

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

24 mai 2023

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail
afin d'interdire l'utilisation
de jobs étudiants en cas de grève**

(déposée par Mme Sophie Thémont
et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

24 mei 2023

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten,
teneinde de tewerkstelling van studenten
tijdens stakingen te verbieden**

(ingediend door mevrouw Sophie Thémont c.s.)

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi vise à modifier la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail afin d'interdire l'utilisation de jobs étudiants en cas de grève.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel beoogt de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten te wijzigen, teneinde de tewerkstelling van studenten tijdens stakingen te verbieden.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le droit de grève est un droit fondamental reconnu par l'article 6, § 4, de la Charte sociale européenne de 1961 ainsi que par l'article 6, § 4, la Charte sociale européenne révisée de 1996. Ces traités adoptés sous l'égide du Conseil de l'Europe lient la Belgique. L'article 6, § 4, des Chartes précise qu'il y a un droit à la négociation et à l'action collectives. Ce droit à l'action collective comprend le droit de grève, mais ne s'y restreint pas. Sur cette base, on peut considérer que les piquets de grève sont un accessoire du droit de grève.

Or, les directions d'entreprises deviennent de plus en plus offensives pour limiter au maximum les possibilités de grève ainsi que le recours aux piquets. Le cas actuel de Delhaize le démontre pleinement: envoi d'huissier, interdiction d'utiliser les toilettes de l'entreprise aux grévistes, astreintes, police... Tout est mis en œuvre pour enrayer la contestation sociale.

Un autre moyen utilisé est de remplacer les grévistes par des jobistes étudiants, comme l'était auparavant l'utilisation de travail intérimaire. Les partenaires sociaux ont conclu en 2013 la convention collective de travail n° 108, qui énonce qu'une entreprise de travail intérimaire ne peut mettre ou maintenir des intérimaires au travail chez un utilisateur en cas de grève ou de lock-out.

Si des intérimaires sont tout de même occupés dans une entreprise en grève, l'intérimaire est présumé lié à l'utilisateur par un contrat de travail à durée indéterminée. L'utilisateur s'expose, par ailleurs, à une sanction prévue par la Code pénal social.

Afin d'empêcher les entraves à l'action collective que représente le remplacement des travailleurs et travailleuses permanents grévistes, la présente proposition de loi a pour but de limiter de la même façon que pour le travail intérimaire, l'utilisation de contrats étudiants en cas de grève ou de lock-out.

Sophie Thémont (PS)
Chanelle Bonaventure (PS)
Jean-Marc Delizée (PS)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het stakingsrecht is een grondrecht dat wordt erkend bij artikel 6, § 4, van het oorspronkelijke Europees Sociaal Handvest van 1961, alsook bij artikel 6, § 4, van het herziene Europees Sociaal Handvest van 1996. Die verdragen werden aangenomen binnen de Raad van Europa en zijn bindend voor België. Artikel 6, § 4, van beide handvesten bepaalt dat er een recht op collectief onderhandelen en op collectief optreden bestaat. Dat recht op collectief optreden omvat het stakingsrecht, maar niet alleen dat. Op die grond kan worden gesteld dat het recht op stakersposten een uitvloeisel van het stakingsrecht vormt.

Bedrijfsdirecties stellen zich almaar aanvallender op om de stakingsmogelijkheden en de inzet van stakersposten zoveel mogelijk te beperken. De huidige perikelen bij Delhaize bewijzen zulks volkomen: er worden deurwaarders gestuurd, het wordt de stakers verboden de bedrijfstoiletten te benutten, er wordt gedreigd met dwangsommen, de politie wordt ingezet enzovoort. Alles wordt in het werk gesteld om het sociaal protest de kop in te drukken.

Een ander middel bestaat erin de stakers te vervangen door studenten, zoals voorheen gebruik werd gemaakt van uitzendkrachten. De sociale partners hebben in 2013 collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 gesloten, waarin wordt bepaald dat een uitzendbureau "geen uitzendkrachten bij een gebruiker [mag] tewerkstellen of aan het werk houden in geval van staking of lock-out".

Indien toch uitzendkrachten actief zijn in een onderneming waar een staking aan de gang is, worden de uitzendkracht en de gebruiker geacht te zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De gebruiker stelt zich voorts bloot aan een in het Sociaal Strafwetboek bepaalde sanctie.

De vervanging van stakende vaste werknemers ondergraaft het collectief optreden; om dat te voorkomen, strekt dit wetsvoorstel ertoe de tewerkstelling van studenten tijdens een staking of lock-out te beperken, op dezelfde manier als voor uitzendkrachten.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il est inséré un article 122*bis* rédigé comme suit:

“Art. 122*bis*. Un employeur ne peut mettre ou maintenir un étudiant au travail en cas de grève ou de lock-out.”.

24 avril 2023

Sophie Thémont (PS)
Chanelle Bonaventure (PS)
Jean-Marc Delizée (PS)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een artikel 122*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 122*bis*. Een werkgever mag geen student tewerkstellen of aan het werk houden in geval van staking of lock-out.”.

24 april 2023