

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

14 november 2024

WETSVOORSTEL

houdende diverse wijzigingsbepalingen
met het oog op een tijdelijk uitstel
van de verplichting tot registratie
binnen de *Federal Learning Account*

Amendementen

Zie:

Doc 56 **0297/ (B.Z. 2024)**:

- 001: Wetsvoorstel van de heer Ronse c.s.
- 002 en 003: Amendementen.
- 004: Verslag van de eerste lezing.
- 005: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

14 novembre 2024

PROPOSITION DE LOI

portant diverses dispositions modificatives
en vue d'un report temporaire
de l'obligation d'enregistrement
dans le *Federal Learning Account*

Amendements

Voir:

Doc 56 **0297/ (S.E. 2024)**:

- 001: Proposition de loi de M. Ronse et consorts.
- 002 et 003: Amendements.
- 004: Rapport de la première lecture.
- 005: Articles adoptés en première lecture.

00588

Nr. 8 van de heren **Moons** en **Vereeck**

Opschrift

Het opschrift vervangen als volgt:

“Wetsvoorstel tot opheffing van de wet van 20 oktober 2023 tot oprichting en het beheer van de “Federal Learning Account””.

Kurt Moons (VB)
Lode Vereeck (VB)

N° 8 de MM. **Moons** et **Vereeck**

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:

“Proposition de loi abrogeant la loi du 20 octobre 2023 relative à la création et la gestion du “Federal Learning Account””.

Nr. 9 van de heren **Moons** en **Vereeck**

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. De wet van 20 oktober 2023 tot oprichting en het beheer van de “Federal Learning Account” wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Ingevolge die wet van 20 oktober 2023 moeten de gevolgde opleidingen van 1 januari 2024 tot 30 september 2024 door de werkgever in de *Federal Learning Account* (FLA) worden geregistreerd tegen uiterlijk 30 november 2024. Daarenboven moet de werkgever vanaf dan elk kalenderkwartaal, de tijdens dat kwartaal gevolgde opleidingen en het aantal daaraan verbonden opleidingsdagen of -uren registreren in dat beheersysteem. Het wetsvoorstel DOC 56 0297/001 stelt deze verplichte registratie uit tot 1 april 2025.

Niemand ontkent het grote belang van een permanent en kwalitatief opleidingsbeleid zowel voor de werkgevers als voor de werknemers. In de snel evoluerende wereld zijn lerende organisaties immers de voortrekkers én overlevers.

De bedoeling van de FLA was het faciliteren, beheren en registreren van individuele en sectorale opleidingsrechten en opleidingskredieten. Ook moest het instrument maatregelen faciliteren die de inzetbaarheid van het personeel zouden bevorderen.

De onlinetool van FLA is echter onduidelijk en omslachtig en leidt tot aanzienlijke nieuwe administratieve lasten voor de bedrijven en beheerskosten voor de overheid. De FLA komt bovenop de verplichting voor bedrijven om opleidingsplannen te maken en om opleidingen in de sociale balans te registreren.

Deze tool is dus geworden tot een controle-instrument en betekent enorme extra onnodige administratieve lasten voor onze ondernemingen waarbij het vooral onze kmo's zijn die een aanhoudende tsunami van regels nog amper de baas kunnen. De tijd, energie en geld dat daaraan verloren gaat, zou beter kunnen worden geïnvesteerd in daadwerkelijke productiviteitsgroei van de ondernemingen. Aan de

N° 9 de MM. **Moons** et **Vereeck**

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. La loi du 20 octobre 2023 relative à la création et la gestion du “Federal Learning Account” est abrogée.”

JUSTIFICATION

La loi précitée du 20 octobre 2023 impose aux employeurs d'enregistrer les formations suivies du 1^{er} janvier au 30 septembre 2024 dans le *Federal Learning Account* (FLA) pour le 30 novembre 2024 au plus tard. À compter de cette date, l'employeur devra en outre enregistrer dans ce système, pour chaque trimestre civil, les formations suivies au cours du trimestre visé, ainsi que le nombre de jours ou d'heures de formation y afférents. La proposition de loi DOC 56 0297/001 reporte l'obligation de procéder à cet enregistrement au 1^{er} avril 2025.

