

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 novembre 2019

PROPOSITION DE LOI

**attribuant une dotation spécifique
au sein du Fonds Maribel social
visant à améliorer les conditions de travail
du personnel infirmier**

(déposée par Mmes Barbara Creemers et
Laurence Hennuy et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 november 2019

WETSVOORSTEL

**tot opname van een specifieke dotatie
in het Sociale Maribel-Fonds voor de
verbetering van de werkomstandigheden van
het verpleegkundig personeel**

(ingediend door de dames Barbara Creemers en
Laurence Hennuy c.s.)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les soins infirmiers sont une fonction essentielle des soins de santé. Pour garantir une qualité de soin optimale, des prestations adéquates, sûres et dispensées en continu, le nombre d'infirmiers et d'infirmières doit être suffisant et présent en permanence. En outre, il faut non seulement un personnel présent, mais aussi un personnel disposant de compétences appropriées et œuvrant dans de bonnes conditions de travail.

Sur le terrain, le personnel infirmier est mis sous pression constante, le nombre de travailleurs malades explose, les démissions, les burn-outs, les malades de longue durée, les postes qui restent vacants à défaut de candidats à recruter aggravent le phénomène de pression sur le personnel en place, qui ne parvient plus à lever le pied.

Les infirmiers doivent constamment évoluer dans un environnement changeant tant du point de vue technologique que du point de vue de nouvelles connaissances en termes de soins, de l'environnement socioéconomique ou des nouvelles dispositions administratives. Les nouvelles exigences qui en découlent (intensification des soins, hospitalisation à domicile, éducation des bénéficiaires de soin, etc.) nécessitent de disposer de moyens nécessaires pour les mettre en œuvre.

Des moyens ont d'ailleurs déjà été dégagés dans la loi ouvrant des crédits provisoires pour les mois de novembre et décembre 2019, approuvée le 31 octobre 2019.

Dans la section 25 SPF Santé publique, Sécurité de la chaîne alimentaire et environnement, un programme 25.51.2 est inséré, dénommé "Fonds blouses blanches" doté d'un montant de 67 millions d'euros destiné à l'embauche supplémentaire de personnel infirmier.

Les auteurs proposent la constitution d'une dotation spéciale au Fonds Maribel social privé et public visant à améliorer les conditions de travail du personnel infirmier, qui sera affecté à l'embauche d'équipes d'infirmiers mobiles. Cette embauche aura pour objectifs spécifiques, premièrement, de permettre au personnel infirmier un temps de récupération de trois semaines consécutives lors des congés d'été et, deuxièmement, de remplacer sur le terrain le personnel en formation. Il est indispensable d'organiser les conditions de travail effectives afin que les infirmiers et infirmières puissent bénéficier de cinq jours de formation par an et ainsi de

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De verpleegkundige zorg is een essentiële tak van de gezondheidszorg. Om een optimale zorgkwaliteit en passende, veilige en ononderbroken prestaties te kunnen waarborgen, moeten er voldoende én permanent aanwezige verpleegkundigen zijn. Niet alleen moeten die personeelsleden er zijn, ze moeten ook over de passende competenties beschikken en in goede omstandigheden hun werk kunnen doen.

In het veld wordt het verpleegkundig personeel voortdurend onder druk gezet en neemt het aantal zieke werknemers toe; op de koop toe wordt dat fenomeen verergerd door ontslagen, burn-outs, langdurige ziekten alsook, bij gebrek aan kandidaten, niet-ingevulde banen. Het personeel dat wél nog op de werkvloer aanwezig is, kan op geen enkele manier nog op adem komen.

De verpleegkundigen moeten zich zien te redden in een omgeving die almaar verandert; niet alleen de technologie evolueert, maar ook de knowhow op het vlak van zorgverstrekking, de sociaaleconomische omgeving en de administratieve voorschriften. Het is één zaak dat in dat verband nieuwe eisen worden gesteld (intensievere zorgverstrekking, thuishospitalisatie, vorming van de zorgbegunstigden enzovoort); een andere zaak is het te kunnen beschikken over de noodzakelijke middelen om die eisen uit te voeren.

