

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

18 septembre 2023

PROJET DE LOI**modifiant la loi du 10 avril 1971
sur les accidents du travail en matière
de risques aggravés****Sommaire****Pages**

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	8
Analyse d'impact	11
Avis du Conseil d'État	23
Projet de loi	25
Coordination des articles	29

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

18 september 2023

WETSONTWERP**tot wijziging van de arbeidsongevallenwet
van 10 april 1971 betreffende
de verzwaarde risico's****Inhoud****Blz.**

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	8
Impactanalyse	17
Advies van de Raad van State	23
Wetsontwerp	25
Coördinatie van de artikelen	34

**DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.**

10173

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 18 septembre 2023.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 19 septembre 2023.

De regering heeft dit wetsontwerp op 18 september 2023 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 19 september 2023 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

RÉSUMÉ

Ce projet de loi vise à modifier divers articles de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail en matière de risques aggravés. L'objectif est de permettre à Fedris d'exécuter la perception de la contribution forfaitaire pour les instituts de prévention.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp beoogt verschillende artikelen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 betreffende de verzwaarde risico's te wijzigen. Het doel is Fedris in staat te stellen de forfaitaire bijdrage voor de preventie-instituten te innen.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le risque aggravé de manière disproportionnée est défini à l'article 49*bis* de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail (ci-après LAT) et a été inséré par la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle. Les modalités de la détermination des risques aggravés et les conséquences qui en découlent sont réglées par l'arrêté royal du 23 décembre 2008 portant exécution de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail en matière de risques aggravés de manière disproportionnée.

Ce projet a pour objectif la réduction des accidents du travail en mettant l'accent sur l'importance de la prévention. Les entreprises qui présentent un risque aggravé de manière disproportionnée par rapport aux autres entreprises du même secteur seront redevables d'une contribution forfaitaire à verser à leur assureur et celui-ci affectera cette somme à la prévention dans l'entreprise en question.

Depuis son insertion dans la LAT, l'article 49*bis* a été modifié à plusieurs reprises afin de faire évoluer et d'améliorer le système des risques aggravés. Parmi les dernières modifications, la loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale a modifié l'article 49*bis* avec pour objectif de rendre le suivi des entreprises en situation de risque aggravé également possible par des institutions désignées à cet effet par la commission paritaire dont elles relèvent. Woodwize et Constructiv, respectivement pour les entreprises relevant des Commissions paritaires 126 et 124, sont actuellement les deux instituts chargés du suivi des entreprises en risque aggravé relevant de leur secteur. Ces instituts de prévention ont toutefois conditionné la reprise de cette mission à la perception par Fedris des cotisations forfaitaires leur revenant.

C'est pourquoi la loi du 28 février 2022 portant des dispositions diverses en matière sociale a modifié l'article 49 bis avec pour objectif de permettre à Fedris d'exécuter la perception de la contribution forfaitaire pour les instituts de prévention. Lorsqu'aucun institut de prévention n'a été désigné, la perception de la cotisation forfaitaire de prévention reste à charge de l'entreprise d'assurances. Après trois années de perception des cotisations forfaitaires par Fedris, une évaluation des 2 méthodes

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Het onevenredig verzwaard risico wordt gedefinieerd in artikel 49*bis* van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (hierna AOW) en werd ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling. De manier waarop de verzwaarde risico's worden bepaald en de gevolgen die eruit voortvloeien, worden geregeld door het koninklijk besluit van 23 december 2008 tot uitvoering van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 in verband met de onevenredig verzwaarde risico's.

Dit ontwerp heeft tot doel het aantal arbeidsongevallen terug te dringen door de nadruk te leggen op het belang van preventie.. Ondernemingen met een onevenredig verzwaard risico in vergelijking met andere ondernemingen van dezelfde sector zullen een forfaitaire bijdrage moeten betalen aan hun verzekeraar, die het bedrag zal aanwenden voor preventie in de betrokken onderneming.

Sinds zijn opname in de AOW is artikel 49*bis* meermaals gewijzigd om het systeem van verzwaard risico's te ontwikkelen en te verbeteren. Tot de laatste wijzigingen behoort de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken waarbij artikel 49*bis* werd gewijzigd om de opvolging van de ondernemingen met een verzwaard risico ook mogelijk voor instellingen die daarvoor aangewezen worden door het paritair comité waartoe ze behoren. Woodwize en Constructiv, respectievelijk voor de ondernemingen die onder paritair comité 126 en 124 vallen, zijn aangeduid als instituten belast met de opvolging van de ondernemingen met verzwaard risico die deel uitmaken van hun sector. Die preventie-instituten hebben de overname echter afhankelijk gesteld van die opdracht tot inning door Fedris van de forfaitaire contributies die hen toekomen.

Daarom heeft de wet van 28 februari 2022 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken artikel 49 bis gewijzigd met als doel Fedris in staat te stellen de forfaitaire bijdrage voor de preventie-instituten te innen. Wanneer er geen preventie-instituut is aangewezen, blijft de inning van de forfaitaire preventiebijdrage onder de verantwoordelijkheid van de verzekeringsonderneming vallen. Na drie jaar inning van de forfaitaire bijdragen door Fedris kan een evaluatie van de twee methoden

(perception par Fedris ou par l'entreprise d'assurance) pourra être réalisée en vue de déterminer la méthode la plus efficiente et d'éventuellement la généraliser à tous les secteurs.

Or, il est ressorti d'un audit interne de conseil effectué au sein de Fedris que l'article 49*bis* de la LAT et l'arrêté royal du 23 décembre 2008 portant exécution de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail en matière de risques aggravés de manière disproportionnée n'étaient pas pleinement adaptés à la nouvelle mission de perception de Fedris. Il convient donc de mieux traduire les spécificités de cette nouvelle mission dans les textes en modifiant:

— l'article 49*bis*, alinéa 2, de la LAT et les articles 4, 5 et 8/1 de l'arrêté royal du 23 décembre 2008;

— les articles 58, § 1^{er}, 59, 59*quater* et 69 sont également modifiés afin de confirmer que Fedris est le créancier de la cotisation forfaitaire et d'introduire un délai de prescription.

(inning door Fedris of door de verzekeringsonderneming) worden uitgevoerd om de meest efficiënte methode te bepalen en eventueel te veralgemenen naar alle sectoren.

Uit een interne audit voor advies binnen Fedris bleek echter dat artikel 49*bis* van de AOW en het koninklijk besluit van 23 december 2008 tot uitvoering van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 in verband met de onevenredig verzwaarde risico's niet volledig werden aangepast aan de nieuwe inningsopdracht van Fedris. Daarom moeten de specifieke kenmerken van deze nieuwe missie beter tot uiting komen in de teksten met de wijziging van:

— artikel 49*bis*, tweede lid van de AOW en de artikelen 4, 5 en 8/1 van het koninklijk besluit van 23 december 2008;

— artikelen 58, § 1, 59, 59*quater* en 69 worden eveneens gewijzigd om te bevestigen dat Fedris de schuldeiser van de forfaitaire bijdrage is en om een verjaringstermijn in te voeren.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article détermine le fondement constitutionnel.

Art. 2

Dans l'article 49*bis*, il est précisé que Fedris notifie aux employeurs le risque aggravé lorsqu'un l'institut de prévention a été désigné et la mention "sans intermédiaire" est supprimée car Fedris doit pouvoir avoir recours au service du SPF Finances. Cette modification permet de renforcer la qualité de créancier de Fedris en ne le faisant plus apparaître comme un simple intermédiaire, en charge de la perception de la contribution en lieu et place des instituts de prévention.

L'article 49*bis* est par ailleurs restructuré en paragraphes afin d'en faciliter la lecture.

Art. 3

La perception des cotisations forfaitaires lorsque les entreprises en risque aggravé sont suivies par un institut de prévention est intégrée dans les missions légales de Fedris, ce qui renforce le caractère public de la créance.

Art. 4

Les sommes récupérées par Fedris au titre de contributions forfaitaires acquièrent un caractère public puisqu'elles sont ajoutées aux moyens financiers de Fedris, moyens avec lesquels celui-ci va rétribuer les actions de prévention des accidents du travail chez les employeurs en risque aggravé, suivis par un institut de prévention conformément à ce que prévoit l'article 49*bis*, § 2, alinéa 6, tel que modifié par l'article 2.

Art. 5

Cet article permet au Roi de fixer les modalités de recouvrement et notamment le recours au SPF Finances.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de grondwettelijke basis.