Nul ne nie la grande importance d'une politique de formation permanente et de qualité tant pour les employeurs que pour les travailleurs. Dans un monde en évolution rapide, les organisations qui apprennent sont en effet celles qui innovent et qui survivent.

Le FLA a été créé pour faciliter l'exercice des droits individuels et sectoriels à la formation et pour gérer et enregistrer les crédits de formation. Cet instrument devait aussi faciliter les mesures permettant de favoriser l'employabilité du personnel.

L'outil mis en ligne pour le FLA manque toutefois de clarté et de convivialité, et il a généré de nouvelles charges administratives importantes pour les entreprises, ainsi que des coûts de gestion pour les pouvoirs publics. Le FLA s'ajoute à l'obligation imposée aux entreprises d'élaborer des plans de formation et d'inscrire les formations dans le bilan social.

Cet outil est donc devenu un instrument de contrôle qui a considérablement et inutilement alourdi les charges administratives de nos entreprises, étant entendu que ce sont surtout nos PME qui peinent à gérer l'avalanche permanente de règles. Il serait préférable que le temps, l'énergie et l'argent engloutis dans ces charges administratives soient investis dans une croissance effective de la productivité

niet-naleving zijn bovendien strafsancties en dus bijkomende kosten verbonden.

Dat de ondernemingen niet gediend zijn met deze (nog niet volledig ontwikkelde) tool, moge blijken uit het rapport van de FLA-ontwikkelaar Sigedis, dat zegt dat er midden oktober 2024 maar 8 % van de bedrijven met minder dan 19 werknemers en nog geen 20 % van de bedrijven met minstens 20 werknemers, zich al hebben geregistreerd.

Het voorziene uitstel is enkel maar tijdverlies en dus is er eerder een opheffing van de wet van 20 oktober 2023 aan de orde.

Daarenboven zijn meerdere politieke partijen het daar mee eens, getuige het Vlaams regeerakkoord dat stelt dat de Vlaamse regering aan de federale regering zal vragen om de FLA-tool te schrappen. Ook in de supernota van federaal formateur de Wever wordt duidelijk vermeld dat de FLA zal worden geschrapt.

Er is dan ook geen enkele reden meer om van het uitstel geen afstel te maken.

Kurt Moons (VB)
Lode Vereeck (VB)

des entreprises. Le non-respect de cette réglementation est en outre assorti de sanctions pénales et, partant, de coûts supplémentaires.

Le constat que cet outil (dont le développement n'a pas encore été finalisé) ne convient pas aux entreprises ressort par exemple du rapport de Sigedis, développeur du FLA, qui indique qu'à la mi-octobre 2024, 8 % seulement des entreprises de moins de 19 travailleurs et moins de 20 % des entreprises d'au moins 20 travailleurs s'étaient déjà enregistrées.

Le report prévu ne sera qu'une perte de temps et il vaudrait donc mieux abroger la loi du 20 octobre 2023.

De plus, plusieurs partis politiques sont favorables à son abrogation, comme en témoigne l'accord de gouvernement flamand, qui indique que le gouvernement flamand demandera au gouvernement fédéral de supprimer l'outil FLA. La super note de Bart De Wever, formateur fédéral, mentionne aussi clairement la suppression du FLA.

Plus rien ne justifie dès lors de reporter au lieu d'abandonner le LFA.

Nr. 10 van de heren **Moons** en **Vereeck**

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3. Het koninklijk besluit van 12 mei 2024 tot uitvoering van artikel 15, § 3, van de wet van 20 oktober 2023 betreffende de oprichting en het beheer van de “Federal Learning Account” wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Het koninklijk besluit van 12 mei 2024 wordt bij opheffing van de wet van 20 oktober 2023 zonder voorwerp.

Kurt Moons (VB)
Lode Vereeck (VB)

N° 10 de MM. **Moons** et **Vereeck**

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. L’arrêté royal du 12 mai 2024 portant exécution de l’article 15, § 3, de la loi du 20 octobre 2023 relative à la création et la gestion du “Federal Learning Account” est abrogé.”

JUSTIFICATION

La loi du 20 octobre 2023 étant abrogée, l’arrêté royal du 12 mai 2024 devient sans objet.