

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 juni 2025

ONTWERP VAN PROGRAMMAWET

Amendementen

ingediend in de commissie Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen

Zie:

Doc 56 **0909/ (2024/2025)**:
001: Ontwerp van programmawet.
002 tot 006: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

10 juin 2025

PROJET DE LOI-PROGRAMME

Amendements

déposés en commission Affaires sociales,
de l'Emploi et des Pensions

Voir:

Doc 56 **0909/ (2024/2025)**:
001: Projet de loi-programme.
002 à 006: Amendements.

01693

Nr. 21 van de dames **Merckx** en **Schlitz**

Art. 103

In de bepaling onder 1° het voorgestelde artikel 38, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering aanvullen met een bepaling onder 11°, luidende:

“11° de dagen die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering met toepassing van de wetgeving op de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, de schadeloosstelling voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk en de beroepsziekten;”.

VERANTWOORDING

Het amendement beoogt voor de toepassing van de werkloosheidsreglementering de dagen van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, een ongeval, een arbeidsongeval of een ongeval op weg van of naar het werk dan wel een beroepsziekte gelijk te stellen met arbeidsdagen.

N° 21 de Mmes **Merckx** et **Schlitz**

Art. 103

Dans le 1°, compléter le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, proposé de l'article 38 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage par un 11°, rédigé comme suit:

“11° les journées qui ont donné lieu au paiement d'une indemnité en application de la législation relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, à la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents sur le chemin du travail et des maladies professionnelles;”

JUSTIFICATION

L'amendement vise à ce que les journées d'incapacité de travail pour cause de maladie, d'accident, d'accident du travail ou sur le chemin du travail ou de maladie professionnelle soient assimilées à des journées de travail pour l'application de la réglementation du chômage.

Sofie Merckx (PVDA-PTB)
Sarah Schlitz (Ecolo-Groen)

Nr. 22 van de dames **Merckx** en **Schlitz**

Art. 164

In het voorgestelde artikel 114 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering de volgende wijzigingen aanbrengen:

1° in paragraaf 1 het tweede lid vervangen door:

“Het recht op uitkeringen gedurende twaalf maanden wordt uitgebreid met één maand per periode van beroepsverleden van 104 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen, of, indien het gaat om een toelating met toepassing van artikel 33, 104 halve arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen. Er wordt enkel rekening gehouden met het beroepsverleden dat verworven is op het ogenblik dat de werkloze wordt toegelaten tot het recht op uitkeringen met toepassing van artikel 30 of 33. De periode waarin het recht op uitkeringen wordt uitgebreid, wordt de tweede vergoedingsperiode genoemd.”;

2° in paragraaf 1, derde lid, de bepaling onder 3° weglaten;

3° in paragraaf 2, eerste lid, de bepaling onder 2° vervangen door:

“2° de werknemer die op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag waarbij het recht op uitkeringen met toepassing van artikel 30 of 33 wordt vastgesteld, de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt en een voldoende beroepsverleden bewijst;”;

4° in paragraaf 2 het tweede lid vervangen door:

“Voor de toepassing van het vorige lid, 2°, wordt de werknemer geacht een voldoende beroepsverleden te bewijzen wanneer hij minstens 25 jaar beroepsverleden bewijst, berekend overeenkomstig artikel 119, 3°.”;

5° in paragraaf 2 het derde lid weglaten;

N° 22 de Mmes **Merckx** et **Schlitz**

Art. 164

Dans l'article 114 proposé de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, apporter les modifications suivantes:

1° dans le paragraphe 1^{er}, remplacer l'alinéa 2 par ce qui suit:

“Le droit aux allocations pendant douze mois est élargi d'un mois par période de passé professionnel de 104 journées de travail ou de journées assimilées ou, s'il s'agit d'une admission en application de l'article 33, de 104 demi-journées de travail ou de journées assimilées. Il est uniquement tenu compte du passé professionnel qui est acquis au moment où le chômeur est admis au droit aux allocations en application des articles 30 ou 33. La période durant laquelle le droit aux allocations est élargi est appelée deuxième période d'indemnisation.”;

2° dans le paragraphe 1^{er}, supprimer l'alinéa 3, 3°;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, remplacer le 2° par ce qui suit:

“2° le travailleur qui, au moment de la demande d'allocations à la suite de laquelle le droit aux allocations a été constaté en application des articles 30 ou 33, a atteint l'âge de 50 ans et qui prouve un passé professionnel suffisant;”;

4° dans le paragraphe 2, remplacer l'alinéa 2 par ce qui suit:

“Pour l'application de l'alinéa précédent, 2°, le travailleur est présumé prouver un passé professionnel suffisant s'il prouve au moins 25 ans de passé professionnel, calculé conformément à l'article 119, 3°.”;

5° dans le paragraphe 2, supprimer l'alinéa 3;

6° paragraaf 4 vervangen door:

“§ 4. Tijdens de tweede vergoedingsperiode wordt het dagbedrag van de uitkering vastgesteld op:

1° 60 % van het gemiddeld dagloon dat bij de aanvang van de werkloosheid in aanmerking werd genomen als basis voor de berekening van de werkloosheidsuitkering, beperkt tot het in artikel 111 vastgestelde loongrensbedrag B voor de werknemer met gezinslast;

2° 55 % van het gemiddeld dagloon dat bij de aanvang van de werkloosheid in aanmerking werd genomen als basis voor de berekening van de werkloosheidsuitkering, beperkt tot het in artikel 111 vastgestelde loongrensbedrag B voor de alleenwonende werknemer;

3° 40 % van het gemiddeld dagloon dat bij de aanvang van de werkloosheid in aanmerking werd genomen als basis voor de berekening van de werkloosheidsuitkering, beperkt tot het in artikel 111 vastgestelde loongrensbedrag B voor de samenwonende werknemer.”.

VERANTWOORDING

1° Het amendement strekt ertoe dat de tweede vergoedingsperiode niet wordt beperkt tot een maximum van 12 maanden.

Aldus zal een werknemer met een lange loopbaan langer dan 2 jaar recht kunnen hebben op een werkloosheidsuitkering.

Het principe van uitbreiding van het recht op uitkeringen met één maand per periode van beroepsverleden van 104 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen, wordt behouden.

2° Het amendement strekt ertoe dat de werknemer zijn volledige beroepsverleden in rekening kan brengen voor de uitbreiding van het recht op werkloosheidsuitkeringen.

Het is niet rechtvaardig dat een deel van het beroepsverleden niet wordt meegerekend louter en alleen omdat het in het verleden al in rekening is gebracht teneinde te voorkomen dat het bedrag van de werkloosheidsuitkering zou dalen. Het is onredelijk om het voorkomen van een verlaging van het

6° remplacer le paragraphe 4 par ce qui suit:

“§ 4. Durant la deuxième période d'indemnisation, le montant journalier d'allocation est fixé à:

1° 60 % de la rémunération journalière moyenne qui a été prise en considération au début du chômage comme base de calcul de l'allocation de chômage, limitée à la limite salariale B fixée à l'article 111 pour le travailleur ayant charge de famille;

2° 55 % de la rémunération journalière moyenne qui a été prise en considération au début du chômage comme base de calcul de l'allocation de chômage, limitée à la limite salariale B fixée à l'article 111 pour le travailleur isolé;

3° 40 % de la rémunération journalière moyenne qui a été prise en considération au début du chômage comme base de calcul de l'allocation de chômage, limitée à la limite salariale B fixée à l'article 111 pour le travailleur cohabitant.”.

JUSTIFICATION

1° L'amendement vise à ce que la deuxième période d'indemnisation ne soit pas limitée à un maximum de 12 mois.

De la sorte, un travailleur ayant une longue carrière pourra ouvrir le droit aux allocations de chômage pour une période plus longue que 2 ans.

Le principe de l'élargissement du droit aux allocations d'un mois par période de passé professionnel de 104 journées de travail ou journées assimilées est conservé.

2° L'amendement vise à permettre au travailleur de pouvoir valoriser l'entière de son passé professionnel pour l'élargissement du droit aux allocations de chômage.

Il n'est pas juste de ne pas tenir compte d'une partie du passé professionnel au motif que celle-ci aurait déjà été prise en compte dans le passé pour éviter une diminution du montant des allocations de chômage. Considérer que le fait d'éviter une diminution du montant de l'allocation de

uitkeringsbedrag te beschouwen als een voordeel dat gelijkwaardig is aan het voorkomen van het volledige verlies van de werkloosheidsuitkering.

3° Het amendement strekt ertoe dat het recht op uitkeringen niet in de tijd wordt beperkt voor de werknemer die de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt en een toereikend beroepsverleden kan aantonen.

4° Het amendement strekt ertoe dat het recht op uitkeringen niet in de tijd wordt beperkt voor de werknemer die de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt en een beroepsverleden van 25 jaar kan aantonen.

5° Het amendement strekt ertoe het aantal jaren beroepsverleden dat vereist is om te voorkomen dat het recht op werkloosheidsuitkeringen in de tijd wordt beperkt, niet te verhogen.

6° Het amendement strekt ertoe de ontworpen degressiviteit fors te milderen, teneinde te voorkomen dat werknemers vanaf de 13e maand werkloosheid in armoede worden gestort. De in het amendement voorgestelde percentages zijn vergelijkbaar met die van de thans vigerende regelgeving.

chômage est un “avantage équivalent” à éviter la perte totale de l'allocation de chômage n'est pas raisonnable.

3° L'amendement vise à ce que le droit aux allocations ne soit pas limité dans le temps pour le travailleur qui a atteint l'âge de 50 ans et qui prouve un passé professionnel suffisant.

4° L'amendement vise à ce que le droit aux allocations ne soit pas limité dans le temps pour le travailleur qui a atteint l'âge de 50 ans et qui justifie 25 ans de passé professionnel.

5° L'amendement vise à ne pas augmenter le nombre d'années de passé professionnel nécessaires pour échapper à la limitation dans le temps du droit aux allocations de chômage.

