

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 februari 2025

**HOORZITTING
MET DE MILITAIRE VAKBONDEN**

Hoorzitting

**Digitaal verslag van de vergadering
van de commissie voor Landsverdediging
(art. 32 Rgt. juncto art. 178bis Rgt.)**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 février 2025

**AUDITION
DES SYNDICATS MILITAIRES**

Audition

**Compte-rendu numérique de la réunion
de la commission de la Défense nationale
(art. 32 Rgt. juncto art. 178bis Rgt.)**

Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport
Voorzitter/Président: Peter Buysrogge

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA	Peter Buysrogge, Koen Metsu, Darya Safai
VB	Annick Ponthier, Kristien Verbelen
MR	Charlotte Deborsu, Mathieu Michel
PS	Philippe Courard, Christophe Lacroix
PVDA-PTB	Kemal Bilmez, Robin Tonniau
Les Engagés	Luc Frank, Stéphane Lasseaux
Vooruit	Axel Weydts
cd&v	Koen Van den Heuvel
Ecolo-Groen	Staf Aerts
Open Vld	Kjell Vander Elst

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Jeroen Bergers, Maaïke De Vreese, Michael Freilich, Steven Vandeput
Katleen Bury, Kurt Ravyts, Ellen Samyn
Michel De Maegd, Denis Ducarme, Anthony Dufrane
Hugues Bayet, Lydia Mutyebele Ngoi, Éric Thiébaud
Sofie Merckx, Peter Mertens, Ayse Yigit
Jean-François Gatelier, Benoît Lutgen, Ismaël Nuino
Annick Lambrecht, Alain Yzermans
Steven Matheï, Phaedra Van Keymolen
Rajae Maouane, Tinne Van der Straeten
Steven Coenegrachts, Paul Van Tigchelt

Tijdens haar vergadering van 26 februari 2025 heeft de commissie voor Landsverdediging een hoorzitting gehouden met de militaire vakbonden:

— ACMP, de heer Yves Huwart, voorzitter;

— ACV Defensie, de heer Frederic Bay, Secretaris;

— ACOD Defensie, mevrouw Natasja Gaytant, Bestendig Secretaris;

— VSOA Defensie, de heren Chris Huybrechts (voorzitter) en Boris Morenville (Verantwoordelijk leider).

De sprekers hebben een inleidende uiteenzetting gegeven, aan de hand van een presentatie die als bijlage bij dit verslag is opgenomen.

Hebben vervolgens het woord genomen: de dames Darya Safai (N-VA), Annick Ponthier (VB), Charlotte Deborsu (MR) en Kristien Verbelen (VB) en de heren Christophe Lacroix (PS), Robin Tonniau (PVDA-PTB), Stéphane Lasseaux (Les Engagés), Axel Weydts (Vooruit), Staf Aerts (Ecolo-Groen), Kjell Vander Elst (Open Vld), Philippe Courard (PS), Mathieu Michel (MR) en Peter Buysrogge (N-VA).

Het digitaal verslag (art. 32 Rgt. *juncto* art. 178bis Rgt.) van deze gedachtewisseling kan worden geraadpleegd op de website van de Kamer:

<https://media.dekamer.be/media/index.html?language=nl&sid=56U0399>

Bijlagen: presentaties van ACMP, ACV Defensie, ACOD Defensie en VSOA Defensie.

Lors de sa réunion du 26 février 2025, la commission de la Défense nationale a tenu une audition des syndicats militaires:

— CGMP, M. Yves Huwart, Président;

— CSC Défense, M. Frederic Bay, Secrétaire;

— CGSP Défense, Mme Natasja Gaytant, Secrétaire permanent;

— SLFP Défense, MM. Chris Huybrechts (Président) et Boris Morenville (Dirigeant responsable).

Les orateurs ont fait un exposé introductif, à l'aide d'une présentation jointe au présent rapport.

Ont alors pris la parole: Mmes Darya Safai (N-VA), Annick Ponthier (VB), Charlotte Deborsu (MR) et Kristien Verbelen (VB) et MM. Christophe Lacroix (PS), Robin Tonniau (PVDA-PTB), Stéphane Lasseaux (Les Engagés), Axel Weydts (Vooruit), Staf Aerts (Ecolo-Groen), Kjell Vander Elst (Open Vld), Philippe Courard (PS), Mathieu Michel (MR) et Peter Buysrogge (N-VA).

Le compte-rendu numérique (art. 32 Rgt. *juncto* art. 178bis Rgt.) de cet échange de vues peut être consulté sur le site web de la Chambre:

<https://media.lachambre.be/media/index.html?language=fr&sid=56U0399>

Annexes: présentations de CGMP, CSC Défense, CGSP Défense et SLFP Défense.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

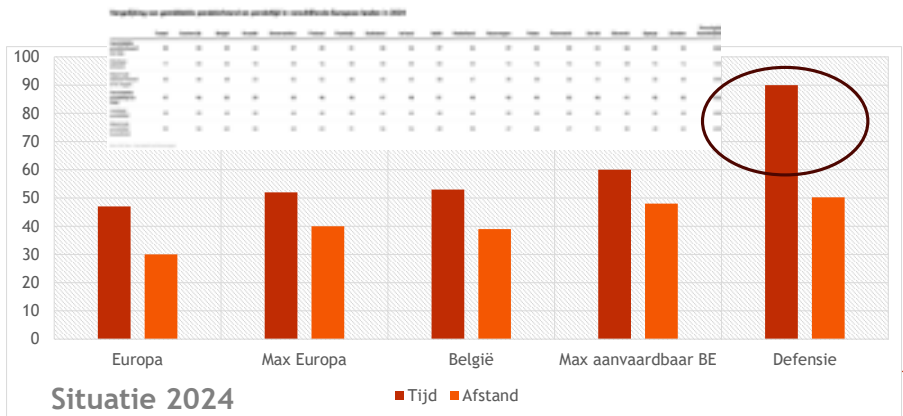
Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)



