

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

18 avril 2023

PROJET DE LOI

**modifiant, en ce qui concerne
l'assurance indemnités et maternité,
la loi relative à l'assurance obligatoire
soins de santé et indemnités,
coordonnée le 14 juillet 1994**

Sommaire**Pages**

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	19
Analyse d'impact	22
Avis du Conseil d'État	34
Projet de loi	35
Coordination des articles	39

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.**

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

18 april 2023

WETSONTWERP

**tot wijziging, wat de uitkerings- en
moederschapsverzekering betreft,
van de wet betreffende de verplichte
verzekering voor geneeskundige verzorging en
uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994**

Inhoud**Blz.**

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	19
Impactanalyse	28
Advies van de Raad van State	34
Wetsontwerp	35
Coördinatie van de artikelen	43

**DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.**

09331

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 18 avril 2023.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 18 avril 2023.

De regering heeft dit wetsontwerp op 18 april 2023 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 18 april 2023 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Écolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

RÉSUMÉ

Le projet de loi vise à apporter différentes modifications aux dispositions de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en ce qui concerne l'assurance indemnités et maternité.

SAMENVATTING

Het wetsontwerp beoogt diverse wijzigingen aan te brengen in de bepalingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wat de uitkerings- en moederschapsverzekering betreft.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

L'objectif de la présente loi est d'apporter différentes modifications aux dispositions de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en ce qui concerne l'assurance indemnités et maternité.

Le chapitre 2 a trait à l'exercice, par l'assuré social en incapacité de travail, d'une activité dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles pour une personne handicapée.

Pour être reconnu incapable de travailler dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés, l'une des conditions, en vertu de l'article 100, § 1^{er}, de la loi relative à l'assurance obligatoire des soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, est que le travailleur ait cessé toute activité.

L'assuré social peut toutefois exercer, en période d'incapacité de travail, une activité dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles pour une personne handicapée qui est financée par un budget d'assistance personnelle (conformément au décret de la Communauté flamande du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique "Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap") ou par un budget qui suit la personne (conformément au décret de la Communauté flamande du 25 avril 2014 portant le financement qui suit la personne pour des personnes handicapées et portant réforme du mode de financement des soins et du soutien pour des personnes handicapées), si le médecin-conseil l'y autorise conformément à la réglementation applicable (soit le maintien d'une réduction de la capacité sur le plan médical d'au moins 50 % et la compatibilité de l'activité avec l'affection de cet assuré social).

Toutefois, dans le cas où l'assuré social devient incapable de travailler après la conclusion de la convention ayant pour objet des activités dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles pour une personne handicapée, il serait extrêmement injuste

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Deze wet strekt ertoe diverse wijzigingen aan te brengen in de bepalingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Hoofdstuk 2 heeft betrekking op de uitoefening, door een arbeidsongeschikte sociaal verzekerde, van een activiteit in het kader van niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap.

Om in de uitkeringsverzekering voor werknemers arbeidsongeschikt te kunnen worden erkend, geldt als één van de voorwaarden op grond van artikel 100, § 1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, dat de werknemer elke werkzaamheid moet hebben stopgezet.

Een sociaal verzekerde die zich in een periode van arbeidsongeschiktheid bevindt, kan echter een activiteit in het kader van niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap die wordt gefinancierd via een persoonlijk assistentie-budget (overeenkomstig het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap) of via een persoonsvolgend budget (overeenkomstig het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en ondersteuning voor personen met een handicap) wel verrichten indien de adviserend arts hiervoor de toelating geeft overeenkomstig de toepasselijke reglementering (meer bepaald het behoud van een vermindering van het vermogen op medisch vlak met ten minste 50 % en de verenigbaarheid van de activiteit met de aandoening van deze sociaal verzekerde).

Als de sociaal verzekerde na het sluiten van de overeenkomst die activiteiten in het kader van niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap tot voorwerp heeft, arbeidsongeschikt wordt, zou het evenwel uitermate onbillijk zijn

d'exiger une cessation immédiate de ces activités. En effet, il n'est pas rare que ces soins et ce soutien soient fournis à un partenaire ou à un enfant vivant sous le même toit que l'assuré social en incapacité de travail.

Étant donné que l'autorisation de reprendre le travail conformément à l'article 100, § 2 de la loi coordonnée le 14 juillet 1994 précitée, ne peut être octroyée qu'à partir du deuxième jour de la période d'incapacité de travail, il est explicitement prévu que l'activité dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles précités pour une personne handicapée, effectuée le premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considérée comme une activité à condition que cette activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'une convention qui avait déjà été conclue et avait déjà été effectivement exécutée avant le début de l'incapacité de travail. La poursuite simple de l'activité dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles pour une personne handicapée le premier jour de l'incapacité de travail n'empêche donc pas la reconnaissance de l'état d'incapacité de travail.

Sur base de la réglementation actuelle, le Roi dispose de la compétence de déterminer le délai et les conditions dans lesquels l'autorisation de reprise du travail est octroyée (y compris la "reprise" d'une activité dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles pour une personne handicapée constituant l'exécution d'une convention qui avait déjà été conclue et avait déjà été effectivement exécutée avant le début de l'incapacité de travail).

Le chapitre 3 règle le cumul entre les indemnités octroyées par l'assurance indemnités et maternité et l'allocation "mobilité interrégionale" et l'allocation "métier en pénurie".

Depuis le 1^{er} septembre 2022, le secteur du chômage prévoit deux nouvelles allocations de chômage pour les chômeurs de longue durée qui reprennent le travail dans une autre région ou dans un métier en pénurie à savoir:

— l'allocation "mobilité interrégionale": cette allocation est accordée à un assuré chômeur de longue durée qui reprend une activité salariée dans une entreprise ou une institution dont le siège d'exploitation ou, à défaut, le lieu habituel d'occupation est situé dans une région autre que celle dans laquelle le salarié a sa résidence principale. Le contrat de travail sur la base duquel le travail est repris a une durée prévue d'au moins trois mois, calculés de date à date;

om een onmiddellijke stopzetting van die activiteiten te eisen. Niet zelden wordt deze zorg en ondersteuning immers verleend aan een partner of een kind die/dat onder hetzelfde dak als de arbeidsongeschikte sociaal verzekerde woont.

Vermits de toelating om het werk te hervatten overeenkomstig artikel 100, § 2 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 slechts ten vroegste vanaf de tweede dag van de periode van arbeidsongeschiktheid kan worden verstrekt, wordt uitdrukkelijk bepaald dat een activiteit in het kader van de voormelde niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, niet wordt beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd. De loutere voortzetting van de activiteit in het kader van de niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid verhindert dus de erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid niet.

Op basis van de huidige reglementering beschikt de Koning over de bevoegdheid om te bepalen binnen welke termijn en onder welke voorwaarden de toelating tot werkhervatting wordt verleend (inclusief de "hervatting" van de activiteit in het kader van de voormelde niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap die de uitvoering van een overeenkomst vormt die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd).

Hoofdstuk 3 regelt de cumulatie van de uitkeringen toegekend door de uitkerings- en moederschapsverzekering met de uitkering "interregionale mobiliteit" en de uitkering "knelpuntberoep".

Sinds 1 september 2022 voorziet de sector van de werkloosheid twee nieuwe werkloosheidsuitkeringen voor langdurig werklozen die het werk hervatten in een ander gewest of in een knelpuntberoep, meer bepaald:

— de uitkering "interregionale mobiliteit": deze uitkering wordt toegekend aan de verzekerde die langdurig werkloze is en het werk hervat als loontrekkende in een onderneming of instelling waarvan de exploitatiezetel of, bij gebrek daaraan, de gebruikelijke plaats van tewerkstelling gelegen is in een ander gewest dan dat waar de werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft. De arbeidsovereenkomst op grond waarvan het werk wordt hervat, heeft een voorziene duur van minstens drie maanden, gerekend van datum tot datum;

— l'allocation "métier en pénurie": cette allocation est accordée à l'assuré chômeur de longue durée qui reprend une activité dans un métier en pénurie figurant sur une liste établie par la région compétente. Le contrat de travail sur la base duquel le travail est repris a une durée prévue d'au moins trois mois, calculés de date à date.

Ces allocations sont accordées tous les jours de la semaine, sauf le dimanche, pour une durée maximale de trois mois, calculée de date à date, à compter du premier jour du contrat de travail pour lequel l'indemnité est demandée.

Le montant journalier de cette allocation est égal à un quart du montant journalier de l'allocation de chômage (après emploi) que l'assuré aurait reçue au cours des trois premiers mois du chômage (le résultat est arrondi au centime supérieur). Si l'assuré bénéficie des allocations d'insertion, un quart du montant journalier minimum de l'allocation de chômage de la catégorie familiale applicable au cours des trois premiers mois de chômage est pris en considération.

Au cours de la période d'emploi pour laquelle le travailleur demande l'allocation "mobilité interrégionale" ou l'allocation "métier en pénurie", il est exempté de l'application des articles 44, 45, 46, 48, 48bis, 49, 55, 6°, 68, 109 et 130, et du titre II, chapitre III, sections 2 et 3, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage. Ce titre II, chapitre III, section 3, concerne les articles 60, 61 et 62 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, qui supposent en principe l'aptitude au travail du travailleur comme condition d'octroi des allocations de chômage. Au vu de cette disposition, la reconnaissance de l'état d'incapacité de travail, voire le bénéfice d'indemnités d'incapacité de travail, ne s'opposent pas à l'octroi de l'allocation "mobilité interrégionale" ou de l'allocation "métier en pénurie".

L'article 103, § 1^{er}, 5° de loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 prévoit que le travailleur ne peut prétendre aux indemnités pour la période pendant laquelle il peut faire appel à des allocations de chômage en vertu d'une législation belge ou étrangère. Si le travailleur devenait incapable de travailler au cours de la période couverte par l'allocation "métier en pénurie" ou l'allocation "mobilité interrégionale", l'intéressé ne pourrait donc pas prétendre aux indemnités d'incapacité de travail.

— de uitkering "knelpuntberoep": deze uitkering wordt toegekend aan de verzekerde die langdurig werkloos is en het werk hervat in een knelpuntberoep opgenomen in een lijst opgesteld door het bevoegde gewest. De arbeidsovereenkomst op grond waarvan het werk wordt hervat, heeft een voorziene duur van minstens drie maanden, gerekend van datum tot datum.

Deze uitkeringen worden toegekend voor alle dagen van de week, behalve de zondag, gedurende een maximale periode van drie maanden, gerekend van datum tot datum, vanaf de eerste dag van de arbeidsovereenkomst waarvoor de uitkering wordt gevraagd.

Het dagbedrag van deze uitkering is gelijk aan een vierde van het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering (na tewerkstelling) die de verzekerde zou ontvangen hebben tijdens de eerste drie maanden van de werkloosheid (het resultaat wordt afgerond naar de hogere cent). Als de verzekerde inschakelingsuitkeringen geniet, wordt één vierde van het minimale dagbedrag van de werkloosheidsuitkering voor de toepasselijke gezinscategorie tijdens de eerste drie maanden van de werkloosheid in aanmerking genomen.

Gedurende de periode van de tewerkstelling waarvoor de werknemer de uitkering "interregionale mobiliteit" of de uitkering "knelpuntberoep" vraagt, is hij vrijgesteld van de toepassing van de artikelen 44, 45, 46, 48, 48bis, 49, 55, 6°, 68, 109, en 130, en van titel II, hoofdstuk III, afdelingen 2 en 3, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering. Deze titel II, hoofdstuk III, afdeling 3, betreft de artikelen 60, 61 en 62 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 die principieel de arbeidsgeschiktheid van de werknemer vooropstellen als toekenningsvoorwaarde voor de werkloosheidsuitkeringen. Gelet op deze bepaling is de erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid en het ontvangen van arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, geen beletsel voor de toekenning van de uitkering "interregionale mobiliteit" of de uitkering "knelpuntberoep".

Artikel 103, § 1, 5° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bepaalt dat de werknemer geen aanspraak heeft op uitkeringen voor de periode waarover hij krachtens een Belgische of vreemde wetgeving aanspraak kan maken op werkloosheidsvergoedingen. Wanneer de werknemer arbeidsongeschikt zou worden tijdens de periode gedekt door de uitkering "knelpuntberoep" of de uitkering "interregionale mobiliteit", zou de betrokkene dus geen aanspraak kunnen maken op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

Compte tenu de l'objectif visant à favoriser la reprise du travail d'un chômeur de longue durée dans une autre région ou dans un métier en pénurie, il convient d'autoriser le cumul de l'indemnité d'incapacité de travail avec l'allocation "mobilité interrégionale" ou l'allocation "métier en pénurie" si, au cours de cet emploi, l'assuré tombe en incapacité de travail et fait un appel à l'octroi d'indemnités d'incapacité de travail (après la période éventuelle couverte par le salaire garanti).

En vertu de l'article 117 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée, ce cumul est également possible avec les prestations de l'assurance maternité des travailleurs salariés.

Le chapitre 4 vise à permettre aux titulaires invalides de renoncer à la prime de rattrapage annuelle.

