

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 septembre 2023

PROJET DE LOI

**portant des dispositions
diverses relatives au travail**

Amendements

Voir:

Doc 55 **3540/ (2022/2023)**:
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 september 2023

WETSONTWERP

**houdende
diverse arbeidsbepalingen**

Amendementen

Zie:

Doc 55 **3540/ (2022/2023)**:
001: Wetsontwerp.

N° 1 de Mme **Thémont et consorts**

Art. 19

Après l'article 19, insérer un chapitre 12/1, intitulé:

“Création d'un fonds budgétaire relatif à la prévention en matière de santé et sécurité au travail et la réintégration durable des malades de longue durée”.

Sophie Thémont (PS)
Florence Reuter (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nahima Lanjri (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)
Jean-Marc Delizée (PS)

Nr. 1 van mevrouw **Thémont c.s.**

Art. 19

Na artikel 19, een hoofdstuk 12/1 invoegen, met als opschrift:

“Oprichting van een Begrotingsfonds betreffende preventie inzake gezondheid en veiligheid op het werk en duurzame herinschakeling van langdurig zieken”.

N° 2 de Mme **Thémont et consorts**

Art. 19/1 (nouveau)

Dans le chapitre 12/1 précité, insérer un article 19/1, rédigé comme suit:

“Art. 19/1. Un fonds pour la prévention en matière de santé et sécurité au travail et la réintégration durable des malades de longue durée est créé. Il constitue un fonds budgétaire au sens de l’article 62 de la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l’État fédéral.

Dans le tableau, joint à la loi organique du 27 décembre 1990 créant des fonds budgétaires, la rubrique 23 – Emploi, travail et concertation sociale est complétée par les dispositions suivantes:

“Dénomination du fonds budgétaire organique:

23-12 Fonds pour la prévention en matière de santé et sécurité au travail et la réintégration durable des malades de longue durée.

Nature des recettes affectées:

Exécution de l’article 147, § 4, premier et deuxième tiret de la loi-programme du 27 décembre 2021 relatif au versement de la recette de la cotisation de responsabilisation visée à l’article 143 de ladite loi.

Les recettes seront composées d’une part des cotisations de responsabilisation non-réclamées à l’ONSS par les fonds de sécurité d’existence dans les trois ans, et d’autre part des remboursements effectués par les fonds de sécurité à l’ONSS en cas de non-respect des conditions et obligations.

Nature des dépenses autorisées:

Ces recettes seront affectées par la Direction générale Humanisation du travail du Service Public Fédéral

Nr. 2 van mevrouw **Thémont c.s.**

Art. 19/1 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 12/1, een artikel 19/1 invoegen, luidende:

“Art. 19/1. Een begrotingsfonds betreffende preventie inzake gezondheid en veiligheid op het werk en duurzame herinschakeling van langdurig zieken wordt opgericht. Het is een begrotingsfonds in de zin van artikel 62 van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat.

In de tabel gevoegd bij de organieke wet van 27 december 1990 houdende oprichting van de begrotingsfondsen wordt de rubriek 23 – Werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg aangevuld als volgt:

“Benaming van het organiek begrotingsfonds:

23-12 Fonds betreffend preventie inzake gezondheid en veiligheid op het werk en duurzame herinschakeling van langdurig zieken.

Aard van de toegewezen ontvangsten:

Uitvoering van artikel 147, § 4, eerste en tweede streepje van de programmawet van 27 december 2021 met betrekking tot de storting van de opbrengst van de responsabiliseringsbijdrage bedoeld in artikel 143 van voornoemde wet.

De ontvangsten zullen enerzijds bestaan uit de responsabiliseringsbijdragen die niet binnen de drie jaar door de Fondsen voor bestaanszekerheid bij de RSZ worden opgeëist en anderzijds uit de terugbetalingen door de Fondsen voor bestaanszekerheid aan de RSZ in geval van niet-naleving van de voorwaarden en verplichtingen.

Aard van de toegestane uitgaven:

Deze opbrengsten zullen door de Algemene Directie Humanisering van de arbeid van de Federale

Emploi, Travail et Concertation sociale au financement de mesures préventives en matière de santé et sécurité au travail et/ou à l'organisation d'activités pour développer des mesures en matière de réintégration durable des malades de longue durée.

