

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

14 octobre 2020

PROPOSITION DE LOI

**assimilant le partenaire
cohabitant de fait au conjoint
d'un travailleur en ce qui concerne le droit
au maintien de la rémunération normale des
ouvriers, des travailleurs domestiques, des
employés et des travailleurs engagés pour le
service des bâtiments de navigation intérieure,
pour les jours d'absence à l'occasion
d'événements familiaux ou
en vue de l'accomplissement d'obligations
civiques ou de missions civiles**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **0304/ (SE 2019)**:
001: Proposition de loi de Mme Lanjri et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

14 oktober 2020

WETSVOORSTEL

**tot het gelijkstellen van
de feitelijk samenwonende partner
aan de echtgeno(o)t(e) van de werknemer bij
het recht op behoud van het normaal loon
van de werklieden, de dienstboden,
de bedienden en de werknemers aangeworven
voor de dienst op binnenschepen, voor
afwezigheidsdagen ter gelegenheid van
familiegebeurtenissen of voor de vervulling
van staatsburgerlijke verplichtingen of van
burgerlijke opdrachten**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **0304/ (BZ 2019)**:
001: Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri c.s.

03265

N° 1 DE MME LANJRI

Art. 2 (nouveau)

Entre l'article 1^{er} et l'article 2, qui deviendra l'article 3, insérer un nouvel article 2 rédigé comme suit:

“Art. 2. Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, les mots “, ou l'enfant confié aux soins du travailleur par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse dans le cadre d'un placement familial de longue durée, tel que défini à l'article 30sexies, § 6, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à condition que ledit enfant soit inscrit comme faisant partie du ménage du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence,” sont insérés entre les mots “L'enfant adoptif ou naturel reconnu” et les mots “est assimilé”. ”

Nr. 1 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 2 (nieuw)

Tussen artikel 1 en artikel 2, dat artikel 3 zal vormen, een nieuw artikel 2 invoegen, luidende:

“Art. 2. In artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, worden tussen de woorden “natuurlijk erkend kind” en de woorden “gelijkgesteld” de woorden “of het kind waarvan de werknemer in het kader van een langdurige pleegzorg met het oog op de zorg voor dit kind zoals omschreven in artikel 30sexies, § 6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten, is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l'Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand op voorwaarde dat het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft is ingeschreven” ingevoegd.”

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 2 DE MME LANJRI

Art. 3 (*nouveau*)

Remplacer l'article 3, qui deviendra l'article 4, par ce qui suit:

“Art. 4. Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 2 et 3.”

JUSTIFICATION
(POUR LES AMENDEMENTS 1 ET 2)

Les travailleurs ont droit à un jour ou à plusieurs jours de petit chômage avec maintien de leur rémunération pour le mariage, l'ordination, le décès, la communion solennelle et la fête de la jeunesse laïque de leurs enfants ou de leurs enfants adoptifs. Les travailleurs qui, en tant que parents d'accueil, prennent soin d'un enfant dans le cadre d'un placement familial de longue durée n'y ont cependant pas droit. Le présent amendement accorde ce droit à tout travailleur désigné, dans le cadre d'un placement familial de longue durée (de six mois au moins), par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse pour prendre soin d'un enfant dans cette situation, à condition que ledit enfant soit inscrit comme faisant partie du ménage du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence. Les parents d'accueil qui prennent un enfant en charge dans le cadre d'un placement de longue durée pourront ainsi assister à ces événements familiaux au même titre que les parents biologiques et les parents adoptifs.

Nr. 2 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 3 (*nieuw*)

Artikel 3, dat artikel 4 wordt, wordt vervangen als volgt:

“Art. 4. De Koning kan de bepalingen gewijzigd door de artikelen 2 en 3 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.”

VERANTWOORDING
(VOOR DE AMENDEMENTEN 1 EN 2)

Een werknemer heeft recht op een of meerdere dagen klein verlet met behoud van loon voor het huwelijk, de priesterwijding, het overlijden, de plechtige communie en het feest van de vrijzinnige jeugd van zijn kind of zijn adoptiekind. Werknemers die als pleegouder in het kader van een langdurige pleegzorg de zorg voor een kind opnemen, hebben hier echter geen recht op. Met dit amendement wordt dit recht toegekend aan de werknemer die in het kader van een langdurige pleegzorg (minstens zes maanden) met het oog op de zorg voor dit kind is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *l'Aide à la Jeunesse* of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand op voorwaarde dat het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft is ingeschreven. Op deze manier geven we pleegouders die langdurig instaan voor de zorg van een pleegkind dezelfde mogelijkheden als natuurlijke ouders en adoptieouders om deze familiale gebeurtenissen bij te wonen.

Nahima LANJRI (CD&V)