

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

17 juni 2025

ONTWERP VAN PROGRAMMAWET**Amendementen**ingediend in de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen

*Zie:***Doc 56 0909/ (2024/2025):**

001: Ontwerp van programmawet.
002 tot 007: Amendementen.
008: Verslag van de eerste lezing (Gezondheid).
009: Artikelen aangenomen in eerste lezing (Gezondheid).
010: Verslag van de eerste lezing (Financiën).
011: Artikelen aangenomen in eerste lezing (Financiën).
012: Verslag van de eerste lezing (Sociale Zaken).
013: Verslag van de eerste lezing (Werk).
014: Artikelen aangenomen in eerste lezing (Sociale Zaken).
015 en 016: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

17 juin 2025

PROJET DE LOI-PROGRAMME**Amendements**déposés en commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et des Pensions

*Voir:***Doc 56 0909/ (2024/2025):**

001: Projet de loi-programme.
002 à 007: Amendements.
008: Rapport de la première lecture (Santé).
009: Articles adoptés en première lecture (Santé).
010: Rapport de la première lecture (Finances).
011: Articles adoptés en première lecture (Finances).
012: Rapport de la première lecture (Affaires sociales).
013: Rapport de la première lecture (Emploi).
014: Articles adoptés en première lecture (Affaires sociales).
015 et 016: Amendements.

01754

Nr. 51 van de heer **Ducarme c.s.**

Art. 117

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 117. In artikel 58, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 14 december 2015 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 6 mei 2019, worden in het zesde lid de woorden “vierde lid” vervangen door de woorden “vijfde lid”.”

VERANTWOORDING

In het ontwerp wordt gesproken over het “vorige lid” in plaats van het “vijfde lid”.

De Raad van State raadt aan bij verwijzingen binnen eenzelfde artikel geen woorden zoals “vorige” te gebruiken, maar om het nummer van de desbetreffende indeling te vermelden.

De tekst wordt in die zin aangepast. Dat verandert niets aan de inhoud ervan.

N° 51 de M. **Ducarme et consorts**

Art. 117

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 117. À l’article 58, § 1^{er}, du même arrêté royal, remplacé par l’arrêté royal du 14 décembre 2015 et modifié par l’arrêté royal du 6 mai 2019, à l’alinéa 6, les mots “alinéa 4” sont remplacés par les mots “alinéa 5”.”

JUSTIFICATION

Le projet fait référence à l’“alinéa précédent” au lieu de l’“alinéa 5”.

Le Conseil d’État recommande de ne pas utiliser des termes tels que “précédent” lors des renvois au sein d’un même article, mais de mentionner le numéro de la division concernée.

Le texte est modifié en conséquence. Il ne modifie pas son contenu.

Denis Ducarme (MR)
Wouter Raskin (N-VA)
Isabelle Hansez (Les Engagés)
Nathalie Muylle (cd&v)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

Nr. 52 van de heer **Ducarme c.s.**

Art. 207

Paragraaf 1 aanvullen met het volgende lid:

“Voor de toepassing van het negende lid wordt, in afwijking van artikel 38 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 zoals van toepassing tot 28 februari 2026, geen rekening gehouden met dagen waarvoor een uitkering als volledig werkloze bedoeld in artikel 27, 1°, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, werd toegekend.”

VERANTWOORDING

De nieuwe werkloosheidsreglementering treedt in principe in werking op 1 maart 2026. In het kader van deze wetgeving worden de uitkeringen volledige werkloosheid beperkt in de tijd.

Bepaalde categorieën van werklozen die al uitkeringen als volledig werkloze genoten vóór de inwerkingtreding van de nieuwe wetgeving, verliezen hun uitkeringen evenwel al op 1 januari 2026. Het betreft concreet de volledig werklozen die een forfaitaire uitkering krijgen én die bovendien reeds minstens 20 jaar werkloosheidsuitkeringen genieten.

Zij kunnen hun recht op werkloosheids-uitkeringen vóór 1 maart 2026 opnieuw openen indien ze aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden voldoen zoals van toepassing vóór 1 maart 2026.

Dat betekent evenwel dat ze hun recht op uitkeringen kunnen openen op basis van eerder genoten werkloosheids-uitkeringen, die worden beschouwd als met arbeidsdagen gelijkgestelde dagen. Dat blijkt uit artikel 38, § 1, eerste lid, 1°, a), van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering zoals van toepassing tot 28 februari 2026.

