

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

1 juli 2025

WETSVOORSTEL**tot wijziging van de reglementering,
teneinde pleegouders bij langdurige pleegzorg
het recht op ouderschapsverlof toe te kennen**(ingediend door
de dames Sarah Schlitz en
Petra De Sutter c.s.)
_____**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**1^{er} juillet 2025**PROPOSITION DE LOI****modifiant la réglementation en vue d'ouvrir
aux parents d'accueil le congé parental en
cas d'accueil familial de longue durée**(déposée par
Mmes Sarah Schlitz et
Petra De Sutter et consorts)
_____**SAMENVATTING**
_____*Dit wetsvoorstel strekt ertoe pleegouders bij lang-
durige pleegzorg het recht op ouderschapsverlof toe
te kennen.***RÉSUMÉ**
_____*La présente proposition de loi vise à ouvrir aux
parents d'accueil le droit au congé parental en cas
de placement familial de longue durée.*

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van wetsvoorstel DOC 55 1585/001.

In een niet zo ver verleden hadden werknemers die pleegouder werden, recht op slechts zes dagen verlof bij de komst van het pleegkind. Dankzij dat pleegzorgverlof mag de als pleegouder aangestelde werknemer afwezig zijn op het werk om verplichtingen en opdrachten te vervullen, dan wel om problemen op te lossen die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van een of meer mensen die hem zijn toevertrouwd.

Sinds 1 januari 2019 kan de pleegouder op grond van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof (*Belgisch Staatsblad* van 26 september 2018) bij langdurige pleegzorg gebruikmaken van “pleegouderverlof”, dat hij gedurende een ononderbroken periode van maximum zes weken mag opnemen.

In voormelde wet wordt langdurige pleegzorg” omschreven als pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven.

Bij die wet wordt het pleegouderverlof van zes weken per ouder, voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen opgetrokken als volgt:

- met één week vanaf 1 januari 2019;
- met twee weken vanaf uiterlijk 1 januari 2021;
- met drie weken vanaf uiterlijk 1 januari 2023;
- met vier weken vanaf uiterlijk 1 januari 2025;
- met vijf weken vanaf uiterlijk 1 januari 2027.

Wanneer er twee pleegouders zijn, is het de bedoeling dat zij die bijkomende weken onderling verdelen.

Dat pleegouderverlof is weliswaar een stap vooruit, maar blijft ontoereikend voor de werknemers die zich

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l’adaptant, le texte de la proposition DOC 55 1585/001.

Il y a encore quelques années, les travailleurs salariés qui devenaient famille d’accueil n’avaient droit qu’à six jours de congé lors de l’arrivée de l’enfant. Ce congé pour soins d’accueil permet au travailleur désigné comme parent d’accueil de s’absenter de son travail pour l’accomplissement d’obligations et missions ou pour faire face à des situations liées au placement dans sa famille d’une ou de plusieurs personnes qui lui ont été confiées.

Depuis le 1^{er} janvier 2019, la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d’adoption et d’instaurer le congé parental d’accueil (*Moniteur belge* du 26 septembre 2018) prévoit qu’en cas de placement de longue durée, le parent d’accueil peut bénéficier d’un “congé parental d’accueil”, qu’il peut prendre pendant une période ininterrompue de maximum six semaines.

Le placement de longue durée est défini comme étant un placement à propos duquel il est clair dès le début que l’enfant séjournera au minimum six mois au sein de la même famille d’accueil auprès des mêmes parents d’accueil.

Le congé parental d’accueil de six semaines par parent devait être allongé, pour le parent d’accueil ou pour les deux parents d’accueil ensemble, de la manière suivante:

- d’une semaine à partir du 1^{er} janvier 2019;
- de deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021 au plus tard;
- de trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023 au plus tard;
- de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025 au plus tard;
- de cinq semaines à partir du 1^{er} janvier 2027 au plus tard.

S’il y a deux parents d’accueil, ceux-ci se répartiront ces semaines supplémentaires entre eux.

Ce congé parental d’accueil constitue une avancée mais reste insuffisant pour les travailleurs qui

inzetten en hun tijd spenderen aan die kinderen in een probleemsituatie. De pleegouders spelen een wezenlijke rol inzake het welzijn en de opvoeding van die kinderen. Die kinderen hebben echter aandacht nodig omdat zij een evenwicht moeten vinden tussen hun oorspronkelijk gezin en hun pleeggezin; zulks vergt tijd en energie, hetgeen niet altijd te rijmen valt met beroepsactiviteiten.

Dit wetsvoorstel strekt er dan ook toe pleegouders bij langdurige pleegzorg recht op ouderschapsverlof toe te kennen. Op die manier zullen zij meer tijd kunnen besteden aan de onder hun hoede geplaatste kinderen, en zullen bovendien meer ouders ertoe worden aangezet pleegouder te worden. Deze maatregel is tevens in het belang van het geplaatste kind, aangezien het meer kwaliteitsvolle momenten bij zijn pleegouders zal kunnen doorbrengen.

s'investissent et donnent de leur temps à ces enfants en difficulté. Les parents d'accueil jouent un rôle essentiel dans le bien-être et l'éducation de ces enfants. Or, l'attention dont ces enfants ont besoin pour trouver un équilibre entre leur famille d'origine et leur famille d'accueil requiert du temps et de l'énergie, ce qui n'est pas toujours conciliable avec le rythme professionnel.