Hoorzitting
commissie
Landsverdediging
26/02/2025

Efficiënt mobiliteitsplan

Probleemstelling: Tijd en afstand per dag



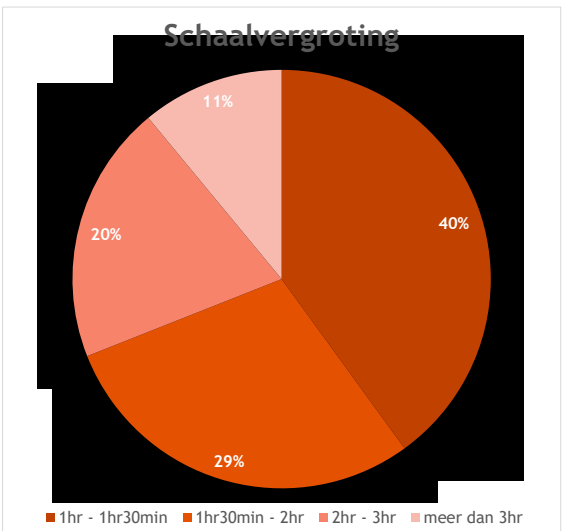
Personeelsvisie ACOD-Defensie

- ▶ Efficiënt mobiliteitsplan
 - ▶ Tussenkost Tijd
 - ▶ Tussenkost Geld
- ▶ Arbeidstijdregeling en compensaties - vergoedingen
 - ▶ Erkenning gewerkte arbeidstijd
 - ▶ Correcte uitbetaling per werkuur
 - ▶ Vergoeding extreem gevaar
 - ▶ Geleverde prestaties verankeren als opgebouwde rechten
 - ▶ Bijberoep
- ▶ Psychosociaal welzijn
 - ▶ Werkomstandigheden
 - ▶ Mentale- en fysieke uitdagingen met specifiek karakter
- ▶ Medische uitdagingen en vereisten van de Militair



Defensie

- ▶ 45% heeft meer dan 60 min per dag nodig
 - ▶ Uit deze groep is 11% meer dan 3hr onderweg
- ▶ Gemiddeld 90 min per dag





Gewerkte arbeidstijd

Werkweek van 38hr versus realiteit
7 dienstjaren niet vergoed in tijd/financiëel
Cumultaken
Oproepbaarheid
Geen recht op deconnectie



Correcte betaling gepresteerde uren

Elke compensatie in tijd correct verlonen
Dag/nacht
Weekends en feestdagen
Periodes van cursussen - Oefeningen - Operaties

Arbeidstijdregeling en
compensatie/vergoeding



Werkomstandigheden

Infrastructuur
• Verouderd
• Schimmelvorming - Tocht
• Temperatuur
• WIFI

Materiaal
• Fysiek belastend
• Langdurige gevolgen



Mentale en fysieke uitdagingen
met specifiek karakter

Gevaar op eigen leven

Gevaar op zware kwetsuren

Gevaar op trauma

Work-life balance
(gemiddeld 66hr/week)



Pensioenonzekerheid -het gemis
aan erkenning

Bescherming middelkader van 35-45 jaar

Spelregels eenzijdig wijzigen zonder
gelijkwaardig alternatief

Psychosociaal welzijn



Vergoeding extreem gevaar verbonden
aan onze specificiteit opschalen

Momenteel tussen 2 a 5 keer / dagbedrag @  9,92
Aanrekenbare opdrachten uitbreiden



Opgebouwde rechten verankeren en
erkennen

Gemiddeld heeft elke militair 7 jaar gratis gewerkt



Bijberoep -zelfstandig in bijberoep

Momenteel niet voor kandidaten
Enkel mits toestemming en onder strikte
bepalingen
Steeds ondergeschikt aan opdrachten van Defensie,
ongeacht de notificatie

Arbeidstijdregeling en
compensatie/vergoeding



Medische uitdagingen en vereisten van de Militair



“Uitdagingen voor Defensie inzake personeelsbeleid en het statuut van het Defensiepersoneel”

Hoorzitting commissie voor Landsverdediging
Woensdag 26 februari 2025

ACV Defensie – CSC Défense
Frederic Bay



Uitdagingen

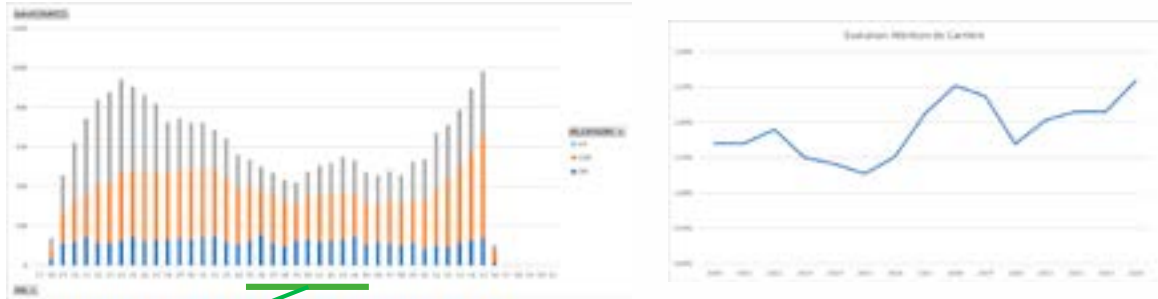
1. Kandidaat militairen aantrekken (Recruteren)
2. Militairen behouden en ambassadeur maken (Attritie)
3. Moderniseren van het statuut (Aantrekkelijk)



