

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

3 novembre 2022

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**relative à la sensibilisation
des jeunes travailleurs (ou des nouveaux
arrivants sur le marché du travail)
en ce qui concerne la composition
de la carrière et la constitution de la pension**

(déposée par
Mme Maggie De Block et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

3 november 2022

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende de bewustmaking
van jonge werknemers (of intreders
op de arbeidsmarkt) over
de loopbaansamenstelling
en pensioenopbouw**

(ingediend door
mevrouw Maggie De Block c.s.)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Il ressort d'une enquête de la fédération des instituts de pension Pensioplus et de la fédération des assurances Assuralia (2020) que seule la moitié des personnes de 18 à 40 ans interrogées ont une bonne connaissance du système de pension belge. Pas moins de 58,5 % des jeunes ne se préoccupent pas de leur pension au motif qu'elle est trop éloignée de leur réalité personnelle. Seuls 23,5 % des jeunes ont une bonne connaissance de la pension complémentaire. Ce n'est qu'en prenant de l'âge que l'on se sent plus concerné par la retraite.

Un élément intéressant à cet égard est que 56 % des jeunes n'utilisent pas le portail MyPension, qui fournit toutes les informations personnalisées sur les pensions légales et complémentaires. Parmi les jeunes, 27 % n'avaient même jamais entendu parler de MyPension et 50 % avaient une vague idée de la plateforme. Ceux qui utilisent la plateforme, en revanche, lui donnent une note de 7,14 sur 10 et sont satisfaits de sa convivialité et des informations dispensées. Le problème réside donc principalement dans le manque de connaissance concernant l'existence et l'utilisation du portail des pensions. Les résultats de cette enquête sont inquiétants car ce sont principalement les jeunes de cette tranche d'âge qui prennent des interruptions de carrière, des crédits-temps ou des congés thématiques.

Ce sont donc justement les jeunes qui devraient avoir une bonne connaissance du système de pensions puisqu'une interruption de carrière, un crédit temps ou un congé thématique peuvent avoir une incidence sur leurs années de carrière et, partant, sur le montant de leur pension. Par ailleurs, ce sont surtout les femmes qui prennent la décision de travailler à temps partiel. Ainsi, en 2020, 42,5 % des femmes travaillaient à temps partiel, contre 11,8 % des hommes. Ce choix a également une incidence sur leurs pensions. Il importe dès lors de connaître l'existence de MyPension car le portail calcule l'impact du travail à temps partiel, de l'interruption de carrière, du crédit-temps ou du congé thématique sur la pension.

En ce qui concerne la différence selon le sexe, les femmes craignent davantage que les hommes que leur pension légale ne leur permette pas de maintenir le niveau de vie souhaité. Comme le montant de la pension est en partie basé sur le nombre d'années de carrière accomplies, les hommes gagnent plus. Ainsi, les chiffres de 2019 montrent que les hommes âgés de 65 ans avaient en moyenne 30,8 années de carrière comptant pour leur pension. Pour les femmes, ce chiffre

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Uit een onderzoek van pensioenfederatie Pensioplus en verzekeringsfederatie Assuralia (2020) blijkt dat slechts de helft van de bevroagde respondenten tussen 18 en 40 jaar een goede kennis heeft van het Belgisch pensioensysteem. Maar liefst 58,5 % van de jongeren is niet bezig met zijn/haar pensioen omdat het te ver van de persoonlijke realiteit ligt. Slechts 23,5 % van de jongeren had een goede kennis over het aanvullend pensioen. Pas naarmate dat men ouder wordt, voelt men zich sterker betrokken bij het pensioen.

Een belangrijk gegeven hierbij is dat maar liefst 56 % van de jongeren het pensioenportaal voor alle gepersonaliseerde informatie over de wettelijke en aanvullende pensioenen MyPension niet gebruikt. Van de jongeren had zelfs 27 % nog nooit gehoord van MyPension en 50 % van de jongeren had een vaag idee van het platform. De personen die het platform wel gebruiken, geven het een 7,14 op 10 en zijn tevreden over de gebruiksvriendelijkheid en de weergegeven informatie. Het probleem situeert zich dus vooral rond het gebrek aan kennis van het bestaan en het gebruik van het pensioenportaal. De resultaten van dit onderzoek zijn zorgwekkend omdat het nochtans vooral jongeren uit deze leeftijdscategorie zijn die een loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof opnemen.