6° L'amendement vise à adoucir fortement la dégressivité en projet afin que les travailleurs ne soient pas plongés dans la misère dès le 13^e mois de chômage. Les taux proposés dans l'amendement sont similaires à ceux appliqués dans le cadre de la réglementation applicable actuellement.

Sofie Merckx (PVDA-PTB)
Sarah Schlitz (Ecolo-Groen)

Nr. 23 van de dames **Merckx** en **Schlitz**

Art. 167

In het voorgestelde artikel 116 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering de volgende wijzigingen aanbrengen:

1° in paragraaf 1, eerste lid, 2°, de woorden “waarvoor de inkomensgarantie-uitkering niet is toegekend” weglaten;

2° in paragraaf 1 het eerste lid aanvullen met een bepaling onder 7°, luidende:

“7° de periode waarin de werknemer een uitkering heeft ontvangen ingevolge de Belgische wetgeving inzake de ziekte- of invaliditeitsverzekering, de schadeloosstelling voor arbeidsongevallen, de ongevallen op de weg naar en van het werk en de beroepsziekten, dan wel waarin hij krachtens een andere regeling inzake sociale zekerheid een prestatie wegens een arbeidsongeschiktheid of een invaliditeit heeft genoten.”;

3° de paragrafen 2 en 3 weglaten.

VERANTWOORDING

Het amendement heeft de volgende doelstellingen:

1° De vergoedingsperiode opschorten voor de duur van de terugkeer naar werk als deeltijds werknemer met behoud van rechten. De opschorting zou ook van toepassing zijn wanneer een inkomensgarantie-uitkering is toegekend. Dit biedt een betere bescherming aan deeltijdse werknemers, met behoud van rechten, die een inkomensgarantie-uitkering ontvangen. In tegenstelling tot de door de ontworpen paragraaf 3 van artikel 116 geboden “minibeschermt”, die deeltijdse werknemers die een inkomensgarantie-uitkering ontvangen slechts beschermt op voorwaarde dat ze minstens halftijds werken, beoogt het amendement ook wanneer men minder dan halftijds werkt een betere bescherming te bieden.

N° 23 de Mmes **Merckx** et **Schlitz**

Art. 167

Dans l'article 116 proposé de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, apporter les modifications suivantes:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, supprimer les mots “pour laquelle une allocation de garantie de revenus n'a pas été octroyée”;

2° dans le paragraphe 1^{er}, compléter l'alinéa 1^{er} par un 7°, rédigé comme suit:

“7° la période durant laquelle le travailleur bénéficie d'une indemnité en vertu d'un régime belge d'assurance maladie-invalidité, de la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents sur le chemin du travail et des maladies professionnelles ou a, en vertu d'un autre régime de sécurité sociale, bénéficié d'une prestation en raison d'une incapacité de travail ou d'une invalidité.”;

3° supprimer les paragraphes 2 et 3.

JUSTIFICATION

L'amendement vise les objectifs suivants:

1° Suspendre le cours de la période d'indemnisation pendant la durée d'une reprise du travail comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits. La suspension s'applique aussi si une allocation de garantie de revenu est octroyée. Cela permettra d'apporter une meilleure protection aux travailleuses à temps partiel avec maintien des droits qui perçoivent une allocation de garantie de revenus. Contrairement à la “mini-protection” apportée par le paragraphe 3 de l'article 116 en projet qui ne protège les travailleuses à temps partiel qui perçoivent une allocation de garantie de revenus qu'à la condition que la fraction d'occupation soit d'au moins un mi-temps, l'amendement apporte une meilleure protection même lorsque la fraction d'occupation est inférieure à un mi-temps.

2° Het verloop van de vergoedingsperiode opschorten voor de duur van een periode van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte, een ongeval, een arbeidsongeval of een ongeval op weg van of naar het werk, of een beroepsziekte.

Gelet op de verbeteringen die via beide hierboven toegelichte wijzigingen zouden worden aangebracht, zouden de paragrafen 2 en 3 niet langer nodig zijn, aangezien de bescherming die zij bieden minder doeltreffend is dan die welke de twee wijzigingen zouden bieden.

2° Suspendre le cours de la période d'indemnisation pendant la durée d'une période d'incapacité de travail pour cause de maladie, d'accident, d'accident du travail ou sur le chemin du travail ou de maladie professionnelle.

Compte tenu des améliorations apportées par les deux modifications expliquées ci-dessus, les paragraphes 2 et 3 deviennent inutiles car la protection qu'ils apportaient était moins efficace que celle qui résulte des 2 modifications exposées ci-avant.

Sofie Merckx (PVDA-PTB)
Sarah Schlitz (Ecolo-Groen)

Nr. 24 van de dames **Merckx** en **Schlitz**

Art. 198

In het voorgestelde artikel 70 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering de volgende wijzigingen aanbrengen:

1° paragraaf 1 weglaten;

2° in paragraaf 2 de inleidende zin vervangen door:

“Voor de toepassing van artikel 114, § 1, tweede lid, en § 2, tweede lid, van het koninklijk besluit wordt verstaan onder beroepsverleden:”.