Het kan niet de bedoeling zijn dat de volledige werkloze die het recht op uitkeringen verliest tussen 1 januari 2026 en 28 februari 2026, zijn recht onmiddellijk weer zou kunnen openen op basis van de eerder genoten uitkeringen als volledig werkloze.

N° 52 de M. **Ducarme et consorts**

Art. 207

Compléter le paragraphe 1^{er} par l'alinéa suivant:

“Pour l'application de l'alinéa 9, par dérogation à l'article 38 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité tel qu'applicable jusqu'au 28 février 2026, il n'est pas tenu compte des jours pour lesquels une allocation comme chômeur complet visé à l'article 27, 1°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité a été octroyée.”

JUSTIFICATION

La nouvelle réglementation du chômage entrera en principe en vigueur le 1^{er} mars 2026. En vertu de cette législation, les allocations de chômage complet seront limitées dans le temps.

Toutefois, certaines catégories de chômeurs qui percevaient déjà des allocations en tant que chômeurs complets avant l'entrée en vigueur de la nouvelle législation, perdront leurs allocations dès le 1^{er} janvier 2026. Plus précisément, cela concerne les chômeurs complets qui bénéficient d'allocations forfaitaires et qui, de plus, perçoivent des allocations de chômage depuis au moins 20 ans.

Ils peuvent ouvrir un nouveau droit aux allocations de chômage avant le 1^{er} mars 2026 s'ils remplissent les conditions d'admissibilité telles qu'applicables avant le 1^{er} mars 2026.

Toutefois, cela signifie qu'ils peuvent ouvrir leur droit aux allocations sur la base des allocations de chômage précédemment perçues, qui sont considérées comme des jours assimilés à des jours de travail. C'est ce qui ressort de l'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, a), de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage tel qu'il est applicable jusqu'au 28 février 2026.

Il ne peut être question qu'un chômeur complet qui perd son droit aux allocations entre le 1^{er} janvier 2026 et le 28 février 2026 puisse immédiatement ouvrir un nouveau droit sur la base des allocations dont il bénéficiait auparavant en tant que chômeur complet.

Daarom voorziet de tekst dat er géén rekening wordt gehouden met de uitkeringen als volledig werkloze om vóór 1 maart 2026 zijn recht opnieuw te openen.

Vanaf 1 maart 2026 stelt het probleem zich niet, omdat dan, in het kader van de nieuwe wetgeving, sowieso géén rekening meer kan worden gehouden met dagen van uitkeringsgerechtigde volledige werkloosheid als met arbeidsdagen gelijkgestelde dagen.

C'est pourquoi le texte prévoit qu'il ne sera pas tenu compte des allocations en tant que chômeur complet pour ouvrir un nouveau droit avant le 1^{er} mars 2026.

À partir du 1^{er} mars 2026, le problème ne se pose pas, car alors, en vertu de la nouvelle législation, les jours de chômage complet indemnisé ne pourront de toute façon plus être pris en compte comme des jours assimilés à des jours de travail.

Denis Ducarme (MR)
Wouter Raskin (N-VA)
Isabelle Hansez (Les Engagés)
Nathalie Muylle (cd&v)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

Nr. 53 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 93

In het voorgestelde artikel 30, het eerste lid aanvullen met de volgende zin:

“Om te worden toegelaten tot het recht op werkloosheidsuitkeringen moet de voltijdse vreemde of staatloze werknemer een wachttijd doorlopen hebben die 1560 arbeidsdagen in de loop van de 72 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de uitkeringsaanvraag omvat.”

VERANTWOORDING

Het recht op een werkloosheidsuitkering moet worden beschouwd als een vorm van sociale verzekering tegen economische tegenspoed, zoals het verlies van werk. Vanuit dit perspectief is het aangewezen om de toekenningvoorwaarden voor bepaalde categorieën van werknemers, met name vreemde en staatloze werknemers (dus niet-EU-burgers) zoals vermeld in artikel 43, § 2, van het koninklijk besluit houdende de werkloosheidsreglementering van 25 november 1991, aan te scherpen door de vereiste te verlengen inzake de voorafgaande tewerkstellingsduur.