La réglementation actuelle de l'assurance indemnités (régime des salariés et régime des indépendants) prévoit que le titulaire peut renoncer au droit aux indemnités (cf. la délégation au Roi visée à l'article 104*bis* de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, exécuté via l'article 236*bis* de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994).

La demande doit porter sur une période d'au moins un mois et doit être introduite via un envoi recommandé. Elle produit ses effets au plus tôt à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la demande a été introduite auprès de l'organisme assureur, le cachet de la poste faisant foi. L'intéressé peut renouveler la demande.

Une demande de renonciation aux indemnités pour une période précédant le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la demande a été introduite auprès de l'organisme assureur, ne peut être acceptée que dans les cas suivants:

a) lorsqu'une autre prestation est accordée avec effet rétroactif,

b) moyennant l'approbation du Fonctionnaire dirigeant du Service des indemnités, lorsque des éléments particuliers le justifient.

Par contre, dans le cadre de l'assurance indemnités, il n'existe pas de possibilité pour un titulaire invalide de renoncer à la prime de rattrapage annuelle visée à l'article 98, alinéa 2 de la loi coordonnée précitée

Rekening houdend met de doelstelling om het hervatten van het werk door een langdurig werkloze in een ander gewest of in een knelpuntberoep te bevorderen, past het om de cumulatie van de arbeidsongeschiktheidsuitkering met de uitkering "interregionale mobiliteit" of de uitkering "knelpuntberoep" toe te staan wanneer de verzekerde tijdens deze tewerkstelling arbeidsongeschikt zou worden en een beroep doet op de toekenning van arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (na de eventuele periode gedekt door het gewaarborgd loon).

Op grond van artikel 117 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 is deze cumulatie ook mogelijk met de prestaties van de moederschapsverzekering voor werknemers.

Hoofdstuk 4 beoogt invalide gerechtigden in staat te stellen om te verzaken aan de jaarlijkse inhaalpremie.

De huidige reglementering van de uitkeringsverzekering (stelsel van de werknemers en stelsel van de zelfstandigen) bepaalt dat de gerechtigde kan verzaken aan het recht op uitkeringen (vgl. de delegatie aan de Koning bedoeld in artikel 104*bis* van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 die is uitgevoerd via artikel 236*bis* van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994).

De aanvraag moet betrekking hebben op een periode van minimum één maand en moet gebeuren via een aangetekende zending. Zij heeft ten vroegste uitwerking vanaf de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de aanvraag bij de verzekeringsinstelling is toegekomen, waarbij de poststempel bewijskracht heeft. De betrokkene kan de aanvraag hernieuwen.

Een vraag tot verzaking aan de uitkeringen die betrekking heeft op een periode voorafgaandelijk de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de aanvraag bij de verzekeringsinstelling is toegekomen, kan slechts worden aanvaard in de volgende gevallen:

a) wanneer een andere prestatie met terugwerkende kracht wordt toegekend;

b) mits de goedkeuring van de Leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen, wanneer bijzondere elementen dit verantwoorden.

Daarentegen bestaat er in het kader van de uitkeringsverzekering geen mogelijkheid voor een invalide gerechtigde om te verzaken aan de jaarlijkse inhaalpremie bedoeld in artikel 98, tweede lid van de voormelde

du 14 juillet 1994. En effet, la réglementation actuelle prévoit uniquement la possibilité de renoncer au droit aux indemnités (pour cause de maladie ou d'invalidité), afin d'offrir à l'assuré social la possibilité de ne pas perdre son droit à une autre prestation sociale en application d'une interdiction de cumul.

Dans le cadre de l'assurance indemnités, la prime de rattrapage n'est pas qualifiée d'indemnité d'invalidité. Ainsi, même les titulaires invalides qui ne perçoivent aucune indemnité (par exemple parce qu'ils y ont renoncé), peuvent prétendre à cette prime de rattrapage.

Cela a, par exemple, pour conséquence que les assurés qui peuvent prétendre à une pension de survie et renoncent aux indemnités d'invalidité, recevront une prime de rattrapage au mois de mai de chaque année, à côté de leur pension de survie.

En ce qui concerne la réglementation des pensions, il est à remarquer que la prime de rattrapage annuelle doit être considérée comme une allocation sociale au sens de l'article 25, alinéas 1^{er} et 2, de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, en ce qui concerne les pensions du régime des salariés, et comme un revenu de remplacement au sens de l'article 76, 10°, de la loi-programme du 28 juin 2013, en ce qui concerne les pensions du régime des fonctionnaires. Il en résulte que:

- la prime de rattrapage annuelle n'est pas cumuleable avec une pension de retraite de salarié au taux isolé ou avec une pension de retraite de fonctionnaire (lorsque le titulaire pensionné bénéficie lui-même de cette prime);

- la pension de retraite pour un salarié au taux ménage sera réduite au montant du taux isolé dû pour le mois au cours duquel le conjoint du titulaire pensionné bénéficie de la prime de rattrapage annuelle;

- la prime de rattrapage annuelle peut, dans une mesure limitée, être cumulée avec une pension de survie et ce, selon les règles générales qui s'appliquent au cumul d'une pension de survie avec une prestation sociale;

- la prime de rattrapage annuelle peut être cumulée, dans une mesure illimitée, avec une allocation transitoire.

Des principes similaires sont d'application dans le régime des indépendants:

gecoördineerde wet van 14 juli 1994. De actuele reglementering voorziet immers enkel de mogelijkheid om te verzaken aan het recht op uitkeringen (wegens ziekte of invaliditeit), om de mogelijkheid te bieden aan de sociaal verzekerde om zijn aanspraken op een ander sociaal voordeel niet te verliezen in toepassing van een cumulatieverbod.

In het kader van de uitkeringsverzekering wordt de inhaalpremie niet gekwalificeerd als een uitkering wegens invaliditeit. Ook de invalide gerechtigden die geen uitkeringen ontvangen (bijvoorbeeld omdat ze eraan verzaakt hebben), kunnen dus aanspraak maken op deze inhaalpremie.

Dit heeft bijvoorbeeld tot gevolg dat verzekerden die aanspraak maken op een overlevingspensioen en daarvoor verzaken aan de invaliditeitsuitkeringen, jaarlijks in de maand mei, naast hun overlevingspensioen, een inhaalpremie ontvangen.

Wat de pensioenreglementering betreft, moet worden opgemerkt dat de jaarlijkse inhaalpremie als een sociale uitkering dient te worden beschouwd in de zin van artikel 25, eerste en tweede lid, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967, voor wat de werknemerspensioenen betreft, en als een vervangingsinkomen in de zin van artikel 76, 10°, van de programmawet van 28 juni 2013 voor wat de ambtenarenpensioenen betreft. Dit heeft tot gevolg dat:

- de jaarlijkse inhaalpremie niet gecumuleerd kan worden met een rustpensioen voor een werknemer als alleenstaande of met een rustpensioen als ambtenaar (wanneer de pensioengerechtigde zelf deze premie geniet);

- het rustpensioen voor een werknemer aan het gezinsbedrag teruggebracht zal worden tot het bedrag voor een alleenstaande in de maand waarin de echtgenoot van de pensioengerechtigde een jaarlijkse inhaalpremie geniet;

- de jaarlijkse inhaalpremie in beperkte mate gecumuleerd kan worden met een overlevingspensioen en dit volgens de algemene regels die gelden voor de cumulatie van een overlevingspensioen met een sociale uitkering of met een vervangingsinkomen;

- de jaarlijkse inhaalpremie onbeperkt gecumuleerd kan worden met een overgangsuitkering.

Gelijkaardige principes gelden in het zelfstandigenstelsel:

— la prime de rattrapage annuelle n'est pas cumulable avec une pension de retraite d'indépendant au taux isolé (lorsque le titulaire pensionné bénéficie lui-même de cette prime);

— la pension de retraite pour un indépendant au taux ménage sera réduite au montant, au taux isolé, dû pour le mois au cours duquel le conjoint du titulaire pensionné bénéficie de la prime de rattrapage annuelle;

— la prime de rattrapage annuelle peut, dans une mesure limitée, être cumulée avec une pension de survie et ce, selon les règles générales qui s'appliquent au cumul d'une pension de survie avec une prestation sociale;

— la prime de rattrapage annuelle peut être cumulée, dans une mesure illimitée, avec une allocation transitoire.

Compte tenu de l'interdiction de cumul expliquée ci-dessus dans diverses dispositions du secteur des pensions, il convient de prévoir également dans l'assurance indemnités la possibilité de renoncer à la prime de rattrapage annuelle via une modification de l'article 104bis de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée.

Le chapitre 5 est relatif au droit aux indemnités d'incapacité de travail après l'âge légal de la pension.

La réglementation actuelle de l'assurance indemnités des travailleurs salariés prévoit que les indemnités d'incapacité de travail sont refusées au titulaire à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il atteint l'âge légal de la pension (cf. article 108, 1° de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994).

Dans son arrêt n° 100/2021 du 1^{er} juillet 2021, la Cour constitutionnelle a conclu, suite à une question préjudicielle soumise, à l'inconstitutionnalité de l'article 108, 1° de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 dans la mesure où il prive d'indemnités d'incapacité de travail, dès le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'âge légal de la pension est atteint, les personnes qui ne prennent pas leur pension de retraite à ce moment-là et à l'égard desquelles aucun élément ne permet de supposer qu'elles ne pourront pas reprendre le travail dans un délai raisonnable une fois qu'elles auront atteint l'âge légal de la pension (et se constituer des droits supplémentaires à la pension).

Dans ce cadre, il convient d'abord de relever que la Cour constitutionnelle a dû se prononcer sur une réglementation qui a, entretemps, déjà été modifiée. En effet,

— de la prime de rattrapage annuelle n'est pas cumulable avec une pension de retraite d'indépendant au taux isolé (lorsque le titulaire pensionné bénéficie lui-même de cette prime);

— la prime de rattrapage annuelle peut, dans une mesure limitée, être cumulée avec une pension de survie et ce, selon les règles générales qui s'appliquent au cumul d'une pension de survie avec une prestation sociale;

— la prime de rattrapage annuelle peut être cumulée, dans une mesure illimitée, avec une allocation transitoire.

— la prime de rattrapage annuelle peut être cumulée, dans une mesure illimitée, avec une allocation transitoire.

Rekening houdend met het hierboven toegelichte cumulatieverbod in verschillende bepalingen van de sector pensioenen, is het aangewezen om via een wijziging van artikel 104bis van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 in de uitkeringsverzekering ook de mogelijkheid tot verzaking aan de jaarlijkse inhaalpremie te voorzien.

Hoofdstuk 5 betreft het recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen na de wettelijke pensioenleeftijd.

De huidige reglementering van de uitkeringsverzekering voor werknemers bepaalt dat de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen aan de gerechtigde worden ontzegd vanaf de eerste dag van de maand na die waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt (vgl. artikel 108, 1° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994).

In zijn arrest nr. 100/2021 van 1 juli 2021 heeft het Grondwettelijk Hof naar aanleiding van een voorgelegde prejudiciële vraag geoordeeld dat artikel 108, 1° van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 ongrondwettig is voor zover het personen die hun rustpensioen op dat tijdstip niet opnemen en voor wie niet vaststaat dat zij niet binnen een redelijke termijn opnieuw aan de slag zullen kunnen (en bijkomende pensioenrechten opbouwen) zodra zij de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt, de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen ontzegt vanaf de eerste dag van de maand na die waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt.

In dit kader moet vooreerst worden opgemerkt dat het Grondwettelijk Hof zich heeft moeten uitspreken over een reglementering die ondertussen is

après la modification apportée par la loi du 7 avril 1919 relative aux dispositions sociales de l'accord pour l'emploi prolongeant la période pour laquelle le travailleur peut prétendre après le mois dans lequel il a atteint l'âge légal de la pension (au maximum six mois au lieu d'au maximum deux mois), il a aussi été prévu que le travailleur qui devient incapable de travailler avant le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il a atteint l'âge légal de la pension, peut continuer à être indemnisé sous certaines conditions à partir de ce jour pour la période de six mois restant à courir à partir de cette même date. Pour pouvoir continuer de bénéficier de ces indemnités d'incapacité de travail, il est toutefois nécessaire que le titulaire *reste* assujéti à l'assurance obligatoire indemnités, en vertu de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (c'est-à-dire que l'assuré doit en principe rester lié par un contrat de travail au cours de cette période d'incapacité de travail se situant après le mois au cours duquel il a atteint l'âge légal de la pension).

En ce qui concerne l'arrêt précité de la Cour constitutionnelle, il doit en outre être référé à l'autre (première) question préjudicielle soumise par le juge référant dans le cadre du litige concerné. Cette question porte plus précisément sur une différence de traitement possible entre:

— d'une part, les personnes qui n'ont pas pris leur pension de retraite après avoir atteint l'âge légal de la pension et qui étaient en incapacité de travail lorsqu'elles ont atteint cet âge;

— d'autre part, les personnes qui ont continué à travailler après avoir atteint l'âge de la pension et qui sont ensuite tombées en incapacité de travail.

La première catégorie perd son droit aux indemnités d'incapacité de travail dès le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel elles ont atteint l'âge légal de la pension (le 1^o de l'article 108 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994) alors que la seconde catégorie ne perd ce droit qu'à partir du premier jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel l'incapacité de travail a débuté (le 2^o de l'article 108 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 – comme déjà mentionné, la réglementation actuelle prévoit toutefois un refus de prestations à partir du premier jour du septième mois d'incapacité primaire).