Ergo, net hun pensioenkennis zou hoog moeten zijn aangezien een loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof gevolgen kan hebben voor hun loopbaanjaren en dus bijgevolg voor hun pensioenbedrag. Daarnaast zijn het vooral vrouwen die de beslissing nemen om deeltijds te werken. Zo werkten in 2020 42,5 % van de vrouwen deeltijds ten opzichte van 11,8 % van de mannen. Ook deze keuze heeft een impact op hun pensioen. Daarom is het belangrijk om te weten dat MyPension bestaat omdat het portaal de impact van deeltijds werken, loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematische verlopen op het pensioen berekent.

Voor wat betreft het verschil naargelang het geslacht, maken vrouwen zich meer dan mannen zorgen over het feit dat ze met hun wettelijk pensioen niet zullen rondkomen om de gewenste levensstandaard te behouden. Aangezien het pensioenbedrag deels gebaseerd is op het aantal opgebouwde loopbaanjaren, verdienen mannen meer. Zo tonen cijfers uit 2019 aan dat 65-jarige mannen gemiddeld 30,8 loopbaanjaren aan pensioenopbouw hadden. Bij vrouwen lag dit cijfer op 28,3 jaar. Dit verschil is

était de 28,3 années. Cette différence est due au fait que les femmes sont plus nombreuses à prendre des interruptions de carrière, des crédits-temps ou des congés thématiques (par rapport aux hommes). Globalement, les femmes ont une pension moyenne inférieure de 30 % à celle des hommes (chiffres de 2021). L'écart entre les pensions et la connaissance du système de pension belge restent un problème majeur.

1. Congés

Il ressort des tableaux ci-dessous que depuis 2016, une tendance à la baisse peut être observée concernant le recours aux interruptions de carrière, aux crédits-temps et aux congés thématiques (moyenne annuelle). Néanmoins, en chiffres absolus, il y a eu, en 2021, une moyenne annuelle de 244.736 personnes qui ont pris un congé de ce type, dont 42.494 personnes une interruption de carrière, 98.570 personnes un crédit-temps et 103.672 personnes un congé thématique. Ce n'est qu'en ce qui concerne la prise d'un congé parental avec allocations (tableau 3) que l'on constate une augmentation (globalement depuis 2016). Ce chiffre a également continué à augmenter en 2022. Une moyenne de 84.937 congés parentaux ont été pris entre janvier et juillet 2022.

Tableau 1. Évolution de la prise d'une interruption de carrière 2016 - 2021 (moyenne annuelle).

Pays/Land

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Avec allocations, interruption complète						
Met uitkering, volledige onderbreking	4 447	3 391	2 188	2 166	2 000	1 909
Avec allocations, interruption partielle, régime général						
Met uitkering, deeltijdse onderbreking, algemeen stelsel	26 588	23 950	16 040	14 386	12 269	10 625
Avec allocations, interruption partielle, régime fin de carrière						
Met uitkering, deeltijdse onderbreking, eindloopbaanstelsel	43 119	44 893	40 932	37 124	33 035	29 021
Sans allocations						
Zonder uitkering	1 622	1 329	1 086	1 025	988	938
Total/Totaal	75 775	73 562	60 246	54 701	48 291	42 494

Office national de l'Emploi - Documentation - Statistiques – Chiffres - Interruption de carrière, crédit-temps et congés thématiques - Interruption de carrière

toe te schrijven aan het grotere aantal vrouwen dat een loopbaanonderbreking, tijdscrediet of thematisch verlof opneemt (in vergelijking met mannen). In totaal hebben vrouwen een gemiddeld pensioen dat 30 % lager ligt dan dat van mannen (cijfers uit 2021). De pensioenkloof en de kennis rond het Belgisch pensioensysteem blijft een belangrijk pijnpunt.

