

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2019

13 septembre 2019

PROPOSITION DE LOI

**modifiant diverses dispositions en
vue de compléter les indemnités
d'incapacité de travail allouées
aux travailleurs salariés en
cas de maladie**

(déposée par M. Jan Bertels et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2019

13 september 2019

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van diverse bepalingen
met het oog op een aanvulling op de
arbeidsongeschiktheidsuitkering voor
tewerkgestelde werknemers in geval
van ziekte**

(ingediend door de heer Jan Bertels c.s.)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

RÉSUMÉ

En cas d'absence pour cause de maladie, les employeurs n'ont pas l'obligation d'accorder une rémunération garantie aux travailleurs en incapacité de travail employés dans le cadre d'une reprise du travail autorisée.

Cette mesure est prise en vue de lever, pour les entreprises qui souhaitent embaucher des travailleurs présentant une pathologie évolutive (par exemple des absences périodiques à la suite d'un traitement ou une récidence temporaire avec présence), l'obstacle que pourrait constituer le fait de devoir chaque fois payer la rémunération garantie. Cette mesure est également "générale" dès lors qu'il est difficile de déterminer si l'absence est liée ou non à l'affection initiale.

Bien que cette mesure se justifie donc du point de vue de l'objectif de base, il est injuste pour le travailleur concerné que durant ses périodes d'absence, il n'ait chaque fois droit qu'au montant de l'indemnité de maladie. C'est a fortiori le cas lorsque la raison de cette absence est effectivement totalement indépendante de l'affection initiale.

Cette proposition de loi prévoit qu'en cas d'absence pour cause de maladie, l'employeur de tout travailleur en incapacité de travail employé lui allouera, en complément des indemnités allouées par le régime d'assurance contre l'incapacité de travail, une indemnité supplémentaire égale à 25,88 % de la rémunération perdue (plafonnée à la limite de la rémunération prise en compte pour le calcul des indemnités d'incapacité de travail). De cette façon, le travailleur conserve le montant net de son salaire durant le premier mois d'absence.

SAMENVATTING

Bij tewerkstelling in het kader van toegelaten werkhervatting als arbeidsongeschikte zijn de werkgevers geen gewaarborgd loon verschuldigd ingeval van afwezigheid ingevolge ziekte.

Deze maatregel wordt genomen om bij ondernemingen die werknemers met wisselende ziektebeelden (bijvoorbeeld periodieke afwezigheden ingevolge een behandeling of een tijdelijk recidief met aanwezigheid) wensen aan te werven, de drempel weg te nemen die het telkens verschuldigd zijn van het gewaarborgd loon zou kunnen zijn. Deze maatregel is ook "algemeen" daar het moeilijk is om telkens precies te duiden of de afwezigheid al dan niet een gevolg is van de initiële aandoening.

Hoewel deze maatregel dus geoorloofd is vanuit de basisdoelstelling, is het voor de betrokken werknemer onbillijk dat tijdens de periodes van afwezigheid hij telkens aangewezen is op enkel het bedrag van een ziekte-uitkering. A fortiori is dit zo indien de reden van deze afwezigheid effectief totaal los staat van de initiële aandoening.

Met dit wetsvoorstel ontvangen tewerkgestelde arbeidsongeschikten voortaan van hun werkgever daarom in geval van afwezigheid wegens ziekte steeds, bovenop de uitkering vanwege de arbeidsongeschiktheidsverzekering, een aanvulling van 25,88 % van het gederfde loon (begrensd tot de loongrens voor de berekening van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen). Op die manier behoudt de werknemer het nettobedrag van zijn loon tijdens de eerste maand van afwezigheid.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 54 3429/001.

La loi du 20 décembre 2016 portant dispositions diverses en droit du travail liées à l'incapacité de travail dispose qu'aucune rémunération garantie n'est à charge de l'employeur pour la période d'exécution d'un travail en application de l'article 100, § 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

Cette mesure est prise en vue de lever, pour les entreprises qui souhaitent embaucher des travailleurs présentant une pathologie évolutive (par exemple des absences périodiques à la suite d'un traitement ou une récurrence temporaire avec présence), l'obstacle que pourrait constituer le fait de devoir chaque fois payer la rémunération garantie. Cette mesure est également "générale" dès lors qu'il est difficile de déterminer si l'absence est liée ou non à l'affection initiale.

Bien que cette règle soit légitime en ce qu'elle encourage les employeurs à permettre aux travailleurs en incapacité de travail de reprendre le travail, il est injuste de refuser à ces travailleurs le droit à une rémunération garantie pour toute absence pour cause de maladie. C'est d'autant plus vrai que la réglementation n'établit aucune distinction à l'égard de la "cause" (c'est-à-dire de l'"affection") à l'origine de l'absence temporaire. Par exemple, un travailleur employé dans ce régime en incapacité de travail à la suite d'une opération à la colonne vertébrale perd également son droit à une rémunération garantie lorsqu'il est temporairement absent parce qu'il est grippé, ...

Dès lors qu'il est souvent difficile de démontrer que l'absence du travailleur est liée ou non à son affection initiale, et que cette démonstration serait source de nombreuses contestations, il ne nous semble pas souhaitable de s'engager dans cette voie.

C'est pourquoi nous optons pour une approche pragmatique analogue à la règle concernant la rémunération garantie aux travailleurs manuels à partir de la deuxième semaine d'incapacité de travail.

Pour les travailleurs précités, la présente proposition prévoit que leur employeur leur allouera, en complément des indemnités allouées par le régime d'assurance contre l'incapacité de travail, une indemnité supplémentaire

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van voorstel DOC 54 3429/001.