En effet, même si la Cour a estimé finalement que cette question préjudicielle n'est pas utile dans ce cas précis pour résoudre le litige, il est tout à fait possible

gewijzigd. Na de wijziging die is aangebracht door de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal waarbij de periode waarin de werknemer aanspraak kan maken op een uitkering na de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt, wordt verlengd (maximaal zes maanden in plaats van maximaal twee maanden), is immers ook bepaald dat een werknemer die arbeidsongeschikt wordt vóór de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt, onder bepaalde voorwaarden vanaf die dag een uitkering kan blijven ontvangen gedurende de nog te lopen periode van zes maanden vanaf die datum. Om deze arbeidsongeschiktheidsuitkeringen te kunnen blijven ontvangen, is het evenwel noodzakelijk dat de rechthebbende onderworpen *blijft* aan de verplichte uitkeringsverzekering, krachtens de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (d.w.z. dat de verzekerde in principe met een arbeidsovereenkomst verbonden moet blijven gedurende deze periode van arbeidsongeschiktheid na de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt).

Wat het voormelde arrest van het Grondwettelijk Hof betreft, moet bovendien ook worden verwezen naar de andere (eerste) prejudiciële vraag die door de verwijzende rechter in het kader van het betrokken geschil is voorgelegd. Deze vraag heeft meer precies betrekking op een mogelijk verschil in behandeling tussen:

— enerzijds, de personen die geen rustpensioen hebben opgenomen na de wettelijke pensioenleeftijd te hebben bereikt en die arbeidsongeschikt waren toen zij die leeftijd hebben bereikt;

— anderzijds, de personen die zijn blijven werken na de wettelijke pensioenleeftijd te hebben bereikt en die vervolgens arbeidsongeschikt zijn geworden.

De eerste categorie verliest haar recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen vanaf de eerste dag van de maand na die waarin zij de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt (de bepaling onder 1^o van artikel 108 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994), terwijl de tweede categorie dit recht pas verliest vanaf de eerste dag van de tweede maand na die waarin de arbeidsongeschiktheid is aangevangen (de bepaling onder 2^o van artikel 108 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 – zoals reeds vermeld, bepaalt de huidige reglementering echter een weigering van de uitkeringen vanaf de eerste dag van de zevende maand van primaire ongeschiktheid).

Zelfs indien het Hof uiteindelijk van mening is geweest dat deze prejudiciële vraag in dit concrete geval niet nuttig is om het geschil op te lossen, is het zeer goed mogelijk

que d'autres litiges se posent dans lesquels l'application du 1° et du 2° de l'article 108 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 mèneront à des résultats différents, et où la question préjudicielle serait donc pertinente. Si une telle question devait se poser, il semble probable que la Cour constitutionnelle parviendrait à un constat de discrimination, en appliquant un raisonnement similaire à celui tenu pour répondre à la deuxième question préjudicielle.

C'est la raison pour laquelle il est proposé d'adapter le 1°, et le 2°, de l'article 108 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994, tenant compte du raisonnement tenu par la Cour dans le cadre de la réponse positive apportée à la deuxième question préjudicielle posée.

En vue de la lisibilité de la nouvelle disposition proposée, il est souhaitable de bien faire la distinction entre

— la situation d'une incapacité de travail débutant avant le mois qui suit le mois au cours duquel l'intéressé a atteint l'âge légal de la pension d'une part, et

— la situation d'une incapacité de travail débutant après le mois au cours duquel l'intéressé a atteint l'âge légal de la pension d'autre part.

En outre, le 3° de l'article 108 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 est modifié afin de tenir compte de la situation dans laquelle le titulaire bénéficiant déjà après l'âge légal de la pension d'une pension de retraite *belge* comme indépendant ou fonctionnaire ou une pension de retraite *étrangère* (indépendamment du régime) souhaite continuer à se constituer des droits à la pension dans le régime salarié belge.

Concrètement, le régime suivant est proposé:

A) L'incapacité de travail débute avant le mois qui suit le mois au cours duquel l'intéressé a atteint l'âge légal de la pension (situation visée à l'article 108, 1° de la loi coordonnée du 14 juillet 1994): la règle selon laquelle les indemnités sont refusées à partir du mois suivant celui au cours duquel l'intéressé a atteint l'âge légal de la pension, est maintenue.

Toutefois, si l'assuré n'a pas encore été reconnu en incapacité de travail pendant six mois à ce moment-là, il continue à avoir droit aux indemnités pour la période restante (solde). Par rapport au régime actuel (cette règle concernant l'octroi de ce solde de six mois est, en effet, déjà applicable depuis le 1^{er} mai 2019 et cette période de six mois est aussi prévue pour les titulaires

dat zich andere geschillen zullen voordoen waarin de toepassing van de bepalingen onder 1° en 2° van artikel 108 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 tot verschillende resultaten zal leiden en waarin de prejudiciële vraag dus relevant zou zijn. Indien een dergelijke kwestie zich zou voordoen, lijkt het waarschijnlijk dat het Grondwettelijk Hof tot de vaststelling zou komen dat er sprake is van discriminatie en daarbij een soortgelijke redenering zou volgen als bij de beantwoording van de tweede prejudiciële vraag.

Daarom wordt voorgesteld om de bepalingen onder 1° en 2° van artikel 108 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 aan te passen, rekening houdend met de redenering van het Hof in het kader van zijn positieve antwoord op de tweede gestelde prejudiciële vraag.

Met het oog op de leesbaarheid van de voorgestelde nieuwe bepaling is het wenselijk om een onderscheid te maken tussen

— de situatie van een arbeidsongeschiktheid die begint vóór de maand die volgt op de maand waarin de betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt enerzijds, en

— de situatie van een arbeidsongeschiktheid die begint na de maand waarin de betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt anderzijds.

Verder wordt ook de bepaling onder 3° van artikel 108 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 gewijzigd om rekening te houden met de situatie waarin de gerechtigde na de wettelijke pensioenleeftijd al een *Belgisch* rustpensioen als zelfstandige of ambtenaar ontvangt of een *buitenlands* rustpensioen (ongeacht het stelsel) geniet en verder pensioenrechten wenst op te bouwen in het Belgische werknemersstelsel.

Concreet wordt de volgende regeling voorgesteld:

A) De arbeidsongeschiktheid begint vóór de maand die volgt op de maand waarin de betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt (situatie bedoeld in artikel 108, 1° van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994): de regel dat de uitkeringen worden geweigerd vanaf de maand volgend op die waarin de betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt, wordt behouden.

Als de verzekerde echter op dat ogenblik nog niet gedurende zes maanden arbeidsongeschikt is erkend, blijft hij recht hebben op uitkeringen voor de resterende periode (saldo). In vergelijking met de huidige regeling (deze regel betreffende de toekenning van dit saldo van zes maanden is immers reeds van toepassing sinds 1 mei 2019 en deze periode van zes maanden is ook voorzien voor

qui sont reconnus en incapacité de travail *après* le mois au cours duquel ils ont atteint l'âge légal de la pension; Ils ouvrent également un droit à des indemnités pendant une période de six mois), il n'est plus prévu, après le mois au cours duquel l'intéressé a atteint l'âge légal de la retraite, qu'il doive conserver la qualité de titulaire au moyen d'un assujettissement à la "loi ONSS" du 27 juin 1969 pendant la période d'incapacité de travail. Cela évite, par exemple, que les travailleurs intérimaires n'aient plus droit aux indemnités étant donné qu'ils ne sont généralement plus liés par un contrat de travail pendant la période d'incapacité de travail, alors qu'ils peuvent avoir l'intention de continuer à se constituer des droits à la pension après la courte période de maladie (six mois maximum indemnifiables).

La condition actuelle selon laquelle l'assuré ne peut pas bénéficier de la pension de retraite pour que les indemnités lui soient accordées après le mois au cours duquel l'âge légal de la pension est atteint (article 108, 3° de la loi coordonnée du 14 juillet 1994), est en outre modifiée afin de tenir compte:

- d'une part, des carrières mixtes prestées en Belgique par certains assurés (par exemple, en premier lieu comme indépendant et en second lieu comme salarié, ou en premier lieu comme fonctionnaire statutaire, et en second lieu comme salarié). En effet, l'assuré peut choisir de prendre sa pension de retraite dans le régime des indépendants ou des fonctionnaires tout en continuant d'exercer son occupation comme salarié après avoir atteint l'âge légal de la pension, aux fins de se constituer des droits à la pension supplémentaire dans le régime salarié. L'article 64, § 9 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés prévoit uniquement que dès que la pension de retraite de travailleur salarié a pris cours, aucune activité professionnelle (...) ne donne lieu à la constitution de droits de pension supplémentaires comme travailleur;

- d'autre part, les carrières prestées dans des pays différents qui ouvrent des droits à des pensions à charge de ces différents pays (par exemple, en premier lieu une activité exercée dans un autre état membre qui tombe dans le champ d'application des règlements (CE) n° 883/2004 du 29 avril 2004 sur la coordination des systèmes de sécurité sociale et n° 987/2009 du 16 septembre 2009 fixant ses modalités d'application et, en second lieu, une occupation en tant que salarié en Belgique).

L'application de la règle actuelle de non cumul strict est plus précisément limitée à la situation dans laquelle le bénéfice de la pension de retraite en vertu du régime

de gerechtigden die als arbeidsongeschikt zijn erkend *na* de maand waarin ze de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt; zij hebben ook recht op uitkeringen gedurende een periode van zes maanden) is er niet meer in voorzien dat de betrokkene na de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt, de hoedanigheid van gerechtigde moet behouden door middel van een onderwerping aan de "RSZ-wet" van 27 juni 1969 gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid. Zo wordt bijvoorbeeld voorkomen dat uitzendkrachten geen recht meer hebben op een uitkering, aangezien zij tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid over het algemeen niet meer via een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, terwijl zij na de korte ziekteperiode (maximaal zes vergoedbare maanden) misschien pensioenrechten willen blijven opbouwen.

De huidige voorwaarde op basis waarvan de verzekerde geen rustpensioen mag ontvangen opdat hij uitkeringen zou ontvangen na de maand waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt (artikel 108, 3° van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994), wordt bovendien gewijzigd om rekening te houden met:

- enerzijds de in België gepresteerde gemengde loopbanen van sommige verzekerden (bijvoorbeeld eerst zelfstandige en vervolgens werknemer of eerst statutair ambtenaar en vervolgens werknemer). De verzekerde kan er immers voor opteren om het rustpensioen in het stelsel van de zelfstandigen of het ambtenarenstelsel op te nemen en na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd zijn tewerkstelling als werknemer voort te zetten om bijkomende pensioenrechten op te bouwen in het werknemersstelsel. Artikel 64, § 9 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers voorziet enkel in de regel dat er na de opname van een rustpensioen als werknemer niet langer een opbouw van pensioenrechten als werknemer kan zijn;

- anderzijds de loopbanen gepresteerd in verschillende landen die pensioenrechten ten laste van deze verschillende landen openen (bijvoorbeeld eerst een activiteit verricht in een andere lidstaat die valt onder het toepassingsgebied van de Verordeningen (EG) nr. 883/2004 van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels en nr. 987/2009 van 16 september 2009 tot vaststelling van haar wijze van toepassing en vervolgens een tewerkstelling als werknemer in België).

De toepassing van de huidige strikte anticumulatieregel wordt meer precies beperkt tot de situatie waarin na de maand waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt

salarié belge intervient après le mois au cours duquel l'âge légal de la pension est atteint.

Le bénéfice de la pension de retraite *belge*, en tant qu'indépendant ou fonctionnaire, ainsi que le bénéfice d'une pension de retraite *étrangère* (indépendamment du régime), en soi, ne constitue donc pas un obstacle à l'octroi des indemnités dans le régime salarié. Il faut néanmoins encore tenir compte de la règle de cumul ("règle de la différence") déjà d'application en principe lors de la période précédant le mois qui suit le mois au cours duquel l'intéressé atteint l'âge légal de la pension (cf. article 235, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi coordonnée du 14 juillet 1994). De plus, il faut remarquer que la réglementation actuelle des pensions *belges* du régime indépendant (cf. article 30*bis*, alinéa 1^{er} de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants) et du régime des fonctionnaires (cf. article 91, alinéa 1^{er} de la loi programme du 28 juin 2013; une exception est toutefois la pension de retraite accordée pour incapacité physique qui peut être cumulée de façon illimitée avec les indemnités d'incapacité de travail) interdit le cumul avec les indemnités d'incapacité de travail de sorte que l'intéressé doit renoncer à la pension de retraite de l'autre régime pour pouvoir bénéficier des indemnités *de facto*.

B) L'incapacité de travail débute après le mois au cours duquel l'intéressé a atteint l'âge légal de la pension (situation visée à l'article 108, 2° de la loi coordonnée du 14 juillet 1994): la règle selon laquelle les indemnités sont refusées à partir du premier jour du septième mois d'incapacité primaire est maintenue pour le droit aux indemnités au-delà du mois au cours duquel l'âge légal de la pension est atteint.

