

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 octobre 2020

PROPOSITION DE LOI

**visant à créer un crédit-temps pour
les femmes enceintes**

(déposée par Madame Catherine Fonck)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 oktober 2020

WETSVOORSTEL

**tot instelling van een tijdskrediet voor
zwangere vrouwen**

(ingediend door mevrouw Catherine Fonck)

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi vise à créer un nouveau crédit-temps afin de permettre aux femmes enceintes de diminuer ou d'interrompre leur activité professionnelle durant (une partie de) leur grossesse.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel beoogt de instelling van een nieuw tijdskrediet om het voor zwangere vrouwen mogelijk te maken om hun beroepsactiviteit tijdens (een deel van) hun zwangerschapsperiode te verminderen of te onderbreken.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Grossesse et travail

La grossesse est généralement une période de joie, mais ce changement dans la vie de la femme peut avoir des conséquences sur son état de santé, son énergie. Continuer à travailler à temps plein peut parfois se révéler difficile. D'une part, certaines femmes souhaitent continuer à travailler et leur état de santé le leur permet sans toutefois pouvoir assurer un travail à temps plein. Il n'existe pas actuellement de moyen pour la femme enceinte de réduire son temps de travail. Cette possibilité permettrait d'éviter que certaines femmes arrêtent complètement de travailler parce que leur grossesse n'est pas compatible avec un travail à temps plein mais bien avec un travail à temps partiel. D'autre part, certaines femmes se sentent incapables de poursuivre leur travail alors que leur médecin estime qu'elles sont en état pour le faire et refusent donc de leur octroyer un congé maladie. Dans ce cas, le crédit-temps permettra à ces femmes de décider d'interrompre leur activité professionnelle durant (une partie de) leur grossesse.

Il existe à l'heure actuelle six motifs de crédit-temps, qui se subdivisent en deux catégories: les crédit-temps prévus pour prendre "soin" d'un tiers et celui prévu pour "suivre une formation". La présente proposition de loi vise à créer un nouveau crédit-temps avec motif pour les femmes enceintes qui travaillent et pour qui la poursuite d'une activité professionnelle à temps plein est trop lourde (moyennant la preuve par un certificat médical).

La présente proposition de loi ne remet pas en question la réglementation relative au droit pour la travailleuse enceinte qui a averti l'employeur de son état de grossesse de s'absenter du travail, avec maintien de sa rémunération normale, le temps nécessaire pour se rendre aux examens médicaux prénataux qui ne peuvent avoir lieu en dehors des heures de travail¹.

¹ La loi du 16 mars 1971 sur le travail, en son article 39bis, prévoit que "La travailleuse enceinte, qui a averti l'employeur de son état de grossesse, a le droit de s'absenter du travail, avec maintien de sa rémunération normale, le temps nécessaire pour se rendre aux examens médicaux prénataux qui ne peuvent avoir lieu en dehors des heures de travail. Pour bénéficier de sa rémunération, la travailleuse doit préalablement avertir l'employeur de son absence. Si une convention collective de travail ou le règlement de travail le prescrit ou, à défaut d'une telle prescription, si l'employeur l'y invite, la travailleuse produit à ce dernier un certificat médical justifiant son absence."

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Zwangerschap en arbeid

Zwangerschap is over het algemeen een vreugdevolle tijd, maar deze verandering in het leven van een vrouw kan haar gezondheid en energie beïnvloeden. Het kan soms moeilijk zijn om voltijds te blijven werken. Aan de ene kant willen sommige vrouwen blijven werken en hun gezondheidstoestand staat hen dat toe, maar ze kunnen niet fulltime werken. Op dit moment is er voor zwangere vrouwen geen manier om hun werktijd te verminderen. Deze mogelijkheid zou voorkomen dat sommige vrouwen helemaal stoppen met werken omdat hun zwangerschap niet verenigbaar is met fulltime werk maar met parttime werk. Aan de andere kant voelen sommige vrouwen zich niet in staat om door te gaan met werken als hun arts denkt dat ze daartoe in staat zijn en weigeren ze daarom ziekteverlof te verlenen. In dit geval zal het tijdskrediet deze vrouwen toelaten om te beslissen hun professionele activiteit te onderbreken tijdens (een deel van) hun zwangerschap.

Er bestaan momenteel zes vormen van tijdskrediet met motief. Ze worden opgesplitst in twee categorieën. De vormen van tijdskrediet om te "zorgen" voor een derde en het tijdskrediet om "een opleiding te volgen". Dit wetsvoorstel beoogt een nieuw tijdskrediet met motief te creëren voor zwangere vrouwen die werken en voor wie de uitoefening van een voltijdse beroepsactiviteit te belastend is (mits bewijs via een medisch attest).

Dit wetsvoorstel doet geen afbreuk aan de reglementering inzake het recht van een zwangere werkneemster die de werkgever in kennis heeft gesteld van haar zwangerschap om afwezig te zijn van het werk, met behoud van haar normale loon, gedurende de tijd die nodig is om prenatale medische onderzoeken bij te wonen die niet buiten de werkuren kunnen plaatsvinden¹.

¹ De arbeidswet van 16 maart 1971 bepaald in zijn artikel 39bis: "De zwangere werkneemster, die de werkgever heeft op de hoogte gebracht van haar toestand heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, met behoud van haar normaal loon, gedurende de tijd die nodig is om zwangerschapsonderzoeken te kunnen ondergaan, wanneer deze niet kunnen plaatsvinden buiten de arbeidsuren. Om gerechtigd te zijn op het loon, moet de werkneemster de werkgever vooraf op de hoogte stellen van haar afwezigheid. Indien een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement zulks voorschrijft, of bij ontstentenis van zodanig voorschrift, op verzoek van de werkgever, legt de werkneemster aan deze laatste een geneeskundig getuigschrift voor dat haar afwezigheid rechtvaardigt."

Grossesse et crédit-temps

C'est l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps qui réglemente les crédits-temps.

L'article 5 prévoit les modalités des différents crédits-temps: le § 1^{er} concerne les crédits-temps pour cause de formation tandis que le § 2 concerne les crédits-temps pour prendre soin d'un tiers. Il convient donc d'ajouter un § 2bis pour les crédits-temps pendant la grossesse. C'est l'objet de l'article 2 de la présente proposition de loi.

En ce qui concerne les modalités de ce crédit-temps "grossesse", il peut être pris à temps plein, à mi-temps et à 1/5 temps, comme les autres crédits-temps. La femme enceinte peut avoir recours à un tel crédit-temps à partir du moment où elle a informé son employeur de sa grossesse².

Enfin, le médecin traitant ou le gynécologue de la travailleuse atteste, sur le formulaire de demande prévu à l'article 14³, que la travailleuse est enceinte.

La proposition de loi maintient la règle prévue à l'article 5, § 3, de l'arrêté royal, selon laquelle les périodes pendant lesquelles des allocations d'interruption sont octroyées "ne peuvent pas s'élever à plus de 51 mois au total" et intègre donc le crédit-temps "grossesse" dans

² Pour déterminer la période durant laquelle une femme enceinte peut avoir recours à ce crédit-temps, l'auteur de la proposition de loi s'est basée sur la législation relative à la protection des femmes enceintes contre le licenciement: l'article 40, al. 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail prévoit que "Sauf pour des motifs étrangers à l'état physique résultant de la grossesse ou de l'accouchement, l'employeur qui occupe une travailleuse enceinte ne peut faire un acte tendant à mettre fin unilatéralement à la relation de travail à partir du moment où il a été informé de l'état de grossesse jusqu'à l'expiration d'un délai d'un mois prenant cours à la fin du congé postnatal, en ce inclus la période de huit semaines durant laquelle la travailleuse doit prendre, le cas échéant, ses jours de congé de repos postnatal."

³ L'article 14 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps qui réglemente les crédits-temps dispose que "La demande doit être faite au moyen des formulaires dont le modèle et le contenu sont déterminés par le Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions peut déterminer les preuves que le travailleur doit joindre à sa demande. Les formulaires de demande peuvent être obtenus auprès du bureau du chômage."

Zwangerschap en tijdskrediet

Het is het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, dat de tijdskredietregeling regelt.

Artikel 5 voorziet in de modaliteiten van de verschillende tijdskredieten: § 1 betreft tijdskredieten voor opleidingen en § 2 betreft tijdskredieten voor de verzorging van een derde. Daarom moet er een § 2bis worden toegevoegd voor tijdskrediet tijdens de zwangerschap. Dit is het doel van artikel 2 van dit wetsvoorstel.

Wat betreft de modaliteiten en voorwaarden van dit "zwangerschap" tijdskrediet, kan het voltijd, halftijds of een vijfde worden opgenomen, net als de andere tijdskredieten. Zwangere vrouwen kunnen zo'n tijdskrediet gebruiken vanaf het moment dat ze hun werkgever op de hoogte hebben gesteld van hun zwangerschap².

Ten slotte verklaart de behandelende arts of de gynaecoloog van de werkneemster op het in artikel 14³ bedoelde aanvraagformulier dat de werkneemster zwanger is.

Het wetsvoorstel behoudt de regel van artikel 5, derde lid, van het koninklijk besluit dat de periodes waarin onderbrekingsvergoedingen worden toegekend "in totaal niet meer dan 51 maanden" mogen bedragen en omvat dus het tijdskrediet "zwangerschap" in het totale bedrag

² Om de periode te bepalen waarin een zwangere vrouw gebruik mag maken van dit tijdskrediet, heeft de opsteller van het wetsvoorstel zich gebaseerd op de wetgeving inzake de bescherming van zwangere vrouwen tegen ontslag: artikel 40, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 bepaalt: "Behalve om redenen die vreemd zijn aan de lichamelijke toestand als gevolg van de zwangerschap of van de bevalling, mag een werkgever die een zwangere werkneemster tewerkstelt, geen handeling stellen die ertoe strekt eenzijdig een einde te maken aan de dienstbetrekking vanaf het ogenblik waarop hij werd ingelicht omtrent de zwangerschap tot een maand na het einde van de postnatale rustperiode, de periode van acht weken gedurende dewelke de werkneemster in voorkomend geval haar verlofdagen van postnatale rust moet opnemen inbegrepen."

³ Artikel 14 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking bepaalt: "De aanvraag dient te gebeuren bij middel van de formulieren waarvan het model en de inhoud vastgesteld wordt door het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening. De minister bevoegd voor Werk kan bepalen welke bewijsstukken de werknemer bij zijn aanvraag dient te voegen. De aanvraagformulieren kunnen worden bekomen op het werkloosheidsbureau."

la totalité des crédits-temps qui peuvent être pris. C'est l'objet de l'article 2 de la présente proposition de loi.

Catherine FONCK (cdH)

van de tijdskredieten die mogen worden opgenomen. Dit is het doel van artikel 2 van dit wetsvoorstel.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps qui réglemente les crédits-temps, modifié par les arrêtés royaux des 30 décembre 2014, 23 mai 2017 et 22 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° il est inséré un paragraphe *2bis* rédigé comme suit:

“§ *2bis*. En cas de prise d'un crédit-temps à temps-plein, à mi-temps ou à un cinquième, un droit aux allocations d'interruption est accordé aux travailleuses qui suspendent complètement ou diminuent leurs prestations de travail durant leur grossesse à partir du moment où l'employeur a été informé de l'état de grossesse. Le gynécologue ou le médecin traitant de la travailleuse atteste, sur le formulaire de demande prévu à l'article 14, que la travailleuse est enceinte.”;

2° dans le § 3, les mots “du § 1^{er} et du § 2” sont remplacés par les mots “du § 1^{er}, du § 2 et du § *2bis*”.

Art. 3

Le Roi peut modifier, abroger, compléter ou remplacer les dispositions de la présente loi.

12 octobre 2020

Catherine FONCK (cdH)

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 5 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 december 2014, 23 mei 2017 en 22 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° een paragraaf *2bis* wordt ingevoegd, luidende:

“§ *2bis*. Bij opname van een voltijds tijdskrediet, een halftijdse of een vijfde vermindering wordt een recht op onderbrekingsuitkeringen toegekend voor de werknemers die hun arbeidsprestaties tijdens de zwangerschap volledig schorsen of verminderen vanaf het moment dat de werkgever op de hoogte is gesteld van de toestand van de zwangerschap. De gynaecoloog of de behandelend arts van de werknemer verklaart op het in artikel 14 bedoelde aanvraagformulier dat de werknemer zwanger is.”;

2° in § 3 worden de woorden “van § 1 en § 2” vervangen door de woorden “van § 1, § 2 en § *2bis*”.

Art. 3

De Koning kan de bepalingen van deze wet wijzigen, opheffen, aanvullen of vervangen.

12 oktober 2020