

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

2 juin 2020

PROPOSITION DE LOI**pérennisant le Fonds blouses blanches et
affectant ses moyens
pour l'année 2020**(déposée par M. Marc Goblet et consorts)
_____**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

2 juni 2020

WETSVOORSTEL**tot bestendiging van het Zorgpersoneelfonds
en tot toewijzing van de desbetreffende
middelen voor 2020**(ingediend door de heer Marc Goblet c.s.)
_____**RÉSUMÉ**

Afin d'améliorer l'emploi et l'attractivité des professions des soins de santé, la présente proposition de loi pérennise le fonds blouses blanches et affecte ses montants pour l'année 2020.

SAMENVATTING

Om de werkgelegenheid in de gezondheidssector te verbeteren en de gezondheidszorgberoepen aantrekkelijker te maken, beoogt dit wetsvoorstel het Zorgpersoneelfonds te bestendigen en te zorgen voor de toewijzing van de desbetreffende bedragen voor 2020.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

À longueur de journée, infirmiers et infirmières courent, prodiguent des soins, manient des patients et des charges lourdes, côtoient la douleur des malades, des familles et la mort parfois, tout en devant concilier péniblement cela avec leur vie privée, en raison des gardes et des horaires alternés. Et malgré leurs efforts, les patients se sentent très souvent insuffisamment accompagnés, pris en charge, écoutés, faisant parfois même preuve d'agressivité vis-à-vis de leurs soignants qui peinent tout simplement à exercer leur métier dans des conditions convenables.

Les conditions de travail du personnel soignant sont devenues de plus en plus difficiles à supporter.

Les patients sont de plus en plus nombreux, les soins de plus en plus complexes, les cadences de plus en plus infernales et la flexibilité de plus en plus grande. Tout cela, avec un personnel en sous-effectif et un sous-financement permanent.

En Belgique, le nombre de patients par infirmier est relativement élevé: près de 11 patients par infirmier par 24 heures, contre 9 pour la moyenne des pays européens.

Une précarisation du secteur qui a un effet important non seulement sur la qualité des soins et donc sur la santé des patients mais également sur la santé des soignants, avec une augmentation de la pression au travail, des burn-outs et des fuites vers d'autres métiers.

Afin d'améliorer les choses, la Chambre des représentants a voté une loi créant un fonds blouses blanches et adopté un budget ayant pour but la création d'emplois supplémentaires. Pour les deux derniers mois de l'année 2019, 59 millions d'euros ont ainsi été versés au Maribel social pour des projets permettant d'augmenter l'emploi. 8 millions ont été réservés pour améliorer l'emploi pour le personnel soignant indépendant.

La présente proposition de loi pérennise les moyens du fonds blouses blanches et affecte la partie réservée aux travailleurs salariés pour 2020.

Ainsi, 402 millions d'euros seront prévus chaque année, de manière structurelle, pour améliorer l'emploi dans le secteur des soins de santé.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Hun hele shift lang zijn verpleegkundigen in de weer, verzorgen en tillen zij patiënten, dragen zij zware lasten, worden zij geconfronteerd met de fysieke pijn van de zieken en met de emotionele pijn van hun gezins- en familieleden, soms zelfs met de dood. Tegelijk hebben zij het moeilijk om hun job te combineren met hun privéleven, door de wachtdiensten en de wisselende dienstregelingen. Het zorgpersoneel doet veel moeite, en toch voelen patiënten zich heel vaak onvoldoende begeleid, opgevangen en gehoord, waardoor zij zich soms agressief gedragen tegenover hun verzorgers, terwijl die het gewoon moeilijk hebben om hun beroep in behoorlijke omstandigheden uit te voeren.

De werkomstandigheden van het zorgpersoneel zijn almaar minder draaglijk geworden.

Er zijn steeds meer patiënten, de zorg wordt almaar complexer, het tempo wordt helser met de dag en van het zorgpersoneel wordt steeds meer flexibiliteit gevraagd. Tegelijk is er sprake van onderbezetting van de diensten en aanhoudende onderfinanciering.

In België zorgt een verpleegkundige per etmaal voor bijna 11 patiënten; dat is een vrij hoog cijfer, want het Europese gemiddelde ligt op 9.

De moeilijker wordende situatie in de sector heeft niet alleen grote gevolgen voor de zorgkwaliteit – en dus voor de gezondheid van de patiënten – maar ook voor de gezondheid van het zorgpersoneel. De werkdruk neemt toe, het aantal gevallen van *burn-out* stijgt en het personeel wijkt uit naar andere beroepen.