Art. 2

In artikel 49*bis* wordt verduidelijkt dat Fedris de werkgevers op de hoogte stelt van het verzaamd risico wanneer een preventie-instituut werd aangesteld en de vermelding "zonder tussenpersoon" wordt geschrapt omdat Fedris gebruik moet kunnen maken van de dienst van de FOD Financiën. Deze wijziging maakt het mogelijk de hoedanigheid van Fedris als schuldeiser te versterken door niet meer de indruk te wekken dat Fedris slechts een gewone tussenpersoon is belast met de inning van de bijdragen rechtens de preventie-instituten.

Ook is artikel 49*bis* geherstructureerd in paragrafen om de leesbaarheid te verhogen.

Art. 3

De inning van de forfaitaire contributies wanneer de ondernemingen met verzaamd risico gevolgd worden door een preventie-instituut wordt opgenomen in de wettelijke opdrachten van Fedris, wat de publieke aard van de schuldvordering versterkt.

Art. 4

De als forfaitaire contributies door Fedris gevorderde bedragen verkrijgen een publieke aard aangezien ze worden toegevoegd aan de financiële middelen van Fedris, middelen waarmee Fedris de acties ter preventie van arbeidsongevallen bij de werkgevers met verzaamd risico, gevolgd door een preventie-instituut, zal betalen en conform wat artikel 49*bis*, § 2, zesde lid, zoals gewijzigd bij het artikel 2 zal voorzien.

Art. 5

Op grond van dit artikel kan de Koning de voorwaarden voor invordering vastleggen en met name het beroep dat op de FOD Financiën zal worden gedaan.

Art. 6

Cet article insère un délai de prescription de 3 ans pour les créances de Fedris en matière de risques aggravés.

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

Art. 6

Dit artikel voert een verjaringstermijn van 3 jaar in voor de schuldvorderingen van Fedris met betrekking tot de verzwaarde risico's.

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l'avis du Conseil d'État****Avant-projet de loi modifiant la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail en matière de risques aggravés****Article 1^{er}.**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2.

L'article 49*bis* de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, inséré par la loi du 13 juillet 2006 et modifié en dernier lieu par la loi du 17 mars 2022, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 49*bis*. § 1^{er}. Lorsque, à l'exclusion du risque d'accidents sur le chemin du travail, et des accidents survenus aux personnes visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs la fréquence et la gravité des sinistres dépassent le seuil durant la période d'observation, le risque assuré est considéré comme un risque aggravé de manière disproportionnée, appelé ci-après "risque aggravé".

§ 2. Fedris constate le risque aggravé et le notifie au service de prévention concerné.

Le service de prévention concerné est le service de prévention de l'entreprise d'assurances concernée sauf si, après accord du comité de gestion des accidents du travail, un institut de prévention est chargé de cette tâche pour les employeurs qui sur base de leur activité principale relèvent d'une même commission paritaire, comme visé dans la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Le service de prévention ou Fedris si un institut de prévention a été désigné le notifie à l'employeur.

Lorsqu'un institut de prévention a été désigné, Fedris perçoit d'office et sans délai à la charge de cet employeur une contribution forfaitaire de prévention. Si aucun institut de prévention n'a été désigné, l'entreprise d'assurances perçoit sans délai et sans intermédiaire cette contribution.

Dans l'hypothèse où Fedris est chargé de percevoir la contribution forfaitaire, il rétribue avec cette somme les actions de prévention des accidents du travail chez les employeurs concernés, prévues au § 3, alinéa 2, du présent article.

§ 3. L'employeur qui n'a pas versé la contribution forfaitaire de prévention avant le 1^{er} février de l'année qui suit la constatation est redevable d'une majoration, qui ne peut pas

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet tot wijziging van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 betreffende de verzwaarde risico's****Artikel 1.**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2.

Artikel 49*bis* van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 maart 2022, wordt vervangen als volgt:

"Art. 49*bis*. § 1. Wanneer, met uitsluiting van het risico voor de ongevallen op de weg naar of van het werk en de ongevallen overkomen aan de personen bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gedurende de observatieperiode de frequentie en de ernst van de ongevallen de grens overschrijden, wordt het verzekerd risico als een onevenredig verzwaard risico beschouwd, hierna "verzwaard risico" genoemd.

§ 2. Fedris stelt het verzwaarde risico vast en brengt dit ter kennis van de betrokken preventiedienst.

De betrokken preventiedienst is de preventiedienst van de betrokken verzekeringsonderneming, tenzij, na akkoord van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen, een preventie-instituut hiermee belast werd voor de werkgevers die op grond van hun hoofdactiviteit behoren tot het ressort van eenzelfde paritair comité, zoals bedoeld in de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

De preventiedienst of Fedris als een preventie-instituut werd aangesteld brengt dit ter kennis van de werkgever.

Wanneer een preventie-instituut werd aangesteld, int Fedris ambtshalve en onverwijld ten laste van deze werkgever een forfaitaire preventie-contributie. Indien er geen preventie-instituut werd aangesteld, int de verzekeringsonderneming onverwijld en zonder tussenpersoon deze contributie.

Indien Fedris belast wordt met de inning van de forfaitaire contributie betaalt het met dit bedrag de acties ter preventie van arbeidsongevallen bij de betrokken werkgevers bepaald in § 3, tweede lid van dit artikel.

§ 3. De werkgever die de forfaitaire preventiecontributie niet gestort heeft voor 1 februari van het jaar dat volgt op de vaststelling, is een opslag, die niet meer dan 10 % van het

dépasser 10 % du montant dû, ainsi que d'un intérêt de retard égal au taux d'intérêt légal.

Le service de prévention affecte la contribution forfaitaire de prévention à la prévention des accidents du travail chez l'employeur concerné.

§ 4. Le service de prévention fait rapport à Fedris sur les mesures de prévention proposées ainsi que sur le respect par l'employeur concerné desdites mesures et sur sa collaboration. Un rapport à ce sujet est présenté au comité de gestion des accidents du travail après avis du Comité technique de la prévention. Fedris met l'information à la disposition de la Direction générale Contrôle du bien-être au travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

§ 5. Le Roi détermine, sur la proposition des ministres qui ont les accidents du travail et les contrats d'assurance parmi leurs compétences et par arrêté délibéré en Conseil des ministres:

1° la fréquence, la gravité, le seuil, qui ne peut pas être inférieur à deux fois la fréquence et la gravité moyenne, et la durée de la période d'observation visés au § 1^{er};

2° le calcul, la période d'imputation et les modalités d'application de la contribution forfaitaire de prévention, qui ne peut être inférieure à 3.000 euro ni supérieure à 15.000 euro. Ces montants sont liés à l'indice des prix à la consommation de la manière déterminée par le Roi;

3° les entreprises à la charge desquelles la contribution forfaitaire de prévention peut être perçue, compte tenu d'un nombre minimum d'accidents du travail survenus pendant la période d'observation;

4° les modalités de constatation et de notification au service de prévention par Fedris, ainsi que le mode de présentation du rapport à Fedris;

5° les modalités de notification du risque aggravé à l'employeur;

6° les modalités de notification des mesures de prévention proposées à l'employeur, aux conseillers en prévention interne ou externe et, selon le cas, au comité pour la prévention et la protection au travail, à la délégation syndicale ou aux travailleurs visés au chapitre VIII de la loi du 4 août 1996 sur le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

7° le montant et les conditions d'application de la majoration visée à l'alinéa 3;

8° les modalités d'application du présent article en cas d'occupation d'intérimaires;

9° les conditions et les modalités selon lesquelles une réclamation peut être déposée auprès du comité de gestion des

verschuldigd bedrag mag bedragen, en een verwijlntrest, gelijk aan de wettelijke rentevoet, verschuldigd.

De preventiedienst wendt de forfaitaire preventiecontributie aan voor de voorkoming van arbeidsongevallen bij de betrokken werkgever.