1. Verloven

Uit onderstaande tabellen blijkt dat er sinds 2016 een afnemende trend waarneembaar is inzake de opname van loopbaanonderbrekingen, tijdscrediet en thematische verloven (jaarlijks gemiddelde). Niettemin gaat het in absolute getallen in 2021 over een jaargemiddelde van 244.736 mensen die verlof opnamen, waarvan 42.494 mensen een loopbaanonderbreking, 98.570 mensen tijdscrediet en 103.672 mensen een thematisch verlof. Enkel inzake de opname van ouderschapsverlof met uitkeringen (tabel 3) zien we een toename (globaal genomen sinds 2016). Ook in 2022 bleef dit cijfer verder toenemen. Tussen januari en juli 2022 werden gemiddeld 84.937 ouderschapsverloven opgenomen.

Tabel 1. Evolutie opname loopbaanonderbrekingen 2016 – 2021 (jaargemiddelde).

Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening – Documentatie – Statistieken – Cijfers – Loopbaanonderbreking, tijdscrediet en thematische verloven – Loopbaanonderbreking

Tableau 2. Évolution de la prise d'un crédit-temps 2016 - 2021 (moyenne annuelle).

Tabel 2. Evolutie opname tijdskrediet 2016 – 2021 (jaargemiddelde).

Total/Totaal
Pays/Land

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Avec allocations, interruption complète						
Met uitkering, volledige onderbreking	3 698	3 642	4 140	4 204	4 124	3 974
Avec allocations, interruption partielle, régime général						
Met uitkering, deeltijdse onderbreking, algemeen stelsel	47 969	42 603	41 852	39 998	32 698	33 901
Avec allocations, interruption partielle, régime fin de carrière						
Met uitkering, deeltijdse onderbreking, eindeloopbaanstelsel	77 441	71 678	65 407	63 190	58 178	53 063
Sans allocations, sans motif						
Zonder uitkering, zonder motief	6 267	8 704	5 473	3 801	2 732	1 658
Sans allocations, avec motif						
Zonder uitkering, met motief	3 275	4 205	5 155	6 078	5 751	5 974
Sans allocations, ancienne réglementation						
Zonder uitkering, oude reglementering	0	0	0	0	0	0
Total/Totaal	138 650	130 832	122 028	117 271	103 483	98 570

Office national de l'Emploi - Documentation - Statistiques – Chiffres - Interruption de carrière, crédit-temps et congés thématiques – Crédit-temps

Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening – Documentatie – Statistieken – Cijfers – Loopbaanonderbreking, tijds-krediet en thematische verloven – Tijds-krediet

Tableau 3. Évolution de la prise d'un congé thématique 2016 - 2021 (moyenne annuelle).

Tabel 3. Evolutie opname thematische verloven 2016 – 2021 (jaargemiddelde).

Total/Totaal
Pays/Land

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Avec allocations, congé parental						
Met uitkering, ouderschapsverlof	60 272	63 739	65 218	68 688	90 339	79 008
Avec allocations, congé pour soins palliatifs						
Met uitkering, palliatief verlof	281	338	344	344	306	337
Avec allocations, assistance médicale						
Met uitkering, verlof voor medische bijstand	16 382	17 838	18 421	19 267	19 097	19 193
Avec allocations, congé pour aidants proches						
Met uitkering, verlof voor mantelzorg	0	0	0	0	1	95
Sans allocations						
Zonder uitkering	5 426	5 613	5 945	6 029	5 568	5 038
Totaal	82 361	87 528	89 928	94 327	115 311	103 672

Office national de l'Emploi - Documentation - Statistiques – Chiffres - Interruption de carrière, crédit-temps et congés thématiques – Congés thématiques

Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening – Documentatie – Statistieken – Cijfers – Loopbaanonderbreking, tijds-krediet en thematische verloven – Thematische verloven

Il ressort du tableau 4 que ce sont principalement les jeunes entre 30 et 40 ans qui prennent un congé parental, ce qui correspond à la génération qui connaît le moins le système de pension. En particulier, la répartition par sexe fournit des résultats frappants. Ainsi, les femmes sont 48 % plus nombreuses que les hommes à prendre un congé parental (tableau 5).