Om die situatie te verbeteren heeft de Kamer van volksvertegenwoordigers een wet tot oprichting van een Zorgpersoneelfonds aangenomen, alsook een budget dat bedoeld is om extra banen te creëren. Voor november en december 2019 werd daarbij 59 miljoen euro in het Fonds Sociale Maribel gestort, voor projecten ter verhoging van de werkgelegenheid. Voor verbeteringen met betrekking tot de werkgelegenheid van het zelfstandig zorgpersoneel werd 8 miljoen euro uitgetrokken.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de middelen voor het Zorgpersoneelfonds te bestendigen en het voor de werknemers voorbehouden gedeelte voor 2020 toe te wijzen.

Het is de bedoeling aldus structureel te voorzien in een jaarbedrag van 402 miljoen euro om de werkgelegenheid in de gezondheidszorgsector te verbeteren.

Pour 2020, une partie des moyens, à savoir 48 millions d'euros, est réservée pour améliorer l'emploi des infirmiers et infirmières indépendants. Le reste, à savoir 354 millions d'euros, servira à la l'amélioration de l'emploi et l'attractivité de personnel soignant salarié.

Ces 354 millions d'euros seront répartis comme suit:

- 10 % du montant est affecté au Maribel social (330 et secteur public) pour des projets de formation et de tutorat; ces projets serviront à susciter des vocations dans le secteur des soins de santé et éviter des fuites vers d'autres métiers; ils concerneront non seulement le personnel hospitalier, le personnel à domicile et le personnel des maisons médicales mais également toutes les personnes qui souhaiteraient s'orienter vers les métiers des soins de santé;

- ces moyens pourront également servir à la formation des infirmières au sein des centres de prise en charge des violences sexuelles;

- le solde de ce montant est ensuite réparti entre le budget des moyens financiers des hôpitaux pour le personnel hospitalier et le Maribel social (330 et secteur public) pour le personnel à domicile et ce proportionnellement au personnel, exprimé en équivalent temps plein, occupé en 2018. Afin d'éviter toute différence de calcul, il est précisé que le calcul des équivalents temps plein est fait selon la méthode en matière de contrôle de l'emploi utilisée pour le Maribel social.

En ce qui concerne les moyens affectés au budget des moyens financiers des hôpitaux, il est précisé que ces fonds doivent servir à augmenter l'emploi net du personnel soignant et des fonctions de soutien intégrées aux équipes de soins qui pourront réellement soutenir et alléger le travail du personnel soignant.

Pour les auteurs de la présente proposition de loi, la concertation sociale est essentielle. Il est donc prévu que l'affectation des fonds ne peut avoir lieu, au sein de chaque institution, qu'après une concertation sociale en vue d'un accord. Cette concertation sociale portera sur l'affectation des moyens en fonction des priorités pour alléger la charge de travail du personnel soignant et améliorer les soins prodigués au chevet du patient. Il est précisé que les moyens affectés au budget des moyens financiers des hôpitaux peuvent, après concertation sociale, servir à engager du personnel infirmier dans le

In 2020 wordt een deel van de middelen, namelijk 48 miljoen euro, voorbehouden voor de verbetering van de werkgelegenheid van de zelfstandige verpleegkundigen. Het overige deel, namelijk 354 miljoen euro, is bestemd voor de verbetering van de werkgelegenheid van de werknemers met een zorgberoep en om de aantrekkelijkheid van die beroepen verhogen.

Dat bedrag van 354 miljoen euro zal als volgt worden toegewezen:

- 10 % van het bedrag gaat naar de Sociale Maribel (330 en overheidssector) voor opleidings- en mentor-schapsprojecten die moeten dienen om belangstelling voor de gezondheidszorgberoepen op te wekken en om te voorkomen dat mensen naar andere beroepen uitwijken; die projecten betreffen niet alleen het ziekenhuispersoneel, het thuiszorgpersoneel en het personeel van de medische centra, maar ook eenieder die een gezondheidszorgberoep zou willen uitoefenen;

- die financiële middelen mogen tevens worden aangewend voor de opleiding van de verpleegkundigen in de "zorgcentra na seksueel geweld";

- het resterende bedrag wordt vervolgens verdeeld over het voor het ziekenhuispersoneel bestemde financiële-middelenbudget van de ziekenhuizen en de Sociale Maribel (330 en overheidssector) voor het thuiszorgpersoneel, in verhouding met het in 2018 actieve personeel, uitgedrukt in voltijds equivalenten; teneinde alle berekeningsverschillen uit te sluiten, wordt aangegeven dat de berekening van de voltijds equivalenten moet gebeuren volgens de methode die wordt gehanteerd bij de controle van het arbeidsvolume in het raam van de Sociale Maribel.