Compte tenu de l'adaptation apportée à la disposition visée au 1° de l'article 108 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994, il est précisé que cette disposition concerne la situation d'une incapacité de travail débutant après le mois au cours duquel l'âge légal de la pension est atteint. En outre, il n'est plus exigé que, pendant l'incapacité de travail, l'assuré concerné conserve la qualité de titulaire en se soumettant à la "loi ONSS" du 27 juin 1969. Il suffit que l'assuré concerné ait été occupé en qualité de travailleur salarié (ou assimilé) après le mois au cours duquel l'âge légal de la pension a été atteint (cf. l'intention de se constituer des droits supplémentaires à la pension après avoir atteint l'âge légal de la pension). Bien entendu, les conditions d'assurabilité et la "règle des trente jours" (avoir la qualité de titulaire du droit aux indemnités dans les trente jours précédant le début de l'incapacité de travail) restent pleinement applicables.

bereikt, het rustpensioen krachtens het Belgische werknemersstelsel wordt genoten.

Het genieten van het *Belgische* rustpensioen als zelfstandige of ambtenaar, evenals het ontvangen van een *buitenlands* rustpensioen (ongeacht het stelsel) *op zich* is dus voor de toekenning van de uitkeringen in het stelsel van de werknemers geen beletsel waarbij er wel moet worden rekening gehouden met de cumulatieregel ("verschilregel") die vandaag al principieel van toepassing is gedurende de periode vóór de maand die volgt op de maand waarin de betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt (vgl. artikel 235, § 1 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994). Verder dient te worden opgemerkt dat de actuele *Belgische* pensioenreglementering van het zelfstandigenstelsel (vgl. artikel 30*bis*, eerste lid van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen) en van het ambtenarenstelsel (vgl. artikel 91, eerste lid van de programmawet van 28 juni 2013; een uitzondering vormt evenwel het rustpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid dat onbeperkt kan worden gecumuleerd met arbeidsongeschiktheidsuitkeringen) de cumulatie met arbeidsongeschiktheidsuitkeringen principieel verbiedt zodat de betrokkene dient te verzaken aan het rustpensioen van het andere stelsel opdat hij *de facto* de uitkeringen kan genieten.

B) De arbeidsongeschiktheid begint na de maand waarin de betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt (situatie bedoeld in artikel 108, 2° van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994): de regel dat de uitkeringen worden geweigerd vanaf de eerste dag van de zevende maand van primaire ongeschiktheid wordt behouden voor het recht op uitkeringen na de maand waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt.

Rekening houdend met de aanpassing in de bepaling bedoeld onder 1° van artikel 108 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994, wordt verduidelijkt dat deze bepaling betrekking heeft op de situatie van arbeidsongeschiktheid die begint na de maand waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt. Bovendien is het niet langer vereist dat de betrokken verzekerde tijdens de arbeidsongeschiktheid de hoedanigheid van gerechtigde behoudt door een onderwerping aan de "RSZ-wet" van 27 juni 1969. Het volstaat dat de betrokken verzekerde na de maand waarin de wettelijke pensioenleeftijd is bereikt als werknemer (of gelijkgesteld) tewerkgesteld is geweest (vgl. de bedoeling om na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd extra pensioenrechten op te bouwen). De verzekeraarvoorwaarden en de "dertigdagenregel" (gerechtigde zijn op uitkeringen binnen de dertig dagen vóór het begin van de arbeidsongeschiktheid) blijven uiteraard volledig van toepassing.

La condition actuelle selon laquelle l'assuré ne peut pas bénéficier de la pension de retraite pour que les prestations soient accordées après le mois au cours duquel l'âge légal de la pension est atteint (article 108, 3° de la loi coordonnée du 14 juillet 1994), est modifiée afin de tenir compte des carrières mixtes prestées en Belgique ou des carrières étrangères de certains assurés (cf. ci-dessus). De cette manière, l'intéressé retrouve effectivement la possibilité de choisir entre la pension de retraite (du régime indépendant ou public en Belgique) et les indemnités d'incapacité de travail.

Le chapitre 6 est relatif aux frais d'administration des organismes assureurs.

L'article 194, § 3 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 vise à identifier et mettre à charge des frais d'administration des organismes assureurs, les dépenses dont la non-récupération résulte de l'application de l'article 17, alinéa 2 de la loi du 11 avril 1995 visant à instituer la Charte de l'assuré social – de manière graduelle en fonction de l'importance de celles-ci.

L'identification de ces montants indus non récupérables est prévu dans chacun des deux secteurs: soins de santé et indemnités.

L'INAMI détermine au début de chaque année la partie des dépenses non récupérables de l'année écoulée et fixe, pour chaque secteur, le montant qui doit être mis à charge des frais d'administration des organismes assureurs.

En outre, en ce qui concerne le secteur des indemnités, cette identification s'effectue en pratique de manière fractionnée entre les deux régimes, salariés et indépendants, étant donné la distinction structurelle qui peut être constatée entre, d'une part, l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés et, d'autre part, l'assurance indemnités et maternité des travailleurs indépendants et des conjoints aidants.

Il est proposé que cette pratique soit explicitement mentionnée dans l'article 194, § 3 de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994: il y sera explicitement stipulé que pour le secteur des indemnités la division s'effectue par régime.

De huidige voorwaarde op grond waarvan de verzekerde geen rustpensioen mag ontvangen opdat de uitkeringen zouden worden toegekend na de maand waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt (artikel 108, 3° van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994), wordt gewijzigd om rekening te houden met de in België gepresteerde gemengde loopbanen of de buitenlandse loopbanen van sommige verzekerden (vgl. hierboven). Zo vindt de betrokkene daadwerkelijk de mogelijkheid terug om te kiezen tussen het rustpensioen (van het zelfstandigenstelsel of het ambtenarenstelsel in België) en de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

Hoofdstuk 6 betreft de administratiekosten van de verzekeringsinstellingen.

Artikel 194, § 3 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 heeft tot doel de ten onrechte betaalde uitgaven die niet teruggevorderd kunnen worden door de verzekeringsinstellingen met toepassing van artikel 17, tweede lid, van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het Handvest van de sociaal verzekerde te identificeren en ten laste te nemen als administratiekosten – op een progressieve manier in functie van hun omvang.

De identificatie van deze niet-terugvorderbare onverschuldigde bedragen wordt voorzien voor elk van de twee sectoren: geneeskundige verzorging en uitkeringen.

In het begin van elk jaar bepaalt het RIZIV het deel van de niet terugvorderbare uitgaven voor het afgelopen jaar en stelt voor elke sector vast welk bedrag ten laste van de administratiekosten van de verzekeringsinstellingen moet worden genomen.

Wat de sector van de uitkeringen betreft, gebeurt deze identificatie in de praktijk bovendien op een opgesplitste wijze tussen de beide regelingen, werknemers en zelfstandigen, gelet op het structurele onderscheid dat kan worden vastgesteld tussen enerzijds de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers en anderzijds de uitkerings- en moederschapsverzekering voor zelfstandigen en meewerkende echtgenoten.

Er wordt voorgesteld om deze praktijk uitdrukkelijk in artikel 194, § 3 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 te verduidelijken: er zal uitdrukkelijk worden bepaald dat voor de sector van de uitkeringen een opsplitsing per regeling gebeurt.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive**Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

CHAPITRE 2

Exercice d'une activité dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles pour une personne handicapée le premier jour de l'incapacité de travail

Art. 2

Cet article modifie l'article 100, § 1^{er} de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 en prévoyant qu'une activité dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles pour une personne handicapée qui est financée par un budget d'assistance personnelle (conformément au décret de la Communauté flamande du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonome interne dotée de la personnalité juridique "Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap") ou par un budget qui suit la personne (conformément au décret de la Communauté flamande du 25 avril 2014 portant le financement qui suit la personne pour des personnes handicapées et portant réforme du mode de financement des soins et du soutien pour des personnes handicapées), et qui est effectuée le premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considérée comme une activité à condition que l'activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'une convention qui avait déjà été conclue et avait déjà été effectivement exécutée avant le début de l'incapacité de travail.

La poursuite simple de l'activité dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles pour une personne handicapée le premier jour de l'incapacité de travail n'empêche donc pas la reconnaissance de l'état d'incapacité de travail.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

HOOFDSTUK 2

Uitoefening van een activiteit in het kader van niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid

Art. 2

Dit artikel wijzigd artikel 100, § 1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 door te bepalen dat een activiteit in het kader van niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap die wordt gefinancierd via een persoonlijk assistentiebudget (overeenkomstig het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap) of via een persoonsvolgend budget (overeenkomstig het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en ondersteuning voor personen met een handicap) en die wordt verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, niet wordt beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd.

De loutere voortzetting van de activiteit in het kader van de niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid verhindert dus de erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid niet.

CHAPITRE 3

Cumul des indemnités octroyées par l'assurance indemnités et maternité avec l'allocation "mobilité interrégionale" et l'allocation "métier en pénurie"

Art. 3

Cette disposition modifie l'article 103, § 1^{er}, 5° de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. Elle prévoit que les indemnités d'incapacité de travail peuvent être cumulées avec l'allocation "mobilité interrégionale" et l'allocation "métier en pénurie" octroyées par le secteur du chômage afin d'encourager les chômeurs de longue à reprendre le travail dans un métier en pénurie ou dans une autre région.

Ce cumul autorisé est une exception à la règle générale selon laquelle le travailleur ne peut prétendre aux indemnités de l'assurance indemnités et maternité pour la période pendant laquelle il peut faire appel à des allocations de chômage en vertu d'une législation belge ou étrangère.

Art. 4

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur du chapitre 3.

CHAPITRE 4

Renonciation à la prime de rattrapage annuelle due à certains titulaires reconnus invalides dans l'assurance indemnités

Art. 5

Cette disposition prévoit la possibilité pour le titulaire reconnu invalide de renoncer à la prime de rattrapage annuelle et modifie l'article 104*bis* de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994. Le Roi déterminera également les conditions dans lesquelles le titulaire peut renoncer à la prime de rattrapage annuelle qui lui est accordée.

Art. 6

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur du chapitre 4. La rétroactivité de cette disposition (date d'entrée en vigueur: 1^{er} mai 2022) se justifie par le fait qu'une autre

HOOFDSTUK 3

Cumulatie van de uitkeringen toegekend door de uitkerings- en moederschapsverzekering met de uitkering "interregionale mobiliteit" en de uitkering "knelpuntberoep"

Art. 3

Deze bepaling wijzigt artikel 103, § 1, 5° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. Er wordt bepaald dat de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen kunnen worden gecumuleerd met de uitkering "interregionale mobiliteit" en de uitkering "knelpuntberoep" die worden toegekend door de werkloosheidssector om de langdurig werklozen aan te moedigen het werk in een knelpuntberoep of in een andere regio te hervatten.

Deze toegelaten cumulatie vormt een uitzondering op de algemene regel dat de werknemer geen aanspraak kan maken op uitkeringen van de uitkerings- en moederschapsverzekering voor de periode waarover hij krachtens een Belgische of vreemde wetgeving aanspraak kan maken op werkloosheidsvergoedingen.

Art. 4

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van hoofdstuk 3.

HOOFDSTUK 4

Verzaking aan de jaarlijkse inhaalpremie verschuldigd aan sommige invalide erkende gerechtigden in de uitkeringsverzekering

Art. 5

Deze bepaling voorziet in de mogelijkheid voor de als invalide erkende gerechtigde om te verzaken aan de jaarlijkse inhaalpremie en wijzigt artikel 104*bis* van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. De Koning zal ook de voorwaarden bepalen waaronder een gerechtigde kan verzaken aan de jaarlijkse inhaalpremie die hem wordt toegekend.

Art. 6

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van hoofdstuk 4. De terugwerkende kracht van deze bepaling (datum van inwerkingtreding: 1 mei 2022) wordt

qualification de la prime de rattrapage est d'application dans le secteur de pensions depuis 2022. Il y a donc déjà un impact sur les primes de rattrapage dues en mai 2022 (la prime de rattrapage annuelle est versée en même temps que les indemnités d'invalidité du mois de mai) qui pourrait amener certains assurés à renoncer à cette prime de rattrapage à laquelle ils pouvaient prétendre en mai 2022.

CHAPITRE 5

Droit aux indemnités d'incapacité de travail après l'âge légal de la pension

Art. 7

Cette disposition vise à adapter l'article 108 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 à la lumière de l'arrêt n° 100/2021 du 1^{er} juillet 2021 de la Cour constitutionnelle.

Si l'incapacité de travail débute avant le mois qui suit le mois au cours duquel le titulaire a atteint l'âge légal de la pension et que la durée de cette incapacité de travail n'a pas encore atteint six mois à la fin du mois au cours duquel l'âge légal de la pension a été atteint, il continue à avoir droit aux indemnités pour le reste de la période (solde de six mois). Il n'est toutefois plus prévu, après le mois au cours duquel il a atteint l'âge légal de la pension, que cet assuré doive conserver la qualité de titulaire aux indemnités au moyen d'un assujettissement à la "loi ONSS" du 27 juin 1969 pour effectivement avoir droit aux indemnités. Ensuite, l'application de la règle actuelle de non cumul strict selon laquelle l'assuré ne peut pas bénéficier de la pension de retraite pour que les indemnités lui soient accordées après le mois au cours duquel l'âge légal de la pension est atteint, est limitée à la situation dans laquelle le bénéfice de la pension de retraite en vertu du régime salarié belge intervient.