Uit tabel 4 blijkt dat vooral jonge mensen, tussen 30 en 40 jaar ouderschapsverlof opnemen, dat is de generatie die over minder kennis over het pensioensysteem beschikt. Vooral de verdeling naar geslacht zorgt voor opmerkelijke resultaten. Zo nemen 48 % meer vrouwen dan mannen ouderschapsverlof op (tabel 5).

Tableau 4. Prise d'un congé parental avec allocations en 2021 par classe d'âge.

Tabel 4. Opname van ouderschapsverloven met uitkering in 2021 per leeftijdsklasse

Total/Totaal Pays/Land	Jaargemiddelde Moyenne annuelle
< 20 ans/jaar	1
20 - < 25 ans/jaar	446
25 - < 30 ans/jaar	7 942
30 - < 35 ans/jaar	24 650
35 - < 40 ans/jaar	24 130
40 - < 45 ans/jaar	14 478
45 - < 50 ans/jaar	5 225
50 - < 55 ans/jaar	1 689
55 - < 60 ans/jaar	391
60 - < 65 ans/jaar	56
65 ans et plus/jaar en meer	0
Total/Totaal	79 008

Tableau 5. Prise de congés thématiques avec allocations en 2021, chiffres ventilés par sexe et classes d'âges

Tabel 5. Opname van ouderschapsverloven met uitkering in 2021 per leeftijdsklasse en geslacht.

Hommes/Mannen
Pays/Land

Femmes/Vrouwen
Pays/Land

	Jaargemiddelde Moyenne annuelle		Jaargemiddelde Moyenne annuelle
< 20 ans/jaar	0	< 20 ans/jaar	1
20 - < 25 ans/jaar	42	20 - < 25 ans/jaar	405
25 - < 30 ans/jaar	1 085	25 - < 30 ans/jaar	6 856
30 - < 35 ans/jaar	5 362	30 - < 35 ans/jaar	19 288
35 - < 40 ans/jaar	8 345	35 - < 40 ans/jaar	15 786
40 - < 45 ans/jaar	7 252	40 - < 45 ans/jaar	7 226
45 - < 50 ans/jaar	3 301	45 - < 50 ans/jaar	1 924
50 - < 55 ans/jaar	1 351	50 - < 55 ans/jaar	338
55 - < 60 jaar	363	55 - < 60 jaar	27
60 - < 65 ans/jaar	53	60 - < 65 ans/jaar	3
65 ans et plus/jaar en meer	0	65 ans et plus/jaar en meer	0
Total/Totaal	27 155	Total/Totaal	51 853

Office national de l'Emploi - Documentation - Statistiques – Chiffres - Interruption de carrière, crédit-temps et congés thématiques – Congés thématiques

Le tableau ci-dessus nous apprend que ce sont surtout les femmes qui prennent une interruption (partielle) de fin de carrière. En effet, chez les 50 à 65 ans et plus, environ 1.216 femmes prennent chaque année une interruption

Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening – Documentatie – Statistieken – Cijfers – Loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematische verloven – Loopbaanonderbreking

De onderstaande tabel leert ons dat vooral vrouwen een (deeltijdse) eindloopbaanonderbreking opnemen. Tussen 50 en 65+ jaar nemen gemiddeld jaarlijks 1 216 vrouwen een eindloopbaanonderbreking op ten opzichte

de carrière, contre 597 hommes. Les femmes choisissent donc résolument de prendre une interruption partielle de fin de carrière à partir de 50 ans.

Tableau 6. Prise d'une interruption de carrière avec allocations en 2021, chiffres ventilés par sexe et classes d'âges

Hommes/Mannen Pays/Land

	Jaargemiddelde Moyenne annuelle
50 ans/jaar	41
51 ans/jaar	85
52 ans/jaar	115
53 ans/jaar	142
54 ans/jaar	208
55 ans/jaar	608
56 ans/jaar	870
57 ans/jaar	1 103
58 ans/jaar	1 364
59 ans/jaar	1 683
60 ans/jaar	1 367
61 ans/jaar	923
62 ans/jaar	597
63 ans/jaar	265
64 ans/jaar	167
65 ans et plus/jaar en meer	14
Total/Totaal	9 551

