

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

29 janvier 2021

PROPOSITION DE LOI**favorisant la prise effective du congé
de naissance par les travailleurs ayant
un contrat à durée déterminée****AMENDEMENTS**

*Voir:*Doc 55 **1101/ (2019/2020):**

001: Proposition de loi de Mmes Kitir, Vanrobaeys et Jiroflée.

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

29 januari 2021

WETSVOORSTEL**ter bevordering van de effectieve opname
van het geboorteverlof door werknemers
met tijdelijke arbeidsovereenkomsten****AMENDEMENTEN**

*Zie:*Doc 55 **1101/ (2019/2020):**

001: Wetsvoorstel van de dames Kitir, Vanrobaeys en Jiroflée.

04015

N° 1 DE MME LANJRI

Art. 2

Dans la phrase introductive, remplacer les mots “alinéa 7” par les mots “alinéa 8”.

JUSTIFICATION

Le présent amendement apporte une correction technique découlant de la modification législative du 20 décembre 2020 qui a inséré un nouvel alinéa 2, l'alinéa 7 étant alors devenu l'alinéa 8.

Nr. 1 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 2

In de inleidende zin, de woorden “zevende lid” vervangen door de woorden “achtste lid”.

VERANTWOORDING

Dit amendement bevat een technische aanpassing na de wetswijziging van 20 december 2020 die een nieuw tweede lid invoegde waardoor het zevende lid dus het achtste lid is geworden.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 2 DE MME LANJRI

Art. 2/1 (nouveau)

Insérer un article 2/1 rédigé comme suit:

“Art. 2/1. Dans l’article 30, § 2, alinéa 9, de la même loi, les mots “le travailleur bénéficie d’une allocation” sont remplacés par les mots “le travailleur et toute personne dont le contrat de travail ou les prestations de travail ont pris fin dans les quatorze jours précédant la naissance de l’enfant et qui est restée au service du même employeur, sans interruption qui lui soit attribuable, durant une période d’au moins un mois, comme prévu à l’alinéa 8, bénéficient d’une allocation”

JUSTIFICATION

La proposition de loi initiale ne modifie nullement l’alinéa prévoyant que le travailleur, après les trois jours de rémunération garantie, peut bénéficier, durant les jours supplémentaires du congé de naissance, d’une allocation payée dans le cadre de l’assurance soins de santé et indemnités. Seul un travailleur salarié, c’est-à-dire lié par un contrat de travail, pourra donc prétendre à cette allocation. Le présent amendement précise que toute personne dont le contrat de travail a pris fin dans les quatorze jours précédant la naissance de l’enfant et qui est restée au service du même employeur, sans interruption qui lui soit attribuable, durant une période d’au moins un mois, pourra également prétendre à cette allocation après que son employeur précédent lui aura payé trois jours de rémunération garantie.

Nr. 2 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 2/1 (nieuw)

Een artikel 2/1 invoegen, luidende:

“Art. 2/1. In artikel 30, § 2, negende lid, van dezelfde wet, worden de woorden “geniet de werknemer een uitkering” vervangen door de woorden “genieten de werknemer en de persoon van wie de arbeidsovereenkomst of de verrichting van arbeid beëindigd werd binnen een periode van veertien dagen voorafgaand aan de geboorte van het kind en zonder onderbreking die aan hem is toe te schrijven, gedurende een periode van minstens één maand in dienst van dezelfde werkgever is gebleven zoals omschreven in het achtste lid een uitkering”

VERANTWOORDING

Het oorspronkelijke wetsvoorstel wijzigt niets aan het lid waarin bepaald wordt dat de werknemer na de drie dagen gewaarborgd loon gedurende de bijkomende dagen van het geboorteverlof kan genieten van een uitkering uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. Daardoor kan enkel een werknemer, dus een persoon die verbonden is aan een arbeidsovereenkomst, aanspraak maken op deze uitkering. Dit amendement verduidelijkt dat ook de persoon wiens arbeidsovereenkomst binnen een periode van veertien dagen voorafgaand aan de geboorte van het kind beëindigd werd en gedurende een periode zonder onderbreking die aan hem is toe te schrijven minstens één maand in dienst was van dezelfde werkgever, aanspraak kan maken op deze uitkering nadat de vorige werkgever ook al drie dagen gewaarborgd loon betaalde.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 3 DE MME LANJRI