La présente proposition de loi vise à ouvrir le droit au congé parental aux parents d'accueil en cas de placement de longue durée. Cela leur permettra de consacrer davantage de temps aux enfants qui leur sont confiés et encouragera davantage de parents à devenir parents d'accueil. Cette mesure est également dans l'intérêt de l'enfant placé, qui bénéficiera de plus de moments de qualité auprès de ses parents d'accueil.

Sarah Schlitz (Ecolo-Groen)
Petra De Sutter (Ecolo-Groen)
Staf Aerts (Ecolo-Groen)
Meyrem Almaci (Ecolo-Groen)
Rajae Maouane (Ecolo-Groen)
Dieter Van Besien (Ecolo-Groen)
Matti Vandemaele (Ecolo-Groen)
Tinne Van der Straeten (Ecolo-Groen)
Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen)

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Dit wetsvoorstel regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 mei 2019, wordt het eerste lid aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, in geval van langdurige pleegzorg bedoeld in artikel 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 3

In artikel 35, § 1, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden tussen de woorden “bij de geboorte of de adoptie van zijn kind” en de woorden “, een ouderschapsverlof toegestaan dat kan genomen worden” de woorden “of bij zijn aanstelling als pleegouder” ingevoegd;

2° het vierde lid wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, in geval van langdurige pleegzorg bedoeld in artikel 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente proposition de loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 mai 2019, l'alinéa 1^{er} est complété par un troisième tiret, rédigé comme suit:

“— dans le cadre de sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, en cas de placement familial de longue durée défini à l'article 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour une période prenant cours à la date de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 3

Dans l'article 35, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa 1^{er}, les mots “ou lors de sa désignation comme parent d'accueil” sont insérés entre les mots “lors de la naissance ou de l'adoption de son enfant” et “, un congé parental qui peut être pris”;

2° l'alinéa 4 est complété par un troisième tiret, rédigé comme suit:

“— dans le cadre de sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, en cas de placement familial de longue durée défini à l'article 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour une période

de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 4

In artikel 12 van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden tussen de woorden “bij de geboorte of de adoptie van zijn kind” en de woorden “heeft de ambtenaar” de woorden “of bij zijn aanstelling als pleegouder” ingevoegd;

2° in paragraaf 3 wordt het eerste lid aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— vanaf zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, in geval van langdurige pleegzorg bedoeld in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 5

In artikel 32, § 1, van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, inleidende zin, worden na de woorden “adoptie van zijn kind” de woorden “of bij zijn aanstelling als pleegouder” ingevoegd;

1° het vierde lid wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap

prenant cours à la date de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 4

Dans l'article 12 de l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots “ou lors de sa désignation comme parent d'accueil” sont insérés entre les mots “lors de la naissance ou de l'adoption de son enfant” et “, un congé parental qui peut être pris”;

2° dans le paragraphe 3, l'alinéa 1^{er}, est complété par un troisième tiret, rédigé comme suit:

“— dès sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, en cas de placement familial de longue durée défini à l'article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour une période prenant cours à la date de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 5

Dans l'article 32, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, dans la phrase introductive, les mots “lors de la naissance ou de l'adoption” sont remplacés par les mots “lors de la naissance, de l'adoption ou de la désignation comme parent d'accueil”;

2° l'alinéa 4 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre de sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement

erkende dienst voor pleegzorg of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, in geval van langdurige pleegzorg bedoeld in artikel 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 6

In artikel 13 van het koninklijk besluit van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven bestuursautonomie verkregen hebben, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, inleidende zin, worden na de woorden “adoptie van zijn kind” de woorden “of bij zijn aanstelling als pleegouder” ingevoegd;

2° het vierde lid wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, in geval van langdurige pleegzorg bedoeld in artikel 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 7

In artikel 1 van het koninklijk besluit van 16 november 2009 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Belgische Technische Coöperatie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden in het eerste lid, inleidende zin,

agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, en cas de placement familial de longue durée visé à l'article 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où il a sa résidence jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 6

Dans l'article 13 de l'arrêté royal du 10 juin 2002 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel des entreprises publiques qui ont obtenu une autonomie de gestion en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, dans la phrase introductive, les mots “lors de la naissance ou de l'adoption” sont remplacés par les mots “lors de la naissance, de l'adoption ou de la désignation comme parent d'accueil”;

2° l'alinéa 4 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre de sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, en cas de placement familial de longue durée visé à l'article 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où il a sa résidence jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 7

Dans l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 16 novembre 2009 accordant au personnel de la Coopération technique belge le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, dans l'alinéa 1^{er}, dans la phrase introductive, les mots “lors de la naissance ou

na de woorden “adoptie van hun kind” de woorden “of bij hun aanstelling als pleegouder” ingevoegd.

