § 1 ^{er} n'excède pas cinq jours au cours d'un même mois, le régime de travail visé à l'article 11 est maintenu.	§ 2. Toutefois, lorsque la durée nécessaire visée au § 1 ^{er} n'excède pas cinq jours au cours d'un même mois, le régime de travail visé à l'article 11 est maintenu.
Les prestations supplémentaires effectuées dans ce cadre sont compensées en périodes d'absence assimilées à du congé, selon un système de report fixé par le Roi. (1)	Les prestations supplémentaires visées au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° à 3° et 7°, et alinéa 2, effectuées dans ce cadre sont compensées en périodes d'absence assimilées à du congé, selon un système de report fixé par le Roi.

Loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

Art. 19	Art. 19
§ 1 ^{er} . L'engagement ou le rengagement est résilié de plein droit à la suite de:	§ 1 ^{er} . L'engagement ou le rengagement est résilié de plein droit à la suite :
1° la perte de la qualité de candidat militaire de réserve ou de militaire de réserve;	1° de la perte de la qualité de candidat militaire de réserve ou de militaire de réserve;
2° (Loi du 27 Mar 03. - l'acquisition d'une qualité de candidat, dans le cadre actif);	2° (Loi du 27 Mar 03. - de l'acquisition d'une qualité de candidat, dans le cadre actif);
3° (Loi du 27 Mar 03. – la perte de la nationalité ayant pour conséquence que le militaire n'est plus (Loi du 19 Jul 18. – ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse), ou la décision d'éloignement du territoire, du renvoi ou de l'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers).	3° (Loi du 27 Mar 03. – de la perte de la nationalité ayant pour conséquence que le militaire n'est plus (Loi du 19 Jul 18. – ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse), ou la décision d'éloignement du territoire, du renvoi ou de l'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers).
L'engagement ou le rengagement peut être résilié dans les cas suivants:	L'engagement ou le rengagement peut être résilié dans les cas suivants:
1° par réforme;	1° par réforme;
2° d'office, aux conditions et selon les modalités d'exécution (Loi du 30 Dec 08. - des articles 32 et 32bis);	2° d'office, aux conditions et selon les modalités d'exécution (Loi du 30 Dec 08. - des articles 32 et 32bis);
3° à la demande de l'intéressé aux conditions et selon les modalités d'exécution de l'article 33.	3° à la demande de l'intéressé aux conditions et selon les modalités d'exécution de l'article 33.

(Loi du XXX. - 4° par l'autorité désignée par le Roi (1), si le militaire de réserve n'a pas satisfait pendant dix années consécutives aux rappels ordinaires visés à l'article 34, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , 1°).	(Loi du XXX. - 4° par l'autorité désignée par le Roi (1), si le militaire de réserve n'a pas satisfait pendant dix années consécutives aux rappels ordinaires visés à l'article 34, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , 1°).
§ 2. Tout rengagement en cours prend fin de plein droit lorsque le militaire de réserve atteint la limite d'âge fixée à l'article 73.	§ 2. Tout rengagement en cours prend fin de plein droit lorsque le militaire de réserve atteint la limite d'âge fixée à l'article 73.
§ 3. (Loi du 19 Jul 18. – En période de guerre et en temps de guerre, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité (1) que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la remise de l'armée sur pied de paix.	§ 3. (Loi du 19 Jul 18. – En période de guerre et en temps de guerre, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité (1) que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la remise de l'armée sur pied de paix.
En période de crise, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité (1) que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la fin de la période de crise).	En période de crise, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité (1) que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la fin de la période de crise).
Art. 32	Art. 32
§ 1 ^{er} . Le militaire de réserve peut être démis d'office:	§ 1 ^{er} . Le militaire de réserve peut être démis d'office:
1° s'il s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état;	1° s'il s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état;
2° s'il a fait preuve d'incapacité professionnelle à l'occasion de ses prestations;	2° s'il a fait preuve d'incapacité professionnelle à l'occasion de ses prestations;
(Loi du 19 Jul 18. – 3° s'il est absent illégalement plus de 21 jours consécutifs)	(Loi du 19 Jul 18. – 3° s'il est absent illégalement de longue durée, conformément à l'article 59 de la loi du 28 février 2007.
§ 2. Pour les officiers de réserve, la mesure est prise par le Roi, sur le rapport motivé (Loi du 19 Jul 18. – de l'autorité (1) désignée par le Roi).	§ 2. Pour les officiers de réserve, la mesure est prise par le Roi, sur le rapport motivé (Loi du 19 Jul 18. – de l'autorité (1) désignée par le Roi).
Pour les sous-officiers de réserve et les volontaires de réserve, (Loi du 19 Jul 18. – l'autorité (1) désignée par le Roi) prononce la mesure par une décision motivée.	Pour les sous-officiers de réserve et les volontaires de réserve, (Loi du 19 Jul 18. – l'autorité (1) désignée par le Roi) prononce la mesure par une décision motivée.
§ 3. Dans le cas prévu au § 1 ^{er} , (Loi du 19 Jul 18. – ...) 1°, la mesure est prise après consultation d'un conseil d'enquête.	§ 3. Dans le cas prévu au § 1 ^{er} , (Loi du 19 Jul 18. – ...) 1°, la mesure est prise après consultation d'un conseil d'enquête.
Le conseil d'enquête examine si les faits sont établis et donne un avis sur leur gravité.	Le conseil d'enquête examine si les faits sont établis et donne un avis sur leur gravité.

Les règles relatives à la composition du conseil d'enquête et la procédure devant ce conseil applicables aux militaires du cadre actif sont applicables, le cas échéant par catégorie de personnel, aux militaires de réserve.	Les règles relatives à la composition du conseil d'enquête et la procédure devant ce conseil applicables aux militaires du cadre actif sont applicables, le cas échéant par catégorie de personnel, aux militaires de réserve.
Dans le cas prévu au § 1 ^{er} , (Loi du 19 Jul 18. – ...) 2°, la mesure est prise sur la proposition des chefs hiérarchiques.	Dans le cas prévu au § 1 ^{er} , (Loi du 19 Jul 18. – ...) 2°, la mesure est prise sur la proposition des chefs hiérarchiques.
(Loi du 19 Jul 18. – § 4. Dans le cas prévu au § 1 ^{er} , 3°, la mesure est prise selon la procédure fixée par le Roi.	(...)
Le militaire de réserve se trouvant dans la sous-position "en service actif" visée à l'article 4 de la loi du 20 Mai 19 (b) ⁹⁴ relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées, et qui est absent illégalement depuis plus de vingt-et-un jours consécutifs durant lesquels il aurait dû être en service actif, peut être démis d'office, par l'autorité visée au paragraphe 2.	(...)
Conformément à l'article 59, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007, le militaire de réserve, visé à l'alinéa 2, est averti, le premier jour ouvrable qui suit la date à laquelle il est absent illégalement, au moins par envoi recommandé, de la possibilité d'être démis. Il est réputé avoir été averti, même s'il n'en accuse pas réception, dès lors que ledit avertissement lui a été présenté une deuxième fois au plus tard le quinzième jour qui suit la date à laquelle il est absent illégalement.	(...)
Conformément à l'article 59, alinéa 3, de la loi du 28 février 2007, le militaire de réserve dont l'absence illégale est justifiée par un cas de force majeure, est repris en service actif par l'autorité (1) désignée par le Roi).	(...)
Art. 65bis	Art. 65bis
(Loi du 30 Dec 08. - (Loi du 19 Jul 18. – Conformément à l'article 37 de la loi du 28 février 2007, tout militaire de réserve peut à tout moment renoncer à l'avancement. Il peut revenir une fois sur sa décision. Cette décision devient toutefois irrévocable trois ans après que le militaire de réserve concerné ait communiqué par écrit sa décision à l'autorité (2) désignée par le Roi)).	(Loi du 30 Dec 08. - (Loi du 19 Jul 18. – Tout militaire de réserve peut à tout moment renoncer à l'avancement. Il peut revenir une fois sur sa décision. Cette décision devient toutefois irrévocable trois ans après que le militaire de réserve concerné ait communiqué par écrit sa décision à l'autorité (2) désignée par le Roi)).
<i>Loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées</i>	
Art. 14	Art. 14

§ 1 ^{er} . L'officier auxiliaire pilote ou ATC qui le demande, peut être retiré temporairement de son emploi pour convenances personnelles par le ministre de la Défense, pour autant:	§ 1 ^{er} . L'officier auxiliaire pilote ou ATC qui le demande, peut être retiré temporairement de son emploi pour convenances personnelles par le directeur général human resources ou l'autorité qu'il désigne , pour autant:
1° qu'il ait accompli au moins six ans de service actif depuis son (Loi du 16 Jul 05. – engagement) comme candidat officier auxiliaire;	1° qu'il ait accompli au moins six ans de service actif depuis son (Loi du 16 Jul 05. – engagement) comme candidat officier auxiliaire;
2° que la demande soit motivée par des raisons sociales exceptionnelles à apprécier par le ministre de la Défense.	2° que la demande soit motivée par des raisons sociales exceptionnelles à apprécier par le directeur général human resources ou l'autorité qu'il désigne .
(Loi du 21 Nov 16. – Tout retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles ou toute prolongation est exprimé en mois et est sollicité pour une durée de minimum trois mois et ne peut dépasser un total de 12 mois au cours de la période d'engagement prolongée ou non par le ministre de la Défense, de l'officier auxiliaire pilote ou ATC).	(Loi du 21 Nov 16. – Tout retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles ou toute prolongation est exprimé en mois et est sollicité pour une durée de minimum trois mois et ne peut dépasser un total de 12 mois au cours de la période d'engagement prolongée ou non par le directeur général human resources ou l'autorité qu'il désigne , de l'officier auxiliaire pilote ou ATC).
§ 2. Les dispositions relatives au retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire ne sont pas applicables aux candidats officiers auxiliaires pilote ou ATC.	§ 2. Les dispositions relatives au retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire ne sont pas applicables aux candidats officiers auxiliaires pilote ou ATC.
Art. 18	Art. 18
Peut, à sa demande, être admis (Loi du 28 Feb 07. - comme officier de carrière du niveau A de la filière de métiers à laquelle) il appartient, l'officier auxiliaire pilote ou ATC qui remplit les conditions suivantes:	Peut, à sa demande, être admis (Loi du 28 Feb 07. - comme officier de carrière du niveau A de la filière de métiers à laquelle) il appartient, l'officier auxiliaire pilote ou ATC qui remplit les conditions suivantes:
1° avoir satisfait à l'épreuve sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise prévue à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;	1° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l'examen sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise prévue à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
2° avoir satisfait à l'épreuve sur la connaissance effective de l'autre langue, prévue à l'article 3 de la même loi;	2° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l'examen sur la connaissance effective de l'autre langue, visé aux articles 3 et 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
3° remplir les conditions supplémentaires que le Roi peut fixer;	3° remplir les conditions supplémentaires que le Roi peut fixer;
4° avoir été classé en ordre utile, en fonction du nombre de places fixé par le ministre de la Défense.	4° avoir été classé en ordre utile, en fonction du nombre de places fixé par le ministre de la Défense.
Art. 19	Art. 19

Peut, à sa demande, être admis (Loi du 28 Fev 07. – comme officier de carrière du niveau B de la filière de métiers à laquelle) il appartient, l'officier auxiliaire qui remplit les conditions suivantes:	Peut, à sa demande, être admis (Loi du 28 Fev 07. – comme officier de carrière du niveau B de la filière de métiers à laquelle) il appartient, l'officier auxiliaire qui remplit les conditions suivantes:
1° avoir satisfait à l'épreuve sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise prévue à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;	1° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l'examen sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise prévue à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
2° avoir satisfait à l'épreuve sur la connaissance effective de l'autre langue, prévue à l'article 3 de la même loi;	2° avant la date de clôture des inscriptions, avoir réussi l'examen sur la connaissance effective de l'autre langue, visé aux articles 3 et 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
3° avoir été classé en ordre utile, en fonction du nombre de places fixé par le ministre de la Défense.	3° avoir été classé en ordre utile, en fonction du nombre de places fixé par le ministre de la Défense.

Loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 35	Art. 35
La qualité de candidat musicien peut être retirée d'office par le Roi ou par l'autorité qu'il désigne à cet effet (1), selon la procédure prévue pour la résiliation d'office de l'engagement du (Loi du 21 Nov 16. – candidat militaire de carrière du cadre actif), si le candidat musicien:	La qualité de candidat musicien peut être retirée d'office par le Roi ou par l'autorité qu'il désigne à cet effet (1), selon la procédure prévue pour la résiliation d'office de l'engagement du (Loi du 21 Nov 16. – candidat militaire de carrière du cadre actif), si le candidat musicien:
1° a acquis cette qualité sur la base d'une fausse déclaration;	1° a acquis cette qualité sur la base d'une fausse déclaration;
2° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le Code pénal militaire;	2° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le Code pénal militaire;
3° s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est mauvaise.	3° s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est mauvaise.
(Loi du 21 Nov 16. – 4° est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs).	4° est absent illégalement de longue durée, conformément à l'article 59 de la loi du 28 février 2007.

Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art. 3	Art. 3
Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par:	Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par:

1° (Loi du 31 Jul 13. - “le militaire”: le candidat militaire qui a terminé avec succès sa période de candidature et acquiert la qualité, selon le cas, d’officier, de sous-officier ou de volontaire de carrière);	1° (Loi du 31 Jul 13. - “le militaire”: le candidat militaire qui a terminé avec succès sa période de candidature et acquiert la qualité, selon le cas, d’officier, de sous-officier ou de volontaire de carrière);
2° “la Défense”: le ministère de la Défense;	2° “la Défense”: le ministère de la Défense;
3° (A.R. du 10 Avr 14. - Loi du 21 Nov 16. – “force”: la force terrestre, la force aérienne, la marine et le service médical tel que fixé dans l’article 2 de l’arrêté royal du 21 décembre 2001 déterminant la structure générale du ministère de la Défense et fixant les attributions de certaines autorités);	3° (A.R. du 10 Avr 14. - Loi du 21 Nov 16. – “force”: la force terrestre, la force aérienne, la marine et le service médical tel que fixé dans l’article 2 de l’arrêté royal du 21 décembre 2001 déterminant la structure générale du ministère de la Défense et fixant les attributions de certaines autorités);
4° (Loi du 31 Jul 13. - “le poste vacant”: une place ouverte au sein des Forces armées, pour laquelle une personne peut être recrutée comme candidat-militaire, selon le cas dans une fonction, une filière de métiers ou un groupe de filières de métiers);	4° (Loi du 31 Jul 13. - “le poste vacant”: une place ouverte au sein des Forces armées, pour laquelle une personne peut être recrutée comme candidat-militaire, selon le cas dans une fonction, une filière de métiers ou un groupe de filières de métiers);
5° “l’inscription”: la démarche par laquelle une personne, civile ou militaire (Loi du 31 Jul 13. – communique à l’autorité compétente sa décision de postuler);	5° “l’inscription”: la démarche par laquelle une personne, civile ou militaire (Loi du 31 Jul 13. – communique à l’autorité compétente sa décision de postuler);
6° (Loi du 31 Jul 13. - “le postulant”: la personne, entre l’inscription et le moment où elle acquiert la qualité de candidat militaire ou, le cas échéant, où il est mis fin au processus de recrutement lié à cette inscription);	6° (Loi du 31 Jul 13. - “le postulant”: la personne, entre l’inscription et le moment où elle acquiert la qualité de candidat militaire ou, le cas échéant, où il est mis fin au processus de recrutement lié à cette inscription);
7° (Loi du 31 Jul 13. - “le recrutement”: l’ouverture des places et les opérations d’inscription, de sélection et d’incorporation des postulants);	7° (Loi du 31 Jul 13. - “le recrutement”: l’ouverture des places et les opérations d’inscription, de sélection et d’incorporation des postulants);
8° “la session de recrutement”: un ensemble bien déterminé de postes vacants caractérisé par une même catégorie de personnel, (Loi du 31 Jul 13. - un type de recrutement et, le cas échéant, un régime linguistique);	8° “la session de recrutement”: un ensemble bien déterminé de postes vacants caractérisé par une même catégorie de personnel, (Loi du 31 Jul 13. - un type de recrutement et, le cas échéant, un régime linguistique);
9° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	9° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
10° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	10° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
11° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	11° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
12° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	12° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
13° (Loi du 31 Jul 13. – “le candidat militaire”:	13° (Loi du 31 Jul 13. – “le candidat militaire”:

a) celui qui, militaire du cadre de réserve ou non, a été admis à contracter un engagement pour suivre comme candidat-militaire du cadre actif une formation de base en vue de son admission comme membre du personnel de carrière dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A ou B, des sous-officiers de carrière du niveau B ou C, ou des volontaires de carrière;	a) celui qui, militaire du cadre de réserve ou non, a été admis à contracter un engagement pour suivre comme candidat-militaire du cadre actif une formation de base en vue de son admission comme membre du personnel de carrière dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A ou B, des sous-officiers de carrière du niveau B ou C, ou des volontaires de carrière;
b) (Loi du 24 Nov 22. - les militaires visés aux articles 114 et 116, 1°, qui ont été admis à suivre une formation de base en vue de leur admission dans une autre catégorie de personnel));	b) (Loi du 24 Nov 22. - les militaires visés aux articles 114 et 116, 1°, qui ont été admis à suivre une formation de base en vue de leur admission dans une autre catégorie de personnel));
14° “le bachelier”: le grade académique sanctionnant des études de premier cycle d’au moins 180 crédits, ou un diplôme ou certificat équivalent;	14° “le bachelier”: le grade académique sanctionnant des études de premier cycle d’au moins 180 crédits, ou un diplôme ou certificat équivalent;
15° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	15° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
16° “le master”: le grade académique sanctionnant des études de deuxième cycle d’au moins 60 crédits, ou un diplôme de l’enseignement universitaire ou de l’enseignement supérieur du type long délivré en Communauté française, flamande ou germanophone, ou un diplôme ou certificat équivalent;	16° “le master”: le grade académique sanctionnant des études de deuxième cycle d’au moins 60 crédits, ou un diplôme de l’enseignement universitaire ou de l’enseignement supérieur du type long délivré en Communauté française, flamande ou germanophone, ou un diplôme ou certificat équivalent;
17° “le master complémentaire”: le grade académique sanctionnant des études de deuxième cycle d’au moins 60 crédits, faites à l’issue d’une formation académique initiale d’au moins (Loi du 31 Jul 13. – 240 crédits) et sanctionnée par le grade de master, ou un diplôme ou certificat équivalent;	17° “le master complémentaire”: le grade académique sanctionnant des études de deuxième cycle d’au moins 60 crédits, faites à l’issue d’une formation académique initiale d’au moins (Loi du 31 Jul 13. – 240 crédits) et sanctionnée par le grade de master, ou un diplôme ou certificat équivalent;
18° “le diplôme ou certificat équivalent”: le diplôme ou certificat reconnu au moins équivalent par ou en vertu d’une loi, d’un décret, d’une directive européenne, d’un accord bilatéral ou d’une convention internationale;	18° “le diplôme ou certificat équivalent”: le diplôme ou certificat reconnu au moins équivalent par ou en vertu d’une loi, d’un décret, d’une directive européenne, d’un accord bilatéral ou d’une convention internationale;
19° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	19° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
20° (Loi du 31 Jul 13. – “la période de stage”: la période de formation principalement pratique en unité avec une durée effective de minimum trois mois qui se termine au plus tard à la fin de la formation de base, pendant laquelle le candidat-militaire exerce sous accompagnement une partie des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire);	20° (Loi du 31 Jul 13. – “la période de stage”: la période de formation principalement pratique en unité avec une durée effective de minimum trois mois qui se termine au plus tard à la fin de la formation de base, pendant laquelle le candidat-militaire exerce sous accompagnement une partie des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire);

(Loi du 31 Jul 13. – 20°/1 “l’emploi”: une fonction au sein de la Défense, exercée en qualité d’officier, de sous-officier ou de volontaire);	(Loi du 31 Jul 13. – 20°/1 “l’emploi”: une fonction au sein de la Défense, exercée en qualité d’officier, de sous-officier ou de volontaire);
21° (Loi du 31 Jul 13. – “la fonction”: un ensemble de tâches et de responsabilités qu’un militaire doit assumer afin d’exécuter les missions attribuées);	21° (Loi du 31 Jul 13. – “la fonction”: un ensemble de tâches et de responsabilités qu’un militaire doit assumer afin d’exécuter les missions attribuées);
22° (Loi du 31 Jul 13. – “la fonction de base”: la fonction qui peut être exercée par un militaire après avoir suivi une formation de base);	22° (Loi du 31 Jul 13. – “la fonction de base”: la fonction qui peut être exercée par un militaire après avoir suivi une formation de base);
23° “la fonction annexe”: une fonction exercée par un militaire, supplémentaire à la fonction qu’il exerce déjà;	23° “la fonction annexe”: une fonction exercée par un militaire, supplémentaire à la fonction qu’il exerce déjà;
24° “le poste”: une fonction ou une fonction annexe attribuée à une structure d’organisation;	24° “le poste”: une fonction ou une fonction annexe attribuée à une structure d’organisation;
25° “la carrière plane”: la carrière d’un militaire exerçant une ou plusieurs fonctions spécifiques déterminées, pour lesquelles des aptitudes spécifiques sont exigées qui ne peuvent être acquises que par l’obtention d’un diplôme déterminé;	25° “la carrière plane”: la carrière d’un militaire exerçant une ou plusieurs fonctions spécifiques déterminées, pour lesquelles des aptitudes spécifiques sont exigées qui ne peuvent être acquises que par l’obtention d’un diplôme déterminé;
26° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	26° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
27° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	27° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
28° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	28° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
29° (Loi du 31 Jul 13. – “la filière de métiers militaire”: un groupement de fonctions avec principalement des compétences professionnelles communes dans le domaine militaire, opérationnel ou technique, dénommé ci-après “filière de métier”);	29° (Loi du 31 Jul 13. – “la filière de métiers militaire”: un groupement de fonctions avec principalement des compétences professionnelles communes dans le domaine militaire, opérationnel ou technique, dénommé ci-après “filière de métier”);
(Loi du 31 Jul 13. – 29/1° “un groupe de filières de métiers”: le groupement de plusieurs filières de métiers militaires);	(Loi du 31 Jul 13. – 29/1° “un groupe de filières de métiers”: le groupement de plusieurs filières de métiers militaires);
(Loi du 31 Jul 13. – 29/2° “le groupe interfilières de métiers”: le groupement de toutes les filières de métiers militaires);	(Loi du 31 Jul 13. – 29/2° “le groupe interfilières de métiers”: le groupement de toutes les filières de métiers militaires);
30° “le pôle de compétence”: un groupement de fonctions avec principalement des compétences professionnelles communes dans le domaine de la gestion (Loi du 31 Jul 13. – ...);	30° “le pôle de compétence”: un groupement de fonctions avec principalement des compétences professionnelles communes dans le domaine de la gestion (Loi du 31 Jul 13. – ...);
31° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	31° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);

32° “l’officier du niveau A”: (Loi du 31 Jul 13. – celui qui acquiert la qualité d’officier sur la base d’un master) ou qui, après avoir servi en qualité d’officier du niveau B, acquiert la qualité d’officier du niveau A;	32° “l’officier du niveau A”: (Loi du 31 Jul 13. – celui qui acquiert la qualité d’officier sur la base d’un master) ou qui, après avoir servi en qualité d’officier du niveau B, acquiert la qualité d’officier du niveau A;
33° “l’officier du niveau B” (Loi du 31 Jul 13. – celui qui acquiert la qualité d’officier sur la base d’un bachelier ou d’un diplôme de candidat délivré par une institution de niveau universitaire ou équivalent) ou qui a reçu dans les Forces armées une formation dont la durée est comparable à celle d’un bachelier, ou qui est passé de la catégorie de personnel des sous-officiers vers celle des officiers;	33° “l’officier du niveau B” (Loi du 31 Jul 13. – celui qui acquiert la qualité d’officier sur la base d’un bachelier ou d’un diplôme de candidat délivré par une institution de niveau universitaire ou équivalent) ou qui a reçu dans les Forces armées une formation dont la durée est comparable à celle d’un bachelier, ou qui est passé de la catégorie de personnel des sous-officiers vers celle des officiers;
(Loi du 31 Jul 13. – 33/1° “le sous-officier du niveau B”: celui qui acquiert la qualité de sous-officier sur la base d’un bachelier nécessaire à l’exécution de ses fonctions ou qui, après avoir servi en qualité de sous-officier du niveau C, acquiert la qualité de sous-officier du niveau B);	(Loi du 31 Jul 13. – 33/1° “le sous-officier du niveau B”: celui qui acquiert la qualité de sous-officier sur la base d’un bachelier nécessaire à l’exécution de ses fonctions ou qui, après avoir servi en qualité de sous-officier du niveau C ou de volontaire , acquiert la qualité de sous-officier du niveau B);
(Loi du 31 Jul 13. – 33/2° “le sous-officier du niveau C”: celui qui acquiert la qualité de sous-officier sur la base d’un diplôme ou certificat de l’enseignement secondaire supérieur, ou un diplôme ou certificat équivalent, ou le militaire qui, après avoir servi en qualité de volontaire, acquiert la qualité de sous-officier du niveau C);	(Loi du 31 Jul 13. – 33/2° “le sous-officier du niveau C”: celui qui acquiert la qualité de sous-officier sur la base d’un diplôme ou certificat de l’enseignement secondaire supérieur, ou un diplôme ou certificat équivalent, ou le militaire qui, après avoir servi en qualité de volontaire, acquiert la qualité de sous-officier du niveau C);
34° (Loi du 31 Jul 13. – “le candidat officier”: le candidat militaire qui vise une carrière d’officier, soit en qualité d’officier du niveau A, soit en qualité d’officier du niveau B);	34° (Loi du 31 Jul 13. – “le candidat officier”: le candidat militaire qui vise une carrière d’officier, soit en qualité d’officier du niveau A, soit en qualité d’officier du niveau B);
35° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	35° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
36° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	36° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
37° (Loi du 31 Jul 13. – “le candidat sous-officier”: le candidat militaire qui vise une carrière de sous-officier, soit en qualité de sous-officier du niveau B, soit en qualité de sous-officier du niveau C);	37° (Loi du 31 Jul 13. – “le candidat sous-officier”: le candidat militaire qui vise une carrière de sous-officier, soit en qualité de sous-officier du niveau B, soit en qualité de sous-officier du niveau C);
38° (Loi du 31 Jul 13. – “le candidat volontaire”: le candidat militaire qui vise une carrière de volontaire);	38° (Loi du 31 Jul 13. – “le candidat volontaire”: le candidat militaire qui vise une carrière de volontaire);
39° (Loi du 31 Jul 13. – “la formation de base”: le cycle de formation de base qu’un candidat militaire doit suivre en fonction de sa qualité de candidat militaire);	39° (Loi du 31 Jul 13. – “la formation de base”: le cycle de formation de base qu’un candidat militaire doit suivre en fonction de sa qualité de candidat militaire);