Deze maatregel beoogt te verzekeren dat enkel personen die daadwerkelijk en voldoende lang hebben bijgedragen aan het socialezekerheidsstelsel, in aanmerking komen voor het recht op werkloosheidsuitkering. Vandaar dat we van deze groep mensen vragen om minstens 5 jaar effectief te werken vooraleer zij een beroep kunnen doen op een werkloosheidsuitkering. Het is een kwestie van billijkheid en draagvlak voor het systeem.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 53 de M. **Van Quickenborne**

Art. 93

Dans l'article 30 proposé, compléter l'alinéa 1^{er} par la phrase suivante:

“Pour être admis au bénéfice des allocations de chômage, le travailleur à temps plein étranger ou apatride doit accomplir un stage comportant 1560 journées de travail au cours des 72 mois précédant immédiatement la demande d'allocations.”

JUSTIFICATION

Le droit aux allocations de chômage doit être considéré comme une forme d'assurance sociale contre les difficultés économiques, telles que la perte d'un emploi. Dans cette optique, il convient de durcir les conditions d'octroi pour certaines catégories de travailleurs, à savoir les travailleurs étrangers et apatrides (c'est-à-dire des ressortissants de pays non membres de l'UE) tels que visés à l'article 43, § 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, en allongeant la durée d'occupation préalable requise.

Cette mesure vise à garantir que seules les personnes ayant contribué effectivement et suffisamment longtemps au système de sécurité sociale puissent prétendre au droit aux allocations de chômage. C'est pourquoi il est demandé à ce groupe de travailleurs de justifier d'au moins cinq années de travail effectif avant de pouvoir solliciter une allocation de chômage. Il s'agit d'une question d'équité et de maintien de l'adhésion au système.

Nr. 54 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 113

De volgende wijzigingen aanbrengen:

a) in de bepaling onder 1°, de voorgestelde leden aanvullen met een vierde lid, luidende:

“De werknemer die eenmalig een beroep heeft gedaan op de voorgaande leden kan geen gebruik meer maken van artikel 52bis, paragraaf 1, 1°.”;

b) in de bepaling onder 1°, de voorgestelde leden aanvullen met een vijfde lid, luidende:

“Dit recht is niet van toepassing voor werknemers die één jaar of minder van hun pensioengerechtigde leeftijd zijn verwijderd.”.

VERANTWOORDING

Het recht om éénmaal ontslag te nemen met behoud van een werkloosheidsuitkering (het zogenaamde *droit au rebond*) komt in de plaats van het bestaande recht om bij eigen ontslag toch nog beroep te doen op werkloosheid na de uitsluiting. In dit wetsontwerp komt dit recht bovenop het bestaande systeem.

Bovendien mag het recht om éénmaal ontslag te nemen met behoud van een werkloosheidsuitkering geen opstapje worden naar een vervroegd betaalde rustperiode vlak voor het pensioen. Daarom pleiten wij ervoor om dit recht niet toe te kennen aan werknemers die zich binnen één jaar van hun pensioengerechtigde leeftijd bevinden.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 54 de M. **Van Quickenborne**

Art. 113

Apporter les modifications suivantes:

a) dans le 1°, compléter les alinéas proposés par un alinéa 4 rédigé comme suit:

“Le travailleur qui a eu une fois recours aux alinéas précédents ne peut plus se prévaloir de l'article 52bis, § 1^{er}, 1°.”;

b) dans le 1°, compléter les alinéas proposés par un alinéa 5 rédigé comme suit:

“Ce droit ne s'applique pas aux travailleurs qui se trouvent à un an ou moins de l'âge légal de la pension.”.

JUSTIFICATION

Le droit de démissionner une fois tout en conservant ses allocations de chômage (“droit au rebond”) remplace le droit existant de bénéficier du chômage après une période d'exclusion en cas de démission volontaire. Dans le projet de loi à l'examen, ce droit s'ajoute au système existant.

Il faut par ailleurs éviter que le droit de démissionner une fois avec maintien des allocations de chômage puisse servir de tremplin pour bénéficier d'une période de repos anticipée rémunérée, juste avant la retraite. C'est pourquoi nous plaçons pour que ce droit ne soit pas accordé aux travailleurs qui se trouvent à un an ou moins de l'âge légal de la pension.

Nr. 55 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 164

In het voorgestelde artikel 114, paragraaf 3, het derde lid vervangen door de volgende twee leden:

“Gedurende de zevende tot negende maanden van de eerste vergoedingsperiode is de werknemer gerechtigd op een uitkeringsbedrag van 60 % van het gemiddeld dagloon dat bij de aanvang van de werkloosheid in aanmerking werd genomen als berekeningsbasis voor de werkloosheidsuitkering, begrensd tot de in artikel 111 bepaalde loongrens B.

