

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 mars 2022

PROJET DE LOI

**modifiant diverses dispositions relatives
aux cours de perfectionnement des militaires
de carrière du cadre actif et abrogeant
les épreuves professionnelles de la formation
pour candidat officier supérieur des officiers
de carrière du niveau A**

SOMMAIRE

Pages

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	12
Analyse d'impact	15
Avis du Conseil d'État	27
Projet de loi	29
Coordination des articles	34

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 maart 2022

WETSONTWERP

**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende de vervolmakingscursussen
van de beroepsmilitairen van het actief kader
en tot opheffing van de beroepsproeven
van de vorming voor kandidaat hoofdofficier
voor de beroepsofficieren van niveau A**

INHOUD

Blz.

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	12
Impactanalyse	21
Advies van de Raad van State	27
Wetsontwerp	29
Coördinatie van de artikelen	40

<i>Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 7 mars 2022.</i>	<i>De regering heeft dit wetsontwerp op 7 maart 2022 ingediend.</i>
<i>Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 10 mars 2022.</i>	<i>De “goedkeuring tot drukken” werd op 10 maart 2022 door de Kamer ontvangen.</i>

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

RÉSUMÉ

Ce projet de loi a pour but:

1° dans la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, d'abroger les épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major et d'adapter les compétences de la commission de délibération en conséquence;

2° dans la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la défense, et dans la loi du 28 février 2007 précitée, de modifier la disposition relative à la nomination du premier sergent au grade de premier sergent-chef;

3° dans la loi du 28 février 2007 précitée, d'adapter, pour le sous-officier de complément qui a été transféré dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau C, les conditions de participation aux cours de perfectionnement prévus pour les sous-officiers du niveau C;

4° suite à l'abrogation des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major, d'apporter une modification dans les lois des 16 mars 1994 relative au statut et aux rétributions du personnel enseignant de l'Ecole royale militaire, 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées et 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";

5° de préciser dans la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée (BDL), que l'officier BDL du niveau A est exclu de la participation au cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1er, 2°, de la loi du 28 février 2007 précitée, prévu pour l'officier de carrière du niveau A.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp heeft tot doel:

1° in de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor op te heffen en de bevoegdheden van de deliberatiecommissie voor de voortgezette vorming overeenkomstig aan te passen;

2° in de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, en in de voornoemde wet van 28 februari 2007, de bepaling betreffende de benoeming van de eerste sergeant tot de graad van eerste sergeant-chef te wijzigen;

3° in de voornoemde wet van 28 februari 2007, de voorwaarden tot deelname, aan de voor de onderofficier van niveau C voorziene vervolmakingscursussen, aan te passen voor de aanvullingsonderofficier die werd overgeplaatst in de categorie van de beroepsonderofficiëren van niveau C;

4° als gevolg van de opheffing van de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor, een wijziging aan te brengen in de wetten van 16 maart 1994 betreffende het statuut en de bezoldiging van het onderwijzend personeel van de Koninklijke Militaire School, 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht en 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken";

5° te verduidelijken in de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur (BDL), dat de officier BDL van niveau A uitgesloten is van deelname aan de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2°, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, voorzien voor de beroepsofficier van niveau A.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a pour but:

1° dans la loi du 28 février 2007 précitée, d'abroger les épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major. Dans le cadre de la formation continuée pour les officiers du niveau A, un cours de perfectionnement est prévu qui a pour but le développement des compétences, qui sont nécessaires à un futur officier supérieur pour exercer des fonctions de commandement et d'état-major dans un cadre national ou international, ainsi que la préparation aux épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major. Le suivi avec succès de ce cours et la réussite des épreuves professionnelles constituent les conditions pour pouvoir être nommé au grade de major. De par la suppression des épreuves professionnelles, l'accent pendant ce cours de perfectionnement peut être mis sur le développement des compétences nécessaires dans la poursuite de la carrière de l'officier du niveau A, là où la formation était jusqu'à présent axée sur la réussite des épreuves prévues. Les compétences de la commission de délibération de la formation continuée doivent être modifiées en conséquence;

2° d'assouplir le concept de la formation continuée pour les officiers et sous-officiers. On s'écarte de l'obligation de devoir suivre une formation continuée déterminée à un moment précis de la carrière. Tout militaire peut, s'il satisfait aux conditions de participation, s'inscrire lui-même à une formation continuée. De la sorte, le militaire reçoit plus de liberté de planifier lui-même sa carrière et de l'adapter à ses besoins et à ses attentes afin de parvenir à un meilleur "work-life balance". Par l'introduction de cette flexibilité, la disposition relative à la nomination du premier sergent au grade de premier sergent-chef doit être modifiée. Auparavant, le premier sergent était nommé premier sergent-chef s'il avait échoué définitivement à la formation pour candidat sous-officier d'élite ou s'il avait renoncé définitivement à cette formation et possédait l'ancienneté fixée dans le grade de premier sergent, afin de pouvoir être nommé premier sergent-chef. Un avancement ultérieur n'était plus possible. Avec la modification apportée, le premier sergent peut être nommé au grade de premier sergent-chef s'il possède l'ancienneté fixée dans le grade de premier sergent, afin de pouvoir être nommé premier

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES, HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Het ontwerp van wet dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel:

1° in de voornoemde wet van 28 februari 2007, de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor op te heffen. In het kader van de voortgezette vorming voor officieren van niveau A is een vervolmakingscursus voorzien met als doel de competenties, noodzakelijk voor het uitoefenen van commando- en staffuncties in een nationaal of internationaal kader, te ontwikkelen alsook het voorbereiden van de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor. Het met succes volgen van deze cursus en het slagen in de beroepsproeven vormen een voorwaarde om tot de graad van majoor te kunnen worden benoemd. Door het opheffen van de beroepsproeven kan tijdens deze vervolmakingscursus de nadruk worden gelegd op het ontwikkelen van de competenties noodzakelijk in de verdere loopbaan van de officier van niveau A, daar waar tot op heden de focus van de vorming lag op het slagen in de voorziene proeven. De bevoegdheden van de deliberatiecommissie voor de voortgezette vorming dienen overeenkomstig te worden gewijzigd;

2° het concept van de voortgezette vorming voor officieren en onderofficieren te versoepelen. Er wordt afgestapt van de verplichting tot het moeten volgen van een welbepaalde voortgezette vorming op een welbepaald moment in de loopbaan. Elke militair kan, indien hij voldoet aan de voorwaarden tot deelname, zichzelf inschrijven voor een voortgezette vorming. Hierdoor krijgt de militair meer vrijheid om zelf zijn loopbaan te plannen en af te stemmen op zijn noden en verwachtingen teneinde een betere "work-life balance" na te streven. Door het invoeren van deze flexibiliteit dient de bepaling betreffende de benoeming van de eerste sergeant tot de graad van eerste sergeant-chef te worden gewijzigd. Voorheen werd de eerste sergeant benoemd tot eerste sergeant-chef indien hij definitief mislukt was in de vorming voor kandidaat keuronderofficier of definitief verzaakt had aan deze vorming en de vastgestelde anciënniteit in de graad van eerste sergeant bezat, om te kunnen worden benoemd tot eerste sergeant-chef. Een verdere bevordering was niet meer mogelijk. Met de doorgevoerde wijziging kan de eerste sergeant worden benoemd in de graad van eerste sergeant-chef indien hij de vastgestelde

sergent-chef, même s'il n'a pas encore suivi la formation pour candidat sous-officier d'élite. Le premier sergent-chef qui suit avec succès la formation pour candidat sous-officier d'élite et réussit l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major, peut encore être nommé au grade de premier sergent-major;

3° dans la loi du 28 février 2007 précitée, d'assouplir, pour le sous-officier de complément qui a été transféré dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau C, les conditions de participation aux cours de perfectionnement prévus pour les sous-officiers du niveau C. Ces conditions, insérées par la loi du 31 juillet 2013 *modifiant la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des Forces armées et modifiant certaines dispositions relatives au statut du personnel militaire*, ont été rédigées dans le temps d'une manière assez restrictive. Un certain nombre de plus jeunes sous-officiers de complément qui, au moment de leur admission dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau C, n'entraient pas directement en considération pour suivre ce cours, n'ont pas correctement estimé les délais d'introduction de la demande de participation à ce cours. De la sorte, ils se sont vus refuser l'accès au cours;

4° d'apporter une modification dans les lois précitées des 16 mars 1994, 16 mai 2001 et 5 mars 2006, suite à l'abrogation des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major exposé dans le 1° ci-dessus;

5° de clarifier dans la loi du 30 août 2013 précitée, que l'officier BDL du niveau A est exclu de la participation au cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 28 février 2007 précitée, prévu pour l'officier de carrière du niveau A. De par la loi du 19 juillet 2018 *modifiant la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée*, l'engagement du militaire BDL est prolongé de plein droit d'un an, une ou plusieurs fois, avec un maximum de quatre prolongations, pour autant que le militaire BDL satisfasse à certaines conditions. De ce fait, il est possible que l'officier BDL du niveau A satisfasse à la condition d'ancienneté pour pouvoir suivre ce cours de perfectionnement. Vu la durée du cours de perfectionnement et le moment de la carrière à partir duquel ce cours de perfectionnement peut être suivi, le rendement de ce cours de perfectionnement est estimé trop faible au regard de la fin de l'engagement de plein droit de l'officier BDL du niveau A.

ancienneté in de graad van eerste sergeant bezit om te kunnen worden benoemd tot eerste sergeant-chef, zelfs indien hij de vorming voor kandidaat keuronderofficier nog niet heeft gevolgd. De eerste sergeant-chef die de vorming voor kandidaat keuronderofficier met succes volgt en slaagt voor het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, kan alsnog worden benoemd in de graad van eerste sergeant-majoor;

3° in de voornoemde wet van 28 februari 2007, de voorwaarden, voor de aanvullingsonderofficier die werd overgeplaatst in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau C, tot deelname aan de voor de onderofficier van niveau C voorziene vervolmakingscursussen voor kandidaat keuronderofficier, te versoepelen. Deze voorwaarden, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 *tot wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht en tot wijziging van sommige bepalingen betreffende het statuut van het militair personeel*, werden destijds eerder op een restrictieve wijze opgesteld. Een aantal jongere aanvullingsonderofficieren die, op het moment van hun opname in de categorie van beroepsonderofficieren van niveau C, niet direct in aanmerking kwamen om deze cursus te volgen, hebben de termijn om de aanvraag tot deelname aan deze cursus in te dienen, verkeerdelijk ingeschat. Bijgevolg zagen ze zich de toegang tot de cursus geweigerd;

4° een wijziging aan te brengen in de voornoemde wetten van 16 maart 1994, 16 mei 2001 en 5 maart 2006, als gevolg van de opheffing van de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor uiteengezet in punt 1° hiervoor;

5° te verduidelijken in de voornoemde wet van 30 augustus 2013, dat de officier BDL van niveau A uitgesloten is van deelname aan de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2°, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, voorzien voor de beroepsofficier van niveau A. Met de wet van 19 juli 2018 *tot wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur*, werd de dienstneming van de militair BDL van rechtswege verlengd met één jaar, een of meerdere keren, met een maximum van vier verlengingen, voor zover de militair BDL aan bepaalde voorwaarden voldoet. Hierdoor is het mogelijk dat de officier BDL van niveau A voldoet aan de anciënniteitsvoorwaarde om deze vervolmakingscursus te kunnen volgen. Gezien de duur van de vervolmakingscursus en het moment in de loopbaan vanaf wanneer deze vervolmakingscursus kan worden gevolgd, is het rendement van deze vervolmakingscursus te klein alvorens de dienstneming van de officier BDL van niveau A van rechtswege wordt beëindigd.

Le projet de loi répond à l'exposé d'orientation politique de la ministre de la Défense du 4 novembre 2020. L'enjeu central pour la Défense est la recapitalisation dans le domaine du personnel et la recherche d'une solution contre la diminution des effectifs qui s'accompagne d'une pression de plus en plus grande sur le personnel, surtout dans la tranche d'âge des 30 à 45 ans. De par l'adaptation des formations continuées existantes et de leurs conditions d'inscription, il est ainsi tenu compte des aspirations du personnel militaire et des besoins de la Défense.

De par les modifications apportées, la Défense sera capable d'offrir à son personnel une certaine flexibilité dans la carrière et de garantir un équilibre vie privée/vie professionnelle tout au long de sa carrière en lui permettant de prendre sa carrière en main.