(Loi du 31 Jul 13. – 39/1° “la formation”: la formation qu’un militaire peut -ou doit suivre au cours de sa carrière);	(Loi du 31 Jul 13. – 39/1° “la formation”: la formation qu’un militaire peut -ou doit suivre au cours de sa carrière);
(Loi du 31 Jul 13. – 39/2° “la période de candidature”: la période pendant laquelle le candidat militaire suit sa formation de base);	(Loi du 31 Jul 13. – 39/2° “la période de candidature”: la période pendant laquelle le candidat militaire suit sa formation de base);
(Loi du 31 Jul 13. – 39/3° “la période de candidature normale”: la durée normale d’une formation de base, sans prolongations ou retards éventuels);	(Loi du 31 Jul 13. – 39/3° “la période de candidature normale”: la durée normale d’une formation de base, sans prolongations ou retards éventuels);
40° (Loi du 31 Jul 13. – “le test”: une épreuve, (Loi du 30 Avr 18. - écrite, orale ou informatisée), individuelle ou collective, visant l’évaluation d’une tâche, selon une technique d’évaluation spécifique);	40° (Loi du 31 Jul 13. – “le test”: une épreuve, (Loi du 30 Avr 18. - écrite, orale ou informatisée), individuelle ou collective, visant l’évaluation d’une tâche, selon une technique d’évaluation spécifique);
41° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	41° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
42° (Loi du 31 Jul 13. – “la réorientation”: la mesure par laquelle le candidat militaire peut parachever ou recommencer sa formation de base dans un autre cycle de formation spécifique, éventuellement dans une autre qualité de candidat militaire);	42° (Loi du 31 Jul 13. – “la réorientation”: la mesure par laquelle le candidat militaire peut parachever ou recommencer sa formation de base dans un autre cycle de formation spécifique, éventuellement dans une autre qualité de candidat militaire);
43° (Loi du 31 Jul 13. – “le reclassement”: la mesure par laquelle le candidat militaire ayant échoué définitivement peut obtenir l’autorisation d’entamer une nouvelle formation de base);	43° (Loi du 31 Jul 13. – “le reclassement”: la mesure par laquelle le candidat militaire ayant échoué définitivement peut obtenir l’autorisation d’entamer une nouvelle formation de base);
44° (Loi du 31 Jul 13. – “l’ajournement”: la mesure par laquelle le candidat militaire qui se trouve ou se trouvait dans l’impossibilité de participer à une partie de la formation de base, obtient l’autorisation de présenter ultérieurement certaines épreuves et examens ou de suivre ultérieurement certaines parties de la formation de base);	44° (Loi du 31 Jul 13. – “l’ajournement”: la mesure par laquelle le candidat militaire qui se trouve ou se trouvait dans l’impossibilité de participer à une partie de la formation de base, obtient l’autorisation de présenter ultérieurement certaines épreuves et examens ou de suivre ultérieurement certaines parties de la formation de base);
45° (Loi du 31 Jul 13. – “la prolongation de la période de candidature”: la mesure par laquelle la période de candidature d’un candidat militaire est prolongée);	45° (Loi du 31 Jul 13. – “la prolongation de la période de candidature”: la mesure par laquelle la période de candidature d’un candidat militaire est prolongée);
46° “la période de rendement”: chaque période de service actif pendant laquelle un militaire est tenu de servir durant la carrière militaire (Loi du 31 Jul 13. – ...);	46° “la période de rendement”: chaque période de service actif pendant laquelle un militaire est tenu de servir durant la carrière militaire (Loi du 31 Jul 13. – ...);
47° “le groupe de grades”: le regroupement, au sein d’une sous-catégorie de personnel, de deux ou plusieurs grades en vue de la sous-répartition des effectifs (Loi du 31 Jul 13. – ou de la répartition des grades sur les fonctions);	47° “le groupe de grades”: le regroupement, au sein d’une sous-catégorie de personnel, de deux ou plusieurs grades en vue de la sous-répartition des effectifs (Loi du 31 Jul 13. – ou de la répartition des grades sur les fonctions);

48° “l’aptitude caractérielle”: la capacité (Loi du 21 Nov 16. – du) (Loi du 31 Jul 13. – postulant ou du candidat militaire), en fonction des caractéristiques de sa personnalité, à s’adapter au milieu militaire et à l’exercice de la fonction pour laquelle il est formé;	48° “l’aptitude caractérielle”: la capacité (Loi du 21 Nov 16. – du) (Loi du 31 Jul 13. – postulant ou du candidat militaire), en fonction des caractéristiques de sa personnalité, à s’adapter au milieu militaire et à l’exercice de la fonction pour laquelle il est formé;	
(Loi du 31 Jul 13. – 48/1° “les qualités professionnelles”: à l’exclusion des qualités morales, caractérielles et physiques, toutes les qualités de nature professionnelle requises d’un candidat militaire sur le plan militaire, et spécifiquement professionnel, et sur le plan de l’éventuelle formation académique ou théorique);	(Loi du 31 Jul 13. – 48/1° “les qualités professionnelles”: à l’exclusion des qualités morales, caractérielles et physiques, toutes les qualités de nature professionnelle requises d’un candidat militaire sur le plan militaire, et spécifiquement professionnel, et sur le plan de l’éventuelle formation académique ou théorique);	
49° “les critères d’aptitude physique”: les exigences physiques auxquelles un militaire doit (Loi du 31 Jul 13. – satisfaire);	49° “les critères d’aptitude physique”: les exigences physiques auxquelles un militaire doit (Loi du 31 Jul 13. – satisfaire);	
50° “les critères d’aptitude médicale”: les exigences médicales auxquelles un militaire doit répondre pour pouvoir exercer sa fonction;	50° “les critères d’aptitude médicale”: les exigences médicales auxquelles un militaire doit répondre pour pouvoir exercer sa fonction;	
51° (Loi du 31 Jul 13. – “la catégorie d’aptitude”: la codification de l’aptitude professionnelle, physique et médicale du militaire à exercer sa fonction ou à être déployé en opération);	51° (Loi du 31 Jul 13. – “la catégorie d’aptitude”: la codification de l’aptitude professionnelle, physique et médicale du militaire à exercer sa fonction ou à être déployé en opération);	
52° (Loi du 31 Jul 13. – “le cycle de formation spécifique”: le cycle de formation de base qu’un candidat militaire doit suivre en fonction de sa qualité, du type de recrutement, et de la filière de métiers ou de la fonction pour laquelle il est recruté);	52° (Loi du 31 Jul 13. – “le cycle de formation spécifique”: le cycle de formation de base qu’un candidat militaire doit suivre en fonction de sa qualité, du type de recrutement, et de la filière de métiers ou de la fonction pour laquelle il est recruté);	
53° (Loi du 31 Jul 13. – “la période de formation scolaire”: la période de formation principalement académique ou théorique dispensée par des établissements d’enseignement militaires ou civils);	53° (Loi du 31 Jul 13. – “la période de formation scolaire”: la période de formation principalement académique ou théorique dispensée par des établissements d’enseignement militaires ou civils);	
54° (Loi du 31 Jul 13. – “la période d’instruction”: la période de formation principalement militaire et professionnelle dispensée par un organisme de formation ou par une unité chargée d’une formation spécifique);	54° (Loi du 31 Jul 13. – “la période d’instruction”: la période de formation principalement militaire et professionnelle dispensée par un organisme de formation ou par une unité chargée d’une formation spécifique);	
55° (Loi du 31 Jul 13. – “la période d’évaluation”: la période de formation pratique en unité avec une durée d’au moins trois mois, pendant laquelle le candidat militaire peut exercer sous accompagnement l’ensemble des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire);	55° (Loi du 31 Jul 13. – “la période d’évaluation”: la période de formation pratique en unité avec une durée d’au moins trois mois, pendant laquelle le candidat militaire peut exercer sous accompagnement l’ensemble des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire);	

56° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	56° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
57° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	57° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
58° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	58° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
59° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	59° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
60° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);	60° (Loi du 31 Jul 13. – abrogé);
61° “le jour ouvrable”: le jour qui n’est ni un samedi, ni un dimanche, ni un jour férié.	61° “le jour ouvrable”: le jour qui n’est ni un samedi, ni un dimanche, ni un jour férié.
Art. 5	Art. 5
(Loi du 31 Jul 13. – § 1 ^{er} . Le recrutement normal est le recrutement de:	(Loi du 31 Jul 13. – § 1 ^{er} . Le recrutement normal est le recrutement de:
1° candidats militaires qui visent une carrière d’officier de carrière du niveau A et qui sont admis dans la première année de la formation de base, à l’École royale militaire, ou dans un institut supérieur industriel ou à l’école supérieure de navigation, ou de la formation de base de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien;	1° candidats militaires qui visent une carrière d’officier de carrière du niveau A et qui sont admis dans la première année de la formation de base, à l’École royale militaire, (...) ou à l’école supérieure de navigation, ou de la formation de base d’ingénieur industriel , de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien;
2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont admis dans la première année d’une formation de base dans un établissement de l’enseignement supérieur en vue de l’obtention d’un bachelier;	2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont admis dans la première année d’une formation de base dans un établissement de l’enseignement supérieur en vue de l’obtention d’un bachelier;
3° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau C et qui sont titulaires du certificat de l’enseignement secondaire supérieur ou d’un diplôme ou certificat équivalent;	3° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau C et qui sont titulaires du certificat de l’enseignement secondaire supérieur ou d’un diplôme ou certificat équivalent;
4° candidats militaires qui visent une carrière de volontaire de carrière;	4° candidats militaires qui visent une carrière de volontaire de carrière;
5° candidats militaires qui visent une carrière de militaire de réserve, à l’exception de ceux qui sont issus du recrutement spécial.	5° candidats militaires qui visent une carrière de militaire de réserve, à l’exception de ceux qui sont issus du recrutement spécial.
§ 2. Le recrutement spécial est le recrutement de:	§ 2. Le recrutement spécial est le recrutement de:
1° candidats militaires qui visent une carrière d’officier de carrière du niveau A et qui sont titulaires d’un master ou d’un master complémentaire;	1° candidats militaires qui visent une carrière d’officier de carrière du niveau A et qui sont titulaires d’un master ou d’un master complémentaire;

2° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau B et qui sont titulaires d'un bachelier;	2° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau B et qui sont titulaires d'un bachelier;
3° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont titulaires d'un diplôme de bachelier;	3° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont titulaires d'un diplôme de bachelier;
4° candidats militaires qui visent une carrière de militaire de réserve.	4° candidats militaires qui visent une carrière de militaire de réserve.
Le recrutement spécial visé à l'alinéa 1 ^{er} , 4°, est subdivisé en recrutement spécial de base et en recrutement spécial latéral.	Le recrutement spécial visé à l'alinéa 1 ^{er} , 4°, est subdivisé en recrutement spécial de base et en recrutement spécial latéral.
Le recrutement spécial de base est le recrutement de:	Le recrutement spécial de base est le recrutement de:
1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve et qui sont titulaires d'un master;	1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve et qui sont titulaires d'un master;
2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de réserve et qui sont titulaires d'un bachelier.	2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de réserve et qui sont titulaires d'un bachelier.
Le recrutement spécial latéral est le recrutement de candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve, qui sont titulaires d'un master et qui peuvent justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine visé dont la durée minimum est fixée par le Roi.	Le recrutement spécial latéral est le recrutement de candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve, qui sont titulaires d'un master et qui peuvent justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine visé dont la durée minimum est fixée par le Roi.
§ 3. Le recrutement latéral est (Loi du 30 Avr 18. - le recrutement de candidats officiers de carrière du niveau A,) afin de pourvoir à des postes vacants dans des domaines bien déterminés, auxquels il ne peut être pourvu par du personnel de la Défense.	§ 3. Le recrutement latéral est (Loi du 30 Avr 18. - le recrutement de candidats officiers de carrière du niveau A,) afin de pourvoir à des postes vacants dans des domaines bien déterminés, auxquels il ne peut être pourvu par du personnel de la Défense.
Les postulants pour le recrutement latéral doivent être titulaires d'un master ou d'un master complémentaire et posséder une expérience professionnelle spécifique dans le domaine visé.	Les postulants pour le recrutement latéral doivent être titulaires d'un master ou d'un master complémentaire et posséder une expérience professionnelle spécifique dans le domaine visé.
L'expérience professionnelle spécifique visée à l'alinéa 2 doit avoir été acquise hors de la Défense et être jugée répondre aux exigences du poste vacant par l'autorité (1) que le Roi désigne.	L'expérience professionnelle spécifique visée à l'alinéa 2 doit avoir été acquise hors de la Défense et être jugée répondre aux exigences du poste vacant par l'autorité (1) que le Roi désigne.
La durée de cette expérience professionnelle est fixée par le Roi par domaine visé.	La durée de cette expérience professionnelle est fixée par le Roi par domaine visé.
§ 4. Le recrutement complémentaire est le recrutement de:	§ 4. Le recrutement complémentaire est le recrutement de:

1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont admis en cours de formation de base dans un institut supérieur industriel ou à l'école supérieure de navigation, ou de la formation de base de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien;	1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont admis en cours de formation de base (...) à l'école supérieure de navigation, ou de la formation de base d'ingénieur industriel , de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien;
2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont admis en cours de formation de base dans un établissement de l'enseignement supérieur en vue de l'obtention d'un bachelier)	2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont admis en cours de formation de base dans un établissement de l'enseignement supérieur en vue de l'obtention d'un bachelier)
Art. 37	Art. 37
Tout militaire peut à tout moment renoncer à l'avancement. (Loi du 31 Jul 13. – Il peut revenir une fois sur sa décision. Cette décision devient toutefois irrévocable trois ans après que le militaire concerné ait communiqué par écrit sa décision à l'autorité (2) que le Roi désigne).	Tout militaire peut à tout moment renoncer à l'avancement. (Loi du 31 Jul 13. – Il peut revenir une fois sur sa décision. Cette décision devient toutefois irrévocable après une période de trois ans de service actif après que le militaire concerné ait communiqué par écrit sa décision à l'autorité (2) que le Roi désigne).
Art. 46	Art. 46
En cas de mobilisation ou en période de guerre ou de crise, visés à l'article 186, les militaires ne peuvent pas obtenir un retrait temporaire d'emploi à leur demande. Il en est de même pour les militaires qui en période de paix se trouvent dans la sous-position "en engagement opérationnel" ou font effectivement partie d'un détachement qui se prépare en vue de cet engagement.	En cas de mobilisation ou en période de guerre ou de crise, visés à l'article 186, les militaires ne peuvent pas obtenir un retrait temporaire d'emploi à leur demande. Il en est de même pour les militaires qui en période de paix se trouvent dans la sous-position "en engagement opérationnel" ou font effectivement partie d'un détachement qui se prépare en vue de cet engagement.
Les retraits temporaires d'emploi accordés à la demande prennent automatiquement fin, sans période de préavis, en période de guerre ou en cas de mobilisation.	Les retraits temporaires d'emploi accordés à la demande prennent automatiquement fin, sans période de préavis, en période de guerre ou en cas de mobilisation.
En période de crise ou en période de paix, les retraits temporaires d'emploi accordés à la demande peuvent, dans des cas exceptionnels et pour autant que le besoin en personnel ne puisse être rencontré d'aucune autre manière, être suspendus par l'autorité les ayant accordés en cas d'engagement opérationnel ou de (Loi du 31 Jul 13. – préparation) en vue de cet engagement.	En période de crise ou en période de paix, les retraits temporaires d'emploi accordés à la demande peuvent, dans des cas exceptionnels et pour autant que le besoin en personnel ne puisse être rencontré d'aucune autre manière, être suspendus par l'autorité les ayant accordés en cas d'engagement opérationnel ou de (Loi du 31 Jul 13. – préparation) en vue de cet engagement.
(Loi du 31 Jul 13. – Le militaire qui est affecté dans un organisme international ou interallié peut obtenir un retrait temporaire d'emploi à la demande pour autant que la demande soit motivée par des raisons personnelles exceptionnelles qui sont appréciées par l'autorité (1) que le Roi désigne. Ce retrait temporaire d'emploi dure trois mois et ne peut être accordé qu'une seule fois).	(Loi du 31 Jul 13. – Le militaire qui est affecté dans un organisme international ou interallié peut obtenir un retrait temporaire d'emploi à la demande pour autant que la demande soit motivée par des raisons personnelles exceptionnelles qui sont appréciées par l'autorité (1) que le Roi désigne. Ce retrait temporaire d'emploi dure trois mois et ne peut être accordé qu'une seule fois).