Les dépenses ne pourront avoir lieu qu'après consultation du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail sur les mesures et activités envisagées.””

JUSTIFICATION (AMENDEMENTS N° 1 ET 2)

Cet amendement est introduit dans le cadre de l'exécution de l'article 147, § 4 et § 5, de la loi-programme du 27 décembre 2021 et concerne la cotisation de responsabilisation due par les employeurs qui tombent sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, et qui ont un flux excessif de travailleurs entrant en invalidité.

La loi prévoit que la recette de la cotisation sera versée au Fonds de sécurité d'Existence concerné.

L'arrêté royal du XXXXX portant exécution de l'article 147, § 4 et § 5, prévoit que si le Fonds de sécurité d'existence n'a pas réclamé dans un délai imparti le montant de la cotisation et/ou ne respecte pas ses obligations (fixées dans l'arrêté royal) l'Office de sécurité sociale versera la recette d'office à la Direction générale Humanisation du travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Étant donné que cet arrêté royal ne peut pas fixer la destination de la recette versée car cela aurait été contraire à la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'État fédéral, le présent amendement a pour but de créer un fonds budgétaire organique qui a pour but la prévention en matière de santé et sécurité au travail et la réintégration durable des malades de longue durée et qui est chargé de prendre les mesures adéquates pour de mesures préventives en matière de santé et sécurité au travail et/ou à l'organisation d'activités pour développer des mesures en matière de réintégration durable des malades de longue durée.

Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg worden bestemd voor de financiering van preventieve maatregelen inzake gezondheid en veiligheid op het werk en/of om activiteiten te organiseren voor de uitwerking van maatregelen inzake de duurzame herinschakeling van langdurig zieken.

De uitgaven zullen slechts plaatsvinden nadat de Hoge raad voor preventie en bescherming op het werk werd geconsulteerd over de beoogde maatregelen en activiteiten.””

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN NR. 1 EN 2)

Dit amendement wordt ingevoerd in het kader van de uitvoering van artikel 147, § 4 en § 5, van de programmawet van 27 december 2021 en heeft betrekking op de responsabiliseringsbijdrage die verschuldigd is door de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en die een bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit hebben.

De wet bepaalt dat de opbrengst van de bijdrage aan het betrokken Fonds voor bestaanszekerheid zal worden gestort.

Het koninklijk besluit XXXXXXX tot uitvoering van artikel 147, § 4 en § 5, bepaalt dat indien het Fonds voor Bestaanszekerheid het bedrag van de bijdrage niet heeft opgeëist binnen een bepaalde termijn en/of zijn verplichtingen (vastgelegd in het koninklijk besluit) niet nakomt, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid deze opbrengst ambtshalve zal storten aan de Algemene Directie Humanisering van de arbeid van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Aangezien dit koninklijk besluit de bestemming van de uitgekeerde inkomsten niet kan bepalen, omdat dit in strijd zou zijn met de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat, heeft deze wijziging tot doel een organiek begrotingsfonds op te richten dat als doel de preventie inzake gezondheid en veiligheid op het werk en duurzame herinschakeling van langdurig zieken heeft en dat belast is met het nemen van gepaste maatregelen voor preventieve maatregelen op het vlak van veiligheid en gezondheid op het werk en/of met het organiseren van activiteiten om maatregelen te ontwikkelen voor de duurzame herinschakeling van langdurig zieken.

Cet article prévoit dans ses alinéas 1^{er} et 2, la création d'un fonds organique dénommé: "23-12 Fonds pour la prévention en matière de santé et sécurité au travail et la réintégration durable des malades de longue durée".

Les alinéas 3 et 4 fixent la nature des recettes affectées et la nature des dépenses autorisées.

Il est précisé que les dépenses ne pourront avoir lieu qu'après consultation par la Direction générale Humanisation du travail, du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail quant aux mesures et activités envisagées.

Sophie Thémont (PS)
Florence Reuter (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nahima Lanjri (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)
Jean-Marc Delizée (PS)

De leden 1 en 2 van dit artikel voorzien in de oprichting van een organiek fonds met de naam: "23-12 Fonds betreffend preventie inzake gezondheid en veiligheid op het werk en duurzame herinschakeling van langdurig zieken".