VERANTWOORDING

Het amendement maakt het mogelijk rekening te houden met meer gelijkgestelde dagen bij de berekening van het beroepsverleden dat in aanmerking wordt genomen bij de uitbreiding van het recht op uitkeringen met één maand per periode van beroepsverleden van 104 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen.

Het amendement beoogt met name dat de dagen van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, een ongeval, een arbeidsongeval, een ongeval op weg van of naar het werk, dan wel een beroepsziekte in aanmerking worden genomen.

N° 24 de Mmes **Merckx** et **Schlitz**

Art. 198

Dans l'article 70 proposé de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation chômage, apporter les modifications suivantes:

1° supprimer le paragraphe 1^{er};

2° dans le paragraphe 2, remplacer la phrase introductive par ce qui suit:

“Pour l'application de l'article 114, § 1^{er}, alinéa 2 et § 2, alinéa 2, de l'arrêté royal, il y a lieu d'entendre par passé professionnel:”.

JUSTIFICATION

L'amendement permet de prendre en compte plus de journées assimilées pour le calcul du passé professionnel qui est pris en considération pour l'élargissement du droit aux allocations d'un mois par période de passé professionnel de 104 journées de travail ou de journées assimilées.

L'amendement permet notamment que les journées d'incapacité de travail pour cause de maladie, d'accident, d'accident du travail ou sur le chemin du travail ou de maladie professionnelle soient prises en compte.

Sofie Merckx (PVDA-PTB)
Sarah Schlitz (Ecolo-Groen)

Nr. 25 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 93

In het voorgestelde artikel 30, het eerste lid aanvullen met de volgende zin:

“Om te worden toegelaten tot het recht op werkloosheidsuitkeringen moet de voltijdse vreemde of staatloze werknemer een wachttijd doorlopen hebben die 1560 arbeidsdagen in de loop van de 72 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de uitkeringsaanvraag omvat.”

VERANTWOORDING

Het recht op een werkloosheidsuitkering moet worden beschouwd als een vorm van sociale verzekering tegen economische tegenspoed, zoals het verlies van werk. Vanuit dit perspectief is het aangewezen om de toekenningvoorwaarden voor bepaalde categorieën van werknemers, met name vreemde en staatloze werknemers (dus niet-EU-burgers) zoals vermeld in artikel 43, § 2, van het koninklijk besluit houdende de werkloosheidsreglementering van 25 november 1991, aan te scherpen door de vereiste te verlengen inzake de voorafgaande tewerkstellingsduur.

Deze maatregel beoogt te verzekeren dat enkel personen die daadwerkelijk en voldoende lang hebben bijgedragen aan het socialezekerheidsstelsel, in aanmerking komen voor het recht op werkloosheidsuitkering. Vandaar dat we van deze groep mensen vragen om minstens 5 jaar effectief te werken vooraleer zij een beroep kunnen doen op een werkloosheidsuitkering. Het is een kwestie van billijkheid en draagvlak voor het systeem.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 25 de M. **Van Quickenborne**

Art. 93

Dans l'article 30 proposé, compléter l'alinéa 1^{er} par la phrase suivante:

“Pour être admis au bénéfice des allocations de chômage, le travailleur à temps plein étranger ou apatride doit accomplir un stage comportant 1560 journées de travail au cours des 72 mois précédant immédiatement la demande d'allocations.”

JUSTIFICATION

Le droit aux allocations de chômage doit être considéré comme une forme d'assurance sociale contre les difficultés économiques, telles que la perte d'un emploi. Dans cette optique, il convient de durcir les conditions d'octroi pour certaines catégories de travailleurs, à savoir les travailleurs étrangers et apatrides (c'est-à-dire des ressortissants de pays non membres de l'UE) tels que visés à l'article 43, § 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, en allongeant la durée d'occupation préalable requise.

Cette mesure vise à garantir que seules les personnes ayant contribué effectivement et suffisamment longtemps au système de sécurité sociale puissent prétendre au droit aux allocations de chômage. C'est pourquoi il est demandé à ce groupe de travailleurs de justifier d'au moins cinq années de travail effectif avant de pouvoir solliciter une allocation de chômage. Il s'agit d'une question d'équité et de maintien de l'adhésion au système.

Nr. 26 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 113

De volgende wijzigingen aanbrengen:

a) in de bepaling onder 1°, de voorgestelde leden aanvullen met een vierde lid, luidende:

“De werknemer die eenmalig een beroep heeft gedaan op de voorgaande leden kan geen gebruik meer maken van artikel 52bis, paragraaf 1, 1°.”;

b) in de bepaling onder 1°, de voorgestelde leden aanvullen met een vijfde lid, luidende:

“Dit recht is niet van toepassing voor werknemers die één jaar of minder van hun pensioengerechtigde leeftijd zijn verwijderd.”.

