

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

16 juin 2020

PROPOSITION DE LOI**pérennisant le Fonds blouses blanches et
affectant ses moyens
pour l'année 2020****AMENDEMENTS**

*Voir:***Doc 55 1308/ (2019/2020):**001: Proposition de loi de M. Goblet et consorts.
002: Amendements.BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

16 juni 2020

WETSVOORSTEL**tot bestendiging van het Zorgpersoneelfonds
en tot toewijzing van de desbetreffende
middelen voor 2020****AMENDEMENTEN**

*Zie:***Doc 55 1308/ (2019/2020):**001: Wetsvoorstel van de heer Goblet c.s.
002: Amendementen.

02524

N° 1 DE MME TAQUIN ET CONSORTS

Art. 5 (*nouveau*)

Compléter le dispositif par un article 5, rédigé comme suit:

“Art. 5. Dans le Titre III, Chapitre V, de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, il est inséré une section Vter, intitulée:

“Section Vter. Augmentation de l’offre de soins dans le secteur des soins à domicile””

JUSTIFICATION

Dans la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités il est inséré une section *Vter*, intitulée: “Augmentation de l’offre de soins dans le secteur des soins à domicile”.

Caroline TAQUIN (MR)
 Robby DE CALUWÉ (Open Vld)
 Sophie ROHONYI (DéFI)
 Jan BERTELS (sp.a)
 Laurence HENNUY (Ecolo-Groen)
 Barbara CREEMERS (Ecolo-Groen)
 Kathleen DEPOORTER (N-VA)
 Els VAN HOOFF (CD&V)
 Catherine FONCK (cdH)
 Marc GOBLET (PS)

Nr. 1 VAN MEVROUW TAQUIN c.s.

Art. 5 (*nieuw*)

Het beschikkend gedeelte aanvullen met een artikel 5, luidende:

“Art. 5 In Titel III, Hoofdstuk V, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt een afdeling Vter ingevoegd, luidende:

“Afdeling Vter. Verhoging van het zorgaanbod in de thuisverpleging””

VERANTWOORDING

In de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen wordt een afdeling *Vter* ingevoegd met als opschrift: “Verhoging van het zorgaanbod in de thuisverpleging”.

N° 12 DE MME TAQUIN ET CONSORTS

Art. 6 (nouveau)

Compléter le dispositif par un article 6, rédigé comme suit:

“Art. 6. Dans la section Vter précitée, il est inséré un article 55ter, rédigé comme suit:

“Art. 55ter. § 1^{er}. Le Roi fixe les conditions et les règles selon lesquelles l’Institut peut accorder des indemnités aux infirmiers et aides-soignants qui (ré)intègrent le secteur des soins à domicile après une inactivité complète pendant au moins trois années consécutives alors que cette activité leur était accessible, ainsi qu’aux infirmiers qui les accompagnent dans leur stage. Ces indemnités sont couplées à l’accomplissement d’un trajet de formation et d’un stage pratique. Le Roi fixe également les conditions et les règles suivant lesquelles l’Institut peut accorder une indemnité aux infirmiers et aides-soignants susvisés qui continuent à travailler durant la période déterminée par Lui dans le secteur des soins à domicile.

À cette fin, le Roi fixe notamment:

1° le montant des indemnités;

2° la durée et le contenu du trajet de formation et du stage pratique;

3° les conditions auxquelles doit satisfaire l’infirmier qui accompagne le candidat-(ré)intégrant;

4° le moment auquel ou la période durant laquelle ces indemnités sont d’application.

§ 2. Les indemnités ne sont dues que si le (ré)intégrant exerce l’activité d’infirmier ou d’aide-soignant comme indépendant, à titre principal ou à titre complémentaire.

Nr. 12 VAN MEVROUW TAQUIN c.s.

Art. 6 (nieuw)

Het beschikkend gedeelte aanvullen met een artikel 6, luidende:

“Art. 6. In voornoemde afdeling Vter wordt een artikel 55ter ingevoegd, luidende:

“Art. 55ter. § 1. De Koning bepaalt de voorwaarden en de regels volgens dewelke het Instituut vergoedingen kan toekennen aan verpleegkundigen en zorgkundigen die (her)intreden in de sector van de thuisverpleging na een volledige inactiviteit van ten minste drie opeenvolgende jaren terwijl die activiteit voor hen toegankelijk was, evenals aan de verpleegkundigen die hen begeleiden. Die vergoedingen worden gekoppeld aan het doorlopen van een opleidingstraject en een praktijkstage. De Koning bepaalt tevens de voorwaarden en de regels volgens dewelke het Instituut een vergoeding kan toekennen aan de voornoemde verpleegkundigen en zorgkundigen die gedurende een door Hem te bepalen periode werkzaam blijven in de sector van de thuisverpleging.

Daartoe bepaalt de Koning in het bijzonder:

1° het bedrag van de vergoedingen;

2° de duur en de inhoud van het opleidingstraject en de praktijkstage;

3° de voorwaarden waaraan de verpleegkundige die de kandidaat-(her)intreder begeleidt dient te voldoen;

4° het ogenblik waarop en de periode tijdens dewelke deze vergoedingen van toepassing zijn.

§ 2. De vergoedingen zijn slechts verschuldigd als de (her)intreder de activiteit van verpleegkundige of zorgkundige uitoefent als zelfstandige in hoofd- of bijberoep.

§ 3. Le Roi peut subordonner l'octroi des indemnités visées au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, à des seuils d'activité qu'il détermine.

§ 4. Le financement des indemnités visées au § 1^{er} provient du fonds blouses blanches comme prévu à l'article 3 de la loi du 9 décembre 2019 portant création d'un fonds blouses blanches, et de l'affectation des réserves de ce même fonds.

Ces moyens sont directement ajoutés à titre de financement exogène auprès de l'Institut national de Maladie-Invalidité et viennent s'ajouter au montant de l'objectif budgétaire annuel global de l'assurance pour les soins de santé.””

JUSTIFICATION

Une partie du fonds blouses blanches a été spécifiquement allouée aux infirmiers à domicile. Pour 2019, cela représente 8 millions d'euros (pour les mois de novembre et décembre), à partir de 2020, le montant annuel s'élèvera à 48 millions d'euros.

Cet article comprend une mesure visant à créer à court terme des emplois supplémentaires dans le secteur des soins à domicile indépendants en incitant des infirmiers non actifs à rejoindre ce secteur.

Une étude a révélé que notre pays compte 20 000 infirmiers diplômés qui ne sont plus actifs dans le secteur ou ne l'ont jamais été. Si nous voulons créer à court terme des emplois supplémentaires dans les soins à domicile indépendants, il est indispensable d'inciter ce groupe à (ré)intégrer le secteur.

Cette (ré)intégration doit être suffisamment attractive et se faire d'une manière qualitative et sûre.

Le présent article consiste à permettre à des infirmiers et des aides-soignants qui disposent d'un visa mais qui n'ont pas exercé leur profession depuis au moins trois années consécutives, de (ré)intégrer avec un accompagnement le secteur des soins à domicile indépendants et ce, après avoir suivi un bref trajet de formation et un stage pratique

Le trajet de formation comprend une partie théorique et une partie pratique qui se concentre sur l'acquisition des compétences de base d'un infirmier.

§ 3. De Koning kan de toekenning van de vergoedingen bedoeld in § 1, eerste lid, onderwerpen aan activiteitsdrempels die door Hem worden vastgesteld.

§ 4. De financiering van de vergoedingen bedoeld in § 1, is afkomstig uit het zorgpersoneelsfonds zoals bepaald in artikel 3 van de wet van 9 december 2019 houdende de oprichting van een zorgpersoneelsfonds en uit de affectatie van de reserves van datzelfde fonds.

Deze middelen worden direct toegevoegd als exogene financiering bij het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsuitkeringen en komen bovenop het bedrag van de globale jaarlijkse begrotingsdoelstelling van de verzekering voor geneeskundige verzorging.””

VERANTWOORDING

Een deel van het zorgpersoneelsfonds werd specifiek toegewezen aan de zelfstandige verpleegkundigen. Voor 2019 gaat het om 8 miljoen euro (voor de maanden november en december), vanaf 2020 gaat het om jaarlijks 48 miljoen euro.

Dit artikel bevat een maatregel om op korte termijn extra tewerkstelling te creëren in de sector van de zelfstandige thuisverpleging, door niet-actieve verpleegkundigen naar deze sector te bewegen.

Onderzoek leert dat er in België 20 000 gediplomeerde verpleegkundigen zijn die niet langer in de sector aan het werk zijn of nooit aan het werk geweest zijn. Als we op korte termijn bijkomende tewerkstelling willen creëren in de zelfstandige thuisverpleging, is het noodzakelijk om deze groep te laten (her)intreden.

Deze (her)intrede moet voldoende attractief zijn en moet gebeuren op een kwalitatieve en veilige manier.

Dit artikel bestaat erin om verpleegkundigen en zorgkundigen, die beschikken over een visum en die ten minste drie opeenvolgende jaren hun beroep niet hebben uitgeoefend, onder begeleiding te laten (her)intreden in de zelfstandige thuisverpleging en dit na een kort opleidingstraject en een praktijkstage.

Het opleidingstraject bestaat uit een theoretisch gedeelte en een praktijkgericht gedeelte dat gericht is op het verwerven van de basiscompetenties van verpleegkundige.

Le stage pratique se fera sous la conduite d'un infirmier indépendant qui aura bénéficié d'une formation en vue de développer ses capacités didactiques avant le commencement du stage.

Un certain nombre d'incitants financiers sont associés à ce système en vue de rendre la (ré)intégration dans la profession et l'accompagnement des (ré)intégrant attractives et durables.

Premièrement, des indemnités sont prévues pour le candidat qui souhaite (ré)intégrer le secteur pour commencer le trajet de formation et le stage pratique.

Deuxièmement, une indemnité est prévue pour l'infirmier qui accompagne le candidat (ré)intégrant le secteur durant le stage pratique.

Troisièmement, pour encourager le (ré)intégrant à rester actifs dans le secteur des soins à domicile après son trajet de formation et son stage pratique, une indemnité est prévue après une période d'emploi déterminée dans le secteur. Dans ce cadre, un taux d'emploi minimum peut y être lié.

Le Roi déterminera les règles et les modalités du trajet de formation, du stage pratique et des indemnités. À cette fin, le modèle de concertation d'application au sein de l'INAMI sera sollicité pour avis, en ce compris la Commission de conventions infirmiers-organismes assureurs.

Cette mesure est uniquement d'application si (ré)intégrant exerce l'activité d'infirmier ou d'aide-soignant comme indépendant à titre principal ou complémentaire.

Caroline TAQUIN (MR)
 Robby DE CALUWÉ (Open Vld)
 Sophie ROHONYI (DéFI)
 Jan BERTELS (sp.a)
 Laurence HENNUY (Ecolo-Groen)
 Barbara CREEMERS (Ecolo-Groen)
 Kathleen DEPOORTER (N-VA)
 Els VAN HOOFF (CD&V)
 Catherine FONCK (cdH)
 Marc GOBLET (PS)

De praktijkstage gebeurt onder begeleiding van een zelfstandige thuisverpleegkundige die voor de aanvang van de stage een opleiding heeft gekregen met het oog op het aanscherpen van zijn of haar didactische vaardigheden.

Aan dit systeem worden een aantal financiële incentives gekoppeld om de (her)intrede in het beroep en de begeleiding van (her)intreders aantrekkelijk en duurzaam te maken.

Ten eerste wordt voorzien in vergoedingen voor de kandidaat-herintreder voor aanvang van het opleidingstraject en de praktijkstage.

Ten tweede wordt voorzien in een vergoeding voor de verpleegkundige die de kandidaat (her)intreder begeleidt tijdens de praktijkstage.

Om de (her)intreder te stimuleren in de sector van thuisverpleging actief te blijven na zijn opleidingstraject en praktijkstage, wordt ten derde voorzien in een vergoeding na een bepaalde periode van tewerkstelling in de sector. Hier kan een minimale tewerkstellingsgraad aan worden gekoppeld.

De Koning zal de regels en de voorwaarden voor het opleidingstraject, de praktijkstage en de vergoedingen nader bepalen. Hiervoor zal het overlegmodel binnen het RIZIV om advies worden gevraagd, waaronder de overeenkomstencommissie verpleegkundigen-verzekeringsinstellingen.

Deze maatregel is enkel van toepassing als de (her)intreder de activiteit van verpleegkundige of zorgkundige uitoefent als zelfstandige in hoofd- of bijberoep.

N° 13 DE MME TAQUIN ET CONSORTS

Art. 7 (nouveau)

Compléter le dispositif par un article 7, rédigé comme suit:

Art.7. Dans la même loi, il est inséré un article 36quinquiesdecies, rédigé comme suit:

“Art. 36quinquiesdecies. § 1^{er}. Le Roi peut fixer les modalités et les règles selon lesquelles l’Institut national d’assurance de maladie-invalidité peut octroyer des indemnités aux infirmiers et aux aides-soignants à domicile indépendants pour une intervention dans les charges administratives.

§ 2. Le financement des indemnités visées au § 1^{er}, provient du fonds blouses blanches comme prévu à l’article 3 de la loi du 9 décembre 2019 portant création d’un fonds blouses blanches, et de l’affectation des réserves de ce même fonds.

Ces moyens sont directement ajoutés à titre de financement exogène auprès de l’Institut national de Maladie-Invalidité et viennent s’ajouter au montant de l’objectif budgétaire annuel global de l’assurance pour les soins de santé.”

JUSTIFICATION

Une deuxième mesure concerne le soutien administratif. Outre la dispense de soins infirmiers, l’exercice de la profession d’infirmier ou d’aide-soignant à domicile indépendant entraîne également certaines charges administratives. Pour permettre à l’infirmier ou l’aide-soignant de pouvoir davantage se concentrer sur les soins aux patients, il est prévu que l’INAMI puisse mettre en place un système d’indemnité pour intervenir dans les charges administratives. Cette indemnité sert à pouvoir avoir recours une aide pour certaines tâches administratives pour permettre de consacrer davantage de temps aux soins des patients. Dans ce cadre, il s’agit de tâches administratives qui ne doivent pas nécessairement être assurées par un infirmier ou un aide-soignant. Il ne s’agit par exemple pas de remplir le dossier des patients. Le Roi peut fixer les modalités et les règles pour

Nr. 13 VAN MEVROUW TAQUIN c.s.

Art. 7 (nieuw)

Het beschikkend gedeelte aanvullen met een artikel 7, luidende:

Art. 7. In dezelfde wet wordt een artikel 36quinquiesdecies ingevoegd, luidende:

“Art. 36quinquiesdecies. § 1. De Koning kan de voorwaarden en de regels bepalen volgens dewelke het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering vergoedingen kan toekennen aan zelfstandige verpleegkundigen en zelfstandige zorgkundigen in de thuisverpleging voor een tussenkomst bij administratieve lasten.

§ 2. De financiering van de vergoedingen bedoeld in § 1, is afkomstig uit het zorgpersoneelsfonds zoals bepaald in artikel 3 van de wet van 9 december 2019 houdende de oprichting van een zorgpersoneelsfonds en uit de affectatie van de reserves van datzelfde fonds.

Deze middelen worden direct toegevoegd als exogene financiering bij het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsuitkeringen en komen bovenop het bedrag van de globale jaarlijkse begrotingsdoelstelling van de verzekering voor geneeskundige verzorging.”

VERANTWOORDING

Een tweede maatregel gaat over administratieve ondersteuning. Naast verpleegkundige zorg, brengt de uitoefening van het beroep van zelfstandige thuisverpleegkundige of zorgkundige ook administratieve lasten met zich mee. Opdat de verpleegkundige of de zorgkundige zich meer zou kunnen focussen op de zorg voor de patiënt, wordt de mogelijkheid ingevoerd dat het RIZIV een vergoedingssysteem opzet om tussen te komen bij administratieve lasten. Deze vergoeding dient om een beroep te doen op ondersteuning bij bepaalde administratieve taken, zodat er meer tijd kan worden besteed aan de zorg voor de patiënt. Het gaat hierbij om administratieve taken die niet noodzakelijk door een verpleegkundige of een zorgkundige moeten worden vervuld. Het gaat bijvoorbeeld niet om het invullen van het patiëntendossier. De Koning kan de voorwaarden en de regels bepalen voor de toekenning

l'octroi de cette indemnité. Pour l'élaboration de ces modalités et règles, le modèle de concertation au sein de l'INAMI sera consulté, en ce compris la Commission de conventions infirmiers-organismes assureurs.

Dans ce cadre, il convient de tenir compte du fait que cette aide administrative contribue à augmenter le temps que les infirmiers et les aides-soignants peuvent réellement consacrer aux soins.

Caroline TAQUIN (MR)
Robby DE CALUWÉ (Open Vld)
Sophie ROHONYI (DéFI)
Jan BERTELS (sp.a)
Laurence HENNUY (Ecolo-Groen)
Barbara CREEMERS (Ecolo-Groen)
Kathleen DEPOORTER (N-VA)
Els VAN HOOFF (CD&V)
Catherine FONCK (cdH)
Marc GOBLET (PS)

van deze vergoeding. Voor de uitwerking van deze voorwaarden en regels zal het overlegmodel binnen het RIZIV worden geraadpleegd, waaronder de overeenkomstencommissie verpleegkundigen-verzekeringsinstellingen.

Hierin moet er rekening worden gehouden met het feit dat deze administratieve ondersteuning bijdraagt aan het effectief verhogen van de tijd die verpleegkundigen en zorgkundigen reëel kunnen besteden aan zorg.