

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 novembre 2019

PROPOSITION DE LOI

**attribuant une dotation spécifique
au sein du Fonds Maribel social
visant à améliorer les conditions de travail
du personnel infirmier**

AMENDEMENT

*Voir:*Doc 55 **0741/ (2019/2020):**

001: Proposition de loi de Mmes Creemers et Hennuy et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 november 2019

WETSVOORSTEL

**tot opname van een specifieke dotatie
in het Sociale Maribel-Fonds voor de
verbetering van de werkomstandigheden van
het verpleegkundig personeel**

AMENDEMENT

*Zie:*Doc 55 **0741/ (2019/2020):**

001: Wetsvoorstel van de dames Creemers en Hennuy c.s.

00937

N° 1 DE MMES CREEMERS ET HENNUY

Art. 2 et 3

Remplacer les articles 2 et 3 par ce qui suit:

“Art. 2. En application de l’article 62, § 1^{er}, de la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l’État fédéral, il est créé auprès du Service public fédéral Santé un fonds budgétaire pour le personnel de santé, dénommé ci-après “Fonds blouses blanches”.

Art. 3. Sur base annuelle, le Fonds blouses blanches, est alimenté par une dotation de 402 millions d’euros à charge du budget général des recettes.

Art. 4. Les recettes du fonds sont exclusivement utilisées pour financer le fonds Maribel social selon une clé de répartition 65 %-35 %, respectivement pour le fonds Maribel social 330 et le fonds Maribel social public afin, d’une part, de recruter du personnel infirmier supplémentaire dans l’objectif de répondre à la consolidation des contrats précaires et l’amélioration des conditions de travail et, d’autre part, d’améliorer la formation du personnel de santé.

Art. 5. Chaque année, au plus tard le 31 mars, les Fonds Maribel visés à l’article 4, communiquent au Parlement et au Gouvernement un rapport d’utilisation de ces moyens démontrant la conformité de cette utilisation aux fins visés à l’article 4.

Art. 6. La présente loi entre en vigueur le 1^{er} décembre 2019.”.

JUSTIFICATION

Les auteures proposent d’affecter la somme de 402 millions d’euros aux fonds Maribel social public et Maribel social 330 en priorité pour le recrutement de personnel infirmier supplémentaire via notamment non seulement l’amplification des équipes mobiles mais aussi un soutien logistique, administratif et multidisciplinaire.

Nr. 1 VAN DE DAMES CREEMERS EN HENNUY

Art. 2 en 3

De artikelen 2 en 3 vervangen door wat volgt:

“Art. 2. Met toepassing van artikel 62, § 1, van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de compatibiliteit van de Federale Staat, wordt bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid een “Begrotingsfonds voor het gezondheidszorgpersoneel” ingesteld, hierna “het Zorgpersoneelsfonds” genoemd.

Art. 3. Op jaarbasis wordt het Zorgpersoneelsfonds gefinancierd met een dotatie van 402 miljoen euro ten laste van de Algemene Uitgavenbegroting.

Art. 4. De ontvangsten uit het Fonds worden uitsluitend aangewend om het Fonds Sociale Maribel te financieren volgens een verdeelsleutel 65 %-35 % voor respectievelijk het Fonds Sociale Maribel 330 en het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector, ten einde bijkomende verpleegkundigen in dienst te nemen om tijdelijke arbeidsovereenkomsten te bestendigen en de werkomstandigheden te verbeteren enerzijds, en om voor het gezondheidszorgpersoneel te voorzien in betere opleidingen anderzijds.

Art. 5. Uiterlijk op 31 maart van elk jaar bezorgen de in artikel 4 bedoelde Fondsen Maribel het Parlement en de regering een verslag over de aanwending van die middelen, waaruit meer bepaald moet blijken dat de middelen zijn aangewend in overeenstemming met de in artikel 4 bepaalde doeleinden.

Art. 6. Deze wet treedt in werking op 1 december 2019.”.

VERANTWOORDING

De indieners van het amendement stellen voor om het bedrag van 402 miljoen euro in de eerste plaats toe te wijzen aan het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector en aan het Fonds Sociale Maribel 330, en dan vooral om bijkomend verpleegkundig personeel in dienst te nemen – niet alleen bij de mobiele teams, maar ook bij de logistieke, administratieve en multidisciplinaire ondersteuning.

En effet, le recrutement de personnel supplémentaire permettra la consolidation des contrats précaires – augmentation des temps partiels en temps pleins, pérennisation des CDD et contrats d'intérim en CDI et une meilleure stabilité des contrats et des horaires – ce qui, partant, permettra d'améliorer les conditions de travail du personnel infirmier. De manière très concrète, cette mesure permettra notamment au personnel infirmier un temps de récupération de 3 semaines consécutives lors des congés d'été et de remplacer sur le terrain le personnel en formation.

Il est indispensable d'organiser les conditions de travail requises afin qu'ils et elles puissent bénéficier de 5 jours de formation par an et ainsi de renforcer des compétences mais aussi le bien-être au travail du personnel infirmier par la formation continue.

L'affectation d'une dotation spécifique aux fonds Maribel social 330 et Maribel social public permet d'une part, de garantir la proportionnalité en termes de volume de l'emploi dans les différents hôpitaux publics et privés et, d'autre part, de garantir la bonne et rapide exécution de son affectation étant donné qu'elle fait l'objet d'une concertation entre employés et employeurs. Les auteures proposent d'affecter la dotation précitée selon la clé de répartition 65 %-35 %, respectivement pour le fonds Maribel social 330 et Maribel social public, basée sur le volume de l'emploi et approuvée lors de l'accord social fédéral de 2017.

Barbara CREEMERS (Ecolo-Groen)
Laurence HENNUY(Ecolo-Groen)

Door bijkomend personeel in dienst te nemen, kunnen onzekere arbeidsovereenkomsten worden omgezet in duurzame overeenkomsten: meer deeltijdse werknemers worden voltijds in dienst genomen, arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd en uitzendovereenkomsten worden omgezet in arbeidsovereenkomsten van onbepaalde tijd, en tot slot worden de arbeidsovereenkomsten en uurroosters stabiel. Op die manier kunnen de arbeidsvoorwaarden van het verpleegkundig personeel worden verbeterd. Heel concreet betekent deze maatregel onder meer dat de verpleegkundigen tijdens de zomervakantie drie opeenvolgende weken recuperatietijd zullen kunnen opnemen en dat collega's in opleiding kunnen worden vervangen.

Het is absoluut noodzakelijk dat de werkomstandigheden dusdanig worden geregeld dat de verpleegkundigen jaarlijks vijf dagen opleiding kunnen volgen. Aldus moet de permanente bijscholing niet alleen de competenties van de verpleegkundigen ten goede komen, maar ook het welzijn op het werk.

Door de toewijzing van een specifieke dotatie aan het Fonds Sociale Maribel 330 en aan het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector zullen de middelen kunnen worden gespreid in verhouding tot het werkvolume in de verschillende openbare en privéziekenhuizen. Daarnaast zullen de middelen ook goed en snel kunnen worden toegewezen, aangezien zulks zal gebeuren na overleg tussen werknemers en werkgevers. De indieners van het amendement stellen voor om die dotatie volgens een 65/35-verdeelsleutel toe te wijzen aan respectievelijk het Fonds Sociale Maribel 330 en het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector, op basis van het werkvolume en zoals overeengekomen in het federaal sociaal akkoord van 2017.