De leden 3 en 4 stellen de aard van de toegewezen ontvangsten en de aard van de toegestane uitgaven vast.

Er dient te worden opgemerkt dat de uitgaven enkel kunnen gebeuren na overleg door de Algemene Directie Humanisering van de arbeid met de Hoge raad voor preventie over de beoogde maatregelen en activiteiten.

N° 3 de Mme **Thémont et consorts**

Art. 19/1

Après l'article 19/1, insérer un chapitre 12/2, intitulé:

“Supplément en cas de chômage temporaire”.

Sophie Thémont (PS)
Florence Reuter (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nahima Lanjri (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)
Jean-Marc Delizée (PS)

Nr. 3 van mevrouw **Thémont c.s.**

Art. 19/1

Na artikel 19/1, een hoofdstuk 12/2 invoegen, luidende:

“Toeslag bij tijdelijke werkloosheid”.

N° 4 de Mme **Thémont et consorts**

Art. 19/2 (nouveau)

Dans le chapitre 12/2 précité, insérer un article 19/2, rédigé comme suit:

“Art. 19/2. L'article 29 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, abrogé par la loi du 26 décembre 2013, est rétabli dans la rédaction suivante:

“Art. 29. Dans tous les cas où l'exécution du contrat de travail est suspendue et où le travailleur a droit aux allocations de chômage temporaire, à l'exception de la suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de force majeure, le travailleur dont la rémunération mensuelle ne dépasse pas 4.000 euros, a droit, pour chaque jour couvert par une allocation de chômage temporaire, à un supplément de 5 euros, ceci sans préjudice des suppléments légaux ou conventionnels visés à l'article 51, § 8, et à l'article 77/4, § 7. Le travailleur dont la rémunération mensuelle est supérieure à 4000 euros a droit à ce supplément dès qu'il compte plus de 26 jours de chômage temporaire au cours de la même année chez le même employeur, et ce tous les jours à partir du 27^e jour, à l'exclusion des jours de chômage temporaire pour cause de force majeure.

Le montant du supplément visé à l'alinéa premier est lié à l'indice-pivot en vigueur au 1^{er} janvier 2024 et est augmenté ou diminué conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

L'employeur est tenu de payer ce supplément sauf si le paiement de celui-ci est mis à charge du Fonds

Nr. 4 van mevrouw **Thémont c.s.**

Art. 19/2 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 12/2, een artikel 19/2 invoegen, luidende:

“Art. 19/2 Artikel 29 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, opgeheven bij de wet van 26 december 2013, wordt hersteld als volgt:

“Art. 29. In alle gevallen waarin de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt geschorst en de werknemer recht heeft op uitkeringen wegens tijdelijke werkloosheid, met uitzondering van de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht, heeft de werknemer waarvan het maandloon niet hoger is dan 4.000 euro, voor iedere dag die wordt gedekt door een tijdelijke werkloosheidsuitkering, recht op een toeslag van 5 euro, dit onverminderd de wettelijke of conventionele supplementen bedoeld in artikel 51, § 8, en artikel 77/4, § 7. De werknemer waarvan het maandloon hoger is dan 4000 euro heeft recht op die toeslag van zodra hij in hetzelfde jaar bij dezelfde werkgever meer dan 26 dagen tijdelijke werkloosheid telt, en dit voor alle dagen vanaf de 27^e dag, de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht buiten beschouwing gelaten.

Het bedrag van de in het eerste lid bedoelde toeslag is gekoppeld aan de spilindex geldend op 1 januari 2024 en wordt verhoogd of verminderd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

De werkgever is ertoe gehouden deze toeslag te betalen, tenzij de betaling daarvan door een door de

de sécurité d'existence par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

L'employeur n'est pas tenu de payer ce supplément si le travailleur bénéficie de l'application d'une convention collective de travail qui lui garantit, en cas de chômage temporaire, le paiement d'un pourcentage de sa rémunération."