Daartoe werden alvast middelen vrijgemaakt in de wet tot opening van voorlopige kredieten voor de maanden november en december 2019, die op 31 oktober 2019 werd aangenomen.

In sectie 25 – FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu wordt een programma 25.51.2 opgenomen, met als opschrift "Zorgpersoneelsfonds", dat voorziet in een bedrag van 67 miljoen euro voor de indienstneming van bijkomend zorgpersoneel.

De indieners van dit wetsvoorstel stellen voor in het Maribel-Fonds voor de privésector en de openbare sector een specifieke dotatie voor de verbetering van de werkomstandigheden van het verpleegkundig personeel op te nemen, die moet dienen voor de indienstneming van verpleegkundigen voor de mobiele teams. Die extra indienstnemingen beogen in de eerste plaats het verpleegkundig personeel tijdens de zomervakantie drie opeenvolgende weken recuperatietijd te bieden en, ten tweede, op de werkvloer de personeelsleden in opleiding te vervangen. De effectieve werkomstandigheden dienen zo te worden geregeld dat de verpleegkundigen

renforcer des compétences mais aussi le bien-être au travail du personnel infirmier par la formation continue.

L'affectation d'une dotation spécifique au Fonds Maribel social permet, d'une part, de garantir la proportionnalité au volume de l'emploi dans les différents hôpitaux publics et privés et, d'autre part, de garantir la bonne et rapide exécution de son affectation étant donné qu'il fait l'objet d'une concertation entre employés et employeurs.

elk jaar vijf dagen opleiding kunnen volgen; niet alleen zullen zij zo hun competenties kunnen verbeteren, maar zal dankzij de permanente bijscholing ook het welzijn op het werk worden vergroot.

Door de opname van een specifieke dotatie in het Maribel-Fonds zullen de middelen kunnen worden verdeeld in verhouding tot het werkvolume in de verschillende openbare en privéziekenhuizen. Daarnaast zullen de middelen ook goed en snel kunnen worden toegewezen, aangezien overleg zal zijn gepleegd tussen werknemers en werkgevers.

Barbara CREEMERS (Ecolo-Groen)
Laurence HENNUY (Ecolo-Groen)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)
Georges GILKINET (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Dieter VANBESIEN (Ecolo-Groen)
Séverine de LAVELEYE (Ecolo-Groen)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 35 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu le 10 juillet 2016, est complété par un paragraphe 8, rédigé comme suit:

“§ 8. Un Fonds “Blouses Blanches” est créé au sein du Fonds Maribel social visé au § 5, C, 2°, pour l'amélioration des conditions de travail du personnel infirmier au départ du programme 25.51.2.

Ce Fonds sera affecté spécifiquement à la constitution d'équipes mobiles de remplacement afin de permettre au personnel infirmier un temps de récupération de trois semaines consécutives lors des congés d'été et de bénéficier de cinq jours de formation par an.”.

Art. 3

La présente loi produit ses effets le 1^{er} novembre 2019.

6 novembre 2019

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 35 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, het laatst gewijzigd bij de wet van 10 juli 2016, wordt aangevuld met een § 8, luidende:

“§ 8. In het Fonds Sociale Maribel als bedoeld in § 5, C, 2°, wordt een “Zorgpersoneelsfonds” voor de verbetering van de werkomstandigheden van het verpleegkundig personeel opgericht, op basis van programma 25.51.2.

Dit Zorgpersoneelsfonds zal specifiek worden aangewend voor de samenstelling van mobiele vervangingsteams, zodat het verpleegkundig personeel tijdens de zomervakantie drie opeenvolgende weken recuperatietijd heeft en elk jaar vijf dagen opleiding kan volgen.”.

Art. 3

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 november 2019.

6 november 2019

Barbara CREEMERS (Ecolo-Groen)
Laurence HENNUY (Ecolo-Groen)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)
Georges GILKINET (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Dieter VANBESIEN (Ecolo-Groen)
Séverine de LAVELEYE (Ecolo-Groen)