

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 janvier 2024

PROPOSITION DE LOI

**modifiant le statut de l'aidant proche et
concernant l'allongement et la flexibilisation
du congé pour aidants proches**

Amendements

Voir:

Doc 55 **2729/ (2021/2022):**
001: Proposition de loi de Mme Lanjri.
002: Avis du Conseil d'État.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 januari 2024

WETSVOORSTEL

**betreffende de aanpassing van het statuut
van mantelzorger en de flexibele opname
van het mantelzorgverlof**

Amendementen

Zie:

Doc 55 **2729/ (2021/2022):**
001: Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri.
002: Advies van de Raad van State.

11184

N° 1 de Mme **Lanjri**

Article 3

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Il ressort de l'avis de l'ONEM que l'allongement du droit au congé pour aidants proches de trois à six mois par personne nécessitant une aide, sans pour autant étendre cette durée globale de six mois sur l'ensemble d'une carrière complète, entraînera un coût budgétaire qui n'est pas prévu pour l'instant dans le budget. Nous proposons dès lors de supprimer ce passage. Cette mesure pourra être prise en compte dans le cadre de la réforme globale.

Nr. 1 van mevrouw **Lanjri**

Artikel 3

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Uit het advies van de RVA blijkt dat een uitbreiding van het recht op mantelzorgverlof van drie naar zes maanden per zorgbehoevende persoon, hoewel het recht op mantelzorgverlof van zes maanden op een volledige loopbaan in zijn totaliteit niet wordt uitgebreid, een budgettaire kost met zich meebrengt die voorlopig niet voorzien is in de begroting. We stellen dan ook voor om deze passage te schrappen. Dit aspect kan worden meegenomen in het kader van de globale hervorming.

Nahima Lanjri (cd&v)

N° 2 de Mme **Lanjri**

Article 4

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 4. Dans l'article 100ter de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, inséré par la loi du 17 mai 2019, il est inséré un paragraphe 5/1 rédigé comme suit:

“La suspension de l'exécution du contrat de travail, visée au § 3, peut être fractionnée en périodes d'une ou de plusieurs semaines, moyennant un accord entre le travailleur et l'employeur. En l'absence d'accord sur la suspension en semaines, la suspension de l'exécution du contrat de travail sera fractionnée en périodes d'un ou de plusieurs mois.””

JUSTIFICATION

Conformément aux observations du Conseil d'État, la possibilité de suspendre l'exécution du contrat de travail en périodes d'une ou de plusieurs semaines sera dorénavant inscrite à l'article 100ter de la loi de redressement du 22 janvier 1985. Le présent amendement tend à apporter une modification technique sur avis du Conseil d'État. L'objectif de la proposition de loi est en effet de permettre aux aidants proches de fractionner la suspension de leur contrat de travail en périodes d'une ou de plusieurs semaines afin de prendre un congé pour aidants proches à temps plein, ce qui leur donnera une plus grande flexibilité pour venir en aide à la personne concernée. La suspension de l'exécution du contrat de travail en semaines ne peut se faire qu'avec l'accord de l'employeur.

Nr. 2 van mevrouw **Lanjri**

Artikel 4

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 4. In artikel 100ter van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals ingevoegd bij de wet van 17 mei 2019, wordt een paragraaf 5/1 ingevoegd, luidende:

“De schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, zoals bedoeld in § 3, kan in periodes van weken of een veelvoud hiervan worden toegepast, mits overeenstemming tussen de werknemer en de werkgever. In geval van niet-overeenstemming over de schorsing in weken, wordt de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst toegepast in periodes van een maand of een veelvoud hiervan.””

VERANTWOORDING

In overeenstemming met de opmerkingen van de RvS, wordt de mogelijkheid om de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in periodes van weken of een veelvoud hiervan, ingeschreven in artikel 100ter van de herstellwet van 22 januari 1985. Het betreft een technische aanpassing op advies van de RvS. Het is immers de bedoeling dat een mantelzorger ook zijn arbeidsovereenkomst kan schorsen voor een of meerdere weken om voltijds mantelzorgverlof op te nemen. Dit geeft mantelzorgers immers meer flexibiliteit om de nodige zorgen aan de hulpbehoevende te bieden. De schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in weken, kan alleen mits akkoord van de werkgever.

Nahima Lanjri (cd&v)

N° 3 de Mme **Lanjri**

Article 5

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Dans l’article 102ter de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, tel qu’inséré par la loi du 17 mai 2019, il est inséré un paragraphe 2/1 rédigé comme suit:

“Le droit à la réduction des prestations de travail, visé au § 1^{er}, peut être fractionné en périodes d’une ou de plusieurs semaines, sous réserve d’un accord entre le travailleur et l’employeur. En l’absence d’accord sur le fractionnement en semaines, la réduction des prestations de travail sera fractionnée en périodes de deux mois ou d’un multiple de ce chiffre.””

JUSTIFICATION

Conformément aux observations du Conseil d’État, la possibilité de réduire ses prestations de travail en périodes d’une ou de plusieurs semaines sera dorénavant inscrite à l’article 102ter de la loi de redressement du 22 janvier 1985. Le présent amendement tend à apporter une modification technique sur avis du Conseil d’État. L’objectif de la proposition de loi est en effet de permettre aux aidants proches qui prennent un congé pour aidants proches à temps partiel (en réduisant leurs prestations de moitié ou d’un cinquième) de le faire en semaines et plus exclusivement en mois, ce qui leur donnera une plus grande flexibilité pour venir en aide à la personne concernée. La réduction des prestations de travail en semaines ne peut se faire qu’avec l’accord de l’employeur. Il est en outre précisé qu’en l’absence d’accord, le droit de réduire ses prestations de travail en périodes de deux mois ou d’un multiple de ce chiffre reste maintenu.

Nr. 3 van mevrouw **Lanjri**

Artikel 5

Dit artikel vervangen als volgt:

“In artikel 102ter van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals ingevoegd bij de wet van 17 mei 2019, wordt een paragraaf 2/1 ingevoegd, luidende:

“Het recht op vermindering van de arbeidsprestaties, zoals bedoeld in § 1, kan in weken, of een veelvoud hiervan worden opgenomen, mits overeenstemming tussen de werknemer en de werkgever. In geval van niet-overeenstemming over de opsplitsing in weken, wordt de vermindering van de arbeidsprestaties opgenomen in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan.””

VERANTWOORDING

In overeenstemming met de opmerkingen van de RvS, wordt de mogelijkheid om de vermindering van de arbeidsprestaties op te nemen in periodes van weken of een veelvoud hiervan, ingeschreven in artikel 102ter van de herstellwet van 22 januari 1985. Het betreft een technische aanpassing op advies van de RvS. Het is immers de bedoeling dat een mantelzorger die deeltijds mantelzorgverlof (1/5^{de} of 1/2^{de}) opneemt dit ook kan doen in periodes van weken in plaats van uitsluitend in periodes van maanden. Dit geeft mantelzorgers immers meer flexibiliteit om de nodige zorgen aan de hulpbehoevende te bieden. De vermindering van de arbeidsprestaties in periodes van weken, kan alleen mits akkoord van de werkgever. Er wordt ook verduidelijkt dat er indien er hierover geen overeenstemming bereikt wordt, het recht op de opname in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan blijft bestaan.

Nahima Lanjri (cd&v)