§ 4. De preventiedienst brengt bij Fedris verslag uit over de voorgestelde preventiemaatregelen alsook over de naleving door de betrokken werkgever van de genoemde maatregelen en over zijn medewerking. Een verslag hierover wordt voorgelegd aan het beheerscomité voor de arbeidsongevallen na advies van het Technisch comité voor de preventie. Fedris stelt de informatie ter beschikking van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

§ 5. De Koning bepaalt, op voordracht van de ministers die de arbeidsongevallen en de verzekeringsovereenkomsten onder hun bevoegdheid hebben en bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad:

1° de frequentie, ernst, grens, die niet minder mag bedragen dan tweemaal de gemiddelde ernst en frequentie, en de duur van de observatieperiode bedoeld in het § 1;

2° de berekening, de periode van aanrekening en de wijze van toepassing van de forfaitaire preventiecontributie, die niet minder mag bedragen dan 3.000 euro en niet meer dan 15.000 euro. Deze bedragen worden gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen op de door de Koning bepaalde wijze;

3° voor welke ondernemingen, rekening houdend met een minimum aantal arbeidsongevallen die overkomen zijn tijdens de observatieperiode, de forfaitaire preventiecontributie kan geïnd worden;

4° de nadere regels voor de vaststelling en de kennisgeving aan de preventiedienst door Fedris, alsook voor de wijze van rapportering aan Fedris;

5° de nadere regels voor de kennisgeving van het verzwaaard risico aan de werkgever;

6° de nadere regels van kennisgeving van de voorgestelde preventiemaatregelen aan de werkgever, de interne of de externe preventieadviseurs en, naargelang van het geval, het comité voor preventie en bescherming op het werk, de syndicale afvaardiging of de werknemers zoals bedoeld in hoofdstuk VIII van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

7° het bedrag en de toepassingsvoorwaarden van de in het derde lid bedoelde opslag;

8° de nadere regels voor de toepassing van dit artikel in geval van tewerkstelling van uitzendkrachten;

9° de voorwaarden en modaliteiten volgens dewelke een bezwaar kan ingediend worden bij het beheerscomité voor de

accidents du travail, ainsi que les conditions selon lesquelles cette réclamation suspend le recouvrement de la contribution forfaitaire de prévention;

10° les conditions auxquelles un institut de prévention peut être désigné pour les employeurs qui relèvent d'une même commission paritaire.”.

Art. 3.

Dans l'article 58, § 1^{er}, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 5 décembre 2022, le 14° est complété par les mots: “, d'assurer le suivi tel que prévu à l'article 49bis, § 4, et de percevoir les cotisations forfaitaires lorsque le suivi des entreprises en risque aggravé est assuré par un institut de prévention désigné conformément à l'article 49bis, § 2, alinéa 2”.

Art. 4.

L'article 59 de la même loi, remplacé par l'arrêté royal n° 530 du 31 mars 1987 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, par est complété par le 15°, rédigé comme suit:

“15° les contributions forfaitaires de prévention à charge des entreprises en risque aggravé conformément à l'article 49bis, § 2, alinéa 4.”.

Art. 5.

Dans l'article 59quater, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par l'arrêté royal n° 530 du 31 mars 1987 et modifié par la loi du 25 janvier 1999, les mots “, 15°” sont insérés entre les mots “articles 59, 2°, 3°, 4°, 5°, 7°, 8°, 9°, 14°” et les mots “et 59bis”.

Art. 6.

Dans l'article 69 de la même loi, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 4 et 5:

“Les créances de Fedris à charge des débiteurs visés à l'article 49bis se prescrivent par trois ans à dater de la notification du risque aggravé.”.

arbeidsongevallen alsook de voorwaarden volgens dewelke dit bezwaar de inning van de forfaitaire preventiecontributie schorst;

10° de voorwaarden waaronder een preventie-instituut kan aangesteld worden voor de werkgevers behorend tot het ressort van eenzelfde paritair comité.”.

Art. 3.

In artikel 58, § 1, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 december 2022, wordt de bepaling onder 14° aangevuld met de woorden: “, te zorgen voor de follow-up zoals bepaald in artikel 49bis, § 4, en de forfaitaire contributies te innen wanneer de follow-up van de onderneming met een verzaamd risico gedaan wordt door een preventie-instituut aangesteld conform artikel 49bis, § 2, tweede lid”.

Art. 4.

Artikel 59 van dezelfde wet, vervangen door het koninklijk besluit nr. 530 van 31 maart 1987 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, wordt aangevuld met de bepaling onder 15°, luidende:

“15° de forfaitaire contributies voor preventie ten laste van de ondernemingen met verzaamd risico conform artikel 49bis, § 2, vierde lid.”.

Art. 5.

In artikel 59quater, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen door het koninklijk besluit nr. 530 van 31 maart 1987 en gewijzigd bij de wet van 25 januari 1999, worden de woorden “, 15°” ingevuld tussen de woorden “artikelen 59, 2°, 3°, 4°, 5°, 7°, 8°, 9°, 14°” en de woorden “en 59bis”.

Art. 6.

In artikel 69 van dezelfde wet wordt tussen het vierde en het vijfde lid een lid ingevoegd, luidende:

“De schuldvorderingen van Fedris ten laste van de schuldenaars bedoeld in artikel 49bis verjaren na drie jaar na de kennisgeving van het verzaamd risico.”.

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Frank VANDENBROUCKE
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) > Cis CAES - cis.caes@vandenbroucke.fed.be
Administration SPF Sécurité sociale – DG BESOC
- Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) > Isabelle Vincent – isabelle.vincent@minsoc.fed.be
02/528.64.06

B. Projet

- Titre de la réglementation > **Avant-projet de loi modifiant la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail en matière de risques aggravés et projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 23 décembre 2008 portant exécution de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail en matière de risques aggravés de manière disproportionnée**
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.
L'objectif est de permettre à Fedris de percevoir la contribution forfaitaire des employeurs en risques aggravés lorsqu'un institut de prévention a été désigné et de recourir aux services du SPF Finances si l'employeur ne paie pas.
- Analyses d'impact déjà réalisées > ☐ Oui / ☒ Non
Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document > [Click here to enter text.](#)

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :
**Comité de gestion des accidents du travail de Fedris : 28 novembre 2022 et 20 mars 2023 ;
Inspections des Finances affaires sociales : 18 avril 2023 ;
Secrétaire d'Etat au Budget : 17 mai 2023 et 2 juin 2023**

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :
Documents du comité de gestion des accidents du travail de Fedris

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact

- **06/06/2023**

Formulaire d'analyse d'impact

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

Toutes les personnes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

[Click here to enter text.](#)

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

[Click here to enter text.](#)

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

[Click here to enter text.](#)

Formulaire d'analyse d'impact

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

X Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

X Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

X Pas d'impact

[Click here to enter text.](#)

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

X Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

X Pas d'impact

[Click here to enter text.](#)

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

X Pas d'impact

[Click here to enter text.](#)

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Ne concerne pas les entreprises.](#)

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

Formulaire d'analyse d'impact

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

[Click here to enter text.](#)

→ *S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :*

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?

[O/N] > expliquez

[Click here to enter text.](#)

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

[Click here to enter text.](#)

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

[Click here to enter text.](#)

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires, vu que Fedris peut déjà faire appel au SPF Finances pour récupérer des créances.

→ *Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante :*

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Réglementation actuelle *

>

Réglementation en projet **

→ *S'il y a des formalités et/ou des obligations, répondez aux questions suivantes :*

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

Réglementation actuelle

>

Réglementation en projet

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

Réglementation actuelle

>

Réglementation en projet

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

Réglementation actuelle

>

Réglementation en projet

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

[Click here to enter text.](#)

* Ne remplir que s'il y a des formalités/obligations actuellement dans la matière relative au projet.

** Remplir si le projet modifie ou introduit de nouvelles formalités/obligations.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

☒ Pas d'impact

Mobilité [13]

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Alimentation [14]

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

Formulaire d'analyse d'impact

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

[Pas d'application](#)

→ *S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question suivante :*

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). cf. annexe

[Click here to enter text.](#)

→ *S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :*

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs?

[Click here to enter text.](#)

Regelgevingsimpactanalyse

RIA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Frank VANDENBROUCKE_
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Cis Caes, cis.caes@vandenbroucke.fed.be
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid – DG BEOSC
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Isabelle Vincent – isabelle.vincent@minsoc.fed.be 02/528.64.06

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet tot wijziging van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 betreffende de verzwaarde risico's en ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 2008 tot uitvoering van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 in verband met de onevenredig verzwaarde risico's
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Het doel is Fedris in staat te stellen de forfaitaire bijdrage te innen bij werkgevers met verzwaarde risico's wanneer een preventie-instelling werd aangeduid, en een beroep te doen op de FOD Financiën als de werkgever niet betaalt.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Beheerscomité voor de arbeidsongevallen van Fedris : 21 november 2022 en 20 maart 2023; Inspectie van Financiën Sociale Zaken : 18 april 2023 ; Staatssecretaris voor Begroting: 17 mei 2023 en 2 juni 2023
--	---

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Documenten van het Beheerscomité voor de arbeidsongevallen van Fedris;
--	--

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

[22/03/2023](#)

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[Dit heeft betrekking op alle personen, ongeacht hun geslacht.](#)



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

--



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Werkgelegenheid .5.**

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Consumptie- en productiepatronen .6.**

Prijssstabieleit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Economische ontwikkeling .7.**

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Investerings .8.**

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Onderzoek en ontwikkeling .9.**

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

[Er is geen onderneming betrokken.](#)

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

- a. [__ huidige regelgeving*](#)

- b. [De voorgestelde maatregelen brengen geen nieuwe of extra administratieve lasten mee aangezien Fedris al een beroep kan doen op de FOD Financiën om schulden te innen.](#)

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

- a. [__ *](#)

- b. [__ **](#)

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

- a. [__ *](#)

- b. [__ **](#)

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

- a. [__ *](#)

- b. [__ **](#)

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Energie .12.