Sophie Thémont (PS)
Florence Reuter (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nahima Lanjri (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)
Jean-Marc Delizée (PS)

Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst ten laste wordt gelegd van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De werkgever is er niet toe gehouden deze toeslag te betalen indien de werknemer de toepassing geniet van een collectieve arbeidsovereenkomst die hem, in geval van tijdelijke werkloosheid, de betaling van een percentage van zijn loon waarborgt."

N° 5 de Mme **Thémont et consorts**Art. 19/3 (*nouveau*)

Dans le chapitre 12/2 précité, insérer un article 19/3, rédigé comme suit:

“Art. 19/3. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.”

JUSTIFICATION (AMENDEMENTS N° 3 À 5)

Le gouvernement a décidé qu'à partir du 1^{er} janvier 2024, les allocations de chômage temporaire, à l'exception de celles accordées pour cause de force majeure telle que visée à l'article 26 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, seront calculées à 60 % au lieu de 65 % de la rémunération journalière moyenne.

En guise de compensation, un supplément additionnel est introduit afin qu'il n'y ait pas de perte de revenu pour les bas et moyens salaires. Le présent supplément s'ajoute aux suppléments déjà prévus par la loi, la convention collective ou d'autres accords existants dans les entreprises. Ce supplément doit être payé par l'employeur qui met le travailleur en chômage temporaire, sauf si le paiement de celui-ci est mis à charge du Fonds de sécurité d'existence du secteur dont relève l'employeur par le biais d'une convention collective de travail rendue obligatoire.

Cette mesure s'applique à tous les régimes de chômage temporaire, à l'exception du chômage temporaire pour cause de force majeure.

Un nouvel article 29 est inséré dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Cet article fait partie du chapitre relatif à la suspension de l'exécution du contrat de travail en général.

En vertu de ce nouvel article 29, le travailleur dont la rémunération mensuelle ne dépasse pas 4000 euros bruts et qui est mis en chômage temporaire par son employeur (hors cas de force majeure) a droit à une indemnité de 5 euros par jour de suspension de l'exécution de son contrat de travail. Si la rémunération mensuelle du travailleur est supérieure à 4000 euros, il a droit au même supplément à partir du moment où il compte plus de 26 jours de chômage temporaire au cours de la même année chez le même employeur, à l'exclusion

Nr. 5 van mevrouw **Thémont c.s.**Art. 19/3 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 12/2, een artikel 19/3 invoegen, luidende:

“Art. 19/3. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2024.”

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN NR. 3 TOT 5)

De regering heeft beslist dat de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid, met uitzondering van die die worden toegekend wegens overmacht bedoeld in artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, vanaf 1 januari 2024 zullen worden berekend op 60 % in plaats van 65 % van het gemiddeld dagloon.

Ter compensatie wordt een extra toeslag ingevoerd, opdat er voor de lage en de middenlonen geen inkomensverlies zou zijn. Deze toeslag komt bovenop de bestaande supplementen die reeds voorzien zijn bij wet, cao of andere bestaande afspraken in ondernemingen. Die toeslag moet worden betaald door de werkgever die de werknemer in tijdelijke werkloosheid plaatst, tenzij de betaling daarvan via een algemeen verbindend verklaarde cao ten laste wordt gelegd van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de sector waaronder de werkgever ressorteert.

Deze maatregel geldt voor alle stelsels van tijdelijke werkloosheid, behalve voor de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

In de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een nieuw artikel 29 ingevoegd. Dat artikel maakt deel uit van het hoofdstuk dat betrekking heeft op de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in het algemeen.

Op grond van dit nieuwe artikel 29 heeft de werknemer waarvan het maandloon niet hoger ligt dan 4000 euro bruto en die door zijn werkgever in tijdelijke werkloosheid wordt geplaatst (uitgezonderd overmacht), recht op een toeslag van 5 euro voor iedere dag waarop de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst is geschorst. Indien het maandloon van de werknemer hoger is dan 4000 euro heeft hij recht op diezelfde toeslag vanaf het ogenblik waarop hij in hetzelfde jaar bij dezelfde werkgever meer dan 26 dagen tijdelijke

des jours de chômage temporaire dus à la force majeure. Ce supplément doit être payé par l'employeur, sauf si le paiement de celui-ci est mis à charge du Fonds de sécurité d'existence du secteur dont relève l'employeur par le biais d'une convention collective de travail rendue obligatoire. Ce supplément s'ajoute aux suppléments légaux ou conventionnels dus en vertu de l'article 51, § 8, ou de l'article 77/4, § 7, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Le paiement du supplément s'applique à tous les régimes de chômage temporaire, à l'exception du chômage temporaire pour cause de force majeure.