(Loi du 31 Jul 13. – Le militaire qui occupe un poste nécessitant un profil de compétences spécifique et rare ne peut pas obtenir un retrait temporaire d’emploi à la demande. Le Roi fixe ces postes par catégorie de personnel, et éventuellement par sous-catégorie de personnel).	(Loi du 31 Jul 13. – Le militaire qui occupe un poste nécessitant un profil de compétences spécifique et rare ne peut pas obtenir un retrait temporaire d’emploi à la demande. Le Roi fixe ces postes par catégorie de personnel, et éventuellement par sous-catégorie de personnel).
(Loi du 31 Jul 13. – Toutefois, pour des raisons personnelles exceptionnelles motivées, le militaire visé à l’alinéa 5 peut introduire une demande (A.R. du 10 Avr 14. –auprès de l’autorité (1) désignée par le Roi) afin d’obtenir un retrait temporaire d’emploi à la demande. Ce retrait temporaire d’emploi dure trois mois).	(Loi du 31 Jul 13. – Toutefois, pour des raisons personnelles exceptionnelles motivées, le militaire visé à l’alinéa 5 peut introduire une demande (A.R. du 10 Avr 14. –auprès de l’autorité (1) désignée par le Roi) afin d’obtenir un retrait temporaire d’emploi à la demande. Ce retrait temporaire d’emploi dure trois mois).
(Loi du 31 Jul 13. – En fonction des besoins d’encadrement, la demande d’un retrait temporaire d’emploi à la demande d’un militaire peut être refusée par (A.R. du 10 Avr 14. – l’autorité (1) désignée par le Roi), afin de garantir le bon fonctionnement et la continuité des Forces armées).	(Loi du 31 Jul 13. – En fonction des besoins d’encadrement, la demande d’un retrait temporaire d’emploi à la demande d’un militaire peut être refusée par (A.R. du 10 Avr 14. – l’autorité (1) désignée par le Roi), afin de garantir le bon fonctionnement et la continuité des Forces armées).
(Loi du 31 Jul 13. – Si un retrait temporaire d’emploi à la demande est accepté par (A.R. du 10 Avr 14. – l’autorité (1) désignée par le Roi), celui-ci prend effet au plus tard trois mois après la date d’introduction de la demande, sauf si le militaire concerné demande lui-même une prise d’effet ultérieure aux trois mois précités).	(Loi du 31 Jul 13. – Si un retrait temporaire d’emploi à la demande est accepté par (A.R. du 10 Avr 14. – l’autorité (1) désignée par le Roi), celui-ci prend effet au plus tard trois mois après la date d’introduction de la demande, sauf si le militaire concerné demande lui-même une prise d’effet ultérieure aux trois mois précités).
(Loi du 31 Jul 13. – Toutefois, si l’intérêt du service l’exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, (A.R. du 10 Avr 14. – l’autorité (1) désignée par le Roi) peut fixer une date ultérieure, mais au plus tard:	(Loi du 31 Jul 13. – Toutefois, si l’intérêt du service l’exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, (A.R. du 10 Avr 14. – l’autorité (1) désignée par le Roi) peut fixer une date ultérieure, mais au plus tard:
1° neuf mois après la date d’introduction de la demande pour les officiers;	1° neuf mois après la date d’introduction de la demande pour les officiers;
2° six mois après la date d’introduction de la demande pour les sous-officiers et les volontaires).	2° six mois après la date d’introduction de la demande pour les sous-officiers et les volontaires).
(Loi du 31 Jul 13. – Les alinéas 4 à 6 et 9 ne sont pas d’application à un retrait temporaire d’emploi pour raisons familiales).	(Loi du 31 Jul 13. – Les alinéas 4 à 6 et 9 ne sont pas d’application à un retrait temporaire d’emploi pour raisons familiales).
(Loi du 30 Avr 18. – La durée de tous les retraits temporaires d’emploi pour convenances personnelles ou par interruption de carrière ne peut dépasser un total de six mois au cours des cinq premières années suivant la fin de la période de candidature du militaire concerné).	(Loi du 30 Avr 18. – La durée de tous les retraits temporaires d’emploi pour convenances personnelles ou par interruption de carrière ne peut dépasser un total de six mois au cours des cinq premières années de service actif suivant la fin de la période de candidature du militaire concerné).

(Loi du 30 Avr 18. - Toutefois, pour des raisons personnelles exceptionnelles motivées, à apprécier par l'autorité (1) désignée par le Roi, la durée maximale visée à l'alinéa 11 peut être dépassée).	(Loi du 30 Avr 18. - Toutefois, pour des raisons personnelles exceptionnelles motivées, à apprécier par l'autorité (1) désignée par le Roi, la durée maximale visée à l'alinéa 11 peut être dépassée).
Art. 51	Art. 51
(Loi du 31 Jul 13. – § 1 ^{er} . Lorsque (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité (2) désignée par le Roi) estime que la présence d'un militaire dans les Forces armées porte atteinte à la discipline ou au bon renom des Forces armées, (A.R. du 10 Avr 14. – elle) peut, d'office ou sur la proposition des chefs hiérarchiques du militaire, suspendre ce dernier par mesure d'ordre.	(Loi du 31 Jul 13. – § 1 ^{er} . Lorsque (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité (2) désignée par le Roi) estime que la présence d'un militaire dans les Forces armées porte atteinte à la discipline ou au bon renom des Forces armées, (A.R. du 10 Avr 14. – elle) peut, d'office ou sur la proposition des chefs hiérarchiques du militaire, suspendre ce dernier par mesure d'ordre.
La suspension par mesure d'ordre constitue une mesure provisoire qui ne présente aucun caractère disciplinaire.	La suspension par mesure d'ordre constitue une mesure provisoire qui ne présente aucun caractère disciplinaire.
§ 2. Le militaire concerné est entendu au préalable au sujet des faits qui lui sont reprochés et peut être assisté de la personne de son choix.	§ 2. Le militaire concerné est entendu au préalable au sujet des faits qui lui sont reprochés et peut être assisté de la personne de son choix.
Il est convoqué par notification contre accusé de réception ou par envoi recommandé, et est réputé avoir été entendu, même s'il n'en accuse pas réception, dès lors que ladite convocation lui a été présentée une deuxième fois après un délai raisonnable.	Il est convoqué par tout moyen de communication écrit contre accusé de réception ou accusé de confirmation, et est réputé avoir été entendu, sauf en cas de force majeure , même s'il n'en accuse pas réception, dès lors que ladite convocation lui a été présentée une deuxième fois après un délai raisonnable.
Lorsqu'il est impossible d'entendre le militaire préalablement à sa suspension par mesure d'ordre ou lorsqu'une situation d'urgence le justifie, (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité (1) désignée par le Roi) peut, sans délai et jusqu'au prononcé de la suspension par mesure d'ordre, l'écarter préventivement. S'il n'a pu être entendu préalablement à l'écartement préventif, le militaire concerné est entendu sans délai après le prononcé de celui-ci. Lorsque l'urgence est invoquée, le militaire ne peut être écarté préventivement plus de quinze jours ouvrables.	Lorsqu'il est impossible d'entendre le militaire préalablement à sa suspension par mesure d'ordre ou lorsqu'une situation d'urgence le justifie, (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité (1) désignée par le Roi) peut, sans délai et jusqu'au prononcé de la suspension par mesure d'ordre, l'écarter préventivement. S'il n'a pu être entendu préalablement à l'écartement préventif, le militaire concerné est entendu sans délai après le prononcé de celui-ci. Lorsque l'urgence est invoquée, le militaire ne peut être écarté préventivement plus de quinze jours ouvrables.
En tant que mesure d'ordre interne, l'écartement préventif visé à l'alinéa 3 n'a, pour le militaire concerné, aucune conséquence sur le plan du statut administratif ou pécuniaire.	En tant que mesure d'ordre interne, l'écartement préventif visé à l'alinéa 3 n'a, pour le militaire concerné, aucune conséquence sur le plan du statut administratif ou pécuniaire.
§ 3. La durée de la suspension par mesure d'ordre ne peut dépasser les trois mois.	§ 3. La durée de la suspension par mesure d'ordre ne peut dépasser les trois mois.

En cas de besoin, moyennant le respect des dispositions du § 2, la suspension peut être prolongée par périodes de trois mois jusqu'à une durée maximum de deux ans. Cette prolongation est décidée par le Roi pour les officiers et par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité (1) désignée par le Roi) pour les sous-officiers et les volontaires.	En cas de besoin, moyennant le respect des dispositions du § 2, la suspension peut être prolongée par périodes de trois mois jusqu'à une durée maximum de deux ans. Cette prolongation est décidée par le Roi pour les officiers et par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité (1) désignée par le Roi) pour les sous-officiers et les volontaires.
Toutefois, lorsqu'une information judiciaire ou une poursuite pénale est en cours en raison des faits qui motivent la suspension, celle-ci doit prendre fin au plus tard six mois après la fin de l'action judiciaire.	Toutefois, lorsqu'une information judiciaire ou une poursuite pénale est en cours en raison des faits qui motivent la suspension, celle-ci doit prendre fin au plus tard six mois après la fin de l'action judiciaire.
Il peut être mis fin à tout moment à la suspension par mesure d'ordre par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité (1) désignée par le Roi) qui détermine, le cas échéant, les modalités de la régularisation du militaire concerné.	Il peut être mis fin à tout moment à la suspension par mesure d'ordre par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité (1) désignée par le Roi) qui détermine, le cas échéant, les modalités de la régularisation du militaire concerné.
§ 4. Lorsqu'un militaire suspendu par mesure d'ordre est privé de sa liberté, cette suspension est suspendue de plein droit jusqu'à la date de mise en liberté du militaire concerné. A cette date, la période restante de la suspension par mesure d'ordre recommence de plein droit à courir, sans nouvelle notification à ce dernier. D'autre part, lorsque la suspension par mesure d'ordre est notifiée à un militaire qui est en détention préventive, la prise d'effet de cette suspension par mesure d'ordre est suspendue de plein droit jusqu'à la mise en liberté du militaire concerné, sans nouvelle notification à ce dernier.	§ 4. Lorsqu'un militaire suspendu par mesure d'ordre est privé de sa liberté, cette suspension est suspendue de plein droit jusqu'à la date de mise en liberté du militaire concerné. A cette date, la période restante de la suspension par mesure d'ordre recommence de plein droit à courir, sans nouvelle notification à ce dernier. D'autre part, lorsque la suspension par mesure d'ordre est notifiée à un militaire qui est en détention préventive, la prise d'effet de cette suspension par mesure d'ordre est suspendue de plein droit jusqu'à la mise en liberté du militaire concerné, sans nouvelle notification à ce dernier.
§ 5. Lorsqu'un militaire est suspendu par mesure d'ordre, ou que cette suspension est prolongée, sans qu'une procédure pouvant donner lieu à une mesure statutaire ne soit entamée, un conseil d'enquête, constitué par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité (1) désignée par le Roi) et composé conformément aux dispositions de l'article 57, alinéa 5, est chargé d'émettre un avis sur cette suspension.	§ 5. Lorsqu'un militaire est suspendu par mesure d'ordre, ou que cette suspension est prolongée, sans qu'une procédure pouvant donner lieu à une mesure statutaire ne soit entamée, un conseil d'enquête, constitué par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité (1) désignée par le Roi) et composé conformément aux dispositions de l'article 57, alinéa 5, est chargé d'émettre un avis sur cette suspension.
Le Roi règle la procédure du conseil d'enquête visé à l'alinéa 1 ^{er}).	Le Roi règle la procédure du conseil d'enquête visé à l'alinéa 1 ^{er}).
Art. 52	Art. 52
§ 1 ^{er} . (Loi du 31 Jul 13. – À tout moment, le militaire peut présenter sa démission par écrit. Cette démission n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le Roi, pour les officiers (A.R. du 10 Avr 14. – et par l'autorité (1) désignée par le Roi pour les sous-officiers et les volontaires).	§ 1 ^{er} . (Loi du 31 Jul 13. – À tout moment, le militaire peut présenter sa démission par écrit. Cette démission n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le Roi, ou l'autorité qu'il désigne , pour les officiers (A.R. du 10 Avr 14. – et par l'autorité (1) désignée par le Roi pour les sous-officiers et les volontaires).
La démission qui a été acceptée, prend effet, selon le cas:	La démission qui a été acceptée, prend effet, selon le cas:

1° au plus tard trois mois après la date d'introduction de la demande, sauf si le militaire concerné demande une date ultérieure aux trois mois précités;	1° au plus tard trois mois après la date d'introduction de la demande, sauf si le militaire concerné demande une date ultérieure aux trois mois précités;
2° si l'intérêt du service l'exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, à la date fixée par le Roi ou l'autorité qu'il détermine, (Loi du 30 Avr 18. - visée à l'alinéa 1 ^{er} ,) mais au plus tard:	2° si l'intérêt du service l'exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, à la date fixée par le Roi ou l'autorité qu'il détermine, (Loi du 30 Avr 18. - visée à l'alinéa 1 ^{er} ,) mais au plus tard:
a) neuf mois après la date d'introduction de la demande pour les officiers;	a) neuf mois après la date d'introduction de la demande pour les officiers;
b) six mois après la date d'introduction de la demande pour les sous-officiers et les volontaires).	b) six mois après la date d'introduction de la demande pour les sous-officiers et les volontaires).
§ 2. L'autorité visée au § 1 ^{er} peut refuser la démission si elle estime qu'elle est contraire à l'intérêt du service.	§ 2. L'autorité visée au § 1 ^{er} peut refuser la démission si elle estime qu'elle est contraire à l'intérêt du service.
§ 3. La démission est toujours contraire à l'intérêt du service dans les cas suivants:	§ 3. La démission est toujours contraire à l'intérêt du service dans les cas suivants:
1° si le militaire concerné est resté en service actif durant moins de trois ans au cours de la période suivant la formation qui sert de base au calcul de la période de rendement visée à l'article 179;	(...)
2° en période de crise;	2° en période de crise;
3° en cas de mobilisation;	3° en cas de mobilisation;
4° en période de guerre;	4° en période de guerre;
5° si le militaire (Loi du 31 Jul 13. - ...) se trouve en période de paix dans la sous-position "en engagement opérationnel" ou fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare en vue de cet engagement.	5° si le militaire (Loi du 31 Jul 13. - ...) se trouve en période de paix dans la sous-position "en engagement opérationnel" ou fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare en vue de cet engagement.
§ 4. Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité (1) qu'il désigne, la démission visée au § 2 n'est pas contraire à l'intérêt du service si le militaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179.	§ 4. Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité (1) qu'il désigne, la démission visée au § 2 n'est pas contraire à l'intérêt du service si le militaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179.

Aussi bien dans le cas exceptionnel expressément motivé visé à l'alinéa 1 ^{er} , que dans le cas d'une demande de démission prenant effet après la période visée au § 3, 1 ^o , mais avant la fin de la période de rendement visée à l'article 179, le militaire concerné obtient sa démission au plus tard trois ans après la décision de refus de la démission, pour autant qu'il n'ait pas formellement retiré sa demande de démission.	Aussi bien dans le cas exceptionnel expressément motivé visé à l'alinéa 1 ^{er} , que dans le cas d'une demande de démission prenant effet après la période visée au § 3, 1 ^o , mais avant la fin de la période de rendement visée à l'article 179, le militaire concerné obtient sa démission au plus tard trois ans après la décision de refus de la démission, pour autant qu'il n'ait pas formellement retiré sa demande de démission.
Art. 53	Art. 53
Le militaire qui a perdu la qualité de militaire pour l'un des motifs énumérés à l'article 22, alinéa 1 ^{er} , ne peut être réintégré dans le cadre actif.	Le militaire qui a perdu la qualité de militaire pour l'un des motifs énumérés à l'article 22, alinéa 1 ^{er} , ne peut être réintégré dans le cadre actif.
(Loi du 31 Jul 13. – Toutefois, pour autant qu'il n'ait pas atteint l'âge de mise à la retraite (Loi du 21 Nov 16. – et que l'intérêt du service le permette), le militaire qui a perdu la qualité de militaire suite à sa démission à sa demande, depuis trois ans au plus, peut obtenir du Roi pour ce qui concerne les officiers, (A.R. du 10 Avr 14. – de l'autorité (2) désignée par le Roi) pour ce qui concerne les sous-officiers et les volontaires, l'autorisation d'être réintégré dans le cadre actif, auquel cas il subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis sa démission).	Toutefois, pour autant qu'il n'ait pas atteint l'âge de mise à la retraite et que l'intérêt du service le permette, le militaire qui a perdu la qualité de militaire suite à sa démission à la demande, depuis cinq ans au plus, peut obtenir du Roi ou de l'autorité qu'il désigne l'autorisation d'être réintégré dans le cadre actif.
(Loi du 31 Jul 13. – Alinéa abrogé).	Le militaire visé à l'alinéa 2 subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis sa démission.
Art. 58	Art. 58
(Loi du 31 Jul 13. – Sauf si les condamnations suivantes sont prononcées avec sursis et pour autant que ce sursis ne soit pas révoqué, le militaire est retiré définitivement de son emploi sans l'intervention d'un conseil d'enquête s'il est condamné, conformément à l'article 19 du Code pénal ou à l'article 5 du Code pénal militaire ou à l'interdiction, même temporaire, d'un des droits visés à l'article 31, 1 ^o et 6 ^o , du Code pénal).	(Loi du 31 Jul 13. – Sauf si les condamnations suivantes sont prononcées avec sursis et pour autant que ce sursis ne soit pas révoqué, le militaire est retiré définitivement de son emploi sans l'intervention d'un conseil d'enquête s'il est condamné, conformément à l'article 19 du Code pénal ou à l'article 5 du Code pénal militaire ou à l'interdiction, même temporaire, d'un des droits visés à l'article 31, 1 ^o et 6 ^o , du Code pénal).
La mesure est prononcée par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi). Toutefois, pour les officiers (Loi du 31 Jul 13. – ...), la mesure est prononcée par le Roi.	La mesure est prononcée par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi). Toutefois, pour les officiers (Loi du 31 Jul 13. – ...), la mesure est prononcée par le Roi.
	La mesure prend effet le jour où la décision de condamnation est passée en force de chose jugée.
Art. 59	Art. 59

Le militaire se trouvant dans les sous-positions “en service normal” ou “en formation” visées à l’article 191 et qui est absent illégalement depuis plus de vingt-et-un jours consécutifs, peut être retiré définitivement de son emploi selon la procédure fixée par le Roi.	Le militaire qui est absent illégalement, peut être retiré définitivement de son emploi selon la procédure fixée par le Roi, pour autant:
	1° qu’un premier avertissement de la possibilité d’être retiré définitivement de son emploi lui soit communiqué par envoi recommandé;
	2° qu’un deuxième avertissement lui soit communiqué par envoi recommandé, au plus tôt le quinzième jour qui suit le jour de l’envoi du premier avertissement;
	3° qu’il n’ait pas été repris en force ou qu’il n’ait pas justifié son absence, au plus tard le septième jour qui suit l’envoi du deuxième avertissement.
Le premier jour ouvrable qui suit la date à laquelle il est absent illégalement, le militaire, visé à l’alinéa 1 ^{er} , est averti, (Loi du 31 Jul 13. – au moins par envoi recommandé), de la possibilité d’être retiré définitivement de son emploi, conformément à l’alinéa 1 ^{er} . Il est réputé avoir été averti, même s’il n’en accuse pas réception, dès lors que ledit avertissement lui a été présenté une deuxième fois au plus tard le 15 ^{ème} jour qui suit la date à laquelle il est absent illégalement.	Même s’il n’accuse pas réception des avertissements visés à l’alinéa 1 ^{er} , le militaire concerné est censé avoir été averti par le deuxième avertissement.
Le militaire dont l’absence illégale est justifiée par un cas de force majeure, est repris en service actif par l’autorité désignée par le Roi.	Le militaire dont l’absence illégale est justifiée par un cas de force majeure, est repris en force par l’autorité désignée par le Roi.
Art. 79/1	Art. 79/1
(Loi du 31 Jul 13. – Art. 79/1. L’engagement ou le rengagement d’un candidat militaire visé à l’article 3, 13°, a), et à l’article 87, alinéa 1 ^{er} , ne peut être résilié que dans les cas suivants:	(Loi du 31 Jul 13. – Art. 79/1. L’engagement ou le rengagement d’un candidat militaire visé à l’article 3, 13°, a), et à l’article 87, alinéa 1 ^{er} , ne peut être résilié que dans les cas suivants:
1° par mise à la pension pour cause d’inaptitude physique définitive à tout service militaire;	1° par mise à la pension pour cause d’inaptitude physique définitive à tout service militaire;
2° par résiliation de plein droit suite à la perte de la qualité de candidat militaire;	2° par résiliation de plein droit suite à la perte de la qualité de candidat militaire;
3° (Loi du 21 Nov 16. – par résiliation d’office par l’autorité et selon les modalités et la procédure fixées par le Roi, lorsque l’intéressé:	3° (Loi du 21 Nov 16. – par résiliation d’office par l’autorité et selon les modalités et la procédure fixées par le Roi, lorsque l’intéressé:
a) a contracté cet engagement sur base d’une fausse déclaration;	a) a contracté cet engagement sur base d’une fausse déclaration;

b) est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le Code pénal militaire;	b) est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le Code pénal militaire;
c) s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;	c) s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;
d) fait l'objet d'une décision d'incapacité prise à la suite d'un ou plusieurs examens médicaux de sélection, dont le résultat n'était pas disponible avant la date de prise d'effet de l'engagement;	d) fait l'objet d'une décision d'incapacité prise à la suite d'un ou plusieurs examens médicaux de sélection, dont le résultat n'était pas disponible avant la date de prise d'effet de l'engagement;
e) est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs;	e) est absent illégalement de longue durée, conformément à l'article 59;
f) ne peut pas, dans les cas visés aux articles 103 à 104/1, dans la même qualité et dans une promotion contemporaine, dans un autre cycle de formation spécifique pour lequel cette aptitude médicale spécifique, cette capacité professionnelle spécifique ou cette condition physique spécifique n'est pas exigée;	f) ne peut pas, dans les cas visés aux articles 103 à 104/1, dans la même qualité et dans une promotion contemporaine, dans un autre cycle de formation spécifique pour lequel cette aptitude médicale spécifique, cette capacité professionnelle spécifique ou cette condition physique spécifique n'est pas exigée;
g) doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée);	g) doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée);
4° (Loi du 21 Nov 16. – par résiliation sur demande par l'autorité et selon les modalités fixées par le Roi)).	4° (Loi du 21 Nov 16. – par résiliation sur demande par l'autorité et selon les modalités fixées par le Roi)).
Art. 83/1	Art. 83/1
(Loi du 31 Jul 13. – Art. 83/1. § 1 ^{er} . Sont nommés au grade de, selon le cas, sous-lieutenant, premier sergent-major, sergent ou premier soldat, et sont admis comme, selon le cas, officier, sous-officier ou volontaire dans le cadre actif en qualité de militaire de carrière le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès:	(Loi du 31 Jul 13. – Art. 83/1. § 1 ^{er} . Sont nommés au grade de, selon le cas, sous-lieutenant, premier sergent-major, sergent ou premier soldat (...) en qualité de militaire de carrière le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès:
1° les candidats militaires de carrière du recrutement normal et complémentaire;	1° les candidats militaires de carrière du recrutement normal et complémentaire;
2° les candidats officiers de carrière du niveau B du recrutement spécial.	2° les candidats officiers de carrière du niveau B du recrutement spécial.
(Loi du 02 Jun 22(d). - 3° les candidats officiers de carrière du niveau B qui ont été reclassés).	(Loi du 02 Jun 22(d). - 3° les candidats officiers de carrière du niveau B qui ont été reclassés).

Ces nominations sont octroyées:	Ces nominations sont octroyées:
1° par le Roi, pour la nomination au grade de sous-lieutenant;	1° par le Roi, pour la nomination au grade de sous-lieutenant;
2° par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité (1) désignée par le Roi), pour la nomination au grade de premier sergent-major ou de sergent;	2° par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité (1) désignée par le Roi), pour la nomination au grade de premier sergent-major ou de sergent;
3° par l'autorité (2) que le Roi désigne, pour la nomination au grade de premier soldat.	3° par l'autorité (2) que le Roi désigne, pour la nomination au grade de premier soldat.
§ 2. Excepté pour le candidat militaire qui a obtenu une prolongation de sa formation de base pour des raisons professionnelles, dont la rétroactivité est diminuée de la durée de la prolongation, l'effet de la nomination a lieu avec effet rétroactif:	§ 2. Excepté pour le candidat militaire qui a obtenu une prolongation de sa formation de base pour des raisons professionnelles, dont la rétroactivité est diminuée de la durée de la prolongation, l'effet de la nomination a lieu avec effet rétroactif:
1° pour le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement normal et complémentaire (Loi du 02 Jun 22 (d). - , pour le candidat officier de carrière du niveau B qui a été reclassé) et pour le candidat officier de carrière du niveau B du recrutement spécial, jusqu'au jour de la commission au grade de sous-lieutenant des candidats militaires de la promotion qui n'ont pas encouru un retard, sauf application de l'article 4, alinéa 4, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;	1° pour le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement normal et complémentaire (Loi du 02 Jun 22 (d). - , pour le candidat officier de carrière du niveau B qui a été reclassé) et pour le candidat officier de carrière du niveau B du recrutement spécial, jusqu'au jour de la commission au grade de sous-lieutenant des candidats militaires de la promotion qui n'ont pas encouru un retard, sauf application de l'article 4, alinéa 4, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
2° pour le candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal, jusqu'à un an et demi après la date de commission au grade de sergent;	2° pour le candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal, jusqu'à un an et demi après la date de commission au grade de sergent;
3° pour le candidat volontaire de carrière, jusqu'au vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel il a été commissionné au grade de premier soldat.	3° pour le candidat volontaire de carrière, jusqu'au vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel il a été commissionné au grade de premier soldat.
§ 3. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral ou spécial et le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial sont nommés et admis dans le cadre actif le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès, selon le cas:	§ 3. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral ou spécial et le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial sont nommés et admis dans le cadre actif le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès, selon le cas:
1° par le Roi, au grade de:	1° par le Roi, au grade de:
a) major, pour le recrutement latéral;	a) major, pour le recrutement latéral;
b) lieutenant, pour le recrutement spécial;	b) lieutenant, pour le recrutement spécial;
2° par (K.B. van 10 Apr 14. – l'autorité (1) désignée par le Roi), au grade de premier sergent-major.	2° par (K.B. van 10 Apr 14. – l'autorité (1) désignée par le Roi), au grade de premier sergent-major.