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitat, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>o voedselveiligheid</td> <td>o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>o mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>o waardig werk</td> <td>o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>o lokale en internationale handel</td> <td>o vrede en veiligheid</td> </tr> </table>		o voedselveiligheid	o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	o mobiliteit van personen	o waardig werk	o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	o lokale en internationale handel	o vrede en veiligheid
o voedselveiligheid	o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	o mobiliteit van personen								
o waardig werk	o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
o lokale en internationale handel	o vrede en veiligheid								
Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.									
Niet van toepassing									
↓	Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage									
↓	Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.								
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?									

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 74.231/1/V DU 8 SEPTEMBRE 2023

Le 20 juillet 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Affaires sociales à communiquer un avis dans un délai de trente jours, prorogé de plein droit jusqu'au 6 septembre 2023, sur un avant-projet de loi "modifiant la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail en matière de risques aggravés".

L'avant-projet a été examiné par la première chambre des vacations le 5 septembre 2023. La chambre était composée de Wouter PAS, conseiller d'État, président, Inge Vos et Toon MOONEN, conseillers d'État, Bruno PEETERS, assesseur, et Greet VERBERCKMOES, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy DEPESTER, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wouter PAS, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 8 septembre 2023.

*

L'avant-projet de loi soumis pour avis apporte un certain nombre de modifications aux articles 49*bis*¹, 58, 59, 59*quater* et 69 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail.

L'avant-projet appelle uniquement les observations d'ordre légistique suivantes.

Ainsi, à l'article 49*bis*, § 5, 7°, en projet, de la loi sur les accidents du travail (article 2 de l'avant-projet), il convient de remplacer la référence à "la majoration visée à l'alinéa 3" par une référence à "la majoration visée au paragraphe 3".

Dans le texte français de l'article 4 de l'avant-projet de loi, on supprimera le mot "par" entre les mots "23 novembre 2017," et les mots "est complété".

* Ce délai résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, *in fine*, des lois "sur le Conseil d'État", coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juillet au 31 juillet ou lorsqu'il expire entre le 15 juillet et le 15 août.

¹ Si l'article 49*bis* de la loi sur les accidents du travail est remplacé dans son ensemble par l'avant-projet, son texte n'est toutefois modifié que sur quelques points.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 74.231/1/V VAN 8 SEPTEMBER 2023

Op 20 juli 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen, van rechtswege verlengd tot 6 september 2023, een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet "tot wijziging van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 betreffende de verzwaarde risico's".

Het voorontwerp is door de eerste vakantiekamer onderzocht op 5 september 2023. De kamer was samengesteld uit Wouter PAS, staatsraad, voorzitter, Inge Vos en Toon MOONEN, staatsraden, Bruno PEETERS, assessor, en Greet VERBERCKMOES, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy DEPESTER, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wouter PAS, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 8 september 2023.

*

Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet brengt een aantal wijzigingen aan in de artikelen 49*bis*¹, 58, 59, 59*quater* en 69 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

Het voorontwerp geeft slechts aanleiding tot de volgende wetgevingstechnische opmerkingen.

Zo moet in het ontworpen artikel 49*bis*, § 5, 7°, van de arbeidsongevallenwet (artikel 2 van het voorontwerp) de verwijzing naar "de in het derde lid bedoelde opslag" worden vervangen door een verwijzing naar "de in paragraaf 3 bedoelde opslag".

In de Franse tekst van artikel 4 van het voorontwerp van wet moet het woord "par" worden geschrapt tussen de woorden "23 november 2017," en de woorden "est complété".

* Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, *in fine*, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juli en 31 juli of wanneer hij verstrijkt tussen 15 juli en 15 augustus.

¹ Artikel 49*bis* van de arbeidsongevallenwet wordt weliswaar volledig vervangen door het voorontwerp, maar de tekst ervan wordt slechts op enkele punten gewijzigd.

L'article 6 de l'avant-projet doit reproduire correctement l'historique de l'article 69 de la loi sur les accidents du travail. Cette disposition a été modifiée en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017.

Le greffier,

Greet VERBERCKMOES

Le président,

Wouter PAS

In artikel 6 van het voorontwerp moet de wetshistoriek van artikel 69 van de arbeidsongevallenwet correct worden weergegeven. Deze bepaling werd laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017.

De griffier,

Greet VERBERCKMOES

De voorzitter,

Wouter PAS

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre des Affaires sociales est chargé de présenter, en notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 49*bis* de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, inséré par la loi du 13 juillet 2006 et modifié en dernier lieu par la loi du 17 mars 2022, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 49*bis*. § 1^{er}. Lorsque, à l'exclusion du risque d'accidents sur le chemin du travail, et des accidents survenus aux personnes visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs la fréquence et la gravité des sinistres dépassent le seuil durant la période d'observation, le risque assuré est considéré comme un risque aggravé de manière disproportionnée, appelé ci-après “risque aggravé”.

§ 2. Fedris constate le risque aggravé et le notifie au service de prévention concerné.

Le service de prévention concerné est le service de prévention de l'entreprise d'assurances concernée sauf si, après accord du comité de gestion des accidents du travail, un institut de prévention est chargé de cette tâche pour les employeurs qui sur base de leur activité principale relèvent d'une même commission paritaire, comme visé dans la loi du 5 décembre 1968 sur les

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Sociale Zaken is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 49*bis* van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 maart 2022, wordt vervangen als volgt:

“Art. 49*bis*. § 1. Wanneer, met uitsluiting van het risico voor de ongevallen op de weg naar of van het werk en de ongevallen overkomen aan de personen bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gedurende de observatieperiode de frequentie en de ernst van de ongevallen de grens overschrijden, wordt het verzekerd risico als een onevenredig verzaamd risico beschouwd, hierna “verzaamd risico” genoemd.

§ 2. Fedris stelt het verzaamde risico vast en brengt dit ter kennis van de betrokken preventiedienst.

De betrokken preventiedienst is de preventiedienst van de betrokken verzekeringsonderneming, tenzij, na akkoord van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen, een preventie-instituut hiermee belast werd voor de werkgevers die op grond van hun hoofdactiviteit behoren tot het ressort van eenzelfde paritair comité, zoals bedoeld in de wet van 5 december 1968 betreffende

conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Le service de prévention ou Fedris si un institut de prévention a été désigné le notifie à l'employeur.

Lorsqu'un institut de prévention a été désigné, Fedris perçoit d'office et sans délai à la charge de cet employeur une contribution forfaitaire de prévention. Si aucun institut de prévention n'a été désigné, l'entreprise d'assurances perçoit sans délai et sans intermédiaire cette contribution.

Dans l'hypothèse où Fedris est chargé de percevoir la contribution forfaitaire, il rétribue avec cette somme les actions de prévention des accidents du travail chez les employeurs concernés, prévues au § 3, alinéa 2, du présent article.

§ 3. L'employeur qui n'a pas versé la contribution forfaitaire de prévention avant le 1^{er} février de l'année qui suit la constatation est redevable d'une majoration, qui ne peut pas dépasser 10 % du montant dû, ainsi que d'un intérêt de retard égal au taux d'intérêt légal.

Le service de prévention affecte la contribution forfaitaire de prévention à la prévention des accidents du travail chez l'employeur concerné.

§ 4. Le service de prévention fait rapport à Fedris sur les mesures de prévention proposées ainsi que sur le respect par l'employeur concerné desdites mesures et sur sa collaboration. Un rapport à ce sujet est présenté au comité de gestion des accidents du travail après avis du Comité technique de la prévention. Fedris met l'information à la disposition de la Direction générale Contrôle du bien-être au travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

§ 5. Le Roi détermine, sur la proposition des ministres qui ont les accidents du travail et les contrats d'assurance parmi leurs compétences et par arrêté délibéré en Conseil des ministres:

1° la fréquence, la gravité, le seuil, qui ne peut pas être inférieur à deux fois la fréquence et la gravité moyenne, et la durée de la période d'observation visés au § 1^{er};

2° le calcul, la période d'imputation et les modalités d'application de la contribution forfaitaire de prévention, qui ne peut être inférieure à 3.000 euro ni supérieure

de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

De preventiedienst of Fedris als een preventie-instituut werd aangesteld brengt dit ter kennis van de werkgever.