Gedurende de tiende tot twaalfde maanden van de eerste vergoedingsperiode is de werknemer gerechtigd op een uitkeringsbedrag van 55 % van het gemiddeld dagloon dat bij de aanvang van de werkloosheid in aanmerking werd genomen als berekeningsbasis voor de werkloosheidsuitkering, begrensd tot de in artikel 111 bepaalde loongrens B.”

VERANTWOORDING

Het uitgangspunt van de werkloosheidsverzekering is niet enkel bescherming bieden bij inkomensverlies, maar ook het stimuleren om snel terug werk te vinden. De huidige uitkeringsstructuur vertoont echter onvoldoende activerend effect. Na een beperkte initiële daling blijft de uitkering gedurende lange tijd nagenoeg constant, wat de prikkel tot werkherwinning verzwakt. Dit amendement beoogt de uitkering op meer consequente wijze te laten dalen, met een periodieke verlaging om de drie maanden tijdens de eerste vergoedingsperiode. Door tegen het einde van het eerste jaar te evolueren naar een vast bedrag worden werkzoekenden sterker financieel geresponsabiliseerd en aangespoord tot actieve arbeidsinschakeling. Deze hervorming versterkt het activerend karakter van het aan het basisprincipe van tijdelijke sociale bescherming.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 55 de M. **Van Quickenborne**

Art. 164

Dans l'article 114, § 3, proposé, remplacer l'alinéa 3 par deux alinéas rédigés comme suit:

“Durant les septième, huitième et neuvième mois de la première période d'indemnisation, le travailleur a droit à une allocation équivalente à 60 % de la rémunération journalière moyenne prise en considération au début du chômage comme base de calcul de l'allocation de chômage, plafonnée à la limite salariale B fixée à l'article 111.

Durant les dixième, onzième et douzième mois de la première période d'indemnisation, le travailleur a droit à une allocation équivalente à 55 % de la rémunération journalière moyenne prise en considération au début du chômage comme base de calcul de l'allocation de chômage, plafonnée à la limite salariale B fixée à l'article 111.”

JUSTIFICATION

L'assurance chômage ne vise pas seulement à offrir une protection en cas de perte de revenus, mais également à encourager les bénéficiaires à retrouver rapidement un emploi. Or, la structure actuelle des allocations n'encourage pas suffisamment la recherche d'un emploi. Après une diminution initiale limitée, le montant des allocations reste pratiquement inchangé pendant longtemps, ce qui atténue l'incitation à reprendre le travail. Le présent amendement tend à introduire une réduction plus systématique des allocations, en prévoyant une baisse périodique tous les trois mois pendant la première période d'indemnisation. L'évolution vers un montant fixe à la fin de la première année responsabilisera davantage les demandeurs d'emploi sur le plan financier et les encouragera à rechercher activement un emploi. Cette réforme renforcera le caractère incitatif du régime de chômage, sans porter atteinte au principe fondamental de la protection sociale temporaire.

Nr. 56 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 202

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 202. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2025.

De wijzigingen in de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering treden in werking op 1 maart 2026.

Artikel 146 treedt in werking op 1 januari 2026.”

VERANTWOORDING

Deze hervorming mag niet afhankelijk worden gemaakt van de invoering van een meerwaarde/middenklassetaks.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 56 de M. **Van Quickenborne**

Art. 202

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 202. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2025.

Les modifications de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage et de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage entrent en vigueur le 1^{er} mars 2026.

L'article 146 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2026.”

JUSTIFICATION

Cette réforme ne peut pas être subordonnée à l'instauration d'une taxe sur les plus-values ou sur la classe moyenne.

Nr. 57 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 211

Paragraaf 1 weglaten.

VERANTWOORDING

Deze bepaling holt de beperking van de werkloosheid in de tijd volledig uit. Ze geeft werklozen de kans om gedurende vijf jaar een opleiding te volgen, zonder dat ze daarvoor hoeven te slagen. Bovendien zorgt deze bepaling ervoor dat de hervorming pas op kruissnelheid komt op 30 juni 2030, één jaar na de volgende federale verkiezingen. Dit is een kraantje in de muur voor partijen die hervormingen nog verder willen uithollen.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 57 de M. **Van Quickenborne**

Art. 211

Supprimer le § 1^{er}.