La nomination des candidats militaires visés à l'alinéa 1 ^{er} prend effet à la même date que celle des candidats militaires de leur promotion de référence.	La nomination des candidats militaires visés à l'alinéa 1 ^{er} prend effet à la même date que celle des candidats militaires de leur promotion de référence.
(Loi du 21 Nov 16. – Toutefois, lorsque la date visée à l'alinéa 2 est antérieure à la date d'incorporation des militaires concernés, leur nomination et admission dans le cadre actif prend effet le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel ils ont été incorporés).	(Loi du 21 Nov 16. – Toutefois, lorsque la date visée à l'alinéa 2 est antérieure à la date d'incorporation des militaires concernés, leur nomination et admission dans le cadre actif prend effet le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel ils ont été incorporés).
(Loi du 21 Nov 16. – Toutefois, les militaires visés à l'alinéa 3, suivent en ce qui concerne leur prochain avancement au grade supérieur, le sort des militaires de leur promotion de référence).	(Loi du 21 Nov 16. – Toutefois, les militaires visés à l'alinéa 3, suivent en ce qui concerne leur prochain avancement au grade supérieur, le sort des militaires de leur promotion de référence).
§ 4. La promotion de référence du candidat officier de carrière du niveau A et du candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial qui a effectué une durée normale d'études pendant ses études supérieures afin d'obtenir le diplôme pour lequel il est recruté, est la promotion du candidat militaire qui, simultanément:	§ 4. La promotion de référence du candidat officier de carrière du niveau A et du candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial qui a effectué une durée normale d'études pendant ses études supérieures afin d'obtenir le diplôme pour lequel il est recruté, est la promotion du candidat militaire qui, simultanément:
1° soit:	1° soit:
a) pour le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement spécial, a entamé la formation de base dans la faculté des sciences sociales et militaires de l'École royale militaire la même année académique que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement spécial a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement spécial;	a) pour le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement spécial, a entamé la formation de base dans la faculté des sciences sociales et militaires de l'École royale militaire la même année académique que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement spécial a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement spécial;
b) pour le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial, a entamé la formation de base de candidat sous-officier de carrière la même année de formation que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement spécial a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement spécial;	b) pour le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial, a entamé la formation de base de candidat sous-officier de carrière la même année de formation que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement spécial a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement spécial;
2° a effectué une période de candidature normale comme candidat militaire.	2° a effectué une période de candidature normale comme candidat militaire.

La promotion de référence du candidat militaire qui n'a pas effectué une durée normale d'études, qui n'a pas effectué une période de candidature normale comme candidat militaire ou qui n'a pas été admis comme candidat immédiatement après ses études supérieures, est calculée sur la base de la promotion de référence mentionnée à l'alinéa 1 ^{er} , en tenant compte des retards subis.	La promotion de référence du candidat militaire qui n'a pas effectué une durée normale d'études, qui n'a pas effectué une période de candidature normale comme candidat militaire ou qui n'a pas été admis comme candidat immédiatement après ses études supérieures, est calculée sur la base de la promotion de référence mentionnée à l'alinéa 1 ^{er} , en tenant compte des retards subis.
§ 5. La promotion de référence du candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral qui a effectué une durée normale d'études pendant ses études supérieures afin d'obtenir le diplôme pour lequel il est recruté, est la promotion du candidat officier qui, simultanément:	§ 5. La promotion de référence du candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral qui a effectué une durée normale d'études pendant ses études supérieures afin d'obtenir le diplôme pour lequel il est recruté, est la promotion du candidat officier qui, simultanément:
1° a entamé la formation de base comme candidat officier de carrière du recrutement normal la même année académique que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement latéral a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement latéral;	1° a entamé la formation de base comme candidat officier de carrière du recrutement normal la même année académique que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement latéral a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement latéral;
2° a effectué une période de candidature normale comme candidat militaire.	2° a effectué une période de candidature normale comme candidat militaire.
La promotion de référence du candidat militaire qui n'a pas effectué une durée normale d'études ou qui n'a pas effectué une période de candidature normale comme candidat militaire est calculée sur la base de la promotion de référence mentionnée à l'alinéa 1 ^{er} , en tenant compte des retards subis.	La promotion de référence du candidat militaire qui n'a pas effectué une durée normale d'études ou qui n'a pas effectué une période de candidature normale comme candidat militaire est calculée sur la base de la promotion de référence mentionnée à l'alinéa 1 ^{er} , en tenant compte des retards subis.
Toutefois, il n'est pas tenu compte pour la fixation de la promotion de référence d'une expérience professionnelle supérieure à cinq ans dans le domaine exigé lors du recrutement.	Toutefois, il n'est pas tenu compte pour la fixation de la promotion de référence d'une expérience professionnelle supérieure à cinq ans dans le domaine exigé lors du recrutement.
L'ancienneté relative des officiers de carrière du niveau A du recrutement latéral est déterminée en fonction de l'expérience professionnelle qu'ils pouvaient justifier au moment du recrutement).	L'ancienneté relative des officiers de carrière du niveau A du recrutement latéral est déterminée en fonction de l'expérience professionnelle qu'ils pouvaient justifier au moment du recrutement).
Art. 83/2	Art. 83/2
(Loi du 31 Jul 13. – Art. 83/2. § 1 ^{er} . Les candidats officiers de carrière du niveau A dont soit la nomination, soit la commission prend effet le même jour, sont classés dans leurs filières de métiers dans l'ordre suivant:	(Loi du 31 Jul 13. – Art. 83/2. § 1 ^{er} . Les candidats officiers de carrière du niveau A dont soit la nomination, soit la commission prend effet le même jour, sont classés dans leurs filières de métiers dans l'ordre suivant:
1° les candidats officiers du recrutement normal et complémentaire dans l'ordre suivant:	1° les candidats officiers du recrutement normal et complémentaire dans l'ordre suivant:

a) les candidats officiers de la faculté polytechnique de l'École royale militaire;	a) les candidats officiers de la faculté polytechnique de l'École royale militaire;
b) les candidats officiers de la faculté des sciences sociales et militaires de l'École royale militaire;	b) les candidats officiers de la faculté des sciences sociales et militaires de l'École royale militaire;
c) les candidats officiers médecins, dentistes, vétérinaires ou pharmaciens;	c) les candidats officiers médecins, dentistes, vétérinaires ou pharmaciens;
d) les candidats officiers d'un institut supérieur industriel;	d) les candidats officiers ingénieurs industriels ;
e) les candidats officiers de l'école supérieure de navigation;	e) les candidats officiers de l'école supérieure de navigation;
2° les candidats officiers du recrutement spécial;	2° les candidats officiers du recrutement spécial;
3° les candidats officiers du recrutement latéral.	3° les candidats officiers du recrutement latéral.
Les candidats sous-officiers de carrière, dont soit la nomination, soit la commission prend effet le même jour, sont classés dans l'ordre suivant:	Les candidats sous-officiers de carrière, dont soit la nomination, soit la commission prend effet le même jour, sont classés dans l'ordre suivant:
1° les candidats sous-officiers du niveau B du recrutement normal;	1° les candidats sous-officiers du niveau B du recrutement normal;
2° les candidats sous-officiers du niveau C du recrutement normal;	2° les candidats sous-officiers du niveau C du recrutement normal;
3° les candidats sous-officiers du niveau B du recrutement spécial.	3° les candidats sous-officiers du niveau B du recrutement spécial.
§ 2. Le classement des candidats officiers de carrière et candidats sous-officiers de carrière dont, selon le cas, les nominations ou les commissions prennent effet le même jour et qui n'ont pas participé aux mêmes examens lesquels sont pris en compte pour le classement visé à l'article 93, § 2, est défini par un classement unique. Celui-ci est établi dans chacun des groupes visés au § 1 ^{er} sur base des divers classements visés à l'article 93, § 2. Les officiers ou sous-officiers qui ont présenté des examens différents, alternent dans ce classement proportionnellement à leur nombre.	§ 2. Le classement des candidats officiers de carrière et candidats sous-officiers de carrière dont, selon le cas, les nominations ou les commissions prennent effet le même jour et qui n'ont pas participé aux mêmes examens lesquels sont pris en compte pour le classement visé à l'article 93, § 2, est défini par un classement unique. Celui-ci est établi dans chacun des groupes visés au § 1 ^{er} sur base des divers classements visés à l'article 93, § 2. Les officiers ou sous-officiers qui ont présenté des examens différents, alternent dans ce classement proportionnellement à leur nombre.
Toutefois, le classement ainsi établi ne peut avoir pour effet de classer, selon le cas, un officier ou un sous-officier avant un autre officier ou sous-officier, dont la note d'examen est supérieure à la sienne de plus de dix pour cent du total des points.	Toutefois, le classement ainsi établi ne peut avoir pour effet de classer, selon le cas, un officier ou un sous-officier avant un autre officier ou sous-officier, dont la note d'examen est supérieure à la sienne de plus de dix pour cent du total des points.

§ 3. Le candidat militaire qui suit tout ou partie de sa formation de base dans un établissement militaire étranger ou dans un établissement civil, en Belgique ou à l'étranger, autre que l'établissement dans lequel la formation de base est normalement dispensée, est classé par l'autorité (1) que le Roi désigne, selon le cas, avant, après ou selon les règles d'interpolation qu'elle détermine, parmi les candidats militaires dont la formation de base est reconnue comme équivalente.	§ 3. Le candidat militaire qui suit tout ou partie de sa formation de base dans un établissement militaire étranger ou dans un établissement civil, en Belgique ou à l'étranger, autre que l'établissement dans lequel la formation de base est normalement dispensée, est classé par l'autorité (1) que le Roi désigne, selon le cas, avant, après ou selon les règles d'interpolation qu'elle détermine, parmi les candidats militaires dont la formation de base est reconnue comme équivalente.
La décision concernant la manière de classement visée à l'alinéa 1 ^{er} est prise avant que l'intéressé entame cette formation de base ou cette partie de la formation de base).	La décision concernant la manière de classement visée à l'alinéa 1 ^{er} est prise avant que l'intéressé entame cette formation de base ou cette partie de la formation de base).
Art. 84	Art. 84
(Loi du 31 Jul 13. – § 1 ^{er} . Sous réserve des dispositions relatives à la nomination et la commission des candidats militaires conformément aux articles 82 et 83/1, les grades d'officier subalterne, de sous-officier subalterne, de sous-officier d'élite et de volontaire (Loi du 21 Nov 16. – , ainsi que le grade d'adjudant-chef pour les sous-officiers du niveau B,) sont conférés à l'ancienneté respectivement aux officiers, aux sous-officiers et aux volontaires remplissant les conditions visées, selon le cas, aux articles 64/2, 65 (Loi du 21 Nov 16. – , 84/1 et 139, alinéa 4).	(Loi du 31 Jul 13. – § 1 ^{er} . Sous réserve des dispositions relatives à la nomination et la commission des candidats militaires conformément aux articles 82 et 83/1, les grades d'officier subalterne, de sous-officier subalterne, de sous-officier d'élite et de volontaire (Loi du 21 Nov 16. – , ainsi que le grade d'adjudant-chef pour les sous-officiers du niveau B,) sont conférés à l'ancienneté respectivement aux officiers, aux sous-officiers et aux volontaires remplissant les conditions visées, selon le cas, aux articles 64/2, 65 (Loi du 21 Nov 16. – , 84/1 et 139, alinéa 4).
Toutefois, le militaire visé à l'alinéa 1 ^{er} , dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante ou, le cas échéant, l'officier ou le sous-officier qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, peut être dépassé à l'avancement.	Toutefois, le militaire visé à l'alinéa 1 ^{er} , dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante ou, le cas échéant, l'officier ou le sous-officier qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, peut être dépassé à l'avancement. Cette décision est prise par:
	1° le Roi ou par l'autorité désignée par le Roi pour les officiers;
	2° l'autorité désignée par le Roi pour les sous-officiers et les volontaires.
(Loi du 21 Nov 16. – La manière de servir des militaires et, le cas échéant, leur aptitude à l'exercice des fonctions du grade supérieur, sont appréciées par leurs chefs hiérarchiques selon les règles établies par le Roi et dans la forme qu'il prescrit).	(Loi du 21 Nov 16. – La manière de servir des militaires et, le cas échéant, leur aptitude à l'exercice des fonctions du grade supérieur, sont appréciées par leurs chefs hiérarchiques selon les règles établies par le Roi et dans la forme qu'il prescrit).
Ces avis sont portés à la connaissance de l'intéressé. Aucun avis défavorable ne peut être émis sans que le militaire concerné ait pu faire valoir ses justifications.	Ces avis sont portés à la connaissance de l'intéressé. Aucun avis défavorable ne peut être émis sans que le militaire concerné ait pu faire valoir ses justifications.
Lors de l'appréciation, il est tenu compte:	Lors de l'appréciation, il est tenu compte:

1° des (Loi du 31 Jul 17. - évaluations statutaires) visées à l'article 66;	1° des (Loi du 31 Jul 17. - évaluations statutaires) visées à l'article 66;
2° le cas échéant, des (Loi du 31 Jul 17. - évaluations de potentiel visées à l'article 66);	2° le cas échéant, des (Loi du 31 Jul 17. - évaluations de potentiel visées à l'article 66);
3° des appréciations relatives aux aptitudes visées à l'article 68.	3° des appréciations relatives aux aptitudes visées à l'article 68.
§ 2. La manière de servir et, le cas échéant, l'aptitude du militaire visé au paragraphe 1 ^{er} , alinéa 2, est examinée une deuxième fois un an après la date du premier examen ou, moyennant accord du militaire concerné, dans le courant de l'année de service actif qui suit la date du premier examen et une troisième et dernière fois deux ans après la date du premier examen ou, moyennant accord du militaire concerné, dans le courant de la deuxième année de service actif qui suit la date du premier examen.	§ 2. La manière de servir et, le cas échéant, l'aptitude du militaire visé au paragraphe 1 ^{er} , alinéa 2, est examinée une deuxième fois un an après la date du premier examen ou, moyennant accord du militaire concerné, dans le courant de l'année de service actif qui suit la date du premier examen et une troisième et dernière fois deux ans après la date du premier examen ou, moyennant accord du militaire concerné, dans le courant de la deuxième année de service actif qui suit la date du premier examen.
Le militaire qui n'a pas été promu après ce dernier examen ne participe plus à l'avancement.	Le militaire qui n'a pas été promu après ce dernier examen ne participe plus à l'avancement.
En dérogation aux dispositions des alinéas 1 ^{er} et 2, à la demande du militaire concerné, la manière de servir et, le cas échéant, l'aptitude du militaire peut être réexaminée après que cinq années de service actif se soient écoulées après le dernier examen fixé à l'alinéa 1 ^{er}).	En dérogation aux dispositions des alinéas 1 ^{er} et 2, à la demande du militaire concerné, la manière de servir et, le cas échéant, l'aptitude du militaire peut être réexaminée après que cinq années de service actif se soient écoulées après le dernier examen fixé à l'alinéa 1 ^{er}).
Art. 93	Art. 93
(Loi du 31 Jul 13. - § 1 ^{er} . Le classement des candidats militaires est utilisé:	(Loi du 31 Jul 13. - § 1 ^{er} . Le classement des candidats militaires est utilisé:
1° pour l'orientation vers une filière de métier;	1° le cas échéant, pour l'orientation vers:
	a) une filière de métier pour les candidats officiers et les candidats sous-officiers;
	b) la fonction de base envisagée pour les candidats volontaires.
2° (Loi du 02 Jun 22 (d). - le cas échéant), pour la désignation d'une unité:	2° (Loi du 02 Jun 22 (d). - le cas échéant), pour la désignation d'une unité:
a) à la fin du cycle de formation de base, pour les candidats officiers de carrière du recrutement normal et du recrutement complémentaire;	a) à la fin du cycle de formation de base, pour les candidats officiers de carrière du recrutement normal et du recrutement complémentaire;
b) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats officiers de carrière du recrutement spécial;	b) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats officiers de carrière du recrutement spécial;

c) à la fin de la période d’instruction pour les candidats officiers de carrière du niveau B;	c) à la fin de la période d’instruction pour les candidats officiers de carrière du niveau B;
d) à la fin de la période d’instruction ou d’une partie de cette période pour les candidats sous-officiers;	d) à la fin de la période d’instruction ou d’une partie de cette période pour les candidats sous-officiers;
	e) à la fin de la période d’instruction ou d’une partie de cette période pour les candidats volontaires;
3° pour la fixation de l’ancienneté relative dans le grade.	3° pour la fixation de l’ancienneté relative dans le grade.
Art. 95	Art. 95
(Loi du 31 Jul 13. – Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente section et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente section, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière, des sous-officiers de carrière ou des volontaires de carrière sont applicables aux candidats militaires, selon la catégorie de personnel pour laquelle ils sont formés.	(Loi du 31 Jul 13. – Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente section et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente section, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière, des sous-officiers de carrière ou des volontaires de carrière sont applicables aux candidats militaires, selon la catégorie de personnel pour laquelle ils sont formés.
Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d’emploi pour convenances personnelles, (Loi du 02 Jun 22 (d). - de retrait temporaire d’emploi par interruption de carrière,) de protection parentale et de retrait temporaire d’emploi pour raisons familiales ne sont pas applicables aux candidats militaires.	Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de réfuge volontaire de travail de la semaine de quatre jours, de départ anticipé à mi-temps , de retrait temporaire d’emploi pour convenances personnelles, (Loi du 02 Jun 22 (d). - de retrait temporaire d’emploi par interruption de carrière,) de protection parentale, à l’exception du congé de paternité et de retrait temporaire d’emploi pour raisons familiales ne sont pas applicables aux candidats militaires.
Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de détention préventive, de suspension par mesure d’ordre et de retrait temporaire d’emploi par mesure disciplinaire s’appliquent aux candidats militaires.	Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de détention préventive, de suspension par mesure d’ordre, de retenue sur le traitement et de retrait temporaire d’emploi par mesure disciplinaire s’appliquent aux candidats militaires.
Les dispositions des lois coordonnées sur les pensions militaires s’appliquent aux candidats militaires).	Les dispositions des lois coordonnées sur les pensions militaires s’appliquent aux candidats militaires).
Art. 101	Art. 101
(Loi du 31 Jul 13. – Une commission de délibération ou d’évaluation se prononce sur le candidat militaire qui n’a pas satisfait aux critères de réussite lors:	(Loi du 31 Jul 13. – Une commission de délibération ou d’évaluation se prononce sur le candidat militaire qui n’a pas satisfait aux critères de réussite lors:

1° d'une appréciation des qualités professionnelles visées aux articles 97, 97/1 et 97/2;	1° d'une appréciation des qualités professionnelles visées aux articles 97, 97/1 et 97/2;
2° d'une appréciation des qualités caractérielles visée aux articles 98 et 98/1;	2° d'une appréciation des qualités caractérielles visée aux articles 98 et 98/1;
3° d'une appréciation des qualités physiques visée aux articles 99 et 100.	3° d'une appréciation des qualités physiques visée aux articles 99 et 100.
Outre le président, la commission de délibération ou d'évaluation se compose au minimum de trois membres, et est éventuellement assistée par des spécialistes et un secrétaire.	Outre le président, la commission de délibération ou d'évaluation se compose au minimum de deux membres, et est éventuellement assistée par des spécialistes et un secrétaire.
Le Roi fixe les modalités relatives à la composition concrète et au fonctionnement de la commission de délibération ou d'évaluation.	Le Roi fixe les modalités relatives à la composition concrète et au fonctionnement de la commission de délibération ou d'évaluation.
(Loi du 24 Nov 22. - La commission compétente donne un avis motivé relatif au reclassement du candidat militaire ayant définitivement échoué visé aux articles 106 et 106/1, à l'autorité compétente désignée par le Roi qui prend la décision)).	(Loi du 24 Nov 22. - La commission compétente donne un avis motivé relatif au reclassement du candidat militaire ayant définitivement échoué visé aux articles 106 et 106/1, à l'autorité compétente désignée par le Roi qui prend la décision)).
Art. 117	Art.117
(Loi du 31 Jul 13. – (Loi du 24 Nov 22. – Pour être admis par l'autorité désignée par le Roi dans le cadre de la promotion sociale, du passage ou de la promotion sur diplôme, et indépendamment des conditions propres à la catégorie de personnel pour laquelle ils entrent en ligne de compte, les militaires visés aux article 114 à 116, doivent satisfaire aux conditions suivantes:)	(Loi du 31 Jul 13. – (Loi du 24 Nov 22. – Pour être admis par l'autorité désignée par le Roi dans le cadre de la promotion sociale, du passage ou de la promotion sur diplôme, et indépendamment des conditions propres à la catégorie de personnel pour laquelle ils entrent en ligne de compte, les militaires visés aux article 114 à 116, doivent satisfaire aux conditions suivantes:)
1° (abrogé par la loi du 24 Nov 22);	1° (abrogé par la loi du 24 Nov 22);
2° ne pas être refusé par l'autorité que le Roi désigne;	2° ne pas être refusé par l'autorité que le Roi désigne;
3° au 31 décembre de l'année de leur agrément, ne pas avoir atteint l'âge fixé par le Roi;	3° au 31 décembre de l'année de leur agrément, ne pas avoir atteint l'âge fixé par le Roi;
4° (Loi du 24 Nov 22. – le cas échéant,) être classé en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;	4° (Loi du 24 Nov 22. – le cas échéant,) être classé en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;
5° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique, selon les critères fixés par l'autorité que le Roi désigne;	5° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique, selon les critères fixés par l'autorité que le Roi désigne;
6° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;	6° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;
7° le cas échéant, être titulaire d'un bachelier avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;	7° le cas échéant, être titulaire d'un bachelier avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;

8° (Loi du 24 Nov 22. – pour le passage concerné, le cas échéant:	8° (Loi du 24 Nov 22. – pour le passage concerné, le cas échéant:
a) être titulaire d'un master;	a) être titulaire d'un master;
b) avoir suivi avec succès le cours technique d'état-major, le cours de base d'état-major ou la formation de base d'état-major avant la date de clôture des inscriptions;)	b) avoir suivi avec succès le cours technique d'état-major, le cours de base d'état-major ou la formation de base d'état-major avant la date de clôture des inscriptions;)
9° le cas échéant, avoir réussi les examens linguistiques visés, selon le cas:	9° le cas échéant, avant la date de clôture des inscriptions , avoir réussi les examens linguistiques visés, selon le cas:
a) à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;	a) à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
b) aux articles 3 et 4 de la même loi;	b) aux articles 3 et 4 de la même loi;
c) à l'article 8, § 1 ^{er} , de la même loi ou être exempté de cet examen selon les dispositions de l'article 8, § 2, de la même loi.	c) à l'article 8, § 1 ^{er} , de la même loi ou être exempté de cet examen selon les dispositions de l'article 8, § 2, de la même loi.
Par type d'admission et catégorie de personnel, le Roi fixe:	Par type d'admission et catégorie de personnel, le Roi fixe:
1° les conditions auxquelles les militaires doivent satisfaire parmi celles visées à l'alinéa 1 ^{er} ;	1° les conditions auxquelles les militaires doivent satisfaire parmi celles visées à l'alinéa 1 ^{er} ;
2° Loi du 24 Nov 22. - le cas échéant, le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 1 ^{er} , 4°)).	2° Loi du 24 Nov 22. - le cas échéant, le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 1 ^{er} , 4°)).
Art. 189	Art. 189
(Loi du 31 Jul 13. – La position "en non-activité" est celle du militaire:	(Loi du 31 Jul 13. – La position "en non-activité" est celle du militaire:
1° qui est retiré temporairement de son emploi;	1° qui est retiré temporairement de son emploi;
2° qui a été reconnu en absence illégale;	2° qui a été reconnu en absence illégale;
3° qui subit une peine privative de liberté, à laquelle il a été condamné par une juridiction belge ou par une juridiction étrangère si la décision est reconnue en Belgique, sauf s'il exécute sa peine sous le mode d'exécution de la peine de la détention limitée, de la surveillance électronique ou de la libération conditionnelle;	3° qui subit une peine privative de liberté, à laquelle il a été condamné par une juridiction belge ou par une juridiction étrangère si la décision est reconnue en Belgique, sauf s'il exécute sa peine sous le mode d'exécution de la peine de la détention limitée, de la surveillance électronique ou de la libération conditionnelle;
4° qui est en congé politique.	4° qui est en congé politique d'office;
	5° qui a été condamné conformément à l'article 19 du Code pénal ou à l'article 5 du Code pénal militaire ou à l'interdiction, même temporaire, d'un des droits visés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal.

La période de suspension par mesure d'ordre est convertie en une période de non-activité si elle est suivie:	La période de suspension par mesure d'ordre est convertie en une période de non-activité si elle est suivie:
1° d'un retrait définitif d'emploi par démission d'office;	1° d'un retrait définitif d'emploi par démission d'office;
2° d'une résiliation d'office de l'engagement ou du rengagement, sauf pour motifs médicaux;	2° d'une résiliation d'office de l'engagement ou du rengagement, sauf pour motifs médicaux;
3° d'une destitution sans sursis visée à l'article 6 du Code pénal militaire ou à l'article 19 du Code pénal;	3° d'une destitution sans sursis visée à l'article 6 du Code pénal militaire ou à l'article 19 du Code pénal;
4° d'une dégradation militaire;	4° d'une dégradation militaire;
5° d'un retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire, mais seulement pour la durée de ce retrait temporaire d'emploi.	5° d'un retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire, mais seulement pour la durée de ce retrait temporaire d'emploi.
La période de détention préventive est convertie en période de non-activité si celle-ci est suivie d'une condamnation à une peine privative de liberté sans sursis, mais seulement pour la durée de cette condamnation.	La période de détention préventive est convertie en période de non-activité si celle-ci est suivie d'une condamnation à une peine privative de liberté sans sursis, mais seulement pour la durée de cette condamnation.
L'internement est converti en période de non-activité si cet internement est suivi d'un retrait définitif d'emploi par démission d'office.	L'internement est converti en période de non-activité si cet internement est suivi d'un retrait définitif d'emploi par démission d'office.
La période d'absence d'un militaire séparé de l'armée est convertie en tout ou en partie en une période de non-activité si les faits qui sont à l'origine de l'absence ou si la conduite du militaire pendant l'absence sont incompatibles avec son état de militaire correspondant à sa catégorie de personnel. Cette mesure est prononcée conformément aux dispositions de l'article 57, alinéas 2, 3 et 4).	La période d'absence d'un militaire séparé de l'armée est convertie en tout ou en partie en une période de non-activité si les faits qui sont à l'origine de l'absence ou si la conduite du militaire pendant l'absence sont incompatibles avec son état de militaire correspondant à sa catégorie de personnel. Cette mesure est prononcée conformément aux dispositions de l'article 57, alinéas 2, 3 et 4).
Art. 191	Art. 191
(Loi du 31 Jul 13. – La sous-position “en formation” est la sous-position des candidats militaires durant la période d’instruction et le cas échéant la période de formation scolaire de leur période de candidature, à l’exception du militaire qui est admis à suivre une formation en vue de son admission dans une autre catégorie de personnel.	(Loi du 31 Jul 13. – La sous-position “en formation” est la sous-position des candidats militaires durant la période d’instruction et le cas échéant la période de formation scolaire de leur période de candidature, à l’exception du candidat militaire qui est placé en stage d’attente ou en période d’attente et du militaire qui est admis à suivre une formation en vue de son admission dans une autre catégorie de personnel.