Si l'incapacité de travail débute après le mois au cours duquel le titulaire a atteint l'âge légal de la pension, la règle selon laquelle les indemnités sont refusées à partir du premier jour du septième mois d'incapacité primaire est maintenue. Il n'est toutefois plus exigé que, pendant l'incapacité de travail, l'assuré concerné conserve la qualité de titulaire en se soumettant à la "loi ONSS" du 27 juin 1969. Il suffit que cet assuré ait été occupé en qualité de travailleur salarié (ou assimilé) après le mois au cours duquel l'âge légal de la pension a été atteint. Ensuite, l'application de la règle actuelle de non cumul

gerechtigd door het gegeven dat sinds 2022 een andere kwalificatie van de inhaalpremie van toepassing is in de sector van de pensioenen. Er is dus al een impact op de inhaalpremies die in de maand mei 2022 zijn verschuldigd (de jaarlijkse inhaalpremie wordt immers samen met de invaliditeitsuitkeringen van de maand mei uitbetaald) waardoor sommige verzekerden zouden kunnen opteren om te verzaken aan deze inhaalpremie waarop zij in mei 2022 konden aanspraak maken.

HOOFDSTUK 5

Recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen na de wettelijke pensioenleeftijd

Art. 7

Deze bepaling beoogt artikel 108 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 aan te passen in het licht van het arrest nr. 100/2021 van 1 juli 2021 van het Grondwettelijk Hof.

Indien de arbeidsongeschiktheid begint vóór de maand die volgt op de maand waarin de gerechtigde de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt en deze arbeidsongeschiktheid duurt nog geen zes maanden op het einde van de maand waarin de wettelijke pensioenleeftijd is bereikt, blijft hij aanspraak maken op uitkeringen voor de resterende periode (saldo van zes maanden). Er wordt echter niet langer bepaald dat deze verzekerde na de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt, de hoedanigheid van gerechtigde op uitkeringen moet behouden door middel van een onderwerping aan de "RSZ-wet" van 27 juni 1969 om effectief recht te hebben op uitkeringen. Voorts wordt de toepassing van de huidige strikte anticumulatieregule die stelt dat de gerechtigde geen rustpensioen mag ontvangen opdat hij uitkeringen kan ontvangen na de maand waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt, beperkt tot de situatie waarin het rustpensioen krachtens het Belgische werknemersstelsel wordt genoten.

Indien de arbeidsongeschiktheid begint na de maand waarin de gerechtigde de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt, blijft de regel dat de uitkeringen worden geweigerd vanaf de eerste dag van de zevende maand van primaire ongeschiktheid behouden. Het is echter niet langer vereist dat de betrokken verzekerde tijdens de arbeidsongeschiktheid de hoedanigheid van gerechtigde behoudt door een onderwerping aan de "RSZ-wet" van 27 juni 1969. Het volstaat dat deze verzekerde na de maand waarin de wettelijke pensioenleeftijd is bereikt als werknemer (of gelijkgesteld) tewerkgesteld

strict selon laquelle l'assuré ne peut pas bénéficier de la pension de retraite pour que les indemnités lui soient accordées après le mois au cours duquel l'âge légal de la pension est atteint, est plus précisément limitée dans ce cas à la situation dans laquelle le bénéfice de la pension de retraite en vertu du régime salarié belge intervient.

Art. 8

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur du chapitre 5.

CHAPITRE 6

Frais d'administration des organismes assureurs – montants indus non récupérables en application de l'article 17, alinéa 2 de la loi du 11 avril 1995 visant à instituer la Charte de l'assuré social.

Art. 9

Cette disposition apporte une adaptation technique à l'article 194, § 3, alinéa 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

L'identification des montants indus non récupérables en application de l'article 17, alinéa 2 de la loi du 11 avril 1995 visant à instituer la Charte de l'assuré social se fait en pratique pour le secteur des indemnités de manière fractionnée entre le régime salarié et le régime indépendant. Cette séparation entre les deux régimes est précisée dans le texte légal.

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

is geweest. Voorts wordt de toepassing van de huidige strikte anticumulatieregeling die stelt dat de gerechtigde geen rustpensioen mag ontvangen opdat hij uitkeringen kan ontvangen na de maand waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt, ook in dit geval beperkt tot de situatie waarin het rustpensioen krachtens het Belgische werknemersstelsel wordt genoten.

Art. 8

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van hoofdstuk 5.

HOOFDSTUK 6

Administratiekosten van de verzekeringsinstellingen – niet-terugvorderbare onverschuldigde bedragen in toepassing van artikel 17, tweede lid, van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het Handvest van de sociaal verzekerde

Art. 9

Deze bepaling beoogt een technische aanpassing aan te brengen in artikel 194, § 3, tweede lid van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

De identificatie van deze niet-terugvorderbare onverschuldigde bedragen in toepassing van artikel 17, tweede lid, van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het Handvest van de sociaal verzekerde gebeurt in de praktijk voor de sector van de uitkeringen op een opgesplitste wijze tussen de werknemersregeling en de zelfstandigenregeling. Deze opsplitsing tussen de beide regelingen wordt verduidelijkt in de wettekst.

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant, en ce qui concerne l'assurance indemnités et maternité, la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

CHAPITRE 1^{ER} – Disposition introductive**Article 1^{er}.**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2 – Exercice d'une activité dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles pour une personne handicapée le premier jour de l'incapacité de travail

Art. 2.

Dans l'article 100, § 1^{er}, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier lieu par la loi du 17 mars 2022, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 3 et 4:

“Une activité dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles pour une personne handicapée qui est financée par un budget d'assistance personnelle conformément au décret de la Communauté flamande du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique “Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap” ou par un budget qui suit la personne conformément au décret de la Communauté flamande du 25 avril 2014 portant le financement qui suit la personne pour des personnes handicapées et portant réforme du mode de financement des soins et du soutien pour des personnes handicapées, et qui est effectuée le premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considérée comme une activité à condition que l'activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'une convention qui avait déjà été conclue et avait déjà été effectivement exécutée avant le début de l'incapacité de travail.”

CHAPITRE 3 – Cumul des indemnités octroyées par l'assurance indemnités et maternité avec l'allocation “mobilité interrégionale” et l'allocation “métier en pénurie”

Art. 3.

Dans l'article 103, § 1^{er}, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 28 février 2022, le 5° est complété avec les mots “, à l'exception de l'allocation “mobilité interrégionale” et de l'allocation “métier en pénurie” octroyées en vertu de l'arrêté

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging, wat de uitkerings- en moederschapsverzekering betreft, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

HOOFDSTUK 1 – Inleidende bepaling**Artikel 1.**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2 – Uitoefening van een activiteit in het kader van niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid

Art. 2.

In artikel 100, § 1, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 maart 2022, wordt tussen het derde en het vierde lid een lid ingevoegd, luidende:

“Een activiteit in het kader van niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap die wordt gefinancierd via een persoonlijk assistentiebudget overeenkomstig het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap of via een persoonsvolgend budget overeenkomstig het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en ondersteuning voor personen met een handicap en die wordt verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, wordt echter niet beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd.”

HOOFDSTUK 3 – Cumulatie van de uitkeringen toegekend door de uitkerings- en moederschapsverzekering met de uitkering “interregionale mobiliteit” en de uitkering “knelpuntberoep”

Art. 3.

In artikel 103, § 1, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 28 februari 2022, wordt de bepaling onder 5° aangevuld met de woorden “, met uitzondering van de uitkering “interregionale mobiliteit” en de uitkering “knelpuntberoep”

royal du 24 juin 2022 instituant une allocation supplémentaire pour les chômeurs de longue durée qui reprennent du travail dans une autre région ou dans un métier en pénurie”.

Art. 4.

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} septembre 2022.

CHAPITRE 4 – Renonciation à la prime de rattrapage annuelle due à certains titulaires reconnus invalides dans l’assurance indemnités

Art. 5.

Dans l’article 104*bis* de la même loi, inséré par la loi du 22 février 1998, les mots “et à la prime de rattrapage visée à l’article 98, alinéa 2” sont insérés entre les mots “le titulaire peut renoncer aux indemnités” et les mots “qui lui sont accordées”.

Art. 6.

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} mai 2022.

CHAPITRE 5 – Droit aux indemnités d’incapacité de travail après l’âge légal de la pension

Art. 7.

L’article 108 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 7 avril 2019, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 108. Les indemnités sont refusées au titulaire:

1° à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il atteint l’âge de la pension déterminé par l’article 2 de l’arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions. Toutefois, si l’état d’incapacité primaire visé à l’article 100 n’atteint pas six mois à ce moment là, et sans préjudice de la disposition prévue au 3°, il peut prétendre aux indemnités pour la période précitée de six mois restant à courir.

2° à partir du premier jour du septième mois de la période d’incapacité primaire, et sans préjudice de la disposition prévue au 3°, si le début de l’état d’incapacité primaire visé à l’article 100 se situe après le mois dans lequel il a atteint l’âge visé au 1° lorsqu’il s’agit d’un titulaire ayant continué à travailler après le mois précité.

3° à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il peut faire valoir ses droits à quelque titre que ce soit à une pension de vieillesse, de retraite, d’ancienneté ou à tout autre avantage tenant lieu de pareille pension, accordé soit par un organisme de sécurité sociale belge ou étranger, soit par un pouvoir public, par un établissement public ou

toegekend krachtens het koninklijk besluit van 24 juni 2022 tot instelling van een aanvullende uitkering voor langdurig werklozen die het werk hervatten in een ander gewest of in een knelpuntberoep”.

Art. 4.

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 september 2022.

HOOFDSTUK 4 – Verzaking aan de jaarlijkse inhaalpremie verschuldigd aan sommige invalide erkende gerechtigden in de uitkeringsverzekering

Art. 5.

In artikel 104*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 februari 1998, worden de woorden “en de inhaalpremie bedoeld in artikel 98, tweede lid” ingevoegd tussen de woorden “een gerechtigde aan de uitkeringen” en de woorden “die hem worden toegekend”.

Art. 6.

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2022.

HOOFDSTUK 5 – Recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen na de wettelijke pensioenleeftijd

Art. 7.

Artikel 108 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 7 april 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. 108. De uitkeringen worden aan de gerechtigde ontzegd:

1° vanaf de eerste dag van de maand na die waarin hij de pensioenleeftijd bereikt bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels. Indien de staat van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 100 op dat ogenblik echter nog geen zes maanden duurt, en onverminderd de bepaling onder 3°, kan hij verder aanspraak maken op uitkeringen voor de nog te lopen voormelde periode van zes maanden.

2° vanaf de eerste dag van de zevende maand van het tijdvak van primaire ongeschiktheid, en onverminderd de bepaling onder 3°, als de aanvang van de staat van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 100 zich bevindt na de maand waarin hij de in 1° bedoelde leeftijd heeft bereikt, wanneer het gaat om een gerechtigde die verder werkzaam is geweest na de voormelde maand.

3° vanaf de eerste dag van de maand waarin hij in welke hoedanigheid dan ook aanspraken kan doen gelden op een ouderdoms-, een rust-, een anciënniteitspensioen of op eender welk als dergelijk pensioen geldend voordeel, toegekend, hetzij door een Belgische of een buitenlandse instelling van sociale zekerheid, hetzij door een openbaar bestuur, een openbare

d'utilité publique. A l'exception de la situation dans laquelle le titulaire peut faire valoir ses droits à une telle pension ou un tel avantage conformément à l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif aux pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés après le mois dans lequel il a atteint l'âge visé au 1°, le Roi peut toutefois déterminer dans quelles conditions et dans quelle mesure les indemnités peuvent être accordées lorsqu'elles sont cumulées avec les pensions ou avantages susvisés."

Art. 8.

Le présent chapitre entre en vigueur le premier jour du mois qui suit l'expiration d'un délai de dix jours prenant cours le jour suivant sa publication au *Moniteur belge* et s'applique aux périodes d'incapacité de travail qui débutent, au plus tôt, à cette date, ainsi qu'aux périodes d'incapacité de travail qui sont encore en cours à cette même date.

CHAPITRE 6 – Frais d'administration des organismes assureurs – montants indus non récupérables en application de l'article 17, alinéa 2 de la loi du 11 avril 1995 visant à instituer la Charte de l'assuré social

Art. 9.

Dans l'article 194, § 3, de la même loi, inséré par la loi du 10 avril 2014, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"Ces montants sont calculés annuellement par secteur et, en outre, pour le secteur des indemnités, avec une division par régime, en fonction du pourcentage que représentent les indus visés à l'alinéa 1^{er} par rapport au montant global des dépenses engagées par l'organisme assureur considéré dans ce secteur."

instelling of een instelling van openbaar nut. Met uitzondering van de situatie waarin de gerechtigde aanspraken kan doen gelden op een dergelijk pensioen of voordeel overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers na de maand waarin hij de in 1° bedoelde leeftijd heeft bereikt, kan de Koning echter bepalen onder welke voorwaarden en in welke mate de uitkeringen kunnen worden gecumuleerd met de hierboven bedoelde pensioenen of voordelen."

