

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 februari 2026

WETSVOORSTEL

**betreffende de aanpassing van het statuut
van mantelzorger en de flexibele opname
van het mantelzorgverlof**

Tekst aangenomen

door de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Zie:

Doc 56 **0300/ (B.Z. 2024):**

001: Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri c.s.

002 tot 004: Amendementen.

005: Verslag.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 février 2026

PROPOSITION DE LOI

**modifiant le statut de l'aidant proche et
concernant l'allongement et la flexibilisation
du congé pour aidants proches**

Texte adopté

par la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions

Voir:

Doc 56 **0300/ (S.E. 2024):**

001: Proposition de loi de Mme Lanjri et consorts.

002 à 004: Amendements.

005: Rapport.

03135

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 4, enig lid, vierde streepje, van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger, zoals laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord “permanent” wordt vervangen door “voltijds”;

2° de bepaling wordt aangevuld met de volgende zinnen:

“Indien de zorgbehoevende deeltijds in een residentiële setting verblijft, wordt de erkenning van de mantelzorger niet beëindigd. Met deeltijds verblijf wordt bedoeld dat de zorgbehoevende persoon minstens één dag per week of gedurende minstens 30 dagen per jaar niet in de residentiële instelling verblijft. De duur van de opname is in geval van een deeltijdse opname van geen tel.”

Art. 3

In artikel 100^{ter} van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, hersteld bij de wet van 17 mei 2019 en gewijzigd bij de wet van 7 oktober 2022, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. De periode tijdens welke de werknemer de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst kan schorsen, wordt vastgesteld op zes maanden per zorgbehoevende persoon bedoeld in paragraaf 1.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, hiervoor de nadere voorwaarden en regels vastleggen.

Het recht op de volledige schorsing bedraagt maximum zes maanden over de gehele beroepsloopbaan.”;

2° een paragraaf 5/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 5/1. De schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in paragraaf 3, eerste lid, kan in overeenstemming tussen de werkgever en de

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 4, alinéa unique, quatrième tiret, de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche, modifié en dernier lieu par la loi du 17 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “de manière permanente” sont remplacés par les mots “à temps plein”;

2° la disposition est complétée par les phrases suivantes:

“Si la personne en situation de dépendance séjourne à temps partiel dans une structure résidentielle, la reconnaissance de la qualité d'aidant proche ne prend pas fin. Par séjour à temps partiel, on entend que la personne, en situation de dépendance, ne séjourne pas dans la structure résidentielle pendant au moins un jour par semaine ou au moins trente jours par an. La durée de la prise en charge, en cas de prise en charge à temps partiel, n'est d'aucune importance.”.

Art. 3

À l'article 100^{ter} de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, rétabli par la loi du 17 mai 2019 et modifié par la loi du 7 octobre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. La période pendant laquelle le travailleur peut suspendre l'exécution de son contrat de travail est fixée à six mois par personne nécessitant une aide visée au paragraphe 1^{er}.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions et modalités applicables à cet égard.

Le droit à une suspension complète est de maximum six mois durant la carrière professionnelle complète.”;

2° il est inséré un paragraphe 5/1, rédigé comme suit:

“§ 5/1. La suspension de l'exécution du contrat de travail, visée au § 3, alinéa 1^{er}, peut être fractionnée en semaines, d'un commun accord entre l'employeur et le

werknemer worden opgesplitst in weken. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, hiervoor de voorwaarden en nadere regels vastleggen.”

Art. 4

In artikel 102^{ter} van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, ingevoegd bij de wet van 17 mei 2019 en gewijzigd bij de wet van 7 oktober 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, wordt het tweede lid als volgt vervangen:

“Voor de toepassing van dit artikel moet rekening worden gehouden met het principe dat de in artikel 100^{ter}, § 3, eerste lid, vastgestelde periode van zes maanden schorsing, gelijk is aan twaalf maanden vermindering van de arbeidsprestaties met de helft of aan dertig maanden vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5.”;

2° paragraaf 1, derde lid, wordt aangevuld met de volgende woorden:

“met de helft of aan 30 maanden vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5”;

3° een paragraaf 2/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2/1. De vermindering van de arbeidsprestaties met de helft, bedoeld in paragraaf 1, kan in overeenstemming tussen de werkgever en de werknemer worden opgesplitst in maanden. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, hiervoor de voorwaarden en nadere regels vastleggen.”

Art. 5

In artikel 10, § 2, van het koninklijk besluit van 16 juni 2020 tot uitvoering van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger en de toekenning van sociale rechten aan de mantelzorger worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “1 jaar” worden vervangen door de woorden “2 jaar”;

2° de woorden “Een aanvraag tot verlenging kan ingediend worden.” worden vervangen door de woorden “Een aanvraag tot een verlenging met 2 jaar kan worden ingediend.”

travailleur. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions et modalités applicables à cet égard.”

Art. 4

À l'article 102^{ter} de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, inséré par la loi du 17 mai 2019 et modifié par la loi du 7 octobre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° au paragraphe 1^{er}, l'alinéa 2, est remplacé par ce qui suit:

“Pour l'application de cet article, il convient de tenir compte du principe selon lequel la période de six mois de suspension prévue à l'article 100^{ter}, § 3, alinéa 1^{er}, est équivalente à douze mois de réduction des prestations de travail à raison de la moitié ou à trente mois de réduction des prestations de travail à raison de 1/5^e.”;

2° le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, est complété par les mots suivants:

“à raison de la moitié ou à trente mois de réduction des prestations de travail à raison de 1/5^e”;

3° il est inséré un § 2/1, rédigé comme suit:

“§ 2/1. La réduction des prestations de travail à raison de la moitié, visée au paragraphe 1^{er} peut être fractionnée en mois, d'un commun accord entre le travailleur et l'employeur. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions et modalités applicables à cet égard.”

Art. 5

À l'article 10, § 2, de l'arrêté royal du 16 juin 2020 portant exécution de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche et à l'octroi de droits sociaux à l'aidant proche, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “1 an” sont remplacés par les mots “deux ans”;

2° les mots “Une demande de prolongation peut être introduite.” sont remplacés par les mots “Une demande de prolongation de deux ans peut être introduite.”

Art. 6

De Koning kan de bepaling gewijzigd bij artikel 5 opheffing, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 7 (nieuw)

Deze wet treedt in werking op 1 juli 2026 en is van toepassing op elke aanvraag die bij de werkgever vanaf 1 juli 2026 wordt gedaan.

Art. 6

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer la disposition modifiée par l'article 5.

Art. 7 (nouveau)

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} juillet 2026 et s'applique à toute demande faite auprès de l'employeur à partir du 1^{er} juillet 2026.