

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 mai 2021

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 16 mars 1971
sur le travail afin d'instaurer une protection
supplémentaire pour les travailleuses
au cours de leur congé de maternité**

(déposée par Mme Catherine Fonck)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 mei 2021

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de arbeidswet
van 16 maart 1971, teneinde
de werkneemsters extra te beschermen
tijdens hun moederschapsverlof**

(ingediend door mevrouw Catherine Fonck)

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi modifie la loi du 16 mars 1971 sur le travail afin d'instaurer une protection supplémentaire pour les travailleuses au cours de leur congé de maternité.

Pour ce faire, la proposition de loi suspend le délai de préavis pour licenciement durant toute la période du congé de maternité pour les travailleuses. Ainsi, les travailleuses pourront bénéficier pleinement du repos visé par le congé de maternité.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel beoogt de arbeidswet van 16 maart 1971 te wijzigen, teneinde de werkneemsters extra te beschermen tijdens hun moederschapsverlof.

Daartoe strekt dit wetsvoorstel ertoe de opzeggings-termijn op te schorten wanneer de werkneemster tijdens het moederschapsverlof wordt ontslagen. Aldus zal de werkneemster de rust die het moederschapsverlof beoogt te verlenen, ook helemaal kunnen nemen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Lorsque l'employeur d'une travailleuse enceinte met fin unilatéralement à la relation de travail pour des motifs étrangers à son état de grossesse, le congé de maternité est *de facto* amputé, alors que celui-ci devrait permettre à la travailleuse de se remettre de son accouchement et d'entrer en relation avec son nouveau-né. La travailleuse se voit alors contrainte de se mettre immédiatement à la recherche d'un nouvel emploi sans être remise de son accouchement, sans quoi elle se retrouvera sans emploi à la fin de la période de préavis et contrainte d'avoir recours au chômage.

La présente proposition de loi a donc pour but de suspendre le délai de préavis pour licenciement durant toute la période du congé de maternité. Cela permettrait de garantir aux travailleuses enceintes la jouissance de l'ensemble de leur droit à un congé de maternité indépendamment des changements dans leur situation professionnelle et ce sans imposer de charges financières supplémentaires aux employeurs. Le délai de préavis a effectivement pour but de permettre à la travailleuse ou au travailleur licencié de rechercher un nouvel emploi, mais cet objectif ne peut être atteint lorsque la travailleuse est en congé de maternité.

La présente proposition de loi permet de respecter les objectifs autant du délai de préavis que du congé de maternité.

Catherine FONCK (cdH)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het moederschapsverlof wordt *de facto* ingekort wanneer de werkgever van een zwangere werkneemster de arbeidsovereenkomst eenzijdig beëindigt om andere redenen dan haar zwangerschap. Nochtans beoogt dit verlof de werkneemster de mogelijkheid te bieden te herstellen van de bevalling en een band op te bouwen met haar pasgeboren baby. Hoewel nog niet volledig hersteld van de bevalling, moet de werkneemster in dat geval onmiddellijk op zoek naar een nieuwe baan; zo niet wordt ze na de opzegtermijn werkloos en zal ze een werkloosheidsuitkering moeten aanvragen.

Derhalve beoogt dit wetsvoorstel de opzegtermijn op te schorten wanneer de werkneemster tijdens het moederschapsverlof wordt ontslagen. Zo zouden zwangere werkneemsters het recht op het volledige moederschapsverlof behouden, ongeacht de mogelijke wijzigingen van hun beroepssituatie, zonder dat zulks extra financiële lasten voor de betrokken werkgevers met zich brengt. Aangezien de opzegtermijn bedoeld is om de ontslagen werkne(e)m(st)er de mogelijkheid te bieden een nieuwe baan te zoeken, kan dat doel immers niet worden verwezenlijkt wanneer de ontslagen werkneemster met moederschapsverlof is.

Dit wetsvoorstel beoogt tegemoet te komen aan de doelstellingen van zowel de opzegtermijn als het moederschapsverlof.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 40 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, modifié en dernier lieu par la loi du 28 décembre 2008, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“Dans le cas où l'employeur met fin unilatéralement à la relation de travail pour des motifs étrangers à l'état physique résultant de la grossesse ou de l'accouchement, le délai de préavis visé à l'article 37/2, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est suspendu durant toute la période du congé de maternité.”.

3 mai 2021

Catherine FONCK (cdH)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 40 van de arbeidswet van 16 maart 1971, het laatst gewijzigd bij de wet van 28 december 2008, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“Indien de werkgever de arbeidsovereenkomst eenzijdig beëindigt om andere redenen dan de fysieke toestand voortvloeiend uit de zwangerschap of de bevalling, wordt de in artikel 37/2, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bedoelde opzegtermijn opgeschort voor de volledige duur van het moederschapsverlof.”.

3 mei 2021