VERANTWOORDING

Het recht om éénmaal ontslag te nemen met behoud van een werkloosheidsuitkering (het zogenaamde *droit au rebond*) komt in de plaats van het bestaande recht om bij eigen ontslag toch nog beroep te doen op werkloosheid na de uitsluiting. In dit wetsontwerp komt dit recht bovenop het bestaande systeem.

Bovendien mag het recht om éénmaal ontslag te nemen met behoud van een werkloosheidsuitkering geen opstapje worden naar een vervroegd betaalde rustperiode vlak voor het pensioen. Daarom pleiten wij ervoor om dit recht niet toe te kennen aan werknemers die zich binnen één jaar van hun pensioengerechtigde leeftijd bevinden.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 26 de M. **Van Quickenborne**

Art. 113

Apporter les modifications suivantes:

a) dans le 1°, compléter les alinéas proposés par un alinéa 4 rédigé comme suit:

“Le travailleur qui a eu une fois recours aux alinéas précédents ne peut plus se prévaloir de l’article 52bis, § 1^{er}, 1°.”;

b) dans le 1°, compléter les alinéas proposés par un alinéa 5 rédigé comme suit:

“Ce droit ne s’applique pas aux travailleurs qui se trouvent à un an ou moins de l’âge légal de la pension.”.

JUSTIFICATION

Le droit de démissionner une fois tout en conservant ses allocations de chômage (“droit au rebond”) remplace le droit existant de bénéficier du chômage après une période d’exclusion en cas de démission volontaire. Dans le projet de loi à l’examen, ce droit s’ajoute au système existant.

Il faut par ailleurs éviter que le droit de démissionner une fois avec maintien des allocations de chômage puisse servir de tremplin pour bénéficier d’une période de repos anticipée rémunérée, juste avant la retraite. C’est pourquoi nous plaçons pour que ce droit ne soit pas accordé aux travailleurs qui se trouvent à un an ou moins de l’âge légal de la pension.

Nr. 27 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 164

In het voorgestelde artikel 114, paragraaf 3, het derde lid vervangen door de volgende twee leden:

“Gedurende de zevende tot negende maanden van de eerste vergoedingsperiode is de werknemer gerechtigd op een uitkeringsbedrag van 60 % van het gemiddeld dagloon dat bij de aanvang van de werkloosheid in aanmerking werd genomen als berekeningsbasis voor de werkloosheidsuitkering, begrensd tot de in artikel 111 bepaalde loongrens B. Gedurende de tiende tot twaalfde maanden van de eerste vergoedingsperiode is de werknemer gerechtigd op een uitkeringsbedrag van 55 % van het gemiddeld dagloon dat bij de aanvang van de werkloosheid in aanmerking werd genomen als berekeningsbasis voor de werkloosheidsuitkering, begrensd tot de in artikel 111 bepaalde loongrens B.”

VERANTWOORDING

Het uitgangspunt van de werkloosheidsverzekering is niet enkel bescherming bieden bij inkomensverlies, maar ook het stimuleren om snel terug werk te vinden. De huidige uitkeringsstructuur vertoont echter onvoldoende activerend effect. Na een beperkte initiële daling blijft de uitkering gedurende lange tijd nagenoeg constant, wat de prikkel tot werkhervatting verzwakt.

Dit amendement beoogt de uitkering op meer consequente wijze te laten dalen, met een periodieke verlaging om de drie maanden tijdens de eerste vergoedingsperiode. Door tegen het einde van het eerste jaar te evolueren naar een vast bedrag worden werkzoekenden sterker financieel geresponsabiliseerd en aangespoord tot actieve arbeidsinschakeling. Deze hervorming versterkt het activerend karakter van het werkloosheidsstelsel, zonder afbreuk te doen aan het basisprincipe van tijdelijke sociale bescherming.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 27 de M. **Van Quickenborne**

Art. 164

Dans l'article 114, § 3, proposé, remplacer l'alinéa 3 par deux alinéas rédigés comme suit:

“Durant les septième, huitième et neuvième mois de la première période d'indemnisation, le travailleur a droit à une allocation équivalente à 60 % de la rémunération journalière moyenne prise en considération au début du chômage comme base de calcul de l'allocation de chômage, plafonnée à la limite salariale B fixée à l'article 111. Durant les dixième, onzième et douzième mois de la première période d'indemnisation, le travailleur a droit à une allocation équivalente à 55 % de la rémunération journalière moyenne prise en considération au début du chômage comme base de calcul de l'allocation de chômage, plafonnée à la limite salariale B fixée à l'article 111.”

JUSTIFICATION

L'assurance chômage ne vise pas seulement à offrir une protection en cas de perte de revenus, mais également à encourager les bénéficiaires à retrouver rapidement un emploi. Or, la structure actuelle des allocations n'encourage pas suffisamment la recherche d'un emploi. Après une diminution initiale limitée, le montant des allocations reste pratiquement inchangé pendant longtemps, ce qui atténue l'incitation à reprendre le travail.

Le présent amendement tend à introduire une réduction plus systématique des allocations, en prévoyant une baisse périodique tous les trois mois pendant la première période d'indemnisation. L'évolution vers un montant fixe à la fin de la première année responsabilisera davantage les demandeurs d'emploi sur le plan financier et les encouragera à rechercher activement un emploi. Cette réforme renforcera le caractère incitatif du régime de chômage, sans porter atteinte au principe fondamental de la protection sociale temporaire.

