

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 oktober 2024

WETSVOORSTEL

**tot verlenging van bepaalde maatregelen
voorzien in de wet van 20 november 2022
houdende maatregelen aangaande
de personeelsschaarste in de zorgsector**

(ingediend door de heer Jan Bertels en
mevrouw Nathalie Muylle)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 octobre 2024

PROPOSITION DE LOI

**prolongeant certaines mesures prévues
par la loi du 20 novembre 2022
concernant la pénurie de personnel
dans le secteur des soins**

(déposée par M. Jan Bertels et
Mme Nathalie Muylle)

SAMENVATTING

Het wetsvoorstel beoogt de maatregelen die bedoeld zijn om gepensioneerden aan te moedigen om opnieuw in de zorgsector aan te slag te gaan met drie maanden te verlengen (tot 31 december 2024).

RÉSUMÉ

La proposition de loi vise à prolonger, pour une durée de trois mois (jusqu'au 31 décembre 2024) les mesures visant à favoriser la reprise d'un travail dans le secteur des soins par des pensionnés.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector voerde een reeks maatregelen in om het aanhoudende personeelstekort in de zorgsector aan te pakken, waaronder maatregelen om gepensioneerden aan te moedigen om opnieuw in de zorgsector aan de slag te gaan.

Zo voorziet bovengenoemde wet erin dat gepensioneerden genieten van een vrijstelling van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen op het loon, betaald ingevolge een tewerkstelling als gepensioneerde bij een werkgever uit de zorgsector, en worden de inkomsten hieruit afzonderlijk belast aan een tarief van 33 %.

De wet voorziet ook in afwijkingen inzake bekendmaking van het uurrooster en de arbeidstijd voor deze categorie van werkenden.

Deze specifieke maatregelen voor gepensioneerden die opnieuw in de zorgsector gaan werken, lopen af op 30 september 2024, na laatstelijk te zijn verlengd bij de wet van 21 december 2023. Aangezien het tekort in de zorgsector echter aanhoudt, beoogt het wetsvoorstel deze maatregelen te verlengen voor drie maanden. Gezien de huidige context van de lopende zaken, konden inderdaad geen structurele maatregelen om het tekort aan personeel in de zorgsector te verhelpen, genomen worden.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

Dit artikel past de definitie van “gepensioneerde” aan aan de evolutie van de wettelijke pensioenleeftijd vanaf 1 januari 2025.

Art. 3

Dit artikel beoogt de verlenging van de afzonderlijke belasting aan 33 procent. van de inkomsten uit een tewerkstelling als gepensioneerde bij een werkgever uit de zorgsector tot 31 december 2025. De termijn voor het afzonderlijk fiscaal tarief wordt, in tegenstelling tot de verlenging van de vrijstelling van persoonlijke sociale bijdragen in artikel 4 van dit wetsvoorstel, reeds verlengd tot 31 december 2025, maar de toepassing

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins a mis en place toute une série de mesures en vue de faire face à la pénurie persistante de personnel dans le secteur des soins, notamment des mesures visant à favoriser la reprise d'un travail dans le secteur des soins par des pensionnés.

Ainsi, la loi susmentionnée prévoit que les pensionnés bénéficient d'une dispense des cotisations personnelles de sécurité sociale sur les rémunérations versées au titre de leur activité de pensionné auprès d'un employeur du secteur des soins, et que les revenus qui en résultent sont imposés distinctement à un taux de 33 %.

La loi prévoit également des dérogations par rapport à la période de notification des horaires et du temps de travail pour cette catégorie de travailleurs.

Ces mesures spécifiques destinées aux pensionnés reprenant une activité dans le secteur des soins cessent d'être en vigueur le 30 septembre 2024, après avoir été prolongées en dernier lieu par la loi du 21 décembre 2023. Toutefois, la pénurie dans le secteur des soins persistant, la proposition de loi vise à prolonger ces mesures pour trois mois. Etant donné le contexte actuel des affaires courantes, aucune mesure structurelle visant à pallier la pénurie de personnel dans le secteur des soins n'a en effet pu être adoptée.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Artikel 2

Cet article adapte la définition du terme “pensionné” à l'évolution de l'âge légal de la retraite à partir du 1^{er} janvier 2025.

Art. 3

Cet article vise la prolongation de la taxation distincte à 33 pourcent des rémunérations versées au titre de leur activité de pensionné auprès d'un employeur du secteur des soins jusqu'au 31 décembre 2025. Contrairement à la prolongation de l'exonération des cotisations sociales personnelles prévue à l'article 4 de la présente proposition de loi, la date limite pour l'application du taux d'imposition distinct est déjà prolongée

van dit afzonderlijke fiscale tarief is volledig afhankelijk van de bedoelde sociale regeling. Als er na 31 december 2024 geen bijkomende verlenging komt van de sociale regeling, is er ook geen verlenging van de fiscale regeling. Indien er wel een bijkomende verlenging van de sociale regeling zou komen via een koninklijk besluit, laat deze werkwijze toe dat de fiscale regeling automatisch mee verlengd wordt zonder een nieuw wettelijk initiatief te moeten nemen.

