

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 avril 2020

PROPOSITION DE LOI

portant transposition de la directive (UE) 2017/828 du Parlement européen et du Conseil du 17 mai 2017 modifiant la directive 2007/36/CE en vue de promouvoir l'engagement à long terme des actionnaires, et portant des dispositions en matière de société et d'association

AMENDEMENTS

déposés en séance plénière

*Voir:***Doc 55 0553/ (S.E. 2019):**

- 001: Proposition de loi de Mme Dierick.
- 002: Amendements.
- 003: Avis du Conseil d'État.
- 004: Amendements.
- 005: Rapport de la première lecture.
- 006: Articles adoptés en première lecture.
- 007: Amendements.
- 008: Rapport de la deuxième lecture.
- 009: Texte adopté en deuxième lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 april 2020

WETSVOORSTEL

tot omzetting van Richtlijn (EU) 2017/828 van het Europees Parlement en de Raad van 17 mei 2017 tot wijziging van Richtlijn 2007/36/EG wat het bevorderen van de langetermijnbetrokkenheid van aandeelhouders betreft, en houdende vennootschaps- en verenigingsbepalingen

AMENDEMENTEN

ingediend in plenaire vergadering

*Zie:***Doc 55 0553/ (B.Z. 2019):**

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Dierick.
- 002: Amendementen.
- 003: Advies van de Raad van State.
- 004: Amendementen.
- 005: Verslag van de eerste lezing.
- 006: Artikelen aangenomen in eerste lezing.
- 007: Amendementen.
- 008: Verslag van de tweede lezing.
- 009: Tekst aangenomen in tweede lezing.

01905

N° 180 DE M. FRIART ET CONSORTS

Art. 30

Dans le 2°, dans le paragraphe 3 proposé, apporter les modifications suivantes:

1° dans l'alinéa 3, remplacer la phrase introductive par ce qui suit:

“Le rapport de rémunération contient les informations suivantes en ce qui concerne chacun des administrateurs, des membres du conseil de direction et du conseil de surveillance, des autres dirigeants et des délégués à la gestion journalière.”;

2° entre l'alinéa 4 et l'alinéa 5, insérer un nouveau alinéa:

“En ce qui concerne les administrateurs, les membres du conseil de direction et du conseil de surveillance et les délégués à la gestion journalière, ces informations sont fournies sur une base individuelle. En ce qui concerne les autres dirigeants, les informations visées à l'alinéa 3, 1°, 4° et 5°, sont fournies de façon globale et les informations visées à l'alinéa 3, 2° et 3°, sont fournies sur une base individuelle.”

JUSTIFICATION

L'article 30 vise à transposer l'article 9^{ter} de la directive 2007/36/CE. Nous souhaitons que cette transposition se fasse de façon aussi stricte et conforme que possible. Dès lors, nous souhaitons le maintien de la législation existante, qui prévoit une publication globale des informations sur la rémunération dans le rapport de rémunération, sauf pour ce qui est de l'indemnité de départ et des actions et options sur actions, pour lesquelles les informations doivent être fournies sur une base individuelle.

Nr. 180 VAN DE HEER FRIART c.s.

Art. 30

In 2°, de voorgestelde paragraaf 3 wijzigen als volgt:

1° in het derde lid, de inleidende zin vervangen door wat volgt:

“Het remuneratieverslag bevat de volgende informatie over de bestuurders, de leden van de directieraad en van de raad van toezicht, de andere personen belast met de leiding en de personen belast met het dagelijks bestuur.”;

2° tussen het vierde en het vijfde lid, een nieuw lid invoegen, luidende:

“In verband met de bestuurders, de leden van de directieraad en van de raad van toezicht, alsook de personen belast met het dagelijks bestuur wordt die informatie op individuele basis verstrekt. In verband met de andere personen belast met de leiding wordt de informatie als bedoeld in het derde lid, 1°, 4° en 5°, als één geheel verstrekt, terwijl de informatie als bedoeld in het derde lid, 2° en 3°, op individuele basis wordt verstrekt.”

VERANTWOORding

Met artikel 30 wordt de omzetting beoogd van artikel 9^{ter} van Richtlijn 2007/36/CE. De indieners willen dat die omzetting zo strikt en conform mogelijk verloopt. Ze willen derhalve het behoud van de vigerende wettelijke regeling, die bepaalt dat informatie over de remuneratie als één geheel wordt opgenomen in het remuneratieverslag; die regeling geldt niet voor de vertrekvergoedingen en voor de aandelen en aandelenopties, want die informatie moet op individuele basis worden verstrekt.

L'extension de l'obligation de déclaration individuelle des rémunérations des personnes qui ne font pas partie d'un organe n'apportera pas une plus-value par rapport à l'objectif recherché par la transparence des rémunérations, qui est de savoir si les rémunérations payées sont conformes à la politique de rémunération de la société.

Benoît FRIART (MR)
Christian LEYSEN (Open Vld)
Kathleen VERHELST (Open Vld)

Indien voor de personen die niet tot een bestuursorgaan behoren de verplichting tot individuele aangifte van de remuneratie zou worden verruimd, dan biedt zulks geen meerwaarde voor hetgeen wordt nagestreefd met de transparantie van de remuneratie, met name weten of de uitbetaalde remuneratie strookt met het remuneratiebeleid van het bedrijf.

N° 181 DE M. FRIART ET CONSORTS

Art. 30

Dans le 2°, dans le paragraphe 3 proposé, supprimer l'alinéa 5.

JUSTIFICATION

Nous souhaitons que cette transposition se fasse de façon aussi stricte et conforme que possible. En effet, nous supprimons l'obligation d'intégrer dans le rapport de rémunération le ratio entre la rémunération la plus haute parmi les membres du management et la rémunération la plus basse parmi les salariés. Même lorsqu'un ratio couvre une partie représentative des salariés de l'entreprise, il est très difficile de comparer les efforts des entreprises sur cette base, tant la composition des travailleurs d'une entreprise peut varier d'un secteur à l'autre, d'une taille à l'autre, d'un modèle économique à l'autre. En outre, la plupart des États membres voisins ont transposé littéralement l'article 9^{ter}, § 1^{er}, al. 2, b), de la directive 2017/828, sans imposer de ratio.

Benoît FRIART (MR)
Christian LEYSEN (Open Vld)
Kathleen VERHELST (Open Vld)

Nr. 181 VAN DE HEER FRIART c.s.

Art. 30

In 2°, in de voorgestelde paragraaf 3 het vijfde lid weglaten.

VERANTWOORDING

De indieners willen dat de omzetting zo strikt en conform mogelijk verloopt. Ze stellen derhalve voor om niet te voorzien in de verplichting om in het remuneratieverslag de ratio tussen de hoogste remuneratie van de managementleden en de laagste verloning van de werknemers op te nemen. Zelfs indien een ratio betrekking heeft op een representatief deel van de werknemers van het bedrijf, dan nog is het erg moeilijk om op grond daarvan de inspanningen van de bedrijven te vergelijken; de samenstelling van het personeelsbestand van een bedrijf kan immers verschillen volgens sector, volgens bedrijfsgrootte en volgens economisch model. Voorts hebben de meeste buurlidstaten artikel 9^{ter}, § 1, tweede lid, b), van Richtlijn 2017/828, letterlijk omgezet, zonder een ratio op te leggen.