Nr. 28 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 164

In het voorgestelde artikel 114, § 2, de volgende wijzigingen aanbrengen:

a) het tweede lid en het derde lid vervangen door het volgende lid:

“Voor de toepassing van het vorige lid, 2°, worden de leeftijd en het vereiste aantal jaren beroepsverleden berekend overeenkomstig artikel 119, 3°, verhoogd tot:

*1° 56 jaar en 31 jaar wanneer de toelaatbaarheid tot het recht op uitkeringen wordt vastgesteld in 2026;
2° 57 jaar en 32 jaar wanneer de toelaatbaarheid tot het recht op uitkeringen wordt vastgesteld in 2027;
3° 58 jaar en 33 jaar wanneer de toelaatbaarheid tot het recht op uitkeringen wordt vastgesteld in 2028;
4° 59 jaar en 34 jaar wanneer de toelaatbaarheid tot het recht op uitkeringen wordt vastgesteld in 2029;
5° 60 jaar en 35 jaar wanneer de toelaatbaarheid tot het recht op uitkeringen wordt vastgesteld in 2030.”;*

b) in het eerste lid, de bepalingen onder 1°, 3°, 5° en 7° weglaten.

VERANTWOORDING

A) Door de leeftijdsgrens op te trekken van 55 naar 60 jaar, maken we de beperking van de werkloosheidsduur effectiever en erkennen we dat ook 55- tot 60-jarigen een reëel arbeidspotentieel hebben. Het langer inzetten op activering is in lijn met de demografische en economische realiteit.

B) De Raad van State is kritisch voor de talrijke uitzonderingen in het wetsontwerp. Immers, ook in andere sectoren, zoals de bouw, bestaat onregelmatige tewerkstelling, zonder dat daar uitzonderingen zijn. Gelijke behandeling blijft hier essentieel.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 28 de M. **Van Quickenborne**

Art. 164

Dans l'article 114, § 2, proposé, apporter les modifications suivantes:

a) remplacer les alinéas 2 et 3 par l'alinéa suivant:

“Pour l'application de l'alinéa précédent, 2°, l'âge et le nombre requis d'années de passé professionnel, calculé conformément à l'article 119, 3°, sont relevés à:

*1° 56 ans et 31 ans, si l'admissibilité au droit aux allocations est constatée en 2026;
2° 57 ans et 32 ans, si l'admissibilité au droit aux allocations est constatée en 2027;
3° 58 ans et 33 ans, si l'admissibilité au droit aux allocations est constatée en 2028;
4° 59 ans et 34 ans, si l'admissibilité au droit aux allocations est constatée en 2029;
5° 60 ans et 35 ans, si l'admissibilité au droit aux allocations est constatée en 2030.”;*

b) dans l'alinéa 1^{er}, supprimer les 1°, 3°, 5° et 7.

JUSTIFICATION

A) Relever la limite d'âge de 55 à 60 ans permettra de renforcer la réalité de la limitation de la durée du chômage et de reconnaître que les personnes de 55 à 60 ans ont un véritable potentiel de travail. Il est conforme à la réalité démographique et économique d'investir davantage dans l'activation.

B) Le Conseil d'État a critiqué les nombreuses exceptions prévues par le projet de loi. En effet, bien que l'occupation irrégulière existe également dans d'autres secteurs, par exemple dans le secteur de la construction, aucune exception n'est prévue pour eux. En l'occurrence, l'égalité de traitement demeure essentielle.

Nr. 29 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 202

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 202. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2025.

De wijzigingen in de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering treden in werking op 1 maart 2026.

Artikel 146 treedt in werking op 1 januari 2026.”

VERANTWOORDING

Deze hervorming mag niet afhankelijk worden gemaakt van de invoering van een meerwaarde/middenklassetaks.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 29 de M. **Van Quickenborne**

Art. 202

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 202. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2025.

Les modifications de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage et de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage entrent en vigueur le 1^{er} mars 2026.

L'article 146 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2026.”

JUSTIFICATION

Cette réforme ne peut pas être subordonnée à l'instauration d'une taxe sur les plus-values ou sur la classe moyenne.

Nr. 30 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 211

Paragraaf 1 weglaten.

VERANTWOORDING

Deze bepaling holt de beperking van de werkloosheid in de tijd volledig uit. Ze geeft werklozen de kans om gedurende vijf jaar een opleiding te volgen, zonder dat ze daarvoor hoeven te slagen. Bovendien zorgt deze bepaling ervoor dat de hervorming pas op kruissnelheid komt op 30 juni 2030, één jaar na de volgende federale verkiezingen. Dit is een kraantje in de muur voor partijen die hervormingen nog verder willen uithollen.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

N° 30 de M. **Van Quickenborne**

Art. 211

Supprimer le § 1^{er}.