Art. 8.

Dit hoofdstuk treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op het verstrijken van een termijn van tien dagen die ingaat de dag na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad* en is van toepassing op de periodes van arbeidsongeschiktheid die ten vroegste op deze datum aanvangen, evenals op de periodes van arbeidsongeschiktheid die op diezelfde datum nog lopende zijn.

HOOFDSTUK 6 – Administratiekosten van de verzekeringsinstellingen – niet-terugvorderbare onverschuldigde bedragen in toepassing van artikel 17, tweede lid, van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het Handvest van de sociaal verzekerde

Art. 9.

In artikel 194, § 3 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 10 april 2014, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

"Deze bedragen worden jaarlijks berekend, per sector, en bovendien voor de sector van de uitkeringen met een opsplitsing per regeling, in functie van het percentage dat de in het eerste lid bedoelde onverschuldigde bedragen vertegenwoordigen in verhouding tot het globaal bedrag van de uitgaven gemaakt door de desbetreffende verzekeringsinstelling in deze sector."

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Frank VANDENBROUCKE, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Cis CAES – cis.caes@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.51
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie DAMIEN : sylvie.damien@minsoc.fed.be

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi modifiant, en ce qui concerne l'assurance indemnités et maternité, la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	L'avant-projet vise à introduire diverses nouvelles mesures dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés (cumul, renonciation à la prime de rattrapage, droit aux indemnités d'incapacité de travail après l'âge légal de la pension, frais d'administration des organismes assureurs, ...)	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs salariés de l'INAMI : 21 septembre 2022 Avis de l'Inspecteur des Finances : 15 juin 2022 et 24 novembre 2022 Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget : 17 février 2022
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	experts internes à l'administration
---	-------------------------------------

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

21 février 2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

Les invalides pourront renoncer à la prime de rattrapage : cette mesure offre à l'assuré social la possibilité de ne pas perdre son droit à une autre prestation sociale en application d'une interdiction de cumul (essentiellement en matière de pensions). Le cumul entre les indemnités octroyées par l'assurance indemnités et maternité et les allocations « mobilité interrégionale » et « métier en pénurie », octroyées dans le cadre de l'assurance chômage, sera autorisé.

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

Tous les titulaires sont concernés, indépendamment de leur sexe.

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

/

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

/

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

/

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

/

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact**Emploi .5.**

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact**Modes de consommation et production .6.**

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact**Développement économique .7.**

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact**Investissements .8.**

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact**Recherche et développement .9.**

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.
[Les mesures concernent les assurés sociaux.](#)

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11
/

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
/
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
/
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
/

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. [__ réglementation actuelle*](#)b. [__ réglementation en projet**](#)

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?
a. [__*](#) b.
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?
a. [__*](#) b.
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
a. [__*](#) b.
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

[Pas d'impact négatif](#)

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
☒ Pas d'impact		

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
☒ Pas d'impact		

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
☒ Pas d'impact		

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
☒ Pas d'impact		

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
☒ Pas d'impact		

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SO _x , NO _x , NH ₃), particules fines.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
☒ Pas d'impact		

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
☒ Pas d'impact		

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact
--		

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact
--		

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.									
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>○ sécurité alimentaire</td> <td>○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)</td> </tr> <tr> <td>○ santé et accès aux médicaments</td> <td>○ mobilité des personnes</td> </tr> <tr> <td>○ travail décent</td> <td>○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)</td> </tr> <tr> <td>○ commerce local et international</td> <td>○ paix et sécurité</td> </tr> </table>		○ sécurité alimentaire	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)	○ santé et accès aux médicaments	○ mobilité des personnes	○ travail décent	○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)	○ commerce local et international	○ paix et sécurité
○ sécurité alimentaire	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)								
○ santé et accès aux médicaments	○ mobilité des personnes								
○ travail décent	○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)								
○ commerce local et international	○ paix et sécurité								
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.									
/									
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.								
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel --									
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.								
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ? --									

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Frank VANDENBROUCKE, Minister van Sociale zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Cis CAES – cis.caes@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.51
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Sylvie Damien : sylvie.damien@minsoc.fed.be – 02/528.64.15

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet tot wijziging, wat de uitkerings- en moederschapsverzekering betreft, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Het ontwerp beoogt verschillende nieuwe maatregelen in te voeren in de uitkeringsverzekering voor werknemers (cumulatie, mogelijkheid om te verzaken aan het inhaalpremie, recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen na de wettelijke pensioenleeftijd, administratiekosten van de verzekeringsinstellingen...)
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor werknemers van de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV: 21 september 2022 Adviezen van de Inspecteur van Financiën: 15 juni 2022 en 24 november 2022 Akkoord van de Staatssecretaris voor Begroting: 17 februari 2023
--	--

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	experten binnen de bevoegde administratie
--	---

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

21 februari 2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☐ Geen impact

De invaliden kunnen aan de inhaalpremie verzaken: deze maatregel biedt aan de sociaal verzekerde de mogelijkheid om zijn aanspraken op een ander sociaal voordeel niet te verliezen in toepassing van een cumulatieverbod (voornamelijk pensioenen). Cumulatie van de uitkeringen toegekend door de uitkerings- en moederschapsverzekering met de uitkeringen "interregionale mobiliteit" en "knelpuntberoep", toegekend in het kader van de werkloosheidsverzekering, zal worden toegestaan.

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[Alle gerechtigden zijn betrokken, ongeacht hun geslacht.](#)



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

[Geen verschil](#)



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

/

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

/



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

RIA formulier - v2 - oct. 2014

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Werkgelegenheid .5.**

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Consumptie- en productiepatronen .6.**

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Economische ontwikkeling .7.**

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Investerings .8.**

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Onderzoek en ontwikkeling .9.**

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

De maatregelen betreffen de sociale verzekerden.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

↓

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

/

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

/

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b.

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b.

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b.

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Geen negatieve impact

Energie .12.

Energimix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitat, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>o voedselveiligheid</td> <td>o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>o mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>o waardig werk</td> <td>o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>o lokale en internationale handel</td> <td>o vrede en veiligheid</td> </tr> </table>		o voedselveiligheid	o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	o mobiliteit van personen	o waardig werk	o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	o lokale en internationale handel	o vrede en veiligheid
o voedselveiligheid	o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	o mobiliteit van personen								
o waardig werk	o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
o lokale en internationale handel	o vrede en veiligheid								
Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.									
/									
↓	Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage									
--									
↓	Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.								
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?									
--									

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 73.266/2 DU 12 AVRIL 2023**

Le 15 mars 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Vice-Premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'modifiant, en ce qui concerne l'assurance indemnités et maternité, la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994'.

L'avant-projet a été examiné par la deuxième chambre le 12 avril 2023. La chambre était composée de Pierre VANDERNOOT, président de chambre, Bernard BLERO et Patrick RONVAUX, conseillers d'État, Sébastien VAN DROOGHENBROECK et Marianne DONY, assesseurs, et Béatrice DRAPIER, greffier.

Le rapport a été présenté par Pauline LAGASSE, auditrice.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre VANDERNOOT.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 12 avril 2023.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet [†], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet n'appelle aucune observation.

Le greffier,

Béatrice DRAPIER

Le président,

Pierre VANDERNOOT

[†] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 73.266/2 VAN 12 APRIL 2023**

Op 15 maart 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging, wat de uitkerings- en moederschapsverzekering betreft, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994'.

Het voorontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 12 april 2023. De kamer was samengesteld uit Pierre VANDERNOOT, kamervoorzitter, Bernard BLERO en Patrick RONVAUX, staatsraden, Sébastien VAN DROOGHENBROECK en Marianne DONY, assessoren, en Béatrice DRAPIER, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Pauline LAGASSE, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre VANDERNOOT.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 12 april 2023.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten, haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp [†], de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft behoeft over het voorontwerp geen enkele opmerking te worden gemaakt.

De griffier,

Béatrice DRAPIER

De voorzitter,

Pierre VANDERNOOT

[†] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre des Affaires sociales est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Exercice d'une activité
dans le cadre des soins et
du soutien non directement accessibles
pour une personne handicapée
le premier jour de l'incapacité de travail**

Art. 2

Dans l'article 100, § 1^{er}, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier lieu par la loi du 17 mars 2022, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 3 et 4:

“Une activité dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles pour une personne handicapée qui est financée par un budget d'assistance personnelle conformément au décret de la Communauté flamande du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonome interne dotée de la personnalité juridique “Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap” ou par un budget qui suit la personne conformément au décret

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Sociale Zaken is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

**Uitoefening van een activiteit in het kader van
niet-rechtstreekse toegankelijke zorg
en ondersteuning voor een persoon
met een handicap op de eerste dag
van de arbeidsongeschiktheid**

Art. 2

In artikel 100, § 1, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 maart 2022, wordt tussen het derde en het vierde lid een lid ingevoegd, luidende:

“Een activiteit in het kader van niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap die wordt gefinancierd via een persoonlijk assistentiebudget overeenkomstig het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap of via een persoonsvolgend

de la Communauté flamande du 25 avril 2014 portant le financement qui suit la personne pour des personnes handicapées et portant réforme du mode de financement des soins et du soutien pour des personnes handicapées, et qui est effectuée le premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considérée comme une activité à condition que l'activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'une convention qui avait déjà été conclue et avait déjà été effectivement exécutée avant le début de l'incapacité de travail."

CHAPITRE 3

Cumul des indemnités octroyées par l'assurance indemnités et maternité avec l'allocation "mobilité interrégionale" et l'allocation "métier en pénurie"

Art. 3

Dans l'article 103, § 1^{er}, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 28 février 2022, le 5^o est complété avec les mots " , à l'exception de l'allocation "mobilité interrégionale" et de l'allocation "métier en pénurie" octroyées en vertu de l'arrêté royal du 24 juin 2022 instituant une allocation supplémentaire pour les chômeurs de longue durée qui reprennent du travail dans une autre région ou dans un métier en pénurie".

Art. 4

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} septembre 2022.

CHAPITRE 4

Renonciation à la prime de rattrapage annuelle due à certains titulaires reconnus invalides dans l'assurance indemnités

Art. 5

Dans l'article 104bis de la même loi, inséré par la loi du 22 février 1998, les mots "et à la prime de rattrapage visée à l'article 98, alinéa 2" sont insérés entre les mots "le titulaire peut renoncer aux indemnités" et les mots "qui lui sont accordées".

budget overeenkomstig het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en ondersteuning voor personen met een handicap en die wordt verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, wordt echter niet beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd."

HOOFDSTUK 3

Cumulatie van de uitkeringen toegekend door de uitkerings- en moederschapsverzekering met de uitkering "interregionale mobiliteit" en de uitkering "knelpuntberoep"

Art. 3

In artikel 103, § 1, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 28 februari 2022, wordt de bepaling onder 5^o aangevuld met de woorden " , met uitzondering van de uitkering "interregionale mobiliteit" en de uitkering "knelpuntberoep" toegekend krachtens het koninklijk besluit van 24 juni 2022 tot instelling van een aanvullende uitkering voor langdurig werklozen die het werk hervatten in een ander gewest of in een knelpuntberoep".

Art. 4

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 september 2022.

HOOFDSTUK 4

Verzaking aan de jaarlijkse inhaalpremie verschuldigd aan sommige invalide erkende gerechtigden in de uitkeringsverzekering

Art. 5

In artikel 104bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 februari 1998, worden de woorden "en de inhaalpremie bedoeld in artikel 98, tweede lid" ingevoegd tussen de woorden "een gerechtigde aan de uitkeringen" en de woorden "die hem worden toegekend".

Art. 6

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} mai 2022.

CHAPITRE 5

**Droit aux indemnités d'incapacité de travail
après l'âge légal de la pension**

Art. 7

L'article 108 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 7 avril 2019, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 108. Les indemnités sont refusées au titulaire:

1° à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il atteint l'âge de la pension déterminé par l'article 2 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions. Toutefois, si l'état d'incapacité primaire visé à l'article 100 n'atteint pas six mois à ce moment là, et sans préjudice de la disposition prévue au 3°, il peut prétendre aux indemnités pour la période précitée de six mois restant à courir.

2° à partir du premier jour du septième mois de la période d'incapacité primaire, et sans préjudice de la disposition prévue au 3°, si le début de l'état d'incapacité primaire visé à l'article 100 se situe après le mois dans lequel il a atteint l'âge visé au 1° lorsqu'il s'agit d'un titulaire ayant continué à travailler après le mois précité.

3° à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il peut faire valoir ses droits à quelque titre que ce soit à une pension de vieillesse, de retraite, d'ancienneté ou à tout autre avantage tenant lieu de pareille pension, accordé soit par un organisme de sécurité sociale belge ou étranger, soit par un pouvoir public, par un établissement public ou d'utilité publique. À l'exception de la situation dans laquelle le titulaire peut faire valoir ses droits à une telle pension ou un tel avantage conformément à l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif aux pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés après le mois dans lequel il a atteint l'âge visé au 1°, le Roi peut toutefois déterminer dans quelles conditions et dans quelle mesure les indemnités

Art. 6

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2022.