Le travailleur a droit au supplément pour chaque jour qui est couvert par une allocation de chômage temporaire.

Le montant du supplément est lié à l'indice-pivot en vigueur au 1^{er} janvier 2024 et est revalorisé de la même manière que les allocations sociales selon le mécanisme établi par la loi du 2 août 1971.

Le supplément n'est pas dû si, en vertu d'une convention collective de travail, le travailleur a droit au paiement d'un pourcentage de son salaire en cas de chômage temporaire.

Sophie Thémont (PS)
 Florence Reuter (MR)
 Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
 Nahima Lanjri (cd&v)
 Tania De Jonge (Open Vld)
 Anja Vanrobaeys (Vooruit)
 Kristof Calvo (Ecolo-Groen)
 Jean-Marc Delizée (PS)

werkloosheid telt, de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht buiten beschouwing gelaten. Deze toeslag moet worden betaald door de werkgever, tenzij de betaling daarvan via algemeen verbindend verklaarde cao wordt ten laste gelegd van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de sector waaronder de werkgever ressorteert. Deze toeslag komt bovenop de wettelijke of conventionele supplementen die desgevallend verschuldigd zijn op grond van artikel 51, § 8, of artikel 77/4, § 7, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De betaling van de toeslag geldt voor alle stelsels van tijdelijke werkloosheid, met uitzondering van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

De werknemer heeft recht op de toeslag voor elke dag die wordt gedekt door een tijdelijke werkloosheidsuitkering.

Het bedrag van de toeslag is gekoppeld aan de spilindex geldend op 1 januari 2024 en wordt verhoogd op dezelfde manier zoals de sociale uitkeringen overeenkomstig het mechanisme ingesteld door de wet van 2 augustus 1971.

De toeslag is niet verschuldigd indien de werknemer, ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst, recht heeft op de betaling van een percentage van zijn loon in geval van tijdelijke werkloosheid.

N° 6 de Mme **Thémont et consorts**

Art. 19/3

Après l'article 19/3, insérer un chapitre 12/3, intitulé:

“Modification de la loi programme du 4 juillet 2023”.

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à insérer un nouveau chapitre en vue d'une modification de la loi programme du 4 juillet 2023.

Sophie Thémont (PS)
Florence Reuter (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nahima Lanjri (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Nr. 6 van mevrouw **Thémont et consorts**

Art. 19/3

Na artikel 19/3, een hoofdstuk 12/3 invoegen, luidende:

“Wijziging van de programmawet van 4 juli 2023”.

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot doel een hoofdstuk in te voegen met het oog op een wijziging in de programmawet van 4 juli 2023.

N° 7 de Mme **Thémont et consorts**

Art. 19/4 (*nouveau*)

Dans le chapitre 12/3 précité, insérer un article 19/4, rédigé comme suit:

“Art. 19/4. Dans l’article 12, § 2, alinéa 3, de la loi programme du 4 juillet 2023, les mots “et inférieur à 51” sont abrogés.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à corriger une erreur matérielle dans l’article 12 de la loi programme du 4 juillet 2023. Les mots “et inférieur à 51” inclus par erreur dans l’article 12 sont abrogés.

Sophie Thémont (PS)
Florence Reuter (MR)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Nahima Lanjri (cd&v)
Tania De Jonge (Open Vld)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)
Jean-Marc Delizée (PS)

Nr. 7 van mevrouw **Thémont et consorts**

Art. 19/4 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 12/3, een artikel 19/4 invoegen, luidende:

“Art. 19/4. In artikel 12, § 2, derde lid, van de programmawet van 4 juli 2023, worden de woorden “en kleiner dan 51” opgeheven.”

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot doel een materiële fout in artikel 12 van de programmawet van 4 juli 2023 recht te zetten. De woorden “en kleiner dan 51” die verkeerdelijk in artikel 12 werden opgenomen, worden opgeheven.