JUSTIFICATION

Cette disposition vide totalement de sa substance la limitation des allocations de chômage dans le temps. Elle permettra à certains chômeurs de suivre une formation pendant cinq ans, sans condition de réussite. En outre, en raison de cette disposition, la réforme visée n'atteindra pas sa vitesse de croisière avant le 30 juin 2030, soit un an après les prochaines élections fédérales. Elle ouvre une porte aux partis qui souhaitent encore vider davantage ces réformes de leur substance.

Nr. 31 van de heer **Van Quickenborne**

Art. 214

Na artikel 214, in Titel 5 – Werk, een hoofdstuk 3 invoegen, dat de artikelen 214/1 tot 214/5 bevat, luidende:

“Hoofdstuk 3. Relance-overuren

Art. 214/1. Artikel 2 van de wet van 31 juli 2023 tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024 wordt vervangen als volgt:

“Art. 2. § 1. De 100 uren bedoeld in artikel 25bis, § 1, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden in alle sectoren verhoogd tot 360 uren en tot 450 uren voor de werknemers tewerkgesteld bij werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het hotelbedrijf of onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf. Die uren worden de bijkomende vrijwillige overuren genoemd.

§ 2. De bijkomende vrijwillige overuren, die met toepassing van artikel 25bis, § 1, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden gepresteerd, worden niet aangerekend bij de berekening van het gemiddelde bedoeld in artikel 26bis, § 1, van dezelfde wet en worden niet in aanmerking genomen voor de naleving van de grens bedoeld in artikel 26bis, § 1bis, van dezelfde wet.

§ 3. Het overloon bepaald bij artikel 29, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971 is niet van toepassing op de bijkomende vrijwillige overuren.

§ 4. Het akkoord van de werknemer met betrekking tot de bijkomende vrijwillige overuren moet schriftelijk worden vastgesteld voor een hernieuwbare periode van één jaar. Dit akkoord moet uitdrukkelijk en voorafgaandelijk aan de betrokken periode worden gesloten.”;

N° 31 de M. **Van Quickenborne**

Art. 214

Après l'article 214, dans le Titre 5 – Emploi, insérer un chapitre 3 contenant les articles 214/1 à 214/5 et rédigé comme suit:

“Chapitre 3. Heures supplémentaires de relance

Art. 214/1. L'article 2 de la loi du 31 juillet 2023 exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024 est remplacé par ce qui suit:

“Art. 2. § 1^{er}. Les 100 heures visées à l'article 25bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail sont portées à 360 heures dans tous les secteurs et à 450 heures pour les travailleurs employés par des employeurs qui ressortent de la commission paritaire de l'industrie hôtelière ou de la commission paritaire du travail intérimaire si l'utilisateur ressort de la commission paritaire de l'industrie hôtelière. Ces heures sont dénommées heures supplémentaires volontaires additionnelles.

§ 2. Les heures supplémentaires volontaires additionnelles, qui sont prestées en application de l'article 25bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, ne sont pas prises en compte pour le calcul de la moyenne visée à l'article 26bis, § 1^{er}, de la même loi ni pour le respect de la limite prévue à l'article 26bis, § 1^{er}bis, de la même loi.

§ 3. Le sursalaire prévu à l'article 29, § 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail n'est pas applicable aux heures supplémentaires volontaires additionnelles.

§ 4. L'accord du travailleur relatif aux heures supplémentaires volontaires additionnelles doit être constaté par écrit pour une période renouvelable d'un an. Cet accord doit être conclu expressément et préalablement à la période concernée.”;

Art. 214/2. Artikel 3 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 3. Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2025.”;

Art. 214/3. Artikel 9 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 9. § 1. In afwijking van de artikelen 31, tweede lid, 1°, en 32 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, worden de bijkomende vrijwillige overuren die overeenkomstig artikel 2 worden gepresteerd vrijgesteld van inkomstenbelastingen. De in het eerste lid bedoelde vrijstelling is slechts van toepassing op voorwaarde dat de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren niet meer bedragen dan de bezoldigingen die overeenkomstig de arbeidsovereenkomst, het arbeidsreglement of een collectieve arbeidsovereenkomst verschuldigd zijn voor die uren, indien zij geen overuren zouden zijn.

§ 2. De belastingvermindering voor bezoldigingen ingevolge het presteren van overwerk dat recht geeft op een overwerktoeslag bedoeld in artikel 154bis van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing bedoeld in artikel 275¹ van hetzelfde Wetboek zijn niet van toepassing op het overwerk bedoeld in paragraaf 1.