Wanneer een preventie-instituut werd aangesteld, int Fedris ambtshalve en onverwijld ten laste van deze werkgever een forfaitaire preventie-contributie. Indien er geen preventie-instituut werd aangesteld, int de verzekeringsonderneming onverwijld en zonder tussenpersoon deze contributie.

Indien Fedris belast wordt met de inning van de forfaitaire contributie betaalt het met dit bedrag de acties ter preventie van arbeidsongevallen bij de betrokken werkgevers bepaald in § 3, tweede lid van dit artikel.

§ 3. De werkgever die de forfaitaire preventiecontributie niet gestort heeft voor 1 februari van het jaar dat volgt op de vaststelling, is een opslag, die niet meer dan 10 % van het verschuldigd bedrag mag bedragen, en een verwijlntrest, gelijk aan de wettelijke rentevoet, verschuldigd.

De preventiedienst wendt de forfaitaire preventiecontributie aan voor de voorkoming van arbeidsongevallen bij de betrokken werkgever.

§ 4. De preventiedienst brengt bij Fedris verslag uit over de voorgestelde preventiemaatregelen alsook over de naleving door de betrokken werkgever van de genoemde maatregelen en over zijn medewerking. Een verslag hierover wordt voorgelegd aan het beheerscomité voor de arbeidsongevallen na advies van het Technisch comité voor de preventie. Fedris stelt de informatie ter beschikking van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

§ 5. De Koning bepaalt, op voordracht van de ministers die de arbeidsongevallen en de verzekeringsovereenkomsten onder hun bevoegdheid hebben en bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad:

1° de frequentie, ernst, grens, die niet minder mag bedragen dan tweemaal de gemiddelde ernst en frequentie, en de duur van de observatieperiode bedoeld in het § 1;

2° de berekening, de periode van aanrekening en de wijze van toepassing van de forfaitaire preventiecontributie,

à 15.000 euro. Ces montants sont liés à l'indice des prix à la consommation de la manière déterminée par le Roi;

3° les entreprises à la charge desquelles la contribution forfaitaire de prévention peut être perçue, compte tenu d'un nombre minimum d'accidents du travail survenus pendant la période d'observation;

4° les modalités de constatation et de notification au service de prévention par Fedris, ainsi que le mode de présentation du rapport à Fedris;

5° les modalités de notification du risque aggravé à l'employeur;

6° les modalités de notification des mesures de prévention proposées à l'employeur, aux conseillers en prévention interne ou externe et, selon le cas, au comité pour la prévention et la protection au travail, à la délégation syndicale ou aux travailleurs visés au chapitre VIII de la loi du 4 août 1996 sur le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

7° le montant et les conditions d'application de la majoration visée au paragraphe 3;

8° les modalités d'application du présent article en cas d'occupation d'intérimaires;

9° les conditions et les modalités selon lesquelles une réclamation peut être déposée auprès du comité de gestion des accidents du travail, ainsi que les conditions selon lesquelles cette réclamation suspend le recouvrement de la contribution forfaitaire de prévention;

10° les conditions auxquelles un institut de prévention peut être désigné pour les employeurs qui relèvent d'une même commission paritaire."

Art. 3

Dans l'article 58, § 1^{er}, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 5 décembre 2022, le 14° est complété par les mots: ", d'assurer le suivi tel que prévu à l'article 49bis, § 4, et de percevoir les cotisations forfaitaires lorsque le suivi des entreprises en risque aggravé est assuré par un institut de prévention désigné conformément à l'article 49bis, § 2, alinéa 2".

die niet minder mag bedragen dan 3.000 euro en niet meer dan 15.000 euro. Deze bedragen worden gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen op de door de Koning bepaalde wijze;

3° voor welke ondernemingen, rekening houdend met een minimum aantal arbeidsongevallen die overkomen zijn tijdens de observatieperiode, de forfaitaire preventiecontributie kan geïnd worden;

4° de nadere regels voor de vaststelling en de kennisgeving aan de preventiedienst door Fedris, alsook voor de wijze van rapportering aan Fedris;

5° de nadere regels voor de kennisgeving van het verzaamd risico aan de werkgever;

6° de nadere regels van kennisgeving van de voorgestelde preventiemaatregelen aan de werkgever, de interne of de externe preventieadviseurs en, naargelang van het geval, het comité voor preventie en bescherming op het werk, de syndicale afvaardiging of de werknemers zoals bedoeld in hoofdstuk VIII van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

7° het bedrag en de toepassingsvoorwaarden van de in paragraaf 3 bedoelde opslag;

8° de nadere regels voor de toepassing van dit artikel in geval van tewerkstelling van uitzendkrachten;

9° de voorwaarden en modaliteiten volgens dewelke een bezwaar kan ingediend worden bij het beheerscomité voor de arbeidsongevallen alsook de voorwaarden volgens dewelke dit bezwaar de inning van de forfaitaire preventiecontributie schorst;

10° de voorwaarden waaronder een preventie-instituut kan aangesteld worden voor de werkgevers behorend tot het ressort van eenzelfde paritair comité."

Art. 3

In artikel 58, § 1, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 december 2022, wordt de bepaling onder 14° aangevuld met de woorden: ", te zorgen voor de follow-up zoals bepaald in artikel 49bis, § 4, en de forfaitaire contributies te innen wanneer de follow-up van de onderneming met een verzaamd risico gedaan wordt door een preventie-instituut aangesteld conform artikel 49bis, § 2, tweede lid".

Art. 4

L'article 59 de la même loi, remplacé par l'arrêté royal n° 530 du 31 mars 1987 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, est complété par le 15°, rédigé comme suit:

“15° les contributions forfaitaires de prévention à charge des entreprises en risque aggravé conformément à l'article 49*bis*, § 2, alinéa 4.”

Art. 5

Dans l'article 59*quater*, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par l'arrêté royal n° 530 du 31 mars 1987 et modifié par la loi du 25 janvier 1999, les mots “, 15°” sont insérés entre les mots “articles 59, 2°, 3°, 4°, 5°, 7°, 8°, 9°, 14°” et les mots “et 59*bis*”.

Art. 6

Dans l'article 69 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 4 et 5:

“Les créances de Fedris à charge des débiteurs visés à l'article 49*bis* se prescrivent par trois ans à dater de la notification du risque aggravé.”

Donné à Bruxelles, le 17 septembre 2023

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

Art. 4

Artikel 59 van dezelfde wet, vervangen door het koninklijk besluit nr. 530 van 31 maart 1987 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, wordt aangevuld met de bepaling onder 15°, luidende:

“15° de forfaitaire contributies voor preventie ten laste van de ondernemingen met verzwaaard risico conform artikel 49*bis*, § 2, vierde lid.”

Art. 5

In artikel 59*quater*, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen door het koninklijk besluit nr. 530 van 31 maart 1987 en gewijzigd bij de wet van 25 januari 1999, worden de woorden “, 15°” ingevuld tussen de woorden “artikelen 59, 2°, 3°, 4°, 5°, 7°, 8°, 9°, 14°” en de woorden “en 59*bis*”.

Art. 6

In artikel 69 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, wordt tussen het vierde en het vijfde lid een lid ingevoegd, luidende:

“De schuldvorderingen van Fedris ten laste van de schuldenaars bedoeld in artikel 49*bis* verjaren na drie jaar na de kennisgeving van het verzwaaard risico.”

Gegeven te Brussel, 17 september 2023

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

COORDINATION DES ARTICLES

TEXTE DE BASE

TEXTE ADAPTÉ AU PROJET DE LOI

Loi du 19 avril 1971 sur les accidents du travail

Art. 2.

Art. 49bis. Lorsque, à l'exclusion du risque d'accidents sur le chemin du travail, et des accidents survenus aux personnes visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs la fréquence et la gravité des sinistres dépassent le seuil durant la période d'observation, le risque assuré est considéré comme un risque aggravé de manière disproportionnée, appelé ci-après " risque aggravé ".