In verband met het geld dat aan het financiële-middelenbudget van de ziekenhuizen wordt toegewezen, wordt aangestipt dat het moet worden aangewend ter verhoging van de nettowerkgelegenheid van het zorgpersoneel en van de in de zorgteams geïntegreerde ondersteunende paramedische functies die het werk van het zorgpersoneel daadwerkelijk kunnen ondersteunen en verlichten.

De indieners van dit wetsvoorstel achten het sociaal overleg heel belangrijk. Derhalve wordt bepaald dat de toewijzing van de middelen binnen elke instelling slechts kan plaatsvinden na sociaal overleg, met het oog op het uitwerken van een akkoord. Dat sociaal overleg zal gaan over de toewijzing van de middelen volgens de prioriteiten om de werklast van het zorgpersoneel te verlichten en om de zorgverstrekking aan het bed van de patiënt te verbeteren. Ter verduidelijking wordt aangegeven dat het geld van het financiële-middelenbudget van de ziekenhuizen, na sociaal overleg, kan worden

centre de prise en charge des violences sexuelles de l'hôpital. L'organe de concertation dressera un rapport qui sera transmis au SPF Santé publique.

Afin d'assurer l'unité au niveau de la concertation sociale locale, il est recommandé aux partenaires sociaux de conclure, au niveau sectoriel, un accord sur la manière d'organiser la concertation sociale au sein de l'organe de concertation de chaque institution.

En outre, chaque année, afin de permettre le contrôle sur l'affectation des moyens, un rapport est transmis à l'organe de concertation sociale de l'institution et au SPF Santé publique. Ce rapport montre de manière claire et lisible la manière dont les moyens ont été affectés. Ce rapport met également en évidence l'évolution du volume global de l'emploi.

La présente proposition de loi vise à affecter de manière efficace le fonds blouses blanches pour que, dans le respect de la concertation sociale, des emplois puissent être rapidement créés et l'attractivité des professions des soins de santé améliorée.

La manière dont la concertation sociale s'est déroulée et les moyens ont été affectés sera examinée avant d'affecter les moyens pour les prochaines années. Cette évaluation permettra également de déterminer si des moyens du fonds blouses blanches, affectés aux travailleurs salariés et/ou indépendants, peuvent servir à recruter de manière structurelle du personnel infirmiers en vue de développer les centres de prise en charge des violences sexuelles.

Marc GOBLET (PS)
Jan BERTELS (sp.a)
Laurence HENNUY (Ecolo-Groen)
Barbara CREEMERS (Ecolo-Groen)
Caroline TAQUIN (MR)
Robby DE CALUWÉ (Open Vld)
Els VAN HOOFF (CD&V)
Catherine FONCK (cdH)
Sofie MERCKX (PVDA-PTB)
Kathleen DEPOORTER (N-VA)

aangewend om in de “zorgcentra na seksueel geweld” van de ziekenhuizen verpleegkundigen in dienst te nemen. Het overlegorgaan zal een rapport opstellen, dat aan de FOD Volksgezondheid moet worden overgezonden.

Om te zorgen voor eenheid inzake het lokaal sociaal overleg, krijgen de sociale partners de aanbeveling op sectoraal niveau een akkoord te sluiten over de wijze waarop het sociaal overleg binnen het overlegorgaan van elke instelling moet worden georganiseerd.

Voorts zal jaarlijks een rapport worden overgezonden aan het sociaal overlegorgaan van de instelling en aan de FOD Volksgezondheid, teneinde de toewijzing van de middelen te kunnen controleren. In dat rapport zal duidelijk en bevattelijk worden aangegeven hoe de middelen werden toegewezen. Dat rapport zal tevens wijzen op de evolutie van het totale werkgelegenheidsvolume.

Dit wetsvoorstel beoogt de middelen van het Zorgpersoneelfonds doeltreffend toe te wijzen, zodat met inachtneming van het sociaal overleg snel banen kunnen worden gecreëerd en de aantrekkelijkheid van de gezondheidszorgberoepen kan worden verbeterd.