HOOFDSTUK 5

**Recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen
na de wettelijke pensioenleeftijd**

Art. 7

Artikel 108 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 7 april 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. 108. De uitkeringen worden aan de gerechtigde ontzegd:

1° vanaf de eerste dag van de maand na die waarin hij de pensioenleeftijd bereikt bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels. Indien de staat van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 100 op dat ogenblik echter nog geen zes maanden duurt, en onverminderd de bepaling onder 3°, kan hij verder aanspraak maken op uitkeringen voor de nog te lopen voormelde periode van zes maanden.

2° vanaf de eerste dag van de zevende maand van het tijdvak van primaire ongeschiktheid, en onverminderd de bepaling onder 3°, als de aanvang van de staat van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 100 zich bevindt na de maand waarin hij de in 1° bedoelde leeftijd heeft bereikt, wanneer het gaat om een gerechtigde die verder werkzaam is geweest na de voormelde maand.

3° vanaf de eerste dag van de maand waarin hij in welke hoedanigheid dan ook aanspraken kan doen gelden op een ouderdoms-, een rust-, een anciënniteitspensioen of op eender welk als dergelijk pensioen geldend voordeel, toegekend, hetzij door een Belgische of een buitenlandse instelling van sociale zekerheid, hetzij door een openbaar bestuur, een openbare instelling of een instelling van openbaar nut. Met uitzondering van de situatie waarin de gerechtigde aanspraken kan doen gelden op een dergelijk pensioen of voordeel overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers na de maand waarin hij de in 1° bedoelde leeftijd heeft bereikt, kan de Koning echter bepalen onder

peuvent être accordées lorsqu'elles sont cumulées avec les pensions ou avantages susvisés."

Art. 8

Le présent chapitre entre en vigueur le premier jour du mois qui suit l'expiration d'un délai de dix jours prenant cours le jour suivant sa publication au *Moniteur belge* et s'applique aux périodes d'incapacité de travail qui débutent, au plus tôt, à cette date, ainsi qu'aux périodes d'incapacité de travail qui sont encore en cours à cette même date.

CHAPITRE 6

**Frais d'administration
des organismes assureurs –
montants indus non récupérables
en application de l'article 17, alinéa 2
de la loi du 11 avril 1995 visant à instituer
la Charte de l'assuré social**

Art. 9

Dans l'article 194, § 3, de la même loi, inséré par la loi du 10 avril 2014, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"Ces montants sont calculés annuellement par secteur et, en outre, pour le secteur des indemnités, avec une division par régime, en fonction du pourcentage que représentent les indus visés à l'alinéa 1^{er} par rapport au montant global des dépenses engagées par l'organisme assureur considéré dans ce secteur."

Donné à Bruxelles, le 18 avril 2023

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

welke voorwaarden en in welke mate de uitkeringen kunnen worden gecumuleerd met de hierboven bedoelde pensioenen of voordelen."

Art. 8

Dit hoofdstuk treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op het verstrijken van een termijn van tien dagen die ingaat de dag na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad* en is van toepassing op de periodes van arbeidsongeschiktheid die ten vroegste op deze datum aanvatten, evenals op de periodes van arbeidsongeschiktheid die op diezelfde datum nog lopende zijn.

HOOFDSTUK 6

**Administratiekosten
van de verzekeringsinstellingen niet –
terugvorderbare onverschuldigde bedragen in
toepassing van artikel 17, tweede lid,
van de wet van 11 april 1995 tot invoering
van het Handvest van de sociaal verzekerde**

Art. 9

In artikel 194, § 3 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 10 april 2014, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

"Deze bedragen worden jaarlijks berekend, per sector, en bovendien voor de sector van de uitkeringen met een opsplitsing per regeling, in functie van het percentage dat de in het eerste lid bedoelde onverschuldigde bedragen vertegenwoordigen in verhouding tot het globaal bedrag van de uitgaven gemaakt door de desbetreffende verzekeringsinstelling in deze sector."

Gegeven te Brussel, 18 april 2023

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

COORDINATION DES ARTICLES**Projet de loi modifiant, en ce qui concerne l'assurance indemnités et maternité, la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994****Texte de base****Texte de base adapté au projet de loi***Loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994***Article 1^{er}****Article 1^{er}**

Fondement constitutionnel

Fondement constitutionnel

Art. 2**Art. 2****Art. 100, § 1^{er}**

Est reconnu incapable de travailler au sens de la présente loi coordonnée, le travailleur qui a cessé toute activité en conséquence directe du début ou de l'aggravation de lésions ou de troubles fonctionnels dont il est reconnu qu'ils entraînent une réduction de sa capacité de gain, à un taux égal ou inférieur au tiers de ce qu'une personne de même condition et de même formation peut gagner par son travail, dans le groupe de professions dans lesquelles se range l'activité professionnelle exercée par l'intéressé au moment où il est devenu incapable de travailler ou dans les diverses professions qu'il a ou qu'il aurait pu exercer du fait de sa formation professionnelle. Le travail volontaire au sens de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires n'est pas considéré comme une activité, à condition que le médecin-conseil constate que cette activité est compatible avec l'état général de santé de l'intéressé.

Une activité visée à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, effectuée le premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considérée comme une activité à condition que l'activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'un contrat qui avait déjà été conclu et avait déjà été effectivement exécuté avant le début de l'incapacité de travail.

Art. 100, § 1^{er}

Est reconnu incapable de travailler au sens de la présente loi coordonnée, le travailleur qui a cessé toute activité en conséquence directe du début ou de l'aggravation de lésions ou de troubles fonctionnels dont il est reconnu qu'ils entraînent une réduction de sa capacité de gain, à un taux égal ou inférieur au tiers de ce qu'une personne de même condition et de même formation peut gagner par son travail, dans le groupe de professions dans lesquelles se range l'activité professionnelle exercée par l'intéressé au moment où il est devenu incapable de travailler ou dans les diverses professions qu'il a ou qu'il aurait pu exercer du fait de sa formation professionnelle. Le travail volontaire au sens de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires n'est pas considéré comme une activité, à condition que le médecin-conseil constate que cette activité est compatible avec l'état général de santé de l'intéressé.

Une activité visée à l'article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3° à 7°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, effectuée le premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considérée comme une activité à condition que l'activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'un contrat qui avait déjà été conclu et avait déjà été effectivement exécuté avant le début de l'incapacité de travail.

Une activité dans le cadre des soins et du soutien non directement accessibles pour une personne handicapée qui est financée par un budget d'assistance personnelle conformément au décret de la Communauté flamande du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique "Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap" ou par un budget qui suit la personne conformément au décret de la Communauté flamande du 25 avril 2014 portant le financement qui suit la personne pour des personnes

Le travail d'aidant proche, au sens de l'article 3 de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche n'est pas considéré comme une activité à condition que le médecin-conseil constate préalablement à l'exercice de ce travail que ces activités sont compatibles avec l'état général de santé de l'intéressé.
(...)

Art. 3

Art. 103, § 1^{er}

Le travailleur ne peut prétendre aux indemnités:
1° pour la période pour laquelle il a droit à une rémunération. La notion de rémunération est déterminée par l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

Le Roi peut étendre ou limiter la notion de rémunération visée à l'alinéa 1^{er}, ainsi que déterminer de quelle manière est fixée la période qui est couverte par l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en raison de la résiliation du contrat de travail;

2° pour la période couverte par la période de vacances. Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par "période couverte par le pécule de vacances";

3° pour la période pour laquelle il peut prétendre à une indemnité due à la suite de la rupture irrégulière du contrat de travail, de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués du personnel, de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués syndicaux ou de la cessation du contrat de travail de commun accord, ou à une indemnité en compensation du licenciement visée dans l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, zf), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

4° pour la période pendant laquelle il reçoit une indemnité garantie par une loi belge ou étrangère pour interruption temporaire ou définitive de son activité professionnelle habituelle, qui est ou risque d'être nuisible à sa santé.

5° pour la période pendant laquelle il peut faire appel à des allocations de chômage en vertu d'une législation belge ou étrangère;

handicapées et portant réforme du mode de financement des soins et du soutien pour des personnes handicapées, et qui est effectuée le premier jour de l'incapacité de travail, n'est pas considérée comme une activité à condition que l'activité constitue la poursuite pure de l'exécution d'une convention qui avait déjà été conclue et avait déjà été effectivement exécutée avant le début de l'incapacité de travail.

Le travail d'aidant proche, au sens de l'article 3 de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche n'est pas considéré comme une activité à condition que le médecin-conseil constate préalablement à l'exercice de ce travail que ces activités sont compatibles avec l'état général de santé de l'intéressé.
(...)

Art. 3

Art. 103, § 1^{er}

Le travailleur ne peut prétendre aux indemnités:

1° pour la période pour laquelle il a droit à une rémunération. La notion de rémunération est déterminée par l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

Le Roi peut étendre ou limiter la notion de rémunération visée à l'alinéa 1^{er}, ainsi que déterminer de quelle manière est fixée la période qui est couverte par l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en raison de la résiliation du contrat de travail;

2° pour la période couverte par la période de vacances. Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par "période couverte par le pécule de vacances";

3° pour la période pour laquelle il peut prétendre à une indemnité due à la suite de la rupture irrégulière du contrat de travail, de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués du personnel, de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués syndicaux ou de la cessation du contrat de travail de commun accord, ou à une indemnité en compensation du licenciement visée dans l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, zf), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

4° pour la période pendant laquelle il reçoit une indemnité garantie par une loi belge ou étrangère pour interruption temporaire ou définitive de son activité professionnelle habituelle, qui est ou risque d'être nuisible à sa santé.

5° pour la période pendant laquelle il peut faire appel à des allocations de chômage en vertu d'une législation belge ou étrangère, **à l'exception de l'allocation "mobilité interrégionale" et de l'allocation "métier en**

6° pour la période pendant laquelle il reçoit, en application des dispositions de l'article 23 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail ou de l'article 34 des lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles, coordonnées le 3 juin 1970, une indemnité d'incapacité temporaire et totale de travail pour cessation d'une remise au travail;
7° pour la période pendant laquelle il peut faire appel à une allocation d'interruption en cas d'interruption de carrière complète.

Art. 4

Art. 5

Art. 104bis

Le Roi détermine les conditions dans lesquelles le titulaire peut renoncer aux indemnités qui lui sont accordées.

Art. 6

Art. 7

Art. 108

Les indemnités sont refusées au titulaire:

1° à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il atteint l'âge de la pension déterminé par l'article 2 ou 3 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions;

2° à partir du premier jour du septième mois de la période d'incapacité primaire, lorsque celui-ci se situe après le dernier jour du mois au cours duquel il a atteint l'âge prévu au 1°, lorsqu'il s'agit d'un titulaire visé à l'article 86, § 1^{er}, 1°, a), au-delà du mois au cours duquel il a atteint l'âge prévu au 1°, à l'exclusion du travailleur

pénurie" octroyées en vertu de l'arrêté royal du 24 juin 2022 instituant une allocation supplémentaire pour les chômeurs de longue durée qui reprennent du travail dans une autre région ou dans un métier en pénurie;

6° pour la période pendant laquelle il reçoit, en application des dispositions de l'article 23 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail ou de l'article 34 des lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles, coordonnées le 3 juin 1970, une indemnité d'incapacité temporaire et totale de travail pour cessation d'une remise au travail;
7° pour la période pendant laquelle il peut faire appel à une allocation d'interruption en cas d'interruption de carrière complète.

Art. 4

Disposition d'entrée en vigueur

Art. 5

Art. 104bis

Le Roi détermine les conditions dans lesquelles le titulaire peut renoncer aux indemnités **et à la prime de rattrapage visée à l'article 98, alinéa 2** qui lui sont accordées.

Art. 6

Disposition d'entrée en vigueur

Art. 7

Art. 108

Les indemnités sont refusées au titulaire:

1° à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il atteint l'âge de la pension déterminé par l'article 2 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions. Toutefois, si l'état d'incapacité primaire visé à l'article 100 n'atteint pas six mois à ce moment là, et sans préjudice de la disposition prévue au 3°, il peut prétendre aux indemnités pour la période précitée de six mois restant à courir;

2° à partir du premier jour du septième mois de la période d'incapacité primaire, et sans préjudice de la disposition prévue au 3°, si le début de l'état d'incapacité primaire visé à l'article 100 se situe après le mois dans lequel il a atteint l'âge visé au 1° lorsqu'il s'agit d'un titulaire ayant continué à travailler après le mois précité;

qui bénéficie d'une indemnité suite à la rupture du contrat de travail décrite à l'article précité;

3° à partir de la date de prise de cours de la pension de vieillesse, de retraite, d'ancienneté ou de tout autre avantage tenant lieu de pareille pension, accordé soit par un organisme de sécurité sociale belge ou étranger, soit par un pouvoir public, par un établissement public ou d'utilité publique, dont il bénéficie à quelque titre que ce soit. Le Roi peut toutefois déterminer dans quelles conditions et dans quelle mesure les indemnités peuvent être accordées lorsqu'elles sont cumulées avec de telles pensions ou de tels avantages durant la période précédant le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il atteint l'âge prévu au 1°.

Art. 8.

Art. 9.