Art. 2/2 (nouveau)

Insérer un article 2/2 rédigé comme suit:

“Art. 2/2. Dans l’article 223bis, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “visée audit article, a droit” sont remplacés par les mots “visée audit article et toute personne dont le contrat de travail ou les prestations de travail ont pris fin dans les quatorze jours précédant la naissance de l’enfant et qui est restée au service du même employeur, sans interruption qui lui soit attribuable, durant une période d’au moins un mois, comme prévu à l’article 30, § 2, alinéa 8, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont droit”;

2° dans l’alinéa 3, la phrase “Pour toute personne dont le contrat de travail ou les prestations de travail ont pris fin dans les quatorze jours précédant la naissance de l’enfant et qui est restée au service du même employeur, sans interruption qui lui soit attribuable, durant une période d’au moins un mois, comme prévu à l’article 30, § 2, alinéa 8, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l’indemnité visée aux alinéas 1^{er} et 2 est accordée pour les jours de congé de naissance coïncidant avec des jours au cours desquels la personne aurait normalement travaillé, selon son régime de travail, s’il n’avait pas été mis fin à son contrat de travail.” est insérée après les mots “régime de travail”.

JUSTIFICATION

Le présent amendement modifie l’arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le

Nr. 3 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 2/2 (nieuw)

Een artikel 2/2 invoegen, luidende:

“Art. 2/2. In artikel 223bis, § 1, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “als bedoeld in voormeld artikel, heeft recht op een uitkering” vervangen door de woorden “als bedoeld in voormeld artikel en de persoon van wie de arbeidsovereenkomst of de verrichting van arbeid beëindigd werd binnen een periode van veertien dagen voorafgaand aan de geboorte van het kind en zonder onderbreking die aan hem is toe te schrijven, gedurende een periode van minstens één maand in dienst van dezelfde werkgever is gebleven zoals omschreven in artikel 30, § 2, achtste lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten hebben recht op een uitkering”;

2° in het derde lid wordt na het woord “arbeidsregeling” de volgende zin “Voor de persoon van wie de arbeidsovereenkomst of de verrichting van arbeid beëindigd werd binnen een periode van veertien dagen voorafgaand aan de geboorte van het kind en zonder onderbreking die aan hem is toe te schrijven, gedurende een periode van minstens één maand in dienst van dezelfde werkgever is gebleven zoals omschreven in artikel 30, § 2, achtste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt de in het eerste en tweede lid bedoelde uitkering toegekend voor de dagen van geboorteverlof die samenvallen met dagen tijdens dewelke de persoon normaal gewerkt zou hebben volgens zijn arbeidsregeling als zijn arbeidsovereenkomst niet werd beëindigd.” ingevoegd.”

VERANTWOORDING

Dit amendement wijzigt het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd

14 juillet 1994, qui règle le paiement de l'indemnité, afin que toute personne dont le contrat de travail a pris fin dans les quatorze jours précédant la naissance de l'enfant et qui est restée au service du même employeur, sans interruption qui lui soit attribuable, durant une période d'au moins un mois, puisse prétendre à cette indemnité après que son ancien employeur lui aura déjà versé trois jours de salaire garanti.

op 14 juli 1994 dat de uitbetaling van de uitkering regelt zodat ook de persoon wiens arbeidsovereenkomst binnen een periode van veertien dagen voorafgaand aan de geboorte van het kind werd beëindigd en gedurende een periode zonder onderbreking die aan hem is toe te schrijven minstens één maand in dienst was van dezelfde werkgever, aanspraak kan maken op deze uitkering nadat de vorige werkgever ook al drie dagen gewaarborgd loon betaalde.

Nahima LANJRI (CD&V)