Fedris constate le risque aggravé et le notifie au service de prévention concerné. Le service de prévention concerné est le service de prévention de l'entreprise d'assurances concernée sauf si, après accord du comité de gestion des accidents du travail, un institut de prévention est chargé de cette tâche pour les employeurs sur base de leur activité principale relèvent d'une même commission paritaire, comme visé dans la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires. Le service de prévention le notifie à l'employeur. Lorsqu'un institut de prévention a été désigné, Fedris perçoit d'office à la charge de cet employeur, sans délai et sans intermédiaire, une contribution forfaitaire de prévention. Si aucun institut de prévention n'a été désigné, l'entreprise d'assurance perçoit elle-même cette contribution, dans les mêmes conditions. Dans l'hypothèse où Fedris est chargé du recouvrement de la contribution forfaitaire, il en reverse le montant à l'institut de prévention.

Art. 49bis. § 1^{er}. Lorsque, à l'exclusion du risque d'accidents sur le chemin du travail, et des accidents survenus aux personnes visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs la fréquence et la gravité des sinistres dépassent le seuil durant la période d'observation, le risque assuré est considéré comme un risque aggravé de manière disproportionnée, appelé ci-après " risque aggravé ".

§ 2. Fedris constate le risque aggravé et le notifie au service de prévention concerné.

Le service de prévention concerné est le service de prévention de l'entreprise d'assurances concernée sauf si, après accord du comité de gestion des accidents du travail, un institut de prévention est chargé de cette tâche pour les employeurs qui sur base de leur activité principale relèvent d'une même commission paritaire, comme visé dans la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Le service de prévention **ou Fedris si un institut de prévention a été désigné** le notifie à l'employeur.

L'employeur qui n'a pas versé la contribution forfaitaire de prévention avant le 1^{er} février de l'année qui suit la constatation est redevable d'une majoration, qui ne peut pas dépasser 10 % du montant dû, ainsi que d'un intérêt de retard égal au taux d'intérêt légal.

Le service de prévention affecte la contribution forfaitaire de prévention à la prévention des accidents du travail chez l'employeur concerné.

Le service de prévention fait rapport à Fedris sur les mesures de prévention proposées ainsi que sur le respect par l'employeur concerné desdites mesures et sur sa collaboration. Un rapport à ce sujet est présenté au comité de gestion des accidents du travail après avis du Comité technique de la prévention. Fedris met l'information à la disposition de la Direction générale Contrôle du bien-être au travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Le Roi détermine, sur la proposition des ministres qui ont les accidents du travail et les contrats d'assurance parmi leurs compétences et par arrêté délibéré en Conseil des ministres :

1° la fréquence, la gravité, le seuil, qui ne peut pas être inférieur à deux fois la fréquence et la gravité moyenne, et la durée de la période d'observation visés à l'alinéa 1^{er};

2° le calcul, la période d'imputation et les modalités d'application de la contribution forfaitaire de prévention, qui ne peut être inférieure à 3.000 euros ni supérieure à 15.000 euros. Ces montants sont liés à l'indice des prix à la consommation de la manière déterminée par le Roi;

Lorsqu'un institut de prévention a été désigné, Fedris perçoit d'office et sans délai ~~et sans intermédiaire~~ à la charge de cet employeur une contribution forfaitaire de prévention. Si aucun institut de prévention n'a été désigné, l'entreprise d'assurances perçoit sans délai et sans intermédiaire cette contribution.

Dans l'hypothèse où Fedris est chargé de percevoir la contribution forfaitaire, il rétribue avec cette somme les actions de prévention des accidents du travail chez les employeurs concernés, prévues au § 3, alinéa 2, du présent article.

§ 3. L'employeur qui n'a pas versé la contribution forfaitaire de prévention avant le 1^{er} février de l'année qui suit la constatation est redevable d'une majoration, qui ne peut pas dépasser 10 % du montant dû, ainsi que d'un intérêt de retard égal au taux d'intérêt légal.

Le service de prévention affecte la contribution forfaitaire de prévention à la prévention des accidents du travail chez l'employeur concerné.

§ 4. Le service de prévention fait rapport à Fedris sur les mesures de prévention proposées ainsi que sur le respect par l'employeur concerné desdites mesures et sur sa collaboration. Un rapport à ce sujet est présenté au comité de gestion des accidents du travail après avis du Comité technique de la prévention. Fedris met l'information à la disposition de la Direction générale Contrôle du bien-être au travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

§ 5. Le Roi détermine, sur la proposition des ministres qui ont les accidents du travail et les contrats d'assurance parmi leurs compétences et par arrêté délibéré en Conseil des ministres :

1° la fréquence, la gravité, le seuil, qui ne peut pas être inférieur à deux fois la fréquence et la gravité moyenne, et la durée de la période d'observation visés **au § 1^{er}**;

2° le calcul, la période d'imputation et les modalités d'application de la contribution forfaitaire de prévention, qui ne peut être inférieure à 3.000 euro ni supérieure à 15.000 euro. Ces montants sont liés à l'indice des prix à la consommation de la manière déterminée par le Roi ;

3° les entreprises à la charge desquelles la contribution forfaitaire de prévention peut être perçue, compte tenu d'un nombre minimum d'accidents du travail survenus pendant la période d'observation;

4° les modalités de constatation et de notification au service de prévention par Fedris, ainsi que le mode de présentation du rapport à Fedris;

5° les modalités de notification du risque aggravé à l'employeur;

6° les modalités de notification des mesures de prévention proposées à l'employeur, aux conseillers en prévention interne ou externe et, selon le cas, au comité pour la prévention et la protection au travail, à la délégation syndicale ou aux travailleurs visés au chapitre VIII de la loi du 4 août 1996 sur le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

7° le montant et les conditions d'application de la majoration visée à l'alinéa 3.

8° les modalités d'application du présent article en cas d'occupation d'intérimaires.

9° les conditions et les modalités selon lesquelles une réclamation peut être déposée auprès du comité de gestion des accidents du travail, ainsi que les conditions selon lesquelles cette réclamation suspend le recouvrement de la contribution forfaitaire de prévention.

10° les conditions auxquelles un institut de prévention peut être désigné pour les employeurs qui relèvent d'une même commission paritaire.

3° les entreprises à la charge desquelles la contribution forfaitaire de prévention peut être perçue, compte tenu d'un nombre minimum d'accidents du travail survenus pendant la période d'observation ;

4° les modalités de constatation et de notification au service de prévention par Fedris, ainsi que le mode de présentation du rapport à Fedris ;

5° les modalités de notification du risque aggravé à l'employeur ;

6° les modalités de notification des mesures de prévention proposées à l'employeur, aux conseillers en prévention interne ou externe et, selon le cas, au comité pour la prévention et la protection au travail, à la délégation syndicale ou aux travailleurs visés au chapitre VIII de la loi du 4 août 1996 sur le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail ;

7° le montant et les conditions d'application de la majoration visée **au paragraphe 3** ;

8° les modalités d'application du présent article en cas d'occupation d'intérimaires ;

9° les conditions et les modalités selon lesquelles une réclamation peut être déposée auprès du comité de gestion des accidents du travail, ainsi que les conditions selon lesquelles cette réclamation suspend le recouvrement de la contribution forfaitaire de prévention ;

10° les conditions auxquelles un institut de prévention peut être désigné pour les employeurs qui relèvent d'une même commission paritaire.

Art. 3.

Art. 58. § 1^{er}. Fedris a pour mission:

[...]

14° de constater les risques aggravés visés à l'article 49bis;

[...]

Art. 58. § 1^{er}. Fedris a pour mission:

[...]

14° de constater les risques aggravés visés à l'article 49bis, **d'assurer le suivi tel que prévu à l'article 49bis, § 4, et de percevoir les cotisations forfaitaires lorsque le suivi des entreprises en risque aggravé est assuré par un institut de prévention désigné conformément à l'article 49bis, § 2, alinéa 2** ;

[...]

Art. 4.

Art. 59. Fedris est alimenté par:

[...]

14° les montants récupérés à charge des entreprises d'assurances en vertu de l'article 60, alinéa 4.

Art. 59. Fedris est alimenté par:

[...]

14° les montants récupérés à charge des entreprises d'assurances en vertu de l'article 60, alinéa 4.

15° les contributions forfaitaires de prévention à charge des entreprises en risque aggravé conformément à l'article 49bis, § 2, alinéa 4.

Art. 5.

Art. 59quater. Le Roi détermine les modalités de calcul, de perception et de recouvrement des montants, visés aux articles 59, 2°, 3°, 4°, 5°, 7°, 8°, 9°, 14° et 59bis.

[...]

