

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

27 novembre 2019

PROPOSITION DE LOI

**visant à assouplir
les conditions du congé parental
en relevant l'âge limite de l'enfant
de 12 à 15 ans**

(déposée par Mme Catherine Fonck)

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

27 november 2019

WETSVOORSTEL

**tot versoepeling van de voorwaarden
inzake ouderschapsverlof,
door de voor het kind geldende leeftijdsgrens
te verhogen van 12 tot 15 jaar**

(ingediend door mevrouw Catherine Fonck)

RÉSUMÉ

Afin de répondre aux réalités plurielles des familles, la proposition de loi permet aux parents de prendre un congé parental jusqu'à l'âge de 15 ans de leur enfant.

SAMENVATTING

Gezinnen krijgen met diverse situaties te maken. Dit wetsvoorstel beoogt daar op in te spelen door ouders de mogelijkheid te bieden ouderschapsverlof op te nemen voor hun kinderen tot 15 jaar.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beige gekleurd papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La conciliation entre leur vie professionnelle et leur vie de famille représente un véritable défi pour de nombreux parents. Selon le Baromètre des familles, réalisé chaque année par la Ligue des Familles, près de 8 parents sur 10 éprouvent des difficultés à mener de front leur carrière professionnelle et leur rôle de parents.

Plusieurs dispositifs coexistent actuellement aux fins de soutenir les parents qui travaillent. Il en va ainsi du congé parental qui est l'un des congés thématiques permettant aux parents de suspendre temporairement l'exécution de leurs prestations de travail ou de diminuer leur temps de travail afin de pouvoir consacrer plus de temps à leur vie familiale et à l'accompagnement de leurs enfants.

Le congé parental rencontre un succès certain auprès des parents. Chaque année, le nombre de bénéficiaires ne cesse de croître. Selon les chiffres relatifs au mois de juillet 2019 publiés par l'ONEM, 76 997 allocations d'interruption au titre de congé parental ont été versées, ce qui constitue une évolution de +7,8 % sur une base annuelle.

Des adaptations positives à la législation encadrant le congé parental ont déjà adoptées au cours de la législature précédente (54^e). Ainsi, la possibilité est désormais offerte aux parents de prendre un congé parental à concurrence d'un dixième temps. De plus, le congé parental peut désormais être pris de manière plus flexible et être, à certaines conditions, fractionné en semaines.

Néanmoins, la législation reste perfectible. Il en va ainsi de la condition relative à l'âge de l'enfant qui donne droit au congé. L'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle prévoit en effet, en son article 3, un droit au congé parental suite à la naissance ou l'adoption d'un enfant "jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire" ou son 21^e anniversaire lorsque l'enfant est handicapé.¹

¹ La "limite d'âge est fixée à 21 ans lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale d'au moins 66 % ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier I de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales."

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Beroepsleven en gezinsleven combineren is voor veel ouders een ware uitdaging. Bijna 8 op 10 ouders ondervinden moeilijkheden om hun beroepsloopbaan te doen samengaan met hun rol als ouder, zoals wordt aangetoond door de jaarlijkse *Baromètre des familles* van de *Ligue des familles*.

Om werkende ouders te steunen, bestaan thans verschillende regelingen naast elkaar. Zo is het ouderschapsverlof één van de thematische verloven waarmee ouders tijdelijk de uitvoering van hun werk kunnen onderbreken, dan wel hun werktijden kunnen verminderen om meer tijd aan hun gezin en aan de begeleiding van hun kinderen te besteden.

Ouders maken veel gebruik van dit type verlof. Elk jaar stijgt het aantal ouders dat dit verlof opneemt: volgens de RVA-cijfers voor juli 2019 werden 76 997 ouderschapsverlofuitkeringen betaald; op jaarbasis is dat +7,8 % méér.

Tijdens de vorige zittingsperiode (de 54^e) werden al positieve aanpassingen van de wetgeving inzake ouderschapsverlof aangenomen. Zo kunnen de ouders voortaan ouderschapsverlof ten belope van 1/10^e van hun werktijd opnemen; voorts kan het ouderschapsverlof nu ook flexibeler worden opgenomen – onder bepaalde voorwaarden kan dat ook in blokken van één of meer weken.

De wetgeving blijft niettemin voor verbetering vatbaar. Dat geldt zeker voor de leeftijdsvoorwaarde van het kind dat recht geeft op ouderschapsverlof. Artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan voorziet immers in een recht op ouderschapsverlof naar aanleiding van de geboorte of de adoptie van een kind "en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt", of tot de 21^e verjaardag indien het kind een handicap heeft¹.

¹ "Deze leeftijdsgrenzen worden vastgesteld op 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag."

L'auteur de la proposition de loi estime nécessaire de permettre aux parents de prendre le congé parental jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de 15 ans. En effet, la fixation de la limite d'âge à 12 ans ne correspond pas à la réalité de bon nombre de familles. Il n'est pas rare que ce soit à l'adolescence que les parents aient besoin de passer plus de temps avec leurs enfants afin de les guider et de les aider à surmonter les difficultés qu'ils peuvent traverser. Les questionnements (vie affective et sexuelle, passage à l'enseignement secondaire, préparation à une future vie professionnelle, ...) et les problèmes de l'enfant (surcharge ou carence pondérale, confrontation à l'alcool, consommation de tabac ou de drogue, dépression, stress, rejet, ...) spécifiques à cet âge peuvent être nombreux. Par ailleurs, un soutien scolaire peut se révéler d'autant plus nécessaire à cet âge.

La présente proposition de loi entend donc relever l'âge limite à 15 ans.

Catherine FONCK (cdH)

Volgens de indienster van dit wetsvoorstel moeten de ouders ouderschapsverlof kunnen opnemen tot het kind 15 jaar wordt. De vaststelling van de leeftijdsgrens op 12 jaar stemt immers niet overeen met datgene waar veel gezinnen voor staan: het komt immers vaak voor dat adolescenten nood hebben aan een grotere aanwezigheid van hun ouders, om hen te begeleiden en te helpen bij het wegwerken van mogelijke problemen. Veel van die kinderen worstelen immers met talloze vragen (gevoelsleven en seksuele omgang, overgang naar het secundair onderwijs, voorbereiding op een toekomstig beroepsleven enzovoort), alsook met puberteitsgerelateerde problemen (te hoog of te laag lichaamsgewicht, omgaan met alcohol, gebruik van tabak of drugs, depressie, stress, zich uitgesloten voelen enzovoort). Zeker op die leeftijd kan het ook nodig blijken het kind bij het schoolwerk te begeleiden.

Daarom beoogt dit wetsvoorstel de leeftijdsgrens te verhogen tot 15 jaar.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 mai 2019, le mot "douzième" est chaque fois remplacé par le mot "quinzième".

13 novembre 2019

Catherine FONCK (cdH)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 mei 2019, wordt het woord "twaalf" telkens vervangen door het woord "vijftien".

13 november 2019