Alvorens de middelen voor de komende jaren worden toegewezen, zal worden nagegaan hoe het sociaal overleg verlopen is en hoe de middelen werden toegewezen. Op grond van die evaluatie zal tevens kunnen worden bepaald of de aan de werknemers en/of de zelfstandigen toegewezen middelen van het Zorgpersoneelfonds kunnen worden aangewend om verpleegkundigen structureel in dienst te nemen, teneinde de “zorgcentra na seksueel geweld” uit te bouwen.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 3 de la loi du 9 décembre 2019 portant création d'un Fonds blouses blanches est complété par l'alinéa suivant:

“À partir de 2020, le prélèvement visé à l'alinéa 1^{er} s'effectue, de manière structurelle, à concurrence d'un montant de 402 millions d'euros, dont 48 millions d'euros sont réservés pour améliorer l'emploi des infirmiers et infirmières indépendants. Les moyens affectés en vertu de la présente loi au budget des moyens financiers des hôpitaux sont affectés directement au financement exogène de l'Institut National d'Assurance Maladie-Invalidité et viennent en plus du montant de l'objectif budgétaire annuel global des soins de santé.”

Art. 3

Dans l'article 4 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Les dépenses pouvant être effectuées à charge du fonds servent à améliorer l'emploi et l'attractivité des professions des soins de santé. Elles comprennent exclusivement le financement de la création nette d'emplois de personnel soignant, l'amélioration des conditions de travail du personnel soignant, des formations ainsi que le soutien aux projets de tutorat. Elles comprennent également les dépenses de personnel de soutien qui décharge le personnel soignant pour lui permettre d'augmenter son temps effectif pour les soins prodigués aux patients avec la priorité pour les soins prodigués au chevet des patients.”;

2° le paragraphe 2 est complété par les alinéas suivants:

“Les recettes du fonds pour l'année 2020 sont réparties à concurrence d'un montant de 354 millions d'euros, comme suit:

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 3 van de wet van 9 december 2019 tot oprichting van een Zorgpersoneelfonds wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Vanaf 2020 gebeurt de in het eerste lid bedoelde voorafname structureel ten belope van 402 miljoen euro. Van dat bedrag wordt 48 miljoen euro voorbehouden om meer verpleegkundigen en zelfstandige verpleegkundigen aan het werk te zetten. De middelen die krachtens deze wet aan het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen worden toegewezen, gaan rechtstreeks naar de exogene financiering van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering en komen bovenop het bedrag van de globale jaarlijkse begrotingsdoelstelling voor de gezondheidszorg.”

Art. 3

In artikel 4 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 1. De uitgaven die ten laste van het Fonds kunnen worden gemaakt, dienen om de gezondheidszorgberoepen aantrekkelijker te maken en de werkgelegenheid in die sector te verbeteren. Ze zijn uitsluitend bedoeld ter financiering van de netto-creatie van banen in de zorg, ter verbetering van de arbeidsvoorwaarden van het zorgpersoneel, ter ondersteuning van de mentorprojecten, alsook voor de opleidingen. Tevens zijn die uitgaven bedoeld voor ondersteunend personeel dat de zorgkundigen moet ontlasten, zodat zij meer tijd kunnen besteden aan het daadwerkelijk verzorgen van de patiënten, waarbij de prioriteit moet gaan naar de verzorging aan bed van de patiënt.”;

2° paragraaf 2 wordt aangevuld met de volgende leden:

“De ontvangsten van het Fonds worden voor het jaar 2020 voor een bedrag van 354 miljoen euro als volgt verdeeld:

1° 10 % de ce montant est affecté, proportionnellement au personnel, exprimé en équivalent temps plein, occupé en 2018, au Fonds social Maribel 330 et au Fonds social Maribel du secteur public pour de la formation au personnel visé au paragraphe 1^{er} et pour le tutorat des stagiaires et des infirmiers;

2° le solde de ce montant est réparti entre, d'une part, le budget des moyens financiers des hôpitaux et, d'autre part, le Fonds social Maribel 330 et le Fonds social Maribel du secteur public pour ce qui concerne le secteur des soins infirmiers à domicile et ce proportionnellement au personnel occupé en 2018, exprimé en équivalents temps plein selon la méthode du Maribel Social entre le secteur hospitalier et celui des soins infirmiers à domicile.