JUSTIFICATION

Cette disposition vide totalement de sa substance la limitation des allocations de chômage dans le temps. Elle permettra à certains chômeurs de suivre une formation pendant cinq ans, sans condition de réussite. En outre, en raison de cette disposition, la réforme visée n'atteindra pas sa vitesse de croisière avant le 30 juin 2030, soit un an après les prochaines élections fédérales. Elle ouvre une porte aux partis qui souhaitent encore vider davantage ces réformes de leur substance.

Nr. 58 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 215 (*nieuw*)

In titel 5, een nieuw hoofdstuk 3 invoegen, met als opschrift “Relance-overuren”, houdende een afdeling 1 met als opschrift “Wijziging van de Arbeidswet van 16 maart 1971”, houdende een artikel 215, luidende:

“Art. 215. In artikel 25bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971, ingevoegd bij wet van 5 maart 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1:

a) in het eerste lid worden de woorden “100 uren” vervangen door de woorden “360 uren”;

b) het tweede lid opgeheven;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. Het akkoord van de werknemer wordt uitdrukkelijk, voorafgaand, schriftelijk en voor een bepaalde duur van een jaar vastgesteld. Het akkoord wordt telkens stilzwijgend verlengd voor een nieuwe periode van een jaar tenzij één van de partijen een maand voor het einde van de betrokken periode van een jaar het akkoord schriftelijk opzegt.

De werkgever kan de werknemer niet verplichten tot dergelijk akkoord of hem onderwerpen aan een nadelige behandeling omwille van het weigeren van dergelijk akkoord.”;

3° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende:

“§ 3. Het overloon bepaald bij artikel 29, § 1, is niet van toepassing op 240 uren van de 360 uren bedoeld in artikel 25bis, § 1.””

N° 58 de M. **Van Quickenborne**

Art. 215 (*nouveau*)

Dans le titre 5, insérer un nouveau chapitre 3 intitulé “Heures supplémentaires de relance” et contenant une section 1^{re} intitulée “Modification de la loi du 16 mars 1971 sur le travail” et contenant un article 215 rédigé comme suit:

“Art. 215. Dans l’article 25bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, inséré par la loi du 5 mars 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}:

a) dans l’alinéa 1^{er}, les mots “100 heures” sont remplacés par les mots “360 heures”;

b) l’alinéa 2 est abrogé;

2° le § 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. L’accord du travailleur est constaté expressément, préalablement, par écrit et pour une durée déterminée d’un an. Il est renouvelé tacitement, chaque fois pour une nouvelle période d’un an, à moins que l’une des parties ne le résilie par écrit un mois avant la fin de la période en cours.

L’employeur ne peut pas obliger le travailleur à conclure un accord de cette nature, ni le soumettre à un traitement défavorable s’il refuse de conclure un tel accord.”;

3° l’article est complété par un § 3 rédigé comme suit:

“§ 3. Le sursalaire visé à l’article 29, § 1^{er}, ne s’applique pas à 240 des 360 heures visées à l’article 25bis, § 1^{er}.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 64.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 64.

Nr. 59 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 216 (*nieuw*)

In voornoemde afdeling 1, een artikel 216 invoegen, luidende:

“Art. 216. In artikel 26bis, § 1bis van dezelfde wet, vervangen bij wet van 5 maart 2017, wordt het derde lid opgeheven.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 64.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 59 de M. **Van Quickenborne**

Art. 216 (*nouveau*)

Dans la section 1^{re} précitée, insérer un article 216 rédigé comme suit:

“Art. 216. Dans l’article 26bis, § 1^{er}bis, de la même loi, remplacé par la loi du 5 mars 2017, l’alinéa 3 est abrogé.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 64.

Nr. 60 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 217 (*nieuw*)

In voornoemde hoofdstuk 3, een nieuwe afdeling 2 invoegen, met als opschrift “Wijziging van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken”, houdende een artikel 217, luidende:

“Art. 217. In artikel 31/1 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “100 uren” worden vervangen door de woorden “360 uren”;

2° de woorden “360 uren” worden vervangen door de woorden “450 uren”.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 64.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 60 de M. **Van Quickenborne**

Art. 217 (*nouveau*)

Dans le chapitre 3 précité, insérer une nouvelle section 2 intitulée “Modifications de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale”, contenant un article 217, rédigé comme suit:

“Art. 217. Dans l’article 31/1 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, inséré par la loi du 15 janvier 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “100 heures” sont remplacés par les mots “360 heures”;

2° les mots “360 heures” sont remplacés par les mots “450 heures”.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 64.