Naast budgetair ook personeel problematisch



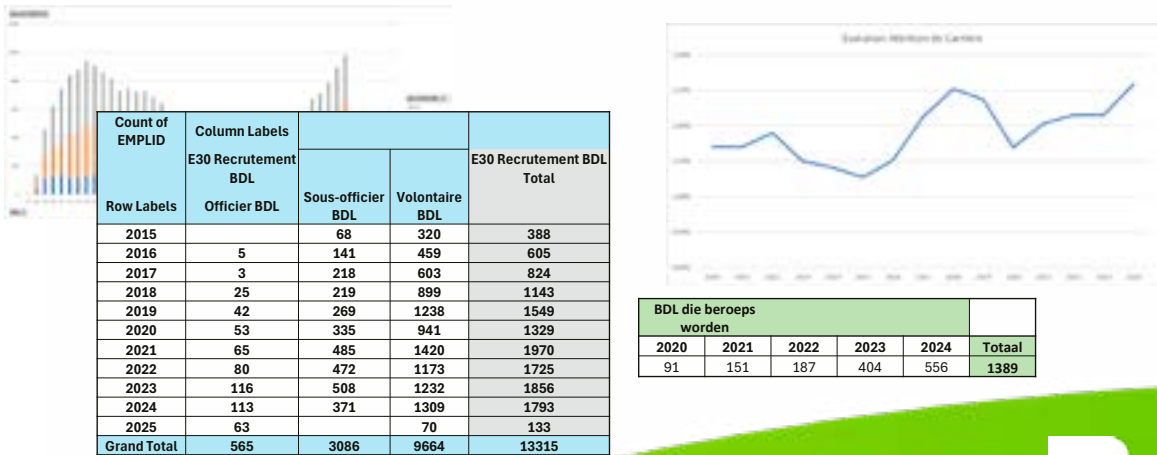
Uitdagingen



MIL ACT (CAR or BDL) between 35Y & 45Y		
Sum of COUNT(*)		REF_DATE
		2025
MIL ENGAGEMENT_TYPE	CAT	
BDL	OFFR	7
BDL	SOFFR	4
BDL	VOL	6
CAR	OFFR	1360
CAR	SOFFR	2545
CAR	VOL	1407
Grand Total		5329



Uitdagingen



1. Kandidaat militairen aantrekken

Welzijn
Infrastructuur
Materiaal en middelen
Veilige werkomgeving

Maatwerk
Flexibiliteit
Work-life
Vrijheid & vrije tijd

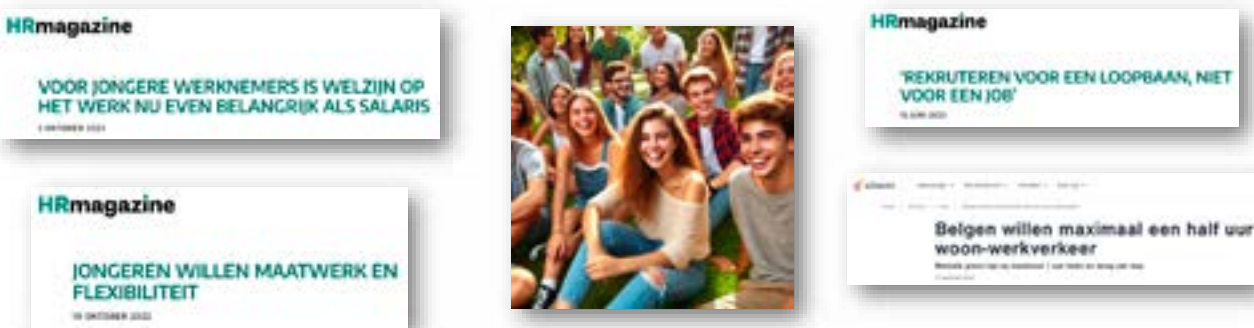


Carrière
Doorgroeimogelijkheden
Uitdagingen

Telewerk
Woon-werk
Mobiliteit



1. Kandidaat militairen aantrekken



2. Militairen behouden en ambassadeur maken

- Waardering en respect
- Juiste infrastructuur, materiaal en middelen
- Correcte verloning en vergoeding
- Loopbaanbegeleiding (ifv militair ipv organisatie)
- Contact blijven houden bij vertrekkers



Foto: Mil.be



2. Militairen behouden en ambassadeur maken

Militairen **beschermen**:

- ✓ Juridisch
- ✓ Medisch
- ✓ Mentaal
- ✓ Welzijn en veiligheid



Foto: Mil.be



2. Militairen behouden en ambassadeur maken



3. Moderniseren van het statuut

Om “De strijd om talent” te winnen en behouden zijn niet enkel de extra energie in recruter en ambassadeurs nodig.

→ Maar is ook de modernisering van het statuut noodzakelijk.