Art. 59quater. Le Roi détermine les modalités de calcul, de perception et de recouvrement des montants, visés aux articles 59, 2°, 3°, 4°, 5°, 7°, 8°, 9°, 14°, **15°** et 59bis.

[...]

Art. 6.

Art. 69. L'action en paiement des indemnités se prescrit par trois ans. L'action en répétition d'indemnités indues se prescrit par trois ans.

L'action en répétition d'indemnités obtenues à la suite de manoeuvres frauduleuses ou de déclarations fausses ou sciemment incomplètes se prescrit toutefois par cinq ans.

L'action en paiement des allocations visées aux articles 27bis, dernier alinéa, 27ter et 27quater, se prescrit trois ans après le premier jour qui suit la période de paiement à laquelle ces allocations se rapportent, pour autant que l'action principale en paiement des indemnités afférente à cette période ne soit pas prescrite. Pour les allocations accordées sur des indemnités afférentes à des périodes se situant avant le règlement de l'accident du travail par accord entériné ou par une décision judiciaire coulée en force de chose jugée ou avant la révision visée à l'article 72, la prescription prend cours à la date de ce règlement ou de cette révision. Pour les créances qui ne sont pas encore prescrites selon le délai de prescription de cinq ans à la date d'entrée en vigueur de l'article 40 de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, mais qui sont déjà prescrites selon le nouveau délai de prescription de trois ans, la date de prescription est fixée au 1^{er} janvier 2009.

Art. 69. L'action en paiement des indemnités se prescrit par trois ans. L'action en répétition d'indemnités indues se prescrit par trois ans.

L'action en répétition d'indemnités obtenues à la suite de manoeuvres frauduleuses ou de déclarations fausses ou sciemment incomplètes se prescrit toutefois par cinq ans.

L'action en paiement des allocations visées aux articles 27bis, dernier alinéa, 27ter et 27quater, se prescrit trois ans après le premier jour qui suit la période de paiement à laquelle ces allocations se rapportent, pour autant que l'action principale en paiement des indemnités afférente à cette période ne soit pas prescrite. Pour les allocations accordées sur des indemnités afférentes à des périodes se situant avant le règlement de l'accident du travail par accord entériné ou par une décision judiciaire coulée en force de chose jugée ou avant la révision visée à l'article 72, la prescription prend cours à la date de ce règlement ou de cette révision. Pour les créances qui ne sont pas encore prescrites selon le délai de prescription de cinq ans à la date d'entrée en vigueur de l'article 40 de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, mais qui sont déjà prescrites selon le nouveau délai de prescription de trois ans, la date de prescription est fixée au 1^{er} janvier 2009.

Les créances de Fedris à charge des débiteurs visés à l'article 59, 4°, se prescrivent par trois ans.

Dans les cas visés à l'article 24, alinéa 1^{er}, l'action en paiement des indemnités se prescrit par trois ans à dater de la notification de la décision de déclaration de guérison.

Les créances de Fedris à charge des débiteurs visés à l'article 59, 4°, se prescrivent par trois ans.

Les créances de Fedris à charge des débiteurs visés à l'article 49bis se prescrivent par trois ans à dater de la notification du risque aggravé.

Dans les cas visés à l'article 24, alinéa 1^{er}, l'action en paiement des indemnités se prescrit par trois ans à dater de la notification de la décision de déclaration de guérison.

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

BASISTEKST

TEKST AANGEPAST AAN HET WETSONTWERP

Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Art. 2.

Art. 49bis. Wanneer, met uitsluiting van het risico voor de ongevallen op de weg naar of van het werk en de ongevallen overkomen aan de personen bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gedurende de observatieperiode de frequentie en de ernst van de ongevallen de grens overschrijden, wordt het verzekerd risico als een onevenredig verzwaard risico beschouwd, hierna "verzwaard risico" genoemd.

Fedris stelt het verzwaarde risico vast en brengt dit ter kennis van de betrokken preventiedienst. De betrokken preventiedienst is de preventiedienst van de betrokken verzekeringsonderneming, tenzij, na akkoord van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen, een preventie-instituut hiermee belast werd voor de werkgevers op grond van hun hoofdactiviteit behoren tot het ressort van een zelfde paritair comité, zoals bedoeld in de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. De preventiedienst brengt dit ter kennis van de werkgever. Wanneer een preventie-instituut werd aangesteld, int Fedris onverwijld en zonder tussenpersoon ten laste van deze werkgever een forfaitaire preventiecontributie. Indien er geen preventie-instituut werd aangesteld, int de verzekeringsonderneming zelf deze contributie, onder dezelfde voorwaarden. Indien Fedris belast is met de inning van de forfaitaire contributie, maakt het dit bedrag over aan het preventie-instituut.

Art. 49bis. § 1. Wanneer, met uitsluiting van het risico voor de ongevallen op de weg naar of van het werk en de ongevallen overkomen aan de personen bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gedurende de observatieperiode de frequentie en de ernst van de ongevallen de grens overschrijden, wordt het verzekerd risico als een onevenredig verzwaard risico beschouwd, hierna "verzwaard risico" genoemd.

§ 2. Fedris stelt het verzwaarde risico vast en brengt dit ter kennis van de betrokken preventiedienst.

De betrokken preventiedienst is de preventiedienst van de betrokken verzekeringsonderneming, tenzij, na akkoord van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen, een preventie-instituut hiermee belast werd voor de werkgevers die op grond van hun hoofdactiviteit behoren tot het ressort van eenzelfde paritair comité, zoals bedoeld in de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

De preventiedienst of Fedris als een preventie-instituut werd aangesteld brengt dit ter kennis van de werkgever.

De werkgever die de forfaitaire preventiecontributie niet gestort heeft voor 1 februari van het jaar dat volgt op de vaststelling, is een opslag, die niet meer dan 10 % van het verschuldigd bedrag mag bedragen, en een verwijlntrest, gelijk aan de wettelijke rentevoet, verschuldigd.

De preventiedienst wendt de forfaitaire preventiecontributie aan voor de voorkoming van arbeidsongevallen bij de betrokken werkgever.

De preventiedienst brengt bij Fedris verslag uit over de voorgestelde preventiemaatregelen alsook over de naleving door de betrokken werkgever van de genoemde maatregelen en over zijn medewerking. Een verslag hierover wordt voorgelegd aan het beheerscomité voor de arbeidsongevallen na advies van het Technisch comité voor de preventie. Fedris stelt de informatie ter beschikking van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De Koning bepaalt, op voordracht van de ministers die de arbeidsongevallen en de verzekeringsovereenkomsten onder hun bevoegdheid hebben en bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad :

1° de in het eerste lid bedoelde frequentie, ernst, grens, die niet minder mag bedragen dan tweemaal de gemiddelde ernst en frequentie, en de duur van de observatieperiode;

Wanneer een preventie-instituut werd aangesteld, int Fedris **ambtshalve en** onverwijld **en—zonder tussenpersoon** ten laste van deze werkgever een forfaitaire preventie-contributie. Indien er geen preventie-instituut werd aangesteld, int de verzekeringsonderneming onverwijld en zonder tussenpersoon deze contributie.

Indien Fedris belast wordt met de inning van de forfaitaire contributie betaalt het met dit bedrag de acties ter preventie van arbeidsongevallen bij de betrokken werkgevers bepaald in § 3, tweede lid van dit artikel.

§ 3. De werkgever die de forfaitaire preventiecontributie niet gestort heeft voor 1 februari van het jaar dat volgt op de vaststelling, is een opslag, die niet meer dan 10 % van het verschuldigd bedrag mag bedragen, en een verwijlntrest, gelijk aan de wettelijke rentevoet, verschuldigd.

De preventiedienst wendt de forfaitaire preventiecontributie aan voor de voorkoming van arbeidsongevallen bij de betrokken werkgever.