Nr. 61 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 218 (*nieuw*)

In voornoemde afdeling 2, een artikel 218 invoegen, luidende.

“Art. 218. Artikel 32 van dezelfde wet wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 64.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 61 de M. **Van Quickenborne**

Art. 218 (*nouveau*)

Dans la section 2 précitée, insérer un article 218 rédigé comme suit:

“Art. 218. L'article 32 de la même loi est abrogé.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 64.

Nr. 62 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 219 (*nieuw*)

In voornoemde afdeling 2, een artikel 219 invoegen, luidende.

“Art. 219. In artikel 35/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, wordt de woorden “360 uren” vervangen door de woorden “450 uren”.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 64.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 62 de M. **Van Quickenborne**

Art. 219 (*nouveau*)

Dans la section 2 précitée, insérer un article 219 rédigé comme suit:

“Art. 219. Dans l’article 35/1 de la même loi, inséré par la loi du 15 janvier 2018, les mots “360 heures” sont remplacés par les mots “450 heures”.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 64.

Nr. 63 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 220 (*nieuw*)

In voornoemde afdeling 2, een artikel 220 invoegen, luidende.

“Art. 220. In artikel 35/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, wordt de woorden “360 uren” vervangen door de woorden “450 uren”.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 64.

N° 63 de M. **Van Quickenborne**

Art. 220 (*nouveau*)

Dans la section 2 précitée, insérer un article 220 rédigé comme suit:

“Art. 220. Dans l'article 35/1 de la même loi, inséré par la loi du 15 janvier 2018, les mots “360 heures” sont remplacés par les mots “450 heures”.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 64.

Nr. 64 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 220 (*nieuw*)

In voornoemde hoofdstuk 3, een nieuwe afdeling 3 invoegen, met als opschrift “Inwerkingtreding”, houdende een artikel 220, luidende:

“Art. 220. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2025.”

VERANTWOORDING

Dit is de uitvoering van het regeerakkoord van februari 2025, op tijd en zonder uithollingen en/of uitzonderingen, waar deze regering in andere dossiers handig van gebruik gemaakt heeft.

Het bouwt voort op de vrijwillige relance-overuren van de vorige regering.

Deze amendementen voorzien in een systeem van 360 vrijwillige overuren in alle sectoren. Deze uren kunnen zonder motief worden gepresteerd en geven geen recht op inhaalrust. Voor 240 van de van deze 360 vrijwillige overuren is geen overloon verplicht.

Het akkoord van de werknemer wordt telkens stilzwijgend verlengd voor een bijkomende periode van een jaar tenzij de werknemer anders beslist.

Het systeem van vrijwillige overuren in de horeca ingevoerd door de Zweedse regering blijft in zijn geheel van toepassing, maar wordt uitgebreid op vlak van het contingent.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 64 de M. **Van Quickenborne**

Art. 220 (*nouveau*)

Dans le chapitre 3 précité, insérer une nouvelle section 3 intitulée “Entrée en vigueur”, contenant un article 220 rédigé comme suit:

“Art. 220. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2025.”

JUSTIFICATION

Les présents amendements mettent en œuvre l'accord de gouvernement de février 2025, dans les délais et sans renoncements ni exceptions, contrairement à d'autres dossiers où ce gouvernement a su habilement y recourir.

Ils s'inscrivent dans le prolongement de la politique initiée par le gouvernement précédent en matière d'heures supplémentaires volontaires de relance.

Nous prévoyons un système de 360 heures supplémentaires volontaires dans tous les secteurs. Ces heures ne doivent pas être motivées et ne donnent pas droit à un repos compensatoire. Pour 240 de ces 360 heures supplémentaires volontaires, aucun sursalaire n'est dû.

L'accord du travailleur salarié est chaque fois reconduit tacitement pour une période supplémentaire d'un an, à moins que celui-ci n'en décide autrement.

Le système des heures supplémentaires volontaires dans l'horeca instauré sous la Suédoise reste intégralement d'application, mais il est étendu en ce qui concerne le contingent.