Office national de l'Emploi – Documentation – Statistiques – Chiffres - interruption de carrière, crédit-temps et congés thématiques – Interruption de carrière

2. Le taux d'emploi

En 2021, le taux d'emploi au sein de la population âgée entre 20 et 64 ans s'élevait à 75,3 % en Région flamande (voir tableau 7), ce qui signifie que 75,3 % des personnes âgées entre 20 et 64 ans ont effectué, cette année-là, un travail rémunéré. Entre 1999 et 2019, le taux d'emploi est passé de 67,9 % à 75,5 %. En 2020, ce taux a connu une légère baisse par rapport à 2019, suivie d'une légère hausse en 2021.

Le tableau 8 montre que le taux d'emploi était surtout plus élevé chez les hommes (78,6 %) que chez les femmes (71,9 %) en 2021.

van 597 mannen in dezelfde categorie. Vrouwen kiezen er dus resoluut voor om vanaf 50 jaar een deeltijdse eindeloopbaanonderbreking op te nemen.

Tabel 6. Opname eindeloopbaanonderbreking met uitkering in 2021 per leeftijdsklasse en geslacht.

Femmes/Vrouwen Pays/Land

	Jaargemiddelde Moyenne annuelle
50 ans/jaar	62
51 ans/jaar	119
52 ans/jaar	164
53 ans/jaar	206
54 ans/jaar	338
55 ans/jaar	1 036
56 ans/jaar	1 547
57 ans/jaar	1 869
58 ans/jaar	2 167
59 ans/jaar	2 976
60 ans/jaar	3 447
61 ans/jaar	2 596
62 ans/jaar	1 623
63 ans/jaar	784
64 ans/jaar	487
65 ans et plus/jaar en meer	49
Total/Totaal	19 470

Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening – Documentatie – Statistieken – Cijfers – Loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematische verloven – Loopbaanonderbreking

2. De tewerkstellingsgraad

In 2021 lag de werkzaamheidsgraad bij de bevolking van 20 tot 64 jaar in het Vlaamse Gewest op 75,3 % (zie tabel 7). Dat betekent dat 75,3 % van de 20- tot 64-jarigen in dat jaar betaalde arbeid verrichtte. De werkzaamheidsgraad is tussen 1999 en 2019 toegenomen van 67,9 % tot 75,5 %. In 2020 was er een lichte daling tegenover 2019, gevolgd door een lichte stijging in 2021.

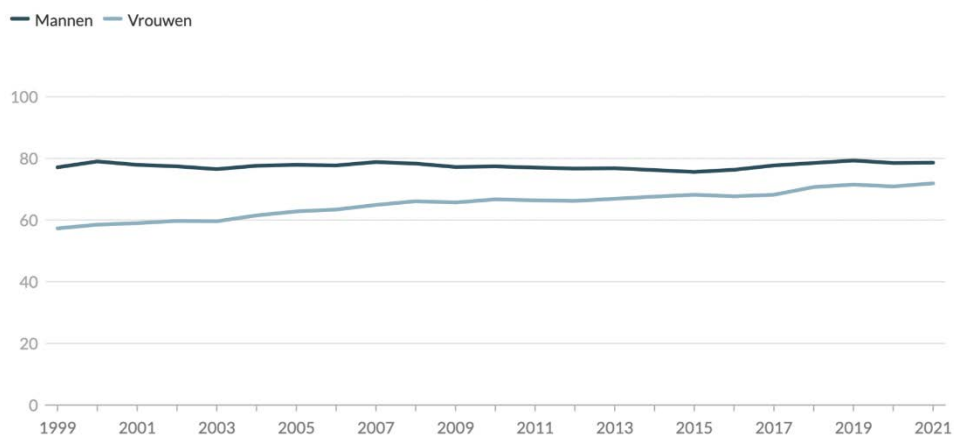
Uit tabel 8 blijkt dat de werkzaamheidsgraad vooral hoger ligt bij mannen (78,6 %) dan bij vrouwen (71,9 %) in 2021.