§ 3. De in paragraaf 1 bedoelde bezoldigingen worden vermeld op de berekeningsnota die gevoegd is bij het aanslagbiljet inzake de personenbelasting van de genierter.”;

Art. 214/4. Artikel 10 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 10. Onverminderd de toepassing van artikel 16 van de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022, wordt het aantal bijkomende vrijwillige overuren waarvoor een vrijstelling wordt verleend bij toepassing van artikel 9, in mindering gebracht van het aantal overuren waarvoor bij toepassing van artikel 38, § 1, eerste lid, 30°, van

Art. 214/2. L'article 3 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 3. Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} juillet 2025.”;

Art. 214/3. L'article 9 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 9. § 1^{er}. Par dérogation aux articles 31, alinéa 2, 1°, et 32 du Code des impôts sur les revenus 1992, les heures supplémentaires volontaires additionnelles qui sont prestées conformément à l'article 2 sont exonérées d'impôts sur les revenus. L'exonération visée à l'alinéa 1^{er} n'est applicable qu'à condition que les rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles ne dépassent pas les rémunérations dues en vertu du contrat de travail, du règlement de travail ou d'une convention collective de travail pour ces heures lorsqu'elles ne constitueraient pas des heures supplémentaires.

§ 2. La réduction d'impôt pour rémunérations suite à la prestation de travail supplémentaire donnant droit à un sursalaire visé à l'article 154bis du Code des impôts sur les revenus 1992 et la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 257¹ du même Code ne sont pas applicables au travail supplémentaire visé au paragraphe 1^{er}.

§ 3. Les rémunérations visées au paragraphe 1^{er} sont mentionnées sur la note de calcul qui est jointe à l'avertissement-extrait de rôle en matière d'impôt des personnes physiques du bénéficiaire.”;

Art. 214/4. L'article 10 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 10. Sans préjudice de l'application de l'article 16 de la loi du 12 décembre 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022, le nombre d'heures supplémentaires volontaires additionnelles pour lesquelles une exonération est octroyée en application de l'article 9 est porté en diminution du nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles une exonération peut être

het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 voor het betrokken belastbare tijdperk een vrijstelling kan worden verleend.”;

Art. 215/5. Artikel 11 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 11. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2025 en is van toepassing op de bijkomende vrijwillige overuren die vanaf die datum worden gepresteerd.””

VERANTWOORDING

De regeling van de relance-overuren van de vorige regering is uitgegroeid tot een duidelijk succes, zowel voor werknemers als werkgevers. Zoals recent bevestigd door HR-dienstverlener Liantis, is het aantal gepresteerde overuren de afgelopen jaren met maar liefst 50 % gestegen. Die cijfers tonen aan dat deze maatregel daadwerkelijk beantwoordt aan een reële nood in de arbeidsmarkt: flexibiliteit bij piekmomenten én een fiscaal interessante extra voor wie wil bijverdienen. De huidige regeling, die voorziet in relance-overuren zonder overloontoeslag en vrijgesteld van belastingen en RSZ, heeft zijn nut bewezen in sectoren zoals de logistiek, de horeca, de industrie en de retail. De regeling zorgt voor meer arbeidsbereidheid, koopkracht en productiviteit, zonder bijkomende administratieve lasten. De huidige regeling van 120 relance-overuren verstrijkt op 30 juni 2025. Daarom is er dringend actie nodig. Dit amendement beoogt daarom deze maatregel te verlengen, het aantal toegestane relance-overuren te verhogen tot 360 uren voor alle sectoren en 450 uren voor de horeca. De relance-overuren worden ook omgevormd tot een nieuw systeem van vrijwillige overuren, zodat de regeling ook in de komende jaren zijn economische rol kan blijven vervullen in het kader van een krappe arbeidsmarkt en een stijgende werkdruk.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)

octroyée pour la période imposable concernée en application de l'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 30°, du Code des impôts sur les revenus 1992.”;

Art. 215/5. L'article 11 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 11. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2025 et est applicable aux heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées à partir de cette date.””

JUSTIFICATION

La réglementation relative aux heures supplémentaires de relance mise en place par le gouvernement précédent s'est avérée être un franc succès, tant pour les travailleurs que pour les employeurs. Ainsi que l'a récemment confirmé le prestataire de services RH Liantis, le nombre d'heures supplémentaires prestées a augmenté de pas moins de 50 % ces dernières années. Ces chiffres montrent qu'il s'agit d'une mesure qui répond à un besoin réel du marché du travail: elle offre une plus grande flexibilité lors des pics d'activité tout en proposant un avantage fiscal intéressant à ceux qui souhaitent percevoir des revenus complémentaires. Le régime actuel, qui prévoit la possibilité de prester des heures supplémentaires de relance sans sursalaire et exonérées d'impôts et de cotisations ONSS, a fait ses preuves dans des secteurs tels que la logistique, l'horeca, l'industrie et le commerce de détail. Il stimule la volonté de travailler et renforce le pouvoir d'achat et la productivité sans générer de charges administratives supplémentaires. Le régime actuel de 120 heures supplémentaires de relance prendra fin le 30 juin 2025. Il est dès lors urgent d'agir. Le présent amendement vise dès lors à prolonger cette mesure et à porter le nombre d'heures supplémentaires de relance autorisé à 360 heures pour tous les secteurs et à 450 heures pour le secteur de l'horeca. Le système des heures supplémentaires de relance sera par ailleurs remplacé par un nouveau système d'heures supplémentaires volontaires, afin que la réglementation puisse continuer à jouer son rôle économique dans les années à venir, dans le contexte d'un marché du travail tendu et d'une charge de travail croissante.