Nr. 65 van de heer **De Smet**

Art. 211

Paragraaf 1 vervangen als volgt:

“§ 1. In afwijking van de bepalingen van deze afdeling behoudt de werknemer die bij het verstrijken van de periode waarvoor het recht op uitkeringen is vastgesteld overeenkomstig deze afdeling, een opleiding volgt in voorbereiding op een tewerkstelling in een knelpuntberoep die is aangevat voor 1 januari 2027 en waarvoor door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling een vrijstelling wordt toegekend, het recht op uitkeringen voor de ononderbroken duur van deze opleiding, maar uiterlijk tot 30 juni 2031. Deze afwijking is jaarlijks hernieuwbaar na evaluatie, in overleg met de gewesten.”

VERANTWOORDING

De geplande maatregelen houden absoluut geen rekening met de specifieke kenmerken van de Brusselse arbeidsmarkt.

Het grootste probleem in Brussel is immers de mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, want veel werkzoekenden zijn laaggeschoold (bijna 60 %), terwijl de vacatures specifieke vaardigheden vereisen. Volgens Statbel (2024) zijn er in Brussel 22.000 vacante betrekkingen, voornamelijk in sectoren die geschoolde arbeidskrachten behoeven (gezondheidszorg, bouw, IT, boekhouding enzovoort). Die banen blijven ontoegankelijk voor de meeste Brusselse werkzoekenden indien ze geen gepaste opleiding volgen. Een dergelijke opleiding neemt doorgaans twee tot drie jaar in beslag.

Zoals de OESO in haar studie *Promouvoir les talents à Bruxelles* opmerkte, was er voor elke tien laaggeschoolde werkzoekenden slechts één werkaanbieding.

Het verhogen van de werkzaamheidsgraad zal onvermijdelijk gepaard gaan met het opleiden en bijscholen van de minst gekwalificeerden. Voor Brussel is het daarom van priorair belang om gunstige voorwaarden te creëren voor opleidingen die uitmonden in stabiele en duurzame werkgelegenheid.

Daarom vraagt de indiener van dit amendement dat het ontwerp van programmawet wordt aangepast zodat de werkloosheidsuitkering tot uiterlijk 30 juni 2031 wordt voortgezet

N° 65 de M. **De Smet**

Art. 211

Remplacer le paragraphe 1^{er} par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Par dérogation aux dispositions de la présente section, le travailleur qui, à l’expiration de la période de droit aux allocations déterminée conformément à la présente section, suit une formation préparant à un emploi dans un métier en pénurie commencée avant le 1^{er} janvier 2027 et pour laquelle une dispense est accordée par le service régional de l’emploi conserve le droit aux allocations pendant toute la durée ininterrompue de cette formation mais au plus tard jusqu’au 30 juin 2031. Cette dérogation est renouvelable annuellement après évaluation, en concertation avec les Régions.”

JUSTIFICATION

Les mesures prévues ne tiennent absolument pas compte des spécificités du marché de l’emploi bruxellois.

De fait, le principal enjeu à Bruxelles est l’inadéquation entre l’offre et la demande de travail; de nombreux chercheurs d’emploi sont peu qualifiés (près de 60 %), alors que les postes vacants nécessitent des compétences spécifiques. Selon Statbel (2024), Bruxelles compte 22.000 postes vacants, principalement dans des secteurs qualifiés (métiers de la santé, construction, IT, comptabilité...). Pourtant, ces emplois restent inaccessibles à la majorité des chercheurs d’emploi bruxellois sans une formation adéquate, qui prend généralement entre deux et trois ans.

L’OCDE le rappelait dans son étude “Promouvoir les talents à Bruxelles”; pour 10 chercheurs d’emploi faiblement qualifiés, il n’existait qu’une seule offre d’emplois.

L’augmentation du taux d’emploi passera inévitablement par la formation des moins qualifiés et la montée en compétences de ceux-ci. Pour Bruxelles, la priorité est donc de créer les conditions favorables à l’orientation en formation qui mènent à des emplois stables et durables.

C’est pourquoi, nous demandons d’adapter le projet de loi-programme afin de prévoir le maintien des allocations de chômage jusqu’au 30 juin 2031 au plus tard pour les chercheurs

voor werkzoekenden die voor 1 januari 2027 zijn begonnen aan een opleiding in een knelpuntberoep. Daarnaast vraagt de indiener om die mogelijkheid na evaluatie jaarlijks te kunnen hernieuwen. Die versoepeling met één jaar ten opzichte van het huidige ontwerp van programmawet zou het mogelijk maken tegemoet te komen aan de behoeften van de Brusselse arbeidsmarkt en tegelijk ten aanzien van langdurig werkzoekenden een stimulans te behouden om een opleiding te beginnen.