D'autre part, la formation continuée pour candidat officier supérieur est rendue plus attractive en termes de contenu de par la modernisation de la manière par laquelle les compétences nécessaires pour la Défense sont acquises et de par le remplacement des épreuves professionnelles par une évaluation permanente.

Ces diverses mesures contribuent à l'amélioration de l'attractivité des carrières à la Défense en général et à la rétention du personnel en particulier.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

L'article 110, § 1^{er}, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 précitée, détermine que le Roi ou l'autorité qu'il désigne, fixe les conditions de réussite pour les cours de la formation continuée. Les conditions pour avoir suivi avec succès le cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 28 février 2007 précitée, sont fixées à l'article 26 de l'arrêté royal du 26 décembre 2013 *relatif aux cours de perfectionnement des militaires de carrière du cadre actif des Forces armées, à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major, à l'examen de qualification au grade d'adjudant-chef et aux épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major*.

La réussite des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major est l'une des conditions pour avoir suivi avec succès le cours de perfectionnement visé ci-dessus.

Het ontwerp van wet komt tegemoet aan de beleidsverklaring van de minister van Defensie van 4 november 2020. De centrale uitdaging voor Defensie is het herkapitaliseren van het personeelsdomein en het vinden van een oplossing tegen de daling van de effectieven die gepaard gaat met een toenemende druk op het personeel, en dit vooral bij de 30 tot 45-jarigen. Door de bestaande voortgezette vormingen en hun voorwaarden tot inschrijving aan te passen, wordt zo rekening gehouden met de verzuchtingen van het militair personeel en de noden van Defensie.

Met de doorgevoerde wijzigingen zal Defensie in staat zijn om het personeel een zekere flexibiliteit in de loopbaan aan te bieden en een evenwicht te garanderen tussen privéleven/professioneel leven doorheen de volledige loopbaan zodat deze beter zijn loopbaan in handen kan nemen.

Anderzijds wordt de voortgezette vorming voor kandidaat hoofdofficier inhoudelijk aantrekkelijker gemaakt door het moderniseren van de manier waarop de voor Defensie noodzakelijke competenties worden verworven en door het vervangen van de beroepsproeven door een permanente evaluatie.

Deze verschillende maatregelen dragen bij tot het verbeteren van de attractiviteit van de loopbanen bij Defensie in het algemeen en tot de retentie van het personeel in het bijzonder.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

Artikel 110, § 1, vijfde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, bepaalt dat de Koning of de overheid die hij aanwijst, de voorwaarden tot slagen in de cursussen van de voortgezette vorming bepaalt. De voorwaarden om met succes de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2^o, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, te hebben gevolgd zijn bepaald in artikel 26 van het koninklijk besluit van 26 december 2013 *betreffende de vervolmakingscursussen van de beroepsmilitairen van het actief kader van de Krijgsmacht, het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, het kwalificatie-examen voor de graad van adjudant-chef en de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor*.

Het slagen in de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor is een voorwaarde om de hierboven bedoelde vervolmakingscursus met succes te hebben gevolgd.

De par l'article 9 de cette loi, ces épreuves professionnelles sont abrogées. Par conséquent, la condition reprise dans l'article 2*bis*, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1994 précitée, à laquelle doit satisfaire un répétiteur militaire pour pouvoir être nommé chargé de cours militaire devient sans objet.

Cet article a donc pour but de modifier la condition actuelle, à savoir, avoir réussi les épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major, par avoir suivi avec succès le cours de perfectionnement précité.

Article 3

L'article 60, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001 précitée, fixe que pour pouvoir être promu dans la réserve aux grades de capitaine, de major, de lieutenant-colonel et de colonel, l'officier de réserve doit réussir des épreuves professionnelles.

L'article 60, alinéa 4, de la loi du 16 mai 2001 précitée, prévoit une exception pour l'officier de réserve issu du cadre des officiers de carrière qui dans ce cadre a satisfait ou était dispensé des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major.

L'article 60, alinéa 5, de la loi du 16 mai 2001 précitée, fixe que l'officier de réserve issu du cadre des officiers de carrière et qui, dans ce cadre, a subi un échec définitif à ces épreuves professionnelles, ne peut plus participer à l'avancement au grade de major dans le cadre de réserve.

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

Article 4

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 6.

Article 5

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

Article 6

Sans préjudice de l'application des dispositions relatives à l'ancienneté minimum requise dans le grade pour

Bij artikel 9 van deze wet worden deze beroepsproeven opgeheven. Hierdoor wordt de voorwaarde hernomen in artikel 2*bis*, § 1, eerste lid, van de voornoemde wet van 16 maart 1994, waaraan een militair repetitor moet voldoen om als militair docent te kunnen worden benoemd zonder voorwerp.

Dit artikel heeft dus tot doel om de huidige voorwaarde, namelijk het geslaagd zijn in de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor, te wijzigen naar het met succes hebben gevolgd van de voornoemde vervolmakingscursus.

Artikel 3

Artikel 60, eerste lid, van de voornoemde wet van 16 mei 2001, bepaalt dat om in de reserve tot de graad van kapitein, majoor, luitenant-kolonel en kolonel, te kunnen worden bevorderd, de reserveofficier moet slagen voor beroepsproeven.

Artikel 60, vierde lid, van de voornoemde wet van 16 mei 2001, voorziet in een uitzondering voor de reserveofficier gesproken uit het kader van de beroepsofficieren die in dat kader heeft voldaan of werd vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor.

Artikel 60, vijfde lid, van de voornoemde wet van 16 mei 2001, bepaalt dat de reserveofficier gesproken uit het kader van de beroepsofficieren en die in dit kader definitief is afgewezen bij deze beroepsproeven, niet meer kan deelnemen aan de bevordering tot de graad van majoor in het reservekader.

Voor verdere toelichtingen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

Artikel 4

Voor verdere toelichtingen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 6.

Artikel 5

Voor verdere toelichtingen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

Artikel 6

Onverminderd de toepassing van de bepalingen inzake de vereiste minimum anciënniteit in de graad voor de

l'avancement au grade supérieur, un premier sergent est promu au grade de premier sergent-major s'il satisfait aux conditions énumérées à l'article 84/1 de la loi du 28 février 2007 précitée. Ainsi, il doit entre autre avoir suivi avec succès le cours de perfectionnement visé à l'article 112, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 28 février 2007 précitée.

L'article 110, § 1^{er}, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 précitée, détermine que le Roi ou l'autorité qu'il désigne, fixe les règles relatives à la participation à un cours de la formation continuée. Ces règles sont fixées dans l'arrête royal du 26 décembre 2013 précité.

En s'écartant de la nécessité de devoir suivre une formation continuée à un moment précis de la carrière, il est offert au militaire la liberté de planifier lui-même sa carrière et de l'adapter à ses besoins et à ses attentes afin de parvenir à un meilleur "work-life balance".

L'article 84/1 de la loi du 28 février 2007 précitée, est adapté afin de clarifier que le premier sergent qui n'a pas encore satisfait aux conditions pour être promu au grade de premier sergent-major, parce qu'il n'a par exemple, pas encore suivi avec succès le cours de perfectionnement, peut quand-même être promu au grade de premier sergent-chef s'il a l'ancienneté requise dans le grade de premier sergent visée à l'article 14, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 25 octobre 1963 *relatif au statut des sous-officiers du cadre actif des Forces armées*, à savoir 8 ans.

Après avoir suivi avec succès ce cours de perfectionnement, le premier sergent-chef peut encore être promu au grade de premier sergent-major. L'ancienneté requise dans le grade de premier sergent-major pour la nomination au grade d'adjudant est déterminée par la date de nomination au grade de premier sergent-major, selon le cas, du premier sergent ou du premier sergent-chef.

Article 7

De par l'article 9 de cette loi, la condition relative à la réussite des épreuves professionnelles pour pouvoir être nommé au grade de major est abrogée.

Cet article a pour but d'abroger dans l'article 111 de la loi du 28 février 2007 précitée, la disposition relative à la préparation de ces épreuves professionnelles qui est devenue sans objet.

bevordering tot de hogere graad wordt een eerste sergeant bevorderd tot de graad van eerste sergeant-majoor indien hij aan de voorwaarden opgesomd in artikel 84/1 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 voldoet. Zo dient hij onder andere de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 112, eerste lid, 1°, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 met succes te hebben gevolgd.

Artikel 110, § 1, vijfde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, bepaalt dat de Koning of de overheid die hij aanwijst, de regels inzake de deelneming aan een cursus van de voortgezette vorming bepaalt. Deze regels zijn bepaald in het voornoemd koninklijk besluit van 26 december 2013.

Door het afstappen van het moeten volgen van een voortgezette vorming op een welbepaald moment in de loopbaan wordt de militair de vrijheid geboden om zelf zijn loopbaan te plannen en af te stemmen op zijn noden en verwachtingen teneinde een betere "work-life balance" te realiseren.

Het artikel 84/1 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, wordt aangepast teneinde te verduidelijken dat de eerste sergeant, die nog niet voldoet aan de voorwaarden om tot de graad van eerste sergeant-majoor te worden bevorderd, omdat hij bijvoorbeeld de vervolmakingscursus nog niet met succes heeft gevolgd, kan worden bevorderd tot de graad van eerste sergeant-chef indien hij de vereiste anciënniteit in de graad van eerste sergeant heeft, bedoeld in artikel 14, § 1, van het koninklijk besluit van 25 oktober 1963 *betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader van de Krijgsmacht*, namelijk 8 jaar.

Na het met succes volgen van deze vervolmakingscursus, kan de eerste sergeant-chef alsnog bevorderen tot de graad van eerste sergeant-majoor. De voor de bevordering tot de graad van adjudant vereiste anciënniteit in de graad van eerste sergeant-majoor wordt bepaald door de datum van benoeming in de graad van eerste sergeant-majoor van de, naargelang het geval, eerste sergeant of eerste sergeant-chef.

Artikel 7

Bij artikel 9 van deze wet wordt het slagen voor de beroepsproeven als voorwaarde om in de graad van majoor te kunnen worden benoemd, opgeheven.

Dit artikel heeft tot doel in het artikel 111 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, de bepaling betreffende het voorbereiden van deze beroepsproeven, die zonder voorwerp is geworden, op te heffen.

De par le fait que ces épreuves devaient être présentées à la fin de la formation, l'objectif réel de cette formation pour le stagiaire, à savoir le développement des compétences qui sont nécessaires à un futur officier supérieur pour exercer des fonctions de commandement et d'état-major dans un cadre national ou international, disparaît.

L'abrogation des épreuves professionnelles permet de diminuer le nombre de tests à présenter pendant la formation et de concentrer la formation sur le développement des compétences visées. En outre, le stagiaire est durant la formation soumis à une évaluation continue de ses compétences comportementales et professionnelles et à la fin de la formation, un avis relatif à l'évaluation de potentiel est établi pour le stagiaire qui a suivi consécutivement les deux volets de la formation conformément à l'article 27 de l'arrêté royal du 26 décembre 2013 précité.

Article 8

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 7.

Article 9

Cet article a pour but dans l'article 139/1 de la loi du 28 février 2007 précitée, d'abroger la condition relative à la réussite des épreuves professionnelles pour pouvoir être nommé au grade de major.

La condition d'avoir suivi avec succès le cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, de la loi du 28 février 2007 précitée, est maintenue.

Article 10

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 7.

Article 11

De par l'article 390 de la loi du 31 juillet 2013 précitée, la possibilité a été offerte au sous-officier de complément qui a été transféré dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau C, de participer aux cours de perfectionnement visés à l'article 112, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 précitée.

Door het feit dat deze proeven op het einde van de vorming moesten worden afgelegd, verdwijnt voor de stagiair het eigenlijke doel van deze vorming, namelijk het ontwikkelen van de competenties die noodzakelijk zijn voor een toekomstig hoofdofficier om commando- en staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen.

Het opheffen van de beroepsproeven laat toe om het aantal af te leggen testen tijdens de vorming te verminderen en de focus van de vorming te leggen op het ontwikkelen van de bedoelde competenties. Bovendien blijft de stagiair gedurende de vorming onderworpen aan een continue evaluatie van zijn gedrags- en professionele competenties en wordt er op het einde van de vorming een advies betreffende de evaluatie van het potentieel opgesteld voor de stagiair die beide gedeelten van de vorming aaneensluitend heeft gevolgd, overeenkomstig artikel 27 van het voornoemd koninklijk besluit van 26 december 2013.

