

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

11 mai 2020

PROPOSITION DE LOI**modifiant la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail,
suspendant les délais de préavis
durant la crise du COVID-19**(déposée par
Mme Sophie Thémont et consorts)**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

11 mei 2020

WETSVOORSTEL**tot wijziging van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten,
teneinde tijdens de Covid-19-crisis
de opzeggingstermijnen te schorsen**(ingediend door
mevrouw Sophie Thémont c.s.)**RÉSUMÉ***Les travailleurs dont le préavis court durant la crise du COVID-19 n'ont pas la possibilité de chercher et, a fortiori, de retrouver un autre emploi.**Afin de les protéger, la présente proposition prévoit une suspension des délais de préavis.***SAMENVATTING***Tijdens de COVID-19-crisis kunnen de werknemers in opzeggingstermijn niet op zoek gaan naar een andere baan, laat staan dat ze er een kunnen vinden.**Dit wetsvoorstel voorziet in een schorsing van de opzeggingstermijnen, teneinde die werknemers te beschermen.*

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les travailleurs dont le préavis court pendant la période de crise liée au COVID-19 n'ont pas, en raison des règles de confinement et ses conséquences, la possibilité de chercher et donc de trouver un nouvel emploi. Ces travailleurs risquent donc de se retrouver dans une situation forte compliquée à la fin de leur préavis. En outre, certains employeurs, après un licenciement, mettent leurs travailleurs en chômage temporaire pour force majeure pendant la période de prestation des préavis. Ainsi, les préavis sont supportés par la sécurité sociale tandis que le travailleur perd une partie de ses revenus.

Durant cette période difficile, les entreprises peuvent recourir plus aisément au chômage temporaire et bénéficient de diverses mesures et aides. Ces mesures visent à limiter au maximum les conséquences sociales de la crise et à préserver l'emploi. La présente proposition de loi participe à cet objectif en suspendant l'écoulement de la durée des préavis.

L'écoulement de la durée du préavis est suspendue même si le préavis initial (non suspendu) arrive à expiration après le 30 juin 2020 car le travailleur doit disposer d'un minimum de temps pour chercher un autre travail et, durant la période du COVID-19, il ne peut entreprendre aucune démarche en ce sens.

La suspension de l'écoulement de la durée du préavis ne concerne que les résiliations unilatérales, hors faute grave. Le travailleur auquel l'employeur a donné congé moyennant prestation d'un préavis garde la possibilité de réduire son préavis lorsqu'il a trouvé un autre emploi.

Logiquement, l'indemnité compensatoire de préavis est calculée en tenant compte de la prolongation résultant de la suspension de l'écoulement précitée.

L'effet rétroactif est justifié par la nécessité de protéger les travailleurs durant la crise du COVID-19.

Sophie THÉMONT (PS)
 Marc GOBLET (PS)
 Ludivine DEDONDER (PS)
 Jean-Marc DELIZÉE (PS)
 Ahmed LAAOUEJ (PS)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Wegens de lockdownregels en de gevolgen ervan kunnen de werknemers in opzeggingstermijn tijdens de COVID-19-crisis geen andere baan zoeken noch vinden. Derhalve dreigen die werknemers aan het einde van hun opzeggingstermijn in een erg netelige situatie terecht te komen. Bovendien plaatsen bepaalde werkgevers werknemers die ze hebben ontslagen maar die nog in hun opzeggingstermijn zitten, in tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Aldus wordt de opzeggingstermijn gedragen door de sociale zekerheid, terwijl de werknemer een deel van zijn inkomen verliest.

Tijdens deze moeilijke periode kunnen de bedrijven gemakkelijker de tijdelijke werkloosheid en diverse steunmaatregelen invoeren. Die maatregelen beogen de sociale gevolgen van de crisis tot een minimum te beperken en de werkgelegenheid in stand te houden. Dit wetsvoorstel sluit aan bij die doelstelling door de opzeggingstermijn te schorsen.

De opzeggingstermijn stopt zelfs met lopen indien de oorspronkelijke (niet-geschorste) opzeggingstermijn na 30 juni 2020 verstrijkt. De werknemer moet immers op zijn minst de tijd hebben om een andere baan te zoeken, maar kan daartoe tijdens de COVID-19-crisis geen enkele stap ondernemen.

De schorsing van de opzeggingstermijn betreft slechts de eenzijdige verbrekingen van een arbeidsovereenkomst, niet het ontslag om dringende reden. De ontslagen werknemer die nog een opzeggingstermijn moet volbrengen, behoudt de mogelijkheid om die termijn in te korten indien hij een andere baan vindt.

Logischerwijs wordt de compenserende opzeggingsvergoeding berekend met inachtneming van de verlenging ingevolge de schorsing van de opzeggingstermijn.

De noodzaak om de werknemers tijdens de COVID-19-crisis te beschermen, rechtvaardigt de terugwerkende kracht van de voorgestelde maatregelen.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

En cas de préavis presté, l'écoulement de la durée des préavis visés à l'article 37/2, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est suspendue du 1^{er} avril 2020 au 30 juin 2020 et la durée totale de ce préavis est de ce fait prolongée à due concurrence.

En cas de rupture immédiate moyennant paiement d'une indemnité, cette même indemnité est calculée de telle façon à ce qu'elle soit égale aux rémunérations que le travailleur aurait perçues s'il avait fait l'objet d'un licenciement moyennant préavis presté avec application de l'alinéa précédent.

Art. 3

Le calcul de l'indemnité visée à l'article 39 de la même loi prend en compte la période de suspension visée à l'article 2.

Art. 4

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} avril 2020 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2020.

27 avril 2020

Sophie THÉMONT (PS)
Marc GOBLET (PS)
Ludivine DEDONDER (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Ahmed LAAOUEJ (PS)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

De loop van de opzeggingstermijnen als bedoeld in artikel 37/2, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt, in geval van een gepresteerde opzeggingstermijn, geschorst van 1 april 2020 tot 30 juni 2020; de totale duur van die opzeggings-termijn wordt derhalve dienovereenkomstig verlengd.

In geval van onmiddellijke beëindiging van de arbeidsovereenkomst met betaling van een vergoeding wordt die vergoeding zodanig berekend dat die gelijk is aan het loon dat de werknemer zou hebben ontvangen mocht hij, met toepassing van het voorgaande lid, zijn ontslagen met een te presteren opzeggingstermijn.

Art. 3

Bij de berekening van de in artikel 39 van dezelfde wet bedoelde vergoeding wordt de in artikel 2 bedoelde schorsingstermijn mee in aanmerking genomen.

Art. 4

Deze wet treedt in werking op 1 april 2020 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2020.

27 april 2020