3. Moderniseren van het statuut

Een modernisering rekeninghoudend met maatschappelijke veranderingen:

- ✓ Gezinssituatie (twee werkende, éénoudergezinnen, ...)
- ✓ Mobiliteit (Openbaar vervoer, LEZ, autodelen, ...)
- ✓ Politieke, culturele, sportieve en vele andere engagementen
- ✓ Blijvend leren en erkenning competenties
- ✓ Welzijn en veiligheid
- ✓ ...



3. Moderniseren van het statuut

Specificiteit in kaart brengen en aanpakken

- ✓ Om de missie te kunnen blijven uitvoeren
- ✓ De veiligheid van het land en onze landgenoten te blijven garanderen
- ✓ Om waakzaam te blijven en op elk moment te kunnen reageren



3. Moderniseren van het statuut

- ✓ Work/life balance
 - ✓ Geen bescherming in tijd en inzet
 - ✓ Gemiddeld 66u/week ingezet
 - ✓ 7 jaar extra "gratis" ingezet zonder enige compensatie
- ✓ Woon/werk
 - ✓ Standplaatsvastheid, meer dan 5000 mutaties/jaar
 - ✓ Moeilijk openbaar vervoer wegens tijdstip en locaties
- ✓ Verloning en vergoedingen
 - ✓ Forfaitaire vergoedingen (5/1850, 50€ weekendprestatie,...)
- ✓ Jaarlijks medisch, fysiek en professioneel beoordeeld



3. Moderniseren van het statuut

- ✓ Inzet in vijandelijk gebied
 - ✓ Bevel om in contact met de vijand te gaan
- ✓ Inzet in elke omstandigheid
 - ✓ Alle terreinen en klimaten op elk moment
 - ✓ Te land, ter zee en in de lucht
- ✓ Inzet zonder welzijnsbescherming
 - ✓ Bepakking, ergonomie, militaire voertuigen, rusttijden, ...
- ✓ Verlies vrijheid
 - ✓ desertie & insubordinatie zijn strafrechtelijke feiten



3. Moderniseren van het statuut

Specificiteit aanpakken

- Maximaal reduceren/wegwerken
of
- Valideren tijdens de loopbaan
of
- Vereffenen op het einde van de loopbaan

- ✓ Organisatie van de arbeidstijd (Wet van 14 dec 2000)
- ✓ Uur /uur vergoed
- ✓ Standplaatsvastheid/mobiliteitsplan
- ✓ Degelijke medische opvolging tijdens en na Defensieperiode (beroepsziekte?)
- ✓ Saldus wetgeving
- ✓ Erkenning competenties en ervaring
- ✓ Doorgroeimogelijkheid adhv competenties
- ✓ Marktconform verloning behouden
- ✓ Werkbaar werk
- ✓ Overstap mogelijkheden naar andere FOD



Het militair pensioen

De overheid en maatschappij heeft een schuld opgebouwd bij elke militair. Door hem, zoals hiervoor gepresenteerd, specifiek te behandelen en te gebruiken.

Deze schuld wordt tot op heden vereffend op het eind van de loopbaan, omdat ze niet vereffend kan worden tijdens de loopbaan.

Als deze schuld plots wordt gewist, zullen vele militairen niet alleen de boots aan de haak hangen, maar ook de ambassadeursrol anders invullen.

Zonder militairen, geen Defensie!



IK WAS WAT ANDEREN NIET WILDEN ZIJN

IK GING WAAR ANDEREN BANG WAREN TE GAAN,
EN DEED WAT ANDEREN NALIJETEN OM TE DOEN.

IK VROEG NIKS AAN IEN DIE NIKS GAVEN,
EN ACCEPTEERDE GELATEN DE GEDACHTEN AAN EEUWIGE EENZAAMHEID.

IK HEB HET GEZICHT VAN ELLENDE GEZIEN,
DE STEKENDE KOU VAN ANGST GEVOELD.

IK AF EN TOE DE ZOETE SMAAK GEPROEFD,
VAN EEN MOMENT VAN LIEFDE.
IK HEB GEHULD, GELEDEN,
EN OOK GEHOOPT.

MAAR BOVEN AL HEB IK MEEGEMAAKT,
WAT ANDEREN LIEVER VERGETEN.

MAAR IK ZAL TOCH ALTIJD KUNNEN ZEGGEN,
DAT IK TROTS BEN OP WAT IK WAS.

..... EEN MILITAIR!

Uitdagingen voor Defensie inzake personeelsbeleid en het statuut van het Defensiepersoneel

Défis pour la Défense en matière de politique du personnel & de statut du personnel de la Défense

26/02/2025

Yves HUWART
Voorzitter

Personeelsobjectieven 2030-2040

SITUATIE JANUARI 2025

26.389 militairen

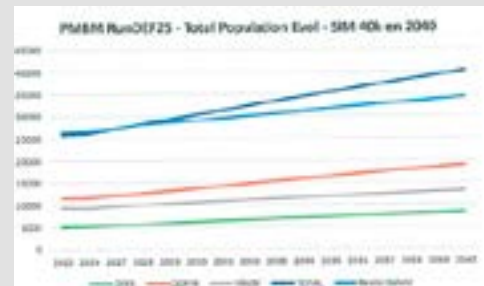
Actief: 24.664
(d)VEP: 1.509
Extern: 216