§ 4. De preventiedienst brengt bij Fedris verslag uit over de voorgestelde preventiemaatregelen alsook over de naleving door de betrokken werkgever van de genoemde maatregelen en over zijn medewerking. Een verslag hierover wordt voorgelegd aan het beheerscomité voor de arbeidsongevallen na advies van het Technisch comité voor de preventie. Fedris stelt de informatie ter beschikking van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

§ 5. De Koning bepaalt, op voordracht van de ministers die de arbeidsongevallen en de verzekeringsovereenkomsten onder hun bevoegdheid hebben en bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad:

1° de frequentie, ernst, grens, die niet minder mag bedragen dan tweemaal de gemiddelde ernst en frequentie, en de duur van de observatieperiode bedoeld in het § 1;

2° de berekening, de periode van aanrekening en de wijze van toepassing van de forfaitaire preventiecontributie, die niet minder mag bedragen dan 3.000 euro en niet meer dan 15.000 euro. Deze bedragen worden gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen op de door de Koning bepaalde wijze;

3° voor welke ondernemingen, rekening houdend met een minimum aantal arbeidsongevallen die overkomen zijn tijdens de observatieperiode, de forfaitaire preventiecontributie kan geïnd worden

4° de nadere regels voor de vaststelling en de kennisgeving aan de preventiedienst door Fedris, alsook voor de rapportering aan Fedris;

5° de nadere regels voor de kennisgeving van het verzaamd risico aan de werkgever;

6° de nadere regels van kennisgeving van de voorgestelde preventiemaatregelen aan de werkgever, de interne of de externe preventieadviseurs en, naargelang van het geval, het comité voor preventie en bescherming op het werk, de syndicale afvaardiging of de werknemers zoals bedoeld in hoofdstuk VIII van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

7° het bedrag en de toepassingsvoorwaarden van de in het derde lid bedoelde opslag.

8° de nadere regels voor de toepassing van dit artikel in geval van tewerkstelling van uitzendkrachten.

9° de voorwaarden en modaliteiten volgens dewelke een bezwaar kan ingediend worden bij het beheerscomité voor de arbeidsongevallen alsook de voorwaarden volgens dewelke dit bezwaar de inning van de forfaitaire preventiecontributie schorst.

10° de voorwaarden waaronder een preventie-instituut kan aangesteld worden voor de werkgevers behorend tot het ressort van een zelfde paritair comité.

2° de berekening, de periode van aanrekening en de wijze van toepassing van de forfaitaire preventiecontributie, die niet minder mag bedragen dan 3.000 euro en niet meer dan 15.000 euro. Deze bedragen worden gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen op de door de Koning bepaalde wijze;

3° voor welke ondernemingen, rekening houdend met een minimum aantal arbeidsongevallen die overkomen zijn tijdens de observatieperiode, de forfaitaire preventiecontributie kan geïnd worden;

4° de nadere regels voor de vaststelling en de kennisgeving aan de preventiedienst door Fedris, alsook voor de wijze van rapportering aan Fedris;

5° de nadere regels voor de kennisgeving van het verzaamd risico aan de werkgever;

6° de nadere regels van kennisgeving van de voorgestelde preventiemaatregelen aan de werkgever, de interne of de externe preventieadviseurs en, naargelang van het geval, het comité voor preventie en bescherming op het werk, de syndicale afvaardiging of de werknemers zoals bedoeld in hoofdstuk VIII van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

7° het bedrag en de toepassingsvoorwaarden van de in **paragraaf 3** bedoelde opslag;

8° de nadere regels voor de toepassing van dit artikel in geval van tewerkstelling van uitzendkrachten;

9° de voorwaarden en modaliteiten volgens dewelke een bezwaar kan ingediend worden bij het beheerscomité voor de arbeidsongevallen alsook de voorwaarden volgens dewelke dit bezwaar de inning van de forfaitaire preventiecontributie schorst;

10° de voorwaarden waaronder een preventie-instituut kan aangesteld worden voor de werkgevers behorend tot het ressort van eenzelfde paritair comité.

Art. 3.

Art. 58. § 1. Fedris heeft tot taak:

[...]

Art. 58. § 1. Fedris heeft tot taak:

[...]

14° de in artikel 49*bis* bedoelde verzwaarde risico's vast te stellen;

[...]

14° de in artikel 49*bis* bedoelde verzwaarde risico's vast te stellen, **te zorgen voor de follow-up zoals bepaald in artikel 49*bis*, § 4, en de forfaitaire contributies te innen wanneer de follow-up van de onderneming met een verzwaard risico gedaan wordt door een preventie-instituut aangesteld conform artikel 49*bis*, § 2, tweede lid;**

[...]

Art. 4.

Art. 59. Fedris wordt gestijfd door:

[...]

14° de bedragen verhaald op de verzekeringsonderneming op grond van artikel 60, vierde lid.

Art. 59. Fedris wordt gestijfd door:

[...]

14° de bedragen verhaald op de verzekeringsonderneming op grond van artikel 60, vierde lid.

15° de forfaitaire contributies voor preventie ten laste van de ondernemingen met verzwaard risico conform artikel 49*bis*, § 2, vierde lid.

Art. 5.

Art. 59*quater*. De Koning bepaalt de wijze van berekening, inning en invordering van de bedragen, bedoeld bij de artikelen 59, 2°, 3°, 4°, 5°, 7°, 8°, 9°, 14° en 59*bis*.

[...]

Art. 59*quater*. De Koning bepaalt de wijze van berekening, inning en invordering van de bedragen, bedoeld bij de artikelen 59, 2°, 3°, 4°, 5°, 7°, 8°, 9°, 14°, 15° en 59*bis*.

[...]

Art. 6.

Art. 69. De rechtsvordering tot betaling van de vergoedingen verjaart na drie jaar. De rechtsvordering tot terugvordering van onverschuldigde vergoedingen verjaart na drie jaar.

De rechtsvordering tot terugvordering van onverschuldigde vergoedingen die door bedrieglijke handelingen of door valse of opzettelijk onvolledige verklaringen werden bekomen, verjaart na vijf jaar.

Art. 69. De rechtsvordering tot betaling van de vergoedingen verjaart na drie jaar. De rechtsvordering tot terugvordering van onverschuldigde vergoedingen verjaart na drie jaar.

De rechtsvordering tot terugvordering van onverschuldigde vergoedingen die door bedrieglijke handelingen of door valse of opzettelijk onvolledige verklaringen werden bekomen, verjaart na vijf jaar.

De rechtsvordering tot betaling van de bij de artikelen 27*bis*, laatste lid, 27*ter* en 27*quater* bedoelde bijlagen verjaart na drie jaar vanaf de eerste dag volgend op de betalingsperiode waarop deze bijlagen betrekking hebben, voor zover de hoofdvordering tot betaling van de op deze periode betrekking hebbende vergoedingen niet is verjaard. Voor de bijlagen die toegekend worden op vergoedingen voor periodes die gelegen zijn voor de regeling van het arbeidsongeval bij een bekrachtigde overeenkomst of bij een in kracht van gewijsde getreden gerechtelijke beslissing, of voor de in artikel 72 bedoelde herziening, vangt de verjaring aan op de datum van deze regeling of herziening. Voor de vorderingen die, met toepassing van de verjaringstermijn van vijf jaar, nog niet verjaard zijn op de datum van inwerkingtreding van artikel 40 van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, maar die met toepassing van de nieuwe verjaringstermijn van drie jaar wel verjaard zijn, wordt de datum van verjaring vastgesteld op 1 januari 2009.

De schuldvorderingen van Fedris ten laste van de schuldenaars bedoeld in artikel 59, 4°, verjaren na drie jaar.

In de gevallen bedoeld in artikel 24, eerste lid, verjaart de betalingsvordering van de vergoedingen drie jaar na de kennisgeving van de beslissing tot genezenverklaring.

De rechtsvordering tot betaling van de bij de artikelen 27*bis*, laatste lid, 27*ter* en 27*quater* bedoelde bijlagen verjaart na drie jaar vanaf de eerste dag volgend op de betalingsperiode waarop deze bijlagen betrekking hebben, voor zover de hoofdvordering tot betaling van de op deze periode betrekking hebbende vergoedingen niet is verjaard. Voor de bijlagen die toegekend worden op vergoedingen voor periodes die gelegen zijn voor de regeling van het arbeidsongeval bij een bekrachtigde overeenkomst of bij een in kracht van gewijsde getreden gerechtelijke beslissing, of voor de in artikel 72 bedoelde herziening, vangt de verjaring aan op de datum van deze regeling of herziening. Voor de vorderingen die, met toepassing van de verjaringstermijn van vijf jaar, nog niet verjaard zijn op de datum van inwerkingtreding van artikel 40 van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, maar die met toepassing van de nieuwe verjaringstermijn van drie jaar wel verjaard zijn, wordt de datum van verjaring vastgesteld op 1 januari 2009.

De schuldvorderingen van Fedris ten laste van de schuldenaars bedoeld in artikel 59, 4°, verjaren na drie jaar.

De schuldvorderingen van Fedris ten laste van de schuldenaars bedoeld in artikel 49*bis* verjaren na drie jaar na de kennisgeving van het verzwaard risico.

In de gevallen bedoeld in artikel 24, eerste lid, verjaart de betalingsvordering van de vergoedingen drie jaar na de kennisgeving van de beslissing tot genezenverklaring.