Tableau 7. Taux d'emploi des personnes âgées entre 20 et 64 ans, Région flamande, 1999-2021

Année	Région flamande		
1999	67,3	2011	71,8
2000	68,9	2012	71,5
2001	68,6	2013	71,9
2002	68,6	2014	71,9
2003	68,1	2015	71,9
2004	69,7	2016	72,0
2005	70,4	2017	73,0
2006	70,6	2018	74,6
2007	71,9	2019	75,5
2008	72,3	2020	74,7
2009	71,5	2021	75,3
2010	72,1		

EFT Statbel

Tableau 8. Taux d'emploi des personnes âgées entre 20 et 64 ans, chiffres ventilés selon le sexe, Région flamande, 1999-2021



EFT Statbel

3. L'écart salarial

Il ressort des données relatives à l'année 2020 de l'office belge de statistique Statbel que l'écart salarial entre les hommes et les femmes a presque entièrement disparu (voir tableau 9). En Wallonie, les femmes gagnent en moyenne même plus que les hommes. Un travailleur gagnait en moyenne 3.832 euros brut par mois en Belgique en 2020. Le salaire d'une femme s'élevait à 3.821 euros, alors que celui d'un homme était légèrement supérieur et atteignait 3.837 euros. Quoique pratiquement comblé, l'écart salarial n'a diminué que de 0,4 % par rapport à 2019. Bien que l'écart salarial chez les travailleurs à temps plein soit pratiquement comblé, il reste perceptible chez les travailleurs à temps partiel.

Tabel 7. Werkzaamheidsgraad van 20 tot 64 jaar, Vlaams gewest, 1999-2021.

Jaar	Vlaams Gewest		
1999	67,3	2011	71,8
2000	68,9	2012	71,5
2001	68,6	2013	71,9
2002	68,6	2014	71,9
2003	68,1	2015	71,9
2004	69,7	2016	72,0
2005	70,4	2017	73,0
2006	70,6	2018	74,6
2007	71,9	2019	75,5
2008	72,3	2020	74,7
2009	71,5	2021	75,3
2010	72,1		

EAK Statbel

Tabel 8. Werkzaamheidsgraad van 20 tot 64 jaar naar geslacht, Vlaams gewest, 1999-2021.

EAK Statbel

3. De loonkloof

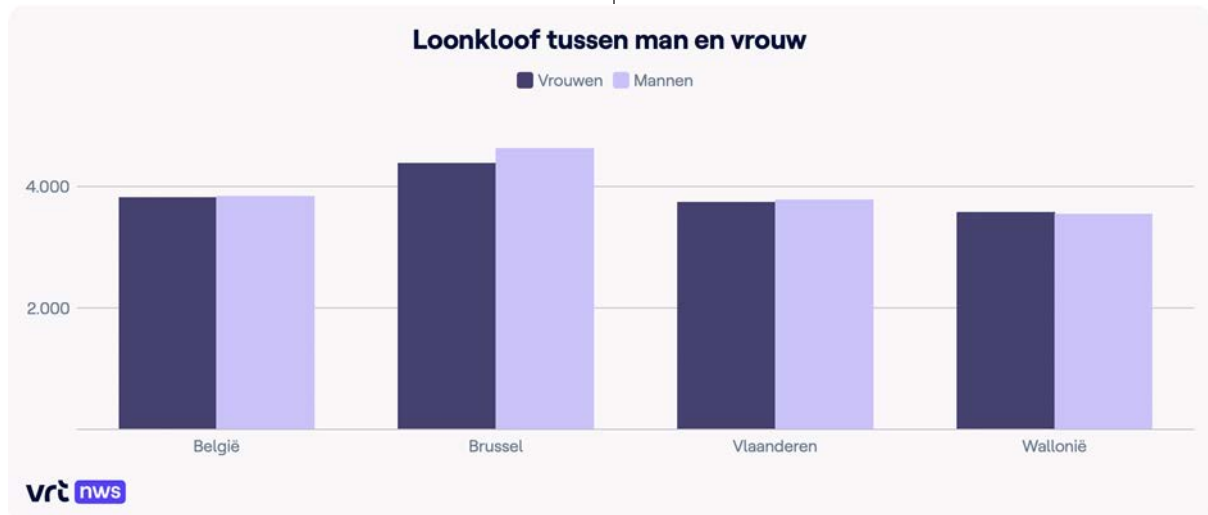
Uit gegevens van het Belgische bureau voor statistiek Statbel over het jaar 2020 blijkt dat de loonkloof tussen werkende mannen en werkende vrouwen bijna volledig verdwenen is (zie tabel 9). In Wallonië verdienen vrouwen gemiddeld zelfs meer dan mannen. Een werknemer verdiende in 2020 gemiddeld 3.832 euro bruto per maand in België. Een vrouw kwam uit op 3.821 euro, een man daarentegen op 3.837 euro, iets meer. Hoewel de loonkloof bijna gedicht is, daalde ze maar met 0,4 % ten opzichte van 2019. Hoewel de loonkloof bij de voltijds werkenden bijna volledig gedicht is, is ze nog steeds zichtbaar bij de deeltijds werkenden. Met die groep erbij, blijft de loonkloof op 16 %. Zo verdienden in 2020 de