Artikel 8

Voor verdere toelichtingen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 7.

Artikel 9

Dit artikel heeft tot doel in artikel 139/1 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, het slagen voor de beroepsproeven als voorwaarde om in de graad van majoor te kunnen worden benoemd, op te heffen.

De voorwaarde om de vervolmakingscursussen bedoeld in het artikel 111, eerste lid, 1° en 2°, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 met succes te hebben gevolgd, blijft behouden.

Artikel 10

Voor verdere toelichtingen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 7.

Artikel 11

Met artikel 390 van de voornoemde wet van 31 juli 2013, werd de aanvullingsonderofficier die overgeplaatst werd in de categorie van de beroepsonderofficiëren van niveau C, de mogelijkheid geboden om deel te nemen aan de vervolmakingscursussen bedoeld in artikel 112, eerste lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007.

Pour pouvoir participer au cours de perfectionnement visé à l'article 112, alinéa 1^{er}, 1^o, de la loi du 28 février 2007 précitée, le sous-officier visé à l'alinéa précédent devait satisfaire à des conditions bien précises. Il devait entre autres avoir minimum cinq années d'ancienneté dans le grade de premier sergent et également avoir introduit une demande de participation à ce cours avant le 31 décembre 2016.

Il apparaît actuellement que ces conditions ont été rédigées dans le temps d'une manière assez restrictive et que, par oubli, un certain nombre de jeunes sous-officiers de complément qui, au moment de leur admission dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau C, n'entraient pas directement en considération pour suivre ce cours, ont introduit leur demande de participation à ce cours trop tard ou ne l'ont pas introduite. De la sorte, ils se sont vus refuser l'accès au cours. De ce fait, la Défense a perdu un certain potentiel de sous-officiers d'élite.

Il est illogique de ne pas offrir cette chance à nouveau à ces sous-officiers relativement jeunes.

En outre, l'ancienneté demandée dans le grade de premier sergent pour pouvoir participer à ce cours est ramenée de cinq à trois ans afin d'être cohérent avec l'ancienneté exigée dans le grade de premier sergent pour les sous-officiers de carrière pour pouvoir suivre cette formation. Cette adaptation offre à l'ex-sous-officier de complément une souplesse supplémentaire dans la planification de sa carrière.

Le suivi avec succès de cette formation offre une nouvelle perspective de carrière car il s'agit d'une des conditions nécessaires pour pouvoir être nommé au grade de premier sergent-major, comme fixé à l'article 84/1, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 précitée.

Suite à l'adaptation de l'ancienneté exigée dans le grade de premier sergent et comme pour le sous-officier de carrière, le cas échéant, la possibilité doit être offerte à cet ex-sous-officier de complément de pouvoir décider lui-même quand il s'inscrit pour cette formation, par laquelle l'accord ou non d'un ajournement devient sans objet.

Article 12

De par la loi du 19 juillet 2018 précitée, l'engagement du militaire BDL est prolongé de plein droit d'un an, une ou plusieurs fois, avec un maximum de quatre prolongations, pour autant que le militaire BDL satisfasse à certaines conditions. De par ces prolongations de plein droit, il

Om aan de vervolmakingcursus bedoeld in artikel 112, eerste lid, 1^o, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 te kunnen deelnemen, moest de onderofficier bedoeld in het voorgaande lid aan welbepaalde voorwaarden voldoen. Hij diende onder andere minimum vijf jaar anciënniteit in de graad van eerste sergeant te bezitten alsook vóór 31 december 2016 een aanvraag tot deelname aan deze cursus in te dienen.

Actueel blijkt dat deze voorwaarden in die tijd eerder op restrictieve wijze werden opgesteld en dat, uit vergetelheid, een aantal jonge aanvullingsonderofficieren die, op het moment van hun opname in de categorie van beroepsonderofficieren van niveau C, niet direct in aanmerking kwamen om deze cursus te volgen, hun aanvraag tot deelname te laat hebben ingediend of niet hebben ingediend. Bijgevolg zagen ze zich de toegang tot de cursus geweigerd. Hierdoor heeft Defensie een zeker potentieel van keuronderofficieren verloren.

Het is onlogisch om deze relatief jonge onderofficieren niet alsnog die kans te bieden.

Tevens wordt de gevraagde anciënniteit in de graad van eerste sergeant om te kunnen deelnemen aan deze cursus teruggebracht van vijf naar drie jaar teneinde coherent te zijn met de voor de beroepsonderofficieren vereiste anciënniteit in de graad van eerste sergeant om deze vorming te kunnen volgen. Deze aanpassing biedt de ex-aanvullingsonderofficier een bijkomende soepelheid in de planning van zijn loopbaan.

Het met succes hebben gevolgd van deze vorming biedt een nieuw loopbaanperspectief aangezien dit één van de noodzakelijke voorwaarden betreft om te kunnen worden benoemd in de graad van eerste sergeant-majoor zoals bepaald in artikel 84/1, eerste lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007.

Ten gevolge van het aanpassen van de vereiste anciënniteit in de graad van eerste sergeant en net zoals voor de beroepsonderofficier, moet deze ex-aanvullingsonderofficier, in voorkomend geval, de mogelijkheid worden geboden zelf te beslissen wanneer hij zich inschrijft voor deze vorming waardoor het al dan niet toekennen van een uitstel zonder voorwerp wordt.

Artikel 12

Met de voornoemde wet van 19 juli 2018, werd de dienstneming van de militair BDL van rechtswege één of meerdere malen met één jaar verlengd, met een maximum van vier verlengingen, voor zover de militair BDL aan een aantal voorwaarden voldoet. Door deze verlengingen van

est possible que l'officier BDL du niveau A satisfasse à la condition d'ancienneté fixée à l'article 25, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 26 décembre 2013 précité, pour pouvoir suivre le cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 28 février 2007 précitée.

Vu la durée du cours de perfectionnement et le moment de la carrière à partir duquel ce cours de perfectionnement peut être suivi, le rendement de ce cours de perfectionnement est estimé trop faible au regard de la fin de l'engagement de plein droit de l'officier BDL du niveau A.

Par cet article, l'alinéa 3 de l'article 11 de la loi du 30 août 2013 précitée, abrogé par la loi du 19 juillet 2018 précitée, est rétabli afin de clarifier que l'officier BDL du niveau A ne peut être autorisé à suivre ce cours de perfectionnement.

Article 13

Cet article autorise le Roi à déterminer une date pour la mise en vigueur de la présente loi.

La ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER

rechtswege is het mogelijk dat de officier BDL van niveau A voldoet aan de anciënniteitsvoorwaarde bepaald in artikel 25, § 1, van het voornoemd koninklijk besluit van 26 december 2013, om de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2°, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, te kunnen volgen.

Gezien de duur van de vervolmakingscursus en het moment in de loopbaan vanaf wanneer deze vervolmakingscursus kan worden gevolgd, is het rendement van deze vervolmakingscursus te klein alvorens de dienstneming van rechtswege wordt beëindigd van de officier BDL van niveau A.

Met dit artikel wordt in artikel 11 van de voornoemde wet van 30 augustus 2013, het derde lid, opgeheven bij de voornoemde wet van 19 juli 2018, hersteld, teneinde te verduidelijken dat de officier BDL van niveau A niet wordt toegelaten deze vervolmakingscursus te volgen.

Artikel 13

Dit artikel machtigt de Koning om een datum te bepalen voor de inwerkingtreding van deze wet.

De minister van Defensie,

Ludivine DEDONDER

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives aux cours de perfectionnement des militaires de carrière du cadre actif et abrogeant les épreuves professionnelles de la formation pour candidat officier supérieur des officiers de carrière du niveau A

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. Dans l'article 2bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1994 relative au statut et aux rétributions du personnel enseignant de l'Ecole royale militaire, inséré par la loi du 27 mars 2003 et modifié par la loi du 1^{er} août 2006, les mots "qui a réussi les épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major" sont remplacés par les mots "qui a suivi avec succès le cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées".

Art. 3. A l'article 60 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, modifié par les lois des 28 février 2007, 30 décembre 2008, 22 mars 2012 et 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

- 1^o dans l'alinéa 4, les mots "grade de major auxquelles ils ont satisfait ou dont ils étaient dispensés comme candidats majors de carrière" sont remplacés par les mots "grade de major, s'ils ont déjà suivi avec succès le cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 28 février 2007";
- 2^o dans l'alinéa 5, les mots "dans ce cadre, a subi un échec définitif aux épreuves professionnelles pour l'accession au grade de major" sont remplacés par les mots "dans ce cadre, selon le cas, a subi un échec définitif aux épreuves professionnelles pour l'accession au grade de major ou a échoué définitivement au cours de perfectionnement visé à l'alinéa précédent".

Art. 4. L'article 49 de la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la défense, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 49. Le sous-officier musicien qui n'a pas encore réussi l'examen visé à l'article 48, est nommé au grade de premier sergent-chef musicien s'il possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent musicien telle qu'exigée d'un premier sergent sous-officier de carrière.

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de vervolmakingscursussen van de beroepsmilitairen van het actief kader en tot opheffing van de beroepsproeven van de vorming voor kandidaat hoofdofficier voor de beroepsofficieren van niveau A

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. In artikel 2bis, § 1, eerste lid, van de wet van 16 maart 1994 betreffende het statuut en de bezoldiging van het onderwijzend personeel van de Koninklijke Militaire School, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003 en gewijzigd bij de wet van 1 augustus 2006, worden de woorden "die geslaagd is in de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor" vervangen door de woorden "die met succes de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2^o, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, gevolgd heeft".

Art. 3. In artikel 60 van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, gewijzigd bij de wetten van 28 februari 2007, 30 december 2008, 22 maart 2012 en 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1^o in het vierde lid worden de woorden "graad van majoor waaraan zij voldaan hebben of waarvan zij vrijgesteld waren als kandidaat beroepsmajoor" vervangen door de woorden "graad van majoor, indien zij reeds met succes de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2^o, van de wet van 28 februari 2007, gevolgd hebben";
- 2^o in het vijfde lid worden de woorden "in dit kader definitief is afgewezen bij de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor" vervangen door de woorden "in dit kader, naargelang het geval, definitief is afgewezen bij de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor of definitief mislukt is in de in het vorige lid bedoelde vervolmakingscursus".

Art. 4. Artikel 49 van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van landsverdediging, wordt vervangen als volgt:

"Art. 49. De onderofficier muzikant die nog niet geslaagd is voor het examen bedoeld in artikel 48, wordt benoemd in de graad van eerste sergeant-chef muzikant, indien hij de anciënniteit heeft in de graad van eerste sergeant muzikant zoals vereist van een eerste sergeant beroepsonderofficier.

Le sous-officier musicien qui a réussi cet examen et qui possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent musicien telle qu'exigée d'un premier sergent sous-officier de carrière pour être nommé au grade de premier sergent-major, est nommé au grade de premier sergent-major musicien et, le cas échéant, n'est pas nommé au grade de premier sergent-chef musicien préalablement à sa nomination à ce grade."

Art. 5. A l'article 17 de la loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales", les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "satisfait à des épreuves professionnelles" sont remplacés par les mots "suivi avec succès le cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 28 février 2007";

2° l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 6. L'article 84/1 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, inséré par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 84/1. Sans préjudice de l'application des dispositions relatives à l'ancienneté minimum requise dans le grade pour l'avancement au grade supérieur, un sous-officier du niveau C ne peut être nommé au grade de premier sergent-major que s'il:

- 1° a suivi avec succès les cours de perfectionnement visés à l'article 112, alinéa 1^{er}, 1°;
- 2° a réussi l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major.

Le Roi fixe la nature de cette épreuve ainsi que les conditions qui doivent être remplies pour pouvoir y participer.

Le sous-officier du niveau C qui ne satisfait pas encore aux conditions visées à l'alinéa 1^{er}, est nommé au grade de premier sergent-chef s'il possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent fixée par le Roi.

Le sous-officier du niveau C qui satisfait aux conditions visées à l'alinéa 1^{er} et qui possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent fixée par le Roi, est nommé au grade de premier sergent-major. Le cas échéant, il n'est pas nommé au grade de premier sergent-chef préalablement à sa nomination au grade de premier sergent-major."

Art. 7. L'article 111, alinéa 1^{er}, 2°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

"2° un cours de perfectionnement destiné au développement des compétences qui sont nécessaires à un futur officier supérieur pour exercer des fonctions de commandement et d'état-major dans un cadre national ou international;"

De onderofficier muzikant die geslaagd is voor dit examen en die de anciënniteit heeft in de graad van eerste sergeant muzikant zoals vereist van een eerste sergeant beroepsonderofficier om in de graad van eerste sergeant-majoor te worden benoemd, wordt tot de graad van eerste sergeant-majoor muzikant benoemd en, desgevallend, voorafgaandelijk aan zijn benoeming in deze graad niet in de graad van eerste sergeant-chef muzikant benoemd."

Art. 5. In artikel 17 van de wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken", worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "slaagt voor beroepsproeven" vervangen door de woorden "met succes de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2°, van de wet van 28 februari 2007, gevolgd heeft,";

2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 6. Artikel 84/1 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

"Art. 84/1. Onverminderd de toepassing van de bepalingen inzake de vereiste minimum anciënniteit in de graad voor de bevordering tot de hogere graad, kan een onderofficier van niveau C slechts in de graad van eerste sergeant-majoor worden benoemd indien hij:

- 1° de vervolmakingscursussen bedoeld in artikel 112, eerste lid, 1°, met succes gevolgd heeft;
- 2° geslaagd is voor het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor.

De Koning bepaalt de aard van dit examen en de voorwaarden die dienen vervuld te zijn om eraan te mogen deelnemen.

De onderofficier van niveau C die nog niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid, wordt benoemd in de graad van eerste sergeant-chef, indien hij de door de Koning vastgestelde anciënniteit heeft in de graad van eerste sergeant.

De onderofficier van niveau C die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid en die de door de Koning vastgestelde anciënniteit in de graad van eerste sergeant heeft, wordt tot de graad van eerste sergeant-majoor benoemd. Desgevallend wordt hij, voorafgaandelijk aan zijn benoeming tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet in de graad van eerste sergeant-chef benoemd."

Art. 7. Artikel 111, eerste lid, 2°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

"2° een vervolmakingscursus ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een toekomstig hoofdofficier om commando- en staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;"

Art. 8. Dans l'article 113/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots "des épreuves professionnelles ou des examens visés aux articles 111, 2° et 3°, et 112, ou qui, sans raison valable, n'a pas participé à sa formation continuée ou, selon le cas, aux épreuves professionnelles ou examens prescrits" sont remplacés par les mots "des examens visés aux articles 111, 3°, et 112, ou qui, sans raison valable, n'a pas participé à sa formation continuée ou aux examens prescrits";

b) dans l'alinéa 2, 4°, les mots "épreuves professionnelles ou" sont abrogés.

Art. 9. Dans l'article 139/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 19 novembre 2017, le 3° est abrogé.

Art. 10. Dans l'article 156, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots "ou épreuves professionnelles" sont abrogés.

Art. 11. Dans l'article 258 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 15 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l'alinéa 2, 1°, le mot "cinq" est remplacé par le mot "trois";

b) dans l'alinéa 2, le 2° est abrogé;

c) l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 12. Dans l'article 11 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, l'alinéa 3, abrogé par la loi du 19 juillet 2018, est rétabli dans la rédaction suivante:

"L'officier BDL du niveau A ne peut être admis au cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, auquel participe l'officier de carrière du niveau A."

Art. 13. Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 8. In artikel 113/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden "voor de beroepsproeven of de examens bedoeld in de artikelen 111, 2° en 3°, en 112, of die, zonder geldige reden, niet heeft deelgenomen aan zijn voortgezette vorming of, naargelang het geval, aan de voorgeschreven beroepsproeven of examens" vervangen door de woorden "voor de examens bedoeld in de artikelen 111, 3°, en 112, of die, zonder geldige reden, niet heeft deelgenomen aan zijn voortgezette vorming of aan de voorgeschreven examens";

b) in het tweede lid, 4°, worden de woorden "beroepsproeven of" opgeheven.

Art. 9. In artikel 139/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 19 november 2017, wordt de bepaling onder 3° opgeheven.

Art. 10. In artikel 156, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden "of beroepsproeven" opgeheven.

Art. 11. In artikel 258 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 15 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het tweede lid, 1°, wordt het woord "vijf" vervangen door het woord "drie";

b) in het tweede lid, wordt de bepaling onder 2° opgeheven;

c) het derde lid wordt opgeheven.

Art. 12. In artikel 11 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, wordt het derde lid, opgeheven bij de wet van 19 juli 2018, hersteld als volgt:

"De officier BDL van niveau A kan niet tot de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, waaraan de beroepsofficier van niveau A deelneemt, worden toegelaten."

Art. 13. De Koning bepaalt de datum van de inwerkingtreding van deze wet.

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Madame Ludivine DEDONDER
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) > Colonel d'aviation administrateur militaire
Régis BORNAIN
regis.bornain@mil.be
Tél : 02/441.51.10
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) > Major administrateur militaire
Harold AERBEYDT
harold.aerbeydt@mil.be
Tél : 02/441.74.44

B. Projet

- Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives aux cours de perfectionnement des militaires de carrière du cadre actif et abrogeant les épreuves professionnelles de la formation pour candidat officier supérieur des officiers de carrière du niveau A.*
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Afin de stimuler le militaire à se développer au sein de l'organisation et afin de lui offrir la possibilité de prendre sa carrière en main, un nombre de modifications est apporté aux lois des 16 mars 1994 relative au statut et aux rétributions du personnel enseignant de l'Ecole royale militaire, 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales", 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées et 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée.

L'avant-projet de loi a pour but :

- 1° d'abroger les épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major et d'adapter les compétences de la commission de délibération en conséquence ;
- 2° de modifier la disposition relative à la nomination du premier sergent au grade de premier sergent-chef ;
- 3° d'adapter, pour le sous-officier de complément qui a été transféré dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau C, les conditions de participation aux cours de perfectionnement prévus pour les sous-officiers du niveau C ;
- 4° suite à l'abrogation des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major, d'apporter une modification dans les lois des 16 mars 1994, 16 mai 2001 et 5 mars 2006 précitées ;
- 5° de préciser que l'officier BDL du niveau A est exclu de la participation au cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1er, 2°, de la loi du 28 février 2007 précitée, prévu pour l'officier de carrière du niveau A.

- Analyses d'impact déjà réalisées > **Non**

Formulaire d'analyse d'impact

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :

- [Protocole N-512 du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 28 septembre 2020](#)
- [Avis de l'Inspecteur des Finances du 15 novembre 2020](#)
- [Accord de la Ministre de la Fonction publique du 8 février 2021](#)
- [Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget du 22 mars 2021](#)

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

- [La loi du 16 mars 1994 relative au statut et aux rétributions du personnel enseignant de l'Ecole royale militaire](#)
- [La loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées](#)
- [La loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense](#)
- [La loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales"](#)
- [La loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées](#)
- [La loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée](#)

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : 26 avril 2021

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NEANT

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NEANT

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NEANT

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

NEANT

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?

[O/N] > expliquez

NEANT

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NEANT

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : NEANT

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Formulaire d'analyse d'impact

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Mobilité [13]

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Alimentation [14]

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NEANT

Impactanalyse formulier

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer rio-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- Bevoegd regeringslid > Mevrouw Ludvine DEDONDER
- Contactpersoon beleidscl (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Kolonel van het vliegwezen militair administrateur
Régis BORNAIN
regis.bornain@mil.be
Tel: 02/441.51.10
- Overheidsdienst > Defensie
- Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Majoor militair administrateur
Harold AERBEYDT
harold.aerbeydt@mil.be
Tel: 02/441.74.44

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving > *Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de vervolmakingscursussen van de beroepsmilitairen van het actief kader en tot opheffing van de beroepsproeven van de vorming voor kandidaat hoofdofficier voor de beroepsofficieren van niveau A.*
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Teneinde de militair te stimuleren om zich te ontwikkelen binnen de organisatie en hem de kans te bieden om zelf zijn loopbaan te sturen, worden in de wetten van 16 maart 1994 *betreffende het statuut en de bezoldiging van het onderwijzend personeel van de Koninklijke Militaire School*, 16 mei 2001 *houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht*, 27 maart 2003 *betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging*, 5 maart 2006 *tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken"*, 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht* en 30 augustus 2013 *tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur*, een aantal wijzigingen doorgevoerd.

Het voorontwerp van wet heeft tot doel:

- 1° de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor op te heffen en de bevoegdheden van de deliberatiecommissie voor de voortgezette vorming overeenkomstig aan te passen;
- 2° de bepaling betreffende de benoeming van de eerste sergeant tot de graad van eerste sergeant-chef te wijzigen;
- 3° de voorwaarden tot deelname, aan de voor de onderofficier van niveau C voorziene vervolmakingscursussen, aan te passen voor de aanvullingsonderofficier die werd overgeplaatst in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau C;
- 4° als gevolg van de opheffing van de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor, een wijziging aan te brengen in de voornoemde wetten van 16 maart 1994, 16 mei 2001 en 5 maart 2006;
- 5° te verduidelijken dat de officier BDL van niveau A uitgesloten is van deelname aan de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2°, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, voorzien voor de beroepsofficier van niveau A.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > Neen

Impactanalyse formulier

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:
 - Protocol N-512 van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 28 september 2020
 - Advies van de Inspecteur van Financiën van 15 november 2020
 - Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 8 februari 2021
 - Akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 22 maart 2021

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:
 - Wet van 16 maart 1994 betreffende het statuut en de bezoldiging van het onderwijzend personeel van de Koninklijke Militaire School
 - Wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht
 - Wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging
 - Wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken"
 - Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht
 - Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse: 26 april 2021

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

☒ **Geen impact**

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ *Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:*

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:*

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >

Leg uit

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ *Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: NIHIL*

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Impactanalyse formulier

Energie [12]

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoortrooiën in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 70.403/4 DU 1^{ER} DÉCEMBRE 2021

Le 29 octobre 2021, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre de la Défense à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'modifiant diverses dispositions relatives aux cours de perfectionnement des militaires de carrière du cadre actif et abrogeant les épreuves professionnelles de la formation pour candidat officier supérieur des officiers de carrière du niveau A'.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 1^{er} décembre 2021. La chambre était composée de Martine BAGUET, président de chambre, Luc CAMBIER et Bernard BLERO, conseillers d'État, et Anne-Catherine VAN GEERSDAELE, greffier.

Le rapport a été présenté par Véronique SCHMITZ, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine BAGUET.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 1^{er} décembre 2021.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet [†], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

EXAMEN DE L'AVANT-PROJET

DISPOSITIF

Article 5

Au 1^o, il y a lieu d'ajouter l'intitulé de la loi du 28 février 2007 'fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées'.

[†] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
Nr. 70.403/4 VAN 1 DECEMBER 2021

Op 29 oktober 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de vervolmakingscursussen van de beroepsmilitairen van het actief kader en tot opheffing van de beroepsproeven van de vorming voor kandidaat hoofdofficier voor de beroepsofficieren van niveau A'.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 1 december 2021. De kamer was samengesteld uit Martine BAGUET, kamervoorzitter, Luc CAMBIER en Bernard BLERO, staatsraden, en Anne-Catherine VAN GEERSDAELE, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique SCHMITZ, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine BAGUET.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 1 december 2021.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp, [†] de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ONDERZOEK VAN HET VOORONTWERP

DISPOSITIEF

Artikel 5

In de bepaling onder 1^o dient het opschrift van de wet van 28 februari 2007 'tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht' te worden toegevoegd.

[†] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

Article 8

Au point a), il y a sans doute lieu de faire référence à chaque fois à l'article 111, alinéa 1^{er}, 2° et 3°, de la loi du 28 février 2007.

Article 13

L'article 13 charge le Roi de fixer la date d'entrée en vigueur de la loi en projet.

Il ressort du commentaire de l'article que

"[c]et article autorise le Roi à déterminer une date pour la mise en vigueur de la présente loi".

Les prérogatives du législateur seraient toutefois mieux respectées si une date limite, à laquelle les dispositions de l'avant-projet entreraient en vigueur sans que le Roi ne doive intervenir, était également prévue.

Le greffier,

Anne-Catherine
VAN GEERSDAELE

Le président,

Martine BAGUET

Artikel 8

In de bepaling onder a) moet wellicht telkens naar artikel 111, eerste lid, 2° en 3°, van de wet van 28 februari 2007 worden verwezen.

Artikel 13

Bij artikel 13 wordt de Koning belast met het vaststellen van de datum waarop de ontworpen wet in werking treedt.

Uit de bespreking van het artikel blijkt het volgende:

"Dit artikel machtigt de Koning om een datum te bepalen voor de inwerkingtreding van deze wet".

Als ook een uiterste datum zou worden bepaald waarop de bepalingen van het voorontwerp in werking treden zonder dat de Koning daartoe iets hoeft te ondernemen, zouden de prerogatieven van de wetgever echter beter worden geëerbiedigd.

De griffier,

Anne-Catherine
VAN GEERSDAELE

De voorzitter,

Martine BAGUET

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Défense est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 2*bis*, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1994 relative au statut et aux rétributions du personnel enseignant de l'Ecole royale militaire, inséré par la loi du 27 mars 2003 et modifié par la loi du 1^{er} août 2006, les mots "qui a réussi les épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major" sont remplacés par les mots "qui a suivi avec succès le cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées".

Art. 3

À l'article 60 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, modifié par les lois des 28 février 2007, 30 décembre 2008, 22 mars 2012 et 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1^o dans l'alinéa 4, les mots "grade de major auxquelles ils ont satisfait ou dont ils étaient dispensés comme candidats majors de carrière" sont remplacés par les mots "grade de major, s'ils ont déjà suivi avec succès le

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 2*bis*, § 1, eerste lid, van de wet van 16 maart 1994 betreffende het statuut en de bezoldiging van het onderwijzend personeel van de Koninklijke Militaire School, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003 en gewijzigd bij de wet van 1 augustus 2006, worden de woorden "die geslaagd is in de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor" vervangen door de woorden "die met succes de vervolmingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2^o, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, gevolgd heeft".

Art. 3

In artikel 60 van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, gewijzigd bij de wetten van 28 februari 2007, 30 december 2008, 22 maart 2012 en 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in het vierde lid worden de woorden "graad van majoor waaraan zij voldaan hebben of waarvan zij vrijgesteld waren als kandidaat beroepsmajoor" vervangen door de woorden "graad van majoor, indien zij reeds met

cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 28 février 2007”;

2^o dans l'alinéa 5, les mots “dans ce cadre, a subi un échec définitif aux épreuves professionnelles pour l'accession au grade de major” sont remplacés par les mots “dans ce cadre, selon le cas, a subi un échec définitif aux épreuves professionnelles pour l'accession au grade de major ou a échoué définitivement au cours de perfectionnement visé à l'alinéa précédent”.

Art. 4

L'article 49 de la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la défense, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 49. Le sous-officier musicien qui n'a pas encore réussi l'examen visé à l'article 48, est nommé au grade de premier sergent-chef musicien s'il possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent musicien telle qu'exigée d'un premier sergent sous-officier de carrière.

Le sous-officier musicien qui a réussi cet examen et qui possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent musicien telle qu'exigée d'un premier sergent sous-officier de carrière pour être nommé au grade de premier sergent-major, est nommé au grade de premier sergent-major musicien et, le cas échéant, n'est pas nommé au grade de premier sergent-chef musicien préalablement à sa nomination à ce grade.”.

Art. 5

À l'article 17 de la loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers “techniques médicales”, les modifications suivantes sont apportées:

1^o dans l'alinéa 1^{er}, les mots “satisfait à des épreuves professionnelles” sont remplacés par les mots “suivi avec succès le cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées*”;

2^o l'alinéa 2 est abrogé.

succès de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2^o, van de wet van 28 februari 2007, gevolgd hebben”;

2^o in het vijfde lid worden de woorden “in dit kader definitief is afgewezen bij de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor” vervangen door de woorden “in dit kader, naargelang het geval, definitief is afgewezen bij de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor of definitief mislukt is in de in het vorige lid bedoelde vervolmakingscursus”.

Art. 4

Artikel 49 van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van landsverdediging, wordt vervangen als volgt:

“Art. 49. De onderofficier muzikant die nog niet geslaagd is voor het examen bedoeld in artikel 48, wordt benoemd in de graad van eerste sergeant-chef muzikant, indien hij de anciënniteit heeft in de graad van eerste sergeant muzikant zoals vereist van een eerste sergeant beroepsonderofficier.

De onderofficier muzikant die geslaagd is voor dit examen en die de anciënniteit heeft in de graad van eerste sergeant muzikant zoals vereist van een eerste sergeant beroepsonderofficier om in de graad van eerste sergeant-majoor te worden benoemd, wordt tot de graad van eerste sergeant-majoor muzikant benoemd en, desgevallend, voorafgaandelijk aan zijn benoeming in deze graad niet in de graad van eerste sergeant-chef muzikant benoemd.”.

Art. 5

In artikel 17 van de wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting “medische technieken”, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in het eerste lid worden de woorden “slaagt voor beroepsproeven” vervangen door de woorden “met succes de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2^o, van de wet van 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht*, gevolgd heeft”;

2^o het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 6

L'article 84/1 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, inséré par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 84/1. Sans préjudice de l'application des dispositions relatives à l'ancienneté minimum requise dans le grade pour l'avancement au grade supérieur, un sous-officier du niveau C ne peut être nommé au grade de premier sergent-major que s'il:

1° a suivi avec succès les cours de perfectionnement visés à l'article 112, alinéa 1^{er}, 1°;

2° a réussi l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major.

Le Roi fixe la nature de cette épreuve ainsi que les conditions qui doivent être remplies pour pouvoir y participer.

Le sous-officier du niveau C qui ne satisfait pas encore aux conditions visées à l'alinéa 1^{er}, est nommé au grade de premier sergent-chef s'il possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent fixée par le Roi.

Le sous-officier du niveau C qui satisfait aux conditions visées à l'alinéa 1^{er} et qui possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent fixée par le Roi, est nommé au grade de premier sergent-major. Le cas échéant, il n'est pas nommé au grade de premier sergent-chef préalablement à sa nomination au grade de premier sergent-major.”

Art. 7

L'article 111, alinéa 1^{er}, 2°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

“2° un cours de perfectionnement destiné au développement des compétences qui sont nécessaires à un futur officier supérieur pour exercer des fonctions de commandement et d'état-major dans un cadre national ou international;”

Art. 6

Artikel 84/1 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 84/1. Onverminderd de toepassing van de bepalingen inzake de vereiste minimum anciënniteit in de graad voor de bevordering tot de hogere graad, kan een onderofficier van niveau C slechts in de graad van eerste sergeant-majoor worden benoemd indien hij:

1° de vervolmakingscursussen bedoeld in artikel 112, eerste lid, 1°, met succes gevolgd heeft;

2° geslaagd is voor het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor.

De Koning bepaalt de aard van dit examen en de voorwaarden die dienen vervuld te zijn om eraan te mogen deelnemen.

De onderofficier van niveau C die nog niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid, wordt benoemd in de graad van eerste sergeant-chef, indien hij de door de Koning vastgestelde anciënniteit heeft in de graad van eerste sergeant.

De onderofficier van niveau C die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid en die de door de Koning vastgestelde anciënniteit in de graad van eerste sergeant heeft, wordt tot de graad van eerste sergeant-majoor benoemd. Desgevallend wordt hij, voorafgaandelijk aan zijn benoeming tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet in de graad van eerste sergeant-chef benoemd.”

Art. 7

Artikel 111, eerste lid, 2°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

“2° een vervolmakingscursus ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een toekomstig hoofdofficier om commando- en staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;”

Art. 8

Dans l'article 113/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots “des épreuves professionnelles ou des examens visés aux articles 111, 2° et 3°, et 112, ou qui, sans raison valable, n'a pas participé à sa formation continuée ou, selon le cas, aux épreuves professionnelles ou examens prescrits” sont remplacés par les mots “des examens visés aux articles 111, alinéa 1^{er}, 3°, et 112, ou qui, sans raison valable, n'a pas participé à sa formation continuée ou aux examens prescrits”;

b) dans l'alinéa 2, 4°, les mots “épreuves professionnelles ou” sont abrogés.

Art. 9

Dans l'article 139/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 19 novembre 2017, le 3° est abrogé.

Art. 10

Dans l'article 156, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “ou épreuves professionnelles” sont abrogés.

Art. 11

Dans l'article 258 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 15 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l'alinéa 2, 1°, le mot “cinq” est remplacé par le mot “trois”;

b) dans l'alinéa 2, le 2° est abrogé;

c) l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 12

Dans l'article 11 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, l'alinéa 3, abrogé par la loi du 19 juillet 2018, est rétabli dans la rédaction suivante:

Art. 8

In artikel 113/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden “voor de beroepsproeven of de examens bedoeld in de artikelen 111, 2° en 3°, en 112, of die, zonder geldige reden, niet heeft deelgenomen aan zijn voortgezette vorming of, naargelang het geval, aan de voorgeschreven beroepsproeven of examens” vervangen door de woorden “voor de examens bedoeld in de artikelen 111, eerste lid, 3°, en 112, of die, zonder geldige reden, niet heeft deelgenomen aan zijn voortgezette vorming of aan de voorgeschreven examens”;

b) in het tweede lid, 4°, worden de woorden “beroepsproeven of” opgeheven.

Art. 9

In artikel 139/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 19 november 2017, wordt de bepaling onder 3° opgeheven.

Art. 10

In artikel 156, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “of beroepsproeven” opgeheven.

Art. 11

In artikel 258 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 15 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het tweede lid, 1°, wordt het woord “vijf” vervangen door het woord “drie”;

b) in het tweede lid, wordt de bepaling onder 2° opgeheven;

c) het derde lid wordt opgeheven.

Art. 12

In artikel 11 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, wordt het derde lid, opgeheven bij de wet van 19 juli 2018, hersteld als volgt:

“L’officier BDL du niveau A ne peut être admis au cours de perfectionnement visé à l’article 111, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, auquel participe l’officier de carrière du niveau A.”.

Art. 13

Le Roi fixe la date d’entrée en vigueur de la présente loi et au plus tard le 1^{er} janvier 2023.

Bruxelles, le 23 février 2022

PHILIPPE

PAR LE ROI:

La ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER

“De officier BDL van niveau A kan niet tot de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2^o, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, waaraan de beroepsofficier van niveau A deelneemt, worden toegelaten.”.

Art. 13

De Koning bepaalt de datum van de inwerkingtreding van deze wet en uiterlijk op 1 januari 2023.

Brussel, 23 februari 2022

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Ludivine DEDONDER

COORDINATION DES ARTICLES

TEXTE DE BASE

TEXTE DE BASE
ADAPTE AU PROJET**Loi du 16 mars 1994 relative au statut et aux rétributions du personnel enseignant de l'Ecole royale militaire**

Art. 2bis

§ 1er. Peut être nommé chargé de cours militaire, le répétiteur militaire qui a réussi les épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major, porteur d'un diplôme de docteur ou d'agrégé de l'enseignement supérieur, ou titulaire du brevet d'administrateur militaire, du brevet supérieur d'administrateur militaire, du brevet supérieur d'état-major ou du brevet d'ingénieur du matériel militaire, et possédant en outre la connaissance approfondie du français et du néerlandais, conformément aux dispositions de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Préalablement à toute nomination de chargé de cours militaire, le conseil d'administration de l'école émet un avis motivé, après avoir consulté les conseils de faculté concernés.

Il est tenu compte de la valeur scientifique et de l'activité scientifique du candidat, de la qualité de sa participation à l'enseignement et de son ancienneté comme répétiteur militaire.

Des dispenses de diplôme peuvent être accordées par le Roi aux personnes qui ont fait preuve d'un mérite scientifique exceptionnel.

§ 2. Peut être nommé professeur militaire sur la proposition du conseil d'administration de l'école après consultation des conseils de faculté concernés, le chargé de cours militaire qui exerce cet emploi à temps plein depuis sept ans au moins.

Il est tenu compte de la valeur et de l'activité scientifique du candidat, de la qualité de sa participation à l'enseignement et de son ancienneté comme chargé de cours militaire.

§ 3. Peut être nommé maître de langue militaire le porteur d'un diplôme de docteur ou de licencié et agrégé de l'enseignement secondaire supérieur dans la spécialité exigée pour l'emploi.

Une dispense d'agrégation peut être accordée par le Roi aux personnes qui auront fait preuve d'une compétence particulière.

Art. 2bis

§ 1er. Peut être nommé chargé de cours militaire, le répétiteur militaire *qui a suivi avec succès le cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1er, 2°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées*, porteur d'un diplôme de docteur ou d'agrégé de l'enseignement supérieur, ou titulaire du brevet d'administrateur militaire, du brevet supérieur d'administrateur militaire, du brevet supérieur d'état-major ou du brevet d'ingénieur du matériel militaire, et possédant en outre la connaissance approfondie du français et du néerlandais, conformément aux dispositions de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Préalablement à toute nomination de chargé de cours militaire, le conseil d'administration de l'école émet un avis motivé, après avoir consulté les conseils de faculté concernés.

Il est tenu compte de la valeur scientifique et de l'activité scientifique du candidat, de la qualité de sa participation à l'enseignement et de son ancienneté comme répétiteur militaire.

Des dispenses de diplôme peuvent être accordées par le Roi aux personnes qui ont fait preuve d'un mérite scientifique exceptionnel.

§ 2. Peut être nommé professeur militaire sur la proposition du conseil d'administration de l'école après consultation des conseils de faculté concernés, le chargé de cours militaire qui exerce cet emploi à temps plein depuis sept ans au moins.

Il est tenu compte de la valeur et de l'activité scientifique du candidat, de la qualité de sa participation à l'enseignement et de son ancienneté comme chargé de cours militaire.

§ 3. Peut être nommé maître de langue militaire le porteur d'un diplôme de docteur ou de licencié et agrégé de l'enseignement secondaire supérieur dans la spécialité exigée pour l'emploi.

Une dispense d'agrégation peut être accordée par le Roi aux personnes qui auront fait preuve d'une compétence particulière.

§ 4. Peut être nommé répétiteur militaire le porteur du diplôme d'ingénieur ou de licencié.

§ 4. Peut être nommé répétiteur militaire le porteur du diplôme d'ingénieur ou de licencié.

Loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées

Art. 60

Pour pouvoir être promu dans la réserve aux grades de capitaine, de major, de lieutenant-colonel et de colonel, l'officier de réserve doit réussir des épreuves professionnelles. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l'autorité qu'il désigne.

Toutefois, les officiers de réserve du recrutement spécial latéral sont dispensés des épreuves professionnelles pour les grades de capitaine et de major.

Les officiers de réserve issus du cadre des officiers de carrière sont dispensés des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de capitaine, s'ils ont déjà satisfait avec succès au cours de perfectionnement visés à l'article 111, alinéa 1er, 1°, de la loi du 28 février 2007.

Les officiers de réserve issus du cadre des officiers de carrière sont dispensés des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major auxquelles ils ont satisfait ou dont ils étaient dispensés comme candidats majors de carrière. Il en est de même en ce qui concerne les épreuves linguistiques.

L'officier de réserve issu des officiers de carrière qui, dans ce cadre, a subi un échec définitif aux épreuves professionnelles pour l'accession au grade de major, n'est plus autorisé à se présenter aux épreuves pour l'avancement au grade de major. Si, par contre, il a subi dans le cadre de carrière un échec définitif aux épreuves linguistiques pour l'avancement au grade de major, il peut présenter les épreuves linguistiques pour l'avancement au grade de major.

L'officier revêtu respectivement du grade de major ou de lieutenant-colonel, admis avec ce grade dans le cadre de réserve en application de l'article 10, est dispensé de tout ou partie des épreuves professionnelles pour l'avancement aux grades respectivement de lieutenant-colonel ou de colonel.

Art. 60

Pour pouvoir être promu dans la réserve aux grades de capitaine, de major, de lieutenant-colonel et de colonel, l'officier de réserve doit réussir des épreuves professionnelles. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l'autorité qu'il désigne.

Toutefois, les officiers de réserve du recrutement spécial latéral sont dispensés des épreuves professionnelles pour les grades de capitaine et de major.

Les officiers de réserve issus du cadre des officiers de carrière sont dispensés des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de capitaine, s'ils ont déjà satisfait avec succès au cours de perfectionnement visés à l'article 111, alinéa 1er, 1°, de la loi du 28 février 2007.

Les officiers de réserve issus du cadre des officiers de carrière sont dispensés des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major, s'ils ont déjà suivi avec succès le cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1er, 2°, de la loi du 28 février 2007. Il en est de même en ce qui concerne les épreuves linguistiques.

L'officier de réserve issu des officiers de carrière qui, dans ce cadre, selon le cas, a subi un échec définitif aux épreuves professionnelles pour l'accession au grade de major ou a échoué définitivement au cours de perfectionnement visé à l'alinéa précédent, n'est plus autorisé à se présenter aux épreuves pour l'avancement au grade de major. Si, par contre, il a subi dans le cadre de carrière un échec définitif aux épreuves linguistiques pour l'avancement au grade de major, il peut présenter les épreuves linguistiques pour l'avancement au grade de major.

L'officier revêtu respectivement du grade de major ou de lieutenant-colonel, admis avec ce grade dans le cadre de réserve en application de l'article 10, est dispensé de tout ou partie des épreuves professionnelles pour l'avancement aux grades respectivement de lieutenant-colonel ou de colonel.

L'officier de réserve qui est titulaire du brevet supérieur d'état-major ou du brevet d'administrateur militaire ou du brevet supérieur d'administrateur militaire est dispensé intégralement des épreuves professionnelles pour l'avancement aux grades de lieutenant-colonel, de colonel et de général-major.

L'officier de réserve qui est titulaire du brevet supérieur d'état-major ou du brevet d'administrateur militaire ou du brevet supérieur d'administrateur militaire est dispensé intégralement des épreuves professionnelles pour l'avancement aux grades de lieutenant-colonel, de colonel et de général-major.

Loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 49

Le sous-officier musicien qui n'a pas réussi l'examen visé à l'article 48 ou qui a renoncé définitivement à y participer, est nommé au grade de premier sergent-chef musicien s'il possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent musicien telle qu'exigée d'un premier sergent sous-officier de carrière.

Le sous-officier qui a satisfait à cette épreuve n'est pas nommé au grade de premier sergent-chef musicien préalablement à sa nomination au grade de premier sergent-major musicien.

Art. 49

Le sous-officier musicien qui n'a pas encore réussi l'examen visé à l'article 48, est nommé au grade de premier sergent-chef musicien s'il possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent musicien telle qu'exigée d'un premier sergent sous-officier de carrière.

Le sous-officier musicien qui a réussi cet examen et qui possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent musicien telle qu'exigée d'un premier sergent sous-officier de carrière pour être nommé au grade de premier sergent-major, est nommé au grade de premier sergent-major musicien et, le cas échéant, n'est pas nommé au grade de premier sergent-chef musicien préalablement à sa nomination à ce grade.

Loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales"

Art. 17

Nul officier ne peut être nommé au grade de colonel s'il n'a satisfait à des épreuves professionnelles dont le Roi fixe les règles de participation, le programme et les modalités relatives à l'organisation.

Les officiers porteurs du brevet supérieur d'état-major ainsi que les officiers porteurs d'un brevet de valeur équivalente que le Roi détermine, peuvent être dispensés de tout ou partie de ces épreuves professionnelles.

Art. 17

Nul officier ne peut être nommé au grade de colonel s'il n'a suivi avec succès le cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1er, 2°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, dont le Roi fixe les règles de participation, le programme et les modalités relatives à l'organisation.

(...).

Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art. 84/1

Aucun sous-officier du niveau C ne peut être nommé au grade de premier sergent-major s'il :

Art. 84/1

Sans préjudice de l'application des dispositions relatives à l'ancienneté minimum requise dans le grade pour l'avancement au grade supérieur, un sous-officier du niveau C ne peut être nommé au grade de premier sergent-major que s'il :

- 1° n'a pas suivi avec fruit les cours de perfectionnement visés à l'article 112, alinéa 1er, 1°;
- 2° n'a pas réussi l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major.

Le Roi fixe la nature de cette épreuve ainsi que les conditions qui doivent être remplies pour pouvoir y participer.

Le sous-officier du niveau C qui n'a pas satisfait aux conditions visées à l'alinéa 1er, ou qui a renoncé définitivement à la participation aux cours de perfectionnement précités ou à l'épreuve précitée, est nommé au grade de premier sergent-chef s'il possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent fixée par le Roi.

Le sous-officier du niveau C qui a satisfait aux conditions visées à l'alinéa 1er n'est pas nommé au grade de premier sergent-chef préalablement à sa nomination au grade de premier sergent-major.

Art. 111

Pour l'officier du niveau A, la formation continuée durant la carrière militaire comprend, selon le cas :

- 1° un cours de perfectionnement destiné au développement des compétences qui sont nécessaires à un officier subalterne pour exercer des fonctions de commandement et d'état-major dans un cadre national ou international;
- 2° un cours de perfectionnement visant :
 - a) à développer des compétences qui sont nécessaires à un officier supérieur pour exercer des fonctions de commandement et d'état-major dans un cadre national ou international;
 - b) à préparer aux épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major visées à l'article 139/1, alinéa 2, 3°;
- 3° un cours de perfectionnement destiné au développement des compétences qui sont nécessaires à un officier supérieur pour exercer des fonctions supérieures de commandement et d'état-major dans un cadre national ou international;

- 1° a suivi avec succès les cours de perfectionnement visés à l'article 112, alinéa 1er, 1°;

- 2° a réussi l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major.

Le Roi fixe la nature de cette épreuve ainsi que les conditions qui doivent être remplies pour pouvoir y participer.

Le sous-officier du niveau C qui ne satisfait pas encore aux conditions visées à l'alinéa 1er, est nommé au grade de premier sergent-chef s'il possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent fixée par le Roi.

Le sous-officier du niveau C qui satisfait aux conditions visées à l'alinéa 1er et qui possède l'ancienneté dans le grade de premier sergent fixée par le Roi, est nommé au grade de premier sergent-major. Le cas échéant, il n'est pas nommé au grade de premier sergent-chef préalablement à sa nomination au grade de premier sergent-major.

Art. 111

Pour l'officier du niveau A, la formation continuée durant la carrière militaire comprend, selon le cas :

- 1° un cours de perfectionnement destiné au développement des compétences qui sont nécessaires à un officier subalterne pour exercer des fonctions de commandement et d'état-major dans un cadre national ou international;
- 2° un cours de perfectionnement destiné au développement des compétences qui sont nécessaires à un futur officier supérieur pour exercer des fonctions de commandement et d'état-major dans un cadre national ou international;
- 3° un cours de perfectionnement destiné au développement des compétences qui sont nécessaires à un officier supérieur pour exercer des fonctions supérieures de commandement et d'état-major dans un cadre national ou international;

- 4° des cours de perfectionnement en vue d'acquérir les qualifications universitaires pour lesquelles un besoin des Forces armées est exprimé par l'autorité désignée par le Roi.

Pour l'officier du niveau B, la formation continuée durant la carrière militaire comprend le cours visé à l'alinéa 1er, 1°.

Art. 113/1

Une commission de délibération pour la formation continuée se prononce sur le militaire en formation qui n'a pas satisfait aux critères de réussite de l'une des formations continuées ou, selon le cas, des épreuves professionnelles ou des examens visés aux articles 111, 2° et 3°, et 112, ou qui, sans raison valable, n'a pas participé à sa formation continuée ou, selon le cas, aux épreuves professionnelles ou examens prescrits.

Selon les modalités fixées par le Roi, la commission de délibération peut, selon le cas visé à l'alinéa 1er, prendre une ou plusieurs des décisions suivantes :

- 1° le militaire concerné a réussi en tout ou en partie et peut, le cas échéant, continuer sa formation;
- 2° le militaire concerné peut obtenir un repêchage;
- 3° le militaire concerné peut obtenir un ajournement;
- 4° le militaire concerné a échoué définitivement pour, selon le cas, son cours de perfectionnement ou ses épreuves professionnelles ou examens prescrits.

Outre le président, une commission de délibération se compose au minimum de trois membres, éventuellement assistés par un ou plusieurs spécialistes ou conseillers et un secrétaire désigné par le président.

Le Roi fixe les modalités relatives à l'organisation, la composition concrète et le fonctionnement de la commission de délibération.

Art. 139/1

Aucun officier ne peut être nommé au grade de major s'il n'a pas :

- 1° suivi avec succès les cours de perfectionnement visés à l'article 111, alinéa 1er, 1° et 2°;
- 2° réussi un test relatif à la connaissance d'une langue que le Roi fixe, autre que le néerlandais ou le français;
- 3° réussi les épreuves professionnelles dont le Roi fixe les règles de participation, les programmes et les modalités d'organisation.

- 4° des cours de perfectionnement en vue d'acquérir les qualifications universitaires pour lesquelles un besoin des Forces armées est exprimé par l'autorité désignée par le Roi.

Pour l'officier du niveau B, la formation continuée durant la carrière militaire comprend le cours visé à l'alinéa 1er, 1°.

Art. 113/1

Une commission de délibération pour la formation continuée se prononce sur le militaire en formation qui n'a pas satisfait aux critères de réussite de l'une des formations continuées ou, selon le cas, *des examens visés aux articles 111, alinéa 1er, 3°, et 112, ou qui, sans raison valable, n'a pas participé à sa formation continuée ou aux examens prescrits.*

Selon les modalités fixées par le Roi, la commission de délibération peut, selon le cas visé à l'alinéa 1er, prendre une ou plusieurs des décisions suivantes :

- 1° le militaire concerné a réussi en tout ou en partie et peut, le cas échéant, continuer sa formation;
- 2° le militaire concerné peut obtenir un repêchage;
- 3° le militaire concerné peut obtenir un ajournement;
- 4° le militaire concerné a échoué définitivement pour, selon le cas, son cours de perfectionnement ou ses (...) examens prescrits.

Outre le président, une commission de délibération se compose au minimum de trois membres, éventuellement assistés par un ou plusieurs spécialistes ou conseillers et un secrétaire désigné par le président.

Le Roi fixe les modalités relatives à l'organisation, la composition concrète et le fonctionnement de la commission de délibération.

Art. 139/1

Aucun officier ne peut être nommé au grade de major s'il n'a pas :

- 1° suivi avec succès les cours de perfectionnement visés à l'article 111, alinéa 1er, 1° et 2°;
- 2° réussi un test relatif à la connaissance d'une langue que le Roi fixe, autre que le néerlandais ou le français.
- 3° (...).

Art. 156

Le militaire en utilisation ne participe pas à l'avancement sauf si celui-ci a lieu par ancienneté de service.

Le militaire en utilisation ne peut participer ni à la formation continuée, ni aux examens ou épreuves professionnelles pour l'avancement à un grade militaire supérieur.

Art. 258

Les sous-officiers de complément visés à l'article 245, peuvent, après transfert dans la catégorie de sous-officiers de carrière du niveau C, être admis aux cours de perfectionnement visés à l'article 112, alinéa 1er.

Pour pouvoir participer au cours de perfectionnement visé à l'article 112, alinéa 1er, 1°, le sous-officier visé à l'alinéa 1er doit satisfaire aux conditions suivantes :

- 1° dans sa nouvelle qualité de sous-officier de carrière du niveau C, posséder une ancienneté d'au moins cinq ans dans le grade de premier sergent ou être revêtu d'un grade supérieur;
- 2° dans les trois ans qui suivent l'entrée en vigueur de la présente disposition, introduire une demande pour participer à ce cours;
- 3° ne pas avoir atteint l'âge de 51 ans au 31 décembre de l'année de l'agrément de sa demande pour participer à ce cours.

Le sous-officier visé à l'alinéa 2, doit entamer le cours de perfectionnement dans l'année de son agrément. Il ne peut pas obtenir un ajournement.

Art. 156

Le militaire en utilisation ne participe pas à l'avancement sauf si celui-ci a lieu par ancienneté de service.

Le militaire en utilisation ne peut participer ni à la formation continuée, ni aux examens (...) pour l'avancement à un grade militaire supérieur.

Art. 258

Les sous-officiers de complément visés à l'article 245, peuvent, après transfert dans la catégorie de sous-officiers de carrière du niveau C, être admis aux cours de perfectionnement visés à l'article 112, alinéa 1er.

Pour pouvoir participer au cours de perfectionnement visé à l'article 112, alinéa 1er, 1°, le sous-officier visé à l'alinéa 1er doit satisfaire aux conditions suivantes :

- 1° dans sa nouvelle qualité de sous-officier de carrière du niveau C, posséder une ancienneté d'au moins *trois* ans dans le grade de premier sergent ou être revêtu d'un grade supérieur;
- 2° (...);
- 3° ne pas avoir atteint l'âge de 51 ans au 31 décembre de l'année de l'agrément de sa demande pour participer à ce cours.
(...).

Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 11

Le sous-officier BDL du niveau C ne peut être admis, ni au cours de perfectionnement, ni à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major auxquels participe le sous-officier de carrière du niveau C en vue de sa nomination au grade de premier sergent-major.

Le sous-officier BDL du niveau B ne peut être admis au cours de perfectionnement auquel participe le sous-officier de carrière du niveau B en vue de sa nomination au grade d'adjudant-chef.

Art. 11

Le sous-officier BDL du niveau C ne peut être admis, ni au cours de perfectionnement, ni à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major auxquels participe le sous-officier de carrière du niveau C en vue de sa nomination au grade de premier sergent-major.

Le sous-officier BDL du niveau B ne peut être admis au cours de perfectionnement auquel participe le sous-officier de carrière du niveau B en vue de sa nomination au grade d'adjudant-chef.

L'officier BDL du niveau A ne peut être admis au cours de perfectionnement visé à l'article 111, alinéa 1er, 2°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, auquel participe l'officier de carrière du niveau A.

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

BASISTEKST

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET
ONTWERP**Wet van 16 maart 1994 betreffende het statuut en de bezoldiging van het onderwijzend personeel van de Koninklijke Militaire School**

Art. 2bis

§ 1. Kan tot militaire docent worden benoemd, de militaire repetitor die geslaagd is in de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor, houder van een diploma van doctor of geaggregeerde voor het hoger onderwijs, van het brevet van militair administrateur, van het hoger brevet van militair administrateur, van het hoger stafbrevet of van het brevet van ingenieur van het militair materieel, en die daarenboven de grondige kennis van het Nederlands en van het Frans bezit, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

Vóór elke benoeming tot militaire docent brengt de raad van bestuur van de school een met redenen omkleed advies uit, na de betrokken faculteitsraden te hebben geraadpleegd.

Er wordt rekening gehouden met de wetenschappelijke waarde en activiteit van de gegadigde, de kwaliteit van zijn deelneming in het onderwijs en zijn anciënniteit als militaire repetitor.

Vrijstelling van diploma kan door de Koning worden verleend aan personen die blijk hebben gegeven van buitengewone wetenschappelijke verdienste.

§ 2. Kan tot militaire hoogleraar worden benoemd, op voorstel van de raad van bestuur van de school, na raadpleging van de betrokken faculteitsraden, de militaire docent die deze voltijdse opdracht sinds ten minste zeven jaar uitoefent.

Er wordt rekening gehouden met de wetenschappelijke waarde en activiteit van de gegadigde, de kwaliteit van zijn deelneming in het onderwijs en zijn anciënniteit als militaire docent.

§ 3. Kan tot militaire taalleraar benoemd worden de houder van een diploma van doctor of licentiaat en geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs in de specialiteit vereist voor het ambt.

Vrijstelling van aggregatie kan door de Koning verleend worden aan personen die blijk hebben gegeven van bijzondere bekwaamheid.

§ 4. Kan tot militaire repetitor worden benoemd de houder van het diploma van ingenieur of licentiaat.

Art. 2bis

§ 1. Kan tot militaire docent worden benoemd, de militaire repetitor *die met succes de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, gevolgd heeft*, houder van een diploma van doctor of geaggregeerde voor het hoger onderwijs, van het brevet van militair administrateur, van het hoger brevet van militair administrateur, van het hoger stafbrevet of van het brevet van ingenieur van het militair materieel, en die daarenboven de grondige kennis van het Nederlands en van het Frans bezit, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

Vóór elke benoeming tot militaire docent brengt de raad van bestuur van de school een met redenen omkleed advies uit, na de betrokken faculteitsraden te hebben geraadpleegd.

Er wordt rekening gehouden met de wetenschappelijke waarde en activiteit van de gegadigde, de kwaliteit van zijn deelneming in het onderwijs en zijn anciënniteit als militaire repetitor.

Vrijstelling van diploma kan door de Koning worden verleend aan personen die blijk hebben gegeven van buitengewone wetenschappelijke verdienste.

§ 2. Kan tot militaire hoogleraar worden benoemd, op voorstel van de raad van bestuur van de school, na raadpleging van de betrokken faculteitsraden, de militaire docent die deze voltijdse opdracht sinds ten minste zeven jaar uitoefent.

Er wordt rekening gehouden met de wetenschappelijke waarde en activiteit van de gegadigde, de kwaliteit van zijn deelneming in het onderwijs en zijn anciënniteit als militaire docent.

§ 3. Kan tot militaire taalleraar benoemd worden de houder van een diploma van doctor of licentiaat en geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs in de specialiteit vereist voor het ambt.

Vrijstelling van aggregatie kan door de Koning verleend worden aan personen die blijk hebben gegeven van bijzondere bekwaamheid.

§ 4. Kan tot militaire repetitor worden benoemd de houder van het diploma van ingenieur of licentiaat.

- 2 -

Wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht

Art. 60

Om in de reserve tot de graden van kapitein, majoor, luitenant-kolonel en kolonel te kunnen worden bevorderd, moet de reserveofficier voor beroepsproeven slagen. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.

De reserveofficiëren van de laterale bijzondere werving worden evenwel vrijgesteld van de beroepsproeven voor de graden van kapitein en majoor.

De reserveofficiëren die uit het kader van de beroepsofficiëren komen zijn vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van kapitein, indien zij reeds met succes voldaan hebben aan de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 1° van de wet van 28 februari 2007.

Reserveofficiëren die uit het kader van de beroepsofficiëren komen zijn vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor waaraan zij voldaan hebben of waarvan zij vrijgesteld waren als kandidaat-beroepsmajoor. Hetzelfde geldt voor wat betreft de taalexamens.

De reserveofficier die uit het kader van de beroepsofficiëren komt en in dit kader definitief is afgewezen bij de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor, kan niet meer deelnemen aan de proeven voor bevordering tot de graad van majoor. Is hij evenwel, in het beroepskader, definitief afgewezen bij de taalexamens voor bevordering tot de graad van majoor, dan kan hij de taalexamens voor bevordering tot de graad van majoor afleggen.

De officier bekleed met de graden van respectievelijk majoor of luitenant-kolonel die met deze graad in de reserve toegelaten wordt met toepassing van artikel 10, wordt geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graden van respectievelijk luitenant-kolonel of kolonel.

of van het brevet van militair administrateur of van het hogere brevet van militair administrateur wordt volledig vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graden van luitenant-kolonel, kolonel en generaal-majoor.

Art. 60

Om in de reserve tot de graden van kapitein, majoor, luitenant-kolonel en kolonel te kunnen worden bevorderd, moet de reserveofficier voor beroepsproeven slagen. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.

De reserveofficiëren van de laterale bijzondere werving worden evenwel vrijgesteld van de beroepsproeven voor de graden van kapitein en majoor.

De reserveofficiëren die uit het kader van de beroepsofficiëren komen zijn vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van kapitein, indien zij reeds met succes voldaan hebben aan de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 1° van de wet van 28 februari 2007.

Reserveofficiëren die uit het kader van de beroepsofficiëren komen zijn vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de *graad van majoor; indien zij reeds met succes de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2°, van de wet van 28 februari 2007, gevolgd hebben.* Hetzelfde geldt voor wat betreft de taalexamens.

De reserveofficier die uit het kader van de beroepsofficiëren komt en *in dit kader, naargelang het geval, definitief is afgewezen bij de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor of definitief mislukt is in de in het vorige lid bedoelde vervolmakingscursus,* kan niet meer deelnemen aan de proeven voor bevordering tot de graad van majoor. Is hij evenwel, in het beroepskader, definitief afgewezen bij de taalexamens voor bevordering tot de graad van majoor, dan kan hij de taalexamens voor bevordering tot de graad van majoor afleggen.

De officier bekleed met de graden van respectievelijk majoor of luitenant-kolonel die met deze graad in de reserve toegelaten wordt met toepassing van artikel 10, wordt geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graden van respectievelijk luitenant-kolonel of kolonel.

of van het brevet van militair administrateur of van het hogere brevet van militair administrateur wordt volledig vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graden van luitenant-kolonel, kolonel en generaal-majoor.

- 3 -

Wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 49

De onderofficier muzikant die niet slaagt voor het examen bedoeld in artikel 48 of die definitief afgezien heeft van deelname, wordt benoemd in de graad van eerste sergeant-chef muzikant, indien hij de anciënniteit heeft in de graad van eerste sergeant muzikant zoals vereist van een eerste sergeant beroepsonderofficier.

De onderofficier die slaagt voor dit examen, wordt voorafgaandelijk aan zijn benoeming in de graad van eerste sergeant-majoor muzikant niet in de graad van eerste sergeant-chef muzikant benoemd.

Art. 49

De onderofficier muzikant die nog niet geslaagd is voor het examen bedoeld in artikel 48, wordt benoemd in de graad van eerste sergeant-chef muzikant, indien hij de anciënniteit heeft in de graad van eerste sergeant muzikant zoals vereist van een eerste sergeant beroepsonderofficier.

De onderofficier muzikant die geslaagd is voor dit examen en die de anciënniteit heeft in de graad van eerste sergeant muzikant zoals vereist van een eerste sergeant beroepsonderofficier om in de graad van eerste sergeant-majoor te worden benoemd, wordt tot de graad van eerste sergeant-majoor muzikant benoemd en, desgevallend, voorafgaandelijk aan zijn benoeming in deze graad niet in de graad van eerste sergeant-chef muzikant benoemd.

Wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting “medische technieken”

Art. 17

Geen officier kan in de graad van kolonel benoemd worden indien hij niet slaagt voor beroepsproeven waarvoor de Koning de regelen inzake deelneming, de programma's en de nadere regels betreffende de organisatie vaststelt.

De officieren, houder van het hogere stafbrevet, alsmede de officieren die houder zijn van een brevet van gelijke waarde, door de Koning bepaald, kunnen geheel of gedeeltelijk van deze beroepsproeven vrijgesteld worden.

Art. 17

Geen officier kan in de graad van kolonel benoemd worden indien hij niet met succes de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, gevolgd heeft, waarvoor de Koning de regelen inzake deelneming, de programma's en de nadere regels betreffende de organisatie vaststelt.

(...).

Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Art. 84/1

Geen onderofficier van niveau C kan in de graad van eerste sergeant-majoor worden benoemd indien hij:

- 1° de vervolmakingscursussen bedoeld in artikel 112, eerste lid, 1°, niet met vrucht gevolgd heeft;
- 2° niet geslaagd is voor het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor.

Art. 84/1

Onverminderd de toepassing van de bepalingen inzake de vereiste minimum anciënniteit in de graad voor de bevordering tot de hogere graad, kan een onderofficier van niveau C slechts in de graad van eerste sergeant-majoor worden benoemd indien hij:

- 1° de vervolmakingscursussen bedoeld in artikel 112, eerste lid, 1°, met succes gevolgd heeft;*
- 2° geslaagd is voor het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor.*

- 4 -

De Koning bepaalt de aard van dit examen en de voorwaarden die dienen vervuld te zijn om eraan te mogen deelnemen.

De onderofficier van niveau C die niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid, of die definitief afgezien heeft van deelname aan de voormelde vervolmakingscursussen of aan het voormelde examen, wordt benoemd in de graad van eerste sergeant-chef, indien hij de door de Koning vastgestelde anciënniteit heeft in de graad van eerste sergeant.

De onderofficier van niveau C die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid wordt voorafgaandelijk aan zijn benoeming in de graad van eerste sergeant-majoor niet in de graad van eerste sergeant-chef benoemd).

Art. 111

Voor de officier van niveau A omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan, naargelang het geval:

- 1° een vervolmakingscursus ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een lager officier om commando- en staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;
- 2° een vervolmakingscursus met als doel:
 - a) het ontwikkelen van de competenties die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier om commando- en staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;
 - b) het voorbereiden van de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor bedoeld in artikel 139/1, tweede lid, 3°;
- 3° een vervolmakingscursus ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier om hoge commando- en staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;
- 4° vervolmakingscursussen om de universitaire kwalificaties te behalen, waarvoor een behoefte van de Krijgsmacht door de door de Koning aangewezen overheid is uitgedrukt.

Voor de officier van niveau B omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan de cursus bedoeld in het eerste lid, 1°.

De Koning bepaalt de aard van dit examen en de voorwaarden die dienen vervuld te zijn om eraan te mogen deelnemen.

De onderofficier van niveau C die nog niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid, wordt benoemd in de graad van eerste sergeant-chef, indien hij de door de Koning vastgestelde anciënniteit heeft in de graad van eerste sergeant.

De onderofficier van niveau C die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid en die de door de Koning vastgestelde anciënniteit in de graad van eerste sergeant heeft, wordt tot de graad van eerste sergeant-majoor benoemd. Desgevallend wordt hij, voorafgaandelijk aan zijn benoeming tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet in de graad van eerste sergeant-chef benoemd.

Art. 111

Voor de officier van niveau A omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan, naargelang het geval:

- 1° een vervolmakingscursus ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een lager officier om commando- en staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;
- 2° een vervolmakingscursus ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een toekomstig hoofdofficier om commando- en staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;
- 3° een vervolmakingscursus ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier om hoge commando- en staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;
- 4° vervolmakingscursussen om de universitaire kwalificaties te behalen, waarvoor een behoefte van de Krijgsmacht door de door de Koning aangewezen overheid is uitgedrukt.

Voor de officier van niveau B omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan de cursus bedoeld in het eerste lid, 1°.

- 5 -

Art. 113/1

Een deliberatiecommissie voor de voortgezette vorming doet uitspraak over de militair in vorming die niet heeft voldaan aan de criteria om te slagen voor één van de voortgezette vormingen of, naargelang het geval, voor de beroepsproeven of de examens bedoeld in de artikelen 111, 2° en 3°, en 112, of die, zonder geldige reden, niet heeft deelgenomen aan zijn voortgezette vorming of, naargelang het geval, aan de voorgeschreven beroepsproeven of examens.

Volgens de nadere regels bepaald door de Koning kan de deliberatiecommissie, naargelang het geval bedoeld in het eerste lid, één of meerdere van de volgende beslissingen nemen:

- 1° de betrokken militair is geheel of gedeeltelijk geslaagd en mag, in voorkomend geval, zijn vorming verderzetten;
- 2° de betrokken militair kan een herkansing krijgen;
- 3° de betrokken militair kan een uitstel verkrijgen;
- 4° de betrokken militair is definitief mislukt in, naargelang het geval, zijn vervolmakingscursus of zijn voorgeschreven beroepsproeven of examens.

Naast de voorzitter bestaat een deliberatiecommissie uit minstens drie leden, eventueel bijgestaan door één of meerdere specialisten of raadgevers en een secretaris aangeduid door de voorzitter.

De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de organisatie, de concrete samenstelling en de werking van de deliberatiecommissies.

Art. 139/1

Geen officier kan in de graad van majoor benoemd worden indien hij:

- 1° de vervolmakingscursussen bedoeld in artikel 111, eerste lid, 1° en 2°, niet met succes gevolgd heeft;
- 2° niet geslaagd is in een test betreffende de kennis van een door de Koning te bepalen taal, die niet het Frans of het Nederlands is;
- 3° niet geslaagd is voor de beroepsproeven waarvoor de Koning de regels inzake deelneming, de programma's en de wijze van inrichting bepaalt.

Art. 156

De militair in beziging neemt niet deel aan de bevordering behalve als die volgens dienstanciënniteit gebeurt.

De militair in beziging kan noch deelnemen aan de voortgezette vorming, noch aan de examens of beroepsproeven voor de bevordering tot een hogere militaire graad.

Art. 113/1

Een deliberatiecommissie voor de voortgezette vorming doet uitspraak over de militair in vorming die niet heeft voldaan aan de criteria om te slagen voor één van de voortgezette vormingen of, naargelang het geval, voor de examens bedoeld in de artikelen 111, eerste lid, 3°, en 112, of die, zonder geldige reden, niet heeft deelgenomen aan zijn voortgezette vorming of aan de voorgeschreven examens.

Volgens de nadere regels bepaald door de Koning kan de deliberatiecommissie, naargelang het geval bedoeld in het eerste lid, één of meerdere van de volgende beslissingen nemen:

- 1° de betrokken militair is geheel of gedeeltelijk geslaagd en mag, in voorkomend geval, zijn vorming verderzetten;
- 2° de betrokken militair kan een herkansing krijgen;
- 3° de betrokken militair kan een uitstel verkrijgen;
- 4° de betrokken militair is definitief mislukt in, naargelang het geval, zijn vervolmakingscursus of zijn voorgeschreven (...) examens.

Naast de voorzitter bestaat een deliberatiecommissie uit minstens drie leden, eventueel bijgestaan door één of meerdere specialisten of raadgevers en een secretaris aangeduid door de voorzitter.

De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de organisatie, de concrete samenstelling en de werking van de deliberatiecommissies.

Art. 139/1

Geen officier kan in de graad van majoor benoemd worden indien hij:

- 1° de vervolmakingscursussen bedoeld in artikel 111, eerste lid, 1° en 2°, niet met succes gevolgd heeft;
- 2° niet geslaagd is in een test betreffende de kennis van een door de Koning te bepalen taal, die niet het Frans of het Nederlands is.
- 3° (...).

Art. 156

De militair in beziging neemt niet deel aan de bevordering behalve als die volgens dienstanciënniteit gebeurt.

De militair in beziging kan noch deelnemen aan de voortgezette vorming, noch aan de examens (...) voor de bevordering tot een hogere militaire graad.

- 6 -

Art. 258

De aanvullingsonderofficieren bedoeld in artikel 245, kunnen, na overplaatsing in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau C, toegelaten worden tot de vervolmakingscursussen bedoeld in artikel 112, eerste lid.

Om aan de vervolmakingcursus bedoeld in artikel 112, eerste lid, 1°, te kunnen deelnemen, moet de onderofficier bedoeld in het eerste lid aan volgende voorwaarden voldoen:

- 1° in zijn nieuwe hoedanigheid van beroepsonderofficier van niveau C, een anciënniteit van ten minste vijf jaar in de graad van eerste sergeant bezitten of bekleed zijn met een hogere graad;
- 2° binnen de drie jaren die volgen op de inwerkingtreding van deze bepaling, een aanvraag tot deelname aan deze cursus indienen;
- 3° de leeftijd van 51 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van de aanvaarding van zijn aanvraag tot deelname aan deze cursus.

De onderofficier bedoeld in het tweede lid, moet de vervolmakingscursus in het jaar van zijn aanvaarding aanvatten. Hij kan hiervoor geen uitstel bekomen.

Art. 258

De aanvullingsonderofficieren bedoeld in artikel 245, kunnen, na overplaatsing in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau C, toegelaten worden tot de vervolmakingscursussen bedoeld in artikel 112, eerste lid.

Om aan de vervolmakingcursus bedoeld in artikel 112, eerste lid, 1°, te kunnen deelnemen, moet de onderofficier bedoeld in het eerste lid aan volgende voorwaarden voldoen:

- 1° in zijn nieuwe hoedanigheid van beroepsonderofficier van niveau C, een anciënniteit van ten minste *drie* jaar in de graad van eerste sergeant bezitten of bekleed zijn met een hogere graad;
- 2° (...);
- 3° de leeftijd van 51 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van de aanvaarding van zijn aanvraag tot deelname aan deze cursus.
(...).

Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 11

De onderofficier BDL van niveau C kan, noch tot de vervolmakingscursus, noch tot het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, waaraan de beroepsonderofficier van niveau C met het oog op zijn benoeming tot de graad van eerste sergeant-majoor deelneemt, worden toegelaten.

De onderofficier BDL van niveau B kan niet tot de vervolmakingcursus, waaraan de beroepsonderofficier van het niveau B deelneemt met het oog op zijn benoeming tot de graad van adjudant-chef, worden toegelaten.

Art. 11

De onderofficier BDL van niveau C kan, noch tot de vervolmakingscursus, noch tot het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, waaraan de beroepsonderofficier van niveau C met het oog op zijn benoeming tot de graad van eerste sergeant-majoor deelneemt, worden toegelaten.

De onderofficier BDL van niveau B kan niet tot de vervolmakingcursus, waaraan de beroepsonderofficier van het niveau B deelneemt met het oog op zijn benoeming tot de graad van adjudant-chef, worden toegelaten.

De officier BDL van niveau A kan niet tot de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, waaraan de beroepsofficier van niveau A deelneemt, worden toegelaten.