Les moyens sont affectés au financement des mesures visées au paragraphe 1^{er}.

Les dépenses effectuées via le budget moyens financiers des hôpitaux peuvent être effectuées au sein des hôpitaux généraux, psychiatriques et universitaires tels que repris dans les articles 2 à 4 de la loi coordonnée sur les hôpitaux du 10 juillet 2008 et autres établissements de soins. Le personnel visé par ces dépenses est le personnel tel que défini au titre 1^{er}, chapitre 1^{er}, article 8, 6°, 8° et 9°, de la loi coordonnée du 10 juillet 2008 sur les hôpitaux et autres établissements de soins ainsi que certaines fonctions de soutien intégrées aux équipes de soins qui pourront réellement soutenir et alléger le travail du personnel soignant.

Les moyens affectés au Fonds social Maribel 330 et au Fonds social Maribel du secteur public sont assimilés, en ce qui concerne leur affectation et leur contrôle, à la réduction visée à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Le financement des projets entrepris et les emplois créés dans le cadre du budget Maribel 2019 fonds blouses blanches devront, en ce qui concerne le personnel hospitalier, être pérennisés au sein du budget des moyens financiers dès 2020.”;

3° Le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. Les moyens affectés par le fonds sont financés de manière exogène et viennent en plus du montant de l'objectif budgétaire annuel global des soins de santé. Les interventions réalisées en application du présent

1° 10 % van dat bedrag wordt, in verhouding tot het in 2018 in dienst zijnde personeel, uitgedrukt in voltijds equivalenten, toegewezen aan het Fonds Sociale Maribel 330 en aan het Fonds Sociale Maribel van de overheidssector voor de opleiding van het in § 1 bedoelde personeel en voor het mentorschap over de stagiairs en de verpleegkundigen;

2° het saldo van dat bedrag wordt verdeeld tussen enerzijds het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen, en anderzijds het Fonds Sociale Maribel 330 en het Fonds Sociale Maribel van de overheidssector wat de sector van de thuisverpleging betreft; die verdeling gebeurt volgens de methode van de Sociale Maribel en overeenkomstig het aantal personeelsleden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, dat in 2018 verhoudingsgewijs werkzaam was in respectievelijk de ziekenhuissector en de sector van de thuisverpleging.

De middelen worden aangewend voor de financiering van de maatregelen bepaald in § 1.

De uitgaven via het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen mogen worden aangewend in de algemene, psychiatrische en universitaire ziekenhuizen als bedoeld in de artikelen 2 tot 4 van de gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen. Het personeel waarvoor die uitgaven zijn bedoeld, is het personeel als bepaald in titel 1, hoofdstuk 1, artikel 8, 6°, 8° en 9°, van de gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen, alsmede het personeel in bepaalde ondersteunende functies dat van de zorgteams deel uitmaakt en dat het werk van het zorgpersoneel daadwerkelijk ondersteunt en verlicht.

Deze voor het Fonds Sociale Maribel 330 en het Fonds Sociale Maribel van de overheidssector aangewende middelen worden, wat de besteding en de controle betreft, gelijkgesteld met de vermindering als bedoeld in artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

De financiering van de in het raam van het budget Maribel 2019 Zorgpersoneelsfonds ondernomen projecten en gecreëerde banen moet, wat het ziekenhuispersoneel betreft, met ingang van 2020 worden verankerd in het budget van financiële middelen.”;

3° Paragraaf 3 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 3. De door het Fonds aangewende middelen worden exogeen gefinancierd en komen bovenop het bedrag van de globale jaarlijkse begrotingsdoelstelling voor de gezondheidszorg. Voor de interventies die krachtens dit

article ne sont soumises à aucune forme de plafonnement par emploi.”;

4° cet article est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit:

“§ 4. L’affectation des nouveaux moyens visés au paragraphe 2 octroyés au budget des moyens financiers des hôpitaux fait l’objet au sein de chaque institution d’une concertation sociale locale préalable en vue d’un accord au sein du comité de concertation de base ou au sein du Conseil d’entreprise. À défaut de conseil d’entreprise, cette concertation a lieu au sein du Comité pour la prévention et la protection au travail. À défaut de Comité pour la prévention et la protection au travail, cette concertation a lieu avec la délégation syndicale. Cette concertation porte sur l’affectation des moyens en fonction des priorités des besoins et des fonctions les plus utiles à recruter pour alléger la charge de travail du personnel soignant prodiguant ses soins au chevet des patients.