En tenant compte de ce groupe, l'écart salarial continue à se situer à 16 %. En 2020, les hommes travaillant à temps partiel gagnaient ainsi en moyenne 16 % de plus que les femmes travaillant à temps partiel.

Tableau 9. Écart salarial entre les hommes et les femmes au cours de l'année 2020

deeltijds werkende mannen gemiddeld 16 % meer dan de deeltijds werkende vrouwen.

Tabel 9. Overzicht loonkloof man – vrouw over het jaar 2020



Statistiques de VRT NWS, données de l'office belge de statistique Statbel

Bien que l'écart salarial chez les travailleurs à temps partiel dépasse déjà significativement celui qui est observé chez les travailleurs à temps plein, il ressort des dernières données d'Eurostat (2019) que l'écart de pension s'élève à pas moins de 31,9 %. Cette disparité est principalement due au fait que les femmes ont souvent travaillé moins d'années que les hommes car elles ont assumé davantage de responsabilités familiales. L'étude indique que bien que l'écart de pension se réduise chaque année, une vraie égalité n'est pas encore en vue à moyen terme.

Statistiek van VRT NWS, gegevens van het Belgische bureau voor statistiek Statbel

Alhoewel de loonkloof bij de deeltijds werkenden al significant groter is dan bij de voltijds werkenden, bedraagt de pensioenloof uit de laatste gegevens van Eurostat (2019) maar liefst 31,9 %. De belangrijkste oorzaak van dit verschil is dat vrouwen vaak minder jaren hebben gewerkt dan mannen omdat zij meer gezinsverantwoordelijkheden opnamen. Alhoewel de pensioenloof ieder jaar kleiner wordt, is de echte gelijkheid op middellange termijn nog niet in zicht, zo stelt het onderzoek.

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Nahima LANJRI (cd&v)

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. considérant que seuls 23,5 % des jeunes de 18 à 40 ans ont une bonne connaissance du système de pension;

B. considérant que 27 % des jeunes n'ont encore jamais entendu parler du portail des pensions MyPension;

C. considérant qu'en 2019, les hommes âgés de 65 ans comptaient en moyenne 30,8 années de carrière au cours desquelles ils s'étaient constitué des droits de pension, contre 28,3 années de carrière pour les femmes;

D. considérant que les interruptions de carrière, le crédit-temps et les congés thématiques (à l'exception du congé parental avec allocations) continuent de diminuer;

E. considérant qu'il y a 48 % de plus de femmes que d'hommes qui prennent un congé parental;

F. considérant que davantage de femmes (1.216) que d'hommes (597) optent pour une interruption de carrière dans le cadre du régime de fin de carrière;

G. considérant que le taux d'emploi de la population âgée de 20 à 64 ans en Région flamande est de 75,3 %;

H. considérant qu'en Région flamande, le taux d'emploi des femmes (71,9 %) est inférieur à celui des hommes (78,6 %);

I. considérant que l'écart salarial chez les travailleurs à temps plein est de 0,4 %;

J. considérant que l'écart salarial chez les travailleurs à temps partiel est de 16 %;

K. considérant que la pension moyenne d'une femme est inférieure de 31,9 % à celle d'un homme;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de sensibiliser les jeunes de 18 à 40 ans à l'existence du portail MyPension au travers d'une campagne d'information, notamment dans les médias et sur les réseaux sociaux;