Art. 194, § 3

Est également considérée comme frais d'administration, la partie des dépenses payées indûment qui ne peuvent pas être récupérées en application de l'article 17, alinéa 2, de la loi du 11 avril 1995 visant à instituer la Charte de l'assuré social, déterminée conformément aux dispositions du présent paragraphe.

Ces montants sont calculés annuellement, par secteur, en fonction du pourcentage que représentent les indus visés à l'alinéa 1er par rapport au montant global des dépenses engagées par l'organisme assureur considéré dans ce secteur.

(...)

3° à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il peut faire valoir ses droits à quelque titre que ce soit à une pension de vieillesse, de retraite, d'ancienneté ou à tout autre avantage tenant lieu de pareille pension, accordé soit par un organisme de sécurité sociale belge ou étranger, soit par un pouvoir public, par un établissement public ou d'utilité publique. À l'exception de la situation dans laquelle le titulaire peut faire valoir ses droits à une telle pension ou un tel avantage conformément à l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif aux pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés après le mois dans lequel il a atteint l'âge visé au 1°, le Roi peut toutefois déterminer dans quelles conditions et dans quelle mesure les indemnités peuvent être accordées lorsqu'elles sont cumulées avec les pensions ou avantages susvisés.

Art. 8.

Disposition d'entrée en vigueur

Art. 9.

Art. 194, § 3

Est également considérée comme frais d'administration, la partie des dépenses payées indûment qui ne peuvent pas être récupérées en application de l'article 17, alinéa 2, de la loi du 11 avril 1995 visant à instituer la Charte de l'assuré social, déterminée conformément aux dispositions du présent paragraphe.

Ces montants sont calculés annuellement par secteur et, en outre, pour le secteur des indemnités, avec une division par régime, en fonction du pourcentage que représentent les indus visés à l'alinéa 1^{er} par rapport au montant global des dépenses engagées par l'organisme assureur considéré dans ce secteur.

(...)

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELN**Wetsontwerp tot wijziging, wat de uitkerings- en moederschapsverzekering betreft, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994****Basistekst****Tekst aangepast aan het wetsontwerp***Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994***Artikel 1****Artikel 1**

Grondwettelijke grondslag

Grondwettelijke grondslag

Art. 2**Art. 2**Art. 100, § 1

Wordt als arbeidsongeschikt erkend als bedoeld in deze gecoördineerde wet, de werknemer die alle werkzaamheid heeft onderbroken als rechtstreeks gevolg van het intreden of het verergeren van letsels of functionele stoornissen waarvan erkend wordt dat ze zijn vermogen tot verdienen verminderen tot een derde of minder dan een derde van wat een persoon, van dezelfde stand en met dezelfde opleiding, kan verdienen door zijn werkzaamheid in de beroepencategorie waartoe de beroepsarbeid behoort, door betrokkene verricht toen hij arbeidsongeschikt is geworden, of in de verschillende beroepen die hij heeft of zou kunnen uitoefenen hebben uit hoofde van zijn beroepsopleiding.

Vrijwilligerswerk in de zin van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers wordt niet beschouwd als werkzaamheid, voor zover de adviserende geneesheer vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene.

Een activiteit bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, wordt echter niet beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd.

Art. 100, § 1

Wordt als arbeidsongeschikt erkend als bedoeld in deze gecoördineerde wet, de werknemer die alle werkzaamheid heeft onderbroken als rechtstreeks gevolg van het intreden of het verergeren van letsels of functionele stoornissen waarvan erkend wordt dat ze zijn vermogen tot verdienen verminderen tot een derde of minder dan een derde van wat een persoon, van dezelfde stand en met dezelfde opleiding, kan verdienen door zijn werkzaamheid in de beroepencategorie waartoe de beroepsarbeid behoort, door betrokkene verricht toen hij arbeidsongeschikt is geworden, of in de verschillende beroepen die hij heeft of zou kunnen uitoefenen hebben uit hoofde van zijn beroepsopleiding.

Vrijwilligerswerk in de zin van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers wordt niet beschouwd als werkzaamheid, voor zover de adviserende geneesheer vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene.

Een activiteit bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, wordt echter niet beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd.

Een activiteit in het kader van niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap die wordt gefinancierd via een persoonlijk assistentiebudget overeenkomstig het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor

Het werk van mantelzorger in de zin van artikel 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger wordt niet beschouwd als werkzaamheid voor zover de adviserend arts voorafgaandelijk de uitoefening van dit werk vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene.
(...)

Art. 3

Art. 103, § 1

Geen aanspraak op uitkeringen heeft de werknemer:
1° voor de periode waarvoor hij recht heeft op loon. Het begrip loon wordt bepaald bij artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

De Koning kan het loonbegrip bedoeld in het eerste lid uitbreiden of beperken, evenals bepalen op welke wijze de periode wordt vastgesteld die gedekt wordt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

2° voor de periode gedekt door het vakantiegeld. De Koning bepaalt wat dient verstaan te worden onder “periode gedekt door het vakantiegeld”;

3° voor de periode waarvoor hij aanspraak kan maken op een vergoeding welke verschuldigd is naar aanleiding van de onregelmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst, de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor personeelsafgevaardigden, de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor syndicale afgevaardigden of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk akkoord, of op een ontslagcompensatievergoeding bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, zf), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

4° voor de periode waarvoor hij een vergoeding ontvangt, die hem is gewaarborgd door een Belgische of buitenlandse wet, wegens tijdelijke of definitieve

Personen met een Handicap of via een persoonsvolgend budget overeenkomstig het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en ondersteuning voor personen met een handicap en die wordt verricht op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, wordt echter niet beschouwd als een werkzaamheid, voor zover deze activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd.

Het werk van mantelzorger in de zin van artikel 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger wordt niet beschouwd als werkzaamheid voor zover de adviserend arts voorafgaandelijk de uitoefening van dit werk vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene.
(...)

Art. 3

Art. 103, § 1

Geen aanspraak op uitkeringen heeft de werknemer:
1° voor de periode waarvoor hij recht heeft op loon. Het begrip loon wordt bepaald bij artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

De Koning kan het loonbegrip bedoeld in het eerste lid uitbreiden of beperken, evenals bepalen op welke wijze de periode wordt vastgesteld die gedekt wordt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

2° voor de periode gedekt door het vakantiegeld. De Koning bepaalt wat dient verstaan te worden onder “periode gedekt door het vakantiegeld”;

3° voor de periode waarvoor hij aanspraak kan maken op een vergoeding welke verschuldigd is naar aanleiding van de onregelmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst, de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor personeelsafgevaardigden, de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor syndicale afgevaardigden of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk akkoord, of op een ontslagcompensatievergoeding bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, zf), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

4° voor de periode waarvoor hij een vergoeding ontvangt, die hem is gewaarborgd door een Belgische of buitenlandse wet, wegens tijdelijke of definitieve

stopzetting van zijn gewone beroepsactiviteit, die schadelijk is of dreigt te worden voor zijn gezondheid; 5° voor de periode waarover hij krachtens een Belgische of vreemde wetgeving aanspraak kan maken op werkloosheidsvergoedingen;

6° voor de periode waarvoor hij met toepassing van de bepalingen van artikel 23 van de wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen of artikel 34 van de wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970, een vergoeding voor algehele tijdelijke arbeidsongeschiktheid ontvangt wegens stopzetting van een wedertewerkstelling; 7° voor de periode gedurende dewelke een beroep kan worden gedaan op een onderbrekingsuitkering bij volledige onderbreking van de loopbaan.

Art. 4

Art. 5

Art. 104bis

De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder een gerechtigde aan de uitkeringen die hem worden toegekend kan verzaken.

Art. 6

Art. 7

Art. 108

De uitkeringen worden aan de gerechtigde ontzegd: 1° vanaf de eerste dag van de maand na die waarin hij de pensioenleeftijd bereikt bepaald in artikel 2 of 3 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels;

stopzetting van zijn gewone beroepsactiviteit, die schadelijk is of dreigt te worden voor zijn gezondheid; 5° voor de periode waarover hij krachtens een Belgische of vreemde wetgeving aanspraak kan maken op werkloosheidsvergoedingen, **met uitzondering van de uitkering “interregionale mobiliteit” en de uitkering “knelpuntberoep” toegekend krachtens het koninklijk besluit van 24 juni 2022 tot instelling van een aanvullende uitkering voor langdurig werklozen die het werk hervatten in een ander gewest of in een knelpuntberoep**;

6° voor de periode waarvoor hij met toepassing van de bepalingen van artikel 23 van de wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen of artikel 34 van de wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970, een vergoeding voor algehele tijdelijke arbeidsongeschiktheid ontvangt wegens stopzetting van een wedertewerkstelling; 7° voor de periode gedurende dewelke een beroep kan worden gedaan op een onderbrekingsuitkering bij volledige onderbreking van de loopbaan.

Art. 4

Bepaling over de inwerkingtreding

Art. 5

Art. 104bis

De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder een gerechtigde aan de uitkeringen **en de inhaalpremie bedoeld in artikel 98, tweede lid** die hem worden toegekend kan verzaken.

Art. 6

Bepaling over de inwerkingtreding

Art. 7

Art. 108

De uitkeringen worden aan de gerechtigde ontzegd: 1° **vanaf de eerste dag van de maand na die waarin hij de pensioenleeftijd bereikt bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels. Indien de staat van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 100 op dat ogenblik echter nog geen zes maanden duurt, en onverminderd de bepaling onder 3°, kan hij verder aanspraak maken**

2° vanaf de eerste dag van de zevende maand van het tijdvak van primaire ongeschiktheid als die zich bevindt na de laatste dag van de maand waarin hij de in 1° bedoelde leeftijd heeft bereikt, wanneer het gaat om een gerechtigde bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a), na de maand waarin hij de in 1° bedoelde leeftijd heeft bereikt, met uitzondering van de werknemer die een vergoeding geniet naar aanleiding van de verbreking van de arbeidsovereenkomst omschreven in voormeld artikel;

3° vanaf de ingangsdatum van het ouderdoms-, het rust-, het anciënniteitspensioen of eender welk als dergelijk pensioen geldend voordeel, toegekend, hetzij door een Belgische of een buitenlandse instelling van sociale zekerheid, hetzij door een openbaar bestuur, een openbare instelling of een instelling van openbaar nut, dat hij in welke hoedanigheid dan ook geniet. Nochtans kan de Koning bepalen onder welke voorwaarden en in welke mate de uitkeringen kunnen worden gecumuleerd met één van die pensioenen of voordelen gedurende het tijdvak voorafgaand aan de eerste dag van de maand na die waarin hij de in 1° bedoelde leeftijd bereikt.

Art. 8

Art. 9

Art. 194, § 3

Wordt ook als administratiekosten beschouwd, het deel van de ten onrechte betaalde bedragen die niet kunnen teruggevorderd worden in toepassing van artikel 17, tweede lid, van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het Handvest van de sociaal verzekerde, vastgesteld volgens de bepalingen van huidige paragraaf.

Deze bedragen worden jaarlijks berekend, per sector, in functie van het percentage dat de in het eerste lid bedoelde onverschuldigde bedragen vertegenwoordigen in verhouding tot het globaal bedrag van de uitgaven gemaakt door de desbetreffende verzekeringsinstelling in deze sector.

(...)

op uitkeringen voor de nog te lopen voormelde periode van zes maanden.

2° vanaf de eerste dag van de zevende maand van het tijdvak van primaire ongeschiktheid, en onverminderd de bepaling onder 3°, als de aanvang van de staat van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 100 zich bevindt na de maand waarin hij de in 1° bedoelde leeftijd heeft bereikt, wanneer het gaat om een gerechtigde die verder werkzaam is geweest na de voormelde maand.

3° vanaf de eerste dag van de maand waarin hij in welke hoedanigheid dan ook aanspraken kan doen gelden op een ouderdoms-, een rust-, een anciënniteitspensioen of op eender welk als dergelijk pensioen geldend voordeel, toegekend, hetzij door een Belgische of een buitenlandse instelling van sociale zekerheid, hetzij door een openbaar bestuur, een openbare instelling of een instelling van openbaar nut. Met uitzondering van de situatie waarin de gerechtigde aanspraken kan doen gelden op een dergelijk pensioen of voordeel overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers na de maand waarin hij de in 1° bedoelde leeftijd heeft bereikt, kan de Koning echter bepalen onder welke voorwaarden en in welke mate de uitkeringen kunnen worden gecumuleerd met de hierboven bedoelde pensioenen of voordelen.

Art. 8

Bepaling over de inwerkingtreding

Art. 9

Art. 194, § 3

Wordt ook als administratiekosten beschouwd, het deel van de ten onrechte betaalde bedragen die niet kunnen teruggevorderd worden in toepassing van artikel 17, tweede lid, van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het Handvest van de sociaal verzekerde, vastgesteld volgens de bepalingen van huidige paragraaf.

Deze bedragen worden jaarlijks berekend, per sector, en bovendien voor de sector van de uitkeringen met een opsplitsing per regeling, in functie van het percentage dat de in het eerste lid bedoelde onverschuldigde bedragen vertegenwoordigen in verhouding tot het globaal bedrag van de uitgaven gemaakt door de desbetreffende verzekeringsinstelling in deze sector.

(...)