La sous-position “en assistance” est la sous-position de chaque militaire qui participe à une mission visée à l’article 3, § 1 ^{er} , 2°, b) de la loi du 20 mai 1994 relative à la mise en oeuvre des Forces armées, à la mise en condition, ainsi qu’aux périodes et positions dans lesquelles le militaire peut se trouver. Le militaire visé à l’alinéa 1 ^{er} et le militaire qui n’a pas atteint l’âge de dix-huit ans ne peuvent être dans cette sous-position.	La sous-position “en assistance” est la sous-position de chaque militaire qui participe à une mission visée à l’article 3, § 1 ^{er} , 2°, b) de la loi du 20 mai 1994 relative à la mise en oeuvre des Forces armées, à la mise en condition, ainsi qu’aux périodes et positions dans lesquelles le militaire peut se trouver. Le militaire visé à l’alinéa 1 ^{er} et le militaire qui n’a pas atteint l’âge de dix-huit ans ne peuvent être dans cette sous-position.
La sous-position “en engagement opérationnel” est la sous-position de chaque militaire qui participe à une opération visée à l’article 3, § 1 ^{er} , 2°, a) de la loi précitée du 20 mai 1994. Le militaire visé à l’alinéa 1 ^{er} et le militaire qui n’a pas atteint l’âge de dix-huit ans ne peuvent se trouver dans la sous-position “en engagement opérationnel”.	La sous-position “en engagement opérationnel” est la sous-position de chaque militaire qui participe à une opération visée à l’article 3, § 1 ^{er} , 2°, a) de la loi précitée du 20 mai 1994. Le militaire visé à l’alinéa 1 ^{er} et le militaire qui n’a pas atteint l’âge de dix-huit ans ne peuvent se trouver dans la sous-position “en engagement opérationnel”.
La sous-position “en service intensif” est la sous-position de chaque militaire, excepté celui visé à l’alinéa 1 ^{er} , qui participe à un exercice ou une manoeuvre d’au moins vingt-quatre heures.	La sous-position “en service intensif” est la sous-position de chaque militaire, excepté celui visé à l’alinéa 1 ^{er} , qui participe à un exercice ou une manoeuvre d’au moins vingt-quatre heures.
La sous-position “en appui militaire” est la sous-position de chaque militaire, à l’exception de celui visé à l’alinéa 1 ^{er} et de celui qui n’a pas atteint l’âge de dix-huit ans, qui participe à une mission visée à l’article 3, § 1 ^{er} , 2°, c) de la loi du 20 mai 1994 précitée.	La sous-position “en appui militaire” est la sous-position de chaque militaire, à l’exception de celui visé à l’alinéa 1 ^{er} et de celui qui n’a pas atteint l’âge de dix-huit ans, qui participe à une mission visée à l’article 3, § 1 ^{er} , 2°, c) de la loi du 20 mai 1994 précitée.
La sous-position “en service normal” est la sous-position de chaque militaire qui ne se trouve pas dans une des sous-positions visées aux alinéas 1 ^{er} à 5).	La sous-position “en service normal” est la sous-position de chaque militaire qui ne se trouve pas dans une des sous-positions visées aux alinéas 1 ^{er} à 5).

Annexe B à la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées

TABLEAU A

Type de formation	Durée de la formation		Durée de la période de rendement	
Officiers (*)				
(1)	4	ans	6	ans
(2)	5	ans	7,5	ans
(3) (**)	4/5	ans	6/7,5	ans
(4) (**)	4	ans	6	ans
(5) (**)	5	ans	7,5	ans

(6) (**)	6 ans	9 ans
(7) (**)	6 ans	9 ans
(8)		6 ans
(9)	4 ans	6 ans
(10)	-	3 ans
Sous-officiers		
(11)	2 ans	3 ans
(12)	4 ans	6 ans
(13)	-	3 ans
Volontaires	-	3 ans
(14)	Enseignement universitaire ou enseignement supérieur du type long	1,5 fois la durée de la formation (***)
	Enseignement supérieur du type court	

TABLEAU A

Type de formation	Durée de la formation	Durée de la période de rendement
Officiers (*)		
(1) (**)	4/5 ans	6/7,5 ans
(2)	5 ans	7,5 ans
(3) (***)	4/5 ans	6/7,5 ans
(4) (***)	4 ans	6 ans
(5) (***)	5 ans	7,5 ans
(6) (***)	6 ans	9 ans
(7) (***)	6 ans	9 ans
(8)	4 ans	6 ans
(9)	3 ans	4,5 ans
(10)	-	(...)
Sous-officiers		
(11)	(...)	(...)
(12) (****)	3 ans	4,5 ans

(13)	-	(...)
Volontaires	-	(...)
(14)	Enseignement universitaire ou enseignement supérieur du type long	1,5 fois la durée de la formation (*****)
	Enseignement supérieur du type court	

(1) Officiers issus de la faculté des sciences sociales et militaires de l'École royale militaire ou niveau équivalent dans un institut civil.

(2) Officiers issus de la faculté polytechnique de l'École royale militaire ou niveau équivalent dans un institut civil.

(3) Officiers issus d'un institut supérieur industriel. 4 ans: communauté flamande; 5 ans communauté française.

(4) Officiers issus de l'école supérieure de navigation.

(5) Officiers pharmaciens et dentistes.

(6) Officiers vétérinaires.

(7) Officiers médecins. À partir de l'année académique 2012. Avant l'année académique 2012: 7 ans.

(8) Officiers auxiliaires (...).

(9) Officiers du niveau B, candidat officiers du niveau A reclassés (détenteur d'un bachelier obtenu comme candidat officier du recrutement normale).

(10) Officiers du niveau B du recrutement spécial.

(11) Sous-officiers de carrière du recrutement normal issus d'une école de sous-officiers.

(12) Sous-officiers de carrière du niveau B du recrutement normal (obtention d'un diplôme de bachelier) – Candidat officier de carrière reclassé (après l'obtention d'un bachelier et suite à échec à l'examen linguistique SLt).

(13) Sous-officiers de complément, candidat-sous-officiers reclassés.

(14) Formation complémentaire comme définie à l'article 179, § 1^{er}, 3°.

(1) Officiers issus de la faculté des sciences sociales et militaires de l'École royale militaire ou niveau équivalent dans un institut civil.

(2) Officiers issus de la faculté polytechnique de l'École royale militaire ou niveau équivalent dans un institut civil.

(3) Officiers issus d'un institut supérieur industriel. 4 ans: communauté flamande; 5 ans communauté française.

(4) Officiers issus de l'école supérieure de navigation.

(5) Officiers pharmaciens et dentistes.

(6) Officiers vétérinaires.

(7) Officiers médecins. À partir de l'année académique 2012. Avant l'année académique 2012: 7 ans.

(8) Officiers auxiliaires (...).

(9) Officiers du niveau B, candidat officiers du niveau A reclassés (détenteur d'un bachelier obtenu comme candidat officier du recrutement normale).

(10) Officiers **du niveau A et** du niveau B du recrutement spécial.

(11) Sous-officiers de carrière du recrutement normal issus d'une école de sous-officiers.

(12) Sous-officiers de carrière du niveau B du recrutement normal (obtention d'un diplôme de bachelier) **et le candidat** officier de carrière reclassé (après l'obtention d'un bachelier et suite à échec à l'examen linguistique SLt).

(13) (...) **Candidat**-sous-officiers reclassés.

(14) Formation complémentaire comme définie à l'article 179, § 1^{er}, 3°.

(*) L'officier de carrière ou de complément qui a suivi avec succès une formation de pilote de l'aviation légère ou de pilote du personnel navigant aérien de la marine ou qui a obtenu le brevet supérieur de pilote ou le brevet ATC, voit sa période de rendement augmentée de 3 ans.

(*) L'officier de carrière (...) qui a suivi avec succès une formation de pilote de l'aviation légère ou de pilote du personnel navigant aérien de la marine ou qui a obtenu le brevet supérieur de pilote ou le brevet ATC, voit sa période de rendement augmentée de 3 ans.

() Pour l'officier qui a débuté sa formation dans l'année académique 2006 à 2015 inclus, la durée de la formation est de 5 ans.**

(**) Pour l'officier issu du recrutement complémentaire, il n'est tenu compte que du nombre d'années réussies en qualité de candidat officier de carrière.

(**) Pour l'officier issu du recrutement complémentaire, il n'est tenu compte que du nombre d'années réussies en qualité de candidat officier de carrière.

(*) Pour le sous-officier issu du recrutement complémentaire, il n'est tenu compte que du nombre d'années réussies en qualité de candidat sous-officier de carrière.**

(***) Avec une durée minimale de la période de rendement de 3 ans.

(***) Avec une durée minimale de la période de rendement de 3 ans.

Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 18	Art. 18
(Loi du 21 Nov 16. – L'engagement du militaire BDL peut être résilié d'office par l'autorité (1) et selon les modalités et la procédure fixées par le Roi, lorsque l'intéressé:	(Loi du 21 Nov 16. – L'engagement du militaire BDL peut être résilié d'office par l'autorité (1) et selon les modalités et la procédure fixées par le Roi, lorsque l'intéressé:
1° a contracté cet engagement sur base d'une fausse déclaration;	1° a contracté cet engagement sur base d'une fausse déclaration;
2° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le Code pénal militaire;	2° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le Code pénal militaire;
3° s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;	3° s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;
4° fait l'objet d'une décision d'inaptitude prise à la suite d'un ou plusieurs examens médicaux de sélection, dont le résultat n'était pas disponible avant la date de prise d'effet de l'engagement;	4° fait l'objet d'une décision d'inaptitude prise à la suite d'un ou plusieurs examens médicaux de sélection, dont le résultat n'était pas disponible avant la date de prise d'effet de l'engagement;

5° ne peut pas, dans les cas visés aux articles 103 à 104/1 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, poursuivre sa formation, dans la même qualité et dans une promotion contemporaine, dans un autre cycle de formation spécifique pour lequel cette aptitude médicale spécifique, cette capacité professionnelle spécifique ou cette condition physique spécifique n'est pas exigée;	5° ne peut pas, dans les cas visés aux articles 103 à 104/1 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, poursuivre sa formation, dans la même qualité et dans une promotion contemporaine, dans un autre cycle de formation spécifique pour lequel cette aptitude médicale spécifique, cette capacité professionnelle spécifique ou cette condition physique spécifique n'est pas exigée;
6° est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs;	6° est absent illégalement de longue durée, conformément à l'article 59 de la loi du 28 février 2007 précitée;
7° doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée).	7° doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée).
Art. 19	Art. 19
Toute demande de passage, de promotion sociale ou de promotion sur diplôme peut être introduite par le militaire BDL au plus tôt le lendemain du jour de la notification de la réussite du cycle de formation de base.	Toute demande de passage, de promotion sociale ou de promotion sur diplôme peut être introduite par le militaire BDL au plus tôt le lendemain du jour de la notification de la réussite du cycle de formation de base.
L'agrément par (Loi du 30 Avr 18. - l'autorité désignée par le Roi) d'un militaire BDL en vue de son admission dans une autre qualité de militaire BDL ou dans une autre qualité de militaire du cadre actif, doit avoir lieu au plus tard le dernier jour du mois qui précède la dernière année de son engagement.	L'agrément par (Loi du 30 Avr 18. - l'autorité désignée par le Roi) d'un militaire BDL en vue de son admission dans une autre qualité de militaire BDL ou dans une autre qualité de militaire du cadre actif, doit avoir lieu au plus tard le dernier jour du mois qui précède la dernière année de son engagement.
Pour pouvoir être admis dans une autre qualité de militaire BDL ou dans une autre qualité de militaire du cadre actif, le militaire BDL doit répondre aux conditions suivantes:	Pour pouvoir être admis dans une autre qualité de militaire BDL ou dans une autre qualité de militaire du cadre actif, le militaire BDL doit répondre aux conditions suivantes:
1° (abrogé par la loi du 24 Nov 22);	1° (abrogé par la loi du 24 Nov 22);
2° ne pas être refusé par l'autorité que le Roi désigne;	2° ne pas être refusé par l'autorité que le Roi désigne;
3° être classé en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;	3° être classé en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;
4° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique, selon les critères fixés par l'autorité que le Roi désigne;	4° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique, selon les critères fixés par l'autorité que le Roi désigne;
5° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;	5° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;

6° le cas échéant, être titulaire d'un master, d'un bachelier ou d'un diplôme d'enseignement secondaire supérieur, avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;	6° le cas échéant, être titulaire d'un master, d'un bachelier ou d'un diplôme d'enseignement secondaire supérieur, avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;
7° le cas échéant, avoir réussi les examens linguistiques visés, selon le cas:	7° le cas échéant, avant la date de clôture des inscriptions , avoir réussi les examens linguistiques visés, selon le cas:
a) à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;	a) à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
b) aux articles 3 et 4 de la même loi	b) aux articles 3 et 4 de la même loi
c) à l'article 8, § 1 ^{er} , de la même loi ou être exempté de cet examen selon les dispositions de l'article 8, § 2, de la même loi.	c) à l'article 8, § 1 ^{er} , de la même loi ou être exempté de cet examen selon les dispositions de l'article 8, § 2, de la même loi.
Le Roi fixe le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 3, 3°.	Le Roi fixe le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 3, 3°.