2. de sensibiliser les jeunes, au travers d'une campagne d'information, aux différentes manières de se constituer

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. overwegende dat slechts 23,5 % van de jongeren tussen 18 en 40 jaar over een goede kennis van het pensioensysteem beschikt;

B. overwegende dat 27 % van de jongeren nog nooit van het pensioenportaal MyPension gehoord heeft;

C. overwegende dat 65-jarige mannen in 2019 gemiddeld 30,8 loopbaanjaren aan pensioenopbouw hadden ten opzichte van 28,3 loopbaanjaren bij vrouwen;

D. overwegende dat de loopbaanonderbrekingen, tijdscrediet en thematische verloven (met uitzondering van het ouderschapsverlof met uitkeringen) blijven afnemen;

E. overwegende dat 48 % meer vrouwen dan mannen ouderschapsverlof opnemen;

F. overwegende dat meer vrouwen (1.216) dan mannen (597) een eindeloopbaanonderbreking opnemen;

G. overwegende dat de werkzaamheidsgraad bij de bevolking van 20 tot 64 jaar in het Vlaams Gewest op 75,3 % ligt;

H. overwegende dat in het Vlaams Gewest de werkzaamheidsgraad van vrouwen (71,9 %) lager ligt dan die van mannen (78,6 %);

I. overwegende dat de loonkloof bij de voltijds werkenden 0,4 % bedraagt;

J. overwegende dat de loonkloof bij de deeltijds werkenden 16 % bedraagt;

K. overwegende dat het gemiddeld pensioen van een vrouw 31,9 % lager ligt dan het gemiddelde pensioen van een man;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

1. door middel van een bewustmakingscampagne, onder meer in de (sociale) media, jongeren tussen de 18 en 40 jaar bewust te maken van het pensioenportaal MyPension;

2. door middel van een bewustmakingscampagnes jongeren bewust te maken van de verschillende vormen

une pension, ainsi qu'à l'importance de commencer jeune à se constituer une pension complémentaire;

3. de sensibiliser principalement les femmes, au travers d'une campagne d'information, notamment sur les réseaux sociaux, dès lors que ce sont principalement elles qui travaillent à temps partiel et qui prennent des congés d'assistance, et de sensibiliser les femmes aux conséquences de la réduction ou de l'interruption de leurs activités professionnelles en matière de carrière et de pension;

4. de sensibiliser les employeurs et l'Office national de l'Emploi afin qu'ils informent les travailleurs qui souhaitent travailler à temps partiel en vue de concilier leurs vies professionnelle et privée de l'impact de ce choix en matière de pension, et afin qu'ils attirent leur attention sur la possibilité de calculer cet impact sur le portail MyPension;

5. de continuer à viser une réelle égalité afin de réduire l'écart salarial entre les personnes occupées à temps plein et les personnes occupées à temps partiel, ainsi que l'écart en matière de pensions.

13 octobre 2022

van pensioenopbouw en het belang van een vroege start bij de opbouw van een aanvullend pensioen;

3. door middel van een bewustmakingscampagne, onder meer in de (sociale) media, vooral in te zetten op de sensibilisering van vrouwen omdat zij het meest deeltijds werken en zorgverloven opnemen en hun bewust te maken van de gevolgen voor de loopbaan en het pensioen bij het terugschroeven of stopzetten van de beroepsbezigheden;

4. de werkgevers en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening te sensibiliseren om de werknemers, die deeltijds gaan werken voor de combinatie arbeid en gezin, te wijzen op de impact voor hun pensioen alsmede op de mogelijkheid om de pensioengevolgen te berekenen via MyPension;

5. om te blijven streven naar echte gelijkheid opdat de loonkloof bij de voltijds/deeltijds werkenden en inzake pensioenen gedicht kan worden.

13 oktober 2022

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Nahima LANJRI (cd&v)