Met de wet van 20 december 2016 houdende diverse bepalingen inzake arbeidsrecht in het kader van arbeidsongeschiktheid werd geregeld dat voor tewerkstelling bedoeld in artikel 100, § 2, van de wet op de arbeidsongeschiktheid de werkgevers geen gewaarborgd loon verschuldigd zijn.

Deze maatregel wordt genomen om bij ondernemingen die werknemers met wisselende ziektebeelden (bijvoorbeeld periodieke afwezigheden ingevolge een behandeling of een tijdelijk recidief met aanwezigheid) wensen aan te werven, de drempel weg te nemen die het telkens verschuldigd zijn van het gewaarborgd loon zou kunnen zijn. Deze maatregel is ook "algemeen" daar het moeilijk is om telkens precies te duiden of de afwezigheid al dan niet een gevolg is van de initiële aandoening.

Hoewel deze regeling verdedigbaar is teneinde werkgevers te stimuleren om werknemers met een arbeidsongeschiktheid een mogelijkheid tot werkhervatting te bieden, is het onbillijk voor de betrokken werknemers om hen voor elke afwezigheid ingevolge ziekte het recht op gewaarborgd loon te ontfangen. Dit temeer daar de regelgeving geen onderscheid maakt inzake de "oorsprong" (= de "aandoening") die aan de basis ligt van de tijdelijke afwezigheid. Daardoor verliest bijvoorbeeld een werknemer die in deze regeling is tewerkgesteld met arbeidsongeschiktheid op basis van een operatie aan de wervelkolom eveneens zijn recht op gewaarborgd loon indien hij tijdelijk afwezig is ingevolge griep...

Daar het veelal moeilijk is en tot veel betwistingen zou leiden om aan te tonen dat de afwezigheid al dan niet te relateren is aan de initiële aandoening, lijkt het ons niet wenselijk om dit spoor te bewandelen.

Daarom opteren wij voor een pragmatische aanpak die in de lijn ligt van het gewaarborgd loon voor handarbeiders vanaf de tweede week van arbeidsongeschiktheid.

Voor de hier bedoelde werknemers bepaalt dit voorstel dat zij, aanvullend op de uitkering vanwege de arbeidsongeschiktheidsverzekering, een aanvulling van 25,88 % van het gederfde loon (begrensd tot de loongrens voor de

égale à 25,88 % de la rémunération perdue (plafonnée à la limite de la rémunération prise en compte pour le calcul des indemnités d'incapacité de travail).

Afin d'assimiler pleinement l'indemnité compensatoire de pertes de revenus ainsi perçue à celle des travailleurs manuels "ordinaires", il convient en outre d'exclure ce complément de la notion de rémunération prise en compte pour les cotisations sociales. Cette exclusion est prévue à l'article 4 de la présente proposition.

berekening van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen) ontvangen vanwege de werkgever.

Om de op die manier ontvangen inkomenscompensatie volledig gelijk te stellen met die van de "gewone" handarbeiders, is het nodig om de aanvulling uit te sluiten van het loonbegrip voor de sociale bijdragen. Dit wordt geregeld door artikel 4 van dit voorstel.

Jan BERTELS (sp.a)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)

PROPOSITION DE LOI

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition générale

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modifications de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail

Art. 2

L'article 52, § 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 20 décembre 2016, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Pendant cette période, le travailleur a droit, pendant 30 jours, à une indemnité de l'employeur en plus des prestations de l'assurance maladie-invalidité. Cette indemnité est égale à 25,88 % de la partie de la rémunération normale qui ne dépasse pas le plafond pris en considération pour le calcul des prestations de l'assurance maladie-invalidité.”

Art. 3

L'article 73/1 de la même loi, inséré par la loi du 20 décembre 2016, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Pendant cette période, le travailleur a droit, pendant 30 jours, à une indemnité de l'employeur en plus des prestations de l'assurance maladie-invalidité. Cette indemnité est égale à 25,88 % de la partie de la rémunération normale qui ne dépasse pas le plafond pris en considération pour le calcul des prestations de l'assurance maladie-invalidité.”

WETSVOORSTEL

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Art. 2

Artikel 52, § 5, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 20 december 2016, wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:

“Tijdens deze periode heeft de werkmán gedurende 30 dagen recht op een vergoeding vanwege de werkgever als aanvulling op de uitkeringen die door de ziekte- en invaliditeitsverzekering worden verleend. Bedoelde vergoeding is gelijk aan 25,88 % van het gedeelte van het normaal loon dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt.”

Art. 3

Artikel 73/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 20 december 2016, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Tijdens deze periode heeft de werkmán gedurende 30 dagen recht op een vergoeding vanwege de werkgever als aanvulling op de uitkeringen die door de ziekte- en invaliditeitsverzekering worden verleend. Bedoelde vergoeding is gelijk aan 25,88 % van het gedeelte van het normaal loon dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt.”

CHAPITRE 3

**Modification de la loi du 27 juin 1969
révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944
concernant la sécurité sociale
des travailleurs**

Art. 4

L'article 14 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié en dernier lieu par la loi du 17 mars 2019, est complété par un paragraphe 3*quinquies* rédigé comme suit:

“§ 3*quinquies*. Les paiements visés aux articles 52, § 5, et 73/1 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sont exclus de la notion de rémunération.”

10 juillet 2019

HOOFDSTUK 3

**Wijziging aan de wet van 27 juni 1969 tot
herziening van de besluitwet van 28 december
1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid
der arbeiders**

Art. 4

Artikel 14 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 maart 2019, wordt aangevuld met een paragraaf 3*quinquies*, luidende:

“§ 3*quinquies*. De betalingen bedoeld in de artikelen 52, § 5, en 73/1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn uitgesloten uit het loonbegrip.”

10 juli 2019

Jan BERTELS (sp.a)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)