Wat de beroepsopleidingen betreft, waren van de 22.581 mensen die in 2024 door Bruxelles Formation en de partners van die instelling werden opgeleid, 15.609 werkzoekend. In totaal volgden 3176 werkzoekenden (van wie 1283 volledig uitkeringsgerechtigd) opleidingen voor een knelpuntberoep. De bijlage toont het aantal volledig uitkeringsgerechtigden per opleiding. Wat de andere opleidingen betreft (middenstandsopleidingen, alternerend leren, studies enzovoort), bedraagt het aantal volledig vergoede werklozen voor een knelpuntberoep ongeveer 700. Gezien de hoeveelheid en de uiteenlopendheid van de knelpuntberoepen (102 in 2023) lijkt het de indiener van wezenlijk belang dat men zich niet beperkt tot twee beroepen van eenzelfde sector.

Gezien de huidige capaciteit van Bruxelles Formation (ongeveer 25.000 plaatsen) zal die versoepeling niet leiden tot een ongewenst buitenkanseffect. Bovendien verbinden de betrokken instellingen zich ertoe het toezicht op het volgen van en slagen voor de opleidingen door de uitkeringsgerechtigde werkzoekenden voort te zetten en te versterken.

Dit verzoek werd bij monde van de UCM ook gedaan door de Franstalige kmo's in een artikel van Trends Tendances de dato 11 juni 2025.

d'emploi qui ont débuté une formation dans un métier en pénurie avant le 1^{er} janvier 2027. En outre, nous demandons que cette possibilité puisse être renouvelée annuellement après évaluation. Cet assouplissement d'un an par rapport au projet actuel permettrait de répondre aux besoins du marché de l'emploi bruxellois tout en conservant un incitant à l'entrée en formation pour les chercheurs d'emploi de longue durée.

À titre illustratif, concernant la formation professionnelle, sur les 22.581 personnes formées en 2024 chez Bruxelles Formation et ses partenaires, 15.609 étaient des chercheurs d'emploi. Ils étaient 3176 chercheurs d'emploi (dont 1283 chômeurs complets indemnisés) à suivre des formations liées aux métiers en pénurie. En annexe se trouve indiqué le nombre de chômeurs complets indemnisés par formation. Quant aux autres formations (formation classes moyennes, alternance, études...), le nombre de chômeurs complets indemnisés dispensé pour une fonction en pénurie est d'environ 700. Vu la pluralité et la diversité des métiers en pénurie (102 en 2023), il nous paraît essentiel de ne pas se limiter à deux métiers relevant d'un seul secteur.

Au regard des capacités actuelles de Bruxelles Formation (environ 25.000 places), cet assouplissement n'entraînera pas un effet d'aubaine non désiré. De plus, les institutions concernées s'engagent à poursuivre et à renforcer le contrôle du suivi et de la réussite des formations par les chercheurs d'emploi indemnisés.

Cette demande a été formulée également par les PME francophones, via l'UCM, dans l'article du Trends Tendances du 11 juin 2025.

François De Smet (DéFI)

Nr. 66 van de heer **De Smet**

Art. 164

In het ontworpen artikel 114, § 2/1, eerste lid, de woorden “of op het beroep van leerkracht” invoegen na de woorden “of zorgkundige”.

VERANTWOORDING

De uitzondering waarin wordt voorzien is te beperkend; op zijn minst zou het beroep van leerkracht eraan moet worden toegevoegd. De personeelskrapte geldt immers niet alleen voor de zorgsector. Op vrijdag 13 juni 2025 voerden een zestigtal Nederlandstalige Brusselse scholen actie om het lerarentekort in de hoofdstad aan te klagen. Dit is dus een verzoek van de sector zelf.

N° 66 de M. **De Smet**

Art. 164

Dans l'article 114, § 2/1, alinéa 1^{er}, proposé, insérer les mots “et au métier d'enseignant” après les mots “aide-soignant”.

JUSTIFICATION

L'exception prévue est trop limitative, il convient d'ajouter au minimum le métier d'enseignant. La pénurie ne concerne pas que le secteur des soins de santé. Vendredi 13 juin 2025, une soixantaine d'écoles néerlandophones bruxelloises ont mené une action pour dénoncer la pénurie d'enseignants dans la capitale. C'est donc une demande portée par le secteur.

François De Smet (DéFI)