Le gestionnaire de l’institution est tenu de communiquer au SPF Santé publique, département financement des hôpitaux, un rapport émanant de l’organe de concertation sur la manière dont les moyens visés à l’alinéa 1^{er} ont été affectés.

Le contenu du rapport, les modalités de la communication visés à l’alinéa précédent et les délais dans lesquels ce rapport est transmis, sont fixés par le Roi.”;

5° cet article est complété par un paragraphe 5 rédigé comme suit:

“§ 5. Le gestionnaire de l’institution transmet à l’organe de concertation sociale un rapport qui établit de manière claire et lisible, l’affectation des moyens, le suivi des emplois créés en application du paragraphe 1^{er} et l’évolution du volume global de l’emploi dans le cadre de l’information annuelle au conseil d’entreprise ou à l’organe de concertation locale.

Le contenu du rapport visé à l’alinéa 1^{er} est transmis au SPF Santé publique, département financement des hôpitaux.

Les modalités de transmission du rapport et les délais dans lesquels ce rapport est transmis sont fixés par le Roi.”.

artikel worden uitgevoerd, geldt geen enkele vorm van plafonnering per baan.”;

4° dit artikel wordt aangevuld met een § 4, luidende:

“§ 4. Over de bestemming van de in § 2 bedoelde middelen voor het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen wordt binnen elke instelling voorafgaand lokaal sociaal overleg gevoerd, teneinde tot een akkoord te komen binnen het basisoverlegcomité dan wel binnen de ondernemingsraad. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad gebeurt dat overleg binnen het comité voor preventie en bescherming op het werk. Bij ontstentenis van een comité voor preventie en bescherming wordt dat overleg gevoerd met de vakbondsafgevaardigden. Dit overleg behelst de bestemming van de middelen op grond van de prioritaire noden en van de profielen die idealiter moeten worden aangetrokken om de werklust van het zorgpersoneel aan het bed van de patiënt te verlichten.

De beheerder van de instelling bezorgt aan de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu, dienst Financiering Ziekenhuizen, een verslag van het overlegorgaan over de bestemming die aan de in het eerste lid bedoelde middelen werd gegeven.

De Koning bepaalt de inhoud van dat verslag, de nadere regels inzake de in het vorige lid bedoelde bezorging ervan, alsook de termijn waarbinnen het moet worden bezorgd.”;

5° dit artikel wordt aangevuld met een § 5, luidende:

“§ 5. De beheerder van de instelling bezorgt aan het sociaal-overlegorgaan een verslag dat duidelijke en bevattelijke informatie bevat over de bestemming van de middelen, de opvolging van de banen die met toepassing van § 1 werden gecreëerd en de evolutie van de totale werkgelegenheid, zoals die informatie moet worden meegedeeld in het raam van de jaarlijkse informatieversterving aan de ondernemingsraad of aan het lokaal overlegorgaan.

De inhoud van het in het eerste lid bedoelde verslag wordt bezorgd aan de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu, dienst Financiering Ziekenhuizen.

De Koning bepaalt de nadere regels inzake de bezorging van het verslag, alsook de bezorgingstermijn ervan.”.

Art. 4

Au plus tard pour le 31 mars 2021, la manière dont les moyens prévus par la présente loi ont été affectés, les emplois créés, et la manière dont la concertation sociale s'est déroulée font l'objet d'une évaluation par le Roi en concertation avec les partenaires sociaux siégeant au Fonds social Maribel 330 et au Fonds social Maribel du secteur public.

20 mai 2020

Marc GOBLET (PS)
 Jan BERTELS (sp.a)
 Laurence HENNUY (Ecolo-Groen)
 Barbara CREEMERS (Ecolo-Groen)
 Caroline TAQUIN (MR)
 Robby DE CALUWÉ (Open Vld)
 Els VAN HOOFF (CD&V)
 Catherine FONCK (cdH)
 Sofie MERCKX (PVDA-PTB)
 Kathleen DEPOORTER (N-VA)

Art. 4

Uiterlijk tegen 31 maart 2021 worden de bestedingswijze van de bij deze wet bepaalde middelen, de gecreëerde banen, alsook het verloop van het sociaal overleg geëvalueerd door de Koning, in overleg met de sociale partners binnen het Fonds Sociale Maribel 330 en het Fonds Sociale Maribel van de overheidssector.

20 mei 2020