Personeelsobjectieven 2030-2040

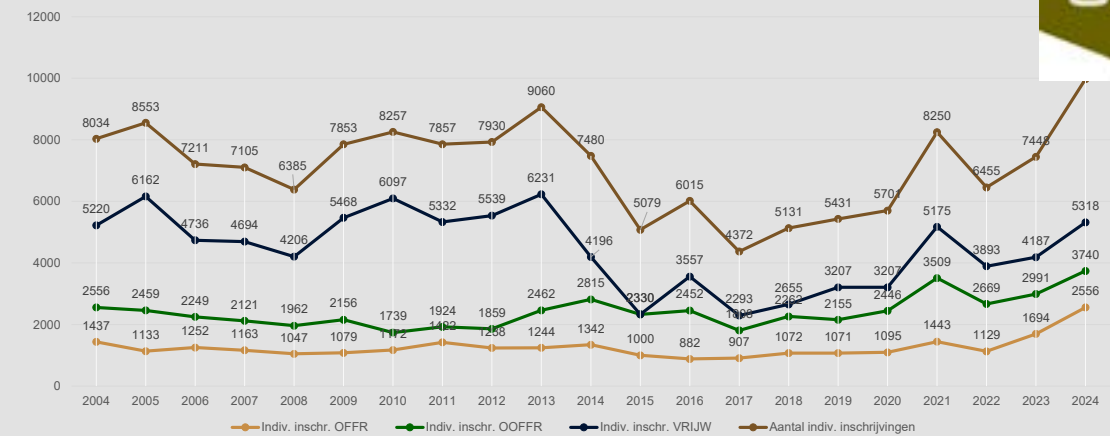
40.000 militairen tegen 2040

- **2026-2040: jaarlijks 3.662 militairen aanwerven !**
- Rekening houden met **attritie**
- Pensioenleeftijd **56 jaar**



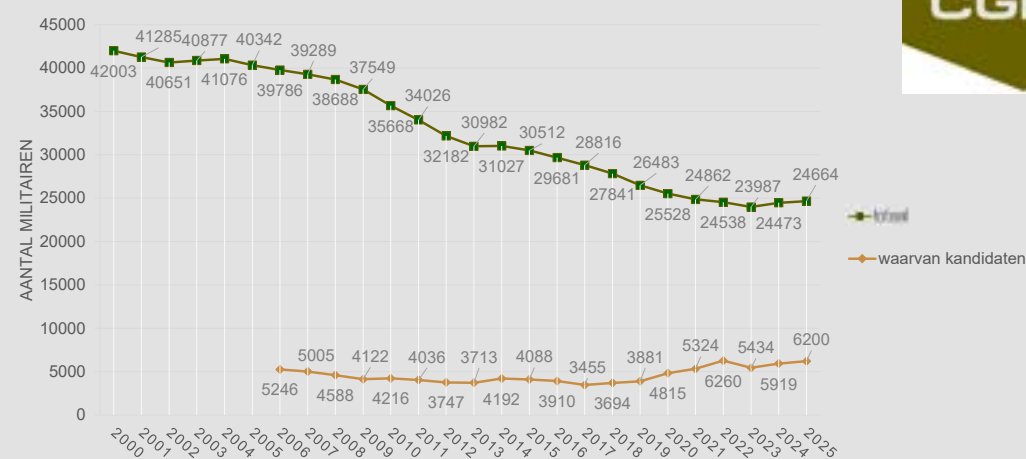
ACMP
CGPM

Evolutie sollicitanten



ACMP
CGPM

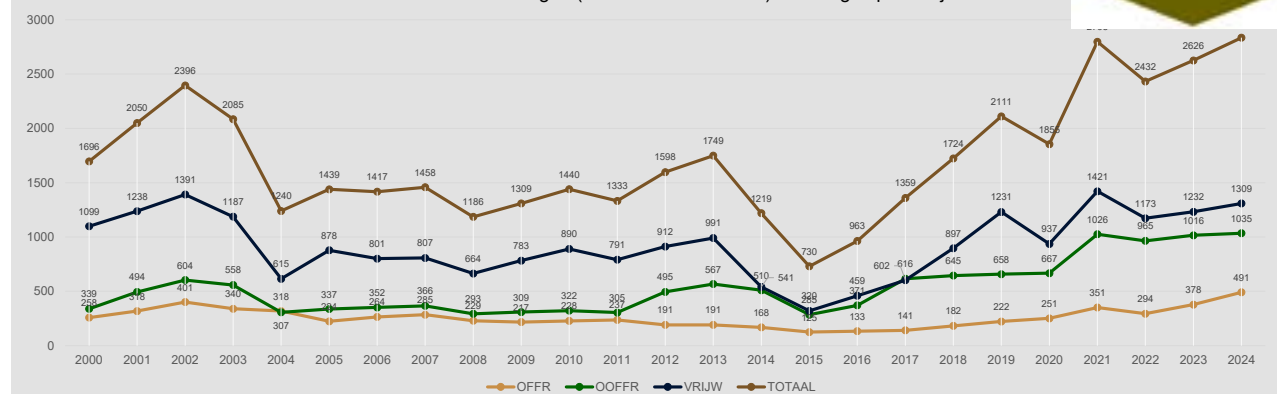
Evolutie getalsterkte



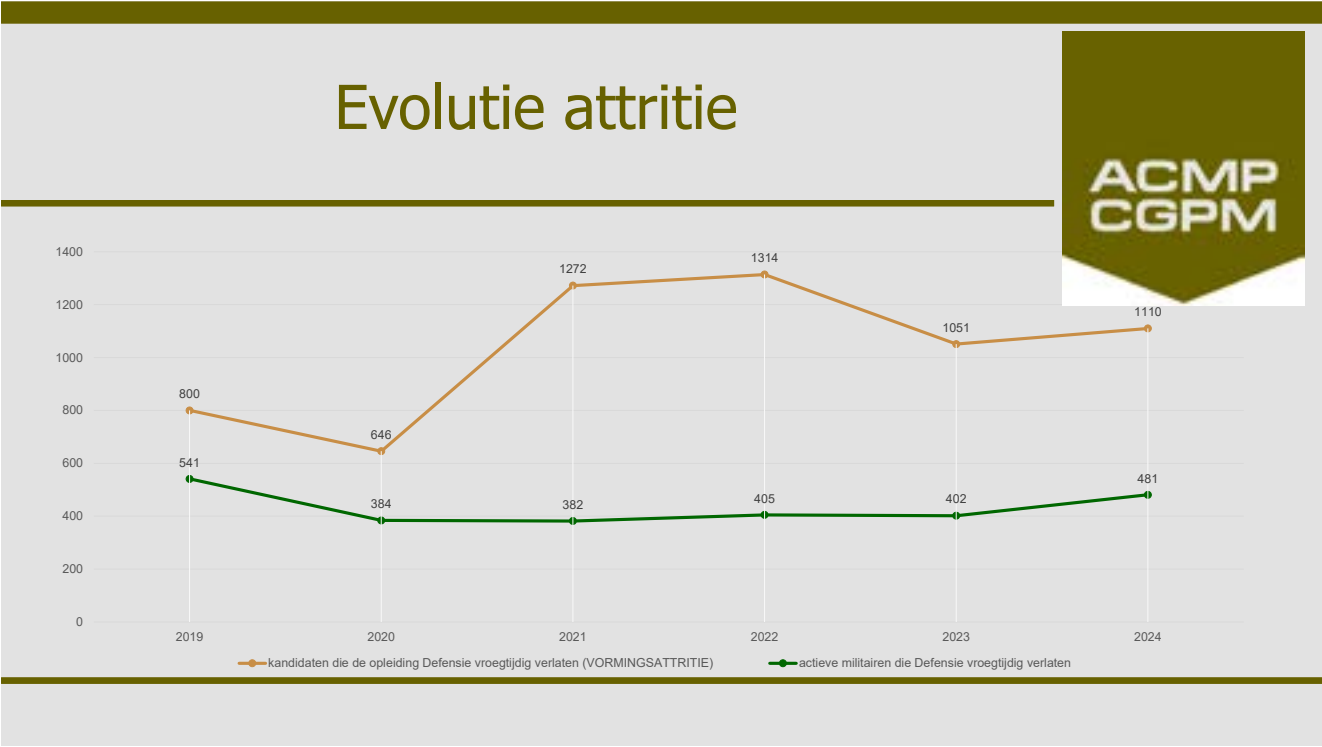
ACMP
CGPM

Evolutie rekrutering

Evolutie aantal rekruteringen (militairen actief kader) in de afgelopen 25 jaar



ACMP
CGPM

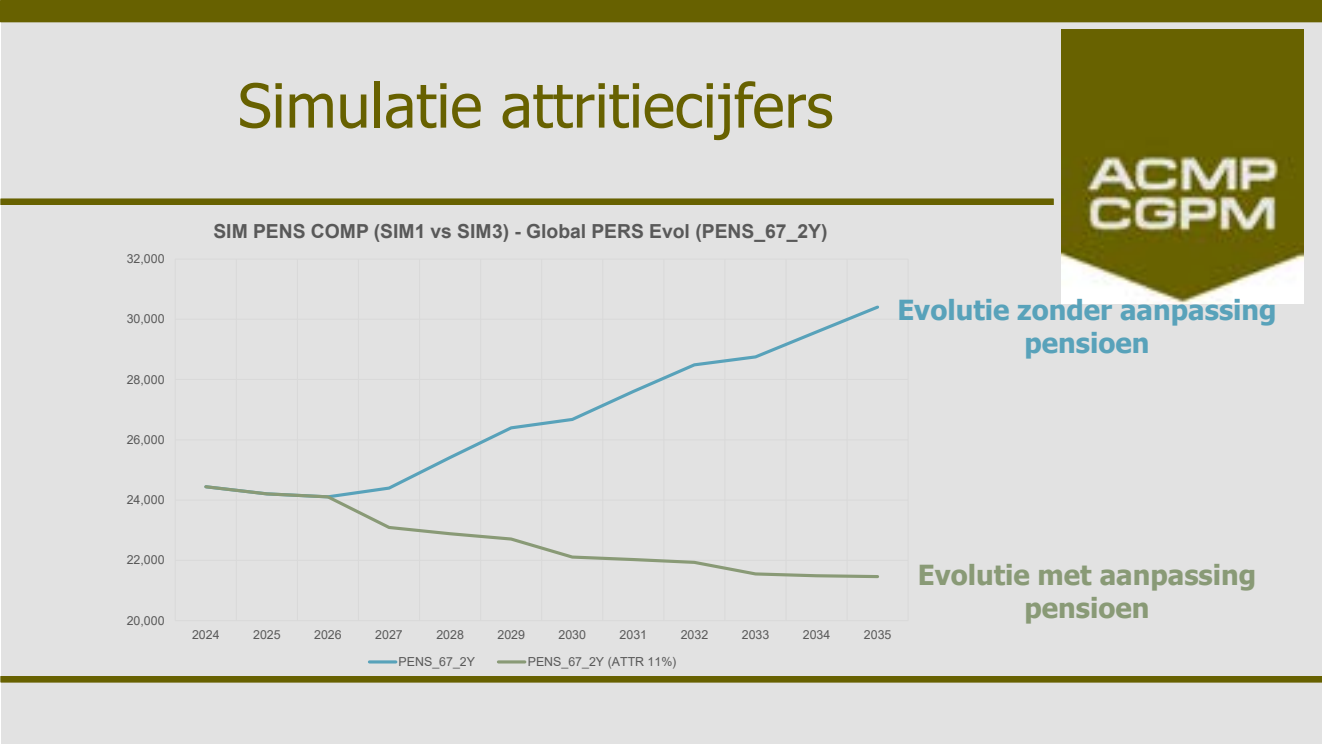


Vergelijkende tabel

Jaartal	Getalsterkte Defensie		Attritie Loopbaan Defensie		Rekruterings Defensie	Vormingsattritie Defensie	
2019	26.483		541	2,0%	2.111	800	37%
2020	25.528	- 955	384	1,5%	1.855	646	34%
2021	24.862	- 666	382	1,5%	2.798	1.272	45%
2022	24.538	- 324	405	1,6%	2.432	1.314	54%
2023	23.987	- 551	402	1,7%	2.626	1.051	40%
2024	24.473	+ 486	481	1,9%	2.835	1.110	39%
2025	24.664	+ 191					

Socio-demografische studies

- **116.000** → 18-jarigen / jaar
- Vereisten:
 - Intellectueel
 - Fysiek
 - Karakterieel
- Economische situatie (krapte op arbeidsmarkt)
- Professionele wensen
- **Max 2.100 – 2.200** (meer → hogere attritiecijfers)



Uitleg



Op een **slagveld** kan je niets doen met mensen:

- boven de **60 jaar**
- die **fysiek**
- en **mentaal**

niet meer in staat zijn om de **vereiste taken uit te voeren.**



Standpunt ACMP



- **Analoge behandeling:**
 - Een jaar in **2025**
 - Een jaar in **2030**
- **Eenvormige** bepaling pensioenleeftijd
- **Alle** tijdens militaire loopbaan **gepresteerde uren** in rekening brengen
- Verlenging van loopbaan → **hoger pensioenbedrag**

Budgettaire impact



Jaartal	Aantal militairen >58j	Meerkost / jaar Defensie	Gecumuleerde meerkost	Winst pensioen	Totale meerkost
2040	3.276	297.884.386	2.948.222.284	-158.539.344	139.345.043

Onrealistische doelstelling



Beoogde getalsterkte 40.000
= Onrealistische doelstelling

- Komende 5 jaar **onmogelijk** om **materieel te bemannen** wegens te weinig personeel
- Met pensioenhervorming gaat de **personeelsknelling** enkel versterkt worden

Vragen?

Questions?

ACMP
CGPM

Yves HUWART
Voorzitter ACMP-CGPM



Wat is een militair ?



COMDEF 05/02/2025 – SLFP-Défense - VSOA-Defensie

"Ik hoor politici erop wijzen dat er in 2024 slechts 3.000 militairen zijn ingezet. In plaats van blij te zijn met dit cijfer, denk ik liever dat we dankbaar moeten zijn dat we geen 25.000 militairen nodig hadden. Want zo'n inzet zou betekenen dat de geopolitieke situatie veel ernstiger zou zijn. Maar in 2023 is het veel meer dan die 3.000 troepen die de natie nodig had. In feite heeft het Defensiepersoneel gedurende 575.164 in 24-uurs periodes hun huis verlaten om ons land te beschermen of zich voor te bereiden op mogelijke uitdagingen."

Cijfers van Defensie voor 2024

↓

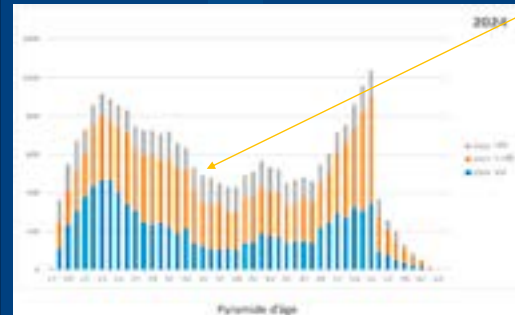
	Homme jours en Ex et Ops
2016	435195
2017	550862
2018	507353
2019	545283
2020	451799
2021	577330
2022	551307
2023	575164



« Je suis le Sergent « Respect », je suis entré à l'armée il y a 9 ans, je gagne 2257 euros net par mois. Le SLFP-Défense va vous donner des exemple concernant ma carrière. Tout au long de cette présentation vous pourrez mieux comprendre ce qu'est le quotidien d'un militaire»



« J'ai 33 ans et comme vous pouvez le constater sur la pyramide des âges de la Défense, il y a trop peu de jeunes de mon âge au sein de l'armée»



Lorsque nous avons pu arrêter notre présence dans les centrales nucléaires, les policiers ont demandé de nouvelles installations de repos car les nôtres ne correspondaient pas aux normes de la loi sur le bien-être d'Aout 1996



"J'ai souvent été déployé pendant la période d'OVG dans les rues de Bruxelles."

"Mon Logement pour des périodes jusqu'à 6 semaines consecutives 24/24 lorsque je pouvais me reposer entre le palais royal et le parlement fédéral dans la capitale Belge"



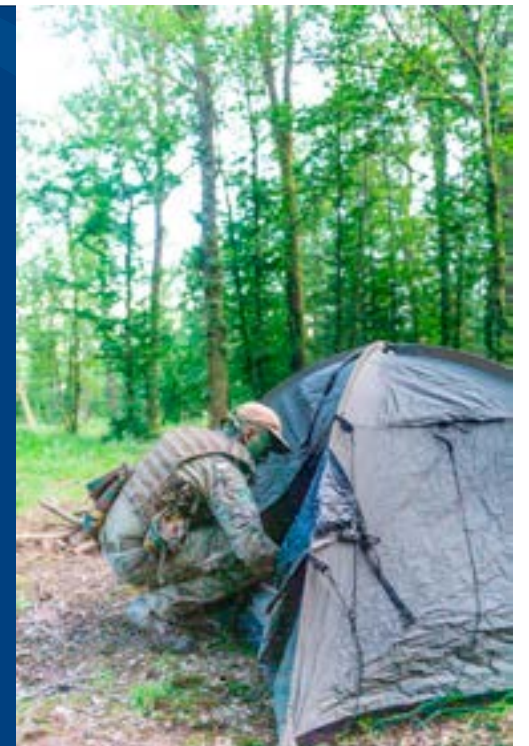
Réf: BIP A-0-15



110 euros par période de 24 heures – 7,6h payées par mon salaire mensuel = 2,51 euros Net de l'heure pour le coefficient et 2,42 net de l'heure loin de mes proches = **+ 4,93 euros Net de l'heure en Ops.**

"pour Partir en mission à l'étranger et garantir la sécurité de mon pays, je m'entraîne toujours avec des périodes de 24 heures. Mon logement est rustique mais nous espérons que les Politiciens auront du respect pour notre profession.

60 euros par période de 24 heures – 7,6h payées par mon salaire mensuel = 6,61 euros **BRUT** de l'heure loin de mes proches → **environ 2,42 euros net de l'heure**





“Lorsque j’ai fini mes préparations et mes certifications, je suis prêt à partir en mission cependant comme je suis militaire, je suis le seul Belge à être OBLIGATOIREMENT vacciné.”

Arrêté Royal du 29 novembre 2000
publié le 19 janvier 2001

Art. 5. Le chef d’état-major du service médical peut imposer des vaccinations requises au militaire courant un risque accru de maladie infectieuse afin de le protéger efficacement, ainsi que les autres membres militaires et civils du personnel.

Art. 6. Les militaires visés aux articles 2, 3, alinéa 1er, et 5, sont vaccinés selon un programme établi par le chef d’état-major du service médical, sauf si les besoins opérationnels des forces armées rendent impossible le suivi de ce programme.

Personnel rappelable

- “Avant d’être déployé à l’étranger et mes vaccins terminés, je suis en période d’attente à la maison vu que je suis entièrement prêt, mes collègues et moi sommes mis en personnel rappelable par période de 24heures. Je suis à la maison après les heures de service mais je ne peux pas m’éloigner de la caserne que je dois rejoindre en moins de deux heures, c’est triste mes enfants ne comprennent pas pourquoi je ne peux pas faire d’activités avec eux ☹️”
- Je gagne environ 0,7 euros net de l’heure

Year	SEM1			SEM2			Totaal	
	Count	Sum Hours	Average	Count	Sum Hours	Average		
2021	10.280	596.217	58	11.795	748.103	63	2021	1.344.320
2022	11.138	664.348	60	12.428	781.502	63	2022	1.445.850
2023	12.597	805.361	64	12.841	875.091	68	2023	1.680.452

“ vu la situation géopolitique et le manque de personnel, mes collègues et moi accumulons beaucoup d’heures de récupération”

“ vu la charge de travail, je n’ai pas l’occasion de toujours les prendre donc elles me sont payées je reçois 11,42 euros net de l’heure

Respect?

“Alors que je serai en moyenne éloigné 7 années de mon foyer, que mes droits fondamentaux sont limités et que mes devoirs sont plus nombreux”

Waarom zou ik ?

- Recht op familiaal leven – work-life balance
- Recht op staking
- Weigering om ontslag te nemen
- Cumulatie van verschillende functies zonder vergoeding
- Verplicht opnemen van overuren met verlies van maaltijdcheque
- Turnover op gelijk welk moment in hun loopbaan en privésituatie
- Streng criteria voor jaarlijkse beoordeling.
- Specifiek streng tuchtstelsel ook voor feiten buiten de diensturen
- Beperkte politieke rechten;
-



TITRE VI. - DES DROITS ET DEVOIRS DES MILITAIRES

Section 1ère. - Généralités

Art. 171. Les militaires doivent, en toutes circonstances :

- 1° servir le pays avec conscience et courage, au besoin au péril de leur vie;

- De specificiteit van het militair beroep negeren vanuit een blinde dogmatiek kan de veiligheid van de natie in gevaar brengen.



Hoe gaan we nu verder?

Vragen ? Questions?



VSOA-Defensie – SLFP-Défense
[vsoa.defensie_slfp.defense](mailto:info@vsoa-defensie.be)

Lozenberg 2 • 1932 Zaventem
 T: 02 223 57 01

info@vsoa-defensie.be
info@slfp-defense.be
vsoa-defensie.be