Art. 4

Dit artikel beoogt de verlenging tot 31 december 2024 van de maatregel, ingevoerd bij de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector, die voorziet in een bijdragevrijstelling voor gepensioneerden die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt die bijverdienen in de zorgsector, evenals de afwijkingen inzake bekendmaking van het uurrooster en de arbeidstijd voor deze categorie van werkenden tot en met 30 september 2024.

De bedoeling is dat deze maatregel beperkt blijft tot gepensioneerden die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt of een volledige loopbaan hebben doorlopen.

Art. 5

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van de wet vast.

Teneinde de continuïteit van de openbare dienst en de rechtszekerheid in dit verband te kunnen blijven garanderen en de individuele rechten die de burgers kunnen putten uit deze maatregelen (bijdragevrijstelling en afzonderlijke belasting aan 33 % bij het bijverdienen in de zorg als gepensioneerden die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt evenals de afwijkingen inzake bekendmaking van het uurrooster en de arbeidstijd) te kunnen blijven eerbiedigen wordt de maatregel met terugwerkende kracht ingevoerd met ingang van 30 september 2024.

Jan Bertels (Vooruit)
Nathalie Muylle (cd&v)

au 31 décembre 2025, mais l'application de ce taux d'imposition distinct dépend entièrement dudit régime social. S'il n'y a pas de prolongation supplémentaire du régime social après le 31 décembre 2024, il n'y a pas non plus de prolongation du régime fiscal. Dans le cas où il y aurait une extension supplémentaire du régime social via un arrêté royal, cette méthode de travail permet d'étendre automatiquement le régime fiscal sans devoir prendre une nouvelle initiative légale.

Art. 4

Cet article vise la prolongation, jusqu'au 31 décembre 2024, de la mesure, introduite par la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins, qui prévoit, jusqu'au 30 septembre 2024 inclus, une dispense de cotisations lorsque des pensionnés qui ont atteint l'âge légal de la pension perçoivent des revenus complémentaires dans le secteur des soins, ainsi que les dérogations par rapport à la période de notification des horaires et du temps de travail pour cette catégorie de travailleurs.

L'objectif est que cette mesure reste limitée aux pensionnés qui ont atteint l'âge légal de la pension ou qui ont accompli une carrière complète.

Art. 5

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de la loi.

Afin de pouvoir continuer à garantir la continuité du service public et la sécurité juridique et afin de pouvoir continuer à respecter les droits individuels que les citoyens peuvent tirer de ces mesures (dispense de cotisations et taxation distincte à 33 % lorsque des pensionnés qui ont atteint l'âge légal de la pension perçoivent des revenus complémentaires dans le secteur des soins ainsi que les dérogations par rapport à la période de notification des horaires et du temps de travail), la mesure est introduite avec rétroactivité au 30 septembre 2024.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3*bis*/3, derde lid, 2°, van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid, ingevoegd bij de wet van 20 november 2022, worden de woorden “leeftijd van 65 jaar” vervangen door de woorden “de wettelijke pensioenleeftijd”.

Art. 3

In artikel 20 van de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector, gewijzigd bij de wet van 21 december 2023, worden de woorden “31 december 2024” vervangen door de woorden “31 december 2025”.

Art. 4

Artikel 21 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 21. Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022.

De artikelen 3, 6 en 10 tot en met 18, treden buiten werking op 31 maart 2023.

De artikelen 7, 8 en 9, treden buiten werking op 31 december 2024.

Artikel 20 treedt buiten werking op 31 december 2025.

Artikel 3*bis*/3 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid, ingevoegd bij artikel 5 van deze wet, treedt buiten werking op 31 december 2024.

De Koning kan, ten hoogste tweemaal, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de maatregelen

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 3*bis*/3, alinéa 3, 2°, de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, inséré par la loi du 20 novembre 2022, les mots “l'âge de 65 ans” sont remplacés par les mots “l'âge légal de la pension”.

Art. 3

À l'article 20 de la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins, modifié par la loi du 21 décembre 2023, les mots “31 décembre 2024” sont remplacés par les mots “31 décembre 2025”.

Art. 4

L'article 21 de la même loi, modifié par les lois des 4 juillet 2023 et 21 décembre 2023, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 21. La présente loi produit ses effets le 1^{er} juillet 2022.

Les articles 3, 6 et 10 à 18, cessent d'être en vigueur le 31 mars 2023.

Les articles 7, 8 et 9, cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

L'article 20 cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025.

L'article 3*bis*/3 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et d'autres réductions des cotisations personnelles de sécurité sociale, inséré par l'article 5 de la présente loi, cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

Le Roi peut, à deux reprises au maximum, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prolonger les mesures

bedoeld in het derde en het vorige lid verlengen met een periode van maximum drie maanden door het wijzigen van de data van buitenwerkingtreding.”.

Art. 5

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 30 september 2024.

16 oktober 2024

Jan Bertels (Vooruit)
Nathalie Muylle (cd&v)

prévues par l’alinéa 3 et l’alinéa précédent pour une période de maximum trois mois en modifiant les dates de fin de vigueur.”.

Art. 5

La présente loi produit ses effets le 30 septembre 2024.

16 octobre 2024