Art. 8

In artikel 3, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt het eerste lid aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, in geval van langdurige pleegzorg bedoeld in artikel 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 9

In artikel 1 van het koninklijk besluit van 29 april 2013 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Cel voor Financiële Informatieverwerking van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden in het eerste lid, inleidende zin, na de woorden “adoptie van een kind” de woorden “of bij hun aanstelling als pleegouder” ingevoegd.

Art. 10

In artikel 3, paragraaf 1, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt het eerste lid aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, in geval van langdurige pleegzorg bedoeld in artikel 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in

de l'adoption” sont remplacés par les mots “lors de la naissance, de l'adoption ou de la désignation comme parent d'accueil.

Art. 8

Dans l'article 3, § 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, l'alinéa 1^{er} est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre de sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, en cas de placement familial de longue durée visé à l'article 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où il a sa résidence jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 9

Dans l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 29 avril 2013 accordant au personnel de la Cellule de Traitement des Informations financières le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, dans l'alinéa 1^{er}, dans la phrase introductive, les mots “lors de la naissance ou de l'adoption” sont remplacés par les mots “lors de la naissance, de l'adoption ou de la désignation comme parent d'accueil.

Art. 10

Dans l'article 3, § 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, l'alinéa 1^{er} est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre de sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, en cas de placement familial de longue durée visé à l'article 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur au registre de la

het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 11

In artikel 4, § 1, van het koninklijk besluit van 10 april 2014 houdende toekenning van het recht op ouderschapsverlof en verlof voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid aan bepaalde werknemers, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 mei 2019, wordt het eerste lid aangevuld met een derde streepje, luidende:

“— in het kader van zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, in geval van langdurige pleegzorg bedoeld in artikel 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 12

In artikel 1, eerste lid, inleidende zin, van het koninklijk besluit van 12 mei 2014 houdende toekenning aan de contractuele personeelsleden van de Ombudsdienst voor Energie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden na de woorden “adoptie van een kind” de woorden “of hun aanstelling als pleegouder” ingevoegd.

Art. 13

In artikel 3, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt het eerste lid aangevuld met de volgende zin:

“Het contractueel personeelslid heeft eveneens op ouderschapsverlof recht in het kader van zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, in geval van langdurige pleegzorg bedoeld in artikel 30*sexies*, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende

population ou au registre des étrangers de la commune où il a sa résidence jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.”

Art. 11

Dans l'article 4, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 10 avril 2014 accordant le droit au congé parental et au congé pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade à certains travailleurs, modifié par l'arrêté royal du 5 mai 2019, l'alinéa 1^{er} est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre de sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, en cas de placement familial de longue durée visé à l'article 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où il a sa résidence jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.

Art. 12

Dans la phrase introductive de l'alinéa 1^{er} de l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 12 mai 2014 accordant au membre du personnel contractuel du Service de médiation de l'Énergie le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les mots “, ou lors de leur désignation comme parent d'accueil” sont insérés après les mots “de l'adoption d'un enfant.

Art. 13

Dans l'article 3, § 1^{er}, du même arrêté royal, modifié par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, l'alinéa 1^{er} est complété par la phrase suivante:

“Le membre du personnel contractuel a également droit au congé parental dans le cadre de sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, en cas de placement familial de longue durée visé à l'article 30*sexies*, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant

een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 14

In artikel 4^{quater} van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekings-uitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juni 1999 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, wordt het derde lid aangevuld een derde streepje, luidende:

“— in het kader van zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming, in geval van langdurige pleegzorg bedoeld in artikel 30^{sexies}, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt.”

Art. 15

De Koning kan de bij deze wet gewijzigde bepalingen wijzigen, aanvullen, vervangen of opheffen.

Art. 16

Deze wet treedt in werking op 1 augustus 2025 en is van toepassing op de verlofperiodes die ten vroegste op die datum ingaan.

26 juni 2025

une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où il a sa résidence jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.

Art. 14

Dans l'article 4^{quater} de l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, inséré par l'arrêté royal du 4 juin 1999 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, l'alinéa 3 est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

“— dans le cadre de sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse, en cas de placement familial de longue durée visé à l'article 30^{sexies}, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où il a sa résidence jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.

Art. 15

Le Roi peut modifier, compléter, remplacer ou abroger les dispositions modifiées par la présente loi.

Art. 16

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} août 2025 et est applicable aux périodes de congé prenant cours au plus tôt à partir de cette date.

26 juin 2025

Sarah Schlitz (Ecolo-Groen)
 Petra De Sutter (Ecolo-Groen)
 Staf Aerts (Ecolo-Groen)
 Meyrem Almaci (Ecolo-Groen)
 Rajae Maouane (Ecolo-Groen)
 Dieter Van Besien (Ecolo-Groen)
 Matti Vandemaele (Ecolo-Groen)
 Tinne Van der Straeten (Ecolo-Groen)
 Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen)